



СОХРАНЯЯ
БАЛАНС

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
2020



СОДЕРЖАНИЕ



Обращение руководства
Об Отчете
Ключевые показатели за 2020 год
Схема магистральных трубопроводов
История развития
Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

Краткий профиль и направления деятельности
Стратегия развития Компании до 2028 года
Структура бизнеса
Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
Государственное регулирование и тарифы на услуги



РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Экономический и отраслевой обзор
Результаты по сегментам деятельности
Инвестиционная деятельность
Цифровизация и автоматизация процессов
Инновационно-технологическое развитие
Корпоративная безопасность
Информационная безопасность

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием
Управление персоналом
Внешние коммуникации
Промышленная безопасность и охрана труда
Охрана окружающей среды
Энергопотребление и энергосбережение
Система закупок и развитие местного содержания



ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы
Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
Общее собрание акционеров
Совет директоров
Правление и его деятельность
Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
Управление рисками
Внутренний аудит
Внешний аудит
Противодействие коррупции
Корпоративная этика
Управление конфликтом интересов
Институт омбудсмена
Работа службы комплаенс-контроля



ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения
Приложение 1. Индекс GRI
Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность
Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год
Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность
Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ



- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



ДАНИЯР БЕРЛИБАЕВ

Председатель Совета директоров АО «КазТрансОйл»

Уважаемые акционеры, партнеры и коллеги!

АО «КазТрансОйл» является крупнейшей нефтепроводной компанией Республики Казахстан, которая представляет интересы страны в сфере транспортировки нефти как на внутренний рынок, так и на экспорт.

2020 год подверг испытанию всю мировую экономику, включая нефтегазовую отрасль. Весь мир впервые столкнулся с беспрецедентной по влиянию пандемией коронавирусной инфекции COVID-19. Все страны мира ввели карантинные и прочие ограничительные меры для борьбы с пандемией. Данные меры негативно повлияли на нефтегазовую отрасль – значительно снизилась цена на нефть, ослабился курс национальной валюты, уменьшилось мировое потребление нефтепродуктов, сократилась добыча нефти (в том числе в рамках ОПЕК+) и соответственно снизились объемы транспортировки нефти. Таким образом, наступивший кризис оказал существенное влияние на все секторы экономики и потребовал пересмотра долгосрочных планов в условиях новой реальности.

В настоящее время АО «КазТрансОйл» обеспечивает транспортировку порядка 38% всей добываемой в стране нефти и более 90% поставок на отечественные нефтеперерабатывающие заводы.

Выручка Компании за 2020 год составила 235,2 млрд тенге, что ниже показателя прошлого года на 2%. Итоговая прибыль за отчетный период составила порядка 56 млрд тенге, увеличившись на 24%. Сумма дивидендных выплат в отчетном периоде по итогам 2019 года составила 45,4 млрд тенге, или 118 тенге в расчете на одну простую акцию.

Невзирая на глобальные перемены, АО «КазТрансОйл» в своей политике по достижению успеха придерживается сбалансированности и последовательности, добиваясь поставленных перед собой целей и задач.

В 2020 году утверждена Стратегия развития АО «КазТрансОйл» до 2028 года, которая направлена на обеспечение положительных производственных и финансовых показателей и безопасной, качественной, своевременной и бесперебойной транспортировки нефти. Стратегия развития была разработана в соответствии с рекомендациями АО «НК «КазМунайГаз».

Основная стратегическая задача АО «КазТрансОйл» – это переход с принципа роста к принципу обеспечения стабильности Компании через поддержание текущего уровня развития, удержание производственных и финансовых показателей, обеспечение бесперебойной, безаварийной транспортировки нефти.

Большое внимание в отчетном году было уделено одному из главных приоритетов для Компании – развитию системы корпоративного управления, в частности, повышению эффективности деятельности органов управления АО «КазТрансОйл». Согласно утвержденному Плану мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления АО «КазТрансОйл» на 2020–2021 годы, актуализированы внутренние документы Компании, утверждена потребность в управленческих должностях по категории А (управленческие работники и первые руководители обособленных структурных подразделений) для формирования Кадрового резерва, велась последовательная работа в области устойчивого развития.

Устойчивое развитие является приоритетом в деятельности АО «КазТрансОйл». Основная его цель это – развитие бизнеса наряду с сохранением и защитой окружающей среды, созданием благоприятных условий труда, обеспечением безопасности на рабочих местах и вкладом в развитие местных сообществ, в которых Компания осуществляет свою деятельность. В 2020 году была внедрена практика подготовки презентации Отчета по вопросам функционирования системы устойчивого развития.

Политика в сфере устойчивого развития АО «КазТрансОйл» направлена на соблюдение всех аспектов сохранения экологии и отслеживание собственного углеродного следа и объема выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, проводя при этом постоянную работу, направленную на снижение выбросов. Кроме того, Компания работает над повышением операционной эффективности, стремясь снизить воздействие на экологию.

АО «КазТрансОйл» является крупным работодателем, действующим в 11 регионах Республики Казахстан. Численность персонала в 2020 году составила 6 720 человек. Компания ставит перед собой задачу укреплять и развивать человеческие ресурсы, повышать профессионализм и эффективность своих работников, создавать условия для социальной защищенности и стабильности в коллективе и регионах присутствия.

Выражаю благодарность всем работникам, акционерам, партнерам, а также своим непосредственным коллегам – членам Совета директоров АО «КазТрансОйл» – чьи предложения и рекомендации помогли повысить устойчивость Компании и уверенно двигаться к реализации стратегических целей.

Данияр Берлибаев

Председатель Совета директоров АО «КазТрансОйл»

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

- О КОМПАНИИ**
- РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**
- РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**
- ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ**
- ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА**
- КОНТАКТЫ**

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА (ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ)



ДИМАШ ДОСАНОВ
Председатель Правления
АО «КазТрансОйл»

Уважаемые читатели!

Ежегодное представление Годового отчета является возможностью ознакомить вас с результатами деятельности Компании за отчетный период, поделиться наиболее значимыми событиями в финансовой и производственной деятельности, а также перспективами будущего развития Компании.

АО «КазТрансОйл» в 2020 году достигнут положительный финансовый результат, несмотря на замедление мирового экономического развития. Консолидированная чистая прибыль АО «КазТрансОйл» выросла на 24% по сравнению с 2019 годом и достигла 56 млрд тенге. Увеличение ее в основном обусловлено снижением расходов, связанными с обесценением в 2019 году активов ООО «Батумский нефтяной терминал» по итогам переоценки. Позитивная динамика финансовых показателей также является результатом повышения тарифа на перекачку нефти в целях экспорта на 15%, ростом доходов от курсовой разницы.

В условиях пандемии Компания обеспечила надежную транспортировку нефти на внутренний рынок и на экспорт. Отдельно по системе магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл» транспортировано 42 млн 298 тыс. тонн нефти, что на 5%, меньше, чем в 2019 году. Это связано со снижением объемов добычи нефти в Республике Казахстан в рамках соглашения ОПЕК+.

Сильные операционные и финансовые показатели Компании в 2020 году были отмечены международным рейтинговым агентством Fitch Ratings, которое подтвердило долгосрочный рейтинг в иностранной валюте на уровне «BBB-» со «стабильным» прогнозом.

Высокой оценки удостоено и качество услуг АО «КазТрансОйл» по транспортировке нефти. Как показали результаты анкетирования со 100% охватом потребителей услуг Компании, коэффициент удовлетворенности составляет 100%.

Компания инвестирует в повышение надежности системы нефтепроводов. Объем капитальных вложений в 2020 году вырос на 14% и составил 46,9 млрд тенге. В рамках инвестиционной программы на 2021–2025 годы на общую сумму 214,2 млрд тенге Компания обеспечит дальнейшее техническое перевооружение производственных объектов.

АО «КазТрансОйл» реализует политику создания многоветорной системы транспортировки углеводородов Республики Казахстан. Акцент сделан на строительстве системы магистральных нефтепроводов «Казахстан – Китай». В 2020 году в рамках этого крупнейшего инвестиционного проекта завершён первый пусковой комплекс реверса нефтепровода «Кенкияк – Атырау», в результате пропускная способность нефтепровода в реверсном направлении увеличилась в два раза. В рамках второго пускового комплекса осуществлено механическое завершение НПС «Аман». Завершение проекта в 2021 году обеспечит перекачку до 6 млн тонн нефти в год в реверсном направлении.

Стратегическим приоритетом Компании является устойчивое развитие. АО «КазТрансОйл» лидирует в вопросах управления экологическими рисками. Доказательством является тот факт, что Компания первой в Группе АО «НК «КазМунайГаз» стала обладателем сертификата соответствия системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда требованиям ISO 45001:2018.

2020 год Компания официально объявила Годом безопасности. Несмотря на его завершение, слаженная работа коллектива АО «КазТрансОйл» будет направлена на строительство безопасного будущего. Наша цель – независимо от должности каждый работник Компании должен стать лидером в области HSE. Для этого создаются все условия: внедряются новые корпоративные стандарты и технологии. Здоровье и жизнь каждого работника бесценны.

Осознавая социальную ответственность, АО «КазТрансОйл» в рамках благотворительного проекта «Біргеміз» предоставило медицинским учреждениям Республики Казахстан 68 аппаратов ИВЛ европейского производства на общую сумму 1 млрд тенге. На личные средства работников Компании были закуплены лекарственные препараты и игрушки для специализированного дома ребенка в г. Нур-Султане, оказана помощь малоимущим семьям.

В 2021 году Компания сконцентрируется на амбициозных целях и масштабных инициативах, обозначенных в Стратегии развития до 2028 года. Документ утвержден Советом директоров АО «КазТрансОйл» в ноябре 2020 года, потому что большинство крупных проектов Стратегии развития до 2025 года были реализованы. При этом стоит отметить, что все проекты

нового этапа развития будут направлены на повышение надежности и безопасности транспортировки нефти.

В отчетном году Компания получила ценный опыт работы в кризисных условиях. Благодаря членам Совета директоров АО «КазТрансОйл», акционеров, партнеров, подрядчиков, клиентов, представителей местных и центральных органов власти Республики Казахстан за плодотворное сотрудничество. Выражаю слова огромной признательности всем работникам АО «КазТрансОйл» за профессиональную и дисциплинированную работу в интересах Компании.

Димаш Досанов
Генеральный директор (председатель Правления)
АО «КазТрансОйл»

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

- О КОМПАНИИ**
- РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**
- РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**
- ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ**
- ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА**
- КОНТАКТЫ**

ОБ ОТЧЕТЕ

ПОДХОД К ОТЧЕТНОСТИ

АО «КазТрансОйл» строго придерживается принципа прозрачности в своей деятельности и стремится к обеспечению эффективного и полного раскрытия информации для широкого круга заинтересованных сторон.

Это восьмой интегрированный Годовой отчет АО «КазТрансОйл», в котором отражены финансовые и операционные результаты деятельности, система корпоративного управления и управления рисками, стратегия развития, и работа в области устойчивого развития. Предыдущий Отчет был опубликован в мае 2020 года.

Отчет выпускается на ежегодной основе и в данном случае включает результаты деятельности Компании за период с 1 января по 31 декабря 2020 года, а также, где это возможно, содержит описание планов Компании на 2021 год.

Отчет подготовлен в соответствии с ведущими мировыми Стандартами GRI («Основной» (Core) вариантом соответствия), определяющими порядок раскрытия информации в области устойчивого развития.

В данном Отчете не было значительных изменений в формате подачи информации по сравнению с прошлым годом. Вместе с тем Компания продолжает работать над последовательным развитием Отчета. И в этом году точно был раскрыт ряд дополнительных показателей для более полного соответствия Стандартам GRI, в частности количество работников (включая количество нанятых работников) по регионам, детальные данные по обучению работников и данные по способам обращения с отходами.

Процедура внешнего аудита в отношении финансовой отчетности Компании была выполнена ТОО «Эрнст энд Янг». Внешнее заверение нефинансовой информации в области устойчивого развития по итогам 2020 года не проводилось.

ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА

Содержание данного Отчета было определено в соответствии с принципами, рекомендованными Стандартами GRI:



Взаимодействие с заинтересованными сторонами – результаты данного взаимодействия были использованы для выбора наиболее существенных тем, подлежащих раскрытию в Отчете.



Контекст устойчивого развития – информация в данном Отчете раскрывается с учетом более широкого контекста и анализа воздействия Компании на общество, в рамках экономического, социального и экологического направлений. Этот принцип повлиял как на выбор существенных тем, так и на их раскрытие в Отчете.



Существенность – Компания раскрывает только ту информацию, которая была признана наиболее существенной для заинтересованных сторон, избегая ненужных сведений и обеспечивая доступность существенных данных. Принцип применялся как при выборе тем, так и при выборе показателей для их раскрытия.



Полнота – информация по существенным темам раскрывается со всей полнотой, охватывая как позитивные, так и негативные по отношению к Компании сведения. Границы тем охватывают аспекты деятельности Компании, в которых информация является существенной. Принцип применялся при определении содержания раскрытий по устойчивому развитию.

В процессе подготовки Отчета были также учтены рекомендации Международного стандарта интегрированной отчетности, разработанного Международным советом по интегрированной отчетности (IIRC), и требования Казахстанской фондовой биржи (KASE). Информация раскрывается в Отчете в соответствии с положениями Кодекса корпоративного управления и иных внутренних документов Компании, а также в соответствии с нормами казахстанского законодательства.

В Отчете раскрыта информация о следовании Компании принципам Глобального договора Организации Объединен-

ных Наций (ООН) и о вкладе Компании в достижение Целей устойчивого развития ООН. При раскрытии данной информации Компания руководствовалась лучшими международными практиками для обеспечения сопоставимости информации с другими организациями в Казахстане и за рубежом.

Описание результатов в области финансово-хозяйственной деятельности Компании подготовлено в соответствии с рекомендациями Практического руководства Международных стандартов финансовой отчетности (МСФО) «Комментарий менеджмента».

СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПА СУЩЕСТВЕННОСТИ

Для выбора существенных тем в области устойчивого развития, подлежащих раскрытию в настоящем Отчете, Компания проанализировала список тем, рекомендованных Стандартами GRI, а также ряд дополнительных тем, которые могут быть важны для заинтересованных сторон, определенных Компанией самостоятельно.

Предварительный список существенных тем был определен в ходе внутреннего анализа деятельности Компании и оцен-

ки ее воздействия на общество, а также анализа зарубежного опыта и бенчмарков. Скорректированный список существенных тем был получен по итогам взаимодействия с внутренними экспертами и ключевыми внутренними и внешними группами заинтересованных сторон. В результате была составлена приведенная ниже Матрица существенности. 20 тем, попавших в правый верхний угол данной Матрицы, были признаны наиболее существенными и нашли отражение в данном интегрированном Годовом отчете.

Подход к определению существенных тем



- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

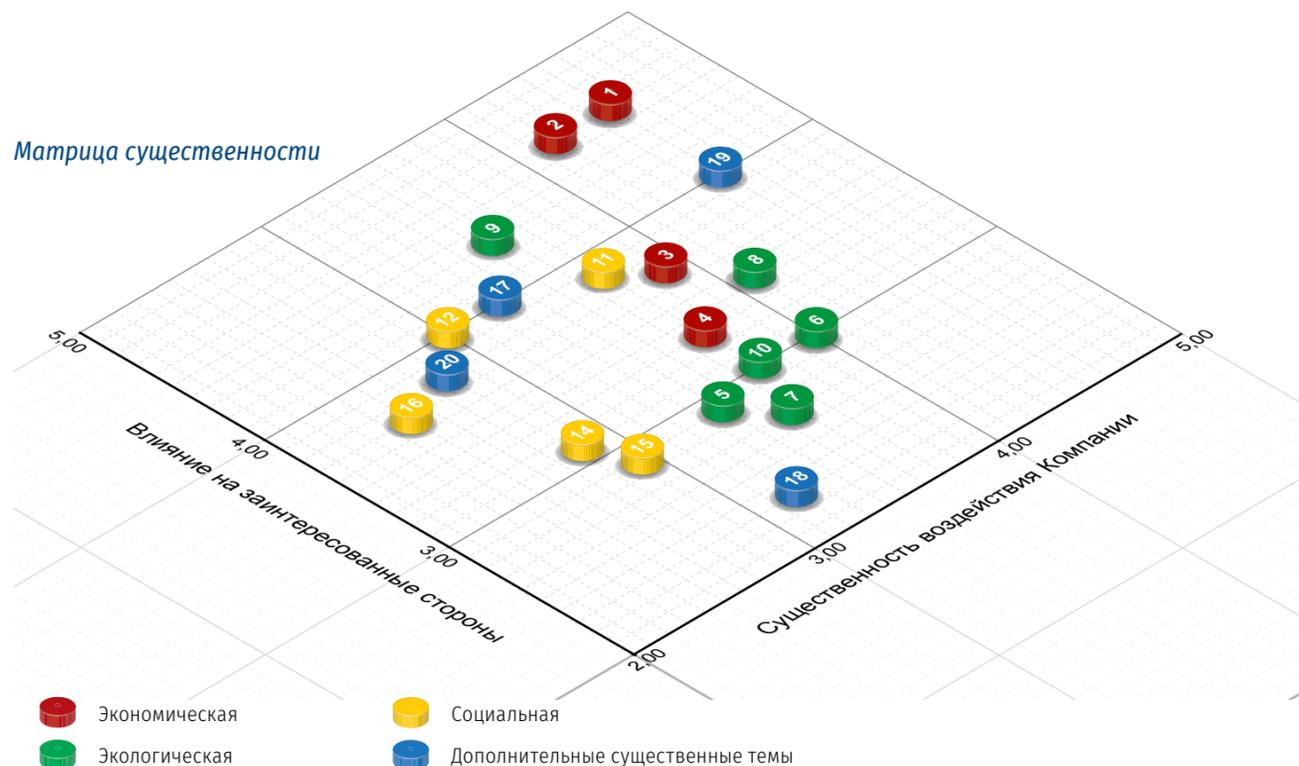
РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

Матрица существенности



Полный перечень существенных тем

Категория	№	Существенные темы	Внутри Компании	За пределами Компании
Экономическая	1	201 Экономическая результативность	✓	✓
	2	202 Присутствие на рынках труда	✓	✓
	3	204 Практики закупок	✓	✓
	4	205 Противодействие коррупции	✓	✓
Экологическая	5	302 Энергия	✓	✓
	6	303 Вода	✓	✓
	7	304 Биоразнообразию	✓	✓
	8	305 Выбросы	✓	✓
	9	306 Сбросы и отходы	✓	✓
	10	307 Соответствие требованиям природоохранного законодательства	✓	✓
Социальная	11	401 Занятость	✓	✓
	12	402 Взаимоотношения сотрудников и руководства	✓	-
	13	403 Здоровье и безопасность на рабочем месте	✓	✓
	14	404 Обучение и образование	✓	✓
	15	405 Разнообразие и равные возможности	✓	-
	16	406 Недопущение дискриминации	✓	-
Дополнительные существенные темы	17	Эффективное использование производственных мощностей	✓	✓
	18	Обеспечение надежности и безопасности производственного процесса, готовность к чрезвычайным ситуациям	✓	✓
	19	Корпоративное управление	✓	✓
	20	Цифровизация и автоматизация	✓	✓

16 тем, приведенных в итоговом списке, раскрыты в Отчете в соответствии со Стандартами GRI. Таблица, содержащая полный перечень стандартных элементов отчетности и ссылки на раскрытие информации в Отчете, представлена в Приложении 1 к Отчету.

При этом было выбрано четыре дополнительных тем, требующих раскрытия в Отчете:

- **Эффективное использование производственных мощностей** – фактор, обеспечивающий как долгосрочное развитие Компании, так и степень воздействия на внешнюю среду, в частности на экологию. В рамках показателя отражена работа отчетного периода в этой области.
- **Обеспечение надежности и безопасности производственного процесса, готовность к чрезвычайным ситуациям** – производственные аварии, с учетом специфики деятельности Компании, могут оказать существенное негативное влияние на людей и на экологию. В рамках показателя раскрывается, какие именно меры производственной безопасности обеспечены Компанией.
- **Корпоративное управление** – система менеджмента в немалой степени определяет эффективность принятия решения по всем вопросам деятельности Компании, в том числе в области устойчивого развития. Показатель раскрывает систему управления в Компании.
- **Цифровизация и автоматизация** – развитие цифровых процессов оказывает значительное влияние на возможность Компании создавать стоимость для заинтересованных сторон в долгосрочной перспективе. Показатель отражает ключевые направления работы Компании в этой области.

ГРАНИЦЫ ТЕМ ОТЧЕТА

Отчет охватывает деятельность АО «КазТрансОйл» и его дочерних и совместно контролируемых организаций (ДСКО). При этом операционные и финансовые показатели отражены на консолидированной основе и включают результаты финансово-хозяйственной деятельности ДСКО. По вопросам устойчивого развития информация представлена только по АО «КазТрансОйл», если не указано иное.

Существенным регионом деятельности является только Республика Казахстан.

Компания сохраняет практику раскрытия показателей в трех-четырёхлетней динамике. Где это необходимо для более полного раскрытия информации, приведены события, произошедшие до или после отчетного периода.

В некоторых случаях в Отчет включена информация в отношении планов на 2021 год, которые носят прогнозный характер.

Следует принимать во внимание, что их реализация находится под влиянием внешних факторов, не зависящих от Компании, достигнутые результаты в будущих отчетных периодах могут не совпадать с прогнозными ориентирами, указанными в Отчете.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Компания заинтересована в получении обратной связи для последующего развития интегрированного Годового отчета, и качественного раскрытия информации для заинтересованных сторон. В конце данного документа есть анкета обратной связи. Компания будет признательна за ее заполнение и отправку контактными лицами ниже.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Интегрированные годовые отчеты Компании можно найти на интернет-ресурсе Компании www.kaztransoil.kz в разделе «Акционерам и инвесторам / Раскрытие информации / Годовые отчеты».

Ниже представлены контакты, по которым можно запросить дополнительную информацию по вопросам, отраженным в Отчете, а также для обратной связи.

Департамент корпоративного управления
+7 (7172) 555-122, bimenova@kaztransoil.kz

Служба по связям с инвесторами
+7 (7172) 555-049,
masalin@kaztransoil.kz

Омбудсмен
+7 (7172) 555-041,
doverie@kaztransoil.kz

Департамент по связям с общественностью и внутренним коммуникациям
+ 7 (7172) 555-135, 555-134

Место нахождения Компании:
Республика Казахстан,
город Нур-Султан, район Есиль,
проспект Туран, здание 20,
нежилое помещение 12.



ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

- О КОМПАНИИ
- РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
- РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
- ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ
- ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА
- КОНТАКТЫ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2020 ГОД

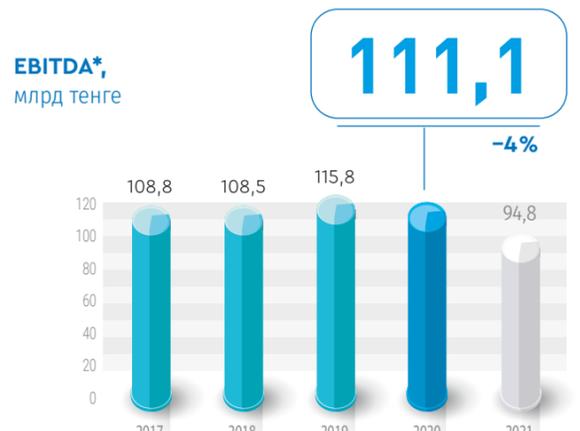
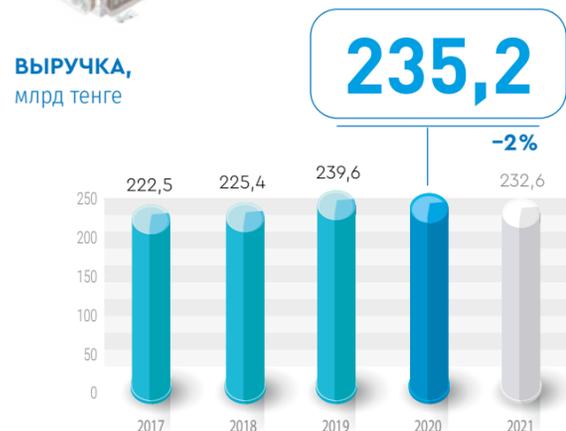
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



* Здесь и далее по тексту Отчета изменение, приводимое по количественным показателям, рассчитывается как отношение фактического значения за отчетный период к фактическому значению за предыдущий год.
 ** Показатель рассчитывается консолидировано с учетом объемов Компании и ООО «Батумский нефтяной терминал».
 *** Снижение показателей в 2020 году относительно показателя за 2019 год связано с общим снижением сдачи нефти в систему магистральных нефтепроводов, в том числе нефти Актюбинского и Кумкольского регионов, а также в связи со снижением объемов добычи в Республике Казахстан в рамках соглашения ОПЕК+.

**** Показатель рассчитывается консолидировано с учетом доли участия Компании в ДСКО.

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



* Показатель рассчитан в соответствии с Правилами разработки, согласования, утверждения, корректировки, исполнения и мониторинга исполнения Планов развития дочерних организаций акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».

- 3** ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, СВЯЗАННЫХ С ПРОИЗВОДСТВОМ
- 23 396** ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ ТОНН
- 6 720** СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА чел.
- 163,9** ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ, тыс. тонн CO₂-экв.
- 81,69** ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПЛАТЕЖИ, млн тенге
- 4,47** ЭНЕРГОЕМКОСТЬ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ, т.у.т./ млн тонн

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

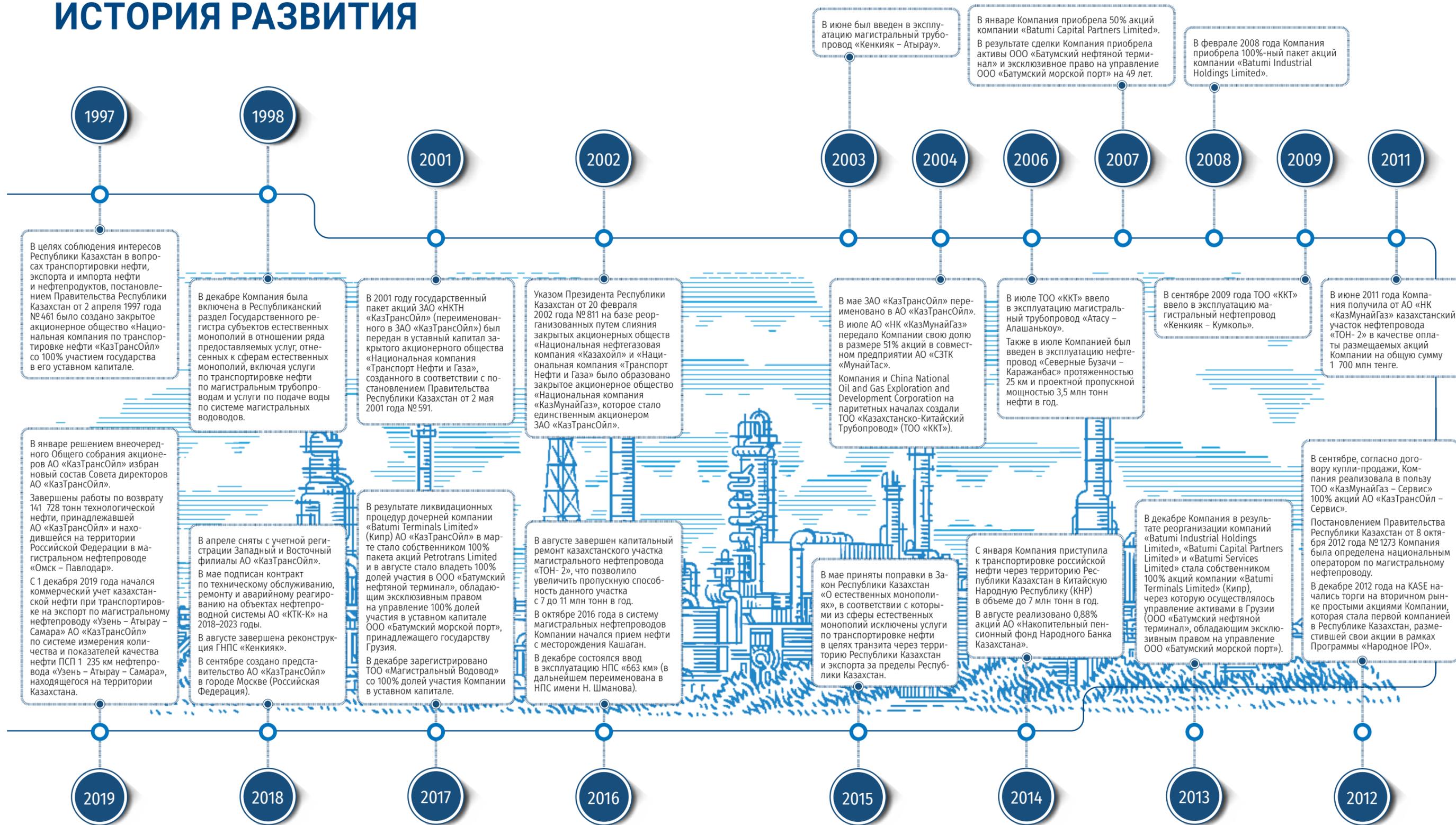
РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ



- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

- О КОМПАНИИ**
- РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**
- РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**
- ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ**
- ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА**
- КОНТАКТЫ**

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ЗА 2020 ГОД

Январь

Тарифная политика



Утвержден тариф на услугу АО «КазТрансОйл» по перекачке нефти в целях экспорта за пределы Республики Казахстан в размере 7 358,76 тенге за 1 тонну на 1000 км (без учета НДС), который был введен в действие с 1 марта 2020 года.

Февраль

Международное сотрудничество



Завершены выплаты компенсаций 38 казахстанским грузоотправителям в рамках соглашения между ПАО «Транснефть» и АО «КазТрансОйл», выступающим от имени казахстанских нефтяных компаний в вопросе возмещения затрат за отгрузку около 699 тыс. тонн некондиционной нефти в порту Усть-Луга.

Социальная поддержка работников

Генеральный директор (председатель Правления) АО «КазТрансОйл» Димаш Досанов и представители пяти локальных профсоюзов подписали Коллективный договор между АО «КазТрансОйл» и работниками Компании на 2020–2022 годы.

Март

Изменения в составе Совета директоров

Досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров АО «КазТрансОйл» Нуртаса Шманова.

Внедрение новой системы оплаты труда

1 марта 2020 года введены в действие правила, регламентирующие новую систему оплаты труда работников обособленных структурных подразделений АО «КазТрансОйл».

Кредитный рейтинг

31 марта 2020 года международное рейтинговое агентство S&P Global Ratings изменило прогноз по рейтингу АО «КазТрансОйл» со «Стабильного» на «Негативный», при этом подтвердив рейтинг на уровне «BB». Данное изменение обусловлено аналогичным рейтинговым действием в отношении ее материнской компании АО «НК «КазМунайГаз».

Май

Годовое собрание акционеров

Годовое Общее собрание акционеров АО «КазТрансОйл», посвященное итогам 2019 года, впервые было проведено в режиме «онлайн».

Переименование филиала НТЦ АО «КазТрансОйл»

Филиал «Научно-Технический Центр акционерного общества «КазТрансОйл», созданный 3 сентября 2000 года, переименован в филиал «Центр исследований и разработок акционерного общества «КазТрансОйл». Деятельность ЦИР направлена на обеспечение устойчивого развития Компании на основе научно обоснованной инновационно-технологической программы развития.

Июнь

Реализация проекта реверса нефтепровода «Кенкияк – Атырау»

Группа компаний АО «КазТрансОйл» ввела в эксплуатацию первый пусковой комплекс проекта реверса нефтепровода «Кенкияк – Атырау». В частности, завершено строительство двухниточной перемычки от НПС имени Н. Шманова до нефтепровода «Кенкияк – Атырау», а также проведена реконструкция линейной части нефтепровода.

Июль

Тарифная политика

Утвержден тариф на регулируемую услугу АО «КазТрансОйл» по перевалке нефти на НПС имени Н.Н. Шманова в нефтепровод «Кенкияк – Атырау» в размере 119,37 тенге за 1 тонну (без учета НДС) с вводом в действие с 1 августа 2020 года.

Корпоративное управление

Осуществлена учетная регистрация филиала «Центр управления транспортировкой нефти акционерного общества «КазТрансОйл» (филиал «ЦУТН АО «КазТрансОйл») с местом его нахождения в городе Нур-Султане.

Август

Благотворительный проект «Біргеміз»

АО «КазТрансОйл» закупило 68 стационарных многофункциональных аппаратов искусственной вентиляции легких и направило их медицинским учреждениям Республики Казахстан в качестве спонсорской помощи.

Сентябрь

Реализация производственной программы



Участки нефтепровода «Узень – Атырау – Самара» общей протяженностью 17 км введены в эксплуатацию после реконструкции в соответствии с производственной программой АО «КазТрансОйл» на 2020–2024 годы.

Финансирование строительства Конгресс-холла в г. Туркестане

В 2020 году АО «КазТрансОйл» оказало спонсорскую помощь Корпоративному фонду «Компания по строительству объектов» на сумму 405 809 037 тенге на дополнительное финансирование строительства Конгресс-холла в городе Туркестане. Всего на строительство объекта АО «КазТрансОйл» направлено 2 605 809 037 тенге. Постановлением акимата Туркестанской области Конгресс-холл предан в областную коммунальную собственность города Туркестана.

Ноябрь

Инвестиционная программа

Утверждена инвестиционная программа АО «КазТрансОйл» на услугу по перекачке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан по магистральным трубопроводам на 2021–2025 годы.

Тарифная политика

Утверждены тарифная смета и тариф на регулируемую услугу по перекачке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан по системе магистральных трубопроводов АО «КазТрансОйл» на 2021–2025 годы в размере 4 355,57 тенге за 1 тонну на 1 000 км (без НДС) с вводом в действие с 1 января 2021 года.

Кредитный рейтинг

Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочный рейтинг дефолта эмитента АО «КазТрансОйл» в иностранной валюте на уровне «BBB-» со «Стабильным» прогнозом.

Декабрь

Реализация проекта реверса нефтепровода «Кенкияк – Атырау»



29 декабря 2020 года подписан акт механического завершения НПС «Аман».

31 декабря 2020 года приняты в эксплуатацию объекты СИКН ГНПС «Кумколь» и ГНПС «Кенкияк».

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ КОМПАНИИ

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год
- О КОМПАНИИ
- РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
- РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
- ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ
- ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА
- КОНТАКТЫ

ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ

652 518 млн тенге | **61 938** млн тенге

собственный капитал | уставный капитал

ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ

160 562 т.т.т. | **44 055** тонн | **23 396** тонн

общее энергопотребление | общий объем образования отходов | объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

8 «Водных» принципов | **472,16** тыс. м³ | **8**

общее количество забираемой воды

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

5 371,6 км | **1 386** тыс. м³ | **36**

протяженность магистральных нефтепроводов | резервуаров для хранения нефти | нефтеперекачивающих станций

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

6 720 человек | **43,7** года | **93,3%**

списочная численность | средний возраст работника | доля персонала в регионах

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

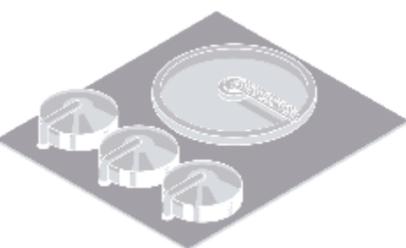
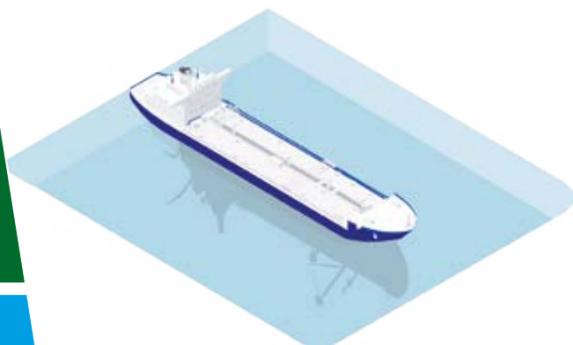
IT-системы (SAP, СЭД, СЭА, SCADA, SQUID и др.) | Необслуживаемые узлы связи | Сеть транкинговой связи

СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ

Институт омбудсмена | Горячая линия | Кодекс корпоративной этики

ПРОЦЕСС СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ

ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ



ПОДАЧА ВОДЫ

ОПЕРАТОРСКИЕ УСЛУГИ



ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ

- #### КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ:
- Снижение поставок нефти и воды;
 - Аварии;
 - Риск умышленного хищения либо уничтожения активов;
 - Валютный риск;
 - Риски стратегических партнеров;
 - Несчастные случаи;
 - Экологические риски.

- #### КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ:
- Безопасность и охрана труда;
 - Эффективность;
 - Устойчивое развитие;
 - Профессионализм;
 - Взаимовыручка и работа в команде.

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2020 ГОД

55 954 млрд тенге | **45,1** млрд тенге

чистая прибыль по итогам 2020 года | (100% чистой прибыли) дивиденды по итогам 2019 года

3,9% | **3 269** тонн | **12,3%** | **1,3** млрд тенге

снижение потребления энергетических ресурсов | или снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу | затраты на реализацию мероприятий по охране окружающей среды

устранено **1 202** дефекта | **3 321** тыс. тонн

трубы | транспортировки нефти

2,4% | **0** | **345** млн тенге

коэффициент текучести кадров | смертельных случаев на производстве | инвестиции в обучение персонала

Программа развития цифровых технологий | **100%** | **3** млрд тенге

зона покрытия радиосвязью на объектах магистрального нефтепровода | затраты на социальную поддержку работников

91% | **36,7** млрд тенге

рейтинг социальной стабильности | уплаченных налогов и других обязательных платежей в бюджет

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ



- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

- Краткий профиль и направления деятельности
- Стратегия развития Компании до 2028 года
- Структура бизнеса
- Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
- Государственное регулирование и тарифы на услуги

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ



КРАТКИЙ ПРОФИЛЬ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основные направления деятельности:

- услуги по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам;
- организация транспортировки казахстанской нефти по трубопроводным системам других государств;
- строительство и эксплуатация трубопроводной системы на территории Республики Казахстан и за ее пределами;
- оказание услуг по производству, передаче и распределению тепловой энергии, передаче электрической энергии.

АО «КазТрансОйл» – публичная компания, 90% простых акций которой принадлежат АО «НК «КазМунайГаз», а 10% простых акций минус 1 акция – находятся под контролем миноритарных акционеров.

Большая часть активов Компании расположена в Казахстане. Структура АО «КазТрансОйл» состоит из 3 дочерних организаций в Казахстане, Грузии и Объединенных Арабских Эмиратах, а также 2 совместно контролируемых организаций, находящихся в Казахстане.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ ДО 2028 ГОДА

Миссия

Обеспечение максимальных выгод для акционеров АО «КазТрансОйл» и соблюдение стратегических интересов государства в области транспортировки нефти по магистральному нефтепроводу.

Видение

АО «КазТрансОйл» – конкурентоспособная компания, с диверсифицированной трубопроводной системой, соответствующая наилучшей практике в области устойчивого развития, обеспечения безопасности производственной деятельности, охраны окружающей среды и управления производственными активами.

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

- Краткий профиль и направления деятельности
- Стратегия развития Компании до 2028 года
- Структура бизнеса
- Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
- Государственное регулирование и тарифы на услуги

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

Корпоративные ценности:



Безопасность.

Компания стремится обеспечить безаварийный режим работы производственных объектов.



Трудолюбие и профессионализм.

Компания ценит в своих работниках трудолюбие, знание специфики деятельности Компании, своевременное и качественное выполнение поставленных задач и обеспечивает постоянное совершенствование профессиональных компетенций и навыков.



Эффективность.

Компания осознает свою ответственность перед государством, акционерами, работниками и обществом, в этой связи прибыльность и эффективность деятельности, достижение высоких результатов являются для Компании неоспоримой ценностью. Совершенствование бизнес-процессов, оптимизация затрат, ориентир на модернизацию оборудования и инвестирование в развитие производства обеспечивают устойчивую и стабильную работу Компании.



Качество.

Компания стремится к обеспечению надлежащего и качественного ведения своей работы.



Прозрачность.

Компания стремится к обеспечению прозрачности управления, подтверждению своей приверженности следовать стандартам корпоративного управления.

Корпоративные ценности находят отражение во всех сферах деятельности АО «КазТрансОйл» и играют существенную роль в организации взаимоотношений работников, построении бизнес-процессов, стратегическом планировании и принятии решений.

Реализация Стратегических целей направлена на достижение Миссии и Видения АО «КазТрансОйл».

Ключевые факторы, влияющие на реализацию Стратегических целей Компании

Ключевые факторы, влияющие на реализацию Стратегических целей	Влияние
Рост добычи нефти и загрузка нефтепроводов АО «КазТрансОйл»	Рост доходов
Исполнение договоров нефтедобывающими компаниями по поставкам нефти	Обеспечение грузооборота
Рост цены на нефть и стабильный курс национальной валюты	Рентабельность
Модернизация производственных активов	Безаварийная эксплуатация

Стратегические риски

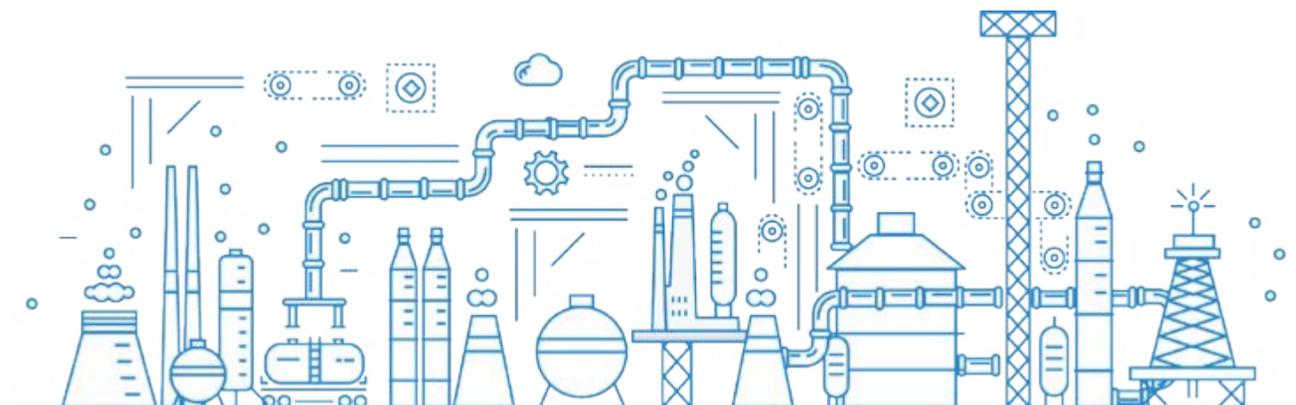
Ключевые стратегические риски

№	Наименование риска	Мероприятия по снижению риска
1	Снижение объемов добычи и сдачи нефти от основных грузоотправителей. Низкий уровень загрузки нефтепроводов	<ul style="list-style-type: none"> • проработка вопроса по сохранению и дальнейшему увеличению транзита российской нефти в направлении Китая; • пересмотр бизнес-планов; • оптимизация текущих и капитальных затрат.
2	Ослабление обменного курса национальной валюты	<ul style="list-style-type: none"> • пересмотр бизнес-планов; • сокращение текущих и капитальных расходов, имеющих импортную составляющую.
3	Риск инцидентов основного оборудования и аварий на линейной части	<ul style="list-style-type: none"> • диагностика активов; • техническое обслуживание объектов нефтепроводов; • исполнение планов по ремонту и замене оборудования, линейной части нефтепроводов; • проведение организационно-технических мероприятий по подготовке к осенне-зимнему периоду; • проведение мероприятий по предупреждению аварий, инцидентов на объектах; • применение передового и энергоэффективного оборудования.

Стратегические направления развития АО «КазТрансОйл» до 2028 года

В ноябре 2020 года Совет директоров утвердил Стратегию развития АО «КазТрансОйл» до 2028 года (Стратегия развития), которая направлена на обеспечение положительных производственных и финансовых показателей и безопасной,

качественной, своевременной и бесперебойной транспортировки нефти. Стратегия развития была разработана в соответствии с рекомендациями АО «НК «КазМунайГаз».



- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

- Краткий профиль и направления деятельности
- Стратегия развития Компании до 2028 года
- Структура бизнеса
- Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
- Государственное регулирование и тарифы на услуги

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

Стратегические направления развития АО «КазТрансОйл» до 2025 года

В таблице ниже приведены результаты реализации стратегических задач исходя из Стратегии развития Компании, действовавшей в отчетном году.



ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ

Стратегические цели и инициативы до 2025 года	
Достижение плановых показателей грузооборота нефти (>50 млрд тонно-км к 2025 году)	
План на 2020 год	Исполнение ключевых мероприятий за 2020 год
Обеспечение транспортировки нефти (отдельно по Компании) в объеме – 42 303 тыс. тонн и консолидированного грузооборота нефти – 45 493 млн тонн-км (отдельно по Компании – 36 780 млн тонн-км)	<ul style="list-style-type: none"> • Объем транспортировки нефти отдельно по Компании – 42 298 тыс. тонн; • Объем грузооборота нефти отдельно по Компании – 35 899 млн тонн км.

Стратегические цели и инициативы до 2025 года	
Привлечение дополнительного объема казахстанской нефти для транспортировки по нефтепроводу «Атырау – Самара» путем повышения привлекательности данного маршрута за счет совместной работы с ПАО «Транснефть»	
План на 2020 год	Исполнение ключевых мероприятий за 2020 год
Продолжение раздельной перекачки казахстанской нефти по маршруту Атырау – Самара – Новороссийск с отгрузкой в смеси с Siberian Light в объеме до 1,0 млн тонн в год	<p>✓ Исполнено</p> <p>В 2020 году транспортировано 1 210 тыс. тонн «малосернистой» казахстанской нефти по маршруту Атырау – Самара – Новороссийск с отгрузкой в смеси с Siberian Light.</p>

Стратегические цели и инициативы до 2025 года	
Развитие транзитного потенциала	
План на 2020 год	Исполнение ключевых мероприятий за 2020 год
Обеспечение транзита российской нефти в направлении Китая до 10 млн тонн в год	<p>✓ Исполнено</p> <p>В 2020 году транзит нефти российских производителей через территорию Республики Казахстан в КНР (перевалка в Атасу) составил 9 989 тыс. тонн.</p>

Стратегические цели и инициативы до 2025 года	
Повышение эффективности работы с потребителями	
План на 2020 год	Исполнение ключевых мероприятий за 2020 год
Достижение коэффициента удовлетворенности потребителей качеством предоставленных услуг по транспортировке нефти не менее 95%	<p>✓ Исполнено</p> <p>В 2020 году удовлетворенность потребителей качеством предоставления услуг составляет 100%.</p>

Стратегические цели и инициативы до 2025 года	
Обеспечение гибкой и эффективной тарифной политики, учитывающей динамику развития отрасли и инвестиционные потребности АО «КазТрансОйл»	
План на 2020 год	Исполнение ключевых мероприятий за 2020 год
Соблюдение законодательства Республики Казахстан о естественных монополиях, внесение соответствующих предложений для обеспечения гибкой и эффективной тарифной политики АО «КазТрансОйл»	<p>✓ Исполнено</p> <p>С 1 января 2021 года утверждены тарифная смета и тариф по перекачке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан на 2021–2025 годы в размере 4 355,57 тенге за 1 тонну на 1000 км (без НДС).</p>

Стратегические цели и инициативы до 2025 года	
Развитие существующей системы МН, приобретение/управление долями участия/акциями в компаниях, владеющих действующими нефтепроводами, и строительство новых нефтепроводов	
План на 2020 год	Исполнение ключевых мероприятий за 2020 год
Исполнение мероприятий на 2020 год по инвестиционному проекту «Вторая очередь второго этапа строительства нефтепровода «Казахстан – Китай». Увеличение производительности до 20 млн тонн нефти в год»	<p>✓ Исполнено</p> <p>29 декабря 2020 года подписан акт механического завершения по контракту ЕРС-2. 31 декабря 2020 года объекты СИКН ГНПС «Кумколь» и ГНПС «Кенкияк» приняты в эксплуатацию.</p>

Продолжение работы по определению варианта объединения ТОО «ККТ» и ТОО «МунайТас» (Реализация Дорожной карты по определению варианта объединения ТОО «ККТ» и ТОО «МунайТас»)	<p>✓ Исполнено</p> <p>На протяжении 2020 года АО «КазТрансОйл» совместно с китайским участником проводились мероприятия по анализу вариантов объединения ТОО «ККТ» и ТОО «МунайТас». Между участниками ТОО «ККТ» и ТОО «МунайТас» проводились встречи и консультации. Окончательное решение о форме объединения ТОО «ККТ» и ТОО «МунайТас» будет принято после завершения проекта Реверса.</p>
--	---

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

- Краткий профиль и направления деятельности
- Стратегия развития Компании до 2028 года
- Структура бизнеса
- Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
- Государственное регулирование и тарифы на услуги

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ



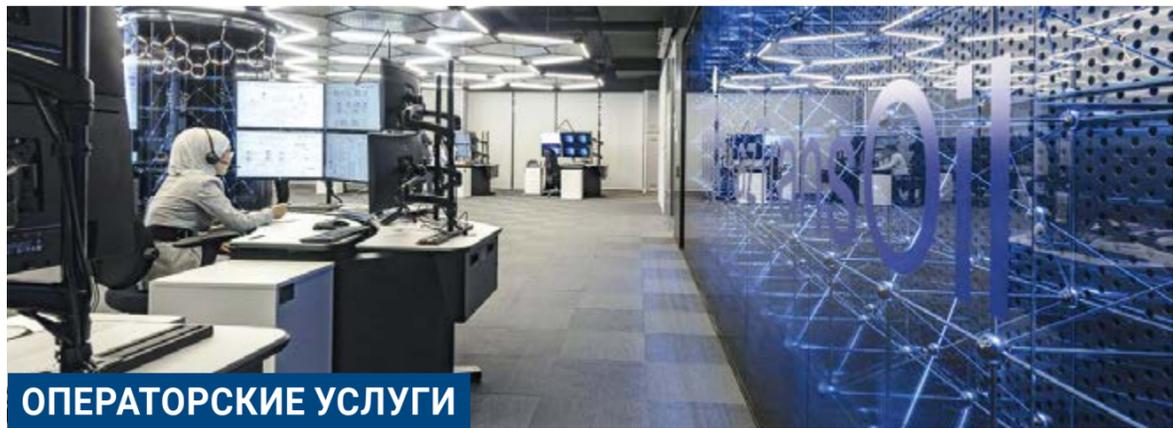
ПОДАЧА ВОДЫ

Стратегические цели и инициативы до 2025 года
 Повышение рентабельности деятельности по подаче воды и развитие существующей системы магистральных водоводов при наличии экономической эффективности

План на 2020 год Обеспечение исполнения запланированного уровня подачи воды в объеме 30 100 тыс. м³	Исполнение ключевых мероприятий за 2020 год <i>Не исполнено</i> Объем подачи воды составил 28 406 тыс. м³ пресной воды.
Утверждение тарифа на подачу воды, обеспечивающего возмещение расходов и капитальных вложений	<i>✓ Исполнено</i> Уполномоченным органом утверждены тариф и тарифная смета, а также инвестиционная программа на 2020–2021 годы.
Проработка вопроса финансирования проекта по расширению магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак»	<i>✓ Исполнено</i> Направлен комплект документов в соответствии с перечнем документов, необходимых для рассмотрения вопроса об организации финансирования в Евразийском банке развития.

Стратегические цели и инициативы до 2025 года
 Повышение эффективности работы с потребителями

План на 2020 год Достижение коэффициента удовлетворенности потребителей качеством предоставленных услуг по подаче воды не менее 95%	Исполнение ключевых мероприятий за 2020 год <i>✓ Исполнено</i> Удовлетворенность качеством предоставления услуг составляет 100%.
---	---



ОПЕРАТОРСКИЕ УСЛУГИ

Стратегические цели и инициативы до 2025 года
 Увеличение доходов от осуществления деятельности по эксплуатации и техническому обслуживанию магистральных трубопроводов, принадлежащих сторонним организациям

План на 2020 год Заключение соглашения по эксплуатации нефтепровода АО «Тургай Петролеум» и договора на оказание услуг по техническому обслуживанию и ремонту магистральных водоводов с учетом нормы прибыли на уровне 15%	Исполнение ключевых мероприятий за 2020 год <i>✓ Исполнено</i> Заключен договор на эксплуатацию нефтепровода АО «Тургай Петролеум» на 2020 год.
--	--

Стратегические цели и инициативы до 2025 года
 Повышение эффективности работы с потребителями

План на 2020 год Достижение коэффициента удовлетворенности потребителей качеством предоставленных операторских услуг не менее 95%	Исполнение ключевых мероприятий за 2020 год <i>✓ Исполнено</i> Коэффициент удовлетворенности потребителей качеством предоставленных услуг составил 95%.
---	--



- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

- Краткий профиль и направления деятельности
- Стратегия развития Компании до 2028 года
- Структура бизнеса
- Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
- Государственное регулирование и тарифы на услуги

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ



ОПТИМИЗАЦИЯ ЗАТРАТ И ТРАНСФОРМАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

Стратегические цели и инициативы до 2025 года
Совершенствование системы технического обслуживания и ремонта оборудования

План на 2020 год	Исполнение ключевых мероприятий за 2020 год
Своевременное исполнение планов-графиков технического обслуживания и текущего ремонта оборудования и сооружений линейной части МН в рамках операторских услуг	<p>✓ <i>Исполнено</i></p> <p>Утвержденные планы-графики технического обслуживания и текущего ремонта оборудования и сооружений линейной части магистральных нефтепроводов по всем видам деятельности выполнены в полном объеме, согласно установленным срокам.</p>

Стратегические цели и инициативы до 2025 года
Выполнение мероприятий по управлению затратами АО «КазТрансОйл»

План на 2020 год	Исполнение ключевых мероприятий за 2020 год
Обеспечение доли общих и административных расходов отдельно по АО «КазТрансОйл» в общей сумме общих расходов не более 8%	<p>✓ <i>Исполнено</i></p> <p>Доля общих административных расходов по АО «КазТрансОйл» составила 7,6%.</p>

Обеспечение производительности труда отдельно по АО «КазТрансОйл» на уровне не менее 28 млн тенге/чел. или 5,35 млн тонн км/чел.	<p>✓ <i>Исполнено</i></p> <p>Достигнутый по итогам 2020 года показатель производительности труда отдельно по АО «КазТрансОйл» составил 32,99 млн тенге/чел. В пересчете на физические объемы – 5,50 млн тонн км/чел.</p>
--	--

Постпроектный мониторинг реализации проектов по повышению эффективности деятельности АО «КазТрансОйл»	<p>✓ <i>Исполнено</i></p> <p>В 2020 году завершена реализация двух проектов, предусмотренных Планом мероприятий по повышению эффективности деятельности АО «КазТрансОйл».</p>
---	---

Стратегические цели и инициативы до 2025 года
Трансформация бизнес-процессов

План на 2020 год	Исполнение ключевых мероприятий за 2020 год
Реализация проекта «Моделирование бизнес-процессов АО «КазТрансОйл»	<p>✓ <i>Исполнено</i></p> <p>В 2020 году продолжена реализация проекта устойчивой трансформации «Моделирование бизнес-процессов АО «КазТрансОйл».</p>



РАЗВИТИЕ КОММУНИКАЦИЙ

Стратегические цели и инициативы до 2025 года
Совершенствование системы управления информационной безопасностью

План на 2020 год	Исполнение ключевых мероприятий за 2020 год
Реализация Плана работы по совершенствованию системы управления информационной безопасностью на 2020 год	<p>✓ <i>Исполнено</i></p> <p>Запланированные работы по 26 пунктам выполнены.</p>

Стратегические цели и инициативы до 2025 года
Коммуникации с внешней и внутренней аудиторией для поддержания положительной репутации Компании

Обеспечение публикаций аналитических материалов, интервью в средствах массовой информации и показа видеосюжетов на телевидении о различных аспектах деятельности АО «КазТрансОйл»	<p>✓ <i>Исполнено</i></p> <p>В 2020 году в СМИ опубликовано 5 аналитических материалов с комментариями руководства Компании, вышло в эфир 6 телесюжетов.</p>
---	--

Еженедельный контент-анализ республиканской и региональной прессы и телевидения на предмет упоминания Компании	<p>✓ <i>Исполнено</i></p> <p>В отчетном периоде АО «КазТрансОйл» регулярно проводил контент-анализ информационного поля на предмет упоминания Компании в СМИ.</p>
--	---

Реализация антикризисных коммуникаций	<p>✓ <i>Исполнено</i></p> <p>В рамках антикризисной работы были подготовлены официальные пресс-релизы с разъяснением ситуации вокруг строительства дороги, о ликвидации последствий разлива нефтешлама, а также о снижении выбросов на предприятиях Компании.</p>
---------------------------------------	---

Обеспечение выпуска внутрикорпоративного электронного вестника АО «КазТрансОйл» «Нефтепроводчик»	<p>✓ <i>Исполнено</i></p> <p>В 2020 году подготовлены 15 выпусков корпоративного электронного издания Munaıqburshy.</p>
--	---

Информационное наполнение (фото/видео/текст) мобильного информационного приложения АО «КазТрансОйл»	<p>✓ <i>Исполнено</i></p> <p>АО «КазТрансОйл» оптимизировало мобильное информационное приложение Компании.</p>
---	--

Наполнение корпоративного телеканала КТО news Компании	<p>✓ <i>Исполнено</i></p> <p>На корпоративном внутреннем портале подготовлено и опубликовано 248 информационных материалов и 28 видеоматериалов.</p>
--	--

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

- Краткий профиль и направления деятельности
- Стратегия развития Компании до 2028 года
- Структура бизнеса
- Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
- Государственное регулирование и тарифы на услуги

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Стратегические цели и инициативы до 2025 года

Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами)

<p>План на 2020 год</p> <p>Утверждение Карты стейкхолдеров АО «КазТрансОйл» (актуализация)</p>	<p>Исполнение ключевых мероприятий за 2020 год</p> <p>✓ <i>Исполнено</i></p> <p>В ноябре 2020 года в Компании утверждена Карта стейкхолдеров АО «КазТрансОйл».</p>
---	---

Стратегические цели и инициативы до 2025 года

Энергосбережение и повышение энергоэффективности

<p>План на 2020 год</p> <p>Выполнение энергетических целей АО «КазТрансОйл» на 2020 год</p>	<p>Исполнение ключевых мероприятий за 2020 год</p> <p>✓ <i>Исполнено</i></p> <p>Энергетические цели на 2020 год выполнены.</p>
--	---

<p>Реализация Плана мероприятий по переходу с системы энергетического менеджмента АО «КазТрансОйл», соответствующей требованиям ISO 50001:2011, на систему энергетического менеджмента, соответствующую требованиям ISO 50001:2018</p>	<p>✓ <i>Исполнено</i></p> <p>По итогам проведенного сертификационного аудита системы энергоменеджмента АО «КазТрансОйл» был выдан сертификат соответствия требованиям международного стандарта ISO 50001:2018. В 2020 году обучено 16 работников, согласно потребности.</p>
--	---

Стратегические цели и инициативы до 2025 года

Управление экологическими аспектами

<p>План на 2020 год</p> <p>Проведение рекультивации исторических загрязнений на МН «Узень – Атырау – Самара» на участках 984-985 км площадью 4 га</p>	<p>Исполнение ключевых мероприятий за 2020 год</p> <p>✓ <i>Исполнено</i></p> <p>Работа по рекультивации исторических загрязнений выполнена в полном объеме.</p>
--	--

Стратегические цели и инициативы до 2025 года

Разработка НИОКР и трансферт новой техники и инновационных технологий

<p>План на 2020 год</p> <p>Реализация Программы АО «КазТрансОйл» по разработке НИОКР и трансферту новой техники и инновационных технологий на 2020–2024 годы</p>	<p>Исполнение ключевых мероприятий за 2020 год</p> <p>✓ <i>Исполнено</i></p> <p>17 пунктов Программы АО «КазТрансОйл» по разработке НИОКР и трансферту новой техники и инновационных технологий на 2020–2024 годы исполнены.</p>
---	---

Стратегические цели и инициативы до 2025 года

Обеспечение соблюдения требований законодательства, международных и внутренних стандартов в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, охраны окружающей среды и постоянное совершенствование системы менеджмента в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды. Снижение вредного воздействия на окружающую среду. Отсутствие категорийных аварий на МН

<p>План на 2020 год</p> <p>Реализация Плана организационно-технических мероприятий по обеспечению надежности работы магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл» на 2020 год</p>	<p>Исполнение ключевых мероприятий за 2020 год</p> <p>✓ <i>Исполнено</i></p> <p>Мероприятия по реализации Плана организационно-технических мероприятий по обеспечению надежности работы магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл» на 2020 год выполнены.</p>
---	--

<p>Проведение учений в составе Команды управления кризисными ситуациями в АО «КазТрансОйл», согласно утвержденному графику на 2020 год</p>	<p>✓ <i>Исполнено</i></p> <p>В 2020 году проведено 30 заседаний КУКС.</p>
--	---

<p>Своевременная разработка/корректировка проектов нормативов эмиссии в окружающую среду, получение положительных заключений государственной экологической экспертизы и разрешений на эмиссии в окружающую среду</p>	<p>✓ <i>Исполнено</i></p> <p>Работы выполнены в полном объеме, получены положительные заключения гос-экспертизы и разрешения на эмиссии в окружающую среду.</p>
--	---

<p>Исполнение Дорожной карты по комплексному развитию культуры безопасности и охраны труда, окружающей среды в АО «КазТрансОйл» на 2020 год</p>	<p>✓ <i>Исполнено</i></p> <p>Общее количество запланированных мероприятий 39, количество выполненных мероприятий – 37, количество мероприятий в работе – 2.</p>
---	---

Стратегические цели и инициативы до 2025 года

Развитие профессионального уровня и внедрение современных систем мотивации персонала

<p>План на 2020 год</p> <p>Организация обучения и развития для не менее 40% работников руководящего и управленческого уровней и для не менее 90% других работников</p>	<p>Исполнение ключевых мероприятий за 2020 год</p> <p>✓ <i>Исполнено</i></p> <p>В 2020 году организовано обучение и развитие для более 40% работников руководящего и управленческого уровней (1 272 обученных) и для более 70% работников исполнительского уровня (4 424 обученных).</p>
---	---

Стратегические цели и инициативы до 2025 года

Поддержка отечественных товаропроизводителей при осуществлении закупок в Компании

<p>План на 2020 год</p> <p>Достижение уровня местного содержания в закупках товаров – 52%</p> <p>Достижение уровня местного содержания в закупках работ и услуг – 75%</p>	<p>Исполнение ключевых мероприятий за 2020 год</p> <p>✓ <i>Исполнено</i></p> <p>Показатель в 2020 году составил 53%.</p> <p>Показатель в 2020 году составил 75%.</p>
--	---

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

- Краткий профиль и направления деятельности
- Стратегия развития Компании до 2028 года
- Структура бизнеса
- Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
- Государственное регулирование и тарифы на услуги

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Стратегические цели и инициативы до 2025 года
Совершенствование системы корпоративного управления

<p>План на 2020 год</p> <p>Подтверждение соответствия ИСМ Компании требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018</p>	<p>Исполнение ключевых мероприятий за 2020 год</p> <p>✓ <i>Исполнено</i></p> <p>По результатам инспекционного аудита ИСМ Компании в 2020 году подтверждено соответствие ИСМ Компании требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, а также требованиям новых версий международных стандартов ISO 50001:2018 и ISO 45001:2018.</p>
--	--

<p>Реализация Плана мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления АО «КазТрансОйл» на 2020–2021 годы</p>	<p>✓ <i>Исполнено</i></p> <p>В декабре 2020 года Совет директоров АО «КазТрансОйл» утвердил обновленный Кодекс деловой этики АО «КазТрансОйл»; 31 декабря 2020 года Правление Компании утвердило потребность в управленческих должностях по категории А – управленческие работники и первые руководители ОСП.</p>
---	---

Стратегические цели и инициативы до 2025 года
Совершенствование системы внутреннего контроля и корпоративной системы управления рисками

<p>План на 2020 год</p> <p>Обеспечение идентификации и оценки производственных и непроизводственных рисков Компании, разработки мероприятий по их управлению</p>	<p>Исполнение ключевых мероприятий за 2020 год</p> <p>✓ <i>Исполнено</i></p> <p>Результаты идентификации и оценки производственных и непроизводственных рисков АО «КазТрансОйл» и его ДСКО на 2021 год, в том числе планы мероприятий по их управлению, утверждены решением Совета директоров АО «КазТрансОйл».</p>
---	--



УПРАВЛЕНИЕ АКТИВАМИ

Стратегические цели и инициативы до 2025 года
Обеспечение эффективного управления ДСКО

<p>План на 2020 год</p> <p>Мониторинг исполнения рекомендаций отчетов СВА АО «НК «КазМунайГаз» и АО «КазТрансОйл» по результатам проверки деятельности ДСКО за 2016–2020 годы.</p>	<p>Исполнение ключевых мероприятий за 2020 год</p> <p>✓ <i>Исполнено</i></p> <p>Мониторинг исполнения рекомендаций отчетов СВА АО «НК «КазМунайГаз» и АО «КазТрансОйл» по результатам проверок деятельности ДСКО осуществляется на ежеквартальной основе.</p>
---	--

<p>План на 2020 год</p> <p>Мониторинг исполнения решений органов ДСКО</p>	<p>Исполнение ключевых мероприятий за 2020 год</p> <p>✓ <i>Исполнено</i></p> <p>Мониторинг исполнения решений органов ДСКО осуществляется на ежеквартальной основе.</p>
--	--



Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

Краткий профиль и направления деятельности

Стратегия развития Компании до 2028 года

Структура бизнеса

Трансформация и оптимизация бизнес-процессов

Государственное регулирование и тарифы на услуги

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

Ключевые показатели деятельности

С 2012 года результаты Компании оцениваются на основе ключевых показателей деятельности (КПД). КПД представляют собой набор показателей, определяющих уровень достижения стратегических целей и задач Компании, а также эффективность ее деятельности.

Система КПД Компании ориентирована на:

- выполнение Стратегии развития и Бизнес-плана Компании;
- обеспечение безопасной и безаварийной деятельности Компании;
- постоянное улучшение финансовых и производственных результатов деятельности Компании;
- каскадирование и декомпозицию показателей эффективности по принципу «сверху вниз».

В Компании действует система КПД, включающая:

- КПД Компании в целом (корпоративные КПД);
- КПД руководящих работников (членов Правления);
- КПД управленческих работников;

- КПД руководителей структурных подразделений Компании;
- КПД работников центрального аппарата и департамента операторских услуг.

Корпоративные КПД и КПД руководящих работников утверждаются Советом директоров Компании. КПД управленческих работников, руководителей структурных подразделений утверждаются Правлением Компании. КПД работников центрального аппарата и департамента операторских услуг утверждаются курирующими заместителями генерального директора и управляющими директорами Компании.

По итогам шести и девяти месяцев отчетного года осуществляется мониторинг исполнения корпоративных КПД и КПД руководящих работников. После завершения отчетного года осуществляется расчет фактических значений КПД всех уровней.

31 января 2020 года Советом директоров АО «КазТрансОйл» утверждены корпоративные КПД и их целевые значения на 2020 год, которые предусматривают финансово-экономические показатели, производственные показатели эффективности деятельности Компании и показатели в области охраны труда.

Корпоративные КПД на 2020 год

№	Наименование КПД	Единица измерения	Факт 2020	Цель 2020
1	Выплата дивидендов*	млн тенге	50 771	28 990
2	ЕВИТДА**	млн тенге	111 106	86 605
3	Грузооборот нефти (консолидировано) ***	млн тонн-км	46 321	45 948
4	Снижение коэффициента производственного травматизма (LTIR) (отдельно по АО «КазТрансОйл»)	%	- 77%	30%
5	Исполнение мероприятий на 2020 год по инвестиционному проекту «Вторая очередь второго этапа строительства нефтепровода «Казахстан – Китай». Увеличение производительности до 20 млн тонн нефти в год»	коэффициент	0,6	1

* Окончательное решение по сумме выплаты дивидендов будет принято по итогам заседания Совета директоров и Общего собрания акционеров в мае 2021 года.

** По данным финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с Учетной политикой Группы компаний АО «КазТрансОйл».

*** С учетом недозаявленного и/или недопоставленного объема нефти, возникаемых исходя из факторов, неконтролируемых менеджментом АО «КазТрансОйл» (ограничений по приему нефти от грузоотправителей в связи с превышением содержания хлорорганических соединений, снижением объемов добычи в Республике Казахстан в рамках соглашения ОПЕК+, изменением планов, графиков Министерства энергетики Республики Казахстан по переработке нефти на нефтеперерабатывающих заводах Республики Казахстан).

В целях продвижения принципов устойчивого развития Компании в числе КПД руководящих и управленческих работников включены показатели, относящиеся к вопросам устойчивого развития.

Основные КПД на 2020 год, связанные с вопросами устойчивого развития

№	Наименование КПД	Единица измерения	Факт 2020	Цель 2020
1	Доля местного содержания в закупках работ и услуг	%	75%	75%
2	Рейтинг социальной стабильности	%	76%	76%
3	Количество аварийных ситуаций и инцидентов, повлекших остановку производства или нанесение экологического ущерба при оказании услуг по эксплуатации магистральных нефтепроводов, принадлежащих сторонним организациям (операторские услуги), возникших по вине АО «КазТрансОйл»	шт.	0	0
4	Достижение целевого показателя удельного потребления энергии на грузооборот нефти	т.т./млн тонн-км	4,46	4,69
5	Исполнение мероприятий Дорожной карты по комплексному развитию культуры безопасности и охраны труда, окружающей среды в АО «КазТрансОйл» на 2020 год	%	90,69%	100%
6	Соблюдение требований безопасности и охраны труда и недопущение несчастных случаев с работниками центрального аппарата АО «КазТрансОйл» и департамента АО «КазТрансОйл», ответственного за оказание операторских услуг	балл	0	0,5
7	Степень исполнения Плана работ по реализации политик в области обеспечения физической, внутренней, кадровой безопасности, антитеррористической безопасности объектов АО «КазТрансОйл», по противодействию коррупции в Обществе на 2020 год	%	100%	100%
8	Недопущение несчастных случаев, дорожно-транспортных происшествий, пожаров, аварий и инцидентов с выходом нефти в АО «КазТрансОйл»	балл	0	0,5
9	Обеспечение соответствия системы энергетического менеджмента АО «КазТрансОйл» требованиям международного стандарта ISO 50001:2018	да/нет	да	да

В соответствии с показателями Бизнес-плана Компании на 2021–2025 годы, утвержденными корпоративными КПД АО «НК «КазМунайГаз» на 2021 год, а также в соответствии с рекомендациями АО «НК «КазМунайГаз» в части включения

новых показателей КПД 29 января 2021 года Советом директоров АО «КазТрансОйл» утверждены корпоративные КПД и их целевые значения на 2021 год.

Корпоративные КПД на 2021 год

№	Наименование КПД	Единица измерения	Цель 2021
1	Выплата дивидендов	млн тенге	40 006
2	ЕВИТДА*	млн тенге	96 037
3	Грузооборот нефти (консолидировано)**	млн тонн-км	46 118
4	Снижение коэффициента производственного травматизма (LTIR)	%	20%
5	Завершение проекта «Первый этап реверса участка нефтепровода «Кенкияк – Атырау» производительностью до 6 млн тонн в год» в рамках проекта «Вторая очередь второго этапа строительства нефтепровода «Казахстан – Китай»	дата	до 30 июня 2021 года

* по данным финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с Учетной политикой Группы компаний АО «КазТрансОйл».

** с учетом недозаявленного и/или недопоставленного обязательного минимального объема.

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

- Краткий профиль и направления деятельности
- Стратегия развития Компании до 2028 года
- Структура бизнеса
- Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
- Государственное регулирование и тарифы на услуги

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

СТРУКТУРА БИЗНЕСА

Организационная структура

Организационная структура Компании



Дочерние и совместно контролируемые организации Компании

Структура дочерних и совместно контролируемых организаций



ТОО «Магистральный Водовод»

АО «КазТрансОйл» владеет 100% долей участия в уставном капитале ТОО «Магистральный Водовод».

Основная деятельность компании – оказание услуг по подаче воды по магистральным трубопроводам населению, сельхозтоваропроизводителям, нефтегазодобывающим, промышленным и коммунальным предприятиям, оказание услуг по производству, передаче и распределению тепловой

энергии, а также оказание услуг по передаче электрической энергии.

ТОО «Магистральный Водовод» является собственником магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак» протяженностью 1 945,1 км со среднегодовой пропускной способностью 110 тыс. м³/сутки (оценочно).

Ключевые результаты деятельности ТОО «Магистральный Водовод»

Показатель	2017	2018	2019	2020
Финансовые результаты				
Чистый доход/убыток, млн тенге	–	–825	–6 506	–3 813
Операционные результаты				
Объем подачи воды, тыс. м³	–	14 805	28 900	28 406
Несанкционированные врезки, шт.	–	0	0	0
Показатели устойчивого развития				
Численность персонала, чел.	–	391	381	381
Выбросы в атмосферу, тонн	–	6,9	16,5	18,5
Сбросы в сточные воды, тонн	–	5	6,7	8,1
Объем утилизированных отходов, тонн	–	219	134	144,6
Несчастные случаи, шт.	–	0	0	0
Потребление электроэнергии, млн кВт*ч	–	55	106	105

Объем подачи воды за 2020 год составил 28 406 тыс. м³, из них основная доля подачи воды приходится на коммунальные предприятия – 53,8% и нефтегазодобывающие компании – 39,4%. Подача воды на промышленные предприятия составила 5,5%, сельхозтоваропроизводителям – 0,7% и населению, бюджетным организациям – 0,5%.

В 2021 году компания ставит перед собой следующие задачи:

- одобрение ТЭО и принятие решения о выделении средств на разработку ПСД проекта по реконструкции

- и расширению магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак»;
- завершение разработки ТЭО проекта «Строительство водовода от магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак» до планируемого завода по переработке попутного газа на месторождении Кашаган»;
- проработка вопроса финансирования проекта по реконструкции и расширению магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак».

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

- Краткий профиль и направления деятельности
- Стратегия развития Компании до 2028 года
- Структура бизнеса
- Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
- Государственное регулирование и тарифы на услуги

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ



ООО «Батумский нефтяной терминал»

www.batumiOilterminal.com

ООО «Батумский нефтяной терминал» (БНТ) является 100% дочерней организацией АО «КазТрансОйл». Через БНТ осуществляется непосредственное владение и управление производственными активами в Грузии. Основная деятельность БНТ заключается в предоставлении услуг по перевалке, перекачке, хранению нефти, нефтепродуктов и газа, а также продуктов их переработки с использованием

собственных причалов, технологических трубопроводов и резервуаров. Конкурентным преимуществом БНТ является гибкость в хранении и перевалке различных сортов нефти и нефтепродуктов (в том числе сжиженного углеводородного газа) – до 22 видов. Мощности БНТ включают 133 резервуара, системы технологических трубопроводов, 6 сливных эстакад, 3 причала и 1 выносное причальное устройство.

Ключевые результаты деятельности БНТ

Показатель	2017*	2018*	2019*	2020**
Финансовые результаты				
Чистый доход/убыток, млн тенге	-3 914	- 4 573	-12 436	-102
Операционные результаты				
Объем перевалки нефти и нефтепродуктов, тыс. тонн	2 109	1 030	857	1 051
Несанкционированные врезки, шт.	0	0	0	0
Показатели устойчивого развития				
Численность персонала, чел.	1 415	1 255	1 246	1 230
Выбросы в атмосферу, тонн	383	150	483	280
Сбросы в сточные воды, тонн	65	49	53	68
Объем утилизированных отходов, тонн	6 660	2 455	1 339	330
Несчастные случаи, шт.	3	5	2	2
Потребление электроэнергии, млн кВт*ч	14	9	9	10

*согласно данным аудированной консолидированной финансовой отчетности БНТ

**согласно данным неаудированной консолидированной финансовой отчетности БНТ

Рост объемов перевалки нефти и нефтепродуктов по результатам деятельности БНТ на 23% относительно показателя 2019 года обусловлен следующими факторами:

- увеличение объемов перевалки нефти за счет хранения и отгрузки танкерной партии 71 тыс. тонн;
- увеличение объемов перевалки темных нефтепродуктов на 99 тыс. тонн, что обусловлено увеличением номинаций от грузоотправителя;
- увеличение объемов перевалки газа на 42 тыс. тонн в связи с выходом на ежемесячный объем перевалки 10 тыс. тонн и выше.

Снижение чистого убытка БНТ в 2020 году по сравнению с фактом 2019 года связано в основном с признанием убытка по обесценению основных средств БНТ в 2019 году.

В 2021 году компания ставит перед собой следующие задачи:

- выполнение производственно-финансовых показателей бизнес-плана с учетом обеспечения безопасности производственной деятельности и защиты окружающей среды;
- развитие дополнительных направлений и диверсификация деятельности.



Компания «Petrotrans Limited»

www.petrotrans.kz

Компания «Petrotrans Limited» (PTL) является 100% дочерней организацией АО «КазТрансОйл».

PTL оказывает услуги по экспедированию грузов по закавказскому коридору.

PTL предоставляет транспортные услуги из Каспийского региона через Грузию и осуществляет предпринимательскую и операционную деятельность, связанную с оказанием услуг по экспедированию нефти и нефтепродуктов.

Клиентам предлагается комплексное обслуживание – доставка нефти и нефтепродуктов по железной дороге с грузино-азербайджанской границы до Батумского нефтяного терминала, мониторинг и диспетчеризация поставок, слив нефтепродуктов из вагонов-цистерн, выгрузка продуктов из резервуаров и их хранение на территории ООО «Батумский нефтяной терминал».

Ключевые результаты деятельности PTL

Показатель	2017	2018	2019	2020
Финансовые результаты				
Чистый доход, млн тенге	928	54	744	977
Операционные результаты				
Объем перевалки нефти и нефтепродуктов, тыс. тонн	999	401	301	310
Врезки, шт.	-	-	-	-
Показатели устойчивого развития				
Численность персонала, чел.	3	8	12	12

Рост объемов перевалки нефти и нефтепродуктов по результатам деятельности PTL за 2020 год на 3% относительно показателя 2019 года связан с увеличением объема перевалки газа на 42 тыс. тонн. При этом присутствует снижение объемов перевалки темных нефтепродуктов, что обусловлено уменьшением номинаций от грузоотправителей.

Главной задачей PTL на 2021 год является выполнение производственно-финансовых показателей бизнес-плана с учетом обеспечения безопасности производственной деятельности и защиты окружающей среды.

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

- Краткий профиль и направления деятельности
- Стратегия развития Компании до 2028 года
- Структура бизнеса
- Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
- Государственное регулирование и тарифы на услуги

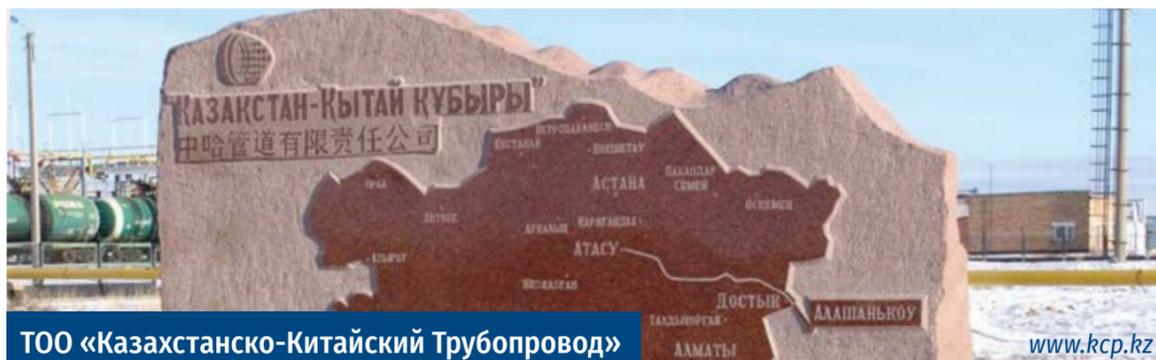
РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ



ТОО «Казakhstanско-Китайский Трубопровод» www.kcp.kz

ТОО «Казakhstanско-Китайский Трубопровод» (ТОО «ККТ») – совместное предприятие АО «КазТрансОйл» (50%) и China National Oil and Gas Exploration and Development Company Ltd. (50%), созданное в целях проектирования, строительства и эксплуатации нефтепроводов «Атасу – Алашанькоу» и «Кенкияк – Кумколь», являющихся частью системы нефтепроводов Казахстан – Китай.

Основная деятельность ТОО «ККТ» – оказание услуг по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам. Протяженность магистрального нефтепровода «Атасу – Алашанькоу» составляет 965,1 км, «Кенкияк – Кумколь» – 794,26 км.

Ключевые результаты деятельности ТОО «ККТ»

Показатель	2017	2018	2019	2020
Финансовые результаты				
Чистый доход/убыток, млн тенге	12 451	-7 452	25 392	16 984
Операционные результаты				
Объем транспортировки нефти, тыс. тонн	16 538	15 997	16 200	15 883
Грузооборот нефти, млн тонн-км	15 609	14 607	14 590	14 368
Несанкционированные врезки, шт.	0	0	0	0
Показатели устойчивого развития				
Численность персонала, чел.	183	187	184	184
Выбросы в атмосферу, тонн	200	183	183	183
Объем утилизированных отходов, тонн	14	40	54	62,2
Несчастные случаи, шт.	0	0	0	0
Потребление электроэнергии, млн кВт*ч	54,4	41,8	39,5	41,3

Объем транспортировки нефти по магистральным нефтепроводам ТОО «ККТ» в 2020 году снизился на 2% по сравнению с 2019 годом, в связи с уменьшением объемов сдачи нефти грузоотправителями, в том числе от АО «СНПС-Актобемунай-газ», в связи с обнаружением критического превышения хлорорганических соединений, снижением объемов добычи нефти в Республике Казахстан в рамках соглашения ОПЕК+, а также переориентацией экспортных объемов на внутренний рынок.

Снижение чистой прибыли в 2020 году по сравнению с фактом 2019 года на 8,4 млрд тенге связано в основном с образовавшимся убытком от курсовой разницы по валютному займу ТОО «ККТ», а также ростом себестоимости по сравнению с прошлым годом.

В 2021 году компания ставит перед собой следующие задачи:

- обеспечение финансовой устойчивости компании;
- привлечение дополнительных объемов транспортировки нефти.



ТОО «МунайТас» www.munaitas.kz

Товарищество с ограниченной ответственностью «Северо-Западная трубопроводная компания «МунайТас» (ТОО «МунайТас») – совместное предприятие АО «КазТрансОйл» (51%) и компании CNPC Exploration and Development Company Ltd (49%), созданное в целях реализации проекта по проектированию, финансированию, строительству и эксплуатации

нефтепровода «Кенкияк – Атырау», являющегося частью системы нефтепроводов Казахстан – Китай.

Основная деятельность ТОО «МунайТас» – оказание услуг по транспортировке нефти по магистральному трубопроводу. Протяженность нефтепровода «Кенкияк – Атырау» составляет 448,85 км, объем резервуарного парка – 40 тыс. м³.

Ключевые результаты деятельности ТОО «МунайТас»

Показатель	2017	2018	2019	2020
Финансовые результаты				
Чистый доход, млн тенге	3 358	3 235	1 848	2 428
Операционные результаты				
Объем транспортировки нефти, тыс. тонн	3 660	3 878	3 232	3 321
Грузооборот нефти, млн тонн-км	1 437	1 522	1 232	1 322
Несанкционированные врезки, шт.	2	0	0	0
Показатели устойчивого развития				
Численность персонала, чел.	85	102	114	116
Выбросы в атмосферу, тонн	70	39	10,5	37,5
Объем утилизированных отходов, тонн	3	2,3	12,1	0
Несчастные случаи, шт.	0	0	0	0
Потребление электроэнергии, тыс. кВт*ч	385	358	343	390

В 2020 году объем транспортировки нефти ТОО «МунайТас» увеличился на 3% по сравнению с показателем 2019 года в связи с изменениями объемов сдачи нефти грузоотправителями и перенаправлением объемов нефти в экспортном направлении на ПСП Самара.

Увеличение чистого дохода в 2020 году на 31% по сравнению с фактом 2019 года связано с увеличением доходов от транспортировки нефти, а также в связи с увеличением доходов от курсовой разницы.

В 2021 году компания ставит перед собой следующие задачи:

- обеспечение безопасной и бесперебойной транспортировки нефти по нефтепроводу «Кенкияк – Атырау»;
- своевременное завершение проекта «Увеличение пропускной способности нефтепровода «Казахстан – Китай». Первый этап реверса участка нефтепровода «Кенкияк – Атырау» производительностью до 6 млн тонн в год».

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

- Краткий профиль и направления деятельности
- Стратегия развития Компании до 2028 года
- Структура бизнеса
- Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
- Государственное регулирование и тарифы на услуги

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

ТРАНСФОРМАЦИЯ И ОПТИМИЗАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

В 2020 году АО «КазТрансОйл» были продолжены мероприятия по повышению эффективности деятельности и оптимизации бизнес-процессов, предусмотренные Программой по трансформации и оптимизации бизнес-процессов АО «КазТрансОйл» и Планом мероприятий по повышению эффективности деятельности АО «КазТрансОйл».

Завершена реализация следующих проектов:

1. Проект «Аутсорсинг сервиса печати в центральном аппарате АО «КазТрансОйл»

Данный проект направлен на оптимизацию бизнес-процессов и вывод непрофильных функций, связанных с содержанием офисной печатной техники в центральном аппарате Компании. Прогнозируемый экономический эффект за 5 лет (2020–2024 годы) составит порядка 274 млн тенге.

