KazTransOil

ТЕҢГЕРІМДІ

САҚТАЙ ОТЫРЫП

ЖЫЛДЫҚ ЕСЕП

2020

МАЗМҰНЫ

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

Қысқаша бейін және қызмет бағыттары

Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы

Бизнестің құрылымы

Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру

Мемлекеттік реттеу және қызметтерге арналған тарифтер

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

Экономикалық және салалық шолу

Сегмент қызметінің нәтижелері

Инвестициялық қызмет

Процестерді цифрландыру және автоматтандыру

Инновациялық-технологиялық даму

Корпоративтік қауіпсіздік

Ақпараттық қауіпсіздік

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару

Персоналды басқару

Сыртқы коммуникациялар

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау

Қоршаған ортаны қорғау

Энергия тұтыну және энергия үнемдеу

Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидалары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма және оның қызметі

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі және қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығыстарын басқару

Омбудсмен институты

Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

Қосымшалар

1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі

2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі

4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп

5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі

6-қосымша. Қысқартулар тізімі

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ

ДАНИЯР БЕРЛІБАЕВ

«ҚазТрансОйл» АҚ
Директорлар кеңесінің төрағасы

Құрметті акционерлер, серіктестер мен әріптестер!

«ҚазТрансОйл» АҚ Қазақстан Республикасындағы ең ірі мұнай құбыры компаниясы бола отырып, ішкі нарыққа және экспортқа мұнай тасымалдау саласында мемлекет мүддесін қорғайды.

2020 жыл мұнай мен газ саласын қоса алғанда бүкіл әлемдік экономиканы сынақтан өткізді. Алғаш рет бүкіл әлем COVID-19 коронавирустық инфекцияның бұрын-соңды болмаған әсеріне тап болды. Пандемиямен күресу үшін әлемнің барлық елдері карантиндік және басқа да шектеу шараларын енгізді. Бұл шаралар мұнай-газ саласына кері әсерін тигізді – мұнай бағасы айтарлықтай төмендеді, ұлттық валюта бағамы әлсіреді, әлемде мұнай өнімдерін тұтыну төмендеді, мұнай өндірісі азайды (оның ішінде ОПЕК + шеңберінде), сәйкесінше мұнай тасымалдау көлемі де төмендеді. Осылайша, дағдарыстың басталуы экономиканың барлық салаларына әсер етті және қалыптасқан жаңа жағдай аясында ұзақ мерзімді жоспарларды қайта қарастыруды талап етті.

Қазіргі таңда «ҚазТрансОйл» АҚ мемлекетіміздегі өндірілетін барлық мұнайдың шамамен 38% -ын тасымалдауды және отандық мұнай өңдеу зауыттарына 90% -дан астамын жеткізуді қамтамасыз етіп отыр.

Компанияның 2020 жылғы кірісі 235,2 млрд теңгені құрады, бұл өткен жылмен салыстырғанда 2% -ға аз. Есептік кезеңдегі жалпы пайда 24% -ға өсіп, шамамен 56 млрд теңгені құрады. Есепті кезеңдегі дивидендтер төлемінің мөлшері 2019 жылдың қорытындысы бойынша 45,4 миллиард теңге немесе бір жай акцияға шаққанда 118 теңгені құрады.

Жаһандық өзгерістерге қарамастан, «ҚазТрансОйл» АҚ өзінің табысқа жету саясатында алдына қойған мақсаттары мен міндеттеріне қол жеткізе отырып, тепе-теңдік пен дәйектілікті ұстанады.

2020 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2028 жылға дейінгі даму Стратегиясы бекітілді. Стратегия – Компанияның нарықтық құнын (капитализациясын) арттыруға және магистральдық мұнай құбыры арқылы мұнай тасымалдау саласындағы мемлекеттің стратегиялық мүдделерін сақтауға бағытталған. Даму стратегиясы «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ ұсыныстарына сәйкес және жақын болашаққа арналған стратегиялық мақсаттар мен міндеттерді қайта қарау мен түзетулер енгізе отырып дамытылды.

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның негізгі стратегиялық мақсаты – өсу принципінен Компанияның тұрақтылығын қамтамасыз ету принципіне ағымдағы даму деңгейін ұстап тұру арқылы, өндірістік және қаржылық көрсеткіштерді сақтап тұру арқылы, үздіксіз және қиындықсыз мұнай тасымалдауды қамтамасыз ету арқылы біртіндеп көшу.

Есепті жылы Компанияның негізгі басымдықтарының бірі – корпоративтік басқару жүйесін дамытуға, атап айтқанда, Қоғамның басқару органдарының тиімділігін арттыруға көп көңіл бөлінді. 2020–2021 жылдарға арналған «ҚазТрансОйл» АҚ корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі бекітілген іс-шаралар жоспарына сәйкес Компанияның ішкі құжаттары жаңартылды, Кадрлық резервті құру мақсатында А санаты бойынша басқару лауазымдарына қажеттілік бекітілді (басқарушы қызметкерлер мен оқшауланған құрылымдық бөлімшелерінің бірінші басшылары), орнықты даму саласында дәйекті жұмыс атқарылды.

Орнықты даму «ҚазТрансОйл» АҚ атқарып отырған қызметінде басымдық танытады. Оның басты мақсаты – қоршаған ортаны сақтай және қорғай отырып бизнесті дамыту, қолайлы еңбек жағдайларын құру, өндірістегі қауіпсіздікті қамтамасыз ету, сондай-ақ Компания жұмыс атқаратын жергілікті қоғамдастықтардың дамуына өз үлесін қосу болып табылады. 2020 жылы орнықты даму жүйесінің жұмысы туралы Есептің презентациясын дайындау тәжірибесі енгізілді.

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның орнықты дамудағы саясаты қоршаған ортаны қорғаудың барлық аспектілерін сақтап қалуға, атмосфераға ластаушы заттар шығарындылары көлемін азайтуға және өзінің көміртегі ізін бақылап тұруға бағытталған. Компания өз тарапынан шығарындыларының көлемін төмендету бойынша жұмыстарды үнемі атқарып отырады. Сонымен қатар, қоршаған ортаға әсерін азайту мақсатында өндірістік тиімділікті арттыру бойынша жұмыс жүргізіледі.

«ҚазТрансОйл» АҚ Қазақстан Республикасының 11 өңірінде жұмыс орындарымен қамтамасыз етіп тұрған ірі жұмыс беруші. 2020 жылы жұмысшылар саны 6 720 адамды құрады. Компания адами ресурстарды нығайту және дамыту, қызметкерлерінің кәсібилігі мен тиімділігін арттыру, ұжым мен аймақтағы әлеуметтік қауіпсіздік пен тұрақтылық үшін жағдай жасау міндеттерін алдына басымдылық етіп қояды.

Мен барлық қызметкерлерге, акционерлерге, серіктестерге, сондай-ақ менің тікелей әріптестеріме – «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің мүшелеріне – ұсыныстары мен кәсіби ұсынымдары Компанияның тұрақтылығын арттыруға және стратегиялық мақсаттарды іске асыруға сенімді қадам жасауға қосқан үлесі үшін шын жүректен алғысымды білдіргім келеді.

Данияр Берлібаев

«ҚазТрансОйл» АҚ
Директорлар кеңесінің төрағасы

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

БАС ДИРЕКТОРДЫҢ (БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫНЫҢ) ҮНДЕУІ

ДИМАШ ДОСАНОВ,

«ҚазТрансОйл» АҚ
Басқарма төрағасы

Құрметті оқырмандар!

Жыл сайынғы есеп беру арқасында Сіздерді Компания есепті кезең ішіндегі қызметінің нәтижесімен таныстыруға, қаржы және өндіріс саласындағы маңызды оқиғалармен, сондай-ақ Компанияның даму келешегімен бөлісуге мүмкіндік туады.

«ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы әлемдік экономиканың даму қарқынның бәсеңдегеніне қарамастан, оң қаржылық нәтижеге қол жеткізді. «ҚазТрансОйл» АҚ-ның шоғырланған таза пайдасы, 2019 жылмен салыстырғанда 24%-ға өсіп, 56 млрд теңгеге жетті. Оның ұлғайған себебі 2019 жылғы қайта бағалау қорытындысы бойынша «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ-ның активтерінің құнсыздану шығындарының азаюына байланысты. Қаржы көрсеткіштерінің жағымды динамикасы да мұнайды экспорттау мақсатында қайта айдау тарифінің 15%-ға артуының нәтижесі болып, бағам айырмашылығының кіріс өсімін құрады.

