



# ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

2016





# ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

2016

# СОДЕРЖАНИЕ

<b>МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ</b> .....	<b>04</b>	4.5. Социальная политика .....	<b>82</b>
<b>ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ</b> .....	<b>06</b>	4.6. Система закупок и местное содержание .....	<b>86</b>
<b>ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА (ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ)</b> .....	<b>08</b>	<b>5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ</b> .....	<b>88</b>
<b>ОСНОВНЫЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b> .....	<b>10</b>	5.1. Система корпоративного управления .....	<b>90</b>
<b>СХЕМА МАГИСТРАЛЬНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ АО «КАЗТРАНСОЙЛ»</b> ...	<b>11</b>	5.2. Общее собрание акционеров .....	<b>92</b>
<b>ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ</b> .....	<b>12</b>	5.3. Совет директоров .....	<b>94</b>
<b>КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ЗА 2016 ГОД</b> .....	<b>14</b>	5.4. Правление .....	<b>108</b>
<b>1. О КОМПАНИИ</b> .....	<b>16</b>	5.5. Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании .....	<b>116</b>
1.1. Бизнес-модель .....	<b>18</b>	5.6. Служба внутреннего аудита .....	<b>117</b>
1.2. Стратегия развития Компании до 2025 года .....	<b>21</b>	5.7. Внешний аудитор .....	<b>118</b>
1.3. Организационная структура .....	<b>26</b>	5.8. Противодействие коррупции .....	<b>119</b>
1.4. Государственное регулирование и тарифы .....	<b>30</b>	5.9. Корпоративная этика, урегулирование корпоративных конфликтов и конфликтов интересов .....	<b>120</b>
1.5. Позиции Компании на рынке .....	<b>31</b>	<b>6. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА</b> .....	<b>122</b>
<b>2. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ</b> .....	<b>34</b>	<b>7. ПРИЛОЖЕНИЯ</b> .....	<b>136</b>
2.1. Система управления рисками .....	<b>36</b>	Приложение 1. Об отчете .....	<b>138</b>
2.2. Ключевые риски Компании .....	<b>38</b>	Приложение 2. Таблица показателей GRI G4 .....	<b>141</b>
2.3. Интегрированная система менеджмента .....	<b>48</b>	Приложение 3. Принципы Глобального договора ООН .....	<b>148</b>
<b>3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b> .....	<b>50</b>	Приложение 4. Отчет по проведенным закупкам за 2016 год .....	<b>150</b>
3.1. Транспортировка нефти и подача воды .....	<b>52</b>	Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеется заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2016 году .....	<b>152</b>
3.2. Деятельность по эксплуатации магистральных нефтепроводов, принадлежащих сторонним организациям .....	<b>54</b>	Приложение 6. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2016 год .....	<b>156</b>
3.3. Инвестиционная деятельность .....	<b>54</b>	Приложение 7. Независимое заключение ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори», обеспечивающее ограниченную уверенность .....	<b>164</b>
3.4. Повышение эффективности производственных процессов .....	<b>57</b>	Приложение 8. Консолидированная финансовая отчетность .....	<b>168</b>
<b>4. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</b> .....	<b>64</b>	Приложение 9. Список сокращений .....	<b>247</b>
4.1. Система управления устойчивым развитием .....	<b>66</b>		
4.2. Охрана окружающей среды .....	<b>69</b>		
4.3. Охрана труда и безопасность .....	<b>74</b>		
4.4. Управление персоналом .....	<b>77</b>		

# МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ

## МИССИЯ

Обеспечение максимальных выгод для акционеров акционерного общества «КазТрансОйл» (далее – АО «КазТрансОйл» или Компания) путем предоставления качественных, своевременных, эффективных, безопасных и конкурентоспособных услуг по транспортировке нефти по системе магистральных нефтепроводов с обеспечением равных условий доступа потребителей к услугам Компании.

## СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ

Увеличение рыночной стоимости (капитализации) Компании и соблюдение стратегических интересов государства в области транспортировки нефти по магистральному нефтепроводу.

## ВИДЕНИЕ

АО «КазТрансОйл» – конкурентоспособная и динамично развивающаяся компания, предоставляющая широкий спектр услуг по транспортировке нефти по современной, диверсифицированной трубопроводной системе, соответствующая наилучшей практике в области устойчивого развития, обеспечения безопасности производственной деятельности, охраны окружающей среды, управления производственными активами.

Компания, являясь национальным оператором по магистральному нефтепроводу, будет стремиться удерживать лидирующие позиции в отрасли, участвуя в крупнейших нефтетранспортных проектах в Республике Казахстан и за ее пределами.

## КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ

В своей деятельности Компания руководствуется следующими ценностями:

### *Безопасность и охрана труда*

Компания стремится обеспечить безаварийный режим работы производственных объектов, создает и поддерживает безопасные условия труда и заботится о здоровье работников. В своей работе стремится предупреждать загрязнение окружающей среды, экономно и рационально использовать потребляемую энергию и природные ресурсы.

### *Эффективность*

Компания осознает свою ответственность перед государством, акционерами, работниками и обществом, в этой связи прибыльность и эффективность деятельности, достижение высоких результатов являются для Компании неоспоримой ценностью. Совершенствование бизнес-процессов, оптимизация затрат, ориентир на модернизацию оборудования и инвестирование в развитие производства обеспечивают устойчивую и стабильную работу Компании.

### *Устойчивое развитие*

Компания стремится к обеспечению надлежащего и качественного внедрения принципов в области устойчивого развития, изложенных в кодексе корпоративного управления.

### *Профессионализм*

Компания ценит в своих работниках знание специфики деятельности Компании, своевременное и качественное выполнение поставленных задач и обеспечивает постоянное совершенствование профессиональных знаний и умений.

### *Взаимовыручка и работа в команде*

Компания осознает, что достижение высоких результатов деятельности возможно благодаря слаженной работе всех работников Компании. Работа в Компании основывается на доверии, взаимовыручке, ответственности и совместной выработке и реализации поставленных целей и задач.

Корпоративные ценности находят отражение во всех сферах деятельности Компании и играют существенную роль в организации взаимоотношений работников, построении бизнес-процессов, стратегическом планировании и принятии решений.



# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



**ДАНИЯР  
БЕРЛИБАЕВ**

Председатель  
Совета директоров  
АО «КазТрансОйл»

## Уважаемые акционеры, партнеры и коллеги!

АО «КазТрансОйл» является национальным оператором по магистральному нефтепроводу и одной из крупнейших нефтепроводных компаний Республики Казахстан, оказывающей услуги по транспортировке нефти более 80 нефтедобывающим компаниям Казахстана.

Компания владеет разветвленной сетью магистральных нефтепроводов, обеспечивающей транспортировку порядка 47% от общего объема добычи нефти в Республике Казахстан.

Каждый год, подводя итоги деятельности АО «КазТрансОйл», мы отмечаем, что Компания по-прежнему высоко держит планку и добивается поставленных целей и задач.

На фоне общего ухудшения макроэкономической ситуации в 2016 году существенное негативное влия-

ние на экономику Казахстана оказывали волатильность курса национальной валюты и низкие цены на нефть. Несмотря на это, АО «КазТрансОйл» выполнены основные плановые производственно-финансовые показатели и задачи.

Финансовые результаты деятельности Компании по итогам 2015 года позволили выплатить в 2016 году рекордные за всю историю Народного IPO дивиденды по простым акциям Компании в размере 51,2 млрд тенге.

В отчетном году Совет директоров утвердил Стратегию развития АО «КазТрансОйл» до 2025 года, которая направлена на повышение эффективности и конкурентоспособности Компании, оптимизацию затрат и трансформацию бизнес-процессов, совершенствование системы корпоративного управления. Особое место в Стратегии развития отведено вопросам устойчивого развития Компании.

2016 год ознаменован крупнейшим историческим событием в мировой энергетике – началом коммерческой добычи нефти на гигантском месторождении Кашаган. Важно отметить роль национального оператора страны по магистральному нефтепроводу в обеспечении бесперебойной транспортировки кашаганской нефти потребителям. По итогам 2016 года Компания транспортировала 117 тыс. тонн кашаганской нефти.

В отчетном году Компания завершила ряд крупных производственных проектов, которые направлены на поддержание действующих участков нефтепроводов и призваны обеспечить реализацию задач по дальнейшему развитию системы магистральных нефтепроводов. Это проведенная модернизация казахстанского участка нефтепровода «ТОН-2» с увеличением его пропускной способности до 11 млн тонн в год и запуск в эксплуатацию после реконструкции НПС «663 км», которая в перспективе будет выполнять функцию головной НПС нефтепровода «Кенкияк-Атырау» при работе в реверсном режиме.

Большое внимание в 2016 году было уделено одному из главных приоритетов нашей работы – развитию системы корпоративного управления, в частности, повышению эффективности деятельности органов управления Компании. Одним из значимых событий в области корпоративного управления для АО «КазТрансОйл» стало избрание внеочередным Общим собранием акционеров нового состава Совета директоров. Более того, в мае 2016 года был утвержден новый кодекс корпоративного управления, в соответствии с которым проведена масштабная работа по пересмотру Устава и ключевых внутренних документов Компании, оценке корпоративного управления АО «КазТрансОйл». Результаты проведенной оценки показали высокое качество корпоративного управления Компании и соблюдение ею рекомендаций кодекса корпоративного управления.

В рамках трансформации АО НК «КазМунайГаз», Компания принимает активное участие в мероприятиях по совершенствованию бизнес-процессов. Кроме того, Компанией разработаны собственные инициативы, направленные на повышение эффективности деятельности и оптимизации затрат, что позволит преумножить стоимость АО «КазТрансОйл» и, соответственно, инвестиции наших акционеров.

За отчетный год Компания существенно продвинулась по ряду ключевых направлений. Впереди – новые задачи и новые цели. Уверен, что коллектив АО «КазТрансОйл», как и прежде, оправдает доверие акционеров, партнеров, потребителей услуг и других стейкхолдеров, с успехом справится с любыми вызовами, совершенствуясь и повышая эффективность.

# ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА (ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ)



**ДИМАШ  
ДОСАНОВ**

*Генеральный директор  
(председатель  
Правления)  
АО «КазТрансОйл»*

## Уважаемые читатели!

Мы рады приветствовать вас на страницах Интегрированного годового отчета АО «КазТрансОйл» за 2016 год. Каждый годовой отчет для нас является возможностью представить результаты своей работы в отчетном году, поделиться наиболее значимыми событиями в финансовой и производственной деятельности, а также перспективами будущего развития Компании.

АО «КазТрансОйл» внимательно следит за изменениями в экономике и готово обеспечить устойчивое функционирование Компании не только в благополучные времена, но и в постоянно меняющихся условиях. Мы стремимся выполнять намеченные планы и готовы работать на опережение в ситуации, когда внешние риски обостряются.

В отчетном году мы достигли положительных производственных и финансовых результатов деятельности.

Консолидированный объем транспортировки нефти составил 56,6 млн тонн, что соответствует плановому показателю, но на 7% ниже аналогичного показателя 2015 года. Консолидированный грузооборот нефти составил 43,1 млрд тонн-км, что на 1% выше планового показателя и на 5% ниже аналогичного показателя 2015 года. Основной причиной снижения данных показателей является уменьшение объемов добычи и соответственно сдачи нефти в систему магистральных нефтепроводов нефтедобывающими компаниями, а также направление нефти с крупных месторождений в нефтепроводную систему «КТК». Объем поставки волжской воды по водоводу «Астрахань-Мангышлак» составил 25,1 млн куб. м, что на 4% выше плана и на 1% выше аналогичного показателя 2015 года.

Консолидированная чистая прибыль Компании составила 44,5 млрд тенге, что на 18% выше планового значения и на уровне показателя 2015 года. Превышение планового показателя 2016 года обусловлено ростом доходов Компании от основной деятельности.

Среди значимых производственных событий 2016 года стоит выделить несколько ключевых. Во-первых, мы завершили крупный проект по замене линейной части казахстанского участка магистрального трубопровода «ТОН-2», что позволило увеличить пропускную способность данного участка с 7 до 11 млн тонн и повысить транзитный потенциал данной международной нефте-транспортной ветки.

Во-вторых, завершены работы по реконструкции и расширению НПС «663 км», которая будет выполнять функцию головной НПС нефтепровода «Кенкияк-Атырау» в реверсном режиме. Реконструкция и расширение НПС «663 км» проведены в соответствии с планом реализации второй очереди второго этапа проекта строительства нефтепровода «Казахстан – Китай», для обеспечения возможности транспортировки нефти различных грузоотправителей, в том числе и кашаганской нефти,

в направлении Китайской Народной Республики, а также поставок западно-казахстанской нефти на отечественные нефтеперерабатывающие заводы.

Наряду с достижениями в производственной деятельности, мы, как социально ответственная Компания, уделяем особое внимание принципам устойчивого развития.

Абсолютным приоритетом АО «КазТрансОйл» и одной из важнейших стратегических задач является обеспечение безопасных условий труда для своих работников. Тем не менее, несмотря на все предпринятые нами меры в области безопасности и охраны труда, в 2016 году произошло два групповых несчастных случая, в которых получили травмы 14 человек. Одно из них – дорожно-транспортное происшествие с автобусом в Павлодарском нефтепроводном управлении Восточного филиала, второе – воздушно-транспортное происшествие с вертолетом МИ-8 Жезказганского филиала АО «Авиакомпания «Евро-Азия Эйр».

Деятельность АО «КазТрансОйл» в области социального развития включает инициативы по развитию кадрового потенциала, совершенствованию систем обучения, дальнейшему развитию корпоративной культуры, работу с кадровым резервом и Советом молодых специалистов.

В 2016 году в Компании был дан старт активному развитию профсоюзного движения, деятельность которого направлена на защиту и представление интересов наших работников. На сегодня в центральном аппарате и во всех четырех филиалах АО «КазТрансОйл» образованы профсоюзные организации работников. 27 декабря 2016 года был подписан коллективный договор с представителями работников филиалов и центрального аппарата Компании сроком на 3 года, основная цель которого – социальная поддержка работников АО «КазТрансОйл».

Компания осознает свою социальную ответственность перед населением регионов производственного

присутствия. В сентябре в селе Шолаккорган Сузакского района Южно-Казахстанской области состоялась торжественная церемония открытия нового детского сада на 280 мест, построенного на спонсорские средства АО «КазТрансОйл» и переданного в дар региону. Новое дошкольное учреждение стало настоящим подспорьем для крупнейшего по территории района области.

2017 год является знаменательным для нашей Компании. Мы отмечаем 20-летие с момента создания АО «КазТрансОйл». В честь 20-летия Компании мы разработали план мероприятий «К 20-летию компании – 20 добрых дел», который охватывает все категории работников и их детей, молодых специалистов, опытных профессионалов и ветеранов, студентов профильных вузов, социально уязвимые слои населения и нуждающихся в помощи.

Благодарю наших работников за профессионализм и ответственный подход к делу, наш менеджмент – за грамотное управление Компанией, наших акционеров – за веру в устойчивость бизнес-модели АО «КазТрансОйл».

# ОСНОВНЫЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

**56 575** тыс. тонн **44 528** млн тенге **7 914** человек

объем транспортировки нефти      итоговая прибыль      списочная численность персонала

Категория	2016 год план	2016 год факт	2015 год факт	2014 год факт	Изменение, %
Объем транспортировки, тыс. тонн	56 389	56 575	61 001	64 005	-7,3
Грузооборот, млн тонн-км	42 505	43 130	45 446	44 206	-5,1
Объем подачи воды, тыс. м³	24 172	25 133	24 998	24 815	0,5

\* Здесь и далее по тексту Годового отчета АО «КазТрансОйл» за 2016 год изменение, приводимое по количественным показателям, рассчитывается, как отношение фактического значения за отчетный период к фактическому значению за предыдущий год.

Категория	2016 год план	2016 год факт	2015 год факт	2014 год факт	Изменение, %
Выручка, млн тенге	201 692	207 108	213 162	206 637	-2,8
ЕВITDA*, млн тенге	96 685	108 611	110 234	105 431	-1,5
Себестоимость реализации, млн тенге	132 596	129 862	124 064	121 309	4,7
Итоговая прибыль, млн тенге	37 770	44 528	44 713	46 431	-0,4

\* Показатель рассчитан в соответствии с Правилами разработки, согласования, утверждения, корректировки, исполнения и мониторинга исполнения Планов развития дочерних организаций АО «Самрук-Қазына».

Категория	2016 год план	2016 год факт	2015 год факт	2014 год факт	Изменение, %
Списочная численность персонала, чел.	-	7 914	8 129	8 183	-2,6
Общее количество несчастных случаев, связанных с производством, ед.	0	2	5	0	-60
Выбросы загрязняющих веществ, тонн	-	27 760	25 403	25 687	9,3
Экологические платежи, тыс. тенге	-	77 994	70 782	63 406	10,2
Энергоемкость нефти, т.у.т./тыс. тонн	-	5,54	5,72	6,12	-3,2
Доля местного содержания в общем объеме закупок товаров, работ и услуг, %	40	61,2	60	68,5	2,3

# СХЕМА МАГИСТРАЛЬНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ АО «КАЗТРАНСОЙЛ»



# ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ



# КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ЗА 2016 ГОД

## ЯНВАРЬ

### Кадровые изменения

Решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «КазТрансОйл» 29 января 2016 года досрочно прекращены полномочия членов Совета директоров Компании и избран новый состав Совета директоров.

## ФЕВРАЛЬ

### Кредитный рейтинг

Международное рейтинговое агентство Standard & Poor's понизило кредитный рейтинг Компании с «BB+» до «BB», прогноз «Негативный».

Понижение рейтинга Компании обусловлено понижением рейтингов Республики Казахстан и понижением рейтингов АО НК «КазМунайГаз». Уровень рейтинга определен статусом Компании в качестве стратегически значимой дочерней компании группы АО НК «КазМунайГаз», а также высокой вероятностью предоставления Компании своевременной и достаточной экстренной поддержки со стороны государства в случае необходимости.



## МАРТ

### Закрытие Представительства

Советом директоров АО «КазТрансОйл» принято решение о закрытии Представительства АО «КазТрансОйл» в городе Москве (Российская Федерация).



## АПРЕЛЬ

### Вручение сертификатов

АО «КазТрансОйл» прошел аудит компании SAP SE на соответствие зрелости процессов и сервисов требованиям, которые предъявляются к центрам экспертизы клиентов уровня Advanced. Данное соответствие было подтверждено сертификатом Customer Center of Expertise (CCoE) Advanced certificate.

Компания стала первой в Казахстане и второй в СНГ, чей клиентский центр экспертизы в области SAP прошел сертификацию на уровень Advanced.

## МАЙ

### Годовое собрание акционеров

В городе Астане состоялось Годовое общее собрание акционеров Компании, посвященное итогам 2015 года. В ходе собрания акционеры утвердили годовую финансовую отчетность, консолидированную годовую финансовую отчетность и годовой отчет Компании за 2015 год, годовой отчет Совета директоров Компании о проделанной работе за 2015 год, кодекс корпоративного управления, изменения и дополнения в Устав Компании и изменения и дополнения в Методику определения стоимости акций при их выкупе АО «КазТрансОйл» на неорганизованном рынке ценных бумаг.

Также акционерами Компании утвержден порядок распределения чистого дохода за 2015 год, принято решение о выплате дивидендов по простым акциям по итогам года.

### Кредитный рейтинг

Международное рейтинговое агентство Moody's подтвердило рейтинг АО «КазТрансОйл» на уровне «Ваа3», прогноз «Негативный».

Подтверждение рейтинга основано на следующих факторах: присвоение Правительству Республики Казахстан кредитного рейтинга «Ваа3» в местной валюте, прогноз «Негативный»; оценка базовой фундаментальной кредитоспособности Компании соответствует уровню ба1; высокой зависимости государства и Компании; предположение Moody's о возможном предоставлении Компании широкой государственной поддержки в случае необходимости.

## ИЮНЬ

### Дивиденды

Выплачены рекордные за всю историю Программы «Народное IPO» дивиденды по простым акциям АО «КазТрансОйл» по итогам 2015 года в размере 51,2 млрд тенге.

## АВГУСТ

### Реконструкция «ТОН-2»

Завершен капитальный ремонт казахстанского участка магистрального нефтепровода «ТОН-2» протяженностью 185,6 км с полной заменой трубопровода, что позволило увеличить пропускную способность данного участка с 7,0 до 11,0 млн тонн в год.

### Кадровые изменения

Решением Совета директоров Компании 5 августа 2016 года досрочно прекращены полномочия генерального директора (председателя Правления) Компании Нуртаса Шманова.

С 6 августа 2016 года генеральным директором (председателем Правления) Компании избран Димаш Досанов.

## СЕНТЯБРЬ

### Кредитный рейтинг

Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило кредитный рейтинг Компании на уровне «BBB-», со «Стабильным» прогнозом. Fitch отмечает, что рейтинги Компании отражают его сильные операционные и финансовые показатели, которые как минимум сохранятся в среднесрочной перспективе, и учитывают стратегическую значимость Компании для экономики Казахстана.

## ОКТАБРЬ

### Кадровые изменения

Решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «КазТрансОйл» 20 октября 2016 года был определен состав Совета директоров Компании в количестве семи человек, и избран членом Совета директоров Димаш Досанов, генеральный директор (председатель Правления) Компании.

### Транспортировка кашаганской нефти

Начата транспортировка кашаганской нефти на экспорт по участку нефтепровода «Атырау-Самара» в направлении порта Усть-Луга. По итогам 2016 года транспортировано 117 тыс. тонн.



## ДЕКАБРЬ

### Вручение сертификата

Департамент государственных доходов по городу Астана Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан признал Компанию лучшим налогоплательщиком столицы по итогам 2015 года.

### Подписание Коллективного договора

Состоялось подписание Коллективного договора между Компанией и работниками Компании на 2017 – 2019 годы.



### Запуск в эксплуатацию НПС «663 км»

Завершены работы по реконструкции и расширению НПС «663 км», которая будет выполнять функцию головной НПС нефтепровода «Кенкияк-Атырау» в реверсном режиме.

### Подписание дополнительного соглашения

Подписано дополнительное соглашение к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти между АО «КазТрансОйл» и ПАО НК «Роснефть», предусматривающее увеличение с 2017 года объемов транзита российской нефти с 7,0 до 10,0 млн тонн в год по маршруту «Прииртышск-Атасу-Алашанькоу».

# 1. О КОМПАНИИ

ХРАНЕНИЕ НЕФТИ  
В РЕЗЕРВУАРАХ



1.1

# БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

КАПИТАЛЫ

ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**ФИНАНСОВЫЙ**

**61 937,6** млн тенге  
уставный капитал (9,5 млн-тенге – собственные акции, выкупленные у акционеров)

**263 477,9** млн тенге  
нераспределенная прибыль

**ПРИРОДНЫЙ**

**27 911** тыс.м<sup>3</sup>  
объемы водозабора

**143 452** т.у.т.  
потребление природного газа

**ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ**

**5 377** км  
магистральных нефтепроводов

**1 975** км  
магистральных водоводов

**36** шт.  
нефтеперекачивающих станций

**4** шт.  
водонасосных станций

**ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ**

**7 914** работников  
списочная численность

**65** человек  
кадровый резерв

**100%**  
доля работников с полной занятостью

**ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ**

Функционирование:

- Филiaal НТЦ
- ИСМ

**СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ**

- 8 ключевых групп заинтересованных сторон
- Кодекс корпоративного управления
- Кодекс корпоративной этики
- «Горячая линия»

**ВНЕШНЯЯ СРЕДА**

**ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ**

- Оказание услуг по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам в Республике Казахстан
- Организация транспортировки казахстанской нефти по трубопроводным системам других государств
- Перевалка и хранение углеводородов через Батумский нефтяной терминал и услуги по перевалке грузов в Батумском морском порту

**ПОДАЧА ВОДЫ**

Оказание услуг по подаче воды по магистральным трубопроводам

**ОПЕРАТОРСКИЕ УСЛУГИ**

Деятельность по эксплуатации магистральных нефтепроводов, принадлежащих сторонним организациям

**ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ**

- Развитие корпоративного управления и устойчивого развития
- Совершенствование системы управления активами, включая активы Компании и ДСКО
- Оптимизация затрат и трансформация бизнес-процессов

**ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ**

**207 108** млн тенге  
выручка

**44 528** млн тенге  
итоговая прибыль

**51 157** млн тенге  
дивиденды по итогам 2015 года

**27 760** тонн  
выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

**1 128** тыс.м<sup>3</sup>  
сбросы сточных вод

**6 207** тыс. тонн  
образование отходов

**на 7,5%**  
снижение энергопотребления

**84** договора  
по транспортировке нефти

**173** договора  
по подаче воды

**61,2%**  
доля местного содержания

**44 118,2** млн тенге  
фонд оплаты труда

**342** млн тенге  
общая стоимость обучения

**0**  
смертельных случаев на производстве

**0,25**  
коэффициент частоты несчастных случаев на 1000 человек

• Программа инновационно-технологического развития на 2012-2020 годы

• Сертификаты ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 50001

**66%**  
индекс вовлеченности персонала

**6**  
обращений на «горячую линию»

• Коллективный договор на 3 года

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ КОМПАНИИ В 2016 ГОДУ

**166** ТЫС. М<sup>3</sup>  
резервуары для хранения воды

**1** ШТ.  
водоочистное сооружение

**1 975** КМ  
магистральные водоводы

**4** ШТ.  
водонасосные станции



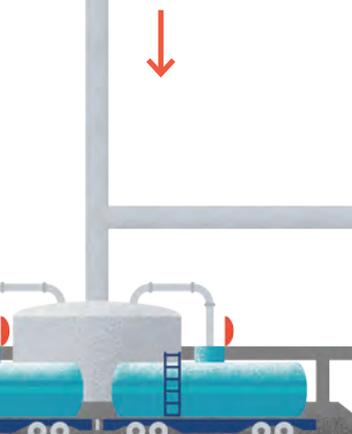
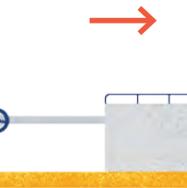
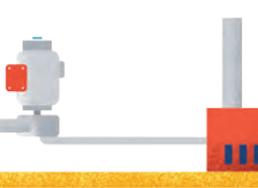
**36** ШТ.  
нефтеперекачивающие станции

**7** ШТ.  
станции подогрева нефти

**64** ШТ.  
печи подогрева нефти

**1 346** ТЫС. М<sup>3</sup>  
резервуарный парк для хранения нефти

**1** ШТ.  
головное очистное сооружение



*Потребителями услуг Компании по транспортировке нефти являются нефтяные компании Республики Казахстан и Российской Федерации, с которыми Компанией были заключены 84 договора на предоставление услуг по транспортировке нефти.*

Транспортировка и перевалка нефти по магистральным нефтепроводам обеспечивается 36 нефтеперекачивающими станциями, 64 печами подогрева нефти, резервуарным парком для хранения нефти общим объемом 1 346 тыс. м<sup>3</sup>. Перевалка нефти на другие виды транспорта обеспечивается 4 сливно-наливными железнодорожными эстакадами, соответствующим оборудованием по наливу нефти в танкеры, установленным на причалах морского нефтеналивного терминала порта Актау.

Также Компания оказывает услуги по подаче воды по магистральным трубопроводам нефтегазодобывающим, промышленным и коммунальным предприятиям, а также сельхозпроизводителям Атырауской и Мангистауской областей, с которыми заключены 173 договора, в том числе, с 23 нефтегазодобывающими и 36 промышленными

**5 377** КМ

протяженность магистральных нефтепроводов

предприятиями, с 20 коммунальными и бюджетными организациями, с 94 сельхозпроизводителями.

Подача воды обеспечивается 1-ой и 2-ой водоподъёмными насосными станциями ЛПДС «Кигач», водонасосными станциями ВНС – 8 (Кульсары), ВНС «Каражанбас» и водоочистным сооружением ВОС «Кульсары», а также резервуарами для хранения воды общей емкостью 136 тыс. м<sup>3</sup>.

Кроме того, Компания оказывает услуги по эксплуатации нефтепроводов, принадлежащих ТОО «ККТ», АО «СЗТК «МунайТас», компании «Карагаганак Петролеум Оперейтинг Б.В.» и АО «Тургай-Петролеум».

1.2

**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ ДО 2025 ГОДА**

*В декабре 2016 года Совет директоров утвердил Стратегию развития АО «КазТрансОйл» до 2025 года (Стратегия развития), которая направлена на увеличение рыночной стоимости (капитализации) Компании и соблюдение стратегических интересов государства в области транспортировки нефти по магистральному нефтепроводу.*

Стратегия развития была разработана в соответствии с рекомендациями АО НК «КазМунайГаз» и изменениями внутренней и внешней среды в 2015-2016 годах, которые оказали существенное влияние на деятельность Компании.

Стратегия развития Компании определяет миссию, видение, стратегическую цель и стратегические направления развития Компании, соответствующие современ-

ному состоянию и перспективам развития нефтегазовой отрасли. Особое место в Стратегии развития отведено вопросам устойчивого развития и повышению эффективности деятельности.

В процессе актуализации Стратегии развития были разработаны стратегические ценности и инициативы Компании, скорректированы основные стратегические показатели до 2025 года. Так, в долгосрочной перспективе дальнейшее развитие Компании будет осуществляться в разрезе следующих стратегических направлений:

- транспортировка нефти;
- подача воды;
- операторские услуги;
- повышение эффективности управления.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ДО 2025 ГОДА

Стратегические направления	Целевые задачи в рамках стратегических направлений	Стратегические инициативы до 2025 года	Основные мероприятия, запланированные в 2017 году	Ключевые риски деятельности Компании (см. главу 2 Управление рисками)
 <b>Транспортировка нефти</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение качественной, надежной, бесперебойной и высокоэффективной транспортировки нефти.</li> <li>Увеличение объемов транспортировки и грузооборота нефти за счет привлечения новых грузоотправителей.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Привлечение дополнительного объема с месторождений Тенгиз, Кашаган и Карачаганак для транспортировки нефти по нефтепроводу «Атырау-Самара».</li> <li>Реверс и расширение нефтепровода «Кенкияк-Атырау», увеличение пропускной способности нефтепровода «Казахстан-Китай».</li> <li>Обеспечение наиболее гибкой и эффективной тарифной политики, учитывающей динамику развития отрасли и инвестиционные потребности Компании.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Поставка легкой казахстанской нефти по нефтепроводу «Атырау-Самара» для дальнейшей транспортировки в смеси с малосернистой сибирской легкой нефтью с отгрузкой через порт Новороссийск.</li> <li>Завершение строительства ГНПС «Кенкияк».</li> <li>Проработка вопросов по реализации 1-го этапа проекта реверса участка нефтепровода «Кенкияк-Атырау», с увеличением пропускной способности в реверсном режиме до 6 млн тонн в год.</li> <li>Реконструкция магистрального нефтепровода «Каламкас-Каражан-бас-Актау» участок «Каражанбас-Актау».</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Снижение или прекращение поставок нефти</li> <li>Аварии (техногенного характера)</li> <li>Аварии (природного характера)</li> <li>Риск умышленного хищения либо уничтожения активов</li> </ul>
 <b>Подача воды</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение эффективности деятельности по подаче воды и развитие существующей системы магистральных водоводов при наличии экономической эффективности.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Увеличение пропускной способности магистрального водовода;</li> <li>Повышение рентабельности деятельности по подаче воды (установка инвестиционного тарифа, дотации государства, иные мероприятия).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация мероприятий по созданию товарищества с ограниченной ответственностью со 100%-ым участием Компании в целях выделения услуги по подаче воды по магистральному трубопроводу из предмета деятельности Компании.</li> <li>Завершение реализации проекта «Реконструкция ВНС-5 для увеличения поставки воды по водоводу «Астрахань-Мангышлак».</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Снижение или прекращение поставок воды</li> <li>Аварии (техногенного характера)</li> <li>Аварии (природного характера)</li> <li>Риск умышленного хищения либо уничтожения активов</li> </ul>
 <b>Операторские услуги</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Увеличение доходов от осуществления деятельности по эксплуатации магистральных трубопроводов, принадлежащих сторонним организациям.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Совершенствование деятельности и повышение конкурентоспособности по техническому обслуживанию и ремонту оборудования в целях расширения сферы предоставления операторских услуг.</li> <li>Участие в тендере на предоставление услуг «КТК».</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Участие в тендере на оказание услуг по техническому обслуживанию объектов нефтепроводной системы «КТК».</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Риски стратегических партнеров</li> <li>Снижение или прекращение поставок нефти</li> </ul>
 <b>Повышение эффективности управления</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение рыночной стоимости Компании и предоставление конкурентоспособных услуг с учетом соблюдения интересов государства и акционеров.</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>Несчастные случаи, связанные с производством и приведшие к нетрудоспособности или смерти</li> <li>Экологические риски (претензии и административные штрафы)</li> <li>Валютный риск</li> <li>Риски стратегических партнеров</li> </ul>
 <b>Оптимизация затрат и трансформация бизнес-процессов</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация мероприятий по оптимизации, совершенствованию и повышению эффективности бизнес-процессов, а также оптимизации затрат.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация мероприятий Программы управления затратами на 2017-2021 годы.</li> <li>Участие в реализации проектов, предусмотренных программой трансформации АО НК «КазМунайГаз».</li> <li>Аутсорсинг вспомогательных видов деятельности.</li> <li>Оптимизация логистики товарно-материальных ценностей и складских помещений.</li> <li>Перевод управления магистральными нефтепроводами в Главное диспетчерское управление в г. Астане.</li> <li>Реорганизация структуры управления Компании, в том числе создание сервисных подразделений – вспомогательное производство.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Исполнение мероприятий Программы управления затратами на 2017-2021 годы, запланированных на 2017 год.</li> <li>Участие в программе трансформации АО НК «КазМунайГаз».</li> <li>Исполнение Плана мероприятий по оптимизации деятельности и повышению эффективности Компании на 2017 год.</li> </ul>	
 <b>Корпоративное управление</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Совершенствование системы и следование лучшей мировой практике корпоративного управления</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение высокого уровня корпоративного управления;</li> <li>Поддержание стабильного уровня дивидендных выплат;</li> <li>Совершенствование практики противодействия коррупции, урегулирования конфликтов интересов.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Подтверждение соответствия ИСМ Компании требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007, ISO 50001:2011.</li> <li>Проведение независимой оценки деятельности Совета директоров и его комитетов за 2016 год с привлечением независимых внешних консультантов.</li> <li>Актуализация внутренних документов Компании в соответствии с утвержденным кодексом корпоративного управления.</li> <li>Утверждение антикоррупционных стандартов в АО «КазТрансОйл».</li> <li>Проведение 8-го заседания Международной ассоциации транспортировщиков нефти в г. Астане.</li> </ul>	

**СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ АО «КАЗТРАНСОЙЛ ДО 2025 ГОДА (продолжение)**

Стратегические направления	Целевые задачи в рамках стратегических направлений	Стратегические инициативы до 2025 года	Основные мероприятия, запланированные в 2017 году	Ключевые риски деятельности Компании (см. главу 2 «Управление рисками»)
 <b>Управление активами</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение эффективности и совершенствование системы управления активами Компании.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Совершенствование системы управления активами, включая активы Компании и ДСКО</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Завершение ликвидации компании «Batumi Terminals Limited».</li> <li>Обеспечение финансовой устойчивости ТОО «ККТ».</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Несчастные случаи, связанные с производством и приведшие к нетрудоспособности или смерти</li> <li>Экологические риски (претензии и административные штрафы)</li> <li>Валютный риск</li> <li>Риски стратегических партнеров</li> </ul>
 <b>Устойчивое развитие</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Развитие бизнеса, наряду с сохранением и защитой окружающей среды, созданием благоприятных условий труда, обеспечением безопасности на рабочих местах и вкладом в развитие местных сообществ, в которых Компания осуществляет деятельность.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Развитие системы энергосбережения и повышение энергоэффективности.</li> <li>Снижение производственного травматизма.</li> <li>Снижение негативного воздействия на окружающую среду.</li> <li>Развитие системы управления персоналом за счет внедрения дифференцированной системы оплаты труда (грейдинг).</li> <li>Совершенствование системы оценки персонала путем развития системы мотивационных ключевых показателей деятельности.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Выполнение Плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности на 2016-2019 годы – снижение потребления топливно-энергетических ресурсов в физических объемах на 378 т.т.т или в денежном выражении на 39,76 млн тенге.</li> <li>Проведение поведенческих наблюдений безопасности – цель не менее 6 000 наблюдений;</li> <li>Ввод в эксплуатацию установки по рекуперации паров на НПС «663 км».</li> <li>Формирование реестра существенных экологических аспектов;</li> <li>Внедрение системы оценки должностей (грейдинг).</li> </ul>	

В целях мониторинга результатов реализации стратегических задач 1 февраля 2017 года Советом директо-

ров Компании были утверждены – корпоративные КПД на 2017 год и их целевые значения.

**КОРПОРАТИВНЫЕ КПД АО «КАЗТРАНСОЙЛ» НА 2017 ГОД**

Наименование КПД	Ед. изм.	Цель на 2017 год
Рентабельность задействованного капитала, среднего за период (ROACE)	%	7,0%
Удельная себестоимость транспортировки нефти (отдельно по АО «КазТрансОйл»)	тыс.тенге/млн тонн-км	1 860
Грузооборот нефти (консолидированный)	млн тонн-км	42 520
Коэффициент несчастных случаев с потерей рабочего времени на млн человеко-часов (LTIR)* (отдельно по АО «КазТрансОйл»)	%	15%

\*включен в перечень корпоративных КПД с 2017 года

**ТРАНСФОРМАЦИЯ И ОПТИМИЗАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ КОМПАНИИ**

В 2016 году Компания принимала участие в Программе трансформации АО НК «КазМунайГаз», в рамках которой изучаются лучшие мировые практики, пересматриваются принципы управления активами, совершенствуются подходы к управлению эффективностью деятельности. Представители Компании принимали участие в функцио-

нальных комитетах по трансформации 9 вспомогательных бизнес-функций:

- управление человеческими ресурсами;
- стратегическое планирование и управление эффективностью;
- бюджетирование и бизнес-планирование;
- бухгалтерский и налоговый учет;
- казначейство;
- управление закупками и системой снабжения;

- управление инвестициями и проектами;
- охрана труда, окружающей среды и промышленная безопасность;
- информационные технологии.

В процессе данной работы обсуждались вопросы функционирования общих центров обслуживания (ОЦО) по функциям HR (человеческие ресурсы), IT (информационные технологии), бухгалтерского и налогового учета, казначейства.

В рамках проводимой работы Компанией были заключены договоры с компанией с ограниченной ответственностью «КМГ Глобал Солюшнс Б.В.» в лице ее казахстанского филиала (филиал компании с ограниченной ответственностью «КМГ Глобал Солюшнс Б.В.») (ОЦО по функции IT) по сопровождению SAP и обслуживанию корпоративного портала Компании.

АО «КазТрансОйл» включено в список пилотных компаний по внедрению ОЦО по функциям HR на базе частного учреждения «Корпоративный Университет «Самрук -Қазына».

Кроме того, для снижения операционных затрат в 2016 году Компанией были разработаны собственные инициативы, направленные на оптимизацию деятельности и повышение эффективности Компании.

Так, в частности, были проанализированы непрофильные функции Компании, которые подлежат выведению в конкурентную среду, а именно услуги IT, канцелярии, услуги по питанию, уборке, обслуживанию зданий, управлению складским хозяйством, автотранспортные услуги. В рамках данной работы оптимизация численности составила 346 человек (205 штатных и 141 внештатных единиц персонала).

**2017**

В 2017 году Компания продолжит участие в реализации проектов трансформации АО НК «КазМунайГаз», направленных на повышение эффективности бизнес-процессов, а также в работе по дальнейшей оптимизации затрат Компании. В частности, планируется реализация следующих инициатив:

- вывод вспомогательного персонала Компании на аутсорсинг (уборка, питание);
- вывод функции перевозки персонала Компании на аутсорсинг;
- оптимизация логистики товарно-материальных ценностей и складских помещений Компании;
- перевод оперативного управления магистральными нефтепроводами в главное диспетчерское управление в г. Астана.

Также в 2017 году планируются проведение мероприятий по созданию товарищества с ограниченной ответственностью со 100%-ым участием Компании в целях выведения услуги по подаче воды по магистральному трубопроводу из предмета деятельности АО «КазТрансОйл».

Следует отметить, что все вышеуказанные мероприятия будут проводиться с учетом социального фактора.

1.3

# ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

## ЗАПАДНЫЙ ФИЛИАЛ

**Западный филиал** – структурное подразделение Компании, созданное в 1997 году на базе производственного объединения «Южнефтепровод». Аппарат управления Западного филиала Компании расположен в городе Атырау.

*В настоящее время Западный филиал – это:*

система магистральных нефтепроводов протяженностью

**2 626**

КМ

система водоводов протяженностью

**1 975**

КМ

**4 860**

работников

- Мангистауское, Атырауское, Кульсаринское, Уральское (с 1 января 2017 г. – ЛПДС «Уральск»), Актюбинское нефтепроводные управления, ЛПДС «Кигач», а также Управление операторских услуг Западного филиала Компании;
- база производственно-технического обеспечения и комплектации оборудования;
- Учебно-курсовой комбинат.



## ВОСТОЧНЫЙ ФИЛИАЛ

Существующая организационная структура Компании позволяет управлять и осуществлять контроль за производственными процессами по всей цепочке транспортировки нефти по магистральным трубопроводам, протяженность которой составляет 5 377 км.

В состав Компании входят четыре филиала: Западный и Восточный филиалы, Главный информаци-

онно-вычислительный центр и Научно-Технический Центр.

Также Компания имеет два представительства в Российской Федерации в городах Самаре и Омске. В марте 2016 года Совет директоров Компании принял решение о закрытии Представительства АО «КазТрансОйл» в городе Москве.

**Восточный филиал** – структурное подразделение Компании, созданное в 1997 году на базе производственного объединения «Магистральные нефтепроводы Казахстана и Средней Азии». Аппарат управления Восточного филиала расположен в городе Павлодар.

*В настоящее время Восточный филиал – это:*

- Павлодарское, Карагандинское, Жезказганское, Шымкентское нефтепроводные управления, ЛПДС «Петерфельд», а также Управление операторских услуг Восточного филиала Компании;
- база производственно-технического обеспечения и комплектации оборудования.

система магистральных нефтепроводов протяженностью

**2 715**

КМ

**2 647**

работников



## ГЛАВНЫЙ ИНФОРМАЦИОННО-ВЫЧИСЛИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

**Филиал ГИВЦ** – структурное подразделение Компании, основной целью которого является обеспечение надежного и эффективного функционирования информационных систем, автоматизированных систем управления технологическими процессами и производственно-технологической связи, связанных с транспортировкой нефти по магистральным трубопроводам Компании. Филиал ГИВЦ расположен в городе Астане.

*В настоящее время филиал ГИВЦ – это:*

**46**

работников

- отделы: системы электронной документации, поддержки пользователей, в том числе пользователей SAP, сопровождения технологических систем, сопровождения производственно-технологической связи, поддержки автоматизированных систем управления, служба сервис-деск, сектор энергетического и технологического оборудования и др.



## НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

**Филиал НТЦ** является обособленным подразделением Компании, основной целью которого является обеспечение устойчивого развития Компании на основе научно-обоснованной инновационно-технологической программы развития, направленной на повышение надежности и эффективности деятельности Компании за счет обеспечения внедрения современного уровня техники и технологий, надежности и экономичности при реализации проектов, создание и использование собственной базы для проведения проектно-исследовательских, научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, автоматизации технологических процессов, модернизации и развития объектов Компании, а также техническое регулирование развития и совершенствования нормативно-технической базы АО «КазТрансОйл» и гармонизация ее с международными требованиями.

*В настоящее время филиал НТЦ – это:*

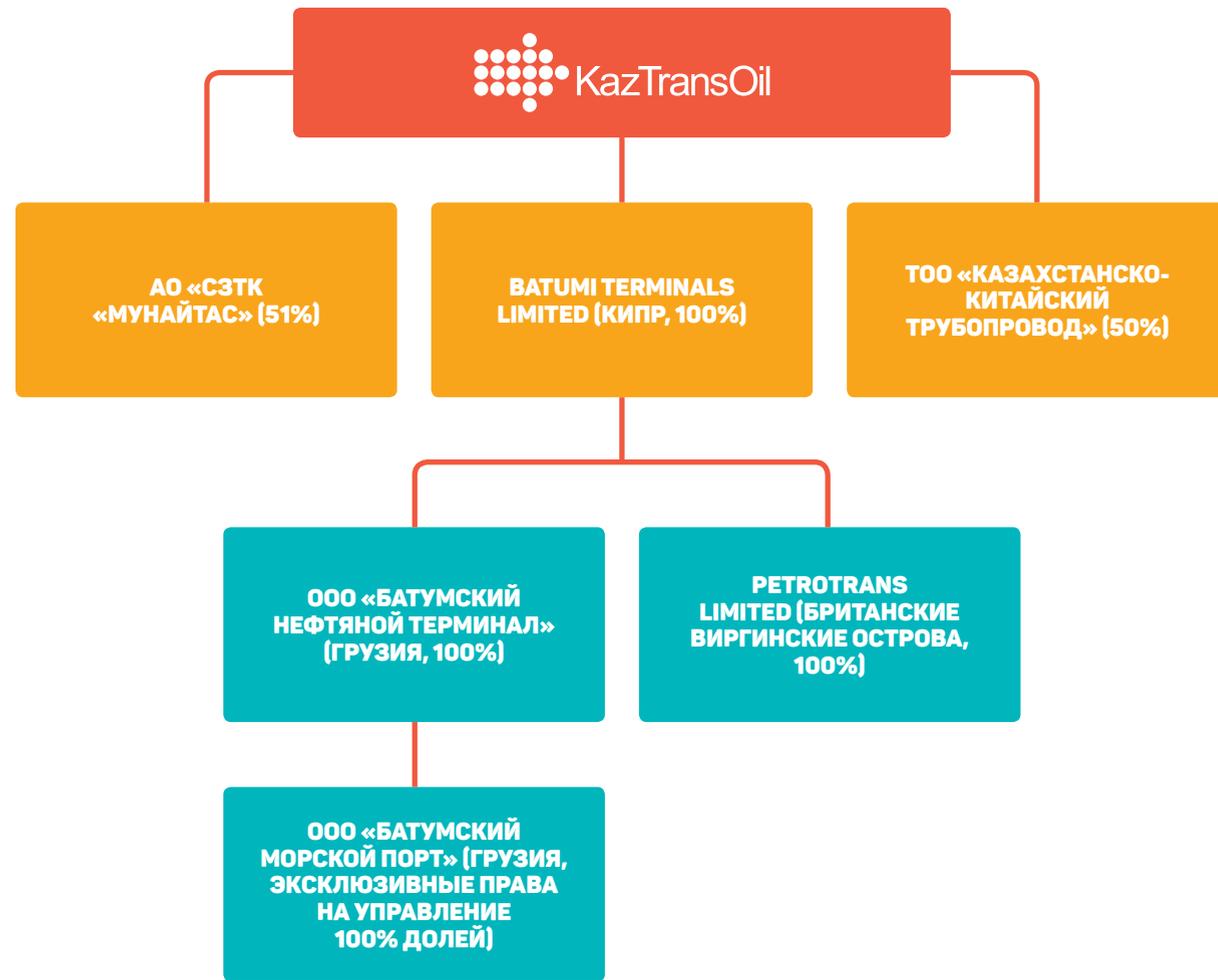
- научно-технический блок, состоящий из трех лабораторий:
  - лаборатория проблем трубопроводного транспорта;
  - лаборатория физико-химического анализа и экологии;
  - лаборатория защиты от коррозии.
- производственный блок, состоящий из 13 групп;
- отдел научно-технической документации;
- отдел инноваций;
- служба метрологии и др.

**70**

работников



ДОЧЕРНИЕ И СОВМЕСТНО-КОНТРОЛИРУЕМЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ



РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ АКТИВОВ КОМПАНИИ

В соответствии со Стратегией развития АО «КазТрансОйл» до 2025 года, Компания будет стремиться создать эффективную и прозрачную структуру ДСКО, способную повысить экономическую эффективность деятельности Компании и отвечающую требованиям акционеров.

В ноябре 2015 года Компанией, как единственным акционером, принято решение о добровольной ликвидации

BTL. После завершения ликвидации Компания будет напрямую владеть ООО «Батумский нефтяной терминал» и компанией «Petrotrans Limited», что позволит оптимизировать деятельность данных компаний.

В 2016 году АО «КазТрансОйл» проводились процедуры по добровольной ликвидации BTL, в рамках которых ликвидатором осуществлены расчеты с кредиторами и дебиторами BTL, налоговыми органами.

2017

Завершение ликвидации BTL запланировано на 2017 год.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОЧЕРНИХ И СОВМЕСТНО-КОНТРОЛИРУЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КОМПАНИИ

АО «СЗТК «МУНАЙТАС»

Компания – 51%  
CNPC Exploration and Development Company Ltd. – 49%

448,9 км

Магистральный нефтепровод «Кенкияк-Атырау»



40 тыс. м³

резервуарный парк

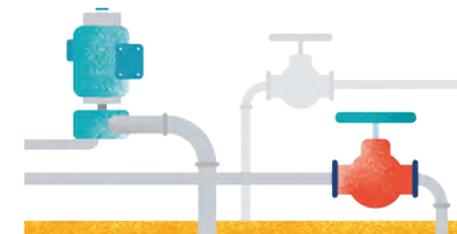
	2016 год	2015 год	2014 год
Чистый доход, млн тенге	4 581	5 365	1 443
Объем транспортировки, тыс. тонн	4 620	3 744	3 026
Грузооборот, млн тонн - км	1 843	1 467	1 159

ТОО «ККТ»

Компания – 50%  
China National Oil and Gas Exploration and Development Corporation – 50%

794,3 км

Магистральный нефтепровод «Кенкияк-Кумколь»



965,1 км

Магистральный нефтепровод «Атасу-Алашанькоу»

4 шт.

нефтеперекачивающие станции

	2016 год	2015 год	2014 год
Чистый убыток, млн тенге		89 143	13 972
Чистый доход, млн тенге	12 292		
«Кенкияк-Кумколь»: Объем транспортировки, тыс. тонн.	4 887	6 232	6 112
«Атасу-Алашанькоу»: Объем транспортировки, тыс. тонн.	10 058	11 782	11 812
«Кенкияк-Кумколь»: Грузооборот, млн тонн - км	3 403	4 293	4 165
«Атасу-Алашанькоу»: Грузооборот, млн тонн - км	9 708	11 731	11 400

BATUMI TERMINALS LIMITED

Компания – 100%

Батумский нефтяной терминал

Батумский морской порт



	2016 год	2015 год	2014 год
Консолидированный чистый убыток, млн тенге			5 916
Консолидированный чистый доход, млн тенге	18	2 698	
Объем перевалки, тыс. тонн	6 641	6 799	7 657

1.4

# ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ И ТАРИФЫ

В соответствии с законодательством Республики Казахстан, Компания является субъектом естественной монополии в следующих сферах:

- услуги по транспортировке нефти и (или) нефтепродуктов по магистральным трубопроводам, за исключением их транспортировки в целях транзита через территорию Республики Казахстан и экспорта за пределы Республики Казахстан;
- услуги по передаче и (или) распределению электрической энергии;
- услуги по производству, передаче, распределению и (или) снабжению тепловой энергией;
- водоснабжения и (или) водоотведения.

**В июне 2016 года решением Совета директоров Компании утверждена Методика расчета тарифов на услуги АО «КазТрансОйл» по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам в целях экспорта за пределы Республики Казахстан и транзита через территорию Республики Казахстан.**

До 1 января 2016 года тариф на услуги по перекачке нефти на внутренний рынок составлял 3 225,04 тенге за 1 тонну на 1000 км без НДС.

## ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ПЕРЕКАЧКЕ НЕФТИ ПО СИСТЕМЕ МАГИСТРАЛЬНЫХ НЕФТЕПРОВОДОВ

Период действия	Тариф в тенге за 1 тонну на 1000 км без НДС		
	на экспорт	на внутренний рынок	на транзит
с 1 января 2016 года	5 817,20	3 547,46	1 727,10

## ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ПОДАЧЕ ВОДЫ ПО МАГИСТРАЛЬНЫМ ТРУБОПРОВОДАМ

Группы потребителей	Тариф в тенге/м³ без НДС			
	техническая		питьевая	
	по участкам			
	«0-449 км»	«449 км-конечные потребители»	«Кульсары-Саргамыс»	ЛПДС «Кизгач»
Население, бюджетные и некоммерческие организации, а также предприятия, оказывающие коммунальные услуги населению, бюджетным и некоммерческим организациям	18,72	20,92	39,08	39,08
Сельхозтоваропроизводители	67,38	151,49	95,56	-
Промышленные предприятия и другие коммерческие организации	247,12	386,5	353,89	-
Нефтегазодобывающие предприятия	338,54	522,85	495,15	-

2017

В 2017 году планируется утвердить уполномоченным государственным органом новую стоимость транспортировки российской нефти в количестве до 10 млн тонн (ранее до 7 млн тонн) по маршруту «Прииртышск-Атасу-Алашанькоу», что позволит увеличить выручку Компании и ТОО «ККТ» от данного вида деятельности.

Также планируется разработка Правил тарифного регулирования деятельности АО «КазТрансОйл».

1.5

# ПОЗИЦИИ КОМПАНИИ НА РЫНКЕ

В 2016 году в Казахстане было добыто 78,0 млн тонн нефти и газового конденсата, из них экспортировано 62,1 млн тонн. На сегодняшний день основными экспортными

направлениями транспортировки нефти из Республики Казахстан являются нефтепроводы – «КТК», «Атырау – Самара» и «Атасу – Алашанькоу».

**ОБЪЕМЫ ЭКСПОРТА КАЗАХСТАНСКОЙ НЕФТИ И ГАЗОВОГО КОНДЕНСАТА В 2016 ГОДУ, МЛН ТОНН**

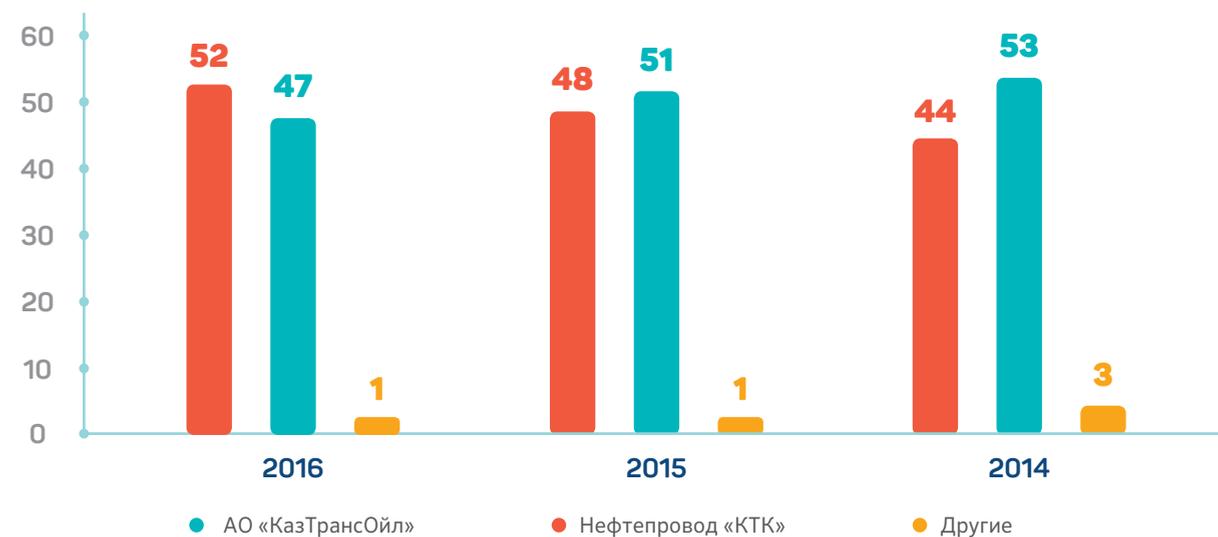


\* кроме того, поставлено 0,7 млн тонн на ПНХЗ транзитом через территорию Российской Федерации по маршруту «Самара – ТОН-2 – Прииртышск» – ПНХЗ;  
 \*\* объем транспортировки составил 10,1 млн тонн, в том числе транзитные поставки в Китайскую Народную Республику в объеме 7,0 млн тонн.  
 Источник: АО «Информационно-аналитический центр нефти и газа».

По системе магистральных нефтепроводов Компании в 2016 году было транспортировано 43,8 млн тонн нефти, включая 7,0 млн тонн транзита российской нефти. Компания транспортирует порядка 47% казахстанской нефти

(без учета транзитных объемов российской нефти). Доля транспортировки казахстанской нефти по нефтепроводу «КТК», который является основным конкурентом Компании, выросла до 52 %.

**ДОЛЯ КОМПАНИИ ПО ТРАНСПОРТИРОВКЕ КАЗАХСТАНСКОЙ НЕФТИ, %**



Основным фактором, отрицательно влияющим на долю Компании на рынке, является уменьшение объемов добычи и соответственно сдачи нефти в систему магистральных нефтепроводов нефтедобывающими компаниями и направление нефти с крупных месторождений в нефтепроводную систему «КТК».

В 2017 году планируется завершение Проекта расширения нефтепровода «КТК». В связи с тем, что некоторые участники Соглашения о разделе продукции по Северному Каспию имеют приоритетные права на пропускные мощности в нефтепроводе «КТК», прогнозируется, что большая часть добытой нефти на месторождении Кашаган будет направлена по нефтепроводу «КТК».

Кроме того, в течение ближайших лет будет наблюдаться профицит трубопроводных экспортных мощностей.

Согласно Прогнозу добычи нефти в Республике Казахстан на период 2017-2030 годы, объем добычи нефти при сценарии 50 долларов США за баррель увеличится до 87,0 млн тонн в 2020 году, в связи с ожидаемым ростом добычи нефти на Кашагане. Объем экспорта увеличится до 68,5 млн тонн в год, а внутреннее потребление составит около 18,5 млн тонн.

В целом, общая пропускная способность экспортных трубопроводных маршрутов с учетом мощностей нефтепровода «КТК» (с учетом расширения до 52,5 млн тонн в год для казахстанской нефти), «Атырау-Самара» и системы «Казахстан-Китай» (с учетом расширения до 20

млн тонн в год) составит порядка 90 млн тонн в год. Указанные мощности обеспечат добывающим компаниям Казахстана возможность выбора направлений транспортировки и переориентацию на более выгодные трубопроводные маршруты.

При этом, Компания продолжит работу по реализации проекта расширения системы нефтепроводов «Казахстан-Китай» для обеспечения доступа нефти с месторождений Западного Казахстана на отечественные нефтеперерабатывающие заводы (ПКОП и ПНХЗ), а также на экспорт по нефтепроводу «Атасу-Алашанькоу» в направлении Китайской Народной Республики.

Также для привлечения партнеров проекта Кашаган, между Компанией и ПАО «Транснефть» в 2016 году достигнута договоренность о раздельной перекачке легкой казахстанской нефти по нефтепроводу «Атырау-Самара» для дальнейшей транспортировки по системе магистральных нефтепроводов ПАО «Транснефть» в смеси с малосернистой легкой нефтью с отгрузкой через порт Новороссийск. В 2017 году объем таких поставок составит 1 млн тонн нефти с дальнейшим увеличением в последующие годы.

Учитывая вышеизложенное, для своевременного реагирования на возможные рыночные изменения, Компанией будут предприняты меры по повышению эффективности производства, обеспечению конкурентоспособности и повышению качества предоставляемых услуг.



## 2. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

КОММЕРЧЕСКИЙ УЗЕЛ  
УЧЕТА НЕФТИ



2.1

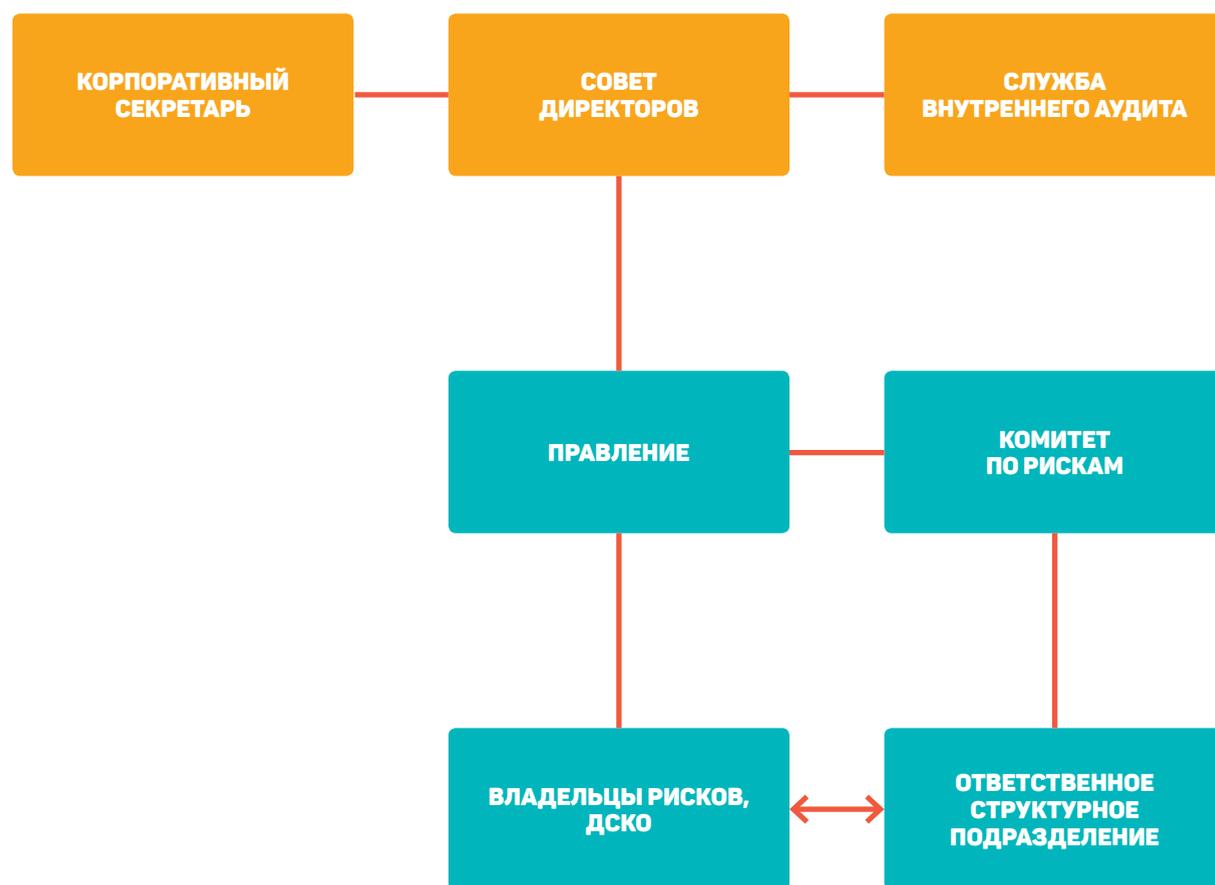
# СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯМИ РИСКАМИ

Осуществление производственной деятельности Компании сопряжено с различными рисками, реализация которых может привести к существенным для Компании последствиям. В целях эффективного управления такими рисками в Компании выстроен процесс по управлению рисками, который позволяет своевременно предупредить и реагировать на возникающие неблагоприятные события в процессе производственной деятельности.

Система управления рисками Компании объединяет в себе корпоративную систему управления рисками (КСУР) и систему внутреннего контроля (СВК).

Целями КСУР является своевременная идентификация, оценка, мониторинг и снижение вероятности реализации и последствий потенциальных рисков событий, которые могут негативно повлиять на достижение стратегических и операционных целей Компании.

## ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА КСУР КОМПАНИИ



Помимо КСУР, в Компании организована СВК, которая направлена на своевременное выявление и анализ рисков процессного уровня, присущих деятельности Компании, а также определение и анализ контрольных процедур по управлению данными рисками в трех ключевых областях: операционная деятельность, подготовка финансовой отчетности и соблюдение законодательных и нормативных требований.

В Компании утверждена Политика по управлению рисками, в которой закреплены основные принципы управления рисками:

- 1. принцип признания и контроля рисков:** Компания признает наличие рисков, сопутствующих ее деятельности, оценивает их влияние на деятельность Компании; при принятии управленческих решений руководство Компании должно удостовериться, что сопутствующие риски находятся в рамках риск-аппетита Компании;
- 2. информированность:** процесс управления рисками затрагивает каждого работника Компании и сопровождается наличием объективной, достоверной и актуальной информации;
- 3. непрерывность процесса управления рисками:** Компания непрерывно идентифицирует и оценивает риски, сопутствующие ее деятельности, формирует корпоративную систему управления рисками, оценивает эффективность функционирования такой системы, корректирует корпоративную систему управления рисками с учетом выявления и оценки новых рисков, а также обновленной оценки ранее выявленных рисков;
- 4. принцип централизованного подхода к управлению рисками:** Компания определяет перечень управляемых и принимаемых рисков ДСКО исходя из корпоративного уровня риск-аппетита и приоритетности рисков для Компании в целом, а также определяет единые методы, подходы, формы отчетности, входящей в консолидацию по корпоративной системе управления рисками;
- 5. открытость и честность** при предоставлении отчетности по рискам и при выявлении новых рисков;
- 6. принцип рациональности:** Компания рационально использует ресурсы на осуществление мероприятий по управлению рисками;
- 7. активное участие руководства:** руководство Компании принимает активное участие и ока-

зывает поддержку при внедрении и совершенствовании корпоративной системы управления рисками в Компании.

В рамках Политики по управлению рисками также определены основные аспекты, связанные с подходом Компании к управлению рисками, ответственность участников КСУР. Порядок осуществления работ в рамках данной системы закреплён в других внутренних документах Компании в области управления рисками.

Процесс управления рисками подразумевает выполнение следующих основных этапов на ежегодной основе:

- 1.** Идентификация рисков.
- 2.** Оценка рисков.
- 3.** Мониторинг и контроль рисков.
- 4.** Разработка мер по управлению рисками, направленных на снижение вероятности и последствий реализации рисков событий.

Вся информация по идентифицированным рискам документируется в реестре рисков Компании, который ежегодно утверждается Советом директоров и включает сведения о наименовании риска, риск-факторы, возможные последствия от реализации рисков, оценку текущего риска, текущие контрольные процедуры, оценку остаточного риска и указание владельцев рисков. Реестр рисков является инструментом, содержащим информацию обо всех рисках Компании на текущий момент времени, классифицированный по основным категориям рисков.

Идентификация и оценка рисков осуществляется ответственным подразделением по управлению рисками путем письменных и устных опросов владельцев рисков, с применением консервативного подхода при качественной и количественной оценке рисков.

Результаты оценки рисков отображаются в Карте рисков Компании, которая отражает значимость каждого риска, определенную на основе оценок влияния и вероятности рисков события. По итогам оценки формируется перечень ключевых рисков Компании и определяются меры по управлению такими рисками.

На ежеквартальной основе проводится контроль и анализ динамики изменения характеристик ключевых рисков, а также мониторинг хода исполнения мероприятий по их управлению.

Информация о ключевых рисках Компании и статусе реализации мер по управлению такими рисками на регулярной основе доводится до сведения высшего органа управления Компании. Совет директоров Ком-

пани утверждает Программу управления рисками на три года, а также ежегодный План мероприятий по управлению рисками, который содержит описание мероприятий предупреждающего воздействия (воздействие на риск-факторы) и корректирующего воздействия (воздействие на последствия), информацию об ответственных работниках и сроках реализации мероприятий.

Необходимые стратегические и операционные решения по управлению ключевыми рисками Компании принимаются руководством Компании, основываясь на результатах работы КСУР в рамках утвержденного риск-аппетита. Риск-аппетит характеризует собственный уровень удержания риска, в рамках которого Компания может достигать поставленных стратегических целей.