В январе 2020 года после заключения договора с ТОО «ALEKS-ASU» на оказание услуг сервиса печати непрофильные функции из деятельности центрального аппарата Компании исключены. 25 декабря 2020 года проект был закрыт, а его реализация завершена.

2. Проект «Компетентностный подход в управлении персоналом АО «КазТрансОйл»

Проект направлен на внедрение компетентностного подхода в управлении персоналом Компании. Реализация проекта предполагает получение таких качественных выгод, как интеграция всех процессов в области управления персоналом в единую систему, усиление роли и ответственности руководителей в данных процессах, определение целевого набора компетенций по должностям.

В рамках реализации данного проекта в 2020 году Правлением АО «КазТрансОйл» утверждены следующие документы:

- Методика определения загруженности и ответственности структурных подразделений АО «КазТрансОйл»;
- Проекты целевых структур и штатных расписаний АО «КазТрансОйл»;
- Методика оценки и ранжирования должностей АО «КазТрансОйл»;

- План мероприятий по управлению изменениями для перехода к целевому состоянию бизнес-процессов по кадровому вопросу в АО «КазТрансОйл».

31 декабря 2020 года проект был закрыт.

Проекты в работе:

В 2020 году продолжена реализация проекта устойчивой трансформации «Моделирование бизнес-процессов АО «КазТрансОйл» и соответствующими решениями Правления АО «КазТрансОйл» утверждены следующие ключевые результаты проекта:

- Карты бизнес-процессов АО «КазТрансОйл» 1-2-3 уровня «как есть» по 44 бизнес-процессам Компании (протокол заседания от 25 августа 2020 года №20);
- План мероприятий по повышению эффективности деятельности АО «КазТрансОйл» в новой редакции (протокол заседания от 31 декабря 2020 года №31), в котором предусмотрен перечень проектов на 2021–2023 годы, сформированный по результатам моделирования бизнес-процессов.

Планы на 2021 год и на среднесрочную перспективу

В 2021 году планируется реализация проектов по повышению эффективности деятельности, предусмотренных Планом мероприятий по повышению эффективности деятельности АО «КазТрансОйл», а также завершение проекта «Моделирование бизнес-процессов АО «КазТрансОйл».

Кроме того, Компания продолжит постпроектный мониторинг проектов по повышению эффективности деятельности в целях анализа достижения запланированных выгод по реализованным проектам.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ И ТАРИФЫ НА УСЛУГИ

В соответствии с законодательством Республики Казахстан о естественных монополиях тарифы на регулируемые услуги должны быть не ниже стоимости затрат, необходимых для предоставления услуг, и учитывать возможность получения прибыли, обеспечивающей эффективное функционирование субъекта естественной монополии и иные цели.

Тарифы на услуги по транспортировке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан утверждаются уполномоченным органом в сфере естественных монополий.

Согласно законодательству Республики Казахстан о естественных монополиях, АО «КазТрансОйл» является субъектом естественной монополии в следующих сферах:

- услуги по транспортировке нефти и (или) нефтепродуктов по магистральным трубопроводам, за исключением их транспортировки в целях транзита через территорию Республики Казахстан и экспорта за пределы Республики Казахстан;
- услуги по передаче электрической энергии;
- услуги по производству, передаче и распределению тепловой энергии;
- услуги водоснабжения и (или) водоотведения.

Расчет тарифов на услуги по транспортировке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан осуществляется в соответствии с Правилами формирования тарифов, утвержденными приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 19 ноября 2019 года №90.

Тарифы в 2020 году

В связи с истечением срока действия предельных уровней тарифов на регулируемую услугу по перекачке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан по системе магистральных трубопроводов АО «КазТрансОйл» на 2015–2019 годы, утвержденных приказом Председателя Комитета по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 21 августа 2015 года №347-ОД, в соответствии с пунктом 3 статьи 15 Закона Республики Казахстан «О естественных монополиях», с 1 января 2020 года тариф на указанную услугу составил 4 109,50 тенге за тонну на 1 000 км (без НДС).

Тарифы на услуги по транспортировке нефти в целях экспорта за пределы Республики Казахстан и транзита через территорию Республики Казахстан утверждаются Компанией самостоятельно.

Для расчета тарифов на услуги по транспортировке нефти на экспорт и транзит в Компании разработана и применяется Методика расчета тарифов на услуги АО «КазТрансОйл» по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам в целях экспорта за пределы Республики Казахстан и транзита через территорию страны.

Приказом генерального директора (председателя Правления) АО «КазТрансОйл» от 29 января 2020 года №4 утвержден тариф на перекачку нефти в целях экспорта в размере 7 358,76 тенге за тонну на 1 000 км без учета НДС (рост на 15%) с вводом в действие с 1 марта 2020 года.

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

- Краткий профиль и направления деятельности
- Стратегия развития Компании до 2028 года
- Структура бизнеса
- Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
- Государственное регулирование и тарифы на услуги

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ



Стоимость транспортировки российской нефти в целях транзита через территорию Республики Казахстан в Китайскую Народную Республику утверждается Министерством энергетики Республики Казахстан.

На период 2019–2023 годов приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 28 декабря 2018 года № 545 утверж-

дена стоимость транспортировки российской нефти через территорию Республики Казахстан в Китайскую Народную Республику на участке границы Российской Федерации – границы Республики Казахстан (Прииртышск) – Атасу (Республика Казахстан) в размере 4,23 долларов США за 1 тонну без учета НДС.

Тарифы на услуги АО «КазТрансОйл» по перекачке нефти по системе магистральных нефтепроводов в 2020 году

Направление	Единица измерения	01.01.2020 – 29.02.2020	01.03.2020 – 31.12.2020
На внутренний рынок Республики Казахстан	тенге/1000 тонн-км	4 109,5	4 109,5
На экспорт за пределы Республики Казахстан	тенге/1000 тонн-км	6 398,92	7 358,76
Транзит по казахстанскому участку магистрального трубопровода «ТОН-2»	тенге/1000 тонн-км	4 292,4	4 292,4
Транзит в Китайскую Народную Республику	доллар США/тонн	4,23	4,23
Транзит в Республику Узбекистан	доллар США/тонн	25,12	25,12
Транзит в Кыргызскую Республику	доллар США/тонн	25,12	25,12

Приказом Председателя Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан (КРЕМ) от 24 июля 2020 года № 23-ОД утверждены в упрощенном порядке тарифная смета и тариф на регулируемую услугу АО «КазТрансОйл» по перевалке нефти на НПС имени Н. Шманова в нефтепровод «Кенкияк –

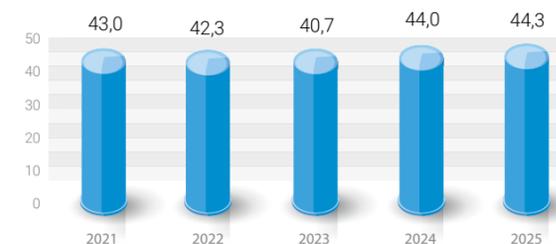
Атырау» в размере 119,37 тенге за 1 тонну (без учета НДС), с вводом в действие с 1 августа 2020 года.

Совместным приказом КРЕМ от 12 ноября 2020 года № 61-ОД и Министерства энергетики Республики Казахстан от 18 ноября 2020 года № 397 утверждена инвестиционная программа

АО «КазТрансОйл» на услугу по перекачке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан по магистральным трубопроводам на 2021–2025 годы.

Общий объем инвестиционной программы на 2021–2025 годы составляет 214,2 млрд тенге (без НДС).

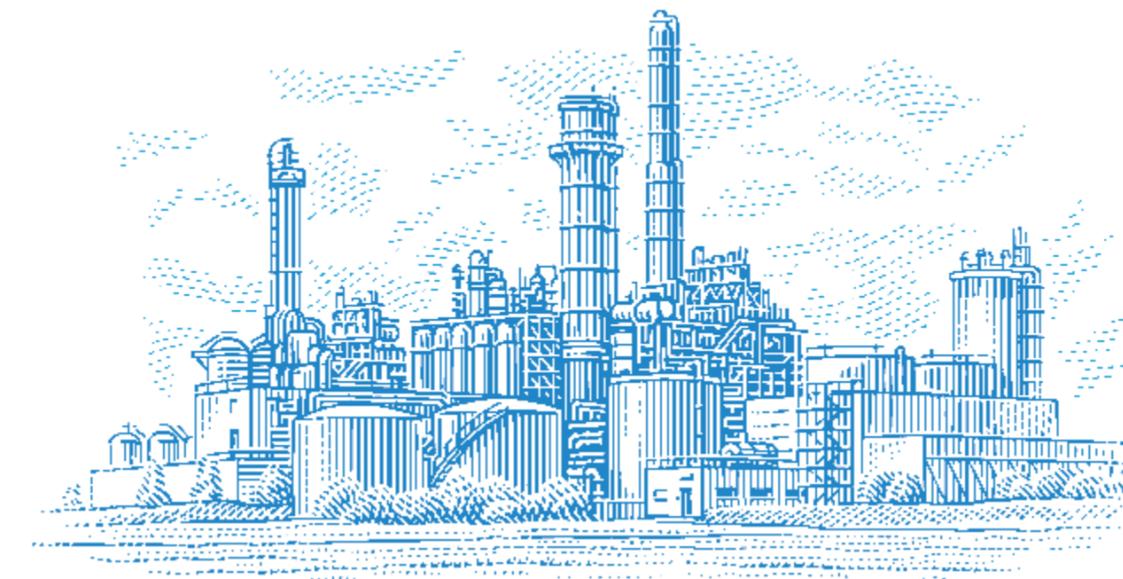
Объем инвестиций по программе АО «КазТрансОйл» на 2021–2025 годы, млрд тенге



Приказом Председателя КРЕМ от 27 ноября 2020 года № 71-ОД утверждены тарифная смета и тариф на регулируемую услугу по перекачке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан по системе магистральных трубопроводов АО «КазТрансОйл» на 2021–2025 годы в размере 4 355,57 тенге за 1 тонну на 1 000 км (без НДС), с вводом их в действие с 1 января 2021 года.

Приоритеты инвестиционной программы

Инвестиционная программа АО «КазТрансОйл» на 2021–2025 годы направлена на обеспечение надежной и безаварийной работы магистральных нефтепроводов и объектов магистральных нефтепроводов, которая включает в себя мероприятия по замене участков магистральных нефтепроводов, реконструкции и строительству резервуаров, строительству и реконструкции зданий химических лабораторий, строительству и реконструкции магистральных насосных, камер пуска и приема очистных устройств, замену технологических трубопроводов, производственно-технологической связи и АСУТП, а также приобретение автотранспортных средств и специальной техники производственного назначения.



- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ
РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Экономический и отраслевой обзор
- Результаты по сегментам деятельности
- Инвестиционная деятельность
- Цифровизация и автоматизация процессов
- Инновационно-технологическое развитие
- Корпоративная безопасность
- Информационная безопасность

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ



ЭКОНОМИЧЕСКИЙ И ОТРАСЛЕВОЙ ОБЗОР

Макроэкономическая ситуация в Республике Казахстан и мировой экономике

На фоне кризиса, связанного с пандемией коронавируса, мировая экономика в 2020 году сократилась на 4,3%, причем ВВП развитых экономик снизился на 5,4%, а развивающихся – на 2,6%. Глубина кризиса пришлась на 2 квартал 2020 года, когда в большинстве стран мира были введены жесткие карантинные меры, которые привели к спаду деловой активности. В число наиболее пострадавших секторов наряду

с торговлей и услугами по размещению и питанию попал транспортный сектор – один из ключевых потребителей топлива из углеводородов.

Экономика Казахстана в 2020 году показала спад на 2,6% (по данным Министерства национальной экономики Республики Казахстан), который был вызван спадом в нескольких ключевых секторах экономики. Выпуск в промышленности сократился на 0,7% из-за сокращения производства в горнодобывающем секторе (-3,7%), при этом обрабатывающая промышленность выросла на 3,9%. Объемы во внутренней торговле упали на 7,3%, в транспортном секторе на 17,2%.

Динамика ВВП мира, развитых и развивающихся стран, %

Регион	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Мир	3,3	3,0	2,3	-4,3	4,0	3,8
Развитые	2,5	2,2	1,6	-5,4	3,3	3,5
Развивающиеся	4,5	4,3	3,6	-2,6	5,0	4,2

Источник: Всемирный банк

Динамика ВВП Казахстана с прогнозом Всемирного банка, %

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Факт	4,1	4,1	4,5	-2,5		
Прогноз ВБ				-2,5	2,5	3,5

Источник: Всемирный банк

Мировой рынок углеводородов

Рынок нефти и газа в 2020 году оказался под двойным ударом. На фоне роста заболеваемости COVID-19 в Китае, а затем в Европе и США, и ценовой войны между Саудовской Аравией и Россией цены на углеводороды обрушились. Цена нефти марки Brent в апреле упала на 73% от уровня января, цены на природный газ сократились на 67%.

Летом-осенью после возрождения сделки ОПЕК+ началось восстановление спроса и цен, однако к январю 2021 года полностью восстановились лишь цены на природный газ.

Общее сокращение предложения нефти по итогам года составило 6,6 млн баррелей/сутки, в декабре мировая добыча составила 92,8 млн баррелей/сутки.

Добыча и транспортировка нефти в Казахстане

В связи с распространением коронавируса и жесткими ограничительными мерами во многих странах, снижением потребления нефти и нефтепродуктов в мире, быстрым накоплением нефти и нефтепродуктов и рисками переполнения мировых нефтяных складов добыча нефти в Республике Казахстан в 2020 году снизилась с 90,5 до 85,7 млн тонн. Правительство Республики Казахстан, как и страны ОПЕК+, ввело ограничительные меры по добыче нефти в 2020 году.

В 2020 году объем экспорта казахстанской нефти составил 68,5 млн тонн.

Традиционно, практически вся добываемая в Казахстане нефть экспортируется через территорию Российской Феде-

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Экономический и отраслевой обзор
- Результаты по сегментам деятельности
- Инвестиционная деятельность
- Цифровизация и автоматизация процессов
- Инновационно-технологическое развитие
- Корпоративная безопасность
- Информационная безопасность

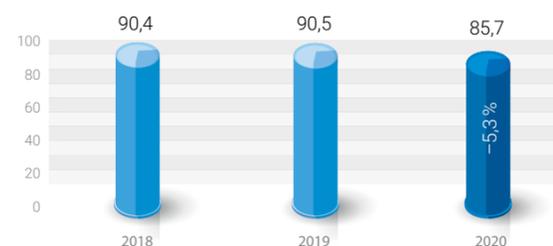
РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

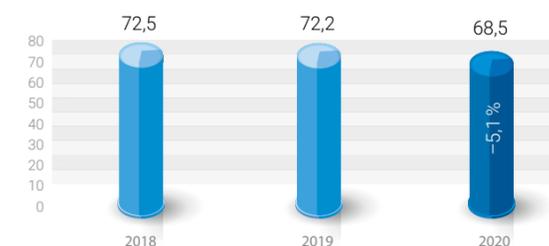
КОНТАКТЫ

Добыча нефти и газового конденсата в Казахстане, млн тонн



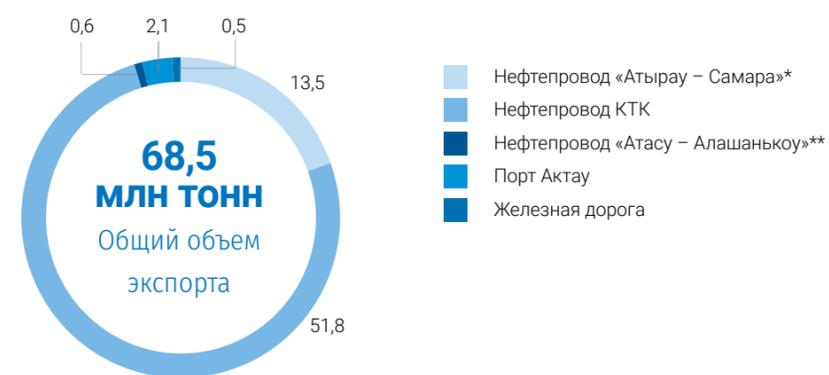
Источник: ИАЦ НГ

Объемы экспорта казахстанской нефти, млн тонн



Источник: ИАЦ НГ

Объемы экспорта казахстанской нефти и газового конденсата, млн тонн



* – Поставлено порядка 1 млн тонн на ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» (ПНХЗ) транзитом через территорию Российской Федерации по маршруту «Самара – ТОН-2 – Прииртышск – ПНХЗ».

** – Объем транспортировки составил 10,6 млн тонн, в том числе транзитные поставки в КНР в объеме 10 млн тонн.

рации. В 2020 году более 98% экспорта казахстанской нефти шли транзитом через территорию России по нефтепроводам Каспийского Трубопроводного Консорциума (КТК), «Атырау – Самара», через порт Актау, а также железнодорожным транспортом.

В связи с завершением в 2017 году проекта расширения пропускной способности нефтепровода КТК, а также с наибольшей экономической привлекательностью, практически вся добываемая нефть с месторождений Тенгиз, Кашаган и Карачаганак, обеспечивающих весь прирост добычи нефти в Республике Казахстан в настоящее время и в перспективе, будет направляться на экспорт по нефтепроводам КТК.

В 2020 году экспорт казахстанской нефти по маршруту КТК достиг уровня 51,8 млн тонн, составив более 75% от общего

объема экспорта казахстанской нефти за отчетный год. Снижение объемов перевалки нефти в систему АО «КТК-К» относительно 2019 года связано с перераспределением поставки по другим направлениям.

Нефтепровод «Атырау – Самара» является вторым по объему экспорта казахстанской нефти на мировой рынок. Поставка нефти через нефтепровод «Атырау – Самара» и далее по системе ПАО «Транснефть» осуществляется до балтийского терминала Усть-Луга и черноморского порта Новороссийск.

В 2020 году по нефтепроводу «Атырау – Самара» было транспортировано 13,5 млн тонн казахстанской нефти. Увеличение поставки нефти по нефтепроводу «Атырау – Самара» на 1,0% по сравнению с показателем 2019 года связано с перераспределением поставки с других направлений, в том числе с



системы ТОО «КТК» из-за снижения экономической привлекательности этого маршрута.

Несмотря на увеличение сдачи нефти от нефтяных компаний с месторождения Кашаган в связи с перераспределением поставки нефти с системы ТОО «КТК» в направлении «Атырау – Самара», основными причинами, повлиявшими на общее снижение приема нефти в систему магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл», являются:

- снижение сдачи нефти потребителями услуг Актюбинской области по причине превышения содержания хлорорганических соединений;
- снижение сдачи нефти Кумкольской группы месторождений в связи с естественным падением добычи нефти;
- снижение объемов добычи нефти в Республике Казахстан в рамках соглашения ОПЕК+.

Объем транспортировки казахстанской нефти по нефтепроводу «Атасу – Алашанькоу» в 2020 году снизился на 35% и составил 0,6 млн тонн, не включая транзит российской сырой нефти, объем которой составил 10 млн тонн. Основными факторами снижения экспорта в направлении КНР являются уменьшение добычи нефти Кумкольской группы месторождений, снижение сдачи нефти Актюбинского региона по причине превышения содержания хлорорганических соединений. Также необходимо отметить, что годовой план перевалки в данные нефтепроводы в утвержденном бизнес-плане запланирован с учетом реверса нефтепровода «Кенкияк – Атырау» со второго полугодия 2020 года и перераспределения потоков. Учитывая, что срок полной реализации проекта реверса нефтепровода «Кенкияк – Атырау» перенесен на 2021 год и изменены объемы добычи нефти в рамках соглашения ОПЕК+, объемы транспортировки нефти в данные нефтепроводы были скорректированы в проекте бизнес-плана.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПО СЕГМЕНТАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Транспортировка нефти

Транспортировка нефти является основным стратегическим направлением развития АО «КазТрансОйл» и ключевым профит-центром Компании, обеспечивающим ее стабильное функционирование.

Транспортировка нефти по системе магистральных нефтепроводов Компании осуществляется в соответствии с графиками поставок нефти, утверждаемыми Министерством энергетики Республики Казахстан, в соответствии с договорами, заключенными с потребителями, по следующим направлениям:

- поставка нефти на экспорт по нефтепроводу «Атырау – Самара» (через территорию Российской Федерации);
- поставка нефти на внутренний рынок: на ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» (АНПЗ), ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» (ПКОП), ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» (ПНХЗ) и ТОО «CASPI BITUM»;
- отгрузка нефти в танкеры в порту г. Актау;
- перевалка нефти в систему АО «КТК-К», ТОО «МунайТас» и ТОО «ККТ»;
- налив нефти в вагоноцистерны с железнодорожной эстакады ННП «Шагыр» и НПС имени Т. Касымова.

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Экономический и отраслевой обзор

Результаты по сегментам деятельности

Инвестиционная деятельность

Цифровизация и автоматизация процессов

Инновационно-технологическое развитие

Корпоративная безопасность

Информационная безопасность

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

Объем транспортировки нефти, перевалки нефти, нефтепродуктов и газа в разбивке по ДСКО, тыс. тонн

Показатель	2018	2019	2020	2021 (план)	Изменение, %
АО «КазТрансОйл»	45 309	44 463	42 298	41 281	-4,9%
группа компаний БНТ и РТЛ	1 030	857	1 051	1 100	22,6%
ТОО «ККТ»	15 997	16 200	15 883	17 289	-2,0%
ТОО «МунайТас»	3 878	3 232	3 321	3 988	2,7%

Объем транспортировки нефти АО «КазТрансОйл» за 2020 год составил 42 298 тыс. тонн, что на 4,9% ниже аналогичного показателя 2019 года.

Консолидированный грузооборот нефти в разбивке по ДСКО*, млн тонн-км

Показатель	2018	2019	2020	2021 (план)	Изменение, %
Грузооборот нефти, млн тонн-км, в том числе:	46 120	45 580	43 757	43 680	-4%
АО «КазТрансОйл»	38 040	37 657	35 899	34 838	-4,7%
ТОО «ККТ»	14 607	14 590	14 368	15 969	-1,5%
ТОО «МунайТас»	1 522	1 232	1 322	1 682	7,3%

* Грузооборот нефти посчитан с учетом доли участия АО «КазТрансОйл» в ДСКО.

Объемы транспортировки нефти по направлениям и потребителям по системе магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл», тыс. тонн

Направление	2018	2019	2020	2021 (план)	Изменение, %
на нефтеперерабатывающие заводы					
АНПЗ	5 237	5 296	4 962	5 400	-6,3%
ПКОП	4 759	5 391	4 796	5 250	-11,0%
ПНХЗ	5 334	5 298	4 998	5 300	-5,7%
ТОО «CASPI BITUM»	819	897	854	850	-4,8%
транзит через территорию Российской Федерации					
Нефтепровод «Атырау – Самара»	14 757	14 328	14 478	11 158	1,0%
отгрузка через порт Актау					
Отгрузка в танкеры в ГНПС «Актау»	2 002	2 020	2 098	2 200	3,9%
перевалка нефти в трубопроводные компании					
ТОО «ККТ» (нефтепровод «Атасу – Алашаньюку») (в т. ч. транзит 9 989)	11 373	10 846	10 550	11 048	-2,7%
АО «КТК-К» (нефтепровод КТК)	2 143	1 770	502	1 270	-71,7%
ТОО «МунайТас»	3 485	2 880	2 980	3 988	3,5%
ТОО «ККТ» (нефтепровод «Кенкияк – Кумколь») (в т. ч. транзит 9 989)	4 559	5 156	5 227	6 650	1,4%
железнодорожные эстакады					
Железнодорожная эстакада НПС имени Т. Касымова	26	32	123	0	281,1%
Железнодорожная эстакада ННП «Шагыр»	308	94	354	200	276,6%

Основное снижение объема транспортировки нефти связано со снижением объемов добычи нефти в Республике Казахстан в рамках соглашения ОПЕК+. Также причинами являются снижение сдачи нефти потребителями услуг Актюбинского региона по причине превышения содержания хлорорганических соединений, снижением сдачи нефти в систему магистральных нефтепроводов Кумкольской группы месторождений.

В 2020 году снизился объем поставки нефти на НПЗ Республики Казахстан на 7,5% и составил 15 610 тыс. тонн. Это связано с тем, что поставка нефти для загрузки НПЗ Республики Казахстан производится на основании ежемесячных утвержденных графиков Министерства энергетики Республики Казахстан. Кроме того, в связи с распространением коронавирусной инфекции COVID-19 и сокращением потребления нефтепродуктов в стране снижена загрузка отечественных НПЗ ввиду затоваренности их нефтепродуктами.

Увеличение поставки нефти по нефтепроводу «Атырау – Самара» на 1,0% по сравнению с показателем 2019 года связано с перераспределением поставки с других направлений, в том числе с системы ТОО «КТК» из-за снижения экономической привлекательности этого маршрута. Основными направлениями поставки нефти казахстанских грузоотправителей через территорию Российской Федерации на экспорт являются порт Усть-Луга и порт Новороссийск.

Через порт Актау в 2020 году отгружено 2 098 тыс. тонн нефти, что на 3,9% превышает показатель 2019 года. Налив нефти в танкеры в порту Актау производился для дальнейшей ее поставки в направлении портов Махачкалы и Баку.

В 2020 году продолжилась отгрузка нефти с эстакады ННП «Шагыр» в направлении Республики Узбекистан и внутреннего рынка, которая составила 354 тыс. тонн. Также производилась отгрузка нефти с наливной эстакады НПС имени Т. Касымова для поставки на экспорт и внутренний рынок в количестве 123 тыс. тонн.

Снижение объемов перевалки нефти в систему АО «КТК-К» относительно 2019 года связано с перераспределением поставок по другим направлениям.

В Компании внедрена и эффективно функционирует система менеджмента качества, соответствующая требованиям ISO 9001:2015 «Система менеджмента качества. Требования и руководство по применению» и являющаяся частью интегрированной системы менеджмента.

В целях непрерывного повышения качества оказываемых услуг в 2020 году Компанией было проведено анкетирование по оценке удовлетворенности потребителей услуг по транспортировке нефти со 100% охватом потребителей. По результатам анкетирования общий коэффициент удовлетворенности составил 100%.

Эксплуатация и обеспечение надежности

Ключевым активом АО «КазТрансОйл», обеспечивающим основную долю дохода Компании, является сеть магистральных нефтепроводов, охватывающая всю страну. Важнейшим условием успешной деятельности по транспортировке нефти является безаварийная и безопасная эксплуатация магистральных трубопроводов, а также производственных объектов основного и вспомогательного назначения.

Для этих целей в Компании осуществляются планирование и реализация всех необходимых мероприятий по техническому обслуживанию, ремонту и диагностике трубопроводов, включая:

- формирование Производственной программы АО «КазТрансОйл»;
- организацию контроля за составлением и выполнением планов организационно-технических мероприятий по обеспечению надежности работы производственных объектов магистральных трубопроводов, подготовку к работе в паводковый и осенне-зимний периоды;
- осуществление контроля за обеспечением эффективной защиты объектов магистральных трубопроводов от коррозии;
- своевременное проведение диагностических работ на производственных объектах и технологическом оборудовании магистральных трубопроводов;
- организацию и контроль работ по воздушному патрулированию магистральных трубопроводов;
- осуществление контроля за соблюдением оптимальных теплогидравлических режимов работы магистральных трубопроводов, за расходом котельно-печного топлива;
- осуществление контроля за внедрением организационно-технических мероприятий, направленных на повышение производительности, снижение себестоимости и улучшение других технико-экономических показателей эксплуатации;
- принятие мер по предотвращению, ликвидации аварий и инцидентов.

Работу в указанной области курирует департамент эксплуатации.

Парк трубопроводов и производственные объекты

Общая протяженность магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл» составляет 5 371,6 км. Основную долю в возрастной структуре сети – 3 082,14 км (57,4%) – составляют трубы возрастом свыше 30 лет.

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ
РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Экономический и отраслевой обзор
- Результаты по сегментам деятельности
- Инвестиционная деятельность
- Цифровизация и автоматизация процессов
- Инновационно-технологическое развитие
- Корпоративная безопасность
- Информационная безопасность

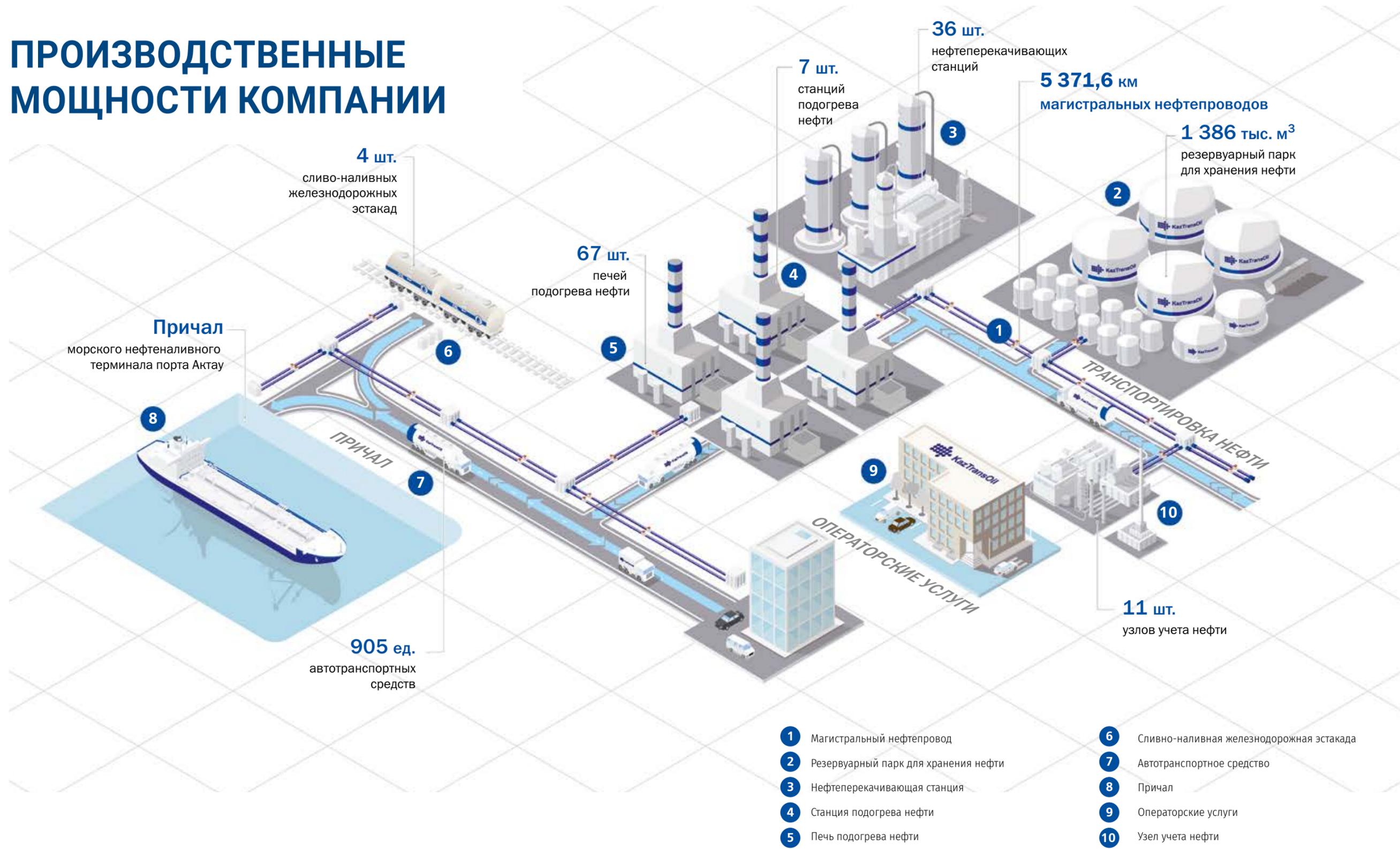
РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ КОМПАНИИ



- 1 Магистральный нефтепровод
- 2 Резервуарный парк для хранения нефти
- 3 Нефтеперекачивающая станция
- 4 Станция подогрева нефти
- 5 Печь подогрева нефти
- 6 Сливно-наливная железнодорожная эстакада
- 7 Автотранспортное средство
- 8 Причал
- 9 Операторские услуги
- 10 Узел учета нефти

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Экономический и отраслевой обзор
- Результаты по сегментам деятельности
- Инвестиционная деятельность
- Цифровизация и автоматизация процессов
- Инновационно-технологическое развитие
- Корпоративная безопасность
- Информационная безопасность

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

Возрастная структура магистральных трубопроводов на 31 декабря 2020 года



Возрастная структура печей подогрева нефти на 31 декабря 2020 года



Транспортировка нефти по магистральным нефтепроводам обеспечивается 36 нефтеперекачивающими станциями, 67 печами подогрева нефти, резервуарным парком для хранения нефти общим объемом 1 386 тыс. м³.

Перевалка нефти обеспечивается 4 сливо-наливными железнодорожными эстакадами, соответствующим оборудованием по наливу нефти в танкеры, установленным на 3 причалах морского нефтеналивного терминала порта Актау.

Электроснабжение нефтеперекачивающих станций осуществляется от подстанций 35-220 кВ в количестве 15 единиц

Возрастная структура резервуарного парка на 31 декабря 2020 года



Возрастная структура насосного оборудования на 31 декабря 2020 года



и закрытых распределительных устройств ЗРУ-6-10 кВ в количестве 46 единиц.

В эксплуатации находятся 211 единиц насосных агрегатов, 4 единицы азотных станций, 7 единиц компрессорных установок, 905 единиц (без прицепов) автотранспортных средств.

Для отопления производственных помещений в зимний период эксплуатируются 43 единицы котельных с 91 водогрейным и 3 паровыми котлами.



Обеспечение надежности производственных объектов

В целях обеспечения безаварийности производства и повышения эффективности производственных процессов за отчетный период в Компании были проведены следующие работы:

- внутритрубная диагностика 1 415 км магистральных трубопроводов такими методами, как калибровка, профилометрия, а также методом с использованием внутритрубного магнитного и ультразвукового снаряда;
- устранение 1 202 дефектов трубы магистральных нефтепроводов;
- техническое освидетельствование 31 ед. основных насосов, отработавших свой нормативный срок службы;
- обследование 29 ед. резервуаров;
- работы по антикоррозийной защите резервуаров. На 11 резервуарах нанесено внутреннее антикоррозийное покрытие;
- техническое диагностирование и экспертное обследование 3 печей подогрева нефти;
- обследование 15 240 м технологических трубопроводов;
- диагностика и специальное обследование 28 ед. котлов (водогрейные, паровые);
- техническое освидетельствование 15 ед. теплообменников Мангистауского нефтепроводного управления;
- техническое освидетельствование 99 ед. сосудов, работающих под давлением;
- обследование состояния изоляционного покрытия 678,7 км нефтепровода приборами Up Scan и Modata.

В целях минимизации возможного негативного воздействия на окружающую среду, а также в целях минимизации рисков короткого замыкания на воздушных линиях электропередач (ВЛЭ) при производстве капитального ремонта ВЛЭ 6-10 кВ Компанией осуществляется замена оголенных проводов марки АС на самонесущие изолированные провода марки СИП-3.

АО «КазТрансОйл» при монтажных работах на магистральных нефтепроводах использовало цифровой рентген. В результате применения новой технологии сроки получения экспертного заключения по качеству сварных швов на трубе сократились с 36 до 2 часов.

Метод радиографического контроля сварных соединений на нефтепроводах базируется на принципе просвечивания участка трубы рентгеновскими лучами, по аналогии с медицинским. На сварном стыке находится пленка, на которую попадает излучение. Впоследствии пленку проявляют, сушат, прогоняют через дефектоскоп и дают заключение о наличии либо отсутствии дефектов на сварном шве.

По мнению специалистов, метод радиографического контроля сварных соединений на нефтепроводах является одним из самых точных.

В отчетном году наблюдается снижение количества инцидентов на производственных объектах Компании.

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Экономический и отраслевой обзор
- Результаты по сегментам деятельности
- Инвестиционная деятельность
- Цифровизация и автоматизация процессов
- Инновационно-технологическое развитие
- Корпоративная безопасность
- Информационная безопасность

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

Инциденты на производственных объектах АО «КазТрансОйл» в 2020 году

Группа инцидентов	2018	2019	2020	Изменение, %
Неисправности механико-энергетического и технологического оборудования основной деятельности	65	89	81	-9%
Неисправности оборудования системы автоматики основной деятельности	36	21	19	-9,5%
Неисправности оборудования производственно-технологической связи основной деятельности	64	52	21	-59,6%

План по подготовке производственных объектов к осенне-зимнему и весеннему периодам был полностью реализован.

Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу

На 2021 год Компанией запланированы следующие мероприятия в области обеспечения надежной и безопасной эксплуатации производственных объектов:

- реализация проекта «Комплексная реконструкция системы связи в ПКУ Жезказганского и Шымкентского нефтепроводного управления», для увеличения пропускной способности каналов связи с ПКУ с 2 Мб/с до 1 Гб/с, увеличение срока автономной работы оборудования с 4 до 36 часов в случае отключения электроэнергии, обеспечение удаленного мониторинга оборудования связи и электропитания;
- реализация проекта «Обеспечение полной зоны покрытия устойчивой транкинговой радиосвязью вдоль магистральных нефтепроводов Актюбинского, Атырауского, Жезказганского, Мангистауского и Шымкентского нефтепроводных управлений», с целью увеличения зон покрытия радиосвязью автомобильных радиостанций до 100% путем строительства башен и новых базовых станций;
- реализация проекта «Модернизация существующей сети ВОЛС Атырауского нефтепроводного управления», с целью модернизации сети передачи данных и увеличения пропускной способности с 2,5 Гб/с до 10 Гб/с;
- реализация проекта «Реконструкция системы аварийного энергоснабжения узлов связи НПС 4, Аральск и Шалкар», с целью снижения риска возникновения простоев и аварийных ситуаций на производственно-технологической сети АО «КазТрансОйл».

Деятельность по оказанию операторских услуг

Операторские услуги АО «КазТрансОйл» представляют собой деятельность по эксплуатации, в том числе по техническому обслуживанию магистральных нефтепроводов, принадлежащих сторонним организациям, а также деятельность по техническому обслуживанию и ремонту водоводов в рамках Группы компаний АО «НК «КазМунайГаз». Операторские услуги являются одним из основных направлений деятельности, нацеленных на расширение границ обслуживания нефтепроводов сторонних организаций.

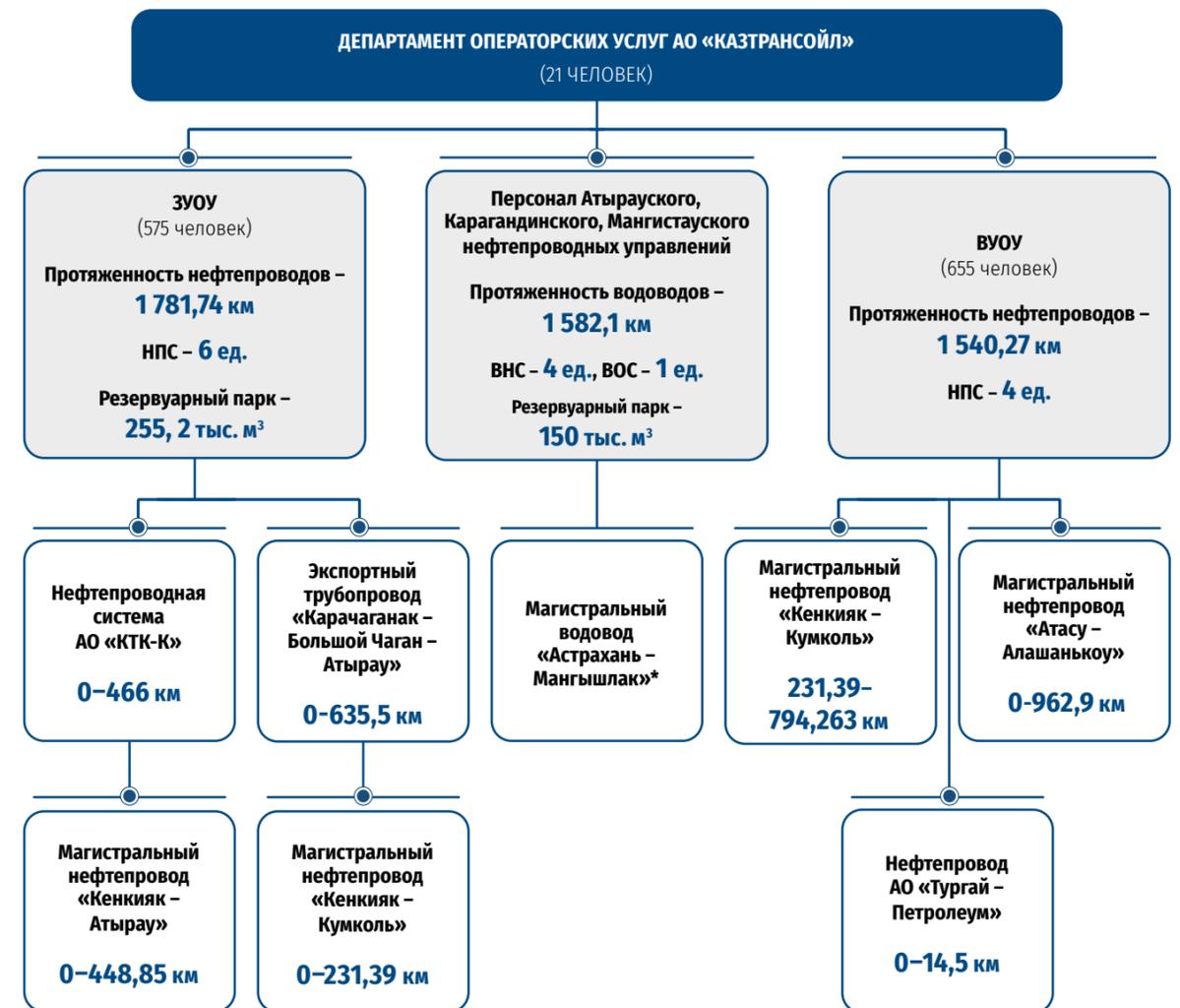
Управление указанными видами деятельности в Компании осуществляется департаментом операторских услуг. Выполнение Производственной программы Компании в рамках оказания операторских услуг осуществляется персоналом Западного управления операторских услуг (ЗУОУ) и Восточного управления операторских услуг (ВУОУ).

АО «КазТрансОйл» оказывает операторские услуги следующим компаниям:

- ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод»;
- ТОО «МунайТас»;
- «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО);
- АО «Тургай -Петролеум»;
- АО «КТК-К»;
- ТОО «Магистральный Водовод».

Общая протяженность обслуживаемых нефтепроводов составляет 3 322 км при общей численности задействованного персонала Компании – 1 251 человек, в том числе ДОУ – 21 человек, ЗУОУ – 575 человек, ВУОУ – 655 человек.

Организационная структура операторской деятельности



* Участок магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак» с 0 км по 285 км, лупинг с 207 км по 285 км обслуживается ТОО «Магистральный Водовод».

Доход от деятельности по оказанию операторских услуг за 2020 год увеличился на 5,6% в сравнении с показателем 2019 года и составил 17 835,3 млн тенге. Наибольший рост показателя наблюдается по ТОО «ККТ» и АО «КТК-К» (по 8%),

связанный с увеличением стоимости услуг по эксплуатации МН ТОО «ККТ» и заключением ордера на изменение №3 к договору с АО «КТК-К».

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Экономический и отраслевой обзор
- Результаты по сегментам деятельности
- Инвестиционная деятельность
- Цифровизация и автоматизация процессов
- Инновационно-технологическое развитие
- Корпоративная безопасность
- Информационная безопасность

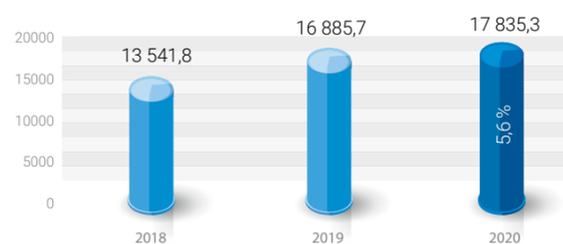
РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

Доходы Компании от деятельности по оказанию операторских услуг, млн тенге



* Данные включают сумму доходов от оказания услуг ТОО «Магистральный Водовод».

Доходы Компании от деятельности по оказанию операторских услуг в разрезе потребителей услуг, млн тенге

Потребители услуг	2018	2019	2020	Изменение, %
ТОО «ККТ»	7 937,21	8 016,38	8 631,97	7,7%
АО «КТК-К»	2 178,72	4 495,12	4 862,46	8,2%
«Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»	1 567,73	1 894,50	1 833,43	-3,2%
ТОО «МунайТас»	1 339,66	1 449,99	1 509,52	4,1%
АО «Тургай-Петролеум»	209,73	221,08	229,51	3,8%
ТОО «Магистральный Водовод»	308,79	808,63	768,41	-5%
Итого:	13 541,84	16 885,70	17 835,30	5,6%

Снижение доходов произошло по нижеследующим основным причинам.

1. За 2020 год по КПО Б.В. снизилось количество заявок на привлечение автотранспорта с подразделений Атырауского нефтепроводного управления в сравнении с количеством заявок в 2019 году. Снижение количества заявок, обусловлено введенными карантинными мерами по предупреждению заболевания коронавирусной инфекции.
2. За 2020 год по ТОО «Магистральный Водовод» снизилось фактическое количество заявок, в связи уменьшением количества инцидентов (выходов воды на поверхность). Также из-за пандемии коронавируса в июне 2020 года были отменены ремонтные работы, запланированные в соответствии с графиком производства работ во время плановой остановки.

Потребители операторских услуг Компании предъявляют высокие требования к квалификации персонала, уровню промышленной безопасности и охраны труда, а также к техническому оснащению. Для обеспечения соответствия

требованиям потребителей Компания инвестирует имеющиеся свободные средства в развитие данного направления.

Также на каждом производственном объекте осуществляется контроль за фактическим соблюдением требований потребителей услуг Компании в области промышленной безопасности и охраны труда. В случае возникновения нарушения и/или происшествия на объектах соответствующее сообщение поступает в Главное диспетчерское управление (ГДУ) филиала «ЦУТН АО «КазТрансОйл». Для обеспечения скорости реагирования отправка сообщений осуществляется круглосуточно.

Ежегодно Компанией выполняются организационно-технические мероприятия по обеспечению надежности производственных объектов, принадлежащих сторонним организациям, и по подготовке объектов к работе в осенне-зимний и паводковый периоды. В 2020 году по результатам внутритрубной диагностики магистральных нефтепроводов силами управлений операторских услуг был устранен 71 дефект магистральных нефтепроводов, в том числе на нефтепроводе «Тенгиз – Новороссийск» – 44 дефекта, нефтепроводе «Кенкияк – Атырау» – 18 дефектов, нефтепроводе «Кенкияк –



Кумколь» – 7 дефектов, нефтепроводе «Атасу – Алашанькоу» – 3 дефекта.

При этом отказов основного оборудования, аварий и инцидентов по эксплуатируемым магистральным нефтепроводам за отчетный период не допущено.

В 2020 году было проведено анкетирование потребителей с целью оценки уровня качества оказания операторских услуг в соответствии с требованиями ISO 9001:2015. По результатам опроса общая оценка составила 95%, что ниже уровня 2019 года на 1,7%.

Результаты оценки удовлетворенности потребителей качеством операторских услуг за 2020 год

АО «Тургай-Петролеум»	ТОО «МунайТас»	ТОО «ККТ»	КПО	АО «КТК-К»	ТОО «Магистральный Водовод»	Общая оценка
100%	100%	100%	100%	68%	100%	95%

По результатам анализа анкеты за 2019 год, представленной АО «КТК-К» в 2020 году, АО «КазТрансОйл» были проведены корректирующие мероприятия, в том числе разработаны организационно-технические мероприятия по повышению квалификации электрогазосварщиков АО «КазТрансОйл» с ежеквартальной проверкой практических навыков, проведено их обучение в учебном центре ТОО «Bek Consulting», начальником лаборатории передвижной исследовательской лаборатории был назначен квалифицированный инженер по сварке, а также ряд других мероприятий, направленных на улучшение качества оказываемых услуг.

Также для обеспечения бесперебойной работы объектов нефтепроводной системы КТК в период пандемии коронавирусной инфекции было уделено особое внимание обеспечению 100% присутствия персонала аварийно-восстановительных пунктов и групп технического обслуживания нефтеперекачивающих станций.

Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу

В рамках улучшения качества услуг по эксплуатации и техническому обслуживанию магистральных нефтепроводов и водоводов сторонних организаций Компания ставит перед собой следующие цели:

- безаварийное оказание операторских услуг;
- поддержание высокого индекса удовлетворенности потребителей операторскими услугами (не менее 95%);
- совершенствование системы технического обслуживания и ремонта оборудования;
- обеспечение прибыльности оказываемых услуг по эксплуатации нефтепроводов, принадлежащих сторонним организациям;
- заключение новых долгосрочных договоров с ТОО «Казхстанско-Китайский Трубопровод», ТОО «МунайТас» на период 2022–2024 годов.

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Экономический и отраслевой обзор
- Результаты по сегментам деятельности
- Инвестиционная деятельность
- Цифровизация и автоматизация процессов
- Инновационно-технологическое развитие
- Корпоративная безопасность
- Информационная безопасность

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Система принятия решений об инвестициях

Каждый инвестиционный проект, инициируемый Компанией или ДСКО, проходит тщательную экспертизу. Принятие решения по проекту осуществляется Инвестиционным комитетом Компании в три этапа, согласно установленным требованиям и корпоративным процедурам Компании.

Этапы принятия решения по инвестиционным проектам



На первом этапе принимается решение о возможности и целесообразности осуществления инвестиционного проекта. На следующем этапе производятся расчеты для анализа экономической привлекательности. На последнем этапе производятся детальные расчеты инвестиционной окупаемости, влияния проекта на финансовое положение Компании и на КПД, бизнес-план, а также планирование человеческих ресурсов.

Кроме того, на каждом этапе при принятии решения учитываются такие факторы, как уровень рисков проекта и его влияние на охрану труда и окружающую среду.

Все проекты Компании и ДСКО стоимостью свыше 5,5 млрд тенге подлежат рассмотрению Инвестиционным комитетом АО «НК «КазМунайГаз».

После получения одобрения Инвестиционным комитетом АО «НК «КазМунайГаз» Компания/ДСКО приступает к реализации проекта.

Общая сумма капитальных вложений, млн тенге

Показатель	2018	2019	2020	2021* (план)	Изменение, %
Капитальные вложения АО «КазТрансОйл»**, в том числе:	51 313	42 858	49 715	81 765	16,0
в новые проекты	8 054	70	78	335	11,4
в поддержание текущего уровня производства	43 257	42 761	49 635	81 364	16,1
административного характера	3	27	3	66	-88,9

* В соответствии с Бизнес-планом АО «КазТрансОйл» на 2021–2025 годы, утвержденным решением Совета директоров Компании от 16 ноября 2020 года.

** Указан консолидированный объем капитальных вложений Компании (долевой метод).

Результаты по капитальным вложениям за 2020 год показывают, что основные ресурсы Компании были направлены на поддержание текущего уровня производства. Так, в 2020 году

на данное направление было выделено 99,8% от общего объема капитальных вложений.

Ключевые инвестпроекты и их прогресс в 2020 году

Расширение нефтепровода «Казахстан – Китай»

Одним из крупнейших и стратегически важных инвестиционных проектов не только для Компании, но и для Республики Казахстан в целом является строительство системы магистральных нефтепроводов «Казахстан – Китай». Проект предполагает поэтапное увеличение пропускной способности нефтепровода по всем участкам по мере роста объемов транспортировки на внутренний рынок и на экспорт в КНР путем строительства новых и реконструкции существующих нефтеперекачивающих станций, а также замены нефтепровода на соответствующих участках.

В рамках первого этапа был построен и введен в эксплуатацию в 2006 году нефтепровод «Атасу – Алашанькоу» протяженностью 965,1 км. В 2009 году – нефтепровод «Кенкияк – Кумколь» протяженностью 794,26 км.

Участники проекта: АО «КазТрансОйл», ТОО «МунайТас» и ТОО «ККТ», каждый из которых является собственником соответствующего участка нефтепровода «Казахстан – Китай». Финансирование осуществляется за счет собственных средств участников проекта.

Следующим этапом реализации строительства нефтепровода «Казахстан – Китай» стала реализация объединенных в единый проект «Вторая очередь второго этапа строительства нефтепровода Казахстан-Китай. Увеличение производительности до 20 млн тонн нефти в год» (Проект) следующих проектов: «Вторая очередь второго этапа строительства нефтепровода Казахстан – Китай», «Первый этап реверса участника нефтепровода «Кенкияк – Атырау» производительностью до 6 млн тонн в год» (Проект Реверса), реализуемого ТОО «МунайТас» и «Увеличение пропускной способности СИКН на ГНПС Кумколь» (Проект СИКН), реализуемого ТОО «ККТ».

Цель проекта – обеспечение технической возможности поставки западно-казахстанской нефти на ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» и ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» в рамках обеспечения энергетической безопасности Казахстана, а также наращивание экспортной мощности.

15 июня 2020 года введен в эксплуатацию первый пусковой комплекс Проекта Реверса. В связи с завершением работ по первому пусковому комплексу на сегодняшний день имеется возможность осуществлять перекачку в реверсном направлении от НПС имени Н. Шманова посредством перекачки малосернистой нефти с отрицательной температурой застывания (тенгизской, кашаганской).

В рамках второго пускового комплекса осуществляется строительство НПС «Аман». 29 декабря 2020 года подписан акт механического завершения НПС «Аман».

Всего освоено 21 901 млн тенге, из них в 2020 году – 10 814 млн тенге. 31 декабря 2020 года приняты в эксплуатацию объекты СИКН Кумколь и СИКН Кенкияк.

Реконструкция и расширение магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак»

ТОО «Магистральный Водовод» разработано ТЭО проекта по реконструкции и расширению магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак».

Целью проекта является увеличение пропускной способности магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак» и обновление изношенного оборудования для удовлетворения существующего дефицита и перспективного роста объема водопотребления Атырауской и Мангистауской областей.

На рассмотрение Инвестиционного комитета АО «НК «КазМунайГаз» вынесена первая очередь проекта. В рамках первой очереди проекта предусмотрено строительство второй нитки водовода протяженностью 151 км. После получения одобрения Инвестиционного комитета АО «НК «КазМунайГаз» ТОО «Магистральный Водовод» приступит к разработке ПСД.

Строительство водовода от магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак» до планируемого завода по переработке попутного газа на месторождении Кашаган

В целях обеспечения водой планируемого к строительству завода по переработке попутного газа на месторождении Кашаган, руководствуясь поручением Премьер-министра Республики Казахстан по итогам рабочей поездки по Атырауской области, ТОО «Магистральный Водовод» инициировало строительство водовода до завода. В настоящий момент ТОО «Магистральный Водовод» разрабатывает ТЭО проекта.

Планируемые инвестиционные проекты на 2021 год и среднесрочную перспективу

В плане инвестиций в основной капитал Компании на краткой и среднесрочную перспективу предусмотрены следующие крупные проекты:

- завершение реализации проекта Реверса;
- разработка ПСД проекта реконструкции и расширения магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак»;
- разработка ПСД проекта «Строительство водовода на УКПГ «Кашаган».

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ
РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Экономический и отраслевой обзор
- Результаты по сегментам деятельности
- Инвестиционная деятельность
- Цифровизация и автоматизация процессов
- Инновационно-технологическое развитие
- Корпоративная безопасность
- Информационная безопасность

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ

Цифровизация в условиях современной быстро меняющейся экономической среды является критически важным фактором успешного развития организации. АО «КазТрансОйл» проводит обширную работу в этом направлении.

Основные векторы развития в области цифровизации и автоматизации процессов закреплены во внутренних документах: Концепция цифровизации АО «КазТрансОйл» и Про-

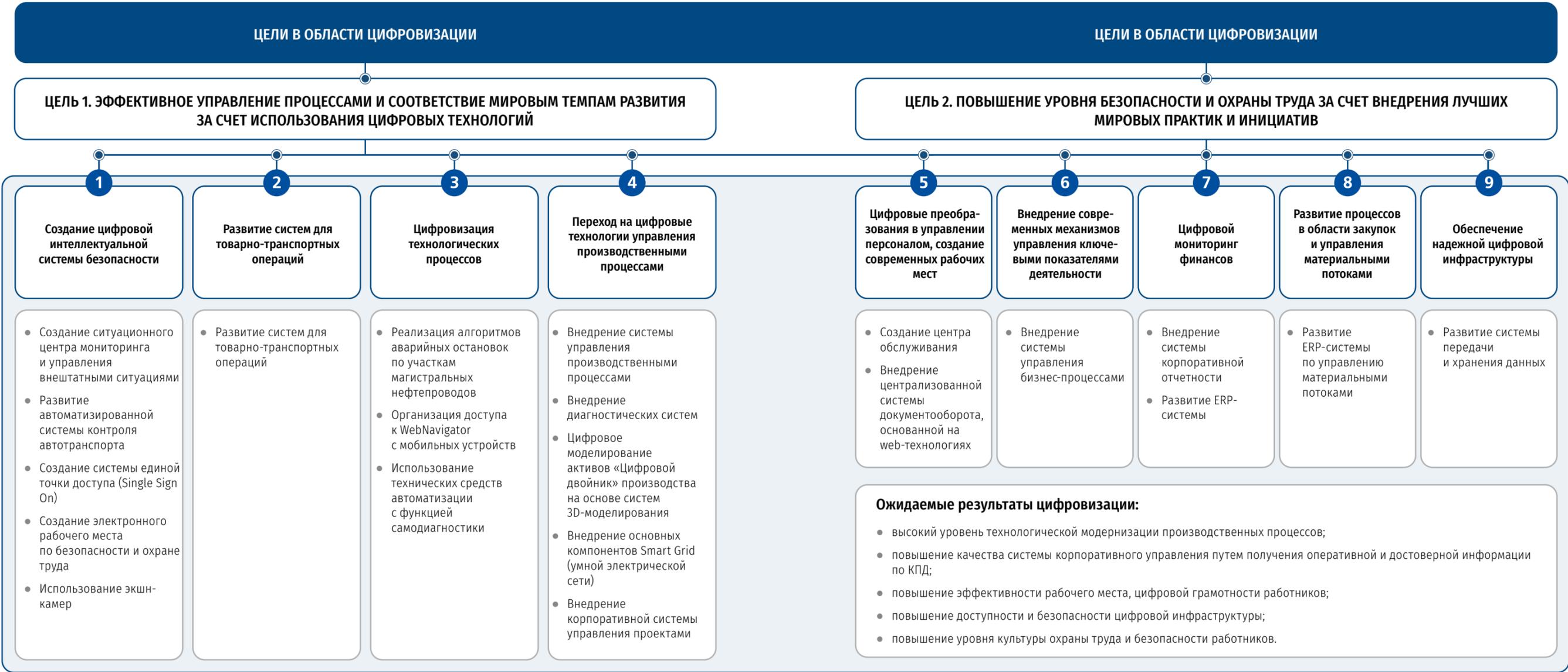
грамма развития цифровых технологий АО «КазТрансОйл», в том числе Дорожная карта проектов.

Реализация проектов в этой области осуществляется профильными департаментами: департамент информационных технологий, департамент телекоммуникаций и департамент АСУТПИМО.

Цели и направления цифровизации

Разработанная в 2018 году Концепция цифровизации АО «КазТрансОйл» определила основные направления совершенствования деятельности Компании за счет внедрения современных цифровых технологий и развертывания эффективной информационно-коммуникационной инфраструктуры. Были определены две ключевые цели и девять ключевых направлений развития, каждое из которых включает в себя различные инициативы.

Концепция цифровизации АО «КазТрансОйл»



- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Экономический и отраслевой обзор
- Результаты по сегментам деятельности
- Инвестиционная деятельность
- Цифровизация и автоматизация процессов
- Инновационно-технологическое развитие
- Корпоративная безопасность
- Информационная безопасность

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ



Внедрение мобильной системы тепловизионного видеоконтроля

В целях повышения уровня защищенности и снижения риска заражения вирусом COVID-19 в период пандемии организованы контроль и мониторинг температуры тела персонала АО «КазТрансОйл», а также посетителей офисов Компании посредством удаленного измерения с использованием видео-тепловизионных технологий. Системы видео-тепловизионного контроля установлены в 12 офисах Компании на основных входных группах. Системы предназначены для определения температуры людей в потоке и позволяют проводить замеры температуры тела человека с головным убором и маской. Погрешность измерения температуры составляет $\pm 0,3$ С. Вся информация о событиях обрабатывается и хранится на соответствующих мощностях в целях ведения статистики и своевременного контроля ситуации в офисах Компании.

Установленные системы позволяют осуществлять централизацию сбора данных в едином центре мониторинга для дальнейшего использования их интеллектуальными видеорегистраторами с функциями аналитики определения и распознавания лиц, выделения метаданных лица (возраст, пол, наличие очков, маски и пр.). В случае регистрации человека с повышенной температурой тревожное сообщение отправляется в автоматическом режиме в центр мониторинга с фото и небольшим видеороликом о событии, а также соответствующим специалистам на электронный адрес.

Внедрение системы периметрального видеонаблюдения и системы контроля доступа на производственных объектах АО «КазТрансОйл»

В 2020 году утвержден план оснащения объектов АО «КазТрансОйл» инженерно-техническими средствами охраны на 2020–2024 годы. План включает внедрение системы периметрального видеонаблюдения и системы контроля доступа на 27 производственных объектах Компании и на

линейных контролируемых пунктах 11 магистральных трубопроводов.

Системы периметрального видеонаблюдения объектов нефтепроводов обеспечивают своевременное оповещение охранных структур и оперативного персонала о несанкционированном проникновении посторонних лиц на территорию производственной площадки, видеозапись действий нарушителей, а также наблюдение за работоспособностью и состоянием производственных и технологических объектов.

Система контроля и управления доступом позволяет упорядочить контрольно-пропускной режим на объектах с помощью технических средств доступа, таких как турникет со считывателем системы, шлагбаумы и считыватели с электромеханическими замками.

В 2021 году планируется внедрить системы охранно-периметрального видеонаблюдения и контроля доступа на следующих объектах: ГНПС «Чулак-Курган», НПС «Жетыбай», НПС «Степное», ННП «Шагыр», НПС «Экибастуз», НПС «Бейнеу».

На 2022–2025 годы запланировано внедрение аналогичной системы на 19 объектах АО «КазТрансОйл».

Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу

- Реконструкция автоматической системы пожарной сигнализации и электроуправления пожаротушением.
- Автоматическая система пожарной сигнализации и электроуправления пожаротушением (АПСиЭ) предназначена для раннего обнаружения пожара в начальной стадии его развития на технологических установках, включение автоматического тушения пожара воздушно-механической пеной и передачи сигналов тревоги о пожаре в ПКП.
- Реконструкция систем НПС «Каражанбас», НПС «Прорва», СПН «Опорная», НПС «Индер», ГНПС «Павлодар», ГНПС «Атасу» и ННП «Шагыр».

ИННОВАЦИОННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

АО «КазТрансОйл» в своей деятельности по транспортировке нефти сталкивается со множественными особыми технологическими характеристиками, что подразумевает научно-технический подход и научно обоснованные решения. Данная специфика работы направлена на разработку рекомендаций к последующему внедрению современных технических решений, новой техники и технологий, направленных на оптимизацию/модернизацию существующих технологических

процессов (работы печей подогрева нефти, насосных агрегатов, систем охраны объектов нефтепровода и т. п.).

Для решения актуальных задач в сфере научного и инновационно-технологического развития на постоянной основе реализуется Программа по разработке НИОКР и трансферту новой техники и инновационно-технологических решений на 2019–2023 годы (Программа НИОКР).

Задачи Программы НИОКР



Основные задачи и направления НИОКР

Результаты НИОКР, полученные и внедренные с участием специалистов Компании на объектах нефтегазовой отрасли Республики Казахстан, в том числе на объектах АО «КазТрансОйл», обеспечивают повышение качества работы и увеличение объема перекачки нефти и воды.

Программное обеспечение «SmartTran», разработанное силами специалистов научно-исследовательской лаборатории «Математическое моделирование технологических процессов в нефтегазовой отрасли» НАО «КазНИТУ» совместно со специалистами Компании, относится к научным и инновационным работам в области информационных технологий и транспорта нефти и нефтесмеси и не имеет аналогов. Программное обеспечение «SmartTran» предназначено для мониторинга, моделирования и оптимизации режимов работы участков нефтепровода и систем нефтепроводов, прогнозирования режимов работы существующих нефтепроводов.

Интеграция программного обеспечения «SmartTran» и SCADA ГДУ филиала «ЦУТН АО «КазТрансОйл» позволила получать оперативные данные работы насосных агрегатов, печей подогрева и технологических режимов перекачки на участках магистральных нефтепроводов для проведения расчетов с целью определения оптимальных энергосберегающих

режимов транспортировки нефтесмесей по нефтепроводным маршрутам.

- В 2020 году выполнены следующие работы:
- актуализированы параметры линейной части и технологического оборудования;
 - проведены теплогидравлические расчеты реверсной перекачки нефти по магистральному нефтепроводу «Кенкияк – Атырау»;
 - проведено обучение пользователей Программного обеспечения «SmartTran» по моделированию, прогнозированию и оптимизации реверсной транспортировки западноказахстанских нефтесмесей по данному нефтепроводному маршруту;
 - проведены теплогидравлические расчеты по определению времени безопасной остановки трубопровода на технологических участках НПС «Касымова – Большой Чаган», НПС «Джумагалиева – Чулак Курган» и др.;
 - идентифицированы и внесены в «SmartTranPro» данные по новым насосным агрегатам, новым реологическим свойствам нефти и нефтесмесей на технологических участках магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл»;
 - на всех участках магистральных нефтепроводов проведены гидравлические расчеты, определены напорно-объемные характеристики насосных агрегатов, теплопроводность грунтов по данным SCADA и Автомати-

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Экономический и отраслевой обзор
- Результаты по сегментам деятельности
- Инвестиционная деятельность
- Цифровизация и автоматизация процессов
- Инновационно-технологическое развитие
- Корпоративная безопасность
- Информационная безопасность

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

зированной системы коммерческого учета электроэнергии (АСКУЭ) и проведена оптимизация технологических режимов с использованием Программного обеспечения «SmartTranPro» на участках нефтепроводов НПС Каражанбас – НПС Актау, ГНПС имени Б. Джумагалиева – ГНПС Атасу.

Результаты программы НИОКР в 2020 году

В соответствии с разработанной и утвержденной Программой НИОКР на 2020 год проведены нижеперечисленные научно-исследовательские работы:

- оценка остаточного ресурса на участке 681,084 – 840,725 км, Ду820 мм магистрального нефтепровода «Павлодар – Шымкент», подрядчик ТОО «Гормонтажпроект»;

- оценка остаточного ресурса на участке 179 – 265,2 км, Ду720 мм магистрального нефтепровода «Каламкас – Каражанбас – Актау», подрядчик ТОО «Гормонтажпроект».

В результате выполнены расчеты остаточного ресурса участка магистрального нефтепровода по данным внутритрубной диагностики, проведены работы по исследованию состояния образцов металла трубы для определения их прочностных свойств, расчет критериев предельного состояния по различным механизмам деградации для определения остаточного ресурса нефтепроводов и расчет остаточного ресурса с учетом «усталости металла» (постепенное накопление повреждений, приводящих к уменьшению долговечности и снижению прочности).

Выполнение НИОКР и инновационных технологий собственными силами

Наименование работ	Фактическое выполнение, %
Исследование реологических и физико-химических свойств нефтесмесей, планируемых к транспорту по нефтепроводному маршруту «НПС имени Т. Касымова – НПС имени Н. Шманова – ГНПС Кумколь», с учетом реальных составов смеси нефтей (по реверсу НП «Кенкияк – Атырау»)	100
Исследование физико-химических и реологических параметров нефтесмесей, транспортируемых по нефтепроводным маршрутам «НГДО – ГНПС Кумколь – ГНПС им. Б. Джумагалиева – ПСП Шымкент», с учетом реальных составов смеси нефтей	100
Исследование физико-химических и реологических параметров нефтесмесей, транспортируемых по нефтепроводному маршруту «Узень – Атырау – Самара», с учетом реальных составов смеси нефтей	100
Исследование коррозионной активности нефтей/нефтесмесей, транспортируемых на участках МН (по соответствующей заявке ОСП)	100
Мониторинг эффективности системы ЭХЗ на участках МН АНУ, МНУ и КНУ (с учетом результатов работы 2019 года)	100
Мониторинг эффективности системы ЭХЗ на участках МН ЖНУ, ШНУ и ПНУ (с учетом результатов работы 2019 года)	100
Исследование эффективности работы систем ЭХЗ по защите от коррозии технологических трубопроводов и резервуаров на НПС (с учетом результатов работы 2019 года)	100
Исследование коррозионной активности грунтов вдоль трассы МН АНУ, МНУ и КНУ (с учетом результатов работы 2019 года)	100
Исследование коррозионной активности грунтов вдоль трассы МН ЖНУ, ШНУ и ПНУ (с учетом результатов работы 2019 года)	100
Мониторинг коррозионного состояния подводного перехода МН «Павлодар – Шымкент» через р. Иртыш	100

Выполнение работ по трансферу новой техники и инновационных технологий

Наименование работ	Фактическое выполнение, %
Анализ современных технологий (в том числе применяемые в АО «КазТрансОйл») для предотвращения осаждения асфальтсмолопарафиновых отложений в резервуарах и нефтепроводах (на участках нефтепроводов, транспортирующих высокопарафинистые и высоковязкие нефтесмеси) с представлением рекомендации по оптимизации процессов	100
Анализ современных технологий (в том числе применяемые в АО «КазТрансОйл») при ремонте/замене линейной части магистрального нефтепровода и оценка возможности оптимизации процессов	100
Комплексный анализ эффективности применения противотурбулентной присадки на объектах АО «КазТрансОйл» в целях снижения энергопотребления при работе магистральных насосных агрегатов	100

Утверждение разработанной нормативно-технической документации

В 2020 году решением Правления Компании утверждены 3 стандарта организации в том числе:

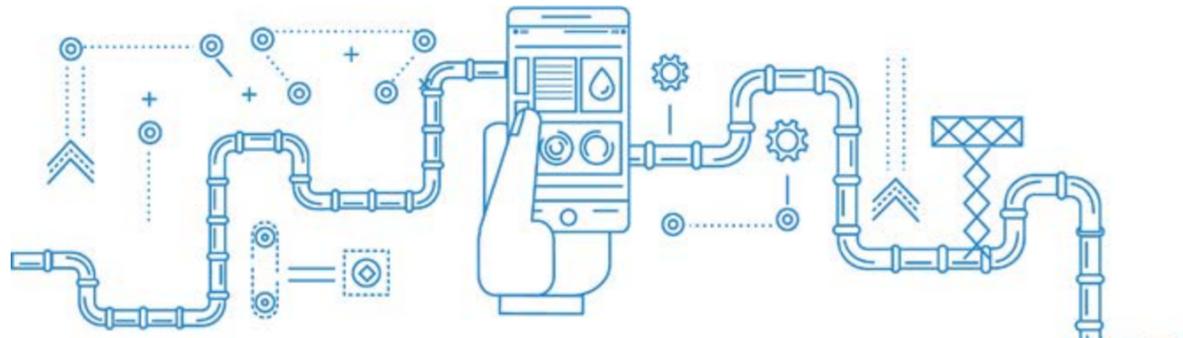
- «Типовые нормы времени на обслуживание систем измерения количества и качества нефти и трубопоршневых установок»;
- «Магистральные нефтепроводы. Подключение трубопровода с учетом врезки катушек»;
- «Магистральные нефтепроводы. Применение химических реагентов при перекачке нефти».

В соответствии с поданной АО «КазТрансОйл» заявкой в Комитет технического регулирования и метрологии Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан в Национальный план стандартизации на 2020 год была включена разработка национального стандарта государственной системы технического регулирования Республики Казахстан «Специальная одежда и другие средства индивидуальной защиты, применяемые при работе на магистральных нефтепроводах. Основные технические требования» (национальный стандарт). В течение года национальный стандарт был раз-

работан и в ноябре 2020 года утвержден приказом Комитета технического регулирования и метрологии Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан.

План работы на 2021 год и среднесрочную перспективу:

- внедрение современных инновационных антикоррозионных покрытий для наружной поверхности трубопроводов и наружной/внутренней поверхности резервуаров, с предварительным проведением ОПИ;
- внедрение инновационных технологий по очистке резервуаров от донных отложений (автоматизированные и/или роботизированные комплексы) с минимальным участием человека и с переработкой донных отложений;
- исследование и прогнозирование вязкостно-температурных параметров течения нефтесмесей при совместной транспортировке различных видов нефтей по нефтепроводным маршрутам Компании;
- модернизация подстанций 110 кВ и 35 кВ с применением электрогазовых выключателей.



- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Экономический и отраслевой обзор
- Результаты по сегментам деятельности
- Инвестиционная деятельность
- Цифровизация и автоматизация процессов
- Инновационно-технологическое развитие
- Корпоративная безопасность
- Информационная безопасность

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

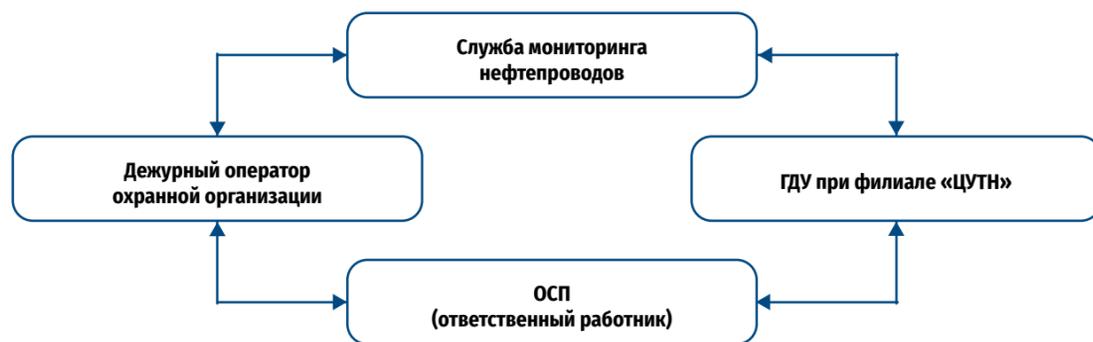
КОНТАКТЫ

КОРПОРАТИВНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Система магистральных нефтепроводов, которыми управляет АО «КазТрансОйл», имеет стратегическое значение, обеспечивая сырьем НПЗ Казахстана, и многочисленные экспортные маршруты нефти. Данные обстоятельства предъявляют высокие требования к вопросам, связанным с корпоративной безопасностью и защитой активов. С этой целью организованы постоянная охрана магистрального трубопровода и проведение круглосуточного мониторинга систем обнаружения утечек нефти и систем охраны нефтепровода.

Управление вопросами корпоративной безопасности осуществляется департаментом корпоративной безопасности. Выявление противоправных действий и вторжений в охранную зону трубопровода осуществляется на уровне центрального аппарата, а также в процессе взаимодействия всех ОСП, включая мобильные охранные группы и аварийные службы АО «КазТрансОйл».

Участники системы обеспечения безопасности активов Компании



Для предотвращения и противодействия посягательствам на объекты АО «КазТрансОйл» между Компанией, территориальными органами внутренних дел и охранной организацией – ТОО «KMG-Security» заключены меморандумы о сотрудничестве и взаимодействии, согласно которым стороны оперативно обмениваются соответствующей информацией, совместно разрабатывают стратегию борьбы с преступлениями на объектах, формируют предложения по совершенствованию законодательства по вопросам, касающимся магистральных нефтепроводов.

Совершенствование системы охраны трубопроводов является ключевым приоритетом деятельности АО «КазТрансОйл» в области обеспечения безопасности активов. Компания активно реализует мероприятия по внедрению инженерно-технических средств охраны (ИТСО) в соответствии с Планом оснащения объектов Компании ИТСО до 2024 года, разработанным с учетом норм Закона Республики Казахстан «О противодействии терроризму». Согласно данному Плану, осуществляется внедрение системы охранно-периметральной сигнализации и видеонаблюдения на производственных и технологических объектах Компании.

Изменения в корпоративной безопасности в 2020 году

С целью снижения числа противоправных действий, в 2020 году Компания совместно с правоохранительными органами и органами национальной безопасности продолжила работу по сопровождению выявленных фактов преступных посягательств на объектах Компании, с целью возбуждения по фактам уголовных дел и сопровождения их до суда и дальнейшем соответствии вынесенных приговоров в отношении преступных лиц.

К примеру, в феврале 2020 года Мангистауский областной суд вынес приговор участникам организованной преступной группировки, промышленным хищением нефти из магистрального нефтепровода «Узень – Жетыбай – Актау», попытке хищения нефти из магистрального нефтепровода «Каламкас – Каражанбас – Актау» и краже трубной продукции водовода «Таучик – Жынгылды». Организаторы преступной группировки были признаны виновными и приговорены к лишению свободы на срок от 5 до 10 лет.

Компания регулярно проводит учебно-тренировочные и профилактические охранно-режимные мероприятия, а также занятия с привлечением работников производственных объектов на предмет моделирующих ситуаций, связанных с реализацией предполагаемых угроз.

В 2020 году в магистральные нефтепроводы АО «КазТрансОйл» несанкционированных врезок не совершено.

Планы развития корпоративной безопасности в 2021 году и на среднесрочную перспективу

Компания намерена продолжать реализацию мероприятий, направленных на повышение безопасности своих активов, включая:

- актуализацию Плана оснащения объектов ИТСБ, а также объемов и сроков реализации (в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан о противодействии терроризму и в целях усиления защищенности объектов Компании);
- продолжение выполнения мероприятий по оснащению объектов ИТСБ в соответствии с их категориями и утвержденными Планами и стандартами Компании;
- взаимодействие с ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод», ТОО «МунайТас» и ТОО «Магистральный Водовод» по вопросам обеспечения безопасности на объектах данных компаний;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам противодействия террористическим угрозам, хищению нефти и товарно-материальных ценностей и мероприятий, связанных с расследованием уголовных дел и судебными процессами, проведение совместных учений.

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



Развитие цифровых технологий требует от Компании повышенного внимания и к вопросам информационной безопасности. С целью управления соответствующими рисками в АО «КазТрансОйл» внедрена и функционирует Система управления информационной безопасности (СУИБ). Система организована в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и международного стандарта ISO/IEC 27001:2013. Реализуется внутрикорпоративный План по совершенствованию СУИБ.

Для отслеживания угроз и своевременного обновления оборудования в АО «КазТрансОйл» разработаны Порядок

периодического мониторинга корпоративной сети, операционных и информационных систем АО «КазТрансОйл» на наличие уязвимостей и Порядок обновления операционных систем, программного обеспечения сетевого и серверного оборудования АО «КазТрансОйл». Компания осуществляет постоянный контроль за соблюдением требований информационной безопасности во всех существующих и внедряемых IT-системах.

В рамках учета случаев нарушения информационной безопасности выделяются три уровня критичности инцидентов: высокий, средний и низкий.

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Экономический и отраслевой обзор
- Результаты по сегментам деятельности
- Инвестиционная деятельность
- Цифровизация и автоматизация процессов
- Инновационно-технологическое развитие
- Корпоративная безопасность
- Информационная безопасность

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

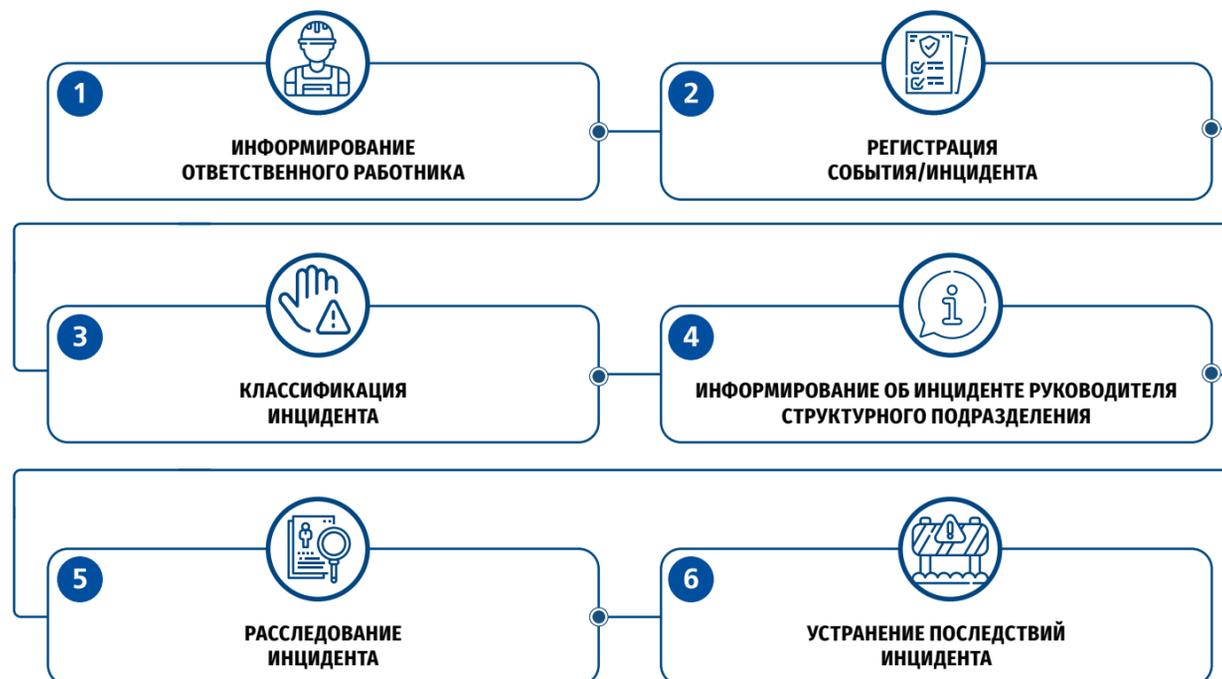
Классификация уровней критичности инцидентов

Высокий уровень критичности	Данный инцидент оказал значительное влияние на непрерывность ведения бизнеса, персоналу и/или информационным активам был нанесен значительный ущерб
Средний уровень критичности	Данный инцидент мог оказать (но не оказал) значительное влияние или же оказал незначительное влияние на непрерывность ведения бизнеса, персоналу и/или информационным активам был нанесен незначительный ущерб
Низкий уровень критичности	Данный инцидент не оказал влияния на непрерывность ведения бизнеса, персоналу и/или информационным активам не был нанесен ущерб

В зависимости от уровня критичности инцидентов различается процесс реагирования. Инцидент высокого или среднего уровня критичности регистрируется и направляется согласно

регламентированной схеме реагирования. Инцидент низкого уровня критичности регистрируется, но не расследуется.

Схема реагирования на инциденты высокого и среднего уровня критичности



В соответствии с ежегодным Планом по совершенствованию СУИБ АО «КазТрансОйл» реализует ряд мероприятий по управлению вопросами информационной безопасности, который в частности включает:

- проведение ежеквартальной оценки рисков, связанных с информационной безопасностью, и разработку мероприятий по управлению рисками;
- проведение надзорных аудитов СУИБ на соответствие международным требованиям;
- проведение внутренних аудитов в ОСП на соответствие корпоративным регламентам и подходам;
- обеспечение защиты от вирусных угроз на основе лучших мировых практик и технологий;
- развитие культуры информационной безопасности среди персонала АО «КазТрансОйл».

Случаев с высоким и средним уровнями критичности инцидентов, которые оказали или могли бы оказать значительное влияние на непрерывность ведения бизнеса, в 2020 году зафиксировано не было.

Изменения в информационной безопасности в 2020 году

В целях предотвращения возможных инцидентов, связанных с данными угрозами, в течение года в Компании реализованы дополнительные настройки безопасности на уровне сетевого оборудования и операционных систем, проведена работа по повышению осведомленности работников в отношении киберугроз путем направления информации через корпоративную рассылку, а также осуществлена трансляция видеоматериала об актуальных киберугрозах через корпоративный канал во всех структурных подразделениях Компании.

В июле 2020 года Компанией успешно пройден сертификационный аудит системы управления информационной безопасностью на подтверждение стандарта ISO/IEC 27001:2013 ведущим аудитором международного органа по сертификации ООО «ТЮФ АУСТРИЯ Стандарты и Соответствие».

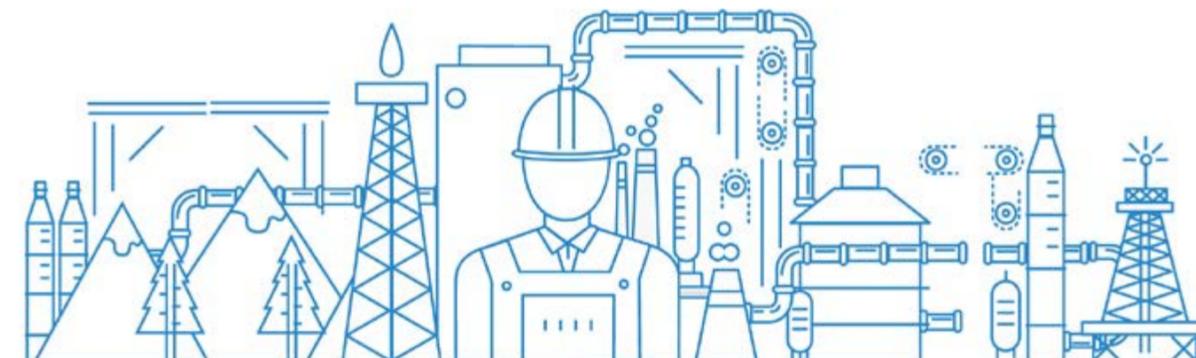
Также были проведены внутренние аудиты СУИБ ОСП Компании на соответствие требованиям международного стандарта ISO/IEC 27001:2013 и положениям корпоративных документов.