Пандемия жағдайында Компания мұнайды ішкі нарыққа да, экспортқа да сенімді тасымалдады. Оған қоса, «ҚазТрансОйл» АҚ-ның мұнай құбырының магистраль жүйесі арқылы 42 млн 298 мың тонна мұнай тасымалданды, бұл 2019 жылға қарағанда 5%-ға төмен. Бұл ОПЕК+ келісімі аясында Қазақстан Республикасындағы мұнай шығару көлемінің төмендеуіне байланысты.

Компанияның күшті операциялық және қаржылық көрсеткіштерін 2020 жылы Fitch Ratings халықаралық рейтингілік агенттігі атап өтті, ол «тұрақты» болжамы бар «BBB-» деңгейіндегі шетел валютасының ұзақ мерзімді рейтингін растады.

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның мұнай тасымалдау қызметінің сапасы да жоғары бағаланды. Компания қызметінің тұтынушылары 100% қамтылып жүргізілген сауалнама нәтижелері көрсеткендей қанағаттану коэффициенті 100%-ды құраған.

Компания инвестицияны мұнай құбырлары жүйесінің сенімділігін арттыруға салады. 2020 жылы капитал салымының көлемі 14% өсіп, 46,9 млрд теңгені құрады. 2021–2025 жылдарға арналған жалпы сомасы 214,2 млрд теңге инвестициялық бағдарлама аясында Компания өндірістік нысандарды да әрі қарай техникалық қайта жарақтауды қамтамасыз етеді.

«ҚазТрансОйл» АҚ Қазақстан Республикасының көрімсутекті тасымалдау бойынша көп векторлы жүйесін жасау саясатын іске асырады. «Қазақстан – Қытай» магистральді мұнай өнімдері жүйесін салуға басымдық берілген. 2020 жылы осы ірі инвестициялық жобаның аясында «Кеңқияқ – Атырау» мұнай құбыржолы реверсінің бірінші іске қосу кешені аяқталып, нәтижесінде мұнай құбыржолының кері бағытта өткізу қабілеті екі есе артты. Екінші іске қосу кешені аясында «Аман» МӨС-тің механикасы аяқталды. Жобаны 2021 жылы аяқтау арқасында мұнайды кері бағытта 6 млн тоннаға дейін қайта айдау қамтамасыз етіледі.

Компанияның тұрақты дамуы – оның стратегиялық артықшылығы. «ҚазТрансОйл» АҚ экологиялық қатерді басқару мәселесі жөнінде көш бастап тұр. Компания «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ тобының ішінде алғашқылардың бірі болып, ISO 45001:2018 талаптарына қатысты денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету менеджменті жүйесінің сәйкестік сертификатын иеленді.

2020 жылы Компания ресми түрде Қауіпсіздік жылы деп жариялады. Бұл жыл аяқталса да, «ҚазТрансОйл» АҚ ұжымының жұмыла атқаратын жұмысы қауіпсіз болашақ құруға бағытталады. Мақсатымыз – Компанияның әр жұмысшысы лауазымына қарамастан, HSE саласында көшбасшы болуы керек. Ол үшін барлық жағдай жасалуда: жаңа корпоративтік стандарттар мен технологиялар енгізілуде. Әр жұмысшының денсаулығы мен өмірі баға жетпес байлық.

Әлеуметтік жауапкершілікті сезіне отырып, «ҚазТрансОйл» АҚ «Біргеміз» қайырымдылық жобасының аясында Қазақстан Республикасының медициналық мекемелеріне Еуропада өндірілген жалпы сомасы 1 млрд теңгені құрайтын 68 ӨЖЖ (өкпені жасанды желдету) аппараттарын алып берді. Компания жұмысшыларының жеке қаражатына Нұр-Сұлтан қаласындағы мамандандырылған балалар үйіне дәрілік заттар мен ойыншықтар сатып алынды, жағдайы төмен отбасыларға көмек көрсетілді.

2021 жылы Компания 2028 жылға дейінгі Даму стратегиясында көрсетілген өр мақсаттарды және ауқымды бастамаларды іске асыруды көздейтін болады. Құжатты «ҚазТрансОйл» АҚ Директорларының кеңесі 2020 жылы бекіткен, себебі 2025 жылға дейінгі Даму стратегиясының ірі жобаларының жартысынан астамы іске асырылып қойған. Бұл кезде жаңа даму кезеңінің барлық жобасы мұнай тасымалдау сенімділігі мен қауіпсіздігін арттыруға бағытталатын болады.

Компания есептік жылда дағдарыс жағдайында жұмыс істеу бойынша құнды тәжірибе жинақтады. «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесі мүшелеріне, акционерлеріне, серіктестеріне, мердігерлеріне, клиенттеріне, Қазақстан Республикасының жергілікті және орталық билік органдары өкілдеріне көрсеткен жемісті ынтымақтастығы үшін алғыс білдіремін. «ҚазТрансОйл» АҚ-ның барлық жұмысшыларына Компания мүддесіне қатысты атқарған кәсіпқой әрі тәртіпті жұмыстары үшін үлкен рақмет айтқым келеді.

Димаш Досанов,

«ҚазТрансОйл» АҚ
Бас директоры
(Басқарма төрағасы)

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

ЕСЕП ТУРАЛЫ

ЕСЕПТІ ДАЙЫНДАУ ТӘСІЛІ

«ҚазТрансОйл» АҚ өз қызметінде ашықтық қағидатын қатаң сақтайды және көптеген мүдделі тараптар үшін ақпаратты тиімді және толық ашуды қамтамасыз етуге тырысады.

Бұл «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің қаржылық және операциялық нәтижелерін, корпоративтік басқару және тәуекелдерді басқару жүйесін, даму стратегиясын және орнықты даму саласындағы жұмыстың нәтижелерін анық ашатын сегізінші жылдық есеп. Алдыңғы есеп 2020 жылдың мамырында жарияланған болатын.

Компанияда жыл сайынғы есептілік циклі қабылданды. Есеп Компания қызметінің 2020 жылғы 1 қаңтардан бастап 2020 жылғы 31 желтоқсанды қоса алғандағы нәтижелерін көрсетеді, сондай-ақ Компанияның 2021 жылға арналған жоспарларының сипаттамасын қамтиды.

Есеп орнықты даму саласындағы есептілік бойынша GRI стандарттарының (GRI стандарттары) «Негізгі» (Core) сәйкестік талаптарының нұсқасына сәйкес дайындалды.

Бұл есепте өткен жылмен салыстырғанда ақпарат беру форматында айтарлықтай өзгерістер болған жоқ. Сонымен бірге, Компания есепті дәйекті түрде әзірлеу бойынша жұмысты жалғастыруда. Биылғы жылы GRI стандарттарын жақсырақ сақтау үшін бірқатар қосымша индикаторлар ашылды, атап айтқанда, қызметкерлер саны (жалданған қызметкерлердің санын қоса алғанда) аймақтар бойынша, қызметкерлерді оқыту туралы егжей-тегжейлі мәліметтер және қалдықтарды басқару әдістері туралы мәліметтер.

Компанияның қаржылық есебіне сыртқы аудиторлық рәсімді «Эрнст энд Янг» ЖШС жүргізді. 2020 жылдың аяғында орнықты даму саласындағы қаржылық емес ақпараттың сыртқы растауы жүзеге асырылған жоқ.

ЕСЕПТІҢ МАЗМҰНЫН АНЫҚТАУ ПРОЦЕСІ

Есептің мазмұны GRI стандарттарына сәйкес ұсынылған принциптарға байланысты анықталды:

Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу – осы өзара әрекеттесу нәтижелері есептегі ашылатын маңызды тақырыптарды таңдау үшін пайдаланылды.

Орнықты даму мәнмәтіні – есептегі берілген ақпарат экономикалық, әлеуметтік және экологиялық бағыт шеңберіндегі неғұрлым кең мәнмәтін ескеріле және Компанияның қоғамға әсерін талдай отыра ашылады. Бұл принцип маңызды тақырыптарды таңдауға, сондай-ақ оларды есепте толық ашуға да әсер етті.

Маңыздылық – Компания қажетсіз ақпараттардан аулақ болып, маңызды деректердің қол жетімділігін қамтамасыз ете отырып, мүдделі тараптар үшін ең маңызды деп танылған ақпаратты ғана ашады. Бұл принцип тақырыптарды таңдауда да, оларды ашуға арналған индикаторларды таңдауда да қолданылды.