Компания заинтересована в развитии риск-ориентированной культуры ведения деятельности. Ответственное подразделение по управлению рисками оказывает постоянную методологическую поддержку вовлеченным в процесс идентификации и оценки рисков функци-

ональным подразделениям, а также организует проведение регулярных корпоративных семинаров в области управления рисками, как с привлечением сторонних организаций, так и внутренними силами. При принятии на работу все работники проходят стандартные процедуры по ознакомлению с принципами функционирования КСУР и СВК.

В целях развития совершенствования системы управления рисками и системы внутреннего контроля в 2016 году была реализована следующие мероприятия:

- актуализирован классификатор бизнес-процессов центрального аппарата Компании;
- разработаны и утверждены блок-схемы и матрицы рисков и контролей по ключевым бизнес-процессам центрального аппарата Компании;
- разработаны и утверждены блок-схемы и матрицы рисков и контролей по ключевым бизнес-процессам аппаратов управления Западного и Восточного филиалов Компании, филиалов ГИВЦ и НТЦ.

2017

В рамках дальнейшего совершенствования КСУР в 2017 году Компанией планируется актуализация методологических документов по системе управления рисками, которая будет предусматривать применение высоких стандартов управления рисками, в том числе внедрение и функционирование вертикального процесса управления производственными и непроизводственными рисками, начиная с верхнего уровня до линейного уровня (производственные подразделения Компании).

2.2

## КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ КОМПАНИИ

По результатам идентификации и оценки рисков в 2016 году был сформирован перечень ключевых рисков Компании, которые могут повлиять на успешное достижение новых стратегических целей, определенных в рамках Стратегии развития.

**Запланированная работа по управлению ключевыми рисками Компании в 2016 году выполнена в полном объеме.**

Компанией также были предприняты соответствующие меры реагирования в результате реализации нескольких ключевых рисков в отчетном году с целью минимизации/предотвращения возможных финансовых потерь.



КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ КОМПАНИИ

№	Наименование риска	Риск-факторы	Возможные последствия от реализации риска	Мероприятия по управлению рисками	Реализация риска в 2016 году	
<b>Производственные риски (риски, связанные с процессом производства):</b>						
1	 <b>Аварии (техногенного характера)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Нарушение законодательства Республики Казахстан в области пожарной безопасности.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Возникновение расходов на ликвидацию воздействия на окружающую среду, тушение пожара, восстановление производства.</li> <li>Выплата штрафов за сверхнормативное воздействие на окружающую среду и за нарушения правил пожарной безопасности.</li> <li>Травмы или гибель персонала.</li> <li>Повреждение/ гибель оборудования.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Техническое обслуживание автоматической системы пожарной сигнализации и пожаротушения.</li> <li>Проведение периодических пожарно – тактических учений и занятий.</li> <li>Проведение своевременных обучений мерам пожарной безопасности в целях соблюдения правил пожарной безопасности.</li> <li>Закуп услуг по охране производственных объектов Компании от пожаров.</li> <li>Проведение независимой пожарной экспертизы и независимой оценки рисков в области пожарной безопасности производственных объектов Компании.</li> </ul>		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Нарушение правил технической эксплуатации магистральных нефтепроводов.</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение учебно-тренировочных занятий по технической эксплуатации магистральных нефтепроводов.</li> <li>Проверка знаний правил технической эксплуатации, производственных инструкций с выдачей персоналу квалификационных удостоверений (допуск).</li> <li>Повышение технического уровня знаний обслуживающего персонала без отрыва от производства.</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Несоблюдение требований технического регламента безопасной эксплуатации магистральных нефтепроводов.</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение запланированных инструктажей по техническому регламенту безопасной эксплуатации магистральных нефтепроводов.</li> <li>Проверка знаний требований технического регламента безопасной эксплуатации магистральных нефтепроводов с выдачей персоналу квалификационных удостоверений (допуск).</li> <li>Повышение технического уровня знаний без отрыва от производства.</li> </ul>
2	 <b>Несчастные случаи, связанные с производством и приведшие к нетрудоспособности или смерти</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Повышенная опасность технологического цикла.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Материальный ущерб, связанный с регрессными выплатами.</li> <li>Ухудшение репутации Компании.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасное проведение работ, предусмотренных в т. ч. нарядом-допуском (письменным распоряжением).</li> <li>Осуществление постоянного контроля за соблюдением установленного регламента проведения работ.</li> <li>Осуществление внутреннего контроля в области безопасности и охраны труда.</li> <li>Разработка и своевременная актуализация инструкций по безопасности и охране труда.</li> <li>Проведение оценки рисков в области безопасности и охраны труда и разработка мероприятий по их управлению.</li> </ul>	<p>7 сентября 2016 года произошло воздушно-транспортное происшествие с работниками Жезказганского нефтепроводного управления Восточного филиала, в результате которого пострадало 4 работника Компании.</p> <p><i>Подробнее см. раздел 4.3. «Охрана труда и безопасность»</i></p>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Неудовлетворительная организация производства работ.</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработка и реализация плана организационно-технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.</li> <li>Обеспечение производственных объектов Компании средствами наглядной агитации (билбордами), имеющими социальную направленность и пропагандирующими соблюдение правил безопасности и охраны труда работниками Компании.</li> <li>Своевременное проведение обучений, инструктажей и проверки знаний по вопросам безопасности и охраны труда.</li> <li>Присутствие на месте проведения работ руководителей работ и ответственных за их проведение должностных лиц.</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Грубая неосторожность самих пострадавших, нарушение трудовой, производственной дисциплины и должностных обязанностей.</li> </ul>				<p>26 января 2016 года произошло дорожно-транспортное происшествие с автобусом Павлодарского нефтепроводного управления Восточного филиала, в результате которого пострадало 10 работников Компании.</p> <p><i>Подробнее см. раздел 4.3. «Охрана труда и безопасность»</i></p>

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ КОМПАНИИ (продолжение)

№	Наименование риска	Риск-факторы	Возможные последствия от реализации риска	Мероприятия по управлению рисками	Реализация риска в 2016 году
<b>Производственные риски (риски, связанные с процессом производства):</b>					
3	 <p><b>Экологические риски (претензии и административные штрафы)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Несвоевременная разработка проектов нормативов эмиссий в окружающую среду.</li> <li>Несвоевременное получение заключения государственной экологической экспертизы на проекты нормативов эмиссий.</li> <li>Некачественное формирование заявки на получение разрешения на эмиссии в окружающую среду (неполнота и недостоверность материалов, несоответствие условий природопользования установленным требованиям).</li> <li>Несоблюдение сроков подачи заявки на получение разрешения на эмиссии, установленных уполномоченным органом.</li> <li>Эмиссии в окружающую среду без разрешений.</li> <li>Превышение лимитов на эмиссии в окружающую среду.</li> <li>Аварийные ситуации и инциденты на объектах магистральных нефтепроводов (в т. ч. несанкционированные врезки в магистральные нефтепроводы), повлекшие нанесение экологического ущерба.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Перерыв производства.</li> <li>Потеря дохода.</li> <li>Ухудшение деловой репутации Компании.</li> <li>Экологические штрафные санкции.</li> <li>Загрязнение окружающей среды (земли, воздуха, воды).</li> <li>Ухудшение репутации Компании.</li> </ul>	<p>Обеспечение своевременной разработки проектов нормативов эмиссий в окружающую среду.</p> <p>Контроль за своевременным получением заключения государственной экологической экспертизы на проекты нормативов эмиссий.</p> <p>Контроль за качественным формированием заявки на получение разрешения на эмиссии в окружающую среду.</p> <p>Контроль за обеспечением соблюдения сроков подачи заявки на получение разрешения на эмиссии.</p> <p>Контроль за своевременным получением разрешений на эмиссии в полном заявленном объеме.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Контроль за соблюдением лимитов на эмиссии в окружающую среду.</li> <li>Контроль за соблюдением правил эксплуатации оборудования.</li> <li>Разработка технологических режимов работ оборудования и объектов.</li> </ul> <p><i>См. риск «Умышленное хищение или уничтожение активов Компании».</i> <i>См. риск «Аварии (техногенного характера)».</i></p>	
<b>Непроизводственные риски (риски, связанные с непроизводственными бизнес-процессами):</b>					
4	 <p><b>Риск умышленного хищения либо уничтожения активов</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Врезки и несанкционированный отбор нефти из магистральных нефтепроводов Компании.</li> <li>Действия третьих лиц, приводящие к ущербу / повреждению активов Компании.</li> <li>Неэффективная система охраны объектов Компании (техническая укрепленность объектов, силы охраны и т.д.).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Вред окружающей среде.</li> <li>Штрафные санкции.</li> <li>Перерыв производства.</li> <li>Потеря дохода.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Закрепление ответственности охранной организации за возникновение врезок и несанкционированного отбора нефти в рамках договора на оказание услуг по охране объектов Компании.</li> <li>Разработка планов совместных с охранной организацией, правоохранительными органами и филиалами Компании организационно-профилактических мероприятий по противодействию криминальным врезкам, хищениям нефти и товарно-материальные запасы на объектах Компании.</li> <li>Внедрение и эксплуатация технических систем и средств охраны магистральных нефтепроводов.</li> <li>Участие в работе Координационного совета Республики Казахстан по обеспечению законности, правопорядка и борьбы с преступностью.</li> <li>Обеспечение наличия эффективной системы физической защиты активов Компании (техническая укрепленность объектов, оказание качественных охранных услуг контрагентами).</li> <li>Разработка/актуализация внутренних документов Компании по вопросам охраны объектов Компании.</li> </ul>	<p>3 случая несанкционированных врезок в магистральные нефтепроводы Компании, из них один с фактом хищения нефти из магистральных нефтепроводов Компании.</p> <p><i>Подробнее см. раздел 3.4. «Повышение эффективности производственных процессов»</i></p>

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ КОМПАНИИ (продолжение)

№	Наименование риска	Риск-факторы	Возможные последствия от реализации риска	Мероприятия по управлению рисками	Реализация риска в 2016 году
<b>Внешняя среда (внешние риски, мало/неуправляемые Компанией):</b>					
5	 <p><b>Аварии (природного характера)</b></p>	Внешний фактор (наводнения, землетрясения, пожар)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Остановка магистральных нефтепроводов.</li> <li>• Загрязнение окружающей среды.</li> <li>• Потеря дохода.</li> </ul>	Добровольное страхование имущества от ущерба (случайной гибели, утраты или повреждения) в результате наступления случайного и непредвиденного прямого физического воздействия (исключая поломку/отказ оборудования и перерыв в производстве).	
6	 <p><b>Риски стратегических партнеров</b></p>	<p>Внешний фактор (длительное согласование бюджета на оказание услуг по эксплуатации магистральных нефтепроводов, принадлежащих иным юридическим лицам, участником/акционером ТОО «ККТ» и АО «СЗТК «МунайТас»).</p> <p>Внешний фактор (длительное согласование договора на оказание услуг по эксплуатации магистральных нефтепроводов, принадлежащих иным юридическим лицам, участником/акционером ТОО «ККТ» и АО «СЗТК «МунайТас»).</p> <p>Внешний фактор (снижение доходности операторских услуг в связи с ухудшением финансово-экономического положения владельцев нефтепроводов (получение доходности от данных услуг ниже 15%).</p> <p>Внешний фактор (одностороннее расторжение договоров на транспортировку казахстанской нефти со стороны нефтетранспортных компаний других стран).</p> <p>Внешний фактор (отсутствие утвержденных графиков доступа для транспортировки казахстанской нефти по территории Российской Федерации).</p>	Снижение доходности Компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ведение переговоров на уровне представителей участника/акционера ТОО «ККТ» и АО «СЗТК «МунайТас».</li> <li>• Заключение долгосрочных договоров на оказание услуг по эксплуатации магистральных нефтепроводов, принадлежащих иным юридическим лицам.</li> </ul> <p>Заключение долгосрочных договоров.</p>	

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ КОМПАНИИ (продолжение)

№	Наименование риска	Риск-факторы	Возможные последствия от реализации риска	Мероприятия по управлению рисками	Реализация риска в 2016 году	
<b>Внешняя среда (внешние риски, мало/неуправляемые Компанией):</b>						
7	 <p><b>Снижение или прекращение поставок нефти</b></p>	Внешний фактор (снижение добычи нефти на месторождениях, составляющих ресурсную базу для транспортировки по системе магистральных нефтепроводов).	Снижение доходов Компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Заключение долгосрочных договоров с грузоотправителями.</li> <li>• Привлечение новых грузоотправителей</li> </ul>	<p>Сокращение объемов транспортировки нефти в связи с естественным истощением месторождений, составляющих традиционную ресурсную базу Компании, и нарастающей конкуренцией со стороны КТК с учетом его расширения.</p> <p><i>Подробнее см. раздел 1.5. «Позиции Компании на рынке» и раздел 3.1. «Транспортировка нефти и подача воды»</i></p>	
		Внешний фактор (снижение или прекращение поставок российской нефти).				
		Внешний фактор (ухудшение конкурентных позиций Компании (появление конкурентов, снижение доли рынка): <ul style="list-style-type: none"> <li>• расширение нефтепровода «КТК»;</li> <li>• железнодорожные перевозки;</li> <li>• переориентация объемов по другим направлениям.</li> </ul>				
		Внешний фактор (сокращение спроса на нефть со стороны основных потребителей казахстанской нефти).				
8	 <p><b>Валютный риск</b></p>	Внешний фактор (увеличение межбанковских процентных ставок LIBOR).	Убыток от перерасчета текущей стоимости начисленного вознаграждения согласно финансовой отчетности.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Мониторинг валютной позиции.</li> <li>• Размещение временно свободных денежных средств на депозитах в иностранной валюте (на производственную необходимость в соответствии с требованиями Корпоративного стандарта по казначейским операциям АО «Самрук-Қазына»).</li> <li>• Диверсификация размещаемых временно свободных денежных средств.</li> <li>• Мониторинг финансовых рисков путем формирования и направления следующей ежеквартальной отчетности в АО НК «КазМунайГаз»:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• отчет о соблюдении лимитов на банки контрагенты (1R);</li> <li>• отчет о страновых рисках (2R);</li> <li>• отчет о величине валютного риска (3R);</li> <li>• отчет по процентным разрывам (4R).</li> </ul> </li> </ul>		
		Внешний фактор (девальвация / спекуляции на международном валютном рынке / интервенция Национального банка Республики Казахстан).				Убыток от курсовой разницы
		Чрезмерная доля заемных средств в иностранной валюте.				

2.3

## ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

Управление рисками является неотъемлемой частью ИСМ Компании. С 2004 года Компания внедряет, развивает и проводит ежегодную сертификацию ИСМ, которая базируется на четырех международных стандартах: ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 и ISO 50001.

**В 2016 году Компанией успешно пройден инспекционный аудит на соответствие ИСМ Компании требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 и ISO 50001.**

Международный орган по сертификации SGS (Societe Generale de Surveillance SA) по итогам данного аудита подтвердил соответствие ИСМ Компании требованиям указанных международных стандартов.

Аудиторами SGS было также принято решение о досрочной сертификации АО «КазТрансОйл» по новым версиям стандартов ISO 9001:2015 и ISO 14001:2015, переход на которые планировался в 2018 году, в связи с тем, что система менеджмента качества и система экологического менеджмента Компании в настоящее время уже отвечают требованиям новых версий стандартов.

В процессе работы аудиторами SGS был отмечен высокий уровень квалификации, вовлеченности и информированности персонала во всех проверенных структурных подразделениях, высокая квалификация специалистов по управлению рисками и ИСМ, служб энергоменеджмента.

В целях поддержания и совершенствования ИСМ Компании, в отчетном периоде были также реализованы следующие мероприятия:

- организован и проведен анализ ИСМ со стороны руководства, в рамках которого был представлен аналитический отчет по функционированию ИСМ за 2015 год и приняты решения по улучшению ИСМ;
- проведены собственными силами инструктажи и внутреннее обучение по ИСМ работников структурных подразделениях Компании с целью повышения их осведомленности по ИСМ;
- организован и проведен семинар для высшего руководства Компании по разъяснению требова-

ний стандартов ISO 9001; ISO 14001; OHSAS 18001, ISO 50001;

- проведен внутренний аудит ИСМ в соответствии с программой аудита ИСМ на 2016 год во всех структурных подразделениях Компании, по результатам которых разработаны корректирующие действия, а также мероприятия по улучшению ИСМ;
- утверждены цели в области ИСМ;
- актуализированы классификаторы и реестр бизнес-процессов Компании.

В рамках ежегодного анализа интегрированной системы менеджмента со стороны руководства в 2016 году был также утвержден План мероприятий по улучшению интегрированной системы менеджмента АО «КазТрансОйл» на 2016-2018 годы, в котором отражены мероприятия по обеспечению соответствия ИСМ Компании требованиям версий ISO 9001:2015, ISO 14001:2015. В 2016 году было запланировано 24 мероприятия, из них выполнено 21 мероприятие. Реализация оставшихся 3 мероприятий запланирована на 2017 год.

2017

Основным направлением работы в рамках повышения эффективности ИСМ на 2017 год, помимо поддержания системы в полном соответствии с требованиями международных стандартов, станет продолжение интеграции процессов системы менеджмента в другие бизнес-процессы Компании, включая стратегическое управление.

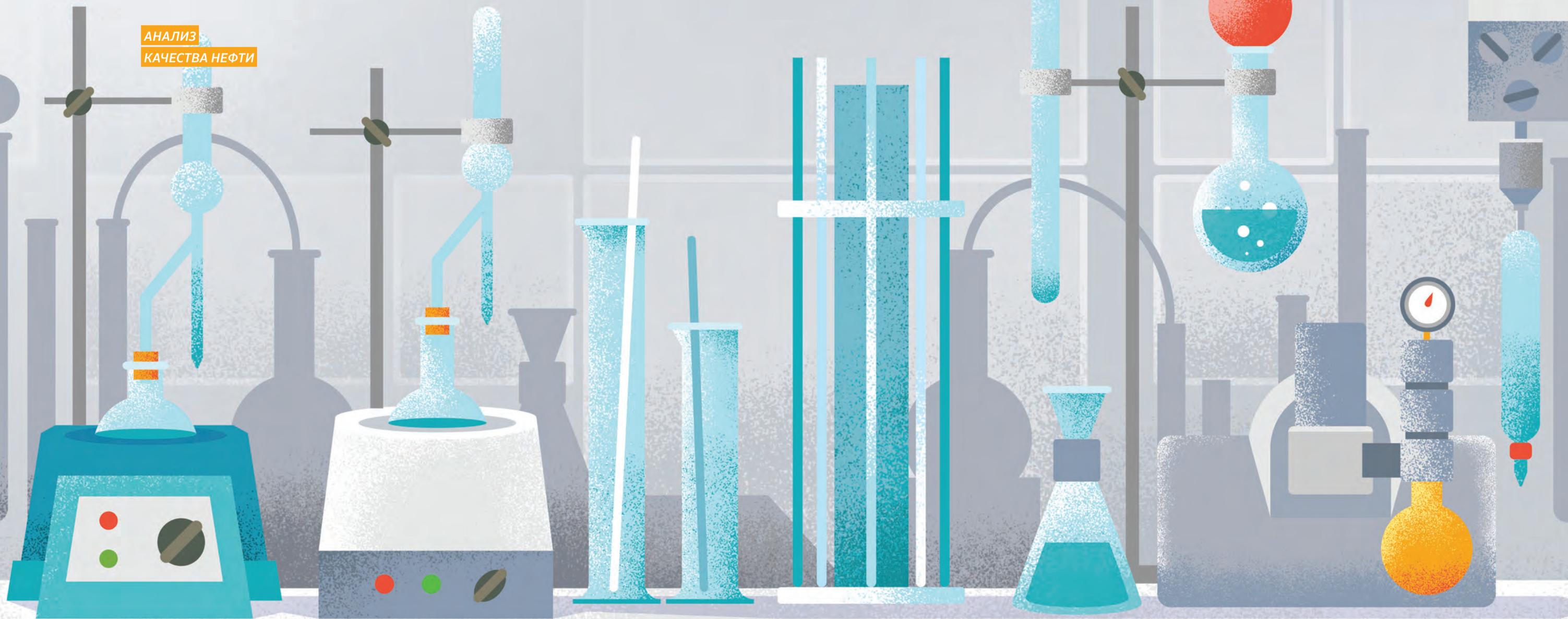
В 2017 году будут проводиться обучающие мероприятия с целью повышения осведомленности работников Компании в области ИСМ (не менее 50% обученных собственными силами работников Компании).

Также планируется внедрение на корпоративном портале Компании базы данных по учету всех выявленных несоответствий, наблюдений и инцидентов, корректирующих и предупреждающих действий по ним.



# 3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АНАЛИЗ  
КАЧЕСТВА НЕФТИ



3.1

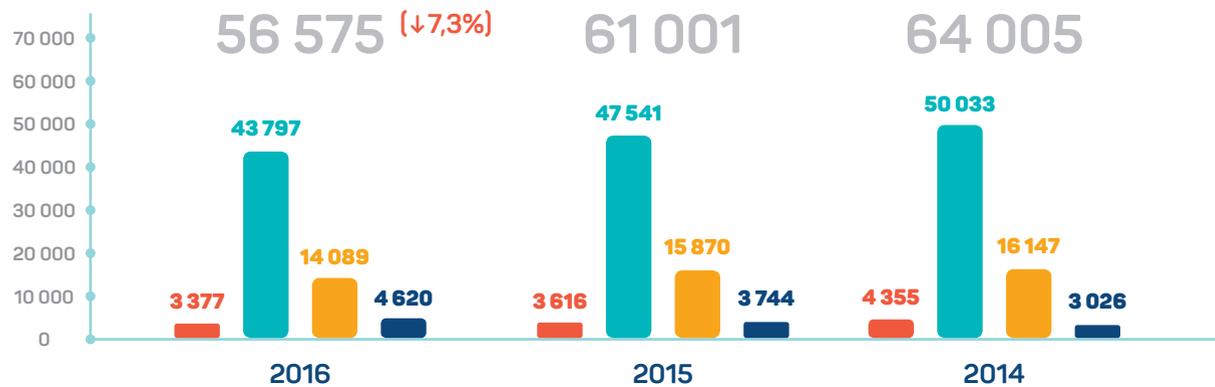
# ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ И ПОДАЧА ВОДЫ

Транспортировка нефти является основным стратегическим направлением развития и ключевым профит-центром Компании, обеспечивающим его стабильное функционирование.

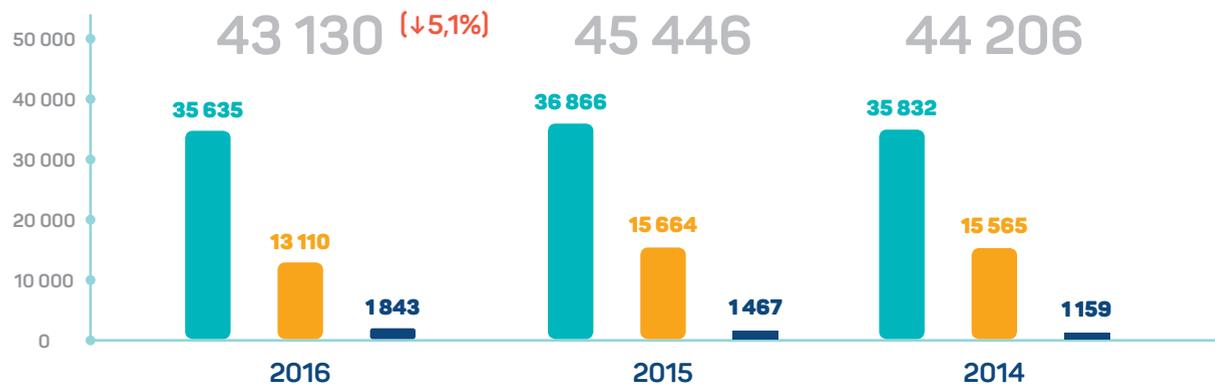
В 2016 году консолидированный объем транспортировки нефти составил 56 575 тыс. тонн. Объем транспортировки снизился на 7,3% в сравнении с показателем прошлого года – 61 001 тыс. тонн. Консоли-

дированный грузооборот нефти за 2016 год снизился на 5,1% в сравнении с показателем прошлого года и составил 43 130 млн тонн – км. Основной причиной является снижение объемов сдачи нефти в систему магистральных нефтепроводов нефтедобывающими компаниями и направление нефти с крупных месторождений (Кашаган, Тенгиз, Карачаганак) в нефтепровод «КТК».

ОБЪЕМ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ\*, ТЫС. ТОНН



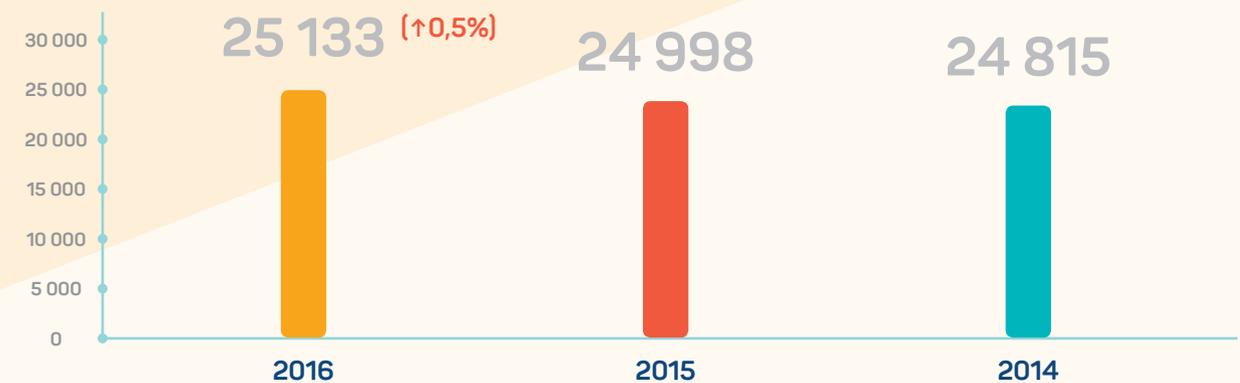
ГРУЗОБОРОТ НЕФТИ\*, МЛН ТОНН – КМ



● Batumi Terminals Limited (с учетом нефтепродуктов) ● АО «КазТрансОйл» ● ТОО «ККТ» ● АО «СЗТК «МунайТас»

\*с учетом доли участия Компании: ТОО «ККТ» – 50%; АО «СЗТК «МунайТас» – 51%.

ПОСТАВКА ВОЛЖСКОЙ ВОДЫ, ТЫС. М³



ОБЪЕМЫ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ И ПОТРЕБИТЕЛЯМ ПО СИСТЕМЕ АО «КАЗТРАНСОЙЛ», ТЫС. ТОНН

Направление	2016 год	2015 год	2014 год	Изменение, %
ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»	4 666	4 767	4 789	-2,1
ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс»	4 497	4 449	4 790	1,1
АО «Павлодарский нефтехимический завод»	4 599	4 805	4 861	-4,3
Нефтепровод «Атырау – Самара»	15 024	15 702	14 641	-4,3
Отгрузка в танкеры в ГНПС Актау	2 196	2 881	5 195	-23,8
Перевалка в нефтепровод «Атасу – Алашанькоу»	10 068 (в т.ч. транзит 6 992)	11 794 (в т.ч. транзит 6 992)	11 824 (в т.ч. транзит 6 992)	-14,6
Перевалка в нефтепровод «КТК»	3 023	2 779	2 948	8,8

В 2016 году поставка нефти по нефтепроводу «Атырау-Самара» составила 15 024 тыс. тонн, что на 4,3% ниже показателя 2015 года. Снижение связано с общим снижением сдачи нефти в систему магистральных нефтепроводов.

Налив нефти в танкеры в порту Актау составил 2 196 тыс. тонн, что на 23,8% ниже показателя 2015 года. Уменьшение объемов налива по сравнению с аналогичным периодом прошлого года связано с перераспределением

объемов нефти ТОО «Бузачи Нефть» в направлении Самары и прекращением подачи сливной нефти ТОО «Тенгиз-Шевройл», ТОО «Каракудукмунай» и ТОО «CaspiOilGas».

Объем подачи воды в 2016 году составил 25 133 тыс. м³ и увеличился на 0,5% в сравнении с показателем прошлого года – 24 998 тыс. м³. Основным фактором увеличения объемов подачи воды по магистральным водоводам является рост потребления воды коммунальными предприятиями.

## 3.2

# ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ МАГИСТРАЛЬНЫХ НЕФТЕПРОВОДОВ, ПРИНАДЛЕЖАЩИХ СТОРОННИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

Компания оказывает операторские услуги по эксплуатации магистральных нефтепроводов следующим компаниям: ТОО «ККТ», АО «СЗТК «МунайТас», «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.», АО «Тургай Петролеум», при этом общая протяженность обслуживаемых нефтепроводов составляет 2 858,1 км при общей численности задействованного персонала Компании – 965 человек. В 2016 году созданы дополнительные рабочие места в количестве 38 штатных единиц.

Доход Компании от деятельности по предоставлению операторских услуг за 2016 год увеличился на 7%

в сравнении с показателем прошлого года и составил 9 519 млн тенге.

# 9 519

млн тенге

доход Компании от деятельности по предоставлению операторских услуг

2017

В 2017 году Компания планирует участвовать в тендере на оказание услуг по техническому обслуживанию, ремонту и аварийному реагированию на объектах нефтепроводной системы «КТК» на территории Республики Казахстан.

ектных характеристик производственных объектов нефтепроводной системы;

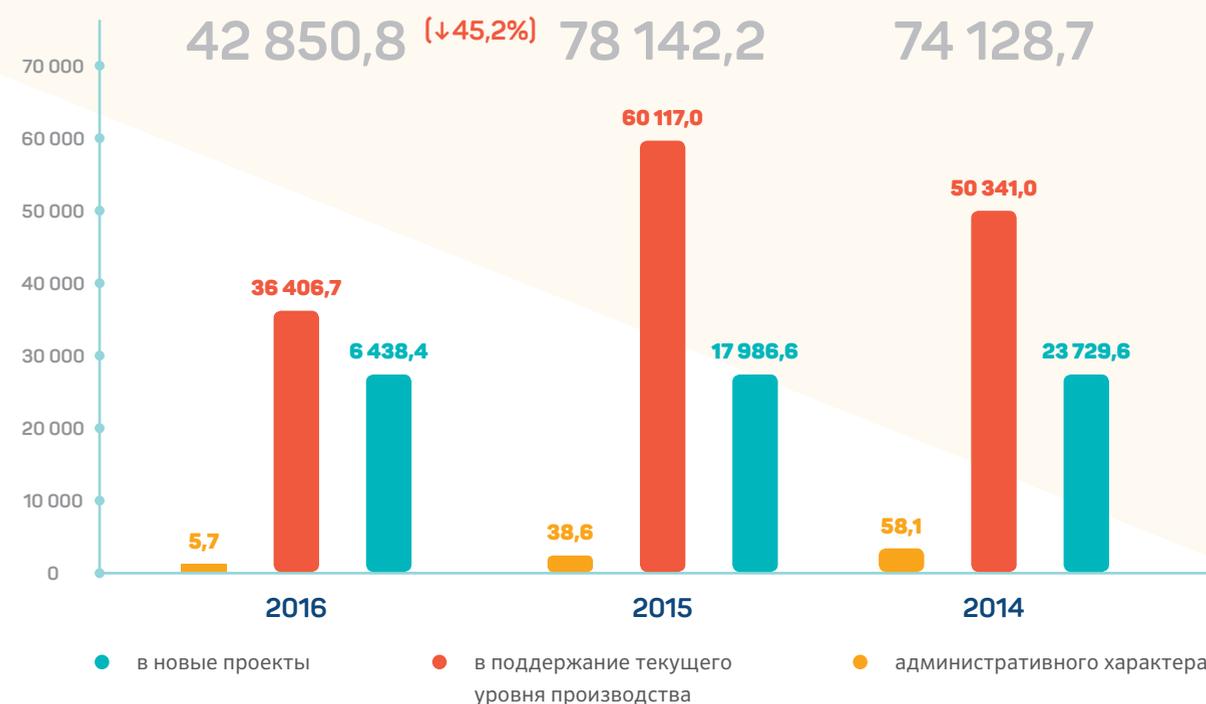
- капитальный ремонт действующих производственных объектов, не приводящий к изменению их проектной мощности.

Каждый инвестиционный проект, иницируемый Компанией или его дочерней и совместно-контролируемой организацией, проходит тщательную экспертизу на

каждом этапе. Принятие решения по проекту осуществляется Инвестиционным комитетом Компании согласно установленным требованиям и корпоративным процедурам Компании.

Финансирование инвестиционных проектов Компании осуществляется за счет собственных средств без привлечения заемного финансирования и использования государственных средств.

ОБЩАЯ СУММА КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ, МЛН ТЕНГЕ



## РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ КОМПАНИИ В 2016 ГОДУ

### Расширение нефтепровода «Казахстан-Китай»

Одним из крупных и стратегически важных инвестиционных проектов, не только для Компании, но и для Республики Казахстан в целом, является проект «Вторая очередь второго этапа строительства нефтепровода «Казахстан-Китай». Увеличение производительности до 20 млн тонн/год. Реализация данного проекта направлена на диверсификацию направлений поставки нефти на экспорт, а также на создание возможности обеспечения нефтеперерабатывающих заводов Республики Казахстан собственным сырьем в

рамках обеспечения энергетической безопасности страны.

Участники проекта: АО «КазТрансОйл», АО «СЗТК «МунайТас» и ТОО «ККТ», каждый из которых является собственником соответствующего участка нефтепровода «Казахстан-Китай».

В 2016 году Компанией в рамках реализации проекта была завершена реконструкция и расширение НПС «663 км», которая будет выполнять функцию головной НПС нефтепровода «Кенкияк-Атырау» в реверсном режиме.

Всего в 2016 году по проекту освоено 4 506 млн тенге, в том числе по объектам АО «КазТрансОйл» – 4 491 млн тенге, расходы ТОО «ККТ» – 15 млн тенге по отводу земельных участков под объекты ТОО «ККТ».

## 3.3

# ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В целях сохранения своей конкурентоспособности и динамики развития, Компания в 2016 году продолжила выполнять инвестиционную программу, направленную на реализацию перспективных инвестиционных проектов и поддержание текущего уровня производства.

Реализация инвестиционных проектов осуществляется по различным направлениям:

- строительство нового производства;
- реконструкция, расширение и модернизация существующего производства с улучшением про-

### Реконструкция магистральных нефтепроводов с заменой трубы

Для обеспечения надежной и безопасной эксплуатации производственных объектов в 2016 году Компанией проводились следующие мероприятия:

- замена трубы на участке «Каражанбас-Актау» нефтепровода «Каламкас-Каражанбас-Актау» общей протяженностью 129,5 км. В 2016 году по проекту освоено 12 175 млн тенге без НДС. В 2017 году продолжится работа по данному объекту;
- в августе 2016 года Компания завершила капитальный ремонт казахстанского участка МН «ТОН-2» протяженностью 185,6 км с полной заменой трубопровода.

Капитальный ремонт «ТОН-2» проведен в целях обеспечения надежной транспортировки нефти по казахстанскому участку, для дальнейшей поставки западно-казахстанской нефти на ПНХЗ через территорию Российской Федерации и увеличения объема транзита российской нефти в Китайскую Народную Республику.

В результате проведенных ремонтных работ пропускная способность казахстанского участка трубопровода выросла с 7 до 10 млн тонн нефти в год, что позволило значительно увеличить его транзитный потенциал. Стоимость проекта составила более 32 млрд тенге. Акт ввода в эксплуатацию подписан 29 августа 2016 года.

### Развитие зарубежных активов

В 2016 году ООО «Батумский морской порт» завершена реализация инвестиционного проекта «Расширение пропускной способности ООО «Батумский морской порт» по перевалке генеральных грузов до 1,8 млн тонн в год».

Реализация указанного проекта позволила значительно улучшить техническую и операционную возможность по перевалке сухих грузов в порту.

В рамках проекта освоено порядка 2,2 млрд тенге собственных средств группы компаний «Batumi Terminals Limited» (14,4 млн долл. США без НДС).

Кроме того, в декабре 2016 года ООО «Батумский нефтяной терминал», являющееся дочерней организацией Компании, завершило реализацию инвестиционного проекта «Реконструкция эстакады №2 с целью увеличения эффективности слива мазутов из железнодорожных вагонов-цистерн».

Реализация данного проекта позволила увеличить эффективность использования железнодорожной эстакады №2 за счет модернизации технологического оборудования по сливным операциям и обеспечить техническую возможность перевалки планируемых объемов темных нефтепродуктов, в особенности в осенне-зимний период. В рамках проекта освоено порядка 1,2 млрд тенге (3,6 млн долл. США) собственных средств группы компаний «Batumi Terminals Limited».

## 3.4

# ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ

# 2 188,6 КМ

трубопроводов и 33 резервуара продиагностировано

Компания определяет для себя повышение эффективности своих производственных процессов, как одно из стратегических направлений развития, необходимое для поддержания стабильных операционных результатов. Для этого Компания постоянно стремится обеспечивать высокий уровень надежности и безопасности своих активов, а также реализовывать мероприятия в области инновационного и технологического развития, энерго- и ресурсосбережения.

Помимо успешного выполнения ежегодных планов по подготовке производственных объектов к осенне-зимнему и весеннему периодам, в 2016 году Компанией реализовывались регулярные мероприятия, направленные на обеспечение безаварийности производства, в том числе

проводилась диагностика, ремонт и реконструкция производственных зданий, сооружений и оборудования.

Так, в отчетном году было продиагностировано 2 188,6 км трубопроводов и 33 резервуара, произведена замена 131,7 км участков трубопровода, по результатам которой устранено более 40 000 дефектов.

2017

В 2017 году Компанией запланировано проведение аналогичных регулярных мероприятий по обеспечению безаварийного функционирования производственных объектов.

### ПРОМЫШЛЕННАЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ АКТИВОВ

На протяжении последних лет Компании удается успешно обеспечивать стабильное функционирование всех производственных систем. **Очередным важным достижением Компании в этой области в 2016 году стало отсутствие аварий техногенного характера и пожаров в процессе эксплуатации магистральных нефтепроводов и других производственных объектов.**

Обеспечение безаварийного режима работы возможно благодаря проведению на постоянной основе целого комплекса мероприятий в области надежности и безопасности в соответствии с действующей Декларацией промышленной безопасности объектов АО «КазТрансОйл».

Значимой составляющей капитальных вложений в поддержание текущего уровня производства являются инвестиции в совершенствование средств пожарной сигнализации и противопожарного оборудования.

В целях обеспечения пожарной безопасности в 2016 году 2 181 работник Компании прошел обучение по по-

# 2 181 работник Компании

прошел обучение по пожарно-техническому минимуму

2017

В рамках инвестиционной деятельности на 2017 год Компанией запланированы следующие мероприятия:

- завершение строительства ГНПС «Кенкияк» в рамках инвестиционного проекта «Вторая очередь второго этапа строительства нефтепровода Казахстан-Китай. Увеличение производительности до 20 млн тонн нефти в год»;
- актуализация проектно-сметной документации по проекту реверса участка нефтепровода «Кенкияк-Атырау», с увеличением пропускной способности в реверсном режиме до 6 млн тонн в год.
- завершение строительства и сдача в эксплуатацию объекта по проекту «Реконструкция ВНС-5 для увеличения поставки воды по водоводу «Астрахань-Мангышлак», с целью увеличения поставки воды по водоводу «Астрахань-Мангышлак» до 150 тыс. м<sup>3</sup> в сутки с последующим разделением перекачки 116,5 тысяч м<sup>3</sup> в сутки в сторону ВНС-8 и на нужды Интегрированного газохимического комплекса в объеме 33,5 тыс. м<sup>3</sup> в сутки;
- достижение эффекта в результате сдерживания роста затрат в соответствии с Программой управления затратами на 2017-2021 годы в размере 3 993 млн тенге за 2017 год.

жарно-техническому минимуму, проведено 18 296 вводных инструктажей о мерах пожарной безопасности, подготовлено 910 членов добровольных противопожарных формирований, переработаны 592 инструкции по мерам пожарной безопасности.

На регулярной основе проводятся проверки работоспособности стационарных установок пенного пожаротушения и технического состояния пожарной сигнализации, а также проверки наружного противопожарного водоснабжения, работоспособности внутренних пожарных кранов, состояния пожарных щитов, пожарного инвентаря, пожарно-технического вооружения, имеющегося на объектах.

Для приобретения практических и теоретических навыков действий в случае возникновения возможных пожаров Компанией в 2016 году проведено 14 пожарно-тактических учений и 1 пожарно-тактическое занятие.

### БЕЗОПАСНОСТЬ АКТИВОВ

Деятельность по защите экономических интересов АО «КазТрансОйл» и потребителей его услуг является

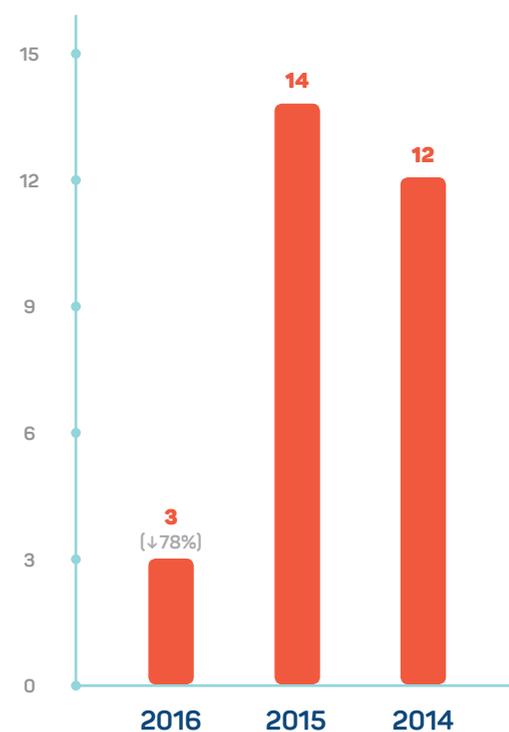
важным приоритетом для Компании и относится к ключевым рискам, присущим ее деятельности.

В целях оперативного выявления несанкционированных воздействий и вторжений в охранную зону трубопровода по системам обнаружения утечек и охраны нефтепровода на уровне центрального аппарата Компании (г. Астана) производится централизованный круглосуточный мониторинг.

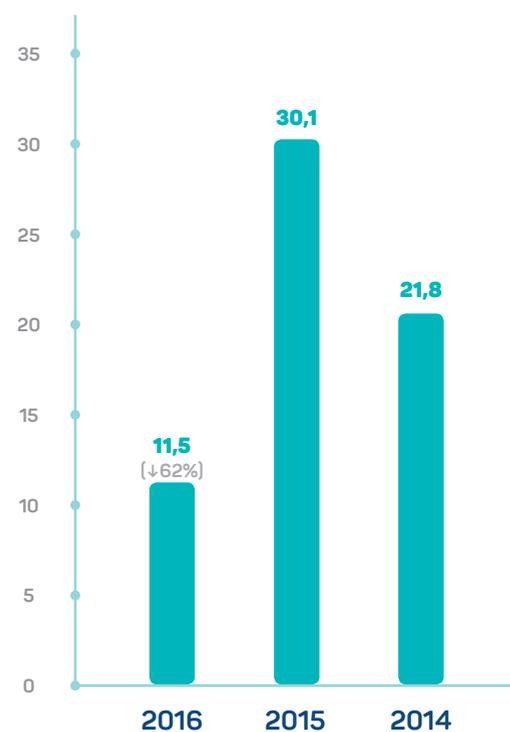
Для координации деятельности всех задействованных систем охраны и ресурсов и предотвращения противоправных посягательств на целостность нефтепроводов, в Компании организовано взаимодействие службы мониторинга нефтепроводов, главного диспетчерского управления, центральных диспетчерских пунктов филиалов Компании и дежурного оператора охранной фирмы ТОО «KMG-Security».

На местах указанная схема охватывает правоохранительные и силовые структуры районов, охранные мобильные группы и аварийные службы Компании.

### КОЛИЧЕСТВО НЕСАНКЦИОНИРОВАННЫХ ВРЕЗОК, ШТ.



### ОБЩИЙ УЩЕРБ, МЛН ТЕНГЕ



В 2016 году было совершено 3 случая несанкционированных врезок, из них 1 с фактом хищения нефти из магистральных нефтепроводов Компании. Общий ущерб составил 11,5 млн тенге. Охранная организация ТОО «KMG-Security» возместила ущерб от последствий несанкционированных врезок в трубопровод в размере 8,1 млн тенге.

Кроме того, за 2016 год было допущено 4 факта кражи товарно-материальных ценностей, совершенных с территории охраняемых ТОО «KMG-Security» объектов Компании на сумму 1,4 млн тенге.

Также для повышения эффективности физической защиты объектов филиалов Компании, наряду с увеличе-

нием численности охраны в 2016 году начала проводиться работа по внедрению инженерно-технических средств безопасности (ИТСБ). В этой связи, в рамках разработки и реализации оснащения объектов Компании ИТСБ филиалами были проработаны и представлены предложения по оснащению ИТСБ объектов филиалов, с учетом требований законодательства Республики Казахстан о противодействии терроризму.

Несмотря на факты противоправных действий в отношении Компании, в целом прослеживается динамика по сокращению таких случаев, что является результатом многолетней планомерной работы служб безопасности Компании.

2017

Компания нацелена на дальнейшее совершенствование системы охраны трубопроводов на местах. Для этого в 2017 году планируется:

- оснащение производственных и технологических объектов филиалов ИТСБ;
- взаимодействие с АО «СЗТК «МунайТас» и ТОО «ККТ» по вопросам обеспечения безопасности на объектах данных компаний;
- взаимодействие на всех уровнях с силовыми структурными и правоохранительными органами по вопросам противодействия террористическим угрозам, хищению нефти и товарно-материальным ценностям на объектах АО «КазТрансОйл».

### ЗАЩИТА ИНФОРМАЦИИ

Компания предъявляет высокие требования к вопросам защиты информации. С целью поддержания должного уровня защиты информации Компания руководствуется требованиями законодательства Республики Казахстан, регулирующими вопросы информационной безопасности, и международного стандарта ISO/IEC 27001.

Система управления информационной безопасностью (СУИБ) Компании регулируется рядом внутренних документов, которые на постоянной основе обновляются и пересматриваются. Кроме того, проводится работа по разработке новых положений, позволяющих обеспечивать должный уровень информационной безопасности.

Так, в 2016 году были внесены изменения в Политику АО «КазТрансОйл» в области обеспечения информационной безопасности в целях обеспечения соответствия международному стандарту ISO 27001 «Информационные технологии – Методы обеспечения безопасности – Системы управления информационной безопасностью – Требования», а также в ряд других внутренних документов.

Развитие оснащения Компании информационными технологиями и повышение защиты информации обеспечивают стабильную операционную деятельность. В целях обеспечения информационной безопасности осуществляется постоянный контроль соблюдения требований информационной безопасности во всех существующих и внедряемых ИТ-системах. В 2016 году также было разработано несколько внутренних документов, регулирующих вопросы информационной безопасности в процессе использования ИТ-систем.

В Компании ведется учет случаев нарушения информационной безопасности. По результатам 2016 года случаев с высоким и средним уровнями критичности инцидентов информационной безопасности зафиксировано не было.

**В августе 2016 года Компания успешно прошла надзорный аудит, проведенный международным органом по сертификации Британским институтом стандартов (BSI Management Systems).** В рамках аудита действующие внутрикорпоративные процессы по защите информации были признаны эффективными. По результатам аудита было выявлено 5 незначительных несоот-

ветствий, для которых разработаны корректирующие и предупреждающие мероприятия на 2017-2018 годы.

Также, в 2016 году частной компанией с ограниченной ответственностью «КМГ Глобал Солюшнс Б.В.» было проведено обследование системы обеспечения инфор-

мационной безопасности Компании в рамках разработки Концепции системы обеспечения информационной безопасности группы компаний АО «НК «КазМунайГаз». Результаты обследования подтвердили высокий уровень защищенности объектов Компании.

2017

В целях совершенствования СУИБ, в 2017 году Компанией планируется:

- проведение надзорного аудита СУИБ на соответствие требованиям международного стандарта ISO/IEC 27001;
- проведение работ по развитию и расширению СУИБ в филиалах и ДСКО, в частности АО «СЗТК «МунайТас», ТОО «ККТ» и ООО «Батумский нефтяной терминал»;
- повышение осведомленности работников Компании по вопросам информационной безопасности;
- разработка и актуализация нормативной и методической документации Компании, регламентирующей СУИБ, в частности разработка руководства по системе управления информационной безопасностью, правил управления рисками информационной безопасности, правил использования электронной почты и сети Интернет, правил категорирования информации;
- дальнейшее осуществление контроля за соблюдением требований информационной безопасности во всех существующих и внедряемых/развиваемых информационных технологиях и системах.

### ИННОВАЦИОННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

Для достижения целей и задач в рамках реализации научно-технической и инновационной политики в Компании разработана и реализуется комплексная Программа инновационно-технологического развития АО «КазТрансОйл» на 2012-2020 годы, а также разработан План мероприятий по трансферу новых технологий и техники на объектах АО «КазТрансОйл» на 2016-2020 годы.

Основными задачами реализации вышеуказанных документов являются:

- сокращение расходов;
- повышение надежности системы магистральных трубопроводов;
- повышение конкурентоспособности и гибкости эксплуатационных затрат;
- внедрение энергосберегающих и ресурсосберегающих технологий;
- переход на малолюдную технологию с проведением модернизации систем автоматизации и безопасности объектов.

Базой для проведения проектно-изыскательских, научно-исследовательских и опытно конструкторских работ является филиал НТЦ. Работа филиала НТЦ ведется по двум направлениям: оформление инновационных паспортов и подготовка технических отчетов по плановым и внеплановым работам.

В 2016 году были рассчитаны и оформлены инновационные паспорта по ряду проектов. Эффект от реализации этих проектов заключается в уменьшении затрат на электроэнергию и исключению простоев нефтепроводов при проведении ремонтных работ, а также снижении падения напряжения на линии и обеспечения устойчивого бесперебойного электроснабжения, в повышении экономии энергии путем использования возобновляемых источников энергии и др.

В 2016 году филиалом НТЦ также были выполнены 9 отчетов по плановым и внеплановым работам с описанием технологии их выполнения.

### ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

Одним из направлений повышения эффективности производственных процессов является оптимизация ис-

пользования энергоресурсов. Для этого в АО «КазТрансОйл» организована и внедрена система энергоменеджмента, соответствующая требованиям международного стандарта ISO 50001.

**По итогам инспекционного аудита интегрированной системы менеджмента, проведенного в октябре 2016 года, АО «КазТрансОйл» подтвердило соответствие деятельности Компании всем требованиям международных стандартов, включая ISO 50001.**

В 2016 году была пересмотрена и актуализирована Энергетическая политика Компании, определены энергетические цели и задачи Компании на 2016 год, область действия и границы системы энергоменеджмента, начиная от уровня структурных подразделений центрального аппарата Компании до структурных подразделений филиалов – нефтепроводные управления и нефтеперекачивающие станции.

В течение отчетного периода на ежеквартальной основе проводился мониторинг выполнения энергетических целей и задач на всех организационных уровнях. По итогам работы энергетические цели Компании на 2016 год были полностью выполнены.

С 2015 года в Компании реализуется План мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности АО «КазТрансОйл» на 2015-2019 годы.

В соответствии с Планом в 2016 году были реализованы следующие важные мероприятия в области повышения энергоэффективности производственных процессов:

- произведена замена силовых трансформаторов на энергоэффективные трансформаторы типа «Трансформатор масляный герметичный»;
- произведен капитальный ремонт административного здания Павлодарского нефтепроводного управления Восточного филиала Компании;
- применены экономичные режимы транспортировки нефти в Восточном филиале Компании на технологическом участке ГНПС «Павлодар» - ГНПС «Атасу», магистральном нефтепроводе «Павлодар-Шымкент» и магистральном нефтепроводе «Павлодар-ПНХЗ»;
- во всех филиалах Компании осуществлена плановая замена ламп накаливания на энергосберегающие светодиодные лампы;
- произведена установка терморегуляторов на радиаторах отопления в административных-бытовых зданиях филиалов Компании;
- осуществлена поставка и монтаж прецизионных кондиционеров с фрикулингом в филиале ГИВЦ.

Компания в своей производственной деятельности использует различные виды энергоресурсов, важнейшими из которых являются природный газ и электроэнергия.

В 2016 году доля потребления природного газа по Компании составила 68,0% от общего потребления энергоресурсов. Высокая доля потребления газа обусловлена стремлением Компании использовать наиболее экологически чистые виды энергоресурсов.

### ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ КОМПАНИЕЙ ПО ВИДАМ ПЕРВИЧНЫХ ИСТОЧНИКОВ, Т.У.Т.

	2016 год		2015 год		2014 год	
	т.у.т.	%	т.у.т.	%	т.у.т.	%
Природный газ	143 452	68,0	154 591	68,0	163 775	69,5
Электроэнергия	47 108	22,4	51 486	22,6	49 860	21,1
Дизельное топливо	9 328	4,4	9 371	4,1	8 818	3,7
Нефть сырая	5 564	2,8	5 671	2,5	6 910	2,9
Тепловая энергия	3 020	1,5	3 982	1,8	4 204	1,8
Бензин моторный	1 848	0,9	2 268	1,0	2 247	1,0
<b>Итого</b>	<b>210 320</b>	<b>100</b>	<b>227 369</b>	<b>100</b>	<b>235 814</b>	<b>100</b>

\* Справочно: т.у.т. – тонна условного топлива

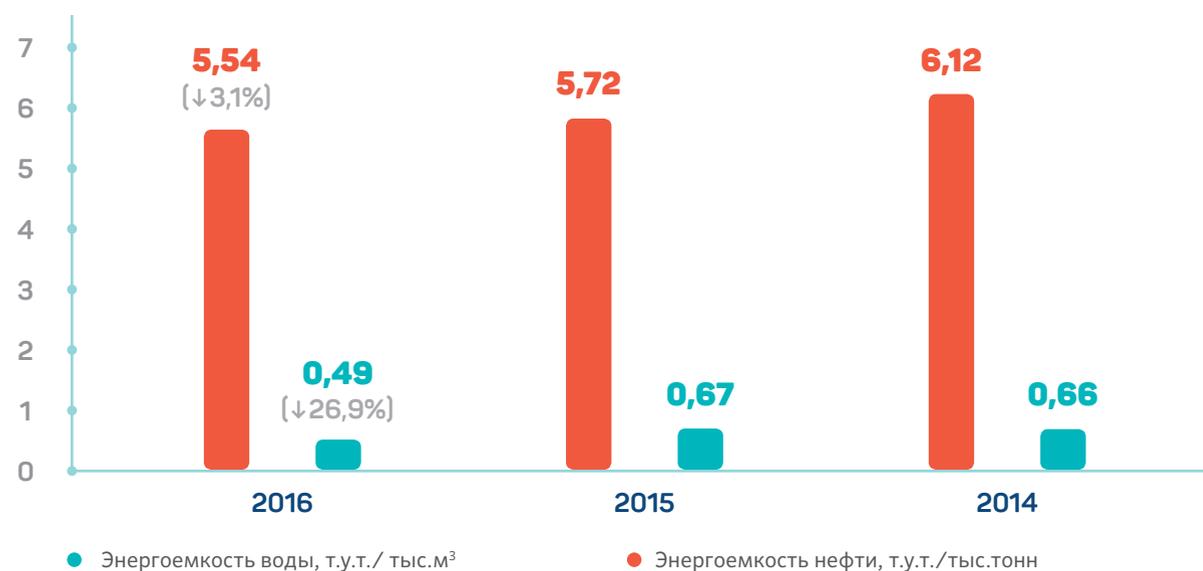
Сокращение энергопотребления в 2016 году на 7,5% или 17 049 т.у.т. обусловлено снижением потребления природного газа на 7,2% или 11 139 т.у.т., а также сырой нефти на 1,9% или 107 т.у.т. Снижение энергопотребления привело, соответственно, к снижению показателя энергоёмкости Компании.

**17 049** т.у.т.  
(↓7,5%) сокращение энергопотребления

**ИЗМЕНЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ ЭНЕРГОЕМКОСТИ ОТДЕЛЬНО ПО КОМПАНИИ**

	Ед. изм.	2016 год	2015 год	2014 год	Изменение, %
Объем суммарного потребления энергетических ресурсов для перекачки нефти	т.у.т.	197 949	210 707	219 394	-6,1
Объем суммарного потребления энергетических ресурсов для перекачки воды	т.у.т.	12 371	16 661	16 420	-25,7
Грузооборот нефти	млн тонн – км	35 635	36 866	35 832	-3,3
Объемы перекачки воды	тыс. м³	25 133	24 998	24 815	0,5

**ИЗМЕНЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ ЭНЕРГОЕМКОСТИ ВОДЫ И НЕФТИ**



В качестве базового показателя для расчета энергоёмкости принят грузооборот нефти и объем поставки воды по АО «КазТрансОйл». При расчете учтены все виды энергии, потребляемые Компанией, в том числе природный газ, электроэнергия и другие.

В дальнейшем Компания планирует продолжить работу по развитию корпоративной системы энергоменеджмента, в том числе посредством реализации Плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности на 2016-2019 годы.

2017

В 2017 году запланировано снизить потребление топливно-энергетических ресурсов в физических объемах на 378 т.у.т. или в денежном выражении на 39,76 млн тенге, за счет следующих мероприятий:

- экономия топливно-энергетических ресурсов за счет совершенствования системы энергоснабжения и энергопотребления по Компании;
- включение показателей энергоэффективности в состав КПД руководителей соответствующих структурных подразделений центрального аппарата, руководителей филиалов и их структурных подразделений.



# 4. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

НАСОСНАЯ СТАНЦИЯ



 KazTransOil

4.1

# СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Устойчивое развитие АО «КазТрансОйл» является одним из основополагающих направлений стратегии развития Компании. Основными принципами устойчивого развития для нас являются эффективное развитие бизнеса, наряду с сохранением и защитой окружающей среды, обеспечением комфортных и безопасных условий труда, представлением возможности для профессионального роста, забота о здоровье работников и членов их семей и вклада в развитие местных сообществ, в которых мы осуществляем свою деятельность.

Компания последовательно интегрирует данные принципы устойчивого развития и социальной ответственности в стратегию бизнеса Компании. Следование этим принципам Компания рассматривает как один из ключевых факторов долгосрочной устойчивости и конкурентоспособности.

В Стратегии развития определены основные стратегические инициативы в области устойчивого развития:

- снижение негативного воздействия на окружающую среду;
- снижение производственного травматизма;
- развитие системы управления персоналом и совершенствование социальной политики;
- эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами, включая потребителей услуг, поставщиков и партнеров Компании.

В Компании создана развитая система корпоративного управления, выстроенная в соответствии с требованиями национального законодательства, международной практики, учитывающая управление вопросами устойчивого развития на всех ее организационных уровнях.

Органы управления Компании на регулярной основе рассматривают и анализируют ключевые результаты работы Компании, в том числе в части управления персоналом, природоохранной деятельностью, функционирования системы интегрированного менеджмента, а также утверждают внутренние документы, регулирующие деятельность Компании по отдельным направлениям устойчивого развития.

В рамках операционной деятельности управление вопросами устойчивого развития осуществляют:

- департамент управления рисками, энергоменеджмента и ИСМ, в компетенцию которого входят

вопросы энергопотребления и энергосбережения; департамент промышленной безопасности и охраны труда, курирующий вопросы промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды;

- департамент управления человеческими ресурсами и оплаты труда, курирующий вопросы учета кадров, организации труда и заработной платы, а также развития человеческих ресурсов и социальной поддержки.

На уровне производственных филиалов и нефтепроводных управлений Компании функционируют службы и отделы, отвечающие за отдельные направления деятельности в области устойчивого развития. Их работа координируется и согласуется на уровне центрального аппарата Компании.

Деятельность Компании в области устойчивого развития основывается на принципах и положениях, закрепленных в:

- Глобальном договоре ООН;
- стандарте ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности»;
- стандарте AA1000 AccountAbility Principles Standard и стандарте AA1000 Stakeholders Engagement Standard, включая принципы вовлеченности, существенности, реагирования;
- других внутренних документах по отдельным направлениям деятельности в области устойчивого развития, которые размещены в публичном доступе на корпоративном веб-сайте Компании.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

В своей деятельности Компания стремится обеспечить высокий уровень открытости и прозрачности своей деятельности, реализуя принцип активного диалога с заинтересованными сторонами.

Компания стремится, чтобы отношения с заинтересованными сторонами были партнерскими, доверительными, взаимовыгодными и основанными на регулярном

и конструктивном диалоге. Компания поддерживает активные коммуникации со всеми заинтересованными сторонами, своевременно предоставляя существенную информацию о своей деятельности, реагируя на запросы и пожелания заинтересованных сторон.

При определении ключевых групп заинтересованных сторон и методов взаимодействия с ними учитывается, какое влияние заинтересованные стороны оказывают на деятельность Компании, и наоборот.

С целью выявления и отбора заинтересованных сторон в Компании на ежегодной основе проводится анализ внутреннего и внешнего окружения. Так, анализируются взаимоотношения Компании и лиц (групп лиц), интересы которых затрагиваются в рамках деятельности Компании, а также имеющих или считающих, что они имеют законные требования в отношении некоторых аспектов деятельности Компании. По результатам анализа пересматривается и обновляется перечень групп стейкхолдеров Компании.

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2016 ГОДУ

Заинтересованные стороны	Принципы взаимодействия	Формы взаимодействия	Основные мероприятия по взаимодействию в 2016 году
 Акционеры	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Уважение и защита прав и интересов акционеров;</li> <li>• Обеспечение информационной и финансовой прозрачности;</li> <li>• Коллегиальность в принятии управленческих решений;</li> <li>• Соблюдение этических норм делового общения.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Общие собрания акционеров;</li> <li>• Публикация годового отчета;</li> <li>• Публикация финансовых результатов;</li> <li>• Обращения акционеров (по телефону и почте);</li> <li>• «Горячая линия» для приема обращений акционеров.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 27 мая 2016 года состоялось годовое Общее собрание акционеров;</li> <li>• 14 января, 29 января и 20 октября 2016 года состоялось внеочередное Общее собрание акционеров;</li> <li>• Подготовлены ответы на запросы акционеров;</li> <li>• Подготовлены и раскрыты публичные материалы.</li> </ul>
 Государственные органы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение законодательства Республики Казахстан;</li> <li>• Установление и поддержание конструктивных отношений с государственными органами, основывающиеся на принципах ответственности, добросовестности и соблюдения взаимных интересов.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Участие в процессе совершенствования законодательства;</li> <li>• Участие в рабочих группах, совещаниях, круглых столах, конференциях, форумах;</li> <li>• Предоставление отчетности и информации государственным органам;</li> <li>• Переписка и ответы на запросы государственных органов.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Участие в работе над проектами нормативных правовых актов, затрагивающих интересы Компании;</li> <li>• Исполнение налоговых обязательств;</li> <li>• Переписка с государственными органами по вопросам транспортировки нефти, подачи воды и др.</li> </ul>
 Персонал (менеджмент, работники и профессиональные союзы)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Безопасные и комфортные условия труда;</li> <li>• Поддержание здорового образа жизни работниками Компании;</li> <li>• Поддержка ветеранов и пенсионеров;</li> <li>• Равные права и возможности в оплате труда и продвижении по службе;</li> <li>• Компания не использует детский и принудительный труд;</li> <li>• Создание условий для профессионального и карьерного роста работников;</li> <li>• Соблюдение этических норм делового общения.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Коллективные и персональные встречи руководства с работниками Компании;</li> <li>• Корпоративные социальные программы;</li> <li>• Коллективный договор;</li> <li>• Обучение и повышение квалификации;</li> <li>• Анкетирование и опрос персонала;</li> <li>• «Горячая линия» для приема обращений персонала;</li> <li>• Публикация материалов в СМИ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обучение работников;</li> <li>• Анкетирование работников по вопросам удовлетворенности персонала по административно-хозяйственным вопросам (в 2016 году-95%), расчет индекса вовлеченности персонала (в 2016 году-66%);</li> <li>• Образованы профсоюзы работников Компании;</li> <li>• Подписан Коллективный договор;</li> <li>• Проведены культурно-массовые и спортивные мероприятия;</li> <li>• По обращениям проведены проверки и направлены официальные ответы;</li> <li>• Созданы и постоянно функционируют 3 новых канала внутренних коммуникаций:                         <ul style="list-style-type: none"> <li>• внутрикорпоративный электронный вестник «Нефтепроводчик» – 14 выпусков;</li> <li>• корпоративный информационный портал Компании;</li> <li>• единая электронная рассылка с единого электронного адреса (KTO info).</li> </ul> </li> </ul>

**ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2016 ГОДУ (продолжение)**

Заинтересованные стороны	Принципы взаимодействия	Формы взаимодействия	Основные мероприятия по взаимодействию в 2016 году
 Потребители услуг и партнеры	<ul style="list-style-type: none"> <li>Соблюдение принципа прозрачности во взаимоотношениях с потребителями и партнерами;</li> <li>Обеспечение высокого уровня предоставления услуг.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Анкетирование и опросы потребителей;</li> <li>Публикация финансовых и нефинансовых отчетов Компании, материалов в СМИ и на корпоративном веб-сайте Компании, пресс-релизы;</li> <li>«Горячая линия» для сбора обращений.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Подготовлены ответы на запросы потребителей и поставщиков;</li> <li>Переговоры с потребителями по вопросам транспортировки нефти и тарифообразования;</li> <li>В марте 2016 года состоялась встреча руководства Компании с потребителями услуг и иными заинтересованными лицами, на которой был представлен Отчет о деятельности Компании за 2015 год;</li> <li>Степень удовлетворенности потребителей качеством оказанных услуг в 2016 году составила 100 % (в т.ч. услуги по транспортировке нефти -100%; операторские услуги- 100 %, услуги по подаче воды - 99 %).</li> </ul>
 ДСКО	<ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление достоверной и полной информации;</li> <li>Тесное сотрудничество по всем вопросам деятельности ДСКО;</li> <li>Соблюдение норм поведения.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Участие в органах управления;</li> <li>Встречи и совещания с представителями ДСКО;</li> <li>Аудиты.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Вопросы реализации инвестиционных проектов;</li> <li>Согласование и утверждение назначения на руководящие должности в ДСКО;</li> <li>Рассмотрение и утверждение бюджетов и отчетности ДСКО.</li> </ul>
 Общество и СМИ (местное население, общественные организации и СМИ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Информационная открытость;</li> <li>Достоверное и своевременное освещение в СМИ своих финансовых и производственных результатов деятельности;</li> <li>Тесное сотрудничество с местным населением на взаимовыгодных условиях.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Информация о деятельности Компании на веб-сайте Компании, казахстанской фондовой биржи;</li> <li>Интервью с руководителем Компании;</li> <li>Публикация пресс-релизов;</li> <li>Брифинги, пресс-конференции;</li> <li>Комментарии и ответы на запросы СМИ;</li> <li>Участие в работе отраслевых комиссий и общественных объединений;</li> <li>Организация публичных мероприятий и участие в них.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>219 информационно-имиджевых материалов в республиканских и региональных газетах;</li> <li>10 аналитических материалов в казахстанских и российских СМИ;</li> <li>11 сюжетов на республиканском и региональном ТВ;</li> <li>3 передачи из цикла «Наше достояние»;</li> <li>Участие в международной конференции и выставке KIOGE-2016.</li> </ul>
 Финансовые организации	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение информационной и финансовой прозрачности;</li> <li>Соблюдение этических норм делового общения</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Публикация финансовой отчетности, Годового отчета Компании;</li> <li>Переговоры с банками второго уровня и открытие счетов;</li> <li>Встречи и презентации с представителями рейтинговых агентств.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ежеквартальное раскрытие финансовых результатов;</li> <li>Проведение встреч и переговоров с банками второго уровня по вопросу тарифов на обслуживание и ставок вознаграждения;</li> <li>Открытие текущих счетов Компании в банках второго уровня;</li> <li>Встречи с рейтинговыми агентствами: Fitch, Moods, Standart&amp;Poor's.</li> </ul>
 Поставщики и подрядчики	<ul style="list-style-type: none"> <li>Недопущение коррупции;</li> <li>Информационная открытость, равноправие, справедливость и ограничений конкуренции;</li> <li>Приоритет импортозамещающих закупок;</li> <li>Выбор победителя путем проведения открытых закупочных процедур.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение закупок и заключение договоров;</li> <li>Ответы на запросы;</li> <li>Участие в специализированных выставках, форумах и иных мероприятиях;</li> <li>Рабочие совещания;</li> <li>Деловая переписка.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Подготовлены ответы на запросы поставщиков, в том числе о предстоящих тендерах;</li> <li>Получены и рассмотрены коммерческие предложения от потенциальных поставщиков и подрядчиков.</li> </ul>

В целях обеспечения защиты интересов и продвижения собственных инициатив на отраслевом, республиканском и международном уровне, Компания также принимает участие в различных профессиональных и отраслевых инициативах.