Компания проводит инструктажи для повышения осведомленности работников по вопросам информационной безопасности и информирование об изменениях во внутренних документах, регламентирующих требования информационной безопасности. В 2020 году проведен вводный инструктаж 71 работнику Компании и представителям подрядных организаций, студентам, проходящим практику, и другим лицам, получающим доступ к использованию IT-систем Компании.

Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу

На 2021 год запланирован ряд опытно-промышленных испытаний по продуктам информационной безопасности в части повышения защищенности АСУТП, телекоммуникаций и IT. Компания намерена продолжить активное внедрение новых технологий в соответствии с Планом работы по совершенствованию СУИБ в 2021 году:

- проведение надзорного аудита корпоративной СУИБ на соответствие требованиям международного стандарта ISO/IEC 27001;
- оценка рисков системы управления информационной безопасности;
- проведение ежегодных внутренних аудитов СУИБ в структурных подразделениях Компании;
- на 2021 год запланирован ряд опытно-промышленных испытаний по продуктам информационной безопасности в части повышения защищенности АСУТП, телекоммуникаций и IT;
- актуализация ключевой документации в области управления вопросами информационной безопасности;
- завершение работ по подключению к оперативному центру мониторинга информационной безопасности в рамках реализации проекта «Киберщит».



- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ
РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Управление персоналом
- Внешние коммуникации
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Система закупок и развитие местного содержания

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ
ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА
КОНТАКТЫ




ЦЕЛИ



В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

В соответствии с Кодексом корпоративного управления АО «КазТрансОйл» и лучшей международной практикой одним из основных направлений эффективного корпоративного управления Компании является интеграция вопросов устойчивого развития.

Управление вопросами устойчивого развития осуществляется на всех организационных уровнях управления Компанией.

Совет директоров и менеджмент Компании активно вовлечены в процесс управления экологическими, социальными и экономическими аспектами деятельности Компании и регулярно рассматривают вопросы устойчивого развития.

Управление отдельными вопросами устойчивого развития на уровне центрального аппарата Компании осуществляется профильными департаментами, а на уровне ОСП функционируют службы и отделы, курирующие конкретные сферы устойчивого развития, такие как работа с персоналом, охрана труда и промышленная безопасность, а также охрана

окружающей среды. Работа служб и отделов координируется и согласуется в рамках прямого взаимодействия с центральным аппаратом Компании.

После завершения реорганизации структуры Компании управление отдельными вопросами устойчивого развития осуществляется профильными департаментами на уровне центрального аппарата:

- Департамент промышленной безопасности, охраны труда и ЧС;
- Департамент технологических режимов и энергоменеджмента;
- Департамент управления человеческими ресурсами;
- Департамент контрактов и развития местного содержания;
- Департамент управления бизнес-процессами и рисками;
- Департамент бизнес-планирования и экономического анализа;
- Департамент корпоративного управления.



Обращение руководства
 Об Отчете
 Ключевые показатели за 2020 год
 Схема магистральных трубопроводов
 История развития
 Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ
РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**
- Управление устойчивым развитием
 - Управление персоналом
 - Внешние коммуникации
 - Промышленная безопасность и охрана труда
 - Охрана окружающей среды
 - Энергопотребление и энергосбережение
 - Система закупок и развитие местного содержания

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ
ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

- Акционеры и организации влияния
- Финансовые организации
- Государственные органы
- Персонал
- Клиенты и партнеры
- ДСКО
- Поставщики
- Общественность и СМИ
- Конкуренты

МОДЕЛЬ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ПОДДЕРЖКА И ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ИНИЦИАТИВАМ ООН



СОБЛЮДЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ



СООТВЕТСТВИЕ ОСНОВНЫМ КОРПОРАТИВНЫМ СТАНДАРТАМ

- Кодекс социальной ответственности
- Кадровая политика
- Энергетическая политика
- Кодекс в области безопасности и охраны труда «Золотые правила»
- Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды и др.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

- **6 584 т.у.т.** – снижение потребления топливно-энергетических ресурсов
- **4,47 т.у.т./ млн тонн км** – энергоемкость транспортировки нефти
- **4 557 т.у.т.** – снижение потребления природного газа
- Переход на систему энергетического менеджмента, соответствующую **ISO 50001:2018**

СНИЖЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

- **5** – количество несчастных случаев на производстве
- **6 564** работника прошли обучение по требованиям промышленной безопасности
- **2,3 млрд тенге** – объем инвестиций в безопасность и охрану труда
- **0,46** – LTIR
- **1 211** карт «Қорғау»
- **4 046** проверок
- Переход на систему менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, соответствующую **ISO 45001:2018**

СНИЖЕНИЕ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

- **1,3 млрд тенге** – затраты на природоохранные мероприятия
- **12,3%** – снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу
- **11,9%** – снижение водозабора
- Проведена рекультивация **4 га** нарушенных земель
- **44 055 тонн** – общий объем образования отходов
- **0** – аварийных ситуаций, повлекших за собой экологический ущерб при транспортировке нефти

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

- **324 млн тенге** – объем инвестиций в обучение персонала
- **1 073** мероприятия по программам обучения и развития персонала
- **6 112** работников на базе Учебного центра прошли подготовку, переподготовку
- **33** работника прошли процедуру ротации

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

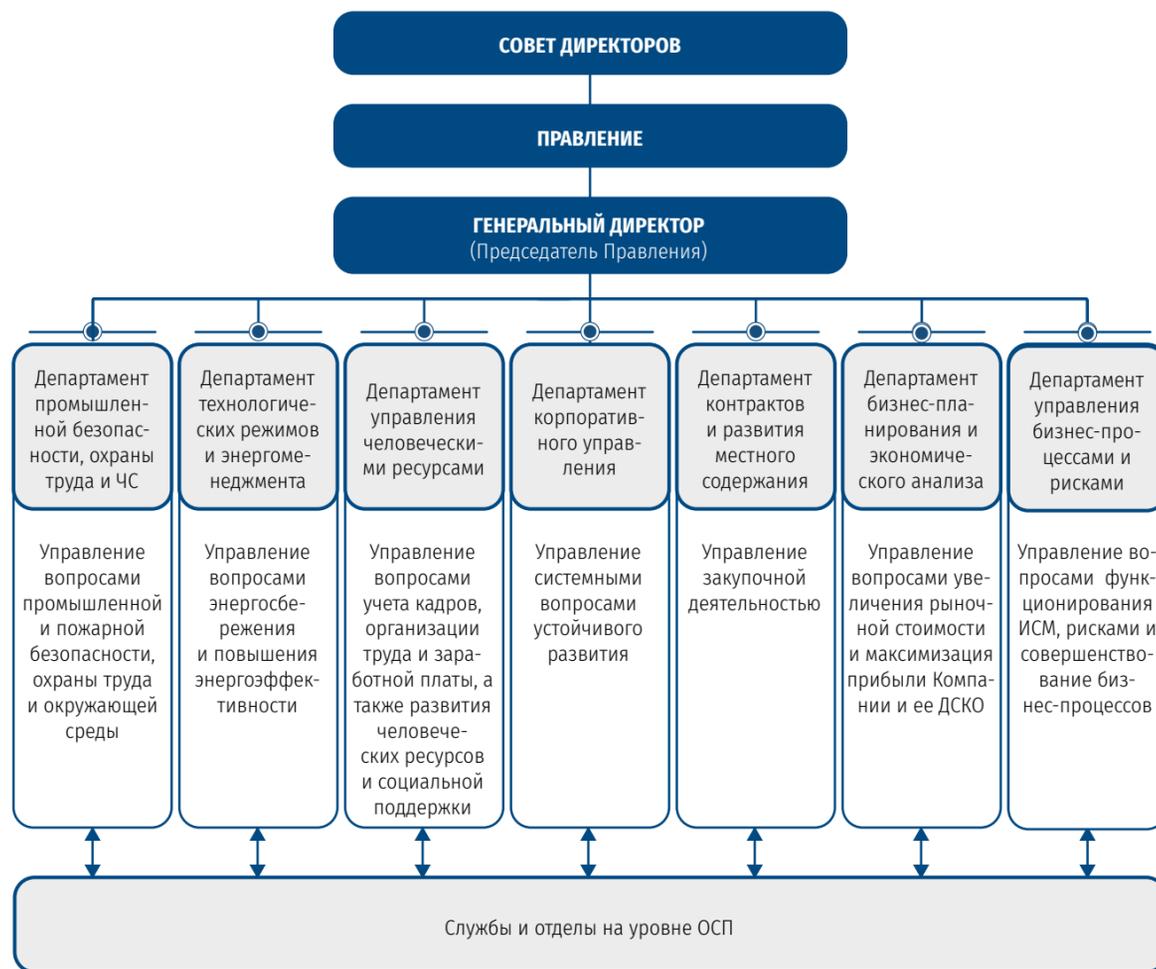
- Управление устойчивым развитием
- Управление персоналом
- Внешние коммуникации
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Система закупок и развитие местного содержания

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

Организационная структура управления устойчивым развитием



По результатам диагностики корпоративного управления АО «КазТрансОйл», проведенной Службой внутреннего аудита в 4 квартале 2019 года, решением Совета директоров от 16 марта 2020 года утвержден План мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления. Согласно указанному Плану мероприятий, закреплены следующие функции по устойчивому развитию:

- Комитет по стратегическому планированию Совета директоров – внедрение принципов устойчивого развития;
- заместитель генерального директора, член Правления (развитие производства и операторские услуги) – координация и развитие системы устойчивого развития;
- департамент корпоративного управления – координация вопросов внедрения и функционирования системы устойчивого развития;

- структурные подразделения, курирующие отдельные вопросы устойчивого развития, – развитие и функционирование системы устойчивого развития в рамках компетенции.

Мероприятия, которые АО «КазТрансОйл» проводит в рамках внедрения и развития системы устойчивого развития:

- Вынесение на рассмотрение Совета директоров отчета по вопросам функционирования системы устойчивого развития (раз в 6 месяцев).
- Приведение внутренних документов Компании в соответствие с требованиями международных стандартов в области устойчивого развития и лучшей мировой практикой – Кодекс деловой этики, политика в области Охраны здоровья, труда и окружающей среды, Кодекс

- социальной ответственности и др. При разработке внутренних документов АО «КазТрансОйл» руководствуется документами, разработанными АО «НК «КазМунайГаз».
- Актуализация консолидированной Карты стейкхолдеров (совместно с дочерними компаниями).
- Формирование нового Кадрового резерва Компании.
- Проведение обучения по устойчивому развитию для членов Совета директоров, Правления и заинтересованных структурных подразделений (в случае выделения средств в бюджете).
- Переход с системы энергетического менеджмента АО «КазТрансОйл», соответствующей требованиям ISO 50001:2011, на систему энергетического менеджмента, соответствующую требованиям ISO 50001:2018.
- Переход с системы менеджмента безопасности и охраны труда, соответствующей требованиям стандарта OHSAS 18001:2007, на систему менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, соответствующую требованиям ISO 45001:2018.

Основными направлениями работы по улучшению ИСМ на 2021 год и среднесрочную перспективу, помимо поддержания ИСМ в полном соответствии с требованиями международных стандартов, законодательства Республики Казахстан и внутренних документов АО «КазТрансОйл», является организация работ по проведению сертификационного аудита независимым органом по подтверждению соответствия с целью подтверждения ИСМ АО «КазТрансОйл» требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и ISO 50001:2018 и получения/продления сертификатов международного образца на новый трехгодичный срок.

Стратегия в области устойчивого развития

Следование принципам устойчивого развития является неотъемлемой частью долгосрочного развития АО «КазТрансОйл». Осознавая важность своего влияния на экономику, экологию и общество, Компания стремится к передовым практикам в области управления своим воздействием на окружающую среду.

Приоритетами АО «КазТрансОйл» в области устойчивого развития являются:

- обеспечение эффективности и непрерывности деятельности бизнеса;
- минимизация негативного воздействия на окружающую среду;
- рациональное и эффективное использование природных ресурсов;
- профессиональное развитие и социальная поддержка работников;
- обеспечение производственной безопасности;
- управление производственными активами.

Совершенствование системы устойчивого развития является одним из ключевых направлений и целей Стратегии развития АО «КазТрансОйл» до 2028 года и долгосрочного устойчивого развития. Компания осознает важность совершенствования системы корпоративного управления, которая обеспечит интеграцию принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы, операционную деятельность и процессы принятия решений. Это позволит обеспечить сбалансированность экономических, экологических и социальных целей АО «КазТрансОйл» для долгосрочного устойчивого развития.

Стратегические инициативы Компании в области устойчивого развития и результаты их реализации, прописанные в Стратегии развития до 2025 года (работа в 2020 году проводилась по данным инициативам)



- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Управление персоналом
- Внешние коммуникации
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Система закупок и развитие местного содержания

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

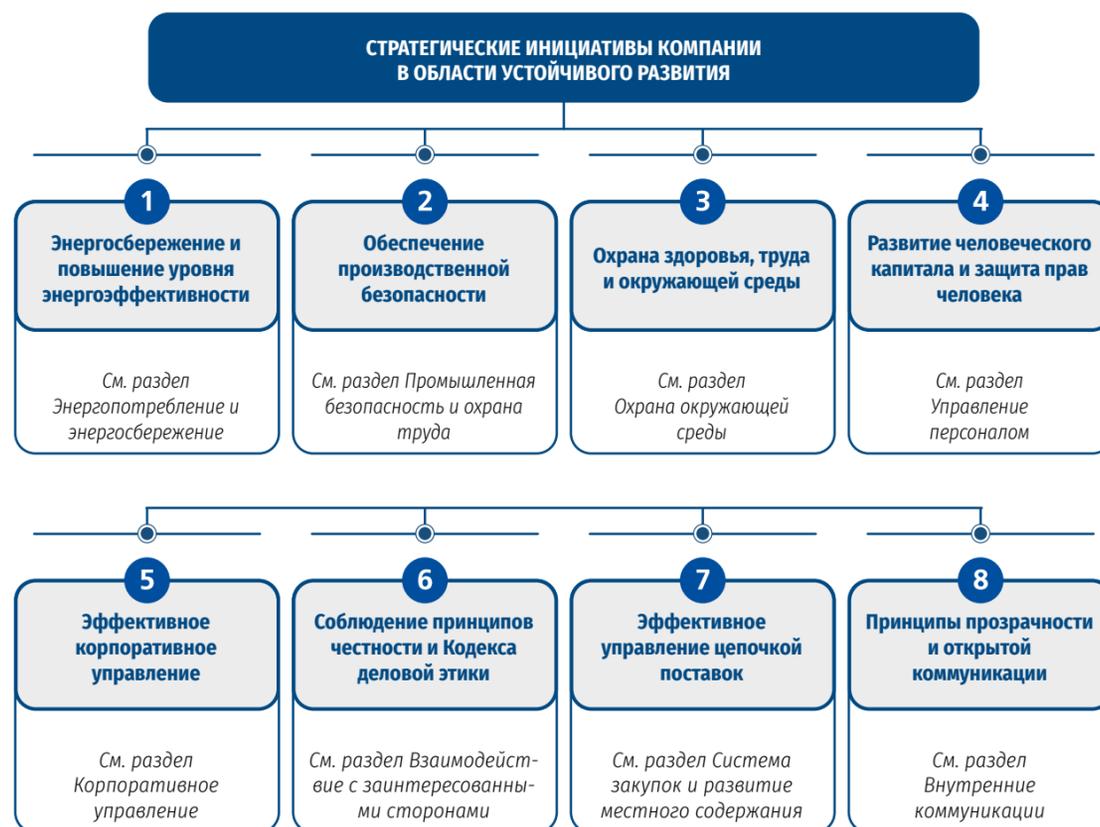
АО «КазТрансОйл» осознает важность совершенствования системы корпоративного управления, которая обеспечит интеграцию принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы, операционную деятельность и процессы принятия решений. Это позволит обеспечить сбалансированность экономических, экологических и социальных целей Компании для долгосрочного устойчивого развития.

Здоровье и жизнь работников является одним из ключевых приоритетов Компании, поэтому будет продолжена работа по социальной и иной защите работников от коронавирусной инфекции COVID-19 и других вызовов, влияющих на

здоровье работников. АО «КазТрансОйл» будет обеспечивать социальные гарантии работникам.

Закрепленная в стратегии цель «Совершенствование системы корпоративного управления и устойчивого развития» обеспечит достижение улучшенных показателей в области охраны труда, здоровья и охраны окружающей среды, системы энергосбережения и повышения энергоэффективности, противодействия коррупции, улучшения взаимоотношений с заинтересованными сторонами, повышения корпоративной культуры и этики.

Стратегические инициативы Компании в области устойчивого развития и результаты их реализации, прописанные в Стратегии развития до 2028 года (по данным инициативам планируется реализация в 2021 году)



Стратегическая цель в области устойчивого развития планируется к реализации по следующим Стратегическим инициативам в 2021 году, которые были обозначены в Стратегии развития до 2028 года.

1. Эффективное корпоративное управление. Компания рассматривает корпоративное управление как ключевой фактор роста стоимости Компании, ее конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности. Постоянное совершенствование системы корпоративного управления и соблюдение интересов и прав акционеров является приоритетом для АО «КазТрансОйл».

2. Обеспечение производственной безопасности. Компания стремится к минимизации рисков, связанных с производственной деятельностью. В рамках указанной инициативы АО «КазТрансОйл» ставит перед собой следующие задачи:

- обеспечение безаварийного режима работы производственных объектов;
- технологическое перевооружение и обеспечение целостности оборудования;
- проведение мероприятий по обеспечению безопасности объектов;
- совершенствование системы управления информационной безопасностью;
- разработка и реализация единой государственной технической политики в сфере обеспечения информационной безопасности.

3. Охрана здоровья, труда и окружающей среды. Компания будет создавать и поддерживать безопасные условия труда и заботиться о здоровье работников, а также предупреждать негативное воздействие на окружающую среду.

4. Энергосбережение и повышение уровня энергоэффективности. Компания продолжит повышать уровень энергоэффективности транспортировки нефти, путем планирования оптимальных режимов работы нефтепроводов, повышения коэффициента полезного действия основных насосных агрегатов, выполнения плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности, направленных на снижение удельного потребления энергоресурсов.

5. Развитие человеческого капитала и защита прав человека. Компания осознает, что работники являются основным ее стратегическим капиталом. В этой связи АО «КазТрансОйл» ставит перед собой задачу поддерживать и развивать человеческие ресурсы, повышать профессионализм и эффективность своих работников, создавать условия для социальной защищенности и стабильности в коллективе и регионах присутствия.

6. Соблюдение принципов честности и Кодекса деловой этики. В своей деятельности Компания руководствуется принципами честного, справедливого, прозрачного, добросовестного и ответственного ведения бизнеса. Ценности,

принципы и нормы делового поведения в Компании закреплены в Кодексе деловой этики АО «КазТрансОйл».

7. Принципы прозрачности и открытой коммуникации. Обеспечение прозрачности управления, подтверждение приверженности Компании следовать стандартам корпоративного управления, также открытая честная коммуникация, учет мнений и потребностей других людей в своей работе.

8. Эффективное управление цепочкой поставок. Эффективное управление цепочкой поставок и сокращение закупочных затрат могут привести к увеличению рентабельности и большей финансовой устойчивости Компании.

С целью реализации этой инициативы АО «КазТрансОйл» планирует проведение следующих мероприятий:

- повышение контроля закупок с помощью разработки и внедрения единых процессов закупок товаров, работ и услуг от планирования потребности до поставки конечному пользователю;
- повышение прозрачности закупок и поддержание добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков;
- управление складскими запасами и оптимизация логистики;
- содействие развитию местного содержания в товарах, работах и услугах.

Глобальные Цели в области устойчивого развития ООН (ЦУР)

В 2015 году в штаб-квартире ООН в Нью-Йорке главы государств и правительств приняли Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, которая включает в себя список из 17 Целей устойчивого развития, направленных на ликвидацию бедности, борьбу с неравенством и несправедливостью, а также решение проблем, связанных с климатическими изменениями.

Принятые мировым сообществом ЦУР существенно усилили актуальность вопросов устойчивого развития как на национальном уровне, так и на уровне отраслей и отдельных компаний.

АО «КазТрансОйл» в своей деятельности придерживается Целей в области устойчивого развития (ЦУР), утвержденных Генеральной Ассамблеей ООН, и стремится внести свой вклад в достижение ЦУР путем ответственного ведения бизнеса, применения передовых практик корпоративного управления, минимизации воздействия на окружающую среду, эффективного управления персоналом, обеспечения безопасных условий труда и безаварийного режима работы на производственных объектах.

9 целей были определены как наиболее релевантные для АО «КазТрансОйл», где Компания может внести наиболее существенный вклад.

Обращение руководства
 Об Отчете
 Ключевые показатели за 2020 год
 Схема магистральных трубопроводов
 История развития
 Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Управление персоналом
- Внешние коммуникации
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Система закупок и развитие местного содержания

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

Деятельность АО «КазТрансОйл» в направлении достижения Целей устойчивого развития (ЦУР)

ЦУР 3 Хорошее здоровье и благополучие



Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.

АО «КазТрансОйл» осознает социальную ответственность перед своими работниками, населением в регионах присутствия Компании и обществом в целом. В Компании проводится широкий перечень мероприятий по охране труда. В 2020 году, в частности, был завершён переход на систему менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, соответствующую требованиям международного стандарта ISO 45001:2018, что подтвердилось получением соответствующего сертификата. Вместе с тем в минувшем году главный фокус был сделан на борьбу с глобальной пандемией коронавирусной инфекции. АО «КазТрансОйл» была одной из первых компаний, кто принял решение об оказании помощи в борьбе с COVID-19. В 2020 году была активирована Команда управления кризисными ситуациями (КУКС). Проведено 30 заседаний КУКС, на которых принимались оперативные решения, направленные на предотвращение распространения коронавирусной инфекции среди работников Компании и выполнение требований постановлений главных государственных санитарных врачей соответствующих административно-территориальных единиц. Приобретены 68 аппаратов ИВЛ европейского производства на общую сумму 1 млрд тенге, которые поставлены в 17 регионов Казахстана. Государственные медицинские учреждения получили аппараты ИВЛ с пакетом услуг: инсталляции; обучения пользователей; гарантированного годового обслуживания представителями производителя. Помимо этого, активная работа ведется на производственных объектах и в центральном аппарате Компании: установлены тепловизоры; при входе на объекты дезинфицирующие тоннели (в Атырауском и Шымкентском НУ, ЦА); санитайзеры, маски; запущены речевые оповещения о строгом соблюдении санитарно-профилактических мер на рабочих местах; проводится агитационная работа по добровольной сдаче иммунной плазмы крови среди работников АО «КазТрансОйл». Также принято решение о возмещении расходов, связанных с транспортировкой тел работников, умерших от коронавирусной инфекции и/или пневмонии (из одной административно-территориальной единицы в другую), в размере до 600 тыс. тенге, а также единовременная выплата работникам АО «КазТрансОйл», переболевшим коронавирусной инфекцией и/или пневмонией, в размере 50 тыс. тенге.

Раздел «Охрана труда и производственная безопасность»

ЦУР 4 Качественное образование



Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех.

Развитие персонала является одной из стратегических инициатив Компании. Несмотря на карантинные мероприятия в стране в 2020 году было проведено 1 073 мероприятия по программам обучения и развития персонала. Объем инвестиций в обучение персонала составил 324 млн тенге. В АО «КазТрансОйл» в городе Актау функционирует Учебный центр филиала «ЦИР АО «КазТрансОйл», который создает базу и условия для реализации программ по производственному обучению и развитию. Переподготовка кадров в Компании направлена не только на повышение уровня квалификации работников, но и на получение ими смежных специальностей для повышения вероятности дальнейшего трудоустройства в случае перевода на другую работу, оптимизации численности или штата работников. В 2020 году в целях разработки и утверждения плана развития членов Правления, с учетом определения их потребности в обучении возникла необходимость проведения оценки членов Правления АО «КазТрансОйл» и Правления в целом. В этой связи 10 декабря 2020 года был подписан договор с ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори» для проведения оценки работников АО «КазТрансОйл» по системе всемирно признанного метода эффективности деятельности персонала – Hogan Assessments, с последующим обучением/повышением квалификации по результатам оценки. По результатам данной оценки планируется сформировать Индивидуальный план развития для каждого члена Правления, план преемственности и потребности в обучении. Первый этап оценки завершился 31 декабря 2020 года. Завершение следующих этапов процесса планируется в 2021 году.

Раздел «Обучение персонала»

ЦУР 6 Чистая вода и санитария



Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии.

Компания стремится к эффективному управлению водными ресурсами. В рамках этой работы АО «КазТрансОйл» определены ключевые принципы управления водными ресурсами, предназначенные для обязательного применения во всех структурных подразделениях. АО «КазТрансОйл» стремится к непрерывному улучшению процесса управления водными ресурсами и обеспечению вовлеченности заинтересованных сторон в процесс управления водными ресурсами. Управление водными ресурсами в Компании основывается на таких принципах, как признание высочайшей ценности воды для жизни и здоровья человека, для общества и производственной деятельности, важности бережного и рационального отношения к водным ресурсам страны, а также таких как оценка и учет вопросов сохранения пресной воды и эффективности ее использования при принятии управленческих решений и при управлении операциями.

Раздел «Водные ресурсы»

ЦУР 7 Недорогостоящая и чистая энергия



Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии.

Оптимизация используемых энергоресурсов является одним из ключевых направлений деятельности АО «КазТрансОйл», в рамках которой Компания уделяет особое внимание повышению энергоэффективности производственных процессов. Стратегическая важность реализации задач по данному направлению закреплена в Энергетической политике АО «КазТрансОйл», актуализированной в 2020 году. В 2020 году АО «КазТрансОйл» перешла на стандарт ISO 50001:2018, который является принципиально новым практическим инструментом, позволяющий Компании, учитывая контекст организации и потребности и ожидания заинтересованных сторон, систематически снижать потребление энергии, уменьшать выбросы вредных веществ в атмосферу и получать существенные финансовые преимущества. В структуру энергопотребления АО «КазТрансОйл» входят различные виды энергоресурсов, важнейшими из которых являются природный газ и электроэнергия, совокупно составляющие 91,6% от общего объема потребления всех видов энергии, используемой для транспортировки нефти. В 2020 году в сравнении с результатами 2019 года удалось снизить уровень энергопотребления при перекачке нефти на 3,9% за счет снижения потребления природного газа на 3,9% и электроэнергии на 5,8%. Снижение потребления энергоресурсов было обусловлено применением оптимальных режимов работы нефтепроводов на фоне снижения грузооборота нефти по сравнению с 2019 годом на 4,6%.

Раздел «Энерго-эффективность»

ЦУР 8 Достойная работа и экономический рост



Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.

АО «КазТрансОйл» является крупным работодателем, действующим в 11 регионах Республики Казахстан. Численность персонала в 2020 году составила 6 720 человек. Компания ставит перед собой задачу укреплять и развивать человеческие ресурсы, повышать профессионализм и эффективность своих работников, создавать условия для социальной защищенности и стабильности в коллективе и регионах присутствия. АО «КазТрансОйл» постоянно совершенствует условия труда, систему вознаграждения и мотивации, а также способствует развитию обучения и повышению уровня социальной поддержки своих работников.

Раздел «Управление персоналом»

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Управление персоналом
- Внешние коммуникации
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Система закупок и развитие местного содержания

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

ЦУР 9 Индустриализация, инновации и инфраструктура



Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям.

Инвестиционная программа АО «КазТрансОйл» направлена на обеспечение надежной и безаварийной работы магистральных нефтепроводов. Одним из крупнейших и стратегически важных инвестиционных проектов не только для Компании, но и для Республики Казахстан в целом является строительство системы магистральных нефтепроводов «Казахстан – Китай». АО «КазТрансОйл» также проводит работу по цифровизации бизнес-процессов и активно инвестирует в НИОКР. В соответствии с разработанной и утвержденной Программой НИОКР на 2020 год выполнены расчеты остаточного ресурса участка магистрального нефтепровода по данным внутритрубной диагностики, проведены работы по исследованию состояния образцов металла трубы для определения их прочностных свойств, расчет критериев предельного состояния по различным механизмам деградации для определения остаточного ресурса нефтепроводов и расчет остаточного ресурса с учетом «усталости металла» (постепенное накопление повреждений, приводящих к уменьшению долговечности и снижению прочности).

Разделы: «Инвестиционная деятельность»; «Цифровизация и автоматизация бизнес-процессов»; «Инновационно-технологическое развитие»

ЦУР 13 Борьба с изменением климата



Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.

Важным фактором осуществления природоохранной деятельности предприятия является контроль за выбросами вредных веществ в атмосферу. Компания проводит постоянную работу, направленную на снижение выбросов. Кроме того, АО «КазТрансОйл» работает над повышением операционной эффективности, стремясь снизить воздействие на экологию.

Раздел «Воздействие на атмосферный воздух»

ЦУР 16 Мир, правосудие и эффективные институты



Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях.

В своей деятельности Компания руководствуется принципами честного, справедливого, прозрачного, добросовестного и ответственного ведения бизнеса. Ценности, принципы и нормы делового поведения в Компании закреплены в Кодексе деловой этики АО «КазТрансОйл». Компания не приемлет коррупцию в любых ее проявлениях. Во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами Компания стремится развивать конструктивный диалог с целью повышения их информированности о действиях Компании, предпринимаемых в рамках противодействия коррупции. В Компании развита система внутренних коммуникаций, с помощью которой руководству Компании поступает оперативная информация от любого работника и иных заинтересованных сторон о подозреваемых фактах коррупции, а также иных злоупотреблениях и нарушениях.

Раздел «Корпоративная этика»

ЦУР 17 Партнерство в интересах устойчивого развития



Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития.

Компания принимает активное участие в различных профессиональных и отраслевых инициативах, способствующих обмену профессиональным опытом и решению задач, имеющих отраслевой уровень, в том числе в области устойчивого развития. АО «КазТрансОйл» активно работает над развитием собственной системы управления вопросами устойчивого развития. В том числе чтобы в дальнейшем находить и инициировать решения, направленные на преодоление экономических, социальных и экологических проблем, которые требуют более широкой кооперации. В целях определения, оценки и систематизации групп заинтересованных сторон в Компании утверждена Карта стейкхолдеров АО «КазТрансОйл», которая показывает значимость отдельных групп заинтересованных сторон. При формировании карты стейкхолдеров Компания проводит оценку влияния стейкхолдеров на Компанию и оценку степени их интереса к Компании на основании конкретных параметров взаимодействия. В 2020 году Карта стейкхолдеров была актуализирована.

Раздел «Управление устойчивым развитием»

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами – неотъемлемая часть деятельности АО «КазТрансОйл». Компания строит отношения со своими заинтересованными сторонами на основе принципов открытости и доверия, что позволяет понимать и соблюдать их интересы и оправдывать ожидания.

Учитывая масштабы своей деятельности, Компания осознает свою способность оказывать существенное влияние на заинтересованные стороны, что определяет высокую степень ответственности в вопросах взаимодействия с ними.

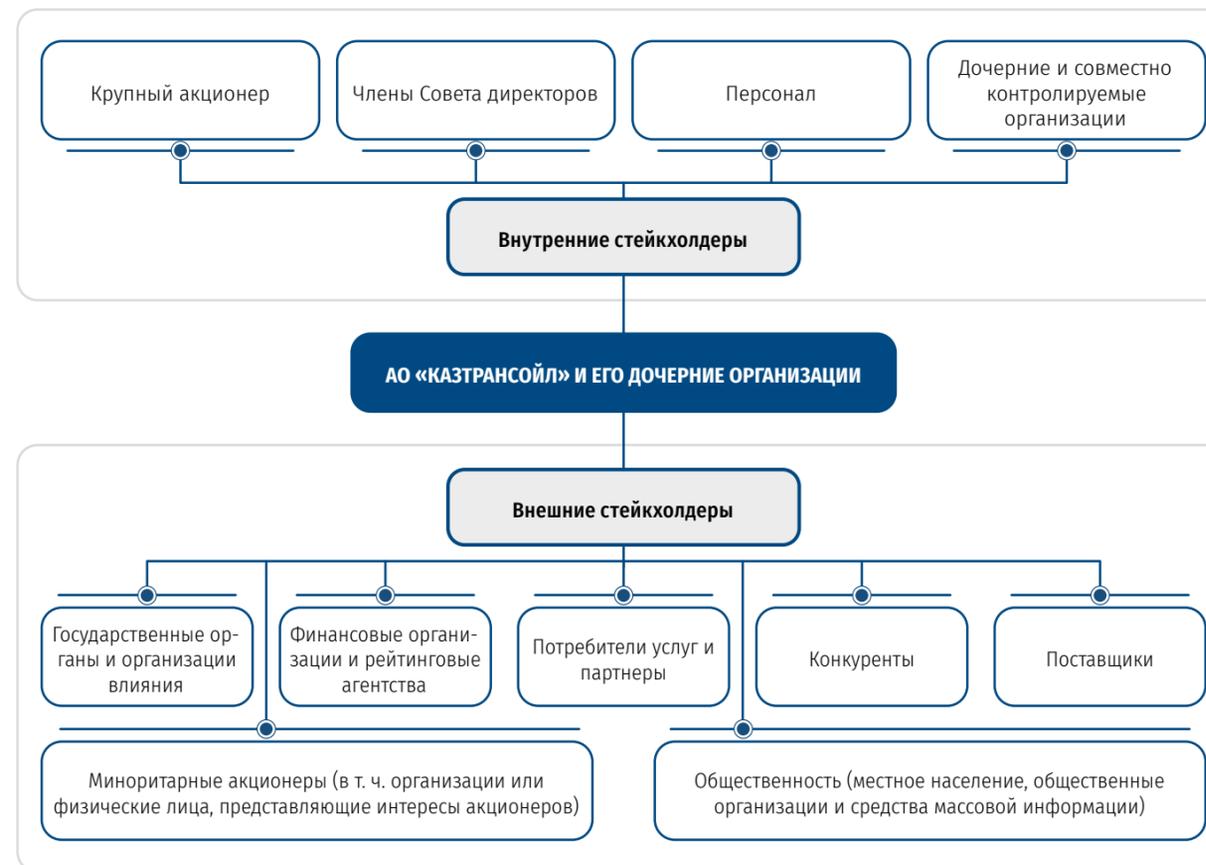
Основные принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами сформулированы в Кодексе деловой этики АО «КазТрансОйл». Эти принципы включают честность, справедливость, добросовестность, прозрачность и ответ-

ственность. Кроме того, определение потребностей и ожиданий заинтересованных сторон является требованием всех стандартов системы менеджмента, внедренных в Компании (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001).

В целях определения, оценки и систематизации групп заинтересованных сторон в Компании решением Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 22 июня 2020 года №15) утвержден Регламент формирования карты стейкхолдеров АО «КазТрансОйл». При формировании карты стейкхолдеров Компания проводит оценку влияния стейкхолдеров на Компанию и оценку степени их интереса к Компании на основании конкретных параметров взаимодействия. В 2020 году Карта стейкхолдеров была актуализирована.

Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами, выстроенный в Компании, позволяет своевременно выявлять и оценивать интересы различных групп заинтересованных сторон.

Карта стейкхолдеров



- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Управление персоналом
- Внешние коммуникации
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Система закупок и развитие местного содержания

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ



Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами



Определение требований и ожиданий заинтересованных сторон осуществляется при проведении различных диалогов с заинтересованными сторонами, в том числе путем:

- проведения анкетирования и различных опросов;
- обсуждения вопросов на открытых совещаниях, рабочих группах и круглых столах;
- проведения общественных слушаний;

- проведения дней открытых дверей, а также иных мероприятий, позволяющих определить требования и ожидания заинтересованных сторон.

В результате определения требований и ожиданий заинтересованных сторон Компания получает целостную картину мероприятий, необходимых для эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ВНЕШНИЕ СТЕЙКХОЛДЕРЫ

Миноритарные акционеры (в т. ч. организации или физические лица, представляющие интересы акционеров)

Требования

- Обеспечение прав акционеров;
- Рост акционерной стоимости и устойчивость бизнеса;
- Соблюдение действующего законодательства.

Ожидания

- Рост прибыли и своевременная выплата дивидендов;
- Информационная открытость и прозрачность;
- Эффективное корпоративное управление, отвечающее лучшей международной практике.

Мероприятия, реализованные в 2020 году

- В феврале 2020 года KASE наградило АО «КазТрансОйл» дипломом за «Стремление к прозрачности»;
- 18 марта 2020 года Опубликован аудиторский отчет по консолидированной финансовой отчетности АО «КазТрансОйл» за 2019 год;
- 27 мая 2020 года проведено годовое Общее собрание акционеров АО «КазТрансОйл»;
- В июне 2020 года Компания выплатила дивиденды по простым акциям за 2019 год;
- Публикация Годового отчета АО «КазТрансОйл» за 2019 год;
- Представлены ответы на все поступающие запросы от акционеров.

Государственные органы и организации влияния

Требования

- Соблюдение действующего законодательства;
- Уплата налогов и обязательных платежей;
- Минимизация негативного воздействия деятельности АО «КазТрансОйл» на окружающую среду.

Ожидания

- Информационная открытость и прозрачность;
- Экономическая и социальная стабильность в регионах присутствия.

Мероприятия, реализованные в 2020 году

- Уплачены налоги и другие обязательные платежи в бюджет государства в размере 36,7 млрд тенге;
- 30 октября 2020 года в КРЕМ прошло публичное слушание по рассмотрению заявки АО «КазТрансОйл» на утверждение тарифов и тарифной сметы на регулируемую услугу по перекачке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан по системе магистральных трубопроводов на 2021–2025 годы.

Финансовые организации и рейтинговые агентства

Требования

- Соблюдение действующего законодательства;
- Информационная прозрачность.

Ожидания

- Положительные операционные и финансовые результаты деятельности;
- Практика корпоративного управления;
- Стабильность и финансовая устойчивость АО «КазТрансОйл»;
- Соблюдение норм деловой этики.

Мероприятия, реализованные в 2020 году

- Решением Совета директоров от 10 декабря 2020 года утвержден Кодекс деловой этики АО «КазТрансОйл»;
- Проведение переговоров с банками второго уровня;
- Открытие счетов в банках второго уровня;
- Проведение конференц-связи с рейтинговыми агентствами;
- В марте 2020 года международное рейтинговое агентство S&P Global Ratings изменило прогноз по рейтингу АО «КазТрансОйл» со «Стабильного» на «Негативный»;
- В ноябре 2020 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочный рейтинг дефолта эмитента АО «КазТрансОйл» в иностранной валюте на уровне «BBB-», прогноз «Стабильный».

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием

Управление персоналом

Внешние коммуникации

Промышленная безопасность и охрана труда

Охрана окружающей среды

Энергопотребление и энергосбережение

Система закупок и развитие местного содержания

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

Персонал	
Требования	Ожидания
<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение трудового законодательства; Соблюдение норм деловой этики. 	<ul style="list-style-type: none"> Конкурентный уровень заработной платы; Безопасные и комфортные условия труда; Предоставление возможностей для профессионального развития и карьерного роста; Стабильность АО «КазТрансОйл» как работодателя; Социальная поддержка работников и членов их семей, а также ветеранов и пенсионеров.

Мероприятия, реализованные в 2020 году

- С 2020 года была использована новая методология исследования SAMRUK RESEARCH SERVICES (SRS), которая является мониторинговым инструментом измерения уровня социальной стабильности в трудовых коллективах;
- Индекс SRS в 2020 году вырос на 16 п.п. в сравнении с 2019 годом и составил 91%;
- Коэффициент текучести кадров составил 2,44%;
- Прошло 19 211 ед. обучений;
- Социальные выплаты АО «КазТрансОйл» составили порядка 3 млрд тенге, включая расходы на добровольное медицинское страхование;
- Проведена ротация 33 работников руководящего состава ОСП и структурных подразделений центрального аппарата АО «КазТрансОйл»;
- В феврале 2020 года подписан Коллективный договор с работниками АО «КазТрансОйл»;
- Компанией были приняты меры по недопущению распространения коронавирусной инфекции среди работников, что обеспечило возможность сохранения целостности бизнес-процессов.

Дочерние и совместно контролируемые организации

Требования	Ожидания
<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение действующего законодательства; Соблюдение норм деловой этики; Соблюдение принципов корпоративного управления. 	<ul style="list-style-type: none"> Стабильность и финансовая устойчивость АО «КазТрансОйл»; Информационная открытость и прозрачность АО «КазТрансОйл»; Участие в органах управления дочерних и совместно-контролируемых организаций и в ревизионных комиссиях по проверке финансово-хозяйственной деятельности; Совместное участие в реализации инвестиционных проектов; Совместное участие в рабочих группах, совещаниях, встречах.

Мероприятия, реализованные в 2020 году

- Принимались решения в качестве Участника, Партнера, Акционера ДСКО, а также решения Наблюдательного совета, Собрания директоров;
- Принято участие в рабочих группах, совещаниях, встречах по вопросам деятельности ДСКО;
- Проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности в составе ревизионных комиссий ДСКО (ТОО «ККТ», ТОО «Магистральный Водовод», ТОО «МунайТас»);
- На постоянной основе проводилась работа по реорганизации ТОО «ККТ» и ТОО «МунайТас»;
- Принимались корпоративные решения по инвестиционным проектам Казахстан – Китай (реализуется ТОО «ККТ» и ТОО «МунайТас»), реконструкция водовода «Астрахань – Мангышлак», строительство водовода на УКПГ Кашаган.

Членство в ассоциациях

Компания принимает активное участие в различных профессиональных и отраслевых инициативах, способствующих об-

мену профессиональным опытом и решению задач, имеющих отраслевой уровень.

Членство Компании в ассоциациях и иных объединениях в 2020 году

Название	Описание участия
<p>Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»</p>	<p>Компания представлена в качестве национального оператора по магистральному нефтепроводу. Представители Компании являются членами Координационного совета по развитию нефтегазовой отрасли Республики Казахстан при данной Ассоциации.</p>
<p>Ассоциация налогоплательщиков Казахстана</p>	<p>Основной задачей Ассоциации налогоплательщиков Казахстана является содействие защите законных прав и интересов налогоплательщиков, своевременное информирование об изменениях в налоговом законодательстве.</p> <p>Представители Компании участвуют в рабочих группах данной ассоциации и обеспечивают участие Компании в разработке вышеуказанных изменений и дополнений в налоговое законодательство.</p>
<p>Международная ассоциация перевозчиков нефти</p>	<p>Международная ассоциация перевозчиков нефти (МАТН) образована для координации усилий по эффективному развитию нефтетранспортных систем компаний-участников и укрепления стабильности международной транспортировки нефти.</p> <p>Членами МАТН являются 8 крупнейших международных нефтетранспортных организаций ближнего и дальнего зарубежья и одна компания в качестве наблюдателя.</p> <p>Из представителей членов Ассоциации созданы 4 экспертные рабочие группы: по энергоэффективности, по юридическим вопросам, по поставкам нефти и по эффективной, надежной и безопасной эксплуатации систем магистральных трубопроводов.</p> <p>Помимо работы постоянных экспертных групп основными механизмами работы Ассоциации являются полугодовые заседания Совета Правления, конференции, выставки и семинары, а также технические визиты и обмен опытом.</p>
<p>Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен»</p>	<p>НПП «Атамекен» создана для улучшения делового, инвестиционного климата, стабильности, развития условий ведения бизнеса в стране как для национальных, так и иностранных инвесторов.</p> <p>Участие в данной организации обеспечивает защиту прав и интересов бизнеса, широкий охват и вовлеченность всех предпринимателей в процесс формирования законодательных и иных нормативных правил работы бизнеса.</p>

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Управление персоналом
- Внешние коммуникации
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Система закупок и развитие местного содержания

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ



УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Подходы Компании к управлению персоналом

Являясь крупным работодателем, действующим в 11 регионах Республики Казахстан, АО «КазТрансОйл» ставит перед собой задачу укреплять и развивать человеческие ресурсы, повышать профессионализм и эффективность своих работников, создавать условия для социальной защищенности и стабильности в коллективе и регионах присутствия.

Понимая, что работники Компании являются основным ее стратегическим капиталом, АО «КазТрансОйл» постоянно совершенствует условия труда, систему вознаграждения и мотивации, а также способствует развитию обучения и повышению уровня социальной поддержки своих работников.

При подборе персонала, определении заработной платы, а также при реализации кадровой и социальной политики Компания не допускает дискриминации по возрасту, культурным, религиозным, расовым или другим признакам. Компания оказывает содействие в предотвращении любых форм дискриминации, использования детского и принудительного труда, а также подборе и продвижении кадров исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков.

Особое внимание уделяется развитию внутрикорпоративных коммуникаций и построению доверительных отношений между работниками и руководством благодаря реализации коммуникационных мероприятий, прозрачной системе оценок и инструментам обратной связи по результатам работы как основного персонала, так и руководителей.

- Ключевыми приоритетами Кадровой политики АО «КазТрансОйл» являются:
- привлечение, развитие и закрепление в трудовых коллективах высокопрофессиональных работников;

- внедрение передовых методов управления персоналом Компании;
- социальная защита работников, соблюдение их интересов и прав в полном объеме, обеспечение безопасности на рабочих местах;
- управление кадровым резервом Компании;
- поддержка инноваций и преобразований в Компании;
- построение и реализация эффективной системы мотивации, способствующей повышению эффективности и качества труда.

Структура и инструменты управления

Управление персоналом и вопросами социальной политики осуществляется на двух уровнях. В центральном аппарате работу координирует департамент управления человеческими ресурсами, на уровне ОСП – кадровые службы.

Вопросы, касающиеся корпоративной культуры и внутренних коммуникаций, находятся в зоне ответственности департамента по связям с общественностью и внутренним коммуникациям, а некоторые вопросы в данных областях – в зоне ответственности департамента управления человеческими ресурсами.

10 декабря 2020 года решением Совета директоров утвержден новый Кодекс деловой этики АО «КазТрансОйл» взамен ранее действовавшего (от 2018 года) документа. Целью актуализации Кодекса явилось приведение корпоративных ценностей и принципов деловой этики, а также этических норм Компании, в соответствие с Кодексом деловой этики АО «НК «КазМунайГаз» и Стратегией развития АО «КазТрансОйл» до 2028 года. В Кодексе закреплены единые корпоративные ценности, а также меры, способствующие развитию корпоративной культуры.

Компания реализует широкий перечень мероприятий и инициатив в рамках управления кадровыми и социальными вопросами, в том числе:

- эффективная система вознаграждения и оценки работников, на основании степени фактического исполнения КПД;
- реализация программ по профессиональному обучению и развитию работников;
- социальный пакет, включающий структуру компенсаций материального и нематериального характера для работников и их семей;
- взаимодействие с профсоюзными организациями;
- прогрессивная система внутренних коммуникаций, выстроенная с использованием цифровых каналов взаимодействия;
- программа кадрового резерва, нацеленная на обеспечение широких возможностей развития карьеры для работников различных уровней;
- совершенствование управления корпоративной культурой, проведение мероприятий по повышению социальной стабильности;
- ротация руководящих работников ОСП, а также руководителей структурных подразделений центрального аппарата.
- профессиональная практика на производственных объектах Компании;
- регулярные встречи руководства Компании с персоналом;

Численность и структура персонала

В отчетном периоде списочная численность персонала снизилась на 0,78% по сравнению с 2019 годом и составила 6 720 человек. Уменьшение численности персонала связано

Динамика численности персонала



Минимальный срок уведомления работников при расторжении трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата работников предусмотрен Коллективным договором Компании и составляет один месяц в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан. При этом в 2020 году случаев подачи исков со стороны работников Компании о несоблюдении данного требования трудового законодательства не установлено.

- ежегодное проведение исследований степени вовлеченности и степени социальной стабильности (SAMRUK RESEARCH SERVICES).

2020 год стал периодом серьезных испытаний, связанных с распространением COVID-19. Пандемия коронавируса заставила в экстренном порядке изменить подходы к управлению персоналом. В целях минимизации рисков, влияющих на жизнь и здоровье работников, впервые в Компании введен режим дистанционной работы, осуществлялся перевод производственного персонала, чей характер работы не предполагает удаленную работу, на простой по причинам, независящим от работодателя и работника.

Пандемия заставила всех работать еще более оперативно и быстрее принимать решения. Достигнутые результаты от проводимой работы по цифровизации бизнес-процессов позволили Компании оперативно и безболезненно перевести всех офисных работников на удаленный режим работы в период введения строгих ограничительных карантинных мер, обучение работников и совещания проводятся в дистанционном формате.

с проведением мероприятий по оптимизации бизнес-процессов Компании.

Структура численности персонала за 2020 год, чел.



- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Управление персоналом
- Внешние коммуникации
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Система закупок и развитие местного содержания

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

Динамика численности персонала по подразделениям, чел.

Наименование	2018	2019	2020	Изм., %
Центральный аппарат	455	452	389	-13,94
ОСП	6 269	6 106	6 057	-0,80
Филиал «ЦИР АО «КазТрансОйл» (ранее филиал «НТЦ АО «КазТрансОйл»)	151	161	162	0,62
Филиал «ЦУТН АО «КазТрансОйл»	–	–	60	–
Представительства в городах Самаре, Омске, Москве	48	54	52	-3,70
Всего	6 923	6 773	6 720	-0,78

Компания придерживается принципов гендерного равенства и стремится обеспечивать гендерное разнообразие на всех уровнях Компании. При этом в связи с производственной спецификой деятельности Компании количество мужчин среди работников традиционно составляет большую часть. Доля работников мужского пола от общей численности работников в отчетном периоде составила 82%. Компания ста-

рается придерживаться принципов гендерного разнообразия и в органах управления: в 2020 году в состав Правления АО «КазТрансОйл» входили 8 мужчин и 1 женщина.

Основную долю персонала Компании составляют работники в возрасте от 30 до 50 лет (61%). В 2020 году средний возраст персонала составил 43,7 года.

Структура персонала

Категория	Всего (чел.)	в том числе по гендерным группам		в том числе по возрастным группам		
		мужчин	женщин	до 30 лет	30-50 лет	старше 50 лет
Численность персонала, всего	6 720	5 505	1 215	577	4 130	2 013
Правление	9	8	1	0	7	2
Аудминистративно-управленческий персонал	393	213	180	27	306	60
На руководящих должностях	232	146	86	3	183	46
Специалисты	161	67	94	24	123	14
Производственный персонал	6 327	5 292	1 035	550	3 824	1 953
На руководящих должностях	654	560	94	13	453	188
Специалисты	1 696	1 184	512	122	1 200	376
Рабочие	3 977	3 548	429	415	2 171	1 389
Текучесть персонала, %	2,44	2,45	2,38	0,16	1,53	0,73
Количество нанятых сотрудников за год	279	219	60	111	154	14

Доля работников Компании на условиях бессрочных трудовых договоров составляет около 99%. Все работники в отчетном периоде имели полную занятость.

Численность постоянных и временных работников в 2020 году, чел.

Показатель	Всего, чел.	По гендерным группам	
		мужчины	женщины
Списочная численность персонала, из них:	6 720	5 505	1 215
постоянные	6 637	5 463	1 174
временные*	83	42	41

* Показаны работники, с которыми заключены трудовые договоры на время замещения временно отсутствующих работников.

Количество работников по регионам на конец 2020 года

Регион	чел.	Регион	чел.
Атырауская область	1 999	Шымкент	369
Мангистауская область	1 158	Актюбинская область	368
Карагандинская область	748	Западно-Казахстанская область	263
Алматинская область	657	Алматы	162
Нур-Султан	449	Северо-Казахстанская область	97
Павлодарская область	398	Представительства в городах Самаре, Омске и Москве	52

Подбор персонала

Работники, нанятые в 2020 году



Процедура подбора персонала в Компании осуществляется в соответствии с Правилами конкурсного отбора кадров на вакантные должности и рабочие профессии в АО «КазТрансОйл» с применением элементов тестирования, соблюдением принципов открытости, меритократии и недопущением дискриминации.

В отчетном году в Компанию было принято 279 новых работников, из которых 23 – работники центрального аппарата, 256 – работники обособленных структурных подразделений. Возраст большей части вновь нанятых работников составляет от 31 до 50 лет.

В 2020 году не было зафиксировано случаев, связанных с дискриминацией кандидатов на рабочие места или работников по каким-либо признакам.

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Управление персоналом
- Внешние коммуникации
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Система закупок и развитие местного содержания

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

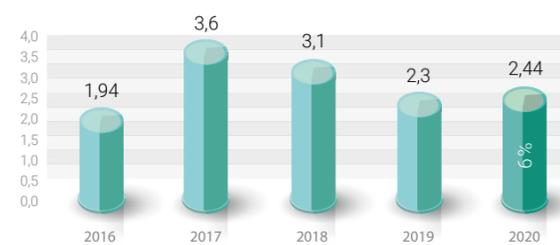
КОНТАКТЫ

Количество нанятых работников по регионам по итогам 2020 года

Регион	чел.	Регион	чел.
Атырауская область	61	Павлодарская область	17
Алматинская область	47	Западно-Казахстанская область	15
Мангистауская область	43	Шымкент	11
Карагандинская область	33	Алматы	7
Нур-Султан	23	Северо-Казахстанская область	3
Актюбинская область	17	Представительства в городах Самаре, Омске и Москве	2

Текучесть кадров

Коэффициент текучести кадров



* Показатель текучести кадров определяется как отношение количества работников, уволенных по собственной инициативе и по отрицательным мотивам, к среднесписочной численности персонала Компании за год.

В 2020 году коэффициент текучести кадров составил 2,44%, что незначительно превышает показатель 2019 года. Обеспечение достойных условий труда, организация системы материальной и нематериальной мотивации, предоставление возможности профессионального обучения и карьерного роста, позволяют удерживать показатель текучести кадров на низком уровне. Низкий уровень текучести является индикатором способности Компании обеспечивать постоянство кадрового состава путем предоставления достойных условий труда.

Средний трудовой стаж среди работников – 13 лет.

Вознаграждение и мотивация

Уровень вознаграждения работников АО «КазТрансОйл» является конкурентоспособным на рынке труда. Компания в том числе учитывает мнение профсоюзных организаций при разработке нормативных актов по оплате труда. Действующая корпоративная система оплаты труда обеспечивает:

- достойный уровень вознаграждения, соответствующий уровню крупных компаний Казахстана;
- двухкомпонентную систему оплаты труда, состоящую из постоянной и переменной (премиальной) частей;
- индексацию заработной платы персонала производственных подразделений, исходя из уровня инфляции в Казахстане.

При определении постоянной части заработной платы применяются коэффициенты, учитывающие тяжелые природно-климатические условия в регионах, коэффициенты за проживание в экологически неблагоприятных условиях, доплата за вредные условия труда и другие постоянные выплаты.

Уровень минимальной заработной платы работников АО «КазТрансОйл» из года в год стабильно выше, чем минимальная заработная плата в регионах присутствия. В 2020 году уровень минимальной заработной платы в Компании составил 132,5 тыс. тенге, что в 3,11 раза выше аналогичного показателя в регионах присутствия. Необходимо отметить, что в данном годовом отчете применен алгоритм расчета минимальной заработной платы в Компании с учетом основных постоянных ежемесячных выплат работникам, что отличает его от алгоритма расчета минимальной заработной платы в годовом отчете за 2019 год, в котором учтена только тарифная ставка работника.

В 2020 году в Компании внедрена новая система оплаты труда производственного персонала Компании, которая предусматривает:

- рост заработной платы рабочих основного производства;
- сокращение имеющихся диспропорций в оплате труда работников ОСП Компании;
- разделение рабочих профессий на основное производство, транспортную сферу и обслуживающий персонал;
- внедрение отдельных элементов единой системы оплаты труда (ЕСОТ) работников группы компаний АО «НК «КазМунайГаз».

Показатели заработной платы персонала АО «КазТрансОйл»

Показатель	2018	2019	2020
Минимальная заработная плата в регионах присутствия, тыс. тенге	28,3	42,5	42,5
Зарплата работника начального уровня в Компании, тыс. тенге*	116,5	122,3	132,5
Отношение минимальной заработной платы в Компании к заработной плате в регионах присутствия, раз	4,11	2,87	3,11

* Зарплата работника начального уровня у мужчин и женщин не различается. По мужчинам и женщинам указана заработная плата оператора котельной Базы производственного обслуживания ЛПДС «Уральск» Атырауского нефтепроводного управления. Размер минимальной заработной платы работников Компании указан после удержания налогов и других обязательных отчислений.

Система оценки персонала

Всем работникам центрального аппарата и руководителям ОСП по итогам года выплачивается вознаграждение по исполнению КПД, утвержденных с учетом достижения стратегических целей Компании и показателей индивидуальной результативности.

Также в Компании внедрена комплексная система оценки «360 градусов», характеризующая эффективность взаимодействия структурных подразделений центрального аппарата АО «КазТрансОйл». В рамках данной оценки каждое подразделение определило круг структурных подразделений, с которым взаимодействует, а также показатели/требования, по которым проводится оценка.

По итогам 2020 года внедренная система позволила улучшить бизнес-процессы оцениваемых структурных подразделений центрального аппарата, а также определить методы и пути для дальнейшего повышения эффективности взаимодействия.

Оценка компетенций руководителей структурных подразделений центрального аппарата, в том числе департамента операторских услуг Компании, и ОСП проводится согласно типовой модели личностных (деловых) компетенций, с применением инструментов ассессмент-центра, таких как аналитическая презентация, групповое упражнение, интервью по компетенциям, а также метод оценки «360 градусов». Целью оценки является определение сильных сторон и областей для развития оцениваемых руководителей. Такая оценка позволяет принимать более взвешенные кадровые решения и определять более точные цели дальнейшего обучения.

По итогам результатов ассессмент-центра сформированы индивидуальные планы развития, которыми предусматриваются обучение по развитию личностных компетенций. В отчетном периоде руководителям ОСП проведено обучение по вопросам стратегического мышления, эффективных коммуникаций, эффективной обратной связи, эффективного делегирования, управления изменениями, лидерских навыков.

В целях развития кадрового потенциала Компании, начата работа по оценке членов Правления для дальнейшего формирования их индивидуальных планов развития, утверждена потребность в управленческих должностях категории «А» для дальнейшего формирования кадрового резерва.

Подходы к ротации персонала

Использование ротации как метода подбора персонала из внутренних источников показало свою эффективность и перспективность. Компания практикует ротацию руководящих работников ОСП, а также руководителей структурных подразделений центрального аппарата.

Итогом качественно проведенной ротации является приток инноваций в действующие механизмы управления, оптимальное использование кадров Компании, укрепление взаимодействия между структурными подразделениями, облегчение совместного решения перспективных и текущих производственных задач вследствие понимания работниками потребностей других подразделений и, как результат, повышение эффективности функционирования организационно-хозяйственной структуры Компании в целом.

В 2020 году ротацию прошли 33 работника руководящего состава ОСП и структурных подразделений центрального аппарата Компании.

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Управление персоналом
- Внешние коммуникации
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Система закупок и развитие местного содержания

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

Обучение персонала

Обучение и повышение квалификационного уровня работников являются одним из приоритетных направлений АО «КазТрансОйл». Высокий уровень профессиональной подготовки – основной фактор надежности и эффективности работы Компании.

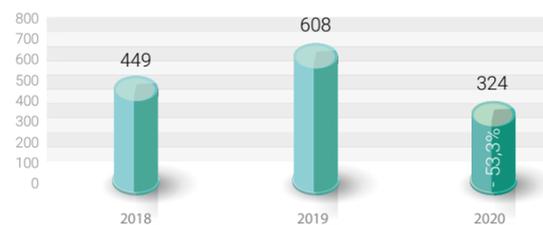
Компания рассматривает развитие персонала как целостный проект, который обеспечивает необходимый для решения производственных задач уровень квалификации работников, способствует росту лояльности работников Компании, создает благоприятный социальный климат в коллективе

Направления обучения



В 2020 году Компанией на обучение и развитие персонала было затрачено 324 млн тенге, что на 53,3% ниже показателя 2019 года. Снижение затрат в отчетном периоде обусловлено ограничениями очных обучений, командировок и прове-

Объем инвестиций в обучение персонала, млн тенге



и оказывает непосредственное воздействие на развитие корпоративной культуры.

Существующая система обучения персонала в Компании основывается на предоставлении каждому работнику Компании равных возможностей и поддержки в профессиональном развитии посредством регулярного – не менее 1, но не более 3 обучающих мероприятий в год для каждого работника – прохождения курсов повышения квалификации. Данная система позволяет эффективно приобретать и развивать знания и навыки, необходимые для реализации задач, поставленных перед работниками.

дения обучения в онлайн-формате в целях соблюдения карантинных мер, связанных с пандемией коронавирусной инфекции COVID-19.

В АО «КазТрансОйл» в городе Актау функционирует Учебный центр филиала «ЦИР АО «КазТрансОйл» (ранее филиал «НТЦ АО «КазТрансОйл»), который выполняет функции координатора в системе профильного обучения, создает базу и условия для реализации программ по производственному обучению и развитию. В 2020 году на базе Учебного центра обучение прошли 6 112 работников.

Переподготовка кадров в Компании направлена не только на повышение уровня квалификации работников, но и на получение ими смежных специальностей для повышения вероятности дальнейшего трудоустройства в случае перевода на другую работу, оптимизации численности или штата работников.

Данные по обучению сотрудников (проведено ед. обучения)

Показатель	По всем сотрудникам	По гендерным группам		По категориям работников**		
		Женщины	Мужчины	На руководящих должностях	Специалисты	Служащие/Рабочие
Количество часов обучения, которое сотрудники организации прошли за отчетный период*	305 668	25 775	279 893	51 116	76 016	178 536
Количество сотрудников, прошедших обучение	19 211**	1 564	17 647	1 854	4 420	12 937

* для расчета средних показателей используется общее число сотрудников организации в соответствующей группе

** для расчета используется общее число сотрудников организации в разрезе учебных часов

Кадровый резерв

Основными целями формирования кадрового резерва являются:

- обеспечение долгосрочной кадровой защищенности Компании, а также преемственности управления;
- выявление и развитие перспективных работников с целью максимального использования их потенциала для достижения стратегических целей и задач Компании;
- обеспечение мотивации работников возможностью развития и карьерного роста;
- формирование имиджа Компании как работодателя, способствующего привлечению и удержанию высококвалифицированных работников за счет обеспечения возможностей для развития и карьерного роста.

В соответствии с Правилами формирования кадрового резерва АО «КазТрансОйл» установлены четыре категории должностей для формирования кадрового резерва (А, В, С и D). Первые три категории охватывают руководителей различных уровней управления Компании. Четвертая категория включает в себя должности инженерно-технических работников ОСП, не являющихся линейными руководителями. Создание кадрового резерва позволяет обеспечить Компанию подготовленными мотивированными работниками с минимизацией времени на поиск персонала.

В 2020 году в целях последовательного формирования кадрового резерва Компании в соответствии с Правилами формирования кадрового резерва АО «КазТрансОйл», определена потребность в должностях категории «А» (управленческие работники и первые руководители ОСП, за исключением представительств).

После утверждения потребностей в должностях по категориям В, С, D, в 2021 году планируется сформировать список кандидатов для зачисления в кадровый резерв.

В отчетном периоде из числа работников рабочих профессий на инженерно-технические должности в Компании были переведены 89 работников.

Социальная поддержка персонала

Осознавая свою ответственность перед работниками и обществом, АО «КазТрансОйл» проводит взвешенную и сбалансированную социальную политику, направленную на устойчивость бизнеса, социальную стабильность в регионах присутствия и удовлетворенность работников условиями труда.

Неизменным фундаментом реализации социальной политики является Коллективный договор, заключаемый между АО «КазТрансОйл» и его работниками.

27 февраля 2020 года подписан очередной Коллективный договор на трехлетний период, целями которого являются: социальная поддержка работников; достижение оптимального баланса интересов сторон в рамках социального партнерства; повышение эффективности деятельности АО «КазТрансОйл»; усиление ответственности сторон за результаты производственно-экономической деятельности. Коллективным договором охвачены 100% персонала.

Компания предоставляет своим работникам гарантированный социальный пакет, направленный на улучшение условий жизни работников и членов их семей, предусмотренный Коллективным договором.

В социальный пакет Компании входят:

- социальные и учебные отпуска;
- отпуска в связи с рождением ребенка;
- отпуска в связи с усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей);
- краткосрочные оплачиваемые отпуска: при вступлении работника в брак, в связи с рождением у работника ребенка (отцу), в связи со смертью близких родственников работника;
- возможность оформить добровольную медицинскую страховку для работника и членов его семьи, включая родителей.

В 2020 году Компания выполнила все обязательства, закрепленные в Коллективном договоре. Суммарно затраты

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием

Управление персоналом

Внешние коммуникации

Промышленная безопасность и охрана труда

Охрана окружающей среды

Энергопотребление и энергосбережение

Система закупок и развитие местного содержания

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

Компании, направленные на социальную поддержку своих работников и членов их семей, составили порядка 3 млрд тенге, включая расходы на добровольное медицинское страхование.

В период пандемии COVID-19 Компанией были приняты дополнительные меры социальной поддержки работников, переболевших COVID-19, путем выплаты им материальной помощи, в том числе для компенсации затрат дорогостоящих медикаментов, оплаты лечения.

В целях поддержки работников, имеющих четырех и более детей дошкольного и (или) школьного возраста, предоставляется

дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск продолжительностью 2 календарных дня.

Компания проявляет заботу и о ветеранах отрасли. В рамках действующего Регламента социальной поддержки неработающих пенсионеров и инвалидов в АО «КазТрансОйл», помимо оказания обязательной материальной помощи при выходе на пенсию, предусмотрены ежемесячные денежные выплаты в зависимости от стажа работы в Компании и материальная помощь к национальным, государственным и профессиональным праздникам для 1 763 пенсионеров.

Кoeffициент работников, вышедших на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет за 2020 год

Наименование	Количество работников, взявших отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет		Количество работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет		Доля работников, вышедших на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, %
	мужчины	женщины	мужчины	женщины	
Центральный аппарат	–	6	–	2	3
Филиал «ЦИР АО «КазТрансОйл»	–	4	–	3	4
Представительства в городах Самаре, Омске, Москве	–	–	–	–	–
Иные ОСП	–	52	5	57	93
Итого	0	62	5	62	–
Общее количество	62	67	100		

Исследование степени вовлеченности персонала

Показателем вовлеченности персонала АО «КазТрансОйл» является индекс SAMRUK RESEARCH SERVICES (индекс SRS). С 2020 года используется новая методология исследования индекса SRS, которая является мониторинговым инструментом измерения уровня социальной стабильности в трудовых коллективах. Уполномоченной организацией по проведению исследования SRS является Центр социального взаимодействия и коммуникаций.

В условиях пандемии опрос работников Компании (производственный персонал) был проведен дистанционно (по телефону).

Индекс SRS в 2020 году вырос на 16 прогнозных показателей в сравнении с 2019 годом и составил 91%.

Индекс SRS состоит из следующих показателей:

- Индекс вовлеченности (в 2020 году составил 93%, рост по сравнению с 2019 годом + 25 прогнозных показателей);
- Индекс социального благополучия (в 2020 году составил 80%, рост по сравнению с 2019 годом + 2 прогнозных показателя);
- Индекс социального спокойствия (в 2020 году составил 93%, рост по сравнению с 2019 годом + 16 прогнозных показателей).

Индекс SRS и его компоненты для АО «КазТрансОйл», %

Показатель	2019	2020
Индекс SRS (агрег.)	75	91
Индекс вовлеченности	68	93
Индекс соцблагополучия	78	80
Индекс соцспокойствия	77	93

Внутренние коммуникации

Важным инструментом в вопросах построения эффективных каналов коммуникаций между заинтересованными сторонами в Компании являются внутренние коммуникации.

Внутренние коммуникации, как стратегический инструмент управления, реализуются по двум направлениям – информирование и взаимодействие.

Для информирования коллектива работников созданы и эффективно используются следующие каналы внутренних коммуникаций:

- корпоративный информационный портал;
- единая информационная рассылка KTOinfo;
- корпоративное информационное издание Munaiqubyrshy;
- корпоративный телеканал KTOnews.

В настоящее время максимальное количество работников Компании вовлечены в информационный поток и благодаря охвату каналами внутренних коммуникаций имеют доступ к информации из первоисточника.

В 2020 году в связи с пандемией коронавируса некоторые проекты департамента по связям с общественностью и внутренним коммуникациям перешли в онлайн-формат. Так, «День открытых дверей» был переименован в «Департамент time». Программа направлена на повышение информированности работников о бизнес-процессах и основной деятельности Компании, выработку навыков выступления перед живой аудиторией и камерой у руководителей среднего звена. За отчетный период проведено пять встреч и вышло в эфир две программы.

Корпоративный телеканал KTOnews

Телевизионная сеть KTOnews охватывает все ОСП, в том числе отдаленные НПС и другие производственные объекты. Цель корпоративного телевидения – создание канала коммуникаций, доступного максимальному числу работников Компании, в оптимальном для восприятия видеоформате с адресным и оперативным режимом предоставления информации.

Сетка вещания телеканала KTOnews в 2020 году претерпела существенные изменения. Участилась периодичность выхода информационного блока с одного до двух раз в месяц. На канале появилось 6 новых рубрик: специальные репортажи о деятельности подразделений, влог «Менің Қазақстаным», программы «Информпроводчик», «Департамент Time», «По пути нефтепровода», «Гость студии». Всего в эфире телеканала вышел 31 видеосюжет, включая программы.

Со следующего года выпуски новостей будут выходить в эфир на казахском и русском языках, планируется запустить новую программу «Дети АО «КазТрансОйл» и записывать интервью с работниками Компании в свободном формате.

Телеканал KTOnews доступен для просмотра на новейших мониторах в ОСП, на внутреннем корпоративном портале, в мобильном приложении и на канале АО «КазТрансОйл» в социальной сети YouTube.

Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу

- разработка новой Кадровой политики АО «КазТрансОйл» на 2021–2025 годы;
- формирование кадрового резерва АО «КазТрансОйл» и оптимизация внутренних документов Компании.

Развитие государственного языка

Вопросам развития государственного языка в АО «КазТрансОйл» уделяется большое внимание.

С целью развития государственного языка в Компании в сентябре 2019 года было утверждено Положение о комиссии по развитию государственного языка в АО «КазТрансОйл», а также утверждена Программа развития и функционирования государственного языка в центральном аппарате АО «КазТрансОйл» на 2019–2025 годы (Программа).

Целью Программы является обеспечение поэтапного перехода делопроизводства на государственный язык в центральном аппарате АО «КазТрансОйл».

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием

Управление персоналом

Внешние коммуникации

Промышленная безопасность и охрана труда

Охрана окружающей среды

Энергопотребление и энергосбережение

Система закупок и развитие местного содержания

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

В рамках реализации Программы в 2020 году были проведены следующие мероприятия:

- по результатам проведенного тестирования работников центрального аппарата Компании по системе оценки уровня знания казахского языка КАЗТЕСТ сформированы 8 групп по уровням знаний государственного языка и с 8 января 2020 года организованы курсы обучения в соответствии с национальными стандартами Республики Казахстан;
- на основании заключенного договора о закупке услуг по обучению персонала/сотрудников государственному языку с ТОО «Евразийский центр подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров» были обучены на базовом уровне (А2) 73 работника, на среднем уровне (В1) 52 работника и на уровне выше среднего (В2) 64 работника;
- проведена итоговая оценка 2020 года, по результатам которой 116 работников продемонстрировали необходимый объем знаний, соответствующий требованиям по владению казахским языком на уровне выше среднего, что в дальнейшем позволит работникам не только вести самостоятельную работу с документами на государственном языке, но также даст возможность в полной мере использовать государственный язык в сфере,

ВНЕШНИЕ КОММУНИКАЦИИ

Выстраивая эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами, АО «КазТрансОйл» уделяет большое внимание вопросам внешних коммуникаций, которые позволяют Компании чутко реагировать на ожидания и запросы заинтересованных сторон, а также нивелировать большую часть репутационных рисков. Активное взаимодействие со СМИ и наличие регламентированных процедур управления антикризисными коммуникациями позитивно влияют на поддержание положительного имиджа Компании.

В 2020 году в АО «КазТрансОйл» было создано значительное количество информационных поводов для СМИ, благодаря чему информационная работа имела высокую степень активности и продуктивности.

Наиболее резонансными темами прошедшего года стали:

- поступление некондиционной нефти АО «СНРС–Актобемунайгаз» в систему магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл»;
- выплата компенсации казахстанским грузоотправителям со стороны ПАО «Транснефть»;
- выплата дивидендов акционерам АО «КазТрансОйл»;
- реализация проекта реверса нефтепровода «Кенкияк – Атырау»;
- рекультивация исторически загрязненных земель.

- связанной с их профессией и работой. Кроме того, по результатам итогового тестирования 2020 года 73 работника окончили курс казахского языка на среднем уровне и в 2021 году планируется продолжение ими обучения с переходом на уровень выше среднего;
- проведены работы в части перевода на государственный язык общего вида электронных документов (интерфейс) системы электронного документооборота (СЭД), а также электронной почты «Outlook», внедрены электронные средства орфографического и синтаксического контроля текстов на казахском языке, актуализированы электронный каталог по поиску образцов документов на государственном языке и типовые шаблоны писем, служебных записок в СЭД;
- создан разговорный клуб «Кел, қазақша сөйлесейік!»;
- разработаны тестовые вопросы на знание государственного языка для применения в тестировании профессиональных знаний, проводимом в рамках конкурсного отбора кадров на вакантные должности.

Согласно срокам, принятым в Программе, к 2025 году в Компании запланирован полный переход документооборота на государственный язык.

В 2020 году АО «КазТрансОйл» было опубликовано:

- 72 пресс-релиза на корпоративном интернет-ресурсе Компании;
- 26 информационных материалов в республиканских и региональных периодических изданиях;
- 297 материалов на новостных лентах информационных агентств.

В отчетном периоде коммуникационная работа была также направлена на развитие официальных аккаунтов АО «КазТрансОйл» в социальных сетях LinkedIn, Facebook, Instagram, Youtube. Информационные и видеоматериалы, размещенные в социальных сетях, были посвящены производственной деятельности Компании, реализации экономических, социальных и экологических проектов, профессиональных и спортивных достижений работников АО «КазТрансОйл», принимаемых мерах по профилактике распространения коронавируса во всех структурных подразделениях АО «КазТрансОйл». Особое внимание уделено материалам на социальную тематику. Для повышения имиджа рабочих профессий и узнаваемости бренда АО «КазТрансОйл» в обществе была подготовлена и опубликована серия фоторепортажей о сотрудниках Компании, преимущественно представителей рабочих профессий.

Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу

- АО «КазТрансОйл» продолжит работу по взаимодействию со СМИ в рамках коммуникационной стратегии;
- планируется усилить реализацию проектов, направленных на консолидацию коллектива Компании и повышение мотивации среди работников;

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Подход к управлению вопросами в области промышленной безопасности и охраны труда

Обеспечение безопасных условий труда и минимизация рисков, связанных с производственной деятельностью, являются одними из ключевых направлений Стратегии развития АО «КазТрансОйл». Компания признает приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности. Являясь национальным оператором по магистральному нефтепроводу и крупнейшей трубопроводной компанией Республики Казахстан, мы понимаем свою ответственность по обеспечению производственной безопасности и созданию безопасных условий труда для наших работников.

- В рамках данного направления работы Компания ставит перед собой следующие задачи:
- обеспечение безаварийного режима работы производственных объектов;
 - предупреждение несчастных случаев;
 - недопущение профессиональной заболеваемости;
 - обеспечение безопасной и эргономичной организации и санитарно-гигиенических условий всех рабочих мест.

В целях поддержания состояния защищенности физических и юридических лиц, окружающей среды от вредного воздействия опасных производственных факторов, Компанией предприняты все мероприятия в области промышленной безопасности, предусмотренные действующим законодательством Республики Казахстан.

Для предотвращения нежелательных последствий в случае чрезвычайных ситуаций в Компании организована система мер по своевременному реагированию, включая обеспечение пожарной безопасности производственных объектов.

В 2019–2020 годах проводилась обширная работа по переходу с системы менеджмента безопасности и охраны труда, соответствующей требованиям международного стандарта

- оптимизация работы корпоративного информационного портала как основного источника информации для сотрудников;
- на платформе портала запланировано проведение отчетных встреч руководства перед работниками, а также предоставление постоянной обратной связи первых руководителей с коллективом Компании.

OHSAS 18001:2007 на систему менеджмента безопасности и охраны труда соответствующую требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования и руководство по применению», что подтвердилось получением соответствующего сертификата.

В целях обеспечения автоматизации мониторинга технического состояния зданий, сооружений и огнетушителей проведено соответствующее обучение работников для внесения в модуль ТОО системы SAP перечня зданий и сооружений, а также перечня огнетушителей.

В мае 2020 года утвержден Порядок ведения видеオフィкации при производстве работ на объектах магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл», что поможет фиксировать нарушения требований промышленной, пожарной безопасности при производстве работ и после проведенного анализа разрабатывать соответствующие мероприятия по недопущению несчастных случаев, аварий и пожаров.

Структура управления и ключевые инструменты

Управление вопросами промышленной безопасности и охраны труда осуществляется на двух уровнях. В центральном аппарате работу координирует департамент промышленной безопасности, охраны труда и ЧС, на уровне ОСП – отделы промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Компания реализует широкий перечень мероприятий и инициатив в рамках управления вопросами промышленной безопасности и охраны труда, включая:

- выполнение требований законодательства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда, следование международным и национальным стандартам;
- проведение поведенческих наблюдений и применение карты «Қорғау»;
- обеспечение необходимой специальной одеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты (СИЗ);

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Управление персоналом
- Внешние коммуникации
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Система закупок и развитие местного содержания

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

- оценку рисков безопасности труда, профилактику и предупреждение случаев производственного травматизма;
- выполнение комплекса мероприятий в области надежности и безопасности в соответствии с декларацией промышленной безопасности опасного производственного объекта;
- функционирование производственных советов в ОСП;
- проведение ежемесячных собраний с работниками по вопросам безопасности и охраны труда, а также охраны окружающей среды;
- проведение «Минутки по технике безопасности»;
- обучение работников по вопросам безопасности и охраны труда, мерам пожарной безопасности в объеме пожарно-технического минимума и промышленной безопасности.

Этапы оценки рисков в области безопасности и охраны труда



Оценка рисков проводится не реже одного раза в 2 года. В процессе оценки участвуют работники служб охраны труда совместно с заинтересованными подразделениями. Выявленные риски подлежат переоценке в случае возникновения происшествий или несчастного случая, а также при наличии существенных изменений в производственной деятельности. По результатам оценки рисков осуществляется разработка мероприятий по снижению высоких рисков в области безопасности и охраны труда.

Компания также регулярно проводит обучение персонала по оценке рисков, задействованного в процессе обеспечения промышленной безопасности и охраны труда, с целью повышения качества и точности выполнения процедуры управления ими. В 2020 году в целях исполнения мероприятий в рамках «Года безопасности» было проведено обучение 216 работников Компании из числа руководителей производственных объектов и работников направления промышленной безопасности и охраны труда по системе управления рисками, согласно требованиям международного стандарта ISO 31000:2018.

В целях обнаружения потенциальных рисков и проблем работоспособности технологических процессов на НПС имени Т. Касымова проведена оценка производственных рисков методом HAZOP с составлением соответствующего отчета.

Оценка производственных опасностей и рисков

В соответствии с Правилами управления рисками в области безопасности и охраны труда АО «КазТрансОйл» в Компании осуществляется работа по идентификации опасностей для работников и других заинтересованных сторон, а также оцениваются связанные риски. Выявление и оценка рисков в области безопасности и охраны труда проводятся в центральном аппарате и ОСП Компании.

Развитие системы управления

В 2020 году Компания продолжила развивать систему обеспечения безопасности, охраны труда и охраны здоровья, реализуя различные мероприятия, согласно принятой Дорожной карте по комплексному развитию культуры безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды в АО «КазТрансОйл» на 2020 год. Также принимались меры по предотвращению распространения COVID-19 среди работников Компании.

- В отчетном году были разработаны и утверждены:
- Изменения в Регламент применения карты «Қорғау» АО «КазТрансОйл»;
 - Порядок предотвращения и реагирования на распространение коронавирусной инфекции COVID-19 в АО «КазТрансОйл»;
 - Стандарт организации СТ 6636-1901-АО-039-2.002-2020 «Магистральные нефтепроводы. Автотранспортная, тракторная и специальная техника. Организация и управление комплексом работ по обеспечению безопасности дорожного движения».

В 2020 году проведено 3 516 поведенческих наблюдений безопасности работ и 2 917 поведенческих наблюдений безопасности вождения на производственных объектах Компании. Наблюдения показали, что 95% работ выполня-

ются безопасно. По всем выявленным фактам небезопасной организации и выполнения работ проведены беседы с работниками с указанием на имевшие место несоответствия, разрабатывались соответствующие мероприятия.

В 2020 году Компания существенно изменила свою политику в отношении закупки средств индивидуальной защиты (СИЗ). В частности, была разработана новая техническая спецификация с высокими потребительскими требованиями, предъявляемыми к СИЗ. При определении поставщика СИЗ были учтены его возможности по обслуживанию данных СИЗ в ходе эксплуатации. Отдельно были предусмотрены процедуры по экспертизе и испытанию поставляемых СИЗ аккредитованной лабораторией.

В рамках проведения внутреннего контроля по безопасности и охране труда проведено 4 046 проверок, выявлено 4 026 несоответствий, которые были устранены в установленные сроки.

Карта «Қорғау»

В Компании продолжается реализация инициативы по применению карты «Қорғау». Любой работник или посетитель

Компании, обнаружив несоответствие либо событие, которое потенциально угрожает безопасности, может приостановить работу до устранения несоответствия, а также внести свои предложения по улучшению состояния безопасности, заполнив карту. В отчетном году заполнено 1 211 карт «Қорғау», из них исполнено 625 карт. Бланки карт размещены в общедоступных местах производственных и офисных помещений и на интернет-ресурсе Компании.

- В рамках реализации Дорожной карты по комплексному развитию культуры безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды в АО «КазТрансОйл» на 2020 год был актуализирован Регламент применения карты «Қорғау». В Регламент были внесены изменения, касающиеся:
- периодичности поощрения работников;
 - увеличения размера денежной премии работникам;
 - наделения наблюдателя правом на приостановку работ при выявлении работ в небезопасных условиях.

В целях мотивации работников к применению карты «Қорғау» на ежемесячной и годовой основе применялось поощрение работников путем вручения сертификатов «Үздік «Қорғау» картасы» и предусмотренной денежной премии.

Количество карт «Қорғау» по типу наблюдений за 2020 год, шт.

Тип наблюдения	Количество
Небезопасное действие	252
Опасный фактор	493
Предложение	466
Итого:	1 211

Команда управления кризисными ситуациями

В связи с объявлением Всемирной организацией здравоохранения коронавирусной инфекции COVID-19 пандемией, а также с введением на всей территории Республики Казахстан чрезвычайного положения, в марте 2020 года была активирована Команда управления кризисными ситуациями в АО «КазТрансОйл» (КУКС). Всего в 2020 году проведено 30 заседаний КУКС, на которых принимались оперативные решения по изменению графика работы на объектах Компании, выделению материальных средств для реализации требований по соблюдению санитарно-профилактических мероприятий, а также другие вопросы, направленные на предотвращение распространения коронавирусной инфекции среди работников Компании и выполнение требований постановлений главных государственных санитарных врачей

соответствующих административно-территориальных единиц.

Инвестиции в промышленную безопасность и охрану труда

В 2020 году общий объем инвестиций в данную сферу составил 2,3 млрд тенге, что на 17% больше показателя 2019 года. Были, в частности, увеличены инвестиции по направлениям «Охрана труда», «Охрана здоровья» и «Промышленная безопасность».

Обращение руководства
Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием

Управление персоналом

Внешние коммуникации

Промышленная безопасность и охрана труда

Охрана окружающей среды

Энергопотребление и энергосбережение

Система закупок и развитие местного содержания

Система закупок и развитие местного содержания

Система закупок и развитие местного содержания

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

Объем инвестиций в промышленную безопасность и охрану труда, млн тенге

Наименование	2018	2019	2020	Изменение, %
Охрана труда	163,9	188,2	253	25
Охрана здоровья	673,9	573,3	897	36
Промышленная безопасность	137,7	120,4	249	51
Пожарная безопасность	914,6	999,0	887	-12
Итого:	1 890,1	880,9	2 286	17

Производственный травматизм

Несмотря на обширный комплекс проводимых мероприятий, направленных на улучшение состояния безопасности и условий труда, в 2020 году в Компании произошло 3 несчастных случая, связанных с трудовой деятельностью, при которых пострадало 5 работников. Все несчастные случаи расследовались в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и внутренними процедурами Компании.

Несчастные случаи произошли в результате поражения электрическим током, при погрузочно-разгрузочных работах и дорожно-транспортного происшествия, при котором пострадало 5 работников Компании.

В результате проведенных расследований было установлено, что в указанных случаях решающими факторами получения

травм послужили неудовлетворительная организация работ, личная неосторожность работников, недостаточная оценка риска перед началом производства работ, нарушение правил дорожного движения.

Каждый несчастный случай был обсужден с руководством Компании, проведен анализ причин, которые привели к несчастным случаям.

В ОСП были направлены обзоры происшествий, которые доведены до каждого работника путем размещения информации на информационных досках, проведения «Минуток по технике безопасности», использования данной информации при проведении бесед, собраний по безопасности и охране труда. Также были пересмотрены риски и разработаны соответствующие мероприятия по недопущению подобных случаев.

Количество несчастных случаев на производстве среди работников Компании

Показатели	2018	2019	2020	Изменение, %
Общее количество несчастных случаев на производстве	2	3	3	-
Общее количество пострадавших человек, в том числе	2	3	5	67%
количество нетяжелых травм	2	0	3	на три случая
количество тяжелых травм	0	3	2	-33%
количество смертельных исходов по причине производственного травматизма	0	0	0	-
Коэффициент частоты несчастных случаев на 1 000 человек	0,29	0,44	0,44	-
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с временной потерей трудоспособности (LTIR)	0,17	0,26	0,46	77%

В 2020 году произошло 3 несчастных случая, в которых пострадало 5 человек: из них 2 человека получили тяжелые производственные травмы, 3 работника – травмы, которые не

относятся к тяжелым. Прирост 77% обусловлен произошедшим несчастным случаем, в котором пострадало 3 человека.