Толықтылық – маңызды тақырыптар бойынша ақпарат Компанияға қатысты жағымды және жағымсыз мәліметтерді қамти отырып толық көлемде ашылады. Тақырыптардың шектеулері ақпараттың маңызды болып табылатын Компания қызметінің аспектілерін қамтиды. Бұл қағида орнықты даму туралы ақпаратты ашып көрсетуде қолданылды.

Есепті дайындау процесінде сондай-ақ, Халықаралық интеграцияланған есептілік кеңесі (IIRS) әзірлеген Халықаралық интеграцияланған есептілік стандартының қағидаттары, Қазақстан қор биржасының (KASE) талаптары, Компанияның корпоративтік басқару кодексінің және өзге де ішкі құжаттарының талаптары сақталды. Ақпарат корпоративті басқару кодексінің ережелеріне және Компанияның басқа ішкі құжаттарына сәйкес, сондай-ақ қазақстандық заңнаманың нормаларына сәйкес ашылады.

Есепте Компанияның Біріккен Ұлттар Ұйымының (БҰҰ) Жаһандық шартының қағидаттарына сүйенуі және Компанияның БҰҰ-ның Орнықты даму мақсаттарына қол жеткізуге қосқан үлесі туралы ақпарат жеке ашылған. Бұл ақпаратты жариялау кезінде Компания ақпараттың Қазақстандағы және шетелдегі басқа ұйымдармен салыстырмалылығын қамтамасыз ету үшін ең жақсы халықаралық тәжірибені басшылыққа алды.

Компанияның қаржы-шаруашылық қызметі саласындағы нәтижелерінің сипаттамасы Халықаралық қаржылық есептілік стандарттары (ХҚЕС) «Менеджмент түсініктемесі» практикалық нұсқамасының ұсынымдарына сәйкес дайындалды.

ЕЛЕУЛІЛІК ҚАҒИДАТЫН ҰСТАНУ

Есепте жарияланатын орнықты даму саласындағы елеулі тақырыптарды таңдау үшін Компания GRI стандарттарымен ұсынылған тақырыптардың тізімін, сондай-ақ мүдделі тараптар үшін маңызды болуы мүмкін және Компания дербес анықтаған қосымша тақырыптар таңдап алынды.

Компанияның қызметін ішкі талдау және оның қоғамға әсерін бағалау, сондай-ақ шетелдік тәжірибе мен бенчмарктерді талдау барысында елеулі тақырыптардың алдын-ала тізімі анықталды. Елеулі тақырыптардың қайта қаралған тізімі ішкі сарапшылармен, мүдделі тараптардың ішкі және сыртқы топтармен өзара әрекеттесуі арқылы алынды. Нәтижесінде төменде көрсетілген Елеулілік матрицасы құрастырылды. Осы матрицаның жоғарғы оң жақ бұрышындағы 20 тақырып ең маңызды деп саналды және берілген жылдық есепте өз көрінісін тапты.

Елеулі тақырыптарды анықтау тәсілі

Сыртқы көздерді талдау	Мүдделі тараптардың пікірлерін талдау	Елеулі тақырыптар тізбесін құру
Компания және мұнай саласы (мұнай тасымалдау) туралы жария ақпаратты талдау	Компанияның функционалдық қызметкерлерімен сұхбат жүргізу	2020 жылғы Есептің елеулі тақырыптарының түзетілген тізбесін талдау және қалыптастыру
Халықаралық және ресейлік компаниялар – мұнай тасымалдағыштар ашатын елеулі тақырыптардың бенчмаркі	2019 жылғы Есеп оқырмандарынан алынған ақпаратты талдау, сауалнама жүргізу	
Елеулі тақырыптардың алдын ала тізбесі	**Елеулі тақырыптардың түзетілген тізбесі**	**Елеулі тақырыптардың келісілген тізбесі**

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

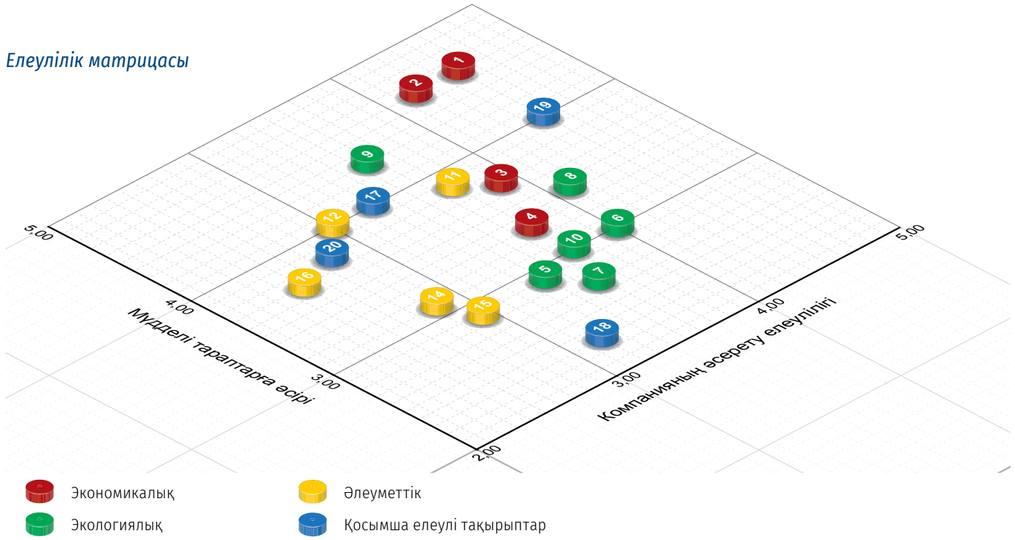
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Елеулілік матрицасы



Елеулі тақырыптардың толық тізбесі

Санаты	№	Елеулі тақырыптар	Компания ішінде	Компаниядан тыс
Экономикалық	1	**201** Экономикалық нәтижелілік	✓	✓
	2	**202** Еңбек нарығында қатысуы	✓	✓
	3	**204** Сатып алу практикалары	✓	✓
	4	**205** Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл	✓	✓
Экологиялық	5	**302** Энергия	✓	✓
	6	**303** Су	✓	✓
	7	**304** Биоәртүрлілік	✓	✓
	8	**305** Шығарындылар	✓	✓
	9	**306** Тасталымдар мен қалдықтар	✓	✓
	10	**307** Табиғатты қорғау заңнамасының талаптарына сәйкестігі	✓	✓
Әлеуметтік	11	**401** Жұмыспен қамту	✓	✓
	12	**402** Қызметкерлер мен басшылықтың өзара қарым-қатынасы	✓	–
	13	**403** Денсаулық және жұмыс орнындағы қауіпсіздік	✓	✓
	14	**404** Оқыту және білім беру	✓	✓
	15	**405** Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер	✓	–
	16	**406** Кемсітуге жол бермеу	✓	–
Қосымша елеулі тақырыптар	17	Өндірістік қуаттарды тиімді пайдалану	✓	✓
	18	Өндірістік процестің сенімділігі мен қауіпсіздігін қамтамасыз ету, төтенше жағдайларға дайындық	✓	✓
	19	Корпоративтік басқару	✓	✓
	20	Цифрландыру және автоматтандыру	✓	✓

Есептің Қорытынды тізіміне енген 16 тақырып GRI стандарттарына сәйкес көрсетілген. Есептіліктің стандартты элементтерінің толық тізбесін және Есептегі ақпаратты ашуға арналған сілтемелерді қамтитын кесте Есепке 1-қосымшада ұсынылған.

Сонымен бірге Есепте ашылуды қажет ететін төрт қосымша тақырып таңдалды:

- **Өндірістік қуаттарды тиімді пайдалану** – бұл Компанияның ұзақ мерзімді дамуын және сыртқы ортаға, атап айтқанда қоршаған ортаға әсер ету дәрежесін қамтамасыз ететін фактор. Көрсеткіш есепті кезеңнің осы саладағы жұмысын көрсетеді.
- **Өндірістік процестің сенімділігі мен қауіпсіздігін қамтамасыз ету, төтенше жағдайларға дайындық** – Компания қызметінің ерекшеліктерін ескере отырып, өндірістік апаттар адамдар мен қоршаған ортаға айтарлықтай жағымсыз әсерін тигізуі мүмкін. Көрсеткіш аясында Компания қандай өнеркәсіптік қауіпсіздікті қамтамасыз ететіні туралы айтылады.
- **Корпоративті басқару** – менеджмент жүйесі айтарлықтай дәрежеде Компания қызметінің барлық мәселелері бойынша, оның ішінде орнықты даму саласындағы шешімдер қабылдау тиімділігін анықтайды. Көрсеткіш Компаниядағы басқару жүйесін ашады.
- **Цифрландыру және автоматтандыру** – цифрлық процестердің дамуы Компанияның ұзақ мерзімді перспективада мүдделі тараптар үшін құндылық құру мүмкіндігіне айтарлықтай әсер етеді. Көрсеткіш Компанияның осы саладағы жұмысының негізгі бағыттарын айқындайды.