**ЧЛЕНСТВО КОМПАНИИ В АССОЦИАЦИЯХ (ОТРАСЛЕВЫХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ) И ИНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЯХ В 2016 ГОДУ**

Название	Описание участия
<b>Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»</b>	Компания представлена в качестве национального оператора по магистральному нефтепроводу. Представители Компании являются членами Координационного совета по развитию нефтегазовой отрасли Республики Казахстан при данной ассоциации
<b>Ассоциация налогоплательщиков Казахстана</b>	Основной задачей Ассоциации налогоплательщиков Казахстана является содействие защите законных прав и интересов налогоплательщиков, своевременное информирование об изменениях в налоговом законодательстве. Представители Компании участвуют в рабочих группах данной ассоциации и обеспечивают участие Компании в разработке вышеуказанных изменений и дополнений в налоговое законодательство.
<b>Международная ассоциация транспортировщиков нефти</b>	Международная ассоциация транспортировщиков нефти образована для координации усилий по эффективному развитию нефтетранспортных систем компаний-участников и укрепления стабильности международной транспортировки нефти. Компания входит в Собрание членов Ассоциации, являющееся ее высшим органом управления. Кроме того, из представителей членов Ассоциации создана рабочая группа по энергоэффективности для организации обмена информацией по вопросам бенчмаркинга в области энергоэффективности и аварийности
<b>Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен»</b>	Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» создана для улучшения делового, инвестиционного климата, стабильности, развития условий ведения бизнеса в стране, как для национальных, так и иностранных инвесторов. Участие в данной организации обеспечивает защиту прав и интересов бизнеса, обеспечение широкого охвата и вовлеченности всех предпринимателей в процесс формирования законодательных и иных нормативных правил работы бизнеса.

Кроме того, Компания в своей деятельности следует принципам Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.

В Приложении «Принципы Глобального договора ООН» представлена информация о соблюдении принципов Глобального договора ООН в деятельности Компании.

## 4.2 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды и экологическая безопасность входят в число приоритетных направлений работы Компании в рамках Стратегии развития.

АО «КазТрансОйл» уделяет большое внимание мерам по минимизации негативного влияния своей деятельности на окружающую среду и внедрению

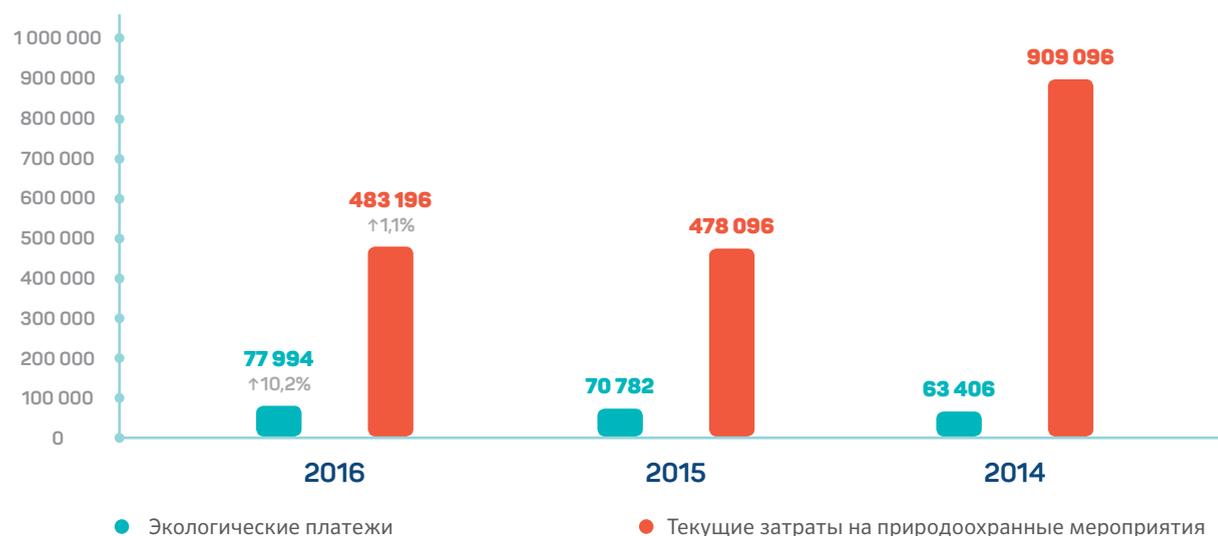
принципов рационального использования природных ресурсов.

Компания строго придерживается требований Экологического кодекса Республики Казахстан, передовых международных стандартов, положений Политики АО «КазТрансОйл» в области безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды и других внутренних корпоративных документов, проводит идентификацию и оценку экологических рисков, обеспечивает прозрачность и открытость своих действий в области охраны окружающей среды.

Для эффективного управления экологическими рисками Компания постоянно совершенствует подходы к управлению природоохранной деятельностью и выделяет необходимые ресурсы на охрану окружающей среды.

**На всех филиалах Компании организована и внедрена система экологического менеджмента, как часть ИСМ. В 2016 году по результатам проведенного аудита ИСМ международным органом по сертификации SGS подтвержден сертификат соответствия ИСМ требованиям международного стандарта ISO 14001.**

**РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ТЫС. ТЕНГЕ**



В 2016 году в мероприятия по охране окружающей среды было инвестировано 483,2 млн тенге, что на 1,1% больше аналогичного показателя 2015 года. Компания также осуществила экологические платежи в размере более 77,9 млн тенге в отчетном периоде.

В течение 2016 года были выплачены 2 штрафа за загрязнение почвы в результате несанкционированной врезки

в магистральный нефтепровод на сумму 424,2 тыс. тенге, и 36 тенге за превышение установленных нормативов в сбросах по железу.

**Аварийных ситуаций, повлекших остановку производства или нанесение экологического ущерба при транспортировке нефти, в 2016 году не зафиксировано.**

2017

В 2017 году Компания продолжит осуществление регулярных мероприятий в области охраны окружающей среды, в том числе планируется заключение договоров на проведение производственного экологического контроля (мониторинга воздуха, вод и почвы) на производственных объектах, а также на вывоз и утилизацию отходов производства и потребления со специализированными независимыми организациями.

**ВОЗДЕЙСТВИЕ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ**

Основными источниками выбросов загрязняющих веществ в рамках производственного процесса являются печи подогрева нефти, котельные установки и резервуары для хранения нефти.

В целях уменьшения негативного влияния на атмосферный воздух Компанией проводятся мероприятия по оптимизации процесса горения в топках печей подогрева нефти и водогрейных котлов. Компания осуществляет постоянный мониторинг и контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, в том числе проводит отбор проб.

**ОБЪЕМ СУЩЕСТВЕННЫХ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ\*, ТОНН**

Показатели	2016 год	2015 год	2014 год	Изменение, %
Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в т.ч.:	27 760	25 403	25 687	9,3
NOx	804	709	682	13,4
SOx	104	121	132	-14,1
COx	313	452	488	-30,8
прочие категории выбросов в атмосферу	26 539	24 121	24 385	10,0

\* В рамках проверки данных по объемам выбросов загрязняющих веществ за 2015 год были выявлены неточности, в текущий Отчет были включены уточненные значения.

В разрезе филиалов, большинство выбросов приходится на Западный филиал – 22 276 тонн или 80,2%, на Восточный филиал приходится 5 484 тонн или 19,8%.

В 2016 году общий объем вредных выбросов в атмосферу вырос на 9,3% по сравнению с прошлым годом. Это обусловлено увеличением расхода газа на печах подогрева нефти НПС «Большой Чаган» и СПН «Сахарный».

**27 760 ТОНН**

(+9,3%) **объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу**

2017

В 2017 году планируется ввод в эксплуатацию установки по рекуперации паров на введенной в эксплуатацию НПС «663 км», с целью уменьшения выбросов вредных веществ в атмосферу.

\* В соответствии с Законом Республики Казахстан от 8 апреля 2016 года «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по экологическим вопросам» процессы по управлению выбросами парниковых газов приостановлены до 2018 года. В связи с этим, данный аспект не нашел отражения в Годовом отчете Компани за 2016 год.

## ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

В ходе своей деятельности Компания использует воду для собственных нужд (хозяйственно-питьевые нужды, системы пожаротушения, системы отопления, технологические расходы, такие как вытеснение нефти из нефтепровода, зачистка резервуаров). Также вода используется для нужд сторонних организаций (нефте-

газодобывающие компании, коммунальные предприятия, сельхозпроизводители и население).

Основной водозабор Компания осуществляет из реки Кигач, находящейся в дельте реки Волга, для дальнейшей ее подачи по магистральному водоводу «Астрахань – Мангышлак». Иные источники занимают незначительную долю водозабора и предназначены для собственных нужд подразделений Компании.

### ОБЪЕМ ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ ПО ИСТОЧНИКАМ, ТЫС. М<sup>3</sup>

Наименование показателя	2016 год	2015 год	2014 год	Изменение, %
Объемы водозабора, в т.ч.:	27 911	28 023	28 183	-0,4
поверхностные воды (река Кигач)	27 577	27 695	27 849	-0,4
подземные воды (артезианские скважины)	215	223	215	-3,6
муниципальные и другие системы водоснабжения (закуп у сторонних организаций)	119	105	119	13,3

По магистральному водоводу техническая вода подается коммунальным предприятиям, которые, в свою очередь, доводят ее до питьевого качества и обеспечивают такие населенные пункты, как город Жанаозен, поселки Аккистау, Бейнеу и другие города и поселки, численность населения которых с каждым годом увеличивается (для города Кульсары Компания поставляет питьевую воду).

Основной объем воды после использования в производственной деятельности и последующей ее очист-

ки и фильтрации сбрасывается в пруды испарители и поля фильтрации.

**27 911** ТЫС. М<sup>3</sup>

(↓0,4%) **объемы водозабора**

### ОБЪЕМ СБРОСОВ СТОЧНЫХ ВОД, ТЫС. М<sup>3</sup>

Наименование показателя	2016 год	2015 год	2014 год	Изменение, %
Объем сбросов сточных вод	1 128	939	944	20,1

Объем сбросов сточных вод в 2016 году составил 1 128 тыс. м<sup>3</sup> и не превысил разрешенный лимит Компании. Рост объема сбросов сточных вод на 20,1% по сравнению с предыдущим годом обусловлен использованием воды для вытеснения нефти на участках МН «ТОН-2».

При этом в 2016 году Западный филиал осуществил сброс сточных вод в размере 880 тыс. м<sup>3</sup>. (78% от общего сброса) и Восточный филиал сбросил 248 тыс. м<sup>3</sup>. или 22% от общего сброса.

Компанией также на постоянной основе осуществляется мониторинг подземных, поверхностных и сточных вод с проведением лабораторных исследований воды, а также мониторинг уровня очистки сбросов.

## ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ

В процессе производственной деятельности Компании образуются порядка 16 видов отходов, которые представляют собой остатки сырья, материалов, изделий и продуктов. При этом, с учетом специфики деятельности Компании, основную долю отходов в общем объе-

ме образуемых отходов составляют грунт, содержащий нефть, нефтешлам и твердо-бытовые (коммунальные) отходы.

Компания соблюдает установленные экологические и санитарно-эпидемиологические требования в части утилизации и безопасного обращения со всеми видами отходами. Образованные отходы производства и потребления вывозятся специализированными подрядными организациями для дальнейшей утилизации по мере образования.

**В 2016 году подход Компании к управлению отходами производства и потребления был уточнен в части процедур учета отходов в связи со вступлением в силу поправок в Экологический кодекс Республики Казахстан.**

**1 128** ТЫС. М<sup>3</sup>

(↑20,1%) **объем сбросов сточных вод**

### ОБЪЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ, ТЫС. ТОНН

Наименование показателя	2016 год	2015 год	2014 год	Изменение, %
Объем образования отходов, в т.ч.:	6 207	6 309	10 422	-1,6
грунт, содержащий нефть	466	260	169	79,2
нефтешлам	1 006	1 524	6 489	-34,0
твёрдо-бытовые (коммунальные) отходы	3 053	2 500	2 602	22,1
твёрдо-бытовые (коммунальные) отходы	1 682	2 025	1 162	-16,9

Общий объем образования отходов в 2016 году составил 6 207 тыс. тонн, что на 1,6% меньше по сравнению с предыдущим годом. Уменьшение показателя по отходам за 2016 год связано с уменьшением образования

нефтешлама в результате приема очистных устройств (скребков) и зачистки донных отложений резервуаров Компании.

В разрезе филиалов, 56% (3 477 тыс. тонн) образованных отходов пришлось на Западный филиал, в то время как на Восточный филиал – 44% (2 730 тыс. тонн).

### ЗЕМЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ

Компания несет ответственность за сохранение земельных ресурсов в первоначальном виде и осуществляет деятельность по мониторингу загрязненной почвы с привлечением сторонних независимых аккредитованных организаций. Использование земельных ресурсов осуществляется Компанией в строгом соответствии с законодательством Республики Казахстан.

В 2016 году были продолжены работы по ликвидации исторически загрязненных земель вдоль нефтепровода «Узень – Атырау – Самара». С 2010 по 2014 годы восстановлено более 13 га. земли. За 2016 год утилизировано 4 000 м<sup>3</sup> замазученного грунта. Работа по ликвидации исторических загрязнений грунта также продолжится в 2017 году.

**6 207** ТЫС. ТОНН

(↓1,6%) объем образования отходов

При этом в рамках производственной деятельности Компании имеют место случаи разливов нефти в результате несанкционированных врезок в магистральные нефтепроводы.

В 2016 году вследствие несанкционированной врезки в трубопровод произошла утечка нефти на 604,3 км магистрального нефтепровода «Павлодар-Шымкент». Площадь загрязнения составила 600 м<sup>2</sup>. Объем замазученного грунта составил 160 м<sup>3</sup>. По указанному факту была проведена внеплановая проверка уполномоченным органом в области охраны окружающей среды. По итогам проверок Компанией произведена выплата административного штрафа в размере 424,2 тыс. тенге и проведена рекультивация загрязненных площадей.

мативной документации в области охраны труда и безопасности работников. В течение отчетного периода проводился планомерный анализ существующих процессов в области управления охраной труда на соответствие лучшим мировым практикам.

**Важным результатом этой работы стало начало разработки Кодекса АО «КазТрансОйл» в области безопасности и охраны труда «Золотые Правила», который будет включать описание ключевых требований по безопасному выполнению работ, в рамках производственного процесса.**

Кодекс будет способствовать более полному соблюдению требований законодательства Республики Казахстан, международных стандартов и внутренних документов Компании, а также повышению корпоративной культуры в части обеспечения безопасности и охраны труда, личной заинтересованности каждого работника в недопущении производственного травматизма и профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов.

В течение 2016 года в Компании было зарегистрировано 2 групповых несчастных случая, связанных с производством, в результате которых пострадало 14 человек.

26 января 2016 года произошло дорожно-транспортное происшествие с автобусом Павлодарского нефтепроводного управления Восточного филиала, перевозившим рабочую смену на ГНПС «Павлодар». Причиной дорожно-транспортного происшествия явилась грубая неосторожность водителя автобуса Компании при выполнении маневра «разворот» с последующим столкновением с грузовым автомобилем.

Все работники, находившиеся в автобусе были направлены в специализированное медицинское учреждение г. Павлодар на обследование. По результатам обследования было диагностировано, что 2 работника получили тяжелые травмы и 8 – легкие. В настоящее время все пострадавшие работники вышли на работу без медицинских ограничений. По данному случаю было проведено расследование, по результатам которого были разработаны мероприятия по недопущению подобных случаев в дальнейшем.

7 сентября 2016 года произошло воздушно-транспортное происшествие с вертолетом МИ-8 Жезказганского филиала АО «Авиакомпания «Евро-Азия Эйр», в котором находились работники Жезказганского нефтепроводного управления Восточного филиала Компании. Данным вертолетом осуществлялась смена вахты ГНПС «Кумколь». Вертолет, оторвавшись от земли, перевернулся на правый борт и упал.

**0,25**

(↓62,7%) коэффициент частоты несчастных случаев на 1000 человек

Всем работникам Компании, находившимся в вертолете, был проведен осмотр в медицинском кабинете ГНПС «Кумколь». По результатам осмотра выяснилось, что 4 работникам требуется медицинская помощь в специализированном медицинском учреждении, где было определено, что

2 работника получили тяжелые травмы, а 2 – легкие травмы. В настоящее время все пострадавшие работают без медицинских ограничений.

В соответствии с Правилами расследования авиационных происшествий и инцидентов, утвержденными постановлением Правительства Республики Казахстан от 18 июля 2011 года №828, департаментом по расследованию транспортных происшествий и инцидентов Министерства по инвестициям и развитию Республики Казахстан создана комиссия. По состоянию на 1 января 2017 года, работа технической комиссии не закончена, проводится расшифровка «черного» ящика.

В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан, приказом ГУ «Управление по инспекции труда Карагандинской области» от 9 сентября 2016 года создана специальная комиссия по расследованию факта травмирования работников Компании.

В настоящее время работа специальной комиссии приостановлена до получения Акта технического расследования.

4.3

## ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ

Охрана труда и безопасность работников – один из ключевых приоритетов деятельности АО «КазТрансОйл» в соответствии со Стратегией развития. В рамках данного направления деятельности Компания ставит перед собой задачи по обеспечению безаварийного режима работы производственных объектов, предупреждению несчастных случаев и снижению уровня профессиональной заболеваемости.

В своей деятельности Компания четко следует требованиям законодательства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда, международных и национальных стандартов, положением Политики АО «КазТрансОйл» в области безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды и других внутренних документов Компании.

Для достижения поставленных целей во всех филиалах Компании организована и внедрена система менеджмента профессионального здоровья и безопасности, как часть ИСМ. **В 2016 году по результатам проведенного аудита ИСМ международным органом по сертификации SGS подтвержден сертификат соответствия ИСМ требованиям международного стандарта OHSAS 18001.**

В 2016 году началась масштабная работа по пересмотру, актуализации и обновлению внутренней нор-

**0** случаев

смертельные исходы по причине производственного травматизма

**КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, СВЯЗАННЫХ С ПРОИЗВОДСТВОМ**

Показатели	2016 год	2015 год	2014 год	Изменение
Общее количество несчастных случаев, связанных с производством	2	5	0	-60%
Общее количество пострадавших человек, в т.ч.	14	5	0	в 2,8 раз
количество легких травм	10	2	0	в 5 раз
количество тяжелых травм	4	2	0	в 2 раза
Количество смертельных исходов по причине производственного травматизма	0	1	0	-100%
Коэффициент частоты несчастных случаев на 1000 человек	0,25	0,67	0	-62,7%
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с временной потерей трудоспособности (LTIFR)	0,19	0,06	-	в 3,2 раза

**0,19** (↑ в 3,2 раза)

**LTIFR**

В Компании на постоянной основе проводятся мероприятия по оценке рисков и предупреждению случаев производственного травматизма, все виды инструктажей по охране труда. Работники Компании обеспечены необходимой специализированной одеждой, обувью и другими

средствами индивидуальной защиты. Помимо этого, в течение года был реализован ряд других инициатив, включая проведение профилактических медицинских мероприятий, обучение и инструктаж персонала. Систематически проводятся тренировки по эвакуации работников центрального аппарата из административного здания Компании.

Кроме того, в 2016 году в структурных подразделениях Компании, АО НК «КазМунайГаз» проведены проверки по выполнению корпоративного КПД «Прозрачность отчетности в области охраны труда и окружающей среды», по результатам которых установлено должное исполнение данного КПД.

В 2017 году в Компании продолжится работа по обновлению внутренней документации. Так, планируется завершение работы над Кодексом «Золотые правила» и его утверждение, переработка стандарта Компании Единая система управления безопасностью и охраной труда, а также приведение другой документации в соответствии с лучшими международными практиками в этой области.

В 2017 году также намечена полная переработка стандарта Компании, регламентирующего нормы носки специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты, будут внесены изменения в перечень должностей и профессий, которым они будут выдаваться.

Планируется проведение поведенческих наблюдений безопасности на производственных объектах Компании (цель – 6 000 наблюдений).

2017

**4.4 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ**

Работники – главная ценность и основной капитал АО «КазТрансОйл». Приоритетами кадровой политики Компании являются обеспечение достойного уровня заработной платы и создание системы социальной поддержки работников, возможность профессионального развития и карьерного роста, повышение показателей удовлетворенности условиями труда и уровнем жизни.

В Компании действует система управления человеческими ресурсами, основанная на принципах справедливости, уважения, равных возможностей, непрерывного диалога руководства и работников.

**ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА КОМПАНИИ**

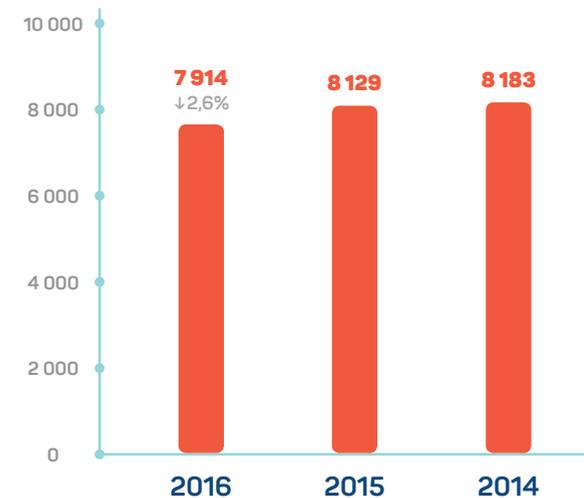
Компания входит в число крупнейших работодателей на территории Республики Казахстан. По состоянию на 31 декабря 2016 года списочная численность персонала Компании составила 7 914 человек, из них центральный аппарат – 249 человек, филиалы – 7 623 человека и представительства Компании в городах Самаре и Омске – 42 человека. Доля работников с полной занятостью в отчетном периоде составила 100 %.

Процедура найма в Компании осуществляется в соответствии с Правилами конкурсного отбора кадров на вакантные должности и адаптации новых работников в АО «КазТрансОйл». В Компании осуществляется поиск и отбор квалифицированных специалистов, ведение базы данных по кандидатам, внедрение прозрачных конкурсных процедур при подборе персонала на вакантные должности, в том числе с применением элементов тестирования. В 2016 году в Компанию было принято 424 работника.

Структура персонала Компании на протяжении последних лет остается стабильной. В Компании оптимально сочетаются энергия и инициативность молодых работников, а также опыт и профессионализм заслуженных работников Компании. В связи с производственной спецификой деятельности Компании на основных участках производства задействованы работники мужского пола, доля которых от общей численности персонала в 2016 году составила 76,3%.

Основную долю персонала Компании составляют работники в возрасте от 30 до 50 лет (59,9%). Средний возраст персонала Компании в 2016 году составил 43 года.

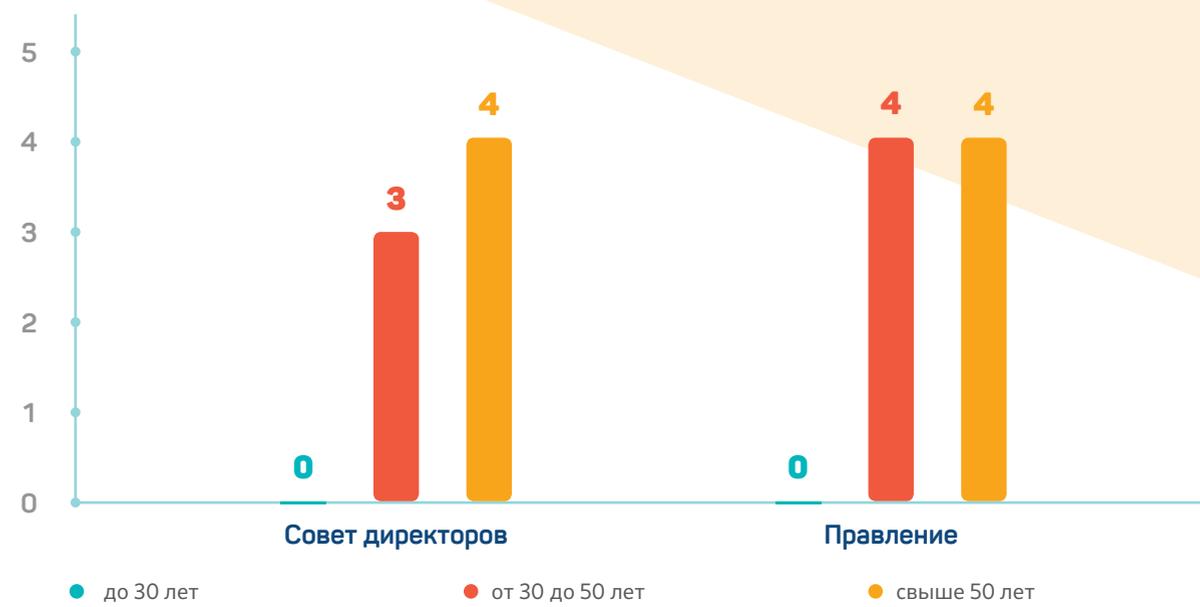
**ДИНАМИКА СПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА, ЧЕЛ.**



**ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В 2016 ГОДУ В РАЗБИВКЕ ПО ФИЛИАЛАМ, ЧЕЛ.**



СОСТАВ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ КОМПАНИИ В 2016 ГОДУ, ЧЕЛ.



персонал, занятый в социальной сфере



Высокий уровень вознаграждения, комфортные условия труда, возможность повышения квалификации и карьерного роста позволяет удерживать показатель текучести кадров на низком уровне. В 2016 году коэффициент текучести кадров составил 1,94%, что незначительно превышает показатель 2015 года.

Минимальный срок уведомления работников при расторжении трудовых договоров, включая увольнение в случае сокращения численности или штата работников, составляет один месяц в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

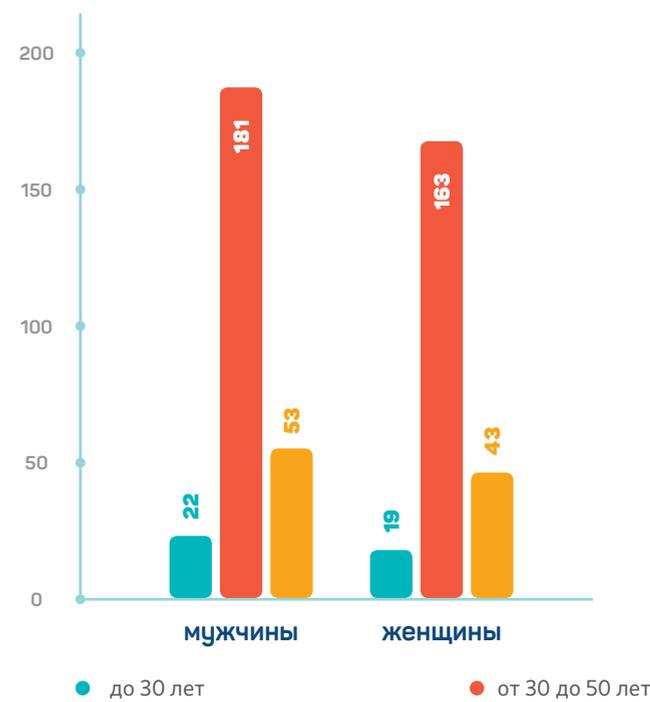
**1,94%**

(↑7,2%) показатель текучести кадров\*

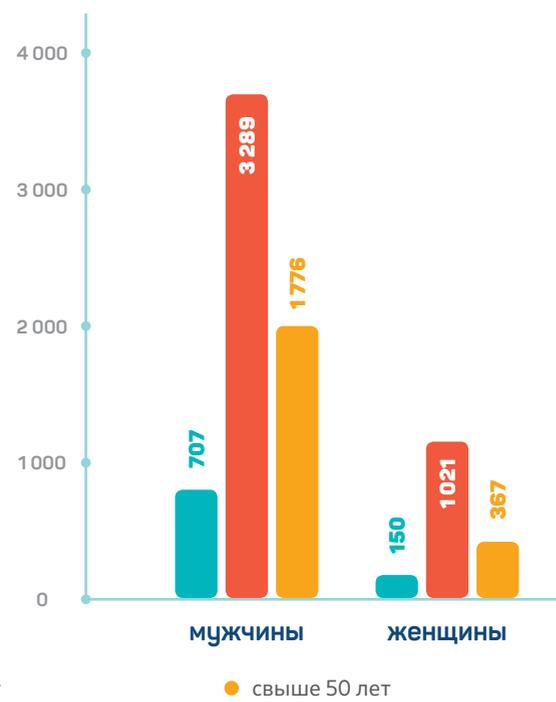
\*Показатель текучести кадров определяется как отношение количества работников, уволенных по собственной инициативе и по отрицательным мотивам к среднесписочной численности персонала Компании за год.

СОСТАВ ОСНОВНЫХ КАТЕГОРИЙ ПЕРСОНАЛА КОМПАНИИ В 2016 ГОДУ, ЧЕЛ.

административно-управленческий персонал



производственный персонал



## ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ РАБОТНИКОВ

Компания на постоянной основе совершенствует систему вознаграждения работников. Компания проводит регулярный мониторинг внешнего рынка и обеспечивает

достойное вознаграждение своим работникам, которое является преимуществом Компании при формировании кадровых ресурсов. В отчетном периоде среднемесячная заработная плата в Компании, превысила среднюю заработную плату в регионах присутствия.

### СООТНОШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ НАЧАЛЬНОГО УРОВНЯ И УСТАНОВЛЕННОЙ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ, ТЫС. ТЕНГЕ\*

Показатель	2016 год	2015 год	2014 год	Изменение, %
Минимальная заработная плата в регионах присутствия	45,3	42,3	39,5	7,0
Заработная плата работника начального уровня в Компании	94,5	98,3	92,2*	-3,9
Отношение, раз	2,1	2,3	2,3	-

\*В Интегрированном годовом отчете Компании за 2014 год данный показатель указан в размере 43,1 тыс. тенге и учитывает только базовый оклад работника начального уровня. Представленные выше показатели представляют собой заработную плату, включающую в себя оклад, переменную часть, региональный коэффициент и другие начисления работника базового уровня.

В Компании существует двухкомпонентная система оплаты труда, которая позволяет оптимально сочетать защищенность и мотивацию персонала. Оплата труда работников состоит из постоянной (должностной оклад/тарифная ставка, коэффициенты, учитывающие тяжелые и неблагоприятные природно-климатические условия в регионах, коэффициенты за проживание в экологически неблагоприятных условиях, доплата за вредные условия труда и другие постоянные выплаты) и переменной (премиальной) части.

В целях сохранения и удержания квалифицированного производственного персонала, Компания ежегодно индексирует заработную плату персоналу производст-

венных подразделений исходя из уровня инфляции в Казахстане.

Один раз в три года работники Компании проходят аттестацию на соответствие занимаемой должности, определение потребности в обучении и соответствие уровня оплаты труда работников уровню их квалификации, а также дальнейшее продвижение на более высокие должности. Последняя аттестация работников Компании была проведена в 2013 году. В отчетном периоде аттестация работников не проводилась, в связи с мероприятиями в рамках оптимизации бизнес-процессов в области управления человеческими ресурсами, происходящими в Компании.

2017

В 2017 году планируется проведение таких мероприятий, как внедрение дифференцированной системы оплаты труда (рейдирование должностей) и сокращение численности персонала путем вывода непрофильной деятельности и вспомогательных служб в конкурентную среду. Также планируется обновить методiku проведения аттестации персонала, включив в нее релевантные инструменты, такие как профессиональное тестирование и оценку по компетенциям.

## ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Высокий уровень профессиональной подготовки – основной фактор надежности и эффективности работы Компании.

Компания рассматривает обучение персонала, как целостный проект, который обеспечивает необходимый для решения производственных задач уровень квалификации работников, способствует росту лояльности работников Компании, создает благоприятный социальный климат в коллективе и оказывает непосредственное воздействие на развитие корпоративной культуры. В связи с этим, Компания инвестирует значительные средства в мероприятия по обучению и повышению квалификации персонала.

Основными направлениями Компании в области профессионального обучения являются:

- обучение, направленное на развитие профессиональных навыков и компетенций;
- обучение по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, проводимое в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

В 2016 году было проведено 797 мероприятий по программам обучения и развития персонала. Общая стоимость обучения в 2016 году составила более 342 млн тенге (324 млн тенге – 2015 году).

Существующая корпоративная система переподготовки кадров обеспечивает возможность ежегодного непрерывного процесса обучения для работников всех филиалов Компании, а также повышения квалификации и аттестации.

В Компании функционирует Учебно-курсовой комбинат Западного филиала Компании (УКК), который выполняет функции координатора в системе профильного обучения, создает базу и условия для реализации учебно-развивающих программ. Так, в 2016 году из числа производственного персонала на базе УКК прошли переподготовку 5 981 работников (в том числе – 4 737 рабочих).

## МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Важным направлением кадровой политики АО «КазТрансОйл» является работа с молодыми специалистами. В Компании реализуется комплексный подход по работе с молодыми кадрами и привлечению молодых специалистов для работы в Компании, который закреплён в Молодежной политике АО «КазТрансОйл».

В Компании созданы условия для профессионального и личностного развития молодых специалистов, развития

797 мероприятий

по программам обучения и развития персонала

у них лидерских, профессиональных и управленческих компетенций. Всего в 2016 году в Компании работало 903 молодых специалиста в возрасте до 30 лет.

В отчетном периоде в Компании был создан Совет молодых специалистов, целью которого является формирование и реализация единой молодежной политики в Компании, формирование активной жизненной позиции у молодых специалистов, их объединения для реализации собственного потенциала и обеспечения лидирующего положения Компании.

**28 декабря 2016 года было утверждено Положение о Совете молодых специалистов, которое определяет цель, основные задачи, функции, структуру и состав Совета, регламент его работы.**

Кроме того, Компания старается привлекать талантливых молодых людей, помогая им начать карьеру в Компании. Компания поддерживает обучение лучших студентов в профильных вузах Казахстана. Студентам предоставляется возможность прохождения оплачиваемой практики на производственных объектах структурных подразделений Компании. За каждым студентом закрепляется наставник из числа опытных работников Компании.

Компания сотрудничает с ведущими отечественными ВУЗами, такими как Казахстанско-Британский технический университет, Казахский национальный технический университет имени К.И. Сатпаева и др. Основными направлениями сотрудничества является организация производственной и преддипломной практики студентов.

За отчетный период учебно-производственную практику в Компании прошли 263 студента.

903 молодых специалиста

в возрасте до 30 лет

## КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

В Компании сформирован кадровый резерв, целью которого является обеспечение преемственности и воспитания собственных управленческих кадров. В 2016 году в кадровом резерве Компании числилось 65 человек, в том числе 20 человек по центральному аппарату.

Компания проводит политику внутренней ротации и последовательного назначения работников на руководящие должности. Компания стремится сделать механизм продвижения работников внутри Компании прозрачным, создавая равные условия для всех работников, на основе оценки результатов работы, опыта, а также на основе деловых и личных качеств. Работники, включенные в кадровый резерв, рассматриваются в приоритетном порядке в случае появления вакансий на руководящие должности.

4.5

## СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

### СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

В декабре 2016 года в центральном аппарате и во всех четырех филиалах Компании образованы профсоюзные организации работников, выбраны председатели профсоюзных комитетов. Деятельность профсоюзов направлена на защиту и представление интересов работников Компании.

*Также в отчетном периоде был подписан новый Коллективный договор между Компанией и работниками Компании на 2017-2019 годы.* Коллективный договор регулирует социально-трудовые отношения в Компании и направлен на обеспечение работников социальной поддержкой, соблюдение оптимального баланса интересов в рамках социального партнерства между работодателем и работниками, повышение эффективности деятельности АО «КазТрансОйл» в части социальной политики.

В рамках Коллективного договора работники Компании обеспечены гарантиями, которые включают рас-

ширенный пакет социальных льгот, направленных на улучшение условий жизни работников и членов их семей. 100% персонала Компании охвачены Коллективным договором (за исключением работников представительств).

В социальный пакет Компании входят: социальные отпуска, такие как, отпуск без сохранения заработной платы, учебный отпуск, отпуска в связи с рождением ребенка (детей), усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей), а также краткосрочные оплачиваемые отпуска, в том числе при вступлении работника в брак, в связи с рождением у работника ребенка (отцу), в связи со смертью близких родственников работника (родителей, супруга/супруги, детей, родных братьев/сестер работника). Для работников, находящихся в отпусках по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста 1,5 лет, Компанией предусмотрена ежемесячная выплата пособий.

Дополнительные меры поддержки оказываются женской части коллектива. Помимо законодательно закрепленных инициатив, Компания обеспечивает гибкий график рабочего времени женщинам, имеющим малолетних детей.

Компания выплачивает на содержание ребенка (детей) в возрасте от 1,5 до 6 лет ежемесячно 15 тысяч тенге.

В Компании существует традиция вручения новогодних подарков детям работников, а также поздравление и подарки для детей, которые идут в 1 класс.

### ДОЛЯ РАБОТНИКОВ, ВЫШЕДШИХ НА РАБОТУ ПО ОКОНЧАНИИ ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА ТРЕХ ЛЕТ ЗА 2016 ГОД, ЧЕЛ. (КОЭФФИЦИЕНТ ВОЗВРАЩЕНИЯ НА РАБОТУ).

Наименование	Общее количество работников, взявших отпуск по материнству/отцовству		Общее количество работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству		Доля работников, вышедших на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству
	мужчина	женщина	мужчина	женщина	
Центральный аппарат	0	20	0	4	20%
Западный филиал	2	76	0	15	19,2%
Восточный филиал	1	54	0	11	20%
Филиал ГИВЦ	0	4	0	4	100%
Филиал НТЦ	0	5	0	0	0
Представительства в городах Самаре, Омске	0	2	0	1	50%
<b>ИТОГО</b>	<b>3</b>	<b>161</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	
<b>Общее количество</b>	<b>164</b>		<b>35</b>		<b>21,9%</b>

### КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА И ВНУТРЕННИЕ КОММУНИКАЦИИ

Корпоративная культура является фундаментом, который скрепляет коллектив и делает его единым целым. Корпоративная культура Компании базируется на основных ценностях Компании, таких как безопасность и охрана труда, командный дух, эффективность, профессионализм, устойчивое развитие и взаимовыручка и работа в команде, которые отражены в Стратегии развития Компании.

Для оценки уровня развития корпоративной культуры Компания на ежегодной основе проводит работу по исследованию степени вовлеченности персонала. Данное исследование демонстрирует степень лояльности персонала к Компании, уровень осведомленности и понимания работниками корпоративных целей и задач, уровень доверия персонала к его руководству, а также способствует выявлению материальных и психологических стимулов,

в наибольшей степени влияющих на удовлетворенность персонала.

Индекс вовлеченности персонала Компании в 2016 году составил 66 % (снижение по сравнению с предыдущим годом составило 1%). Согласно принятой АО «Самрук-Қазына» шкале индекса вовлеченности персонала, данный результат исследования находится в позитивной зоне, что является важным показателем понимания работниками целей развития Компании.

100%

работников Компании охвачены Коллективным договором

66%

(↓1%) индекс вовлеченности персонала Компании в 2016 году

Корпоративная культура создается и развивается благодаря использованию широкого набора инструментов коммуникаций, включая использование сети внутренних информационных каналов, проведение корпоративных мероприятий для работников, встреч руководства с работниками Компании, организации спортивных мероприятий и др.

В Компании регулярно проводятся встречи руководства с работниками Компании. В ходе таких встреч, работники получают различную информацию о Компании, а также могут задать интересующие их вопросы. Проведение подобных мероприятий способствуют развитию внутреннего диалога между работодателем и работниками, стимулируют открытость и вовлеченность работников в процесс обсуждения ключевых вопросов деятельности Компании.

**В 2016 году были организованы встречи работников с руководством Компании, на которых обсуждались итоги работы Компании за 2016 год, презентационные материалы по охране труда и технике безопасности, вопросы трансформации и оптимизации бизнес-процессов и др.**

В декабре 2016 года было утверждено Руководство по внутренним коммуникациям в АО «КазТрансОйл», кото-

рое определяет в качестве основных каналов внутренних коммуникаций веб-сайт Компании, корпоративный информационный вестник «Нефтепроводчик», электронную корпоративную рассылку (единый электронный адрес – КТО info), внутренний корпоративный портал. Целью Руководства является установление единой системной обратной связи руководства Компании с работниками для улучшения социально-психологического климата в коллективе.

С мая 2016 года в Компании издается электронный информационный вестник – «Нефтепроводчик», благодаря которому работники Компании могут оперативно получать новости и информацию о важных событиях, происходящих в Компании и в отрасли в целом, о производственных и социальных программах, а также о достижениях наших работников. В отчетном периоде вышло 14 информационных изданий.

Реализованные в 2016 году проекты по внутренним коммуникациям подтверждают, что проявление внимания, дополнительные меры заботы, помимо оговоренных в Коллективном и трудовых договорах, позитивно воспринимаются работниками.

- сборная команда АО «КазТрансОйл» заняла третье место в соревнованиях по мини-футболу среди предприятий нефтегазовой отрасли Российской Федерации и стран СНГ на Кубок природных ресурсов в городе Москве;
- сборная команда Восточного филиала заняла третье общекомандное место по баскетболу и настольному теннису в 4-й общегородской спартакиаде среди производственных коллективов в городе Павлодаре;
- в сентябре 2016 года спортсмены из числа работников нашей Компании завоевали наибольшее количество призовых мест, как в индивидуальных, так и в командных видах соревнований в первой отраслевой спартакиаде АО НК «КазМунайГаз».

С октября 2016 года в Компании реализуется проект физической разминки «Зарядка в офисе», который был

**481** работник Компании и ДСКО

были награждены в 2016 году

инициирован самим коллективом и поддержан руководством Компании. Коллектив центрального аппарата и филиалов Компании дважды в день выполняет физическую разминку на рабочих местах в целях повышения работоспособности, настроения и жизненного тонуса. В проекте учтен прогрессивный мировой опыт многих стран и ведущих корпораций, где физические разминки являются неотъемлемой частью корпоративной культуры.

2017

В 2017 году продолжится работа по развитию корпоративной культуры и совершенствованию внутренних каналов коммуникаций. В частности, планируется:

- проведение очередного ежегодного исследования вовлеченности персонала Компании;
- увеличение количества и объема публикуемых материалов в «Нефтепроводчике», открытие дополнительных разделов и создание площадки для форума на внутреннем портале, проведение реструктуризации корпоративного веб-сайта;
- в рамках празднования 20-летия создания АО «КазТрансОйл» запланирован ряд мероприятий, нацеленных на внешнюю и внутреннюю аудиторию Компании;
- в рамках имиджевой работы будет сделан акцент на освещение во внешних и внутренних СМИ темы социальной ответственности Компании, заботы о трудовом коллективе, о членах семей работников, вкладе в развитие регионов.

## ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Формирование здорового образа жизни и занятия спортом, Компания рассматривает в числе приоритетных направлений социальной политики. Спортивные мероприятия не только создают условия для поддержания и улучшения физической формы, но и развивают такие качества, как сплоченность коллектива, взаимовыручка, а также способствуют приобретению навыков работы в команде.

Работники Компании принимают активное участие в спортивных мероприятиях: футболу, волейболу, баскетболу, настольному теннису, плаванию, шахматам, шашкам, бильярду и др. Компания гордится тем, что в 2016 году ее коллективу удалось одержать победу в следующих соревнованиях:

- сборная команда Восточного филиала АО «КазТрансОйл» заняла второе призовое место в 20-м турнире по волейболу, участниками которого стали команды из Кыргызстана, России, Узбекистана и Казахстана;



## КОНКУРСНАЯ И НАГРАДНАЯ ПОЛИТИКА

За весомый вклад в развитие трубопроводного транспорта Республики Казахстан работники Компании представляются к государственным наградам, к наградам Министерства энергетики Республики Казахстан, АО «Самрук-Қазына», АО НК «КазМунайГаз», Казахстанской ассоциации организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» и Компании. В 2016 году были награждены 481 работник Компании и ее ДСКО.

В Компании также ежегодно проходит конкурс «Лучший по профессии», в котором принимают участие работники филиалов. Основной целью данного конкурса является повышение эффективности производства, поощрение лучших специалистов, обмен опытом и мотивация работников к профессиональному развитию.

В 2016 году в конкурсе приняли участие более 80 работников Восточного и Западного филиалов. Финальный тур конкурса прошел в городе Павлодаре. Наибольшее число призовых мест заняли работники Восточного филиала. Победители конкурса «Лучший по профессии» приняли участие в конкурсе профессионального мастерства группы компаний «КазМунайГаз» в городе Актау. Все работники Компании, принимавшие участие, стали победителями в своих номинациях в конкурсе группы компаний АО НК «КазМунайГаз».

## ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Компания проявляет заботу и о тех работниках, кто в свое время вложил немало сил и знаний в развитие и успешную деятельность Компании, а сегодня находится на заслуженном отдыхе. В рамках Правил социальной

поддержки неработающих пенсионеров и инвалидов в Компании, помимо оказания обязательной материальной помощи при выходе на пенсию, Компания не забывает о своих бывших работниках и предусматривает для них ежемесячные денежные выплаты и памятные подарки в честь празднования национального, государственных и профессионального праздников.

## ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА

Программа по обеспечению работников жильем занимает особое место в социальной политике Компании и направлена на улучшение жилищных условий работников. С начала работы программы льготный кредит на приобретение жилья или улучшение ранее имеющегося получили 275 работников Компании.

## МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

АО «КазТрансОйл» взаимодействует с местными сообществами в регионах присутствия Компании. Усилия Компании направлены на создание благоприятного социального климата и поддержание статуса социально ответственного корпоративного члена общества. Компания также участвует в экономическом и социальном развитии регионов, содействуя развитию инфраструктуры, образования и спорта.

В сентябре 2016 года Компания совместно с акиматом Южно-Казахстанской области и представителями местных исполнительных органов и компаний-партнеров торжественно открыли новый детский сад, построенный в рамках оказания Компанией спонсорской (благотворительной) помощи на средства Компании в селе Шолак-орган Сузакского района Южно-Казахстанской области.

- выбор поставщика товаров, работ и услуг;
- заключение и исполнение договора о закупках.

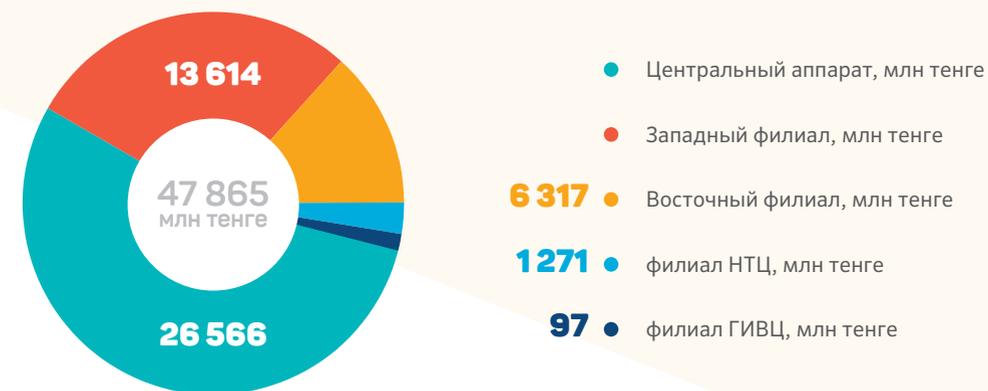
При выборе поставщиков, Компания руководствуется Правилами закупок товаров, работ и услуг акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организациями пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо

или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления.

С более подробной информацией об организации системы закупок можно ознакомиться на корпоративном веб-сайте Компании.

В 2016 году Компанией были заключены договора на сумму 47 865 млн тенге.

## СТРУКТУРА ЗАКУПОК ПО ФИЛИАЛАМ, МЛН ТЕНГЕ



Более подробная информация по проведенным закупкам за 2016 год приведена в Приложении 4 «Отчет по проведенным закупкам за 2016 год».

В рамках реализации единой политики государства по поддержке отечественных товаропроизводителей, в отчетном периоде Компания продолжила обеспечивать долю местного содержания в общем объеме своих закупок. **По итогам 2016 года были заключены договоры с местными товаропроизводителями на сумму 40,070 млрд тенге (с учетом долгосрочных договоров).**

# 61,2%

доля местного содержания по договорам за 2016 год

2017

В 2017 году Компания планирует обеспечить долю местного содержания по договорам с местными товаропроизводителями на уровне не менее 55%.

4.6

## СИСТЕМА ЗАКУПОК И МЕСТНОЕ СОДЕРЖАНИЕ

Для устойчивого развития бизнеса АО «КазТрансОйл», учитывая его масштабы, важное значение имеет эффективная система закупок и своевременное, обеспечение центрального аппарата и филиалов Ком-

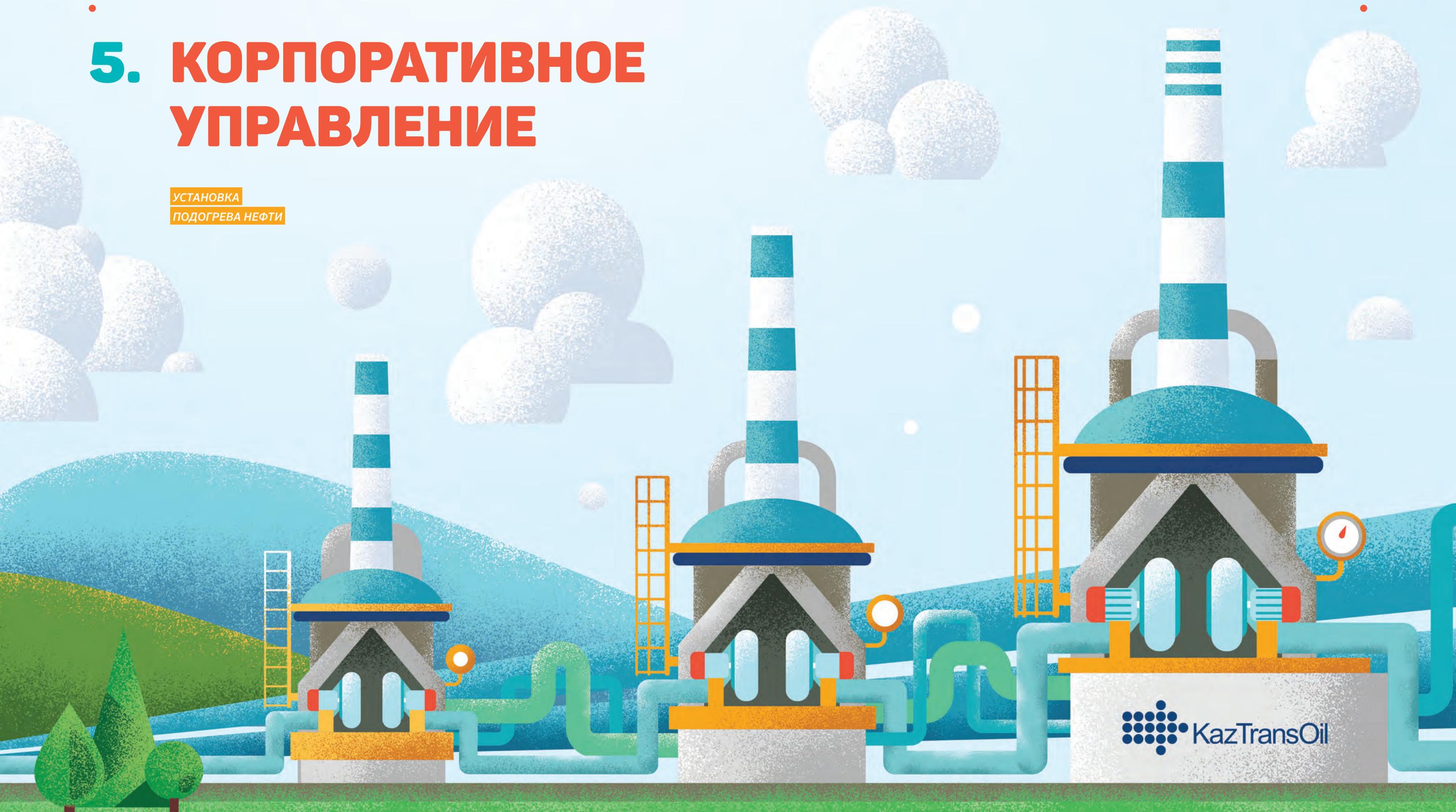
пании качественными товарами, работами и услугами.

Процесс закупок в Компании включает в себя:

- разработку и утверждение планов закупок;

# 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТАНОВКА  
ПОДОГРЕВА НЕФТИ



# 5.1 СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

АО «КазТрансОйл» рассматривает корпоративное управление как ключевой фактор роста стоимости Компании, ее конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности и уделяет существенное внимание совершенствованию системы корпоративного управления и соблюдению интересов акционеров. Для Компании важно, чтобы внедряемые корпоративные стандарты способствовали достижению стратегических целей, повышению корпоративной стоимости и укреплению доверия к Компании.

АО «КазТрансОйл» выстраивает систему корпоративного управления Компании в соответствии с законодательством Республики Казахстан, требованиями KASE, Уставом Компании и кодексом корпоративного управления.

27 мая 2016 года решением Общего собрания акционеров АО «КазТрансОйл» внесены изменения и дополнения в Устав АО «КазТрансОйл» и утвержден новый кодекс корпоративного управления.

Кодекс корпоративного управления определяет ключевые принципы надлежащего корпоративного управления, такие как устойчивое развитие, права акционеров и справедливое отношение к акционерам, профессиональный совет директоров и исполнительный орган, управление рисками и внутренний контроль, прозрачность. Данные принципы важны для повышения долгосрочной стоимости, устойчивого развития и повышения инвестиционной привлекательности Компании в целом.

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2016 год, приведен в Приложении 6.

Основными органами корпоративного управления Компании, принимающими решения по ключевым вопросам работы Компании и осуществляющими общее руководство деятельностью, являются: Общее собрание акционеров, Совет директоров и Правление.

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании, который осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом и Положением об Общем собрании акционеров Компании. Исключительная компетенция Общего собрания акционеров определена

пунктом 1 статьи 10 Устава Компании.

При Совете директоров создано три комитета, которые призваны повысить эффективность деятельности Совета директоров в вопросах, требующих специальных компетенций: Комитет по стратегическому планированию, Комитет по кадрам и вознаграждениям, Комитет по внутреннему аудиту.

При Правлении создан Комитет по рискам, целью работы которого является детальная проработка вопросов, связанных с результатами функционирования КСУР и подготовка рекомендаций для Правления.

Управление вопросами устойчивого развития интегрировано в существующую структуру корпоративного управления Компании и осуществляется как на уровне центрального аппарата Компании, так и на уровне филиалов.

Подробнее с документами, регулирующими цели и функции отдельных органов системы корпоративного управления, можно ознакомиться на корпоративном веб-сайте Компании в разделе «Корпоративное управление».

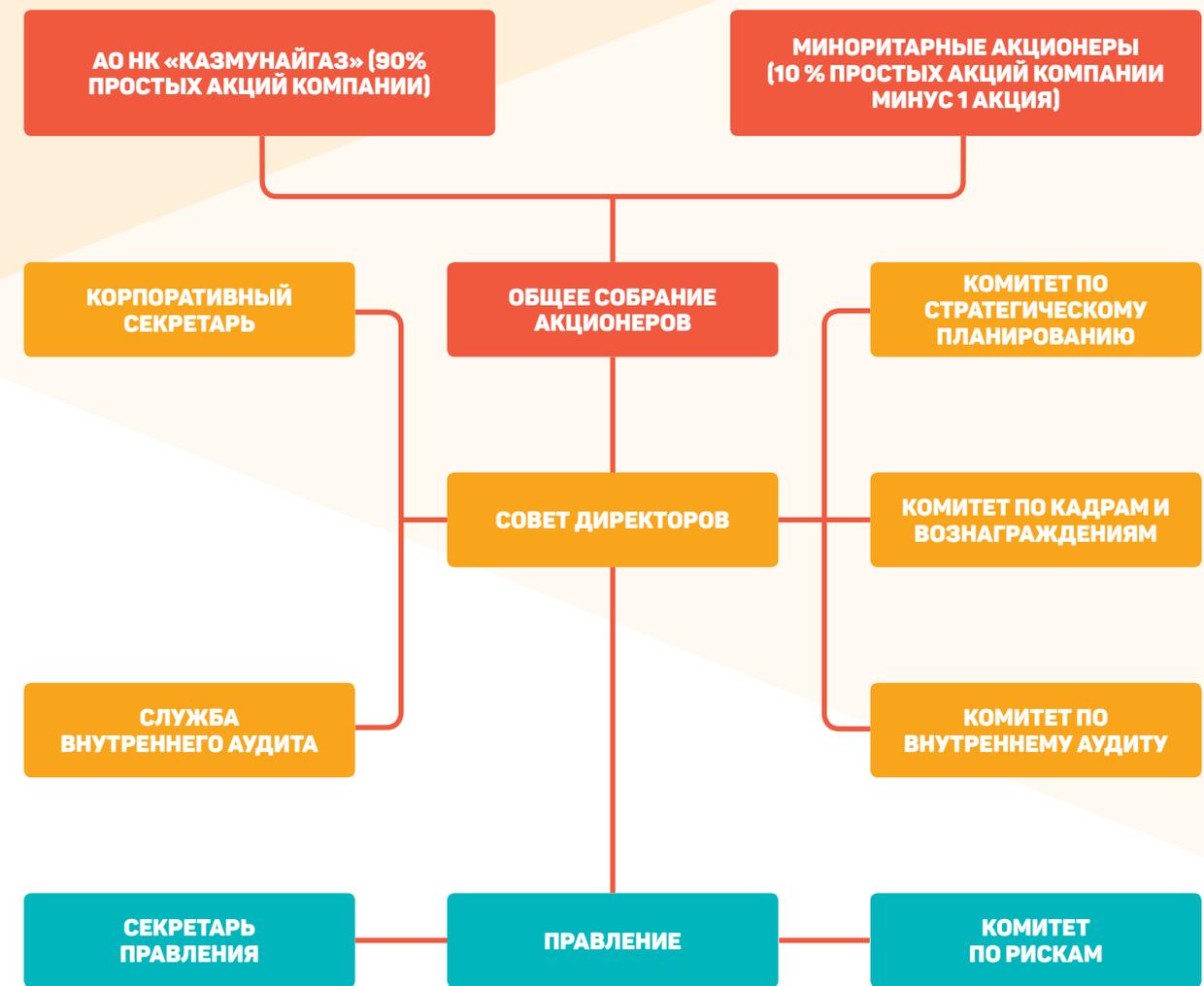
В соответствии с лучшей международной практикой, а также с целью определения эффективности существующей системы корпоративного управления Компании, в IV квартале 2016 года была проведена внутренняя диагностика системы корпоративного управления.

Для проведения оценки использовались Методика диагностики корпоративного управления в юридических лицах, более пятидесяти процентов голосующих акций которых прямо или косвенно принадлежит АО «Самрук-Қазына», утвержденная решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 19 июня 2012 года, а также требования, закрепленные в положениях кодекса корпоративного управления.

**По результатам проведенной внутренней диагностики, рейтинг корпоративного управления Компании в 2016 году составил 82,4% (в 2013 году – 63,7%).** При этом были выявлены сильные стороны корпоративного управления Компании, а также области, требующие улучшения.

Службой внутреннего аудита, которой проводилась оценка, были даны рекомендации по таким направлени-

## СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ



ям как: устойчивое развитие; эффективность Совета директоров и исполнительного органа; управление рисками, внутренний контроль и аудит; прозрачность.

По итогам диагностики был разработан и утвержден Советом директоров План мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления АО «КазТрансОйл».

2017

В целях дальнейшего развития системы корпоративного управления в 2017 году запланированы следующие мероприятия:

- актуализация внутренних документов Компании в соответствии с утвержденным кодексом корпоративного управления: Положение об Общем собрании акционеров АО «КазТрансОйл», Положение о Совете директоров АО «КазТрансОйл» и другие;
- проведение независимой оценки деятельности Совета директоров АО «КазТрансОйл» и его комитетов за 2016 год с привлечением независимых внешних консультантов;
- утверждение Антикоррупционных стандартов АО «КазТрансОйл».

5.2

# ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

## СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

По состоянию на 31 декабря 2016 года были размещены и оплачены 384 635 599 (триста восемьдесят четыре миллиона шестьсот тридцать пять тысяч пятьсот девяносто девять) простых акций Компаний, из которых:

- 346 172 040 (триста сорок шесть миллионов сто семьдесят две тысячи сорок) простых акций, или 90% от всего количества выпущенных и размещенных акций, принадлежат АО НК «КазМунайГаз»;
- 38 463 559 (тридцать восемь миллионов четыреста шестьдесят три тысячи пятьсот пятьдесят

девять) простых акций, или 10% минус одна акция размещены методом подписки на KASE, из них 7 500 (семь тысяч пятьсот) простых акций были выкуплены Компанией по требованию акционера;

- 1 (одна) простая акция Компании не размещена.

## ИНФОРМАЦИЯ О ПРОВЕДЕНИИ ОБЩИХ СОБРАНИЙ АКЦИОНЕРОВ В 2016 ГОДУ

В 2016 году было проведено годовое и три внеочередных Общих собраний акционеров Компании.

## РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ ОБЩИХ СОБРАНИЙ АКЦИОНЕРОВ В 2016 ГОДУ

<p><b>Годовое Общее собрание акционеров АО «КазТрансОйл» 27 мая 2016 года</b></p> <p>(протокол №3/2016)</p>	<p>На годовом Общем собрании акционеров АО «КазТрансОйл» были утверждены годовая финансовая отчетность и консолидированная годовая финансовая отчетность Компании за 2015 год, порядок распределения чистого дохода Компании за 2015 год, нераспределенная прибыль прошлых лет, принято решение о выплате дивидендов по простым акциям и утверждении размера дивиденда в расчете на одну простую акцию Компании, Годовой отчет Компании за 2015 год, Годовой отчет Совета директоров Компании о проделанной работе за 2015 год, изменения и дополнения в Устав Компании, кодекс корпоративного управления, изменения и дополнения в Методику определения стоимости акций при их выкупе АО «КазТрансОйл» на неорганизованном рынке ценных бумаг.</p>
<p><b>Внеочередное Общее собрание акционеров АО «КазТрансОйл» 14 января 2016 года</b></p> <p>(протокол №1/2016)</p>	<p>Принято решение об определении аудиторской организации, осуществляющей аудит Компании за 2016 – 2018 годы, размера оплаты услуг аудиторской организации за аудит финансовой отчетности и закупе ее услуг способом из одного источника.</p>
<p><b>Внеочередное Общее собрание акционеров АО «КазТрансОйл» 29 января 2016 года</b></p> <p>(протокол №2/2016)</p>	<p>Приняты решения о досрочном прекращении полномочий Совета директоров Компании, об определении количественного состава, срока полномочий Совета директоров Компании, избрании его членов, в том числе председателя Совета директоров, об определении размера и условий выплаты вознаграждений и компенсации расходов независимым директорам за исполнение ими своих обязанностей.</p>
<p><b>Внеочередное Общее собрание акционеров АО «КазТрансОйл» 20 октября 2016 года</b></p> <p>(протокол №4/2016)</p>	<p>Приняты решения об определении количественного состава Совета директоров Компании и избрании его члена, об определении члена Совета директоров Компании в качестве представителя акционера.</p>

## ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Дивидендная политика АО «КазТрансОйл», утвержденная в июле 2012 года, разработана в целях соблюде-

ния баланса интересов Компании и ее акционеров, обеспечения наибольшей прозрачности для акционеров и всех заинтересованных сторон, порядка определения размера дивидендов, и порядка их выплаты.

## ДИНАМИКА ВЫПЛАТЫ ДИВИДЕНДОВ

Показатель	2016 год	2015 год	2014 год
Размер дивидендов, начисленных на одну акцию, тг	133,0	120,71	109,0
Дивидендная доходность, %	18,34	16,65	15
Общая сумма начисленных дивидендов, тг	51 156 534 667	46 429 363 155	41 925 280 291
Доля от консолидированного чистого дохода, %	100	99,9	66
Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	11.06.2016	27.05.2015	13.06.2014
Выплата состоялась	в течение июня	в течение июня	в течение июля

Общая сумма дивидендных выплат в 2016 году по итогам 2015 года составила 51 156 534 667 тенге или 133 тенге на одну простую акцию Компании. На выплату дивидендов направлена сумма в размере 44 712 936 000 тенге, составляющая 100% чистой прибыли Компании, и нераспределенная прибыль прошлых лет в размере 6 443 598 667 тенге. Выплата дивидендов за 2015 год начата 27 июня 2016 года.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

Компания стремится выстраивать максимально открытый и эффективный диалог со своими акционерами.

Реализация основных прав акционеров осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Компании.

Компания придает большое значение взаимодействию с текущими и потенциальными акционерами. Компания своевременно и регулярно предоставляет для сведения всем заинтересованным лицам информацию о своей дея-

тельности в объеме, необходимом для принятия взвешенного решения. С целью наиболее полного информирования Компания проводит встречи с акционерами, необходимая информация размещается на веб-сайте Компании, KASE и депозитарии финансовой отчетности.

Совет директоров Компании гарантирует равное отношение ко всем акционерам, дает им возможность принимать участие в управлении Компанией через Общее собрание акционеров, получать информацию о деятельности Компании и реализовывать свое право на получение дивидендов.

В Компании функционирует служба по связям с инвесторами, основной задачей которой является организация эффективных коммуникаций между руководством Компании и инвестиционным сообществом (потенциальные инвесторы, миноритарные акционеры и профессиональные участники рынка ценных бумаг) с целью поддержания и укрепления репутации как инвестиционно-привлекательной компании.

В 2016 году обращения акционеров Компании на действия Компании и его должностных лиц не поступали.

5.3

## СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров обеспечивает стратегическое руководство Компании, осуществляет контроль за деятельностью Правления Компании в пределах своей компетенции и несет ответственность перед Общим собранием акционеров за эффективное управление и надлежащий контроль за деятельностью Компании в соответствии с действующей системой принятия решений.

Совет директоров в своей деятельности руководствуется Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом Компании, кодексом корпоративного управления, Положением о Совете директоров, решениями Общего собрания акционеров, а также законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Компании.

В соответствии со своей компетенцией Совет директоров Компании определяет стратегию развития, приоритетные направления развития Компании, в том числе в области корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля, устойчивого развития, реализации крупных инвестиционных проектов и других ключевых стратегических проектов в рамках компетенции Совета директоров, а также ключевые показатели деятельности плана развития Компании и осуществляет контроль за их реализацией.

### СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ИЗМЕНЕНИЯ В 2016 ГОДУ

В состав Совета директоров Компании входит семь человек. В течение 2016 года произошли следующие изменения в составе Совета директоров Компании:

- 12 января 2016 года и 28 января 2016 года из состава Совета директоров Компании вышли Кайргельды Кабылдин и Дэниел Михалик соответственно, в связи с подачей ими письменных уведомлений о

досрочном прекращении своих полномочий в качестве членов Совета директоров;

- 29 января 2016 года на внеочередном Общем собрании акционеров были досрочно прекращены полномочия Совета директоров Компании, определен новый состав Совета директоров Компании в количестве шести человек, новый срок полномочий, избраны члены Совета директоров, в том числе председатель Совета директоров Компании;
- 20 октября 2016 года на внеочередном Общем собрании акционеров был определен состав Совета директоров Компании в количестве семи человек, и избран членом Совета директоров Димаш Досанов, генеральный директор (председатель Правления) Компании.