Травматизм работников подрядных организаций

К работникам подрядных организаций предъявляются такие же строгие требования в области промышленной безопасности и охраны труда, как и к работникам Компании. Кодекс АО «КазТрансОйл» в области безопасности и охраны труда «Золотые правила» распространяется также и на представителей подрядных организаций, пребывающих на территории производственных объектов Компании.

В Компании принят нормативный документ СТ АО «Требования к подрядным организациям», в котором отдельно прописаны все применимые к подрядным организациям Компании требования по вопросам безопасности и охраны труда.

Важным инструментом повышения уровня безопасности и охраны труда в подрядных организациях является обязательный раздел в договоре, в котором прописываются четкие обязательства подрядной организации в вопросах безопасности и охраны труда. Нарушение предписанных обязательств дает право принимать меры и налагать штрафные санкции.

В Компании на постоянной основе организовываются встречи с руководством подрядных организаций, на которых обсуждаются вопросы безопасности и охраны труда, применения и улучшения качества средств индивидуальной защиты, соблюдения требований правил дорожного движения.

В 2020 году в подрядных организациях был зафиксирован 1 случай травмирования работника без потери трудоспособности. Данный случай был в установленном порядке расследован и доведен до всех работников Компании. Приняты меры по недопущению подобного случая на объектах Компании.

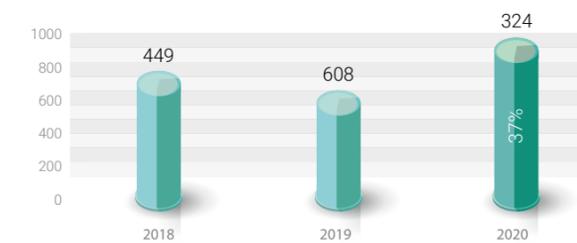
Охрана здоровья

АО «КазТрансОйл» уделяет особое внимание сохранению и поддержанию здоровья работников. В Компании проводится работа по профилактике инфекционных и неинфекционных заболеваний, в том числе профессиональных заболеваний и травматизма.

В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан работникам Компании предоставляются следующие медицинские услуги:

- экстренная медицинская помощь в форме санитарной авиации и скорой медицинской помощи;
- доврачебная медицинская помощь в дневном медицинском пункте;
- квалифицированная медицинская помощь в медицинском пункте с вахтовым режимом работы;
- обязательный медицинский осмотр работников, в том числе ежедневный предсменный и ежегодный периодический.

Расходы на проведение санитарно-эпидемиологических и лечебно-профилактических мероприятий, млн тенге



Для своевременного оказания экстренной медицинской помощи на производственных объектах функционируют медицинские пункты с дневным и круглосуточным режимами работы, укомплектованные необходимыми лекарственными средствами, изделиями медицинского назначения и медицинской техникой.

Особое внимание в 2020 году было уделено предотвращению распространения коронавирусной инфекции COVID-19 среди работников Компании. Среди прочих мероприятий в отчетном периоде:

- проведена оценка рисков по воздействию пандемии на деятельность Компании;
- проведено анкетирование по вопросам удовлетворенности работников проводимыми профилактическими мероприятиями;
- разработан учебный материал «Профилактика COVID-19 в АО «КазТрансОйл», который был доведен до сведения всех работников, а также проведена проверка знаний по освоен-

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Управление персоналом
- Внешние коммуникации
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Система закупок и развитие местного содержания

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

- ному материалу путем тестирования. Обучением охвачено 96% работников Компании;
- в транспорте и офисных зданиях на регулярной основе звучит речевое оповещение о необходимости соблюдения санитарно-профилактических требований;
- разработаны и постоянно демонстрируются по внутренним системам коммуникаций постеры на темы: «Действия работника при обнаружении признаков заболевания COVID-19 в АО «КазТрансОйл», «Правила ношения масок» и т. д.;
- проведена кампания по вакцинации работников Компании от гриппа/ОРВИ;
- производственные объекты на регулярной основе обеспечиваются буклетами, брошюрами и постерами на тему здорового образа жизни.

В 2020 году в ОСП и центральном аппарате Компании было установлено электронное оборудование для проведения предсменного медицинского осмотра работников. Внедрение данной системы позволило избежать допуска на производственный объект работников с признаками острого или обострения хронического заболевания, признаками алкогольного, наркотического и/или токсического опьянения, тем самым снизить риск внезапного ухудшения здоровья на производстве, исключить человеческий фактор, а также сократить время проведения медосмотров в три раза.

Обеспечение производственной безопасности

Система управления промышленной и пожарной безопасностью в Компании комплексно взаимосвязана с организационными и техническими мероприятиями, осуществляемыми в целях предупреждения аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, локализации и ликвидации последствий аварий.

В процессе эксплуатации магистральных нефтепроводов и других производственных объектов Компании в 2020 году не были зафиксированы аварии техногенного характера или пожары.

Проведение обучения в 2020 году

Виды курсов	Обучено работников
по безопасности и охране труда	414
по требованиям промышленной безопасности	6 584
по пожарно-техническому минимуму	4 992
по подготовке лиц без медицинского образования	1 100
на тему: «Защищенное вождение»	1 127 водителей (в том числе 150 водителей с отрывом от производства)
на тему: «Защищенное вождение в зимний период»	для 162 непрофессиональных водителей
на тему: «Менеджер системы управления рисками в соответствии с ISO 31000:2018»	216
на тему: «Развитие лидерских качеств»	9

Высокий уровень безопасности во многом удалось достичь благодаря реализованному комплексу следующих мероприятий, направленных на совершенствование системы управления промышленной и пожарной безопасностью:

- в соответствии с утвержденным Порядком изоляции источников опасной энергии в АО «КазТрансОйл» осуществлялся контроль по соблюдению единых требований к изоляции источников опасной энергии при проведении технического обслуживания или ремонтных работ на оборудовании АО «КазТрансОйл»;
- заключен договор на обслуживание опасных производственных объектов Компании профессиональной военизированной аварийно-спасательной службой;
- проводились регулярные проверки работоспособности стационарных установок пенного пожаротушения и технического состояния пожарной сигнализации, а также проверки пожарно-технического оборудования на производственных объектах;
- для приобретения практических и теоретических навыков действий в случае возникновения возможных пожаров проведено 933 пожарно-технических занятия, 18 852 вводных инструктажа о мерах пожарной безопасности, подготовлено 102 члена добровольных противопожарных формирований, переработано 260 инструкций по мерам пожарной безопасности;
- на объектах Компании создано 20 пожарных постов с 25 единицами выездной техники. Проведена проверка пожарных постов негосударственной противопожарной службы, оказывавшей услуги по охране производственных объектов Компании от пожаров. Критичных нарушений договорных обязательств не выявлено.

Обучение по вопросам охраны труда и пожарной безопасности

В АО «КазТрансОйл» существуют все предусмотренные государственными требованиями обучающие программы в области промышленной безопасности и охраны труда.

Специалистами организации ООО «Безопасный водитель», сертифицированными в RoSPA (UK) «Британском Королевском Обществе по Предотвращению Несчастных Случаев», проведено дистанционное обучение для 10 работников АО «КазТрансОйл» на темы: «Подготовка тренера по программам «Защитное вождение», «Вождение в сложных дорожных условиях», «Безопасное маневрирование тяжелой и специализированной техники».

Кроме того, 11 работников обучились по программе «Managing safely» и получили международный сертификат IOSH (Institution of Occupational Safety and Health).

В соответствии с утвержденным графиком проводились ежемесячные собрания по безопасности и охране труда по актуальным темам в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

В соответствии с Дорожной картой по комплексному развитию культуры безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды в АО «КазТрансОйл» на 2020 год, 27 ноября 2020 года в АО «КазТрансОйл» проведен III Ежегодный HSE (Health, Safety&Environment) Форум под слоганом «Қауіпсіз болашақ». Целью проведения Форума является повышение уровня культуры безопасности на производстве, а также достижение «нулевого травматизма». Учитывая сложную эпидемиологическую ситуацию, связанную с распространением COVID-19, Форум проводился в онлайн-формате.

Целевая аудитория Форума состояла из числа работников АО «КазТрансОйл», руководителей дочерних и совместно-контролируемых организаций Компании, подрядных организаций АО «КазТрансОйл». В качестве спикеров на Форум были приглашены представители АО «НК «КазМунайГаз» Международной ассоциации социального обеспечения (ISSA), Total, Royal Dutch Shell Plc, «Газпромнефть-ГЕО» и Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова.

В соответствии с программой мероприятий «Дни безопасности» в АО «КазТрансОйл», с 16 по 26 ноября 2020 года проводился онлайн-марафон «Қауіпсіз болашақ» с ежедневными рассылками серий легких и интересных заданий по безопасности и охране труда. Все задания публиковались на специально разработанном сайте қауіпсізболашақ.kz. Информационное сопровождение мероприятий организовано по внутренним каналам коммуникаций АО «КазТрансОйл». Также были организованы конкурсные работы по номинациям «Мое безопасное рабочее место» (фотоконкурс) и «Самый креативный челлендж по HSE» (видеоконкурс). Общее количество зарегистрированных работ по АО «КазТрансОйл» составило 476 фотографий и 141 видеоролик. Всем работникам, принимавшим активное участие, вручены памятные подарки.



Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу

В данном направлении в кратко- и среднесрочной перспективе планируется применение следующих мер:

- разработка Руководства системы менеджмента ОЗТОС в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 45001:2018 и ISO 14001:2015;
- разработка Политики Компании в области ОЗТОС в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 45001:2018 и ISO 14001:2015;
- актуализация Кодекса АО «КазТрансОйл» в области безопасности и охраны труда «Золотые правила»;
- разработка Программы повышения культуры безопасности «Қауіпсіз болашақ»;
- разработка и внедрение процедуры оценки вовлеченности работников в вопросы ОЗТОС;
- разработка и внедрение процедуры опроса/анкетирования соответствия действий Компании в области ОЗТОС ожиданиям работников;
- дальнейшая работа по ликвидации исторических загрязнений грунта, в частности рекультивации нарушенных земель на объектах Атырауского нефтепроводного управления;
- разработка проекта рекультивации нарушенных земель (исторические загрязнения) на объектах Кульсаринского нефтепроводного управления.

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Управление персоналом
- Внешние коммуникации
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Система закупок и развитие местного содержания

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Структура и инструменты управления

Управление охраной окружающей среды (ООС) осуществляется на двух уровнях. В центральном аппарате работу координирует департамент промышленной безопасности, охраны труда и ЧС, на уровне ОСП – соответствующие отделы.

Система управления ООС является частью ИСМ, сертифицирована на соответствие требованиям ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента. Требования и руководство по применению» и охватывает все направления производственной деятельности Компании. Компания реализует широкий перечень мероприятий и инициатив в рамках управления вопросами ООС, включая:

- выполнение требований законодательства Республики Казахстан в области ООС, следование международным и национальным стандартам;
- соблюдение требований системы экологического менеджмента;
- идентификацию и оценку экологических аспектов, направление инвестиций на реализацию мер по управлению экологическими аспектами;
- оценку экологической эффективности производства в рамках проведения производственного экологического контроля с привлечением подрядных организаций (лабораторий);
- заключение ежегодных договоров по обязательному экологическому страхованию на случаи аварийного загрязнения;
- оценку воздействия на окружающую среду в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан;
- развитие и продвижение экологической культуры среди работников Компании.

Инвестиции и природоохранные платежи

Расходы на охрану окружающей среды Компании состоят из двух основных статей:

- платежи за выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, сброс загрязняющих веществ в составе сточных вод, за размещение отходов производства и потребления;
- затраты на природоохранные мероприятия, реализуемые в инициативном порядке, направлены на улучшение окружающей среды Казахстана.

В 2020 году в реализацию мероприятий по охране окружающей среды было инвестировано 1 316 млн тенге, что на 42,2% меньше аналогичного показателя 2019 года. Уменьшение затрат связано с работами по рекультивации нарушенных земель (исторические загрязнения) на 984-985 км магистрального нефтепровода «Узень – Атырау – Самара».

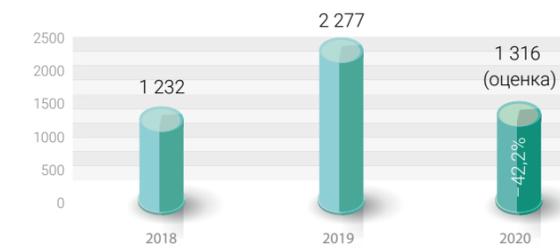
Платежи за эмиссии Компании в 2020 году составили 81,69 млн тенге, что на 17,6% ниже показателя 2019 года и обусловлено уменьшением выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

В 2020 году были зафиксированы случаи нарушения экологических требований и нормативов качества окружающей среды, вследствие чего общая сумма административных штрафов, предъявленных государственными органами к Компании, составила 542,9 тыс. тенге.

26 февраля 2020 года на 227 км МН «Павлодар – Шымкент» Павлодарского нефтепроводного управления вследствие дефекта подземной трубы произошла протечка нефти, с проявлением на поверхности. Весь грунт, загрязненный нефтью, был оперативно собран и вывезен на утилизацию, что позволило избежать выставления требований за экологический ущерб.

Согласно протоколу об административном правонарушении и квитанции об уплате административного штрафа, в порядке сокращенного производства по делу об административном правонарушении было наложено административное взыскание по статье 337 части 2 Кодекса Республики Казахстан об административных правонарушениях – отравление, загрязнение или иная порча земли, в размере 100 МРП, или 265,1 тыс. тенге. Административный штраф уплачен своевременно.

Расходы на охрану окружающей среды. Текущие затраты на природоохранные мероприятия, млн тенге



Экологические платежи, млн тенге



Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тонн

Показатель	2018	2019	2020	Изменение, %
Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, в том числе:	29 951	26 665	23 396	-12,3
Nox	919	928	642	-30,8
Sox	104	89	93	4,5
COx	283	285	273	-4,2
прочие категории выбросов в атмосферу	28 645	25 363	22 388	-11,7

В ходе внеплановой проверки РГУ «Департаментом экологии и охраны окружающей среды по Атырауской области Комитета экологического регулирования и контроля Министерства экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан» было выявлено нарушение неисполнения Условия природопользования, указанного в разрешении на эмиссии в окружающую среду НПС имени Т. Касымова пункт 5, а именно проведение проектно-изыскательских работ и монтаж алюминиевого понтона на резервуаре РВС-20000 м³ (№10), в 2020 году – ввод в эксплуатацию – в 2021 году.

Согласно протоколу об административном правонарушении и квитанции об уплате административного штрафа, в порядке сокращенного производства по делу об административном правонарушении было наложено административное взыскание по статье 326 пункта 1 Кодекса Республики Казахстан об административных правонарушениях – невыполнение условий природопользования, указанных в экологическом разрешении, в размере 100 МРП, или 277,8 тыс. тенге. Административный штраф уплачен своевременно.

Аварийных ситуаций, повлекших за собой экологический ущерб при транспортировке нефти, в 2020 году не зафиксировано.

Воздействие на атмосферный воздух

Главными источниками воздействия Компании на атмосферный воздух являются печи подогрева нефти, котельные установки и резервуары для хранения нефти.

В целях предупреждения и уменьшения негативного влияния на атмосферный воздух Компанией проводятся мероприятия по оптимизации процесса горения в топках печей подогрева нефти, водогрейных котлов и мониторинг выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

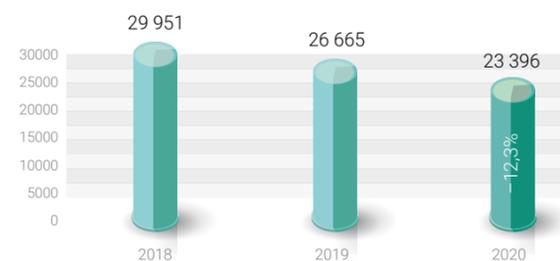
- Управление устойчивым развитием
- Управление персоналом
- Внешние коммуникации
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Система закупок и развитие местного содержания

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, в том числе:



В 2020 году общий объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу не превышал значений установленных нормативов. Снижение выбросов загрязняющих веществ на 12,3% по сравнению с прошлым годом связано с уменьшением объемов перекачки нефти.

Важным фактором осуществления природоохранной деятельности предприятия является контроль за выбросами вредных веществ в атмосферу.

Проектом предельно-допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу (ПДВ) предусматривается осуществление контроля за соблюдением нормативов ПДВ на источниках

Расчет объема выбросов парниковых газов от источников структурных подразделений АО «КазТрансОйл»

Показатель	2018	2019	2020 (прогноз)	Изменение, %
Валовые прямые выбросы парниковых газов, тыс. тонн CO₂-экв., включая:	164,7	163,9	158,1	-3,5
углекислый газ (CO ₂), тыс. тонн	163,7	163,0	157,2	-3,6
метан (CH ₄), тыс. тонн CO ₂ - экв.	0,08	0,09	0,08	-11,1
закись азота (N ₂ O), тыс. тонн CO ₂ -экв.	0,87	0,84	0,83	-1,2

Валовые прямые выбросы парниковых газов, тыс. тонн CO₂-экв., включая:



выбросов загрязняющих веществ. Контроль за соблюдением нормативов ПДВ осуществляется специализированной организацией, имеющей аттестованную лабораторию.

Количество источников, на которых должен осуществляться контроль, определяется по вкладу источника в общие выбросы предприятия. Максимальные выбросы не должны превышать установленных для каждого источника нормативных значений (ПДВ; г/с).

Периодичность контроля за выбросами предлагается производить согласно планам-графикам, указанным в проектах ПДВ.

Эмиссии парниковых газов

Источниками выбросов парниковых газов в Компании являются котельные, печи подогрева нефти, передвижные и стационарные источники выбросов парниковых газов, дизельные электростанции, сварочные агрегаты и прочее оборудование.

Расчет объема выбросов парниковых газов и подготовка отчета об инвентаризации парниковых газов проводится на основе данных по расходу топлива, объему транспортируемой нефти за отчетный год, предоставляемых структурными подразделениями АО «КазТрансОйл».

Водные ресурсы

АО «КазТрансОйл» осуществляет забор воды в соответствии с заключенными договорами, а также разрешениями на специальное водопользование и не оказывает существенного воздействия на водные объекты.

Основными задачами управления водными ресурсами в АО «КазТрансОйл» являются:

- определение ключевых принципов управления водными ресурсами, предназначенных для обязательного применения во всех структурных подразделениях;
- обеспечение непрерывного улучшения процесса управления водными ресурсами;
- обеспечение вовлеченности заинтересованных сторон в процесс управления водными ресурсами.

Общее количество забираемой воды по источникам, тыс. м³

Показатель	2018 **	2019**	2020	Изменение, %
Объемы водозабора, в том числе:	15 055	536	472,16	-11,9
поверхностные воды	14 727	14	44,16	-
подземные воды (артезианские скважины)	240	221	195,34	-11,6
муниципальные и другие системы водоснабжения (закуп у сторонних организаций)	88	301	232,72	-22,7

*Объемы водопотребления 2018 года даны с учетом работы Управления магистрального водовода АО «КазТрансОйл» с января по июнь 2018 года.

** С июля 2018 года данный вид деятельности осуществляется ТОО «Магистральный Водовод».

Объем водопотребления за отчетный период составил 472,16 тыс. м³, что на 11,9% меньше объемов водопотребления в 2019 году. Снижение показателя водопотребления в 2020 году связано с уменьшением количества персонала командированных, работников подрядных организаций

на объектах, а также введением дистанционной работы в Компании.

Объем сбросов сточных вод в 2020 году составил 231,61 тыс. м³ и уменьшился на 15,6% в связи с меньшим объемом водопотребления, не превысив разрешенный лимит Компании.

Объем сбросов сточных вод в разбивке по объектам сброса, тыс. м³

Показатель	2018	2019	2020	Изменение, %
Общий объем сбросов, в том числе:	591,5	274,5	231,61	-15,6
в пруды-испарители (накопители), на поля фильтрации	201,3	183,0	157,17	-14,1
в воды сторонних организаций	94,7	91,1	76,68	-15,8
в поверхностные воды, включая болота, реки, озера	295,5	0,4	0,4	-

Общий объем сбросов, в том числе:



Для контроля воздействия Компании на окружающую среду осуществляется мониторинг подземных, поверхностных и сточных вод с проведением лабораторных исследований воды, а также мониторинг степени очистки сбросов.

Управление отходами

Управление отходами и безопасное обращение с ними являются одним из основных пунктов экологического планирования и управления в Компании.

В целях предотвращения загрязнения компонентов природной среды накопление и удаление отходов производится в строгом соответствии с действующими в Республике Казахстан нормативными правовыми актами, требованиями международных стандартов, а также внутренними стандартами АО «КазТрансОйл».

Задачами в области управления отходами являются:

- соблюдение требований законодательства Республики Казахстан, действующих в Республике Казахстан нормативных документов, требований международных стандартов, а также внутренних стандартов АО «КазТрансОйл»;
- отдельный сбор отходов на специально отведенных и обустроенных площадках или контейнерах закрытого типа;

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Управление персоналом
- Внешние коммуникации
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Система закупок и развитие местного содержания

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

- своевременное заключение договоров со специализированными организациями на вывоз и утилизацию/переработку/обезвреживание отходов потребления и производства;
- уменьшение объема временного хранения отходов на производственных объектах путем заключения договоров на вывоз отходов, без их временного размещения.

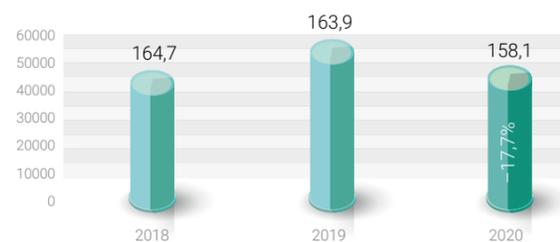
В процессе производственной деятельности Компании образуются отходы, включая остатки сырья, материалов, изделий и продуктов. Основную долю отходов в общем объеме образуемых отходов составляют нефтесодержащие грунты, нефтешламы и твердо-бытовые отходы.

В соответствии с Экологическим кодексом Республики Казахстан Компания соблюдает установленные экологические и санитарно-эпидемиологические требования в части безопасного обращения и утилизации отходов. В ОСП Компании действуют программы управления отходами.

Общий объем образования отходов, тонн

Показатель	2018	2019	2020	Изменение, %
Объем образования отходов, в том числе:	42 219	53 524	44 055	-17,7
нефтесодержащий грунт	36 870	42 477	32 992	-22,3
нефтешлам	1 443	5 890	5 455	-7,4
твердые бытовые отходы	2 240	2 875	2 437	-15,2
прочие отходы	1 666	2 282	3 171	39

Объем образования отходов, в том числе:



Суммарный объем образования отходов в 2020 году меньше аналогичного периода прошлого года на 17,7%. Уменьшение объемов отходов связано с меньшим объемом загрязненного нефтью грунта, образовавшегося при проведении работ по рекультивации нарушенных земель (исторических загрязнений) ЛПДС «Уральск» Атырауского нефтепроводного управления Компании: в 2019 году объем грунта составил 38 406 тонн, за отчетный период 32 880 тонн (-526 тонн).

В Компании функционируют Правила управления отходами, целью которых является установление требований и распределение ответственности в процессе управления отходами, образующимися в ходе производственной деятельности Компании. Данные Правила регулируют весь цикл обращения с отходами, начиная со сбора, сортировки и заканчивая передачей отходов на дальнейшее удаление, утилизацию, переработку.

Производственные процессы, в результате которых образуются отходы на объектах АО «КазТрансОйл», можно классифицировать следующим образом:

- производственные процессы, связанные с транспортировкой и хранением углеводородного сырья;
- эксплуатация станочного оборудования;
- проведение сварочных работ;
- ремонтно-строительные и профилактические работы;
- жизнедеятельность персонала.

Помимо этого, в 2019 году имели место 2 инцидента с выходом нефти на объектах Мангистауского нефтепроводного управления, в результате чего образовалась 3 971 тонна загрязненного нефтью грунта.

Из-за распространения COVID-19 многие работники ОСП были переведены на дистанционную работу, вследствие чего уменьшилось образование твердых бытовых отходов на 438 тонн.

В соответствии с Экологическим кодексом Республики Казахстан установлены 3 уровня опасности отходов:

- Зеленый — индекс G;
- Янтарный — индекс A;
- Красный — индекс R.

За 2020 год в АО «КазТрансОйл» образовалось 44 055 тонн отходов, из которых 38 928 тонн – янтарного списка, 5 127 тонн – зеленого списка.

Основной объем отходов янтарного списка 32 880 тонн составляет загрязненный нефтью грунт, образовавшийся при проведении рекультивации нарушенных земель (исторических загрязнений) ЛПДС «Уральск» Атырауского нефтепроводного управления.

Способы обращения с отходами

Показатель	Отходы янтарного списка	Отходы зеленого списка	Коммунальные отходы	ВСЕГО
Наличие на предприятии на начало 2020 г.	35,4	555,5	0	590,9
Образовано в течение отчетного года	38 928,4	2 690,05	2 436,6	44 055,1
Передано специализированным подрядным организациям	38 802,5	2 584,8	2 436,6	43 823,9
Наличие на предприятии на конец 2020 г.	125,9	105,2	0	231,10

Земельные ресурсы

Компания несет ответственность за сохранение земельных ресурсов в первозданном виде в местах своей производственной деятельности и осуществляет деятельность по рекультивации земель, мониторингу загрязнения почвы с привлечением сторонних независимых аккредитованных организаций.

АО «КазТрансОйл» также взял на себя обязательство по восстановлению земель, загрязненных в 1950-1960 годы. Согласно утвержденному проекту рекультивации нарушенных земель, осуществляется поэтапная работа по восстановлению исторически загрязненных земель. Работы начаты в 2017 году.

В 2020 году были, в частности, продолжены работы по восстановлению исторически загрязненных земель вдоль магистрального нефтепровода «Узень – Атырау – Самара», согласно проекту «Рекультивация нарушенных земель на объектах линейной производственно-диспетчерской станции «Уральск». В отчетном году восстановлено 4 га нарушенных земель.

Влияние на биоразнообразие

АО «КазТрансОйл» на сегодняшний день имеет значительную протяженность воздушных линий электропередач (ВЛЭ) средней мощности 6-10 кВ, которые сопровождают большую часть магистральных трубопроводов, обеспечивая их катодную защиту.

При определенных ситуациях данные ВЛЭ и используемые на них траверсы и изоляторы служат источником гибели крупных и средних птиц, в том числе занесенных в Красную книгу Республики Казахстан. Гибель происходит в основном по причине поражения электрическим током при контакте птицы с токонесущими элементами ВЛЭ. Основными видами птиц, подверженных гибели на ВЛЭ 6-10 кВ, являются степной орел, филин, а также, в меньшей степени, беркут, сокол-балобан и другие.

В 2020 году проведен капитальный ремонт ВЛЭ 6 кВ на объектах нефтепровода «Умирзак – СПН –112 км» (30 км) и «Жетыбай – СПН – 112 км» участок 65-112 км (57 км) с переоборудованием ВЛЭ и применением самонесущих изолированных проводов, что значительно уменьшает вероятность гибели птиц при посадке на ВЛЭ такого типа.

Компания планирует и в дальнейшем уделять внимание вопросам сохранения биоразнообразия на своих производственных объектах.

Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу

Компания продолжит свою регулярную деятельность по выявлению, оценке и управлению экологическими аспектами, а также будет стремиться обеспечивать высокий уровень соответствия требованиям экологического законодательства Республики Казахстан. В 2021 году запланированы следующие мероприятия:

- продолжение работ по ликвидации исторических загрязнений грунта, в частности рекультивации нарушенных земель на объектах Атырауского нефтепроводного управления;
- разработка проекта рекультивации нарушенных земель (исторические загрязнения) на объектах Кульсаринского нефтепроводного управления.

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием

Управление персоналом

Внешние коммуникации

Промышленная безопасность и охрана труда

Охрана окружающей среды

Энергопотребление и энергосбережение

Система закупок и развитие местного содержания

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

Подход к управлению вопросами в области энергоэффективности

Оптимизация используемых энергоресурсов является одним из ключевых направлений деятельности АО «КазТрансОйл», в рамках которой Компания уделяет особое внимание повышению энергоэффективности производственных процессов. Стратегическая важность реализации задач по данному направлению закреплена в Энергетической политике АО «КазТрансОйл», актуализированной в 2020 году.

Задачи в области управления энергоресурсами:

- безусловно выполнять применимые к Компании требования в области энергосбережения и повышения энергоэффективности;
- постоянно улучшать энергетические характеристики и повышать пригодность, адекватность и результативность системы энергоменеджмента;
- обеспечить наличие информации и ресурсов, необходимых для достижения энергетических целей и решения энергетических задач;
- совершенствовать энергосберегающую деятельность АО «КазТрансОйл» за счет выполнения мероприятий по экономии энергетических ресурсов, четкого разграничения прав, обязанностей и ответственности работников Компании за их реализацию;
- развивать систему стимулирования энергосбережения через повышение заинтересованности работников АО «КазТрансОйл» в рациональном расходовании и экономии энергетических ресурсов;
- осуществлять закупку энергоэффективного оборудования, работ и услуг, влияющих на улучшение энергетических характеристик;
- снижать отрицательное воздействие на окружающую среду в результате рационального потребления энергетических ресурсов;
- обеспечивать доступность информации в области энергосбережения и повышения энергоэффективности для всех работников;
- осуществлять проектную деятельность с учетом улучшения энергетических характеристик;
- повышать уровень компетенции работников в области энергосбережения и повышения энергоэффективности.

Ежегодно генеральным директором (председателем Правления) АО «КазТрансОйл» утверждаются целевые значения показателей энергоэффективности для ОСП и Компании в целом, такие как:

- снижение удельного расхода всех видов энергии (на грузооборот нефти);
- снижение удельного расхода электроэнергии (на грузооборот нефти);

- снижение удельного расхода газа на грузооборот нефти по «горячим» нефтепроводам;
- снижение общего потребления энергоресурсов.

Структура и инструменты управления

Ответственным подразделением, занимающимся вопросами энергоэффективности, является департамент технологических режимов и энергоменеджмента АО «КазТрансОйл», который разрабатывает целевые показатели и проводит ежемесячный мониторинг их выполнения, обеспечивая своевременный и эффективный контроль за достижением поставленных задач.

Для достижения энергетических целей в Компании функционирует система энергоменеджмента, сертифицированная согласно требованиям международного стандарта ISO 50001. Ее область действия и границы обозначены на всех уровнях: начиная от объектов потребления энергии ОСП до уровня Компании.

Системный подход к энергоменеджменту сегодня предполагает выстраивание процессов с учетом рекомендаций стандарта ISO 50001, учитывающего лучшие мировые практики. Важным событием в области развития системы энергоменеджмента в 2020 году является переход Компании с системы энергетического менеджмента, соответствующей ISO 50001:2011, на систему энергетического менеджмента, соответствующую ISO 50001:2018. Стандарт ISO 50001:2018 является принципиально новым практическим инструментом, позволяющий Компании учитывая контекст организации и потребности и ожидания заинтересованных сторон систематически снижать потребление энергии, уменьшать выбросы вредных веществ в атмосферу и получать существенные финансовые преимущества.

По итогам энергоаудита, проведенного в 2019 году, утвержден План мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности на 2020–2025 годы, в котором определены следующие основные мероприятия по повышению энергоэффективности:

- замена магистральных насосных агрегатов на агрегаты с более высоким коэффициентом полезного действия;
- реконструкция печей подогрева нефти;
- строительство пунктов учета расхода газа на границе балансовой принадлежности;
- строительство блочной котельной на НПС имени Т. Касимова.

В отчетном периоде проведено внешнее обучение работников центрального аппарата и ОСП по теме «Курс перехода на новую версию стандарта ISO 50001:2018».

Потребление энергоресурсов

По итогам 2020 года Компания выполнила все поставленные цели в области энергоэффективности, что стало возможным за счет оптимального планирования технологических режимов работы магистральных нефтепроводов, а также выполнения Плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности АО «КазТрансОйл» на 2020 год.

В частности, в отчетном периоде были реализованы следующие основные мероприятия, направленные на оптимизацию энергопотребления:

- проектно-изыскательские работы по реконструкции магистральной насосной НПС «Жетыбай»;
- установка пункта учета расхода газа НПС имени Н. Шманова;
- строительство магистральной насосной станции ГНПС «Узень» Мангистауского нефтепроводного управления.

Динамика и структура использования первичных невозобновляемых источников энергии (отдельно по АО «КазТрансОйл»)

Источник энергии	2018		2019		2020		Изм., %
	т.у.т.*	доля, %	т.у.т.	доля, %	т.у.т.	доля, %	
Природный газ	125 735	70,5	118 267	70,7	113 710	70,8	-3,9
Электроэнергия	36 301	20,3	35 496	21,2	33 438	20,8	-5,8
Дизельное топливо	7 231	4,1	6 606	3,9	6 014	3,7	-8,7
Нефть сырая	5 262	2,9	4 292	2,6	4 585	2,8	+6,8
Тепловая энергия	3 041	1,7	1 819	1,2	2 286	1,4	+25,6
Бензин моторный	834	0,5	666	0,4	528	0,3	-20,8

* т.у.т. – тонна условного топлива

Динамика и структура использования первичных невозобновляемых источников энергии, т.у.т.



Производственные процессы АО «КазТрансОйл» являются достаточно энергоемкими, в связи с чем актуальной задачей для Компании являются поиск и реализация решений по сокращению потребления энергоресурсов.

В структуру энергопотребления АО «КазТрансОйл» входят различные виды энергоресурсов, важнейшими из которых являются природный газ и электроэнергия, совокупно составляющие 91,6% от общего объема потребления всех видов энергии, используемого для транспортировки нефти.

В 2020 году в сравнении с результатами 2019 года удалось снизить уровень энергопотребления при перекачке нефти на 3,9% за счет снижения потребления природного газа на 3,9% и электроэнергии на 5,8%. Снижение потребления энергоресурсов было обусловлено применением оптимальных режимов работы нефтепроводов на фоне снижения грузооборота нефти по сравнению с 2019 годом на 4,6%.

В целях снижения операционных затрат Компания также отслеживает динамику показателя энергоемкости перекачки нефти.

В 2020 году грузооборот нефти отдельно по АО «КазТрансОйл» уменьшился на 4,6% по сравнению с объемами 2019 года, в то время как темп снижения общего энергопотребления был меньше и составил 3,9%, что стало результатом увеличения энергоемкости на 0,03% по сравнению с прошлым годом. На общее энергопотребление существенно повлиял рост потребления тепловой энергии по Мангистаускому нефтепроводному управлению, обусловленного начислением потерь тепловой энергии с субабонентов на нефтепроводном управлении с 2020 года.

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Управление персоналом
- Внешние коммуникации
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Система закупок и развитие местного содержания

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

Динамика показателя энергоемкости (отдельно по АО «КазТрансОйл»)

Показатель	2018	2019	2020	Изм., %
Объем суммарного потребления энергетических ресурсов, т.т.	178 404	167 146	160 562	-3,9
Грузооборот нефти (отдельно по АО «КазТрансОйл»), млн тонн-км	38 040	37 657	35 899	-4,6
Энергоемкость транспортировки нефти, т.т./ млн тонн-км	4,69	4,44	4,47	+0,03

* Согласно методологии расчета энергоемкости АО «КазТрансОйл», базовым показателем считается грузооборот нефти. При расчете учтены все виды энергоресурсов, потребляемые Компанией.

Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу

- обеспечение результативного функционирования системы энергоменеджмента Компании, соответствующей стандарту ISO 50001:2018;
- обеспечение выполнения мероприятий, принятых в Планах мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности АО «КазТрансОйл» на 2020–2025 годы;
- актуализация документов системы энергоменеджмента в первом квартале 2021 года;

- недопущение роста показателей энергоэффективности, удерживание удельного расхода энергии на грузооборот нефти на уровне 2018–2020 годов. За последние 10 лет достигнуто снижение удельного расхода электроэнергии на 13,6% и удельного расхода газа на подогрев нефти на 34%;
- учитывая ввод углеродного налога в будущем и понимая экологическую ценность и эффективность использования возобновляемых источников энергии, Компания в будущем планирует строительство электростанции, базирующейся на солнечных батареях на ГНПС «Шымкент».

СИСТЕМА ЗАКУПОК И РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ

Подход к управлению системой закупок

АО «КазТрансОйл» выстраивает систему закупок на принципах открытости, конкурентности и обоснованности.

Компания отдает предпочтение поставщикам, придерживающимся минимально необходимых требований в вопросах охраны труда и окружающей среды. Такие требования четко прописаны в документах, регламентирующих проведение предквалификационного отбора потенциальных поставщиков.

Принципы системы закупок АО «КазТрансОйл»:

- гласность и прозрачность процесса закупок;
- оптимальное и эффективное расходование денег, используемых для закупок;
- приобретение качественных товаров, работ, услуг;
- добросовестная конкуренция среди потенциальных поставщиков;
- минимизация участия посредников в процессе закупок.

Департамент контрактов и развития местного содержания осуществляет контроль за закупочными процессами всех подразделений Компании. Проведенная ранее реорганизация позволила централизовать функцию закупочной деятельности.

Закупочные процедуры проводятся на электронной площадке ТОО «Самрук-Қазына Контракт» и включают следующие этапы:



Автоматизация закупок и внедрение системы электронных договоров позволили существенно сократить временные затраты на каждом этапе процесса закупок.

Сумма заключенных договоров АО «КазТрансОйл» с поставщиками в 2020 году составила 78 349 млн тенге, из них:

- центральный аппарат на сумму 78 256 млн тенге;
- филиал «ЦИР АО «КазТрансОйл»» на сумму 92,7 млн тенге.

Общая экономия по итогам 2020 года в результате проведения конкурентных закупочных процедур составила 3 896 млн тенге.

Количество поставщиков в разбивке по категориям за 2020 год



Реализуя политику государства по развитию национальной экономики и местного содержания, АО «КазТрансОйл» стремится к увеличению и сохранению доли закупаемых товаров у казахстанских производителей.

По итогам закупок заключены долгосрочные договоры на 2020–2024 годы с отечественными товаропроизводителями и организациями инвалидов на общую сумму 3 376 млн тенге. Дополнительно в 2020 году заключены договоры сроком на 1 год с отечественными товаропроизводителями на сумму 4 928 млн тенге, которые реализованы на 100%.

По предварительным итогам 2020 года доля местного содержания в закупках АО «КазТрансОйл» составила 71%, в том числе по товарам – 52%, по работам и услугам – 75%. Мониторинг доли местного содержания в закупках товаров, работ и услуг осуществляется на портале уполномоченного органа.

Информация о доле местного содержания в закупках товаров, работ и услуг за 2020 год*, млн тенге



*Данные ТОО «Самрук-Қазына Контракт»

В следующем отчетном периоде Компания планирует продолжить практику закупочной деятельности в соответствии с корпоративными принципами и стандартами, включая реализацию Планов закупок товаров, работ и услуг АО «КазТрансОйл» на 2021 и 2021–2025 годы.

Также продолжится деятельность по мониторингу доли местного содержания в закупках товаров, работ и услуг. На 2021 год запланировано обеспечение доли местного содержания на уровне 2020 года: в закупках товаров – 52%, работ и услуг – 75%.



- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

- Система корпоративного управления и ее основные принципы
- Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Правление и его деятельность
- Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
- Управление рисками
- Внутренний аудит
- Внешний аудит
- Противодействие коррупции
- Корпоративная этика
- Управление конфликтом интересов
- Институт омбудсмена
- Работа службы комплаенс-контроля

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ЕЕ ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

АО «КазТрансОйл» рассматривает корпоративное управление как ключевой фактор роста стоимости Компании, ее конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности. В связи с этим постоянное совершенствование системы корпоративного управления и соблюдение интересов и прав акционеров является приоритетом для Компании.

АО «КазТрансОйл» выстраивает систему корпоративного управления Компании в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании и кодексом корпоративного управления.

Кодексом корпоративного управления определены следующие ключевые принципы надлежащего корпоративного управления:

- права акционеров и справедливое отношение к акционерам;
- профессиональный Совет директоров и исполнительный орган;
- управление рисками и внутренний контроль;
- устойчивое развитие;
- прозрачность деятельности.

Данные принципы соответствуют передовым практикам корпоративного управления и важны для повышения дол-

госрочной стоимости, инвестиционной привлекательности и устойчивого развития Компании в целом.

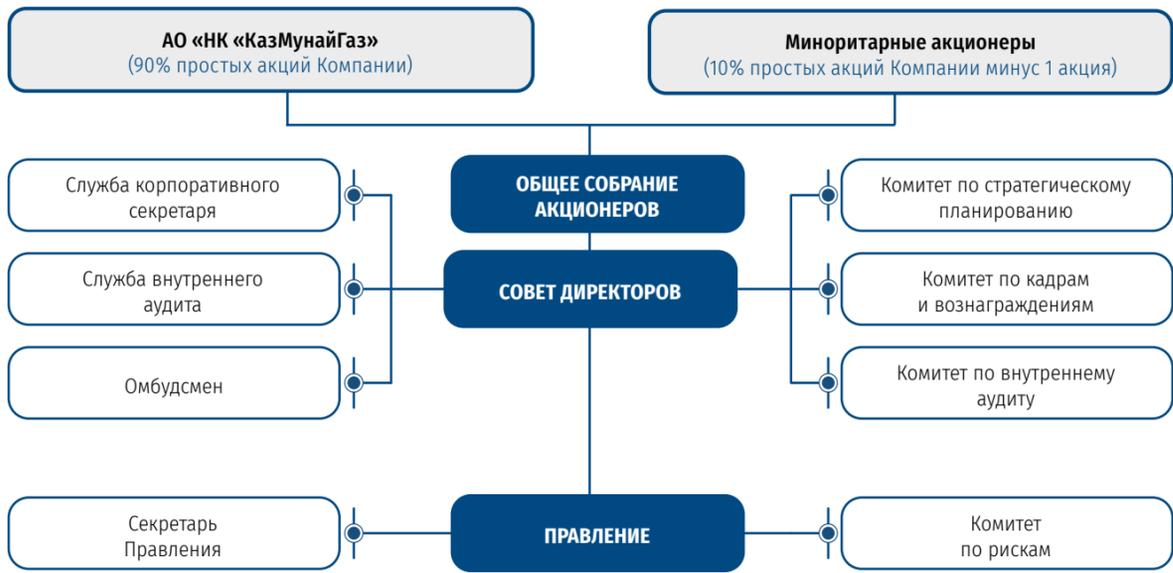
Согласно разработанному по представленным рекомендациям Службы внутреннего аудита АО «КазТрансОйл» в 2019 году Плану мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления АО «КазТрансОйл» на 2020–2021 годы, в 2020 году проведена следующая работа:

- Правлением Компании утверждена потребность в управленческих должностях по категории А, для дальнейшего формирования кадрового резерва АО «КазТрансОйл»;
- проведена независимая внешняя проверка эффективности контролей, которые обеспечивают защиту приложений и систем АО «КазТрансОйл» от киберрисков;
- решением Совета директоров АО «КазТрансОйл» утвержден Кодекс деловой этики;
- разработана и утверждена решением Совета директоров АО «КазТрансОйл» консолидированная Карта стейкхолдеров Компании на 2021–2023 годы.

Органами Компании, принимающими решения по ключевым вопросам деятельности Компании и осуществляющими общее руководство, являются:

- Общее собрание акционеров (высший орган);
- Совет директоров (орган управления);
- Правление (исполнительный орган).

Система корпоративного управления Компании



- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление и его деятельность

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Внутренний аудит

Внешний аудит

Противодействие коррупции

Корпоративная этика

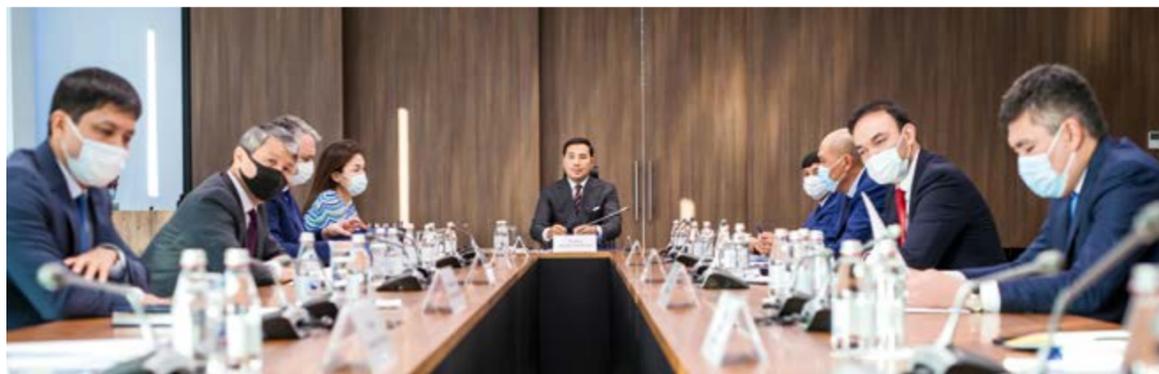
Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмана

Работа службы комплаенс-контроля

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ



ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Целями Кодекса корпоративного управления являются совершенствование корпоративного управления в АО «КазТрансОйл», обеспечение прозрачности управления, подтверждение приверженности Компании следовать стандартам надлежащего корпоративного управления. Принципами Кодекса являются:

- Правительство как акционер АО «Самрук-Қазына».
- Взаимодействие АО «Самрук-Қазына» и организаций. Роль АО «Самрук-Қазына» как национального управляющего холдинга.
- Устойчивое развитие.
- Права акционеров и справедливое отношение к акционерам.

- Эффективность Совета директоров и исполнительного органа.
- Управление рисками, внутренний контроль и аудит.
- Прозрачность.

Компания, понимая важность корпоративного управления, уделяет большое внимание необходимости соответствия внутренних документов и практики Компании принципам корпоративного управления.

Полный отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год приведен в Приложении к Отчету.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании, который осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом Компании и Положением об Общем собрании акционеров АО «КазТрансОйл».

Компания стремится обеспечить равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Компанией. Основным способом реализации акционерами своих прав является участие в годовом Общем собрании акционеров и во внеочередных Общих собраниях акционеров.

Процедура проведения Общего собрания акционеров направлена на обеспечение соблюдения прав акционеров и отвечает всем требованиям действующего законодательства, а также лучшим мировым практикам корпоративного управления.

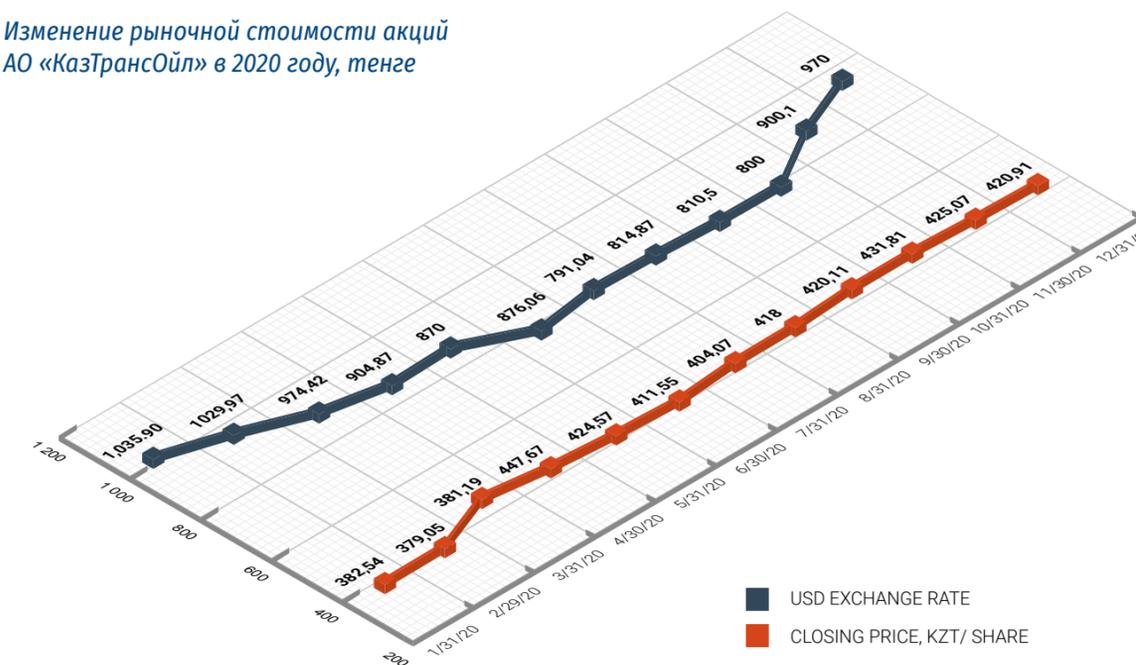
Структура акционерного капитала

АО «КазТрансОйл» – дочерняя организация АО «НК «КазМунайГаз», 90% пакет акций которого принадлежит АО «Самрук-Қазына».

На 31 декабря 2020 года общее количество объявленных акций АО «КазТрансОйл» составляет 384 635 600 простых акций, из которых:

- 346 172 040 простых акций, или 90% от всего количества выпущенных и размещенных акций принадлежат АО «НК «КазМунайГаз»;
- 38 463 559 простых акций, или 10% минус одна акция, размещены методом подписки на KASE, из них 7 500 простых акций были выкуплены Компанией по требованию акционера;
- 1 (одна) простая акция Компании не размещена.

Изменение рыночной стоимости акций АО «КазТрансОйл» в 2020 году, тенге



Дата	12/31/19	1/31/20	2/29/20	3/31/20	4/30/20	5/31/20	6/30/20	7/31/20	8/31/20	9/30/20	10/31/20	11/30/20	12/31/20
Цена последней сделки, тенге/акция	1,035.90	1029,97	974,42	904,87	870	876,06	791,04	814,87	810,5	801,5	800	900,1	970
Курс доллара (USD/TOM), тенге/US\$	382,54	379,05	381,19	447,67	424,57	411,55	404,07	418	420,11	431,81	432,66	425,07	420,91

Информация о проведении Собраний акционеров АО «КазТрансОйл» в 2020 году

Годовое Общее собрание акционеров

27 мая 2020 года было проведено годовое Общее собрание акционеров АО «КазТрансОйл». С учетом эпидемиологической обстановки собрание было проведено посредством заочного голосования без проведения заседания Общего собрания акционеров.

Были рассмотрены следующие вопросы:

- Об утверждении годовой финансовой отчетности и консолидированной годовой финансовой отчетности АО «КазТрансОйл» за 2019 год.

- Об утверждении порядка распределения чистого дохода АО «КазТрансОйл» за 2019 год, нераспределенной прибыли прошлых лет, принятии решения о выплате дивидендов по простым акциям и утверждении размера дивиденда в расчете на одну простую акцию АО «КазТрансОйл».
- Об утверждении годового отчета Совета директоров АО «КазТрансОйл» о проделанной работе за 2019 год.
- Об обращениях акционеров АО «КазТрансОйл» на действия АО «КазТрансОйл» и его должностных лиц за 2019 год и итогах их рассмотрения.
- Об утверждении Положения об Общем собрании акционеров АО «КазТрансОйл».
- О досрочном прекращении полномочий некоторых членов счетной комиссии АО «КазТрансОйл» и об избрании новых членов счетной комиссии АО «КазТрансОйл».

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

- Система корпоративного управления и ее основные принципы
- Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Правление и его деятельность
- Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
- Управление рисками
- Внутренний аудит
- Внешний аудит
- Противодействие коррупции
- Корпоративная этика
- Управление конфликтом интересов
- Институт омбудсмена
- Работа службы комплаенс-контроля

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

Дивидендная политика

Дивидендная политика АО «КазТрансОйл» разработана в целях соблюдения баланса интересов Компании и ее акционеров, обеспечения наибольшей прозрачности для акционеров и всех заинтересованных сторон, порядка определения размера дивидендов и порядка их выплаты.

Дивидендная политика устанавливает сумму на выплату дивидендов не менее 40% от чистого дохода Компании. Фактический размер дивидендов может достигать или превышать

Динамика выплаты дивидендов

Период, за который выплачиваются дивиденды	Дата начала выплаты дивидендов	Размер дивиденда на одну акцию, тенге	Сумма выплаты, тенге
01.01.2016-31.12.2016	27.06.2017	155	59 617 355 345
01.01.2017-31.12.2017	26.06.2018	160	61 540 495 840
01.01.2018-31.12.2018	03.07.2019	104	40 001 322 296
01.01.2019-31.12.2019	18.06.2020	118	45 386 115 682

Решением годового Общего собрания (акционеров) на выплату дивидендов по итогам 2019 года было направлено 45 121 438 00 тенге, что составляет 100% чистого дохода Компании за 2019 год, а также 264 677 682 тенге из нераспределенной прибыли прошлых лет. Общая сумма, направленная на выплату дивидендов по итогам 2019 года, составила 45 386 115 682 тенге или 118 тенге на одну простую акцию Компании. Выплата дивидендов за 2019 год завершена 25 июня 2020 года.

Раскрытие информации

Раскрытие информации Компанией обеспечивает ее доступность всем заинтересованным сторонам независимо от целей получения данной информации. Раскрытие информации осуществляется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О рынке ценных бумаг», Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Листинговыми правилами АО «Казахстанская фондовая биржа», Уставом Компании, а также другими требованиями законодательства Республики Казахстан и внутренними документами Компании.

Выстраивание эффективного взаимодействия с акционером, основанного на принципах информационной прозрачности и взаимного уважения, является одним из приоритетов Компании. В целях обеспечения обратной связи между Компанией и ее акционерами, потенциальными инвестора-

ми, аналитиками, профессиональными участниками рынка ценных бумаг и представителями инвестиционного сообщества в целом в Компании функционирует служба по связям с инвесторами.

В целях исчисления дивидендов применяется наибольшая величина консолидированного или отдельного чистого дохода. Правление Компании оставляет за собой право предлагать уровень выплат дивидендов ниже норматива 40%, исходя из фактических результатов деятельности Компании за соответствующий финансовый год, общеотраслевой динамики развития и программы капитальных (инвестиционных) затрат.

По итогам 2020 года Казахстанская фондовая биржа наградила Компанию дипломом «За стремление к прозрачности» (пресс-релиз биржи <https://kase.kz/ru/news/show/1453420/>).

В минувшем году Годовой отчет Компании по итогам 2019 года занял третье место в номинации «Лучший годовой отчет» на Конкурсе годовых отчетов Рейтингового агентства «QRA».

Компания продолжит работу по поддержанию информационной прозрачности и эффективному раскрытию информации для заинтересованных сторон.



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров является органом управления Компании, обеспечивающим стратегическое руководство Компанией и контроль за деятельностью Правления Компании в рамках своей компетенции. Совет директоров подотчетен Общему собранию акционеров и несет ответственность за эффективное управление и надлежащий контроль за деятельностью Компании в соответствии с действующей системой принятия решений.

В своей деятельности Совет директоров руководствуется Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», иными законодательными актами Республики Казахстан, решениями Общего собрания акционеров, Уставом Компании, Кодексом корпоративного управления, а также Положением о Совете директоров АО «КазТрансОйл».

В соответствии со своей компетенцией Совет директоров определяет стратегию и приоритетные направления развития Компании, в том числе в следующих сферах:

- корпоративное управление;
- управление рисками и внутренний контроль;
- устойчивое развитие;
- реализация крупных инвестиционных и других ключевых стратегических проектов.

Совет директоров также осуществляет регулярный контроль за реализацией приоритетных направлений развития Компании, устанавливает ключевые показатели деятельности плана развития Компании и отслеживает их выполнение.

Состав Совета директоров

В соответствии со структурой акционерного капитала (90% от общего количества простых акций принадлежит АО «НК «КазМунайГаз») один член Совета директоров АО «КазТрансОйл» является представителем крупного акционера – АО «НК «КазМунайГаз». Трое членов Совета директоров АО «КазТрансОйл» являются независимыми директорами, что позволяет обеспечить защиту прав и интересов миноритарных акционеров в соответствии с лучшей мировой практикой корпоративного управления. Также членом Совета директоров является генеральный директор (председатель Правления) Компании.

Председателем Совета директоров Компании является Данияр Берлибаев – представитель АО «НК «КазМунайГаз».

Все члены Совета директоров Компании имеют высокую профессиональную репутацию и значительный опыт работы в отрасли. Все члены Совета директоров обладают необходимыми знаниями и компетенциями в области стратегического планирования, финансовой отчетности и аудита, бизнес-планирования и управления проектами.

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

- Система корпоративного управления и ее основные принципы
- Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Правление и его деятельность
- Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
- Управление рисками
- Внутренний аудит
- Внешний аудит
- Противодействие коррупции
- Корпоративная этика
- Управление конфликтом интересов
- Институт омбудсмана
- Работа службы комплаенс-контроля

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ



Данияр Берлибаев

Председатель Совета директоров АО «КазТрансОйл»

Представитель АО «НК «КазМунайГаз»



Димаш Досанов

Член Совета директоров АО «КазТрансОйл», генеральный директор (председатель Правления) АО «КазТрансОйл»

Гражданство: Республика Казахстан.
Родился 21 декабря 1968 года.
Окончил Казахский национальный университет им. Аль-Фараби по специальности «Правоведение», квалификация – юрист.

Опыт работы:
2016–2017 годы – исполнительный вице-президент АО НК «КазМунайГаз» по транспортировке, переработке и маркетингу.
2017 год – февраль 2019 года – советник председателя Правления АО «НК «КазМунайГаз».
С 7 февраля 2019 года – заместитель председателя Правления АО «НК «КазМунайГаз» по транспортировке нефти, международным проектам и строительству газопровода «Сарыарка».
С 29 января 2016 года – Председатель Совета директоров АО «КазТрансОйл», представитель АО «НК «КазМунайГаз».
Является членом Правления АО «НК «КазМунайГаз», председателем Совета директоров KMG International N.V., председателем Совета директоров АО «КТК-Р», председателем Совета директоров АО «АстанаГаз КМГ».

Владеет акциями Компании в количестве 9 655 штук, или 0,00251% от общего количества размещенных акций.
Акциями ДСКО не владеет.
Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
Сделки с акциями Компании не осуществлял.

Гражданство: Республика Казахстан.
Родился 2 ноября 1981 года.
Окончил Казахский национальный университет им. Аль-Фараби по специальности «Международные отношения», квалификация – специалист по международным отношениям, Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова по специальности «Финансы и кредит», квалификация – экономист. Имеет степень магистра делового администрирования (MBA), Джорджтаунский университет (США).

Опыт работы:
С января по август 2016 года – первый заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».
С 6 августа 2016 года – генеральный директор (председатель Правления) АО «КазТрансОйл».
С 20 октября 2016 года – член Совета директоров АО «КазТрансОйл».
Член Совета директоров АО «КТК-Р» и АО «КТК-К».

Акциями Компании и ДСКО не владеет.
Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
Сделки с акциями Компании не осуществлял.

НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА

Присутствие независимых директоров в составе Совета директоров Компании обусловлено стремлением к наилучшему балансу опыта, навыков и квалификации членов Совета директоров. Независимые директора приносят в работу Совета директоров ценный опыт в области корпоративного управления, риск-менеджмента, а также международный опыт, стратегическое видение и глубокое понимание специфики отрасли транспортировки нефти.

Помимо участия в работе Совета директоров независимые директора возглавляют комитеты Совета директоров, принимают активное участие в обсуждении вопросов повестки

заседаний, а также обеспечивают выработку объективных решений с учетом интересов всех акционеров.

В течение отчетного периода независимые директора Компании полностью соответствовали критериям независимости, определенным законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании и Положением о Совете директоров Компании.

Дополнительная информация о порядке избрания независимых директоров доступна на интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление».



Гражданство: Федеративная Республика Бразилия.
Родился 8 марта 1981 года.

Окончил Universidade Federal de Minas Gerais (Бразилия), получив степень бакалавра бизнес-администрирования, школу бизнеса Mc Donough Georgetown University (США) и Бизнес-школу ESADE (Испания). Имеет степень магистра делового администрирования (MBA).

Опыт работы:
Обладает большим опытом стратегического развития в таких отраслях, как кибербезопасность, производство стали, горное дело, логистика, телекоммуникации и управленческий консалтинг. В настоящее время занимает должность руководителя отдела стратегии и маркетинга в компании Exceda (поставщик облачных вычислений и веб-безопасности в Латинской Америке и США), координирует запуск операций в семи странах региона.
Во время работы в компании Usiminas (Бразилия) координировал долгосрочный стратегический план компании с правлением и основными акционерами (Nippon Steel, Ternium/Tenarisgroups).

С 28 января 2019 года – независимый директор АО «КазТрансОйл».
В состав органов управления других организаций не входит.

Акциями Компании и ДСКО не владеет.
Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
Сделки с акциями Компании не осуществлял.

Винишиус Агостини

Независимый директор

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

- Система корпоративного управления и ее основные принципы
- Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Правление и его деятельность
- Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
- Управление рисками
- Внутренний аудит
- Внешний аудит
- Противодействие коррупции
- Корпоративная этика
- Управление конфликтом интересов
- Институт омбудсмана
- Работа службы комплаенс-контроля

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ



Алмасбек Мухашов

Независимый директор



Адриан Фрейсине

Независимый директор

Гражданство: Республика Казахстан.

Родился 5 июня 1980 года.

Окончил Римский американский университет, имеет степень бакалавра наук по бизнес-администрированию и степень магистра делового администрирования (MBA) Национального университета Сингапура («National University of Singapore»), Республика Сингапур.

Опыт работы:

Обладает международным опытом работы в нефтегазовой отрасли. В различные годы работал в EniS.p.A., Agip Caspian Sea B.V., Eni Exploration and Production, Agip Kazakhstan North Caspian Offshore Operating Company в различных сферах: внешние связи, экономическая оценка и анализ проектов, развитие индустриальных проектов, коммерческое направление и международные переговоры по разведке, добыче и транспортировке углеводородов.

С 28 января 2019 года – независимый директор АО «КазТрансОйл».

В состав органов управления других организаций не входит.

Акциями Компании и ДСКО не владеет.

Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.

Сделки с акциями Компании не осуществлял.

Гражданство: Швейцарская Конфедерация.

Родился 13 декабря 1979 года.

Имеет степень бакалавра Wheaton College (США, штат Массачусетс) и степень магистра делового администрирования (MBA) Джорджтаунского университета (США) и Бизнес-школы ESADE (Испания).

Опыт работы:

Обладает значительным международным опытом в сфере прямых инвестиций и консультирования в различных секторах экономики. Специализируется на выявлении возможностей роста, а также определения стратегий, направленных на получение добавленной стоимости. С самого начала своей карьеры в Rothschild & Co занимал руководящие должности в Baring Vostok Capital Partners и Международной финансовой корпорации, члена группы Всемирного банка, где занимался и управлял инвестициями в Африке, Азии, Латинской Америке, России и странах СНГ.

С 28 января 2019 года – независимый директор АО «КазТрансОйл».

В состав органов управления других организаций не входит.

Акциями Компании и ДСКО не владеет.

Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.

Сделки с акциями Компании не осуществлял.

Критерии отбора и избрания в состав Совета директоров

Критерии отбора и избрания членов Совета директоров, в том числе независимых директоров, и председателя Совета директоров определены Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом Компании, Кодексом корпоративного управления и Положением о Совете директоров Компании.

Общее собрание акционеров избирает членов Совета директоров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. При переизбрании отдельных членов Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимаются их вклад в эффективность деятельности Совета директоров Компании.

В Совете директоров Компании и его комитетах соблюдается баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Компании и акционеров, рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Компании.

Деятельность Совета директоров

Посещаемость заседаний Совета директоров в 2020 году

Директор	Посещаемость заседаний		Период нахождения в составе Совета директоров в отчетном периоде
	Количество посещенных заседаний	Процент посещенных заседаний	
Данияр Берлибаев	12 из 12	100%	01.01.2020 – 31.12.2020
Винишиус Агостини	12 из 12	100%	01.01.2020 – 31.12.2020
Димаш Досанов	12 из 12	100%	01.01.2020 – 31.12.2020
Алмасбек Мухашов	12 из 12	100%	01.01.2020 – 31.12.2020
Адриан Фрейсине	12 из 12	100%	01.01.2020 – 31.12.2020

В 2020 году было проведено 11 очных заседаний Совета директоров и 1 заседание посредством заочного голосования, на которых были рассмотрены и приняты решения по 119 во-

Конфликт интересов

В соответствии с Положением о Совете директоров члены Совета директоров должны в своей деятельности придерживаться принципа недопущения конфликта интересов.

Члены Совета директоров обязаны воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта интересов между ними, Обществом и акционерами, а в случае наличия или возникновения такого конфликта в письменном виде немедленно сообщать об этом Председателю Совета директоров.

Член Совета директоров не может голосовать по вопросам, в принятии решений по которым у него имеется заинтересованность или существует конфликт интересов.

В отчетном периоде конфликта интересов не выявлено.

просам, в том числе по следующим ключевым направлениям деятельности Компании:

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса

корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление и его деятельность

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Внутренний аудит

Внешний аудит

Противодействие коррупции

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмана

Работа службы комплаенс-контроля

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

Стратегическое развитие:

- утверждение Стратегии развития АО «КазТрансОйл» до 2028 года;
- рассмотрение Отчета о реализации Бизнес-плана АО «КазТрансОйл» за 2019 год;
- утверждение Бизнес-планов АО «КазТрансОйл» на 2021–2025 годы по переоцененной и исторической стоимостям основных средств;
- рассмотрение Отчета за 2019 год о реализации Стратегии развития АО «КазТрансОйл» до 2025 года.

Финансово-хозяйственная деятельность:

- о созыве годового Общего собрания акционеров АО «КазТрансОйл»;
- предварительное утверждение годовой финансовой отчетности и консолидированной годовой финансовой отчетности Компании за 2019 год;
- предложения Совета директоров Общему собранию акционеров Компании о порядке распределения чистого дохода Компании за 2019 год, нераспределенной прибыли прошлых лет и размере дивиденда за 2019 год в расчете на одну простую акцию Компании;
- заключение сделок, в совершении которых у Компании имеется заинтересованность.

Корпоративное управление:

- утверждение Кодекса деловой этики АО «КазТрансОйл»;
- утверждение Годового отчета АО «КазТрансОйл» за 2019 год;
- утверждение мотивационных ключевых показателей деятельности руководящих работников, корпоративного секретаря и руководителя Службы внутреннего аудита Компании на 2020 год и их целевых значений;
- утверждение Отчета о соблюдении Компанией принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2019 год;
- рассмотрение годового отчета Совета директоров АО «КазТрансОйл» о проделанной работе за 2019 год.

Внутренний аудит:

- утверждение годового аудиторского плана Службы внутреннего аудита АО «КазТрансОйл» на 2021 год;
- утверждение бюджета Службы внутреннего аудита АО «КазТрансОйл» на 2021 год;
- заслушивание отчетов Службы внутреннего аудита Компании.

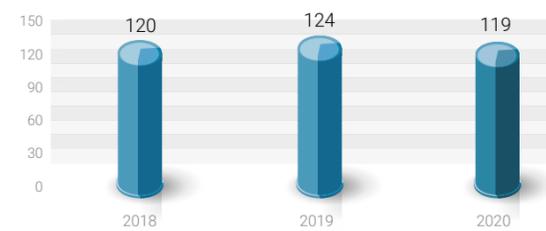
Управление рисками и внутренний контроль:

- утверждение ежеквартальных отчетов по производственным и непроизводственным рискам АО «КазТрансОйл» и его дочерних и совместно-контролируемых организаций;
- утверждение результатов идентификации и оценки производственных и непроизводственных рисков АО «КазТрансОйл» и его дочерних и совместно-контролируемых организаций на 2021 год.

Советом директоров также был рассмотрен ряд вопросов, отнесенных к компетенции общих собраний участников/акционеров дочерних и совместно контролируемых организаций Компании.

Дополнительная информация о решениях Совета директоров, принятых в 2020 году, доступна на интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление».

Количество рассмотренных вопросов на заседаниях Совета директоров Компании, шт.



Результаты деятельности Комитетов Совета директоров

В целях повышения эффективности работы Совета директоров посредством рассмотрения и подготовки рекомендаций в отношении наиболее важных вопросов, требующих специальных компетенций, при Совете директоров сформировано три комитета: Комитет по стратегическому планированию, Комитет по кадрам и вознаграждениям, Комитет по внутреннему аудиту. Члены Комитетов назначаются решением Совета директоров Компании.

Функции, права и обязанности, порядок формирования и организация работы Комитетов установлены соответствующими внутренними документами. Ознакомиться с данными документами можно на интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление».

Комитет по стратегическому планированию

Основной задачей Комитета по стратегическому планированию является предварительное рассмотрение и подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам стратегии развития Компании, в том числе определения приоритетных направлений деятельности.

Комитет состоит из членов Совета директоров и экспертов, обладающих необходимыми профессиональными знаниями для работы в Комитете. Количественный состав Комитета по стратегическому планированию определяется Советом директоров Компании, при этом в соответствии с внутренними документами Компании, председателем Комитета должен являться независимый директор.

Состав Комитета по стратегическому планированию (избран решением Совета директоров Компании от 29 января 2019 года):

- Винишиус Агостини – независимый директор, председатель;
- Алмасбек Мухашов – независимый директор;
- Адриан Фрейсине – независимый директор.

Заседания Комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев.

В течение 2020 года было проведено 4 очных заседаний Комитета по стратегическому планированию, на которых были рассмотрены и выработаны рекомендации по следующим основным вопросам:

- рассмотрение скорректированных бизнес-планов АО «КазТрансОйл» на 2020–2024 годы по переоцененной и исторической стоимостям основных средств;
- предложение Совета директоров Общему собранию акционеров о порядке распределения чистого дохода Компании за 2019 год, нераспределенной прибыли прошлых лет и размере дивиденда за 2019 год в расчете на одну простую акцию Компании;
- предварительное одобрение Стратегии развития АО «КазТрансОйл» до 2028 года;
- рассмотрение бизнес-планов АО «КазТрансОйл» на 2021–2025 годы по переоцененной и исторической стоимостям основных средств.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Основной целью деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям является оказание содействия Совету директоров при реализации его полномочий, связанных с подбором, назначением (избраением), оценкой и вознаграждением членов Совета директоров, генерального директора (председателя Правления) и членов Правления, корпоративного секретаря.

В соответствии с внутренними документами Компании большинство членов Комитета, в том числе председатель Комитета,

должны являться независимыми директорами. Председатель Совета директоров и генеральный директор (председатель Правления) Компании не должны являться членами Комитета.

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям (избран решением Совета директоров Компании от 29 января 2019 года):

- Алмасбек Мухашов – независимый директор, председатель;
- Винишиус Агостини – независимый директор;
- Адриан Фрейсине – независимый директор.

Заседания Комитета проводятся по мере необходимости, но не менее двух раз в год.

В течение 2020 года было проведено 3 очных заседания Комитета по кадрам и вознаграждениям и 2 заседания посредством заочного голосования, на которых были рассмотрены и выработаны рекомендации по следующим основным вопросам:

- утверждение скорректированных мотивационных ключевых показателей деятельности некоторых руководящих работников Компании на 2020 год и их целевых значений;
- рассмотрение Отчета об исполнении мотивационных ключевых показателей деятельности руководящих работников Компании по итогам шести месяцев 2020 года;
- рассмотрение Отчета об исполнении мотивационных ключевых показателей деятельности руководящих работников Компании по итогам девяти месяцев 2020 года;
- рассмотрение Отчета об исполнении мотивационных ключевых показателей деятельности корпоративного секретаря Компании по итогам шести месяцев 2020 года;
- вознаграждение руководящих работников и корпоративного секретаря Компании по итогам работы за 2019 год;
- согласование кандидатов на должности, назначение которых осуществляется Советом директоров Компании.

Комитет по внутреннему аудиту

Деятельность Комитета по внутреннему аудиту направлена на оказание содействия Совету директоров Компании по вопросам внешнего и внутреннего аудита, финансовой отчетности, внутреннего контроля и управления рисками, оценки активов, соблюдения законодательства Республики Казахстан, а также другим вопросам по поручению Совета директоров Компании.

В соответствии с внутренними документами Компании члены Совета директоров, входящие в состав Комитета, в том числе председатель Комитета, должны являться независимыми директорами.

Состав Комитета по внутреннему аудиту (избран решением Совета директоров Компании от 29 января 2019 года):

- Адриан Фрейсине – независимый директор, председатель;
- Винишиус Агостини – независимый директор;
- Алмасбек Мухашов – независимый директор.

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

- Система корпоративного управления и ее основные принципы
- Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Правление и его деятельность
- Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
- Управление рисками
- Внутренний аудит
- Внешний аудит
- Противодействие коррупции
- Корпоративная этика
- Управление конфликтом интересов
- Институт омбудсмена
- Работа службы комплаенс-контроля

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

Заседания Комитета по внутреннему аудиту проводятся по мере необходимости, но не менее одного раза в квартал.

В случае необходимости на заседаниях Комитета по приглашению председателя Комитета могут присутствовать ведущий партнер и/или другие представители внешнего аудитора Компании – ТОО «Эрнст энд Янг» в целях совместного рассмотрения результатов аудита.

- В отчетном периоде Комитетом по внутреннему аудиту проведено 6 очных заседаний и 1 заседание посредством заочного голосования, на которых были выработаны рекомендации по следующим основным вопросам:
- предварительное одобрение годовой финансовой отчетности и консолидированной финансовой отчетности Компании за 2019 год;
 - рассмотрение информации по вопросу соблюдения Правил внутреннего контроля за распоряжением и использованием инсайдерской информации Компании и отчета по результатам проведенного обучения инсайдеров Компании за 2019 год;
 - предварительное одобрение Годового аудиторского плана Службы внутреннего аудита Компании на 2021 год;
 - предварительное одобрение бюджета Службы внутреннего аудита Компании на 2021 год.

Дополнительная информация о требованиях к составу, задачам и компетенциям Комитетов при Совете директоров и порядке проведения заседаний Комитетов доступна на интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление».

Вознаграждение членов Совета директоров

Порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов независимых директоров установлены Правилами выплаты вознаграждения и компенсации расходов независимых директоров акционерных обществ АО «НК «КазМунайГаз».

Представитель АО «НК «КазМунайГаз», а также генеральный директор (председатель Правления) в составе Совета ди-

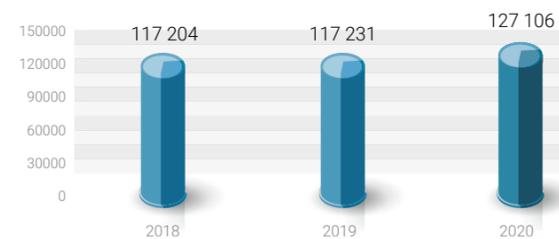
ректоров Компании не получают вознаграждение за работу в данном органе.

- За выполнение обязанностей членов Совета директоров Компании независимые директора получают:
- фиксированное вознаграждение в размере 80 тыс. долларов США в год;
 - дополнительное вознаграждение за участие в очных заседаниях Комитетов при Совете директоров в размере 1 000 долларов США.

Независимым директорам также компенсируются расходы (проезд, проживание, суточные), связанные с выездом на заседания Совета директоров и Комитетов Совета директоров Компании, проводимые вне места постоянного жительства независимого директора.

Общий размер начисленного вознаграждения независимым директорам Компании по результатам их работы за 2020 год составил 127 106 тыс. тенге, включая налоги.

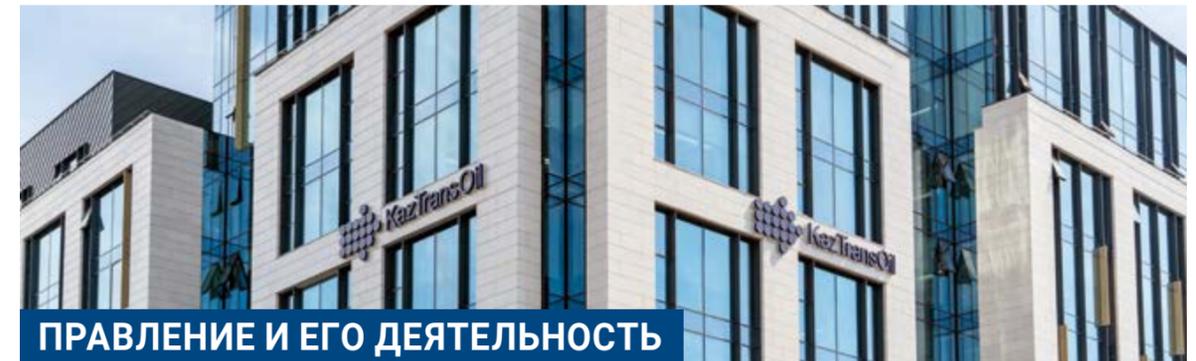
Динамика величины вознаграждения независимых директоров Компании, тыс. тенге



Дополнительная информация по условиям выплаты вознаграждения членам Совета директоров доступна на интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление».

Вознаграждение, начисленное независимым директорам Компании в 2020 году, тыс. тенге

Независимый директор	Годовое вознаграждение	За участие в очном заседании Комитетов	Итого, за вычетом налогов	Итого, включая налоги
Винишиус Агостини	32 800	4 884	37 684	42 060
Адриан Фрейсине	32 800	4 884	37 684	42 060
Алмасбек Мухашов	32 800	4 884	37 684	42 986
Итого	98 400	14 652	113 052	127 106



ПРАВЛЕНИЕ И ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Правление АО «КазТрансОйл» является коллегиальным исполнительным органом, который осуществляет руководство текущей деятельностью Компании.

Основными целями деятельности Правления являются обеспечение эффективного выполнения стоящих перед Компанией задач и реализация Стратегии развития. При выполнении данных целей Правление руководствуется следующими основными принципами: честность, добросовестность, разумность, осмотрительность, регулярность, а также максимальное соблюдение прав и интересов акционеров Компании и подотчетность решениям Общего собрания акционеров и Совета директоров Компании.

Деятельность Правления регулируется законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании, Кодексом корпоративного управления, Положением о Правлении и иными внутренними документами Компании.

Правление формируется Советом директоров и отчитывается перед Советом директоров за проделанную работу по достижению целей Компании. Правление возглавляет генеральный директор (председатель Правления), который организует и координирует его работу.

Правление несет ответственность за выделение финансовых и человеческих ресурсов для осуществления поставленных Общим собранием акционеров и Советом директоров целей.

Дополнительная информация о полномочиях и результатах деятельности Правления Компании доступна на интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление».

Состав Правления

В 2020 году в состав Правления входили девять членов. Переизбрание членов Правления состоялось 23 мая 2018 года (избрание членов Правления на 3 года).

Состав Правления в 2020 году

Имя, фамилия	Должность
Димаш Досанов	Генеральный директор (председатель Правления)
Сабит Арынов	Заместитель генерального директора
Ерболат Мендыбаев (с 18.03.2020 года)	Заместитель генерального директора – директор филиала «Центр управления транспортировкой нефти акционерного общества «КазТрансОйл»
Ален Танатаров	Заместитель генерального директора – директор филиала «Центр исследований и разработок акционерного общества «КазТрансОйл»
Жайык Махин	Заместитель генерального директора
Чингиз Сейсеменов	Заместитель генерального директора
Шара Адилова	Заместитель генерального директора
Жайдарман Исаков	Заместитель генерального директора
Данияр Мұхамед-Рахим (с 01.07.2020 года)	Заместитель генерального директора

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

- Система корпоративного управления и ее основные принципы
- Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Правление и его деятельность
- Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
- Управление рисками
- Внутренний аудит
- Внешний аудит
- Противодействие коррупции
- Корпоративная этика
- Управление конфликтом интересов
- Институт омбудсмена
- Работа службы комплаенс-контроля

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ



Димаш Досанов

*Генеральный директор
(председатель Правления)
АО «КазТрансОйл»*



Сабит Арынов

*Заместитель генерального
директора АО «КазТрансОйл»*

Гражданство: Республика Казахстан.

Родился 2 ноября 1981 года.

Окончил Казахский национальный университет им. Аль-Фараби по специальности «Международные отношения», квалификация – специалист по международным отношениям, Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова по специальности «Финансы и кредит», квалификация – экономист. Имеет степень магистра делового администрирования (MBA), Джорджтаунский университет, г. Вашингтон, США.

Опытработы:

С января по август 2016 года – первый заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».

С 6 августа 2016 года – генеральный директор (председатель Правления) АО «КазТрансОйл».

С 6 августа 2016 года по настоящее время – председатель Правления АО «КазТрансОйл».

С 20 октября 2016 года по настоящее время – член Совета директоров АО «КазТрансОйл».

Член Совета директоров АО «КТК-Р» и АО «КТК-К».

Акциями Компании и ДСКО не владеет.

Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.

Сделки с акциями Компании не осуществлял.

Гражданство: Республика Казахстан.

Родился 29 июня 1977 года.

В 1999 году окончил Казахский национальный технический университет им. К.И. Сатпаева по специальности «Технология и техника разведки месторождений полезных ископаемых», квалификация – горный инженер. Имеет степень магистра делового администрирования (MBA), Назарбаев университет.

В 2003 году окончил МГИМО (Университет) МИД России с присуждением степени бакалавра экономики. В 2005 году окончил магистратуру этого же университета, присуждена степень магистра экономики со знанием иностранных языков по направлению «Мировая экономика». В 2014 году получил диплом Российской Академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации о профессиональной переподготовке дополнительно к высшему образованию по программе «MBA: менеджмент – международный бизнес», квалификация – «Мастер делового администрирования – Master of Business Administration (MBA)».

Опыт работы:

2009–2017 годы – директор департамента эксплуатации АО «КазТрансОйл».

2017 год – директор Западного филиала АО «КазТрансОйл».

С 3 января 2018 года – заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».

С 3 января 2018 года по настоящее время – член Правления АО «КазТрансОйл».

Председатель Наблюдательного совета ТОО «Магистральный Водовод».

Владеет акциями Компании в количестве 7 567 штук, или 0,0000197% от общего количества размещенных акций.

Акциями ДСКО не владеет.

Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.

Сделки с акциями Компании не осуществлял.



Ерболат Мендыбаев

*Заместитель генерального
директора АО «КазТрансОйл» –
директор филиала «Центр
управления транспортировкой
нефти акционерного
общества «КазТрансОйл»*



Ален Танатаров

*Заместитель генерального
директора АО «КазТрансОйл»*

*Директор филиала «Центр
исследований и разработок
акционерного общества
«КазТрансОйл»*

Гражданство: Республика Казахстан.

Родился 12 ноября 1965 года.

Окончил Казахский политехнический институт им. В.И. Ленина по специальности «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты», квалификация – инженер-механик.

Опыт работы:

С 2006 года по март 2020 года – заместитель директора Восточного филиала АО «КазТрансОйл» по товарно-транспортным операциям, директор департамента транспортировки, директор главного диспетчерского управления.

С 3 февраля 2020 года – по совместительству заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».

С 18 марта 2020 года – заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».

С 7 июля 2020 года – заместитель генерального директора – директор филиала «Центр управления транспортировкой нефти акционерного общества «КазТрансОйл».

С 18 марта 2020 года по настоящее время – член Правления АО «КазТрансОйл».

В состав органов управления других организаций не входит.

Владеет акциями Компании в количестве 11 243 штук, или 0,000029% от общего количества размещенных акций.

Акциями ДСКО не владеет.

Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.

Сделки с акциями Компании не осуществлял.

Гражданство: Республика Казахстан.

Родился 23 августа 1981 года.

Окончил Университет Талсы (США) по специальности «Инженер-нефтяник». Имеет степень магистра делового администрирования (MBA), Университет Саффолк (США). В 2016 году прошел обучение в Гарвардской школе бизнеса по «Программе для представителей управленческого звена».

Опыт работы:

2016–2019 годы – генеральный директор ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод».

С 9 июля 2019 года – заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».

С 4 мая 2020 года – заместитель генерального директора – директор филиала «Центр исследований и разработок акционерного общества «КазТрансОйл».

С 9 июля 2019 года по настоящее время – член Правления АО «КазТрансОйл».

Председатель Наблюдательного совета ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод».

Акциями Компании и ДСКО не владеет.

Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.

Сделки с акциями Компании не осуществлял.

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

- Система корпоративного управления и ее основные принципы
- Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Правление и его деятельность
- Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
- Управление рисками
- Внутренний аудит
- Внешний аудит
- Противодействие коррупции
- Корпоративная этика
- Управление конфликтом интересов
- Институт омбудсмана
- Работа службы комплаенс-контроля

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ



Жайык Махин

Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл»



Чингиз Сейсеменов

Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл»

Гражданство: Республика Казахстан.

Родился 30 июня 1982 года.

В 2003 году окончил Московский государственный институт международных отношений (Университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации по специальности «Финансы и кредит», степень – бакалавр экономики. В 2005 году окончил магистратуру этого же университета, присуждена степень магистра экономики со знанием иностранных языков по направлению «Мировая экономика». В 2014 году получил диплом Российской Академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации о профессиональной переподготовке дополнительно к высшему образованию по программе «МВА: менеджмент – международный бизнес», квалификация – «Мастер делового администрирования – Master of Business Administration (MBA)».

Опыт работы:

2016–2017 годы – заместитель генерального директора по экономике ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод».

Декабрь 2017 года – заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл» по экономике и финансам.

С 3 января 2018 года – заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».

С 20 декабря 2017 года по настоящее время – член Правления АО «КазТрансОйл».

Председатель Наблюдательного совета ООО «Батумский нефтяной терминал», член Наблюдательного совета ТОО «Магистральный Водовод».

Акциями Компании и ДСКО не владеет.

Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.

Сделки с акциями Компании не осуществлял.

Гражданство: Республика Казахстан.

Родился 11 апреля 1981 года.

