

Утверждена
решением Правления
АО «КазТрансОйл»
от «26» ноября 2015 года
(протокол заседания № 25)

**Молодежная политика
АО «КазТрансОйл»**

1. Общие положения

1. Настоящая Политика разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом АО «КазТрансОйл» (далее - Общество), а также иными внутренними документами Общества и направлена на организацию работы с молодыми работниками.

2. Настоящая Политика является документом, определяющим единую основу, принципы и задачи в области молодежной политики.

2. Цель Политики

3. Целью настоящей Политики является создание социально-экономических, организационных условий и гарантий для всестороннего развития, успешной профессиональной реализации молодых работников Общества и направление их потенциала на дальнейшее развитие Общества.

3. Термины и определения

4. Для целей настоящей Политики применены следующие термины и определения:

- 1) **Молодой работник** – физическое лицо, не достигшее возраста двадцати девяти лет, состоящее в трудовых отношениях с Обществом;
- 2) **Совет по делам молодежи Общества** - консультативно-совещательный орган, создаваемый для коллегиального обсуждения и решения вопросов по реализации молодежной политики в Обществе;
- 3) **Совет по делам молодежи АО НК «КазМунайГаз»** - консультативно-совещательный орган АО НК «КазМунайГаз», создаваемый для коллегиального обсуждения и решения вопросов по разработке и реализации молодежной политики в АО НК «КазМунайГаз» и его дочерних и зависимых организациях.

4. Принципы Политики

5. Основными принципами настоящей Политики являются:

- 1) признание интересов и потребностей молодёжи и молодых работников как особой социально - демографической группы;
- 2) объединение усилий всех молодых работников;
- 3) использование передового мирового опыта.

6. Соблюдение основных принципов придаст настоящей Политике последовательность, целостный характер и обеспечит необходимую историческую преемственность, создаст единую методологию и ориентиры в реализации основных ее задач.

5. Задачи Политики

7. Основными задачами настоящей Политики являются:

- 1) профессиональное обучение/повышение квалификации молодежи;
- 2) взаимодействие с профильными учебными заведениями, организация прохождения студентами производственной практики в структурных подразделениях Общества;
- 3) зачисление лучших выпускников учебных заведений - партнеров Общества в качестве стажеров;
- 4) разработка двухлетних индивидуальных планов развития молодых работников и мониторинг их исполнения;
- 5) работа с молодыми работниками, выработка у них активной жизненной позиции;
- 6) патриотическое воспитание молодежи;
- 7) развитие института наставничества;
- 8) взаимодействие с молодежными общественными объединениями, участие в научно-практических конференциях с участием молодых работников;
- 9) предоставление молодым работникам возможности карьерного роста и социальных гарантий;
- 10) формирование консолидированного мнения молодых работников по вопросам, касающимся молодежи и мероприятий в рамках реализации настоящей Политики, посредством взаимодействия Совета по делам молодежи Общества и Совета по делам молодежи АО НК «КазМунайГаз»;
- 11) формирование правовой культуры и нетерпимости к проявлениям коррупции и мошенничества;
- 12) пропаганда спорта и здорового образа жизни;
- 13) развитие корпоративной культуры среди молодых работников.

6. Направления деятельности

8. Основными направлениями деятельности Общества по реализации настоящей Политики являются:

- 1) профессиональное развитие молодых работников;
- 2) культурное развитие;
- 3) организация участия молодых работников в научно-технических конкурсах и конференциях среди молодых работников, проводимых под эгидой АО НК «КазМунайГаз», АО «Самрук-Қазына», ОЮЛ «KAZENERGY» и других организаций;
- 4) ротация молодых работников в Обществе;
- 5) проведение тренингов молодых работников в Обществе в области профессиональной и иной деятельности;
- 6) развитие корпоративного духа среди молодых работников (организация тимбилдингов, праздничных мероприятий, творческих конкурсов, викторин);

- 7) поддержка инновационно-рационализаторских инициатив;
- 8) пропаганда спорта и здорового образа жизни.

7. Инструменты реализации Политики

9. В целях реализации настоящей Политики в Обществе создается Совет по делам молодежи Общества, целью которого является формирование и реализация единой молодежной политики, состав которого утверждается генеральным директором (председателем Правления) Общества. Совет по делам молодежи Общества формируется из числа молодых работников по одному представителю от центрального аппарата и филиалов Общества.

8. Ожидаемые результаты

10. Результатом реализации настоящей Политики станет профессиональный рост молодых работников, увеличение степени их вовлеченности в социально-экономическую жизнь Общества.