В соответствии со структурой акционерного капитала (90% от общего количества простых акций принадлежит АО НК «КазМунайГаз») трое членов Совета директоров Компании являются представителями крупного акционера – АО НК «КазМунайГаз». Трое членов Совета директоров Компании являются независимыми директорами, что позволяет обеспечить защиту прав и интересов миноритарных акционеров в соответствии с лучшей мировой практикой корпоративного управления. Также членом Совета директоров является генеральный директор (председатель Правления) Компании.

Председателем Совета директоров Компании является Данияр Берлибаев – представитель АО НК «КазМунайГаз». Также представителями крупного акционера являются Нуртас Шманов и Ардак Мукушов.

Все члены Совета директоров Компании имеют высокую профессиональную репутацию и значительный опыт работы в отрасли.





**ДАНИЯР  
БЕРЛИБАЕВ**

*Председатель Совета директоров АО «КазТрансОйл»  
Представитель  
АО НК «КазМунайГаз»*

**Гражданство:** Республика Казахстан.

**Родился 21 декабря 1968 г. в г. Джамбул.**

*Окончил Казахский Государственный Университет имени Аль-Фараби по специальности – «Правоведение», квалификация – юрист.*

- Является председателем Совета директоров KMG International N.V.
- Владеет акциями Компании в количестве 9 655 штук или 0,00251% от общего количества размещенных акций.
- Акции ДСКО не владеет.
- Акции поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществляет.

### ОПЫТ РАБОТЫ:

- 2005-2007 гг. – Первый заместитель генерального директора АО «КазТрансГаз» – генеральный директор АО «Интергаз Центральная Азия».
- 2007-2009 гг. – Вице-президент по транспортировке и переработке АО НК «КазМунайГаз».
- 2009-2011 гг. – Управляющий директор по газовым проектам АО НК «КазМунайГаз» и Генеральный директор АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг».
- 2011-2012 гг. – Генеральный директор АО «КазТрансГаз», затем управляющий директор по газовым проектам АО НК «КазМунайГаз».
- 2012-2015 гг. – Первый заместитель председателя Правления АО НК «КазМунайГаз».
- 2015-2016 гг. – Заместитель председателя Правления по корпоративному развитию АО НК «КазМунайГаз».
- с 1 августа 2016 г. – Исполнительный вице-президент АО НК «КазМунайГаз» по транспортировке, переработке и маркетингу.
- С 29 января 2016 г. по настоящее время – председатель Совета директоров АО «КазТрансОйл», представитель АО НК «КазМунайГаз».



**ДИМАШ  
ДОСАНОВ**

*Член Совета директоров  
АО «КазТрансОйл»  
Генеральный директор  
(председатель Правления)  
АО «КазТрансОйл»*

**Гражданство:** Республика Казахстан.

**Родился 2 ноября 1981 г. в г. Алма-Ате.**

*Окончил Казахский национальный университет им. Аль-Фараби, по специальности «Международные отношения», квалификация – специалист по международным отношениям, страновед со знанием двух иностранных языков, Казахский экономический университет имени Т. Рыскулова по специальности «Финансы и кредит», квалификация – экономист. Имеет степень магистра делового администрирования (Executive MBA), Джорджтаунский университет, г. Вашингтон, США.*

- Является председателем Наблюдательного совета ООО «Батумский нефтяной терминал».
- Акции Компании и ДСКО не владеет.
- Акции поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществляет.

### ОПЫТ РАБОТЫ:

- 2006-2010 гг. – Заместитель директора департамента развития казахстанского содержания в крупных нефтегазовых проектах АО НК «КазМунайГаз».
- 2010-2014 гг. – Заместитель генерального менеджера по сервису, генеральный менеджер по сервису в North Caspian Operating Company (NCOC).
- 2014-2016 гг. – Первый заместитель генерального директора, генеральный директор ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод».
- С 15 января по 5 августа 2016 г. – Первый заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».
- С 6 августа 2016 г. – Генеральный директор (председатель Правления) АО «КазТрансОйл».
- С 20 октября 2016 г. по настоящее время – член Совета директоров АО «КазТрансОйл».



**АРДАК  
МУКУШОВ**

Член Совета директоров  
АО «КазТрансОйл»  
Представитель  
АО НК «КазМунайГаз»

**Гражданство:** Республика Казахстан.

**Родился 4 марта 1978 г., в Акмолинской области.**

Окончил Евразийский университет им. Л.Н. Гумилева по специальности – «Право и методика правового образования», квалификация – юрист.

В 2007 году окончил Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова по специальности – «Экономика», квалификация – экономист.

- Является членом Совета директоров АО «КазТрансГаз».
- Акциями Компании и ДСКО не владеет.
- Ациями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.

### ОПЫТ РАБОТЫ:

- 2003-2010 гг. – Главный специалист, начальник отдела, начальник управления, заместитель директора департамента юридической службы Министерства энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан.
- 2010-2013 гг. – Директор департамента юридической службы Министерства нефти и газа Республики Казахстан.
- 2013-2014 гг. – Советник председателя Правления АО НК «КазМунайГаз».
- 2014-2017 гг. – Директор департамента международных контрактов АО НК «КазМунайГаз».
- С 18 января 2017 г. – Вице-президент по правовому обеспечению АО НК «КазМунайГаз».
- С 28 мая 2014 г. по настоящее время – член Совета директоров АО «КазТрансОйл», представитель АО НК «КазМунайГаз».



**НУРТАС  
ШМАНОВ**

Член Совета директоров  
АО «КазТрансОйл»  
Представитель  
АО НК «КазМунайГаз»

**Гражданство:** Республика Казахстан.

**Родился 24 декабря 1956 г. в г. Атырау.**

Окончил Уфимский нефтяной институт, по специальности – «Проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов, газохранилищ и нефтебаз», квалификация – инженер-механик, Евразийский институт рынка, по специальности – «Финансы и кредит», квалификация – экономист. В 1994 г. получил степень магистра делового администрирования в Массачусетском университете, специальный курс для руководителей нефтегазовой отрасли, г.Бостон, США.

- Является председателем Наблюдательных советов ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», ТОО «KMG Systems & Services», членом Совета директоров АО «КТК-Р».
- Владеет акциями АО «КазТрансОйл» в количестве 9 655 штук или 0,00251% от общего количества размещенных акций.
- Ациями ДСКО не владеет.
- Ациями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.

### ОПЫТ РАБОТЫ:

- 2006-2007 гг. – Заместитель генерального директора по общим вопросам АО «КТК – Р».
- 2007-2009 гг. – Генеральный директор (председатель Правления) АО «КазТрансОйл».
- 2009-2012 гг. – Управляющий директор по транспортировке нефти (член Правления) АО НК «КазМунайГаз».
- 2012-2013 гг. – Заместитель председателя Правления по транспортной инфраструктуре (член Правления) АО НК «КазМунайГаз».
- 2013-2015 гг. – Заместитель председателя Правления по сервисным проектам (член Правления) АО НК «КазМунайГаз».
- 2015-2016 гг. – Генеральный директор (председатель Правления) АО «КазТрансОйл», по совместительству заместитель председателя Правления по транспортировке нефти АО НК «КазМунайГаз».
- с 1 августа 2016 г. – Старший вице-президент АО НК «КазМунайГаз» по транспортировке нефти.
- С 29 января 2016 г. по настоящее время – член Совета директоров АО «КазТрансОйл», представитель АО НК «КазМунайГаз».

## НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА

Присутствие независимых директоров в составе Совета директоров Компании обусловлено стремлением Компании к наилучшему балансу опыта, навыков и квалификации членов Совета директоров.

Независимые директора привносят опыт международного управления, стратегического видения, знания специфики отрасли, в которой Компания осуществляет операции, корпоративного управления, риск-менеджмента. Одновременно, все директора владеют знаниями в области финансовой отчетности и аудита, бизнес – планирования и управления проектами.

Независимые директора возглавляют Комитеты Совета директоров, активно участвуют в их работе, обеспечивают выработку объективных решений с учетом интересов всех акционеров.

Критерии независимости определены законодательством Республики Казахстан, Уставом и Положением о Совете директоров Компании, в соответствии с которыми независимый директор:

1. не является аффилированным лицом Компании и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров (за исключением случая его пребывания на должности независимого директора Компании);
2. не является аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам Компании;
3. не связан подчиненностью с должностными лицами



**Гражданство:** Португальская Республика.

**Родился 15 июля 1958 г.**

Окончил Университет Массачусетса – бакалавр наук в области машиностроения, Университет Мичигана – магистр делового администрирования.

ми Компании или организаций – аффилированных лиц Компании и не был связан подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров;

4. не является государственным служащим;
5. не является представителем акционера на заседаниях органов Компании и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров;
6. не участвует в аудите Компании в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовал в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров;
7. не является и не являлся работником Компании или его дочерней организации в течение последних пяти лет;
8. не получал и не получает дополнительное вознаграждение от Компании, за исключением вознаграждения как члена Совета директоров;
9. занимая подобную должность в других организациях или органах, не имеет значительные связи с другими членами Совета директоров через такое участие в других организациях или органах;
10. не является представителем акционера или государственных органов управления;
11. не является и не являлся членом Совета директоров Компании более девяти лет подряд.

Независимые директора Компании за отчетный период полностью соответствовали критериям независимости.

## ОПЫТ РАБОТЫ:

- Обладает более чем 30-летним международным опытом работы в области торговли, морской транспортировки, управления системой снабжения в перерабатывающем секторе и развития бизнеса с неизменными отличными результатами и высокой эффективностью в корпорации Chevron и Souz Petroleum SA.
- С 29 января 2016 г. по настоящее время – независимый директор АО «КазТрансОйл».
- В состав органов управления других организаций не входит.
- Акциями Компании и ДСКО не владеет.
- Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.



**Гражданство:** Республика Казахстан.

**Родился 17 сентября 1948 г.**

Окончил Алма-Атинский институт народного хозяйства по специальности – «Экономика», с присвоением квалификации – экономист, аспирантуру Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова, кандидат экономических наук.

Ученая степень и звание: доктор экономических наук, профессор, академик Международной Экономической Академии «Евразия». Почетный член Международной Академии руководителей бизнеса и администрации (США).



**Гражданство:** Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии.

**Родился 7 ноября 1956 г.**

Окончил Университет штата Висконсин – бакалавр наук в области химической инженерии, Университет штата Юта – магистр делового администрирования.

## ОПЫТ РАБОТЫ:

- Обладает большим опытом руководящей работы в государственных структурах в области международного сотрудничества. Являлся Советником Президента Республики Казахстан, Заместителем Генерального секретаря ЕврАзЭС, Чрезвычайным и Полномочным Послом Республики Казахстан в Азербайджанской Республике, советником Председателя Правления Евразийского банка развития. В настоящее время является директором Представительства Евразийского банка развития в г. Бишкеке.
- С 28 мая 2014 г. по настоящее время – независимый директор АО «КазТрансОйл».
- В состав органов управления других организаций не входит.
- Акциями Компании и ДСКО не владеет.
- Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.

## ОПЫТ РАБОТЫ:

- Обладает 35-летним опытом работы в нефтяном секторе, а также имеет опыт в области успешного развития совместных предприятий, маркетинга и логистики сырьевого нефтяного сектора, экспортной инфраструктуры в сложных деловых и политических условиях. В течение 25 лет работал в корпорации Chevron. С 2005 года является Президентом Oteko Group и руководителем по развитию крупнейшего частного подъездного железнодорожного комплекса в России.
- С 29 января 2016 г. по настоящее время – независимый директор АО «КазТрансОйл».
- В состав органов управления других организаций не входит.
- Акциями Компании и ДСКО не владеет.
- Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.

## КРИТЕРИИ ОТБОРА И ИЗБРАНИЯ В СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ

Критерии отбора и избрания членов Совета директоров, в том числе независимых директоров, и председателя Совета директоров определены Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом Компании, кодексом корпоративного управления и Положением о Совете директоров Компании.

Общее собрание акционеров избирает членов Совета директоров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. При переизбрании отдельных членов Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимаются их вклад в эффективность деятельности Совета директоров Компании.

В Совете директоров Компании и его комитетах должен соблюдаться баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Компании и акционеров, и обеспечения роста долгосрочной стоимости и устойчивого развития Компании.

Дополнительная информация о порядке избрания в состав Совета директоров доступна на веб-сайте Компании в разделе «Корпоративное управление».

## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 2016 году было проведено 13 очных заседаний Совета директоров.

### ПОСЕЩАЕМОСТЬ ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2016 ГОДУ

Директор	Посещаемость заседаний	%	Период нахождения в составе Совета директоров в отчетном периоде
Ардақ Қасымбек	1 из 1	100	01.01.2016 – 29.01.2016
Дэниел Михалик	1 из 1	100	01.01.2016 – 28.01.2016
Данияр Берлибаев	12 из 12	100	29.01.2016 – 31.12.2016
Луис Коимбра	12 из 12	100	29.01.2016 – 31.12.2016
Фернандо Мачинена	12 из 12	100	29.01.2016 – 31.12.2016
Ардақ Мукушов	13 из 13	100	01.01.2016 – 31.12.2016
Серик Примбетов	13 из 13	100	01.01.2016 – 31.12.2016
Нуртас Шманов	12 из 12	100	29.01.2016 – 31.12.2016
Димаш Досанов	2 из 2	100	20.10.2016 – 31.12.2016

В 2016 году было проведено 13 очных заседаний Совета директоров, на которых были рассмотрены и приняты решения по 141 вопросу, по следующим ключевым направлениям деятельности Компании:

#### Стратегическое развитие:

- рассмотрение Отчета о реализации бизнес-плана за 2015 год;
- утверждение Бизнес-плана на 2017 – 2021 годы по переоцененной и исторической стоимостям основных средств;
- рассмотрение Отчета за 2015 год о реализации Стратегии развития Компании на 2012-2022 годы;
- утверждение Стратегии развития АО «КазТрансОйл» до 2025 года;
- утверждение Методики расчета тарифов на услуги АО «КазТрансОйл» по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам в целях экспорта за пределы Республики Казахстан и транзита через территорию Республики Казахстан.

#### Финансово-хозяйственная деятельность:

- о созыве годового Общего собрания акционеров АО «КазТрансОйл»;
- предварительное утверждение годовой финансовой отчетности и консолидированной годовой финансовой отчетности Компании за 2015 год;
- предложения Совета директоров Общему собранию акционеров Компании о порядке распределения чистого дохода Компании за 2015 год, нераспределенной прибыли прошлых лет и размере дивиденда за 2015 год в расчете на одну простую акцию Компании;
- заключение сделок, в совершении которых Компанией имеется заинтересованность.

#### Корпоративное управление

- утверждение мотивационных ключевых показателей деятельности руководящих работников, корпоративного секретаря и руководителя Службы внутреннего аудита Компании на 2016 год и их целевых значений;
- определение количественного состава Правления Компании;
- одобрение кодекса корпоративного управления;
- принятие решения о закрытии Представительства АО «КазТрансОйл» в городе Москве;

- утверждение Плана мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления АО «КазТрансОйл»;
- рассмотрение Отчета по результатам оценки деятельности Совета директоров Компании за 2015 год;
- утверждение Плана мероприятий по совершенствованию деятельности Совета директоров Компании;
- рассмотрение Отчета за 2015 год о следовании Компании принципам, закрепленным в кодексе корпоративного управления АО «КазТрансОйл»;
- рассмотрение Отчета по вопросу прозрачности АО «КазТрансОйл» и эффективности процессов раскрытия информации за второе полугодие 2014 года и 2015 год.

#### Внутренний аудит

- определение количественного состава, срока полномочий Службы внутреннего аудита Компании, назначение ее руководителя и иных работников, определение размера и условий оплаты труда и премирования работников Службы внутреннего аудита Компании;
- утверждение годового аудиторского плана Службы внутреннего аудита Компании на 2017 год;
- на ежеквартальной основе Советом директоров заслушивание отчетов Службы внутреннего аудита.

#### Управление рисками и внутренний контроль

- на ежеквартальной основе Советом директоров проведение анализа динамики рисков и исполнения плана мероприятий по совершенствованию корпоративной системы управления рисками и совершенствованию системы внутреннего контроля АО «КазТрансОйл»;
- утверждение Программы управления рисками АО «КазТрансОйл» на 2016-2018 годы.

#### В области устойчивого развития:

- утверждение схемы должностных окладов работников центрального аппарата Компании;
- утверждение структуры центрального аппарата Компании;
- утверждение Положений о филиалах и представительствах АО «КазТрансОйл» в новых редакциях.

Советом директоров также рассмотрены ряд вопросов, отнесенных к компетенции общих собраний участников/акционеров дочерних и совместно-контролируемых организаций Компании:

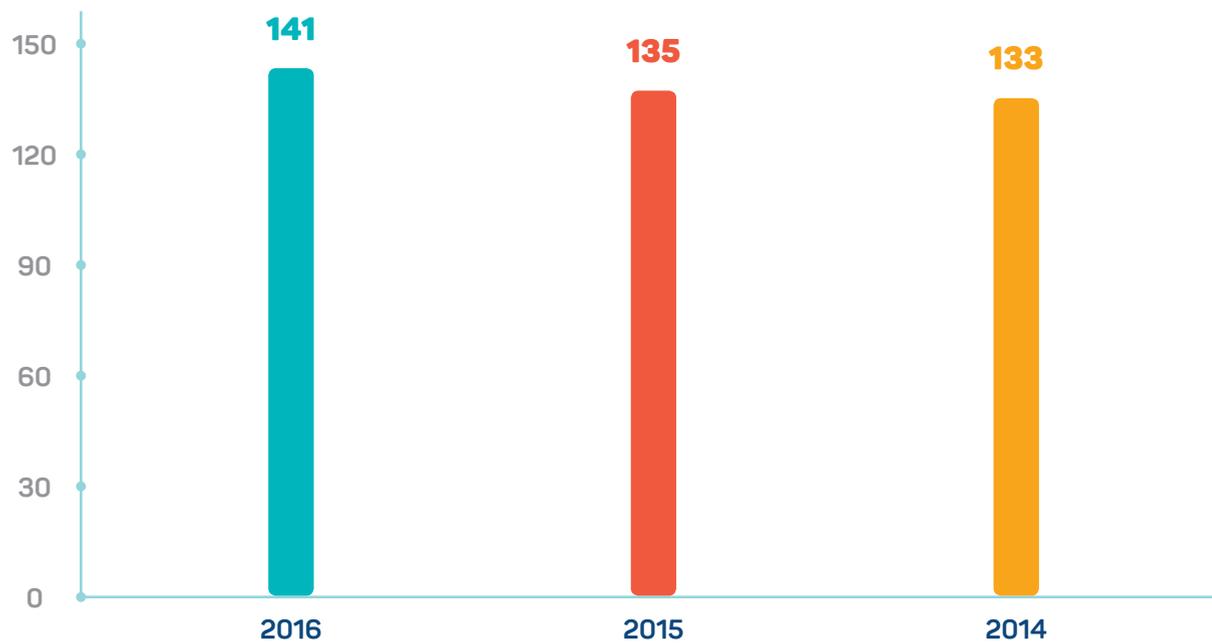
- о назначении Генерального директора ТОО «ККТ» и избрании его Председателем Правления ТОО «ККТ»;
- об утверждении годовых финансовых отчетов ДСКО за 2015 год;
- об утверждении бюджетов ДСКО на 2017 год;
- о рассмотрении Плана мероприятий, направленных на обеспечение финансовой устойчивости ТОО «ККТ» в целях предотвращения дефолта;
- о необходимости изменения размера тарифа на

услугу по перекачке нефти по системе магистральных трубопроводов ТОО «ККТ» в целях экспорта за пределы Республики Казахстан;

- об утверждении порядка распределения чистого дохода АО «СЗТК «МунайТас» за 2015 год, принятии решения о выплате дивидендов по простым акциям и утверждении размера дивиденда в расчете на одну простую акцию АО «СЗТК «МунайТас»;
- о досрочном прекращении полномочий и избрании членом Совета директоров АО «СЗТК «МунайТас» и др.

Дополнительная информация о решениях Совета директоров, принятых в 2016 году доступна на веб-сайте Компании в разделе «Корпоративное управление».

#### КОЛИЧЕСТВО РАССМОТРЕННЫХ ВОПРОСОВ НА ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ



#### РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров в Компании созданы следующие Комитеты Совета директоров:

- Комитет по стратегическому планированию;
- Комитет по внутреннему аудиту;

• Комитет по кадрам и вознаграждениям.  
Члены Комитетов назначаются Советом директоров Компании.

Порядок формирования и организации деятельности Комитетов предусматривается соответствующими положениями о них.

#### КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ

Основной задачей Комитета по стратегическому планированию является предварительное рассмотрение и подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам стратегии развития Компании, в том числе определения приоритетных направлений деятельности.

Комитет состоит из членов Совета директоров и экспертов, обладающих необходимыми профессиональными знаниями для работы в Комитете, количественный состав которого определяется Советом директоров Компании. Председателем Комитета должен являться независимый директор.

**Состав Комитета по стратегическому планированию (избран решением Совета директоров Компании от 30 января 2016 года):**

- Фернандо Мачинена – независимый директор, председатель;
- Луис Коимбра – независимый директор;
- Серик Примбетов – независимый директор;
- Нуртас Шманов – представитель АО НК «КазМунайГаз».

Заседания Комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев.

#### Основные рассмотренные вопросы

В течение 2016 года было проведено 6 очных заседаний Комитета по стратегическому планированию, на которых были рассмотрены и выработаны рекомендации по следующим основным вопросам:

- рассмотрение Бизнес-плана АО «КазТрансОйл» на 2017-2021 годы;
- предложение Совета директоров Общему собранию акционеров о порядке распределения чистого дохода Компании за 2015 год, нераспределенной прибыли прошлых лет и размере дивиденда за 2015 год в расчете на одну простую акцию АО «КазТрансОйл»;
- рассмотрение Отчета за 2015 год о реализации Стратегии развития АО «КазТрансОйл» на 2012-2022 годы;
- рассмотрение тарифной политики ТОО «ККТ»;
- рассмотрение Программы управления рисками АО «КазТрансОйл» на 2016-2018 годы;
- рассмотрение Стратегии развития АО «КазТрансОйл» до 2025 года.

#### КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЮ

Основной целью Комитета по кадрам и вознаграждению является оказание содействия Совету директоров при реализации его полномочий, связанных с подбором, назначением (избранием), оценкой и вознаграждением членов Совета директоров, генерального директора (председателя Правления) и членов Правления, корпоративного секретаря.

Большинство членов Комитета, в том числе председатель Комитета, должны являться независимыми директорами. Председатель Совета директоров и генеральный директор (председатель Правления) Компании не должны являться членами Комитета.

**Состав Комитета по кадрам и вознаграждению (избран решением Совета директоров Компании от 30 января 2016 года):**

- Луис Коимбра – независимый директор, председатель;
- Фернандо Мачинена – независимый директор;
- Ардак Мукушов – представитель АО НК «КазМунайГаз»;
- Серик Примбетов – независимый директор.

Заседания Комитета проводятся по мере необходимости, но не менее двух раз в год.

#### Основные рассмотренные вопросы

В течение 2016 года было проведено 7 очных заседаний Комитета по кадрам и вознаграждению, на которых были рассмотрены и выработаны рекомендации по следующим основным вопросам:

- одобрение квалификационных требований для кандидатов на должность независимого директора АО «КазТрансОйл» и рекомендаций по количественному составу, сроку полномочий формированию списка кандидатов в члены Совета директоров Компании;
- размер, порядок определения и условия выплаты вознаграждений независимым директорам Компании;
- определение количественного состава, срока полномочий Правления Компании, избрание генерального директора (председателя Правления) и членов Правления АО «КазТрансОйл»;
- назначение омбудсмана Компании;
- вознаграждение руководящих работников АО «КазТрансОйл» по итогам работы за 2015 год;
- рассмотрение Отчета по результатам оценки деятельности Совета директоров АО «КазТрансОйл» за 2015 год.

## КОМИТЕТ ПО ВНУТРЕННЕМУ АУДИТУ

Деятельность Комитета по внутреннему аудиту направлена на оказание содействия Совету директоров Компании по вопросам внешнего и внутреннего аудита, финансовой отчетности, внутреннего контроля и управления рисками, оценки активов, соблюдения законодательства Республики Казахстан, а также другим вопросам по поручению Совета директоров Компании.

Члены Совета директоров, входящие в состав Комитета, в том числе председатель Комитета, должны являться независимыми директорами.

**Состав Комитета по внутреннему аудиту (избран решением Совета директоров Компании от 30 января 2016 года):**

- Серик Примбетов – независимый директор, председатель;
- Луис Коимбра – независимый директор;
- Фернандо Мачинена – независимый директор.

Заседания Комитета по внутреннему аудиту проводятся по мере необходимости, но не менее одного раза в квартал.

Заседания Комитета проводятся с обязательным приглашением аудитора Компании – ТОО «Эрнст энд Янг» в целях совместного рассмотрения результатов аудита.

### Основные рассмотренные вопросы

В отчетном периоде Комитетом по внутреннему аудиту проведено 9 очных заседаний и 1 заседание путем заочного голосования, на котором были выработаны рекомендации по следующим основным вопросам:

- предварительное утверждение годовой финансовой отчетности и консолидированной годовой финансовой отчетности Компании за 2015 год;
- рассмотрение отчетов о деятельности Службы внутреннего аудита Компании;
- рассмотрение Отчета по результатам оценки корпоративного управления Компании;
- количественный состав, срок полномочий Службы внутреннего аудита, назначение ее руководителя и иных работников, определение размера и условий оплаты труда и премирование работников Службы внутреннего аудита;
- рассмотрение Годового аудиторского плана Службы внутреннего аудита на 2017 год;
- рассмотрение Отчета по результатам внешней

оценки Службы внутреннего аудита и Плана мероприятий по выполнению рекомендаций, отраженных в Отчете по результатам внешней оценки Службы внутреннего аудита Компании.

Дополнительная информация о требованиях к составу, задачам и компетенциям Комитетов при Совете директоров и порядке проведения заседаний Комитетов доступна на веб-сайте Компании в разделе «Корпоративное управление».

## ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с Положением о проведении Советом директоров АО «КазТрансОйл» оценки деятельности Совета директоров, комитетов Совета директоров, членов Совета директоров, Правления, руководителя и членов Правления, Службы внутреннего аудита и ее руководителя, а также с лучшей международной практикой корпоративного управления, АО «КазТрансОйл» регулярно проводит комплексную оценку эффективности деятельности Совета директоров и его комитетов, а также индивидуальную оценку деятельности членов Совета директоров.

В 2016 году оценка деятельности Совета директоров проводилась с привлечением независимых внешних консультантов: ООО «TopCompetence» (Российская Федерация) и ТОО «Olympex Advisers» (Республика Казахстан), обладающих значительным опытом оценки деятельности советов директоров международных публичных компаний.

Оценка проводилась на основе утвержденной методики оценки деятельности Совета директоров, а также с учетом требований кодекса корпоративного управления и лучшей мировой практики корпоративного управления.

Оценка включала анализ внутренних документов и протоколов Совета директоров и его Комитетов, отчетов Совета директоров, анкетирование членов Совета директоров, индивидуальные интервью независимых консультантов с председателем и членами Совета директоров, председателем Правления и корпоративным секретарем по таким вопросам, как роль и функции Совета директоров, состав и структура Совета директоров и Комитетов, порядок их работы, взаимодействие с менеджментом и иными органами Компании, приоритеты работы Совета директоров и его Комитетов.

По результатам независимой оценки была отмечена важная роль Совета директоров в обеспечении баланса

интересов акционеров Компании, определении приоритетных направлений развития, отмечен существенный вклад независимых директоров в работу Совета директоров, важная роль председателя Совета директоров в обеспечении конструктивного стиля работы Совета директоров, качественная работа корпоративного секретаря.

По многим аспектам деятельности Совета директоров оценка показала уверенный рост качества и эффективности работы Совета директоров, что подтверждается, в том числе, и ростом рейтинга корпоративного управления Компании.

Результаты оценки были обсуждены на очном заседании Совета директоров. По итогам обсуждения результатов были определены приоритетные области улучшения работы Совета директоров, в частности: актуализация внутренних документов Компании, в связи с принятием нового кодекса корпоративного управления, оптимизация порядка участия Совета директоров и его профильного Комитета в обсуждении политик в области вознаграждения, дальнейшего совершенствования системы внутреннего контроля, разработки программы профессионального развития членов Совета директоров.

По результатам оценки деятельности Совета директоров Компании, был разработан и утвержден решением Совета директоров Компании от 27 июня 2016 года План мероприятий по совершенствованию деятельности Совета директоров Компании.

## ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов независимых директоров установлены Правилами выплаты вознаграждения и компенсации расходов независимых директоров акционерных обществ АО НК «КазМунайГаз».

Представители АО НК «КазМунайГаз», а также генеральный директор (председатель Правления) в составе Совета директоров Компании не получают вознаграждение за работу в данном органе.

За выполнение обязанностей членов Совета директоров Компании, независимые директора получают годовое фиксированное вознаграждение, а также дополнительное вознаграждение за участие в очных заседаниях Комитетов при Совете директоров.

- фиксированное вознаграждение в размере 80 000 (восемьдесят тысяч) долларов США в год;
- дополнительное вознаграждение за участие в очных заседаниях Комитетов при Совете директоров в размере 1000 (одна тысяча) долларов США.

Независимым директорам компенсируются расходы (проезд, проживание, суточные), связанные с выездом на заседания Совета директоров и Комитетов Совета директоров Компании, проводимые вне места постоянного жительства независимого директора.

Общий размер начисленного вознаграждения независимым директорам Компании по результатам их работы за 2016 год составил 110 938 тыс. тенге, включая налоги.

### ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ, ВЫПЛАЧЕННОЕ НЕЗАВИСИМЫМ ДИРЕКТОРАМ КОМПАНИИ В 2016 ГОДУ, ТЫС. ТЕНГЕ

Независимый директор	Годовое вознаграждение	За участие в очном заседании Комитетов	Итого за вычетом налогов	Итого включая налоги
Луис Коимбра	24 830	7 067	31 897	35 441
Фернандо Мачинена	24 830	7 109	31 939	35 487
Серик Примбетов	26 769	7 113	33 882	37 647
Дэниел Михалик	-	2 126	2 126	2 363
<b>Итого</b>	<b>76 429</b>	<b>23 415</b>	<b>99 844</b>	<b>110 938</b>

Дополнительная информация по условиям выплаты вознаграждения членам Совета директоров доступ-

на на веб-сайте Компании в разделе «Корпоративное управление».

# 5.4

## ПРАВЛЕНИЕ

Руководство текущей деятельностью Компании осуществляет коллегиальный исполнительный орган – Правление, которое обеспечивает эффективное выполнение стоящих перед Компанией задач и реализацию стратегии развития.

Основными принципами деятельности Правления являются честность, добросовестность, разумность, осмотрительность, регулярность, а также максимальное соблюдение прав и интересов акционеров Компании и подотчетность решениям Общего собрания акционеров и Совета директоров.

Правление в своей деятельности руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом, кодексом корпоративного управления, Положением о Правлении, и другими внутренними документами Компании.

Правление возглавляет генеральный директор (пред-

седатель Правления), который организует и координирует его работу.

Правление несет ответственность за выделение финансовых и человеческих ресурсов для осуществления поставленных Общим собранием акционеров и Советом директоров целей. Правление отчетывается перед Советом директоров за проделанную работу по достижению целей Компании.

Дополнительная информация о полномочиях и результатах деятельности Правления Компании доступна на веб-сайте Компании в разделе «Корпоративное управление».

### СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ

В 2016 году в состав Правления входили восемь членов.

#### СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 ГОДА

Имя, Фамилия	Должность
Димаш Досанов	Генеральный директор (председатель Правления)
Алексей Пирогов	Первый заместитель генерального директора
Мадияр Берлибаев	Заместитель генерального директора по экономике и финансам
Болат Отаров	Заместитель генерального директора по транспортировке
Мурат Мукашев	Заместитель генерального директора по трансформации
Чингиз Сейсекенов	Заместитель генерального директора по поддержке бизнеса
Шара Танатарова	Заместитель генерального директора по корпоративному развитию и активам
Жайдарман Исаков	Управляющий директор по правовому обеспечению



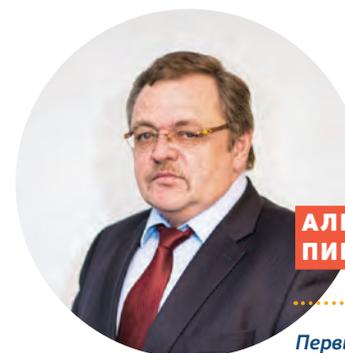
**ДИМАШ ДОСАНОВ**

Генеральный директор (председатель Правления) АО «КазТрансОйл»

**Гражданство:** Республика Казахстан.

**Родился 2 ноября 1981 г. в г. Алма-Ате.**

Окончил Казахский национальный университет им. Аль-Фараби, по специальности «Международные отношения», квалификация – специалист по международным отношениям, страновед со знанием двух иностранных языков, Казахский экономический университет имени Т. Рыскулова по специальности «Финансы и кредит», квалификация – экономист. Имеет степень магистра делового администрирования (Executive MBA), Джорджтаунский университет, г. Вашингтон, США.



**АЛЕКСЕЙ ПИРОГОВ**

Первый заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл»

**Гражданство:** Республика Казахстан.

**Родился 26 марта 1961 г., в Российской Федерации.**

Окончил Казахстанский политехнический институт им. Ленина по специальности – «Горный инженер», квалификация – горный инженер. В 2005 году присвоена степень доктор технических наук.

#### ОПЫТ РАБОТЫ:

- 2006-2010 гг. – Заместитель директора департамента развития казахстанского содержания в крупных нефтегазовых проектах АО НК «КазМунайГаз».
- 2010-2014 гг. – Заместитель генерального менеджера по сервису и генеральный менеджер по сервису в North Caspian Operating Company (NCOC).
- 2014-2016 гг. – Первый заместитель генерального директора, генеральный директор ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод».
- С 15 января по 6 августа 2016г. – Первый заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».
- С 6 августа 2016 г. – Генеральный директор (председатель Правления) АО «КазТрансОйл».
- С 6 августа 2016 г. – председатель Правления АО «КазТрансОйл».

- Является председателем Наблюдательного совета ООО «Батумский нефтяной терминал».
- Акциями Компании и ДСКО не владеет.
- Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.

#### ОПЫТ РАБОТЫ:

- 2004-2006 гг. – Заместитель директора департамента нефтяной промышленности, директор департамента газовой промышленности Министерства энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан.
- 2006-2012 гг. – Технический директор, управляющий директор по производству, заместитель генерального директора по производству АО «КазТрансОйл».
- 2012-2016 гг. – Директор по управлению промышленными активами; заместитель главного директора по управлению активами АО ФНБ «Самрук-Қазына».
- С 6 августа 2016 г. – Первый заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».
- С 8 августа 2016 г. по настоящее время – член Правления АО «КазТрансОйл».

- В состав органов управления других организаций не входит.
- Акциями Компании и ДСКО не владеет.
- Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.



**МАДИЯР  
БЕРЛИБАЕВ**

*Заместитель  
генерального директора  
АО «КазТрансОйл» по  
экономике и финансам*

**Гражданство:** Республика Казахстан.

**Родился 20 августа 1973 г. в Джамбульской области.**

Окончил Карагандинский ордена Трудового Красного Знамени политехнический институт по специальности – «Электроснабжение», квалификация – инженер-электрик, получил академическую степень бакалавра экономики в Казахском экономическом университете им. Т. Рыскулова.

### ОПЫТ РАБОТЫ:

- 2004-2009 гг. – Заместитель директора департамента бюджетирования и экономического анализа и заместитель генерального директора по экономике в ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод».
- 2009-2012 гг. – Заместитель председателя Правления в ТОО «Объединенная химическая компания».
- 2012-2016 гг. – Заместитель генерального директора по экономике ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод».
- С 21 сентября 2016 г. – Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл» по экономике и финансам.
- С 21 сентября 2016 г. по настоящее время – член Правления АО «КазТрансОйл».

- В состав органов управления других организаций не входит.
- Акциями Компании и ДСКО не владеет.
- Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.

### ОПЫТ РАБОТЫ:

- 2003-2006 гг. – Исполнительный директор по товарно-транспортным операциям АО «КазТрансОйл».
- 2006-2007 гг. – Исполнительный директор по транспортировке АО «КазТрансОйл».
- С мая 2007 г. – Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл» по транспортировке.
- С 20 февраля 2008 г. по настоящее время – член Правления АО «КазТрансОйл».

- В состав органов управления других организаций не входит.
- Владеет акциями Компании в количестве 135 штук или 0,00004% от общего количества размещенных акций.
- Акциями ДСКО не владеет.
- Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.



**МУРАТ  
МУКАШЕВ**

*Заместитель  
генерального директора  
АО «КазТрансОйл»  
по трансформации*

**Гражданство:** Республика Казахстан.

**Родился 13 марта 1966 г. в г.Кульсары, Атырауской области.**

Окончил МГУ им. Ломоносова по специальности – «Физика», квалификация – физик. Имеет степень магистра делового администрирования (GEMBA), Джорджтаунский университет, ESADE Business School, г.Вашингтон, США.

### ОПЫТ РАБОТЫ:

- 2004-2006 гг. – Заместитель генерального директора по развитию ТОО «ТенизСервис».
- 2006-2009 гг. – Генеральный менеджер управления кадровыми ресурсами, член управляющей команды ТОО «Тенгизшевройл».
- 2009-2014 гг. – Директор по корпоративным услугам в ЧКОО «KMG Kashagan B.V.», прикомандированный в состав «North Caspian Operating Company B.V.».
- 2015-2016 гг. – Заместитель генерального директора ТОО «KMG Systems & Services».
- С 24 октября 2016 г. – Заместитель генерального директора по корпоративному развитию, заместитель генерального директора по трансформации АО «КазТрансОйл».
- С 22 февраля 2016 г. по настоящее время – член Правления АО «КазТрансОйл».

- В состав органов управления других организаций не входит.
- Акциями Компании и ДСКО не владеет.
- Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.

### ОПЫТ РАБОТЫ:

- 2007-2015 гг. – Руководящие должности в ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод», ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries», ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент».
- 2015-2016 гг. – Заместитель генерального директора по коммерции ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод».
- С февраля по октябрь 2016 г. – Управляющий директор АО «КазТрансОйл» по поддержке бизнеса.
- С 24 октября 2016 г. – Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл» по поддержке бизнеса.
- С 24 октября 2016 г. по настоящее время – член Правления АО «КазТрансОйл».

- Член Наблюдательного совета ООО «Батумский нефтяной терминал».
- Акциями Компании и ДСКО не владеет.
- Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.



**БОЛАТ  
ОТАРОВ**

*Заместитель  
генерального директора  
АО «КазТрансОйл» по  
транспортировке*

**Гражданство:** Республика Казахстан.

**Родился 23 февраля 1966 г. в Атырауской области.**

Окончил Казахский политехнический институт им. В.И.Ленина по специальности – «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты», квалификация – инженер-механик.



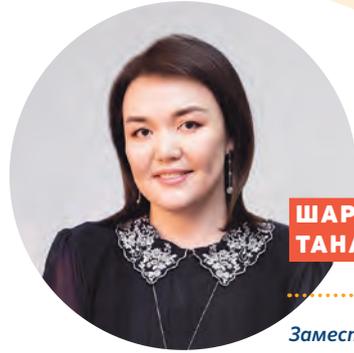
**ЧИНГИЗ  
СЕЙСЕКЕНОВ**

*Заместитель  
генерального директора  
АО «КазТрансОйл»  
по поддержке бизнеса*

**Гражданство:** Республика Казахстан.

**Родился 11 апреля 1981 г. в г. Алма-Ате.**

Окончил Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова по специальности – «Международные экономические отношения, международные валютно-финансовые отношения», квалификация – международные валютно-финансовые отношения. В 2005 году окончил аспирантуру в Казахском экономическом университете им. Т. Рыскулова по специальности «Финансы, денежное обращение и кредит». Имеет ученую степень кандидата экономических наук.



**ШАРА  
ТАНАТАРОВА**

*Заместитель  
генерального директора  
АО «КазТрансОйл»  
по корпоративному  
развитию и активам*

**Гражданство:** Республика Казахстан.

**Родилась 30 ноября 1978 г. в г. Жанаозен, Мангистауской области.**

Окончила Массачусетский университет по специальности «Бухгалтерский учет, финансы». В 2002 получила степень магистра делового администрирования в Массачусетском университете, специальность – финансы. В 2009 году окончила международную школу управления по специальности «Финансы», присвоена ученая степень доктора экономических наук (PhD).

### ОПЫТ РАБОТЫ:

- 2010-2016 гг. – Руководящие должности в АО НК «КазМунайГаз».
- 2011-2012 гг. – Управляющий директор по корпоративному развитию АО «КазМунайГаз – переработка маркетинг».
- 2015-2016 гг. – Заместитель генерального директора по поддержке бизнеса «КазМунайГаз Глобал Солюшнс» (по совместительству).
- С 24 октября 2016 г. – Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл» по корпоративному развитию и активам.
- С 24 октября 2016 г. по настоящее время – член Правления АО «КазТрансОйл».
- Является членом Совета директоров АО «Baiterek Venture Fund»; член Наблюдательного совета ООО «Батумский нефтяной терминал»; Член Совета директоров АО «СЗТК «МунайТас».
- Акциями Компании и ДСКО не владеет.
- Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществляла.

### ОПЫТ РАБОТЫ:

- 2002-2014 гг. – Директор юридического департамента в АО «КазТрансОйл».
- С 4 мая 2014 г. – Управляющий директор по правовому обеспечению АО «КазТрансОйл».
- С 12 мая 2003 г. по настоящее время – член Правления АО «КазТрансОйл».
- Является членом Наблюдательного совета ООО «Батумский нефтяной терминал».
- Акциями Компании и ДСКО не владеет.
- Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществляла.



**ЖАЙДАРМАН  
ИСАКОВ**

*Управляющий директор  
АО «КазТрансОйл»  
по правовому обеспечению*

**Гражданство:** Республика Казахстан.

**Родился 29 октября 1965 г., Жамбылская область.**

Окончил Казахский государственный университет им. С.М. Кирова по специальности – «Правоведение», с присвоением квалификации – юрист. В 2003 году прошел обучение в Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, тема специализации «Юрист нефтегазовой отрасли».



## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ В 2016 ГОДУ

В течение 2016 года Правление Компании не проводило заочных заседаний и провело 33 очных заседания. Всего Правлением Компании были приняты решения

по 205 рассмотренным вопросам, дано 222 поручения, из которых все поручения исполнены. При этом, 75 вопросов, рассмотренных Правлением, были вынесены на рассмотрение Совета директоров, а 6 из них, были вынесены на рассмотрение Общего собрания акционеров Компании.

### ПОСЕЩАЕМОСТЬ ЗАСЕДАНИЙ ПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ В 2016 ГОДУ

Член Правления	Посещаемость заседаний	%	Период нахождения в составе Совета директоров в отчетном периоде
Нуртас Шманов	19 из 19	100	01.01.2016 – 05.08.2016
Димаш Досанов	28 из 31	90	15.01.2016 – 31.12.2016
Сисенгали Утегалиев	2 из 2	100	01.01.2016 – 14.01.2016
Алексей Пирогов	13 из 14	93	08.08.2016 – 31.12.2016
Еркен Аймурзаев	11 из 11	100	19.02.2016 – 22.10.2016
Асем Нусупова	19 из 19	100	01.01.2016 – 20.09.2016
Мадияр Берлибаев	11 из 11	100	21.09.2016 – 31.12.2016
Руслан Местоев	3 из 3	100	01.01.2016 – 05.02.2016
Чингиз Сейсекенов	8 из 8	100	24.10.2016 – 31.12.2016
Болат Отаров	26 из 33	79	01.01.2016 – 31.12.2016
Булат Закиров	19 из 19	100	01.01.2016 – 14.10.2016
Мурат Мукашев	25 из 26	96	22.02.2016 – 31.12.2016
Шара Танатарова	8 из 8	100	24.10.2016 – 31.12.2016
Алмас Унгарсынов	1 из 1	100	01.01.2016 – 12.01.2016
Жайдарман Исаков	30 из 33	91	01.01.2016 – 31.12.2016

В рамках проведенных заседаний были среди прочего рассмотрены вопросы и приняты решения по следующим ключевым направлениям:

#### Стратегическое развитие:

- одобрение отчета за 2015 год о реализации Стратегии развития Компании на 2012-2022 годы;

- утверждение Плана мероприятий на 2015 год по реализации Стратегии развития на 2012-2022 годы;
- одобрение отчета о реализации Бизнес-плана Компании за 2015 год;
- предварительное рассмотрение проекта Стратегии развития АО «КазТрансОйл» до 2025 года.

#### Корпоративное управление:

- одобрение кодекса корпоративного управления;
- одобрение Отчета за 2015 год о следованиях АО «КазТрансОйл» принципам, закрепленным в кодексе корпоративного управления АО «КазТрансОйл»;
- утверждение корпоративных и функциональных ключевых показателей деятельности руководителей структурных подразделений центрального аппарата, руководителей филиалов и представительств АО «КазТрансОйл» на 2016 год и их целевых значений;
- рассмотрение Плана мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления АО «КазТрансОйл»;
- одобрение Годового отчета АО «КазТрансОйл» за 2015 год.

#### Финансово-хозяйственная деятельность:

- одобрение годовой финансовой отчетности и консолидированной годовой финансовой отчетности Компании за 2015 год;
- одобрение годовой финансовой отчетности и консолидированной годовой финансовой отчетности ТОО «ККТ», АО «СЗТК «МунайТас», компании ВТЛ за 2015 год;
- одобрение Бизнес-плана АО «КазТрансОйл» на 2017 – 2021 годы;
- заключение с организациями, входящими в группу АО «Самрук-Қазына», сделок, в совершении которых Компанией имеется заинтересованность.

#### Управление рисками и внутренний контроль:

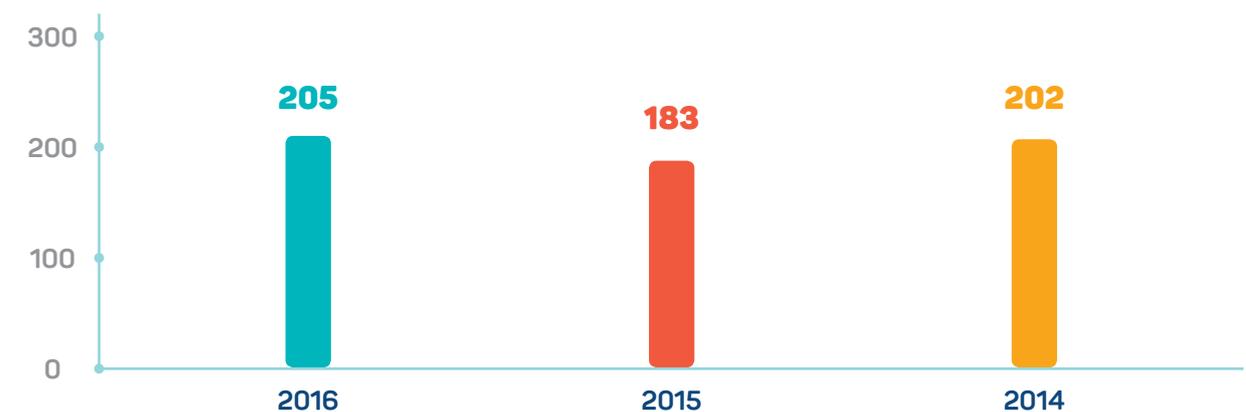
- рассмотрение Отчета о деятельности Комитета по рискам за 2015 год;
- утверждение Плана работы Комитета по рискам АО «КазТрансОйл» на 2016 год;
- одобрение ежеквартального Отчета о динамике ключевых рисков и ходе исполнения Плана мероприятий по управлению ключевыми рисками;
- утверждение Матрицы рисков и контролей АО «КазТрансОйл» по отдельным бизнес-процессам;
- одобрение Программы управления рисками АО «КазТрансОйл» на 2016-2018 годы.

**Вопросы, отнесенные к компетенции общих собраний участников/акционеров дочерних и совместно-контролируемых организаций Компании.**

#### Утверждение внутренних документов Компании, в том числе:

- Программа управления затратами АО «КазТрансОйл» на 2017-2021 годы;
- Правила планирования и организации работ по капитальному строительству, техническому перевооружению и реконструкции объектов АО «КазТрансОйл»;
- Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах АО «КазТрансОйл»;
- Правила конкурсного отбора кадров на вакантные должности и адаптации новых работников в АО «КазТрансОйл»;
- Положение о Совете молодых специалистов АО «КазТрансОйл» и др.

### КОЛИЧЕСТВО РАССМОТРЕННЫХ ВОПРОСОВ НА ЗАСЕДАНИЯХ ПРАВЛЕНИЯ



## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТА ПО РИСКАМ

В целях предварительного рассмотрения вопросов управления рисками Компании и подготовки по ним рекомендаций при Правлении Компании создан Комитет по рискам.

Комитет является консультативно-совещательным органом, осуществляющим свою деятельность в соответствии с Положением о Комитете по рискам АО «КазТрансОйл» и иными внутренними документами Компании в области КСУР и СВК.

Основными задачами Комитета являются:

- содействие Правлению Компании при принятии решений в области управления рисками Компании;
- подготовка рекомендаций и предложений по организации и поддержанию эффективной корпоративной системы управления рисками Компании;
- развитие процессов, призванных выявлять, измерять, отслеживать и контролировать риски Компании;
- подготовка рекомендаций и предложений по контролю над координацией работы по управлению рисками Компании.

Председателем Комитета по рискам является генеральный директор (председатель Правления).

За отчетный период работа Комитета проводилась в соответствии с Планом работы Комитета по рискам АО «КазТрансОйл» на 2016 год, утвержденным решением Правления Компании от 23 февраля 2016 года.

За отчетный период Комитетом по рискам Компании было проведено 6 заседаний, в том числе 5 очных и 1 заочное, направленных на дальнейшее совершенствование корпоративной системы управления рисками и системы внутреннего контроля Компании, на которых были:

- одобрены ежеквартальные Отчеты о динамике ключевых рисков и ходе исполнения Плана мероприятий по управлению ключевыми рисками Компании;
- одобрен проект Плана работы Комитета по рискам Компании на 2016 год;
- согласованы проекты Матриц рисков и контролей и блок-схем по бизнес-процессам Компании;
- одобрен проект Классификатора бизнес-процессов Компании на 2016 год;
- согласован проект Программы управления рисками Компании на 2016-2018 годы.

Все вопросы, рассмотренные Комитетом по рискам Компании в отчетном периоде, были вынесены в установленном порядке на дальнейшее рассмотрение и/или утверждение соответствующих органов Компании.

- обеспечение проведения Общих собраний акционеров;
- обеспечение хранения, раскрытия и предоставления существенной информации об АО «КазТрансОйл», а также поддержание высокого уровня информационной прозрачности;
- обеспечение четкого и эффективного взаимодействия между Компанией и акционерами, а также между органами Компании.

Решением Совета директоров АО «КазТрансОйл» с июля 2015 года корпоративным секретарем АО «КазТрансОйл» назначен Шманов Айрат Махамбетович.

Задачи, функции, права, обязанности и ответственность корпоративного секретаря Компании закреплены в кодексе корпоративного управления и Положении о корпоративном секретаре АО «КазТрансОйл». С Положением о корпоративном секретаре можно ознакомиться на веб-сайте Компании в разделе «Корпоративное управление».

## 5.5

# РОЛЬ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ КОМПАНИИ

Корпоративный секретарь осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании, кодексом корпоративного управления, Положением о корпоративном секретаре АО «КазТрансОйл», иными внутренними документами Компании, а также решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Компании.

Корпоративный секретарь Компании подотчетен и подчинен в своей деятельности Совету директоров.

В число основных задач корпоративного секретаря входят:

- обеспечение соблюдения органами и должностными лицами Компании норм корпоративного управления, а также совершенствование политики и практики в сфере корпоративного управления;
- обеспечение эффективной деятельности Совета директоров и его Комитетов;

## 5.6

# СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

Служба внутреннего аудита Компании была создана 8 августа 2013 года решением Совета директоров и является органом Компании, непосредственно подчиненным и подотчетным Совету директоров.

Миссия Службы заключается в оказании необходимого содействия Совету директоров и Правлению Компании в выполнении их обязанностей по достижению стратегических целей Компании, в предоставлении независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на создание дополнительной стоимости Компании.

Основной целью деятельности Службы является представление Совету директоров Компании независимой и объективной информации, предназначенной для обеспечения эффективного управления, путем внедрения системного подхода в совершенствование процессов управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Служба в своей деятельности руководствуется Положением о Службе внутреннего аудита АО «КазТрансОйл» и должностными инструкциями работников Службы.

Руководитель и работники Службы назначаются Советом директоров Компании. Деятельность Службы курируется Комитетом по внутреннему аудиту Совета директоров Компании.

В 2016 году фактическая численность Службы составляла 5 человек.

Служба осуществляет свою деятельность в соответствии с Годовым аудиторским планом, утверждаемым Советом директоров Компании.

В отчетном году Службой были проведены 5 аудитов отдельных бизнес-процессов Компании, оценка системы корпоративного управления Компании, а также отдельный аудит производственных, операционных и финансовых процессов ООО «Батумский нефтяной терминал», ООО «Батумский морской порт», Petrotrans Ltd и АО «СЗТК «МунайТас».

В ходе аудитов в 2016 году Службой было выявлено 87 несоответствий и выдано 158 рекомендации. По всем рекомендациям Службы были разработаны и утверждены Планы корректирующих действий по обнаруженным несоответствиям.

В 2016 году внешним консультантом ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори» была проведена оценка деятельности Службы на соответствие международным профессиональным стандартам внутреннего аудита Института внутренних аудиторов. По результатам проведенной оценки, деятельность Службы оценена на 96%, что соответствует стандартам и практическим рекомендациям к ним.

2017

В 2017 году в рамках деятельности Службы внутреннего аудита планируется:

- оценка эффективности бизнес-процессов, политик, процедур по основным направлениям деятельности Компании;
- мониторинг исполнения рекомендаций, выданных Службой внутреннего аудита Компании, АО НК «КазМунайГаз» и внешним аудитором Компании.

5.7

## ВНЕШНИЙ АУДИТОР

Для подтверждения достоверности финансовой отчетности Компании привлекает независимую аудиторскую организацию.

Решением Совета директоров от 17 мая 2013 года утверждена Политика АО «КазТрансОйл» в области привлечения услуг аудиторских организаций. Целью данной политики является организация эффективной деятельности по привлечению услуг аудиторских организаций (включая неаудиторские услуги, оказываемые аудиторскими организациями), внедрение унифицированных процедур по их выбору, обеспечение сохранения аудиторскими АО «КазТрансОйл» статуса независимости при предоставлении аудиторских и неаудиторских услуг и недопущение конфликта интересов.

Основными критериями, определяющими выбор аудиторской организации, являются:

- качество услуг;
- оперативность и своевременность предоставления услуг;
- стоимость услуг.

Качество услуг аудиторской организации определяется следующими факторами:

- уровнем квалификации специалистов аудиторской организации;
- опытом работы специалистов аудиторской организации, как на казахстанском, так и международном рынке;
- знанием специалистов аудиторской организации нефтегазовой отрасли;
- наличием специализированной группы технической поддержки (экспертов по вопросам учета в со-

ответствии с МСФО в нефтегазовом секторе экономики) в Казахстане или предоставление аудиторской организацией обязательства о создании такой группы.

В соответствии с Уставом АО «КазТрансОйл» к исключительной компетенции Общего собрания акционеров относится определение в установленном порядке аудиторской организации, осуществляющей аудит Компании, и размера оплаты ее услуг за аудит финансовой отчетности.

На внеочередном Общем собрании акционеров АО «КазТрансОйл» от 14 января 2016 года было принято решение определить ТОО «Эрнст энд Янг» аудиторской организацией, осуществляющей аудит АО «КазТрансОйл» за 2016-2018 годы и размер оплаты ее услуг за аудит финансовой отчетности АО «КазТрансОйл» в сумме 223 558 062 (двести двадцать три миллиона пятьсот пятьдесят восемь тысяч шестьдесят два) тенге, с учетом НДС.

Размер вознаграждения за услуги аудита финансовой отчетности – в соответствии с указанным договором, размер ежегодного вознаграждения с учетом НДС за 2016, 2017 и 2018 годы, выплачиваемого аудиторской организации за услуги аудита финансовой отчетности, составляет 70 221 781 тенге, 74 435 088 тенге, 78 901 193 тенге, соответственно.

ТОО «Эрнст энд Янг» консультационные услуги, не связанные с аудитом финансовой отчетности, в отчетном периоде не оказывала.

С более подробной информацией о внешнем аудиторе Компании организации можно ознакомиться на веб-сайте Компании.

5.8

## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

В рамках реализации антикоррупционной политики Республики Казахстан и в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» Компания проводит работу по предупреждению коррупции, формированию антикоррупционной культуры, предотвращению и разрешению конфликтов интересов. Противодействие вовлечению в коррупционную деятельность является одним из основополагающих принципов корпоративного управления Компании.

Антикоррупционные процедуры закреплены в корпоративных документах Компании, в таких как Кодекс корпоративной этики АО «КазТрансОйл», Политика по управлению риском возникновения нарушений в АО «КазТрансОйл», Политика по урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников АО «КазТрансОйл».

В 2016 году начата работа по разработке Антикоррупционных стандартов в АО «КазТрансОйл», которые планируется принять в 2017 году.

В Компании развиты внутренние коммуникации, с помощью которых любой работник может информировать руководство Компании о готовящихся или вершившихся фактах коррупции. Проводится работа по наполнению веб-сайта Компании разделами, содержащими сведения об: основных направлениях деятельности; текущих проектах; закупках товаров, работ и услуг. Также на веб-сайте Компании функционирует блог генерального директора (председателя Правления) и указан номер телефона доверия, по которому можно будет сообщить любую необходимую информацию.

При заключении договоров с партнерами и подрядчиками Компании принимается во внимание степень неприятия ими коррупции при осуществлении своей деятельности.

На регулярной основе осуществляется информирование персонала о существующих антикоррупционных процедурах.

0 фактов

коррупции и мошенничества выявлено в 2016 году

5.9

## КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА, УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ КОНФЛИКТОВ И КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

В своей деятельности и во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами, Компания следует высоким этическим стандартам и ценностям, закрепленным в Кодексе корпоративной этики. В Компании действует эффективная система контроля за соблюдением положений указанного Кодекса.

Основополагающими корпоративными ценностями, на основе которых формируется деятельность Компании, являются порядочность, надежность, профессионализм ее работников, эффективность их труда, взаимовыручка, уважение друг к другу, к заинтересованным сторонам и обществу в целом.

Процедуры по предотвращению конфликтов интересов регламентированы такими документами, как Политика по управлению риском возникновения нарушений в АО «КазТрансОйл» и Политика по урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников АО «КазТрансОйл».

Указанные документы направлены на противодействие фактам нарушений и осуществление контроля за риском их возникновения в Компании, а также обеспечения справедливого, объективного и независимого принятия решений в интересах ра-

ботников и должностных лиц Компании. Работники Компании придерживаются в своей деятельности принципов и процедур, установленных указанными Политикой.

Должностное лицо Компании обязано немедленно в письменном виде сообщить председателю Совета директоров через корпоративного секретаря Компании о наличии или возникновении конфликта интересов для принятия Советом директоров решения по урегулированию такого конфликта.

Работник Компании обязан немедленно информировать своего непосредственного руководителя о наличии или возникновении конфликта интересов в целях урегулирования такого конфликта.

Генеральный директор (председатель Правления) от имени Компании осуществляет урегулирование корпоративных конфликтов по всем вопросам, принятие решений по которым не отнесено к компетенции Совета директоров, а также самостоятельно определяет порядок ведения работы по урегулированию корпоративных конфликтов.

Решением Совета директоров Компании от 26 мая 2016 года Булат Киргизбаев назначен омбудсменом. Основными функциями омбудсмена являются оказание содействия должностным лицам и работникам Компании в предотвращении и урегулировании конфликтов интересов, стейкхолдерам по возникшим у них в ходе взаимодействия с Компанией этических вопросов, а также разъяснение положений Кодекса корпоративной этики и Политики по управлению риском возникновения нарушений в Компании.

Должностные лица, работники Компании и другие стейкхолдеры могут обратиться к омбудсмену по горячей линии:

- в устной форме по телефону доверия;
- в письменной форме в электронную систему доверия – [doverie@kaztransoil.kz](mailto:doverie@kaztransoil.kz);
- личное обращение.

В течение 2016 года поступило 6 обращений, в том числе 3 – по телефону доверия и 3 – в форме личного обращения. Все они касались трудовых отношений между Компанией и работником. По всем обращениям были проведены личные встречи и даны разъяснения. Все инициаторы указанных обращений были удовлетворены результатами принятых решений.

В 2016 году в Компании также функционировала Служба по комплаенс-контролю, задачей которой яв-

лялось осуществление внутреннего контроля за соблюдением в деятельности Компании требований законодательства Республики Казахстан о рынке ценных бумаг и об акционерных обществах, а также внутренних документов АО «Казахстанская фондовая биржа» и Компании, с целью выявления потенциальных угроз осуществления деятельности с нарушением требований, применимых к Компании как к листинговой компании.

В 2016 году работники центрального аппарата участвовали в семинаре для инсайдеров Компании.

Ежегодно на рассмотрение Совета директоров выносятся Отчет по вопросу прозрачности АО «КазТрансОйл» и эффективности процессов раскрытия информации за отчетный период.



**6** обращений

поступило на горячую линию Компании в 2016 году

# 6. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО- ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

МАГИСТРАЛЬНЫЙ  
НЕФТЕПРОВОД

УЗЕНЬ-АТЫРАУ-САМАРА

Данный раздел представляет собой результат обсуждения и анализа со стороны менеджмента Компании и направлен на раскрытие информации о текущем финансовом положении АО «КазТрансОйл», влиянии результатов производственной деятельности и изменений внешней среды на финансовые показатели Компании.

Настоящий обзор основан на аудированной консолидированной годовой финансовой отчетности Компании, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, и его следует

читать вместе с консолидированной годовой финансовой отчетностью и сопроводительными примечаниями, а также вместе с иной информацией, представленной в других разделах Отчета.

Консолидированный отчет о прибылях и убытках включает доходы и расходы АО «КазТрансОйл» и компаний «BTL». Финансовые результаты совместно-контролируемых организаций – ТОО «ККТ» и АО «СЗТК «МунайТас» отражаются по методу долевого участия в разделе «Доля прибыли/убытков совместно-контролируемых предприятий».

### ОСНОВНЫЕ КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В 2016 году на изменение консолидированных финансовых результатов Компании по сравнению с 2015 годом повлияли следующие факторы:

- образование в 2015 году крупной положительной курсовой разницы по текущим и депозитным счетам в иностранной валюте в размере 24,9 млрд тенге;
- увеличение консолидированных расходов на 23,3 млрд тенге, преимущественно в связи с убытками от обесценения основных средств, а также ростом операционных расходов;
- снижение доходов от реализации из-за снижения выручки от перекачки на экспорт на 12,6 млрд тенге обусловлено уменьшением грузооборота на экспорт. Снижение по услугам замещения нефти, связано с поставкой части объемов нефти на ПНХЗ через «ТОН-2»;
- значительное увеличение доходов от транзита российской нефти в Китай, на 2,4 млрд тенге, что обусловлено ростом курса доллара США. Увеличение доходов от перекачки нефти на внутренний рынок на 7,4 млрд тенге в связи с ростом тарифа на 21% и грузооборота на 5%.

Таким образом по итогам 2016 года консолидированная чистая прибыль Компании составила 44,5 млрд тенге. В сравнении с 2015 годом чистая консолидированная прибыль снизилась на 185 млн тенге, что связано со снижением выручки, ростом операционных затрат и прочих расходов ввиду обесценения основных средств. При этом отмечается значительный рост доли прибыли совместно-контролируемых предприятий и снижение расходов по подоходному налогу.

В 2016 году АО «КазТрансОйл» выплатило акционерам дивиденды по итогам 2015 года на общую сумму 51,2 млрд тенге.

### КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ КОМПАНИИ, МЛН ТЕНГЕ

Консолидированные показатели	2016 год	2015 год	Изменение, %
Выручка	207 108	213 162	-2,8
Себестоимость реализации	-129 862	-124 064	4,7
Валовая прибыль	77 246	89 098	-13,3
Общие и административные расходы	-15 653	-12 092	29,4
Прочие операционные доходы	3 940	1 659	137,5
Прочие операционные расходы	-868	-1 734	-49,9
Убыток от обесценения основных средств	-14 213	-1 331	967,8
Прибыль от операционной деятельности	50 452	75 600	-33,3
Доход от курсовой разницы, нетто	-1 612	25 544	-106,3
Финансовые доходы	6 191	3 027	104,5
Финансовые затраты	-2 460	-2 177	13,0
Доля убытков совместно-контролируемых предприятий	2 336	-34 674	-106,7
Расходы по подоходному налогу	-10 380	-22 607	-54,1
Чистая прибыль за период	44 528	44 713	-0,4

### ДОХОДЫ

Общие консолидированные доходы за отчетный период составили 217 238 млн тенге, что на 10,7% ниже об-

щих доходов за 2015 год (243 392 млн тенге).

В 2016 году доля выручки в общих доходах составила 95,3% и соответствует 207 108 млн тенге, в то время как в 2015 году доля выручки составила 87,6%.



**СТРУКТУРА ДОХОДОВ, %**

Консолидированные показатели	2016 год	2015 год
Выручка	95,3	87,6
Финансовые доходы	2,8	1,2
Прочие доходы	1,8	11,2

**СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ, МЛН ТЕНГЕ**

Консолидированные показатели	2016 год	2015 год	Изменение, %
<b>Выручка</b>	<b>207 108</b>	<b>213 162</b>	<b>-2,8</b>
Транспортировка сырой нефти*	171 762	176 037	-2,4
Услуги по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов	9 519	8 919	6,7
Перевалка нефти и нефтепродуктов и транспортировка по железной дороге	8 089	14 562	-44,5
Транспортировка воды	7 157	6 604	8,4
Услуги транспортной экспедиции нефти и морского порта	6 176	4 244	45,5
Плата за недопоставленные объемы нефти	2 507	1 295	93,6
Прочее	1 898	1 502	26,4

\* Раздел «Транспортировка нефти и подача воды» включает услуги перекачки, слива, налива и перевалки нефти, осуществляемые по системе магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл».

Консолидированная выручка Компании за 2016 год ниже уровня аналогичного показателя за 2015 год на 2,8%. На снижение доходов от реализации в основном повлияло уменьшение доходов от транспортировки нефти на 4 275 млн тенге, а также снижение дохода от перевалки нефти нефтепродуктов и транспортировки по железной дороге на 6 473 млн тенге.

Снижение объема транспортировки относительно факта прошлого года связано с уменьшением сдачи нефти в систему магистральных нефтепроводов нефтедобывающими компаниями ТОО «Тенгизшевройл», АО «СНПС-Актобемунайгаз», «Карачаганак Петролиум Оперейтинг б.в.», АО «Тургай Петролеум», АО «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз», ТОО «Саутс Ойл».

При этом отмечается увеличение выручки от осуществления деятельности по эксплуатации магистральных нефтепроводов, принадлежащих сторонним организациям. Данное увеличение связано, в первую очередь, с ростом стоимости услуг вследствие индексации заработной платы производственного персонала на коэффициент инфляции.

Консолидированные финансовые доходы за 2016 год составили 6 191 млн тенге, что выше показателя 2015 года

на 104,5%. Данное увеличение объясняется ростом вознаграждений по текущим банковским вкладам на 2 560 млн тенге.