ЕСЕП ТАҚЫРЫПТАРЫНЫҢ ШЕКАРАЛАРЫ

Есеп «ҚазТрансОйл» АҚ-ның және оның еншілес және бірлесіп бақыланатын ұйымдарының (ЕББҰ) қызметі туралы ақпаратты қамтиды. Сонымен қатар операциялық және қаржылық көрсеткіштер шоғырландырылған негізінде көрсетілген және ЕББҰ қаржы-шаруашылық қызметінің нәтижелерін қамтиды. Есептің өзге бөлімдерінде егер өзгеше көрсетілмесе, ақпарат «ҚазТрансОйл» АҚ бойынша ғана ұсынылған.

Есепте елеулі қызмет өңірі болып Қазақстан Республикасы белгіленген.

Есепті жылы Компания үш-төртжылдық серпінде көрсеткіштерді ашу практикасын ұстанды. Қосымша, ақпаратты неғұрлым толық ұсыну үшін Есепте есепті кезеңге дейін немесе кейін болған оқиғалар айтылған.

Есепте, сондай-ақ 2021 жылға арналған болжамды сипаттағы жоспарларға қатысты ақпарат көрсетілген. Оларды іске асыруға Компанияға байланысты емес сыртқы факторлар әсер ететіндіктен, болашақ есепті кезеңдердегі қол жеткізілген нәтижелер Есепте көрсетілген нысаналы бағдарлармен сәйкес келмеуі мүмкін.

КЕРІ БАЙЛАНЫС

Компания болашақ есептілікті дайындау және оның мүдделі тараптарының ақпараттық ашықтық пен айқындылық тұрғысынан қажеттіліктерін қанағаттандыру мақсатында оның толтырылғаны үшін риза болады. Есептің негізгі бөлімдерінің соңында кері байланыс сауалнамасы қамтылды.

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Компанияның біріктірілген жылдық есептерін Компанияның www.kaztransoil.kz интернет-ресурсында «Акционерлерге және инвесторларға / Ақпаратты ашу / Жылдық есептер» деген бөлімінде табуға болады.

Есеп және оның мазмұны жөніндегі қосымша ақпаратты, сондай-ақ кері байланыс үшін мына байланыстарды пайдаланып, сұратуға болады:

Корпоративтік басқару департаменті
+7 (7172) 555-122,
bimenova@kaztransoil.kz

Инвесторлармен байланыс қызметі
+7 (7172) 555-049
masalin@kaztransoil.kz

Омбудсмен
+7 (7172) 555-041,
doverie@kaztransoil.kz

Қоғаммен байланыс және ішкі коммуникациялар департаменті
+ 7 (7172) 555-135, 555-134

Компанияның орналасқан жері: Қазақстан Республикасы, Нұр-Сұлтан қаласы, Есіл ауданы, Тұран даңғ., 20-ғимарат, 12-тұрғын емес үй-жай.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

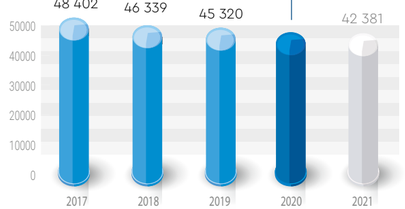
2020 ЖЫЛҒЫ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕР

НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕР

МҰНАЙ ТАСЫМАЛДАУ ЖӘНЕ МҰНАЙ ӨНІМДЕРІН АУЫСТЫРЫП ТИЕУ КӨЛЕМІ (шоғырландырылған түрде), мың тонна**

43 348

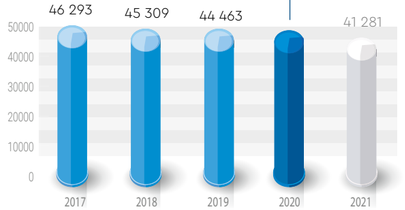
–4%*



«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ БОЙЫНША ЖЕКЕ МҰНАЙ ТАСЫМАЛДАУ КӨЛЕМІ, мың тонна

42 298***

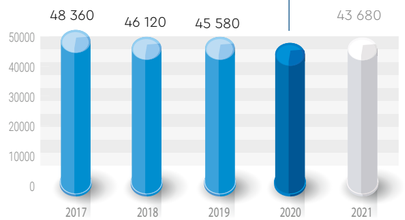
–5%



МҰНАЙДЫҢ ЖҮК АЙНАЛЫМЫ (шоғырландырылған түрде)****, млн тонна-км

43 757

–4%



** Осында және одан әрі Есептің мәтінінде сандық көрсеткіштер бойынша келтірілетін өзгеріс есепті кезеңдегі іс жүзіндегі мәннің алдыңғы жылғы іс жүзіндегі мәніне қатынасы ретінде есептеледі.*

*** Көрсеткіш Компания мен «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ көлемдерін ескере отырып, шоғырландырылған түрде есептеледі.*

**** 2020 жылғы көрсеткіштердің 2019 жылғы көрсеткішке қатысты төмендеуі магистральдық мұнай құбырлары жүйесіне, оның ішінде Ақтөбелік және Құмкөл облыстарынан келетін мұнай жеткізілімдерінің жалпы төмендеуіне, сондай-ақ ОПЕК + келісімі шеңберінде Қазақстан Республикасындағы мұнай өндірісі көлемінің төмендеуіне байланысты.*

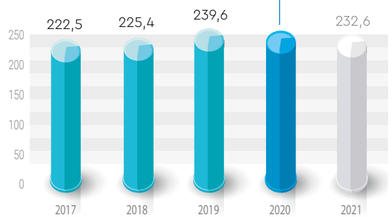
***** Көрсеткіш Компанияның ЕББҮ-ға қатысу үлесін ескере отырып, шоғырландырылған түрде есептеледі.*

ҚАРЖЫЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕР

ПАЙДА, млрд теңге

235,2

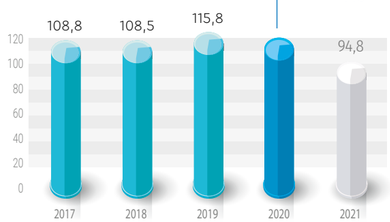
–2%



EBITDA*, млрд теңге

111,1

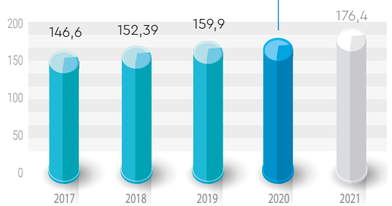
–4%



САТУДЫҢ ӨЗІНДІК ҚҰНЫ, млрд теңге

163,0

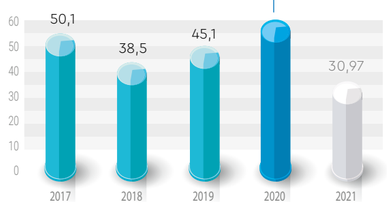
2%



ЕСЕПТІ ЖЫЛҒЫ ҚОРЫТЫНДЫ ПАЙДА, млрд теңге

56,0

24%



** Көрсеткіш «Самұрық-Қазына» Ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы еншілес ұйымдарының даму жоспарларын әзірлеу, келісу, бекіту, түзету, орындау және орындалу мониторингі қағидаларына сәйкес есептелген.*

KazTransOil

ОРНЫҚТЫ ДАМУ КӨРСЕТКІШТЕРІ

3 — ӨНДІРІСКЕ БАЙЛАНЫСТЫ ЖАЗАТАЙЫМ ОҚИҒАЛАРДЫҢ ЖАЛПЫ САНЫ

23 396 — ЛАСТАУШЫ ЗАТТАРДЫҢ ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫ, тонна

6 720 — ПЕРСОНАЛДЫҢ ТІЗІМДІК САНЫ, адам

163,9 — ПАРНИКТІ ГАЗДАР ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫ, мың тонна CO_2 – экв.