Окончил Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова по специальности «Международные экономические отношения, международные валютно-финансовые отношения», квалификация – международные валютно-финансовые отношения. В 2005 году окончил аспирантуру в Казахском экономическом университете им. Т. Рыскулова по специальности «Финансы, денежное обращение и кредит». Имеет ученую степень кандидата экономических наук. В 2019 году окончил школу бизнеса им. Леонарда Н. Штерна Нью-Йоркского университета, Лондонской школы экономики и политических наук и Высшей коммерческой школы Парижа НЕС. Имеет степень магистра делового администрирования (MBA).

Опыт работы:

2016–2017 годы – заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл» по поддержке бизнеса.

С 3 января 2018 года – заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».

С 24 октября 2016 года по настоящее время – член Правления АО «КазТрансОйл».

Член Наблюдательного совета ООО «Батумский нефтяной терминал», член Собрания директоров «Petrotrans Limited», член Наблюдательного совета ТОО «Магистральный Водовод».

Акциями Компании и ДСКО не владеет.

Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.

Сделки с акциями Компании не осуществлял.



Шара Адилова

Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл»

Гражданство: Республика Казахстан.

Родилась 30 ноября 1978 года.

Окончила Массачусетский университет по специальности «Бухгалтерский учет и финансы». Имеет степень магистра делового администрирования (MBA), Массачусетский университет. В 2009 году окончила международную школу управления, присвоена ученая степень доктора экономических наук (PhD).

Опыт работы:

2016–2017 годы – заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл» по корпоративному развитию и активам.

С 3 января 2018 года – заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».

С 24 октября 2016 года по настоящее время – член Правления АО «КазТрансОйл».

Член Наблюдательного совета ООО «Батумский нефтяной терминал», член Собрания директоров «Petrotrans Limited», член Наблюдательного совета ТОО «МунайТас».

Акциями Компании и ДСКО не владеет.

Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.

Сделки с акциями Компании не осуществляла.

Гражданство: Республика Казахстан.

Родился 29 сентября 1981 года.

Окончил Казахский гуманитарный юридический университет по специальности «Правоведение», Казахстанский экономический университет им. Т. Рыскулова по специальности «Экономика», Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, имеет степень магистра экономики, специальность «Управление проектами и программами».

Опыт работы:

С сентября 2016 года – советник генерального директора АО «КазТрансОйл».

2017–2018 годы – член Наблюдательного совета, генеральный директор ООО «Батумский морской порт».

С августа 2018 года – заместитель директора филиала «НТЦ АО «КазТрансОйл».

С ноября 2019 года – директор департамента управления человеческими ресурсами и оплаты труда АО «КазТрансОйл».

С 1 июля 2020 года – заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».

С 1 июля 2020 года по настоящее время – член Правления АО «КазТрансОйл».

В состав органов управления других организаций не входит.

Акциями Компании и ДСКО не владеет.

Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.

Сделки с акциями Компании не осуществляла.



Данияр Мұхамед-Рахим

Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл»

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление и его деятельность

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Внутренний аудит

Внешний аудит

Противодействие коррупции

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмана

Работа службы комплаенс-контроля

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ



Жайдарман Исаков

Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл»

Гражданство: Республика Казахстан.

Родился 29 октября 1965 года.

Окончил Казахский государственный университет им. С.М. Кирова по специальности «Правоведение», квалификация – юрист. В 2003 году прошел обучение в Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, тема специализации «Юрист нефтегазовой отрасли».

Опыт работы:

2014–2017 годы – управляющий директор АО «КазТрансОйл» по правовому обеспечению.

С 3 января 2018 года – управляющий директор АО «КазТрансОйл».

С 8 июня 2020 года – заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».

С 12 мая 2003 года по настоящее время – член Правления АО «КазТрансОйл».

Член Наблюдательного совета ООО «Батумский нефтяной терминал».

Акциями Компании и ДСКО не владеет.

Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.

Сделки с акциями Компании не осуществлял.

Результаты деятельности Правления

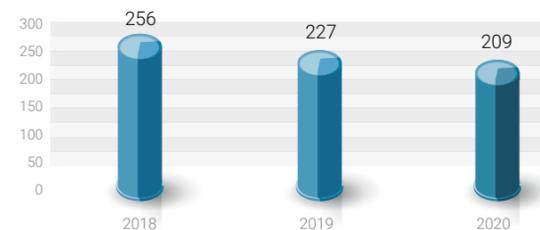
В течение 2020 года Правление Компании провело 31 очное заседание. Заседаний в заочной форме проведено не было.

Всего Правлением Компании были приняты решения по 209 рассмотренным вопросам, даны 202 поручения, при этом по состоянию на 31 декабря 2020 года неисполненных поручений нет. По результатам работы Правления 76 вопросов были вынесены на рассмотрение Совета директоров, а 3 из них были вынесены на рассмотрение Общего собрания акционеров Компании.

Посещаемость заседаний Правления Компании в 2020 году

Член Правления	Посещаемость заседаний		
	Количество посещенных заседаний	Процент посещенных заседаний	Период нахождения в составе Правления в отчетном периоде
Димаш Досанов	26 из 31	84%	01.01.2020 – 31.12.2020
Сабит Арынов	26 из 31	84%	01.01.2020 – 31.12.2020
Ерболат Мендыбаев	22 из 24 (с 18.05.2020 года)	92%	18.05.2020 – 31.12.2020
Ален Танатаров	27 из 31	87%	01.01.2020 – 31.12.2020
Жайык Махин	26 из 31	84%	01.01.2020 – 31.12.2020
Чингиз Сейсекенов	25 из 31	81%	01.01.2020 – 31.12.2020
Шара Адилова	29 из 31	94%	01.01.2020 – 31.12.2020
Данияр Мұхамед-Рахим	14 из 15 (с 01.07.2020 года)	93%	01.07.2020 – 31.12.2020
Жайдарман Исаков	29 из 31	94%	01.01.2020 – 31.12.2020

Количество рассмотренных вопросов на заседаниях Правления Компании, шт.



В рамках проведенных заседаний были среди прочего рассмотрены вопросы и приняты решения по следующим ключевым направлениям:

Стратегическое развитие:

- одобрение Отчета о реализации Бизнес-плана АО «КазТрансОйл» за 2019 год;
- одобрение Плана мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления АО «КазТрансОйл» на 2020–2021 годы;
- утверждение карт бизнес-процессов АО «КазТрансОйл» 1-2-3 уровня «как есть»;
- одобрение Карты стейкхолдеров АО «КазТрансОйл» на 2021–2023 годы.

Корпоративное управление:

- одобрение Годового отчета АО «КазТрансОйл» за 2019 год;
- одобрение корпоративных ключевых показателей деятельности АО «КазТрансОйл» на 2020 год и их целевых значений;
- утверждение корпоративных ключевых показателей деятельности АО «КазТрансОйл» с фактическими значениями и итоговой результативностью за 2019 год.

Финансово-хозяйственная деятельность:

- одобрение годовой финансовой отчетности и консолидированной годовой финансовой отчетности АО «КазТрансОйл» за 2019 год;
- одобрение годовой финансовой отчетности и консолидированной годовой финансовой отчетности дочерних и совместно контролируемых организаций;
- одобрение проектов бизнес-планов АО «КазТрансОйл» на 2021–2025 годы по переоцененной и исторической стоимости основных средств;
- заключение с организациями, входящими в группу АО «Самрук-Қазына», сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность.

Управление рисками и внутренний контроль:

- рассмотрение Отчета о деятельности Комитета по рискам АО «КазТрансОйл» за 2019 год;
- утверждение Плана работы Комитета по рискам АО «КазТрансОйл» на 2020 год;
- предварительное рассмотрение ежеквартальных отчетов по производственным и непроизводственным рискам АО «КазТрансОйл» и его дочерних и совместно контролируемых организаций;
- утверждение Регламента по обеспечению непрерывности бизнес-процессов, использующих информационные системы, в АО «КазТрансОйл».

Результаты деятельности Комитета по рискам

В целях предварительного рассмотрения вопросов управления рисками Компании при Правлении создан отдельный консультативно-совещательный орган – Комитет по рискам. Функционал Комитета по рискам включает всестороннюю проработку вопросов, связанных с управлением рисками Компании и ее ДСКО, и подготовку рекомендаций, способствующих принятию Правлением взвешенных управленческих решений.

В своей деятельности Комитет по рискам руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании, Кодексом корпоративного управления, Положением о Комитете по рискам АО «КазТрансОйл» и иными внутренними документами Компании.

Основными задачами Комитета по рискам являются:

- содействие Правлению Компании при принятии решений в области управления рисками Компании;
- подготовка рекомендаций и предложений по организации и поддержанию эффективного управления рисками Компании;
- развитие процессов, призванных выявлять, измерять, отслеживать и контролировать риски Компании;
- подготовка рекомендаций и предложений по контролю над координацией работы по управлению рисками Компании.

Председателем Комитета по рискам является генеральный директор (председатель Правления).

Заседания Комитета по рискам проводятся в соответствии с Планом работы Комитета по рискам, утвержденным Правлением Компании.

Согласно Плану работы Комитета по рискам на 2020 год, утвержденному решением Правления Компании от 21 января 2020 года, за отчетный период Комитетом по рискам было проведено 5 плановых заседаний, 1 внеплановое, на которых:

- согласованы ежеквартальные отчеты по производственным и непроизводственным рискам Компании и ДСКО за 4 квартал 2019 года и 1-3 кварталы 2020 года;
- согласованы проекты Классификатора бизнес-процессов центрального аппарата АО «КазТрансОйл» на 2020 год и Календарного плана-графика работ по разработке и/или актуализации матриц рисков и контролей и блок-схем на 2020 год;
- согласованы результаты идентификации и оценки производственных и непроизводственных рисков Компании и ДСКО на 2021 год;
- рассмотрен отчет генерального директора ООО «Батумский нефтяной терминал» о принятых мерах и проведенных мероприятиях по снижению уровня производственных/непроизводственных рисков ООО «Батумский нефтяной терминал» по итогам первого полугодия.

Содержание

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса

корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление и его деятельность

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Внутренний аудит

Внешний аудит

Противодействие коррупции

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

Работа службы комплаенс-контроля

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

Все вопросы, рассмотренные и согласованные Комитетом по рискам в отчетном периоде, были вынесены в установленном порядке на дальнейшее рассмотрение и/или утверждение соответствующим органам Компании.

Вознаграждение членов Правления

Действующий в Компании подход к вознаграждению членов Правления направлен на привлечение и удержание высококвалифицированных управленцев и обеспечение их материальной заинтересованности в эффективном выполнении стоящих перед Компанией задач.

Порядок оплаты труда и премирования членов Правления Компании определен Положением о Правлении АО «КазТрансОйл», Правилами оценки эффективности деятельности руководящих и управленческих работников, корпоративного секретаря АО «КазТрансОйл», а также Правилами выплаты вознаграждения руководящим и управленческим работникам, руководителю Службы внутреннего аудита и корпоративному секретарю АО «КазТрансОйл».

Система оплаты труда председателя и членов Правления включает постоянную часть заработной платы и вознаграждение по итогам работы за год.

За 2020 год членам Правления АО «КазТрансОйл» начислено вознаграждение на общую сумму 723 064 тыс. тенге, включая налоги.

РОЛЬ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ КОМПАНИИ

Корпоративный секретарь осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании, Кодексом корпоративного управления, Положением о корпоративном секретаре АО «КазТрансОйл», иными внутренними документами Компании, а также решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Компании.

Корпоративный секретарь Компании подотчетен и подчинен в своей деятельности Совету директоров. В число основных задач корпоративного секретаря входят:

- обеспечение соблюдения органами и должностными лицами Компании норм корпоративного управления, а также совершенствование политики и практики в сфере корпоративного управления;
- обеспечение эффективной деятельности Совета директоров и его Комитетов;
- обеспечение проведения Общих собраний акционеров;
- обеспечение хранения, раскрытия и предоставления существенной информации, а также поддержание высокого уровня информационной прозрачности;

Вознаграждение по итогам работы за год руководящим работникам АО «КазТрансОйл» выплачивается в пределах денежных средств, предусмотренных на эти цели в бюджете АО «КазТрансОйл», после утверждения консолидированной годовой финансовой отчетности Компании.

Основными условиями для выплаты вознаграждения по итогам работы за год являются:

- наличие консолидированной итоговой прибыли за отчетный год;
- выполнение мотивационных КПД для выплаты вознаграждения по итогам работы за год;
- соблюдение работником исполнительской и трудовой дисциплины.

При оценке деятельности руководящих работников применяются мотивационные КПД, которые включают корпоративные и функциональные КПД, разрабатываемые путем каскадирования стратегических целей АО «НК «КазМунайГаз» и АО «КазТрансОйл».

Размер вознаграждения по итогам работы за год руководящего работника не может превышать трехкратной годовой суммы должностного оклада руководящего работника за фактически отработанное время за отчетный период.

Фактическое исполнение КПД руководящих работников утверждается Советом директоров Компании с учетом установленных процедур согласования и проверки данных.

- обеспечение четкого и эффективного взаимодействия между Компанией и акционерами, а также между органами Компании.

Решением Совета директоров АО «КазТрансОйл» со 2 июля 2018 года корпоративным секретарем АО «КазТрансОйл» назначен Шманов Айрат Махамбетович со сроком полномочий три года.

Задачи, функции, права, обязанности и ответственность корпоративного секретаря Компании закреплены в Кодексе корпоративного управления и Положении о корпоративном секретаре АО «КазТрансОйл».

С Положением о корпоративном секретаре можно ознакомиться на интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление».

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Деятельность АО «КазТрансОйл» как нефтетранспортной компании сопряжена с разнообразными рисками и возможностями, способными оказать влияние на успешное достижение операционных и стратегических целей Компании. В связи с этим в Компании организована и функционирует система управления рисками, которая направлена на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных целей и снижение негативного влияния рисков на деятельность Компании.

Система управления рисками является комплексной и включает две подсистемы: корпоративную систему управления рисками (КСУР) и систему внутреннего контроля (СВК).

Ключевую роль в части организации и надзора за эффективным функционированием КСУР и СВК играет Совет директоров Компании. Ответственность за разработку и применение политик и процедур внутреннего контроля и управления рисками несет Правление Компании.

Развитие риск-ориентированной культуры

Компания уделяет отдельное внимание развитию риск-ориентированной культуры, основанной на высоком уровне осведомленности о рисках и вовлеченности работников в процесс управления рисками.

При приеме на работу все работники проходят инструктаж по основным целям, задачам и принципам организации и функционирования КСУР, изложенным в Политике по корпоративной системе управления рисками АО «КазТрансОйл».

В процессе идентификации и оценки рисков, мониторинге за их динамикой и подготовке ежеквартальной отчетности по рискам проводится регулярная разъяснительная работа и консультации в режиме онлайн, на корпоративном портале Компании размещены обучающие презентации и методология по КСУР. Основные требования Политики по КСУР, Регламента СВК, целей и задач, принципов управления рисками и терминологии по рискам включены в перечень общих вопросов тестирования при проведении аттестации работников Компании, а также при приеме на работу для определенных должностей.

С 2020 года внедряется практика ежегодного автоматизированного корпоративного тестирования работников Компании в области КСУР и СВК для выявления потребности в дополнительных инструктажах или прохождении обучения по рискам.

Система управления рисками

Корпоративная система управления рисками представляет собой совокупность принципов, методов и процедур, обеспечивающих организацию и эффективное функционирование процесса управления рисками на всех уровнях управления Компании и ее ДСКО. КСУР является неотъемлемой частью системы корпоративного управления Компании.

Основными целями КСУР являются своевременное выявление, анализ, оценка, мониторинг и разработка мероприятий по снижению вероятности рисковых событий и последствий их реализации.

Подход Компании к управлению рисками разработан с учетом внешнего и внутреннего контекста и соответствует принципам, изложенным в международных стандартах по управлению рисками, включая ISO 31000:2018 и COSO ERM:2017.

Ключевым внутренним документом, регулирующим работу КСУР, является Политика по корпоративной системе управления рисками АО «КазТрансОйл». В Компании используется единая методологическая база документов, регламентирующих процесс управления рисками, в том числе:

- Правила организации процесса управления производственными и непроизводственными рисками в АО «КазТрансОйл»;
- Методика идентификации и оценки рисков, выбора методов управления рисками в АО «КазТрансОйл».

Структура КСУР является вертикально интегрированной и позволяет охватывать риски на всех организационных уровнях Компании. Руководство Компании в лице Совета директоров и Правления занимает активную позицию и обеспечивает эффективность работы КСУР.

Ключевую роль в выстраивании и отслеживании эффективности процесса управления рисками играет Комитет по рискам при Правлении. В рамках своей компетенции Комитет по рискам предоставляет Правлению детальные рекомендации в отношении вопросов управления рисками и анализирует отчетность о состоянии всех рисков Компании.

Информация о результатах работы Комитета по рискам представлена в разделе «Правление».

Координацию и постоянную методологическую поддержку процесса управления рисками осуществляет департамент управления бизнес-процессами и рисками.

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ
РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

- Система корпоративного управления и ее основные принципы
- Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Правление и его деятельность
- Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
- Управление рисками
- Внутренний аудит
- Внешний аудит
- Противодействие коррупции
- Корпоративная этика
- Управление конфликтом интересов
- Институт омбудсмана
- Работа службы комплаенс-контроля

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

Департамент предоставляет постоянную консультационную и методологическую поддержку по вопросам идентификации, анализа и оценки рисков ОСП и ДСКО Компании.

Работники центрального аппарата, ОСП и ДСКО Компании активно вовлечены в процесс управления рисками. В каждом структурном подразделении центрального

аппарата Компании назначен риск-координатор – специалист, ответственный за организацию и координацию деятельности по управлению рисками структурного подразделения и взаимодействие с департаментом управления бизнес-процессами и рисками. В ОСП и ДСКО Компании назначены риск-менеджеры – специалисты, ответственные за организацию и координацию процесса управления рисками.

Организационная структура КСУР АО «КазТрансОйл»



Процесс управления рисками

Организация процесса управления рисками в Компании обеспечивает непрерывный поток и обмен информацией, а также взаимодействие по вопросам управления рисками на всех уровнях управления.

Информация, передаваемая по вертикали «сверху вниз», способствует доведению стратегических целей, уровня риск-аппетита и подходов к управлению рисками до владельцев рисков. Поток информации «снизу вверх» предоставляет руководству Компании своевременные и достоверные сведения о состоянии выявленных рисков Компании, изменениях в оценке вероятности и влияния

их реализации, а также статусе выполнения мероприятий по управлению рисками.

При разработке Стратегии развития руководством Компании осуществляются тщательная проработка альтернативных вариантов и анализ рисков, способных оказать влияние на достижение поставленных целей. Данный риск-ориентированный подход к целеполаганию позволяет выбрать оптимальные направления развития Компании и оценить сопряженные с ним риски и возможности.

Основные этапы процесса управления рисками



КСУР обеспечивает выявление, а также анализ, оценку и приоритизацию всех рисков Компании. В рамках оценки рисков используются как качественные, так и количественные методы. Для тех рисков, реализация которых может повлечь частичную либо полную остановку деятельности Компании, разрабатываются планы обеспечения непрерывности деятельности.

Идентификация и оценка рисков на планируемый 2021 год проводились в 2020 году по Единому классификатору рисков АО «НК «КазМунайГаз» и его дочерних и зависимых организаций. Все риски Компании были отнесены на два регистра – область производственных и непроизводственных рисков, источниками которых являются соответствующие риск-факторы (причины). Итоги идентификации рисков, ожидаемых в 2021 году, утверждены в декабре 2020 года Советом директоров Компании.

Действующая в Компании система отчетности по рискам поддерживает функционирование КСУР и способствует приня-

тию взвешенных управленческих решений. Ежеквартальная отчетность о динамике рисков Компании предоставляется Комитету по рискам, Правлению и Совету директоров.

В целях учета и дальнейшего анализа данных о реализовавшихся рисках в Компании на корпоративном портале имеется единая электронная база данных по реализованным рисковым событиям. Ведение электронной базы способствует накоплению статистики, необходимой для проведения количественной оценки рисков и риск-факторов, а также подготовки аналитической отчетности о рисках.

В течение отчетного периода осуществлялся постоянный мониторинг за состоянием производственных и непроизводственных рисков и соответствующих им присущих риск-факторов, исполнением мероприятий по их управлению, а также учет реализовавшихся рисков в электронной базе данных по реализовавшимся рисковым событиям и подготовка ежеквартальной отчетности для рассмотрения руководством Компании.

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

- Система корпоративного управления и ее основные принципы
- Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Правление и его деятельность
- Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
- Управление рисками
- Внутренний аудит
- Внешний аудит
- Противодействие коррупции
- Корпоративная этика
- Управление конфликтом интересов
- Институт омбудсмена
- Работа службы комплаенс-контроля

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

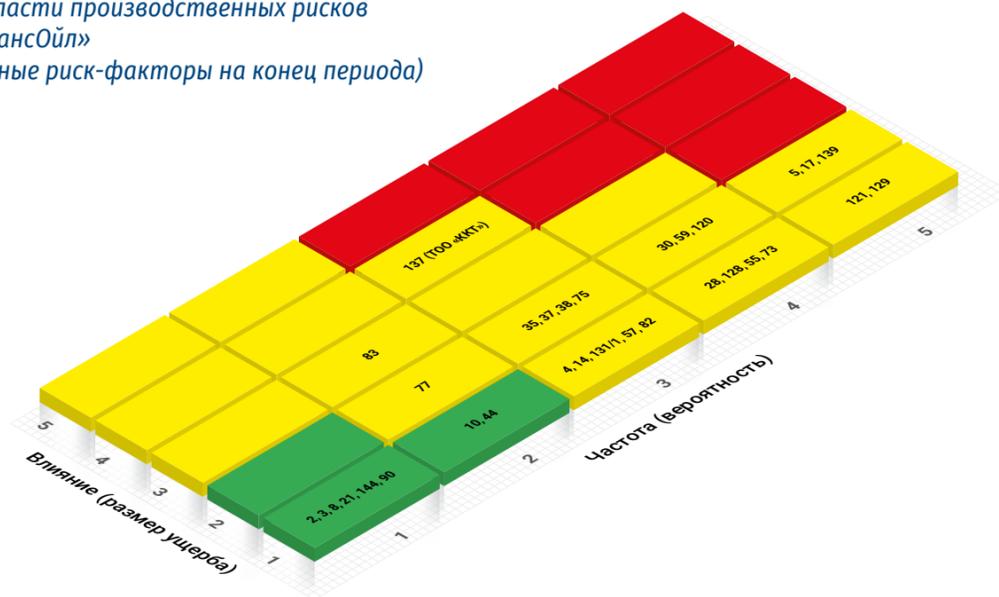
Карта рисков

В Компании сформирован перечень рисков, которые могут оказать наиболее существенное влияние на финансовое положение и достижение стратегических целей Компании. Компания проводит регулярную оценку таких рисков. Результаты оценки рисков в 2020 году представлены в Карте рисков АО «КазТрансОйл» и демонстрируют степень их влияния на деятельность Компании.

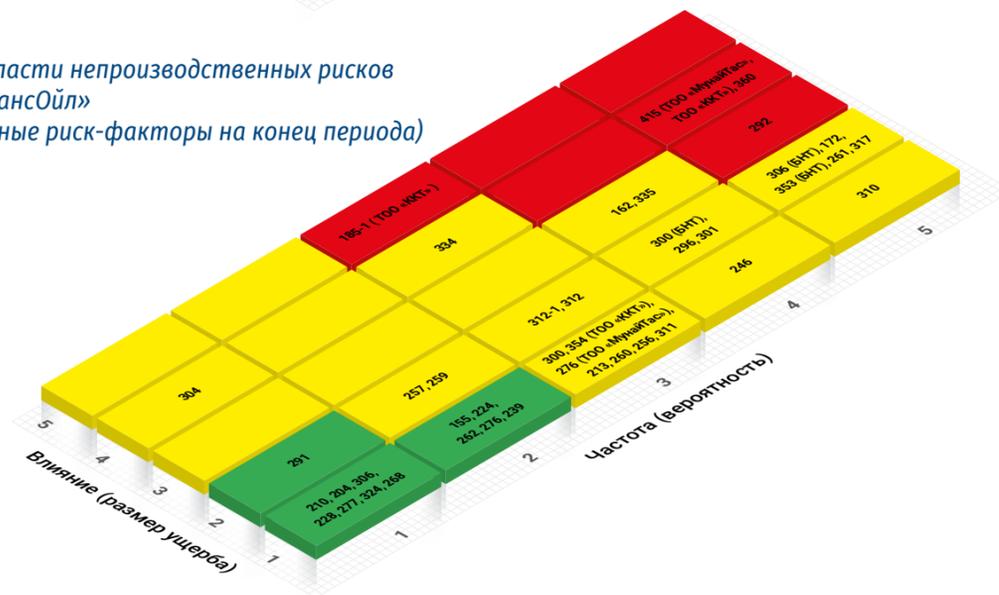
Большее цифровое значение соответствует большему значению оцениваемого критерия.

Оценка рисков осуществляется в соответствии с утвержденной Советом директоров Методикой идентификации и оценки рисков, выбора методов управления рисками АО «КазТрансОйл».

Карта области производственных рисков АО «КазТрансОйл» (остаточные риск-факторы на конец периода)



Карта области непроизводственных рисков АО «КазТрансОйл» (остаточные риск-факторы на конец периода)



Расшифровка карты областей рисков. Риски и риск-факторы

№	Риск/Риск-фактор	высокий	средний	низкий
Несоблюдение технологического режима				
2	Несоблюдение технологических регламентов по технологическим процессам			●
3	Некорректное показание приборов КИПиА: температура, давление, уровень, расход			●
4	Сбои и отказы комплекса технических и программных средств АСУТП: технические средства, программное обеспечение (ПО)		●	
5	Сбои и отказы магистральных каналов ПТС: ВОЛС, оборудование ПТС		●	
8	Несоответствие фактических технологических режимов работы оборудования техническим нормам их эксплуатации			●
10	Несоблюдение требований промышленной, пожарной безопасности и охраны труда			●
14	Недостаточный производственный контроль со стороны руководителя работ		●	
17	Ухудшение самочувствия работника		●	
21	Несогласованные действия эксплуатационного персонала			●
28	Несоблюдение правил дорожного движения водителем транспортного средства при доставке персонала (ДТП)		●	
121	Сбои в подаче внешнего электроснабжения		●	
30	Неправильные/неверные действия персонала		●	
128	Сбои технологически связанного оборудования за пределами ПСП		●	
129	Природные воздействия, катаклизмы		●	
131/1	Умышленные/неумышленные противоправные действия со стороны третьих лиц (ДТП по вине третьих лиц)		●	
137	Принятие решений со стороны акционеров (участников), влияющих на деятельность Компании (ТОО «ККТ»)		●	
Несвоевременный/некачественный ремонт оборудования				
35	Некорректное планирование ремонтов (некорректное определение перечня оборудования, подлежащего ТО и ТР)		●	
37	Несвоевременное проведение технического обслуживания технологического оборудования		●	
38	Несвоевременная подготовка технологического оборудования к ремонту		●	
44	Поставка некачественных запасных частей и материалов для ремонта			●
55	Недостаточный производственный контроль со стороны руководителя работ		●	
57	Неудовлетворительная организация производства работ		●	
59	Несоблюдение требований регламентирующих документов по ремонту оборудования		●	
73	Неправильные/неверные действия персонала		●	
139	Неблагоприятные погодные условия		●	

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

- Система корпоративного управления и ее основные принципы
- Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Правление и его деятельность
- Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
- Управление рисками
- Внутренний аудит
- Внешний аудит
- Противодействие коррупции
- Корпоративная этика
- Управление конфликтом интересов
- Институт омбудсмена
- Работа службы комплаенс-контроля

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

№	Риск/Риск-фактор	высокий	средний	низкий
Несвоевременная/некачественная замена технологического оборудования				
75	Некачественное проведение диагностики технологического оборудования		●	
77	Несвоевременное проведение технического обслуживания технологического оборудования		●	
82	Некорректное планирование замены оборудования (некорректное определение перечня оборудования, подлежащего замене)		●	
83	Некачественный монтаж оборудования		●	
90	Поставка некачественного оборудования			●
120	Неправильные/неверные действия персонала		●	
144	Наличие заводского дефекта в новом оборудовании, выявленного при его эксплуатации			●
Снижение доходов				
296	Неблагоприятное изменение цен на нефть		●	
300 (БНТ)	Снижение спроса на услуги/продукцию (БНТ)		●	
306	Невозврат дебиторской задолженности (БНТ)		●	●
306	Невозврат дебиторской задолженности		●	
415	2 очередь 2 этапа строительства нефтепровода «Казахстан – Китай». Увеличение производительности до 20 млн тонн нефти в год (ТОО «МунайТас», ТОО «ККТ»)	●		
291	Изменение условий отношений со стратегическими партнерами			●
292	Невыполнение условий отношений стратегическими партнерами (неисполнение или ненадлежащее исполнение договорных обязательств со стороны потребителей услуг)	●		
301	Снижение или прекращение поставок нефти		●	
300 (ДООУ)	Снижение спроса на услуги/продукцию (ДООУ)		●	
304	Неисполнение банками-контрагентами своих обязательств		●	
162	Низкое качество утвержденных планов (некорректное планирование инвестиционной программы)		●	
312-1	Принятие решений уполномоченным органом в области тарифного регулирования		●	
172	Несвоевременная корректировка тарифной сметы		●	
155	Некорректный учет производственной продукции			●
185-1	Несоблюдение компанией требований применимого права (ТОО «ККТ»)	●		
210	Предоставление некачественных услуг по основной деятельности			●
204	Отсутствие механизмов предотвращения возможного появления в СМИ заведомо ложных или искаженных сведений о деятельности Компании, негативно влияющих на ее репутацию			●

№	Риск/Риск-фактор	высокий	средний	низкий
Рост расходов				
335	Рост курса валют относительно тенге		●	
334	Рост инфляции (переоценка ОС)		●	
353	Судебные иски (БНТ)		●	
310	Умышленные противоправные действия со стороны третьих лиц		●	
354	Умышленные противоправные действия со стороны третьих лиц (ТОО «ККТ»)		●	
324	Несанкционированный доступ в корпоративную сеть извне			●
311	Длительность получения необходимых согласований и разрешений государственных органов		●	
312	Принятие решений уполномоченным органом в области тарифного регулирования		●	
360	«Хрупкая цепочка поставок»	●		
317	Природные воздействия, катастрофы (в т. ч. пандемия коронавируса COVID-19)		●	
213	Некорректный расчет экономической эффективности при планировании капитальных вложений			
262	Несоблюдение требований налогового законодательства			●
261	Несоблюдение законодательства в области охраны окружающей среды		●	
260	Несоблюдение требований трудового законодательства		●	
256	Забастовки, митинги, протесты работников		●	
257	Несоблюдение компанией требований применимого права		●	
259	Ненадлежащее юридическое оформление сделок		●	
246	Несвоевременное проведение закупок товаров, работ и услуг		●	
188	Ненадлежащее юридическое оформление сделок			●
244	Несвоевременное утверждение годового плана закупок товаров, работ и услуг		●	
224	Несвоевременное представление финансовой отчетности			●
228	Некорректное составление финансовой отчетности			●
239	Несоблюдение финансовых/нефинансовых ковенантов в Компании			●
276	Выход из строя (потеря) действующего ПО			●
276 (ТОО «Мунай-Тас»)	Выход из строя (потеря) действующего программного обеспечения (ТОО «МунайТас»)		●	
277	Выход из строя действующего серверного оборудования			●
268	Противоправные действия коррупционного характера			●

В целях снижения вероятности реализации рисков событий руководителями ОСП и ДСКО Компании в течение 2020 года были выполнены необходимые мероприятия предупреждающего характера. Компанией также были приняты соответствующие мероприятия корректирующего

действия на реализовавшиеся риски с целью минимизации возможных финансовых потерь. Вся запланированная работа по управлению рисками Компании в 2020 году выполнена в полном объеме.

Обращение руководства
Об Отчете
Ключевые показатели за 2020 год
Схема магистральных трубопроводов
История развития
Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление и его деятельность

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Внутренний аудит

Внешний аудит

Противодействие коррупции

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

Работа службы комплаенс-контроля

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ



ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Служба внутреннего аудита Компании непосредственно подчинена и подотчетна Совету директоров.

Основной целью деятельности Службы внутреннего аудита является представление Совету директоров независимой и объективной информации, предназначенной для обеспечения эффективного управления Компанией, путем внедрения системного подхода в совершенствование процессов управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

При осуществлении своих функциональных обязанностей Служба внутреннего аудита руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании, а также положениями следующих внутренних документов:

- Положение о Службе внутреннего аудита АО «КазТрансОйл»;
- Руководство по организации внутреннего аудита в АО «КазТрансОйл».

В основе деятельности Службы внутреннего аудита лежат базовые принципы Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита (МПСВА) и Кодекса этики, разработанные Институтом внутренних аудиторов.

В 2020 году в соответствии с Годовым аудиторским планом Службы внутреннего аудита на 2020 год было проведено 7 аудиторских проверок. В частности, были выполнены комплексные аудиты производственных, операционных, финансовых процессов в ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод», «Petrotrans Limited» и Павлодарском нефтепроводном управлении Компании. Кроме того, был проведен аудит процесса управления человеческими ресурсами и расчета заработной платы в Компании, аудит процесса мониторинга исполнения тарифных смет, формирования и исполнения инвестиционной программы в Компании, аудит процесса обеспечения товарно-материальными запасами и складского

учета в Компании, а также аудит процесса административной поддержки в Компании.

Помимо этого, в отчетном периоде была проведена оценка соответствия выполненных работ по замене участков магистрального нефтепровода «Узень – Атырау – Самара» проектным решениям и условиям договоров, а также принято участие в служебном расследовании по факту сдачи в трубопроводную систему Компании нефти с высоким содержанием хлорорганических соединений.

Всего в 2020 году по результатам проведенных проверок Службой внутреннего аудита выявлено 87 обнаружений и выдано 108 рекомендаций.

По выданным рекомендациям Службы внутреннего аудита, объектами аудита были разработаны и утверждены Планы корректирующих действий по обнаруженным несоответствиям.

В 2021 году в рамках деятельности Службы внутреннего аудита запланировано:

- проведение оценки эффективности бизнес-процессов, политик, процедур по основным направлениям деятельности Компании;
- осуществление мониторинга исполнения рекомендаций, выданных Службой внутреннего аудита Компании, АО «НК «КазМунайГаз» и внешним аудитором Компании.

ВНЕШНИЙ АУДИТ

В целях подтверждения достоверности финансовой отчетности Компания привлекает независимую аудиторскую организацию.

Взаимодействие Компании с внешним аудитором регулируется Политикой АО «КазТрансОйл» в области привлечения услуг аудиторских организаций. Целями данной Политики являются организация эффективной деятельности по привлечению услуг аудиторских организаций (включая неаудиторские услуги, оказываемые аудиторскими организациями), внедрение унифицированных процедур по их выбору, а также обеспечение сохранения аудиторскими АО «КазТрансОйл» статуса независимости при предоставлении аудиторских и неаудиторских услуг и недопущение конфликта интересов.

Основными критериями, используемыми при выборе аудиторской организации, являются:

- качество услуг;
- оперативность и своевременность предоставления услуг;
- стоимость услуг.

При этом качество услуг аудиторской организации определяется следующими факторами:

- уровень квалификации специалистов аудиторской организации;
- опыт работы специалистов аудиторской организации как на казахстанском, так и международном рынке;
- знание специалистами аудиторской организации нефтегазовой отрасли;
- наличие специализированной группы технической поддержки (экспертов по вопросам учета в соответствии с МСФО в нефтегазовом секторе экономики) в Казахстане или предоставление аудиторской организацией обязательства о создании такой группы.

25 января 2019 года Советом директоров Компании определен размер оплаты услуг аудиторской организации за аудит финансовой отчетности АО «КазТрансОйл» за 2019–2021 годы в сумме 225 909 459 тенге, с учетом НДС. 5 марта 2019 года на внеочередном Общем собрании акционеров Компании было принято решение определить ТОО «Эрнст энд Янг» аудиторской организацией, осуществляющей аудит Компании на 2019–2021 годы.

Размер ежегодного вознаграждения с учетом НДС за 2019, 2020 и 2021 годы, выплачиваемого аудиторской организации за услуги аудита финансовой отчетности, составляет 81 599 217 тенге, 84 328 801 тенге, 87 090 576 тенге соответственно.

В отчетном периоде ТОО «Эрнст энд Янг» не оказывало консультационные услуги, не связанные с аудитом финансовой отчетности.

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление и его деятельность

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Внутренний аудит

Внешний аудит

Противодействие коррупции

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмана

Работа службы комплаенс-контроля

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

В своей повседневной деятельности Компания руководствуется принципами прозрачного, добросовестного и этического делового поведения, а также ведет систематичную работу по выявлению и противодействию коррупции и мошенничеству в любых проявлениях.

В рамках реализации антикоррупционной политики Республики Казахстан и в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» Компания проводит работу по предупреждению коррупции, формированию антикоррупционной культуры, предотвращению и разрешению конфликта интересов.

Реализация политик по противодействию коррупции в Компании осуществляется департаментом корпоративной безопасности.

Основными внутренними документами, регулирующими вопросы противодействия коррупции в Компании, являются:

- Кодекс деловой этики АО «КазТрансОйл»;
- Политика АО «КазТрансОйл» по противодействию коррупции;
- Антикоррупционные стандарты АО «КазТрансОйл»;
- Регламент проведения антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков в АО «КазТрансОйл»;
- Политика по управлению риском возникновения нарушений в АО «КазТрансОйл»;
- Политика по урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников АО «КазТрансОйл».

Основными инструментами и механизмами, используемыми в Компании в целях противодействия коррупции, являются:

- антикоррупционный мониторинг;
- выявление, оценка и управление коррупционными рисками;
- функционирование каналов для обратной связи и информирование о фактах коррупции;
- внедрение раздела «Противодействие коррупции» во все формы договоров Компании с контрагентами (применяется начиная с 2019 года);
- информирование работников и контрагентов;
- проведение регулярного тестирования работников на предмет знания основных положений Кодекса деловой этики Компании.

В целях формирования антикоррупционной культуры Компании проводится работа по повышению осведомленности в сфере противодействия коррупции. В 2020 году в корпоративном электронном издании Mynaiqibyrghy была размещена статья департамента корпоративной безопасности Компании «В борьбе с коррупцией нет единых решений», а также информирование работников о работе горячей линии

АО «Самрук-Қазына», на которую работник может сообщить о любых трудовых, коррупционных и иных видах правонарушений.

В рамках проводимой работы по формированию единого подхода в вопросах реализации антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, департаментом Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) по Павлодарской области проведены для персонала (70 сотрудников) Павлодарского нефтепроводного управления АО «КазТрансОйл» семинары/лекции на следующие темы: «Понятия и противодействие коррупции» и «Профилактика, предупреждения и пресечение коррупционных фактов в квазигосударственном секторе», «Ответственность за совершение коррупционных правонарушений».

В ЛПДС «Петерфельд» Павлодарского нефтепроводного управления проведена рабочая встреча с материально-ответственными лицами, начальниками структурных подразделений управления с целью профилактики и предупреждения коррупционных рисков с их стороны. В Карагандинском нефтепроводном управлении совместно с сотрудниками информационно-просветительского штаба по формированию антикоррупционной культуры департамента Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) по Карагандинской области для персонала нефтепроводного управления проведены семинары/лекции на темы: «Обращение Главы государства в Послании народу Казахстана общую задачу – воплотить в жизнь концепцию «Слышащего государства», «Понятия и противодействие коррупции», «Профилактика, предупреждения и пресечение коррупционных фактов в квазигосударственном секторе».

В третьем квартале 2020 года проведены селекторные совещания со специалистами служб корпоративной безопасности ОСП с целью проведения профилактических мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений.

В четвертом квартале 2020 года работники АО «КазТрансОйл» приняли участие в селекторном совещании АО «НК «КазМунайГаз» по вопросам повышения культуры комплаенс.

В 2020 году фактов коррупции и мошенничества внутри Компании выявлено не было.

На 2021 год запланирован ряд мероприятий по обеспечению соблюдения Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» в Компании, в том числе:

- формирование антикоррупционной культуры;
- разработка внутренних документов Компании в сфере противодействия коррупции;
- принятие мер противодействия коррупции.



КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

В своей деятельности Компания руководствуется принципами честного, справедливого, прозрачного, добросовестного и ответственного ведения бизнеса. Ключевыми корпоративными ценностями АО «КазТрансОйл» являются порядочность, надежность, профессионализм и эффективность работников, взаимовыручка, а также уважение друг к другу, заинтересованным сторонам и обществу в целом.

Ценности, принципы и нормы делового поведения в Компании закреплены в Кодексе деловой этики АО «КазТрансОйл».

Компания, должностные лица и работники руководствуются следующими принципами деловой этики:

- открытость – Компания стремится к максимальной открытости и надежности информации о Компании, ее достижениях и результатах деятельности, с учетом защиты информации, составляющей коммерческую, служебную и иную охраняемую законом тайну. Должностные лица и работники стремятся быть открытыми к встречам, обсуждениям и диалогу, к построению долгосрочного сотрудничества с коллегами и заинтересованными сторонами, основанного на учете взаимных интересов, соблюдении прав и баланса между интересами Компании и заинтересованных сторон;
- ответственность – Компания осознает свою ответственность за воздействие на экономику, окружающую среду и общество перед общественностью, а перед акционерами – за рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие в долгосрочном периоде. Должностные лица и работники должны продуманно и разумно принимать решения и совершать действия на каждом уровне с высокой степенью ответственности. Ответственность за принятые на себя обязательства в равной степени лежит на всех должностных лицах и работниках Компании вне зависимости от их статуса и должности;
- прозрачность – решения и действия Компании должны быть ясными и прозрачными для заинтересованных сторон. Компания в установленном порядке честно

и своевременно информирует акционеров и другие заинтересованные стороны о состоянии дел. Компания стремится повышать прозрачность и доступность информации на основе улучшения качества отчетности и учета в соответствии с законодательством. Раскрытие предусмотренной законодательством и внутренними документами Компании информации со стороны должностных лиц и работников должно осуществляться с учетом требований по защите информации, составляющей коммерческую, служебную и иную охраняемую законом тайну;

- этическое поведение – Компания стремится быть достойной доверия акционеров, других заинтересованных сторон и широкой общественности в целом. Доверие возникает вследствие последовательной приверженности к высоким этическим нормам;
- уважение – Компания обеспечивает соблюдение и уважение прав и интересов всех заинтересованных сторон, которые следуют из законодательства, заключенных договоров или опосредованно в рамках деловых взаимоотношений;
- законность – решения и действия Компании, должностных лиц и работников должны соответствовать законодательству, внутренним документам Компании, в том числе Уставу, Кодексу корпоративного управления, Стратегии развития АО «КазТрансОйл», решениям Общего собрания акционеров Компании;
- справедливость и меритократия – Компания стремится к справедливой и объективной оценке индивидуальных усилий, способностей и достижений каждого работника, способствует формированию культуры понимания, заинтересованности и поддержки работников на всех уровнях;
- нетерпимость к коррупции – Компания не приемлет коррупцию в любых ее проявлениях. Во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами Компания стремится развивать конструктивный диалог с целью повышения их информированности о действиях Ком-

Содержание

Обращение руководства	пании, предпринимаемых в рамках противодействия коррупции;
Об Отчете	• недопустимость конфликта интересов – Компания и заинтересованные стороны должны действовать по отношению друг к другу максимально честно, добросовестно, справедливо и лояльно, предпринимать меры по предупреждению, выявлению и исключению конфликта интересов;
Ключевые показатели за 2020 год	• экологическая ответственность – в своей деятельности Компания стремится минимизировать отрицательное воздействие своей деятельности на окружающую среду и общество путем бережного отношения к ресурсам, внедрения современных систем экологического менеджмента и стандартов.
Схема магистральных трубопроводов	
История развития	
Ключевые события за 2020 год	

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы	В основе решений и действий должностных лиц и работников Компании должны быть высокие моральные ценности, такие как уважение, честность, открытость, командный дух и доверие, добросовестность и справедливость. Должностные лица и работники осуществляют свою деятельность на основе уважительности, толерантности, доброжелательности и порядочности.
Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления	Должностные лица и работники подают исключительный пример проявления уважения к государственному и другим языкам, традициям и обычаям регионов присутствия Компании, придерживаются высоких моральных и этических норм культуры поведения, не допускают антиобщественное и незитичное поведение, способное навредить репутации Компании в настоящем и в будущем времени.
Общее собрание акционеров	Компания соблюдает права человека, признает их важность и всеобщность, всецело поддерживает фундаментальные принципы, установленные во Всеобщей декларации прав человека, Конвенции о защите прав человека и основных свобод, в иных признанных международных документах в области прав человека, а также вытекающие из Конституции и законодательства.
Совет директоров	Работники имеют право на честное и справедливое отношение независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии и политических убеждений.
Правление и его деятельность	В Компании не допускается предоставление каких-либо привилегий и льгот отдельным работникам иначе как на основе законодательства и/или внутренних документов, при обязательном обеспечении всем равных возможностей.
Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании	Компания осознает свою ответственность перед обществом и будущими поколениями за рациональное использование природных ресурсов и сохранение благоприятной окружающей среды, обеспечивая энергосбережение, уменьшая негативное воздействие на природную среду, внедряя инновационные технологии, направленные на бережное
Управление рисками	
Внутренний аудит	
Внешний аудит	
Противодействие коррупции	
Корпоративная этика	
Управление конфликтом интересов	
Институт омбудсмена	
Работа службы комплаенс-контроля	

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

и ответственное использование ресурсов и времени, повышение производительности труда. Каждый работник несет ответственность за рациональное использование природных ресурсов и защиту окружающей среды на своих рабочих местах, в процессах планирования и принятия решений.

Принципы, изложенные в Кодексе деловой этики АО «КазТрансОйл», должны определять поведение должностных лиц и работников Компании в их взаимодействии с коллегами, а также со всеми заинтересованными сторонами.

В Компании развита система внутренних коммуникаций, с помощью которой руководству Компании поступает оперативная информация от любого работника и иных заинтересованных сторон о подозреваемых фактах коррупции, а также иных злоупотреблениях и нарушениях.

Для приема указанной информации/обращений в АО «КазТрансОйл» функционируют следующие каналы:

- блог генерального директора (председателя Правления) на корпоративном интернет-ресурсе АО «КазТрансОйл» https://kaztransoil.kz/kz/blog_generalnogo_direktora_privetstvie/;
- телефон доверия +7 (7172) 555-210;
- специальная выделенная линия «Нет коррупции!» – e-mail5213@kaztransoil.kz;
- системы мгновенного обмена текстовыми сообщениями по телефону +7 (776) 044-52-13 (WhatsApp, Telegram).

Обработка информации, поступающей через телефон доверия и электронную почту, осуществляется омбудсменом. Обращения, поступающие на блог генерального директора (председателя Правления), рассматриваются им лично. Ответы на обращения подготавливаются департаментом по связям с общественностью и внутренним коммуникациям и согласовываются с генеральным директором (председателем Правления) Компании.

Поступившие сообщения обрабатываются и затем рассматриваются в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц». Специальная выделенная линия функционирует круглосуточно. Обращения рассматриваются с 9:00 до 18:30 по рабочим дням.

Обработка информации, поступающей через телефон доверия и электронную почту, осуществляется омбудсменом. Обращения, поступающие на блог генерального директора (председателя Правления), рассматриваются им лично. Ответы на обращения подготавливаются департаментом по связям с общественностью и внутренним коммуникациям и согласовываются с генеральным директором (председателем Правления) Компании.

Указанные документы являются обязательными для применения всеми участниками процесса управления риском возникновения нарушений, а также устанавливают обязанности должностных лиц и работников Компании по предотвращению возникновения конфликта интересов и процедуру их урегулирования.

Компания стремится исключить любую возможность возникновения конфликта интересов между Компанией, должностными лицами и работниками. Личные интересы должностных лиц и работников не должны оказывать влияния на беспристрастное выполнение ими своих обязанностей.

В целях продвижения принципов корпоративной этики и обеспечения беспристрастного урегулирования корпоративных конфликтов и этических нарушений в АО «КазТрансОйл» действует институт омбудсмена. Деятельность омбудсмена Компании регулируется законодательством Республики Казахстан, Уставом, Положением об омбудсмене АО «КазТрансОйл», Кодексом деловой этики АО «КазТрансОйл» и иными внутренними документами.

Омбудсмен назначается решением Совета директоров и подотчетен данному органу, что обеспечивает независимость, беспристрастность и конфиденциальность его работы. Решением Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 18 октября 2019 года омбудсменом Компании с 1 ноября 2019 года назначен Акбергенов Серик Ишанбекович со сроком полномочий два года.

Омбудсмен, выступая в качестве нейтральной стороны, способствует установлению и развитию корпоративных ценностей и культуры, высоких стандартов профессионального

УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

Своевременное выявление и принятие мер по урегулированию конфликта интересов является ключевым фактором обеспечения защиты интересов Компании и ее работников.

Действующие в Компании процедуры по предотвращению конфликта интересов и управлению риском возникновения нарушений регламентированы следующими внутренними документами:

- Кодекс деловой этики АО «КазТрансОйл»;
- Политика по управлению риском возникновения нарушений в АО «КазТрансОйл»;
- Политика по урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников АО «КазТрансОйл».

Указанные документы являются обязательными для применения всеми участниками процесса управления риском возникновения нарушений, а также устанавливают обязанности должностных лиц и работников Компании по предотвращению возникновения конфликта интересов и процедуру их урегулирования.

Компания стремится исключить любую возможность возникновения конфликта интересов между Компанией, должностными лицами и работниками. Личные интересы должностных лиц и работников не должны оказывать влияния на беспристрастное выполнение ими своих обязанностей.

ИНСТИТУТ ОМБУДСМЕНА

В целях продвижения принципов корпоративной этики и обеспечения беспристрастного урегулирования корпоративных конфликтов и этических нарушений в АО «КазТрансОйл» действует институт омбудсмена. Деятельность омбудсмена Компании регулируется законодательством Республики Казахстан, Уставом, Положением об омбудсмене АО «КазТрансОйл», Кодексом деловой этики АО «КазТрансОйл» и иными внутренними документами.

Омбудсмен назначается решением Совета директоров и подотчетен данному органу, что обеспечивает независимость, беспристрастность и конфиденциальность его работы. Решением Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 18 октября 2019 года омбудсменом Компании с 1 ноября 2019 года назначен Акбергенов Серик Ишанбекович со сроком полномочий два года.

Омбудсмен, выступая в качестве нейтральной стороны, способствует установлению и развитию корпоративных ценностей и культуры, высоких стандартов профессионального

Должностные лица и работники во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами обязаны воздерживаться от действий, рискованных с точки зрения возникновения конфликта интересов. Должны избегать финансовых и иных деловых связей, а также участия в совместной работе с организациями, деятельность которых может стать причиной возникновения конфликта интересов и мешать эффективной деятельности Компании.

Должностные лица и работники обязаны немедленно сообщить о любой коммерческой или иной заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с Компанией, или в связи с иными вопросами, угрозе финансовым или иным интересам Компании, возникновении сторонних личных деловых интересов, вследствие которых возникает угроза конфликта интересов.

В случае возникновения конфликта интересов его участники изыскивают пути их решения путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты интересов Компании и заинтересованных сторон.

В 2020 году фактов наличия конфликта интересов в Компании не выявлено.

поведения и корпоративной этики в Компании и дочерних совместно контролируемых организациях АО «КазТрансОйл».

Ключевыми задачами омбудсмена являются:

- оказание содействия в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов корпоративной этики работниками;
- оказание содействия повышению рейтинга и имиджа АО «КазТрансОйл» посредством раннего предупреждения и урегулирования споров и конфликтов;
- обеспечение неформальных коммуникаций между руководителями и работниками, своевременное выявление на этой основе проблем и направлений для совершенствования, внесение предложений по совершенствованию политик и процедур Компании и ДСКО;
- оказание содействия стейкхолдерам по возникшим у них в ходе взаимодействия с Компанией этическим вопросам.

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год
- О КОМПАНИИ**
- РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**
- РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**
- ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ**
- Система корпоративного управления и ее основные принципы
- Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Правление и его деятельность
- Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
- Управление рисками
- Внутренний аудит
- Внешний аудит
- Противодействие коррупции
- Корпоративная этика
- Управление конфликтом интересов
- Институт омбудсмена
- Работа службы комплаенс-контроля

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

КОНТАКТЫ

Основными функциями омбудсмена являются:

- консультирование обратившихся работников, участников трудовых споров, конфликтов и оказание им содействия в выработке взаимоприемлемого, конструктивного и реализуемого решения с учетом соблюдения норм законодательства Республики Казахстан и при необходимости принципа конфиденциальности;
- оказание содействия в решении проблемных социально-трудовых вопросов работников, а также в соблюдении принципов корпоративной этики работниками;
- консультирование руководителей по разрешению и предотвращению споров (конфликтов), носящих системный, правовой и организационный характер, а также по вопросам соблюдения принципов корпоративной этики;
- разъяснение положений Кодекса деловой этики АО «КазТрансОйл» руководителям, работникам Компании и стейкхолдерам в случае их обращения, предоставление консультации по этическим вопросам.

В АО «КазТрансОйл» выстроены и функционируют механизмы прямой связи с омбудсменом, которыми могут воспользоваться как работники, так и заинтересованные стороны:

- в устной форме по телефону доверия +7 (7172) 555-210;
- в письменной форме на электронную систему доверия –doverie@kaztransoil.kz;
- на бумажном носителе на юридический адрес Компании: 010000, Республика Казахстан, г. Нур-Султан, район Есиль, проспект Туран, здание 20, нежилое помещение 12, с пометкой на конверте (пакете) «Омбудсмену АО «КазТрансОйл». Такие конверты (пакеты) передаются канцелярией омбудсмену невоскресными.

Ответы на обращения предоставляются омбудсменом в форме, в которой обратился заявитель: в устной либо письменной.

В 2020 году омбудсменом в рамках его компетенций велась активная работа, включающая обработку поступивших обращений, разъяснение положений Кодекса корпоративной

этики и Политики по управлению риском возникновения нарушений, а также консультирование работников и других обратившихся лиц.

Во исполнение запроса омбудсмена АО «НК «КазМунайГаз» на ежеквартальной основе предоставлялась информация о проводимой работе по обеспечению социальной стабильности в трудовых коллективах и деятельности омбудсмена.

В соответствии с поручением АО «НК «КазМунайГаз» в ноябре 2020 года проведен анонимный опрос персонала Компании на предмет морально-этического климата внутри Компании и существующих корпоративных возможностей по урегулированию спорных (конфликтных) ситуаций.

В целях информирования работников АО «КазТрансОйл» в ноябре 2020 года подготовлено и направлено по каналам внутренних коммуникаций совместное с генеральным директором (председателем Правления) Компании обращение к работникам о деятельности омбудсмена и необходимости обращения к нему при возникновении каких-либо трудовых споров и вопросов, связанных с нарушениями корпоративной (деловой) этики.

В целом за 2020 год по различным каналам коммуникаций омбудсмену Компании поступило 27 обращений (в 2019 году поступило 65 обращений, из них лишь 31 входило в компетенцию омбудсмена). Уменьшение количества обусловлено решением не регистрировать в журнале обращения, не входящие в компетенцию омбудсмена. По сравнению с 2019 годом (9 обращений) в отчетном периоде увеличилось количество анонимных обращений (12 обращений).

В адрес омбудсмена Компании поступило 6 обращений от бывших работников АО «КазТрансОйл», ныне работников сектора аутсорсинга, которые в основном касались вопросов оплаты и организации труда. В пользу работников (обращаемых лиц) нашли решение 7 обращений.

Количество поступивших в 2020 году обращений по темам, шт.

Тема	Кол-во обращений
Взаимоотношения с руководителем	8
Вопросы оплаты труда	8
Кадровые вопросы	7
Вопросы организации труда	3
Отношения с коллегами	1

Количество поступивших в 2020 году обращений по подразделениям, шт.

Подразделение	Кол-во обращений
Восточное управление операторских услуг	8
Шымкентское нефтепроводное управление	3
Атырауское нефтепроводное управление	3
Жезказганское нефтепроводное управление	2
Центральный аппарат	1
ООО «Батумский морской порт»	1
Анонимные обращения	3

Наиболее востребованными каналами коммуникаций являются почта доверия (14 обращений) и телефон доверия (7 обращений), на долю которых приходится около 75% поступающих обращений. Вместе с тем, как показывает практика, в большинстве случаев почта доверия используется не по назначению. Личный прием ввиду отсутствия запросов и обращений в отчетном периоде не проводился.

В целом в истекшем году по АО «КазТрансОйл» не отмечено каких-либо серьезных конфликтных ситуаций, а также грубых нарушений Кодекса деловой этики и Политики по управлению риском возникновения нарушений. Фактическое же отсутствие в течение года заявлений стейкхолдеров можно

отнести к правильно выстроенным с ними отношениям и максимальным соблюдением интересов физических и юридических лиц в рамках деятельности Компании.

Все обращения отработаны омбудсменом АО «КазТрансОйл» совместно с заинтересованными структурными подразделениями центрального аппарата и обособленных структурных подразделений Компании, в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» и «Положением об омбудсмене АО «КазТрансОйл». На все поставленные вопросы заявители получили ответы в соответствующей форме.

РАБОТА СЛУЖБЫ КОМПЛАЕНС-КОНТРОЛЯ

В Компании функционирует служба комплаенс-контроля, основной задачей которой является обеспечение соблюдения Компанией требований законодательства Республики Казахстан, регуляторных актов, а также внутренних документов в части раскрытия информации о Компании и инсайдерской информации с целью предотвращения потенциальных угроз нарушения требований, предъявляемых к АО «КазТрансОйл» как к листинговой компании.

В 2020 году на KASE было размещено 96 публикаций с информацией по корпоративным событиям и изменениям в деятельности Компании. На интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности было размещено 22 публикации с информацией по корпоративным событиям и изменениям в деятельности Компании.

В 2020 году 95 работников, в том числе 35 работников ОСП, являющихся инсайдерами Компании, прошли обучение на тему «Инсайдерская информация: вопросы правового регулирования и ответственности Компании и ее работников инсайдеров».

Во время проведения обучения были рассмотрены особенности раскрытия инсайдерской информации, возможные риски, связанные с неправомерным использованием инсайдерской информации, виды ответственности, предусмотренные законодательством Республики Казахстан за нарушения в данной сфере, а также разобраны конкретные практические ситуации, возникающие в ходе повседневной работы.

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

- О КОМПАНИИ**
- РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**
- РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**
- ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ**
- ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА**

- Приложения
- Приложение 1. Индекс GRI
- Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
- Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность
- Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год
- Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность
- Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ



РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Данный раздел представляет собой результат обсуждений и анализа со стороны менеджмента Компании и направлен на раскрытие информации о текущем финансовом положении АО «КазТрансОйл», влиянии результатов производственной деятельности и изменений внешней среды на финансовые показатели Компании.

Настоящий обзор основан на аудированной годовой консолидированной финансовой отчетности АО «КазТрансОйл», подготовленной в соответствии с МСФО, и его следует читать вместе с годовой консолидированной финансовой отчетностью и сопроводительными примечаниями, а также с иной информацией, представленной в других разделах Отчета.

Консолидированный отчет о совокупном доходе включает доходы и расходы Компании и ее дочерних организаций – БНТ, «Petrotrans Limited», ТОО «Магистральный Водовод» (далее вместе – Группа). Финансовые результаты совместно контролируемых организаций – ТОО «ККТ» и ТОО «МунайТас» отражаются по методу долевого участия по статье «Доля в прибыли/(убытке) совместно контролируемых организаций».

Основные консолидированные финансовые результаты

Изменение финансового результата, достигнутого Группой в 2020 году в сравнении с результатами за 2019 год, связано со следующими основными факторами:

- обесценивание при переоценке стоимости основных средств, проведенной в 2019 году;
- рост дохода от курсовой разницы в связи с пересчетом балансовой стоимости денежных средств и банковских вкладов, размещенных в банках второго уровня в иностранной валюте (доллар США), в результате роста курса доллара США на конец и в течение отчетного периода;
- снижение общих и административных расходов в связи со снижением расходов по статье «Расходы на благотворительность», а также командировочных расходов и расходов по культурно-оздоровительным мероприятиям, связанных с карантинными ограничениями.

Показатель консолидированной выручки за 2020 год составил 235 222 млн тенге. Консолидированная чистая прибыль Компании по итогам 2020 года составила 55 954 млн тенге.

Финансовые показатели Группы, млн тенге

Консолидированные показатели	2018	2019	2020	Изменение, %
Выручка	225 400	239 626	235 222	-2%
Себестоимость реализации	-152 394	-159 872	-163 017	2%
Валовая прибыль	73 006	79 754	72 205	-9%
Общие и административные расходы	-16 871	-17 878	-16 614	-7%
Прочие операционные доходы	1 113	1 558	3 168	103%
Прочие операционные расходы	-3 151	-3 707	-3 604	-3%
Восстановление обесценения / (обесценение) основных средств и нематериальных активов, нетто	-2 649	-13 185	14	-100%
Операционная прибыль	51 448	46 542	55 170	19%
Доход (убыток) от курсовой разницы, нетто	2 594	104	4910	4621%
Финансовые доходы	2 820	2 675	3 055	14%
Финансовые затраты	-2 590	-3 884	-3 775	-3%
Доля в прибыли/(убытке) совместно контролируемых организаций	-2 076	13 638	9730	-29%
Прибыль до налогообложения	52 196	59 075	69 090	17%
Расходы по подоходному налогу	-13 711	-13 954	-13 136	-6%
Консолидированная чистая прибыль за период	38 485	45 121	55 954	24%

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

Структура доходов (без учета доли в совместно контролируемых организациях), %

Консолидированные показатели	2018	2019	2020
Выручка	97,2	98,2	95,5
Финансовые доходы	1,2	1,1	1,2
Прочие доходы*	1,6	0,7	3,3

** Прочие операционные доходы, доход от курсовой разницы, восстановление обесценения основных средств и нематериальных активов, нетто.*

В 2020 году доля выручки в общих доходах составила 95,5%, в то время как в 2019 году доля выручки составила 98,2%.

Структура выручки, млн тенге

Консолидированные показатели	2018	2019	2020	Изменение, %
Выручка	225 400	239 626	235 222	-1,8%
Транспортировка сырой нефти*	189 600	199 874	194 051	-2,9%
Услуги по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов	13 233	16 077	17 067	6,2%
Перевалка нефти и нефтепродуктов и транспортировка по железной дороге	3 002	4 438	6 152	38,6%
Подача воды	7 536	7 577	6 643	-12,3%
Услуги транспортной экспедиции нефти и морского порта	6 145	5 637	6 620	17,4%
Плата за недопоставленные объемы нефти	4 853	5 249	2 791	-46,8%
Прочая выручка	1 031	774	1898	145,2%

** Раздел «Транспортировка сырой нефти» включает услуги перекачки, слива, налива и перевалки нефти, осуществляемые по системе магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл».*

Выручка за 2020 год составила 235 222 млн тенге, что ниже уровня 2019 года на 1,8%, или на 4 404 млн тенге.

Транспортировка сырой нефти

Выручка от транспортировки сырой нефти АО «КазТрансОйл» в 2020 году уменьшилась на 5 823 млн тенге по сравнению с фактом 2019 года, что в основном обусловлено снижением грузооборота нефти отдельно по АО «КазТрансОйл» на 1 759 млн тонн-км в связи со снижением в начале 2020 года сдачи нефти потребителями услуг Актюбинского региона по причине превышения хлорорганических соединений, падением добычи на месторождениях Кумкольской группы, снижением объемов добычи нефти в Республике Казахстан в рамках соглашения ОПЕК+.

Деятельность по эксплуатации и техническому обслуживанию магистральных нефтепроводов, принадлежащих сторонним организациям

Выручка по эксплуатации и техническому обслуживанию магистральных нефтепроводов увеличилась на 6,2%, или на 990 млн тенге, что в основном связано с увеличением с января 2020 года стоимости услуг по эксплуатации и техническому обслуживанию магистральных нефтепроводов «Атасу – Алашанькоу» и «Кенкияк – Кумколь».

Перевалка нефти и нефтепродуктов и транспортировка по железной дороге

За 2020 год доходы от перевалки и транспортировки нефти и нефтепродуктов по дочерним зарубежным предприятиям Компании (БНТ и «Petrotrans Limited») увеличились по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 38,6%, или на 1 714 млн тенге.

Данное увеличение связано в основном с увеличением перевалки темных нефтепродуктов, нефти и газа, а также прочей выручки за счет роста доходов от хранения грузов и демереджей.

Подача воды

Выручка от подачи воды снизилась на 12,3%, или на 934 млн тенге, что в основном обусловлено снижением объемов подачи воды (в 2020 году объем составил 28 406 тыс. м³, в 2019 году 28 900 тыс. м³).

Услуги транспортной экспедиции нефти и морского порта

Выручка увеличилась на 17,4%, или на 983 млн тенге, что обусловлено увеличением объемов перевалки сухих грузов, портовых сборов и доходов от буксиров.

Плата за недопоставленные объемы нефти

В течение отчетного периода плата за недопоставленные объемы нефти снизилась на 2 458 млн тенге (на 46,8%) с 5 249 млн тенге до 2 791 млн тенге. Выручка за недопоставленный объем нефти признается на основании заключенных договоров на транспортировку нефти на условиях «качай или плати». За отчетный 2020 год из заявленных грузоот-

Структура расходов, %

Консолидированные показатели	2018	2019	2020
Себестоимость реализации	85,8	80,5	87,2
Общие и административные расходы	9,5	9	8,9
Обесценение основных средств и нематериальных активов	1,5	6,6	-
Финансовые расходы	1,5	2	2,0
Прочие расходы*	1,8	1,9	1,9

** Прочие операционные расходы и убыток от курсовой разницы, нетто.*

Себестоимость реализации за 2020 год составляет 163 017 млн тенге, что превышает показатель 2019 года на 2%, или на 3 145 млн тенге. Такой рост в основном обусловлен следующими факторами:

- рост расходов на персонал в связи с индексацией заработной платы производственного персонала АО «КазТрансОйл», а также с введением новой системы оплаты труда в производственных подразделениях АО «КазТрансОйл»;
- увеличение расходов по услугам железной дороги в связи с ростом объемов транспортировки газа ТШО (PTL);

правителями 1 687 тыс. тонн недопоставлено 909 тыс. тонн нефти.

Прочая выручка

Прочая выручка увеличилась в 2020 году на 145,2%, или на 1 124 млн тенге, по сравнению с фактом 2019 года, что в основном связано с увеличением доходов по демереджу, а также доходом от аренды земли, зданий и других основных средств ООО «Батумский нефтяной терминал» и ООО «Батумский морской порт».

Финансовые доходы

Финансовые доходы в 2020 году составили 3 055 млн тенге и в основном обусловлены вознаграждениями от размещения свободных денежных средств, поступивших от операционной деятельности Группы на депозитах в течение 2020 года. Сумма процентных доходов по банковским вкладам и текущим счетам в отчетном периоде составила 2 658 млн тенге, за 2019 год аналогичные доходы составили 2 357 млн тенге.

Расходы

Общие расходы за 2020 год составили 187 010 млн тенге, что на 5,8% ниже общих расходов за 2019 год (198 526 млн тенге).

- увеличение расходов по износу основных средств, нематериальных активов и активов в форме права пользования в связи с вводом в эксплуатацию объектов капитального строительства в конце 2019 года;
- рост расходов по вознаграждениям работникам по окончании трудовой деятельности в связи с увеличением среднемесячной заработной платы производственного персонала, а также признание в 2019 году уменьшения стоимости услуг прошлых периодов в результате внесения в сравнительном периоде изменений в Регламент социальной поддержки неработающих пенсионеров и инвалидов АО «КазТрансОйл».

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

Вместе с тем в отчетном периоде по сравнению с 2019 годом произошло снижение по отдельным статьям, в том числе по:

- затратам на охрану окружающей среды в связи с тем, что в 2019 году АО «КазТрансОйл» были проведены работы по рекультивации земель вследствие исторических загрязнений;
- командировочным расходам в связи с ограничениями в целях предупреждения распространения коронавирусной инфекции;

- расходам на топливо и материалы, связанным в основном с уменьшением материалов на ремонтные работы собственными силами;
- затратам на услуги авиапатрулирования в связи с временным приостановлением полетов со второго квартала 2019 года.

Структура себестоимости реализации, %

Консолидированные показатели	2018	2019	2020
Затраты на персонал	33,7	34,2	34,8
Износ и амортизация	33,3	32,8	32,6
Топливо и материалы	5,4	5,5	5,2
Налоги, помимо подоходного налога	5,5	5,4	5,2
Расходы на содержание, ремонт и обслуживание основных средств	4,5	5,2	5,2
Электроэнергия	4,8	4,3	4,4
Услуги по охране	3,3	3,3	3,5
Затраты на газ	1,9	1,7	1,6
Услуги железной дороги	0,2	1,0	1,5
Питание и проживание	1,2	1,3	1,2
Охрана окружающей среды	0,7	1,3	1,0
Услуги авиапатрулирования	0,7	0,1	0,0
Прочие	4,9	3,9	3,7

Общие и административные расходы в 2020 году составили 16 614 млн тенге, что на 7,1% ниже показателя за 2019 год (17 878 млн тенге).

Структура общих и административных расходов, %

Консолидированные показатели	2018	2019	2020
Затраты на персонал	52,4	53,7	57,6
Износ и амортизация	9,8	7,8	9,7
Расходы на благотворительность	0,2	12,5	8,7
Обслуживание офиса	3,5	2,9	3,2
Консультационные услуги	2,1	2,0	1,8
Начисление резерва по ожидаемым кредитным убыткам	4,6	1,2	1,7
Ремонт и техобслуживание	2,5	1,6	1,6
Услуги аутстаффинга	1,3	1,4	1,6
Расходы по начислению резерва по административным штрафам	6,2	1,8	1,5
Налоги, помимо подоходного налога	1,7	2,2	1,5

Консолидированные показатели	2018	2019	2020
Материалы и топливо	0,6	0,3	1,5
Расходы по списанию НДС к возмещению	2,1	0,6	1,2
Информационное обеспечение	0,8	0,7	0,9
Услуги связи	0,8	0,9	0,7
Командировочные расходы	1,9	1,9	0,5
Услуги банка	1,0	0,4	0,4
Страхование и обеспечение безопасности	0,4	0,3	0,3
Расходы по рекламе	0,5	0,6	0,1
Прочее	7,6	7,5	5,5

В 2020 году по сравнению с фактом 2019 года снижение консолидированных общих и административных расходов в основном связано:

- с расходами по спонсорской помощи АО «КазТрансОйл». В течение 2019 года АО «КазТрансОйл» осуществлено финансирование строительства объекта в г. Туркестане на общую сумму 2,2 млрд тенге. В отчетном периоде в целях поддержки политики государства в борьбе с коронавирусной инфекцией приобретены и переданы организациям здравоохранения Республики Казахстан аппараты искусственной вентиляции легких на сумму 1 млрд тенге, а также оказана спонсорская помощь в размере 405 809 тыс. тенге в качестве дополнительного финансирования строительства объекта в г. Туркестане;
- со снижением командировочных расходов и расходов по культурно-оздоровительным мероприятиям, связанным с карантинными ограничениями.

Финансовые затраты составили 3 775 млн тенге. Финансовые затраты в основном представлены амортизацией дисконта обязательств по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель и чистыми процентными расходами по долгосрочным вознаграждениям работникам.

Доля в прибыли/(убытке) совместно контролируемых организаций

Признанная доля прибыли АО «КазТрансОйл» в финансовых результатах совместно контролируемых организаций снизилась с 13 638 млн тенге в 2019 году до 9 730 млн тенге за 2020 год.

Доля АО «КазТрансОйл» в прибыли/(убытке) совместно контролируемых организаций, млн тенге

Показатели	2018	2019	2020	Изменение, %
Доля в прибыли ТОО «МунайТас»	1 650	943	1 238	31,3%
Доля в прибыли/(убытке) ТОО «ККТ»	-3 726	12 696	8 492	-33,1%
Итого	-2 076	13 638	9 730	-28,7%

ТОО «ККТ». Чистая прибыль ТОО «ККТ» за 2020 год составила 16 984 млн тенге, соответствующая доля Компании – 8 492 млн тенге. Снижение чистой прибыли по сравнению с 2019 годом связано в основном с увеличением расходов по курсовой разнице по валютному займу на 17,2 млрд тенге (в отчетном периоде – расходы на 16,3 млрд тенге, в 2019 году – доходы на 0,9 млрд тенге) в результате роста на конец отчетного периода курса доллара США по отношению к тенге.

ТОО «МунайТас». Чистая прибыль ТОО «МунайТас» за 2020 год составила 2 428 млн тенге, соответствующая доля Ком-

пании – 1 238 млн тенге. Рост по сравнению с 2019 годом связан с ростом дохода от курсовой разницы по денежным средствам и банковским вкладам, размещенным в банках второго уровня в иностранной валюте, а также ростом дохода от основной деятельности по причине увеличения объема транспортировки нефти.

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

Подходный налог

Расходы по корпоративному подоходному налогу в 2020 году составили 13 136 млн тенге, что на 5,9% ниже показателя, сложившегося по итогам 2019 года (13 954 млн тенге).

Расходы по корпоративному подоходному налогу, млн тенге

Консолидированные показатели	2018	2019	2020	Изменение, %
Расходы по текущему подоходному налогу	20 452	18 191	17 315	-4,8%
Экономия по отложенному подоходному налогу	-6 741	-4 237	-4 180	-1,4%
Подоходный налог	13 711	13 954	13 136	-5,9%

Активы, капитал и обязательства

Активы, капитал и обязательства, млн тенге

Консолидированные показатели	За год, закончившийся 31 декабря			
	2018	2019	2020	Изменение, %
Активы	803 441	912 813	859 162	-5,9%
Долгосрочные активы	712 479	808 124	748 298	-7,4%
Текущие активы	90 962	104 689	110 865	5,9%
Собственный капитал и обязательства	803 441	912 813	859 162	-5,9%
Собственный капитал	625 416	702 979	652 518	-7,2%
Долгосрочные обязательства	109 869	135 135	127 578	-5,6%
Текущие обязательства	68 156	74 699	79 066	5,8%

В 2020 году активы Компании уменьшились на 5,9%. Снижение в основном связано с оценкой технологической нефти, а также ростом амортизации машин и оборудования в связи с их переоценкой.

Структура основных средств, млн тенге

Консолидированные показатели	2018	2019	2020	Изменение, %
Трубопроводы	199 530	227 757	235 930	3,6%
Технологическая нефть	160 975	166 122	100 346	-39,6%
Машины и оборудование	131 007	155 519	142 242	-8,5%
Здания и сооружения	94 044	85 201	85 467	0,3%
Незавершенное строительство	36 097	49 264	53 202	8,0%
Земля	21 751	23 949	25 676	7,2%
Транспортные активы	18 152	18 118	18 650	2,9%
Прочие	10 218	8 492	5 969	-29,7%
Итого	671 774	734 422	667 480	-9,1%

Собственный капитал уменьшился на 7,2%, или на 50 461 млн тенге, что в основном связано со снижением суммы резервов по переоценке активов.

Текущие обязательства Компании по итогам 2020 года составили 79 066 млн тенге, рост на 4 367 млн тенге по сравнению

с 2019 годом (74 699 млн тенге) обусловлен в основном увеличением торговой и прочей кредиторской задолженности, что связано с исполнением на конец года договоров капитального характера, в основном по замене участков нефтепровода «Узень – Атырау – Самара».

Показатели эффективности

Основные показатели эффективности

Основные финансовые показатели	2018	2019	2020	Изменение, %
EBITDA*, млн тенге	108 544	115 766	110 382	-4,65%
Маржа EBITDA (отношение EBITDA к выручке), %	48,2	48,3	46,9	-1,4 п.п.
Норма валовой прибыли (отношение валовой прибыли к выручке), %	32,4	33,3	30,7	-2,6 п.п.
Норма чистой прибыли (отношение чистой прибыли к выручке), %	17,1	18,8	23,8	5,0 п.п.

* Показатель рассчитан без учета корректировок, предусмотренных в скорректированном КПД «EBITDA», утвержденном решением Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 3 сентября 2020 года.

В указанной ниже таблице представлена информация о составляющих операционного показателя EBITDA, исходя из данных по прибыли за отчетный год.

Расчет показателя EBITDA, млн тенге

Показатели	2018	2019	2020	Изменение, %
Прибыль за отчетный год	38 485	45 121	55 954	24,0%
+ расходы по подоходному налогу	13 711	13 954	13 136	-5,9%
Прибыль до налогообложения	52 196	59 075	69 090	17,0%
- доход от курсовой разницы (нетто)	2 595	104	4 910	4 621,5%
+ финансовые затраты	2 590	3 884	3 775	-2,8%
- финансового дохода	2 820	2 675	3 055	14,2%
+ доли в убытке совместно контролируемых предприятий	2 076	-	-	-
- доля в прибыли совместно контролируемых предприятий	-	13 638	9 730	-28,7%
Операционная прибыль	51 447	46 542	55 170	18,5%
+ износ и амортизация	52 410	53 890	54 791	1,7%
+ прочие операционные расходы	3 151	3 707	3 604	-2,8%
- прочие операционные доходы	1 113	1 558	3 168	103,3%
- восстановление обесценения / (обесценение) основных средств и нематериальных активов, нетто	-2 649	-13 185	14	-
EBITDA*	108 544	115 766	110 382	-4,7%

* Показатель рассчитан без учета корректировок, предусмотренных в скорректированном КПД «EBITDA», утвержденном решением Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 3 сентября 2020 года.

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

Основные показатели эффективности, %

Наименование	2018	2019	2020
ROA (чистая прибыль/среднегодовая сумма активов)	4,9	5,3	6,3
ROE (чистая прибыль/среднегодовая сумма собственного капитала)	6,3	6,8	8,3

Показатели ликвидности и финансовой устойчивости

Основным источником ликвидности и финансовой устойчивости Компании являются денежные средства, получаемые в результате основной деятельности.

Показатель ликвидности характеризует способность Компании выполнять свои краткосрочные обязательства, исходя из своих текущих активов. Коэффициент общей (текущей) ликвидности характеризует, в какой степени текущие обязательства покрываются текущими активами. Как видно из таблицы ниже, в среднем 1 тенге текущих обязательств покрывается 1,40 тенге текущих активов.

Коэффициенты ликвидности

Консолидированные показатели	Нормативные критерии	2018	2019	2020
Коэффициент общей ликвидности (Текущие активы/Текущие обязательства)	1,5 – 2,5	1,33	1,40	1,40
Коэффициент быстрой ликвидности ((Текущие активы – ТМЗ)/Текущие обязательства)	1,5 – 2,5	1,26	1,32	1,30

Коэффициент быстрой ликвидности характеризует ту часть текущих обязательств, которая может быть погашена не только за счет имеющихся у Компании денежных средств, но и за счет ожидаемых поступлений за оказанные услуги (денежные средства и их эквиваленты и краткосрочная дебиторская задолженность). Так, за отчетный период данный коэффициент быстрой ликвидности показывает, что 1 тенге текущих обязательств покрывается 1,30 тенге легко реализуемых активов.

Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты Группы по состоянию на 31 декабря 2020 года составили 52 015 млн тенге.

Оборот денежных средств, млн тенге

Консолидированные показатели	За год, закончившийся 31 декабря			Изменение, %
	2018	2019	2020	
Чистые денежные потоки от операционной деятельности	97 452	94 363	95 505	1,2%
Чистые денежные потоки, использованные в инвестиционной деятельности	-44 854	-57 336	-27 250	-52,5%
Чистые денежные потоки, использованные в финансовой деятельности	-61 540	-41 853	-47 434	13,3%
Чистое изменение в денежных средствах и их эквивалентах	-8 942	-4 826	20 821	-
Чистая курсовая разница	1 367	208	2 534	1118,5%
Изменение в резерве на ожидаемые кредитные убытки	-17	-11,42	10,5	-
Денежные средства и их эквиваленты на начало периода	40 871	33 279	28 649	-13,9%
Денежные средства и их эквиваленты на конец периода	33 279	28 649	52 015	81,6%

Чистые положительные потоки денежных средств, полученные от операционной деятельности Группы в 2020 году, составили 95 505 млн тенге, что на 1,2% выше показателя за 2019 год. Главным фактором, повлиявшим на увеличение данного показателя, является рост полученных авансов, что связано с ростом тарифа на транспортировку нефти на внутренний рынок с января 2021 года на 6% (с 4 109,5 тенге/тонна на 1 000 км до 4 355,57 тенге/тонна на 1 000 км).

Чистые отрицательные потоки денежных средств, использованные в инвестиционной деятельности Группы в 2020 году, составили 27 250 млн тенге, что отличается от показателя

за 2019 год на 52,5%. Данное изменение в основном связано с размещением вкладов в банках второго уровня.

Чистые отрицательные потоки денежных средств, использованные в финансовой деятельности Компании в 2020 году, составили 47 434 млн тенге, что на 13,3% выше показателя 2019 года. Изменения связаны с выплатами дивидендов в 2020 году по результатам 2019 года в размере 45 386 млн тенге (из расчета 118 тенге за 1 акцию АО «КазТрансОйл»). В 2019 году дивиденды, выплаченные по результатам 2018 года, составили 40 001 млн тенге (из расчета 104 тенге на одну простую акцию АО «КазТрансОйл»).