**РАСХОДЫ**

Общие расходы (без учета доли убытков совместно-контролируемых предприятий) за 2016 год составили 163 056 млн тенге, что на 15,3% выше показателя 2015 года.

**СТРУКТУРА РАСХОДОВ, %**

Консолидированные показатели	2016 год	2015 год
Себестоимость реализации	79,6	87,7
Общие и административные расходы	9,6	8,6
Убыток от обесценения основных средств	8,7	0,9
Финансовые затраты	1,5	1,6
Прочие расходы	0,5	1,2



Основную долю в общих расходах Компании занимает себестоимость реализации. В 2016 году доля себестоимости составила 79,6%, тогда как в 2015 году составляла 87,7%. При этом, стоит отметить, что доля себестоимости

в структуре общих расходов в 2016 году снизилась вследствие расходов по обесценению основных средств, доля которых составила 8,7%.

#### СТРУКТУРА СЕБЕСТОИМОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ, %

Консолидированные показатели	2016 год	2015 год
Затраты на персонал	37,1	35,2
Износ и амортизация	30,6	26,1
Топливо и материалы	6	6,2
Электроэнергия	5,2	5,6
Налоги, помимо корпоративного подоходного налога	4,9	4,4
Расходы на содержание, ремонт и обслуживание основных средств	3,9	3,8
Услуги по охране	3,2	3,4
Затраты на газ	2,2	2,1
Услуги авиапатрулирования	1,2	1,3
Услуги железной дороги	0,9	6,5
Прочие	4,8	5,4

На рост себестоимости в 2016 году по сравнению с 2015 годом, в основном, оказало влияние следующих статей:

- увеличение расходов на производственный персонал АО «КазТрансОйл», в связи с индексацией заработной платы на коэффициент инфляции;
- увеличение износа и амортизации в связи с проведенной переоценкой стоимости основных средств;
- увеличение расходов АО «КазТрансОйл» на газ в

связи с повышением стоимости закупа, обусловленное увеличением курса доллара США.

Консолидированные общие и административные расходы в 2016 году составили 15 653 млн тенге, что на 29,4% выше показателя 2015 года.

Доля общих и административных расходов в общих расходах 2016 года составила 9,6%.

#### СТРУКТУРА ОБЩИХ И АДМИНИСТРАТИВНЫХ РАСХОДОВ, %

Консолидированные показатели	2016 год	2015 год
Затраты на персонал	58,4	62,7
Резерв по сомнительной задолженности	10,7	0,9
Износ и амортизация	6,9	7,0
Консультационные услуги	4,6	5,3
Обслуживание офиса	3,1	4,0
Командировочные расходы	1,9	2,3
Налоги, помимо корпоративного подоходного налога и НДС	1,7	1,9
Ремонт и техобслуживание	1,4	1,6
Обучение	1	1,2
Страхование и обеспечение безопасности	0,9	1,0
Расходы на благотворительность	0,9	0,1
Материалы и топливо	0,8	1,2
Расходы по НДС, не подлежащему отнесению в зачет	0,7	2,0
Услуги связи	0,7	0,9
Услуги банка	0,7	1,1
Расходы на рекламу	0,6	0,1
Информационное обеспечение	0,6	0,8
Прочее	4,4	5,9

Уменьшение консолидированных общих и административных расходов в 2016 году по сравнению с аналогичным показателем 2015 года связано с увеличением затрат на административных работников филиалов и представительств АО «КазТрансОйл» на 1 560 млн тенге

(по сравнению с 2015 годом) в связи с индексацией их заработной платы на коэффициент инфляции, а также начислением резерва по сомнительным долгам и амортизацией основных средств.

#### СТРУКТУРА УБЫТКА ОТ ОБЕСЦЕНЕНИЯ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ, МЛН ТЕНГЕ

Консолидированные показатели	2016 год	2015 год	Изменение, %
Транспортные активы	359	0	100,0
Прочие	272	-5	-5 540,0
Трубопроводы	170	-952	-117,9
Технологическая нефть	0	-74	-100,0
Здания и сооружения	-1 103	-69	1 498,5
Машины и оборудование	-2 894	-101	2 765,3
Земля	-4 345	0	100,0
Незавершенное строительство	-6 672	-130	5 032,3
<b>Итого</b>	<b>-14 213</b>	<b>-1 331</b>	<b>967,8</b>

Значительное увеличение убытка от обесценения по итогам 2016 года по сравнению с показателями за 2015 год связано с обесценением при переоценке стоимости основных средств, проведенной в 2016 году.

#### ДОЛЯ ДОХОДОВ ОТ СОВМЕСТНО - КОНТРОЛИРУЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Признанная доля АО «КазТрансОйл» в финансовых результатах совместно-контролируемых организаций за

2016 год составила 2 336 млн тенге. При этом, доля Компании в чистой прибыли ТОО «ККТ» за 2016 год составила 6 325 млн тенге, которая не была признана в консолидированной финансовой отчетности Компании в связи с тем, что она в полном размере была направлена на погашение

доли в непризнанном убытке совместно-контролируемой организации за 2015 год.

Итоговый убыток от долевого участия за 2015 год составил 34 674 млн тенге. На такое изменение главным образом повлияла доля в итоговом убытке ТОО «ККТ» по результатам 2015 года, которая составила 44 571 млн тен-

ге, что обусловлено в основном отрицательной курсовой разницей по валютным займам. Компанией за 2015 год был признан убыток ТОО «ККТ» в размере балансовой стоимости инвестиций, равной 37 410 млн тенге. Остаток доли в непризнанном убытке на 31 декабря 2015 года составил 7 161 млн тенге.

#### ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ СОВМЕСТНО КОНТРОЛИРУЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, МЛН ТЕНГЕ

Показатели	2016 год	2015 год
ТОО «ККТ»	-	- 37 410
АО «СЗТК «МунайТас»	2 336	2 736
Прибыль/убыток от долевого участия	2 336	- 34 674

В консолидированном отчете о совокупном доходе за 2015 год АО «КазТрансОйл» был признан убыток от долевого участия в ТОО «ККТ» в размере балансовой стоимости инвестиций, равной 37,4 млрд тенге. Оставшаяся разница в 7,2 млрд тенге учтена как непризнанный убыток и вследствие этого в 2016 году не признана доля прибыли ТОО «ККТ».

#### ПОДОХОДНЫЙ НАЛОГ

Расходы по подоходному налогу в 2016 году составили 10 380 млн тенге, что на 54,1% выше показателя, сложившегося по итогам 2015 года, что обусловлено снижением налогооблагаемой прибыли.

#### РАСХОДЫ ПО КОРПОРАТИВНОМУ ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ, МЛН ТЕНГЕ

Консолидированные показатели	2016 год	2015 год	Изменение, %
Расходы по текущему подоходному налогу	17 222	23 844	-27,8
Экономия (-) / Расходы (+) по отсроченному подоходному налогу	- 6 842	- 1 237	453,1
Подоходный налог	10 380	22 607	-54,1

## АКТИВЫ, КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

### АКТИВЫ, КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, МЛН ТЕНГЕ

Консолидированные показатели	За год, закончившийся 31 декабря		Изменение, %
	2016 год	2015 год	
Активы	744 976	619 263	20,3
Долгосрочные активы	632 093	512 071	23,4
Текущие активы	112 883	107 192	5,3
Капитал и обязательства	744 976	619 263	20,3
Капитал	587 975	472 932	24,3
Долгосрочные обязательства	95 605	85 863	11,3
Текущие обязательства	61 396	60 468	1,5

В 2016 году активы Компании увеличились на 20,3%, с 619 млрд тенге до 745 млрд тенге. Данное увеличение в основном связано с ростом балансовой стоимости основных средств на 126 млрд тенге в результате проведенной переоценки основных средств.

Консолидированный капитал увеличился с 473 млрд тенге до 588 млрд тенге, в основном, в связи с ростом резерва активов на основании переоценки основных средств.

### СТРУКТУРА ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ, МЛН ТЕНГЕ

Консолидированные показатели	2016 год факт	2015 год факт	Изменение, %
Трубопроводы	196 738	155 181	26,8
Машины и оборудование	137 428	96 078	43,0
Здания и сооружения	94 932	67 212	41,2
Технологическая нефть	87 862	69 061	27,2
Незавершенное строительство	40 371	52 710	-23,4
Земля	19 804	19 907	-0,5
Прочие	13 560	8 783	54,4
Транспортные активы	13 460	9 573	40,6
<b>Итого</b>	<b>604 155</b>	<b>478 505</b>	<b>26,3</b>

Увеличение долгосрочных обязательств обусловлено ростом обязательств по отсроченному подоходному налогу. Однако при этом по другим позициям долгосрочных обязательств наблюдается тренд в сторону снижения (обязательства по вознаграждениям работников, доходы будущих периодов и резерв под обязательства по выводу активов из эксплуатации).

## ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Ниже приведен расчет основных показателей эффективности Компании на консолидированной основе.

### ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ КОМПАНИИ

Основные финансовые показатели	2016 год	2015 год	Изменение
ЕБИТДА, (млн тенге)	108 611	110 234	-1,5%
Маржа ЕБИТДА (отношение ЕБИТДА к выручке),%	52,4	51,7	0,7 п.п.
Норма валовой прибыли (отношение валовой прибыли к выручке), %	37,3	41,8	-4,5 п.п.
Норма чистой прибыли (отношение чистой прибыли к выручке),%	21,5	21	0,5 п.п.

В указанной ниже таблице представлена информация о составляющих операционного показателя ЕБИТДА, исходя из данных по прибыли за отчетный год.

### РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЯ ЕБИТДА, МЛН ТЕНГЕ

Показатели	2016 год	2015 год	Изменение, %
<b>Прибыль за отчетный год</b>	<b>44 528</b>	<b>44 713</b>	<b>-0,4</b>
плюс расходы по подоходному налогу	10 379	22 607	-54,1
<b>Прибыль до налогообложения</b>	<b>54 907</b>	<b>67 319</b>	<b>-18,4</b>
минус прибыль от курсовой разницы	1 612	-25 544	-106,3
плюс финансовые затраты	2 460	2 177	12,9
за вычетом финансового дохода	-6 191	-3 027	104,5
за вычетом доли доходов / (убытков) совместно -контролируемых предприятий	-2 336	34 674	-106,7
<b>Операционная прибыль</b>	<b>50 452</b>	<b>75 600</b>	<b>-33,3</b>
плюс износ и амортизация	40 874	33 228	23,0
плюс прочие операционные расходы	3 940	1 734	127,2
за вычетом прочих операционных доходов	-868	-1 659	-47,7
плюс обесценение основных средств и нематериальных активов	14 213	1 331	967,8
<b>ЕБИТДА</b>	<b>108 611</b>	<b>110 234</b>	<b>-1,5</b>

**ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ, %**

Наименование	2016 год	2015 год
ROA (чистая прибыль/среднегодовая сумма активов)	6,5	7,4
ROE (чистая прибыль /среднегодовая сумма собственного капитала)	8,4	9,6

Снижение показателя ROA (Return on assets) на 0,9 базисных пункта связано с ростом среднегодовой суммы активов на 13,2%. Уровень ROE (Return on Equity) снизился на 1,2 базисных пункта также по причине роста среднегодовой суммы собственного капитала на 14%.

**ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ И ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ**

Основным источником ликвидности и финансовой устойчивости Компании являются денежные средства, получаемые в результате основной деятельности.

Показатель ликвидности характеризует способность Компании выполнять свои краткосрочные обязательства исходя из своих текущих активов. Коэффициент общей (текущей) ликвидности характеризует, в какой степени текущие обязательства покрываются текущими активами. Как видно из таблицы XX, в среднем 1 тенге текущих обязательств покрывается 1,84 тенге текущих активов.

**КОЭФФИЦИЕНТЫ ЛИКВИДНОСТИ**

Консолидированные показатели	Нормативные критерии	2016 год	2015 год
Коэффициент общей ликвидности (Текущие активы / Текущие обязательства)	1,5 - 2,5	1,84	1,77
Коэффициент быстрой ликвидности (Текущие активы - ТМЗ) / Текущие обязательства)	1,5 - 2,5	1,77	1,71

Коэффициент быстрой ликвидности характеризует ту часть текущих обязательств, которая может быть погашена не только за счет имеющихся у Компании денежных средств, но и за счет ожидаемых поступлений за оказанные услуги (денежные средства и их эквиваленты и краткосрочная дебиторская задолженность). Так, за отчетный период данный коэффициент быстрой ликвидности показывает, что 1 тенге текущих обязательств покрывается 1,77 тенге легко реализуемых активов.

Снижение показателя ликвидности в 2016 году по сравнению с показателем 2015 года связано с увеличением текущих обязательств.

**ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ**

Денежные средства и их эквиваленты группы компаний АО «КазТрансОйл» по состоянию на 31 декабря 2016 года составили 69 294 млн тенге.

**АКТИВЫ, КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, МЛН ТЕНГЕ**

Консолидированные показатели	За год, закончившийся 31 декабря		Изменение, %
	2016 год	2015 год	
Чистые денежные потоки, полученные от операционной деятельности	90 977	122 002	-25,4
Чистые денежные потоки, от инвестиционной деятельности	-20 217	-58 586	65,5
Чистые денежные потоки, от финансовой деятельности	-51 166	-46 429	10,2
Влияние курсовой разницы	-719	-8 741	91,8
Чистое изменение в денежных средствах и их эквивалентах	18 874	8 246	128,9
Денежные средства и их эквиваленты на начало периода	50 420	42 175	19,5
Денежные средства и их эквиваленты на конец периода	69 294	50 420	37,4

Чистые положительные потоки денежных средств, полученные от операционной деятельности в 2016 году, составили 90 977 млн тенге, что на 25,4% ниже показателя за 2015 год. Данные изменения преимущественно связаны со снижением выручки.

Чистые отрицательные потоки денежных средств от инвестиционной деятельности в 2016 году составили 20 217 млн тенге, что на 65,5 % ниже показателя за 2015 год. Данные изменения в основном связаны с возвратом предоставленной финансовой помощи АО НК «КазМунайГаз».

Чистые потоки денежных средств от финансовой деятельности в 2016 году составили 51 166 млн тенге, что на 10,2% выше показателя 2015 года, который был равен 46 429 млн тенге. Данные изменения обусловлены выплатой дивидендов. В 2016 году сумма дивидендов, выплаченных по результатам 2015 года превысила на 10,2% сумму дивидендов, выплаченных по результатам 2014 года.

# 7. ПРИЛОЖЕНИЯ

ПЕРЕВАЛКА  
НЕФТИ



# ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ОБ ОТЧЕТЕ

## ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА

АО «КазТрансОйл» считает необходимым регулярно раскрывать информацию о результатах своей деятельности, демонстрируя таким образом открытость и стремление вести ответственный диалог с заинтересованными сторонами по самому широкому спектру вопросов.

Интегрированный годовой отчет АО «КазТрансОйл» за 2016 год является четвертым Отчетом, комплексно раскрывающим операционные и нефинансовые показатели деятельности Компании.

В Компании принят ежегодный цикл отчетности. Настоящий Отчет отражает результаты деятельности Компании с 1 января 2016 по 31 декабря 2016 года, а также содержит описание планов Компании на 2017 год. Предыдущий Отчет был опубликован в мае 2016 года. Электронные версии отчетов Компании доступны веб-сайте Компании.

Настоящий Отчет подготовлен в соответствии с «Основным» (Core) вариантом соответствия требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития G4 (Руководство GRI G4), при этом по некоторым аспектам Компания стремилась к более полному раскрытию, чем это необходимо.

Целью Отчета традиционно является информирование широкого круга заинтересованных сторон о стратегии, миссии и ценностях Компании, системе корпоративного управления и управления рисками, а также о ключевых событиях и достигнутых результатах в части производственно-хозяйственной деятельности Компании, в сфере устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

## ПРОЦЕСС ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА И ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ

При подготовке Отчета Компания следовала рекомендациям Руководства GRI G4 и Отраслевого приложения GRI для компаний нефтегазового сектора. В процессе написания Отчета были также соблюдены принципы Международного стандарта интегрированной отчетности, разработанного Международным советом по интегрированной отчетности, требования Казахской фондовой биржи, положения кодекса корпоративного управления и иных внутренних документов Компании.

Описание результатов в области финансово-хозяйственной деятельности Компании подготовлено в соответствии с рекомендациями Практического руководства МСФО «Комментарий менеджмента».

Как и в прошлом отчетном периоде, для определения содержания настоящего Отчета была проведена оценка существенности раскрываемых вопросов. Предварительный перечень существенных для Компании аспектов был составлен на основе результатов анализа лучшей практики раскрытия информации казахстанскими и международными компаниями нефтегазового сектора, а также анализа ключевых событий Компании в отчетном периоде и положений внутренних документов.

Далее была проведена серия дополнительных обсуждений и консультаций с руководством и работниками структурных подразделений Компании.

С учетом результатов проведенных обсуждений и стратегического видения развития Компании был определен окончательный перечень существенных аспектов.

## СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Наименование	Стр.	Существенные аспекты	Внутри Компании	За пределами Компании
Экономическая		Экономическая результативность	✓	✓
		Присутствие на рынках	✓	✓
		Практики закупок	✓	✓
Экологическая		Энергия	✓	✓
		Вода	✓	✓
		Выбросы	✓	✓
		Сбросы и отходы	✓	✓
		Соответствие требованиям природоохранного законодательства	✓	✓
Социальная		Занятость	✓	✓
		Взаимоотношения сотрудников и руководства	✓	-
		Здоровье и безопасность на рабочем месте	✓	-
		Подготовка и образование	✓	-
		Разнообразие и равные возможности	✓	-
Другие существенные аспекты		Противодействие коррупции	✓	✓
		Готовность к чрезвычайным ситуациям	✓	✓
		Безопасность производственного процесса	✓	✓
		Корпоративное управление	✓	✓

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI G4

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарии	Раздел и страница Годового отчета
<b>Общие стандартные элементы отчетности</b>				
<b>Стратегия и анализ</b>				
1	G4-1	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации о значении устойчивого развития для организации и ее стратегии		Обращение Председателя Совета директоров, стр. 6-7 Обращение Генерального директора (председателя Правления), стр. 8-9
<b>Профиль организации</b>				
2	G4-3	Название организации		История развития, стр. 12-13
3	G4-4	Основные бренды, продукция, а также услуги		1.1 Бизнес-модель, стр. 18-19
4	G4-5	Местонахождение штаб-квартиры организации		Приложение 1. Об отчете, стр. 140
5	G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и название стран, где осуществляется основная деятельность, или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом		1.3 Организационная структура, стр. 26 Схема магистральных трубопроводов, стр. 11
6	G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма		История развития, стр. 12-13
7	G4-8	Рынки, на которых работает организация		1.5 Позиции Компании на рынке, стр. 31-33
8	G4-9	Масштаб организации		Основные операционные и финансовые показатели, стр. 10 1.5 Позиции Компании на рынке, стр. 31-33 3.1 Транспортировка нефти и подача воды, стр. 52-53 4.4. Управление персоналом. Численность и структура персонала Компании, стр. 77-79
9	G4-10	Общая численность работников с разбивкой по типу занятости, договору о найме, региону и полу		4.4 Управление персоналом. Численность и структура персонала Компании, стр. 77-79
10	G4-11	Процент всех работников, охваченных коллективными договорами		4.5 Социальная политика. Социальная поддержка работников, стр. 82
11	G4-12	Цепочка поставок организации		4.6 Система закупок и местное содержание, стр. 86-87
12	G4-13	Все существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации, или ее цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода	В отчетном периоде существенные изменения масштабов структуры, собственности или цепочки поставок Компании отсутствовали	

Помимо существенных аспектов, представленных в Руководстве GRI G4, и элементов отчетности, необходимых раскрывать в соответствии в варианте «Основной», Компания включила в содержание настоящего Отчета подробную информацию о подходах Компании в области обеспечения безопасности производственного процесса и готовности к чрезвычайным ситуациям, а также подробное описание существующей системы корпоративного управления.

Сведения о подходах менеджмента по существенным аспектам деятельности Компании раскрыты по всему тексту Отчета.

При выявлении существенных аспектов в текущем отчетном году была учтена преемственность по отношению к раскрытым в предыдущие годы аспектам и показателям.

Таблица, содержащая полный перечень стандартных элементов отчетности и ссылки на раскрытие информации в Отчете, представлена в Приложении 2 «Таблица показателей GRI G4».

### ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Отчет включает в себя информацию о деятельности Компании и ее ДСКО.

Производственно-финансовые показатели в разделах «Основные операционные и финансовые показатели» и «Результаты финансово-хозяйственной деятельности. Отчет руководства» отражены на консолидированной основе и включают результаты финансово-хозяйственной деятельности ДСКО. В иных разделах Отчета информация представлена отдельно по Компании, если не указано иное.

В текущем отчетном году Компания перешла к раскрытию показателей в трехлетней динамике. Дополнительно, для более полного представления информации, в Отчете упоминаются события, произошедшие до или после отчетного периода. В то же время в разделе «Результаты финансово-хозяйственной деятельности», подготовленном в соответствии с Практическим руководством МСФО «Комментарии менеджмента», приведена

двухлетняя динамика показателей для обеспечения сопоставимости данных, приведенных в соответствующем разделе Отчета, и данных в консолидированной финансовой отчетности Компании

В Отчете также отражена информация в отношении планов на 2017 год, которые носят прогнозный характер. Поскольку их реализация находится под влиянием ряда внешних факторов, не зависящих от Компании, достигнутые результаты в будущих отчетных периодах могут не совпадать с целевыми ориентирами, указанными в настоящем Отчете.

По сравнению с Интегрированным Годовым отчетом Компании за 2015 год в настоящем Отчете произошли изменения в отношении отдельных показателей. Подробные объяснения приведены в тексте Отчета.

### ЗАВЕРЕНИЕ

В целях повышения уровня доверия к нефинансовой информации, а также повышения информационной прозрачности Компания продолжила практику внешнего заверения показателей в области устойчивого развития независимым аудитором. С отчетом независимого аудитора можно ознакомиться в Приложении 7 «Независимое заключение ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори», обеспечивающее ограниченную уверенность».

Показатели финансовой отчетности приведены в Отчете в соответствии с аудированной консолидированной финансовой отчетностью Компании за 2016 год, которая представлена в Приложении 9 «Заключение независимых аудиторов ТОО «Эрнст энд Янг» и консолидированная финансовая отчетность».

**Местонахождение Компании:** Республика Казахстан, 010000, г. Астана, район Есиль, пр. Кабанбай батыра, 19.

По всем вопросам относительно Отчета можно обращаться в Департамент стратегического планирования Компании:

- **Рауза Кельдибекова, +7 (7172) 555 346, keldibekova@kaztransoil.kz**

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI G4 (продолжение)

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарии	Раздел и страница Годового отчета
13	G4-14	Использует ли организация принцип предосторожности и каким образом	Компания разделяет основные положения принципа предосторожности (Принцип 15 Рио-де-Жанейрской Декларации по защите окружающей среды и развитию ООН, 1992 год)	-
14	G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает		4.1 Система управления устойчивым развитием. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 69
15	G4-16	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов		4.1 Система управления устойчивым развитием. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 69
<b>Выявленные существенные аспекты и границы</b>				
16	G4-17	Все юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы		Приложение 1. Об отчете, стр. 138-140
17	G4-18	Методика определения содержания отчета и границ аспектов		Приложение 1. Об отчете, стр. 138-140
18	G4-19	Список всех существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета		Приложение 1. Об отчете, стр. 138-140
19	G4-20	Граница каждого существенного аспекта внутри организации		Приложение 1. Об отчете, стр. 138-140
20	G4-21	Граница каждого существенного аспекта за пределами организации		Приложение 1. Об отчете, стр. 138-140
21	G4-22	Результаты всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и причины таких переформулировок		Приложение 1. Об отчете, стр. 138-140
22	G4-23	Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	В отчетном году существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами отсутствовали	Приложение 1. Об отчете, стр. 138-140
<b>Выявленные существенные аспекты и границы</b>				
23	G4-24	Список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует		4.1 Система управления устойчивым развитием. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 67-68
24	G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия		4.1 Система управления устойчивым развитием. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 67
25	G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам, а также элементы взаимодействия, предпринятые специально в качестве части процесса подготовки отчета		4.1 Система управления устойчивым развитием. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 66-68

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарии	Раздел и страница Годового отчета
26	G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности		4.1 Система управления устойчивым развитием. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 67-68
<b>Общие сведения об отчете</b>				
27	G4-28	Отчетный период, за который предоставляется информация		Приложение 1. Об отчете, стр. 138-140
28	G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития		Приложение 1. Об отчете, стр. 138-140
29	G4-30	Цикл отчетности		Приложение 1. Об отчете, стр. 138-140
30	G4-31	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета или его содержания		Приложение 1. Об отчете, стр. 138-140
31	G4-32	Выбранный организацией вариант подготовки отчета "в соответствии" с руководством GRI и указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки отчета		Приложение 1. Об отчете, стр. 138-140
32	G4-33	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии		Приложение 1. Об отчете, стр. 138-140
<b>Корпоративное управление</b>				
33	G4-34	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления		5.1 Система корпоративного управления, стр. 90-91
<b>Этика и добросовестность</b>				
34	G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы проведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы		5.9 Корпоративная этика, урегулирование корпоративных конфликтов и конфликтов интересов, стр. 120
35	G4-57	Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этического и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации, такие как телефон доверия или консультации по телефону		5.9 Корпоративная этика, урегулирование корпоративных конфликтов и конфликтов интересов, стр. 121
<b>Применимые специфические стандартные элементы отчетности</b>				
<b>Категория: экономическая</b>				
<b>Аспект: экономическая результативность</b>				
36	G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента		6. Результаты финансово-хозяйственной деятельности. Отчет руководства, стр. 124-135 Приложение 8. Консолидированная финансовая отчетность, стр. 168-246
37	G4-EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость		6. Результаты финансово-хозяйственной деятельности. Отчет руководства, стр. 124-135 Приложение 8. Консолидированная финансовая отчетность, стр. 168-246

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI G4 (продолжение)

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарии	Раздел и страница Годового отчета
<b>Аспект: присутствие на рынках</b>				
38	G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента		4.4 Управление персоналом. Вознаграждение работников, стр. 80
39	G4-EC5	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации		4.4 Управление персоналом. Вознаграждение работников, стр. 80
<b>Аспект: практики закупок</b>				
40	G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента		4.6 Система закупок и местное содержание, стр. 86-87
41	G4-EC9*	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности		4.6 Система закупок и местное содержание, стр. 86-87
<b>Категория: экологическая</b>				
<b>Аспект: энергия</b>				
42	G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента		3.4 Повышение эффективности производственных процессов. Энергопотребление и энергосбережение, стр. 60-63
43	G4-EN3	Потребление энергии внутри организации		3.4 Повышение эффективности производственных процессов. Энергопотребление и энергосбережение, стр. 61
44	G4-EN5	Энергоемкость		3.4 Повышение эффективности производственных процессов. Энергопотребление и энергосбережение, стр. 62
45	G4-EN6	Сокращение энергопотребления		3.4 Повышение эффективности производственных процессов. Энергопотребление и энергосбережение, стр. 62
<b>Аспект: вода</b>				
46	G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента		4.2 Охрана окружающей среды. Водные ресурсы, стр. 72
47	G4-EN8	Общее количество забираемой воды по источникам		4.2 Охрана окружающей среды. Водные ресурсы, стр. 72
<b>Аспект: выбросы</b>				
48	G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента		4.2 Охрана окружающей среды. Воздействие на атмосферный воздух, стр. 71
49	G4-EN21*	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ		4.2 Охрана окружающей среды. Воздействие на атмосферный воздух, стр. 71

\* Данный элемент отчетности прошел внешнее заверение, стр. 164-167

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарии	Раздел и страница Годового отчета
<b>Аспект: сбросы и отходы</b>				
50	G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента		4.2 Охрана окружающей среды. Водные ресурсы, стр. 72-73 4.2 Охрана окружающей среды. Образование отходов, стр. 73
51	G4-EN22*	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта		4.2 Охрана окружающей среды. Водные ресурсы, стр. 72-73
52	G4-EN23*	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения		4.2 Охрана окружающей среды. Образование отходов, стр. 73-74
53	G4-EN24	Общее количество и объем существенных разливов		4.2 Охрана окружающей среды. Земельные ресурсы и рекультивация, стр. 74
<b>Аспект: соответствие требованиям</b>				
54	G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента		4.2 Охрана окружающей среды, стр. 70
55	G4-EN29	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований		4.2 Охрана окружающей среды, стр. 70
<b>Категория: социальная</b>				
<b>Подкатегория: практика трудовых отношений и достойный труд</b>				
<b>Аспект: занятость</b>				
56	G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента		4.4 Управление персоналом. Численность и структура персонала Компании, стр. 77-79 4.5 Социальная политика. Социальная поддержка работников, стр. 82-83
57	G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых работников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Показатель текучести кадров составил 8,5% в соответствии с методикой расчета GRI	4.4 Управление персоналом. Численность и структура персонала Компании, стр. 77-79
58	G4-LA2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	Доля персонала, работающих на условиях полной занятости, составила 100% в 2016 год	4.5 Социальная политика. Социальная поддержка работников, стр. 82
59	G4-LA3	Доля работников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола		4.5 Социальная политика. Социальная поддержка работников, стр. 83

\* Данный элемент отчетности прошел внешнее заверение, стр. 164-167

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI G4 (продолжение)

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарии	Раздел и страница Годового отчета
<b>Аспект: взаимоотношения сотрудников и руководства</b>				
60	G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента		4.4 Управление персоналом. Численность и структура персонала Компании, стр. 79 4.5 Социальная политика. Социальная поддержка работников, стр. 82
61	G4-LA4	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении		4.4 Управление персоналом. Численность и структура персонала Компании, стр. 79
<b>Аспект: здоровье и безопасность на рабочем месте</b>				
62	G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента		4.3 Охрана труда и безопасность, стр. 74-76
63	G4-LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	Коэффициент частоты несчастных случаев на 1000 человек * (количество несчастных случаев связанных с производством) / (среднесписочная численность производственного персонала) * 1000  LTIFR = (суммарное рабочее время, потерянное в результате полученных травм) * 200 000 / (суммарно отработанное рабочее время)	4.3 Охрана труда и безопасность, стр. 76
64	G4-OG13	Количество мероприятий в области охраны труда и промышленной безопасности		3.4 Повышение эффективности производственных процессов. Промышленная и пожарная безопасность активов, стр. 57-58 4.3 Охрана труда и безопасность, стр. 76
<b>Аспект: подготовка и образование</b>				
65	G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента		4.4 Управление персоналом. Обучение и развитие персонала, стр. 81-82
66	G4-LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность работников к занятости, а также оказывать им поддержку при завершении карьеры		4.4 Управление персоналом. Обучение и развитие персонала, стр. 81-82

\* Данный элемент отчетности прошел внешнее заверение, стр. 164-167

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарии	Раздел и страница Годового отчета
<b>Аспект: разнообразие и равные возможности</b>				
67	G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента		4.4 Управление персоналом. Численность и структура персонала Компании, стр. 77-78
68	G4-LA12	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Преобладающая доля мужчин над женщинами традиционно обусловлена отраслевой спецификой деятельности Компании, которая подразумевает необходимость работы в тяжелых и опасных условиях труда	4.4 Управление персоналом. Численность и структура персонала Компании, стр. 77-78
<b>Подкатегория: общество</b>				
<b>Аспект: противодействие коррупции</b>				
69	G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента		5.8 Противодействие коррупции, стр. 119
70	G4-SO4	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им		5.8 Противодействие коррупции, стр. 119
71	G4-SO5	Подтвержденные случаи коррупции и принятые действия	В 2016 году таких случаев выявлено не было	5.8 Противодействие коррупции, стр. 119

\* Данный элемент отчетности прошел внешнее заверение, стр. 164-167

# ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

Принципы Глобального договора ООН	Соответствие деятельности АО «КазТрансОйл» принципам	Раздел и страница Годового отчета
<b>Принципы в области прав человека</b>		
<b>Принцип 1.</b> Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.	При осуществлении своей деятельности АО «КазТрансОйл» обеспечивает соблюдение и уважение прав человека, провозглашенных на международном уровне и предусмотренных Конституцией Республики Казахстан. Согласно принятому в Компании Кодексу корпоративной этики, любая ситуация, ведущая к нарушению прав человека должна рассматриваться в соответствии с нормами законодательства Республики Казахстан и внутренними документами Компании.	5.9 Корпоративная этика, урегулирование корпоративных конфликтов и конфликтов интересов, стр. 120-121
<b>Принцип 2.</b> Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.		
<b>Принципы в области трудовых отношений</b>		
<b>Принцип 3.</b> Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров	АО «КазТрансОйл» предоставляет работникам право организовывать и участвовать в общественных объединениях по своему выбору и заключать коллективные договоры. При приеме на работу, выплате вознаграждения, продвижении по службе и доступе к обучению Компания не допускает дискриминации по расовому, национальному, возрастному, гендерному, социальному признакам, гражданству, отношению к религии и общественным объединениям, а также другим обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работника и результатами его труда.	4.4 Управление персоналом, стр. 77-82
<b>Принцип 4.</b> Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.		
<b>Принцип 5.</b> Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.	Компания не использует в своей деятельности принудительный и детский труд.	
<b>Принцип 6.</b> Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.		

Принципы Глобального договора ООН	Соответствие деятельности АО «КазТрансОйл» принципам	Раздел и страница Годового отчета
<b>Принципы в области охраны окружающей среды</b>		
<b>Принцип 7.</b> Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.	АО «КазТрансОйл» проявляет уважение и бережно относится к окружающей среде. В 2015 году в Компании была разработана Комплексная экологическая программа на 2015-2019 годы. Ожидаемый конечный результат от данной экологической программы: следование принципам максимально бережного и рационального отношения к окружающей среде, снижение объемов выбросов, сбросов загрязняющих веществ, объемов отходов производства и потребления, выбросов парниковых газов. В 2016 году Компания инвестировала в охрану окружающей среды 483,2 млн тенге. Данные средства были направлены на проведение экологического контроля (мониторинга воздуха, вод и почвы) на объектах, вывоз и утилизацию отходов производства и потребления, откачку и очистку сточных вод, ликвидацию исторических загрязнений и другие мероприятия.	4.2 Охрана окружающей среды, стр. 69-74
<b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.		
<b>Принцип 9.</b> Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.		
<b>Принципы в области противодействия коррупции</b>		
<b>Принцип 10.</b> Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.	АО «КазТрансОйл» в своей деятельности действует справедливо и добросовестно, не приемлет взяток и аналогичной порочной деловой практики, а также практики дарения и получения подарков, за исключением принятых в деловой практике. По фактам коррупционных и других противоправных действий должностные лица и работники Компании могут обращаться по телефону 555-210, по электронной информационной системе доверия Компании – <a href="mailto:doverie@kaztransoil.kz">doverie@kaztransoil.kz</a> , для принятия соответствующих мер. В 2016 году факты нарушения антикоррупционного законодательства Республики Казахстан в Компании не зафиксированы.	5.8 Противодействие коррупции, стр. 119

# ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ОТЧЕТ ПО ПРОВЕДЕННЫМ ЗАКУПКАМ ЗА 2016 ГОД

Структурное подразделение	Открытый тендер			Один источник			Закупки способом запроса ценовых предложений			Итого бюджет	Итого Сумма заключенных договоров по результатам закупок	Экономия по результатам закупок
	Количество	Бюджет	Сумма заключенных договоров по результатам закупок	Количество	Бюджет	Сумма заключенных договоров по результатам закупок	Количество	Бюджет	Сумма заключенных договоров по результатам закупок			
Центральный аппарат Компании	182 (1385 лотов)	11 198 727 395	10 521 018 528	1604	12 893 673 028,69	12 800 471 437,24	38 (497 лотов)	133 872 031,48	78 938 867,00	24 226 272 455,37	23 400 428 833	825 843 623
Западный филиал Компании	359 (4350 лотов)	2 834 766 931	2 324 893 495	344	8 270 409 581,68	8 167 532 516,85	166 (2219 лотов)	332 956 580,47	211 242 893,72	11 438 133 093	10 703 668 905	734 464 188
Восточный филиал Компании	254 (1650 лотов)	2 506 805 521	2 186 593 424	1896	2 217 618 498,02	2 204 956 800,18	483	54 833 654,05	38 202 532,12	4 779 257 673	4 429 752 756	349 504 917
Филиал НТЦ	22 (38 лотов)	77 673 032	74 280 380	85	14 193 437,00	14 156 199,00	69	37 922 557,91	32 951 673,10	129 789 027,35	121 388 251,93	8 400 775,42
Филиал ГИВЦ	14	223 907 785	219 893 664	47	363 681 972,00	356 959 099,00	19 (72 лотов)	14 764 810,00	9 381 875,08	602 354 567,00	586 234 637,69	16 119 929,31
<b>ИТОГО</b>	<b>7 437</b>	<b>16 841 880 665</b>	<b>15 326 679 490</b>	<b>3 976</b>	<b>23 759 576 517,39</b>	<b>23 544 076 052,27</b>	<b>2 316</b>	<b>574 349 633,91</b>	<b>370 717 841,02</b>	<b>41 175 806 816</b>	<b>39 241 473 384</b>	<b>1 934 333 432</b>

## ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ПЕРЕЧЕНЬ СДЕЛОК, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ, ЗАКЛЮЧЕННЫХ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» В 2016 ГОДУ

№	Наименование сделки	Решение органа АО «КазТрансОйл»
<b>АО «Мангистаумунайгаз»</b>		
1	Договор на оказание услуг по отводу сточных вод с объекта ГНПС «Каламкас» Мангистауского нефтепроводного управления Западного филиала Компании	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 14 марта 2016 года (протокол №4/2016)
2	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 21 ноября 2016 года (протокол №12/2016)
3	Договор транспортной экспедиции	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 21 ноября 2016 года (протокол №12/2016)
4	Договор на отпуск и прием природного газа для нужд ГНПС «Каламкас», НПС «Каражанбас» Мангистауского нефтепроводного управления Западного филиала Компании	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 14 декабря 2016 года (протокол №13/2016)
5	Договор на отпуск воды для нужд ГНПС «Каламкас», НПС «Каражанбас» Мангистауского нефтепроводного управления Западного филиала Компании	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 14 декабря 2016 года (протокол №13/2016)
<b>ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод»</b>		
6	Договор на эксплуатацию магистрального нефтепровода «Атасу-Алашанькоу» на 2016 год	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 14 марта 2016 года (протокол №4/2016)
7	Договор на эксплуатацию магистрального нефтепровода «Кенкияк-Кумколь» на 2016 год	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 14 марта 2016 года (протокол №4/2016)
8	Соглашение о расторжении договора на эксплуатацию магистрального нефтепровода «Кенкияк-Кумколь» на 2016 год от 18 марта 2016 года №58-2016//OS3/2016	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 27 июня 2016 года (протокол №8/2016)

№	Наименование сделки	Решение органа АО «КазТрансОйл»
9	Соглашение о расторжении договора на эксплуатацию магистрального нефтепровода «Атасу-Алашанькоу» на 2016 год от 18 марта 2016 года №57-2016//OS4/2016	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 27 июня 2016 года (протокол №8/2016)
10	Договор на эксплуатацию магистрального нефтепровода «Кенкияк-Кумколь» на 2016-2020 годы	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 27 июня 2016 года (протокол №8/2016)
11	Договор на эксплуатацию магистрального нефтепровода «Атасу-Алашанькоу» на 2016-2020 годы	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 27 июня 2016 года (протокол №8/2016)
<b>ТОО «КИ Дистрибьюшн»</b>		
12	Договор поставки	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 19 октября 2016 года (протокол №11/2016)
<b>АО «Тургай-Петролеум»</b>		
13	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 21 ноября 2016 года (протокол №12/2016)
<b>АО «Каражанбасмунай»</b>		
14	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 21 ноября 2016 года (протокол №12/2016)
15	Договор транспортной экспедиции	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 21 ноября 2016 года (протокол №12/2016)
<b>ТОО «СП Казгермунай»</b>		
16	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 21 ноября 2016 года (протокол №12/2016)
<b>ТОО «Казахойл – Актюбе»</b>		
17	Дополнительное соглашение №1 к договору транспортной экспедиции от 22 декабря 2015 года №EX 04/2016/22CSL1Yk15	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 21 ноября 2016 года (протокол №12/2016)
<b>ТОО «Тенгизшевройл»</b>		
18	Дополнительное соглашение №2 к договору транспортной экспедиции от 27 февраля 2015 года №EX 62/2015	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 21 ноября 2016 года (протокол №12/2016)
19	Дополнительное соглашение №1 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 22 декабря 2015 года №TR 61/2016	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 21 ноября 2016 года (протокол №12/2016)
<b>АО «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз»</b>		
20	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 14 декабря 2016 года (протокол №13/2016)
<b>«ПетроКазахстан Венчерс Инк.»</b>		
21	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 14 декабря 2016 года (протокол №13/2016)

**ПЕРЕЧЕНЬ СДЕЛОК, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ, ЗАКЛЮЧЕННЫХ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» В 2016 ГОДУ (продолжение)**

№	Наименование сделки	Решение органа АО «КазТрансОйл»
<b>ТОО «КИ Дистрибьюшн»</b>		
22	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 14 декабря 2016 года (протокол №13/2016)
23	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 14 декабря 2016 года (протокол №13/2016)
<b>АО «СНПС-АМГ»</b>		
24	Дополнительное соглашение №2 к договору транспортной экспедиции от 18 декабря 2014 года №ЕХ 09/2015	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 14 декабря 2016 года (протокол №13/2016)
<b>АО «КМК М»</b>		
25	Дополнительное соглашение №1 к договору транспортной экспедиции от 17 ноября 2015 года №ЕХ 06/2016	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 14 декабря 2016 года (протокол №13/2016)
<b>ТОО «ПетроКазахстанОйлПродактс»</b>		
26	Договор на предоставление услуг по водоснабжению (подаче воды) и отводу стоков (приему сточных вод) на ПСП «Шымкент» Шымкентского нефтепроводного управления Восточного филиала Компании	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 14 декабря 2016 года (протокол №13/2016)
<b>ТОО «СП Казгермунай»</b>		
27	Договоры на оказание услуг по предоставлению проживания в жилых модулях для работников ТОО «KMG-Security», работающих вахтовым методом на объектах Западного и Восточного филиалов Компании	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 14 января 2016 года (протокол №2)
28	Договор на оказание услуг по предоставлению проживания в общежитиях для работников ТОО «KMG-Security», работающих вахтовым методом на объектах Восточного филиала АО «КазТрансОйл»	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 14 января 2016 года (протокол №2)
29	Дополнительное соглашение №1 к договору на оказание услуг по предоставлению проживания от 18 января 2016 года № EUS 151/2016	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 17 марта 2016 года (протокол №10)
30	Дополнительное соглашение №1 к договору на оказание услуг по предоставлению проживания от 18 января 2016 года № EUS 152/2016	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 17 марта 2016 года (протокол №10)
31	Договоры на оказание услуг по предоставлению проживания в жилых модулях для работников ТОО «KMG-Security», работающих вахтовым методом на объектах Западного и Восточного филиалов Компании	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 28 декабря 2016 года (протокол №33)
32	Договор на оказание услуг по предоставлению проживания в общежитиях для работников ТОО «KMG-Security», работающих вахтовым методом на объектах Восточного филиала Компании	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 28 декабря 2016 года (протокол №33)

№	Наименование сделки	Решение органа АО «КазТрансОйл»
<b>АО «СЗТК «МунайТас»</b>		
33	Договор о закупках услуг по техническому обслуживанию/содержанию магистральных/местных трубопроводов и аналогичных сетей/систем (эксплуатация объектов и сооружений магистрального нефтепровода «Кенкияк-Атырау»)	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 4 февраля 2016 года (протокол №5)
<b>ТОО «Семсер-Өрт сөндіруші»</b>		
34	Договоры на оказание услуг по предоставлению помещений для проживания работников ТОО «Семсер-Өрт сөндіруші» в общежитиях Западного и Восточного филиалов Компании	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 23 февраля 2016 года (протокол №7)
35	Договоры на оказание услуг по обеспечению питанием работников ТОО «Семсер-Өрт сөндіруші» на объектах Западного и Восточного филиалов Компании	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 23 февраля 2016 года (протокол №7)
<b>Акционерное общество «Разведка Добыча «КазМунайГаз»</b>		
36	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 27 апреля 2016 года (протокол №13)
<b>АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», ТОО МНК «КазМунайТениз», ТОО «Казахтуркмунай»</b>		
37	Договоры на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 14 ноября 2016 года (протокол №26)
38	Договоры транспортной экспедиции	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 14 ноября 2016 года (протокол №26)
<b>ЧКОО «КМГ Кашаган Б.В.»</b>		
39	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 12 декабря 2016 года (протокол №31)
40	Договор транспортной экспедиции	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 12 декабря 2016 года (протокол №31)

# ПРИЛОЖЕНИЕ 6. ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ПРИНЦИПОВ И ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЗА 2016 ГОД

(УТВЕРЖДЕН РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ  
АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ОТ 14 АПРЕЛЯ 2017 ГОДА  
(ПРОТОКОЛ №4/2017))

Кодекс корпоративного управления был утвержден решением Общего собрания акционеров АО «КазТрансОйл» от 27 мая 2016 года (протокол № 3/2016). Принципами кодекса являются:

1. Правительство как акционер АО «ФНБ «Самрук-Қазына»\*.
2. Взаимодействие АО «ФНБ «Самрук-Қазына» и организаций. Роль АО «ФНБ «Самрук-Қазына» как национального управляющего холдинга.
3. Устойчивое развитие.
4. Права акционеров и справедливое отношение к акционерам.
5. Эффективность Совета директоров и исполнительного органа.
6. Управление рисками, внутренний контроль и аудит.
7. Прозрачность.

АО «КазТрансОйл», понимая важность корпоративного управления, уделяет большое внимание необходимости соответствия внутренних документов и практики Компании его принципам.

\* Первый принцип Кодекса имеет специфический характер и относится к особенностям управления АО «Самрук-Қазына», взаимодействия между АО «Самрук-Қазына» и Правительством Республики Казахстан.

№	Норма кодекса корпоративного управления / принцип корпоративного управления	Соблюдается / не соблюдается	Мероприятия, выполненные для соблюдения норм / принципов корпоративного управления
1	<b>Взаимодействие АО «ФНБ «Самрук-Қазына» и организаций. Роль АО «ФНБ «Самрук-Қазына» как национального управляющего холдинга.</b>	Соблюдается	Система корпоративного управления в АО «КазТрансОйл» обеспечивает надлежащее управление и контроль за его деятельностью и направлена на рост долгосрочной стоимости и устойчивого развития. Компания и их должностные лица несут ответственность за рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие, и принимаемые решения и действия/бездействие в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан и внутренними документами. Одним из основных элементов оценки эффективности деятельности исполнительного органа Компании является система КПД. Перечень и целевые значения КПД утверждаются Советом директоров. Так, решением Совета директоров от 21 ноября 2016 года (протокол №12/2016) утверждены скорректированные корпоративные показатели деятельности Компании на 2016 год и их целевые значения, а также скорректированные мотивационные КПД руководящих работников АО «КазТрансОйл» на 2016 год и их целевые значения. На ежегодной основе осуществляется оценка достижения КПД, влияющая на вознаграждение руководящих работников Компании.
2	<b>Устойчивое развитие</b>	Соблюдается	Устойчивое развитие является приоритетом в деятельности Компании, целью которого является развитие бизнеса наряду с сохранением и защитой окружающей среды, созданием благоприятных условий труда, обеспечением безопасности на рабочих местах и вкладом в развитие местных сообществ, в которых Компания осуществляет деятельность. Органы АО «КазТрансОйл» на регулярной основе рассматривают и анализируют ключевые результаты работы Компании в области устойчивого развития, в том числе в части управления персоналом, природоохранной деятельности, функционирования интегрированной системы менеджмента. При осуществлении деятельности в области устойчивого развития Компания руководствуется принципами и положениями, закрепленными в Глобальном договоре ООН, стандарте ISO 26000 Руководство по социальной ответственности, стандартах серии AA1000 «Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами» и регулируется рядом внутренних документов Общества по отдельным направлениям деятельности в области устойчивого развития, которые размещены на корпоративном веб-сайте Компании. Решением Совета директоров от 15 декабря 2014 года (протокол №13/2014) утверждена Карта стейкхолдеров АО «КазТрансОйл», где определен перечень заинтересованных сторон, которые влияют или могут повлиять на деятельность Компании.
2.1	<b>Охрана окружающей среды</b>	Соблюдается	Компания уделяет большое внимание мерам по минимизации негативного влияния своей деятельности на окружающую среду и внедрению принципов рационального использования природных ресурсов. Компания строго придерживается требований Экологического кодекса Республики Казахстан, передовых международных стандартов, положений Политики АО «КазТрансОйл» в области безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды и других внутренних корпоративных документов, проводит идентификацию и оценку экологических рисков, обеспечивает прозрачность и открытость своих действий в области охраны окружающей среды. В 2016 году в Компании осуществлен аудит, который подтвердил соответствие системы требованиям международного стандарта ISO 14001:2004. Кроме того, международным органом по сертификации SGS подтверждено соответствие деятельности Компании требованиям международного стандарта ISO 14001:2015. За отчетный период Компания инвестировано в охрану окружающей среды 483,1 млн тенге и осуществило экологические платежи в размере более 77,9 млн тенге. Аварийных ситуаций, повлекших остановку производства или нанесение экологического ущерба при транспортировке нефти в 2016 году не зафиксировано.

№	Норма кодекса корпоративного управления / принцип корпоративного управления	Соблюдается / не соблюдается	Мероприятия, выполненные для соблюдения норм / принципов корпоративного управления
2.2	<i>Безопасность и охрана труда</i>	Соблюдается	В области безопасности и охраны труда Компания стремится обеспечить безаварийный режим работы производственных объектов, создает и поддерживает безопасные условия труда, заботится о здоровье работников и четко следует требованиями законодательства Республики Казахстан, международных и национальных стандартов и внутренних документов Компании. В 2016 году международным органом по сертификации SGS подтверждено соответствие деятельности Компании требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007. В течение 2016 года в Компании было зарегистрировано два групповых несчастных случая, в результате которых пострадало 14 человек.
2.3	<i>Кадровая и социальная политика</i>	Соблюдается	Действующая в Компании Кадровая политика АО «КазТрансОйл» на 2015-2019 годы определяет систему принципов, ключевых направлений и уровней управления персоналом. АО «КазТрансОйл» выстраивает кадровую и социальную политику в соответствии с законодательством Республики Казахстан и коллективным договором, заключенным с коллективом работников Компании. В области управления человеческими ресурсами Компания работает по таким направлениям, как совершенствование организационной структуры, повышение качества персонала, управление эффективностью труда, реализация основных задач и направлений молодежной политики, формирование и развитие корпоративной культуры. Процедура найма осуществляется в соответствии с утвержденными в 2016 году Правилами конкурсного отбора кадров на вакантные должности и адаптации новых работников в АО «КазТрансОйл», переработанными в соответствии с требованиями АО НК «КазМунайГаз» в части выполнения условий прозрачности процедур найма и соблюдения принципов меритократии, а также создания в Компании Конкурсной комиссии. Кроме того, указанными Правилами определен порядок проведения адаптации новых работников в Компании. Для обеспечения прозрачности процедур осуществляется поиск и отбор квалифицированных специалистов, ведение базы данных по кандидатам, внедрение прозрачных конкурсных процедур при подборе персонала на вакантные должности, в том числе с применением элементов тестирования для проверки уровня знаний кандидатов. В 2016 году было проведено 797 мероприятий по программам обучения / развития персонала. Многие работники прошли обучение по нескольким специальностям (направлениям) подготовки, переподготовки и повышения квалификации. АО «КазТрансОйл» предоставляет широкие возможности для раскрытия потенциала и карьерного роста своих работников. В Компании сформирован кадровый резерв, целью которого является обеспечение преемственности и воспитания собственных управленческих кадров. В 2016 году в кадровом резерве Компании числилось 65 человек, в т.ч. 20 человек по центральному аппарату Компании. Важным направлением кадровой политики Компании является работа с молодыми специалистами. Реализуется комплексный подход по привлечению молодых специалистов для работы в Компании и работе с молодыми кадрами, который закреплен в Молодежной политике АО «КазТрансОйл». В 2016 году в Компании был организован Совет молодых специалистов, целью которого является формирование активной жизненной позиции и повышение творческой инициативы у молодых специалистов, их объединение для реализации собственного потенциала и обеспечения лидирующего положения Компании. 28 декабря 2016 года было утверждено Положение о Совете молодых специалистов АО «КазТрансОйл», которое определяет цель, основные задачи, функции, структуру и состав Совета, регламент его работы. В декабре 2016 года в центральном аппарате и во всех четырех филиалах Компании образованы профсоюзные организации работников, выбраны председатели профсоюзных комитетов. 27 декабря 2016 года был подписан новый Коллективный договор между Компанией и коллективом работников на 2017-2019 годы. Индекс вовлеченности персонала Общества в 2016 году составил 66%.

№	Норма кодекса корпоративного управления / принцип корпоративного управления	Соблюдается / не соблюдается	Мероприятия, выполненные для соблюдения норм / принципов корпоративного управления
2.4	<i>Система закупок и местное содержание</i>	Соблюдается	Для устойчивого развития бизнеса Компании, учитывая его масштабы, важное значение имеет эффективная система закупок и своевременное, обеспечение центрального аппарата и филиалов Компании качественными товарами, работами и услугами. При выборе поставщиков Компания руководствуется Правилами закупок товаров, работ и услуг акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организациями пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления. За отчетный период существенных внутренних изменений в корпоративной системе закупок и развития местного содержания не произошло. В 2016 году Компанией были заключены договора на сумму 47 865 млн тенге. Доля местного содержания по договорам за 2016 год составила 61,2%. Информация о закупках товаров, работ и услуг в Компании размещается на веб-сайте Компании.
3.	<i>Права акционеров (участников) и справедливое отношение к акционерам (участникам)</i>	Соблюдается	Одним из ключевых принципов деятельности Компании является максимально открытое и эффективное взаимодействие с акционерами. Реализация основных прав акционеров осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом акционерного общества «КазТрансОйл» (далее – Устав). Вопросы раскрытия информации регламентируются законодательными актами, Уставом и Правилами о раскрытии информации АО «КазТрансОйл». Совет директоров Компании гарантирует равное отношение ко всем акционерам, дает им возможность принимать участие в управлении Компании через Общее собрание акционеров, получать информацию о деятельности Компании и реализовывать свое право на получение дивидендов. Крупным акционером АО «КазТрансОйл» является АО НК «КазМунайГаз», которому принадлежит 90% простых акций Компании. Информация, затрагивающая интересы акционеров, своевременно размещается на корпоративном веб-сайте, интернет ресурсах АО «Казахстанская фондовая биржа» и депозитария финансовой отчетности. В Компании создана служба по связям с инвесторами, основной задачей которой является организация эффективных коммуникаций между руководством Компании и инвестиционным сообществом (потенциальные инвесторы, миноритарные акционеры и профессиональные участники рынка ценных бумаг) с целью поддержания и укрепления репутации Компании как инвестиционно-привлекательной компании. В 2016 году было проведено годовое и три внеочередных Общих собраний акционеров АО «КазТрансОйл». 27 мая 2016 года на годовом Общем собрании акционеров были утверждены годовая финансовая отчетность и консолидированная финансовая годовая отчетность за 2015 год, порядок распределения чистого дохода за 2015 год, нераспределенной прибыли прошлых лет, решение о выплате дивидендов по простым акциям и утверждении размера дивиденда в расчете на одну простую акцию, также были утверждены Годовой отчет Компании за 2015 год, Годовой отчет Совета директоров о проделанной работе за 2015 год, изменения и дополнения в Устав, кодекс корпоративного управления, изменения и дополнения в Методику определения стоимости акций при их выкупе АО «КазТрансОйл» на неорганизованном рынке ценных бумаг. 14 января 2016 года на внеочередном Общем собрании акционеров принято решение об определении аудиторской организации, осуществляющей аудит АО «КазТрансОйл» за 2016-2018 годы, размера оплаты услуг аудиторской организации за аудит финансовой отчетности и закупе ее услуг способом из одного источника. 29 января 2016 года на внеочередном Общем собрании акционеров принято решение о досрочном прекращении полномочий членом Совета директоров, об определении количественного состава, срока полномочий Совета директоров, об избрании его членом, в том числе председателя Совета директоров, об определении размера и условий выплаты вознаграждений и компенсации расходов независимым директорам за исполнение ими своих обязанностей.

№	Норма кодекса корпоративного управления / принцип корпоративного управления	Соблюдается / не соблюдается	Мероприятия, выполненные для соблюдения норм / принципов корпоративного управления
3.	<b>Права акционеров (участников) и справедливое отношение к акционерам (участникам) (Продолжение)</b>	Соблюдается	20 октября 2016 года на внеочередном Общем собрании акционеров приняты решения об определении количественного состава Совета директоров и избрании его члена, об определении члена Совета директоров в качестве представителя акционера. Акционеры и заинтересованные стороны также получают информацию посредством годового отчета, который включает, в том числе, отчет Совета директоров и аудированную годовую финансовую отчетность. В 2016 году обращений акционеров на действия Компании и его должностных лиц не поступало
4.	<b>Эффективность Совета директоров и исполнительного органа</b>	Соблюдается	Совет директоров – это орган управления Компании, который определяет стратегические цели, приоритетные направления развития и устанавливает основные ориентиры деятельности Компании на долгосрочную перспективу, обеспечивает наличие необходимых финансовых и человеческих ресурсов для осуществления поставленных целей и рассматривает прочие существенные вопросы. В состав Совета директоров входит семь человек, трое из которых являются независимыми директорами. Критерии отбора членов Совета директоров, в том числе независимых директоров, определены Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом, кодексом корпоративного управления и Положением о Совете директоров АО «КазТрансОйл». Отчет о деятельности Совета директоров ежегодно раскрывается в Годовом отчете Компании. Всего в 2016 году было проведено 13 очных заседаний Совета директоров. В 2016 году проводилась оценка деятельности Совета директоров с привлечением независимых внешних консультантов: ООО «TopCompetence» (Российская Федерация) и ТОО «Olympex Advisers» (Республика Казахстан), обладающих значительным опытом оценки деятельности советов директоров международных публичных компаний. Результаты оценки были рассмотрены на очном заседании Совета директоров 26-27 мая 2016 года. Решением Совета директоров от 27 июня 2016 года (протокол №8/2016) утвержден План мероприятий по совершенствованию деятельности Совета директоров. По многим аспектам деятельности Совета директоров оценка показала уверенный рост качества и эффективности работы Совета директоров, что подтверждается, в том числе, и ростом рейтинга корпоративного управления Компании. Члены Совета директоров, за исключением независимых директоров, осуществляют свою работу на безвозмездной основе. Порядок выплаты вознаграждений и (или) компенсаций расходов независимым директорам регулируются Правилами выплаты вознаграждения и компенсации расходов независимых директоров акционерных обществ АО НК «КазМунайГаз». Правление Компании является коллегиальным исполнительным органом, который руководит текущей деятельностью Компании и осуществляет свои функции на основании Устава, Положения о Правлении АО «КазТрансОйл» и иных внутренних документов. Правление возглавляет генеральный директор (председатель Правления). Компетенция Правления и полномочия генерального директора (председателя Правления) определяются статьей 12 Устава. В течение 2016 года Правление провело 33 очных заседаний. Всего на Правлении были приняты решения по 205 рассмотренным вопросам, дано 222 поручения, которые все исполнены. При этом, 75 вопросов, рассмотренных Правлением, были вынесены на рассмотрение Совета директоров, 6 из них были вынесены на рассмотрение Общего собрания акционеров.

№	Норма кодекса корпоративного управления / принцип корпоративного управления	Соблюдается / не соблюдается	Мероприятия, выполненные для соблюдения норм / принципов корпоративного управления
5.	<b>Управление рисками, внутренний контроль и аудит</b>	Соблюдается	Важными элементами системы корпоративного управления является система управления рисками, которая включает КСУР и СВК. КСУР направлена на своевременную идентификацию, оценку, мониторинг и уменьшение потенциальных рисков событий, которые могут негативно повлиять на достижение стратегических и операционных целей Компании. Советом директоров утверждена Политика управления рисками АО «КазТрансОйл», включающая определение основных аспектов, связанных с подходами к управлению рисками в Компании, полномочия и ответственность участников процесса управления рисками. Порядок осуществления работ в рамках данной системы закреплен во внутренних документах Компании в области управления рисками. Вся информация по идентифицированным рискам представлена в Программе управления рисками АО «КазТрансОйл» на 2016-2018 годы, утвержденной Советом директоров. ПУР включает в себя актуализированный реестр рисков, карту рисков Компании и его ДСКО, расчет собственной удерживающей способности и границ риска, заявление о риск-аппетите, уровни толерантности и ключевые рискованные показатели к ключевым рискам, а также план мероприятий по управлению рисками Компании и его ДСКО. СВК направлена на своевременное выявление и анализ рисков процессного уровня, присущих деятельности Компании, а также определение и анализ контрольных процедур по управлению данными рисками в трех ключевых областях СВК: операционная деятельность, подготовка финансовой отчетности и соблюдение законодательных и нормативных требований. Ежегодно Совет директоров утверждает План мероприятий по управлению рисками АО «КазТрансОйл», который содержит мероприятия предупреждающего воздействия (воздействие на риск-факторы) и корректирующего воздействия (воздействие на последствия), информацию об ответственных работниках, сроках реализации и стоимости мероприятий (при необходимости). Необходимые операционные и стратегические решения по управлению ключевыми рисками Компании принимались руководством Компании, основываясь на результатах работы КСУР в рамках утвержденного риск-аппетита. Риск-аппетит характеризует собственный уровень удержания риска, в рамках которого Компания может достигать поставленных стратегических целей. В целом, запланированная работа по управлению ключевыми рисками Компании в 2016 году выполнена в полном объеме. Компанией были приняты соответствующие меры реагирования на ключевые риски с целью снижения вероятности их реализации и минимизации/предотвращения возможных финансовых потерь. Решением Совета директоров от 15 ноября 2012 года (протокол №15/2012) для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, оценки в области внутреннего контроля, управления рисками, исполнения документов в области корпоративного управления и консультирования в целях совершенствования деятельности АО «КазТрансОйл» была создана служба внутреннего аудита. Служба внутреннего аудита непосредственно подчиняется Совету директоров и отчетывается перед ним о своей работе. Деятельность службы внутреннего аудита курируется Комитетом по внутреннему аудиту Совета директоров. Служба внутреннего аудита осуществляет свою деятельность в соответствии с Годовым аудиторским планом, утверждаемым Советом директоров. В 2016 году в соответствии с Годовым аудиторским планом службы внутреннего аудита на 2016 год были проведены 5 аудитов отдельных бизнес-процессов Компании, оценка корпоративного управления, а также отдельные аудиты производственных, операционных и финансовых процессов ДСКО. В ходе аудитов в 2016 году службой внутреннего аудита было выявлено 87 обнаружений и выдано 158 рекомендации. По всем рекомендациям службы внутреннего аудита объектами аудита были разработаны и утверждены Планы корректирующих действий по обнаруженным несоответствиям.

№	Норма кодекса корпоративного управления / принцип корпоративного управления	Соблюдается / не соблюдается	Мероприятия, выполненные для соблюдения норм / принципов корпоративного управления
6.	<b>Прозрачность</b>	Соблюдается	<p>В сфере раскрытия информации Компания руководствуется:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Законом Республики Казахстан от 13 мая 2003 года «Об акционерных обществах»;</li> <li>• Законом Республики Казахстан от 2 июля 2003 года «О рынке ценных бумаг»;</li> <li>• Законом Республики Казахстан от 28 февраля 2007 года «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности»;</li> <li>• Постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан от 28 января 2016 года № 26 «Об утверждении Правил размещения на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности, фондовой биржи информации о корпоративных событиях, финансовой отчетности и аудиторских отчетов, списков аффилированных лиц акционерных обществ, а также информации о суммарном размере вознаграждения членов исполнительного органа по итогам года»;</li> <li>• Листинговыми правилами, утвержденными решением Биржевого совета АО «Казахстанская фондовая биржа» (протокол от 5 ноября 2009 года № 29 (з))</li> <li>• Уставом и кодексом корпоративного управления, Правилами о раскрытии информации АО «КазТрансОйл», Правилами внутреннего контроля за распоряжением и использованием инсайдерской информации АО «КазТрансОйл» и другими внутренними документами Компании.</li> </ul> <p>АО «КазТрансОйл» обеспечивает своевременное и полное раскрытие заинтересованным сторонам информации по всем аспектам своей деятельности, за исключением случаев, когда сведения представляют собой коммерческую, служебную или иную охраняемую законом тайну. Отчет о прозрачности за 2016 год одобрен Правлением и рассмотрен на Совете директоров 15 марта 2017 года.</p> <p>В целом работа по повышению прозрачности Компании путем своевременного раскрытия актуальной информации о деятельности Общества осуществляется надлежащим образом.</p> <p>В ноябре 2016 года для инсайдеров Компании были организованы тренинг-семинары, в которых приняли участие 71 работник Компании. Фактов несвоевременного направления информации либо замечаний к соответствующим материалам со стороны регулирующих органов не отмечено.</p> <p>Кроме того, в соответствии с Законом Республики Казахстан «О естественных монополиях» АО «КазТрансОйл» 15 марта 2016 года проведен отчет о деятельности Компании по предоставлению регулируемых услуг перед потребителями и иными заинтересованными лицами за отчетный период. Компания готовит годовую, полугодовую и ежеквартальную финансовую отчетность в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности. Отчеты размещаются на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности, фондовой биржи и корпоративном веб-сайте Компании своевременно.</p> <p>Внешний аудит финансовой отчетности Компании за 2016 год произведен компанией ТОО «Эрнст энд Янг», который подтвердил достоверность отражения финансового положения Компании на 31 декабря 2016 года, а также финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности.</p>

# ПРИЛОЖЕНИЕ 7. НЕЗАВИСИМОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТОО «КПМГ ТАКС ЭНД ЭДВАЙЗОРИ», ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЕ ОГРАНИЧЕННУЮ УВЕРЕННОСТЬ



«КПМГ Такс энд Эдвайзори»  
жауапкершілігі шектеулі серіктестік  
050051 Алматы, Достық д-лы 180,  
Тел./факс 8 (727) 298-08-98, 298-07-08

Товарищество с ограниченной ответственностью  
«КПМГ Такс энд Эдвайзори»  
050051 Алматы, пр. Достык 180,  
E-mail: company@kpmg.kz

## Заключение по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении информации в области устойчивого развития, включенной в Годовой отчет АО «КазТрансОйл» за 2016 год

Руководству АО «КазТрансОйл»

### Введение

Руководство организации АО «КазТрансОйл» (далее – «Руководство») привлекло нас к выполнению задания, по завершении которого предоставляется заключение в отношении информации в области устойчивого развития, включенной в Годовой отчет АО «КазТрансОйл» (далее – «Компания») за 2016 год, и соответствующего заявления Руководства, в форме независимого вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность в том, что по результатам проведенной нами работы наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основание полагать, что заявление Руководства о том, что информация в области устойчивого развития, включенная в Годовой отчет Компании за 2016 год, подготовлена во всех существенных аспектах в соответствии с рекомендациями «Руководства по подготовке нефинансовой отчетности» Глобальной инициативы по отчетности версии G4 вариант «основной» (далее – «Руководство GRI»).

### Ответственность Руководства

Руководство несет ответственность за подготовку информации в области устойчивого развития, включенной в Годовой отчет Компании за 2016 год, без существенных искажений в соответствии с рекомендациями Руководства GRI и за соответствующее заявление.