81,69 — ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ТӨЛЕМДЕР, млн теңге

4,47 — МҰНАЙ ТАСЫМАЛДАУДЫҢ ЭНЕРГИЯНЫ ҚАЖЕТСІНУІ, ш.о.т/млн тонна

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ МАГИСТРАЛЬДЫҚ ҚҰБЫРЛАР СХЕМАСЫ

5 371,6 км

МАГИСТРАЛДЫҚ МҰНАЙ ҚҰБЫРЛАРЫ

ДАМУ ТАРИХЫ

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

1997

Мұнай тасымалдау, мұнай және мұнай өнімдерінің экспорты мен импорты мәселелерінде Қазақстан Республикасының мүдделерін сақтау мақсатында Қазақстан Республикасы Үкіметінің 1997 жылғы 2 сәуірдегі № 461 қаулысымен жарғылық капиталына мемлекет 100% қатысатын «ҚазТрансОйл» мұнай тасымалдау жөніндегі ұлттық компаниясы» жабық акционерлік қоғамы құрылған болатын.

1998

Желтоқсанда Компания магистральдық мұнай құбырлары арқылы мұнай тасымалдау жөніндегі қызметтерді және магистральдық суағызғы жүйесі арқылы су беру жөніндегі қызметтерді қоса алғанда, Табиғи монополиялар салаларына жатқызылған бірқатар көрсетілетін қызметтерге қатысты табиғи монополиялар субъектілерінің мемлекеттік тіркелімі республикалық бөліміне енгізілді.

2001

2001 жылы «ҚазТрансОйл» МТҮК («ҚазТрансОйл» ЖАҚ болып қайта аталған) акцияларының мемлекеттік пакеті Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2001 жылғы 2 мамырдағы № 591 қаулысына сәйкес құрылған «Мұнай және Газ көлігі» ұлттық компаниясы» жабық акционерлік қоғамының жарғылық капиталына берілді.

«Batumi Terminals Limited» (Кипр) еншілес компаниясын тарату рәсімдері нәтижесінде «ҚазТрансОйл» АҚ нұрызда Petrotrans Limited акциялары пакетінің 100%-ын меншіктенушіге айналды және тамызда Грузия мемлекетіне тиесілі «Батуми мұнай порты» ЖШҚ жарғылық капиталындағы 100% қатысу үлесін басқаруға айрықша құқыққа ие «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ-дағы 100% қатысу үлесіне иелік ете бастады.

Желтоқсанда Компанияның 100% қатысу үлесі бар «Магистральдық Суағызғы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі («Магистральдық Суағызғы» ЖШС) тіркелді.

2002

Қазақстан Республикасы Президентінің 2002 жылғы 20 ақпандағы № 811 Жарлығымен біріктіру жолымен қайта ұйымдастырылған «Қазақойл» ұлттық мұнай-газ компаниясы» және «Мұнай және Газ көлігі» Ұлттық компаниясы» жабық акционерлік қоғамдарының негізінде «ҚазТрансОйл» ЖАҚ-тың жалғыз акционеріне айналған «ҚазМұнайГаз» ұлттық компаниясы» жабық акционерлік қоғамы құрылған болатын.

Тамызда «ТОН-2» магистральдық мұнай құбырының қазақстандық учаскесін күрделі жөндеу аяқталды, бұл осы учаскенің өткізу қабілетін жылына 7-ден 11 млн тоннаға дейін ұлғайтуға мүмкіндік жасады.

2016 жылғы қазанда Компанияның магистральдық мұнай құбырлары жүйесіне Қашаған кен орнынан мұнай қабылдау басталды.

Желтоқсанда «663 км» МАС (Н. Шманов атындағы МАС) пайдалануға берілді.

2003

Маусымда «Кеңқияқ – Атырау» магистральдық құбыры пайдалануға берілді.

Мамырда «ҚазТрансОйл» ЖАҚ «ҚазТрансОйл» АҚ болып қайта аталды.

Шілдеде «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ «МұнайТас» СБҚК» АҚ бірлескен кәсіпорнындағы акцияларының 51%-ы мөлшеріндегі өз үлесін Компанияға берді.

Компания және China National Oil and Gas Exploration and Development Corporation теңе-тең негізде «Қазақстан-Қытай Құбыры» ЖШС-ны («ҚҚК» ЖШС) құрды.

Мамырда «Табиғи монополиялар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына түзетулер қабылданды, оларға сәйкес Қазақстан Республикасының аумағы арқылы транзиттеу және Қазақстан Республикасынан тысқары жерлерге экспорттау мақсатында табиғи монополиялар саласынан мұнай тасымалдау жөніндегі қызметтер алып тасталды.

2004

2006

Шілдеде «ҚҚК» ЖШС «Атасу – Алашанькоу» магистральдық құбырын пайдалануға берді.

Сондай-ақ, шілдеде Компания ұзындығы 25 км және жобалық өткізу қуаты жылына 3,5 млн тонна «Солтүстік Бозашы – Қаражанбас» мұнай құбырын пайдалануға берді.

Қаңтардан бастап Компания Қазақстан Республикасының аумағы арқылы Қытай Халық Республикасына (ҚХР) жылына 7 млн тоннаға дейінгі көлемдегі ресейлік мұнайды тасымалдауға кірісті.

Тамызда «Қазақстан Халық Банкінің жинақтаушы зейнетақы қоры» АҚ акциялары пакетінің 0,88%-ы сатылды.

2007

Қаңтарда Компания «Batumi Capital Partners Limited» компаниясы акцияларының 50%-ын сатып алды. Мәміленің нәтижесінде Компания «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ-ның активтерін және «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ-ны басқаруға 49 жылға эксклюзивті құқық алды.

2008

2008 жылғы ақпанда Компания «Batumi Industrial Holdings Limited» компаниясы акцияларының 100%-ын сатып алды.

Желтоқсанда «Batumi Industrial Holdings Limited», «Batumi Capital Partners Limited» және «Batumi Services Limited» компанияларын қайта ұйымдастыру нәтижесінде «Batumi Terminals Limited» (Кипр) компаниясының 100% акцияларының меншік иесіне айналды, сол арқылы Грузиядағы өндірістік активтерді («Батуми теңіз порты» ЖШҚ-ны басқаруға айрықша құқығы бар «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ) басқару жүзеге асырылып келді.

2009

2009 жылғы қыркүйекте «ҚҚК» ЖШС «Кеңқияқ – Құмкөл» магистральдық мұнай құбырын пайдалануға берді.

2011

2011 жылғы маусымда Компания «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-нан жалпы сомасы 1 700 млн теңгеге Компанияның орналастырылатын акцияларына төлеу ретінде «ТОН-2» мұнай құбырының қазақстандық учаскесін сатып алды.

Қыркүйекте Компания сатып алу-сату шартына сәйкес «ҚазМұнайГаз – Сервис» ЖШС-ның пайдасына «ҚазТрансОйл – Сервис» АҚ акцияларының 100%-ын сатты.

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 8 қазандағы № 1273 қаулысына сәйкес Компания магистральдық мұнай құбыры бойынша ұлттық оператор болып белгіленді.

2012 жылғы желтоқсанда KASE-де қайталама нарықта Компанияның жай акцияларымен сауда-саттық басталып, ол Қазақстан Республикасында «Халықтық IPO» бағдарламасы шеңберінде өз акцияларын орналастырған тұңғыш компанияға айналды.

«ҚазТрансОйл» АҚ Акционерлерінің қаңтардағы кезектен тыс жалпы жиналысының шешімімен «ҚазТрансОйл»АҚ Директорлар кеңесінің жаңа құрамы сайланды.

«ҚазТрансОйл» АҚ-на тиесілі және Ресей Федерациясының аумағында «Омбы-Павлодар» магистральдық мұнай құбырында орналасқан 141 728 тонна технологиялық мұнайды қайтару бойынша жұмыстар аяқталды.

2019 жылғы 1 желтоқсаннан бастап «ҚазТрансОйл» АҚ-ның «Өзен-Атырау–Самара» магистральдық мұнай құбыры арқылы экспортқа тасымалдау кезінде Қазақстан аумағындағы «Өзен – Атырау – Самара» мұнай құбырының 1 235 км ҚТП мұнай көлемі мен сапа көрсеткіштерін өлшеу жүйесі бойынша қазақстандық мұнайды коммерциялық есепке алу басталды.

Сәуірде «ҚазТрансОйл» АҚ Батыс және Шығыс филиалдары есептік тіркеуден шығарылды.

Мамырда «ҚҚК-Қ» АҚ мұнай құбыры жүйесі объектілерінде техникалық қызмет көрсету, жөндеу және авариялық әрекет ету бойынша 2018–2023 жылдарға арналған келісімшартқа қол қойылды.

Тамызда «Кеңқияқ» БМАС-ты қайта құру аяқталды.

Қырқүйекте Мәскеу қаласында (Ресей Федерациясы) «ҚазТрансОйл» АҚ өкілдігі құрылды.