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Индекс GRI

Индекс показателя	Наименование показателя	Раздел и страница в Отчете/ Комментарий
102. ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ		
Профиль организации		
102-1	Название организации	О Компании, cmp. 20
102-2	Виды деятельности, бренды, продукция и услуги организации	О Компании, cmp. 20
102-3	Местонахождение штаб-квартиры организации	Контакты, cmp. 203
102-4	География осуществления деятельности	Схема магистральных нефтепроводов, cmp. 12-13
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	О Компании, cmp. 20
102-6	Рынки, на которых работает организация	Добыча и транспортировка нефти в Казахстане, cmp. 47
102-7	Масштаб организации	Ключевые показатели, cmp. 10-11
102-8	Информация о персонале и других работниках	Численность и структура персонала, cmp. 91
102-9	Цепочка поставок	Бизнес-модель, cmp. 18-19
102-10	Существенные изменения, произошедшие в организации или ее цепочке поставок	О Компании, cmp. 20
102-11	Применение принципа предосторожности	Управление рисками, cmp. 139
102-12	Внешние инициативы	Управление устойчивым развитием, cmp. 73
102-13	Членство в ассоциациях	Членство в ассоциациях, cmp. 89
Стратегия и анализ		
102-14	Заявление самого старшего должностного лица, принимающего решения	Обращение председателя Совета директоров, cmp. 2-3 , Обращение генерального директора (председателя Правления), cmp. 4-5
Этика и добросовестность		
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Стратегия развития Компании до 2028 года, cmp. 21

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

Индекс показателя	Наименование показателя	Раздел и страница в Отчете/ Комментарий
Корпоративное управление		
102-18	Структура корпоративного управления	Система корпоративного управления и ее основные принципы, смп. 119
Взаимодействие с заинтересованными сторонами		
102-40	Список групп заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, смп. 83
102-41	Коллективный договор	Социальная поддержка персонала, смп. 97
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, смп. 84
102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, смп. 85-88
102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, смп. 85-88
Практика отчетности		
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Об Отчете, смп. 6
102-46	Определение содержания Отчета и границ тем	Об Отчете, смп. 6
102-47	Перечень существенных тем	Об Отчете, смп. 8
102-48	Изменения в информации, опубликованной в предыдущих отчетах	Об Отчете, смп. 6
102-49	Существенные изменения Охвата и Границ тем по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Об Отчете, смп. 6
102-50	Отчетный период	Об Отчете, смп. 6
102-51	Дата публикации предыдущего отчета	Об Отчете, смп. 6
102-52	Цикл отчетности	Об Отчете, смп. 6
102-53	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета	Об Отчете, смп. 6
102-54	Заявление о варианте подготовки отчетности в соответствии со Стандартами GRI	Об Отчете, смп. 6
102-55	Таблица показателей GRI	Индекс GRI
102-56	Внешнее заверение	Об Отчете, смп. 6
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ		
КАТЕГОРИЯ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ		
201 – Экономическая результативность		
103-1	Материальность и границы	Об Отчете, смп. 6
103-2	Подходы менеджмента	Стратегия, смп. 21
103-3	Оценка менеджмента	Стратегия, смп. 21
	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность, смп. 183

Индекс показателя	Наименование показателя	Раздел и страница в Отчете/ Комментарий
202 – Присутствие на рынках труда		
103-1	Материальность и границы	Об отчете, смп. 6
103-2	Подходы менеджмента	Подходы Компании к управлению персоналом, смп. 90
103-3	Оценка менеджмента	Подходы Компании к управлению персоналом, смп. 90
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Управление персоналом, Вознаграждение и мотивация, смп. 94
204 – Практики закупок		
103-1	Материальность и границы	Об отчете, смп. 6
103-2	Подходы менеджмента	Система закупок и развитие местного содержания, смп. 116
103-3	Оценка менеджмента	Система закупок и развитие местного содержания, смп. 116
204-1	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	Система закупок и развитие местного содержания, смп. 116
205 – Противодействие коррупции		
103-1	Материальность и границы	Об отчете, смп. 6
103-2	Подходы менеджмента	Противодействие коррупции, смп. 148
103-3	Оценка менеджмента	Противодействие коррупции, смп. 148
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	Противодействие коррупции, смп. 148
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие коррупции, смп. 148
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Противодействие коррупции, смп. 148
КАТЕГОРИЯ: ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ		
103-1	Материальность и границы	Об отчете, смп. 6
103-2	Подходы менеджмента	Охрана окружающей среды/Структура и инструменты управления, смп. 108
103-3	Оценка менеджмента	Охрана окружающей среды, смп. 108
302 – Энергия		
103-2	Подходы менеджмента	Охрана окружающей среды, Энергопотребление и энергосбережение, смп. 114
302-1	Потребление энергии внутри организации	Охрана окружающей среды, Энергопотребление и энергосбережение, смп. 114
302-3	Энергоемкость	Охрана окружающей среды, Энергопотребление и энергосбережение, смп. 114
302-4	Сокращение энергопотребления	Охрана окружающей среды, Энергопотребление и энергосбережение, смп. 114
304 – Биоразнообразие		
103-2	Подходы менеджмента	Охрана окружающей среды, Влияние на биоразнообразие, смп. 113

Обращение руководства
Об Отчете
Ключевые показатели за 2020 год
Схема магистральных трубопроводов
История развития
Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

Индекс показателя	Наименование показателя	Раздел и страница в Отчете/ Комментарий
304-2	Существенное влияние на биоразнообразие	Охрана окружающей среды, Влияние на биоразнообразие, стр. 113
303 – Вода		
103-2	Подходы менеджмента	Охрана окружающей среды, Водные ресурсы, стр. 110
303-1	Использование воды как общего ресурса	Охрана окружающей среды, Водные ресурсы, стр. 110
303-2	Управление воздействиями, которые связаны со сбросом воды	Охрана окружающей среды, Водные ресурсы, стр. 110
303-3	Общее количество забираемой воды	Охрана окружающей среды, Водные ресурсы, стр. 110
303-4	Сброс воды	Охрана окружающей среды, Водные ресурсы, стр. 110
305 – Выбросы		
103-2	Подходы менеджмента	Охрана окружающей среды, Воздействие на атмосферный воздух, стр. 109
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Охрана окружающей среды, Эмиссии парниковых газов, стр. 110
305-7	Выбросы в атмосферу Nox, Sox и других значимых загрязняющих веществ	Охрана окружающей среды, Воздействие на атмосферный воздух, стр. 109
306 – Сбросы и отходы		
103-2	Подходы менеджмента	Охрана окружающей среды, Управление отходами, стр. 111
306-2	Отходы по типу и способу обращения	Охрана окружающей среды, Управление отходами, стр. 111
306-3	Существенные разливы	Охрана окружающей среды, Управление отходами, стр. 111
307 – Соответствие требованиям природоохранного законодательства		
103-2	Подходы менеджмента	Охрана окружающей среды / Структура и инструменты управления, стр. 108
307-1	Несоблюдение природоохранного законодательства и нормативных требований	Охрана окружающей среды / Инвестиции и природоохранные платежи, стр. 108
КАТЕГОРИЯ: СОЦИАЛЬНАЯ		
103 – Подходы к управлению		
103-1	Материальность и границы	Об Отчете, стр. 6
103-2	Подходы менеджмента	Управление персоналом / Подходы компании к управлению персоналом, стр. 90
103-3	Оценка менеджмента	Управление персоналом / Подходы компании к управлению персоналом, стр. 90
401 – Занятость		
401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	Подбор персонала, стр. 93
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Численность и структура персонала, стр. 91
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Социальная поддержка персонала, стр. 97
402 – Взаимоотношения сотрудников и руководства		

Индекс показателя	Наименование показателя	Раздел и страница в Отчете/ Комментарий
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Численность и структура персонала, стр. 91
403 – Здоровье и безопасность на рабочем месте		
403-1	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Промышленная безопасность и охрана труда, стр. 101
403-2	Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	Промышленная безопасность и охрана труда, стр. 101
403-3	Службы охраны здоровья	Промышленная безопасность и охрана труда, стр. 101
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Промышленная безопасность и охрана труда, стр. 101
403-5	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Промышленная безопасность и охрана труда, стр. 101
403-6	Продвижение здоровья работников	Промышленная безопасность и охрана труда, стр. 101
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями	Промышленная безопасность и охрана труда, стр. 101
403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Промышленная безопасность и охрана труда, стр. 101
403-9	Производственные травмы	Промышленная безопасность и охрана труда / Производственный травматизм, стр. 104 <i>Коэффициент частоты несчастных случаев на 1000 человек = (количество несчастных случаев, связанных с производством)/(среднесписочная численность производственного персонала)*1000 LTIFR = (суммарное рабочее время, потерянное в результате полученных травм)*200 000/(суммарно отработанное рабочее время)</i>
404 – Обучение и образование		
404-1	Среднее количество часов обучения	Обучение персонала, стр. 96
404-2	Программы развития навыков и программы адаптации сотрудников	Обучение персонала, стр. 96
405 – Разнообразие и равные возможности		
405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	Численность и структура персонала, стр. 91
406 – Недопущение дискриминации		
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Подходы к управлению персоналом, стр. 90

Обращение руководства
 Об Отчете
 Ключевые показатели за 2020 год
 Схема магистральных трубопроводов
 История развития
 Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ИНДЕКС ПО ПРИНЦИПАМ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН И ЦЕЛЯМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Принципы Глобального договора ООН	Соответствующие Цели устойчивого развития ООН (ЦУР)	Свидетельства соответствия деятельности АО «КазТрансОйл» Принципам и ЦУР	Раздел и страница Отчета
Принципы в области прав человека			
Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.	ЦУР 16 Мир, правосудие и эффективные институты Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях	Нормы деловой этики, закрепленные в Кодексе деловой этики Компании Институт омбудсмена, контакты которого размещены на интернет-ресурсе Компании https://www.kaztransoil.kz/ru/akcioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/ombudsmen/	Управление устойчивым развитием (стр. 73). Институт омбудсмена (стр. 151).
Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.			
Принципы в области трудовых отношений			
Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.	ЦУР 1 Ликвидация нищеты Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах ЦУР 8 Достойная работа и экономический рост Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	Коллективный договор, охватывающий 100% работников Компании Кодекс социальной ответственности Кадровая политика Компании Социальная политика Компании Кодекс Компании в области безопасности и охраны труда «Золотые правила»	Управление персоналом (стр. 90). Промышленная безопасность и охрана труда (стр. 101).
ЦУР 4 Качественное образование	Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	Политика Компании в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды	
ЦУР 3. Хорошее здоровье и благополучие	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	Сертификат OHSAS 18001:2007, подтвержденный международным аккредитованным органом Объем инвестиций в вопросы безопасности и охраны труда в 2020 году в размере 2,3 млрд тенге	
Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.			
Принцип 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.			
Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.			
Принципы в области охраны окружающей среды			

Принципы Глобального договора ООН	Соответствующие Цели устойчивого развития ООН (ЦУР)	Свидетельства соответствия деятельности АО «КазТрансОйл» Принципам и ЦУР	Раздел и страница Отчета
Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.	ЦУР 13 Борьба с изменением климата Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями ЦУР 15 Сохранение экосистем суши Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия ЦУР 6 Чистая вода и санитария Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии ЦУР 17 Партнерство в интересах устойчивого развития	Политика Компании в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды Правила управления водными ресурсами Правила управления экологическими аспектами Правила управления отходами Сертификат ISO 14001:2015, подтвержденный международным аккредитованным органом Объем инвестиций в природоохранные мероприятия в 2020 году в размере 1,3 млрд тенге	Охрана окружающей среды (стр. 105).
Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.			
Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.	ЦУР 7 Недорогостоящая и чистая энергия Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии ЦУР 9 Индустриализация, инновации и инфраструктура Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям ЦУР 12 Ответственное потребление и производство	Обеспечение рациональных моделей потребления и производства	
Принципы в области противодействия коррупции			

Обращение руководства
 Об Отчете
 Ключевые показатели за 2020 год
 Схема магистральных трубопроводов
 История развития
 Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

Принципы Глобального договора ООН	Соответствующие Цели устойчивого развития ООН (ЦУР)	Свидетельства соответствия деятельности АО «КазТрансОйл» Принципам и ЦУР	Раздел и страница Отчета
Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.	ЦУР 16 Мир, правосудие и эффективные институты Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях	Кодекс деловой этики Компании Антикоррупционные стандарты Компании Политика по управлению риском возникновения нарушений в Компании Политика по урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников Компании Блог генерального директора (председателя Правления) на интернет-ресурсе АО «КазТрансОйл»; телефон доверия +7 (7172) 555-210; специальная выделенная линия «Нет коррупции» 5213@kaztransoil.kz и другая информация в отдельном разделе интернет-ресурса Компании, посвященная вопросам противодействия коррупции: https://www.kaztransoil.kz/ru/ustoychivoe_razvitie/protivodeystvie_korruptcii/ Отсутствие в отчетном 2020 году фактов нарушения законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции в Компании	Противодействие коррупции (стр. 148).

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ПЕРЕЧЕНЬ СДЕЛОК, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ИМЕЕТ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ, ЗАКЛЮЧЕННЫХ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» В 2020 ГОДУ

№	Наименование сделки	Решение органа АО «КазТрансОйл»
АО «КТК-К»		
1.	Ордер на изменение №2 к договору на оказание услуг от 16 мая 2018 года №К-ОД-18-0078//ОС125/2018	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 28 мая 2020 года №5/2020)
2.	Ордер на изменение №3 к договору на оказание услуг от 16 мая 2018 года №К-ОД-18-0078//ОС125/2018	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 7 октября 2020 года №10/2020)
АО «СНПС-АМГ», ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод» и ТОО «МунайТас»		
3.	Соглашение на урегулирование последствий сдачи АО «СНПС-АМГ» некондиционной нефти в систему магистральных нефтепроводов	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 7 февраля 2020 года №2/2020)
АО «ТУРГАЙ-ПЕТРОЛЕУМ»		
4.	Дополнительное соглашение №2 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 23 ноября 2018 года №ТР 25/2019//КЗ-18-8100-0500	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 28 мая 2020 года №5/2020)
5.	Договор на поставку нефти	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 7 октября 2020 года №10/2020)
6.	Соглашение на эксплуатацию нефтепровода АО «ТУРГАЙ-ПЕТРОЛЕУМ»	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 10 декабря 2020 года №12/2020)
ТОО «Тенгизшевройл», ТОО « GAZ stroy montazh KZ»		
7.	Поправка №3 к трехстороннему договору на проектирование, закупку, строительство и ввод в эксплуатацию водовода по подаче технической воды «Кульсары-Тенгиз» от 22 января 2018 года №1612814/6/2018	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 3 сентября 2020 года №9/2020)
АО «Мангистаумунайгаз»		
8.	Договор на отпуск и прием природного газа для нужд ГНПС «Каламкас» и НПС «Каражанбас» Мангистауского нефтепроводного управления АО «КазТрансОйл»	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 24 апреля 2020 года №4/2020)
9.	Дополнительное соглашение №1 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 18 октября 2019 года №ТР 06/2020//1417-19	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 28 мая 2020 года №5/2020)
10.	Договор на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 10 декабря 2020 года №12/2020)
11.	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 10 декабря 2020 года №12/2020)

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

№	Наименование сделки	Решение органа АО «КазТрансОйл»
АО «СНПС-АМГ»		
12.	Дополнительное соглашение №1 к договору на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств от 25 ноября 2019 года №ЕХ03/2020	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 10 декабря 2020 года №12/2020)
13.	Дополнительное соглашение №1 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 18 октября 2019 года №TR05/2020//3859У	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 10 декабря 2020 года №12/2020)

ТОО «Казахойл Актобе»		
14.	Дополнительное соглашение №1 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 18 октября 2019 года №TR 08/2020//59CS1YK19	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 28 мая 2020 года №5/2020)
15.	Договор на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 10 декабря 2020 года №12/2020)
16.	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 10 декабря 2020 года №12/2020)

ТОО «СП Казгермунай»		
17.	Дополнительное соглашение №1 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 18 декабря 2019 года №TR 30/2020//ДГ20-А-ЛА-009-0014	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 28 мая 2020 года №5/2020)
18.	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 10 декабря 2020 года №12/2020)

«КННК Казахстан Б.В.»		
19.	Дополнительное соглашение №2 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 10 декабря 2018 года №TR 20/2019	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 28 мая 2020 года №5/2020)
20.	Дополнительное соглашение №1 к договору на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств от 13 декабря 2019 года №ЕХ07/2020	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 10 декабря 2020 года №12/2020)

АО «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз»		
21.	Дополнительное соглашение №1 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 18 октября 2019 года №TR 14/2020//1908045	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 28 мая 2020 года №5/2020)

ТОО «Тенгизшевройл»		
22.	Дополнительное соглашение №1 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 18 октября 2019 года №TR 11/2020	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 28 мая 2020 года №5/2020)
23.	Дополнительное соглашение №1 к договору на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств от 26 декабря 2019 года №ЕХ14/2020	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 10 декабря 2020 года №12/2020)

№	Наименование сделки	Решение органа АО «КазТрансОйл»
АО «Каражанбасмунай»		
24.	Дополнительное соглашение №1 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 25 октября 2019 года №TR 04/2020//19-КН11-0338	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 28 мая 2020 года №5/2020)
25.	Договор на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 10 декабря 2020 года №12/2020)

АО «КМК М»		
26.	Дополнительное соглашение №2 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 21 ноября 2018 года №TR 03/2019	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 28 мая 2020 года №5/2020)
27.	Дополнительное соглашение №1 к договору на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств от 13 декабря 2019 года №ЕХ06/2020	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 10 декабря 2020 года №12/2020)

ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод»		
28.	Договоры на эксплуатацию магистральных нефтепроводов «Кенкияк – Кумколь» и «Атасу – Алашаньюку» на 2020–2021 годы	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 1 июля 2020 года №6/2020)

АО «Транстелеком»		
29.	Дополнительное соглашение №1 к договору подряда от 29 декабря 2018 года № ACS 97/2019	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 3 сентября 2020 года №9/2020)
30.	Дополнительное соглашение №4 к договору подряда от 18 января 2018 года №СС296/2018	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 16 ноября 2020 года №11/2020)
31.	Дополнительное соглашение №4 к договору подряда от 18 января 2018 года №СС301/2018	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 16 ноября 2020 года №11/2020)
32.	Дополнительное соглашение №4 к договору подряда от 18 января 2018 года №СС303/2018	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 16 ноября 2020 года №11/2020)
33.	Дополнительное соглашение №2 к договору подряда от 29 декабря 2018 года №СС73/2019	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 16 ноября 2020 года №11/2020)
34.	Дополнительное соглашение №2 к договору подряда от 29 декабря 2018 года №СС74/2019	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 16 ноября 2020 года №11/2020)

ТОО «Магистральный Водовод», ТОО «Тенгизшевройл» и ТОО «GAZ stroy montazh KZ»		
35.	Соглашение о перемене лиц в обязательстве по трехстороннему договору на проектирование, закупку, строительство и ввод в эксплуатацию водовода по подаче технической воды «Кульсары – Тенгиз» от 22 января 2018 года №1612814/6/2018	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 16 ноября 2020 года №11/2020)

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

№	Наименование сделки	Решение органа АО «КазТрансОйл»
АО «Озенмунайгаз»		
36.	Соглашение о расторжении договора на предоставление услуг по транспортировке нефти от 23 сентября 2019 года №TR 02/2020//1807-206	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 27 февраля 2020 года № 4)
37.	Соглашение о расторжении договора на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств от 26 декабря 2019 года №EX 63/2020//2472-206	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 27 февраля 2020 года № 4)
АО «Озенмунайгаз» в лице АО «НК «КазМунайГаз»		
38.	Договор на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 27 февраля 2020 года № 4)
39.	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 27 февраля 2020 года № 4)
40.	Договор на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 24 ноября 2020 года № 28)
ТОО «Магистральный Водовод»		
41.	Договор о передаче в качестве дополнительного вклада в уставный капитал ТОО «Магистральный Водовод» имущества	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 27 марта 2020 года № 8)
42.	Соглашение о перемене лиц в обязательстве по договору подряда от 5 мая 2018 года №СС650/2018/237/18, заключенному Обществом с акционерным обществом «Транстелеком»	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 27 марта 2020 года № 8)
43.	Договор на оказание услуг по техническому обслуживанию и ремонту магистральных водоводов	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 7 декабря 2020 года № 29)
44.	Внесение в уставный капитал ТОО «Магистральный Водовод» дополнительного вклада деньгами	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 31 декабря 2020 года № 31)
АО «Эмбамунайгаз» в лице АО «НК «КазМунайГаз»		
45.	Дополнительное соглашение № 1 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 26 декабря 2019 года №TR 68/2020//716-16;	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 20 апреля 2020 года № 10)
46.	Договор на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 24 ноября 2020 года № 28)
ТОО МНК «КазМунайТениз»		
47.	Дополнительное соглашение № 1 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 6 декабря 2019 года №TR 12/2020//07-453-2019/ДУ	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 20 апреля 2020 года № 10)
ТОО «Казхтуркмунай» в лице АО «НК «КазМунайГаз»		
48.	Дополнительное соглашение № 1 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 26 декабря 2019 года №TR 67/2020//714-16	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 20 апреля 2020 года № 10)
49.	Договор на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 24 ноября 2020 года № 28)
ЧКОО «КМГ Кашаган Б.В.»		
50.	Дополнительное соглашение № 1 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 30 октября 2019 года №TR 29/2020	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 20 апреля 2020 года № 10)
51.	Дополнительное соглашение № 1 к договору на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств от 27 декабря 2019 года №EX 21/2020	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 11 декабря 2020 года № 30)

№	Наименование сделки	Решение органа АО «КазТрансОйл»
ТОО «МунайТас»		
52.	Договор на техническое обслуживание/содержание магистральных/местных трубопроводов и аналогичных сетей/систем (эксплуатация объектов и сооружений магистрального нефтепровода «Кенкияк-Атырау») на 2020–2021 годы	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 22 июня 2020 года № 15)
АО «Самрук-Қазына»		
53.	Договор о передаче прав на использование программного обеспечения SAP в будущем	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 10 ноября 2020 года № 26)
Корпоративный фонд «Компания по строительству объектов»		
54.	Дополнительное соглашение № 2 к договору об оказании спонсорской (благотворительной) помощи от 18 февраля 2019 года № 174/2019	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 16 ноября 2020 года № 27)
ТОО МНК «КазМунайТениз»		
55.	Договор на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 24 ноября 2020 года № 28)
56.	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 24 ноября 2020 года № 28)
ТОО «Урихтау Оперейтинг» в лице АО «НК «КазМунайГаз»		
57.	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 24 ноября 2020 года № 28)

Содержание

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

Обращение руководства

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ПРИНЦИПОВ И ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЗА 2020 ГОД

№	Норма Кодекса корпоративного управления/ принцип корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для соблюдения норм / принципов корпоративного управления
1	Взаимодействие АО «Самрук-Қазына» и организаций. Роль АО «Самрук-Қазына» как национального управляющего холдинга.	Соблюдается	Система корпоративного управления в АО «КазТрансОйл» обеспечивает надлежащее управление и контроль за его деятельностью и направлена на рост долгосрочной стоимости и устойчивого развития. Эффективная система взаимодействия между акционерами, Советом директоров и Правлением является важнейшим элементом, обеспечивающим рост стоимости АО «КазТрансОйл», и гарантией того, что деньги инвесторов используются эффективно. Основная стратегическая задача АО «КазТрансОйл» – это рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие, что отражается в стратегии развития АО «КазТрансОйл». В АО «КазТрансОйл» утверждена Стратегия развития АО «КазТрансОйл» до 2028 года, стратегической целью которой является обеспечение положительных производственных и финансовых показателей и безопасной, качественной, своевременной и бесперебойной транспортировки нефти. АО «КазТрансОйл» и его должностные лица несут ответственность за рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие АО «КазТрансОйл», принимаемые решения и действия/бездействие в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан и внутренними документами. Одним из основных элементов оценки эффективности деятельности исполнительного органа АО «КазТрансОйл» является система ключевых показателей деятельности (далее – КПД). Перечень и целевые значения КПД утверждаются Советом директоров АО «КазТрансОйл». Так, решением Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 31 января 2020 года №1/2020) утверждены корпоративные ключевые показатели деятельности АО «КазТрансОйл» на 2020 год и их целевые значения. Этим же решением Совета директоров АО «КазТрансОйл» утверждены мотивационные ключевые показатели деятельности руководящих работников АО «КазТрансОйл» на 2020 год и их целевые значения. На ежегодной основе осуществляется оценка достижения КПД, влияющая на вознаграждение руководящих работников АО «КазТрансОйл».
2	Устойчивое развитие	Соблюдается	Устойчивое развитие является приоритетом в деятельности АО «КазТрансОйл», целью которого является развитие бизнеса наряду с сохранением и защитой окружающей среды, созданием благоприятных условий труда, обеспечением безопасности на рабочих местах и вкладом в развитие местных сообществ, в которых АО «КазТрансОйл» осуществляет деятельность. Устойчивое развитие должно основываться на исполнении утвержденных политик в области безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды, качества. АО «КазТрансОйл» обеспечивает разработку и осуществление комплекса правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-эпидемиологических, реабилитационных, лечебно-профилактических мероприятий по созданию и обеспечению безопасных и здоровых условий труда на производстве, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по созданию и обеспечению благоприятных условий окружающей среды, биоразнообразия и жизнедеятельности человека в соответствии с международными стандартами ISO 14001 и ISO 45001. АО «КазТрансОйл» определило для себя в качестве одной из основных приоритетных задач постоянное повышение уровня энергоэффективности и продолжает работу по улучшению функционирования системы энергоменеджмента, которая является частью интегрированной системы менеджмента (далее – ИСМ). С 12 по 16 октября 2020 года АО «КазТрансОйл» успешно пройден инспекционный аудит ИСМ АО «КазТрансОйл» на соответствие требованиям новой версии ISO 50001, по результатам которого орган по подтверждению соответствия SGS Italia выдал сертификат соответствия системы энергоменеджмента АО «КазТрансОйл» требованиям ISO 50001:2018. При осуществлении деятельности в области устойчивого развития АО «КазТрансОйл» руководствуется принципами и положениями, закрепленными в Глобальном договоре ООН, стандарте ISO 26000 – Руководство по социальной ответственности, стандарте AA1000 «Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами», отчетность в области устойчивого развития GRI G4 и регулируется рядом внутренних документов АО «КазТрансОйл» по отдельным направлениям деятельности в области устойчивого развития, которые размещены на интернет-ресурсе АО «КазТрансОйл». В АО «КазТрансОйл» утверждена Карта стейкхолдеров АО «КазТрансОйл», где определен перечень заинтересованных сторон, которые влияют или могут повлиять на деятельность АО «КазТрансОйл». При формировании Карты стейкхолдеров АО «КазТрансОйл» проводит оценку влияния стейкхолдеров на АО «КазТрансОйл» и оценку степени их интереса к АО «КазТрансОйл» на основании конкретных параметров взаимодействия. Карта актуализируется не реже одного раза в три года.

Обращение руководства

№	Норма Кодекса корпоративного управления/ принцип корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для соблюдения норм / принципов корпоративного управления
21	Охрана окружающей среды		Охрана окружающей среды (далее – ООС) и экологическая безопасность являются важными составными элементами устойчивого развития АО «КазТрансОйл». АО «КазТрансОйл» уделяет большое внимание мерам по минимизации негативного влияния своей деятельности на окружающую среду и внедрению принципов рационального использования природных ресурсов. АО «КазТрансОйл» строго придерживается требований Экологического кодекса Республики Казахстан, переходных международных стандартов, положений Политики АО «КазТрансОйл» в области безопасности и охраны труда, ООС и других внутренних корпоративных документов, проводит идентификацию и оценку экологических аспектов, обеспечивает прозрачность и открытость своих действий в области ООС. Управление вопросами ООС осуществляется на двух уровнях. В центральном аппарате работу координирует Департамент промышленной безопасности, охраны труда и ЧС, на уровне обособленных структурных подразделений (ОСП) – отдел ПБ, ОТ и ООС. Система управления ООС охватывает все направления производственной деятельности АО «КазТрансОйл», сертифицирована на соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2015 и является частью ИСМ АО «КазТрансОйл». По итогам инспекционного аудита SG SSA АО «КазТрансОйл» подтвердило соответствие системы управления ООС требованиям ISO 14001:2015. За отчетный период АО «КазТрансОйл» инвестировано в охрану окружающей среды 1,316 млрд тенге, что на 42% меньше аналогичного показателя 2019 года, и осуществило платежи за эмиссии в размере 81,69 млн тенге в отчетном периоде. Аварийных ситуаций, повлекших за собой экологический ущерб при транспортировке нефти, в 2020 году не зафиксировано.
22	Безопасность и охрана труда		В области безопасности и охраны труда АО «КазТрансОйл» стремится обеспечить безаварийный режим работы производственных объектов, создает и поддерживает безопасные условия труда, заботится о здоровье работников и четко следует требованиями законодательства Республики Казахстан, международных и национальных стандартов, положений Политики АО «КазТрансОйл» в области безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды и внутренних документов АО «КазТрансОйл». Ключевые внутренние документы: <ul style="list-style-type: none">Политика АО «КазТрансОйл» в области безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды; Единая система управления безопасностью и охраной труда в АО «КазТрансОйл»; Декларация промышленной безопасности АО «КазТрансОйл»; Кодекс АО «КазТрансОйл» в области безопасности и охраны труда «Золотые правила»; Кодекс лидерства и приверженности работников АО «КазТрансОйл» по соблюдению требований безопасности и охраны труда, промышленной, пожарной, транспортной безопасности, охраны окружающей среды; Политика АО «КазТрансОйл» в отношении алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов; Порядок предоставления сообщений о происшествиях в АО «КазТрансОйл». Создание безопасных условий труда, внутренняя профилактика, стремление к минимизации рисков, связаных с производственной деятельностью, обучение являются ежедневным вкладом в развитие и совершенствование культуры безопасного труда. АО «КазТрансОйл» ежегодно инвестирует значительные финансовые ресурсы в развитие системы управления промышленной безопасностью и охраной труда. Объем инвестиций в 2020 году составил 5, 753 млрд тенге. В АО «КазТрансОйл»существуют все предписанные государственными требованиями обучающие программы в области промышленной безопасности и охраны труда. В 2020 году обязательное обучение по безопасности и охране труда прошли 414 работников, по промышленной безопасности – 6 584 работника, по пожарно-техническому минимуму прошли 4 992 работника АО «КазТрансОйл». В течение 2020 года в АО «КазТрансОйл» было зарегистрировано 3 несчастных случая на производстве, связанных с трудовой деятельностью. Все несчастные случаи расследовались в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан. В результате проведенных расследований было установлено, что в указанных случаях решающими факторами получения травм послужили личная неосторожность работников, недостаточная оценка риска перед началом производства работ.

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

№	Норма Кодекса корпоративного управления/ принцип корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для соблюдения норм / принципов корпоративного управления
2.3	Кадровая и социальная политика		<p>Совершенствование кадровой политики АО «КазТрансОйл» рассматривается как один из важнейших факторов для устойчивого долгосрочного развития АО «КазТрансОйл». Приоритетами кадровой политики АО «КазТрансОйл» являются обеспечение достойного уровня заработной платы и создание системы социальной поддержки работников, возможность профессионального развития и карьерного роста, построение и реализация эффективной системы мотивации персонала, повышение удовлетворенности персонала.</p> <p>Кадровая политика АО «КазТрансОйл» определяет систему принципов, ключевых направлений и уровней управления персоналом.</p> <p>АО «КазТрансОйл» выстраивает кадровую и социальную политику в соответствии с законодательством Республики Казахстан и коллективным договором, заключенным с коллективом работников АО «КазТрансОйл». АО «КазТрансОйл» уделяет особое внимание обеспечению социальной стабильности и созданию благоприятного климата в трудовых коллективах на основе проведения сбалансированной социально-кадровой политики и реализации системных мероприятий по регулированию социально-трудовых отношений.</p> <p>АО «КазТрансОйл» предоставляет своим работникам гарантированный социальный пакет, направленный на улучшение условий жизни работников и членов их семей. Кроме того, работникам предоставляется дополнительный объем льгот и гарантий, которые предусмотрены в коллективном договоре.</p> <p>Для оценки уровня удовлетворенности и мотивации персонала в АО «КазТрансОйл» проводятся исследования социальной стабильности. С 2020 года используется новая методология исследования SAMRUK RESEARCH SERVICES (далее – SRS), которая является мониторинговым инструментом измерения уровня социальной стабильности в трудовых коллективах. Уполномоченной организацией по проведению исследования SRS является Центр социального взаимодействия и коммуникаций.</p> <p>В условиях пандемии опрос работников Компании (производственный персонал) был проведен «дистанционно» по телефону.</p> <p>Индекс SRS в 2020 году вырос на 16 процентных пунктов (далее – п.п.) в сравнении с 2019 годом и составил 91%.</p> <p>Индекс SRS состоит из следующих показателей:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) индекс вовлеченности (в 2020 году составил 93%, рост по сравнению с 2019 годом + 25 п.п.); 2) индекс социального благополучия (в 2020 году составил 80%, рост по сравнению с 2019 годом + 2 п.п.); 3) индекс социального спокойствия (в 2020 году составил 93%, рост по сравнению с 2019 годом + 16 п.п.). <p>В области управления человеческими ресурсами АО «КазТрансОйл» работает по таким направлениям, как совершенствование организационной структуры, повышение квалификации персонала, управление эффективностью труда, реализация основных задач и направлений молодежной политики, формирование и развитие корпоративной культуры.</p> <p>Также особое внимание уделяется развитию внутри корпоративных коммуникаций и построению доверительных отношений между работниками и руководством благодаря реализации коммуникационных мероприятий, прозрачной системе оценок и инструментам обратной связи по результатам работы как основного персонала, так и руководителей.</p> <p>В АО «КазТрансОйл» для всех работников центрального аппарата и руководителей ОСП вознаграждение по итогам года выплачивается на основе КПД с учетом достижения стратегических целей АО «КазТрансОйл» и показателей индивидуальной результативности, в результате повысилась ответственность работников центрального аппарата, а также обособленных структурных подразделений АО «КазТрансОйл». В рамках данного подхода формируется вертикально интегрированная структура КПД, что позволяет распределить ответственность за достижение стратегических целей по каждому ответственному участнику бизнес-процессов АО «КазТрансОйл».</p> <p>Процедура подбора персонала в АО «КазТрансОйл» осуществляется в соответствии с Правилами конкурсного отбора кадров на вакантные должности и рабочие профессии в АО «КазТрансОйл». В АО «КазТрансОйл» осуществляется поиск и отбор квалифицированных специалистов, ведение базы данных по кандидатам, внедрение прозрачных конкурсных процедур при подборе персонала на вакантные должности / рабочие профессии, в том числе с применением элементов тестирования.</p> <p>В 2020 году было проведено 1 073 мероприятия по программам обучения и развития персонала. Многие работники прошли обучение по нескольким специальностям (направлениям) подготовки, переподготовки и повышения квалификации. Общая стоимость обучения в 2020 году составила 324 млн тенге.</p> <p>АО «КазТрансОйл» предоставляет широкие возможности для раскрытия потенциала и карьерного роста своих работников.</p> <p>В АО «КазТрансОйл» сформирован кадровый резерв, целью которого является обеспечение преемственности и воспитания собственных управленческих кадров. АО «КазТрансОйл» проводит политику внутренней ротации и последовательного назначения работников на руководящие должности в рамках развития практик кадрового резерва. АО «КазТрансОйл» стремится реализовать потребности работников в построении карьеры, создавая равные условия для всех работников на основе оценки результатов работы, опыта, а также деловых и личных качеств. Работники, включенные в кадровый резерв, рассматриваются в приоритетном порядке при наличии вакансий на руководящие должности.</p> <p>В 2020 году в целях последовательного формирования кадрового резерва АО «КазТрансОйл» в соответствии с Правилами формирования кадрового резерва АО «КазТрансОйл» определена потребность в должностях категории «А» (управленческие работники и первые руководители ОСП).</p> <p>В отчетном периоде из числа работников рабочих профессий на инженерно-технические должности в АО «КазТрансОйл» были переведены 89 работников.</p> <p>Важным направлением кадровой политики АО «КазТрансОйл» является работа с молодыми специалистами. Реализуется комплексный подход по привлечению молодых специалистов для работы в АО «КазТрансОйл» и работе с молодыми кадрами, который закреплён в Молодежной политике АО «КазТрансОйл».</p>
2.4	Система закупок и местного содержание		<p>Для устойчивого развития бизнеса АО «КазТрансОйл», учитывая его масштабы, важное значение имеет эффективная система закупок и своевременное обеспечение АО «КазТрансОйл» качественными товарами, работами и услугами.</p> <p>При выборе поставщиков АО «КазТрансОйл» руководствовалось Порядком осуществления закупок акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организациями, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления.</p> <p>В 2020 году АО «КазТрансОйл» были заключены договоры по годовому плану закупок на сумму 43,9 млрд тенге и по долгосрочному плану закупок на сумму 34,4 млрд тенге.</p> <p>Фактическая доля местного содержания в 2020 году составила в закупках товаров – 53%, в закупках работ и услуг – 75%.</p> <p>Информация о закупках товаров, работ и услуг по АО «КазТрансОйл» (планы закупок, объявления, протоколы итогов, договоры) размещаются и формируются на портале электронных закупок АО «Самрук-Қазына» zakur.sk.kz.</p>
3	Права акционеров (участников) и справедливое отношение к акционерам (участникам)	Соблюдается	<p>Максимально открытое и эффективное взаимодействие с акционерами является одним из ключевых принципов деятельности АО «КазТрансОйл». Реализация основных прав акционеров осуществляется согласно законодательным актам и Уставу акционерного общества «КазТрансОйл» (далее – Устав). Корпоративное управление в АО «КазТрансОйл» выстроено таким образом, чтобы обеспечить равные права и справедливое отношение ко всем акционерам. В соответствии с законодательством Республики Казахстан акционеры имеют право участвовать в Общем собрании акционеров и голосовать лично или через своего представителя по доверенности.</p> <p>Вопросы раскрытия информации регламентируются законодательством Республики Казахстан, Уставом и Регламентом взаимодействия между структурными подразделениями АО «КазТрансОйл» при размещении информации на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности и АО «Казахстанская фондовая биржа».</p> <p>Совет директоров АО «КазТрансОйл» гарантирует справедливое отношение ко всем акционерам, дает им возможность принимать участие в управлении АО «КазТрансОйл» через Общее собрание акционеров, получать информацию о деятельности АО «КазТрансОйл» и реализовывать свое право на получение дивидендов. Порядок и процедуры проведения Общих собраний акционеров обеспечивает равное отношение ко всем акционерам.</p> <p>Крупным акционером АО «КазТрансОйл» является АО «НК «КазМунайГаз», которому принадлежит 90% простых акций АО «КазТрансОйл».</p> <p>Между АО «КазТрансОйл» и АО «НК «КазМунайГаз», как ее крупным акционером, в связи с первичным размещением акций АО «КазТрансОйл» на Казахстанской фондовой бирже 30 октября 2012 года было заключено Соглашение о взаимоотношениях, закрепляющее прозрачные рыночные принципы взаимодействия между АО «КазТрансОйл» и его крупным акционером и позволяющее АО «КазТрансОйл» действовать в интересах всех своих акционеров.</p> <p>Информация, затрагивающая интересы акционеров, своевременно размещается на интернет-ресурсах АО «КазТрансОйл», АО «Казахстанская фондовая биржа» и депозитария финансовой отчетности.</p> <p>В АО «КазТрансОйл» функционирует служба по связям с инвесторами, основной задачей которой является организация эффективных коммуникаций между руководством АО «КазТрансОйл» и инвестиционным сообществом (потенциальные инвесторы, миноритарные акционеры и профессиональные участники рынка ценных бумаг) с целью поддержания и укрепления репутации АО «КазТрансОйл» как инвестиционно привлекательной компании.</p> <p>27 мая 2020 года проведено годовое Общее собрание акционеров, на котором были рассмотрены следующие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Об утверждении годовой финансовой отчетности и консолидированной годовой финансовой отчетности АО «КазТрансОйл» за 2019 год. • Об утверждении порядка распределения чистого дохода АО «КазТрансОйл» за 2019 год, нераспределенной прибыли прошлых лет, принятии решения о выплате дивидендов по простым акциям и утверждении размера дивиденда в расчете на одну простую акцию АО «КазТрансОйл». • Об утверждении годового отчета Совета директоров АО «КазТрансОйл» о проделанной работе за 2019 год. • Об обращениях акционеров АО «КазТрансОйл» на действия АО «КазТрансОйл» и его должностных лиц за 2019 год и итогах их рассмотрения. • Об утверждении Положения об Общем собрании акционеров АО «КазТрансОйл». • О досрочном прекращении полномочий некоторых членов счетной комиссии АО «КазТрансОйл» и об избрании новых членов счетной комиссии АО «КазТрансОйл». <p>Акционеры и заинтересованные стороны также получают информацию посредством годового отчета, который включает в том числе отчет Совета директоров и аудированную годовую финансовую отчетность.</p>

Содержание

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

№	Норма Кодекса корпоративного управления/ принцип корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для соблюдения норм / принципов корпоративного управления
4	Эффективность Совета директоров и исполнительного органа	Соблюдается	Совет директоров является органом управления АО «КазТрансОйл», который обеспечивает стратегическое руководство АО «КазТрансОйл», осуществляет контроль за деятельностью Правления АО «КазТрансОйл» в пределах своей компетенции и несет ответственность перед Общим собранием акционеров за эффективное управление и надлежащий контроль за деятельностью АО «КазТрансОйл» в соответствии с действующей системой принятия решений. В соответствии с Уставом АО «КазТрансОйл», состав Совета директоров избран в количестве 6 человек. В соответствии со структурой акционерного капитала (90% от общего количества простых акций принадлежит АО «НК «КазМунайГаз») двое членов Совета директоров АО «КазТрансОйл» являются представителями крупного акционера – АО «НК «КазМунайГаз», полномочия одного из которых были досрочно прекращены на основании его письменного уведомления с 13 марта 2020 года. Трое членов Совета директоров АО «КазТрансОйл» являются независимыми директорами, что позволяет обеспечить защиту прав и интересов миноритарных акционеров в соответствии с лучшей мировой практикой корпоративного управления. Также членом Совета директоров является генеральный директор (председатель Правления) АО «КазТрансОйл». Все члены Совета директоров АО «КазТрансОйл» имеют безупречную деловую репутацию и значительный опыт работы в отрасли. Критерии отбора членов Совета директоров, в том числе независимых директоров, определены Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом, Родексом корпоративного управления и Положением о Совете директоров АО «КазТрансОйл». Отчет о деятельности Совета директоров ежегодно раскрывается в Годовом отчете АО «КазТрансОйл». В 2020 году было проведено 11 очных заседаний Совета директоров и 1 заседание посредством заочного голосования, на которых были рассмотрены и приняты решения по 119 вопросам ключевых направлений деятельности АО «КазТрансОйл». Советом директоров также рассмотрен ряд вопросов, отнесенных к компетенции общих собраний участников/акционеров дочерних и совместно контролируемых организаций АО «КазТрансОйл». Советом директоров ежемесячно рассматривались ключевые изменения в деятельности АО «КазТрансОйл» и управленческая отчетность. Дополнительная информация о решениях Совета директоров, принятых в 2020 году доступна на интернет-ресурсе АО «КазТрансОйл» в разделе «Корпоративное управление». Для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров в АО «КазТрансОйл» функционируют следующие Комитеты Совета директоров: <ul style="list-style-type: none">Комитет по стратегическому планированию; Комитет по внутреннему аудиту; Комитет по кадрам и вознаграждениям.
			Члены Комитетов назначаются Советом директоров АО «КазТрансОйл». Порядок формирования и организации деятельности Комитетов предусматривается соответствующими положениями о них. В течение 2020 года было проведено 4 очных заседания Комитета по стратегическому планированию, 6 очных заседаний и 1 заседание посредством заочного голосования Комитета по внутреннему аудиту, 3 очных заседания и 2 заседания посредством заочного голосования Комитета по кадрам и вознаграждению. Члены Совета директоров, за исключением независимых директоров, осуществляют свою работу на безвозмездной основе. Порядок выплаты вознаграждений и (или) компенсаций расходов независимым директорам регулируются Правилами выплаты вознаграждения и компенсации расходов независимых директоров акционерных обществ АО «НК «КазМунайГаз». Правление АО «КазТрансОйл» является коллегиальным исполнительным органом, который руководит текущей деятельностью АО «КазТрансОйл» и осуществляет свои функции на основании Устава, Положения о Правлении АО «КазТрансОйл» и иных внутренних документов АО «КазТрансОйл». Правление АО «КазТрансОйл» возглавляет генеральный директор (председатель Правления). Компетенция Правления и полномочия генерального директора (председателя Правления) АО «КазТрансОйл» определяются статьей 12 Устава. В течение 2020 года Правление АО «КазТрансОйл» провело 31 очное заседание. Всего на Правлении АО «КазТрансОйл» были приняты решения по 209 рассмотренным вопросам, дано 202 поручения, неисполненных поручений нет. При этом 76 вопросов, рассмотренных Правлением, были вынесены на рассмотрение Совета директоров, 3 из них были вынесены на рассмотрение Общего собрания акционеров АО «КазТрансОйл». В рамках проведенных заседаний были среди прочего рассмотрены вопросы и приняты решения по таким ключевым направлениям, как стратегическое развитие, корпоративное управление, финансово-хозяйственная деятельность, управление рисками и внутренний контроль.

№	Норма Кодекса корпоративного управления/ принцип корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для соблюдения норм / принципов корпоративного управления
5	Управление рисками, внутренний контроль и аудит	Соблюдается	Важными элементами системы корпоративного управления АО «КазТрансОйл» является система управления рисками, которая включает корпоративную систему управления рисками (далее – КСУР) и систему внутреннего контроля (далее – СВК). КСУР представляет собой совокупность принципов, методов и процедур, обеспечивающих организацию и эффективное функционирование процесса управления рисками на всех уровнях управления АО «КазТрансОйл». КСУР АО «КазТрансОйл» направлена на своевременную идентификацию, оценку, мониторинг и уменьшение потенциальных рисковых событий, которые могут негативно повлиять на достижение стратегических и операционных целей АО «КазТрансОйл». Идентификация и оценка рисков в АО «КазТрансОйл» проводится по Единому классификатору рисков АО «НК «КазМунайГаз» и его дочерних и зависимых организаций. Так, все риски АО «КазТрансОйл» разделены на две категории – производственные и непроизводственные риски, источниками которых определены соответствующие риск-факторы (причины). В течение 2020 года осуществлялся постоянный мониторинг за состоянием производственных и непроизводственных рисков и присутищих им риск-факторов, исполнением мероприятий по их управлению. Ежеквартальная отчетность о динамике рисков выносилась на рассмотрение Комитета по рискам, Правления и Совета директоров АО «КазТрансОйл». В целях учета и дальнейшего анализа данных о реализовавшихся рисках в АО «КазТрансОйл» на корпоративном портале ведется единая электронная база данных по реализовавшимся рисковым событиям, которая способствует накоплению статистики, необходимой для проведения количественной оценки рисков и риск-факторов, а также подготовки отчетности. В 2020 году проведена работа по идентификации и оценке рисков на 2021 год, по которым разработаны мероприятия предупреждающего и корректирующего воздействия. Итоги данной работы утверждены Советом директоров АО «КазТрансОйл». СВК АО «КазТрансОйл» направлена на своевременное выявление и анализ рисков процессного уровня, присущих деятельности АО «КазТрансОйл», а также определение и анализ контрольных процедур по управлению данными рисками в трех ключевых областях СВК: операционная деятельность, подготовка финансовой отчетности и соблюдение законодательных и нормативных требований. В 2020 году в целях дальнейшего совершенствования СВК были реализованы следующие мероприятия: <ul style="list-style-type: none">1) актуализированы классификаторы бизнес-процессов центрального аппарата и обособленных структурных подразделений АО «КазТрансОйл»; 2) актуализированы матрицы рисков и контролей по отдельным бизнес-процессам обособленных структурных подразделений АО «КазТрансОйл».
			В АО «КазТрансОйл» для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью АО «КазТрансОйл», оценки в области внутреннего контроля, управления рисками, исполнения документов в области корпоративного управления и консультирования в целях совершенствования деятельности АО «КазТрансОйл» функционирует служба внутреннего аудита (далее – Служба). Служба непосредственно подчиняется Совету директоров и отчитывается перед ним о своей работе. Деятельность Службы курируется Комитетом по внутреннему аудиту Совета директоров АО «КазТрансОйл». Служба осуществляет свою деятельность в соответствии с Годовым аудиторским планом, утверждаемым Советом директоров АО «КазТрансОйл». За отчетный период в соответствии с Планом работы Службы на 2020 год было проведено 7 аудитов производственных, операционных и финансовых процессов в ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод», Petrotrans Limited и Павлодарском нефтепроводном управлении АО «КазТрансОйл», аудит процесса мониторинга исполнения тарифных смет, формирования и исполнения инвестиционной программы в АО «КазТрансОйл», аудит процесса административной поддержки в АО «КазТрансОйл», а также аудит процесса обеспечения товарно-материальными запасами и складского учета в АО «КазТрансОйл». По результатам аудитов, проведенных Службой внутреннего аудита в 2020 году, было выявлено 87 несоответствий и выдано 108 рекомендаций. Необходимо отметить, что по рекомендациям Службы, выданным в 2020 году, объектами аудита были разработаны и утверждены Планы корректирующих действий по обнаруженным несоответствиям.

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

№	Норма Кодекса корпоративного управления/ принцип корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для соблюдения норм / принципов корпоративного управления
6	Прозрачность	Соблюдается	<p>АО «КазТрансОйл» обеспечивает своевременное и полное раскрытие заинтересованным сторонам информации по всем аспектам своей деятельности, за исключением случаев, когда сведения представляют собой коммерческую, служебную или иную охраняемую законом тайну руководствуясь:</p> <ul style="list-style-type: none"> Законом Республики Казахстан от 13 мая 2003 года «Об акционерных обществах»; Законом Республики Казахстан от 2 июля 2003 года «О рынке ценных бумаг»; Законом Республики Казахстан от 28 февраля 2007 года «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности»; Постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан от 27 августа 2018 года №189 «Об утверждении Правил раскрытия эмитентом информации, Требований к содержанию информации, подлежащей раскрытию эмитентом, а также сроков раскрытия эмитентом информации на интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности»; Листинговыми правилами, утвержденными решением Совета директоров АО «Казахстанская фондовая биржа» (протокол заседания от 27 апреля 2017 года №15) (далее – Листинговые правила); Уставом и Кодексом корпоративного управления, Правилами о раскрытии информации АО «КазТрансОйл», Правилами внутреннего контроля за распоряжением и использованием инсайдерской информации АО «КазТрансОйл», Регламентом взаимодействия между структурными подразделениями АО «КазТрансОйл» при размещении информации на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности и АО «Казахстанская фондовая биржа» и другими внутренними документами АО «КазТрансОйл». <p>Информация по вопросу соблюдения Правил внутреннего контроля за распоряжением и использованием инсайдерской информации АО «КазТрансОйл» и отчет по результатам проведенного обучения инсайдеров АО «КазТрансОйл» за 2020 год вынесен на рассмотрение Комитета по внутреннему аудиту Совета директоров АО «КазТрансОйл».</p> <p>В период с 16 по 18 ноября 2020 года было проведено обучение для работников АО «КазТрансОйл», являющихся инсайдерами, путем проведения тренинг-семинара по теме «Инсайдерская информация: вопросы правового регулирования и ответственности АО «КазТрансОйл» и его работников – инсайдеров». Общее количество прошедших обучение составило 95 работников, для которых обучение было проведено в онлайн – режиме путем видеоконференцсвязи.</p> <p>Во время проведения обучения были рассмотрены некоторые особенности раскрытия инсайдерской информации, возможные риски, связанные с неправомерным использованием инсайдерской информации, виды ответственности, предусмотренные законодательством Республики Казахстан за нарушения в данной сфере, а также разобраны конкретные практические ситуации, возникающие в ходе повседневной работы.</p> <p>В целом работа по повышению прозрачности АО «КазТрансОйл» путем своевременного раскрытия актуальной информации о деятельности АО «КазТрансОйл» осуществляется надлежащим образом.</p> <p>Фактов несвоевременного направления информации либо замечаний к соответствующим материалам со стороны регулирующих органов не отмечено.</p> <p>АО «КазТрансОйл» готовит годовую, полугодовую и ежеквартальную финансовую отчетность в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности. Отчеты размещаются на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности, фондовой биржи и АО «КазТрансОйл» своевременно.</p> <p>Внешний аудит финансовой отчетности АО «КазТрансОйл» за 2020 год произведен компанией ТОО «Эрнст энд Янг», которая подтвердила достоверность отражения финансового положения АО «КазТрансОйл» на 31 декабря 2020 года, а также финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности.</p>

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. АУДИРОВАННАЯ КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

За год, закончившийся 31 декабря 2020 года, с отчетом независимого аудитора

Консолидированный отчет о финансовом положении

Консолидированный отчет о совокупном доходе

Консолидированный отчет о движении денежных средств

Консолидированный отчет об изменениях в собственном капитале

Примечания к консолидированной финансовой отчетности

Обращение руководства
 Об Отчете
 Ключевые показатели за 2020 год
 Схема магистральных трубопроводов
 История развития
 Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ
РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения
Приложение 1. Индекс GRI
Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность
Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год
Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность
Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

<i>В тысячах тенге</i>	Прим.	На 31 декабря 2020 года	На 31 декабря 2019 года
Активы			
Долгосрочные активы			
Основные средства	6	667.480.058	734.421.997
Активы в форме права пользования	7	2.547.819	3.902.044
Нематериальные активы	8	7.167.364	7.728.097
Инвестиции в совместно контролируемые предприятия	9	63.422.815	55.015.339
Авансы, выданные поставщикам за основные средства	10	74.922	898.475
НДС к возмещению	14	2.047.148	1.958.523
Прочая долгосрочная дебиторская задолженность	12	983.401	1.128.626
Банковские вклады	16	3.569.402	2.139.767
Инвестиции в облигации	19	913.746	919.511
Прочие долгосрочные активы		90.917	11.866
		748.297.592	808.124.245
Текущие активы			
Запасы	11	8.234.956	6.278.501
Торговая и прочая дебиторская задолженность	12	4.266.802	5.858.238
Авансы, выданные поставщикам	13	724.318	1.258.565
Предоплата по подоходному налогу		1.350.911	1.823.885
НДС к возмещению и предоплата по прочим налогам	14	8.014.017	7.121.095
Прочие текущие активы	15	8.285.445	6.859.636
Банковские вклады	16	27.342.909	45.960.400
Денежные средства и их эквиваленты	17	52.014.612	28.649.091
		110.233.970	103.809.411
Долгосрочные активы, предназначенные для продажи	18	630.839	879.814
		110.864.809	104.689.225
Итого активы		859.162.401	912.813.470

<i>В тысячах тенге</i>	Прим.	На 31 декабря 2020 года	На 31 декабря 2019 года
Собственный капитал и обязательства			
Собственный капитал			
Уставный капитал	20	61.937.567	61.937.567
Собственные акции, выкупленные у акционеров	20	(9.549)	(9.549)
Резерв по переоценке активов	20	221.632.815	299.585.499
Резерв по пересчёту валюты отчётности	20	38.325.342	37.737.309
Прочие резервы капитала	20	(5.999.468)	(1.893.432)
Нераспределённая прибыль		336.631.554	305.621.572
Итого собственный капитал		652.518.261	702.978.966
Долгосрочные обязательства			
Обязательства по вознаграждениям работникам	21	21.559.008	15.756.306
Обязательства по отложенному налогу	36	62.221.923	80.564.703
Резерв под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель	27	33.688.837	27.780.887
Доходы будущих периодов	22	8.693.200	8.141.994
Обязательства по аренде	24	1.415.473	2.891.445
		127.578.441	135.135.335
Текущие обязательства			
Текущая часть обязательства по вознаграждениям работникам	21	693.235	658.941
Подоходный налог к уплате		1.057.326	1.187.559
Торговая и прочая кредиторская задолженность	23	22.352.736	15.183.124
Обязательства по аренде	24	1.994.823	1.912.220
Авансы полученные	25	20.815.865	18.478.982
Прочие налоги к уплате	26	5.418.739	5.697.566
Резервы	27	1.269.350	306.553
Обязательство по вкладу в уставный капитал совместно контролируемого предприятия	9	-	5.000.000
Прочие текущие обязательства	28	25.463.625	26.274.224
		79.065.699	74.699.169
Итого обязательства		206.644.140	209.834.504
Итого собственный капитал и обязательства		859.162.401	912.813.470
Балансовая стоимость одной простой акции (в тенге)	20	1.678	1.808

Подписано и разрешено к выпуску 4 марта 2021 года.

Генеральный директор (Председатель Правления)

Досанов Д.Г.

Главный бухгалтер

Сармагамбетова М.К.

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

В тысячах тенге	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2020 года	2019 года
Выручка	29	235.222.082	239.625.950
Себестоимость реализации	30	(163.016.593)	(159.871.851)
Валовая прибыль		72.205.489	79.754.099
Общие и административные расходы	31	(16.614.132)	(17.878.396)
Прочие операционные доходы	32	3.167.990	1.558.451
Прочие операционные расходы	33	(3.603.608)	(3.706.953)
Восстановление обесценения / (обесценение) основных средств и нематериальных активов, нетто	6, 8	14.020	(13.185.067)
Операционная прибыль		55.169.759	46.542.134
Доход от курсовой разницы, нетто		4.910.340	103.827
Финансовые доходы	34	3.054.504	2.675.477
Финансовые затраты	35	(3.775.306)	(3.884.190)
Доля в прибыли совместно контролируемых предприятий	9	9.730.312	13.638.401
Прибыль до налогообложения		69.089.609	59.075.649
Расходы по подоходному налогу	36	(13.135.711)	(13.954.211)
Чистая прибыль за отчётный год		55.953.898	45.121.438
Прибыль на акцию (в тенге)	20	145	117

В тысячах тенге	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2020 года	2019 года
Прочий совокупный убыток			
<i>Прочий совокупный доход/(убыток), подлежащий реклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах</i>			
Курсовые разницы при пересчёте отчётности зарубежных предприятий Группы		588.033	(1.835.455)
Чистый прочий совокупный доход/(убыток), подлежащий реклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах		588.033	(1.835.455)
<i>Прочий совокупный (убыток)/доход, не подлежащий реклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах</i>			
Обесценение и переоценка основных средств Группы, нетто	6	(65.719.882)	91.146.458
Влияние подоходного налога	36	13.143.976	(18.231.513)
		(52.575.906)	72.914.945
Начисление резерва под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель Группы	27	(4.516.118)	(3.334.156)
Влияние подоходного налога	36	903.224	666.831
		(3.612.894)	(2.667.325)
Переоценка основных средств совместно контролируемых предприятий		-	9.005.755
Влияние подоходного налога		-	(1.801.151)
	9	-	7.204.604
Начисление резерва под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель совместно контролируемых предприятий		(1.652.105)	(662.878)
Влияние подоходного налога		330.421	132.576
	9	(1.321.684)	(530.302)
Актуарные убытки по вознаграждениям работникам Группы	21	(4.220.893)	(1.872.560)
Влияние подоходного налога	36	116.009	51.467
		(4.104.884)	(1.821.093)
Актуарные убытки по вознаграждениям работникам совместно контролируемого предприятия		(1.440)	(242)
Влияние подоходного налога		288	49
	9	(1.152)	(193)
Чистый прочий совокупный (убыток)/доход, не подлежащий реклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах		(61.616.520)	75.100.636
Итого прочий совокупный (убыток)/доход, за вычетом налогов		(61.028.487)	73.265.181
Итого совокупный (убыток)/доход за отчётный год, за вычетом налогов		(5.074.589)	118.386.619

Подписано и разрешено к выпуску 4 марта 2021 года.

Генеральный директор (Председатель Правления)

Досанов Д.Г.

Главный бухгалтер

Сармагамбетова М.К.

Обращение руководства
 Об Отчете
 Ключевые показатели за 2020 год
 Схема магистральных трубопроводов
 История развития
 Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения
Приложение 1. Индекс GRI
Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность
Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год
Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность
Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2020 года	2019 года
<i>В тысячах тенге</i>			
Денежные потоки от операционной деятельности			
Прибыль до налогообложения		69.089.609	59.075.649
Неденежные корректировки для сверки прибыли до налогообложения с чистыми денежными потоками			
Износ и амортизация	30, 31	54.791.095	53.890.388
Доля в прибыли совместно контролируемых предприятий	9	(9.730.312)	(13.638.401)
Доход от курсовой разницы, нетто		(4.910.340)	(103.827)
Финансовые затраты	35	3.775.306	3.884.190
Финансовые доходы	34	(3.054.504)	(2.675.477)
Расходы по списанию НДС к возмещению	31, 33	2.024.266	964.398
(Восстановление)/начисление и пересмотр оценок по резерву под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель, нетто	32,33	(1.112.046)	1.445.338
Затраты на вознаграждения работникам по окончании трудовой деятельности, стоимость услуг текущего и прошлого периодов	30, 31	1.023.026	352.387
Начисление прочих краткосрочных резервов, нетто	30, 31, 33	1.021.404	224.398
Начисление резерва на ожидаемые кредитные убытки, нетто	31	289.261	206.260
Амортизация доходов будущего периода	32	(267.758)	(246.812)
Обесценение долгосрочных активов, предназначенных для продажи	33	232.631	960.743
Актуарные убытки	33	188.150	77.964
Начисление резерва по устаревшим запасам	31	177.757	201.231
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов, нетто	33	118.644	73.809
Доход от выбытия долгосрочных активов, предназначенных для продажи, нетто	32	(63.446)	(34.624)
(Восстановление)/начисление обесценения основных средств и нематериальных активов, нетто	6, 8	(14.020)	13.185.067
Доход от оприходования запасов	32	(8.512)	(74.338)
Прочие		(19.982)	(39.611)
Денежные потоки от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале		113.550.229	117.728.732
(Увеличение)/уменьшение в операционных активах			
Запасы		(3.352.128)	(2.270.498)
Торговая и прочая дебиторская задолженность		1.534.858	(306.580)
Авансы, выданные поставщикам		542.323	(514.466)
НДС к возмещению и предоплата по прочим налогам		(3.073.474)	(319.360)
Прочие текущие активы		(1.377.045)	876.057
Увеличение/(уменьшение) в операционных обязательствах			
Торговая и прочая кредиторская задолженность		1.510.905	(530.083)
Авансы полученные		2.320.518	(2.180.689)
Прочие налоги к уплате		(166.796)	(609.939)
Прочие текущие и долгосрочные обязательства и обязательства по вознаграждениям работникам		(1.782.731)	(767.696)
Денежные потоки от операционной деятельности		109.706.659	111.105.478
Подходный налог уплаченный		(16.528.263)	(18.777.492)
Проценты полученные		2.326.147	2.035.120
Чистые денежные потоки от операционной деятельности		95.504.543	94.363.106

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2020 года	2019 года
<i>В тысячах тенге</i>			
Денежные потоки от инвестиционной деятельности			
Изъятие банковских вкладов		56.416.891	58.141.587
Поступления от продажи основных средств и долгосрочных активов, предназначенных для продажи		218.487	1.929.361
Поступления от выкупа облигаций	19	227.749	74.177
Размещение банковских вкладов		(37.281.605)	(78.395.261)
Приобретение основных средств		(41.795.781)	(38.955.906)
Вклады в уставный капитал совместно контролируемого предприятия	9	(5.000.000)	(100.000)
Приобретение нематериальных активов		(35.659)	(30.366)
Чистые денежные потоки, использованные в инвестиционной деятельности		(27.249.918)	(57.336.408)
Денежные потоки от финансовой деятельности			
Дивиденды выплаченные	20	(45.386.116)	(40.001.322)
Погашение обязательств по аренде	24	(2.047.939)	(1.851.566)
Чистые денежные потоки, использованные в финансовой деятельности		(47.434.055)	(41.852.888)
Чистое изменение в денежных средствах и их эквивалентах		20.820.570	(4.826.190)
Денежные средства и их эквиваленты на начало года			
Чистая курсовая разница		2.534.462	207.858
Изменения в резерве на ожидаемые кредитные убытки	17	10.489	(11.420)
Денежные средства и их эквиваленты на начало года		28.649.091	33.278.843
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	17	52.014.612	28.649.091

Подписано и разрешено к выпуску 4 марта 2021 года.

Генеральный директор (Председатель Правления) _____
Досанов Д.Г.

Главный бухгалтер _____
Сармагамбетова М.К.

Обращение руководства
 Об Отчете
 Ключевые показатели за 2020 год
 Схема магистральных трубопроводов
 История развития
 Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОБСТВЕННОМ КАПИТАЛЕ

<i>В тысячах тенге</i>	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Резерв по переоценке активов	Резерв по пересчёту валюты отчётности	Прочие резервы капитала	Нераспределённая прибыль	Итого
На 31 декабря 2019 года	61.937.567	(9.549)	299.585.499	37.737.309	(1.893.432)	305.621.572	702.978.966
Чистая прибыль за отчётный год	-	-	-	-	-	55.953.898	55.953.898
Прочий совокупный убыток	-	-	(57.510.484)	588.033	(4.106.036)	-	(61.028.487)
Итого совокупный убыток за год	-	-	(57.510.484)	588.033	(4.106.036)	55.953.898	(5.074.589)
Амортизация резерва по переоценке основных средств	-	-	(20.442.200)	-	-	20.442.200	-
Дивиденды (Примечание 20)	-	-	-	-	-	(45.386.116)	(45.386.116)
На 31 декабря 2020 года	61.937.567	(9.549)	221.632.815	38.325.342	(5.999.468)	336.631.554	652.518.261
На 31 декабря 2018 года	61.937.567	(9.549)	243.588.977	39.572.764	(72.146)	280.398.586	625.416.199
Изменения в учётной политике	-	-	-	-	-	(822.530)	(822.530)
На 1 января 2019 года (пересчитано)	61.937.567	(9.549)	243.588.977	39.572.764	(72.146)	279.576.056	624.593.669
Чистая прибыль за отчётный год	-	-	-	-	-	45.121.438	45.121.438
Прочий совокупный доход	-	-	76.921.922	(1.835.455)	(1.821.286)	-	73.265.181
Итого совокупный доход за год	-	-	76.921.922	(1.835.455)	(1.821.286)	45.121.438	118.386.619
Амортизация резерва по переоценке основных средств	-	-	(20.925.400)	-	-	20.925.400	-
Дивиденды (Примечание 20)	-	-	-	-	-	(40.001.322)	(40.001.322)
На 31 декабря 2019 года	61.937.567	(9.549)	299.585.499	37.737.309	(1.893.432)	305.621.572	702.978.966

Подписано и разрешено к выпуску 4 марта 2021 года.

Генеральный директор (Председатель Правления)

 Досанов Д.Г.

Главный бухгалтер

 Сармагамбетова М.К.

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ЗАО «Национальная компания «Транспорт Нефти и Газа» (далее – «ТНГ») было создано в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 2 мая 2001 года. На основании этого постановления, Комитет государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан передал ТНГ право собственности на акции ЗАО «НКТН «КазТрансОйл», в результате чего ЗАО «НКТН «КазТрансОйл» было перерегистрировано и переименовано в ЗАО «КазТрансОйл».

Указом Президента Республики Казахстан от 20 февраля 2002 года на базе реорганизованных путем слияния закрытых акционерных обществ «Национальная нефтегазовая компания «Казахойл» и «Национальная компания «Транспорт Нефти и Газа» было образовано закрытое акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз», которое стало единственным акционером ЗАО «КазТрансОйл».

31 мая 2004 года, согласно требованиям казахстанского законодательства, ЗАО «КазТрансОйл» было перерегистрировано в АО «КазТрансОйл» (далее – «Компания»).

На 31 декабря 2020 года 10% акций Компании принадлежат миноритарным акционерам, которые приобрели их в рамках программы «Народное IPO». Крупным акционером Компании, которому принадлежит контрольная доля участия в Компании (90%), является АО «Национальная компания «КазМунайГаз» (далее – «КМГ» или «Материнская Компания»). 90% акций КМГ принадлежат Правительству Республики Казахстан в лице АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына» (далее – «Самрук-Казына»). 10% акций КМГ принадлежат Национальному банку Республики Казахстан.

По состоянию на 31 декабря 2019 и 2020 годов Компания имела доли участия в следующих организациях:

	Место регистрации	Основная деятельность	Доли участия	
			31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
ТОО «МунайТас» (далее – «МунайТас»)	Казахстан	Транспортировка нефти	51%	51%
ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод» (далее – «ККТ»)	Казахстан	Транспортировка нефти	50%	50%
ООО «Батумский Нефтяной Терминал» (далее – «БНТ»)*	Грузия	Экспедирование, перевалка и хранение нефти и нефтепродуктов, эксплуатация морского порта	100%	100%
«Petrotrans Limited» (далее – «PTL»)	Объединенные Арабские Эмираты	Экспедирование нефти и нефтепродуктов	100%	100%
ТОО «Магистральный Водовод» (далее – «Магистральный Водовод»)	Казахстан	Транспортировка воды	100%	100%

* БНТ владеет эксклюзивным правом на управление 100% долей ООО «Батумский морской порт» (далее – «БМП»).

Компания и её дочерние организации далее по тексту рассматриваются как «Группа».

Головной офис Компании находится по адресу Республика Казахстан, г. Нур-Султан, пр. Туран, 20.

Компания имеет производственные объекты, расположенные в Мангистауской, Атырауской, Западно-Казахстанской, Актюбинской, Карагандинской, Павлодарской, Туркестанской, Северо-Казахстанской областях Республики Казахстан и в г. Шымкенте, а также филиалы, расположенные в городе Алматы (Центр исследований и разработок) и в городе Нур-Султан (Центр управления транспортировкой нефти) и представительские офисы в Российской Федерации (Москва, Омск и Самара).

Компания является национальным оператором Республики Казахстан по магистральному нефтепроводу. Группа располагает сетью магистральных нефтепроводов протяженностью 5.372 км и водоводов протяженностью 1.945 км. Компания оказывает услуги по транспорти-

ровке нефти по магистральным нефтепроводам, транспортную экспедицию казахстанской нефти по трубопроводным системам других государств, услуги по эксплуатации и техническому обслуживанию магистральных нефтепроводов иных организаций, в том числе совместно контролируемых предприятий Группы. Совместно контролируемые предприятия Группы – МунайТас и ККТ владеют трубопроводами Кенкияк – Атырау, КенкиякКумколь и Атасу – Алашанькоу, используемыми в основном для транспортировки казахстанской нефти, а также транзита российской нефти в Китай.

Компания является естественным монополистом и, соответственно, является объектом регулирования Комитета по регулированию естественных монополий, защите конкуренции и прав потребителей Министерства национальной экономики Республики Казахстан (далее – «КРЕМ»). КРЕМ является ответственным за утверждение методологии расчёта тарифа, а также тарифных ставок на транспортировку нефти на внутренний рынок Республики Казахстан.

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О естественных монополиях», услуги по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам в целях транзита через территорию Республики Казахстан и экспорта за пределы Республики Казахстан не входят в сферу регулирования естественных монополий.

С 1 января 2020 года временный тариф по перекачке нефти на внутренний рынок составляет 4.109,50 тенге за тонну на 1.000 км без НДС (с 1 января по 31 августа 2019 года – 4.721,72 тенге за тонну на 1.000 км без НДС; с 1 сентября по 31 декабря 2019 года – 4.716,62 тенге за тонну на 1.000 км без НДС).

Действующий с 1 апреля 2018 года по 29 февраля 2020 года тариф по перекачке нефти на экспорт за пределы Республики Казахстан составил 6.398,92 тенге за тонну на 1.000 км без НДС. С 1 марта 2020 года тариф по указанной услуге увеличен до 7.358,76 тенге за тонну на 1.000 км без НДС.

Тариф на перекачку нефти в целях транзита по казахстанскому участку магистрального нефтепровода «Туймазы – Омск - Новосибирск-2» с 1 апреля 2018 года составляет 4.292,4 тенге за тонну на 1.000 километров.

Действующий с 1 января 2019 года тариф на транспортировку российской нефти через территорию Республики Казахстан в Китайскую Народную Республику по маршруту граница Российской Федерации – граница Республики Казахстан (Прииртышск) – Атасу (Республика Казахстан) – Алашанькоу (Китайская Народная Республика) составляет 4,23 долларов США за тонну (на участке Прииртышск – Атасу).

В соответствии с приказом КРЕМ от 27 ноября 2020 года №71-ОД утвержденный тариф по перекачке нефти на внутренний рынок на период с 2021 по 2025 год составляет 4.355,57 тенге/за тонну на 1.000 км без НДС.

В основном, тарифы основываются на возврате стоимости капитала на задействованные активы. В соответствии с законодательством Республики Казахстан о регулировании деятельности естественных монополий, тарифы не могут быть ниже стоимости затрат, необходимых для предоставления услуг, и должны учитывать возможность получения прибыли, обеспечивающей эффективное функционирование субъекта естественной монополии.

Данная консолидированная финансовая отчетность была одобрена к выпуску Комитетом по внутреннему аудиту Совета директоров Компании и подписана генеральным директором (Председателем Правления) и главным бухгалтером 4 марта 2021 года.

2. ОСНОВА ПОДГОТОВКИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ

Настоящая консолидированная финансовая отчетность Группы (далее – «Консолидированная финансовая отчетность») была подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – «МСФО») в редакции, утверждённой Советом по Международным стандартам финансовой отчетности (далее – «Совет по МСФО»).

Консолидированная финансовая отчетность была подготовлена в соответствии с принципом оценки по первоначальной стоимости, за исключением основных средств, которые учитываются по переоценённой стоимости, и других статей, описанных в учётной политике и примечаниях к консолидированной финансовой отчетности.

Консолидированная финансовая отчетность представлена в тенге, а все суммы округлены до целых тысяч, за исключением специально оговорённых случаев.

В консолидированной финансовой отчетности представлена сравнительная информация за предыдущий период.

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

3. ОСНОВА КОНСОЛИДАЦИИ

Консолидированная финансовая отчетность включает финансовую отчетность Компании и её дочерних организаций по состоянию на 31 декабря 2020 года. Контроль осуществляется в том случае, если Группа подвергается рискам изменения доходов от участия в объекте инвестиций, или имеет право на получение таких доходов, а также возможность влиять на эти доходы через осуществление своих полномочий в отношении объекта инвестиций.

В частности, Группа контролирует объект инвестиций только в том случае, если выполняются следующие условия:

- наличие у Группы полномочий в отношении объекта инвестиций (т. е. существующие права, обеспечивающие текущую возможность управлять значимой деятельностью объекта инвестиций);
- наличие у Группы подверженности рискам, изменения доходов от участия в объекте инвестиций, или прав на получение такого дохода;
- наличие у Группы возможности влиять на доход при помощи осуществления своих полномочий в отношении объекта инвестиций.

При наличии у Группы менее большинства прав голоса или аналогичных прав в отношении объекта инвестиций, Группа учитывает все уместные факты и обстоятельства при оценке наличия полномочий в отношении данного объекта инвестиций:

- соглашение с другими лицами, обладающими правами голоса в объекте инвестиций;
- права, обусловленные другими соглашениями;
- права голоса и потенциальные права голоса, принадлежащие Группе.

Группа повторно анализирует наличие контроля в отношении объекта инвестиций, если факты и обстоятельства свидетельствуют об изменении одного или нескольких из трёх компонентов контроля. Консолидация дочерней организации начинается, когда Группа получает контроль над дочерней организацией, и прекращается, когда Группа утрачивает контроль над дочерней организацией.

Активы, обязательства, доходы и расходы дочерней организации, приобретение или выбытие которой произошло в течение года, включаются в консолидированную финансовую отчетность с даты получения Группой контроля и отражаются до даты потери Группой контроля над дочерней организацией.

Прибыль или убыток и каждый компонент прочего совокупного дохода относятся на собственников материнской компании Группы и неконтрольные доли участия даже в том случае, если это приводит к отрицательному сальдо у неконтрольных долей участия. При необходимости финансовая отчетность дочерних организаций корректируется для приведения учётной политики таких организаций в соответствие с учётной политикой Группы. Все внутригрупповые активы и обязательства, капитал, доходы, расходы и денежные потоки, возникающие в результате осуществления операций внутри Группы, полностью исключаются при консолидации.

Изменение доли участия в дочерней организации без потери контроля учитывается как операция с капиталом. Если Группа утрачивает контроль над дочерней организацией, она прекращает признание соответствующих активов (в том числе гудвилла), обязательств, неконтрольных долей участия и прочих компонентов капитала и признает возникшие прибыль или убыток в составе прибыли или убытка. Оставшиеся инвестиции признаются по справедливой стоимости.

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ

4.1 Участие в совместной деятельности

Группа имеет доли участия в совместной деятельности в форме совместно контролируемых предприятий.

Совместно контролируемое предприятие – это соглашение о совместной деятельности, согласно которому стороны, осуществляющие совместный контроль в отношении соглашения, имеют права на чистые активы совместно контролируемого предприятия. Совместный контроль – это обусловленное договором совместное осуществление контроля, которое имеет место

в тех случаях, когда принятие решений в отношении значимой деятельности требует единогласного согласия сторон, осуществляющих совместный контроль.

Факторы, учитываемые при определении совместного контроля, аналогичны факторам, учитываемым при определении наличия контроля над дочерними организациями.

Инвестиции Группы в совместно контролируемые предприятия учитываются по методу долевого участия. В соответствии с методом долевого участия инвестиции в совместно контролируемые предприятия первоначально признаются по первоначальной стоимости. Балансовая стоимость инвестиции впоследствии увеличивается или уменьшается вследствие признания доли Группы в изменениях чистых активов совместно контролируемого предприятия, возникающих после даты приобретения.

Гудвилл, относящийся к совместно контролируемым предприятиям, включается в балансовую стоимость инвестиций и не амортизируется, а также не подвергается отдельной проверке на предмет обесценения.

Консолидированный отчёт о совокупном доходе отражает долю Группы в финансовых результатах деятельности совместно контролируемого предприятия. Изменения прочего совокупного дохода таких объектов инвестиций представляется в составе прочего совокупного дохода Группы. Кроме того, если имело место изменение, непосредственно признанное в собственном капитале совместно контролируемого предприятия, Группа признаёт свою долю такого изменения и раскрывает этот факт, когда это применимо, в отчёте об изменениях в собственном капитале. Нереализованные прибыли и убытки, возникающие по операциям Группы с совместно контролируемым предприятием, исключены в той степени, в которой Группа имеет долю участия в совместно контролируемом предприятии.

Доля Группы в прибыли или убытке совместно контролируемого предприятия представлена непосредственно в консолидированном отчёте о совокупном доходе за рамками операционной прибыли. Она представляет собой прибыль или убыток после учёта налогообложения совместно контролируемого предприятия.

Финансовая отчетность совместно контролируемого предприятия составляется за тот же отчётный период, что и финансовая отчетность Группы. В случае необходимости в неё вносятся корректировки с целью приведения учётной политики в соответствие с учётной политикой Группы.

После применения метода долевого участия Группа определяет необходимость признания дополнительного убытка от обесценения по своей инвестиции в совместно контролируемое предприятие. На каждую отчётную дату Группа устанавливает наличие объективных свидетельств обесценения инвестиций в совместно контролируемое предприятие. В случае наличия таких свидетельств, Группа рассчитывает сумму обесценения как разницу между возмещаемой стоимостью совместно контролируемого предприятия и его балансовой стоимостью, и признаёт эту сумму в консолидированном отчёте о совокупном доходе по статье «Доля в прибыли/убытке совместно контролируемого предприятия».

В случае потери значительного влияния над совместно контролируемым предприятием Группа оценивает и признаёт оставшиеся инвестиции по справедливой стоимости. Разница между балансовой стоимостью совместно контролируемого предприятия на момент потери совместного контроля и справедливой стоимостью оставшихся инвестиций и поступлениями от выбытия признаётся в составе прибыли или убытка.

4.2 Пересчёт иностранной валюты

Консолидированная финансовая отчетность Группы представлена в тенге. Каждая компания Группы определяет собственную функциональную валюту, и статьи, включенные в финансовую отчетность каждой компании, оцениваются в этой функциональной валюте. Функциональной валютой Компании, Магистрального Водовода и совместно контролируемых предприятий МунайТас и ККТ является тенге. Функциональной валютой PTL и БНТ является доллар США, функциональной валютой БМП – грузинские лари.

Операции и остатки

Операции в иностранной валюте первоначально учитываются компаниями Группы в их функциональной валюте по курсу, действующему на дату, когда операция удовлетворяет критериям признания.

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.2 Пересчёт иностранной валюты (продолжение)

Монетарные активы и обязательства, выраженные в иностранной валюте, пересчитываются по спот-курсу функциональной валюты, действующему на отчётную дату.

Все курсовые разницы, возникающие при погашении и пересчёте монетарных статей, включаются в консолидированный отчёт о совокупном доходе.

Немонетарные статьи, которые оцениваются на основе исторической стоимости в иностранной валюте, пересчитываются по курсам, действовавшим на дату совершения первоначальных сделок. Немонетарные статьи, которые оцениваются по справедливой стоимости в иностранной валюте, пересчитываются по курсам, действовавшим на дату определения справедливой стоимости. Прибыль и убыток, возникающие при пересчёте немонетарных статей, оцениваемых по справедливой стоимости, учитываются в соответствии с принципами признания прибыли или убытка в результате изменения справедливой стоимости статьи (т.е. курсовые разницы по статьям, прибыли и убытки от переоценки по справедливой стоимости которых признаются в составе прочего совокупного дохода либо прибыли или убытка, также признаются либо в составе прочего совокупного дохода либо в составе прибыли или убытка, соответственно).

Компании Группы

При консолидации активы и обязательства зарубежных подразделений пересчитываются в тенге по курсу, действующему на отчётную дату, а прибыли и убытки таких подразделений пересчитываются по средневзвешенному курсу. Курсовая разница, возникающая при таком пересчёте, признаётся в составе прочего совокупного дохода. При выбытии зарубежного подразделения компонент прочего совокупного дохода, который относится к этому зарубежному подразделению, признаётся в составе прибыли или убытка.

Гудвилл и корректировки балансовой стоимости активов и обязательств до их справедливой стоимости, возникающие при приобретении зарубежного подразделения, учитываются как активы и обязательства зарубежного подразделения и пересчитываются по валютному курсу, действующему на отчётную дату.

Курсы обмена валют

Средневзвешенные обменные курсы, установленные на Казахстанской фондовой бирже (далее – «КФБ»), используются в качестве официальных обменных курсов в Республике Казахстан.

Средневзвешенные курсы за годы, закончившиеся 31 декабря 2020 и 2019 годов, составили:

<i>Тенге</i>	За год, закончившийся 31 декабря	
	2020 года	2019 года
Доллары США	413,46	382,87
Российские рубли	5,73	5,92
Евро	472,05	428,61
Грузинские лари	134,02	136,8

На 31 декабря курсы обмена валют, установленные КФБ, составляли:

<i>Тенге</i>	2020 год	2019 год
Доллары США	420,91	382,59
Российские рубли	5,62	6,16
Евро	516,79	429
Грузинские лари	128,92	134,48

4.3 Классификация активов и обязательств на оборотные/краткосрочные и внеоборотные/долгосрочные

В консолидированном отчёте о финансовом положении Группа представляет активы и обязательства на основе их классификации на оборотные/краткосрочные и внеоборотные/долгосрочные. Актив является оборотным, если:

- его предполагается реализовать или он предназначен для продажи или потребления в рамках обычного операционного цикла;
- он предназначен в основном для целей торговли;
- его предполагается реализовать в течение двенадцати месяцев после окончания отчётного периода; или
- он представляет собой денежные средства или их эквиваленты, за исключением случаев наличия ограничений на его обмен или использование для погашения обязательств в течение как минимум двенадцати месяцев после окончания отчётного периода.

Все прочие активы классифицируются в качестве внеоборотных.

Обязательство является краткосрочным, если:

- его предполагается погасить в рамках обычного операционного цикла;
- оно удерживается в основном для целей торговли;
- оно подлежит погашению в течение двенадцати месяцев после окончания отчётного периода; или
- у Группы отсутствует безусловное право отсрочить погашение обязательства в течение как минимум двенадцати месяцев после окончания отчётного периода.

Группа классифицирует все прочие обязательства в качестве долгосрочных.

Отложенные налоговые активы и обязательства классифицируются как внеоборотные/долгосрочные активы и обязательства.

4.4 Внеоборотные активы, предназначенные для продажи, и прекращенная деятельность

Группа классифицирует внеоборотные активы и выбывающие группы как предназначенные для продажи, если их балансовая стоимость подлежит возмещению, в основном, посредством их продажи, а не в результате продолжающегося использования. Внеоборотные активы и выбывающие группы, классифицированные как предназначенные для продажи, оцениваются по наименьшему из двух значений – балансовой стоимости и справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу. Затраты на продажу являются дополнительными затратами, непосредственно относящимися к выбытию актива (или выбывающей группы), и не включают в себя затраты по финансированию и расход по налогу на прибыль.

Критерий классификации объекта в качестве предназначенного для продажи считается соблюденным лишь в том случае, если продажа является высоковероятной, а актив или выбывающая группа могут быть незамедлительно проданы в своем текущем состоянии. Действия, необходимые для осуществления продажи, должны указывать на малую вероятность значительных изменений в действиях по продаже, а также отмены продажи. Руководство должно принять на себя обязанность по реализации плана по продаже актива, и должно быть ожидание, что продажа будет завершена в течение одного года с даты классификации.

Основные средства и нематериальные активы после классификации в качестве предназначенных для продажи не подлежат амортизации.

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.4 Внеоборотные активы, предназначенные для продажи, и прекращенная деятельность (продолжение)

Активы и обязательства, классифицированные в качестве предназначенных для продажи, представляются отдельно в качестве оборотных/краткосрочных статей в отчёте о финансовом положении.

Выбывающая группа удовлетворяет критериям классификации в качестве прекращенной деятельности, если она является компонентом организации, который выбыл либо классифицируется в качестве предназначенного для продажи и:

- представляет собой отдельное значительное направление деятельности или географический регион ведения операций;
- является частью единого скоординированного плана выбытия отдельного значительного направления деятельности или географического района ведения операций; либо
- является дочерней организацией, приобретенной исключительно с целью последующей перепродажи.

Прекращенная деятельность исключается из результатов продолжающейся деятельности и представляется в консолидированном отчёте о совокупном доходе отдельной статьёй как прибыль или убыток после налогообложения от прекращенной деятельности.

Раскрытие дополнительной информации представлено в Примечании 18. Все прочие примечания к консолидированной финансовой отчётности включают в себя суммы, относящиеся к продолжающейся деятельности, если не указано иное.

4.5 Оценка по справедливой стоимости

Справедливая стоимость является ценой, которая была бы получена за продажу актива или выплачена за передачу обязательства в рамках сделки, совершаемой в обычном порядке между участниками рынка на дату оценки. Оценка по справедливой стоимости предполагает, что сделка по продаже актива или передаче обязательства происходит:

- либо на основном рынке для данного актива или обязательства;
- либо, в условиях отсутствия основного рынка, на наиболее благоприятном рынке для данного актива или обязательства.

У Группы должен быть доступ к основному или наиболее благоприятному рынку. Справедливая стоимость актива или обязательства оценивается с использованием допущений, которые использовались бы участниками рынка при определении цены актива или обязательства, при этом предполагается, что участники рынка действуют в своих лучших интересах.

Оценка по справедливой стоимости нефинансового актива учитывает возможность участника рынка генерировать экономические выгоды либо посредством использования актива наилучшим и наиболее эффективным образом либо в результате его продажи другому участнику рынка, который будет использовать данный актив наилучшим и наиболее эффективным образом. Группа использует такие методики оценки, которые являются приемлемыми в сложившихся обстоятельствах и для которых доступны данные, достаточные для оценки по справедливой стоимости, при этом максимально используя уместные наблюдаемые исходные данные и минимально используя ненаблюдаемые исходные данные.

Все активы и обязательства, оцениваемые в консолидированной финансовой отчётности по справедливой стоимости или справедливая стоимость которых раскрывается в консолидированной финансовой отчётности, классифицируются в рамках описанной ниже иерархии источников справедливой стоимости на основе исходных данных самого низкого уровня, которые являются существенными для оценки справедливой стоимости в целом:

- Уровень 1 – рыночные котировки цен на активном рынке по идентичным активам или обязательствам (без каких-либо корректировок).
- Уровень 2 – модели оценки, в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, являются прямо или косвенно наблюдаемыми на рынке.
- Уровень 3 – модели оценки, в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, не являются наблюдаемыми на рынке.

В случае активов и обязательств, которые переоцениваются в консолидированной финансовой отчётности на периодической основе, Группа определяет необходимость их перевода между уровнями источников иерархии, повторно анализируя классификацию (на основании исходных данных самого низкого уровня, которые являются существенными для оценки справедливой стоимости в целом) на конец каждого отчётного периода.

На каждую отчётную дату Группа анализирует изменения стоимости активов и обязательств, которые необходимо повторно проанализировать и повторно оценить в соответствии с учётной политикой Группы. В рамках такого анализа Группа проверяет основные исходные данные, которые применялись при последней оценке, путём сравнения информации, используемой при оценке, с договорами и прочими уместными документами. Группа и внешние оценщики сравнивают изменения справедливой стоимости каждого актива и обязательства с соответствующими внешними источниками с целью определения обоснованности изменения.

Для целей раскрытия информации о справедливой стоимости Группа классифицировала активы и обязательства на основе их характера, присущих им характеристик и рисков, а также применимого уровня в иерархии источников справедливой стоимости, как указано выше.

Анализ справедливой стоимости основных средств и дополнительная информация о методах её определения приводится в *Примечании 5*.

4.6 Основные средства

Основные средства первоначально признаются по себестоимости. Последующий учёт осуществляется по справедливой стоимости за вычетом накопленной амортизации (кроме земли, технологической нефти и незавершённого строительства) и убытков от обесценения, признанных после даты переоценки, в случае их наличия.

При выявлении излишков технологической нефти Группа определяет, удовлетворяет ли полученный объект определению актива, и если это так, то признаёт полученный актив в качестве основного средства. При первоначальном признании такое основное средство оценивается по нулевой стоимости и переоценивается на каждую отчётную дату.