Указанная ответственность включает: разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке информации в области устойчивого развития, включенной в Годовой отчет Компании за 2016 год, не содержащей существенных искажений, вследствие недобросовестных действий или ошибок. Указанная ответственность также включает: определение целей в области устойчивого развития и соответствующей отчетности, включая определение ключевых групп заинтересованных сторон и существенных для них вопросов; применение рекомендаций Руководства GRI для целей подготовки информации в области устойчивого развития; предотвращение и выявление фактов недобросовестных действий; выявление и соблюдение применимых к деятельности Компании законодательных и нормативных правовых актов; разработку, внедрение и эффективное функционирование средств контроля, необходимых для целей подготовки информации в области устойчивого развития; выбор и применение надлежащих политик; ведение достаточной документации в отношении информации в области устойчивого развития, включенной в Годовой отчет Компании за 2016 год.

### Наша ответственность и применимые стандарты

Наша ответственность заключается в проведении процедур с целью получения доказательств в отношении подготовленной Руководством информации в области устойчивого развития, включенной в Годовой отчет Компании за 2016 год, и в представлении заключения в форме независимого вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность, на основании полученных доказательств. Мы выполнили наше задание в соответствии с Международным стандартом по заданиям, обеспечивающим уверенность 3000 «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (МСЗОУ 3000), выпущенным Советом по Международным стандартам аудита и стандартам по заданиям, обеспечивающим уверенность.

МСЗОУ 3000 требует планирования и проведения наших процедур таким образом, чтобы получить значимый уровень уверенности в отношении достоверности заявления Руководства о том, что информация в области устойчивого развития, включенная в Годовой отчет Компании за 2016 год, подготовлена во всех существенных аспектах в соответствии с Руководством GRI.

### Наша независимость и контроль качества

Мы применяем Международный стандарт по контролю качества 1 и, соответственно, поддерживаем комплексную систему контроля качества, включающую задокументированные политики и процедуры, обеспечивающие соответствие этическим принципам, требованиям профессиональных стандартов и применимого законодательства.

Мы соблюдаем требования независимости и профессиональной этики, установленные Кодексом этики профессиональных бухгалтеров, выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

#### Процедуры

Выбор процедур и определение нами характера, временных рамок и объема указанных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенных искажений при подготовке информации в области устойчивого развития, включенной в Годовой отчет Компании за 2016 год, вследствие недобросовестных действий или ошибок, нашего понимания деятельности Компании, а также иных обстоятельств задания.

В процессе оценки указанного риска мы рассмотрели систему внутреннего контроля в части подготовки Компанией информации в области устойчивого развития, включенной в Годовой отчет Компании за 2016 год, с целью разработки процедур, которые были бы надлежащими при существующих обстоятельствах, но не с целью представления вывода об эффективности системы внутреннего контроля Компании.

Наши процедуры, разработанные на основе проведенной оценки риска включали, но не ограничивались, следующим:

- направление информационных запросов Руководству в целях получения представления о процессах определения тем и вопросов, имеющих существенное значение для ключевых групп заинтересованных лиц Компании;
- проведение интервью с представителями Руководства и ответственными сотрудниками с целью достижения понимания процессов Компании по взаимодействию с заинтересованными сторонами, стратегии в области устойчивого развития и политик, регламентирующих ключевые вопросы в указанной области, степени реализации данных политик на практике, а также процедур сбора информации в области устойчивого развития;
- сопоставление информации с данными из других источников с целью проверки полноты и отсутствия противоречий;
- оценка полноты качественной и количественной информации в области устойчивого развития с точки зрения соответствия рекомендациям Руководства GRI;
- изучение и анализ информации в области устойчивого развития, включенной в годовой отчет Компании за 2016 год с целью удостовериться, соответствует ли она нашему общему представлению и знаниям о деятельности Компании в области устойчивого развития;
- пересчет количественных показателей и изучение подтверждающей первичной документации.

Процедуры в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и времени выполнения, а также являются более ограниченными по сравнению с процедурами в рамках задания, обеспечивающего разумную уверенность. Вследствие этого уровень уверенности, достигаемый в результате выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем уровень уверенности, который был бы достигнут в результате выполнения задания, обеспечивающего разумную уверенность.

#### Примененные критерии

Для оценки информации в области устойчивого развития в качестве критериев использовались рекомендации Руководства GRI вариант «основной», которые размещены по ссылке:

<https://www.globalreporting.org/reporting/g4/Pages/default.aspx>

#### Заявление Руководства

Руководство заявляет, что информация в области устойчивого развития, включенная в Годовой отчет Компании за 2016 год, подготовлена во всех существенных аспектах в соответствии с рекомендациями Руководства GRI.

#### Вывод

Наш вывод был сформирован на основании и с учетом аспектов, описанных в настоящем заключении. Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основание для нашего вывода.

По результатам проведенных нами процедур, описанных в настоящем заключении, наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основание полагать, что заявление Руководства о том, что информация в области устойчивого развития, включенная в Годовой отчет Компании за 2016 год, подготовлена во всех существенных аспектах в соответствии с рекомендациями Руководства GRI, не является достоверным.

ТОО «КПМГ ТАКС ЭНД Эгвайзори»

19 мая 2017 г.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 8. КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЁТНОСТЬ

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ  
2016 ГОДА, С АУДИТОРСКИМ ОТЧЁТОМ  
НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Аудиторский отчёт независимого аудитора ..... 170

### Консолидированная финансовая отчётность

Консолидированный отчёт о финансовом положении ..... 174

Консолидированный отчёт о совокупном доходе ..... 176

Консолидированный отчёт о движении денежных средств ..... 178

Консолидированный отчёт об изменениях в собственном капитале ..... 180

Примечания к консолидированной финансовой отчётности ..... 180



«Эрнст энд Янг» ЖШС  
Әл-Фараби д-лы, 77/7  
«Есентай Тауэр» ғимараты  
Алматы қ., 050060  
Қазақстан Республикасы  
Тел.: +7 727 258 5960  
Факс: +7 727 258 5961  
www.ey.com

ТОО «Эрнст энд Янг»  
пр. Аль-Фараби, 77/7  
здание «Есентай Тауэр»  
г. Алматы, 050060  
Республика Қазақстан  
Тел.: +7 727 258 5960  
Факс: +7 727 258 5961

Ernst & Young LLP  
Al-Farabi ave., 77/7  
Esentai Tower  
Almaty, 050060  
Republic of Kazakhstan  
Tel.: +7 727 258 5960  
Fax: +7 727 258 5961

## Аудиторский отчет независимого аудитора

Акционерам АО «КазТрансОйл»

### Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности АО «КазТрансОйл» и его дочерней организации (далее «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2016 года, консолидированного отчета о совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях в собственном капитале и консолидированного отчета о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2016 года, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

### Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего отчета. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

### Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении каждого из указанных ниже вопросов наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего отчета, в том числе по отношению к этим вопросам. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанных ниже вопросов, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой консолидированной финансовой отчетности.



### Справедливая стоимость основных средств

Основные средства составляют 81,1% от итога активов Группы по состоянию на 31 декабря 2016 года. Группа учитывает основные средства по переоцененной стоимости. Из-за высокого уровня субъективности в отношении допущений, лежащих в основе оценки справедливой стоимости основных средств, этот вопрос был одним из наиболее значимых для нашего аудита. Группа проводит переоценку основных средств с привлечением независимых внешних оценщиков с целью подтверждения того, что основные средства отражены по справедливой стоимости на каждую отчетную дату.

Основные допущения, использованные при расчете справедливой стоимости, включают ставки дисконтирования и прогнозы по транспортировке и перевалки. Мы рассмотрели процесс оценки, производимый Группой и оценили независимость и компетенцию внешних оценщиков. Мы сравнили входящие данные, используемые независимыми внешними оценщиками с бизнес-планами Группы. Мы привлекли наших внутренних специалистов по оценке для проверки основных допущений и применяемых методов оценки. Информация об основных средствах раскрывается в *Примечании 6* к консолидированной финансовой отчетности; описание учетной политики и ключевых суждений и оценок, раскрывается в *Примечаниях 4.5* и *5* к консолидированной финансовой отчетности.

### Прочая информация, включенная в Годовой отчет Группы за 2016 год

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете Группы за 2016 год, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет Группы за 2016 год, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

### Ответственность руководства и комитета по внутреннему аудиту Совета Директоров за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по внутреннему аудиту Совета Директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки консолидированной финансовой отчетности Группы.

### Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- ▶ выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- ▶ получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- ▶ оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность определенных руководством бухгалтерских оценок и раскрытия соответствующей информации;
- ▶ делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группы утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- ▶ проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.
- ▶ получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении финансовой информации организаций и хозяйственной деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за общее руководство, контроль и проведение аудита. Мы являемся единолично ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с комитетом по внутреннему аудиту Совета Директоров, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем комитету по внутреннему аудиту Совета Директоров, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения комитета по внутреннему аудиту Совета Директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимого аудитора – Гульмира Турмагамбетова.

*Ernst & Young LLP*



Гульмира Турмагамбетова  
Аудитор / Генеральный директор  
ТОО «Эрнст энд Янг»

Квалификационное свидетельство аудитора  
№0000374 от 21 февраля 1998 года

050060, г. Алматы, Казахстан  
Пр. Аль-Фараби 77/7,

27 февраля 2017 года



Государственная лицензия на занятие  
аудиторской деятельностью в Республике  
Казахстан: серия МФЮ-2, № 0000003, выданная  
Министерством финансов Республики Казахстан  
15 июля 2005 года

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

В тысячах тенге	Прим.	На 31 декабря 2016 года	На 31 декабря 2015 года
<b>Активы</b>			
<b>Долгосрочные активы</b>			
Основные средства	6	604.155.347	478.504.930
Нематериальные активы	7	6.260.601	7.399.731
Инвестиции в совместно-контролируемые предприятия	8	15.728.257	13.918.006
Авансы, выданные поставщикам за основные средства	9	1.678.603	7.733.267
Долгосрочная дебиторская задолженность		71.991	–
Банковские вклады	15	4.182.770	4.487.436
Прочие долгосрочные активы		15.065	27.156
		632.092.634	512.070.526
<b>Текущие активы</b>			
Запасы	10	4.399.035	3.599.697
Торговая и прочая дебиторская задолженность	11	6.476.952	4.224.126
Беспроцентные займы	17	–	18.735.079
Авансы, выданные поставщикам	12	375.382	3.062.072
Предоплата по подоходному налогу		4.488.440	2.376
НДС к возмещению и предоплата по прочим налогам	13	6.446.378	8.639.068
Прочие текущие активы	14	5.727.129	6.062.455
Банковские вклады	15	15.675.618	12.446.837
Денежные средства и их эквиваленты	16	69.294.429	50.420.288
		112.883.363	107.191.998
<b>Итого активы</b>		<b>744.975.997</b>	<b>619.262.524</b>

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ (продолжение)

В тысячах тенге	Прим.	На 31 декабря 2016 года	На 31 декабря 2015 года
<b>Собственный капитал и обязательства</b>			
<b>Собственный капитал</b>			
Уставный капитал	17	61.937.567	61.937.567
Собственные акции, выкупленные у акционеров	17	(9.549)	–
Резерв по переоценке активов	17	230.346.658	125.563.376
Резерв по пересчёту валюты отчётности	17	32.918.111	36.210.843
Прочие резервы капитала	17	(695.389)	(3.813.701)
Нераспределённая прибыль		263.477.884	253.033.425
<b>Итого собственный капитал</b>		<b>587.975.282</b>	<b>472.931.510</b>
<b>Долгосрочные обязательства</b>			
Обязательства по вознаграждениям работникам	18	11.994.599	15.098.686
Обязательства по отсроченному налогу	32	60.856.513	40.682.643
Резерв под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель	23	15.022.086	21.999.701
Доходы будущих периодов	19	7.731.328	8.081.762
		95.604.526	85.862.792
<b>Текущие обязательства</b>			
Обязательства по вознаграждениям работникам	18	543.418	435.024
Подоходный налог к уплате		1.246.171	2.112.015
Торговая и прочая кредиторская задолженность	20	15.384.798	16.654.897
Авансы полученные	21	16.444.432	17.825.174
Прочие налоги к уплате	22	5.055.666	4.558.010
Резервы	23	208.103	63.191
Прочие текущие обязательства	24	22.513.601	18.819.911
		61.396.189	60.468.222
<b>Итого обязательства</b>		<b>157.000.715</b>	<b>146.331.014</b>
<b>Итого собственный капитал и обязательства</b>		<b>744.975.997</b>	<b>619.262.524</b>
Балансовая стоимость одной простой акции (в тенге)	17	1.512	1.210

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

В тысячах тенге	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2016 года	2015 года
Выручка	25	207.107.815	213.161.762
Себестоимость реализации	26	(129.861.783)	(124.063.989)
<b>Валовая прибыль</b>		<b>77.246.032</b>	<b>89.097.773</b>
Общие и административные расходы	27	(15.653.399)	(12.092.220)
Прочие операционные доходы	28	3.939.775	1.659.141
Прочие операционные расходы	29	(868.179)	(1.733.969)
Убыток от обесценения основных средств, нетто	6	(14.212.545)	(1.330.882)
<b>Операционная прибыль</b>		<b>50.451.684</b>	<b>75.599.843</b>
(Убыток)/доход от курсовой разницы, нетто	16	(1.611.563)	25.544.225
Финансовые доходы	30	6.190.905	3.026.897
Финансовые затраты	31	(2.459.837)	(2.177.430)
Доля в прибыли/(убытке) совместно-контролируемых предприятий	8	2.336.465	(34.674.141)
<b>Прибыль до налогообложения</b>		<b>54.907.654</b>	<b>67.319.394</b>
Расходы по подоходному налогу	32	(10.379.736)	(22.606.458)
<b>Чистая прибыль за отчётный год</b>		<b>44.527.918</b>	<b>44.712.936</b>
<b>Прибыль на акцию (в тенге)</b>	<b>17</b>	<b>116</b>	<b>116</b>
<b>Прочий совокупный доход</b>			
<b>Прочий совокупный (убыток)/доход, подлежащий реклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах</b>			
Курсовые разницы при пересчёте отчётности зарубежных подразделений Группы		(3.292.732)	19.956.164
Курсовые разницы при пересчёте отчётности зарубежных подразделений совместно – контролируемых предприятий	8	–	(77.410)
<b>Чистый прочий совокупный (убыток)/доход, подлежащий реклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах</b>		<b>(3.292.732)</b>	<b>19.878.754</b>

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ (продолжение)

В тысячах тенге	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2016 года	2015 года
<b>Прочий совокупный доход/(убыток), не подлежащий реклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах</b>			
Переоценка/(обесценение) основных средств Группы	6	140.245.363	(893.921)
Влияние подоходного налога	32	(25.724.217)	178.784
		114.521.146	(715.137)
Восстановление резерва по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель Группы	23	6.886.484	1.157.829
Влияние подоходного налога	32	(1.377.295)	(231.565)
		5.509.189	926.264
Сторнирование отсроченных налоговых обязательств	32	865.077	–
		865.077	–
Переоценка основных средств совместно контролируемого предприятия		1.111.814	69.176
Влияние подоходного налога		(222.363)	(13.835)
	8	889.451	55.341
Восстановление резерва по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель совместно – контролируемого предприятия		89.369	632.377
Влияние подоходного налога		(17.874)	(126.475)
	8	71.495	505.902
Актуарные прибыли/(убытки) по вознаграждениям работникам Группы	18	3.897.890	(2.503.907)
Влияние подоходного налога	32	(779.578)	500.781
		3.118.312	(2.003.126)
<b>Чистый прочий совокупный доход/(убыток), не подлежащий реклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах</b>		<b>124.974.670</b>	<b>(1.230.756)</b>
<b>Итого прочий совокупный доход, за вычетом налогов</b>		<b>121.681.938</b>	<b>18.647.998</b>
<b>Итого совокупный доход за отчётный год, за вычетом налогов</b>		<b>166.209.856</b>	<b>63.360.934</b>

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ**

В тысячах тенге	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2016 года	2015 года
<b>Денежные потоки от операционной деятельности</b>			
Прибыль до налогообложения		54.907.654	67.319.394
<b>Неденежные корректировки для сверки прибыли до налогообложения с чистыми денежными потоками</b>			
Износ и амортизация	26, 27	40.874.568	33.228.121
Начисление резерва по сомнительным долгам, нетто	27	1.668.566	107.656
Доля в (прибыли)/убытке совместно-контролируемых предприятий	8	(2.336.465)	34.674.141
Финансовые затраты	31	2.459.837	2.177.430
Финансовые доходы	30	(6.190.905)	(3.026.897)
Затраты на вознаграждения работникам по окончании трудовой деятельности, стоимость услуг текущего и прошлого периодов	18, 26, 27	1.120.030	1.070.515
Актuarные прибыли	18	(742.441)	–
Начисление/(сторнирование) краткосрочных резервов, нетто	23	154.125	(243.689)
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов, нетто	29	239.377	1.376.960
(Доход)/убыток от реализации активов, предназначенных для продажи, нетто		(4.443)	6.915
Убыток от обесценения основных средств	6	14.212.545	1.330.882
Доход от реализации запасов, нетто		(13.752)	(44.193)
Доход от списания кредиторской задолженности		(2.122)	(42.363)
Амортизация доходов будущих периодов	28	–	(260.305)
Расходы по ликвидации бездействующих производственных активов		14.688	26.538
Доходы от пересмотра оценок по обязательствам по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель	28	(1.556.766)	(443.410)
Нереализованный убыток/(доход) от курсовой разницы		1.338.240	–
Расходы по списанию НДС к возмещению		42.661	–
(Сторнирование)/начисление резерва по устаревшим запасам, нетто	27	(95)	6.644
<b>Денежные потоки от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале</b>		<b>106.185.302</b>	<b>137.264.339</b>
<b>(Увеличение)/уменьшение в операционных активах</b>			
Запасы		(1.177.209)	(296.689)
Торговая и прочая дебиторская задолженность		(3.972.316)	2.103.548
Авансы, выданные поставщикам		2.693.685	(1.483.881)
НДС к возмещению и предоплата по прочим налогам		2.620.189	(309.496)
Прочие текущие активы		374.140	(2.529.789)

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (продолжение)**

В тысячах тенге	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2016 года	2015 года
<b>Увеличение/(уменьшение) в операционных обязательствах</b>			
Торговая и прочая кредиторская задолженность		454.933	(3.311.765)
Авансы полученные		(1.376.981)	792.292
Прочие налоги к уплате		(330.721)	(388.809)
Прочие текущие и долгосрочные обязательства и обязательства по вознаграждениям работникам		2.546.514	4.260.012
<b>Денежные потоки от операционной деятельности</b>		<b>108.017.536</b>	<b>136.099.762</b>
Подоходный налог уплаченный		(21.677.968)	(16.850.829)
Проценты полученные		4.637.042	2.753.028
<b>Чистые денежные потоки от операционной деятельности</b>		<b>90.976.610</b>	<b>122.001.961</b>
<b>Денежные потоки от инвестиционной деятельности</b>			
Изъятие банковских вкладов		31.655.991	71.739.062
Размещение банковских вкладов		(35.048.671)	(41.427.048)
Приобретение основных средств		(38.263.193)	(70.523.460)
Приобретение нематериальных активов		(58.754)	(154.116)
Поступления от продажи основных средств		10.137	44.138
Возврат/(предоставление) беспроцентного займа	17	20.000.000	(20.000.000)
Дивиденды полученные		1.487.160	1.735.020
<b>Чистые денежные потоки, использованные в инвестиционной деятельности</b>		<b>(20.217.330)</b>	<b>(58.586.404)</b>
<b>Денежные потоки от финансовой деятельности</b>			
Выплаченные дивиденды	17	(51.156.535)	(46.429.363)
Собственные акции, выкупленные у акционеров	17	(9.549)	–
<b>Чистые денежные потоки, использованные в финансовой деятельности</b>		<b>(51.166.084)</b>	<b>(46.429.363)</b>
Влияние курсовой разницы		(719.055)	(8.740.626)
<b>Чистое изменение в денежных средствах и их эквивалентах</b>		<b>18.874.141</b>	<b>8.245.568</b>
Денежные средства и их эквиваленты на начало года		50.420.288	42.174.720
<b>Денежные средства и их эквиваленты на конец года</b>	16	<b>69.294.429</b>	<b>50.420.288</b>

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОБСТВЕННОМ КАПИТАЛЕ**

В тысячах тенге	Уставный капитал	Резерв по переоценке активов	Резерв по пересчёту валюты отчётности	Прочие резервы капитала	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Нераспределённая прибыль	Итого
<b>На 31 декабря 2015 года</b>	<b>61.937.567</b>	<b>125.563.376</b>	<b>36.210.843</b>	<b>(3.813.701)</b>	<b>-</b>	<b>253.033.425</b>	<b>472.931.510</b>
Чистая прибыль за отчётный год	-	-	-	-	-	44.527.918	44.527.918
Прочий совокупный доход/(убыток)	-	121.856.358	(3.292.732)	3.118.312	-	-	121.681.938
<b>Итого совокупный доход/(убыток) за год</b>	<b>-</b>	<b>121.856.358</b>	<b>(3.292.732)</b>	<b>3.118.312</b>	<b>-</b>	<b>44.527.918</b>	<b>166.209.856</b>
Амортизация переоценённых основных средств	-	(17.073.076)	-	-	-	17.073.076	-
Собственные акции, выкупленные у акционеров (Примечание 17)	-	-	-	-	(9.549)	-	(9.549)
Дивиденды (Примечание 17)	-	-	-	-	-	(51.156.535)	(51.156.535)
<b>На 31 декабря 2016 года</b>	<b>61.937.567</b>	<b>230.346.658</b>	<b>32.918.111</b>	<b>(695.389)</b>	<b>(9.549)</b>	<b>263.477.884</b>	<b>587.975.282</b>
<b>На 31 декабря 2014 года</b>	<b>61.937.567</b>	<b>138.237.679</b>	<b>14.860.910</b>	<b>(1.810.575)</b>	<b>-</b>	<b>244.418.740</b>	<b>457.644.321</b>
Чистая прибыль за отчётный год	-	-	-	-	-	44.712.936	44.712.936
Прочий совокупный доход/(убыток)	-	772.370	19.878.754	(2.003.126)	-	-	18.647.998
<b>Итого совокупный доход/(убыток) за год</b>	<b>-</b>	<b>772.370</b>	<b>19.878.754</b>	<b>(2.003.126)</b>	<b>-</b>	<b>44.712.936</b>	<b>63.360.934</b>
Амортизация переоценённых основных средств	-	(11.975.494)	-	-	-	11.975.494	-
Дивиденды (Примечание 17)	-	-	-	-	-	(46.429.363)	(46.429.363)
Реклассификация	-	(1.471.179)	1.471.179	-	-	-	-
Прочее (Примечание 17)	-	-	-	-	-	(1.644.382)	(1.644.382)
<b>На 31 декабря 2015 года</b>	<b>61.937.567</b>	<b>125.563.376</b>	<b>36.210.843</b>	<b>(3.813.701)</b>	<b>-</b>	<b>253.033.425</b>	<b>472.931.510</b>

**1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

ЗАО «Национальная компания «Транспорт Нефти и Газа» (далее – «ТНГ») было создано в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 2 мая 2001 года. На основании этого постановления, Комитет государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан передал ТНГ право собственности на акции ЗАО «НКТН «КазТрансОйл», в результате чего ЗАО «НКТН «КазТрансОйл» было перерегистрировано и переименовано в ЗАО «КазТрансОйл».

31 мая 2004 года, согласно требованиям казахстанского законодательства, ЗАО «КазТрансОйл» было пере-

регистрировано в АО «КазТрансОйл» (далее – «Компания»).

На 31 декабря 2016 года 10% акций Компании принадлежат миноритарным акционерам, которые приобрели их в рамках программы «Народное IPO». Крупным акционером Компании, которому принадлежит контрольная доля участия в Компании (90%), является АО «Национальная компания «КазМунайГаз» (далее – «КМГ» или «Материнская Компания»). 90% акций КМГ принадлежат Правительству в лице АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее – «Самрук-Қазына»). 10% акций КМГ принадлежат Национальному банку Республики Казахстан.

По состоянию на 31 декабря 2016 и 2015 годов Компания имела доли участия в следующих организациях:

	Место регистрации	Основная деятельность	Доли участия	
			31 декабря 2016 года	31 декабря 2015 года
АО «СЗТК «МунайТас» (далее – «МунайТас»)	Казахстан	Транспортировка нефти	51%	51%
ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод» (далее – «ККТ»)	Казахстан	Транспортировка нефти	50%	50%
«Batumi Terminals Limited» (далее – «BTL»)	Кипр	Экспедирование, перевалка и хранение нефти и нефтепродуктов, эксплуатация морского порта г. Батуми и нефтеналивного терминала	100%	100%

Компания и её дочерняя организация далее по тексту рассматриваются как «Группа».

Головной офис Компании находится по адресу Республика Казахстан, г. Астана, пр. Кабанбай Батыра, 19. Компания имеет 4 филиала, расположенных в городах Атырау (Западный филиал), Павлодар (Восточный филиал), Алматы (Научно-технический центр), Астана (Главный информационно-вычислительный центр) и представительские офисы в Российской Федерации (Омск и Самара). Решением Совета Директоров от 14 марта 2016 года представительство в городе Москва закрыто.

Группа располагает сетью магистральных нефтепроводов протяженностью 5.377 км и водоводов протяженностью 1.975 км на территории Республики Казахстан. Кроме того, Группа осуществляет хранение, перевалку и транспортную экспедицию нефти в других смежных трубопроводных системах. Совместно-контролируемые предприятия Группы МунайТас и ККТ владеют трубопроводами Кенкияк-Атырау, Кенкияк Кумколь и Атасу-Алашанькоу, используемыми для транспортировки казахстанской нефти в Китай.

Дочерняя организация Компании BTL оказывает услуги по перевалке и хранению сырой нефти, нефтепродуктов, сжиженного углеводородного газа, а также услуги по перевалке сухих грузов через Батумский нефтяной терминал и Батумский морской порт в Грузии. BTL владеет ООО «Батумский нефтяной терминал» (далее – «БНТ») и компанией Petrotrans Limited. БНТ имеет эксклюзивное право на управление 100% долей ООО «Батумский морской порт» (далее – «БМП»).

Компания является естественным монополистом и, соответственно, является объектом регулирования Комитета по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики Республики Казахстан (далее – «КРЕМиЗК»). КРЕМиЗК является ответственным за утверждение методологии расчёта тарифа, а также тарифных ставок на транспортировку нефти на внутренний рынок Республики Казахстан.

С 18 мая 2015 года введены в действие изменения и дополнения в Закон Республики Казахстан «О естественных монополиях и регулируемых рынках», согласно которым услуги по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам в целях транзита через территорию Республики Казахстан и экспорта за пределы Республики Казахстан выводятся из регулирования сферы естественных монополий.

С 1 октября 2015 года вступил в силу приказ КРЕМиЗК

от 21 августа 2015 года об утверждении предельных тарифов по перекачке нефти на внутренний рынок на 2015-2019 годы в размере:

- в 2015 году – 3.225,04 тенге за тонну на 1.000 км без НДС;
- в 2016 году – 3.547,46 тенге за тонну на 1.000 км без НДС;
- в 2017 году – 3.902,13 тенге за тонну на 1.000 км без НДС;
- в 2018 году – 4.292,40 тенге за тонну на 1.000 км без НДС;
- в 2019 году – 4.721,72 тенге за тонну на 1.000 км без НДС.

Действующий с 1 апреля 2014 года тариф по перекачке нефти на экспорт за пределы Республики Казахстан составляет 5.817,20 тенге за тонну на 1.000 км без НДС.

В основном, тарифы основываются на возврате стоимости капитала на задействованные активы. В соответствии с законодательством Республики Казахстан о регулировании деятельности естественных монополий, тарифы не могут быть ниже стоимости затрат, необходимых для предоставления услуг, и должны учитывать возможность получения прибыли, обеспечивающей эффективное функционирование субъекта естественной монополии.

Данная консолидированная финансовая отчётность была подписана и разрешена к выпуску Генеральным директором и Главным бухгалтером 27 февраля 2017 года.

## 2. ОСНОВА ПОДГОТОВКИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ

Настоящая консолидированная финансовая отчётность Группы была подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности (далее – «МСФО») в редакции, утверждённой Советом по Международным стандартам финансовой отчётности (далее – «Совет по МСФО»).

Данная консолидированная финансовая отчётность была подготовлена в соответствии с принципом оценки по первоначальной стоимости, за исключением основных средств, которые учитываются по переоценённой стоимости и других статей описанных в учётной политике и примечаниях к данной консолидированной финансовой отчётности.

Данная консолидированная финансовая отчётность представлена в тенге, а все суммы округлены до целых тысяч, за исключением специально оговорённых случаев.

В консолидированной финансовой отчётности представлена сравнительная информация за предыдущий период.

## 3. ОСНОВА КОНСОЛИДАЦИИ

Консолидированная финансовая отчётность включает финансовую отчётность Компании и её дочерней организации по состоянию на 31 декабря 2016 года. Контроль осуществляется в том случае, если Группа подвергается рискам изменения доходов от участия в объекте инвестиций, или имеет право на получение таких доходов, а также возможность влиять на эти доходы через осуществление своих полномочий в отношении объекта инвестиций.

В частности, Группа контролирует объект инвестиций только в том случае, если выполняются следующие условия:

- наличие у Группы полномочий в отношении объекта инвестиций (т.е. существующие права, обеспечивающие текущую возможность управлять значимой деятельностью объекта инвестиций);
- наличие у Группы подверженности рискам, изменения доходов от участия в объекте инвестиций, или прав на получение такого дохода;
- наличие у Группы возможности влиять на доход при помощи осуществления своих полномочий в отношении объекта инвестиций.

При наличии у Группы менее большинства прав голоса или аналогичных прав в отношении объекта инвестиций, Группа учитывает все уместные факты и обстоятельства при оценке наличия полномочий в отношении данного объекта инвестиций:

- соглашение с другими лицами, обладающими правами голоса в объекте инвестиций;
- права, обусловленные другими соглашениями;
- права голоса и потенциальные права голоса, принадлежащие Группе.

Группа повторно анализирует наличие контроля в отношении объекта инвестиций, если факты и обстоятельства свидетельствуют об изменении одного или нескольких из трёх компонентов контроля. Консолидация дочерней организации начинается, когда Группа получает контроль над дочерней организацией, и прекращается, когда Группа утрачивает контроль над дочерней организацией.

Активы, обязательства, доходы и расходы дочерней организации, приобретение или выбытие которой произошло в течение года, включаются в консолидированную финансовую отчётность с даты получения Группой кон-

троля и отражаются до даты потери Группой контроля над дочерней организацией.

Прибыль или убыток и каждый компонент прочего совокупного дохода относятся на собственников материнской компании Группы и неконтрольные доли участия даже в том случае, если это приводит к отрицательному сальдо у неконтрольных долей участия. При необходимости финансовая отчётность дочерних компаний корректируется для приведения учётной политики таких компаний в соответствие с учётной политикой Группы. Все внутригрупповые активы и обязательства, капитал, доходы, расходы и денежные потоки, возникающие в результате осуществления операций внутри Группы, полностью исключаются при консолидации.

Изменение доли участия в дочерней организации без потери контроля учитывается как операция с капиталом. Если Группа утрачивает контроль над дочерней организацией, она прекращает признание соответствующих активов (в том числе гудвила), обязательств, неконтрольных долей участия и прочих компонентов капитала и признаёт возникшие прибыль или убыток в составе прибыли или убытка. Оставшиеся инвестиции признаются по справедливой стоимости.

## 4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ

### 4.1 Участие в совместной деятельности

Группа имеет доли участия в совместной деятельности в форме совместно-контролируемых предприятий.

Совместно-контролируемое предприятие – это соглашение о совместной деятельности, согласно которому стороны, осуществляющие совместный контроль в отношении соглашения, имеют права на чистые активы совместно-контролируемого предприятия. Совместный контроль – это обусловленное договором совместное осуществление контроля, которое имеет место в тех случаях, когда принятие решений в отношении значимой деятельности требует единогласного согласия сторон, осуществляющих совместный контроль.

Факторы, учитываемые при определении совместного контроля, аналогичны факторам, учитываемым при определении наличия контроля над дочерними компаниями.

Инвестиции Группы в совместно-контролируемые предприятия учитываются по методу долевого участия. В соответствии с методом долевого участия инвестиции в совместно-контролируемые предприятия первоначаль-

но признаются по первоначальной стоимости. Балансовая стоимость инвестиции впоследствии увеличивается или уменьшается вследствие признания доли Группы в изменениях чистых активов совместно-контролируемого предприятия, возникающих после даты приобретения. Гудвил, относящийся к совместно-контролируемым предприятиям, включается в балансовую стоимость инвестиций и не амортизируется, а также не подвергается отдельной проверке на предмет обесценения.

Консолидированный отчёт о совокупном доходе отражает долю Группы в финансовых результатах деятельности совместно-контролируемого предприятия. Изменения прочего совокупного дохода таких объектов инвестиций представляется в составе прочего совокупного дохода Группы. Кроме того, если имело место изменение, непосредственно признанное в собственном капитале совместно-контролируемого предприятия, Группа признаёт свою долю такого изменения и раскрывает этот факт, когда это применимо, в отчёте об изменениях в собственном капитале. Нереализованные прибыли и убытки, возникающие по операциям Группы с совместно-контролируемым предприятием, исключены в той степени, в которой Группа имеет долю участия в совместно-контролируемом предприятии.

Доля Группы в прибыли или убытке совместно-контролируемого предприятия представлена непосредственно в консолидированном отчёте о совокупном доходе за рамками операционной прибыли. Она представляет собой прибыль или убыток после учёта налогообложения совместно-контролируемого предприятия.

Финансовая отчётность совместно-контролируемого предприятия составляется за тот же отчётный период, что и финансовая отчётность Группы. В случае необходимости в нее вносятся корректировки с целью приведения учётной политики в соответствие с учётной политикой Группы.

После применения метода долевого участия Группа определяет необходимость признания дополнительного убытка от обесценения по своей инвестиции в совместно-контролируемое предприятие. На каждую отчётную дату Группа устанавливает наличие объективных свидетельств обесценения инвестиций в совместно-контролируемое предприятие. В случае наличия таких свидетельств, Группа рассчитывает сумму обесценения как разницу между возмещаемой стоимостью совместно-контролируемого предприятия и его балансовой стоимостью, и признаёт эту сумму в консолидированном отчёте о совокупном доходе по статье «Доля в прибыли/убытке совместно-контролируемого предприятия».

В случае потери значительного влияния над совместно-контролируемым предприятием Группа оценивает и признаёт оставшиеся инвестиции по справедливой стоимости. Разница между балансовой стоимостью совместно-контролируемого предприятия на момент потери совместного контроля и справедливой стоимостью оставшихся инвестиций и поступлениями от выбытия признаётся в составе прибыли или убытка.

#### 4.2 Пересчёт иностранной валюты

Консолидированная финансовая отчётность Группы представлена в тенге. Каждая компания Группы определяет собственную функциональную валюту, и статьи, включенные в финансовую отчётность каждой компании, оцениваются в этой функциональной валюте. Функциональной валютой Компании и совместно-контролируемых предприятий МунайТас и ККТ является тенге. Функциональной валютой группы BTL, за исключением БМП, является доллар США. Функциональной валютой БМП является грузинский лари.

#### Операции и остатки

Операции в иностранной валюте первоначально учитываются компаниями Группы в их функциональной валюте по курсу, действующему на дату, когда операция удовлетворяет критериям признания.

Монетарные активы и обязательства, выраженные в иностранной валюте, пересчитываются по спот-курсу функциональной валюты, действующему на отчётную дату.

Все курсовые разницы, возникающие при погашении и пересчёте монетарных статей, включаются в консолидированный отчёт о совокупном доходе.

Немонетарные статьи, которые оцениваются на основе исторической стоимости в иностранной валюте, пересчитываются по курсам, действовавшим на дату совершения первоначальных сделок. Немонетарные статьи, которые оцениваются по справедливой стоимости в иностранной валюте, пересчитываются по курсам, действовавшим на дату определения справедливой стоимости. Прибыль и убыток, возникающие при пересчёте немонетарных статей, оцениваемых по справедливой стоимости, учитываются в соответствии с принципами признания прибыли или убытка в результате изменения справедливой стоимости статьи (т.е. курсовые разницы по статьям, прибыли и убытки от переоценки по справедливой стоимости которых признаются в составе прочего совокупного дохода либо прибыли или убытка, также признаются либо в составе прочего совокупного дохода либо в составе прибыли или убытка, соответственно).

#### Компании Группы

При консолидации активы и обязательства зарубежных подразделений пересчитываются в тенге по курсу, действующему на отчётную дату, а прибыли и убытки таких подразделений пересчитываются по средневзвешенному курсу. Курсовая разница, возникающая при таком пересчёте, признаётся в составе прочего совокупного дохода. При выбытии зарубежного подразделения компонент прочего совокупного дохода, который относится к этому зарубежному подразделению, признаётся в составе прибыли или убытка.

Гудвил и корректировки балансовой стоимости активов и обязательств до их справедливой стоимости, возни-

кающие при приобретении зарубежного подразделения, учитываются как активы и обязательства зарубежного подразделения и пересчитываются по валютному курсу, действующему на отчётную дату.

#### Курсы обмена валют

Средневзвешенные обменные курсы, установленные на Казахстанской фондовой бирже (далее – «КФБ»), используются в качестве официальных обменных курсов в Республике Казахстан.

Средневзвешенные курсы за годы, закончившиеся 31 декабря 2016 и 2015 годов, составили:

Тенге	За год, закончившийся 31 декабря	
	2016 года	2015 года
Доллары США	341,74	222,68
Российские рубли	5,12	3,62
Евро	378,27	246,89
Грузинские лари	122,24	98,38

На 31 декабря курсы обмена валют, установленные КФБ, составляли:

Тенге	2016 года	2015 года
Доллары США	333,29	340,01
Российские рубли	5,43	4,61
Евро	352,42	371,46
Грузинские лари	126,25	142,86

#### 4.3 Классификация активов и обязательств на оборотные/краткосрочные и внеоборотные/долгосрочные

В консолидированном отчёте о финансовом положении Группа представляет активы и обязательства на основе их классификации на оборотные/краткосрочные и внеоборотные/долгосрочные. Актив является оборотным, если:

- его предполагается реализовать или он предназначен для продажи или потребления в рамках обычного операционного цикла;
- он предназначен в основном для целей торговли;
- его предполагается реализовать в течение двенадцати месяцев после окончания отчётного периода; или
- он представляет собой денежные средства или их эквиваленты, за исключением случаев наличия

ограничений на его обмен или использование для погашения обязательств в течение как минимум двенадцати месяцев после окончания отчётного периода.

Все прочие активы классифицируются в качестве внеоборотных.

Обязательство является краткосрочным, если:

- его предполагается погасить в рамках обычного операционного цикла;
- оно удерживается в основном для целей торговли;
- оно подлежит погашению в течение двенадцати месяцев после окончания отчётного периода;
- или у Группы отсутствует безусловное право отсрочить погашение обязательства в течении как минимум двенадцати месяцев после окончания отчётного периода.

Группа классифицирует все прочие обязательства в качестве долгосрочных.

Отсроченные налоговые активы и обязательства классифицируются как внеоборотные/долгосрочные активы и обязательства.

#### 4.4 Оценка по справедливой стоимости

Справедливая стоимость является ценой, которая была бы получена за продажу актива или выплачена за передачу обязательства в рамках сделки, совершаемой в обычном порядке между участниками рынка на дату оценки. Оценка по справедливой стоимости предполагает, что сделка по продаже актива или передаче обязательства происходит:

- либо на основном рынке для данного актива или обязательства;
- либо, в условиях отсутствия основного рынка, на наиболее благоприятном рынке для данного актива или обязательства.

У Группы должен быть доступ к основному или наиболее благоприятному рынку. Справедливая стоимость актива или обязательства оценивается с использованием допущений, которые использовались бы участниками рынка при определении цены актива или обязательства, при этом предполагается, что участники рынка действуют в своих лучших интересах.

Оценка по справедливой стоимости нефинансового актива учитывает возможность участника рынка генерировать экономические выгоды либо посредством использования актива наилучшим и наиболее эффективным образом либо в результате его продажи другому участнику рынка, который будет использовать данный актив наилучшим и наиболее эффективным образом. Группа использует такие методики оценки, которые являются приемлемыми в сложившихся обстоятельствах и для которых доступны данные, достаточные для оценки по справедливой стоимости, при этом максимально используя уместные наблюдаемые исходные данные и минимально используя ненаблюдаемые исходные данные.

Все активы и обязательства, оцениваемые в консолидированной финансовой отчётности по справедливой стоимости или справедливая стоимость которых раскрывается в консолидированной финансовой отчётности, классифицируются в рамках описанной ниже иерархии источников справедливой стоимости на основе исходных данных самого низкого уровня, которые являются существенными для оценки справедливой стоимости в целом:

- Уровень 1 – рыночные котировки цен на активном рынке по идентичным активам или обязатель-

ствам (без каких-либо корректировок).

- Уровень 2 – модели оценки, в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, являются прямо или косвенно наблюдаемыми на рынке.
- Уровень 3 – модели оценки, в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, не являются наблюдаемыми на рынке.

В случае активов и обязательств, которые переоцениваются в консолидированной финансовой отчётности на периодической основе, Группа определяет необходимость их перевода между уровнями источников иерархии, повторно анализируя классификацию (на основании исходных данных самого низкого уровня, которые являются существенными для оценки справедливой стоимости в целом) на конец каждого отчётного периода.

На каждую отчётную дату Группа анализирует изменения стоимости активов и обязательств, которые необходимо повторно проанализировать и повторно оценить в соответствии с учётной политикой Группы. В рамках такого анализа Группа проверяет основные исходные данные, которые применялись при последней оценке, путём сравнения информации, используемой при оценке, с договорами и прочими уместными документами. Группа и внешние оценщики сравнивают изменения справедливой стоимости каждого актива и обязательства с соответствующими внешними источниками с целью определения обоснованности изменения.

Для целей раскрытия информации о справедливой стоимости Группа классифицировала активы и обязательства на основе их характера, присущих им характеристик и рисков, а также применимого уровня в иерархии источников справедливой стоимости, как указано выше.

Анализ справедливой стоимости основных средств и дополнительная информация о методах её определения приводится в *Примечании 5*.

#### 4.5 Основные средства

Основные средства первоначально признаются по себестоимости. Последующий учёт осуществляется по справедливой стоимости за вычетом накопленной амортизации (кроме земли, технологической нефти и незавершённого строительства) и убытков от обесценения, признанных после даты переоценки, в случае их наличия.

При выявлении излишков технологической нефти Группа определяет, удовлетворяет ли полученный объект

определению актива, и если это так, то признаёт полученный актив в качестве основного средства. При первоначальном признании такое основное средство оценивается по нулевой стоимости и переоценивается на каждую отчётную дату.

Группа периодически привлекает независимых экспертов для проведения переоценки её основных средств до их справедливой стоимости замещения. В соответствии с Учётной политикой переоценка основных средств осуществляется каждые 3 года (за исключением технологической нефти, переоцениваемой ежегодно) для обеспечения уверенности в том, что справедливая стоимость переоценённого актива не отличается существенно от его балансовой стоимости.

Прирост стоимости от переоценки отражается в составе прочего совокупного дохода и относится на увеличение резерва переоценки активов, входящего в состав собственного капитала, за исключением той его части, которая восстанавливает убыток от переоценки этих же активов, признанный вследствие ранее проведённой переоценки в составе прибыли или убытка. Убыток от переоценки признаётся в прибылях и убытках, за исключением той его части, которая непосредственно уменьшает положительную переоценку по тому же активу, ранее признанную в составе резерва от переоценки актива.

Разница между амортизацией, рассчитанной на основе переоценённой балансовой стоимости актива, и амортизацией, рассчитанной на основе первоначальной стоимости актива, ежегодно переводится из резерва переоценки активов в нераспределённую прибыль. Кроме того, накопленная амортизация и обесценение на дату переоценки исключается с одновременным уменьшением валовой балансовой стоимости актива, и затем чистая сумма дооценивается до переоценённой стоимости актива. При выбытии актива резерв переоценки, относящийся к конкретному выбываемому активу, переносится в нераспределённую прибыль.

Стоимость основных средств также включает стоимость замены частей оборудования и затраты по займам в случае долгосрочных строительных проектов, если выполняются критерии их капитализации. При необходимости замены значительных компонентов основных средств через определённые промежутки времени Группа признаёт подобные компоненты в качестве отдельных активов с соответствующими им индивидуальными сроками полезного использования и амортизирует их соответствующим образом. Аналогичным образом, при проведении основного технического осмотра, затраты, связанные с ним, признаются

в балансовой стоимости основных средств, как замена оборудования, если выполняются все критерии признания. Все прочие затраты на ремонт и техническое обслуживание признаются в составе прибыли или убытка в момент их понесения.

Приведенная стоимость ожидаемых затрат по выводу актива из эксплуатации после его использования включается в первоначальную стоимость соответствующего актива, если выполняются критерии признания резерва под будущие затраты. Для более подробной информации о признанном резерве по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель смотрите существенные учётные суждения, оценочные значения и допущения (*Примечания 5, 23*).

Амортизация рассчитывается линейным методом в течение оценочного срока полезного использования активов следующим образом:

	Годы
Здания и сооружения	5-50
Машины и оборудование	3-30
Трубопроводы и прочие транспортные активы	5-30
Прочее	2-10

В соответствии с Учётной политикой Группы, технологическая нефть, незавершённое строительство и земля не подлежат амортизации.

Прекращение признания ранее признанных основных средств или их значительного компонента происходит при их выбытии или в случае, если в будущем не ожидается получения экономических выгод от использования или выбытия данных активов. Доход или расход, возникающие в результате прекращения признания актива (рассчитанные как разница между чистыми поступлениями от выбытия и балансовой стоимостью актива), включаются в прибыли и убытки за тот отчётный год, в котором признание актива было прекращено.

Ликвидационная стоимость, срок полезного использования и методы амортизации основных средств анализируются в конце каждого годового отчётного периода и при необходимости корректируются на перспективной основе.

#### 4.6 Нематериальные активы

Нематериальные активы, которые были приобретены отдельно, при первоначальном признании оцениваются по первоначальной стоимости. Первоначальной стоимостью нематериальных активов, приобретенных в резуль-

тате объединения бизнеса, является их справедливая стоимость на дату приобретения. После первоначального признания нематериальные активы учитываются по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения (в случае их наличия). Нематериальные активы, произведённые внутри Группы, за исключением капитализированных затрат на разработку продуктов, не капитализируются, и соответствующий расход отражается в составе прибыли или убытка за отчётный год, в котором он возник.

Срок полезного использования нематериальных активов ограничен.

Нематериальные активы с ограниченным сроком полезного использования амортизируются в течение этого срока и оцениваются на предмет обесценения, если имеются признаки обесценения данного нематериального актива. Амортизация начисляется на основе прямолинейного метода за оцененный полезный срок службы активов. Нематериальные активы амортизируются в основном в течение семи-десяти лет. Период и метод начисления амортизации для нематериального актива с ограниченным сроком полезного использования пересматриваются, как минимум, в конце каждого отчётного периода. Изменение предполагаемого срока полезного использования или предполагаемой структуры потребления будущих экономических выгод, заключённых в активе, изменяют период или метод начисления амортизации соответственно, и учитывается как изменение учётных оценок. Расходы на амортизацию нематериальных активов с ограниченным сроком полезного использования признаются в консолидированном отчёте о совокупном доходе в той категории расходов, которая соответствует функции нематериальных активов.

Доход или расход от прекращения признания нематериального актива измеряются как разница между чистой выручкой от выбытия актива и балансовой стоимостью актива, и признаются в консолидированном отчёте о совокупном доходе в момент прекращения признания данного актива.

#### 4.7 Обесценение нефинансовых активов

На каждую отчётную дату Группа определяет, имеются ли признаки возможного обесценения актива. Если такие признаки имеют место, или если требуется проведение ежегодной проверки актива на обесценение, Группа производит оценку возмещаемой стоимости актива. Возмещаемая стоимость актива или подразделения генерирующего денежные потоки (далее – «ПГДП») – это наибольшая из следующих величин: справедливая сто-

имость актива (ПГДП), за вычетом затрат на продажу, и ценность от использования актива (ПГДП).

Возмещаемая стоимость определяется для отдельного актива, за исключением случаев, когда актив не генерирует притоки денежных средств, которые, в основном, независимы от притоков, генерируемых другими активами или группами активов. Если балансовая стоимость актива или ПГДП превышает его возмещаемую стоимость, актив считается обесценённым и списывается до возмещаемой стоимости. При оценке ценности от использования будущие денежные потоки дисконтируются по ставке дисконтирования до налогообложения, которая отражает текущую рыночную оценку временной стоимости денег и риски, присущие активу.

При определении справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу учитываются недавние рыночные сделки (если таковые имели место). При их отсутствии применяется соответствующая модель оценки. Эти расчёты подтверждаются оценочными коэффициентами, котировками цен свободно обращающихся на рынке акций или прочими доступными показателями справедливой стоимости.

Группа определяет сумму обесценения, исходя из подробных планов и прогнозных расчётов, которые подготавливаются отдельно для каждого ПГДП Группы, к которому относятся отдельные активы. Эти планы и прогнозные расчёты, как правило, составляются на пять лет. Для более длительных периодов рассчитываются долгосрочные темпы роста, которые применяются в отношении прогнозируемых будущих денежных потоков после пятого года.

Убытки от обесценения по продолжающейся деятельности (включая обесценение запасов) признаются в консолидированном отчёте о совокупном доходе в составе тех категорий расходов, которые соответствуют функции обесценённого актива, за исключением ранее переоценённых основных средств, когда переоценка была признана в составе прочего совокупного дохода. В этом случае убыток от обесценения также признаётся в составе прочего совокупного дохода в пределах суммы ранее проведённой переоценки.

На каждую отчётную дату Группа определяет, имеются ли признаки того, что ранее признанные убытки от обесценения актива, за исключением гудвила, больше не существуют или сократились. Если такой признак имеется, Группа рассчитывает возмещаемую стоимость актива или ПГДП. Ранее признанные убытки от обесценения восстанавливаются только в том случае, если имело место изменение в допущениях, которые использовались

для определения возмещаемой стоимости актива, со времени последнего признания убытка от обесценения. Восстановление ограничено таким образом, что балансовая стоимость актива не превышает его возмещаемой стоимости, а также не может превышать балансовую стоимость, за вычетом амортизации, по которой данный актив признавался бы в случае, если в предыдущие годы не был бы признан убыток от обесценения. Такое восстановление стоимости признаётся в прибылях и убытках, за исключением случаев, когда актив учитывается по переоценённой стоимости. В последнем случае восстановление стоимости учитывается как прирост стоимости от переоценки.

#### 4.8 Финансовые активы

##### Первоначальное признание и оценка

Финансовые активы классифицируются соответственно как финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток; займы выданные и дебиторская задолженность; инвестиции, удерживаемые до погашения; финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи; производные инструменты, обозначенные как инструменты хеджирования при эффективном хеджировании. Группа классифицирует свои финансовые активы при их первоначальном признании.

Финансовые активы, за исключением финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток, первоначально признаются по справедливой стоимости, увеличенной на непосредственно связанные с ними затраты по сделке. Все сделки по покупке или продаже финансовых активов, требующие поставку активов в срок, устанавливаемый законодательством или правилами, принятыми на определённом рынке (торговля на «стандартных условиях»), признаются на дату заключения сделки, то есть на дату, когда Группа принимает на себя обязательство купить или продать актив.

Финансовые активы Группы включают денежные средства, банковские вклады, займы выданные, торговую и прочую дебиторскую задолженность.

##### Последующая оценка

Последующая оценка финансовых активов следующим образом зависит от их классификации.

##### Займы выданные и дебиторская задолженность

Займы выданные и дебиторская задолженность представляют собой производные финансовые акти-

вы с установленными или определяемыми выплатами, которые не котируются на активном рынке. После первоначального признания финансовые активы такого рода оцениваются по амортизированной стоимости, определяемой с использованием метода эффективной процентной ставки, за вычетом обесценения.

Амортизированная стоимость рассчитывается с учётом дисконтов или премий при приобретении, а также комиссионных или затрат, которые являются неотъемлемой частью эффективной процентной ставки.

Амортизация на основе использования эффективной процентной ставки включается в состав финансовых доходов в консолидированном отчёте о совокупном доходе. Убытки, обусловленные обесценением, признаются в консолидированном отчёте о совокупном доходе в составе финансовых затрат в случае займов, и в составе общих и административных расходов в случае дебиторской задолженности.

##### Инвестиции, удерживаемые до погашения

Непроизводные финансовые активы с фиксированными или определяемыми платежами и фиксированным сроком погашения классифицируются как инвестиции, удерживаемые до погашения, когда Группа твердо намерена и способна удерживать их до срока погашения. После первоначальной оценки инвестиции, удерживаемые до погашения, оцениваются по амортизированной стоимости, определяемой с использованием метода эффективной процентной ставки, за вычетом убытков от обесценения.

Амортизированная стоимость рассчитывается с учётом дисконтов или премий при приобретении, а также комиссионных или затрат, которые являются неотъемлемой частью эффективной процентной ставки. Амортизация эффективной процентной ставки включается в состав финансовых доходов в консолидированном отчёте о совокупном доходе. Убытки, обусловленные обесценением, признаются в консолидированном отчёте о совокупном доходе в составе финансовых затрат. Группа имела банковские вклады, удерживаемые до погашения, в течение отчётных периодов, закончившихся 31 декабря 2016 и 2015 годов.

##### Прекращение признания

Финансовый актив (или, где применимо – часть финансового актива или часть группы аналогичных финансовых активов) прекращает признаваться (т.е. исключается из консолидированного отчёта Группы о финансовом положении), если:

- срок действия прав на получение денежных потоков от актива истёк;
- Группа передала свои права на получение денежных потоков от актива либо взяла на себя обязательство по выплате третьей стороне получаемых денежных потоков в полном объёме и без существенной задержки по «транзитному» соглашению; и либо (а) Группа передала практически все риски и выгоды от актива, либо (б) Группа не передала, но и не сохраняет за собой, практически все риски и выгоды от актива, но передала контроль над данным активом.

Если Группа передала все свои права на получение денежных потоков от актива, либо заключила транзитное соглашение, она оценивает, сохранила ли она риски и выгоды, связанные с правом собственности, и если да, то в каком объёме. Если Группа не передала, но и не сохранила за собой, практически все риски и выгоды от актива, а также не передала контроль над активом, Группа продолжает признавать переданный актив в той степени, в которой Группа продолжает свое участие в переданном активе. В этом случае Группа также признаёт соответствующее обязательство. Переданный актив и соответствующее обязательство оцениваются на основе, которая отражает права и обязательства, сохранённые Группой. Продолжающееся участие, которое принимает форму гарантии по переданному активу, признаётся по наименьшей из следующих величин: первоначальной балансовой стоимости актива или максимальной суммы возмещения, выплата которой может быть потребована от Группы.

#### 4.9 Обесценение финансовых активов

Раскрытие подробной информации об обесценении финансовых активов также представлено в следующих примечаниях:

- существенные учётные суждения, оценочные значения и допущения (*Примечание 5*);
- торговая дебиторская задолженность (*Примечание 11*).

На каждую отчётную дату Группа оценивает наличие объективных признаков обесценения финансового актива или группы финансовых активов. Обесценение имеет место, тогда и только тогда, когда одно или более событий, произошедших после первоначального признания актива (наступление «события, приводящего к убытку») оказали поддающиеся надёжной оценке влияние на ожидаемые будущие денежные потоки по финансовому активу или группе финансовых активов.

Свидетельства обесценения могут включать в себя указание на то, что должник или группа должников испытывают существенные финансовые затруднения, не могут обслуживать свою задолженность или неисправно осуществляют выплату процентов или основной суммы задолженности, а также вероятность того, что ими будет проведена процедура банкротства или финансовой реорганизации иного рода. Кроме того, к таким свидетельствам относятся наблюдаемые данные, указывающие на наличие поддающегося оценке снижения ожидаемых будущих денежных потоков по финансовому инструменту, в частности, такие как изменение объёмов просроченной задолженности или экономических условий, находящихся в определённой взаимосвязи с отказами от исполнения обязательств по выплате долгов.

#### *Финансовые активы, учитываемые по амортизированной стоимости*

В отношении финансовых активов, учитываемых по амортизированной стоимости, Группа сначала проводит оценку наличия обесценения индивидуально значимых финансовых активов, либо совокупно по финансовым активам, не являющимся индивидуально значимыми.

Если Группа определяет, что объективные свидетельства обесценения индивидуально оцениваемого финансового актива отсутствуют, вне зависимости от его значимости, она включает данный актив в группу финансовых активов с аналогичными характеристиками кредитного риска, а затем рассматривает данные активы на предмет обесценения на совокупной основе. Активы, отдельно оцениваемые на предмет обесценения, по которым признаётся либо продолжает признаваться убыток от обесценения, не включаются в совокупную оценку на предмет обесценения.

Сумма убытка от выявленного обесценения оценивается как разница между балансовой стоимостью актива и приведённой стоимостью расчётных будущих денежных потоков (без учёта будущих ожидаемых кредитных убытков, которые ещё не были понесены). Приведённая стоимость расчётных будущих денежных потоков дисконтируется по первоначальной эффективной процентной ставке по финансовому активу.

Балансовая стоимость актива снижается посредством использования счёта оценочного резерва, а убыток признаётся в составе прибыли или убытка. Начисление процентного дохода (который отражается в качестве финансового дохода в консолидированном отчёте о совокупном доходе) по сниженной балансовой стоимости продолжается, основываясь на процентной ставке,

используемой для дисконтирования будущих денежных потоков с целью оценки убытка от обесценения. Займы и дебиторская задолженность вместе с соответствующими резервами списываются с баланса, если отсутствует реалистичная перспектива их возмещения в будущем, а все доступное обеспечение было реализовано либо передано Группе.

Если в течение следующего года сумма расчётного убытка от обесценения увеличивается либо уменьшается ввиду какого-либо события, произошедшего после признания обесценения, сумма ранее признанного убытка от обесценения увеличивается либо уменьшается посредством корректировки счёта оценочного резерва.

Если имевшее место ранее списание стоимости финансового инструмента впоследствии восстанавливается, сумма восстановления признаётся как уменьшение финансовых затрат и общих и административных расходов в консолидированном отчёте о совокупном доходе.

#### 4.10 Финансовые обязательства

##### *Первоначальное признание и оценка*

Финансовые обязательства классифицируются при первоначальном признании соответственно как финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, кредиты и заимствования, кредиторская задолженность или производные инструменты, определённые в качестве инструментов хеджирования при эффективном хеджировании. Группа классифицирует свои финансовые обязательства при их первоначальном признании.

Все финансовые обязательства первоначально признаются по справедливой стоимости, за вычетом (в случае займов, кредитов и кредиторской задолженности) непосредственно связанных с ними затрат по сделке.

Финансовые обязательства Группы могут включать торговую и прочую кредиторскую задолженность, кредиты и займы, договоры финансовой гарантии.

##### *Последующая оценка*

Последующая оценка финансовых обязательств зависит от их классификации:

##### *Кредиты и займы*

После первоначального признания процентные кредиты и займы оцениваются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Доходы и расходы по таким финансовым обязательствам признаются в составе прибыли или убытка при прекращении их признания, а также по мере

начисления амортизации с использованием эффективной процентной ставки.

Амортизированная стоимость рассчитывается с учётом дисконтов или премий при приобретении, а также комиссионных или затрат, которые являются неотъемлемой частью эффективной процентной ставки. Амортизация эффективной процентной ставки включается в состав финансовых затрат в составе прибыли или убытка.

##### *Договоры финансовой гарантии*

Договоры финансовой гарантии представляют собой договоры, требующие осуществления платежа в возмещение убытков, понесённых владельцем этого договора вследствие неспособности определённого должника осуществить своевременный платеж в соответствии с условиями долгового инструмента. Договоры финансовой гарантии первоначально признаются как обязательство по справедливой стоимости с учётом затрат по сделке, напрямую связанных с выпуском гарантии.

##### *Прекращение признания*

Признание финансового обязательства прекращается, если обязательство погашено, аннулировано, или срок его действия истёк.

Если имеющееся финансовое обязательство заменяется другим обязательством перед тем же кредитором, на существенно отличающихся условиях, или если условия имеющегося обязательства значительно изменены, такая замена или изменения учитываются как прекращение признания первоначального обязательства и начало признания нового обязательства, а разница в их балансовой стоимости признаётся в составе прибыли или убытка.

##### *4.11 Взаимозачёт финансовых инструментов*

Финансовые активы и финансовые обязательства подлежат взаимозачёту, а нетто-сумма представлению в консолидированном отчёте о финансовом положении, когда имеется обеспеченное в настоящий момент юридической защитой право на взаимозачёт признанных сумм, а также намерение произвести расчёт на нетто-основе, либо реализовать активы и одновременно с этим погасить обязательства.

##### *4.12 Запасы*

Запасы оцениваются по наименьшей из двух величин: первоначальной стоимости приобретения и чистой возможной цены продажи.

Первоначальная стоимость запасов включает в себя все затраты, понесённые в ходе обычной деятельности,

связанные с доставкой запасов на место и приведением их в текущее состояние.

Чистая возможная цена продажи определяется как расчётная цена продажи в ходе обычной деятельности, за вычетом расчётных затрат на завершение производства и расчётных затрат на реализацию.

Себестоимость запасов определяется с использованием метода ФИФО.

#### 4.13 Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты в консолидированном отчёте о финансовом положении включают в себя наличность в кассе, денежные средства в банках, краткосрочные банковские вклады и прочие краткосрочные высоколиквидные инвестиции с первоначальным сроком погашения не более трёх месяцев.

Для целей консолидированного отчёта о движении денежных средств, денежные средства и их эквиваленты состоят из денежных средств и краткосрочных банковских вкладов, согласно определению выше, за вычетом непогашенных банковских овердрафтов.

#### 4.14 Резервы

Резервы признаются, если Группа имеет текущее обязательство (юридическое или вытекающее из практики), возникшее в результате прошлого события; отток экономических выгод, который потребует для погашения этого обязательства является вероятным, и может быть получена надежная оценка суммы такого обязательства. Когда Группа предполагает получить возмещение некоторой части или всех резервов, например, по договору страхования, возмещение признаётся как отдельный актив, но только в том случае, когда получение возмещения не подлежит сомнению. Расход, относящийся к резерву, отражается в прибылях и убытках за вычетом возмещения.

Группа признаёт резерв в отношении будущих затрат по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель. Резервы на затраты по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель учитываются по дисконтированной стоимости ожидаемых затрат на урегулирование обязательства, рассчитанной с использованием расчётных денежных потоков, и признаются как часть первоначальной стоимости соответствующего актива. Денежные потоки дисконтируются по текущей ставке до налогообложения, которая отражает риски, присущие обязательствам по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель. Эффект дисконтирования относится на счета расходов по мере возникновения

и признаётся в консолидированном отчёте о совокупном доходе как финансовые расходы. Предполагаемые будущие затраты по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель анализируются ежегодно и, по мере необходимости, корректируются. Изменения в ожидаемых будущих затратах или в применяемой ставке дисконтирования прибавляются или вычитаются из стоимости актива (*Примечание 5*).

#### 4.15 Вознаграждения работникам

Компания предлагает своим работникам долгосрочные вознаграждения до и после выхода на пенсию в соответствии с Коллективным договором между Компанией и её работниками и с Правилами социальной поддержки неработающих пенсионеров и инвалидов Компании. Коллективный договор и вышеуказанные правила, в частности, предусматривает выплату единовременных пособий по выходу на пенсию, ежемесячные выплаты неработающим пенсионерам, выплаты к праздникам по случаю юбилея и смерти. Право на получение пенсионных выплат обычно обуславливается необходимостью продолжения работы сотрудником до выхода на пенсию.

Начисление ожидаемых расходов по выплате единовременных пособий осуществляется в течение трудовой деятельности работника по методике, которая используется при расчёте пенсионных планов с установленными выплатами по окончании трудовой деятельности. Стоимость предоставления вознаграждений по плану с установленными выплатами определяется с использованием метода «прогнозируемой условной единицы». Актуарные прибыли и убытки включают как влияние изменений в актуарных предположениях, так и влияние прошлого опыта в связи с разницей между актуарными предположениями и фактическими данными. Прочие изменения признаются в текущем периоде, включая стоимость текущих услуг, стоимость прошлых услуг и влияние кадровых сокращений или осуществлённых расчётов.

Наиболее существенные предположения, использованные в учёте пенсионных обязательств, – это ставка дисконта и предположения смертности. Ставка дисконта используется для определения чистой приведенной стоимости будущих обязательств, и каждый год амортизация дисконта по таким обязательствам отражается в консолидированном отчёте о совокупном доходе как процентные расходы. Предположение о смертности используется для прогнозирования будущего потока выплат вознаграждений, который затем дисконтируется для получения чистой приведенной стоимости обязательств.

Результаты переоценки обязательств по вознаграждениям работникам, включающие актуарные прибыли и убытки, отражаются Группой следующим образом:

- по вознаграждениям после окончании трудовой деятельности через прочий совокупный доход. В последующих периодах результаты переоценки не подлежат переклассификации в состав прибылей и убытков;
- по прочим долгосрочным вознаграждениям через прибыли и убытки.

Чистые проценты определяются с использованием ставки дисконтирования в отношении чистого обязательства по плану с установленными выплатами. Компания признаёт перечисленные изменения чистого обязательства по плану с установленными выплатами в составе статей «Себестоимость реализации», «Общие и административные расходы» и «Финансовые затраты» в отчёте о совокупном доходе (с классификацией по функциям):

- стоимость услуг, которая включает в себя стоимость текущих услуг, стоимость прошлых услуг;
- чистые процентные расходы или доходы.

Вознаграждения работникам, кроме единовременных выходных пособий, рассматриваются как прочие долгосрочные вознаграждения работникам. Начисление ожидаемых расходов по этим вознаграждениям осуществляется в течение трудовой деятельности работника по методике, которая используется при расчёте пенсионных планов с установленными выплатами.

Такие обязательства оцениваются на ежегодной основе независимыми квалифицированными актуариями.

#### 4.16 Признание выручки и прочих доходов

Выручка признаётся в том случае, если получение экономических выгод Группой оценивается как вероятное, и, если выручка может быть надежно оценена, вне зависимости от времени осуществления платежа. Выручка оценивается по справедливой стоимости полученного или подлежащего получению возмещения с учётом определённых в договоре условий платежа и за вычетом налогов или пошлин.

Группа анализирует заключаемые ею договоры, предусматривающие получение выручки, в соответствии с определёнными критериями с целью определения того, выступает ли она в качестве принципала или агента. Группа пришла к выводу, что она выступает в качестве принципала по всем таким договорам (поскольку является основной стороной, принявшей на себя обязательства по договорам, получает выгоды и принимает риски, связанные с договорами), за исключением договоров транс-

портного экспедирования, в которых Группа выступает как агент, по которым Группа признаёт в качестве дохода комиссию за свои услуги. Для признания выручки также должны выполняться следующие критерии:

##### *Предоставление услуг по транспортировке*

Доходы от услуг по транспортировке и перевалке, признаются в момент оказания услуг на основе фактических объёмов нефти и воды, транспортированных в отчётном периоде.

##### *Предоставление прочих услуг*

Доходы от предоставления прочих услуг признаются в момент их оказания.

##### *Процентный доход*

По всем финансовым инструментам, оцениваемым по амортизированной стоимости, и процентным финансовым активам, классифицированным в качестве имеющихся в наличии для продажи, процентный доход или расход признаются с использованием метода эффективной процентной ставки. Эффективная процентная ставка – это ставка, которая точно дисконтирует ожидаемые будущие выплаты или поступления денежных средств на протяжении предполагаемого срока использования финансового инструмента или, если это уместно, менее продолжительного периода до чистой балансовой стоимости финансового актива или обязательства. Процентный доход отражается как финансовый доход в консолидированном отчёте о совокупном доходе.