2019

2018

2017

2016

2015

2014

2013

2012

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

2020 ЖЫЛҒЫ НЕГІЗГІ ОҚИҒАЛАР

Қаңтар

Тарифтік саясат

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның Қазақстан Республикасынан тыс жерлерге экспортқа мұнай айдау бойынша 1 000 км-ге 1 тонна үшін 7 358,76 теңге мөлшерінде қызмет көрсету тарифін бекіту (ҚҚС-сыз) болды. Тариф 2020 жылдың 1 наурызында күшіне енді.

Ақпан

Халықаралық ынтымақтастық

Қазақстандық мұнай компаниялары атынан Усть-Луга портына шамамен 699 мың тонна көлбеу мұнайды жөнелтуге кеткен шығындарды өтеу мәселесі бойынша әрекет ететін «Транснефть» ЖАҚ және «ҚазТрансОйл» АҚ арасындағы келісім шеңберінде 38 қазақстандық жүк жөнелтушілерге өтемақы төлемдері аяқталды.

Қызметкерлерді әлеуметтік қолдау

«ҚазТрансОйл» АҚ Бас директоры (Басқарма төрағасы) Димаш Досанов пен бес жергілікті кәсіподақтың өкілдері «ҚазТрансОйл» АҚ мен Компания қызметкерлері арасында 2020–2022 жылдарға арналған Ұжымдық келісімге қол қойды.

Наурыз

Директорлар кеңесінің құрамындағы өзгерістер

«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесі мүшесі Нұртас Шмановтың өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылды.

Еңбекақы төлеудің жаңа жүйесін енгізу

2020 жылғы 1 наурызда «ҚазТрансОйл» АҚ оқшауланған құрылымдық бөлімшелерінің қызметкерлеріне еңбекақы төлеудің жаңа жүйесін регламенттейтін ережелер қолданысқа енгізілді.

Кредиттік рейтинг

2020 жылғы 31 наурызда S&P Global Ratings халықаралық рейтинг агенттігі «ҚазТрансОйл» АҚ рейтингін «BB» деңгейінде растай отырып, «Тұрақты» -дан «Теріс» деңгейіне өзгертті. Бұл өзгеріс оның Бас компаниясы «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-на қатысты дәл сондай рейтингтік әрекетке байланысты болды.

Мамыр

Акционерлердің жылдық жиналысы

2019 жылдың қорытындыларына арналған «ҚазТрансОйл» АҚ акционерлерінің жылдық жалпы жиналысы алғаш рет «онлайн» режимінде өткізілді.

«ҚазТрансОйл» АҚ ҒТО филиалының атауын өзгерту

2000 жылғы 3 қыркүйекте құрылған «ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамының ғылыми-техникалық орталығы» филиалы «ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамының зерттеулер мен әзірлемелер орталығы» филиалы болып өзгертілді. ЗӘО қызметі ғылыми негізделген инновациялық - технологиялық даму бағдарламасы негізінде Компанияның орнықты дамуын қамтамасыз етуге бағытталған.

Маусым

«Кеңқияқ – Атырау» мұнай құбырының кері бағыты жобасын іске асыру

«ҚазТрансОйл» АҚ компаниялар тобы «Кеңқияқ – Атырау» мұнай құбырының кері жобасының алғашқы іске қосу кешенін пайдалануға берді. Атап айтқанда, Н. Шманов атындағы мұнай айдау станциясынан (МАС) «Кеңқияқ – Атырау» мұнай құбырына дейін екі бағыттағы жалғастырушы желісінің құрылысы аяқталды. Сондай-ақ мұнай құбырының желілік бөлігін қайта жаңарту бойынша жұмыстар атқарылды.

Шілде

Тарифтік саясат

Н. Шманов атындағы МАС-тан «Кеңқияқ – Атырау» мұнай құбырына дейін «ҚазТрансОйл» АҚ реттелетін қызметіне, яғни мұнайды ауыстырып тиеуге 1 тонна үшін 119,37 теңге мөлшерінде (ҚҚС-сыз) тариф бекітілді, тариф 2020 жылдың 1 тамызынан бастап пайдалануға берілді.

Корпоративтік басқару

Нұр-Сұлтан қаласында орналасуымен «ҚазТрансОйл» («ҚазТрансОйл» АҚ МТБО» филиалы) акционерлік қоғамның Мұнайды тасымалдау басқармасының орталығы» филиалын тіркеуі орындалды.

Тамыз

«Біргеміз» қайырымдылық жобасы

«ҚазТрансОйл» АҚ 68 стационарлық көпфункционалды жасанды өкпенің желдеткіш қондырғыларын сатып алып, демеушілік көмек ретінде Қазақстан Республикасының медициналық мекемелеріне жіберді.

Қыркүйек

Өндірістік бағдарламаны жүзеге асыру

«Өзен – Атырау – Самара» мұнай құбырының жалпы ұзындығы 17 км учаскелері «ҚазТрансОйл» АҚ 2020–2024 жылдарға арналған өндірістік бағдарламасына сәйкес қайта жаңартудан кейін пайдалануға берілді.

Түркістан қаласындағы Конгресс-холл құрылысын қаржыландыру.

2020 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ Түркістан қаласындағы Конгресс-холл құрылысын қосымша қаржыландыру ретінде «Объектілер құрылысы жөніндегі компания» корпоративтік қорына 405 809 037 теңге көлемінде демеушілік жасады. «ҚазТрансОйл» АҚ нысанын салуға барлығы 2 605 809 037 теңге бөлінді. Түркістан облысы әкімдігінің қаулысымен Конгресс-холл Түркістан қаласының облыстық коммуналдық меншігіне өтті.

Қараша

Инвестициялық бағдарлама

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021–2025 жылдарға арналған магистральдық құбырлар арқылы Қазақстан Республикасының ішкі нарығына мұнай айдау қызметіне арналған инвестициялық бағдарламасы бекітілді.

Тарифтік саясат

2021–2025 жылдарға арналған «ҚазТрансОйл» АҚ магистральдық құбырлар жүйесі арқылы Қазақстан Республикасының ішкі нарығына мұнай айдау бойынша реттеліп көрсетілетін қызметке тарифтік смета мен тариф 1 000 км үшін 1 тонна үшін 4 355,57 теңге ҚҚС-сыз 2021 жылдың 1 қаңтарынан бастап бекітілді.

Кредиттік рейтинг

Fitch Ratings халықаралық рейтингтік агенттігі «ҚазТрансОйл» АҚ шетел валютасындағы эмитенттің ұзақ мерзімді дефолт рейтингін «Тұрақты» болжаммен «BBB-» деңгейінде растады.

Желтоқсан

«Кеңқияқ – Атырау» мұнай құбырының кері бағыты жобасын іске асыру

2020 жылы 29 желтоқсанда «Аман» МАС-ның механикалық аяқталу актісіне қол қойылды.

2020 жылдың 31 желтоқсанында «Құмкөл» МССКӨЖ және «Кеңқияқ» МССКӨЖ нысандары пайдалануға берілді.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

КОМПАНИЯНЫҢ БИЗНЕС-МОДЕЛІ

KazTransOil

ҚАРЖЫ КАПИТАЛ

652 518 млн теңге — жеке капитал

61 938 млн теңге — жарғылық капитал

ТАБИҒИ КАПИТАЛ

160 562 ш.о.т. — жалпы энергия тұтыну көлемі

8 «Су» қағидаттары

44 055 тонна — қалдықтардың пайда болуының жалпы көлемі

472,16 мың м³ — тартылған судың жалпы мөлшері

23 396 тонна — атмосфераға ластаушы заттар шығарындыларының көлемі

ӨНДІРІСТІК КАПИТАЛ

5 371,6 км — магистральдық мұнай құбырларының ұзындығы

1 386 мың м³ — мұнай сақтауға арналған резервуарлар

36 — мұнайды айдау станциялары

АДАМИ КАПИТАЛ

6 720 адам — персоналдың тізімдік саны

43,7 жас — персоналдың орташа жасы

93,3% — өңірлердегі персоналдың үлесі

ИНТЕЛЛЕКТУАЛДЫҚ КАПИТАЛ

АТ-жүйесі (SAP, ЭҚЖ, СЭА, SCADA, SQUID және т.б.)