Группа периодически привлекает независимых экспертов для проведения переоценки её основных средств до их справедливой стоимости замещения. В соответствии с Учётной политикой переоценка основных средств осуществляется каждые 3 года (за исключением технологической нефти, переоцениваемой в течение периода при изменении справедливой стоимости) для обеспечения уверенности в том, что справедливая стоимость переоценённого актива не отличается существенно от его балансовой стоимости.

Прирост стоимости от переоценки отражается в составе прочего совокупного дохода и относится на увеличение резерва переоценки активов, входящего в состав собственного капитала, за исключением той его части, которая восстанавливает убыток от переоценки этих же активов, признанный вследствие ранее проведённой переоценки в составе прибыли или убытка. Убыток от переоценки признаётся в прибылях и убытках, за исключением той его части, которая непосредственно уменьшает положительную переоценку по тому же активу, ранее признанную в составе резерва от переоценки актива.

Разница между амортизацией, рассчитанной на основе переоценённой балансовой стоимости актива, и амортизацией, рассчитанной на основе первоначальной стоимости актива, ежегодно переводится из резерва переоценки активов в нераспределённую прибыль. Кроме того, накопленная амортизация и обесценение на дату переоценки исключается с одновременным уменьшением валовой балансовой стоимости актива, и затем чистая сумма дооценивается до переоценённой стоимости актива. При выбытии актива резерв переоценки, относящийся к конкретному выбываемому активу, переносится в нераспределённую прибыль.

Стоимость основных средств также включает стоимость замены частей оборудования и затраты по займам в случае долгосрочных строительных проектов, если выполняются критерии их капитализации. При необходимости замены значительных компонентов основных средств через определённые промежутки времени Группа признаёт подобные компоненты в качестве отдельных активов с соответствующими им индивидуальными сроками полезного использования и амортизирует их соответствующим образом. Аналогичным образом, при проведении основного технического осмотра, затраты, связанные с ним, признаются в балансовой стоимости основных средств, как замена оборудования, если выполняются все критерии признания. Все прочие затраты на ремонт и техническое обслуживание признаются в составе прибыли или убытка в момент их понесения.

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.6 Основные средства (продолжение)

Приведенная стоимость ожидаемых затрат по выводу актива из эксплуатации после его использования включается в первоначальную стоимость соответствующего актива, если выполняются критерии признания резерва под будущие затраты. Более подробная информация о признанном резерве по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель раскрыта в *Примечаниях 5 и 27*.

Амортизация рассчитывается линейным методом в течение оценочного срока полезного использования активов следующим образом:

	Годы
Здания и сооружения	5-50
Машины и оборудование	3-30
Трубопроводная система	15-30
Прочие транспортные активы	5-12
Прочее	2-10

В соответствии с Учётной политикой Группы, технологическая нефть, незавершённое строительство и земля не подлежат амортизации.

Прекращение признания ранее признанных основных средств или их значительного компонента происходит при их выбытии или в случае, если в будущем не ожидается получения экономических выгод от использования или выбытия данных активов. Доход или расход, возникающие в результате прекращения признания актива (рассчитанные как разница между чистыми поступлениями от выбытия и балансовой стоимостью актива), включаются в прибыли и убытки за тот отчётный год, в котором признание актива было прекращено.

Ликвидационная стоимость, срок полезного использования и методы амортизации основных средств анализируются в конце каждого годового отчётного периода и, при необходимости, корректируются на перспективной основе.

4.7 Нематериальные активы

Нематериальные активы, которые были приобретены отдельно, при первоначальном признании оцениваются по первоначальной стоимости. Первоначальной стоимостью нематериальных активов, приобретенных в результате объединения бизнеса, является их справедливая стоимость на дату приобретения. После первоначального признания нематериальные активы учитываются по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения (в случае их наличия). Нематериальные активы, произведённые внутри Группы, за исключением капитализированных затрат на разработку продуктов, не капитализируются, и соответствующий расход отражается в составе прибыли или убытка за отчётный год, в котором он возник.

Срок полезного использования нематериальных активов ограничен.

Нематериальные активы с ограниченным сроком полезного использования амортизируются в течение этого срока и оцениваются на предмет обесценения, если имеются признаки обесценения данного нематериального актива. Амортизация начисляется на основе прямолинейного метода за оцененный полезный срок службы активов. Нематериальные активы амортизируются в основном в течение семи-десяти лет. Период и метод начисления амортизации для нематериального актива с ограниченным сроком полезного использования пересматриваются, как минимум, в конце каждого отчётного периода. Изменение предполагаемого срока полезного использования или предполагаемой структуры потребления будущих экономических выгод, заключённых в активе, изменяют период или метод начисления амортизации соответственно, и учитывается как изменение учёт-

ных оценок. Расходы на амортизацию нематериальных активов с ограниченным сроком полезного использования признаются в консолидированном отчёте о совокупном доходе в той категории расходов, которая соответствует функции нематериальных активов.

Доход или расход от прекращения признания нематериального актива измеряются как разница между чистой выручкой от выбытия актива и балансовой стоимостью актива, и признаются в консолидированном отчёте о совокупном доходе в момент прекращения признания данного актива.

4.8 Обесценение нефинансовых активов

На каждую отчётную дату Группа определяет, имеются ли признаки возможного обесценения актива. Если такие признаки имеют место, или если требуется проведение ежегодной проверки актива на обесценение, Группа производит оценку возмещаемой стоимости актива. Возмещаемая стоимость актива или подразделения, генерирующего денежные потоки (далее – «ПГДП») – это наибольшая из следующих величин: справедливая стоимость актива (ПГДП), за вычетом затрат на продажу, и ценность использования актива (ПГДП).

Возмещаемая стоимость определяется для отдельного актива, за исключением случаев, когда актив не генерирует притоки денежных средств, которые, в основном, независимы от притоков, генерируемых другими активами или группами активов. Если балансовая стоимость актива или ПГДП превышает его возмещаемую стоимость, актив считается обесцененным и списывается до возмещаемой стоимости. При оценке ценности использования будущие денежные потоки дисконтируются по ставке дисконтирования до налогообложения, которая отражает текущую рыночную оценку временной стоимости денег и риски, присущие активу.

При определении справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу учитываются недавние рыночные сделки (если такие имели место). При их отсутствии применяется соответствующая модель оценки. Эти расчёты подтверждаются оценочными коэффициентами, котировками цен свободно обращающихся на рынке акций или прочими доступными показателями справедливой стоимости.

Группа определяет сумму обесценения, исходя из подробных планов и прогнозных расчётов, которые подготавливаются отдельно для каждого ПГДП Группы, к которому относятся отдельные активы. Эти планы и прогнозные расчёты, как правило, составляются на пять лет. Для более длительных периодов рассчитываются долгосрочные темпы роста, которые применяются в отношении прогнозируемых будущих денежных потоков после пятого года.

Убытки от обесценения по продолжающейся деятельности (включая обесценение запасов) признаются в консолидированном отчёте о совокупном доходе в составе тех категорий расходов, которые соответствуют функции обесцененного актива, за исключением ранее переоценённых основных средств, когда переоценка была признана в составе прочего совокупного дохода. В этом случае убыток от обесценения также признаётся в составе прочего совокупного дохода в пределах суммы ранее проведённой переоценки.

На каждую отчётную дату Группа определяет, имеются ли признаки того, что ранее признанные убытки от обесценения актива, за исключением гудвилла, больше не существуют или сократились. Если такой признак имеется, Группа рассчитывает возмещаемую стоимость актива или ПГДП. Ранее признанные убытки от обесценения восстанавливаются только в том случае, если имело место изменение в допущениях, которые использовались для определения возмещаемой стоимости актива, со времени последнего признания убытка от обесценения. Восстановление ограничено таким образом, что балансовая стоимость актива не превышает его возмещаемой стоимости, а также не может превышать балансовую стоимость, за вычетом амортизации, по которой данный актив признавался бы в случае, если в предыдущие годы не был бы признан убыток от обесценения. Такое восстановление стоимости признаётся в прибылях и убытках, за исключением случаев, когда актив учитывается по переоценённой стоимости. В последнем случае восстановление стоимости учитывается как прирост стоимости от переоценки.

Раскрытие информации об обесценении нефинансовых активов представлено в *Примечаниях 5, 6 и 8*.

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.9 Финансовые активы

Первоначальное признание и оценка

Финансовые активы при первоначальном признании классифицируются как оцениваемые впоследствии по амортизированной стоимости, по справедливой стоимости через прочий совокупный доход и по справедливой стоимости через прибыль или убыток.

Классификация финансовых активов при первоначальном признании зависит от характеристик предусмотренных договором денежных потоков по финансовому активу и бизнес-модели, применяемой Группой для управления этими активами. За исключением торговой дебиторской задолженности, которая не содержит значительного компонента финансирования или в отношении которой Группа применила упрощение практического характера, Группа первоначально оценивает финансовые активы по справедливой стоимости, увеличенной в случае финансовых активов, оцениваемых не по справедливой стоимости через прибыль или убыток, на сумму затрат по сделке. Торговая дебиторская задолженность, которая не содержит значительный компонент финансирования или в отношении которой Группа применила упрощение практического характера, оценивается по цене сделки, определённой в соответствии с МСФО (IFRS) 15 *«Выручка по договорам с покупателями»*.

Для того, чтобы финансовый актив можно было классифицировать и оценивать по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, необходимо, чтобы договорные условия этого актива обуславливали получение денежных потоков, которые являются «исключительно платежами в счёт основной суммы долга и процентов» на непогашенную часть основной суммы долга. Такая оценка называется SPPI-тестом и осуществляется на уровне каждого инструмента.

Бизнес-модель, используемая Группой для управления финансовыми активами, описывает способ, которым Группа управляет своими финансовыми активами с целью генерирования денежных потоков. Бизнес-модель определяет, будут ли денежные потоки следствием получения предусмотренных договором денежных потоков, продажи финансовых активов или и того, и другого.

Все сделки по покупке или продаже финансовых активов, требующие поставку активов в срок, устанавливаемый законодательством, или правилами, принятыми на определённом рынке (торговля на «стандартных условиях»), признаются на дату заключения сделки, то есть на дату, когда Группа принимает на себя обязательство купить или продать актив.

Финансовые активы Группы включают денежные средства, банковские вклады, торговую и прочую дебиторскую задолженность и инвестиции в облигации.

Последующая оценка

Для целей последующей оценки финансовые активы классифицируются на четыре категории:

- финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости (долговые инструменты);
- финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход с последующей реклассификацией накопленных прибылей и убытков (долговые инструменты);
- финансовые активы, классифицированные по усмотрению организации как оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход без последующей реклассификации накопленных прибылей и убытков при прекращении признания (долевые инструменты);
- финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток.

Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости (долговые инструменты)

Данная категория является наиболее уместной для Группы. Группа оценивает финансовые активы по амортизированной стоимости, если выполняются оба следующих условия:

- финансовый актив удерживается в рамках бизнес-модели, целью которой является удержание финансовых активов для получения предусмотренных договором денежных потоков; и
- договорные условия финансового актива обуславливают получение в указанные даты денежных потоков, являющихся исключительно платежами в счёт основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга.

Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости, впоследствии оцениваются с использованием метода эффективной процентной ставки, и к ним применяются требования в отношении обесценения. Прибыли или убытки признаются в составе прибыли или убытка в случае прекращения признания актива, его модификации или обесценения.

К категории финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости, Группа относит торговую и прочую дебиторскую задолженность, и средства в кредитных учреждениях (банковские вклады, денежные средства и их эквиваленты).

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток

Категория финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток, включает финансовые активы, предназначенные для торговли, финансовые активы, классифицированные по усмотрению Группы при первоначальном признании как оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, или финансовые активы, в обязательном порядке оцениваемые по справедливой стоимости. Финансовые активы классифицируются как предназначенные для торговли, если они приобретены с целью продажи в ближайшем будущем. Производные инструменты, включая отделенные встроенные производные инструменты, также классифицируются как предназначенные для торговли, за исключением случаев, когда они определены по усмотрению Группы как эффективные инструменты хеджирования. Финансовые активы, денежные потоки по которым не являются исключительно платежами в счёт основной суммы долга и процентов, классифицируются и оцениваются по справедливой стоимости через прибыль или убыток независимо от используемой бизнес-модели.

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, учитываются в отчёте о финансовом положении по справедливой стоимости, а чистые изменения их справедливой стоимости признаются в отчёте о прибыли или убытке.

Группа включает в данную категорию облигации ТОО «Специальная финансовая компания DSFK» (*Примечание 19*).

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход с последующей реклассификацией накопленных прибылей и убытков (долговые инструменты)

Группа оценивает долговые инструменты по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, если выполняются оба следующих условия:

- финансовый актив удерживается в рамках бизнес-модели, целью которой является как получение предусмотренных договором денежных потоков, так и продажа финансовых активов; и
- договорные условия финансового актива обуславливают получение в указанные даты денежных потоков, являющихся исключительно платежами в счёт основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга.

В случае долговых инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, процентный доход, переоценка валютных курсов и убытки от обесценения или восстановление таких убытков признаются в отчёте о прибыли или убытке и рассчитываются таким же образом, как и в случае финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости. Оставшиеся изменения справедливой стоимости признаются в составе прочего совокупного дохода. При прекращении признания накопленная сумма изменений справедливой стоимости, признанная в составе прочего совокупного дохода, реклассифицируется в состав прибыли или убытка.

Группа не имеет финансовых активов данной категории.

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.9 Финансовые активы (продолжение)

Последующая оценка (продолжение)

Финансовые активы, классифицированные по усмотрению организации как оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход без последующей реклассификации накопленных прибылей и убытков при прекращении признания (долевые инструменты)

При первоначальном признании Группа может по собственному усмотрению принять решение, без права его последующей отмены, классифицировать инвестиции в долевые инструменты как оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, если они отвечают определению собственного капитала согласно МСФО (IAS) 32 «*Финансовые активы: представление*» и не предназначены для торговли. Решение о такой классификации принимается по каждому инструменту в отдельности.

Прибыли и убытки по таким финансовым активам никогда не реклассифицируются в состав прибыли или убытка. Дивиденды признаются в качестве прочего дохода в отчёте о прибыли или убытке, когда право на получение дивидендов установлено, кроме случаев, когда Группа получает выгоду от таких поступлений в качестве возмещения части стоимости финансового актива. В этом случае такие прибыли отражаются в составе прочего совокупного дохода. Долевые инструменты, классифицированные по усмотрению Группы как оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, не оцениваются на предмет обесценения.

Группа не имеет финансовых активов данной категории.

Прекращение признания

Финансовый актив (или, где применимо – часть финансового актива или часть группы аналогичных финансовых активов) прекращает признаваться (т.е. исключается из консолидированного отчёта Группы о финансовом положении), если:

- срок действия прав на получение денежных потоков от актива истёк;
- Группа передала свои права на получение денежных потоков от актива либо взяла на себя обязательство по выплате третьей стороне получаемых денежных потоков в полном объёме и без существенной задержки по «транзитному» соглашению; и либо (а) Группа передала практически все риски и выгоды от актива, либо (б) Группа не передала, но и не сохраняет за собой, практически все риски и выгоды от актива, но передала контроль над данным активом.

Если Группа передала все свои права на получение денежных потоков от актива, либо заключила транзитное соглашение, она оценивает, сохранила ли она риски и выгоды, связанные с правом собственности, и если да, то в каком объёме. Если Группа не передала, но и не сохранила за собой, практически все риски и выгоды от актива, а также не передала контроль над активом, Группа продолжает признавать переданный актив в той степени, в которой Группа продолжает свое участие в переданном активе.

В этом случае Группа также признаёт соответствующее обязательство. Переданный актив и соответствующее обязательство оцениваются на основе, которая отражает права и обязательства, сохраненные Группой. Продолжающееся участие, которое принимает форму гарантии по переданному активу, признаётся по наименьшей из следующих величин: первоначальной балансовой стоимости актива или максимальной суммы возмещения, выплата которой может быть потребована от Группы.

4.10 Обесценение финансовых активов

Раскрытие подробной информации об обесценении финансовых активов также представлено в следующих примечаниях:

- существенные учётные суждения, оценочные значения и допущения (*Примечание 5*);
- торговая и прочая дебиторская задолженность (*Примечание 12*);
- банковские вклады (*Примечание 16*);
- денежные средства и их эквиваленты (*Примечание 17*).

Группа отражает оценочный резерв на ожидаемые кредитные убытки (ОКУ) по всем займам и прочим долговым финансовым активам, которые не оцениваются по справедливой стоимости через прибыль или убыток. ОКУ рассчитываются как разница между денежными потоками, причитающимися организации в соответствии с договором, и всеми денежными потоками, которые Группа ожидает получить. ОКУ дисконтируются по ставке, примерно равной первоначальной эффективной процентной ставке для аналогичного инструмента с аналогичным кредитным рейтингом.

ОКУ признаются в два этапа. В случае финансовых инструментов, по которым с момента их первоначального признания кредитный риск значительно не увеличился, создается оценочный резерв под убытки в отношении кредитных убытков, которые могут возникнуть вследствие дефолтов, возможных в течение следующих 12 месяцев (12-месячные ожидаемые кредитные убытки). Для финансовых инструментов, по которым с момента первоначального признания кредитный риск увеличился значительно, создается оценочный резерв под убытки в отношении кредитных убытков, ожидаемых в течение оставшегося срока действия этого финансового инструмента, независимо от сроков наступления дефолта (ожидаемые кредитные убытки за весь срок).

В отношении торговой дебиторской задолженности и активов по договору Группа применяет упрощенный подход при расчёте ОКУ. Следовательно, Группа не отслеживает изменения кредитного риска, а вместо этого на каждую отчётную дату признает оценочный резерв под убытки в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам за весь срок. Группа использовала модель оценочных резервов, которая подготовлена с учётом прошлого опыта возникновения кредитных убытков, скорректированных с учётом факторов, специфичных для заемщиков и общих экономических условий.

В отношении средств в кредитных учреждениях (банковские вклады, денежные средства и их эквиваленты) Группа рассчитала ожидаемые кредитные убытки за 12-тимесячный период. 12-тимесячные ожидаемые кредитные убытки – это часть ожидаемых кредитных убытков за весь срок, представляющая собой ожидаемые кредитные убытки, которые возникают вследствие дефолтов по финансовому инструменту, возможных в течение 12 месяцев после отчётной даты. Однако в случае значительного увеличения кредитного риска по финансовому инструменту с момента первоначального признания оценочный резерв под убытки оценивается в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам за весь срок.

Группа считает, что произошло значительное увеличение кредитного риска, если выплаты по договору просрочены более чем на 30 дней. Также считается, что финансовому активу произошел дефолт, если платежи по договору просрочены на 90 дней. Однако в определённых случаях Группа также может прийти к заключению, что по финансовому активу произошел дефолт, если внутренняя или внешняя информация указывает на то, что маловероятно, что Группа получит всю сумму оставшихся выплат, предусмотренных по договору, без учёта механизмов повышения кредитного качества, удерживаемых Группой.

4.11 Финансовые обязательства

Первоначальное признание и оценка

Финансовые обязательства классифицируются при первоначальном признании соответственно как финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, кредиты и заимствования, кредиторская задолженность или производные инструменты, определённые в качестве инструментов хеджирования при эффективном хеджировании. Группа классифицирует свои финансовые обязательства при их первоначальном признании. Все финансовые обязательства первоначально признаются по справедливой стоимости, за вычетом (в случае займов, кредитов и кредиторской задолженности) непосредственно связанных с ними затрат по сделке.

Финансовые обязательства Группы включают торговую и прочую кредиторскую задолженность и обязательства по аренде.

Последующая оценка

Последующая оценка финансовых обязательств зависит от их классификации:

Торговая и прочая кредиторская задолженность и обязательства по аренде

После первоначального признания торговая и прочая кредиторская задолженность и обязательства по аренде оцениваются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Доходы и расходы по таким финансовым обязательствам признаются в составе прибыли или убытка при прекращении их признания, а также по мере начисления амортизации с использованием эффективной процентной ставки.

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.11 Финансовые обязательства (продолжение)

Прекращение признания

Признание финансового обязательства прекращается, если обязательство погашено, аннулировано, или срок его действия истёк.

Если имеющееся финансовое обязательство заменяется другим обязательством перед тем же кредитором, на существенно отличающихся условиях, или если условия имеющегося обязательства значительно изменены, такая замена или изменения учитываются как прекращение признания первоначального обязательства и начало признания нового обязательства, а разница в их балансовой стоимости признаётся в составе прибыли или убытка.

4.12 Взаимозачёт финансовых инструментов

Финансовые активы и финансовые обязательства подлежат взаимозачёту, а нетто-сумма представлению в консолидированном отчёте о финансовом положении, когда имеется обеспеченное в настоящий момент юридической защитой право на взаимозачёт признанных сумм, а также намерение произвести расчёт на нетто-основе, либо реализовать активы и одновременно с этим погасить обязательства.

4.13 Запасы

Запасы оцениваются по наименьшей из двух величин: первоначальной стоимости приобретения и чистой возможной цены продажи.

Первоначальная стоимость запасов включает в себя все затраты, понесённые в ходе обычной деятельности, связанные с доставкой запасов на место и приведением их в текущее состояние.

Чистая возможная цена продажи определяется как расчётная цена продажи в ходе обычной деятельности, за вычетом расчётных затрат на завершение производства и расчётных затрат на реализацию.

Себестоимость запасов определяется с использованием метода ФИФО.

4.14 Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты в консолидированном отчёте о финансовом положении включают в себя наличность в кассе, денежные средства в банках, краткосрочные банковские вклады и прочие краткосрочные высоколиквидные инвестиции с первоначальным сроком погашения не более трёх месяцев.

Для целей консолидированного отчёта о движении денежных средств, денежные средства и их эквиваленты состоят из денежных средств и краткосрочных банковских вкладов, согласно определению выше, за вычетом непогашенных банковских овердрафтов.

4.15 Резервы

Резервы признаются, если Группа имеет текущее обязательство (юридическое или вытекающее из практики), возникшее в результате прошлого события; отток экономических выгод, который потребует для погашения этого обязательства является вероятным, и может быть получена надежная оценка суммы такого обязательства. Когда Группа предполагает получить возмещение некоторой части или

всех резервов, например, по договору страхования, возмещение признаётся как отдельный актив, но только в том случае, когда получение возмещения не подлежит сомнению. Расход, относящийся к резерву, отражается в прибылях и убытках за вычетом возмещения.

Группа признаёт резерв в отношении будущих затрат по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель. Резервы на затраты по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель учитываются по дисконтированной стоимости ожидаемых затрат на урегулирование обязательства, рассчитанной с использованием расчётных денежных потоков, и признаются как часть первоначальной стоимости соответствующего актива. Денежные потоки дисконтируются по текущей ставке до налогообложения, которая отражает риски, присущие обязательствам по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель. Эффект дисконтирования относится на счета расходов по мере возникновения и признаётся в консолидированном отчёте о совокупном доходе как финансовые расходы.

Предполагаемые будущие затраты по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель анализируются ежегодно и, по мере необходимости, корректируются. Изменения в ожидаемых будущих затратах или в применяемой ставке дисконтирования прибавляются или вычитаются из стоимости актива (*Примечания 5 и 27*).

4.16 Вознаграждения работникам

Группа предлагает своим работникам долгосрочные вознаграждения до и после выхода на пенсию в соответствии с Коллективными договорами между Группами и её работниками и Регламентом социальной поддержки неработающих пенсионеров и инвалидов Компании. Коллективный договор и вышеуказанные правила, в частности, предусматривают выплату единовременных пособий по выходу на пенсию, ежемесячные выплаты неработающим пенсионерам, выплаты к праздникам, по случаю юбилея и смерти. Право на получение пенсионных выплат обычно обуславливается необходимостью продолжения работы сотрудником до выхода на пенсию.

Начисление ожидаемых расходов по выплате единовременных пособий осуществляется в течение трудовой деятельности работника по методике, которая используется при расчёте пенсионных планов с установленными выплатами по окончании трудовой деятельности. Стоимость предоставления вознаграждений по плану с установленными выплатами определяется с использованием метода «прогнозируемой условной единицы». Актуарные прибыли и убытки включают как влияние изменений в актуарных предположениях, так и влияние прошлого опыта в связи с разницей между актуарными предположениями и фактическими данными.

Прочие изменения признаются в текущем периоде, включая стоимость текущих услуг, стоимость прошлых услуг и влияние кадровых сокращений или осуществлённых расчётов.

Наиболее существенные предположения, использованные в учёте пенсионных обязательств, – это ставка дисконта и предположения смертности. Ставка дисконта используется для определения чистой приведенной стоимости будущих обязательств, и каждый год амортизация дисконта по таким обязательствам отражается в консолидированном отчёте о совокупном доходе как процентные расходы. Предположение о смертности используется для прогнозирования будущего потока выплат вознаграждений, который затем дисконтируется для получения чистой приведенной стоимости обязательств.

Результаты переоценки обязательств по вознаграждениям работникам, включающие актуарные прибыли и убытки, отражаются Группой следующим образом:

- по вознаграждениям после окончания трудовой деятельности через прочий совокупный доход. В последующих периодах результаты переоценки не подлежат переклассификации в состав прибылей и убытков;
- по прочим долгосрочным вознаграждениям через прибыли и убытки.

Чистые проценты определяются с использованием ставки дисконтирования в отношении чистого обязательства по плану с установленными выплатами. Группа признаёт перечисленные изменения чистого обязательства по плану с установленными выплатами в составе статей «Себестоимость реализации», «Общие и административные расходы» и «Финансовые затраты» в консолидированном отчёте о совокупном доходе (с классификацией по функциям):

- стоимость услуг, которая включает в себя стоимость текущих услуг, стоимость прошлых услуг;
- чистые процентные расходы или доходы.

Вознаграждения работникам, кроме единовременных выходных пособий, рассматриваются как прочие долгосрочные вознаграждения работникам. Начисление ожидаемых расходов по этим вознаграждениям осуществляется в течение трудовой деятельности работника по методике, которая используется при расчёте пенсионных планов с установленными выплатами.

Такие обязательства оцениваются на ежегодной основе независимыми квалифицированными актуариями.

Более подробная информация раскрыта в *Примечаниях 5 и 21*.

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.17 Признание выручки и прочих доходов

Деятельность Группы в основном связана с транспортировкой нефти и воды по магистральным трубопроводам на территории Республики Казахстан, а также с перевалкой нефти и нефтепродуктов в Грузии.

Выручка по договорам с покупателями признается, когда контроль над товарами или услугами передается покупателю и оценивается в сумме, отражающей возмещение, право на которое Группа ожидает получить в обмен на такие товары или услуги.

Группа анализирует заключаемые ею договоры, предусматривающие получение выручки, в соответствии с определёнными критериями с целью определения того, выступает ли она в качестве принципала или агента.

Группа пришла к выводу, что она выступает в качестве принципала по всем таким договорам (поскольку является основной стороной, принявшей на себя обязательства по договорам, получает выгоды и принимает риски, связанные с договорами), за исключением договоров транспортного экспедирования, в которых Группа выступает как агент, по которым Группа признает в качестве дохода комиссию за свои услуги.

В консолидированной финансовой отчётности Группа в основном признает выручку по следующим видам:

Предоставление услуг по транспортировке

Доходы от услуг по транспортировке и перевалке признаются в момент оказания услуг на основе фактических объёмов нефти и воды, транспортированных в отчётном периоде.

Предоставление услуг по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов

Доходы от услуг по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов признается в течение времени, поскольку покупатель одновременно получает и потребляет выгоды в процессе исполнения Группой своих обязанностей по договору.

Предоставление прочих услуг

Доходы от предоставления прочих услуг признаются в момент их оказания.

Процентный доход

По всем финансовым инструментам, оцениваемым по амортизированной стоимости и по справедливой стоимости через прибыль или убыток, а также оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, процентный доход или расход признаются с использованием метода эффективной процентной ставки. Эффективная процентная ставка – это ставка, которая точно дисконтирует ожидаемые будущие выплаты или поступления денежных средств на протяжении предполагаемого срока использования финансового инструмента или, если это уместно, менее продолжительного периода до чистой балансовой стоимости финансового актива или обязательства. Процентный доход отражается как финансовый доход в консолидированном отчёте о совокупном доходе.

Дивиденды

Доход от полученных дивидендов признаётся, когда установлено право Группы на получение платежа (на дату утверждения дивидендов).

Доход от платы за недопоставленные объёмы нефти

Доходы от платы за недопоставленные объёмы нефти признаются в соответствии с договорами на предоставление услуг по транспортировке нефти на условиях «качай или плати».

При применении МСФО (IFRS) 15 Группа принимает во внимание следующее:

Переменное возмещение

МСФО (IFRS) 15 требует ограничивать расчётное переменное возмещение во избежание признания завышенной суммы выручки.

В договорах с покупателями переменная часть возмещения отсутствует, в связи с отсутствием скидок, кредитов, уступок в цене, стимулов, бонусов за результаты или других аналогичных статей. Данное обновление не повлияет на признание выручки.

Роль принципала или агента

Согласно МСФО (IFRS) 15 Группа должна оценить, контролирует ли она оговоренный товар или услугу до того, как они передаются покупателю / покупателю заказчика услуг.

Группа определила, что она выступает в качестве принципала по всем договорам, предусматривающим получение выручки (поскольку она контролирует обещанную услугу до её приемки заказчиком либо покупателем заказчика), за исключением договоров по предоставлению услуг транспортного экспедирования, в которых Группа определила, что она не контролирует услуги до того, как они принимаются покупателем заказчика. Следовательно, она является агентом, а не принципалом по договорам по предоставлению услуг транспортного экспедирования.

Авансовые платежи, полученные от покупателей

Авансовые платежи, полученные от покупателей, являются обязательствами по договору. Обязательства по договору – это обязанность передать покупателю товары или услуги, за которые Группа получила возмещение от покупателя. Если покупатель выплачивает возмещение прежде, чем Группа передаст товар или услугу покупателю, признается обязательство по договору, в момент осуществления платежа или в момент, когда платеж становится подлежащим оплате (в зависимости от того, что происходит ранее). Обязательства по договору признаются в качестве выручки, когда Группа выполняет свои обязанности по договору.

Согласно МСФО (IFRS) 15 Группа должна определить, содержат ли договоры значительный компонент финансирования.

Группа получает от покупателей только краткосрочные авансовые платежи. Они отражаются в составе авансов полученных. Группа определила, что промежуток времени между передачей Группой обещанных услуг покупателю и моментом оплаты покупателем таких услуг относительно короткий. Таким образом, Группа пришла к заключению, что данные договоры не содержат значительный компонент финансирования.

В соответствии с требованиями к консолидированной финансовой отчётности, Группа детализирует информацию о выручке, признанной по договорам с покупателями, по категориям, отражающим то, каким образом экономические факторы влияют на характер, величину, сроки и неопределённость возникновения выручки и денежных потоков. Раскрытие информации о детализированной выручке рассматривается в *Примечании 29*.

Требования МСФО (IFRS) 15 к признанию и оценке также применяются в отношении признания и оценки прибылей и убытков от выбытия нефинансовых активов (например, объектов основных средств и нематериальных активов), когда такое выбытие не является результатом обычной деятельности. Данные изменения не повлияли на консолидированную финансовую отчётность Группы.

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.18 Налоги (продолжение)

Текущий подоходный налог

Активы и обязательства по текущему подоходному налогу оцениваются по сумме, предполагаемой к возмещению от налоговых органов или к уплате налоговым органам.

Налоговые ставки и налоговое законодательство, применяемые для расчёта данной суммы, – это ставки и законодательство, принятые или фактически принятые на отчётную дату в странах, в которых Группа осуществляет свою деятельность и получает налогооблагаемый доход.

Текущий подоходный налог, относящийся к статьям, признанным непосредственно в собственном капитале, признаётся в составе собственного капитала, а не в прибылях и убытках. Руководство Группы периодически осуществляет оценку позиций, отраженных в налоговых декларациях, в отношении которых соответствующее налоговое законодательство может быть по-разному интерпретировано, и по мере необходимости создаёт резервы.

Отложенный налог

Отложенный налог рассчитывается по методу обязательств путём определения временных разниц на отчётную дату между налоговой базой активов и обязательств и их балансовой стоимостью для целей финансовой отчётности на отчётную дату. Отложенные налоговые обязательства признаются по всем налогооблагаемым временным разницам, кроме случаев, когда:

- отложенное налоговое обязательство возникает в результате первоначального признания гудвилла, актива или обязательства, в ходе сделки, не являющейся объединением бизнеса, и на момент совершения операции не влияет ни на бухгалтерскую прибыль, ни на налогооблагаемую прибыль или убыток;
- в отношении налогооблагаемых временных разниц, связанных с инвестициями в дочерние организации, ассоциированные компании, а также с долями участия в совместной деятельности, если можно контролировать распределение во времени уменьшения временной разницы, и существует значительная вероятность того, что временная разница не будет уменьшена в обозримом будущем.

Отложенные налоговые активы признаются по всем вычитаемым временным разницам, неиспользованным налоговым льготам и неиспользованным налоговым убыткам, в той степени, в которой существует значительная вероятность того, что будет существовать налогооблагаемая прибыль, против которой могут быть зачтены вычитаемые временные разницы, неиспользованные налоговые льготы и неиспользованные налоговые убытки, кроме случаев, когда:

- отложенный налоговый актив, относящийся к вычитаемой временной разнице, возникает в результате первоначального признания актива или обязательства, которое возникло не вследствие объединения бизнеса, и которое на момент совершения операции не влияет ни на бухгалтерскую прибыль, ни на налогооблагаемую прибыль или убыток;
- в отношении вычитаемых временных разниц, связанных с инвестициями в дочерние организации, ассоциированные компании, а также с долями участия в совместной деятельности, отложенные налоговые активы признаются только в той степени, в которой есть значительная вероятность того, что временные разницы будут использованы в обозримом будущем, и будет иметь место налогооблагаемая прибыль, против которой могут быть использованы временные разницы.

Балансовая стоимость отложенных налоговых активов пересматривается на каждую отчётную дату и снижается в той степени, в которой достижение достаточной налогооблагаемой прибыли, которая позволит использовать все или часть отложенных налоговых активов, оценивается как маловероятное. Непризнанные отложенные налоговые активы пересматриваются на каждую отчётную дату и признаются в той степени, в которой появляется значительная вероятность того, что будущая налогооблагаемая прибыль позволит использовать отложенные налоговые активы.

Отложенные налоговые активы и обязательства оцениваются по налоговым ставкам, которые, как предполагается, будут применяться в том отчётном году, в котором актив будет реализован, а обязательство погашено, на основе налоговых ставок (и налогового законодательства), которые по состоянию на отчётную дату были приняты или фактически приняты.

Отложенный налог, относящийся к статьям, признанным не в составе прибыли или убытка, также не признаётся в составе прибыли или убытка. Статьи отложенных налогов признаются в соответствии с лежащими в их основе операциями в составе прочего совокупного дохода, либо непосредственно в собственном капитале.

Отложенные налоговые активы и отложенные налоговые обязательства зачитываются друг против друга, если имеется юридически закреплённое право зачёта текущих налоговых активов и обязательств, и отложенные налоги относятся к одной и той же налогооблагаемой компании и налоговому органу.

Налоговые выгоды, приобретенные в рамках объединения бизнеса, но не удовлетворяющие критериям для отдельного признания на эту дату, признаются впоследствии, в случае появления новой информации об изменении фактов и обстоятельств. Корректировка отражается как уменьшение гудвилла (если её величина не превышает размер гудвилла), если она была осуществлена до завершения первоначального учёта приобретения бизнеса, в иных случаях она признаётся в составе прибыли или убытка.

Налог на добавленную стоимость (НДС)

НДС по продажам подлежит уплате в бюджет, в момент отгрузки товаров или оказания услуг. НДС по покупкам подлежит зачёту с НДС по продажам при получении налогового счёта-фактуры от поставщика.

Выручка, расходы и активы признаются за вычетом суммы НДС, кроме случаев, когда НДС, возникший по покупке активов или услуг, не возмещается налоговым органом; в этом случае НДС признаётся соответственно как часть затрат на приобретение актива или часть статьи расходов.

Налоговое законодательство разрешает проводить расчёты с бюджетом по НДС на нетто основе. Соответственно, НДС по продажам и покупкам, расчёты по которым не были осуществлены на отчётную дату, отражаются в консолидированном отчёте о финансовом положении на нетто основе.

В силу специфики налогового законодательства и деятельности Группы определённая часть НДС к возмещению может быть перенесена в последующие годы. Такая часть НДС классифицируется как долгосрочный актив, оценивается на предмет обесценения и рассматривается как отдельный актив, распределённый на существующие ПГДП.

Дебиторская и кредиторская задолженности отражаются с учётом суммы НДС.

Чистая сумма НДС, возмещаемого налоговым органом или уплачиваемая ему, включается в состав НДС к возмещению и предоплаты по прочим налогам, а также в состав прочих налогов к уплате, отражённых в консолидированном отчёте о финансовом положении.

4.19 Собственный капитал

Уставный капитал

Затраты на оплату услуг третьим сторонам, непосредственно связанные с выпуском новых акций, за исключением случаев объединения предприятий, отражаются в составе собственного капитала как уменьшение суммы, полученной в результате данной эмиссии.

Собственные акции, выкупленные у акционеров

Собственные акции, выкупленные у акционеров, признаются по первоначальной стоимости и вычитаются из собственного капитала. Прибыль или убыток, связанные с покупкой, продажей, выпуском или аннулированием собственных долевых инструментов Группы, в составе прибыли или убытка не признаются. Разница между балансовой стоимостью собственных выкупленных акций и суммой возмещения, полученного при их последующей продаже, признается в составе эмиссионного дохода.

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.19 Собственный капитал (продолжение)

Дивиденды

Группа признаёт обязательство в отношении распределения денежных средств и неденежных активов акционерам материнской организации, когда распределение утверждено и более не является предметом усмотрения Компании. Согласно законодательству Республики Казахстан распределение утверждается акционерами. Соответствующая сумма признаётся непосредственно в составе собственного капитала.

В момент распределения неденежных активов разница между балансовой стоимостью обязательства и балансовой стоимостью распределённых активов признаётся в консолидированном отчёте о совокупном доходе.

Информация о дивидендах раскрывается в отчётности, если они были рекомендованы до отчётной даты, а также рекомендованы или утверждены (объявлены) после отчётной даты, но до даты утверждения консолидированной финансовой отчётности к выпуску.

4.20 Изменения в учётной политике и принципах раскрытия информации

Принятая учётная политика соответствует учётной политике, применявшейся в предыдущем отчётном году, за исключением принятия приведенных ниже новых стандартов, вступивших в силу 1 января 2020 года.

Новые стандарты, интерпретации и поправки к ним, впервые применённые Группой

Некоторые стандарты и поправки применяются впервые в 2020 году. Характер и влияние каждого нового стандарта/поправки описаны ниже:

Поправки к МСФО (IFRS) 3 «Определение бизнеса»

В поправках к МСФО (IFRS) 3 поясняется, что, чтобы считаться бизнесом, интегрированная совокупность видов деятельности и активов должна включать как минимум вклад и принципиально значимый процесс, которые вместе в значительной мере могут способствовать созданию отдачи. При этом поясняется, что бизнес не обязательно должен включать все вклады и процессы, необходимые для создания отдачи. Данные поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчётность, но могут быть применимы в будущем, если Группа проведет сделку по объединению бизнесов.

Поправки к МСФО (IFRS) 7, МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IAS) 39 «Реформа базовой процентной ставки»

Поправки к МСФО (IFRS) 7, МСФО (IFRS) 9, МСФО (IAS) 39 *«Финансовые инструменты: признание и оценка»* предусматривают ряд освобождений, которые применяются ко всем отношениям хеджирования, на которые реформа базовой процентной ставки оказывает непосредственное влияние. Реформа базовой процентной ставки оказывает влияние на отношения хеджирования, если в результате её применения возникают неопределённости в отношении сроков возникновения и/или величины денежных потоков, основанных на базовой процентной ставке, по объекту хеджирования или по инструменту хеджирования. Данные поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчётность, поскольку у Группы отсутствуют отношения хеджирования, основанные на процентных ставках.

Поправки к МСФО (IAS) 1 и МСФО (IAS) 8 «Определение существенности»

Поправки предлагают новое определение существенности, согласно которому «информация является существенной, если можно обоснованно ожидать, что её пропуск, искажение или маскировка повлияют на решения основных пользователей финансовой отчётности общего назначения, принимаемые ими на основе данной финансовой отчётности, предоставляющей финансо-

вую информацию о конкретной отчитывающейся организации». В поправках поясняется, что существенность будет зависеть от характера или количественной значимости информации (взятой в отдельности либо в совокупности с другой информацией) в контексте финансовой отчётности, рассматриваемой в целом. Искажение информации является существенным, если можно обоснованно ожидать, что это повлияет на решения основных пользователей финансовой отчётности. Данные поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчётность, и ожидается, что в будущем влияние также будет отсутствовать.

«Концептуальные основы представления финансовых отчётов», выпущенные 29 марта 2018 года

Концептуальные основы не являются стандартом, и ни одно из положений Концептуальных основ не имеет преимущественной силы над каким-либо положением или требованием стандарта. Цели Концептуальных основ заключаются в следующем: содействовать Совету по МСФО в разработке стандартов; содействовать составителям финансовых отчётов при разработке положений учётной политики, когда ни один из стандартов не регулирует определённую операцию или другое событие; и содействовать всем сторонам в понимании и интерпретации стандартов. Данный документ окажет влияние на организации, которые разрабатывают свою учётную политику в соответствии с положениями Концептуальных основ. Пересмотренная редакция Концептуальных основ содержит несколько новых концепций, обновленные определения активов и обязательств и критерии для их признания, а также поясняет некоторые существенные положения. Пересмотр данного документа не оказал влияния на консолидированную финансовую отчётность.

Поправки к МСФО (IFRS) 16 «Уступки по аренде, связанные с пандемией COVID-19»

28 мая 2020 года Совет по МСФО выпустил поправку к МСФО (IFRS) 16 *«Аренда»* – *«Уступки по аренде, связанные с пандемией COVID-19»*. Данная поправка предусматривает освобождение для арендаторов от применения требований МСФО (IFRS) 16 в части учёта модификаций договоров аренды в случае уступок по аренде, которые возникают в качестве прямого следствия пандемии COVID-19. В качестве упрощения практического характера арендатор может принять решение не анализировать, является ли уступка по аренде, предоставленная арендодателем в связи с пандемией COVID-19, модификацией договора аренды. Арендатор, который принимает такое решение, должен учитывать любое изменение арендных платежей, обусловленное уступкой по аренде, связанной с пандемией COVID-19, аналогично тому, как это изменение отражалось бы в учёте согласно МСФО (IFRS) 16, если бы оно не являлось модификацией договора аренды. Данная поправка применяется в отношении годовых отчётных периодов, начинающихся 1 июня 2020 года или после этой даты. Допускается досрочное применение. Данная поправка не оказала влияния на консолидированную финансовую отчётность.

Стандарты, которые были выпущены, но ещё не вступили в силу

Ниже приводятся новые стандарты, поправки и разъяснения, которые были выпущены, но ещё не вступили в силу на дату выпуска финансовой отчётности Группы. Группа намерена применить эти стандарты, поправки и разъяснения, если применимо, с даты их вступления в силу.

МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования»

В мае 2017 года Совет по МСФО выпустил МСФО (IFRS) 17 *«Договоры страхования»*, новый всеобъемлющий стандарт финансовой отчётности для договоров страхования, который рассматривает вопросы признания и оценки, представления и раскрытия информации. Когда МСФО (IFRS) 17 вступит в силу, он заменит собой МСФО (IFRS) 4 *«Договоры страхования»*, который был выпущен в 2005 году. МСФО (IFRS) 17 применяется ко всем видам договоров страхования (т.е. страхование жизни и страхование, отличное от страхования жизни, прямое страхование и перестрахование) независимо от вида организации, которая выпускает их, а также к определённым гарантиям и финансовым инструментам с условиями дискреционного участия. Имеется несколько исключений из сферы применения. Основная цель МСФО (IFRS) 17 заключается в предоставлении модели учёта договоров страхования, которая является более эффективной и последовательной для страховщиков. В отличие от требований МСФО (IFRS) 4, которые в основном базируются на предыдущих местных учётных политиках, МСФО (IFRS) 17 предоставляет всестороннюю модель учёта договоров страхования, охватывая все уместные аспекты учёта. В основе МСФО (IFRS) 17 лежит общая модель, дополненная следующим:

- определённые модификации для договоров страхования с условиями прямого участия (метод переменного вознаграждения);
- упрощённый подход (подход на основе распределения премии) в основном для краткосрочных договоров.

МСФО (IFRS) 17 вступает в силу в отношении отчётных периодов, начинающихся 1 января 2023 года или после этой даты, при этом требуется представить сравнительную информацию.

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.20 Изменения в учётной политике и принципах раскрытия информации (продолжение)

Стандарты, которые были выпущены, но ещё не вступили в силу (продолжение)

Допускается досрочное применение при условии, что организация также применяет МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 15 на дату первого применения МСФО (IFRS) 17 или до неё. Данный стандарт не применим к Группе.

Поправки к МСФО (IAS) 1 «Классификация обязательств как краткосрочных или долгосрочных»

В январе 2020 года Совет по МСФО выпустил поправки к пунктам 69-76 МСФО (IAS) 1, в которых поясняются требования в отношении классификации обязательств как краткосрочных или долгосрочных. В поправках разъясняется следующее:

- что понимается под правом отсрочить урегулирование обязательств;
- право отсрочить урегулирование обязательств должно существовать на конец отчётного периода;
- на классификацию обязательств не влияет вероятность того, что организация исполнит свое право отсрочить урегулирование обязательства;
- условия обязательства не будут влиять на его классификацию, только если производный инструмент, встроенный в конвертируемое обязательство, сам по себе является долевым инструментом.

Данные поправки вступают в силу в отношении годовых отчётных периодов, начинающихся 1 января 2023 года или после этой даты, и применяются ретроспективно. В настоящее время Группа анализирует возможное влияние данных поправок на текущую классификацию обязательств и необходимость пересмотра условий по существующим договорам займа.

Поправки к МСФО (IFRS) 3 «Ссылки на Концептуальные основы»

В мае 2020 года Совет по МСФО выпустил поправки к МСФО (IFRS) 3 «Объединения бизнесов» – «Ссылки на концептуальные основы». Цель данных поправок – заменить ссылки на «Концепцию подготовки и представления финансовой отчётности», выпущенную в 1989 году, на ссылки на «*Концептуальные основы представления финансовых отчётов*», выпущенные в марте 2018 года, без внесения значительных изменений в требования стандарта. Совет также добавил исключение из принципа признания в МСФО (IFRS) 3, чтобы избежать возникновения потенциальных прибылей или убытков «2-го дня», для обязательств и условных обязательств, которые относились бы к сфере применения МСФО (IAS) 37 или Разъяснения КРМФО (IFRIC) 21 «*Обязательные платежи*», если бы они возникали в рамках отдельных операций. В то же время Совет решил разъяснить существующие требования МСФО (IFRS) 3 в отношении условных активов, на которые замена ссылок на «*Концепцию подготовки и представления финансовой отчётности*» не окажет влияния. Данные поправки вступают в силу в отношении годовых отчётных периодов, начинающихся 1 января 2022 года или после этой даты, и применяются перспективно.

Поправки к МСФО (IAS) 16 «Основные средства: поступления до использования по назначению»

В мае 2020 года Совет по МСФО выпустил документ «*Основные средства: поступления до использования по назначению*», который запрещает организациям вычитать из первоначальной стоимости объекта основных средств какие-либо поступления от продажи изделий, произведенных в процессе доставки этого объекта до местоположения и приведения его в состояние, которые требуются для его эксплуатации в соответствии с намерениями руководства. Вместо этого организация признает поступления от продажи таких изделий, а также стоимость производства этих изделий в составе прибыли или убытка. Данные поправки вступают в силу в отношении годовых отчётных периодов, начинающихся 1 января 2022 года или после этой даты, и должны применяться ретроспективно к тем объектам основных средств, которые стали доступными для использования на дату начала (или после неё) самого раннего из представленных в финансовой отчётности периода, в котором организация впервые применяет данные поправки. Ожидается, что данные поправки не окажут существенного влияния на Группу.

Поправки к МСФО (IAS) 37 «Обременительные договоры – затраты на исполнение договора»

В мае 2020 года Совет по МСФО выпустил поправки к МСФО (IAS) 37, в которых разъясняется, какие затраты организация должна учитывать при оценке того, является ли договор обременительным или убыточным. Поправки предусматривают применение подхода, основанного на «затратах, непосредственно связанных с договором». Затраты, непосредственно связанные с договором на предоставление товаров или услуг, включают как дополнительные затраты на исполнение этого договора, так и распределённые затраты, непосредственно связанные с исполнением договора. Общие и административные затраты не связаны непосредственно с договором и, следовательно, исключаются, кроме случаев, когда они явным образом подлежат возмещению контрагентом по договору. Данные поправки вступают в силу в отношении годовых отчётных периодов, начинающихся 1 января 2022 года или после этой даты. Группа будет применять данные поправки к договорам, по которым она ещё не выполнила все свои обязанности на дату начала годового отчётного периода, в котором она впервые применяет данные поправки.

Поправка к МСФО (IFRS) 1 «Первое применение Международных стандартов финансовой отчётности» – дочерняя организация, впервые применяющая Международные стандарты финансовой отчётности

В рамках процесса ежегодных усовершенствований МСФО, период 2018–2020 годов, Совет по МСФО выпустил поправку к МСФО (IFRS) 1 «*Первое применение Международных стандартов финансовой отчётности*». Согласно данной поправке дочерняя организация, которая решает применить пункт D16(a) МСФО (IFRS) 1, вправе оценивать накопленные курсовые разницы с использованием сумм, отраженных в финансовой отчётности материнской организации, исходя из даты перехода материнской организации на МСФО. Данная поправка также применима к ассоциированным организациям и совместным предприятиям, которые решают применить пункт D16(a) МСФО (IFRS) 1. Данная поправка вступает в силу в отношении годовых отчётных периодов, начинающихся 1 января 2022 года или после этой даты. Допускается досрочное применение.

Поправка к МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты» – комиссионное вознаграждение при проведении «теста 10%» в случае прекращения признания финансовых обязательств

В рамках процесса ежегодных усовершенствований МСФО, период 2018–2020 годов, Совет по МСФО выпустил поправку к МСФО (IFRS) 9. В поправке поясняются суммы комиссионного вознаграждения, которые организация учитывает при оценке того, являются ли условия нового или модифицированного финансового обязательства существенно отличающимися от условий первоначального финансового обязательства. К таким суммам относятся только те комиссионные вознаграждения, которые были выплачены или получены между определённым кредитором и заемщиком, включая комиссионное вознаграждение, выплаченное или полученное кредитором или заемщиком от имени другой стороны. Организация должна применять данную поправку в отношении финансовых обязательств, которые были модифицированы или заменены на дату начала (или после неё) годового отчётного периода, в котором организация впервые применяет данную поправку. Данная поправка вступает в силу в отношении годовых отчётных периодов, начинающихся 1 января 2022 года или после этой даты.

Допускается досрочное применение. Группа применит данную поправку в отношении финансовых обязательств, которые были модифицированы или заменены на дату начала (или после неё) годового отчётного периода, в котором она впервые применяет данную поправку. Ожидается, что данная поправка не окажет существенного влияния на Группу.

Поправка к МСФО (IAS) 41 «Сельское хозяйство» – налогообложение при оценке справедливой стоимости

В рамках процесса ежегодных усовершенствований МСФО, период 2018–2020 годов, Совет по МСФО выпустил поправку к МСФО (IAS) 41 «*Сельское хозяйство*». Данная поправка исключает требование в пункте 22 МСФО (IAS) 41 о том, что организации не включают в расчёт денежные потоки, связанные с налогообложением, при оценке справедливой стоимости активов, относящихся к сфере применения МСФО (IAS) 41. Организация должна применять данную поправку перспективно в отношении оценки справедливой стоимости на дату начала (или после неё) первого годового отчётного периода, начинающегося 1 января 2022 года или после этой даты. Допускается досрочное применение. Данный стандарт не применим к Группе.

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

5. СУЩЕСТВЕННЫЕ УЧЁТНЫЕ СУЖДЕНИЯ, ОЦЕНОЧНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ И ДОПУЩЕНИЯ

Подготовка консолидированной финансовой отчётности Группы требует от её руководства вынесения суждений и определения оценочных значений и допущений на конец отчётного периода, которые влияют на представляемые в отчётности суммы выручки, расходов, активов и обязательств, а также на раскрытие информации об условных обязательствах. Однако неопределённость в отношении этих допущений и оценочных значений может привести к результатам, которые могут потребовать в будущем существенных корректировок к балансовой стоимости актива или обязательства, в отношении которых принимаются подобные допущения и оценки.

Раскрытие прочей информации о подверженности Группы рискам и о неопределённостях представлено в следующих примечаниях:

- цели и политика управления финансовыми рисками (*Примечание 40*);
- раскрытие информации об анализе чувствительности (*Примечание 40*).

Оценочные значения и допущения

Основные допущения о будущем и прочие основные источники неопределённости в оценках на отчётную дату, которые могут послужить причиной существенных корректировок балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года, рассматриваются ниже. Допущения и оценочные значения Группы основаны на исходных данных, которыми она располагала на момент подготовки консолидированной финансовой отчётности. Однако текущие обстоятельства и допущения относительно будущего могут изменяться ввиду рыночных изменений или неподконтрольных Группе обстоятельств. Такие изменения отражаются в допущениях по мере того, как они происходят.

Оценка справедливой стоимости основных средств Группы

В течение 2019 года Группа привлекла независимых профессиональных оценщиков для проведения переоценки основных средств.

При оценке и анализе справедливой стоимости используемые Группой методы оценки рассматриваются с позиции наилучшего и наиболее эффективного использования оцениваемого актива. Наилучшим и наиболее эффективным использованием активов Группы, за исключением БНТ и Магистрального Водовода, является их использование в операционной деятельности. Наилучшим и наиболее эффективным использованием активов БНТ является их реализация. Наилучшим и наиболее эффективным использованием активов Магистрального Водовода является их использование в совокупности с активами нефтедобывающих компаний в регионе.

Исходные данные, использованные для определения справедливой стоимости офисных зданий Группы в городах Республики Казахстан с соответствующими земельными участками, земельных участков в Грузии (г. Батуми), а также транспортных средств и отдельных прочих неспециализированных активов, относятся ко 2-му уровню в иерархии справедливой стоимости (некотируемые наблюдаемые исходные данные).

Остальные основные средства Группы являются специализированными и при определении их справедливой стоимости используются исходные данные, относящиеся к 3-му уровню в иерархии справедливой стоимости (ненаблюдаемые исходные данные).

Использованная методология оценки специализированных активов компаний Группы, за исключением БНТ, первоначально основывалась на оценке амортизируемой стоимости замещения («затратный метод»). Справедливая стоимость основных средств БНТ определялась с использованием рыночного метода.

В рамках оценки справедливой стоимости оценщик провел тест на адекватную доходность с использованием доходного метода для определения величины экономического износа специализированных объектов основных средств Группы. Возмещаемая стоимость основных средств компаний Группы, за исключением БНТ и Магистрального Водовода, определена на основании модели дисконтирования денежных потоков. Прогнозирование денежных потоков основывалось на одобренных руководством Группы бизнес-планах компаний Группы. При использовании доходного метода были применены следующие основные допущения:

	Подразделения, генерирующие денежные потоки	
	Транспорти-ровка нефти (Компания)	БМП
Ставка дисконтирования (WACC)	13,94%	11,82%
Долгосрочный темп роста	3,29%	2%

Полученные в рамках оценки 2019 года результаты по доходному методу были ниже показателей, определённых по амортизированной стоимости замещения и, следовательно, были взяты в качестве справедливой стоимости соответствующих основных средств Группы. Результаты оценки доходным методом наиболее чувствительны к изменениям ставки дисконтирования и долгосрочного темпа роста, а также к прогнозам в отношении объёмов реализации предоставляемых услуг и уровню тарифов на предоставляемые услуги.

Увеличение ставки дисконтирования на 0,5% или уменьшение долгосрочного темпа роста на 0,5% приведет к уменьшению справедливой стоимости основных средств Группы на 19.504.759 тысяч тенге или 15.177.369 тысяч тенге, соответственно.

В результате, в течение 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2019 года балансовая стоимость основных средств Группы (за исключением технологической нефти) увеличилась на 71.339.490 тысяч тенге (*Примечание 6*). При этом нетто-доценка через резерв переоценки составила 85.991.715 тысяч тенге, а уценка была признана через прибыли и убытки в размере 14.652.225 тысяч тенге. Уценка основных средств связана в основном с обесценением основных средств БНТ.

На каждую отчётную дату Группа оценивает наличие различий между балансовой стоимостью основных средств с той, которая была бы определена с использованием справедливой стоимости на отчётную дату. По состоянию на 31 декабря 2020 года руководство Группы повторно пересмотрело свои оценки по отношению к справедливой стоимости основных средств. Для оценки возможных колебаний справедливой стоимости специализированных активов Группы, за исключением Магистрального Водовода, руководство Группы рассчитало приведенную стоимость ожидаемых будущих денежных потоков от использования основных средств. Для оценки возможных колебаний справедливой стоимости специализированных активов Магистрального Водовода руководство Группы рассчитало актуальную стоимость замещения активов. Для оценки возможных колебаний справедливой стоимости неспециализированных активов Группы руководство Группы определило рыночные цены на аналогичные активы.

По результатам проведенного анализа, руководство Группы определило, что на конец 2020 года нет существенных отличий между балансовой стоимостью основных средств Группы и их справедливой стоимостью.

Переоценка технологической нефти

Переоценка технологической нефти проводится на каждую отчётную дату ввиду того, что колебания справедливой стоимости нефти достаточно часты и значительны. Технологическая нефть Компании переоценивалась на каждую отчётную дату промежуточных периодов, а также по состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 годов.

Исходные данные для определения справедливой стоимости технологической нефти относятся ко 2-му уровню в иерархии справедливой стоимости (некотируемые наблюдаемые исходные данные).

Следующие суждения были приняты во внимание руководством Группы при определении справедливой стоимости технологической нефти:

- технологическая нефть является неотъемлемой частью процесса эксплуатации трубопровода, без которой транспортировка невозможна и соответственно объект оценки является специализированным активом;
- технологическая нефть не может быть продана или иным образом использована в результате ограничений, наложенных КРЕМ;
- тарифы тщательно отслеживаются КРЕМ и Правительством Республики Казахстан (кроме тарифа на экспорт и транзита через территорию Республики Казахстан) для того, чтобы предупредить их негативное влияние на общеценовой индекс в стране, и, следовательно, могут быть установлены на уровне, который не позволит возместить стоимость нефти, если она была бы оценена по международной рыночной цене;
- и если Группе потребовалось бы приобрести дополнительную нефть для наполнения новых частей трубопровода, она бы воспользовалась условиями договоров о транспортировке, согласно которым нефтедобывающие организации по требованию Группы, предоставляют нефть для заполнения системы магистральных трубопроводов Группы;
- для нефтедобывающих организаций используется внутренняя цена или цена давальческой нефти, сдаваемой на нефтеперерабатывающие заводы группы КМГ.

Обращение руководства
 Об Отчете
 Ключевые показатели за 2020 год
 Схема магистральных трубопроводов
 История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

5. СУЩЕСТВЕННЫЕ УЧЁТНЫЕ СУЖДЕНИЯ, ОЦЕНОЧНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ И ДОПУЩЕНИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Оценочные значения и допущения (продолжение)

Принимая во внимание все эти факторы, на 31 декабря 2020 года справедливая стоимость технологической нефти Компании была определена с учётом цены 38.336 тенге за тонну (на 31 декабря 2019 года: 63.774 тенге за тонну). Прочий совокупный убыток от изменения справедливой стоимости технологической нефти в течение 2020 года составил 66.267.938 тысяч тенге (за 2019 год: прочий совокупный доход на 1.938.556 тысяч тенге), кроме того за 2020 год был признан прочий совокупный доход от дооценки излишков нефти на 492.886 тысяч тенге (2019 год: прочий совокупный доход на 3.216.187 тысяч тенге). За 2020 год чистый прочий совокупный убыток в результате переоценки составил 65.775.052 тысячи тенге (за 2019 год: прочий совокупный доход на 5.154.743 тысячи тенге) (*Примечание 6*).

Объём нефти в трубопроводе на 31 декабря 2020 года составил 2.618 тысяч тонн (31 декабря 2019 года: 2.605 тысяч тонн). По результатам инвентаризации, проведенной на конец 2020 года, были признаны излишки в количестве 12.857 тонн (за 2019 год: 50.431 тонн), кроме того в отчётном периоде было списание нефти в количестве 176 тонн (за 2019 год: 120 тонн).

Обесценение права землепользования БМП

По результатам независимой оценки справедливой стоимости земельных участков БМП, основанной на их рыночной стоимости, Группа в 2019 году восстановила ранее признанное обесценение права землепользования БМП на 3.832 тысячи долларов США (эквивалентно 1.467.158 тысячам тенге) (*Примечание 8*).

Срок полезной службы основных средств

Группа оценивает оставшийся срок полезной службы основных средств, по крайней мере, на конец каждого финансового года и, если ожидания отличаются от предыдущих оценок, изменения учитываются как изменения в расчётных оценках в соответствии с МСФО (IAS) 8 «Учётная политика, изменения в расчётных оценках и ошибки».

Обязательство по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О магистральном трубопроводе», вступившим в силу 4 июля 2012 года, Группа имеет юридическое обязательство по ликвидации магистрального трубопровода (нефтепровода) после окончания эксплуатации и последующему проведению мероприятий по восстановлению окружающей среды, в том числе по рекультивации земель. Мероприятия по рекультивации земель проводятся при замене трубопроводов по окончании срока их полезной службы.

Резерв под обязательство по ликвидации трубопроводов и рекультивации земель оценивается на основе рассчитанной Группой стоимости проведения работ по демонтажу и рекультивации в соответствии с действующими в Республике Казахстан техническими правилами и нормами. Сумма затрат по демонтажу трубопровода за 1 километр составляет на 31 декабря 2020 года 6.560 тысяч тенге (на 31 декабря 2019 года: 5.954 тысячи тенге).

Также в составе обязательств по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель отражен резерв по ликвидации полигонов размещения отходов. Резерв был создан в 2013 году в соответствии с требованиями Экологического кодекса Республики Казахстан, согласно которым собственником полигона размещения отходов создаётся ликвидационный фонд для проведения мероприятий по рекультивации земли и мониторинга воздействия на окружающую среду после закрытия полигона.

Сумма резервов была определена на конец отчётного периода с применением прогнозируемой ставки инфляции за ожидаемый срок исполнения обязательства и ставки дисконта на конец отчётного периода, представленных ниже:

В процентном выражении	2020 год	2019 год
Ставка дисконтирования	6,71%	7,46%
Ставка инфляции	5,54%	5,48%
Срок исполнения обязательства	14 лет	15 лет

Ввиду отсутствия в Республике Казахстан активного рынка высоколиквидных корпоративных облигаций и недостаточности сделок по государственным облигациям, в качестве расчётной ставки дисконтирования Группа использует безрисковые ставки по государственным казначейским облигациям США со сроками погашения, соответствующими ожидаемому сроку исполнения обязательств по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель, скорректированные на страновой риск и ставки инфляции Республики Казахстан.

По состоянию на 31 декабря 2020 года балансовая стоимость резерва под обязательство по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель составила 33.688.837 тысяч тенге (на 31 декабря 2019 года: 27.780.887 тысяч тенге) (*Примечание 27*).

Оценки затрат по устранению ущерба подвержены потенциальным изменениям в природоохранных требованиях и интерпретациях законодательства. Кроме того, неопределённости в оценках таких затрат включают потенциальные изменения в альтернативах, методах ликвидации, восстановления нарушенных земель, уровней дисконта и ставки инфляции и периода, в течение которого данное обязательство наступит.

Анализ чувствительности обязательств по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель на изменение существенных допущений по состоянию на 31 декабря 2020 года представлен следующим образом:

В тысячах тенге	(Уменьшение)/ увеличение ставки	(Уменьшение)/ увеличение обязательств
Ставка дисконтирования	-0,5%	2.270.872
	+0,5%	(2.116.743)
Ставка инфляции	-0,5%	(2.149.147)
	+0,5%	2.285.660

Резервы по обесценению авансов, выданных поставщикам

Группа признала резервы по обесценению долгосрочных и краткосрочных авансов, выданных поставщикам. При оценке резерва во внимание были приняты предыдущие и ожидаемые результаты деятельности подрядных организаций. Изменения в экономике, отрасли и конкретные характеристики могут влиять на резервы, учтенные в консолидированной финансовой отчётности.

На 31 декабря 2020 и 2019 годов данные резервы сформированы в сумме 811.543 тысячи тенге и 742.567 тысяч тенге соответственно (*Примечания 10 и 13*).

Резервы по финансовым активам

Группа создаёт резервы на ожидаемые кредитные убытки по дебиторской задолженности и средствам в кредитных учреждениях (денежные средства и их эквиваленты, банковские вклады).

При оценке ожидаемых кредитных убытков в отношении торговой и прочей дебиторской задолженности Группа применила упрощенный подход, предусмотренный стандартом, и рассчитала ожидаемые кредитные убытки на весь срок жизни указанных финансовых инструментов. Группа использовала модель оценочных резервов, которая подготовлена с учётом прошлого опыта возникновения кредитных убытков, скорректированных с учётом факторов, специфичных для заемщиков и общих экономических условий.

В отношении средств в кредитных учреждениях (банковские вклады, денежные средства и их эквиваленты), инвестиции в ценные бумаги, Группа рассчитала ожидаемые кредитные убытки за 12-месячный период. 12месячные ожидаемые кредитные убытки – это часть ожидаемых кредитных убытков за весь срок, представляющая собой ожидаемые кредитные убытки, которые возникают вследствие дефолтов по финансовому инструменту, возможных в течение 12 месяцев после отчётной даты. Однако в случае значительного увеличения кредитного риска по финансовому инструменту с момента первоначального признания оценочный резерв под убытки оценивается в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам за весь срок.

Группа считает, что произошло значительное увеличение кредитного риска, если выплаты по договору просрочены более чем на 30 дней. Также считается, что по финансовому активу произошел дефолт, если платежи по договору просрочены на 90 дней. Однако в определенных случаях Группа также может прийти к заключению, что по финансовому активу произошел дефолт, если внутренняя или внешняя информация указывает на то, что маловероятно, что Группа получит всю сумму оставшихся выплат, предусмотренных по договору, без учёта механизмов повышения кредитного качества, удерживаемых Группой. Так, на 31 декабря 2020 и 2019 годов резервы на ожидаемые кредитные убытки были сформированы в сумме 5.565.145 тысяч тенге и 4.952.944 тысячи тенге, соответственно (*Примечания 12, 16 и 17*).

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

5. СУЩЕСТВЕННЫЕ УЧЁТНЫЕ СУЖДЕНИЯ, ОЦЕНОЧНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ И ДОПУЩЕНИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Оценочные значения и допущения (продолжение)

Резервы по налогам

В отношении интерпретации сложного налогового законодательства, изменений в налоговом законодательстве, а также сумм и сроков получения будущего налогооблагаемого дохода существует неопределённость. С учётом сложности имеющихся договорных отношений, разница, возникающая между фактическими результатами и принятыми допущениями, или будущие изменения таких допущений могут повлечь за собой будущие корректировки уже отраженных в отчётности сумм расходов или доходов по налогу на прибыль. Основываясь на обоснованных допущениях, Группа создаёт резервы под возможные последствия налоговой проверки, проводимого налоговыми органами. Величина подобных резервов зависит от различных факторов, например, от результатов предыдущих проверок и различных интерпретаций налогового законодательства компанией-налогоплательщиком и налоговыми органами. Подобные различия в интерпретации могут возникнуть по большому количеству вопросов в зависимости от условий, преобладающих в стране.

Активы по отложенному налогу

Отложенные налоговые активы признаются по вычитаемым временным разницам, неиспользованным налоговым убыткам и налоговым льготам в той мере, в которой является вероятным получение налогооблагаемой прибыли, против которой могут быть зачтены налоговые убытки.

Для определения суммы отложенных налоговых активов, которую можно признать в финансовой отчётности, на основании вероятных сроков получения и величины будущей налогооблагаемой прибыли, а также стратегии налогового планирования, необходимо существенное суждение руководства. Сумма признанных активов по отложенному налогу на 31 декабря 2020 года составила 13.044.282 тысячи тенге (на 31 декабря 2019 года: 11.176.846 тысяч тенге) (*Примечание 36*). По состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 годов Группа не имела непризнанных активов по отложенному налогу.

Вознаграждения работникам

Стоимость долгосрочных вознаграждений работникам до и после выхода на пенсию и приведенная стоимость обязательств устанавливается с использованием актуарного метода. Актуарный метод подразумевает использование различных допущений, которые могут отличаться от фактических результатов в будущем. Актуарный метод включает допущения о ставках дисконтирования, росте заработной платы в будущем, уровне смертности и росте вознаграждений работникам в будущем.

Ввиду сложности оценки основных допущений и долгосрочного характера обязательств по вознаграждениям работникам по окончании трудовой деятельности подобные обязательства высокочувствительны к изменениям этих допущений. Все допущения пересматриваются на каждую отчётную дату.

Ввиду отсутствия в Республике Казахстан активного рынка высоколиквидных корпоративных облигаций и недостаточности сделок по государственным облигациям в качестве расчётной ставки дисконтирования Группа использует безрисковые ставки по государственным казначейским облигациям США со сроками погашения, соответствующими ожидаемому сроку исполнения обязательств по вознаграждениям работникам, скорректированные на страновой риск и ставки инфляции Республики Казахстан.

Уровень смертности основывается на находящихся в открытом доступе таблицах смертности. Будущее увеличение размеров заработной платы основывается на ожидаемых будущих темпах инфляции.

Основные актуарные допущения, использованные для оценки обязательств по вознаграждениям работникам на 31 декабря 2020 и 2019 годов, представлены следующим образом:

	2020 год	2019 год
Ставка дисконтирования	6,71%	7,28%
Будущее увеличение заработной платы	5,34%	5,00%
Процент смертности	5,81%	5,09%

Средняя продолжительность обязательства по вознаграждению работникам по окончании трудовой деятельности на 31 декабря 2020 года составила 18,8 лет (на 31 декабря 2019 года: 19,3 года).

В связи с отдельными изменениями, внесенными в 2019 году в Регламент социальной поддержки неработающих пенсионеров и инвалидов, Компания в течение 2019 года пересмотрела свои обязательства и отразила 369.482 тысячи тенге как стоимость услуг прошлых периодов (*Примечание 21*).

Анализ чувствительности обязательств по вознаграждениям работникам на изменение существенных допущений по состоянию на 31 декабря 2020 года представлен следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	(Уменьшение)/ увеличение ставки	Увеличение/ (уменьшение) обязательств
Ставка дисконтирования	-0,5%	1.375.854
	+0,5%	(1.258.190)
Будущее увеличение заработной платы	-0,5%	(1.269.468)
	+0,5%	1.381.397
Продолжительность жизни	-1 год	(229.521)
	+1 год	228.580

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

6. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

Основные средства по состоянию на 31 декабря 2019 и 2020 годов представлены следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	Земля	Трубопроводы	Транспортные активы	Здания и сооружения	Машины и оборудование	Технологическая нефть	Прочее	Незавершенное строительство	Итого
Валовая балансовая стоимость на 1 января 2019 года	21.750.408	234.950.826	23.621.024	111.687.588	182.703.715	160.974.494	20.900.293	36.402.095	792.990.443
Влияние пересчёта валюты	(68.422)	-	(223.048)	(860.836)	(527.523)	-	(7.036)	47.384	(1.639.481)
Поступления	-	75.434	2.711.868	18.209	2.277.559	-	769.665	36.413.000	42.265.735
Выбытия	(1.400.156)	(910.442)	(152.045)	(182.024)	(2.120.999)	(7.310)	(542.231)	(89.674)	(5.404.881)
Дооценка (резерв по переоценке актива)	3.760.170	40.974.514	1.401.903	5.125.188	31.622.144	5.154.743	1.974.108	1.141.096	91.153.866
(Обесценение)/дооценка (через прибыли и убытки), нетто	(26.761)	664.400	(1.031.517)	(5.883.295)	(5.774.565)	-	(209.625)	(2.350.763)	(14.612.126)
Вычитание накопленной амортизации и обесценения при переоценке	-	(43.990.419)	(6.694.396)	(21.263.640)	(62.823.961)	-	(12.957.244)	(321.557)	(148.051.217)
Переведено в долгосрочные активы, предназначенные для продажи (Примечание 18)	(73.519)	-	(339.155)	(672.938)	(31.483)	-	(604)	-	(1.117.699)
Переведено с незавершенного строительства	7.856	1.352.304	728.208	3.262.878	16.172.930	-	219.535	(21.743.711)	-
Переведено в нематериальные активы (Примечание 8)	-	-	-	-	-	-	-	(245.274)	(245.274)
Перемещения и переводы	-	26.464	(728.305)	(3.413.930)	4.141.436	-	(36.728)	11.063	-
Валовая балансовая стоимость на 31 декабря 2019 года	23.949.576	233.143.081	19.294.537	87.817.200	165.639.253	166.121.927	10.110.133	49.263.659	755.339.366
Влияние пересчёта валюты	1.786.462	-	93.151	(196.814)	37.229	-	889	38.166	1.759.083
Поступления	-	23.130	3.055.322	203.791	1.652.443	-	238.965	44.537.447	49.711.098
Выбытия	(60.483)	(330.858)	(20.737)	(38.917)	(183.241)	(1.064)	(238.333)	(17.542)	(891.175)
Поступления резерва под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель (Примечание 27)	-	410.941	-	-	-	-	-	-	410.941
Восстановление/(начисление) обесценения (резерв по переоценке актива)	-	65.834	-	-	-	(65.775.052)	-	-	(65.709.218)
Восстановление обесценения (через прибыли и убытки)	-	-	-	-	-	-	-	49.202	49.202
Переведено в долгосрочные активы, предназначенные для продажи (Примечание 18)	-	-	(51.399)	(5.867)	-	-	-	-	(57.266)
Переведено с незавершенного строительства	-	22.171.009	430.258	6.892.147	10.584.438	-	330.920	(40.408.772)	-
Переведено в нематериальные активы (Примечание 8)	-	-	-	-	-	-	-	(226.536)	(226.536)
Перемещения и переводы	-	(100.889)	(84.688)	52.494	112.641	-	20.442	-	-
Валовая балансовая стоимость на 31 декабря 2020 года	25.675.555	255.382.248	22.716.444	94.724.034	177.842.763	100.345.811	10.463.016	53.235.624	740.385.495

Обращение руководства
 Об Отчете
 Ключевые показатели за 2020 год
 Схема магистральных трубопроводов
 История развития
 Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

6. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

<i>В тысячах тенге</i>	Земля	Трубопроводы	Транспортные активы	Здания и сооружения	Машины и оборудование	Технологическая нефть	Прочее	Незавершённое строительство	Итого
Накопленный износ и обесценение на 1 января 2019 года	-	(35.420.503)	(5.469.079)	(17.643.196)	(51.697.315)	-	(10.682.006)	(304.732)	(121.216.831)
Влияние пересчёта валюты	-	-	66.207	72.951	99.573	-	4.478	-	243.209
Износ	-	(14.748.940)	(2.795.570)	(6.519.063)	(23.328.207)	-	(4.427.486)	-	(51.819.266)
Выбытия	-	793.849	136.384	122.789	2.066.580	-	528.911	21.411	3.669.924
Обесценение (через прибыли и убытки)	-	(268)	-	(1.588)	-	-	-	(38.243)	(40.099)
Обесценение (резерв по переоценке актива)	-	(1.083)	-	(6.325)	-	-	-	-	(7.408)
Вычитание накопленной амортизации и обесценения при переоценке	-	43.990.419	6.694.396	21.263.640	62.823.961	-	12.957.244	321.557	148.051.217
Переведено в долгосрочные активы, предназначенные для продажи (Примечание 18)	-	-	189.980	8.829	2.465	-	604	-	201.878
Переведено в нематериальные активы (Примечание 8)	-	-	-	-	-	-	-	7	7
Перемещения и переводы	-	533	1.178	85.494	(87.118)	-	(87)	-	-
Накопленный износ и обесценение на 31 декабря 2019 года	-	(5.385.993)	(1.176.504)	(2.616.469)	(10.120.061)	-	(1.618.342)	-	(20.917.369)
Влияние пересчёта валюты	-	-	2.230	5.298	(694)	-	(1.094)	-	5.740
Износ	-	(14.227.031)	(2.914.998)	(6.657.563)	(25.640.576)	-	(3.111.750)	-	(52.551.918)
Выбытия	-	155.266	8.439	11.252	171.681	-	236.852	-	583.490
Обесценение (через прибыли и убытки)	-	(1.068)	(2.663)	-	-	-	-	(31.451)	(35.182)
Обесценение (резерв по переоценке актива)	-	(4.209)	(2.267)	(1.627)	-	-	-	(2.561)	(10.664)
Переведено в долгосрочные активы, предназначенные для продажи (Примечание 18)	-	-	18.000	2.466	-	-	-	-	20.466
Перемещения и переводы	-	10.508	1.356	(364)	(11.473)	-	(27)	-	-
Накопленный износ и обесценение на 31 декабря 2020 года	-	(19.452.527)	(4.066.407)	(9.257.007)	(35.601.123)	-	(4.494.361)	(34.012)	(72.905.437)

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

6. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

<i>В тысячах тенге</i>	Земля	Трубопроводы	Транспортные активы	Здания и сооружения	Машины и оборудование	Технологическая нефть	Прочее	Незавершённое строительство	Итого
По состоянию на 31 декабря 2020 года									
Валовая балансовая стоимость	25.675.555	255.382.248	22.716.444	94.724.034	177.842.763	100.345.811	10.463.016	53.235.624	740.385.495
Накопленный износ и обесценение	-	(19.452.527)	(4.066.407)	(9.257.007)	(35.601.123)	-	(4.494.361)	(34.012)	(72.905.437)
Балансовая стоимость	25.675.555	235.929.721	18.650.037	85.467.027	142.241.640	100.345.811	5.968.655	53.201.612	667.480.058
По состоянию на 31 декабря 2019 года									
Валовая балансовая стоимость	23.949.576	233.143.081	19.294.537	87.817.200	165.639.253	166.121.927	10.110.133	49.263.659	755.339.366
Накопленный износ и обесценение	-	(5.385.993)	(1.176.504)	(2.616.469)	(10.120.061)	-	(1.618.342)	-	(20.917.369)
Балансовая стоимость	23.949.576	227.757.088	18.118.033	85.200.731	155.519.192	166.121.927	8.491.791	49.263.659	734.421.997

Балансовая стоимость каждого переоцененного класса основных средств, которая была бы включена в консолидированную финансовую отчетность, если бы активы были учтены по первоначальной стоимости за вычетом накопленного износа и накопленного обесценения, представлена следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	Земля	Трубопроводы	Транспортные активы	Здания и сооружения	Машины и оборудование	Технологическая нефть	Прочее	Незавершённое строительство	Итого
На 31 декабря 2020 года	19.626.982	171.963.756	16.799.118	63.016.044	110.093.905	30.405.235	4.880.812	53.213.837	469.999.689
На 31 декабря 2019 года	17.966.615	154.981.672	15.537.257	59.764.353	112.835.701	30.407.824	6.273.128	49.777.755	447.544.305

По состоянию на 31 декабря 2020 года незавершённое строительство в основном включает следующие производственные объекты:

- замена участков трубопровода магистрального нефтепровода Узень – Атырау – Самара;
- замена, реконструкция и строительство объектов магистрального нефтепровода (насосные станции, линии связи, система автоматики и другие).

По состоянию на 31 декабря 2019 года незавершённое строительство в основном включает следующие производственные объекты:

- замена участка трубопровода на магистральном водоводе Астрахань-Мангышлак;
- капитальный ремонт с заменой участков трубопровода магистральных нефтепроводов Узень – Атырау – Самара, Прорва – Кульсары;
- замена и реконструкция объектов магистрального нефтепровода (линии связи, электроснабжение, система автоматики и другие).

По состоянию на 31 декабря 2020 года:

- валовая балансовая стоимость и соответствующая накопленная амортизация полностью самортизированных, но до сих пор находящихся в использовании основных средств, составила 3.537.132 тысячи тенге (на 31 декабря 2019 года: 1.030.764 тысячи тенге);
- незавершённое строительство включает материалы и запасные части в сумме 3.667.280 тысяч тенге (на 31 декабря 2019 года: 3.669.128 тысяч тенге), которые были приобретены для строительных работ.

За год, закончившийся 31 декабря 2020 года, сумма износа, включённого в стоимость незавершённого строительства, составила 22.253 тысячи тенге (за 2019 год: 26.734 тысячи тенге).

Обращение руководства
Об Отчете
Ключевые показатели за 2020 год
Схема магистральных трубопроводов
История развития
Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения
Приложение 1. Индекс GRI
Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность
Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год
Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность
Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

7. АКТИВЫ В ФОРМЕ ПРАВА ПОЛЬЗОВАНИЯ

Активы в форме права пользования по состоянию на 31 декабря 2019 и 2020 годов представлены следующим образом:

	Активы в форме права пользования				
	Земля и прочие активы	Транспортные активы	Здания и сооружения	Машины, оборудование и передаточные устройства	Итого
<i>В тысячах тенге</i>					
Остаточная стоимость на 1 января 2019 года	-	-	-	-	-
Изменения в учётной политике	97.419	4.512.445	373.420	-	4.983.284
Поступления (Примечание 24)	-	-	-	341.652	341.652
Амортизация (Примечание 24)	(10.951)	(1.254.808)	(84.932)	(72.201)	(1.422.892)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2019 года	86.468	3.257.637	288.488	269.451	3.902.044
Поступления (Примечание 24)	216.948	-	119.511	-	336.459
Выбытия	-	-	(1.009)	(30.554)	(31.563)
Переведено в нематериальные активы (Примечание 8)	(117.514)	-	-	-	(117.514)
Амортизация (Примечание 24)	(106.950)	(1.254.808)	(115.286)	(64.563)	(1.541.607)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2020 года	78.952	2.002.829	291.704	174.334	2.547.819
По состоянию на 31 декабря 2020 года					
Первоначальная стоимость	131.814	6.106.397	514.457	303.459	7.056.127
Накопленная амортизация	(52.862)	(4.103.568)	(222.753)	(129.125)	(4.508.308)
Остаточная стоимость	78.952	2.002.829	291.704	174.334	2.547.819
По состоянию на 31 декабря 2019 года					
Первоначальная стоимость	131.814	6.106.397	399.633	341.652	6.979.496
Накопленная амортизация	(45.346)	(2.848.760)	(111.145)	(72.201)	(3.077.452)
Остаточная стоимость	86.468	3.257.637	288.488	269.451	3.902.044

8. НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ

Нематериальные активы по состоянию на 31 декабря 2019 и 2020 годов представлены следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	Лицензии	Программное обеспечение	Права на землепользование	Прочие	Итого
Остаточная стоимость на 1 января 2019 года	385.291	1.242.087	5.232.792	31.129	6.891.299
Поступления	169.893	21.119	-	3	191.015
Переведено с незавершенного строительства (Примечание 6)	86.225	159.042	-	-	245.267
Амортизация	(128.506)	(348.364)	(193.732)	(4.362)	(674.964)
Восстановление обесценения (Примечание 5)	-	-	1.467.158	-	1.467.158
Выбытия	-	(62.635)	-	-	(62.635)
Пересчёт валюты	(5.851)	-	(323.192)	-	(329.043)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2019 года	507.052	1.011.249	6.183.026	26.770	7.728.097
Поступления	22.871	12.779	-	-	35.650
Переведено с незавершенного строительства (Примечание 6)	102.574	123.962	-	-	226.536
Амортизация	(177.410)	(325.054)	(213.412)	(3.947)	(719.823)
Переведено из активов в форме права пользования (Примечание 7)	117.514	-	-	-	117.514
Выбытия	(15.213)	(57.954)	-	-	(73.167)
Перемещения и переводы	1.935	(1.935)	-	-	-
Накопленный износ по выбытиям	15.213	57.954	-	-	73.167
Пересчёт валюты	1.977	-	(222.587)	-	(220.610)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2020 года	576.513	821.001	5.747.027	22.823	7.167.364
По состоянию на 31 декабря 2020 года					
Первоначальная стоимость	1.459.593	5.017.171	8.198.470	93.279	14.768.513
Накопленная амортизация и обесценение	(883.080)	(4.196.170)	(2.451.443)	(70.456)	(7.601.149)
Остаточная стоимость	576.513	821.001	5.747.027	22.823	7.167.364
По состоянию на 31 декабря 2019 года					
Первоначальная стоимость	1.220.215	4.940.617	8.514.525	93.279	14.768.636
Накопленная амортизация и обесценение	(713.163)	(3.929.368)	(2.331.499)	(66.509)	(7.040.539)
Остаточная стоимость	507.052	1.011.249	6.183.026	26.770	7.728.097

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

9. ИНВЕСТИЦИИ В СОВМЕСТНО КОНТРОЛИРУЕМЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Инвестиции в совместно контролируемые предприятия по состоянию на 31 декабря 2019 и 2020 годов представлены следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	ККТ	МунайТас	Итого
На 1 января 2019 года	10.513.603	19.487.720	30.001.323
Изменения в учётной политике	(398.494)	-	(398.494)
Доля в прибыли совместно контролируемых предприятий	12.695.882	942.519	13.638.401
Доля в прочем совокупном доходе/(убытке) совместно контролируемых предприятий	6.756.413	(82.304)	6.674.109
Дополнительные вклады в уставный капитал	-	5.100.000	5.100.000
На 31 декабря 2019 года	29.567.404	25.447.935	55.015.339
Доля в прибыли совместно контролируемых предприятий	8.491.918	1.238.394	9.730.312
Доля в прочем совокупном убытке совместно контролируемых предприятий	(1.150.944)	(171.892)	(1.322.836)
На 31 декабря 2020 года	36.908.378	26.514.437	63.422.815

В конце 2019 года решением участников увеличен уставный капитал МунайТас на общую сумму 10.000.000 тысяч тенге, в том числе доля Компании составила 5.100.000 тысяч тенге. Сумма внесенного Компанией вклада денежными средствами составила 100.000 тысяч тенге, оставшаяся сумма в размере 5.000.000 тысяч тенге признана как обязательство по вкладу в уставный капитал совместно контролируемого предприятия на 31 декабря 2019 года.