##### *Дивиденды*

Доход от полученных дивидендов признаётся, когда установлено право Группы на получение платежа (на дату утверждения дивидендов).

##### *Доход от платы за недопоставленные объёмы нефти*

Доходы от платы за недопоставленные объёмы нефти признаются в соответствии с договорами на предоставление услуг по транспортировке нефти на условиях «качай или плати».

#### 4.17 Налоги

##### *Текущий подоходный налог*

Активы и обязательства по текущему подоходному налогу оцениваются по сумме, предполагаемой к возмещению от налоговых органов или к уплате налоговым органам.

Налоговые ставки и налоговое законодательство, применяемые для расчёта данной суммы, – это ставки и законодательство, принятые или фактически принятые на отчётную дату в странах, в которых Группа осуществляет свою деятельность и получает налогооблагаемый доход.

Текущий подоходный налог, относящийся к статьям, признанным непосредственно в собственном капитале, признаётся в составе собственного капитала, а не в прибылях и убытках. Руководство Группы периодически осуществляет оценку позиций, отраженных в налоговых декларациях, в отношении которых соответствующее налоговое законодательство может быть по-разному интерпретировано, и по мере необходимости создаёт резервы.

#### Отсроченный налог

Отсроченный налог рассчитывается по методу обязательств путём определения временных разниц на отчётную дату между налоговой базой активов и обязательств и их балансовой стоимостью для целей финансовой отчётности на отчётную дату.

Отсроченные налоговые обязательства признаются по всем налогооблагаемым временным разницам, кроме случаев, когда:

- отсроченное налоговое обязательство возникает в результате первоначального признания гудвила, актива или обязательства, в ходе сделки, не являющейся объединением бизнеса, и на момент совершения операции не влияет ни на бухгалтерскую прибыль, ни на налогооблагаемую прибыль или убыток;
- в отношении налогооблагаемых временных разниц, связанных с инвестициями в дочерние компании, ассоциированные компании, а также с долями участия в совместной деятельности, если можно контролировать распределение во времени уменьшения временной разницы, и существует значительная вероятность того, что временная разница не будет уменьшена в обозримом будущем.

Отсроченные налоговые активы признаются по всем вычитаемым временным разницам, неиспользованным налоговым льготам и неиспользованным налоговым убыткам, в той степени, в которой существует значительная вероятность того, что будет существовать налогооблагаемая прибыль, против которой могут быть зачтены вычитаемые временные разницы, неиспользованные налоговые льготы и неиспользованные налоговые убытки,

кроме случаев, когда:

- отсроченный налоговый актив, относящийся к вычитаемой временной разнице, возникает в результате первоначального признания актива или обязательства, которое возникло не вследствие объединения бизнеса, и которое на момент совершения операции не влияет ни на бухгалтерскую прибыль, ни на налогооблагаемую прибыль или убыток;
- в отношении вычитаемых временных разниц, связанных с инвестициями в дочерние компании, ассоциированные компании, а также с долями участия в совместной деятельности, отсроченные налоговые активы признаются только в той степени, в которой есть значительная вероятность того, что временные разницы будут использованы в обозримом будущем, и будет иметь место налогооблагаемая прибыль, против которой могут быть использованы временные разницы.

Балансовая стоимость отсроченных налоговых активов пересматривается на каждую отчётную дату и снижается в той степени, в которой достижение достаточной налогооблагаемой прибыли, которая позволит использовать все или часть отсроченных налоговых активов, оценивается как маловероятное. Непризнанные отсроченные налоговые активы пересматриваются на каждую отчётную дату и признаются в той степени, в которой появляется значительная вероятность того, что будущая налогооблагаемая прибыль позволит использовать отсроченные налоговые активы.

Отсроченные налоговые активы и обязательства оцениваются по налоговым ставкам, которые, как предполагается, будут применяться в том отчётном году, в котором актив будет реализован, а обязательство погашено, на основе налоговых ставок (и налогового законодательства), которые по состоянию на отчётную дату были приняты или фактически приняты.

Отсроченный налог, относящийся к статьям, признанным не в составе прибыли или убытка, также не признаётся в составе прибыли или убытка. Статьи отсроченных налогов признаются в соответствии с лежащими в их основе операциями в составе прочего совокупного дохода, либо непосредственно в собственном капитале.

Отсроченные налоговые активы и отсроченные налоговые обязательства зачитываются друг против друга, если имеется юридически закреплённое право зачёта текущих налоговых активов и обязательств, и отсроченные налоги относятся к одной и той же налогооблагаемой компании и налоговому органу.

Налоговые выгоды, приобретенные в рамках объединения бизнеса, но не удовлетворяющие критериям для отдельного признания на эту дату, признаются впоследствии, в случае появления новой информации об изменении фактов и обстоятельств. Корректировка отражается как уменьшение гудвила (если её величина не превышает размер гудвила), если она была осуществлена до завершения первоначального учёта приобретения бизнеса, в иных случаях она признаётся в составе прибыли или убытка.

#### Налог на добавленную стоимость (НДС)

НДС по продажам подлежит уплате в бюджет государств, в которых зарегистрированы компании Группы, в момент отгрузки товаров или оказания услуг. НДС по покупкам подлежит зачёту с НДС по продажам при получении налогового счёта-фактуры от поставщика.

Выручка, расходы и активы признаются за вычетом суммы НДС, кроме случаев, когда НДС, возникший по покупке активов или услуг, не возмещается налоговым органом; в этом случае НДС признаётся соответственно как часть затрат на приобретение актива или часть статьи расходов.

Налоговое законодательство разрешает проводить расчёты с бюджетом по НДС на нетто основе. Соответственно, НДС по продажам и покупкам, расчёты по которым не были осуществлены на отчётную дату, отражаются в консолидированном отчёте о финансовом положении на нетто основе.

В силу специфики налогового законодательства и деятельности Группы определённая часть НДС к возмещению может быть перенесена в последующие годы. Такая часть НДС классифицируется как долгосрочный актив, оценивается на предмет обесценения и рассматривается как отдельный актив, распределённый на существующие ПГДП.

Дебиторская и кредиторская задолженности отражаются с учётом суммы НДС.

Чистая сумма НДС, возмещаемого налоговым органом или уплачиваемая ему, включается в состав НДС к возмещению и предоплаты по прочим налогам, а также в состав прочих налогов к уплате, отражённых в консолидированном отчёте о финансовом положении.

#### 4.18 Собственный капитал

##### Уставный капитал

Затраты на оплату услуг третьим сторонам, непосредственно связанные с выпуском новых акций, за исключением случаев объединения предприятий, отражаются в

составе собственного капитала как уменьшение суммы, полученной в результате данной эмиссии.

#### Дивиденды

Группа признаёт обязательство в отношении распределения денежных средств и неденежных активов акционерам материнской организации, когда распределение утверждено и более не является предметом усмотрения Компании. Согласно законодательству Республики Казахстан распределение утверждается акционерами. Соответствующая сумма признаётся непосредственно в составе собственного капитала.

В момент распределения неденежных активов разница между балансовой стоимостью обязательства и балансовой стоимостью распределённых активов признаётся в консолидированном отчёте о совокупном доходе.

Информация о дивидендах раскрывается в отчётности, если они были рекомендованы до отчётной даты, а также рекомендованы или утверждены (объявлены) после отчётной даты, но до даты утверждения консолидированной финансовой отчётности к выпуску.

#### 4.19 Изменения в учётной политике и принципах раскрытия информации

Принятая учётная политика соответствует учётной политике, применявшейся в предыдущем отчётном году, за исключением принятия приведенных ниже новых или пересмотренных Стандартов, вступивших в силу 1 января 2016 года.

#### Новые стандарты, интерпретации и поправки к ним, впервые применённые Группой

Группа впервые применила некоторые новые стандарты и поправки к действующим стандартам, которые вступают в силу в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2016 года или после этой даты. Группа не применяла досрочно стандарты, разъяснения или поправки, которые были выпущены, но не вступили в силу.

Некоторые стандарты и поправки применялись впервые в 2016 году. Тем не менее, они не повлияли на консолидированную финансовую отчётность Группы. Характер и влияние каждого нового стандарта/поправки описаны ниже:

МСФО (IFRS) 14 «Счета отложенных тарифных разниц»

МСФО (IFRS) 14 является необязательным стандартом, который разрешает организациям, деятельность которых подлежит тарифному регулированию, продолжать

применять большинство применявшихся ими действующих принципов учётной политики в отношении остатков по счетам отложенных тарифных разниц после первого применения МСФО. Организации, применяющие МСФО (IFRS) 14, должны представить счета отложенных тарифных разниц отдельными строками в консолидированном отчёте о финансовом положении, а движения по таким остаткам – отдельными строками в консолидированном отчёте о совокупном доходе.

Стандарт требует раскрытия информации о характере тарифного регулирования и связанных с ним рисках, а также о влиянии такого регулирования на финансовую отчётность организации. Поскольку Группа уже подготавливает отчётность по МСФО и Группа не имеет остатков по счетам отложенных тарифных разниц, данный стандарт не влияет на консолидированную финансовую отчётность.

*Поправки к МСФО (IFRS) 11 «Совместное предпринимательство» – «Учёт приобретенных долей участия»*

Поправки к МСФО (IFRS) 11 требуют, чтобы участник совместных операций учитывал приобретение доли участия в совместной операции, деятельность которой представляет собой бизнес, согласно соответствующим принципам МСФО (IFRS) 3 «Объединения бизнесов» для учёта объединений бизнесов. Поправки также разъясняют, что ранее имевшиеся доли участия в совместной операции не переоцениваются при приобретении дополнительной доли участия в той же совместной операции, если сохраняется совместный контроль. Кроме того, в МСФО (IFRS) 11 было включено исключение из сферы применения, согласно которому данные поправки не применяются, если стороны, осуществляющие совместный контроль (включая отчитываемую организацию), находятся под общим контролем одной и той же стороны, обладающей конечным контролем.

Поправки применяются как в отношении приобретения первоначальной доли участия в совместной операции, так и в отношении приобретения дополнительных долей в той же совместной операции и вступают в силу на перспективной основе. Поправки не влияют на консолидированную финансовую отчётность Группы, поскольку в рассматриваемом периоде доли участия в совместной операции не приобретались.

*Поправки к МСФО (IAS) 16 и МСФО (IAS) 38 «Разъяснение допустимых методов амортизации»*

Поправки разъясняют принципы МСФО (IAS) 16 «Основные средства» и МСФО (IAS) 38 «Нематериальные

активы», которые заключаются в том, что выручка отражает структуру экономических выгод, которые генерируются в результате деятельности бизнеса (частью которого является актив), а не экономические выгоды, которые потребляются в рамках использования актива. В результате основанный на выручке метод не может использоваться для амортизации основных средств и может использоваться только в редких случаях для амортизации нематериальных активов. Поправки применяются на перспективной основе и не влияют на консолидированную финансовую отчётность Группы, поскольку Группа не использовала основанный на выручке метод для амортизации своих внеоборотных активов.

*Поправки к МСФО (IAS) 27 «Метод долевого участия в отдельной финансовой отчётности»*

Поправки разрешают организациям использовать метод долевого участия для учёта инвестиций в дочерние организации, совместные предприятия и ассоциированные организации в отдельной финансовой отчётности. Организации, которые уже применяют МСФО и принимают решение о переходе на метод долевого участия в своей отдельной финансовой отчётности, должны применять это изменение ретроспективно.

Поправки не влияют на консолидированную финансовую отчётность Группы.

**Ежегодные усовершенствования МСФО, период 2012-2014 годов**

Данный документ включает в себя следующие поправки, не влияющие на консолидированную финансовую отчётность Группы:

*МСФО (IFRS) 5 «Внеоборотные активы, предназначенные для продажи, и прекращённая деятельность»*

Выбытие активов (или выбывающих групп) осуществляется, как правило, посредством продажи либо распределения собственникам. Поправка разъясняет, что переход от одного метода выбытия к другому должен считаться не новым планом по выбытию, а продолжением первоначального плана. Таким образом, применение требований МСФО (IFRS) 5 не прерывается. Данная поправка должна применяться перспективно.

*МСФО (IFRS) 7 «Финансовые инструменты: раскрытие информации»*

**(I) Договоры на обслуживание**

Поправка разъясняет, что договор на обслуживание, предусматривающий уплату вознаграждения, может

представлять собой продолжающееся участие в финансовом активе. Для определения необходимости раскрытия информации организация должна оценить характер вознаграждения и соглашения в соответствии с указаниями в отношении продолжающегося участия в МСФО (IFRS) 7. Оценка того, какие договоры на обслуживание представляют собой продолжающееся участие, должна быть проведена ретроспективно. Однако раскрытие информации не требуется для периодов, начинающихся до годового периода, в котором организация впервые применяет данную поправку.

**(II) Применение поправок к МСФО (IFRS) 7 в сокращённой промежуточной финансовой отчётности**

Поправка разъясняет, что требования к раскрытию информации о взаимозачёте не применяются к сокращённой промежуточной финансовой отчётности, за исключением случаев, когда такая информация представляет собой значительные обновления информации, отражённой в последнем годовом отчёте. Данная поправка применяется ретроспективно.

*МСФО (IAS) 19 «Вознаграждения работникам»*

Поправка разъясняет, что развитость рынка высококачественных корпоративных облигаций оценивается на основании валюты, в которой облигация деноминирована, а не страны, в которой облигация выпущена. При отсутствии развитого рынка высококачественных корпоративных облигаций, деноминированных в определённой валюте, необходимо использовать ставки по государственным облигациям. Данная поправка должна применяться перспективно.

*МСФО (IAS) 34 «Промежуточная финансовая отчётность»*

Поправка разъясняет, что информация за промежуточный период должна быть раскрыта либо в промежуточной финансовой отчётности, либо в другом месте промежуточного финансового отчёта (например, в комментариях руководства или в отчёте об оценке рисков) с указанием соответствующих перекрестных ссылок в промежуточной финансовой отчётности. Прочая информация в промежуточном финансовом отчёте должна быть доступна для пользователей на тех же условиях и в те же сроки, что и промежуточная финансовая отчётность. Данная поправка должна применяться ретроспективно.

Поправки не влияют на консолидированную финансовую отчётность Группы.

*Поправки к МСФО (IAS) 1 «Инициатива в сфере раскрытия информации»*

Поправки к МСФО (IAS) 1 скорее разъясняют, а не значительно изменяют, существующие требования МСФО (IAS) 1. Поправки разъясняют следующее:

- требования к существенности МСФО (IAS) 1;
- отдельные статьи в отчёте о совокупном доходе и в отчёте о финансовом положении могут быть де-загрегированы;
- у Группы имеется возможность выбирать порядок представления примечаний к финансовой отчётности;
- доля прочего совокупного дохода ассоциированных организаций и совместных предприятий, учитываемых по методу долевого участия, должна представляться агрегировано в рамках одной статьи и классифицироваться в качестве статей, которые будут или не будут впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка.

Кроме этого, поправки разъясняют требования, которые применяются при представлении дополнительных промежуточных итоговых сумм в отчёте о финансовом положении и отчёте о совокупном доходе. Данные поправки не влияют на консолидированную финансовую отчётность Группы.

*Поправки к МСФО (IFRS) 10, МСФО (IFRS) 12 и МСФО (IAS) 28 «Инвестиционные организации: применение исключения из требования о консолидации»*

Поправки рассматривают вопросы, которые возникли при применении исключения в отношении инвестиционных организаций согласно МСФО (IFRS) 10 «Консолидированная финансовая отчётность». Поправки к МСФО (IFRS) 10 разъясняют, что исключение из требования о представлении консолидированной финансовой отчётности применяется и к материнской организации, которая является дочерней организацией инвестиционной организации, если инвестиционная организация оценивает все свои дочерние организации по справедливой стоимости.

Кроме этого, поправки к МСФО (IFRS) 10 разъясняют, что консолидации подлежат только такая дочерняя организация инвестиционной организации, которая сама не является инвестиционной организацией и оказывает инвестиционной организации вспомогательные услуги. Все прочие дочерние организации инвестиционной организации оцениваются по справедливой стоимости.

Поправки к МСФО (IAS) 28 «Инвестиции в ассоциированные организации и совместные предприятия» позволяют инвестору при применении метода долевого

участия сохранить оценку по справедливой стоимости, примененную его ассоциированной организацией или совместным предприятием, являющимся инвестиционной организацией, к своим собственным долям участия в дочерних организациях.

Эти поправки применяются ретроспективно и не влияют на финансовую отчетность Группы, поскольку Группа не применяет исключение из требования о консолидации.

**Стандарты, которые были выпущены, но ещё не вступили в силу**

Ниже приводятся стандарты и интерпретации, которые были выпущены, но ещё не вступили в силу на дату выпуска консолидированной финансовой отчетности Группы. Группа намерена применить эти стандарты с даты их вступления в силу.

*МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты»*

В июле 2014 года Совет по МСФО выпустил окончательную редакцию МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты», которая заменяет МСФО (IAS) 39 «Финансовые инструменты: признание и оценка» и все предыдущие редакции МСФО (IFRS) 9. МСФО (IFRS) 9 объединяет вместе три части проекта по учёту финансовых инструментов: классификация и оценка, обесценение и учёт хеджирования. МСФО (IFRS) 9 вступает в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2018 года или после этой даты, при этом допускается досрочное применение. За исключением учёта хеджирования стандарт применяется ретроспективно, но предоставление сравнительной информации не является обязательным. Требования в отношении учёта хеджирования, главным образом, применяются перспективно, с некоторыми ограниченными исключениями.

Группа планирует начать применение нового стандарта с требуемой даты вступления в силу. В 2016 году Группа осуществила общую оценку влияния всех трёх частей МСФО (IFRS) 9. Эта предварительная оценка основывается на информации, доступной в настоящее время, и может быть изменена вследствие более детального анализа или получения дополнительной обоснованной и подтверждаемой информации, которая станет доступной для Группы в будущем. В целом, Группа не ожидает значительного влияния новых требований на свой бухгалтерский баланс и собственный капитал, за исключением применения требований к обесценению в МСФО (IFRS) 9. Группа ожидает признания большей суммы оценочного резерва под убытки, что окажет отрицательное влияние на собственный капитал, и в будущем

проведет детальный анализ для определения суммы увеличения.

**(а) Классификация и оценка**

Группа не ожидает значительного влияния на свой консолидированный отчет о финансовом положении и собственный капитал при применении требований к классификации и оценке МСФО (IFRS) 9. Группа планирует продолжать оценивать по справедливой стоимости все финансовые активы, оцениваемые в настоящее время по справедливой стоимости.

Торговая дебиторская задолженность удерживаются для получения договорных денежных потоков, и ожидается, что они приведут к возникновению денежных потоков, являющихся исключительно платежами в счёт основной суммы долга и процентов. Следовательно, Группа ожидает, что согласно МСФО (IFRS) 9 они продолжат учитываться по амортизированной стоимости. Однако Группа более детально проанализирует характеристики договорных денежных потоков по этим инструментам, прежде чем делать вывод о том, все ли инструменты отвечают критериям для оценки по амортизированной стоимости согласно МСФО (IFRS) 9.

**(б) Обесценение**

МСФО (IFRS) 9 требует, чтобы Группа отражала по всем долговым ценным бумагам, займам и торговой дебиторской задолженности 12-месячные ожидаемые кредитные убытки или ожидаемые кредитные убытки за весь срок. Группа планирует применить упрощенный подход и отразить ожидаемые кредитные убытки за весь срок по торговой дебиторской задолженности. Группа ожидает, что эти требования окажут значительное влияние на её собственный капитал ввиду необеспеченности дебиторской задолженности, но она должна будет провести более детальный анализ, учитывающий всю обоснованную и подтверждаемую информацию, включая прогнозную, для определения размеров влияния.

*МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с покупателями»*

МСФО (IFRS) 15 был выпущен в мае 2014 года и предусматривает модель, включающую пять этапов, которая будет применяться в отношении выручки по договорам с покупателями. Согласно МСФО (IFRS) 15 выручка признаётся в сумме, отражающей возмещение, право на которое организация ожидает получить в обмен на передачу товаров или услуг покупателю.

Новый стандарт по выручке заменит все существующие требования МСФО к признанию выручки. Будет требоваться полное ретроспективное применение или модифицированное ретроспективное применение для годовых периодов, начинающихся 1 января 2018 года или после этой даты; при этом допускается досрочное применение. В 2016 году Группа провела предварительную оценку последствий применения МСФО (IFRS) 15, результаты которой могут быть пересмотрены по итогам продолжающегося более детального анализа. Кроме этого, Группа принимает во внимание поправки, выпущенные Советом по МСФО в апреле 2016 года, и будет отслеживать изменения в будущем.

**(I) Требования к представлению и раскрытию информации**

В МСФО (IFRS) 15 содержатся более подробные требования к представлению и раскрытию информации, чем в действующих МСФО. Требования к представлению вносят значительные изменения в существующую практику и значительным образом увеличивают объём информации, требуемой к раскрытию в финансовой отчетности Группы. Многие требования к раскрытию информации в МСФО (IFRS) 15 являются совершенно новыми.

*Поправки к МСФО (IFRS) 10 и МСФО (IAS) 28 «Продажа или взнос активов в сделках между инвестором и его ассоциированной организацией или совместным предприятием»*

Поправки рассматривают противоречие между МСФО (IFRS) 10 и МСФО (IAS) 28, в части учёта потери контроля над дочерней организацией, которая продается ассоциированной организации или совместному предприятию или вносится в них. Поправки разъясняют, что прибыль или убыток, которые возникают в результате продажи или вноса активов, представляющих собой бизнес согласно определению в МСФО (IFRS) 3, в сделке между инвестором и его ассоциированной организацией или совместным предприятием, признаются в полном объёме. Однако прибыль или убыток, которые возникают в результате продажи или вноса активов, не представляющих собой бизнес, признаются только в пределах долей участия, имеющихся у иных, чем организация, инвесторов в ассоциированной организации или совместном предприятии. Совет по МСФО перенес дату вступления данных поправок в силу на неопределённый срок, однако организация, применяющая данные поправки досрочно, должна применять их перспективно.

*Поправки к МСФО (IAS) 7 «Инициатива в сфере раскрытия информации»*

Поправки к МСФО (IAS) 7 «Отчёт о движении денежных средств» являются частью инициативы Совета по МСФО в сфере раскрытия информации и требуют, чтобы организация раскрывала информацию, позволяющую пользователям финансовой отчетности оценить изменения в обязательствах, обусловленных финансовой деятельностью, включая как изменения, обусловленные денежными потоками, так и изменения, не обусловленные ими. При первом применении данных поправок организации не обязаны предоставлять сравнительную информацию за предшествующие периоды. Данные поправки вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2017 года или после этой даты. Допускается досрочное применение. Применение данных поправок потребует раскрытия Группой дополнительной информации.

*Поправки к МСФО (IAS) 12 «Признание отложенных налоговых активов в отношении нереализованных убытков»*

Поправки разъясняют, что организация должна учитывать то, ограничивает ли налоговое законодательство источники налогооблагаемой прибыли, против которой она может делать вычеты при восстановлении такой вычитаемой временной разницы. Кроме того, поправки содержат указания в отношении того, как организация должна определять будущую налогооблагаемую прибыль, и описывают обстоятельства, при которых налогооблагаемая прибыль может предусматривать возмещение некоторых активов в сумме, превышающей их балансовую стоимость. Организации должны применять данные поправки ретроспективно. Однако при первоначальном применении поправок изменение собственного капитала на начало самого раннего сравнительного периода может быть признано в составе нераспределённой прибыли на начало периода (или в составе другого компонента собственного капитала, соответственно) без разнесения изменения между нераспределённой прибылью и прочими компонентами собственного капитала на начало периода. Организации, которые применяют данное освобождение, должны раскрыть этот факт. Данные поправки вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2017 года или после этой даты. Допускается досрочное применение. Если организация применит данные поправки в отношении более раннего периода, она должна раскрыть этот факт. Ожидается, что данные поправки не окажут влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

*Поправки к МСФО (IFRS) 2 «Классификация и оценка операций по выплатам на основе акций»*

Совет по МСФО выпустил поправки к МСФО (IFRS) 2 «Выплаты на основе акций», в которых рассматриваются три основных аспекта: влияние условий перехода прав на оценку операций по выплатам на основе акций с расчётами денежными средствами; классификация операций по выплатам на основе акций с условием расчётов на нетто-основе для обязательств по налогу, удерживаемому у источника; учёт изменения условий операции по выплатам на основе акций, в результате которого операция перестаёт классифицироваться как операция с расчётами денежными средствами и начинает классифицироваться как операция с расчётами долевыми инструментами.

При принятии поправок организации не обязаны пересчитывать информацию за предыдущие периоды, однако допускается ретроспективное применение при условии применения поправок в отношении всех трёх аспектов и соблюдения других критериев. Поправки вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2018 года или после этой даты. Допускается досрочное применение. В настоящее время Группа оценивает возможное влияние данных поправок на её консолидированную финансовую отчётность.

*МСФО (IFRS) 16 «Аренда»*

МСФО (IFRS) 16 был выпущен в январе 2016 года и заменяет собой МСФО (IAS) 17 «Аренда», Разъяснение КРМФО (IFRIC) 4 «Определение наличия в соглашении признаков аренды», Разъяснение ПКР (SIC) 15 «Операционная аренда – стимулы» и Разъяснение ПКР (SIC) 27 «Определение сущности операций, имеющих юридическую форму аренды». МСФО (IFRS) 16 устанавливает принципы признания, оценки, представления и раскрытия информации об аренде и требует, чтобы арендаторы отражали все договоры аренды с использованием единой модели учёта в балансе, аналогично порядку учёта, предусмотренному в МСФО (IAS) 17 для финансовой аренды. Стандарт предусматривает два освобождения от признания для арендаторов – в отношении аренды активов с низкой стоимостью (например, персональных компьютеров) и краткосрочной аренды (т.е. аренды со сроком не более 12 месяцев). На дату начала аренды арендатор будет признавать обязательство в отношении арендных платежей (т.е. обязательство по аренде), а также актив, представляющий право пользования базовым активом в течение срока аренды (т.е. актив в форме права пользования). Арендаторы будут обязаны признавать процентный

расход по обязательству по аренде отдельно от расходов по амортизации актива в форме права пользования.

Арендаторы также должны будут переоценивать обязательство по аренде при наступлении определённого события (например, изменении сроков аренды, изменении будущих арендных платежей в результате изменения индекса или ставки, используемых для определения таких платежей). В большинстве случаев арендатор будет учитывать суммы переоценки обязательства по аренде в качестве корректировки актива в форме права пользования.

Порядок учёта для арендодателя в соответствии с МСФО (IFRS) 16 практически не изменяется по сравнению с действующими в настоящий момент требованиями МСФО (IAS) 17. Арендодатели будут продолжать классифицировать аренду, используя те же принципы классификации, что и в МСФО (IAS) 17, выделяя при этом два вида аренды: операционную и финансовую.

Кроме этого, МСФО (IFRS) 16 требует от арендодателей и арендаторов раскрытия большего объёма информации по сравнению с МСФО (IAS) 17.

МСФО (IFRS) 16 вступает в силу в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2019 года или после этой даты. Допускается досрочное применение, но не ранее даты применения организацией МСФО (IFRS) 15. Арендатор вправе применять данный стандарт с использованием ретроспективного подхода либо модифицированного ретроспективного подхода. Переходные положения стандарта предусматривают определённые освобождения. В 2017 году Группа планирует оценить возможное влияние МСФО (IFRS) 16 на свою консолидированную финансовую отчётность.

**5. СУЩЕСТВЕННЫЕ УЧЁТНЫЕ СУЖДЕНИЯ, ОЦЕНОЧНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ И ДОПУЩЕНИЯ**

Подготовка консолидированной финансовой отчётности Группы требует от её руководства вынесения суждений и определения оценочных значений и допущений на конец отчётного периода, которые влияют на представляемые в отчётности суммы выручки, расходов, активов и обязательств, а также на раскрытие информации об условных обязательствах. Однако неопределённость в отношении этих допущений и оценочных значений может привести к результатам, которые могут потребовать в будущем существенных корректировок к балансовой стоимости актива или обязательства, в отношении которых принимаются подобные допущения и оценки.

Раскрытие прочей информации о подверженности Группы рискам и о неопределённостях представлено в следующих примечаниях:

- цели и политика управления финансовыми рисками (Примечание 36);
- раскрытие информации об анализе чувствительности (Примечания 36).

**Оценочные значения и допущения**

Основные допущения о будущем и прочие основные источники неопределённости в оценках на отчётную дату, которые могут послужить причиной существенных корректировок балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года, рассматриваются ниже. Допущения и оценочные значения Группы основаны на исходных данных, которыми она располагала на момент подготовки консолидированной финансовой отчётности. Однако текущие обстоятельства и допущения относительно будущего могут изменяться ввиду рыночных изменений или неподконтрольных Группе обстоятельств. Такие изменения отражаются в допущениях по мере того, как они происходят.

*Переоценка основных средств*

Группа учитывает основные средства по переоценённой стоимости. В течение 2016 года Группа привлекла

независимого профессионального оценщика для проведения переоценки основных средств.

Исходные данные для определения справедливой стоимости основных средств, кроме технологической нефти, относятся к 3-му уровню в иерархии справедливой стоимости (ненаблюдаемые исходные данные).

Использованная методология оценки первоначально основывалась на оценке амортизируемой стоимости замещения («затратный метод»). Затратный метод применяется в случае если оцениваемый объект новый или находится на стадии строительства, относится к объектам с ограниченным рынком (специализированным объектам), для которых не представляется возможным получить информацию о ценах возможной продажи (при отсутствии активного рынка).

В рамках оценки оценщик провел тест на адекватную доходность с использованием доходного метода при анализе величины экономического износа специализированных объектов основных средств Группы. Адекватная доходность была определена путём оценки ценности от использования. При определении ценности от использования были применены следующие основные допущения:

	Единицы, генерирующие денежные потоки		
	Перевалка нефти	Морской порт	Транспортировка нефти
Ставка дисконтирования	13,01%	12,67%	12,55%
Долгосрочный темп роста	1,9%	1,9%	4,58%
Остаточный срок службы первостепенного актива	14 лет	21 год	18,2 лет

Полученные результаты по ценности от использования по единицам, генерирующим денежные потоки Транспортировка нефти и Перевалка нефти, была ниже показателей, определённых по амортизированной сто-

имости замещения и, следовательно, были взяты в качестве справедливой стоимости основных средств Группы. Результаты оценки ценности от использования чувствительны к прогнозам в отношении объёмов ре-

ализации предоставляемых услуг, уровню тарифов на предоставляемые услуги, размеру капитальных и текущих затрат.

В результате переоценки нетто-стоимость основных средств Группы (за исключением технологической нефти) увеличилась на 107.287.088 тысяч тенге.

Основное увеличение связано с ростом курса основных иностранных валют по отношению к функциональной валюте компаний Группы, в результате которого увеличилась стоимость замещения существующих основных средств зарубежного производства.

#### Переоценка технологической нефти

Переоценка технологической нефти проводится ежегодно ввиду того, что колебания справедливой стоимости нефти достаточно часты и значительны. Технологическая нефть была переоценена по состоянию на 30 сентября 2016 года.

Исходные данные для определения справедливой стоимости технологической нефти относятся к 2-му уровню в иерархии справедливой стоимости (некоторые наблюдаемые исходные данные).

Следующие суждения были приняты во внимание руководством Группы при определении справедливой стоимости технологической нефти:

- технологическая нефть является неотъемлемой частью процесса эксплуатации трубопровода, без которой транспортировка невозможна и соответственно объект оценки является специализированным активом;
- технологическая нефть не может быть продана или иным образом использована в результате ограничений, наложенных КРЕМиЗК;
- тарифы тщательно отслеживаются КРЕМиЗК и Правительством (кроме тарифа на экспорт) для того, чтобы предупредить их негативное влияние на общеценовой индекс в стране, и, следовательно, могут быть установлены на уровне, который не позволит возместить стоимость нефти, если она была бы оценена по международной рыночной цене;
- на Группу влияют правила, установленные КМГ, и если бы было принято решение продать определённую часть нефти, при условии утверждения такого решения КРЕМиЗК, она может быть продана только торговому подразделению группы КМГ по внутренней цене;
- и если Группе потребовалось бы приобрести дополнительную нефть для наполнения новых ча-

стей трубопровода, она бы приобрела её у предприятий группы КМГ по такой же внутренней цене.

Принимая во внимание все эти факторы, а также отчёт независимого профессионального оценщика на 30 сентября 2016 года, справедливая стоимость технологической нефти Группы была определена с учётом цены 107,16 долларов США (эквивалентно 35.714 тенге) за тонну (на 31 декабря 2015 года: 84,71 долларов США (эквивалентно 28.802 тенге) за тонну). Эффект от изменения справедливой стоимости технологической нефти составил 16.573.065 тысяч тенге, кроме того, на 31 декабря 2016 года была признана дооценка излишков нефти 2.401.160 тысяч тенге, общий результат дооценки составил 18.974.225 тысяч тенге (Примечание 6).

Объём нефти в трубопроводе на 31 декабря 2016 года составил 2.460.143 тонн (31 декабря 2015 года: 2.397.778 тонны). По результатам инвентаризации на 31 декабря 2016 года были оприходованы излишки нефти в количестве 67.233 тонны (на 31 декабря 2015 года: 101.424 тонн), кроме того, в течение периода произошло выбытие нефти в количестве 4.868 тонн.

#### Обесценение основных средств

Обесценение имеет место, если балансовая стоимость актива или ПГДП, превышает его возмещаемую стоимость, которая является наибольшей из следующих величин: справедливая стоимость за вычетом затрат на выбытие и ценность от использования. Расчёт справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие основан на имеющейся информации по имеющим обязательную силу операциям продажи аналогичных активов между независимыми сторонами или на наблюдаемых рыночных ценах за вычетом дополнительных затрат, понесённых в связи с выбытием актива. Расчёт ценности от использования основан на модели дисконтированных денежных потоков. Денежные потоки определяются исходя из бюджета на следующие пять лет и не включают в себя деятельность по реструктуризации, по проведению которой у Группы ещё не имеется обязательств, или существенные инвестиции в будущем, которые улучшат результаты активов проверяемого на предмет обесценения ПГДП. Возмещаемая стоимость наиболее чувствительна к ставке дисконтирования, используемой в модели дисконтированных денежных потоков, а также к ожидаемым притокам денежных средств и темпам роста, использованным в целях экстраполяции.

#### Срок полезной службы основных средств

Группа оценивает оставшийся срок полезной службы

основных средств, по крайней мере, на конец каждого финансового года и, если ожидания отличаются от предыдущих оценок, изменения учитываются как изменения в расчётных оценках в соответствии с МСФО (IAS) 8 «Учётная политика, изменения в расчётных оценках и ошибки».

#### Обязательство по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О магистральном трубопроводе», вступившим в силу 4 июля 2012 года, Группа имеет юридическое обязательство по ликвидации магистрального трубопровода (нефтепровода) после окончания эксплуатации и последующему проведению мероприятий по восстановлению окружающей среды, в том числе по рекультивации земель. Мероприятия по рекультивации земель проводятся при замене трубопроводов по окончании срока их полезной службы.

Резерв под обязательство по ликвидации трубопроводов и рекультивации земель оценивается на основе

рассчитанной Группой стоимости проведения работ по демонтажу и рекультивации в соответствии с действующими в Республике Казахстан техническими правилами и нормами (сумма затрат по демонтажу трубопровода за 1 км составляет 4.036 тысяч тенге (2015 год: 3.773 тысячи тенге)).

Также в составе обязательств по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель отражен резерв по ликвидации полигонов размещения отходов. Резерв был создан в 2013 году в соответствии с требованиями Экологического кодекса Республики Казахстан, согласно которым собственником полигона размещения отходов создаётся ликвидационный фонд для проведения мероприятий по рекультивации земли и мониторинга воздействия на окружающую среду после закрытия полигона.

Сумма резервов была определена на конец отчётного периода с применением прогнозируемой ставки инфляции за ожидаемый срок исполнения обязательства и ставки дисконта на конец отчётного периода, представленных ниже.

В процентном выражении	2016 год	2015 год
Ставка дисконтирования	8,72%	6,73%
Коэффициент инфляции	5,58%	6,00%
Срок исполнения обязательства	18 лет	10 лет

Расчёт ставки дисконтирования основывается на безрисковых ставках по государственным облигациям Республики Казахстан.

По состоянию на 31 декабря 2016 года балансовая стоимость резерва под обязательство по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель составила 15.022.086 тысяч тенге (на 31 декабря 2015 года: 21.999.701 тысячу тенге) (Примечание 23).

Оценки затрат по устранению ущерба подвержены потенциальным изменениям в природоохранных требо-

ваниях и интерпретациях законодательства. Кроме того, неопределённости в оценках таких затрат включают потенциальные изменения в альтернативах, методах ликвидации, восстановления нарушенных земель, уровней дисконта и ставки инфляции и периода, в течение которого данное обязательство наступит.

Анализ чувствительности обязательств по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель на изменение существенных допущений по состоянию на 31 декабря 2016 года представлен следующим образом:

В тысячах тенге	(Уменьшение)/ увеличение ставки	(Уменьшение)/ увеличение обязательств
Ставка дисконтирования	-0,5% +0,5%	1.295.416 (1.187.245)
Ставка инфляции	-0,5% +0,5%	(1.226.556) 1.329.128

**Резервы по сомнительным долгам**

Группа создаёт резервы по сомнительной дебиторской задолженности, авансам выданным поставщикам и прочим активам. При оценке сомнительных счетов во внимание принимаются предыдущие и ожидаемые результаты деятельности заказчика.

Изменения в экономике, отрасли или конкретных характеристиках заказчика могут потребовать корректировок по резерву на сомнительные счета, учтенному в консолидированной финансовой отчетности. На 31 декабря 2016 и 2015 годов резервы по сомнительным счетам были сформированы в сумме 2.431.678 тысяч тенге и 814.095 тысяч тенге, соответственно (Примечания 9, 11 и 12).

**Резервы по налогам**

В отношении интерпретации сложного налогового законодательства, изменений в налоговом законодательстве, а также сумм и сроков получения будущего налогооблагаемого дохода существует неопределённость. С учётом значительного разнообразия международных операций Группы, а также долгосрочного характера и сложности имеющихся договорных отношений, разница, возникающая между фактическими результатами и принятыми допущениями, или будущие изменения таких допущений могут повлечь за собой будущие корректировки уже отраженных в отчетности сумм расходов или доходов по налогу на прибыль. Основываясь на обоснованных допущениях, Группа создаёт резервы под возможные последствия налоговой проверки, проводимого налоговыми органами стран, в которых она осуществляет свою деятельность. Величина подобных резервов зависит от различных факторов, например, от результатов предыдущих проверок и различных интерпретаций налогового законодательства компанией-налогоплательщиком и соответствующим налоговым органом. Подобные различия в интерпретации могут возникнуть по большому количеству вопросов в зависимости от условий, преоб-

ладающих в стране, в которой зарегистрированы компании Группы.

**Активы по отсроченному налогу**

Отсроченные налоговые активы признаются по вычитаемым временным разницам, неиспользованным налоговым убыткам и налоговым льготам в той мере, в которой является вероятным получение налогооблагаемой прибыли, против которой могут быть зачтены налоговые убытки. Для определения суммы отсроченных налоговых активов, которую можно признать в финансовой отчетности, на основании вероятных сроков получения и величины будущей налогооблагаемой прибыли, а также стратегии налогового планирования, необходимо существенное суждение руководства. Сумма признанных активов по отсроченному налогу на 31 декабря 2016 года составила 6.264.690 тысяч тенге (на 31 декабря 2015 года: 8.336.684 тысячи тенге) (Примечание 32). По состоянию на 31 декабря 2016 и 2015 годов Группа не имела непризнанных активов по отсроченному налогу.

**Вознаграждения работникам**

Стоимость долгосрочных вознаграждений работникам до и после выхода на пенсию и приведенная стоимость обязательств устанавливается с использованием актуарного метода. Актуарный метод подразумевает использование различных допущений, которые могут отличаться от фактических результатов в будущем. Актуарный метод включает допущения о ставках дисконтирования, росте заработной платы в будущем, уровне смертности и росте вознаграждений работникам в будущем.

Ввиду сложности оценки основных допущений и долгосрочного характера обязательств по вознаграждениям работникам по окончании трудовой деятельности подобные обязательства высокочувствительны к изменениям этих допущений. Все допущения пересматриваются на каждую отчетную дату.

В связи с отсутствием активного рынка корпоративных ценных бумаг в Казахстане, при определении соответствующей ставки дисконтирования руководство Группы учитывает процентные ставки государственных ценных бумаг (МЕУКАМ) с экстраполированными сроками погашения, соответствующими ожидаемому сроку действия обязательства по вознаграждению по окончании трудовой деятельности. Качество соответствующих ценных бумаг в дальнейшем регулярно анализируется.

Уровень смертности основывается на находящемся в открытом доступе таблицах смертности. Будущее

увеличение размеров заработной платы основывается на ожидаемых будущих темпах инфляции.

В декабре 2016 года были внесены изменения в «Коллективный договор между АО «КазТрансОйл» и работниками АО «КазТрансОйл», эффект от изменения его условий отражен как стоимость услуг прошлых периодов (Примечание 18).

Основные актуарные допущения, использованные для оценки обязательств по вознаграждениям работникам на 31 декабря 2016 и 2015 годов, представлены следующим образом:

	2016 год	2015 год
Ставка дисконтирования	9,7%	6,55%
Будущее увеличение заработной платы	7,0%	6,0%
Процент смертности	7,0%	12,0%

Средняя продолжительность обязательства по вознаграждению работникам по окончании трудовой деятельности на 31 декабря 2016 составила 19 лет (31 декабря 2015 года: 16 лет).

Анализ чувствительности обязательств по вознаграждениям работникам на изменение существенных допущений по состоянию на 31 декабря 2016 года представлен следующим образом:

В тысячах тенге	(Уменьшение)/ увеличение ставки	(Уменьшение)/ увеличение обязательств
Ставка дисконтирования	-0,5% +0,5%	536.591 (504.117)
Будущее увеличение заработной платы	-0,5% +0,5%	(526.219) 556.206
Продолжительность жизни	-1 год +1 год	(77.751) 77.069

## 6. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

### ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 И 2015 ГОДОВ

В тысячах тенге	Земля	Трубопроводы	Транспортные активы	Здания и сооружения	Машины и оборудование	Технологическая нефть	Прочее	Незавершённое строительство	Итого
<b>По переоцененной стоимости на 31 декабря 2015 года</b>	<b>19.906.546</b>	<b>181.224.490</b>	<b>15.037.200</b>	<b>97.363.099</b>	<b>134.803.085</b>	<b>69.590.536</b>	<b>16.386.475</b>	<b>53.042.281</b>	<b>587.353.712</b>
Влияние пересчёта валюты	(237.646)	–	(585.710)	32.977	(794.015)	–	(88.254)	(557.063)	(2.229.711)
Поступления	806	280.519	389.853	282.712	631.864	494	532.088	40.533.736	42.652.072
Поступления по резервам под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель (Примечание 23)	–	129.237	–	–	–	–	–	–	129.237
Выбытия	(3.386)	(1.155.418)	(39.908)	(97.204)	(295.333)	(173.974)	(214.213)	(70.214)	(2.049.650)
Дооценка (резерв по переоценке актива)	4.458.872	42.647.924	5.433.818	21.572.834	40.080.997	18.974.225	7.187.329	66.059	140.422.058
(Обесценение)/дооценка (за счёт доходов и расходов) при переоценке	(4.344.587)	173.140	359.420	(1.103.174)	(2.899.593)	–	271.543	(6.617.494)	(14.160.745)
Вычитание накопленной амортизации и обесценения при переоценке	–	(32.825.419)	(6.450.752)	(34.213.513)	(46.182.992)	(330.205)	(9.150.597)	(331.818)	(129.485.296)
Переведено с незавершённого строительства	23.210	11.930.268	222.864	13.259.894	19.588.276	–	455.092	(45.479.604)	–
Переведено в нематериальные активы (Примечание 7)	–	–	–	–	–	–	–	(24.327)	(24.327)
Перемещения и переводы	–	(2.488)	(108.642)	(138.898)	363.251	–	19.421	(132.644)	–
<b>По переоцененной стоимости на 31 декабря 2016 года</b>	<b>19.803.815</b>	<b>202.402.253</b>	<b>14.258.143</b>	<b>96.958.727</b>	<b>145.295.540</b>	<b>88.061.076</b>	<b>15.398.884</b>	<b>40.428.912</b>	<b>622.607.350</b>
Накопленный износ и обесценение на 31 декабря 2015 года	–	(26.043.932)	(5.464.300)	(30.151.504)	(38.724.779)	(529.745)	(7.602.703)	(331.819)	(108.848.782)
Влияние пересчёта валюты	–	–	(3.569)	(104.245)	(64.479)	–	(20.395)	–	(192.688)
Износ	–	(13.359.491)	(1.806.513)	(6.070.735)	(15.487.318)	–	(3.532.733)	–	(40.256.790)
Выбытия	–	919.840	26.035	82.236	221.769	171.927	167.649	–	1.589.456
(Обесценение)/восстановление (за счёт доходов и расходов)	–	(2.964)	–	–	5.671	–	–	(54.507)	(51.800)
(Обесценение)/восстановление (резерв по переоценке актива)	–	(3.336)	–	–	1.702	(171.927)	–	(3.134)	(176.695)
Вычитание накопленной амортизации и обесценения при переоценке	–	32.825.419	6.450.752	34.213.513	46.182.992	330.205	9.150.597	331.818	129.485.296
Перемещения и переводы	–	246	(109)	4.455	(3.576)	–	(977)	(39)	–
<b>Накопленный износ и обесценение на 31 декабря 2016 года</b>	<b>–</b>	<b>(5.664.218)</b>	<b>(797.704)</b>	<b>(2.026.280)</b>	<b>(7.868.018)</b>	<b>(199.540)</b>	<b>(1.838.562)</b>	<b>(57.681)</b>	<b>(18.452.003)</b>

6. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В тысячах тенге	Земля	Трубопроводы	Транспортные активы	Здания и сооружения	Машины и оборудование	Технологическая нефть	Прочее	Незавершённое строительство	Итого
<b>По переоценённой стоимости на 31 декабря 2014 года</b>	<b>12.483.895</b>	<b>147.474.455</b>	<b>9.979.926</b>	<b>78.466.503</b>	<b>114.120.834</b>	<b>69.568.777</b>	<b>14.949.767</b>	<b>28.895.431</b>	<b>475.939.588</b>
Влияние пересчёта валюты	7.391.985	–	3.131.381	13.054.705	10.623.628	–	445.984	719.849	35.367.532
Поступления	26	3.131	1.938.243	52.332	1.503.954	–	1.010.513	73.923.923	78.432.122
Поступления по резервам под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель (Примечание 23)	–	1.674.849	–	–	–	–	–	–	1.674.849
Выбытия	(13.414)	(1.592.467)	(247.868)	(187.081)	(685.777)	(140.123)	(480.674)	(396.125)	(3.743.529)
Уценка (резерв по переоценке актива)	–	–	–	–	–	(2.759.330)	–	–	(2.759.330)
Переоценка излишков (резерв по переоценке актива)	–	–	–	–	–	2.921.212	–	–	2.921.212
Переводы в активы, предназначенные для продажи	(2.443)	–	–	(27.573)	–	–	–	–	(30.016)
Переведено с незавершённого строительства	46.497	30.335.502	159.867	6.190.525	11.712.551	–	301.071	(48.746.013)	–
Переведено в нематериальные активы (Примечание 7)	–	–	–	–	–	–	–	(448.716)	(448.716)
Перемещения и переводы	–	3.329.020	75.651	(186.312)	(2.472.105)	–	159.814	(906.068)	–
<b>По переоценённой стоимости на 31 декабря 2015 года</b>	<b>19.906.546</b>	<b>181.224.490</b>	<b>15.037.200</b>	<b>97.363.099</b>	<b>134.803.085</b>	<b>69.590.536</b>	<b>16.386.475</b>	<b>53.042.281</b>	<b>587.353.712</b>
Накопленный износ и обесценение на 31 декабря 2014 года	–	(14.327.030)	(3.092.269)	(16.566.241)	(21.244.909)	(330.205)	(4.658.747)	(329.524)	(60.548.925)
Влияние пересчёта валюты	–	–	(1.293.722)	(7.712.232)	(5.768.319)	–	(329.841)	–	(15.104.114)
Износ	–	(10.245.282)	(1.310.496)	(5.894.933)	(12.206.511)	–	(3.059.098)	–	(32.716.320)
Выбытия	–	194.239	232.187	153.001	630.477	70.058	464.020	155.238	1.899.220
Обесценение (резерв по переоценке актива)	–	(697.404)	–	(74.850)	(60.242)	(195.867)	(346)	(27.094)	(1.055.803)
Обесценение (за счёт расходов)	–	(951.986)	–	(68.763)	(100.868)	(73.731)	(5.095)	(130.439)	(1.330.882)
Переводы в активы, предназначенные для продажи	–	–	–	8.042	–	–	–	–	8.042
Перемещения и переводы	–	(16.469)	–	4.472	25.593	–	(13.596)	–	–
<b>Накопленный износ и обесценение на 31 декабря 2015 года</b>	<b>–</b>	<b>(26.043.932)</b>	<b>(5.464.300)</b>	<b>(30.151.504)</b>	<b>(38.724.779)</b>	<b>(529.745)</b>	<b>(7.602.703)</b>	<b>(331.819)</b>	<b>(108.848.782)</b>

## 6. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В тысячах тенге	Земля	Трубопроводы	Транспортные активы	Здания и сооружения	Машины и оборудование	Технологическая нефть	Прочее	Незавершённое строительство	Итого
<b>По состоянию на 31 декабря 2016 года</b>									
Переоценённая стоимость	19.803.815	202.402.253	14.258.143	96.958.727	145.295.540	88.061.076	15.398.884	40.428.912	622.607.350
Накопленный износ и обесценение	–	(5.664.218)	(797.704)	(2.026.280)	(7.868.018)	(199.540)	(1.838.562)	(57.681)	(18.452.003)
<b>Балансовая стоимость</b>	<b>19.803.815</b>	<b>196.738.035</b>	<b>13.460.439</b>	<b>94.932.447</b>	<b>137.427.522</b>	<b>87.861.536</b>	<b>13.560.322</b>	<b>40.371.231</b>	<b>604.155.347</b>
<b>По состоянию на 31 декабря 2015 года</b>									
Переоценённая стоимость	19.906.546	181.224.490	15.037.200	97.363.099	134.803.085	69.590.536	16.386.475	53.042.281	587.353.712
Накопленный износ и обесценение	–	(26.043.932)	(5.464.300)	(30.151.504)	(38.724.779)	(529.745)	(7.602.703)	(331.819)	(108.848.782)
<b>Балансовая стоимость</b>	<b>19.906.546</b>	<b>155.180.558</b>	<b>9.572.900</b>	<b>67.211.595</b>	<b>96.078.306</b>	<b>69.060.791</b>	<b>8.783.772</b>	<b>52.710.462</b>	<b>478.504.930</b>

Балансовая стоимость каждого переоценённого класса основных средств, которые были бы включены в консолидированную финансовую отчётность, если бы активы

были учтены по первоначальной стоимости за вычетом накопленного износа и накопленного обесценения, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	Земля	Трубопроводы	Транспортные активы	Здания и сооружения	Машины и оборудование	Технологическая нефть	Прочее	Незавершённое строительство	Итого
<b>На 31 декабря 2016 года</b>	<b>17.858.045</b>	<b>113.043.696</b>	<b>8.226.855</b>	<b>54.618.535</b>	<b>91.372.518</b>	<b>1.165.954</b>	<b>5.040.375</b>	<b>46.197.116</b>	<b>337.523.094</b>
На 31 декабря 2015 года	16.615.655	118.066.342	9.268.162	44.720.310	83.458.723	1.165.495	6.453.723	52.942.744	332.691.154

По состоянию на 31 декабря 2016 и 2015 годов незавершённое строительство в основном включает следующие производственные объекты:

- строительство и реконструкцию объектов в рамках реализации межгосударственного проекта строительства нефтепровода «Казахстан-Китай»;
- реконструкцию магистрального нефтепровода «Каламкас-Каражанбас-Актау» на участке «Каражанбас-Актау»;
- реконструкцию ВНС-5 для увеличения поставки воды по водоводу Астрахань-Мангышлак;
- строительство приёмо-сдаточного пункта на 1.235

км нефтепровода «Узень-Атырау-Самара», строительство необслуживаемых автоматизированных узлов связи, обновление аппаратного обеспечения систем автоматизации и КИП, модернизация существующей сети ВОЛС, реконструкцию систем пожаротушения и электроснабжения объектов, реализация проекта по установке системы измерения количества и качества нефти на битумный завод и другие.

По состоянию на 31 декабря 2016 года:

- первоначальная стоимость и соответствующая накопленная амортизация полностью самортизи-

рованных основных средств, составила 1.482.726 тысяч тенге (на 31 декабря 2015 года: 4.822.436 тысяч тенге);

- объём нефти в трубопроводе, включенный в состав основных средств, составлял 2.460 тысяч тонн (на 31 декабря 2015 года: 2.398 тысяч тонн);
- незавершённое строительство включает материалы и запасные части в сумме 2.432.369 тысячу тенге (на 31 декабря 2015 года: 1.012.567 тысяч тенге), которые были приобретены для строительных работ. Данное увеличение в основном обусловлено их закупом в 2016 году для исполь-

зования при реконструкции ГНПС Актау в рамках производственной программы увеличения переработки нефти.

За год, закончившийся 31 декабря 2016 года, сумма износа включенного в стоимость незавершённого строительства составила 15.736 тысяч тенге (за 2015 год: 17.419 тысяч тенге).

## 7. НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ

### НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 И 2015 ГОДОВ

<i>В тысячах тенге</i>	Лицензии	Программное обеспечение	Права на землепользование	Прочие	Итого
<b>Остаточная стоимость на 31 декабря 2015 года</b>	<b>161.369</b>	<b>1.384.815</b>	<b>5.821.900</b>	<b>31.647</b>	<b>7.399.731</b>
Поступления	46.196	24.128	119.609	-	189.933
Выбытия	(4.960)	(9.590)	-	(3.635)	(18.185)
Амортизация	(48.578)	(344.677)	(236.484)	(3.775)	(633.514)
Накопленная амортизация по выбытиям	4.777	9.588	-	3.634	17.999
Переведено с незавершенного строительства (Примечание 6)	420	23.907	-	-	24.327
Пересчет валюты	(6.338)	-	(713.352)	-	(719.690)
<b>Остаточная стоимость на 31 декабря 2016 года</b>	<b>152.886</b>	<b>1.088.171</b>	<b>4.991.673</b>	<b>27.871</b>	<b>6.260.601</b>
<b>Остаточная стоимость на 31 декабря 2014 года</b>	<b>194.907</b>	<b>1.131.148</b>	<b>4.120.734</b>	<b>32.654</b>	<b>5.479.443</b>
Поступления	28.013	121.937	-	4.166	154.116
Выбытия	(8.853)	(54.096)	-	-	(62.949)
Амортизация	(105.266)	(317.229)	(101.552)	(5.173)	(529.220)
Накопленная амортизация по выбытиям	8.853	53.431	-	-	62.284
Переведено с незавершенного строительства (Примечание 6)	1.118	447.598	-	-	448.716
Перемещения и переводы	(1.830)	1.830	-	-	-
Пересчет валюты	44.427	196	1.802.718	-	1.847.341
<b>Остаточная стоимость на 31 декабря 2015 года</b>	<b>161.369</b>	<b>1.384.815</b>	<b>5.821.900</b>	<b>31.647</b>	<b>7.399.731</b>
<b>По состоянию на 31 декабря 2016 года</b>					
Первоначальная стоимость	672.215	4.535.902	8.036.273	85.022	13.329.412
Накопленная амортизация и обесценение	(519.329)	(3.447.731)	(3.044.600)	(57.151)	(7.068.811)
Остаточная стоимость	152.886	1.088.171	4.991.673	27.871	6.260.601
<b>По состоянию на 31 декабря 2015 года</b>					
Первоначальная стоимость	638.737	4.497.457	8.945.020	88.657	14.169.871
Накопленная амортизация и обесценение	(477.368)	(3.112.642)	(3.123.120)	(57.010)	(6.770.140)
Остаточная стоимость	161.369	1.384.815	5.821.900	31.647	7.399.731

## 8. ИНВЕСТИЦИИ В СОВМЕСТНО-КОНТРОЛИРУЕМЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

### ИНВЕСТИЦИИ В СОВМЕСТНО-КОНТРОЛИРУЕМЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 И 2015 ГОДОВ

<i>В тысячах тенге</i>	ККТ	МунайТас	Итого
<b>На 31 декабря 2015 года</b>	<b>-</b>	<b>13.918.006</b>	<b>13.918.006</b>
Доля в прибыли совместно-контролируемых предприятий	6.324.738	2.336.465	8.661.203
Доля в непризнанной прибыли совместно-контролируемого предприятия	(6.324.738)	-	(6.324.738)
Доля в прочем совокупном доходе совместно-контролируемых предприятий	327.966	960.946	1.288.912
Доля в непризнанном прочем совокупном доходе совместно-контролируемого предприятия	(327.966)	-	(327.966)
Дивиденды	-	(1.487.160)	(1.487.160)
<b>На 31 декабря 2016 года</b>	<b>-</b>	<b>15.728.257</b>	<b>15.728.257</b>
<b>По состоянию на 31 декабря 2014 года</b>			
<b>На 31 декабря 2014 года</b>	<b>36.982.132</b>	<b>12.861.202</b>	<b>49.843.334</b>
Доля в прибыли или (убытке) совместно-контролируемых предприятий	(44.571.259)	2.736.090	(41.835.169)
Доля в непризнанном убытке совместно-контролируемого предприятия	7.161.028	-	7.161.028
Доля в прочем совокупном доходе совместно-контролируемых предприятий	428.099	55.734	483.833
Дивиденды	-	(1.735.020)	(1.735.020)
<b>На 31 декабря 2015 года</b>	<b>-</b>	<b>13.918.006</b>	<b>13.918.006</b>

## 8. ИНВЕСТИЦИИ В СОВМЕСТНО-КОНТРОЛИРУЕМЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В таблицах ниже представлена обобщённая финансовая информация о совместно-контролируемых предприятиях, включая пропорциональную долю Группы:

В тысячах тенге	ККТ			
	31 декабря 2016 года		31 декабря 2015 года	
	50%	100%	50%	100%
<b>Активы и обязательства совместно-контролируемых предприятий</b>				
Краткосрочные активы	8.302.354	16.604.708	12.346.915	24.693.830
Долгосрочные активы	110.886.209	221.772.418	118.246.077	236.492.154
Краткосрочные обязательства	(20.275.079)	(40.550.158)	(32.875.443)	(65.750.886)
Долгосрочные обязательства	(99.421.809)	(198.843.618)	(104.878.577)	(209.757.154)
<b>Чистые активы</b>	<b>(508.325)</b>	<b>(1.016.650)</b>	<b>(7.161.028)</b>	<b>(14.322.056)</b>
Непризнанный накопленный совокупный убыток	508.325	1.016.650	7.161.028	14.322.056
<b>Балансовая стоимость инвестиции</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Справочно</b>				
Денежные средства и их эквиваленты	6.259.460	12.518.920	8.987.307	17.974.614
Краткосрочные финансовые обязательства	(16.270.055)	(32.540.110)	(28.224.964)	(56.449.928)
Долгосрочные финансовые обязательства	(97.898.723)	(195.797.446)	(103.096.811)	(206.193.622)

В тысячах тенге	МунайТас			
	31 декабря 2016 года		31 декабря 2015 года	
	51%	100%	51%	100%
<b>Активы и обязательства совместно-контролируемых предприятий</b>				
Краткосрочные активы	5.808.421	11.389.061	4.414.281	8.655.453
Долгосрочные активы	13.464.948	26.401.859	12.985.200	25.461.177
Краткосрочные обязательства	(706.488)	(1.385.271)	(639.821)	(1.254.551)
Долгосрочные обязательства	(2.838.624)	(5.565.929)	(2.841.654)	(5.571.871)
<b>Чистые активы</b>	<b>15.728.257</b>	<b>30.839.720</b>	<b>13.918.006</b>	<b>27.290.208</b>
<b>Справочно</b>				
Денежные средства и их эквиваленты	5.641.461	11.061.688	527.106	1.033.541
Краткосрочные финансовые обязательства	-	-	-	-
Долгосрочные финансовые обязательства	-	-	-	-

Долгосрочные финансовые обязательства ККТ представляют собой обязательства по кредитному соглашению с Торгово-Промышленным Банком Китая и АйЭн-Джи Банком Н.В. (далее – «кредитное соглашение») на сумму 1.180 миллионов долларов США и кредитному договору с Торгово-Промышленным Банком Китая совместно с АО «Торгово-Промышленный Банк Китая в городе Алматы» на сумму 300 миллионов долларов США. В рамках кредитного соглашения ККТ было получено 950 миллионов долларов США (эквивалентно 316.626 миллионов тенге).

Оба займа выражены в долларах США и подлежат к погашению в 2023 и 2019 годах, соответственно. Компа-

нией и вторым участником ККТ не предоставлялась гарантия в качестве обеспечения по этим займам. Тем не менее, на 31 декабря 2016 года Группа предоставила ККТ письмо поддержки, подтверждающее, что Группа поддерживает операционную деятельность совместно-контролируемого предприятия в течение следующих двенадцати месяцев.

На 31 декабря 2016 года сумма займов с учётом вознаграждения составила 685.102 тысячи долларов США (эквивалентно 228.337.556 тысячам тенге). На 31 декабря 2015 года сумма займов с учётом вознаграждения составляла 773.687 тысяч долларов США (эквивалентно 262.643.548 тысячам тенге).

В тысячах тенге	ККТ			
	За годы, закончившиеся 31 декабря			
	2016 года		2015 года	
	50%	100%	50%	100%
<b>Информация о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе совместно-контролируемых предприятий за год</b>				
Выручка	26.743.101	53.486.202	25.567.304	51.134.608
Прибыль/(убыток) от продолжающейся деятельности за год	6.324.738	12.649.476	(44.571.259)	(89.142.518)
Непризнанная (прибыль)/убытки	(6.324.738)	(12.649.476)	7.161.028	14.322.056
Прибыль/(убыток) после налогов от прекращённой деятельности за год	-	-	-	-
Прочий совокупный доход	327.966	655.932	428.099	856.198
Непризнанный прочий совокупный доход	(327.966)	(655.932)	-	-
<b>Итого совокупный убыток</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(36.982.132)</b>	<b>(73.964.264)</b>
<b>Дивиденды</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Справочно</b>				
Износ и амортизация	(7.228.967)	(14.457.934)	(7.228.928)	(14.457.856)
Процентные доходы	76.264	152.528	90.888	181.776
Процентные расходы	(6.264.362)	(12.528.724)	(4.065.698)	(8.131.396)
Доход/(убыток) от курсовой разницы	1.979.943	3.959.886	(58.658.603)	(117.317.206)
Экономия по подоходному налогу	249.832	499.664	8.989.252	17.978.504

## 8. ИНВЕСТИЦИИ В СОВМЕСТНО-КОНТРОЛИРУЕМЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В тысячах тенге	МунайТас			
	За годы, закончившиеся 31 декабря			
	2016 года		2015 года	
	51%	100%	51%	100%
<b>Информация о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе совместно-контролируемых предприятий за год</b>				
Выручка	5.557.170	10.896.412	4.427.224	8.680.832
Прибыль от продолжающейся деятельности за год	2.336.465	4.581.304	2.736.090	5.364.883
Прибыль/(убыток) после налогов от прекращённой деятельности за год	-	-	-	-
Прочий совокупный доход	960.946	1.884.208	55.734	109.282
<b>Итого совокупный доход</b>	<b>3.297.411</b>	<b>6.465.512</b>	<b>2.791.824</b>	<b>5.474.165</b>
<b>Дивиденды</b>	<b>(1.487.160)</b>	<b>(2.916.000)</b>	<b>(1.735.020)</b>	<b>(3.402.000)</b>
<b>Справочно</b>				
Износ и амортизация	(1.039.847)	(2.038.916)	(1.047.729)	(2.054.371)
Процентные доходы	458.836	899.678	81.365	159.539
Расходы по подоходному налогу	(619.120)	(1.213.961)	(690.379)	(1.353.684)

## 9. АВАНСЫ, ВЫДАННЫЕ ПОСТАВЩИКАМ ЗА ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

### АВАНСЫ, ВЫДАННЫЕ ПОСТАВЩИКАМ ЗА ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА, ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 И 2015 ГОДОВ

В тысячах тенге	31 декабря 2016 года	31 декабря 2015 года
Авансы третьим сторонам за основные средства и строительные услуги	1.717.166	7.786.525
Авансы связанным сторонам за основные средства и строительные услуги (Примечание 34)	14.695	-
	<b>1.731.861</b>	<b>7.786.525</b>
Минус: резерв по сомнительным долгам	(53.258)	(53.258)
<b>Итого</b>	<b>1.678.603</b>	<b>7.733.267</b>

Движение резерва по сомнительным долгам в отношении авансов, выданных поставщикам за основные средства, представлено следующим образом:

В тысячах тенге	2016 год	2015 год
<b>На 1 января</b>	<b>53.258</b>	<b>99.526</b>
Сторнирование за год (Примечание 27)	-	(197)
Использовано при списании авансов	-	(46.071)
<b>На 31 декабря</b>	<b>53.258</b>	<b>53.258</b>

## 10. ЗАПАСЫ

### ЗАПАСЫ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 И 2015 ГОДОВ

В тысячах тенге	31 декабря 2016 года	31 декабря 2015 года
Топливо	1.580.081	823.047
Запасные части	1.511.168	1.526.287
Строительные материалы	517.552	168.591
Спецодежда	144.234	98.406
Товары	133.548	140.887
Химические реагенты	62.220	90.812
Прочие	450.232	751.667
<b>Итого</b>	<b>4.399.035</b>	<b>3.599.697</b>

## 11. ТОРГОВАЯ И ПРОЧАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

### ТОРГОВАЯ И ПРОЧАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 И 2015 ГОДОВ

В тысячах тенге	31 декабря 2016 года	31 декабря 2015 года
Торговая дебиторская задолженность третьих сторон	5.151.952	2.544.880
Торговая дебиторская задолженность связанных сторон (Примечание 34)	3.030.762	1.420.739
Прочая дебиторская задолженность третьих сторон	672.111	982.238
Прочая дебиторская задолженность связанных сторон (Примечание 34)	509	36.122
	<b>8.855.334</b>	<b>4.983.979</b>
Минус: резерв по сомнительным долгам	(2.378.382)	(759.853)
<b>Итого</b>	<b>6.476.952</b>	<b>4.224.126</b>

Изменения в резерве по сомнительным долгам в отношении торговой и прочей дебиторской задолженности представлены следующим образом:

В тысячах тенге	2016 год	2015 год
<b>На 1 января</b>	<b>759.853</b>	<b>653.120</b>
Начисление за год (Примечание 27)	1.669.512	107.934
Использовано при списании дебиторской задолженности	(1.351)	(11.385)
Пересчёт валют	(49.632)	10.184
<b>На 31 декабря</b>	<b>2.378.382</b>	<b>759.853</b>

## 11. ТОРГОВАЯ И ПРОЧАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Торговая и прочая дебиторская задолженность Группы по состоянию на 31 декабря 2016 и 2015 годов выражена в следующих валютах:

В тысячах тенге	31 декабря 2016 года	31 декабря 2015 года
В тенге	5.192.550	2.676.647
В долларах США	977.206	1.273.385
В российских рублях	1.569	1.160
В иной валюте	305.627	272.934
<b>Итого</b>	<b>6.476.952</b>	<b>4.224.126</b>

На 31 декабря анализ торговой дебиторской задолженности по срокам возникновения представлен следующим образом:

В тысячах тенге	Итого	Не просроченная, необесцененная	Просроченная, но необесцененная				
			<30 дней	30-60 дней	61-90 дней	91-120 дней	>120 дней
2016 год	6.476.952	3.826.374	498.442	866.255	692.404	97.954	495.523
2015 год	4.224.126	2.843.181	1.163.079	64.333	31.472	25.652	96.409

## 12. АВАНСЫ, ВЫДАННЫЕ ПОСТАВЩИКАМ

АВАНСЫ, ВЫДАННЫЕ ПОСТАВЩИКАМ, ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 И 2015 ГОДОВ

В тысячах тенге	31 декабря 2016 года	31 декабря 2015 года
Авансы связанным сторонам (Примечание 34)	257.916	1.841.099
Авансы третьим сторонам	117.504	1.221.957
	<b>375.420</b>	<b>3.063.056</b>
Минус: резерв по сомнительным долгам	(38)	(984)
<b>Итого</b>	<b>375.382</b>	<b>3.062.072</b>

Движение резерва по сомнительным долгам в отношении авансов, выданных поставщикам, представлено следующим образом:

В тысячах тенге	2016 год	2015 год
На 1 января	984	1.073
Сторнирование за год (Примечание 27)	(946)	(81)
Использовано при списании авансов	–	(8)
<b>На 31 декабря</b>	<b>38</b>	<b>984</b>

## 13. НДС К ВОЗМЕЩЕНИЮ И ПРЕДОПЛАТА ПО ПРОЧИМ НАЛОГАМ

НДС К ВОЗМЕЩЕНИЮ И ПРЕДОПЛАТА ПО ПРОЧИМ НАЛОГАМ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 И 2015 ГОДОВ

В тысячах тенге	31 декабря 2016 года	31 декабря 2015 года
НДС к возмещению	6.072.444	8.359.409
Предоплата по прочим налогам	373.934	279.659
<b>Итого</b>	<b>6.446.378</b>	<b>8.639.068</b>

## 14. ПРОЧИЕ ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ

ПРОЧИЕ ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 И 2015 ГОДОВ

В тысячах тенге	31 декабря 2016 года	31 декабря 2015 года
Задолженность за услуги транспортной экспедиции по транспортировке нефти	5.551.741	5.767.898
Предоплата по страхованию	31.629	49.092
Расходы будущих периодов третьих сторон	31.547	30.426
Задолженность работников	24.252	39.460
Расходы будущих периодов связанных сторон (Примечание 34)	5.791	–
Прочие	82.169	175.579
<b>Итого</b>	<b>5.727.129</b>	<b>6.062.455</b>

## 15. БАНКОВСКИЕ ВКЛАДЫ

### БАНКОВСКИЕ ВКЛАДЫ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 И 2015 ГОДОВ

В тысячах тенге	31 декабря 2016 года	31 декабря 2015 года
Краткосрочные банковские вклады, выраженные в долларах США	14.498.115	12.322.761
Краткосрочные банковские вклады, выраженные в тенге	1.000.000	–
Долгосрочные банковские вклады, выраженные в тенге	4.182.770	4.487.436
Начисленные проценты по вкладам в тенге	96.715	65.724
Начисленные проценты по вкладам выраженных в долларах США	80.788	58.352
<b>Итого</b>	<b>19.858.388</b>	<b>16.934.273</b>

На 31 декабря 2016 года банковские вклады представлены:

- краткосрочным банковским вкладом в тенге, размещённым в казахстанском банке сроком от 3-х до 12-ти месяцев, с процентной ставкой 11%, срок погашения которого истекает в январе 2017 года;
- краткосрочными банковскими вкладами в иностранной валюте (доллар США), размещёнными в казахстанских банках, со сроком от 3-х до 12-ти месяцев, с процентной ставкой от 1% до 2% годовых (на 31 декабря 2015 года: ставкой от 1,4 % до

2 % годовых), срок погашения которых истекает в июле и в августе 2017 года (на 31 декабря 2015 года: в марте и в мае 2016 года);

- ограниченные в использовании долгосрочные банковские вклады со ставкой от 2% до 3,5% годовых сроком до 2029 года и 2026 года, соответственно (на 31 декабря 2015 года: от 2% до 3,5% годовых сроком до 2029 года и 2025 года, соответственно), размещённые в целях льготной ставки кредитования работников Компании на приобретение ими жилищ.