Қызмет көрсетілмейтін байланыс тораптары

Транкингтік байланыс желісі

ӘЛЕУМЕТТІК-БЕДЕЛ КАПИТАЛ

Омбудсмен институты

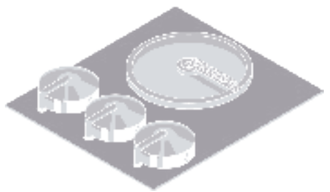
Жедел желі

Корпоративтік этика кодексі

ҚҰНДЫ ҚҰРУ ПРОЦЕСІ

МҰНАЙДЫ ТАСЫМАЛДАУ

СУДЫ БЕРУ



ОПЕРАТОРЛЫҚ ҚЫЗМЕТТЕР

ТИІМДІЛІКТІҢ АРТТЫРУЫН БАСҚАРУ

НЕГІЗГІ ТӘУЕКЕЛДЕР:

- Мұнай, су жеткізудің азаюы;
- Апаттар;
- Активтердің қасақана ұрлау не болмаса жою тәуекелі;
- Валюталық тәуекел;
- Стратегиялық серіктестер тәуекелі;
- Жазатайым оқиғалар;
- Экологиялық тәуекелдер.

КОРПОРАТИВТІК ҚҰНДЫЛЫҚТАР:

- Қауіпсіздік және еңбекті қорғау;
- Тиімділік;
- Орнықты даму;
- Кәсіпқойлық;
- Өзара пайда және команда болып жұмыс істеу.

2020 ЖЫЛҒЫ НӘТИЖЕЛЕРІ

55 954 млрд теңге — 2020 жылғы қорытынды бойынша таза пайда

45,1 млрд теңге — 2019 жылдың қорытындысы бойынша дивидендттер

3,9% — энергетикалық ресурстарды тұтынудың төмендеуі

3 269 тонна, немесе **12,3%** — атмосфераға ластаушы заттар шығарындыларының төмендеуі

1,3 млрд теңге — қоршаған ортаны қорғау бойынша іс-шаралардың шығындарын іске асыру

3 321 мың тонна — мұнай тасымалдау

1 202 — құбырлардың ақаулары жойылды

2,4% — кадрлардың тұрақтамау коэффициенті

0 — өндірісте өлім-жітімнің саны

345 млн теңге — персоналды оқытуға инвестициялар көлемі

Цифрлық технологияларды дамыту бағдарламасы

100% — магистральдық мұнай құбырлары объектілерін қолданыстағы қамту аймағы

3 млрд теңге — қызметкерлердің әлеуметтік қолдауға бағытталған шығындары

91% — әлеуметтік тұрақтылық рейтингі

36,7 млрд теңге — төленген салықтар мен мемлекеттік бюджетке басқа да міндетті төлемдер

МҮДДЕЛІ ТАРАПТАР

- Акционерлер және әсер ету ұйымдары
- Қаржы ұйымдары
- Мемлекеттік органдар
- Персонал
- Қызметтерді тұтынушылар және серіктестер
- ЕБҚҰ
- Жеткізушілер
- Журтшылық және БАҚ
- Бәсекелестер

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

- Қысқаша бейін және қызмет бағыттары
- Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы
- Бизнестің құрылымы
- Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру
- Мемлекеттік реттеу және қызметтерге арналған тарифтер

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

ҚЫСҚАША БЕЙІН ЖӘНЕ ҚЫЗМЕТ БАҒЫТТАРЫ

Қызметтің негізгі бағыттары:

- магистральдық құбырлар арқылы мұнай тасымалдау қызметі;
- басқа мемлекеттердің құбыр жүйелері арқылы Қазақстандық мұнайды тасымалдауды ұйымдастыру;
- Қазақстан Республикасында және оның территориясынан тыс жерлердегі құбыр жүйесін пайдалану және құрылысы;
- өндіріс бойынша қызметтерді ұсыну, беру және жылу энергиясының таралуы, электр энергиясын жеткізу.

«ҚазТрансОйл» АҚ – бұл 90% жай акциялары «ҚазМұнай-Газ» ҰК АҚ-на тиесілі, ал 10% жай акциялары минус 1 акция миноритарлық акционерлердің бақылауындағы жария компания.

Компания активтерінің көп бөлігі Қазақстанда орналасқан. «ҚазТрансОйл» АҚ құрамына Қазақстандағы, Грузиядағы және Біріккен Араб Әмірліктеріндегі 3 еншілес компания, сондай-ақ Қазақстанда орналасқан бірлесіп-бақыланатын 2 ұйым кіреді.

КОМПАНИЯНЫҢ 2028 ЖЫЛҒА ДЕЙІНГІ ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫ

Миссиясы

«ҚазТрансОйл» АҚ акционерлері үшін барынша жоғары пайданы қамтамасыз ету және магистральдық мұнай құбырлары жүйесі арқылы мұнай тасымалдау саласындағы мемлекеттің стратегиялық мүдделерін сақтау.

Пайымы

«ҚазТрансОйл» АҚ – орнықты даму, өндірістік қызметтің қауіпсіздігін қамтамасыз ету, қоршаған ортаны қорғау және өндірістік активтерді басқару саласындағы үздік тәжірибеге сәйкес келетін қазіргі заманғы, әртараптандырылған құбыр жүйесі арқылы мұнай тасымалдау жөніндегі қызметтердің кең спектрін ұсынатын бәсекеге қабілетті және серпінді дамып келе жатқан компания.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

- Қысқаша бейін және қызмет бағыттары
- Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы
- Бизнестің құрылымы
- Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру
- Мемлекеттік реттеу және қызметтерге арналған тарифтер

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Корпоративті құндылықтар:

Қауіпсіздік.
Компания өндіріс орындарының ақаусыз жұмысын қамтамасыз етуге тырысады.

Сапа.
Компания өз ісін дұрыс және сапалы жүргізілуін қамтамасыз етуге міндеттенеді.

Еңбекқорлық және кәсіби шеберлік.
Компания өз қызметкерлерінде қажырлы еңбекті, Компания қызметінің ерекшеліктерін білуді, берілген міндеттерді уақытылы және сапалы орындауды бағалайды және кәсіби құзыреттіліктер мен дағдылардың үнемі жетілуін қамтамасыз етеді.

Ашықтық.
Компания басшылықтың ашықтығын қамтамасыз етуге, корпоративті басқару стандарттарын ұстануға өзінің міндеттілігін растауға тырысады.

Тиімділік.
Компания мемлекет, акционерлер, қызметкерлер және қоғам алдындағы өзінің жауапкершілігін сезінеді, осыған байланысты қызметтің пайдалылығы мен тиімділігі, жоғары нәтижелерге қол жеткізу Компания үшін шүбәсіз құндылық болып табылады. Бизнес-процестерді жетілдіру, шығындарды оңтайландыру, жабдықты жаңартуға бағыттау және өндірісті дамытуға инвестициялау Компанияның орнықты және тұрақты жұмысын қамтамасыз етеді.

Корпоративтік құндылықтар «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің барлық салаларында көрініс табады және қызметкерлердің өзара қарым-қатынастарын ұйымдастыруда, бизнес-процестерді құруда, стратегиялық жоспарлауда және шешімдер қабылдауда айтарлықтай рөл атқарады.

Стратегиялық мақсатты іске асыру «ҚазТрансОйл» АҚ Миссиясы мен Пайымына қол жеткізуге бағытталған.

Компанияның Стратегиялық мақсаттарын іске асыруға әсер ететін негізгі факторлар

Компанияның Стратегиялық мақсаттарын іске асыруға әсер ететін негізгі факторлар	Тигізетін әсері
«ҚазТрансОйл» АҚ мұнай өндіру және мұнай құбырларын жүктеу өсімі	Табыстың өсуі
Мұнай компанияларының мұнай жеткізу келісімшарттарын рәсімдеуі	Жүк айналымын қамтамасыз ету
Мұнай бағасының өсуі және ұлттық валютаның тұрақты бағамы	Рентабельділік
Өндірістік қорларды жаңарту	Ақаусыз жұмыс