В июне 2020 года Группа погасила обязательство по вкладу в уставный капитал МунайТас.

В таблицах ниже представлена обобщённая финансовая информация о совместно контролируемых предприятиях, включая пропорциональную долю Группы:

	ККТ			
	31 декабря 2020 года		31 декабря 2019 года	
<i>В тысячах тенге</i>	50%	100%	50%	100%
Активы и обязательства совместно контролируемых предприятий				
Краткосрочные активы	35.114.810	70.229.620	26.652.051	53.304.102
Долгосрочные активы	107.775.535	215.551.070	112.103.745	224.207.490
Краткосрочные обязательства	(22.730.676)	(45.461.352)	(21.010.934)	(42.021.868)
Долгосрочные обязательства	(83.251.291)	(166.502.582)	(88.177.458)	(176.354.916)
Чистые активы / балансовая стоимость инвестиции	36.908.378	73.816.756	29.567.404	59.134.808
Справочно				
Денежные средства и их эквиваленты	24.593.042	49.186.084	15.968.565	31.937.129
Краткосрочные финансовые обязательства, за исключением торговой и прочей кредиторской задолженности и оценочных обязательств	(17.764.072)	(35.528.144)	(15.056.917)	(30.113.834)
Долгосрочные финансовые обязательства, за исключением торговой и прочей кредиторской задолженности и оценочных обязательств	(66.833.998)	(133.667.995)	(75.869.231)	(151.738.462)

Долгосрочные и краткосрочные финансовые обязательства ККТ представляют собой обязательства по кредитному соглашению от 27 июня 2018 года с Торгово-Промышленным Банком Китая совместно с АО «Торгово-Промышленный Банк Китая в городе Алматы», действующим в качестве агента. Сумма займа составила 540 миллионов долларов США (эквивалентно 191.756.400 тысяч тенге на дату привлечения), период займа – 6 лет с возможностью досрочного погашения. Целью данного займа является рефинансирование займов от АйЭнджи Банка Н.В. и ТорговоПромышленного Банка Китая. В результате рефинансирования снижена банковская маржа с 3,96% на 2,375% и перенесены сроки окончательного погашения основного долга с 2023 на 2024 годы.

Компанией и вторым участником ККТ не предоставлялась гарантия в качестве обеспечения по этим займам.

На 31 декабря 2020 года сумма займов с учётом вознаграждения составила 401.977 тысяч долларов (эквивалентно 169.196.139 тысячам тенге), на 31 декабря 2019 года – 475.319 тысяч долларов США (эквивалентно 181.852.296 тысячам тенге).

	МунайТас			
	31 декабря 2020 года		31 декабря 2019 года	
<i>В тысячах тенге</i>	51%	100%	51%	100%
Активы и обязательства совместно контролируемых предприятий				
Краткосрочные активы	8.075.486	15.834.286	12.193.177	23.908.190
Долгосрочные активы	22.374.126	43.870.835	17.450.072	34.215.827
Краткосрочные обязательства	(1.154.719)	(2.264.155)	(1.471.757)	(2.885.798)
Долгосрочные обязательства	(2.780.455)	(5.451.873)	(2.723.557)	(5.340.308)
Чистые активы / балансовая стоимость инвестиции	26.514.438	51.989.093	25.447.935	49.897.911
Справочно				
Денежные средства и их эквиваленты	4.430.616	8.687.482	6.565.142	12.872.827
Краткосрочные финансовые обязательства, за исключением торговой и прочей кредиторской задолженности и оценочных обязательств	-	-	-	-
Долгосрочные финансовые обязательства, за исключением торговой и прочей кредиторской задолженности и оценочных обязательств	-	-	-	-

	ККТ			
	За годы, закончившиеся 31 декабря		2019 года	
<i>В тысячах тенге</i>	50%	100%	50%	100%
Информация о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе совместно контролируемых предприятий за год				
Выручка	38.913.981	77.827.962	38.093.128	76.186.256
Прибыль от продолжающейся деятельности за год	8.491.918	16.983.836	12.695.882	25.391.764
Прибыль/(убыток) после налогов от прекращённой деятельности за год	-	-	-	-
Прочий совокупный (убыток)/доход	(1.150.944)	(2.301.888)	6.756.413	13.512.826
Итого совокупный доход	7.340.974	14.681.948	19.452.295	38.904.590
Дивиденды	-	-	-	-

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

- Приложения
- Приложение 1. Индекс GRI
- Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
- Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность
- Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год
- Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность
- Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

9. ИНВЕСТИЦИИ В СОВМЕСТНО КОНТРОЛИРУЕМЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

	ККТ			
	За годы, закончившиеся 31 декабря			
	2020 года		2019 года	
<i>В тысячах тенге</i>	50%	100%	50%	100%

Дивиденды				
Справочно				
Износ и амортизация	(7.362.363)	(14.724.725)	(6.753.476)	(13.506.951)
Процентные доходы	111.604	223.208	97.095	194.190
Процентные расходы	(3.777.288)	(7.554.576)	(5.443.989)	(10.887.978)
(Убыток)/доход от курсовой разницы	(6.665.780)	(13.331.560)	363.920	727.840
Расходы по подоходному налогу	(2.829.302)	(5.658.604)	(3.141.393)	(6.282.786)

	МунайТас			
	За годы, закончившиеся 31 декабря			
	2020 года		2019 года	
<i>В тысячах тенге</i>	51%	100%	51%	100%

Информация о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе совместно контролируемых предприятий за год				
Выручка	3.825.734	7.501.439	3.690.358	7.235.996
Прибыль от продолжающейся деятельности за год	1.238.394	2.428.224	942.519	1.848.076
Прибыль после налогов от прекращённой деятельности за год	-	-	-	-
Прочий совокупный убыток	(171.892)	(337.043)	(82.304)	(161.380)
Итого совокупный доход	1.066.502	2.091.181	860.215	1.686.696
Дивиденды				
Справочно				
Износ и амортизация	(1.109.565)	(2.175.618)	(1.028.403)	(2.016.476)
Процентные доходы	437.091	857.041	614.557	1.205.014
Расходы по подоходному налогу	(311.078)	(609.957)	(231.209)	(453.351)

10. АВАНСЫ, ВЫДАННЫЕ ПОСТАВЩИКАМ ЗА ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

Авансы, выданные поставщикам за основные средства, по состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 годов представлены следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Авансы третьим сторонам за основные средства и строительные услуги	885.818	1.640.395
Минус: резерв по обесценению	(810.896)	(741.920)
Итого	74.922	898.475

Движение резерва по обесценению авансов, выданных поставщикам за основные средства, представлено следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	2020 года	2019 года
На 1 января	741.920	744.818
Пересчёт валюты	68.976	(2.898)
На 31 декабря	810.896	741.920

11. ЗАПАСЫ

Запасы по состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 годов представлены следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Запасные части	3.254.942	3.265.439
Топливо	2.398.257	1.184.427
Строительные материалы	787.269	799.249
Спецодежда	717.797	360.870
Товары	426.763	78.972
Химические реагенты	278.469	190.344
Прочие	371.459	399.200
Итого	8.234.956	6.278.501

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

12. ТОРГОВАЯ И ПРОЧАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Прочая долгосрочная дебиторская задолженность по состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 годов представлена следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Прочая дебиторская задолженность третьих сторон	1.146.596	1.206.111
Минус: резерв на ожидаемые кредитные убытки	(163.195)	(77.485)
Итого	983.401	1.128.626

Резерв на ожидаемые кредитные убытки в отношении прочей долгосрочной дебиторской задолженности представлен следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	2020 года	2019 года
На 1 января	77.485	-
Начисление за год, нетто <i>(Примечание 31)</i>	85.710	77.485
На 31 декабря	163.195	77.485

Краткосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность по состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 годов представлена следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Торговая дебиторская задолженность третьих сторон	6.871.092	7.406.294
Торговая дебиторская задолженность связанных сторон <i>(Примечание 38)</i>	1.966.138	2.446.713
Прочая дебиторская задолженность третьих сторон	701.529	767.842
Прочая дебиторская задолженность связанных сторон <i>(Примечание 38)</i>	509	509
Минус: резерв на ожидаемые кредитные убытки	(5.272.466)	(4.763.120)
Итого	4.266.802	5.858.238

Изменения в резерве на ожидаемые кредитные убытки в отношении торговой и прочей дебиторской задолженности представлены следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	2020 года	2019 года
На 1 января	4.763.120	4.701.509
Начисление за год, нетто <i>(Примечание 31)</i>	203.551	128.775
Списано за счёт резерва	-	(3.066)
Пересчёт валют	305.795	(64.098)
На 31 декабря	5.272.466	4.763.120

Торговая и прочая дебиторская задолженность Группы по состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 годов выражена в следующих валютах:

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
В тенге	3.666.155	5.152.735
В долларах США	591.799	693.253
В российских рублях	2.113	2.303
В иной валюте	6.735	9.947
Итого	4.266.802	5.858.238

Ниже представлена информация о подверженности Группы кредитному риску по торговой и прочей дебиторской задолженности с использованием модели оценочных резервов:

	Торговая и прочая дебиторская задолженность					
	Просрочка платежей					
<i>В тысячах тенге</i>	Непросроченная	Менее 3 месяцев	От 3-х до 6-ти месяцев	От 6-ти до 12-ти месяцев	Более 1 года	Итого
На 31 декабря 2020 года						
Расчётная общая валовая балансовая стоимость при дефолте	4.639.148	338.154	107.892	139.708	5.460.962	10.685.864
Ожидаемые кредитные убытки	(190.891)	(16.485)	(19.751)	(25.880)	(5.182.654)	(5.435.661)

	Торговая и прочая дебиторская задолженность					
	Просрочка платежей					
<i>В тысячах тенге</i>	Непросроченная	Менее 3 месяцев	От 3-х до 6-ти месяцев	От 6-ти до 12-ти месяцев	Более 1 года	Итого
На 31 декабря 2019 года						
Расчётная общая валовая балансовая стоимость при дефолте	6.136.378	558.655	254.038	230.709	4.647.689	11.827.469
Ожидаемые кредитные убытки	(145.384)	(2.043)	(41.372)	(12.065)	(4.639.741)	(4.840.605)

13. АВАНСЫ, ВЫДАННЫЕ ПОСТАВЩИКАМ

Авансы, выданные поставщикам, по состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 годов представлены следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Авансы связанным сторонам (Примечание 38)	395.440	549.212
Авансы третьим сторонам	329.525	710.000
	724.965	1.259.212
Минус: обесценение	(647)	(647)
Итого	724.318	1.258.565

Обращение руководства
 Об Отчете
 Ключевые показатели за 2020 год
 Схема магистральных трубопроводов
 История развития
 Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ
РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения
Приложение 1. Индекс GRI
Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность
Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год
Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность
Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

14. НДС К ВОЗМЕЩЕНИЮ И ПРЕДОПЛАТА ПО ПРОЧИМ НАЛОГАМ

НДС к возмещению и предоплата по прочим налогам по состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 годов представлены следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Текущий НДС к возмещению	7.465.375	6.705.365
Долгосрочный НДС к возмещению	2.047.148	1.958.523
Предоплата по прочим налогам	548.642	415.730
Итого	10.061.165	9,079,618

15. ПРОЧИЕ ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ

Прочие текущие активы по состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 годов представлены следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Задолженность за услуги транспортной экспедиции по транспортировке нефти	8.150.231	6.726.960
Предоплата по страхованию	70.638	35.760
Расходы будущих периодов третьих сторон	31.183	34.805
Задолженность работников	15.504	31.905
Прочие	17.889	30.206
Итого	8.285.445	6.859,636

16. БАНКОВСКИЕ ВКЛАДЫ

Банковские вклады по состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 годов представлены следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Краткосрочные банковские вклады, выраженные в долларах США	27.359.150	45.910.799
Долгосрочные банковские вклады, выраженные в тенге	3.588.695	2.158.180
Начисленные проценты по вкладам в тенге	35.293	39.791
Начисленные проценты по вкладам, выраженным в долларах США	34.824	69.414
Минус: резерв на ожидаемые кредитные убытки	(105.651)	(78.017)
Итого	30.912.311	48.100.167

Движение резерва на ожидаемые кредитные убытки по краткосрочным банковским вкладам представлено следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	2020 года	2019 года
На 1 января	59.604	27.462
Начисление за год, нетто (<i>Примечание 35</i>)	26.754	32.142
На 31 декабря	86.358	59.604

Движение резерва на ожидаемые кредитные убытки по долгосрочным банковским вкладам представлено следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	2020 года	2019 года
На 1 января	18.413	24.130
Начисление/(восстановление) за год, нетто (<i>Примечание 35</i>)	880	(5.717)
На 31 декабря	19.293	18.413

На 31 декабря 2020 и 2019 годов банковские вклады представлены:

- краткосрочными банковскими вкладами в долларах США, со сроком от 3-х до 12-ти месяцев, с процентной ставкой от 0,5% до 0,55% годовых (на 31 декабря 2019 года: от 0,5% до 1,2% годовых), срок погашения которых истекает в период с января по июнь 2021 года (на 31 декабря 2019 года: с января по июнь 2020 года);
- ограниченными в использовании долгосрочными банковскими вкладами со ставкой от 2% до 3,5% годовых сроком до 2028 года и 2030 года, соответственно (на 31 декабря 2019 года: от 2% до 3,5% годовых сроком до 2028 года и 2027 года, соответственно), размещёнными в целях льготной ставки кредитования работников Компании на приобретение ими жилья.

17. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

Денежные средства и их эквиваленты по состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 годов представлены следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Срочные вклады в банках, выраженные в тенге	34.440.034	19.238.432
Текущие счета в банках, выраженные в тенге	10.948.018	2.920.193
Текущие счета в банках, выраженные в долларах США	6.263.193	4.365.671
Текущие счета в банках, выраженные в лари	326.205	2.080.907
Текущие счета в банках, выраженные в российских рублях	26.260	32.182
Текущие счета в банках, выраженные в евро	8.839	22.573
Прочие текущие счета в банках	25.639	23.175
Наличность в кассе	257	280
Минус: резерв на ожидаемые кредитные убытки	(23.833)	(34.322)
Итого	52.014.612	28.649.091

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

17. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Движение резерва на ожидаемые кредитные убытки по денежным средствам и их эквивалентам представлено следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	2020 года	2019 года
На 1 января	34.322	22.902
(Восстановление)/начисление за год, нетто (<i>Примечание 35</i>)	(8.327)	8.858
Пересчёт валют	(2.162)	2.562
На 31 декабря	23.833	34.322

По состоянию на 31 декабря 2020 года по текущим счетам и срочным вкладам до 3-х месяцев, размещённым в тенге, проценты начислялись в размере от 6,50% до 8,40% годовых (на 31 декабря 2019 года: от 6,75% до 8,60% годовых).

Проценты по размещённым в долларах США текущим счетам на 31 декабря 2020 и 2019 годов начислялись по ставке от 0,25% годовых до 4% годовых.

18. ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ, ПРЕДНАЗНАЧЕННЫЕ ДЛЯ ПРОДАЖИ

Изменения в долгосрочных активах, предназначенных для продажи, за двенадцать месяцев, закончившихся 31 декабря 2020 и 2019 годов, представлены следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	2020 года	2019 года
На 1 января	879.814	2.406.231
Переведено из основных средств (<i>Примечание 6</i>)	36.800	915.821
Реализовано	(53.144)	(1.481.495)
Начисление обесценения за год (<i>Примечание 33</i>)	(232.631)	(960.743)
На 31 декабря	630.839	879.814

По состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 годов долгосрочные активы, предназначенные для продажи, включают административное здание в г. Алматы, а также неиспользуемые автотранспортные средства. Группа планирует возместить их стоимость через продажу, а не через продолжение их использования. Данные активы были признаны по наименьшей из их балансовой и справедливой стоимости за минусом затрат на реализацию и готовы к немедленной продаже в их текущем состоянии. На конец отчётного периода балансовая стоимость указанных активов не превышает их справедливую стоимость за минусом затрат на реализацию.

Нетто-сумма дохода от реализации долгосрочных активов, предназначенных для продажи в течение 12 месяцев 2020 года составила 63.446 тысяч тенге (*Примечание 32*).

В течение 12 месяцев 2019 года было реализовано имущество административно-бытового здания в г. Павлодар, на условиях рассрочки платежей в течение десятилетнего периода, а также отдельные автотранспортные средства. Нетто-сумма дохода от реализации указанных активов составила 34.624 тысячи тенге (*Примечание 32*).

19. ИНВЕСТИЦИИ В ОБЛИГАЦИИ

В декабре 2017 года, в соответствии с Решением Правительства Республики Казахстан от 7 ноября 2017 года, Группа приобрела облигации ТОО «Специальная финансовая компания DSFK» (далее – «облигации DSFK»), оплатив приобретение средствами, размещёнными в АО «РБК банк» (далее – «РБК банк»). Номинальная сумма облигаций составила 5.019.520 тысяч тенге, количество облигаций – 5.019.520 тысяч штук. Облигации DSFK имеют ставку вознаграждения 0,01% годовых и срок погашения 15 лет. Вышеуказанные облигации обеспечены финансовой гарантией ТОО «Корпорация Казахмыс» на сумму 1.379.913 тысяч тенге. Гарантия может быть истребована по запросу Группы по истечении пяти лет с даты выпуска облигаций.

В 2020 году Группа пересмотрела справедливую стоимость облигаций исходя из рыночной ставки кредитования 12,29% и, в результате, признала доход от пересмотра справедливой стоимости облигаций на сумму 221.984 тысячи тенге (2019 год: Группа пересмотрела справедливую стоимость облигаций исходя из рыночной ставки кредитования 12,4% и, в результате, признала доход от пересмотра справедливой стоимости облигаций на сумму 165.251 тысячи тенге) (*Примечание 34*). Так, балансовая стоимость инвестиций в облигации на 31 декабря 2020 года составила 913.746 тысяч тенге (на 31 декабря 2019 года: 919.511 тысяч тенге).

В течение 2020 и 2019 годов эмитентом осуществлен обратный выкуп облигаций в количестве 227.749 тысяч и 74.177 тысяч штук по цене 1 тенге за 1 облигацию, соответственно.

20. СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

Уставный капитал

По состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 годов уставный капитал Компании состоял из 384.635.600 простых акций, которые были объявлены, выпущены и полностью оплачены на сумму 62.503.284 тысячи тенге, за исключением 1 акции, которая была объявлена, но не выпущена и не оплачена.

По состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 годов уставный капитал представлен за вычетом стоимости консалтинговых услуг, понесенных Компанией в связи с выпуском акций, в размере 565.717 тысяч тенге и составляет 61.937.567 тысяч тенге.

Собственные акции, выкупленные у акционеров

В 2016 году Компания, на основании обращения миноритарного акционера, и последующего решения Совета директоров, осуществила выкуп размещённых простых акций в количестве 7.500 штук на общую сумму 9.549 тысяч тенге.

Резерв по переоценке активов

Резерв по переоценке активов сформирован на основании переоценки и уценки основных средств Группы и доли в резерве по переоценке основных средств совместно контролируемых предприятий.

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Резерв по переоценке основных средств Группы	191.551.374	266.033.531
Доля в резерве по переоценке основных средств совместно контролируемых предприятий	30.081.441	33.551.968
Итого	221.632.815	299.585.499

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

20. СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Резерв по пересчёту валюты отчётности

На 31 декабря 2020 года резерв по пересчёту валюты отчётности составил 38.325.342 тысячи тенге (на 31 декабря 2019 года: 37.737.309 тысяч тенге). Изменение данного резерва обусловлено пересчётом отчётностей зарубежных предприятий в результате изменения курсов обмена валют (*Примечание 4.2*).

Прочие резервы капитала

На 31 декабря 2020 года прочие резервы капитала составили убыток в размере 5.999.468 тысяч тенге (31 декабря 2019 года: 1.893.432 тысячи тенге). Изменение данного резерва обусловлено признанием актуарных убытков от переоценки обязательств Группы и совместно контролируемых предприятий по вознаграждениям работникам по планам с установленными выплатами. Актуарные убытки от переоценки обязательств Группы по вознаграждениям работникам по планам с установленными выплатами составили 4.220.893 тысячи тенге (*Примечание 21*), налоговый эффект которого составляет 116.009 тысяч тенге (*Примечание 36*). За аналогичный период 2019 года актуарные прибыли от переоценки обязательств Группы по вознаграждениям работникам по планам с установленными выплатами составили 1.872.560 тысяч тенге (*Примечание 21*), налоговый эффект составил 51.467 тысяч тенге (*Примечание 36*).

Дивиденды

В течение 2020 года Компания, в соответствии с решением Общего собрания акционеров от 27 мая 2020 года, по итогам деятельности за 2019 год начислила и выплатила дивиденды в размере 45.386.116 тысяч тенге (из расчёта 118 тенге за акцию), в том числе за счёт чистого дохода, полученного по итогам 2019 года, в размере 45.121.438 тысяч тенге и за счёт нераспределённой прибыли прошлых лет в размере 264.678 тысяч тенге, из которых выплачено КМГ 40.848.301 тысяча тенге (*Примечание 38*) и миноритарным акционерам – 4.537.815 тысяч тенге.

В течение 2019 года Компания, в соответствии с решением Общего собрания акционеров от 28 мая 2019 года, по итогам деятельности за 2018 год начислила и выплатила дивиденды в размере 40.001.322 тысячи тенге (из расчёта 104 тенге за акцию), в том числе за счёт чистого дохода, полученного по итогам 2018 года, в размере 38.484.983 тысячи тенге и за счёт нераспределённой прибыли прошлых лет в размере 1.516.339 тысяч тенге, из которых выплачено КМГ 36.001.892 тысячи тенге (*Примечание 38*) и миноритарным акционерам – 3.999.430 тысяч тенге.

Прибыль на акцию

Суммы базовой прибыли на акцию рассчитаны путём деления чистой прибыли за период, приходящейся на держателей простых акций материнской компании Группы, на средневзвешенное количество простых акций в обращении в течение периода.

Поскольку Компания, как материнская компания Группы, не выпускает конвертируемых финансовых инструментов, базовая прибыль на акцию равна разводненной прибыли на акцию.

Ниже приводится информация о прибыли и количестве акций, которая использована в расчётах базовой прибыли на акцию.

<i>В тысячах тенге</i>	2020 год	2019 год
Чистая прибыль, приходящаяся на держателей простых акций материнской компании Группы	55.953.898	45.121.438
Средневзвешенное количество простых акций для расчёта базовой прибыли на акцию	384.628.099	384.628.099
Базовая прибыль на акцию, в отношении прибыли за отчётный год, приходящейся на держателей простых акций Компании, как материнской компании Группы (в тенге)	145	117

Балансовая стоимость простых акций

Ниже представлена балансовая стоимость одной простой акции Компании, рассчитанная в соответствии с требованиями КФБ для материнской компании Группы:

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Итого активы	859.162.401	912.813.470
Минус: нематериальные активы (Примечание 8)	(7.167.364)	(7.728.097)
Минус: итого обязательства	(206.644.140)	(209.834.504)
Чистые активы для расчёта балансовой стоимости простой акции	645.350.897	695.250.869
Количество простых акций	384.628.099	384.628.099
Балансовая стоимость одной простой акции (в тенге)	1.678	1.808

21. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ РАБОТНИКАМ

У Группы имеются обязательства по вознаграждениям работникам, в основном, состоящие из дополнительных выплат к пенсии и выплат к юбилейным датам, применимым для всех работников. Эти выплаты являются необеспеченными.

Обязательства по вознаграждениям работникам по состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 годов представлены следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Долгосрочная часть обязательств по вознаграждениям работникам	21.559.008	15.756.306
Краткосрочная часть обязательств по вознаграждениям работникам	693.235	658.941
Итого	22.252.243	16.415.247

Изменения в текущей стоимости обязательств по вознаграждениям работникам за годы, закончившиеся 31 декабря 2020 и 2019 годов, представлены следующим образом.

<i>В тысячах тенге</i>	2020 года	2019 года
Обязательства по вознаграждениям работникам на 1 января	16.415.247	13.604.374
Чистые процентные расходы (<i>Примечание 35</i>)	1.166.996	1.182.087
Стоимость услуг текущего периода (<i>Примечания 30, 31</i>)	1.023.026	721.869
Стоимость услуг прошлого периода (<i>Примечания 5, 30, 31</i>)	–	(369.482)
Актуарные убытки через прибыли и убытки (<i>Примечание 33</i>)	188.150	77.964
Актуарные убытки через прочий совокупный доход (<i>Примечание 20</i>)	4.220.893	1.872.560
Вознаграждения выплаченные	(762.069)	(674.125)
Обязательства по вознаграждениям работникам на 31 декабря	22.252.243	16.415.247

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

22. ДОХОДЫ БУДУЩИХ ПЕРИОДОВ

Доходы будущих периодов на 31 декабря 2020 года в основном представляют собой обязательство Группы по предоставлению отдельных активов БМП в долгосрочную аренду контрагенту в размере 8.693.200 тысяч тенге (на 31 декабря 2019 года: 8.141.994 тысячи тенге).

Изменение суммы данных обязательств по состоянию на 31 декабря 2020 года связано с изменением обменных курсов валют на отчетную дату, а также амортизацией обязательств за период.

23. ТОРГОВАЯ И ПРОЧАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Торговая и прочая кредиторская задолженность по состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 годов представлены следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Кредиторская задолженность перед третьими сторонами за товары и услуги	20.148.254	10.318.431
Кредиторская задолженность перед связанными сторонами за товары и услуги (Примечание 38)	1.607.708	3.743.715
Прочая кредиторская задолженность перед третьими сторонами	596.774	1.116.797
Прочая кредиторская задолженность перед связанными сторонами (Примечание 38)	-	4.181
Итого	22.352.736	15.183.124

Торговая и прочая кредиторская задолженность включала задолженность перед связанными и третьими сторонами, связанную с основными средствами и незавершенным капитальным строительством в размере 14.387.429 тысяч тенге (по состоянию на 31 декабря 2019 года: 7.730.268 тысяч тенге). Увеличение кредиторской задолженности связано с исполнением на конец года договоров капитального характера, в основном по замене участков нефтепровода Узень - Атырау - Самара.

Текущая стоимость торговой и прочей кредиторской задолженности по состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 годов выражена в следующих валютах:

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
В тенге	21.732.754	14.576.983
В долларах США	276.413	179.750
В российских рублях	5.156	4.830
В евро	2.525	23.667
В другой валюте	335.888	397.894
Итого	22.352.736	15.183.124

24. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО АРЕНДЕ

Обязательства по аренде по состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 годов представлены следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Краткосрочная часть обязательств	1.994.823	1.912.220
Долгосрочная часть обязательств	1.415.473	2.891.445
Итого	3.410.296	4.803.665

Изменения в текущей стоимости обязательств за двенадцать месяцев, закончившихся 31 декабря 2020 и 2019 годов, представлены следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	2020 года	2019 года
На 1 января	4.803.665	-
Изменения в учётной политике	-	5.513.329
Выплаты за период	(2.047.939)	(1.851.566)
Амортизация дисконта по обязательствам (Примечание 35)	494.662	638.724
Поступления за период (Примечание 7)	336.459	341.652
Перемещение в/из торговой кредиторской задолженности	(141.081)	161.526
Выбытия	(35.470)	-
На 31 декабря	3.410.296	4.803.665

Ниже представлена информация по стоимости затрат, связанных с арендой, отраженных в консолидированном отчете о совокупном доходе за 2020 и 2019 годы:

<i>В тысячах тенге</i>	За год, закончившийся 31 декабря 2020 года	За год, закончившийся 31 декабря 2019 года
Амортизация активов в форме права пользования (Примечание 7)	1.541.607	1.422.892
Амортизация дисконта по обязательствам (Примечание 35)	494.662	638.724
Расходы по аренде активов с низкой стоимостью (Примечания 30 и 31)	30.907	35.000
Итого	2.067.176	2.096.616

25. АВАНСЫ ПОЛУЧЕННЫЕ

Авансы полученные по состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 годов представлены следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Авансы, полученные от связанных сторон (Примечание 38)	13.151.992	11.220.896
Авансы, полученные от третьих сторон	7.663.873	7.258.086
Итого	20.815.865	18.478.982

Обращение руководства
Об Отчете
Ключевые показатели за 2020 год
Схема магистральных трубопроводов
История развития
Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

26. ПРОЧИЕ НАЛОГИ К УПЛАТЕ

Прочие налоги к уплате по состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 годов представлены следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Индивидуальный подоходный налог	3.134.337	3.382.103
Подоходный налог у источника выплаты с юридических лиц – нерезидентов	1.037.543	1.071.635
Социальный налог	725.436	708.284
Налог на имущество	123.686	126.139
НДС к уплате	24.986	19.067
Прочие налоги	372.751	390.338
Итого	5.418.739	5.697.566

27. РЕЗЕРВЫ

Движение резервов за годы, закончившиеся 31 декабря 2020 и 2019 годов, представлено следующим образом:

Краткосрочные резервы

<i>В тысячах тенге</i>	Резерв по налогам (БНТ)	Резерв по компенсирующему тарифу (Компания)	Резерв на оказание спонсорской помощи (Компания)	Прочие резервы	Всего
На 1 января 2019 года	192.484	1.046.994	-	396.126	1.635.604
Начисление за год, нетто (Примечания 31, 33)	-	18.100	1.200.000	206.298	1.424.398
Использование резерва	-	(1.062.122)	(1.200.000)	(476.604)	(2.738.726)
Пересчет валюты	(13.432)	-	-	(1.291)	(14.723)
На 31 декабря 2019 года	179.052	2.972	-	124.529	306.553
Начисление за год, нетто (Примечания 30, 31, 33)	255.932	-	-	765.472	1.021.404
Использование резерва	-	(2.665)	-	(75.186)	(77.851)
Пересчет валюты	(2.289)	-	-	21.533	19.244
На 31 декабря 2020 года	432.695	307	-	836.348	1.269.350

На 31 декабря 2020 года прочие резервы Группы включают оценочные обязательства перед клиентом БНТ, связанные с вероятным возмещением потерь, возникших при перевалке нефтепродуктов, а также штрафы, предъявленные БНТ таможенными службами Грузии (Примечание 41).

Во исполнение поручения Главы государства от 29 сентября 2018 года и решения Правления КМГ от 11 февраля 2019 года, а также решения Совета директоров Компании от 29 января 2019 года, Компания в 2019 году оказала спонсорскую помощь на строительство объекта в городе Туркестан на общую сумму 2.200.000 тысяч тенге, из которой 1.200.000 тысяч тенге были выплачены за счет резерва, начисленного в марте 2019 года.

Долгосрочные резервы

Обязательство по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель

По состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 годов Компания пересмотрела долгосрочные резервы с учетом текущей наилучшей расчётной оценкой. Использованные допущения и чувствительность к изменению ставок дисконтирования и инфляции отражены в Примечании 5.

<i>В тысячах тенге</i>	2020 года	2019 года
Сальдо на 1 января	27.780.887	21.109.397
Начислено за год за счёт актива (Примечание 6)	410.941	-
Пересмотр оценок через прочий совокупный убыток	4.516.118	3.334.156
Восстановлено за год за счёт прибылей и убытков (Примечание 32, 33)	(1.195.741)	(207.747)
Пересмотр оценок через прибыли и убытки (Примечание 32, 33)	83.695	1.653.085
Амортизация дисконта резервов под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель (Примечание 35)	2.092.937	1.891.996
Сальдо на 31 декабря	33.688.837	27.780.887

28. ПРОЧИЕ ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Прочие текущие обязательства по состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 годов представлены следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Заработная плата и прочие вознаграждения	10.893.589	11.099.128
Задолженность по услугам транспортной экспедиции перед связанными сторонами (Примечание 38)	7.701.845	8.193.956
Задолженность по услугам транспортной экспедиции перед третьими сторонами	4.878.213	5.192.306
Задолженность перед пенсионным фондом	952.276	870.184
Текущая часть доходов будущих периодов от третьих сторон	654.336	576.806
Прочие начисления	383.366	341.844
Итого	25.463.625	26.274.224

В состав заработной платы и прочих вознаграждений включены текущая задолженность по выплате заработной платы, обязательства по выплате вознаграждения по итогам года, обязательства по выплате отпускных.

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

- Приложения
- Приложение 1. Индекс GRI
- Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
- Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность
- Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год
- Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность
- Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

29. ВЫРУЧКА

Выручка за годы, закончившиеся 31 декабря 2020 и 2019 годов, представлена следующим образом:

В тысячах тенге	2020 год				
	Транспортировка нефти и связанные услуги	Перевалка нефти	Транспортировка воды	Прочие	Итого по сегметам
Транспортировка сырой нефти	194.051.103	-	-	-	194.051.103
Услуги по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов	17.066.891	-	-	-	17.066.891
Транспортировка воды	-	-	6.643.175	-	6.643.175
Перевалка нефти и нефтепродуктов и транспортировка по железной дороге	-	6.152.285	-	-	6.152.285
Услуги морского порта	-	-	-	5.933.564	5.933.564
Плата за недопоставленные объёмы нефти	2.790.960	-	-	-	2.790.960
Услуги транспортной экспедиции нефти	686.051	-	-	-	686.051
Услуги по хранению нефти	80.927	-	-	-	80.927
Прочее	44.878	-	2.639	1.769.609	1.817.126
Итого	214.720.810	6.152.285	6.645.814	7.703.173	235.222.082
Географические регионы					
Казахстан	189.286.371	3.332.074	6.645.814	-	199.264.259
Россия	25.434.439	-	-	-	25.434.439
Грузия	-	2.103.685	-	6.503.312	8.606.997
Прочие государства	-	716.526	-	1.199.861	1.916.387
Итого выручка по договорам с покупателями	214.720.810	6.152.285	6.645.814	7.703.173	235.222.082
Сроки признания выручки					
В определённый момент времени	197.653.919	6.152.285	6.645.814	7.703.173	218.155.191
В течение периода времени	17.066.891	-	-	-	17.066.891
Итого	214.720.810	6.152.285	6.645.814	7.703.173	235.222.082

В тысячах тенге	2019 год				
	Транспортировка нефти и связанные услуги	Перевалка нефти	Транспортировка воды	Прочие	Итого по сегметам
Транспортировка сырой нефти	199.874.262	-	-	-	199.874.262
Услуги по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов	16.077.069	-	-	-	16.077.069
Транспортировка воды	-	-	7.576.717	-	7.576.717
Плата за недопоставленные объёмы нефти	5.248.781	-	-	-	5.248.781
Услуги морского порта	-	-	-	4.960.464	4.960.464
Перевалка нефти и нефтепродуктов и транспортировка по железной дороге	-	4.437.846	-	-	4.437.846
Услуги транспортной экспедиции нефти	677.031	-	-	-	677.031
Услуги по хранению нефти	52.861	-	-	-	52.861
Прочее	101.665	-	6.661	612.593	720.919
Итого	222.031.669	4.437.846	7.583.378	5.573.057	239.625.950
Географические регионы					
Казахстан	197.920.245	2.105.402	7.583.378	-	207.609.025
Россия	24.111.424	-	-	-	24.111.424
Грузия	-	1.601.162	-	5.561.954	7.163.116
Прочие государства	-	731.282	-	11.103	742.385
Итого выручка по договорам с покупателями	222.031.669	4.437.846	7.583.378	5.573.057	239.625.950
Сроки признания выручки					
В определённый момент времени	205.954.600	4.437.846	7.583.378	5.573.057	223.548.881
В течение периода времени	16.077.069	-	-	-	16.077.069
Итого выручка по договорам с покупателями	222.031.669	4.437.846	7.583.378	5.573.057	239.625.950

За год, закончившийся 31 декабря 2020 года, выручка от пяти крупнейших грузоотправителей составила 49.310.766 тысяч тенге, 33.747.370 тысяч тенге, 12.399.989 тысяч тенге, 11.120.462 тысячи тенге и 6.081.249 тысяч тенге (за 2019 год: 53.294.711 тысяч тенге, 32.177.845 тысяч тенге, 11.417.470 тысяч тенге, 13.868.640 тысяч тенге и 9.525.424 тысячи тенге соответственно).

Обращение руководства
Об Отчете
Ключевые показатели за 2020 год
Схема магистральных трубопроводов
История развития
Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

30. СЕБЕСТОИМОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ

Себестоимость реализации за годы, закончившиеся 31 декабря 2020 и 2019 годов, представлена следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	2020 год	2019 год
Затраты на персонал	56.718.591	54.667.892
Износ и амортизация	53.173.092	52.498.771
Топливо и материалы	8.553.505	8.839.641
Налоги, помимо подоходного налога	8.533.127	8.595.272
Ремонт и техобслуживание	8.425.072	8.274.395
Электроэнергия	7.105.495	6.888.443
Услуги по охране	5.681.646	5.266.613
Затраты на газ	2.671.579	2.662.309
Услуги железной дороги	2.514.250	1.629.495
Питание и проживание	1.929.573	2.022.624
Охрана окружающей среды	1.670.489	2.097.765
Затраты на вознаграждения работникам по окончании трудовой деятельности (Примечание 21)	972.123	318.435
Страхование	719.451	665.263
Командировочные расходы	662.038	971.107
Услуги аутстаффинга	429.386	426.839
Услуги связи	384.323	382.931
Диагностика производственных активов	365.939	337.544
Транспортные расходы	150.251	184.944
Аренда активов (Примечание 24)	4.446	8.965
Начисление резерва по охране окружающей среды (Примечание 27)	446	-
Услуги авиапатрулирования	-	239.144
Прочее	2.351.771	2.893.459
Итого	163.016.593	159.871.851

31. ОБЩИЕ И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ

Общие и административные расходы за годы, закончившиеся 31 декабря 2020 и 2019 годов, представлены следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	2020 год	2019 год
Затраты на персонал	9.567.728	9.592.215
Расходы на благотворительность	1.440.953	2.235.607
Износ и амортизация	1.618.003	1.391.617
Обслуживание офиса	532.254	511.978
Консультационные услуги	290.935	358.096
Начисление резерва на ожидаемые кредитные убытки, нетто (Примечание 12)	289.261	206.260
Ремонт и техобслуживание	268.532	289.248
Услуги аутстаффинга	258.762	244.602
Начисление расходов по краткосрочным резервам (Примечание 27)	255.932	315.138
Налоги, помимо корпоративного подоходного налога	251.026	385.317
Материалы и топливо	250.842	53.201
Расходы по списанию НДС к возмещению	200.563	99.133
Начисление резерва по устаревшим запасам, нетто	177.757	201.231
Информационное обеспечение	151.603	126.764
Услуги связи	114.302	163.929
Командировочные расходы	81.354	338.041
Расходы по социальной сфере	76.060	298.176
Услуги банка	68.632	67.839
Затраты на вознаграждения работникам по окончании трудовой деятельности (Примечание 21)	50.903	33.952
Страхование и обеспечение безопасности	43.008	56.421
Транспортные расходы	34.565	15.190
Аренда активов (Примечание 24)	26.461	26.035
Расходы по рекламе	22.184	106.911
Прочее	542.512	761.495
Итого	16.614.132	17.878.396

Расходы на благотворительность за 2020 год связаны с приобретением в августе 2020 года аппаратов искусственной вентиляции легких на сумму 1.000.000 тысяч тенге, которые были переданы в качестве спонсорской помощи организациям здравоохранения Республики Казахстан, в целях поддержки политики государства в борьбе с коронавирусной инфекцией COVID-19.

На основании решения Совета директоров Самрук-Казына от 8 октября 2020 года и во исполнение поручения Главы государства от 29 сентября 2018 года Компания в 2020 году оказала спонсорскую помощь в размере 405.809 тысяч тенге в качестве дополнительного финансирования строительства объекта в городе Туркестан.

Расходы на благотворительность за 2019 год в основном связаны с оказанием Компанией спонсорской помощи на строительство объекта в городе Туркестан на сумму 2.200.000 тысяч тенге.

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

32. ПРОЧИЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ ДОХОДЫ

Прочие операционные доходы за годы, закончившиеся 31 декабря 2020 и 2019 годов, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	2020 год	2019 год
Доход от штрафов и пени	1.497.383	867.020
Доход от пересмотра оценок и восстановления обязательств по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель, нетто (Примечание 27)	1.112.046	-
Амортизация доходов будущих периодов	267.758	246.812
Доход от реализации запасов, нетто	127.934	39.580
Доход от реализации долгосрочных активов, предназначенных для продажи, нетто (Примечание 18)	63.446	34.624
Доход от оприходования запасов	8.512	74.338
Доход от возмещения страховых выплат	496	127.013
Прочие доходы	90.415	169.064
Итого	3.167.990	1.558.451

33. ПРОЧИЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ

Прочие операционные расходы за годы, закончившиеся 31 декабря 2020 и 2019 годов, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	2020 год	2019 год
Убыток от списания НДС по выбывшим основным средствам	1.823.703	865.265
Начисление/(восстановление) расходов по краткосрочным резервам, нетто (Примечание 27)	765.026	(90.740)
Обесценение долгосрочных активов, предназначенных для продажи (Примечание 18)	232.631	960.743
Актуарные убытки (Примечание 21)	188.150	77.964
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов, нетто	118.644	73.809
Восстановление и пересмотр оценок по резерву под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель, нетто (Примечание 27)	-	1.445.338
Прочие расходы	475.454	374.574
Итого	3.603.608	3.706.953

34. ФИНАНСОВЫЕ ДОХОДЫ

Финансовые доходы за годы, закончившиеся 31 декабря 2020 и 2019 годов, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	2020 год	2019 год
Процентный доход по банковским вкладам и текущим счетам	2.658.267	2.356.914
Доход от пересмотра справедливой стоимости облигаций (Примечание 19)	221.984	165.251
Амортизация дисконта по долгосрочной дебиторской задолженности	13.736	136.479
Доход от прекращения аренды активов в форме права пользования	3.905	-
Прочие финансовые доходы	156.612	16.833
Итого	3.054.504	2.675.477

35. ФИНАНСОВЫЕ ЗАТРАТЫ

Финансовые затраты за годы, закончившиеся 31 декабря 2020 и 2019 годов, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	2020 год	2019 год
Амортизация дисконта обязательств по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель (Примечание 27)	2.092.937	1.891.996
Вознаграждение работникам: чистые процентные расходы (Примечание 21)	1.166.996	1.182.087
Амортизация дисконта обязательств по аренде (Примечание 24)	494.662	638.724
Начисление резерва на ожидаемые кредитные убытки по банковским вкладам, денежным средствам и их эквивалентам, нетто (Примечания 16 и 17)	19.307	35.283
Начисление дисконта по долгосрочной дебиторской задолженности	-	136.100
Прочие финансовые расходы	1.404	-
Итого	3.775.306	3.884.190

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

36. РАСХОДЫ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ

Подходный налог за годы, закончившиеся 31 декабря 2020 и 2019 годов, представлен следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	2020 год	2019 год
Расходы по текущему подоходному налогу	17.245.410	18.274.732
Изменения оценок по текущему подоходному налогу за прошлые периоды	69.953	(83.663)
Экономия по отложенному подоходному налогу	(4.179.652)	(4.236.858)
Подходный налог	13.135.711	13.954.211

Сверка между расходами по налогу на прибыль и бухгалтерской прибылью, умноженной на ставку налога на прибыль, за 2020 и 2019 годы:

<i>В тысячах тенге</i>	2020 год	2019 год
Прибыль до налогообложения	69.089.609	59.075.649
Официальная ставка налога	20%	20%
Расходы по подоходному налогу от бухгалтерской прибыли	13.817.922	11.815.130
Изменения оценок по текущему подоходному налогу за прошлые периоды	69.953	(83.663)
Невычитаемые убытки и необлагаемые доходы иностранных предприятий, нетто	461.358	-
Невычитаемые расходы по долгосрочным обязательствам по вознаграждениям работникам	409.939	276.396
Разница в ставках по налогам	-	2.808.506
НДС, не принятый в зачёт	388.728	191.400
Доход от излишков технологической нефти	123.695	789.688
Представительские расходы и праздничные мероприятия	-	76.146
Невычитаемые расходы по штрафам	247	63.304
Пересмотр оценок по налогооблагаемым временным разницам, связанным с новыми средствами	(212.064)	281.813
Прочие (необлагаемые доходы)/невычитаемые расходы, нетто	21.995	463.171
Налоговый эффект других корректировок		
Прибыль совместно контролируемых предприятий, учитываемых по методу долевого участия	(1.946.062)	(2.727.680)
Расходы по подоходному налогу, представленные в консолидированном отчёте о совокупном доходе	13.135.711	13.954.211

С 1 января 2020 года вступили в силу изменения в Налоговый кодекс Республики Казахстан в части налогообложения контролируемых иностранных компаний (далее – «КИК»).

Согласно указанному Налоговому кодексу, КИК признается лицо, соответствующее одновременно следующим условиям: 1) лицо является юридическим лицом-нерезидентом; 2) 25 и более процентов доли участия (голосующих акций) в лице прямо или косвенно, или конструктивно принадлежат юридическому или физическому лицу, являющемуся резидентом Республики Казахстан; 3) эффективная ставка налога на прибыль юридического лица-нерезидента, составляет менее 10 процентов.

Налогооблагаемым доходом компании-резидента Республики Казахстан является прибыль КИК в соответствии с данными их отдельной финансовой отчётности.

Руководство Группы провело анализ и определило, что под определение КИК подпадают следующие компании Группы: БНТ, РТЛ и БМП. В этой связи Компания, как материнская компания Группы, включила в свой налогооблагаемый доход за 2020 год прибыль БМП и РТЛ. Показатели БНТ не включены в налогооблагаемый доход Компании, поскольку БНТ в отдельной финансовой отчётности за 2020 год признал чистый убыток.

В соответствии с редакцией Налогового кодекса Республики Казахстан, действовавшей до 1 января 2020 года, прибыль компаний-нерезидентов Группы не включалась в налогооблагаемый доход Компании, поскольку Республика Казахстан имеет заключенные с Грузией и Объединенными Арабскими Эмиратами международные договора, регулирующие вопросы двойного налогообложения.

Сальдо отложенного налога, рассчитанного посредством применения установленных законом ставок налога, действующих на даты составления соответствующих отчётов о финансовом положении, к временным разницам между налоговой базой для расчёта активов и обязательств и суммами, отраженными в консолидированной финансовой отчётности, на 31 декабря включают следующее:

Обращение руководства
Об Отчете
Ключевые показатели за 2020 год
Схема магистральных трубопроводов
История развития
Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

36. РАСХОДЫ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2020 года	Отнесено на счета прибылей и убытков	Отнесено на прочие резервы капитала	Прочие	31 декабря 2019 года	Отнесено на счета прибылей и убытков	Отнесено на прочие резервы капитала	Прочие	Отнесено на нераспределённую прибыль	1 января 2019 года
Активы по отложенному налогу										
Вознаграждения работникам и прочие компенсации работникам и соответствующие расходы (Примечание 20)	2.270.557	(21.351)	116.009	(81)	2.175.980	170.964	51.467	(13)	-	1.953.562
Резерв по обесценению авансов, выданных поставщикам	10.781	-	-	-	10.781	-	-	-	-	10.781
Резерв по устаревшим и неликвидным запасам	40.855	(3.386)	-	-	44.241	40.888	-	-	-	3.353
Резерв под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель	6.737.767	196.178	903.224	82.188	5.556.177	667.465	666.831	-	-	4.221.881
Резерв под обязательства по охране окружающей среды и прочие резервы	61	(8.758)	-	-	8.819	594	-	-	-	8.225
Обязательства по аренде	682.059	(280.486)	-	39.076	923.469	(179.197)	-	-	1.102.666	-
Налоги к уплате	141.817	22.652	-	-	119.165	(6.751)	-	-	-	125.916
Переоценка инвестиций в облигации	138.783	61.538	-	-	77.245	(24.359)	-	-	-	101.604
Перенос убытков на последующие периоды	2.464.878	913.214	-	-	1.551.664	856.708	-	-	-	694.956
Нереализованная прибыль по внутригрупповым операциям	87.063	(178.797)	-	-	265.860	(135.961)	-	-	-	401.821
Резерв на ожидаемые кредитные убытки	241.732	25.044	-	-	216.688	36.110	-	-	-	180.578
Дисконт по долгосрочной дебиторской задолженности	227.929	1.172	-	-	226.757	226.757	-	-	-	-
Итого	13.044.282	727.020	1.019.233	121.183	11.176.846	1.653.218	718.298	(13)	1.102.666	7.702.677
Обязательства по отложенному налогу										
Основные средства	(74.756.641)	3.137.998	13.143.976	(77.475)	(90.961.140)	2.367.392	(18.231.513)	-	-	(75.097.019)
Активы в форме права пользования	(509.564)	314.634	-	(43.789)	(780.409)	216.248	-	-	(996.657)	-
Итого	(75.266.205)	3.452.632	13.143.976	(121.264)	(91.741.549)	2.583.640	(18.231.513)	-	(996.657)	(75.097.019)
Чистые обязательства по отложенному подоходному налогу	(62.221.923)	4.179.652	14.163.209	(81)	(80.564.703)	4.236.858	(17.513.215)	(13)	106.009	(67.394.342)

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

36. РАСХОДЫ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Отложенные налоги по основным средствам представляют собой разницы между налоговой и бухгалтерской базой учёта основных средств, вследствие разных ставок амортизации в налоговом и бухгалтерском учёте, и обесценения основных средств.

Отложенный налоговый актив признаётся только в той степени, в которой существует вероятность наличия в будущем налогооблагаемого дохода, относительно которого актив может быть использован. Отложенные налоговые активы уменьшаются в той степени, в которой больше не существует вероятности того, что связанные с ними налоговые льготы будут реализованы.

37. ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ

В целях управления Группа разделена на бизнес-подразделения, исходя из оказываемых ей услуг, и состоит из четырёх отчётных сегментов:

- транспортировка нефти и связанные с ней услуги;
- перевалка нефти;
- транспортировка воды;
- прочие сегменты.

В «Прочие сегменты» были объединены сегменты, которые идентифицируются, но не превышают по отдельности количественные пороги (величина выручки отдельных сегментов составляют менее 10% от совокупной выручки). К ним относятся перевалка сухих грузов (сахар-сырец, нитрат аммония, цемент, зерно, подсолнух и жмых) в БМП с применением сухогрузного, паромного и контейнерного терминалов, а также услуги пассажирского терминала.

В связанные с транспортировкой нефти услуги включены такие услуги как хранение нефти, экспедиторские услуги, услуги по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов, оказываемые Компанией, которые не превышают количественных порогов и неразрывно связаны с основным видом деятельности либо с таким основным активом Группы, как нефтепроводы. По некоторым из этих видов услуг не представляется отдельно управленческая отчётность руководству Группы и, соответственно, данные услуги не могут быть выделены в отдельный сегмент.

В сегмент «Перевалка нефти» включены услуги по перевалке нефти и нефтепродуктов через БМП с эксплуатацией БНТ. Доходы нефтяного терминала генерируются через хранение, перевалку нефти и нефтепродуктов и экспедирование. Экспедиторские услуги, оказываемые РТЛ, представляют собой услуги по транспортировке нефти и нефтепродуктов по железной дороге от азербайджанско-грузинской границы до нефтяного терминала в Батуми. Данный вид деятельности непосредственно связан с перевалкой нефти и поэтому не выделен в отдельный сегмент.

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ**РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ****РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ****ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ****ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА**

Приложения

*Приложение 1. Индекс GRI**Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития**Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность**Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год**Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность**Приложение 6. Список сокращений***КОНТАКТЫ****37. ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

	За год, закончившийся 31 декабря 2020 года						За год, закончившийся 31 декабря 2019 года					
	Транспортировка нефти и связанные услуги (Казахстан)	Перевалка нефти (Грузия)	Транспортировка воды (Казахстан)	Прочие	Корректировки и исключения	Итого по сегментам (консолидировано)	Транспортировка нефти и связанные услуги (Казахстан)	Перевалка нефти (Грузия)	Транспортировка воды (Казахстан)	Прочие	Корректировки исключения	Итого по сегментам (консолидировано)
<i>В тысячах тенге</i>												
Выручка												
Продажи внешним клиентам	214.720.810	6.152.285	6.645.814	7.703.173	-	235.222.082	222.031.669	4.437.846	7.583.378	5.573.057	-	239.625.950
Межсегментные продажи	771.041	-	77.076	-	(848.117)	-	845.333	-	83.048	-	(928.381)	-
Выручка всего	215.491.851	6.152.285	6.722.890	7.703.173	(848.117)	235.222.082	222.877.002	4.437.846	7.666.426	5.573.057	(928.381)	239.625.950
Финансовые результаты												
Восстановление/ (начисление) обесценения основных средств и нематериальных активов через прибыли и убытки	(35.182)	49.202	-	-	-	14.020	2.248.788	(11.696.677)	(2.245.133)	(1.492.045)	-	(13.185.067)
Обесценение инвестиций в дочерние организации	(3.534.256)	-	-	-	3.534.256	-	(16.205.432)	-	-	-	16.205.432	-
Износ и амортизация	(49.286.407)	(822.372)	(3.695.387)	(986.929)	-	(54.791.095)	(48.371.061)	(1.511.187)	(3.090.401)	(917.739)	-	(53.890.388)
Доходы по процентам	2.110.771	46.308	354.411	146.777	-	2.658.267	2.080.787	21.441	155.140	99.546	-	2.356.914
Доля в прибыли совместно контролируемых предприятий	9.730.312	-	-	-	-	9.730.312	13.638.401	-	-	-	-	13.638.401
(Расходы)/экономия по подоходному налогу	(13.911.276)	-	911.068	(68.634)	(66.869)	(13.135.711)	(15.255.873)	-	1.394.707	(74.277)	(18.768)	(13.954.211)
Прибыль/(убыток) сегмента	55.346.099	(2.468.769)	(3.825.374)	3.615.299	3.286.643	55.953.898	46.982.093	(13.671.522)	(4.391.173)	(67.002)	16.269.042	45.121.438
Раскрытие прочей информации												
Итого активы	774.775.719	38.864.304	59.337.371	16.914.690	(30.729.683)	859.162.401	850.670.882	34.273.177	37.714.300	17.833.668	(27.678.557)	912.813.470
Итого обязательства	188.729.640	8.339.490	1.751.086	11.120.863	(3.296.939)	206.644.140	193.054.249	5.450.760	1.496.097	12.040.490	(2.207.092)	209.834.504
Инвестиции в совместно контролируемые предприятия (Примечание 9)	63.422.815	-	-	-	-	63.422.815	55.015.339	-	-	-	-	55.015.339
Капитальные затраты	47.033.059	1.088.228	1.031.386	709.084	(115.009)	49.746.748	40.984.572	393.973	687.081	537.933	(146.809)	42.456.750
Основные средства	47.027.731	1.076.238	1.019.470	702.469	(114.810)	49.711.098	40.794.706	393.973	687.081	536.784	(146.809)	42.265.735
Нематериальные активы	5.328	11.990	11.916	6.615	(199)	35.650	189.866	-	-	1.149	-	191.015

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

38. СДЕЛКИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ

В соответствии с МСФО (IAS) 24 «Раскрытия информации о связанных сторонах» стороны считаются связанными, если одна сторона имеет возможность контролировать другую сторону или осуществлять значительное влияние на другую сторону при принятии ею финансовых или операционных решений. При оценке возможного наличия отношений с каждой связанной стороной внимание уделяется сути взаимоотношений, а не только их юридическому оформлению.

Сделки со связанными сторонами были проведены на условиях, согласованных между сторонами, которые не обязательно осуществлялись по рыночным ставкам, за исключением некоторых регулируемых услуг, которые предоставляются на условиях тарифов применимых к связанным и третьим сторонам.

В следующих таблицах приведены общие суммы сделок, заключённых со связанными сторонами в течение 2020 и 2019 годов, и соответствующее сальдо на 31 декабря 2020 и 2019 годов:

Торговая и прочая дебиторская задолженность связанных сторон представлена следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	Прим.	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Торговая и прочая дебиторская задолженность связанных сторон			
Торговая дебиторская задолженность совместно контролируемых предприятий		969.932	931.715
Торговая дебиторская задолженность предприятий, находящихся под общим контролем КМГ		535.390	639.045
Торговая дебиторская задолженность предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Казына»		460.816	875.953
Итого торговая дебиторская задолженность связанных сторон	12	1.966.138	2.446.713
Прочая дебиторская задолженность предприятий, находящихся под общим контролем КМГ и Группы «Самрук-Казына»		509	509
Итого прочая дебиторская задолженность связанных сторон	12	509	509
Минус: резерв на ожидаемые кредитные убытки		(5.055)	(4.586)
Итого		1.961.592	2.442.636

Авансы, выданные связанным сторонам, представлены следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	Прим.	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Авансы, выданные связанным сторонам			
Авансы, выданные предприятиям, находящимся под общим контролем КМГ		394.336	548.107
Авансы, выданные предприятиям, находящимся под общим контролем Группы «Самрук-Казына»		1.104	1.105
Итого авансы, выданные связанным сторонам	13	395.440	549.212

Торговая и прочая кредиторская задолженность перед связанными сторонами представлена следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	Прим.	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Кредиторская задолженность перед связанными сторонами за товары и услуги			
Кредиторская задолженность перед предприятиями, находящимися под общим контролем Группы «Самрук-Казына»		1.087.746	2.919.074
Кредиторская задолженность перед предприятиями, находящимися под общим контролем КМГ		507.202	815.957
Кредиторская задолженность перед совместно контролируемые предприятия		12.760	8.684
Итого торговая кредиторская задолженность перед связанными сторонами за товары и услуги	23	1.607.708	3.743.715
Прочая кредиторская задолженность перед предприятиями, находящимися под общим контролем Группы «Самрук-Казына»		-	2.344
Прочая кредиторская задолженность перед совместно контролируемые предприятия		-	1.837
Прочая кредиторская задолженность перед предприятиями, находящимися под общим контролем КМГ		-	-
Итого прочая кредиторская задолженность перед связанными сторонами за товары и услуги	23	-	4.181
Итого торговая и прочая кредиторская задолженность перед связанными сторонами за товары и услуги		1.607.708	3.747.896

Авансы, полученные от связанных сторон представлены следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	Прим.	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Авансы, полученные от связанных сторон			
Авансы, полученные от предприятий, находящихся под общим контролем КМГ		12.896.046	10.979.288
Авансы, полученные от предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Казына»		255.946	241.608
Итого авансы, полученные от связанных сторон	25	13.151.992	11.220.896

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

38. СДЕЛКИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Прочие текущие обязательства перед связанными сторонами представлены следующим образом:

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря	
		2020 года	31 декабря 2019 года
Задолженность по услугам транспортной экспедиции нефти перед связанными сторонами			
Задолженность по услугам транспортной экспедиции нефти перед предприятиями, находящимися под общим контролем КМГ		7.701.845	8.193.956
Итого задолженность по услугам транспортной экспедиции нефти перед связанными сторонами	28	7.701.845	8.193.956
Задолженность по вознаграждениям ключевому управленческому персоналу			
Задолженность по вознаграждениям ключевому управленческому персоналу		62.412	52.873
Итого задолженность по вознаграждениям ключевому управленческому персоналу		62.412	52.873
Итого прочие текущие обязательства перед связанными сторонами			
		7.764.257	8.246.829

Сделки Группы со связанными сторонами в течение года, закончившегося 31 декабря, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	За год, закончившийся 31 декабря	
	2020 года	2019 года
Продажи связанным сторонам		
Выручка от основной деятельности от предприятий, находящихся под общим контролем КМГ	122.418.453	127.191.643
Выручка от основной деятельности от совместно контролируемых предприятий	10.147.818	9.473.092
Выручка от основной деятельности от предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Казына»	7.401.728	7.824.032
Доход от прочей деятельности от предприятий, находящихся под общим контролем КМГ	65.916	534.291
Доход от прочей деятельности от предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Казына»	42.856	31.880
Доход от прочей деятельности от совместно контролируемых предприятий	-	950
Итого	140.076.771	145.055.888

Выручка от основной деятельности от предприятий, находящихся под общим контролем КМГ, связана с оказанными услугами по транспортировке нефти и воды.

Приобретение услуг и активов у связанных сторон представлены следующим образом:

В тысячах тенге	За год, закончившийся 31 декабря	
	2020 года	2019 года
Приобретения у связанных сторон		
Приобретения услуг у предприятий, находящихся под общим контролем КМГ	5.476.823	5.892.343
Приобретения основных средств у предприятий и нематериальных активов, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Казына»	2.665.102	16.608.319
Приобретения услуг у предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Казына»	1.873.448	2.675.196
Приобретения услуг у совместно контролируемых предприятий	134.193	84.103
Приобретения основных средств и нематериальных активов у предприятий, находящихся под общим контролем КМГ	9.657	204.201
Приобретения запасов у предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Казына»	180	-
Приобретения запасов у предприятий, находящихся под общим контролем КМГ	153	572.619
Итого	10.159.556	26.036.781

В 2019 году Компанией были приобретены основные средства от связанной стороны в рамках строительства в основном по проектам замены магистрального нефтепровода на сумму 16.608.319 тысяч тенге.

Денежные потоки связанным сторонам, связанные с выплатой дивидендов, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	За год, закончившийся 31 декабря	
	2020 года	2019 года
Денежные потоки связанным сторонам		
Выплата дивидендов КМГ (Примечание 20)	40.848.301	36.001.892
Итого	40.848.301	36.001.892

Общая сумма вознаграждений, начисленных ключевому управленческому персоналу, за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, составила 793.977 тысяч тенге (за год, закончившийся 31 декабря 2019 года: 887.705 тысяч тенге). Выплаты ключевому персоналу преимущественно состоят из расходов по заработной плате и вознаграждений, установленных контрактами и внутренними положениями Компании.

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

39. ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ И УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Обязательства по инвестиционной программе Компании

У Компании по состоянию на 31 декабря 2019 года существовало неисполненное обязательство по утвержденной инвестиционной программе на 2015–2019 годы на общую сумму 26,6 миллиардов тенге. Данная сумма (в доле, приходящейся на услугу по перекачке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан по системе магистральных трубопроводов) в соответствии с требованием законодательства Республики Казахстан о естественных монополиях учтена КРЕМ в утвержденном тарифе на регулируемую услугу по перекачке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан по системе магистральных трубопроводов Компании на 2021–2025 годы (приказ КРЕМ от 27 ноября 2020 года № 71-ОД).

Вместе с тем, в ноябре 2020 года совместным приказом Министерства энергетики Республики Казахстан и КРЕМ утверждена инвестиционная программа на 2021–2025 годы, сумма обязательств по исполнению которой составляет 214 миллиардов тенге.

Обязательства по инвестиционной программе совместно контролируемой компании

В соответствии с приказом руководителя Департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан по городу Алматы (далее – ДКРЕМ) от 27 августа 2020 года с 1 октября 2020 года по 30 сентября 2022 года были утверждены временные компенсирующие тарифы на регулируемую услугу ККТ по перекачке нефти. Основанием утверждения временных компенсирующих тарифов явилось неисполнение мероприятий утвержденной инвестиционной программы ККТ на 2015–2019 годы. Сумма компенсации (необоснованного дохода), по расчётам ДКРЕМ, составила 29 миллиардов тенге (доля Компании – 14,5 миллиардов тенге).

Неисполнение мероприятий инвестиционной программы ККТ обусловлено дефицитом средств, связанным со снижением объёмов транспортировки нефти на внутренний рынок и изменением курса национальной валюты по отношению к доллару США в период действия указанной инвестиционной программы, которое привело к увеличению финансовой нагрузки для обслуживания валютного займа ККТ.

18 сентября 2020 года ККТ подано заявление (жалоба) об отмене вышеуказанного приказа в КРЕМ. Письмом КРЕМ от 5 ноября 2020 года отказано в удовлетворении заявления (жалобы) ККТ. 5 ноября 2020 года ККТ подано заявление об оспаривании приказа ДКРЕМ в Специализированный межрайонный экономический суд города Алматы (СМЭС). Решением СМЭС от 23 декабря 2020 года Приказ признан незаконным. 26 января 2021 года ДКРЕМ подал заявление об обжаловании решения СМЭС в Алматинский городской суд.

В соответствии с Законом Республики Казахстан «*О правовых актах*» подача заявления об отмене указанного приказа в вышестоящий государственный орган или суд приостанавливает его действие до принятия соответствующего решения.

По результатам проведенного анализа влияния применения временных компенсирующих тарифов на стоимость активов ККТ и Компании, обесценение не выявлено.

Судебные разбирательства

Судебное разбирательство БНТ с бизнес-контрагентами

19 декабря 2016 года от судебных исполнительных органов Грузии было получено предложение об исполнении определения суда об обеспечении до возбуждения иска, который содержит требования бизнес-контрагентов БНТ (далее – «истцы») о неиспользовании БНТ доминантного положения на рынке, а также заключения договора об обслуживании. Согласно указанному определению суд постановил наложить арест на недвижимое имущество, находящееся в собственности БНТ – земельный участок (г. Батуми), а также расположенные на нем здания и сооружения. Общая балансовая стоимость указанного имущества по состоянию на 31 декабря 2020 года составила 4,85 миллионов долларов США (эквивалентно 2.041 миллионам тенге). Данный арест ограничивает отчуждение арестованного имущества, однако не затрагивает операционно-финансовую деятельность

БНТ. 23 декабря 2016 года БНТ подал жалобу на вышеуказанное определение в Тбилисский городской суд. Руководство БНТ считает, что претензии истцов к БНТ являются необоснованными и направило в суд отзыв на исковое заявление с позицией БНТ по данному делу.

12 февраля 2019 года Тбилисским городским судом вынесено решение в пользу истцов, а также частично удовлетворен иск БНТ. В результате решения суда чистые обязательства БНТ перед бизнес-контрагентами составили 15,65 миллионов долларов США (эквивалентно 6.587 миллионам тенге). 27 февраля 2020 года Тбилисский апелляционный суд отменил решение от 12 февраля 2019 года и перенаправил дело в суд первой инстанции. Принимая во внимание решение Тбилисского апелляционного суда, на 31 декабря 2020 года руководство Группы не признало дополнительных обязательств по данному разбирательству. На 31 декабря 2020 года БНТ продолжает судебные разбирательства по данному вопросу в суде первой инстанции.

Исковое требование бизнес-контрагента к БНТ

В 2014 году между БНТ и бизнес-контрагентом (Покупатель) заключены договоры о застройке, согласно которым Покупатель приобрел право на строительство резервуаров на территории БНТ и на услуги БНТ по перевалке грузов. По мнению Покупателя, БНТ не соблюдает условия данных договоров, в связи с чем им было инициировано судебное разбирательство.

На основании определения суда от 21 октября 2020 года в качестве обеспечения иска Покупателя был наложен арест на денежные средства БНТ, размещенные на счетах в банках Грузии. Указанное определение суда было принято по иску Покупателя о запрете на создание препятствий со стороны БНТ и возмещении ущерба в виде неполученного дохода в размере 12,5 миллионов долларов США (эквивалентно 5.261 миллиону тенге).

Определением суда от 19 ноября 2020 года исковое заявление Покупателя оставлено без рассмотрения, рассмотрение спора прекращено, все аресты и ограничения сняты.

Судебное разбирательство БНТ с ГЖД

В 2005 году АО «Грузинская железная дорога» (далее – «ГЖД») подало исковое заявление в Тбилисский городской суд против БНТ о взыскании суммы в размере 14 миллионов лари (эквивалентно 1.805 миллионам тенге) за использование вагонов-цистерн и хранение груза, в связи с простоем вагонов-цистерн в тупиках БНТ, в период, относящийся к 2003 году. 16 апреля 2019 года Тбилисский городской суд частично удовлетворил исковое требование ГЖД на сумму 8,4 миллионов лари (эквивалентно 1.083 миллионам тенге). 16 апреля 2020 года БНТ подана кассационная жалоба в Верховный суд Грузии. На 31 декабря 2020 года Группа не признала дополнительных обязательств по данному вопросу, так как руководство оценивает уровень риска оттока финансовых ресурсов как возможный.

Риск расторжения соглашения по управлению БМП

В соответствии с Соглашением о доверительном управлении БМП между БНТ и Правительством Грузии, последнее имеет право на расторжение указанного Соглашения, в случае если БМП последовательно в течение 2-х лет не сможет выполнить свои обязательства по минимальному объёму перевалки в 4 миллиона тонн в год. Кроме того, в случае если объём перевалки составит менее 6 миллионов тонн ежегодно, то БНТ обязан заплатить следующие штрафы за:

- невыполнение до 1 миллиона тонн в размере 0,1 долларов США (десять центов США) за тонну;
- невыполнение от 1 до 2 миллионов тонн в размере 0,2 долларов США (двадцать центов США) за тонну;
- невыполнение свыше 2 миллионов тонн в размере 1 доллар США за тонну.

По мнению руководства Группы, по состоянию на 31 декабря 2020 года БМП не был подвержен риску расторжения указанного Соглашения со стороны Правительства Грузии, так как фактические объёмы перевалки через БМП за 2020 год составили 5,873 миллионов тонн (на 31 декабря 2019 года: 5,9 миллионов тонн). В соответствии с Соглашением, на основании фактических объёмов за 2020 год создан резерв по ожидаемым штрафам в размере 13 тысяч долларов США (эквивалентно 5.472 тысячам тенге).

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

40. ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ

В состав основных финансовых обязательств Группы входят торговая и прочая кредиторская задолженность. Указанные финансовые инструменты главным образом используются для привлечения финансирования хозяйственной деятельности Группы. Группа имеет торговую дебиторскую задолженность, деньги и денежные эквиваленты, возникающие непосредственно в результате хозяйственной деятельности Группы.

Группа подвержена рыночному риску, который состоит из: кредитного риска, валютного риска и риска ликвидности. Руководство Группы проводит обзор и утверждает следующие меры, принимаемые для управления этими рисками.

Кредитный риск

Группа совершает сделки исключительно с известными и кредитоспособными сторонами. В соответствии с политикой Группы все клиенты, желающие совершать торговые операции на условиях коммерческого кредита, подлежат процедуре кредитной проверки. Кроме того, дебиторская задолженность такого покупателя подлежит постоянному мониторингу для обеспечения уверенности в том, что риск невозврата задолженности для Группы минимален. Максимальный размер риска является балансовой стоимостью дебиторской задолженности. У Группы отсутствуют существенные концентрации кредитного риска.

Группа размещает деньги и вклады в казахстанских и зарубежных банках (Примечания 16 и 17). Руководство Группы периодически рассматривает кредитные рейтинги этих банков, с целью исключения чрезвычайных кредитных рисков. В соответствии с МСФО (IFRS) 9 Группа создает резервы на ожидаемые кредитные убытки в отношении средств в кредитных учреждениях.

Следующая таблица показывает суммы по банковским вкладам и денежным средствам на отчетную дату с использованием кредитного рейтинга агентств «Moody's», «Fitch Ratings» и «Standard & Poor's».

Банки	Место-на-хождение	Рейтинг		31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
		31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года		
Банки					
АО «Народный Банк Казахстана»	Казахстан	ВВ+/Стабильный	ВВ+/Позитивный	79.906.160	70.920.702
Halyk Bank of Georgia	Грузия	ВВ/Стабильный	ВВ/Позитивный	1.766.559	1.726.629
Emirates NBD Bank PJSC	ОАЭ	А+/Стабильный	А+/ Стабильный	1.081.318	299.950
TBC Bank	Грузия	Вa2/Стабильный	Ва2	90.075	495.837
Bank of Georgia	Грузия	Вa2/Стабильный	Ва3/Ва2	47.984	55.093
Hellenic Bank	Кипр	В3/Позитивный	В+/Саa1	30.726	248.301
АО «Сбербанк России»	Россия	ВВВ/Стабильный	Ваa3	3.413	7.511
АО «ForteBank»	Казахстан	В/Стабильный	В+/Стабильный	424	2.994.955
АО «Altyn Bank» (ДБ China Citic Bank Corporation Ltd)	Казахстан	ВВВ-/Стабильный	-	7	-
Итого				82.926.666	76.748.978

Риск ликвидности

Группа осуществляет контроль за риском недостатка денежных средств, используя инструмент планирования текущей ликвидности. С помощью этого инструмента анализируются сроки платежей, связанных с финансовыми инвестициями и финансовыми активами (например, дебиторская задолженность, другие финансовые активы), а также прогнозируемые денежные потоки от операционной деятельности.

В следующей таблице представлена информация по состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 годов о договорных недисконтированных платежах по финансовым обязательствам Группы в разрезе сроков погашения этих обязательств.

В тысячах тенге	По требованию	Менее 1 года	От 1 до 2 лет	От 2 до 5 лет	Более 5 лет	Итого
На 31 декабря 2020 года						
Торговая и прочая кредиторская задолженность	-	22.352.736	-	-	-	22.352.736
Обязательства по аренде активов в форме права пользования	-	1.994.823	1.035.973	288.124	91.376	3.410.296
Итого	-	24.347.559	1.035.973	288.124	91.376	25.763.032
На 31 декабря 2019 года						
Торговая и прочая кредиторская задолженность	-	15.183.124	-	-	-	15.183.124
Прочие обязательства	5.000.000	-	-	-	-	5.000.000
Обязательства по аренде активов в форме права пользования	-	1.912.220	1.811.043	982.616	97.786	4.803.665
Итого	5.000.000	17.095.344	1.811.043	982.616	97.786	24.986.789

Валютный риск

В таблице ниже показана общая сумма активов и обязательств, выраженных в иностранной валюте, которые подвержены валютному риску.

В тысячах тенге	Доллары США	Российский рубль	Евро	Другие валюты	Итого
На 31 декабря 2020 года					
Активы	34.162.608	28.373	8.839	332.940	34.532.760
Обязательства	276.414	5.156	2.525	335.887	619.982
На 31 декабря 2019 года					
Активы	51.086.579	34.485	22.573	2.100.802	53.244.439
Обязательства	787.685	77.358	45.475	747.198	1.657.716

Группа не имеет формальных инструментов, позволяющих снизить валютные риски, связанные с операциями Группы. У Группы также имеются риски, связанные со сделками в иностранной валюте. Такие риски возникают в связи с доходами в долларах США.

- Обращение руководства
- Об Отчете
- Ключевые показатели за 2020 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

40. ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В следующей таблице представлен анализ чувствительности прибыли Группы до налогообложения (вследствие возможных изменений в справедливой стоимости активов и обязательств) к возможным изменениям в обменном курсе доллара США, евро и российского рубля, при условии неизменности всех прочих параметров. Влияние на собственный капитал Группы несущественно.

<i>В тысячах тенге</i>	Увеличение/ уменьшение обменного курса валют	Влияние на прибыль до налогообложения
2020 год		
Доллары США	+14,00%	4.744.067
	-11,00%	(3.727.481)
Российский рубль	+15,00%	3.483
	-15,00%	(3.483)
Евро	+14,00%	884
	-11,00%	(695)
2019 год		
Доллары США	+12,00%	6.035.867
	-9,00%	(4.526.900)
Российский рубль	+12,00%	(5.145)
	-12,00%	5.145
Евро	+12,00%	(2.748)
	-9,00%	2.061

Управление капиталом

Основной целью Группы в отношении управления капиталом является обеспечение стабильной кредитоспособности и адекватного уровня капитала для ведения деятельности Группы и максимизации прибыли акционера. Группа управляет структурой капитала и изменяет её в соответствии с изменениями экономических условий. С целью сохранения или изменения структуры капитала Группа может регулировать размер выплат дивидендов, возвращать капитал акционеру или выпускать новые акции.

За годы, закончившиеся 31 декабря 2020 и 2019 годов, не происходило изменений в объектах, политике и процессах управления капиталом.

По состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 годов Группа не имела значительных сумм задолженности. Кроме того, Группа имеет значительные суммы денежных средств, превышающие задолженность на отчетную дату.

Справедливая стоимость финансовых инструментов

Балансовая стоимость денежных средств, банковских вкладов, торговой и прочей дебиторской задолженности, торговой и прочей кредиторской задолженности, прочих финансовых обязательств приблизительно равна их справедливой стоимости ввиду краткосрочности данных финансовых инструментов.

41. СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЁТНОЙ ДАТЫ

Исковое требование бизнес-контрагента к БНТ

5 февраля 2021 года в БНТ поступило исковое заявление от одного из бизнес-контрагентов о возмещении ущерба в виде неполученного дохода в размере 12,5 миллионов долларов США (эквивалентно 5.248 миллионам тенге), а также об установлении фиксированных тарифов за перевалку, без права их менять в одностороннем порядке. Ранее, в 2014 году между БНТ и бизнес-контрагентом были заключены договоры о застройке, согласно которым бизнес-контрагент приобрел право на строительство резервуаров на территории БНТ и на услуги БНТ по перевалке грузов. По мнению бизнес-контрагента, БНТ не соблюдает условия данных договоров, в связи с чем им были инициированы указанные иски. Исковые требования.

11 февраля 2021 года БНТ получило определение Батумского городского суда от 27 января 2021 года, по которому в качестве обеспечения данного иска наложен запрет на отчуждение и обременение ипотекой на земельный участок в г. Батуми балансовой стоимостью 3,5 миллионов долларов США (эквивалентно 1.470 миллионам тенге). БНТ не признает иски. Исковые требования бизнес-контрагента и 12 февраля 2021 года обжаловало вышеуказанное определение суда в Батумский городской суд, а также внесло отзыв на исковое заявление бизнес-контрагента.

Право налогового залога/ипотеки на имущество БНТ

3 февраля 2021 года БНТ получило уведомление от департамента аудита Службы Доходов Грузии о начале проверки деятельности БНТ. В результате проверки было выявлено нарушение процедур таможенного оформления при перевалке нефтяных продуктов. В соответствии с протоколами и требованиями Таможенного департамента Службы доходов Министерства финансов Грузии от 5 февраля 2021 года на БНТ были наложены штрафы и налоги в размере 4 миллиона лари (эквивалентно 508 миллионам тенге). Группа начислила резерв на выставленную сумму налогов и штрафов в консолидированной финансовой отчетности за 2020 год.

В связи с предъявленными налогами и штрафами, уведомлением Службы доходов Министерства финансов Грузии от 9 февраля 2021 года на все виды имущества БНТ наложено ограничение налогового залога/ипотеки. Руководство БНТ проводит работу по переносу налогового залога/ипотеки со всего имущества БНТ на земельный участок в г. Батуми балансовой стоимостью 4,4 миллионов долларов США (эквивалентно 1.847 миллионам тенге). Руководство БНТ намерено в установленном порядке обжаловать предъявленные налоги и штрафы. На дату выпуска консолидированной финансовой отчетности проверка деятельности БНТ государственными органами Грузии не окончена.

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

ПРИЛОЖЕНИЕ 6. СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

АО «КТК-К»	Акционерное общество «Каспийский Трубопроводный Консорциум-К»
АО «Самрук-Қазына»	Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
АО «СЗТК «МунайТас»	Акционерное общество «Северо-Западная трубопроводная компания «МунайТас»
АО «НК «КазМунайГаз»	Акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз»
АНПЗ	ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»
АСУТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
АСУТПИМО	Автоматизированная система управления технологическим процессом и метрологическое обеспечение
БНТ	Общество с ограниченной ответственностью «Батумский нефтяной терминал»
ВЛЭ	Воздушные линии электропередач
ВНС	Водонасосная станция
ВОС	Водоочистное сооружение
ВОЛС	Волоконно-оптические линии связи
ВУОУ	Восточное управление операторских услуг акционерного общества «КазТрансОйл»
ГДУ	Главное диспетчерское управление при «ЦУТН АО «КазТрансОйл»
ГНПС	Головная нефтеперекачивающая станция
ДОУ	Департамент операторских услуг
ДСКО	Дочерние и совместно контролируемые организации
ЗАО «НКНТ «КазТрансОйл»	Закрытое акционерное общество «Национальная компания по транспортировке нефти «КазТрансОйл»
ЗУОУ	Западное управление операторских услуг Акционерного общества «КазТрансОйл»
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
ИАЦ НГ	Информационно-аналитический центр нефти и газа
Аппарат ИВЛ	Аппарат искусственной вентиляции легких
ИТ	Информационные технологии
ИТСБ	Инженерно-технические средства безопасности
ИТСО	Инженерно-технические средства охраны
КНР	Китайская Народная Республика
Компания	АО «КазТрансОйл»
КПД	Ключевые показатели деятельности
КПО	«Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»
КРЕМ	Комитет по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан
КСУР	Корпоративная система управления рисками
КТК	Каспийский Трубопроводный Консорциум
КУКС	Команда по управлению кризисными ситуациями

ЛПДС	Линейная производственная диспетчерская станция
МАТН	Международная ассоциация транспортировщиков нефти
МН	Магистральный нефтепровод
МПСВА	Международные профессиональные стандарты внутреннего аудита Института внутренних аудиторов
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
ННП	Нефтеналивной пункт
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
НПС	Нефтеперекачивающая станция
НУ	Нефтепроводное управление
ОЗТОС	Охрана здоровья труда и окружающей среды
ООН	Организация Объединенных Наций
ООС	Охрана окружающей среды
ОСП	Обособленные структурные подразделения
Отчет	Интегрированный годовой отчет АО «КазТрансОйл» за 2020 год
ОПЕК +	Организация стран-экспортеров нефти
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПКОП	ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс»
ПКП	Приемно-контрольный прибор
ПНХЗ	ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»
ПО	Программное обеспечение
ПСД	Проектно-сметная документация
ПСП	Приемо-сдаточный пункт
ПКУ	Производственные крановые узлы
СВК	Система внутреннего контроля
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СИКН	Система измерения количества и показателей качества нефти
СМБиОТ	Система менеджмента безопасности и охраны труда
СМИ	Средства массовой информации
Стандарты GRI	Стандарты GRI (Global Reporting Initiative) по отчетности в области устойчивого развития
СУИБ	Система управления информационной безопасностью
СПН	Станция подогрева нефти
СЭД	Система электронного документооборота
ТОО «ККТ»	ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод»
ТОО «МунайТас»	Товарищество с ограниченной ответственностью «Северо-Западная трубопроводная компания «МунайТас»

Содержание

Обращение руководства

Об Отчете

Ключевые показатели за 2020 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2020 год

О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Приложения

Приложение 1. Индекс GRI

Приложение 2. Индекс по Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 3. Перечень сделок, заключенных в 2020 году, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность

Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год

Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 6. Список сокращений

КОНТАКТЫ

ТЭО	Технико-экономическое обоснование
УКПГ	Установка комплексной подготовки газа
Филиал АО «КазТрансОйл» «ЦИР»	Филиал «Центр исследования и разработок акционерного общества «КазТрансОйл»
Филиал АО «КазТрансОйл» «ЦУТН»	Филиал «Центр управления транспортировкой нефти акционерного общества «КазТрансОйл»
ЦА	Центральный аппарат
ЦУР ООН	Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций
«ТОН-2»	Магистральный нефтепровод «Туймазы – Омск – Новосибирск-2»
COSO ERM:2017	Концепция управления рисками Комитета организаций-спонсоров Комиссии Тредвея (COSO) – «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности»
EBITDA	Прибыль до уплаты налогов, процентов, износа и амортизации (earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)
HAZOP	Hazardand Operability Study – Анализ опасности и работоспособности
HSE	Health, Safety&Environment – Система охраны здоровья, труда и окружающей среды
IIRC	Международный совет по интегрированной отчетности
IOSH	Institution of Occupational Safety and Health – Институт по технике безопасности и охране здоровья
KASE	Казахстанская фондовая биржа
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate – Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с временной потерей трудоспособности
LTIR	Lost Time Injury Rate – Коэффициент несчастных случаев с потерей рабочего времени
MBA	Степень магистра делового администрирования
OHSAS 18001:2007	Международный стандарт OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Требования»
PTL	Компания «Petrotrans Limited»
ROA	Рентабельность активов (return on assets); (чистая прибыль/среднегодовая сумма активов)
ROE	Рентабельность собственного капитала (return on equity); (чистая прибыль/среднегодовая сумма собственного капитала)
SAP	Systems, Applications and Products in Data Processing – Специализированное программное обеспечение, предназначение для автоматизации бизнес-процессов предприятия
SCADA	Supervisory Control And Data Acquisition – Программный пакет, предназначенный для разработки или обеспечения работы в реальном времени систем сбора, обработки, отображения и архивирования информации об объекте мониторинга или управления
SGS	Международный орган по сертификации Societe Generale de Surveillance

КОНТАКТЫ

Юридический адрес Компании

АО «КазТрансОйл»

010000, Республика Казахстан, г. Нур-Султан, район Есиль, пр. Туран, здание 20, нежилое помещение 12
Телефон: +7 (7172) 555-145
Факс: +7 (7172) 555-148

Служба по связям с инвесторами

Телефон: +7 (7172) 555-049

Омбудсмен

Телефон: +7 (7172) 555-041
E-mail: doverie@kaztransoil.kz

Департамент по связям с общественностью и внутренним коммуникациям

Телефон: + 7 (7172) 555-135

Департамент корпоративного управления

Телефон: +7 (7172) 555-346

Реквизиты аудитора

ТОО «Эрнст энд Янг»

050060, Республика Казахстан, г. Алматы, пр. Аль-Фараби, 77/7, здание «Есентай Тауэр»
Телефоны: +7 (727) 258-04-00, 258-59-60

Реквизиты регистратора ценных бумаг

АО «Центральный депозитарий ценных бумаг»

050051, Республика Казахстан, г. Алматы, мкр. «Самал-1», 28
Телефон: +7 (727) 312-33-04