## 16. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

### ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 И 2015 ГОДОВ

В тысячах тенге	31 декабря 2016 года	31 декабря 2015 года
Срочные вклады в банках, выраженные в тенге	52.590.424	10.126.290
Срочные вклады в банках, выраженные в долларах США	10.699.446	33.783.170
Текущие счета в банках, выраженные в долларах США	5.370.006	6.058.205
Текущие счета в банках, выраженные в тенге	285.255	86.613
Текущие счета в банках, выраженные в лари	268.298	199.608
Текущие счета в банках, выраженные в евро	59.992	150.385
Текущие счета в банках, выраженные в российских рублях	4.999	780
Прочие текущие счета в банках	15.127	12.871
Деньги в пути	52	27
Наличность в кассе	830	2.339
<b>Итого</b>	<b>69.294.429</b>	<b>50.420.288</b>

По состоянию на 31 декабря 2016 года по текущим счетам и срочным вкладам до 3-х месяцев, размещённым в тенге, проценты начислялись в размере от 0,5 % до 10,5 % годовых (на 31 декабря 2015 года: от 0,47% до 32% годовых).

Проценты по размещённым в долларах США текущим счетам и срочным вкладам до 3-х месяцев начислялись по ставкам от 0,25% до 4% годовых (на 31 декабря 2015 года: от 0,25% до 3% годовых).

В результате изменения обменного курса доллара США по отношению к тенге (Примечание 4.2) Компания за отчётный период признала убыток от курсовой разницы, связанный, в основном, с пересчётом денежных средств в валюте (долларах США), размещённых на текущих счетах, срочных вкладах до 3-х месяцев, краткосрочных и долгосрочных вкладах в банках второго уровня. Нетто-величина убытка от курсовой разницы за год, закончившийся 31 декабря 2016 года, составила в целом 1.611.563 тысячи тенге (за год, закончившийся 31 декабря 2015 года признан доход от курсовой разницы 25.544.225 тысяч тенге).

## 17. СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

### Уставный капитал

По состоянию на 31 декабря 2016 и 2015 годов уставный капитал Компании состоял из 384.635.600 простых акций, которые были объявлены, выпущены и полностью оплачены на сумму 62.503.284 тысячи тенге, за исключением 1 акции, которая была объявлена, но не выпущена и не оплачена.

По состоянию на 31 декабря 2016 и 2015 годов уставный капитал представлен за вычетом стоимости консалтинговых услуг, понесенных Компанией в связи с выпуском акций, в размере 565.717 тысяч тенге и составляет 61.937.567 тысяч тенге.

### Собственные акции, выкупленные у акционеров

В течение 2016 года Компания на основании обращения миноритарного акционера и последующего решения Совета директоров, осуществила выкуп размещённых простых акций в количестве 7.500 штук на общую сумму 9.549 тысяч тенге.

### Резерв по переоценке активов

Резерв по переоценке активов сформирован на основании переоценки и уценки основных средств Группы и доли в резерве по переоценке основных средств совместно-контролируемых предприятий.

В тысячах тенге	31 декабря 2016 года	31 декабря 2015 года
Резерв по переоценке основных средств Группы	207.642.414	102.140.226
Доля в резерве по переоценке основных средств совместно-контролируемых предприятий	22.704.244	23.423.150
<b>Итого</b>	<b>230.346.658</b>	<b>125.563.376</b>

### Резерв по пересчёту валюты отчётности

На 31 декабря 2016 года резерв по пересчёту валюты отчётности составил 32.918.111 тысячи тенге (на 31 декабря 2015 года: 36.210.843 тысяч тенге). Изменение данного резерва обусловлено пересчётом отчётностей зарубежных предприятий в результате изменения курсов валют (Примечание 4.2).

### Прочие резервы капитала

На 31 декабря 2016 года прочие резервы капитала составили убыток в размере 695.389 тысяч тенге (31 декабря 2015 года: 3.813.701 тысяча тенге). Изменение данного резерва обусловлено признанием актуарной при-

были от переоценки обязательств по вознаграждениям работникам по планам с установленными выплатами в размере 3.897.890 тысяч тенге (Примечание 18), налоговый эффект от которого составляет 779.578 тысяч тенге (Примечание 32) (31 декабря 2015 года: убыток в размере 2.503.907 тысяч тенге, налоговый эффект от которого составил 500.781 тысячу тенге).

### Прочее

В 2015 году Компания, на основании решения Совета Директоров выдала КМГ беспроцентный заём в размере 20 миллиардов тенге со сроком погашения до 30 июня 2016 года. Дисконт по выданному займу в размере

1.644.382 тысячи тенге был признан Компанией за счёт нераспределённой прибыли, и на начало периода сумма несамортизированного дисконта составила 1.264.921 тысячу тенге. На 31 декабря 2016 года беспроцентный заём был погашен КМГ, дисконт полностью амортизирован (Примечание 31, 34).

#### Дивиденды

В течение 2016 года Компания в соответствии с решением Общего собрания акционеров от 27 мая 2016 года начислила и выплатила дивиденды по итогам 2015 года в размере 51.156.535 тысяч тенге из расчёта 133 тенге на 1 акцию (2015 год: 46.429.363 тысячи тенге из расчёта 120,71 тенге на 1 акцию), в том числе КМГ – 46.040.881 тысяча тенге (2015 год: 41.786.427 тысячи тенге), миноритарным акционе-

рам – 5.115.654 тысячи тенге (2015 год: 4.642.936 тысяч тенге).

#### Прибыль на акцию

Суммы базовой прибыли на акцию рассчитаны путём деления чистой прибыли за период, приходящейся на держателей простых акций материнской компании Группы, на средневзвешенное количество простых акций в обращении в течение периода.

Поскольку Компания, как материнская компания Группы, не выпускает конвертируемых финансовых инструментов, базовая прибыль на акцию равна разводнённой прибыли на акцию.

Ниже приводится информация о прибыли и количестве акций, которая использована в расчётах базовой прибыли на акцию.

В тысячах тенге	2016 год	2015 год
Чистая прибыль, приходящаяся на держателей простых акций материнской компании Группы	44.527.918	44.712.936
Средневзвешенное количество простых акций для расчёта базовой прибыли на акцию	384.631.224	384.635.599
<b>Базовая прибыль на акцию, в отношении прибыли за отчётный год, приходящейся на держателей простых акций Компании, как материнской компании Группы (в тенге)</b>	<b>116</b>	<b>116</b>

#### Балансовая стоимость простых акций

Ниже представлена балансовая стоимость одной простой акции Компании, рассчитанная в соответствии с требованиями КФБ для материнской компании Группы:

В тысячах тенге	31 декабря 2016 года	31 декабря 2015 года
Итого активы	744.975.997	619.262.524
Минус: нематериальные активы (Примечание 7)	(6.260.601)	(7.399.731)
Минус: итого обязательства	(157.000.715)	(146.331.014)
<b>Чистые активы для расчёта балансовой стоимости простой акции</b>	<b>581.714.681</b>	<b>465.531.779</b>
Количество простых акций	384.628.099	384.635.599
<b>Балансовая стоимость одной простой акции (в тенге)</b>	<b>1.512</b>	<b>1.210</b>

## 18. ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ РАБОТНИКАМ

У Компании имеются обязательства по вознаграждениям работникам, в основном, состоящие из дополни-

тельных выплат к пенсии и выплат к юбилейным датам, применимым для всех работников. Эти выплаты являются необеспеченными.

Обязательства по вознаграждениям работникам по состоянию на 31 декабря 2016 года и 2015 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2016 года	31 декабря 2015 года
Краткосрочная часть обязательств по вознаграждениям работникам	543.418	435.024
Долгосрочная часть обязательств по вознаграждениям работникам	11.994.599	15.098.686
<b>Итого</b>	<b>12.538.017</b>	<b>15.533.710</b>

## ИЗМЕНЕНИЯ В ТЕКУЩЕЙ СТОИМОСТИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ РАБОТНИКАМ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 И 2015 ГОДОВ

В тысячах тенге	2016 год	2015 год
<b>Обязательства по вознаграждениям работникам на начало года</b>	<b>15.533.710</b>	<b>11.613.360</b>
Чистые процентные расходы (Примечание 31)	1.112.503	832.855
Стоимость услуг текущего периода (Примечания 26, 27)	641.073	1.070.515
Стоимость услуг прошлого периода (Примечания 26, 27)	478.957	–
Актуарные прибыли через прибыли и убытки (Примечание 28)	(742.441)	–
Актуарные (прибыли)/убытки через прочий совокупный доход (Примечание 17)	(3.897.890)	2.503.907
Вознаграждения выплаченные	(587.895)	(486.927)
<b>Обязательства по вознаграждениям работникам на конец года</b>	<b>12.538.017</b>	<b>15.533.710</b>

## 19. ДОХОДЫ БУДУЩИХ ПЕРИОДОВ

Доходы будущих периодов на 31 декабря 2016 года представляют собой сумму авансов в размере 7.731.328

тысяч тенге (на 31 декабря 2015 года: 8.081.762 тысячи тенге), полученных группой VTL от ООО «Батумский международный контейнерный терминал» (далее – «БМКТ») в соответствии с договором долгосрочной операционной аренды земли.

## 20. ТОРГОВАЯ И ПРОЧАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

### ТОРГОВАЯ И ПРОЧАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 И 2015 ГОДОВ

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2016 года	31 декабря 2015 года
Кредиторская задолженность перед третьими сторонами за товары и услуги	13.330.438	15.397.918
Кредиторская задолженность перед связанными сторонами за товары и услуги (Примечание 34)	1.947.068	814.409
Прочая кредиторская задолженность перед третьими сторонами	106.515	441.898
Прочая кредиторская задолженность перед связанными сторонами (Примечание 34)	777	672
<b>Итого</b>	<b>15.384.798</b>	<b>16.654.897</b>

Торговая и прочая кредиторская задолженность включала задолженность перед связанными и третьими сторонами, связанную с основными средствами и незавершённым капитальным строительством в размере 11.769.003 тысячи тенге (по состоянию на 31 декабря 2015 года: 13.578.970 тысяч тенге).

Текущая стоимость торговой и прочей кредиторской задолженности по состоянию на 31 декабря 2016 и 2015 годов выражена в следующих валютах:

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2016 года	31 декабря 2015 года
В тенге	14.755.776	16.454.585
В долларах США	113.875	165.729
В российских рублях	44.737	2.570
В евро	20.135	19.451
В другой валюте	450.275	12.562
<b>Итого</b>	<b>15.384.798</b>	<b>16.654.897</b>

## 21. АВАНСЫ ПОЛУЧЕННЫЕ

### АВАНСЫ ПОЛУЧЕННЫЕ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 И 2015 ГОДОВ

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2016 года	31 декабря 2015 года
Авансы, полученные от связанных сторон (Примечание 34)	10.407.356	11.330.298
Авансы, полученные от третьих сторон	6.037.076	6.494.876
<b>Итого</b>	<b>16.444.432</b>	<b>17.825.174</b>

## 22. ПРОЧИЕ НАЛОГИ К УПЛАТЕ

### ПРОЧИЕ НАЛОГИ К УПЛАТЕ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 И 2015 ГОДОВ

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2016 года	31 декабря 2015 года
Индивидуальный подоходный налог	2.833.115	2.488.472
Подоходный налог у источника выплаты с юридических лиц – нерезидентов	1.172.181	1.044.519
Социальный налог	530.575	702.313
Налог на имущество	162.122	23.773
НДС к уплате	8.650	20.045
Прочие налоги	349.023	278.888
<b>Итого</b>	<b>5.055.666</b>	<b>4.558.010</b>

## 23. РЕЗЕРВЫ

### ДВИЖЕНИЕ РЕЗЕРВОВ ЗА ГОДЫ, ЗАКОНЧИВШИЕСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 И 2015 ГОДОВ

#### Краткосрочные резервы

<i>В тысячах тенге</i>	Резерв по налогам (BTL)	Резерв по экологии (Компания)	Прочие резервы (Компания)	Всего
<b>На 31 декабря 2015 года</b>	<b>22.066</b>	<b>41.125</b>	<b>–</b>	<b>63.191</b>
Начислено/(сторнировано) за год	154.125	(41.125)	41.125	154.125
Пересчёт валюты	(9.213)	–	–	(9.213)
<b>На 31 декабря 2016 года</b>	<b>166.978</b>	<b>–</b>	<b>41.125</b>	<b>208.103</b>
<b>На 31 декабря 2014 года</b>	<b>221.373</b>	<b>41.125</b>	<b>53.567</b>	<b>316.065</b>
Начислено/(сторнировано) за год	(254.768)	11.079	–	(243.689)
Использовано резерва	–	(11.079)	(53.567)	(64.646)
Пересчёт валюты	55.461	–	–	55.461
<b>На 31 декабря 2015 года</b>	<b>22.066</b>	<b>41.125</b>	<b>–</b>	<b>63.191</b>

**Долгосрочные резервы**

Обязательство по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель

Компания пересмотрела долгосрочные резервы с учётом текущей наилучшей расчётной оценки. Использованные допущения и чувствительность к изменению ставки дисконтирования отражены в Примечании 5.

В тысячах тенге	2016 год	2015 год
<b>Сальдо на 1 января</b>	<b>21.999.701</b>	<b>20.631.009</b>
Начислено за год за счёт актива (Примечание 6)	129.237	1.674.849
Пересмотр оценок через прочий совокупный доход за счёт резерва переоценки	(6.886.484)	(1.157.829)
Доход от пересмотра оценок и списание обязательств через прибыли и убытки (Примечание 28)	(1.556.766)	(443.410)
Амортизация дисконта резервов под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель (Примечание 31)	1.336.398	1.295.082
<b>Сальдо на 31 декабря</b>	<b>15.022.086</b>	<b>21.999.701</b>

**24. ПРОЧИЕ ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА**

**ПРОЧИЕ ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 И 2015 ГОДОВ**

В тысячах тенге	31 декабря 2016 года	31 декабря 2015 года
Заработная плата и прочие вознаграждения	9.506.279	6.172.019
Задолженность по услугам транспортной экспедиции перед связанными сторонами (Примечание 34)	5.656.284	5.923.268
Задолженность по услугам транспортной экспедиции перед третьими сторонами	5.067.651	4.035.988
Задолженность перед пенсионным фондом	580.524	693.938
Текущая часть доходов будущих периодов от третьих сторон	460.940	1.086.643
Прочие начисления	1.241.923	908.055
<b>Итого</b>	<b>22.513.601</b>	<b>18.819.911</b>

В состав заработной платы и прочих вознаграждений включены текущая задолженность по выплате заработной платы, обязательства по выплате вознаграждения по итогам года, обязательства по выплате отпускных.

**25. ВЫРУЧКА**

**ВЫРУЧКА ЗА ГОДЫ, ЗАКОНЧИВШИЕСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 И 2015 ГОДОВ**

В тысячах тенге	2016 год	2015 год
Транспортировка сырой нефти	171.762.134	176.036.600
Услуги по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов	9.518.791	8.918.816
Перевалка нефти и нефтепродуктов и транспортировка по железной дороге	8.088.986	14.562.118
Транспортировка воды	7.156.674	6.603.736
Услуги морского порта	5.462.714	3.648.789
Плата за недопоставленные объёмы нефти	2.507.272	1.294.978
Услуги транспортной экспедиции нефти	713.708	594.761
Услуги по хранению нефти	62.951	58.222
Прочее	1.834.585	1.443.742
<b>Итого</b>	<b>207.107.815</b>	<b>213.161.762</b>

За год, закончившийся 31 декабря 2016 года, выручка от четырёх крупнейших грузоотправителей составила 51.090.880 тысяч тенге, 24.509.836 тысяч тенге, 13.181.553 тысячи тенге и 13.164.119 тысяч тенге, соответственно (за год, закончившийся 31 декабря 2015 года, выручка от четырёх крупнейших грузоотправителей составила 49.586.658 тысяч тенге, 24.980.450 тысяч тенге, 12.632.136 тысяч тенге и 14.828.129 тысяч тенге, соответственно).

## 26. СЕБЕСТОИМОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ

### СЕБЕСТОИМОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ЗА ГОДЫ, ЗАКОНЧИВШИЕСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 И 2015 ГОДОВ

В тысячах тенге	2016 год	2015 год
Затраты на персонал	48.189.834	43.692.713
Износ и амортизация	39.786.718	32.379.654
Топливо и материалы	7.822.702	7.708.753
Электроэнергия	6.755.713	6.968.369
Налоги, помимо подоходного налога	6.344.703	5.415.904
Ремонт и техобслуживание	5.041.045	4.721.519
Услуги по охране	4.145.043	4.231.976
Затраты на газ	2.885.866	2.559.678
Услуги авипатрулирования	1.563.931	1.608.525
Услуги железной дороги	1.137.994	8.050.129
Затраты на вознаграждения работникам по окончании трудовой деятельности (Примечание 18)	1.052.828	1.004.841
Командировочные расходы	896.935	874.997
Страхование	660.847	516.489
Охрана окружающей среды	403.775	473.387
Услуги связи	259.822	267.810
Операционная аренда	229.036	281.373
Диагностика производственных активов	165.268	843.692
Прочее	2.519.723	2.464.180
<b>Итого</b>	<b>129.861.783</b>	<b>124.063.989</b>

Увеличение затрат на персонал связано с индексацией заработной платы производственного персонала с 1 января 2016 года и начислением вознаграждений по итогам года.

Увеличение расходов по износу и амортизации в основном связано с существенным вводом в эксплуатацию объектов незавершенного строительства в 2015 году, а

также значительной переоценкой их стоимости в течении 2016 года.

Уменьшение расходов по услугам железной дороги обусловлено снижением объемов транспортировки нефтеналивных грузов с 2.973 тысячи тонн за 12 месяцев 2015 года до 346 тысяч тонн за 12 месяцев 2016 года.

## 27. ОБЩИЕ И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ

### ОБЩИЕ И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ ЗА ГОДЫ, ЗАКОНЧИВШИЕСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 И 2015 ГОДОВ

В тысячах тенге	2016 год	2015 год
Затраты на персонал	9.137.439	7.576.892
Начисление резерва по сомнительным долгам, нетто (Примечание 9, 11 и 12)	1.668.566	107.656
Износ и амортизация	1.087.850	848.467
Консультационные услуги	727.278	643.244
Обслуживание офиса	484.629	483.416
Командировочные расходы	303.027	282.936
Налоги, помимо подоходного налога	261.707	225.816
Ремонт и техобслуживание	215.390	196.722
Обучение	150.321	150.197
Расходы на благотворительность	140.411	13.526
Страхование и обеспечение безопасности	140.276	124.056
Материалы и топливо	126.999	143.345
Расходы по списанию НДС к возмещению	109.801	240.830
Услуги банка	108.866	133.250
Услуги связи	107.267	113.615
Расходы по рекламе	90.863	11.479
Расходы по информационному обеспечению	90.770	101.710
Расходы по социальной сфере	77.897	185.200
Затраты на вознаграждения работникам по окончании трудовой деятельности (Примечание 18)	67.202	65.674
Расходы по операционной аренде	37.286	45.321
(Сторнирование)/начисление резерва по устаревшим запасам, нетто	(95)	6.644
Прочее	519.649	392.224
<b>Итого</b>	<b>15.653.399</b>	<b>12.092.220</b>

Увеличение затрат на персонал связано с индексацией заработной платы в течение 2016 года и начислением вознаграждений по итогам года.

## 28. ПРОЧИЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ ДОХОДЫ

### ПРОЧИЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ ДОХОДЫ ЗА ГОДЫ, ЗАКОНЧИВШИЕСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 И 2015 ГОДОВ

В тысячах тенге	2016 год	2015 год
Доход от пересмотра оценок по резерву под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель (Примечание 23)	1.556.766	443.410
Доход от штрафов и пени	1.143.367	447.149
Актuarные прибыли (Примечание 18)	742.441	–
Амортизация доходов будущих периодов от связанных сторон (Примечание 34)	–	260.305
Прочие доходы	497.201	508.277
<b>Итого</b>	<b>3.939.775</b>	<b>1.659.141</b>

## 29. ПРОЧИЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ

### ПРОЧИЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ ЗА ГОДЫ, ЗАКОНЧИВШИЕСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 И 2015 ГОДОВ

В тысячах тенге	2016 год	2015 год
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов, нетто	239.377	1.376.960
Прочие расходы	628.802	357.009
<b>Итого</b>	<b>868.179</b>	<b>1.733.969</b>

Значительное выбытие основных средств в течение года, закончившегося 31 декабря 2015 года, связано со списанием бездействующих магистральных нефтепроводов.

## 30. ФИНАНСОВЫЕ ДОХОДЫ

### ФИНАНСОВЫЕ ДОХОДЫ ЗА ГОДЫ, ЗАКОНЧИВШИЕСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 И 2015 ГОДОВ

В тысячах тенге	2016 год	2015 год
Процентный доход по банковским вкладам и текущим счетам	4.885.662	2.588.355
Амортизация дисконта по беспроцентным займам (Примечание 34)	1.264.921	379.461
Займы работникам: амортизация дисконта	10.932	28.483
Прочие финансовые доходы от третьих сторон	29.390	30.598
<b>Итого</b>	<b>6.190.905</b>	<b>3.026.897</b>

## 31. ФИНАНСОВЫЕ ЗАТРАТЫ

### ФИНАНСОВЫЕ ЗАТРАТЫ ЗА ГОДЫ, ЗАКОНЧИВШИЕСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 И 2015 ГОДОВ

В тысячах тенге	2016 год	2015 год
Амортизация дисконта обязательств по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель (Примечание 23)	1.336.398	1.295.082
Вознаграждение работникам: чистые процентные расходы (Примечание 18)	1.112.503	832.855
Прочие финансовые расходы	10.936	49.493
<b>Итого</b>	<b>2.459.837</b>	<b>2.177.430</b>

## 32. РАСХОДЫ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ

### ПОДОХОДНЫЙ НАЛОГ ЗА ГОДЫ, ЗАКОНЧИВШИЕСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 И 2015 ГОДОВ

В тысячах тенге	2016 год	2015 год
Расходы по текущему подоходному налогу	16.774.997	22.668.024
Корректировки прошлых лет	446.882	1.175.541
Экономия по отсроченному подоходному налогу	(6.842.143)	(1.237.107)
<b>Подоходный налог</b>	<b>10.379.736</b>	<b>22.606.458</b>

В связи с изменением налогового законодательства Грузии, предусматривающего с 1 января 2017 года изменение налогооблагаемой базы для исчисления подоходного налога с предприятий-резидентов, на 31 декабря 2016 года Группой сторнирована балансовая стоимость отсроченного налогового обязательства в размере 2.235.454 тысячи тенге по группе BTL, в том числе через прибыли и убытки 1.370.377 тысяч тенге и прочий совокупный доход 865.077 тысяч тенге. Так, в качестве налогооблагаемой базы будет использоваться распределенная прибыль (дивиденды), не

связанные с предпринимательской деятельностью расходы, а также безвозмездные поставки товаров/оказание услуг/передача денежных средств. До 1 января 2017 года налогооблагаемой базой для начисления подоходного налога является налогооблагаемая прибыль, определяемая в соответствии с требованиями существующего налогового законодательства Грузии.

Сверка между расходами по налогу на прибыль и бухгалтерской прибылью, умноженной на ставку налога на прибыль, за 2016 и 2015 годы:

В тысячах тенге	2016 год	2015 год
<b>Прибыль до налогообложения</b>	<b>54.907.654</b>	<b>67.319.394</b>
Официальная ставка налога	20%	20%
<b>Расходы по подоходному налогу от бухгалтерской прибыли</b>	<b>10.981.531</b>	<b>13.463.879</b>
Корректировки прошлых лет	446.882	1.175.541
<b>Налоговый эффект постоянных разниц</b>		
Списание временных разниц BTL	(1.370.377)	–
Доход излишков технологической нефти	503.353	605.683
Прочие невычитаемые расходы	396.021	583.262
<b>Налоговый эффект других корректировок</b>		
(Прибыль)/убыток совместно-контролируемых предприятий, учитываемых по методу долевого участия	(467.293)	6.934.828
Влияние разных налоговых ставок	(110.381)	(156.735)
<b>Расходы по подоходному налогу, представленные в консолидированном отчёте о совокупном доходе</b>	<b>10.379.736</b>	<b>22.606.458</b>

## 32. РАСХОДЫ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Сальдо отсроченного налога, рассчитанного посредством применения установленных законом ставок налога, действующих на даты составления соответствующих отчётов о финансовом положении, к временным разницам между налоговой основой для расчёта активов и обязательств и суммами, отраженными в консолидированной финансовой отчётности, на 31 декабря включают следующее:

В тысячах тенге	31 декабря 2016 года	Отнесено на счета прибылей и убытков	Отнесено на резерв по пересчёту валюты отчётности	Отнесено на прочие резервы капитала	31 декабря 2015 года	Отнесено на счета прибылей и убытков	Отнесено на резерв по пересчёту валюты отчётности	Отнесено на прочие резервы капитала	1 января 2015 года
<b>Активы по отсроченному налогу</b>									
Вознаграждения работникам и прочие компенсации работникам и соответствующие расходы	2.994.320	188.398	–	(779.578)	3.585.500	(32.913)	–	500.781	3.117.632
Резерв по сомнительным долгам	139.381	(23.438)	–	–	162.819	12.464	–	–	150.355
Резерв по устаревшим и неликвидным запасам	3.549	(3.961)	–	–	7.510	1.268	–	–	6.242
Резерв под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель	3.004.417	23.203	–	(1.377.295)	4.358.509	504.324	–	(231.565)	4.085.750
Резерв под обязательства по охране окружающей среды и прочие резервы	8.225	(52.145)	–	–	60.370	11.693	–	–	48.677
Налоги к уплате	114.798	(9.507)	–	–	124.305	26.943	–	–	97.362
Доходы будущих периодов от связанных сторон	–	–	–	–	–	(52.061)	–	–	52.061
Финансовые обязательства по внутригрупповым займам	–	(37.671)	–	–	37.671	(91.161)	–	–	128.832
	<b>6.264.690</b>	<b>84.879</b>	<b>–</b>	<b>(2.156.873)</b>	<b>8.336.684</b>	<b>380.557</b>	<b>–</b>	<b>269.216</b>	<b>7.686.911</b>
<b>Обязательства по отсроченному налогу</b>									
Основные средства	(67.121.203)	6.757.264	–	(24.859.140)	(49.019.327)	856.550	(1.199.835)	178.784	(48.854.826)
	<b>(67.121.203)</b>	<b>6.757.264</b>	<b>–</b>	<b>(24.859.140)</b>	<b>(49.019.327)</b>	<b>856.550</b>	<b>(1.199.835)</b>	<b>178.784</b>	<b>(48.854.826)</b>
<b>Чистые обязательства по отсроченному подоходному налогу</b>	<b>(60.856.513)</b>	<b>6.842.143</b>	<b>–</b>	<b>(27.016.013)</b>	<b>(40.682.643)</b>	<b>1.237.107</b>	<b>(1.199.835)</b>	<b>448.000</b>	<b>(41.167.915)</b>

Отсроченные налоги по основным средствам представляют собой разницы между налоговой и бухгалтерской базой учёта основных средств, вследствие разных ставок амортизации в налоговом и бухгалтерском учёте, и обесценения основных средств.

Отсроченный налоговый актив признаётся только в той степени, в которой существует вероятность наличия в будущем налогооблагаемого дохода, относительно которого актив может быть использован. Отсроченные налоговые активы уменьшаются в той степени, в которой больше не существует вероятности того, что связанные с ними налоговые льготы будут реализованы.

## 33. ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ

В целях управления Группа разделена на бизнес-подразделения, исходя из оказываемых ей услуг, и состоит из трёх отчётных сегментов:

- транспортировка нефти и связанные с ней услуги;
- перевалка нефти;
- прочие сегменты.

В «Прочие сегменты» были объединены сегменты, которые идентифицируются, но не превышают по отдельности количественные пороги (величина выручки отдельных сегментов составляют менее 10% от совокупной выручки). К ним относятся перевалка сухих грузов

(сахар-сырец, нитрат аммония, цемент, зерно, подсолнух и жмых) в БМТ с применением сухогрузного, паромного и контейнерного терминала, а также услуги пассажирского терминала.

В связанные с транспортировкой нефти услуги включены такие услуги как транспортировка воды, хранение нефти, экспедиторские услуги, услуги по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов, оказываемые Компанией, которые не превышают количественных порогов и неразрывно связаны с основным видом деятельности либо с таким основным активом Группы, как нефтепроводы. По некоторым из этих видов услуг не представляется отдельно управленческая отчётность руковод-

ству Группы и, соответственно, данные услуги не могут быть выделены в отдельный сегмент.

В сегмент «Перевалка нефти» включены услуги по перевалке нефти и нефтепродуктов через БМТ с эксплуатацией БНТ. Доходы нефтяного терминала генерируются через хранение, перевалку нефти и нефтепродуктов и экспедирование. Экспедиторские услуги представляют собой услуги по перевозке нефти и нефтепродуктов по железной дороге от азербайджанско-грузинской границы до терминала в Батуми. Данный вид деятельности непосредственно связан с перевалкой нефти и поэтому не выделен в отдельный сегмент.

Руководство Группы анализирует сегменты по прибыли сегментов.

### 33. ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В тысячах тенге	За год, закончившийся 31 декабря 2016 года				За год, закончившийся 31 декабря 2015 года			
	Транспортировка нефти и связанные услуги (Казахстан)	Перевалка нефти (Грузия)	Прочие	Итого по сегментам	Транспортировка нефти и связанные услуги (Казахстан)	Перевалка нефти (Грузия)	Прочие	Итого по сегментам
<b>Выручка</b>								
Продажи внешним клиентам	191.869.628	9.079.690	6.158.497	207.107.815	193.617.592	15.509.570	4.034.600	213.161.762
<b>Выручка всего</b>	<b>191.869.628</b>	<b>9.079.690</b>	<b>6.158.497</b>	<b>207.107.815</b>	<b>193.617.592</b>	<b>15.509.570</b>	<b>4.034.600</b>	<b>213.161.762</b>
<b>Финансовые результаты</b>								
Обесценение основных средств через прибыли и убытки	(9.197.852)	(3.510.353)	(1.504.340)	(14.212.545)	(1.330.882)	–	–	(1.330.882)
Износ и амортизация	(37.865.889)	(2.126.990)	(881.689)	(40.874.568)	(31.285.990)	(1.268.517)	(673.614)	(33.228.121)
Доходы по процентам	4.840.552	45.110	–	4.885.662	2.549.552	36.142	33.260	2.618.954
Доля в прибыли/(убытке) совместно-контролируемых предприятий	2.336.465	–	–	2.336.465	(34.674.141)	–	–	(34.674.141)
(Расходы)по подоходному налогу	(12.525.227)	1.532.362	613.129	(10.379.736)	(21.987.166)	(547.895)	(71.397)	(22.606.458)
<b>Прибыль/(убыток) сегмента</b>	<b>47.693.066</b>	<b>(3.984.688)</b>	<b>819.540</b>	<b>44.527.918</b>	<b>42.157.275</b>	<b>2.241.690</b>	<b>313.971</b>	<b>44.712.936</b>
<b>Итого активы</b>	<b>671.987.485</b>	<b>50.386.782</b>	<b>22.601.730</b>	<b>744.975.997</b>	<b>549.165.702</b>	<b>50.635.685</b>	<b>19.461.137</b>	619.262.524
<b>Итого обязательства</b>	<b>141.124.446</b>	<b>11.381.187</b>	<b>4.495.082</b>	<b>157.000.715</b>	<b>130.656.666</b>	<b>5.406.399</b>	<b>10.267.949</b>	<b>146.331.014</b>
<b>Раскрытие прочей информации</b>								
Инвестиции в совместно-контролируемые предприятия (Примечание 8)	15.728.257	–	–	15.728.257	13.918.006	–	–	13.918.006
Капитальные затраты	38.046.856	3.257.807	1.537.342	42.842.005	75.641.329	1.332.376	826.830	77.800.535

### 34. СДЕЛКИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ

В соответствии с МСФО (IAS) 24 «Раскрытие информации о связанных сторонах» стороны считаются связанными, если одна сторона имеет возможность контролировать другую сторону или осуществлять значительное влияние на другую сторону при принятии ею финансовых или операционных решений. При оценке возможного наличия отношений с каждой связанной стороной внимание уделяется сути взаимоотношений, а не только их юридическому оформлению.

Сделки со связанными сторонами были проведены на условиях, согласованных между сторонами, которые не обязательно осуществлялись по рыночным ставкам, за исключением некоторых регулируемых услуг, которые предоставляются на условиях тарифов применимых к связанным и третьим сторонам.

В следующих таблицах приведены общие суммы сделок, заключённых со связанными сторонами в течение 2016 и 2015 годов, и соответствующее сальдо на 31 декабря 2016 и 2015 годов:

Долгосрочные авансы, выданные связанным сторонам за основные средства, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2016 года	31 декабря 2015 года
<b>Долгосрочные авансы, выданные связанным сторонам за основные средства</b>			
Авансы, выданные предприятиям, находящимся под общим контролем КМГ		14.695	–
<b>Итого авансов, выданных связанным сторонам</b>	<b>9</b>	<b>14.695</b>	<b>–</b>

### 34. СДЕЛКИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Торговая и прочая дебиторская задолженность связанных сторон представлена следующим образом:

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2016 года	31 декабря 2015 года
<b>Торговая и прочая дебиторская задолженность связанных сторон</b>			
Торговая дебиторская задолженность совместно-контролируемых предприятий		2.218.268	719.246
Торговая дебиторская задолженность предприятий, находящихся под общим контролем КМГ		812.058	701.270
Торговая дебиторская задолженность предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Қазына»		436	223
<b>Итого торговой дебиторской задолженности связанных сторон</b>	<b>11</b>	<b>3.030.762</b>	<b>1.420.739</b>
Прочая дебиторская задолженность предприятий, находящихся под общим контролем КМГ и Группы «Самрук-Қазына»	11	509	36.122
<b>Итого торговой и прочей дебиторской задолженности связанных сторон</b>		<b>3.031.271</b>	<b>1.456.861</b>

Авансы, выданные связанным сторонам, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2016 года	31 декабря 2015 года
<b>Авансы, выданные связанным сторонам</b>			
Авансы, выданные предприятиям, находящимся под общим контролем КМГ		140.560	1.684.777
Авансы, выданные предприятиям, находящимся под общим контролем Группы «Самрук-Қазына»		117.356	156.322
<b>Итого авансов, выданных связанным сторонам</b>	<b>12</b>	<b>257.916</b>	<b>1.841.099</b>

Расходы будущих периодов связанных сторон, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2016 года	31 декабря 2015 года
Расходы будущих периодов предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Қазына»		5.791	–
<b>Итого расходы будущих периодов связанных сторон</b>	<b>14</b>	<b>5.791</b>	<b>–</b>

Беспроцентные займы, выданные связанным сторонам, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2016 года	31 декабря 2015 года
<b>Беспроцентные займы выданные связанным сторонам</b>			
Беспроцентные займы выданные КМГ		–	18.735.079
<b>Итого беспроцентных займов выданных связанным сторонам</b>	<b>17</b>	<b>–</b>	<b>18.735.079</b>

Торговая и прочая кредиторская задолженность перед связанными сторонами представлена следующим образом:

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2016 года	31 декабря 2015 года
<b>Кредиторская задолженность перед связанными сторонами за товары и услуги</b>			
Кредиторская задолженность перед предприятиями, находящимися под общим контролем Группы «Самрук-Қазына»		1.278.291	255.056
Кредиторская задолженность перед предприятиями, находящимися под общим контролем КМГ		668.777	559.353
<b>Итого торговая кредиторская задолженность перед связанными сторонами</b>	<b>20</b>	<b>1.947.068</b>	<b>814.409</b>
Прочая кредиторская задолженность перед предприятиями, находящимися под общим контролем Группы «Самрук-Қазына»		777	672
<b>Итого торговая и прочая кредиторская задолженность перед связанными сторонами</b>	<b>20</b>	<b>777</b>	<b>672</b>
<b>Итого торговая и прочая кредиторская задолженность перед связанными сторонами</b>		<b>1.947.845</b>	<b>815.081</b>

Авансы, полученные от связанных сторон, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2016 года	31 декабря 2015 года
<b>Авансы, полученные от связанных сторон</b>			
Авансы, полученные от предприятий, находящихся под общим контролем КМГ		9.990.855	10.845.082
Авансы, полученные от предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Қазына»		416.492	485.209
Авансы полученные от совместно-контролируемых предприятий		9	7
<b>Итого авансов, полученных от связанных сторон</b>	<b>21</b>	<b>10.407.356</b>	<b>11.330.298</b>

### 34. СДЕЛКИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Прочие текущие обязательства перед связанными сторонами представлены следующим образом:

В тысячах тенге	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		31 декабря 2016 года	31 декабря 2015 года
<b>Задолженность по услугам транспортной экспедиции нефти перед связанными сторонами</b>			
Задолженность за услуги транспортной экспедиции нефти перед предприятиями, находящимися под общим контролем КМГ		5.656.284	5.923.268
<b>Итого задолженность по услугам транспортной экспедиции нефти перед связанными сторонами</b>	<b>24</b>	<b>5.656.284</b>	<b>5.923.268</b>
<b>Задолженность по вознаграждениям ключевому управленческому персоналу</b>			
Задолженность по вознаграждения ключевому управленческому персоналу		43.840	8.062
<b>Итого задолженность по вознаграждениям ключевому управленческому персоналу</b>		<b>43.840</b>	<b>8.062</b>
<b>Итого прочих текущих обязательств перед связанными сторонами</b>		<b>5.700.124</b>	<b>5.931.330</b>

Сделки Группы со связанными сторонами в течение года, закончившегося 31 декабря, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	За год, закончившийся 31 декабря	
	2016 года	2015 года
<b>Продажи связанным сторонам</b>		
Выручка от основной деятельности от предприятий, находящихся под общим контролем КМГ	114.182.315	111.861.543
Выручка от основной деятельности от совместно-контролируемых предприятий	8.108.759	7.612.064
Выручка от основной деятельности от предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Қазына»	4.553.518	5.361.313
Выручка от прочей деятельности от предприятий, находящихся под общим контролем КМГ	24.878	28.096
Выручка от прочей деятельности от предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Қазына»	1.337	–
<b>Итого</b>	<b>126.870.807</b>	<b>124.863.016</b>

Выручка от основной деятельности от предприятий, находящихся под общим контролем КМГ связана с оказанными услугами по транспортировке нефти и воды.

В тысячах тенге	За год, закончившийся 31 декабря	
	2016 года	2015 года
<b>Приобретения у связанных сторон</b>		
Приобретения услуг у предприятий, находящихся под общим контролем КМГ	9.359.945	9.167.825
Приобретения услуг у предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Қазына»	3.004.858	2.691.546
Приобретения основных средств у предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Қазына»	991.574	520.282
Приобретения основных средств у предприятий, находящихся под общим контролем КМГ	841.864	214.713
Приобретения запасов у предприятий, находящихся под общим контролем КМГ	70.860	262.611
Приобретения запасов у предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Қазына»	18.778	14.741
Приобретения нематериальных активов у предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Қазына»	–	15.737
Приобретения услуг у совместно – контролируемых предприятий	4.877	–
<b>Итого</b>	<b>14.292.756</b>	<b>12.887.455</b>

Прочие доходы Группы по операциям со связанными сторонами представлены следующим образом:

В тысячах тенге	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2016 года	2015 года
<b>Прочие доходы от связанных сторон</b>			
Амортизация доходов будущих периодов от связанных сторон	28	–	260.305
<b>Итого</b>		<b>–</b>	<b>260.305</b>

### 34. СДЕЛКИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Финансовые доходы Группы по операциям со связанными сторонами представлены следующим образом:

В тысячах тенге	За год, закончившийся 31 декабря		
	Прим.	2016 года	2015 года
<b>Финансовые доходы от связанных сторон</b>			
Дисконтирование беспроцентных займов выданных КМГ	30	1.264.921	379.461
<b>Итого</b>		<b>1.264.921</b>	<b>379.461</b>

Общая сумма вознаграждений, начисленных ключевому управленческому персоналу, за год, закончившийся 31 декабря 2016 года, составила 759.880 тысяч тенге (за год, закончившийся 31 декабря 2015 года: 548.955 тысяч тенге). Выплаты ключевому персоналу преимущественно состоят из расходов по заработной плате и вознаграждений, установленных контрактами и внутренними положениями Компании.

### 35. ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ И УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

#### Условия ведения деятельности

В Казахстане продолжают экономические реформы и развитие правовой, налоговой и административной инфраструктуры, которая отвечала бы требованиям рыночной экономики. Стабильность казахстанской экономики будет во многом зависеть от хода этих реформ, а также от эффективности предпринимаемых Правительством мер в сфере экономики, финансовой и денежно-кредитной политики.

Национальный банк Республики Казахстан перешел к политике инфляционного таргетирования. 20 августа 2015 года было принято решение об отмене поддержки обменного курса тенге по отношению к доллару США и другим основным валютам на прежнем уровне, с целью снижения объемов валютных интервенций и сокращения вмешательства в процесс формирования обменного курса тенге. Официальный обменный курс до девальвации составлял 188,38 тенге за 1 доллар США. По состоянию на 31 декабря 2016 года обменный курс составил 333,29 тенге за 1 доллар США.

В 2015 году значительное снижение цен на сырую нефть и значительная девальвация казахстанского тенге оказали негативное влияние на казахстанскую экономику. Совокупность указанных факторов наряду с другими факторами привели к снижению доступности капитала, увеличению стоимости капитала, повышению инфляции и неопределённости относительно экономического роста. Руководство Группы считает, что оно предпринимает надлежащие меры по поддержанию экономической устойчивости Группы в текущих условиях.

#### Налогообложение

Казахстанское налоговое законодательство и нормативно-правовые акты являются предметом постоянных изменений и различных толкований. Нередки случаи противоречивых мнений местных, областных и национальных налоговых органов, в том числе мнений в отношении учета согласно МСФО доходов, расходов и прочих статей финансовой отчетности. . Применяемая в настоящее время система штрафов и пени за выявленные правонарушения на основании действующих в Казахстане законов весьма сурова.

Штрафные санкции включают в себя штрафы, как правило, в размере 50% от суммы дополнительно начисленных налогов, и пеню, начисленную по ставке рефинансирования, установленной Национальным банком Казахстана, умноженной на 2,5. В итоге, суммы штрафов и пени могут быть произведением любых начисленных налогов. Периоды налогообложения остаются доступными для проверки налоговыми органами в количестве пяти календарных лет, предшествующих году проверки. При определенных обстоятельствах проверки могут охватывать более длительные периоды.

Ввиду неопределённости, присущей казахстанской системе налогообложения, окончательная сумма налогов, штрафных санкций и пени, если таковые имеются, может превысить сумму, отнесённую на расходы по настоящее время и начисленную на 31 декабря 2016 года.

Руководство считает, что на 31 декабря 2016 года толкование применимого законодательства является соответствующим и существует вероятность того, что позиция Группы по налогам будет подтверждена, за исключением указанного в данной консолидированной финансовой отчётности.

#### Контроль по трансфертному ценообразованию

Контроль по трансфертному ценообразованию в Казахстане имеет широкий масштаб и применяется ко многим операциям, прямо или косвенно относящимся к международному бизнесу, не принимая во внимание являются ли участники операций связанными сторонами или нет. Законодательство по трансфертному ценообразованию требует, чтобы все налоги применимые к операции рассчитывались на основе рыночных цен, определённых по принципу «вытянутой руки».

Новый закон о трансфертном ценообразовании в Казахстане вступил в силу 1 января 2009 года. Новый закон не является подробным и есть случаи прецедента с некоторыми положениями закона. Более того, закон не содержит детального руководства, который находится на стадии разработки. В результате, применение контроля по трансфертному ценообразованию к различным видам операций не отрегулировано.

Ввиду неопределённости, связанных с законодательством Казахстана по трансфертному ценообразованию, существует риск того, что налоговые органы могут принять позицию, отличающуюся от позиции Группы, что в свою очередь может привести к дополнительным налогам, штрафам и пеням на 31 декабря 2016 года.

Руководство считает, что на 31 декабря 2016 года толкование применимого законодательства является вер-

ным и существует вероятность того, что позиция Группы по налогам будет подтверждена.

#### Налоговые обязательства предприятий в Грузии

В соответствии с налоговым кодексом Грузии («НКГ»), налоговые органы имеют право принять мотивированное письменное решение об использовании рыночных цен для целей налогообложения в случае, если сделка осуществляется между связанными сторонами. Хотя НКГ содержит определённое руководство по определению рыночных цен товаров и услуг, сам механизм определения недостаточно разработан и в Грузии отсутствует отдельное законодательство по трансфертному ценообразованию. Наличие подобной неясности создаёт неопределённости в части позиции, которую могут занять налоговые органы при рассмотрении налогообложения сделок между связанными сторонами.

Грузинские дочерние организации Группы имеют существенный объём сделок с иностранными дочерними организациями Группы, а также между собой. Эти сделки попадают под определение сделок между связанными сторонами и могут быть оспорены налоговыми органами Грузии. Руководство считает, что у него имеются существенные аргументы для обоснования того, что ценообразование в сделках между организациями Группы осуществляется на рыночных условиях, однако, вследствие отсутствия законодательной базы по определению рыночных цен, налоговые органы могут занять в этом вопросе позицию, которая отличается от позиции, занятой Группой.

В 2015 году Налоговые службы Грузии (далее – «НСГ») в результате налоговых проверок БНТ и БМП за период 2009-2014 годов доначислили налогов и штрафов в размере 8.583 тысячи долларов США (эквивалентно 2.860.628 тысячам тенге). Не согласившись с решением НСГ, компании подали апелляционную жалобу.

В октябре 2016 года Совет по спорам министерства финансов Грузии удовлетворил иск БНТ и поручил департаменту аудита аннулировать доначисления налогов БНТ на 5.831 тысячу долларов США (эквивалентно 1.943.414 тысячам тенге). Жалоба БМП на сумму 2.752 тысячи долларов США (эквивалентно 917.214 тысячам тенге) была возвращена на пересмотр НСГ.

Руководство Группы VTL, основываясь на анализе местного налогового законодательства и текущей практики по аналогичным налоговым разбирательствам, считает вероятной к уплате на 31 декабря 2016 года признанную в качестве резерва по налогам сумму в 506 тысяч долларов (эквивалентно 168.645 тысяч тенге). Кроме того, в течение 2016 года Группа признала расходы по

налогам в размере 361 тысячи долларов (эквивалентно 120.318 тысячам тенге). Оставшаяся сумма в 1.885 тысяч долларов США (эквивалентно 628.252 тысячам тенге) не признана в качестве дополнительных обязательств, т.к. руководство считает, что апелляция БМП будет успешной и оценивает вероятность оттока финансовых ресурсов в этой части маловероятным.

#### **Обязательства по охране окружающей среды**

Законодательство по защите окружающей среды в Казахстане находится в процессе развития и поэтому подвержено постоянным изменениям. Потенциальные обязательства, которые могут возникнуть в результате изменений в законодательстве, не могут быть достоверно оценены. В соответствии с текущим законодательством, руководство считает, что не существует вероятных либо возможных обязательств, которые могут оказать существенное отрицательное влияние на финансовое положение Группы и результаты её деятельности, за исключением указанного в данной консолидированной финансовой отчётности (Примечания 5, 23).

#### **Вопросы страхования**

Страховая отрасль в Республике Казахстан находится на стадии развития, и многие формы страховой защиты, распространенные в других регионах мира, ещё не являются доступными в целом.

Группа осуществляет страхование имущества, ответственности перед третьими лицами в отношении ущерба имуществу и окружающей среде, возникшего в результате аварий на объектах Группы или относящихся к её деятельности.

#### **Договорные обязательства**

По состоянию на 31 декабря 2016 года у Группы имелись договорные обязательства по приобретению основных средств и услуг строительства в сумме 25.628.294 тысячи тенге (на 31 декабря 2015 года: 42.647.645 тысяч тенге).

Доля Группы по состоянию на 31 декабря 2016 года в договорных обязательствах совместно-контролируемых предприятий по приобретению основных средств и услуг строительства составила 147.419 тысяч тенге (на 31 декабря 2015 года: 361.105 тысяч тенге).

#### **Судебные разбирательства**

*Судебное разбирательство с бизнес-контрагентами компаний группы BTL*

В течение 2015 года, компании Группы были вовлечены в ряд судебных разбирательств в Грузии. Общая

сумма исков, предъявленных Группе, составляет 62 миллиона долларов США (эквивалентно 20.663.980 тысячам тенге). Сторонами подписаны Акты примирения, судебные разбирательства прекращены, и 22 июля 2015 года судебными органами был снят арест, наложенный на долю BTL в БНТ, на недвижимое имущество БНТ и на эксклюзивное право БНТ на управление 100%-ной долей БМП. В марте 2016 года стороны подписали на взаимовыгодных условиях дополнительные соглашения к контрактам, по которым имелись споры.

#### *Судебное разбирательство с БМКТ*

БМКТ, являющийся арендатором морских причалов, определённого движимого имущества и 13 гектаров земли на период в 48 лет, был подан иск против БМП (далее – «Стороны») за нарушение условий договора аренды. БМКТ потребовал возмещения материального и морального ущерба в размере 5.422 тысячи долларов США (эквивалентно 1.807.098 тысячам тенге).

4 сентября 2015 года было подписано Соглашение об урегулировании спора. Согласно данному соглашению Стороны согласились прекратить все судебные разбирательства. В течение 2016 года стороны выполняли свои обязательства в соответствии с соглашением об урегулировании спора и дополнительным соглашением к контракту, подписанными в 2015 году.

#### *Судебное разбирательство БНТ*

19 декабря 2016 года от судебных исполнительных органов Грузии было получено предложение об исполнении определения суда об обеспечении до возбуждения иска, который содержит требования о неиспользовании БНТ доминантного положения на рынке, а также заключении договора об обслуживании.

Согласно указанному определению суд постановил наложить арест на недвижимое имущество, находящееся в собственности БНТ – земельный участок (г. Батуми), а также расположенные на нем здания и сооружения.

Стоимость всего арестованного имущества по состоянию на 31 декабря 2016 года составляет 55 млн долларов США (эквивалентно 18.330.950 тысячам тенге).

Данный арест ограничивает отчуждение арестованного имущества, однако не затрагивает операционно-хозяйственную деятельность БНТ. 23 декабря 2016 года БНТ обжаловало вышеуказанное определение в Тбилисском городском суде.

По мнению руководства БНТ претензии истца к БНТ являются необоснованными. При этом, оценить риски на 31 декабря 2016 года не представляется возможным, по-

скольку БНТ не получено исковое заявление, которое по законодательству Грузии должно быть вручено истцом БНТ в двухмесячный срок.

Руководство БНТ занимается урегулированием возникшего спора путём ведения переговоров с истцом.

#### **Залоговые активы группы BTL**

На 31 декабря 2015 года, некоторые объекты основных средств БНТ с остаточной стоимостью 46.600 тысяч долларов США (эквивалентно 15.844.466 тысячам тенге) были заложены в ТВС Банк, который обеспечивал гарантию на исполнение обязательств перевозчика Georgian Transit Ltd (далее – «GT Ltd») перед Грузинскими железными дорогами (далее – «ГЖД») согласно контракту на транспортировку.

Максимальная сумма гарантии составила 10.000 тысяч долларов США (эквивалентно 3.354.600 тысячам тенге). GT Ltd обязался обеспечить ГЖД минимально необходимый годовой объём перевалки в количестве 4 миллиона тонн, в том числе BTL 2 миллиона тонн должны быть перевалены группой BTL.

Впоследствии ГЖД снизил GT Ltd минимальный необходимый годовой объём перевалки до 3,2 миллиона тонн, в том числе BTL – 2,5 миллиона тонн. В течении годового периода общий объём перевалки выполнен и у сторон отсутствуют претензии по неисполнению обязательств, соответственно 31 декабря 2016 года банковская гарантия не была продлена, активы высвобождены из-под залога.

#### **Экспроприация активов БМП**

В соответствии с Соглашением о доверительном управлении БМП между БНТ и Правительством Грузии, Грузинское Правительство имеет право на экспроприацию активов БМП, в случае если БМП последовательно в течение 2-х лет не сможет выполнить свои обязательства по минимальному объёму перевалки в 4 миллиона тонн в год. Руководство Группы считает что, по состоянию на 31 декабря 2016 года БМП не был подвержен риску государственной экспроприации со стороны Правительства Грузии, так как фактические объёмы перевалки через БМП составили 6,9 миллиона тонн (на 31 декабря 2015 года: 6,5 миллиона тонн).

## **36. ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ**

В состав основных финансовых обязательств Группы входят торговая и прочая кредиторская задолженность. Указанные финансовые инструменты главным образом

используются для привлечения финансирования хозяйственной деятельности Группы. Группа имеет торговую дебиторскую задолженность, деньги и денежные эквиваленты, возникающие непосредственно в результате хозяйственной деятельности Группы.

Группа подвержена рыночному риску, который состоит из: кредитного риска, валютного риска и риска ликвидности.

Руководство Группы проводит обзор и утверждает следующие меры, принимаемые для управления этими рисками.

#### **Кредитный риск**

Группа совершает сделки исключительно с известными и кредитоспособными сторонами. В соответствии с политикой Группы все клиенты, желающие совершать торговые операции на условиях коммерческого кредита, подлежат процедуре кредитной проверки. Кроме того, дебиторская задолженность такого покупателя подлежит постоянному мониторингу для обеспечения уверенности в том, что риск невозврата задолженности для Группы минимален. Максимальный размер риска является балансовой стоимостью дебиторской задолженности. У Группы отсутствуют существенные концентрации кредитного риска.

Группа размещает вклады в казахстанских и зарубежных банках (Примечания 15 и 16). Руководство Группы периодически рассматривает кредитные рейтинги этих банков, с целью исключения чрезвычайных кредитных рисков. Руководство Группы считает, что недавний международный кредитный кризис и последующие изменения кредитных рейтингов банков не является основанием чрезвычайного кредитного риска. Соответственно, по банковским вкладам не требуется резерв на обесценение.

Следующая таблица показывает суммы по банковским вкладам и денежным средствам на отчётную дату с использованием кредитного рейтинга агентства «Moody's», «Fitch Ratings» и «Standard & Poor's».

**36. ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

Банки	Местонахождение	Рейтинг		2016 год	2015 год
		2016 год	2015 год		
АО «Народный Банк Казахстана»	Казахстан	<b>BB+/Стабильный</b>	BB+/Негативный	<b>77.756.612</b>	47.532.496
ДБ АО «Сбербанк России»	Казахстан	<b>BB+/Стабильный</b>	BB+/Негативный	<b>5.070.824</b>	6.897.362
Hellenic Bank	Кипр	<b>Саа2</b>	В-/Стабильный	<b>3.614.530</b>	4.943.702
АО «Altyn Bank»	Казахстан	<b>BB/Позитивный</b>	–	<b>1.829.416</b>	–
Halyk Bank of Georgia	Грузия	<b>BB-/Стабильный</b>	BB-/Стабильный	<b>648.249</b>	1.257.397
TBC Bank	Грузия	<b>Вa3</b>	BB-/Стабильный	<b>127.650</b>	75.023
Bank of Georgia	Грузия	<b>B1/Стабильный</b>	В-/Стабильный	<b>101.320</b>	102.180
АО АКБ «ГазБанк»	Россия	<b>B3</b>	B3/Стабильный	<b>3.268</b>	30
АО «Казкоммерц-банк»	Казахстан	<b>ССС/Стабильный</b>	В-/Негативный	<b>56</b>	30
АО «Цесна Банк»	Казахстан	<b>В/Стабильный</b>	В+/Стабильный	<b>10</b>	3.408.853
АО «Delta bank»	Казахстан	<b>ССС+</b>	В/Стабильный	–	3.104.623
Basis Bank	Грузия	–	В-/Стабильный	–	29.194
Cartu Bank	Грузия	–	В-/Стабильный	–	679
ОАО «НБК-Банк»	Россия	<b>BB/Стабильный</b>	BB+/Негативный	–	495
ПАО «Сбербанк России»	Россия	<b>Вa3/Негативный</b>	BB+/Негативный	–	73
АО ДБ «RBS Kazakhstan»	Казахстан	–	A3/Позитивный	–	58
<b>Итого</b>				<b>89.151.935</b>	<b>67.352.195</b>

**Риск ликвидности**

Группа осуществляет контроль за риском недостатка денежных средств, используя инструмент планирования текущей ликвидности. С помощью этого инструмента анализируются сроки платежей, связанных с финансовыми инвестициями и финансовыми активами (например, дебиторская задолженность, другие финансовые активи-

вы), а также прогнозируемые денежные потоки от операционной деятельности.

В следующей таблице представлена информация по состоянию на 31 декабря 2016 и 2015 годов о договорных недисконтированных платежах по финансовым обязательствам Группы в разрезе сроков погашения этих обязательств.

В тысячах тенге	По требованию	<1 года	От 1 до 2 лет	От 2 до 5 лет	>5 лет	Итого
<b>На 31 декабря 2016 года</b>						
Торговая и прочая кредиторская задолженность	–	<b>15.370.051</b>	7.877	<b>492</b>	6.378	<b>15.384.798</b>
<b>Итого</b>	–	<b>15.370.051</b>	<b>7.877</b>	<b>492</b>	<b>6.378</b>	<b>15.384.798</b>
<b>На 31 декабря 2015 года</b>						
Торговая и прочая кредиторская задолженность	–	<b>16.616.457</b>	1.951	<b>31.572</b>	4.917	<b>16.654.897</b>
<b>Итого</b>	–	<b>16.616.457</b>	<b>1.951</b>	<b>31.572</b>	<b>4.917</b>	<b>16.654.897</b>

**Валютный риск**

В таблице ниже показана общая сумма активов и обязательств, выраженных в иностранной валюте, которые подвержены валютному риску.

В тысячах тенге	Доллары США	Российский рубль	Евро	Другие валюты	Итого
<b>На 31 декабря 2016 года</b>					
Активы	31.738.097	<b>14.706</b>	59.992	<b>589.923</b>	32.402.718
Обязательства	1.714.667	<b>101.655</b>	20.135	<b>699.576</b>	2.536.033
<b>На 31 декабря 2015 года</b>					
Активы	53.522.360	<b>6.655</b>	172.111	<b>474.580</b>	54.175.706
Обязательства	1.957.107	<b>49.778</b>	31.332	<b>302.809</b>	2.341.026

Группа не имеет формальных инструментов, позволяющих снизить валютные риски, связанные с операциями Группы. У Группы также имеются риски, связанные сделками в иностранной валюте. Такие риски возникают в связи с доходами в долларах США.

В следующей таблице представлен анализ чувствительности прибыли Группы до налогообложения (вслед-

ствие возможных изменений в справедливой стоимости активов и обязательств) к возможным изменениям в обменном курсе доллара США и российского рубля, при условии неизменности всех прочих параметров. Влияние на собственный капитал Группы незначительно.

### 36. ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В тысячах тенге	Увеличение/ уменьшение обменного курса валют	Влияние на прибыль до налогообложения
<b>2016 год</b>		
Доллары США	+13,00% -13,00%	3.903.046 (3.903.046)
Российский рубль	<b>+23,00%</b> <b>-19,00%</b>	(19.998) 16.520
<b>2015 год</b>		
Доллары США	+60,00% -20,00%	30.939.152 (10.313.051)
Российский рубль	<b>+40,00%</b> <b>-29,00%</b>	(17.249) 12.506

#### Управление капиталом

Основной целью Группы в отношении управления капиталом является обеспечение стабильной кредитоспособности и адекватного уровня капитала для ведения деятельности Группы и максимизации прибыли акционера. Группа управляет структурой капитала и изменяет её в соответствии с изменениями экономических условий. С целью сохранения или изменения структуры капитала Группа может регулировать размер выплат дивидендов, возвращать капитал акционеру или выпускать новые акции.

За годы, закончившиеся 31 декабря 2016 и 2015 годов, не происходило изменений в объектах, политике и процессах управления капиталом.

По состоянию на 31 декабря 2016 и 2015 годов Группа не имела значительных сумм задолженности. Группа имеет значительные суммы денежных средств, превышающие задолженность на отчётную дату.

#### Справедливая стоимость финансовых инструментов

Балансовая стоимость денежных средств, банковских вкладов, торговой и прочей дебиторской задолженности,

торговой и прочей кредиторской задолженности, прочих финансовых обязательств приблизительно равна их справедливой стоимости ввиду краткосрочности данных финансовых инструментов.

### 37. СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

15 февраля 2017 года в БНТ поступило исковое заявление, согласно которому истец требует от суда обязать БНТ заключить договор на обслуживание на условиях, указанных в исковом заявлении истца, а также возместить в пользу истца возмещение ущерба в размере 2.500 тысяч долларов США (эквивалентно 833.225 тысячам тенге) и с 1 декабря 2016 года до исполнения решения суда, ежемесячную сумму в размере 280 тысяч долларов США (эквивалентно 93.321 тысячам тенге). 24 февраля 2017 года БНТ направил истцу и в суд отзыв на исковое заявление с позицией БНТ по данному делу.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 9. СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

<b>АО НК «КазМунайГаз»</b>	Акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз»
<b>АО «СЗТК «МунайТас»</b>	Акционерное общество «Северо-Западная трубопроводная компания «МунайТас»
<b>ВНС</b>	Водонасосная станция
<b>ВОС</b>	Водоочистное сооружение
<b>ГИВЦ</b>	Главный информационно-вычислительный центр
<b>ГНПС</b>	Головная нефтеперекачивающая станция
<b>ДСКО</b>	Дочерние и совместно-контролируемые организации
<b>ЗАО «НКН «КазТрансОйл»</b>	Закрытое акционерное общество «Национальная компания по транспортировке нефти «КазТрансОйл»
<b>ЗАО «ННК «Казахойл»</b>	Закрытое акционерное общество «Национальная нефтегазовая компания «Казахойл»
<b>ЗАО «НК «Транспорт Нефти и Газа»</b>	Закрытое акционерное общество «Национальная компания «Транспорт Нефти и Газа»
<b>ИСМ</b>	Интегрированная система менеджмента
<b>ИТСБ</b>	Инженерно-технические средства безопасности
<b>Компания</b>	АО «КазТрансОйл»
<b>КПД</b>	Ключевые показатели деятельности
<b>КСУР</b>	Корпоративная система управления рисками
<b>КТК</b>	Каспийский Трубопроводный Консорциум
<b>ЛПДС</b>	Линейная производственная диспетчерская станция
<b>МН</b>	Магистральный нефтепровод
<b>МСФО</b>	Международные стандарты финансовой отчетности
<b>НДС</b>	Налог на добавленную стоимость

<b>НПЗ</b>	Нефтеперерабатывающий завод
<b>НПС</b>	Нефтеперекачивающая станция
<b>НТЦ</b>	Научно-Технический Центр
<b>ООН</b>	Организация Объединенных Наций
<b>Отчет</b>	Интегрированный годовой отчет АО «КазТрансОйл»
<b>ОЦО</b>	Общий центр обслуживания
<b>ПКОП</b>	ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс»
<b>ПНХЗ</b>	Павлодарский нефтехимический завод
<b>СВК</b>	Система внутреннего контроля
<b>СМИ</b>	Средства массовой информации
<b>СПН</b>	Станция подогрева нефти
<b>СУИБ</b>	Система управления информационной безопасностью
<b>ТМЗ</b>	Товарно-материальные запасы
<b>ТОО «ККТ»</b>	ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод»
<b>ТОН-2</b>	Магистральный нефтепровод «Туймазы-Омск-Новосибирск-2»
<b>УКК</b>	Учебно-курсовой комбинат
<b>ВТЛ</b>	Batumi Terminals Limited
<b>CNODC</b>	China National Oil and Gas Exploration and Development Corporation
<b>GRI G4</b>	Руководство GRI (Global Reporting Initiative) по отчетности в области устойчивого развития, версия G4
<b>KASE</b>	Казахстанская фондовая биржа
<b>SGS</b>	Societe Generale de Surveillance SA