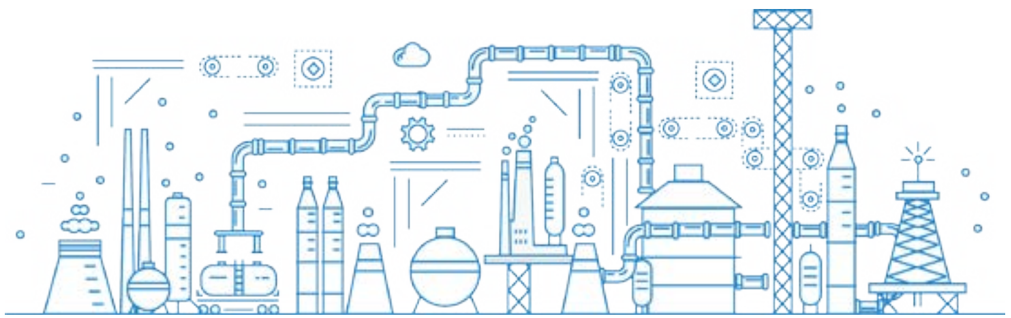
Стратегиялық тәуекелдер

Негізгі стратегиялық тәуекелдер

№	Тәуекелдің атауы	Тәуекелдерді азайту шаралары
1	Мұнай өндіру және негізгі жүк жөнелтушілерден жеткізу көлемінің төмендеуі. Мұнай құбырларының жүктемесі төмен деңгейі	• Қытай бағытында ресейлік мұнайдың транзитін сақтау және одан әрі арттыру мәселесін зерттеу; • бизнес-жоспарларды қайта қарау; • ағымдағы және күрделі шығындарды оңтайландыру.
2	Ұлттық валюта бағамының әлсіреуі	• бизнес-жоспарларды қайта қарау; • импорттық құрамдас бөлігі бар ағымдағы және күрделі шығындарды азайту.
3	Сызықтық бөлікте негізгі жабдықтың және жазатайым оқиғалардың қаупі	• активтерді диагностикадан өткізу; • мұнай құбырлары объектілеріне техникалық қызмет көрсету; • жабдықты, мұнай құбырларының желілік бөлігін жөндеу және ауыстыру жоспарларын орындау; • күзгі-қысқы кезеңге дайындық бойынша ұйымдастырушылық-техникалық шараларды өткізу; • нысандардағы апаттардың, инциденттердің алдын алу шараларын жүргізу; • жетілдірілген және энергия үнемдейтін жабдықты пайдалану.

«ҚазТрансОйл» АҚ 2028 жылға дейінгі дамуының стратегиялық бағыттары

2020 жылдың қараша айында Директорлар кеңесі «ҚазТрансОйл» АҚ-тың 2028 жылға дейінгі даму Стратегиясын (даму Стратегиясы) бекітті, бұл жағымды өндірістік және қаржылық көрсеткіштерді және қауіпсіз, сапалы, уақтылы және үздіксіз мұнай тасымалдауды қамтамасыз етуге бағытталған. Даму стратегиясы «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ ұсыныстарына сәйкес әзірленген.



Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

- Қысқаша бейін және қызмет бағыттары
- Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы
- Бизнестің құрылымы
- Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру
- Мемлекеттік реттеу және қызметтерге арналған тарифтер

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

«ҚазТрансОйл» АҚ-ды дамытудың 2025 жылға дейінгі стратегиялық бағыттары

Төмендегі кестеде есепті жылы қолданыстағы Компанияның Даму стратегиясына негізделген стратегиялық міндеттерді іске асырудың нәтижелері көрсетілген.

МҰНАЙДЫ ТАСЫМАЛДАУ

2025 жылға дейінгі стратегиялық мақсаттар және бастамалар

Мұнай жүк айналымының жоспарлық көрсеткіштеріне қол жеткізу (2025 жылға қарай >50 млрд тонна-км)

2020 жылға арналған жоспар

42 303 мың тонна көлемінде мұнай тасымалдауды (Компания бойынша жеке) және 45 493 млн тонна-км (Компания бойынша жеке – 36 780 млн тонна-км) мұнайдың шоғырландырылған жүк айналымын қамтамасыз ету

2020 жылғы негізгі іс-шаралардың орындалуы

- Компания бойынша бөлек мұнайды тасымалдау көлемі – 42 298 мың тонна;
- Мұнайдың шоғырландырылған жүк айналымының көлемі Компания бойынша жеке – 35 899 млн тонна-км.

2025 жылға дейінгі стратегиялық мақсаттар және бастамалар

«Транснефть» ЖАҚ-пен бірлесіп жұмыс жасау арқылы «Атырау – Самара» бағытының тартымдылығын арттыру арқылы мұнай құбырына тасымалдауға қазақстандық мұнайдың қосымша көлемін тарту

2020 жылға арналған жоспар

Атырау – Самара – Новороссийск бағыты бойынша қазақстандық мұнайды жылына 1,0 млн тоннаға дейінгі мөлшерде Siberian Light қоспасын қоса жібере отырып, бөлек айдауды жалғастыру

2020 жылғы негізгі іс-шаралардың орындалуы

✔ *Орындалды*

2020 жылы Атырау – Самара – Новороссийск бағыты бойынша 1 210 мың тонна «аз күкіртті» Siberian Light қоспасы қосылған қазақстандық мұнай жөнелтілді.

2025 жылға дейінгі стратегиялық мақсаттар және бастамалар

Транзиттік әлеуетті дамыту

2020 жылға арналған жоспар

Ресей мұнайының Қытай бағытындағы жылына 10 млн тоннаға дейін транзитін қамтамасыз ету

2020 жылғы негізгі іс-шаралардың орындалуы

✔ *Орындалды*

2020 жылы ресейлік өндірушілерден Қазақстан Республикасының аумағы арқылы ҚХР-ға мұнай тасымалдау (Атасуға ауыстырып тиеу) 9 989 мың тоннаны құрады.

2025 жылға дейінгі стратегиялық мақсаттар және бастамалар

Тұтынушылармен жұмыс тиімділігін арттыру

2020 жылға арналған жоспар

Мұнай тасымалдау бойынша көрсетілетін қызметтердің сапасына тұтынушылардың қанағаттану деңгейіне жету 95% -дан кем емес

2020 жылғы негізгі іс-шаралардың орындалуы

✔ *Орындалды*

2020 жылы тұтынушылардың қызмет көрсету сапасына қанағаттануы 100%-ды құрады.

2025 жылға дейінгі стратегиялық мақсаттар және бастамалар

«ҚазТрансОйл» АҚ саланы дамыту динамикасын және инвестициялық қажеттіліктерін ескере отырып, икемді және тиімді тарифтік саясатты қамтамасыз ету

2020 жылға арналған жоспар

Қазақстан Республикасының табиғи монополиялар туралы заңнамасын сақтау, «ҚазТрансОйл» АҚ икемді және тиімді тарифтік саясатын қамтамасыз ету үшін тиісті ұсыныстар енгізу

2020 жылғы негізгі іс-шаралардың орындалуы

✔ *Орындалды*

2021 жылдың 1 қаңтарынан бастап 2021–2025 жылдарға арналған Қазақстан Республикасының ішкі нарығына мұнай айдау бойынша реттелетін қызметке тарифтік смета мен тариф 1000 км-ге 1 тонна үшін 4 355,57 теңге мөлшерінде бекітілді (ҚҚС-сыз).

2025 жылға дейінгі стратегиялық мақсаттар және бастамалар

Қолданыстағы мұнай құбырлары жүйесін дамыту, қолданыстағы мұнай құбырларына ие компаниялардың қатысу үлестерін / акцияларын сатып алу / басқару және жаңа мұнай құбырларын салу

2020 жылға арналған жоспар

«Қазақстан – Қытай» мұнай құбыры құрылысының екінші кезеңінің екінші кезегі» инвестициялық жобасы бойынша 2020 жылға арналған іс-шараларды жүзеге асыру. Өнімділікті жылына 20 миллион тоннаға дейін арттыру»

2020 жылғы негізгі іс-шаралардың орындалуы

✔ *Орындалды*

2020 жылдың 29 желтоқсанында ЕРС-2 келісімшарты бойынша механикалық аяқтау актіне қол қойылды.

2020 жылдың 31 желтоқсанында БМАС МССКӨЖ «Құмкөл» және БМАС «Кеңқияқ» объектілері пайдалануға берілді.

«ҚҚҚ» ЖШС-гі мен «МұнайТас» ЖШС-ті біріктіру нұсқасын анықтау бойынша жұмыстарды жалғастыру («ҚҚҚ» ЖШС-гі мен «МұнайТас» ЖШС-гін біріктіру нұсқасын анықтау бойынша Жол картасын іске асыру)

✔ *Орындалды*

«ҚҚҚ» ЖШС мен «МұнайТас» ЖШС-ті біріктіру нұсқасын анықтау бойынша талдау жұмысы 2020 жыл бойы «ҚазТрансОйл» АҚ-мен тұрақты түрде жүргізілді. «Қазақстан-Қытай құбыры» ЖШС мен «МұнайТас» ЖШС қатысушылары арасында кездесулер мен консультациялар жүргізілді. «ҚҚҚ» ЖШС мен «МұнайТас» ЖШС біріктіру нұсқасы бойынша түпкі шешім Реверс жобасы аяқталғаннан кейін анықталады.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

- Қысқаша бейін және қызмет бағыттары
- Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы
- Бизнестің құрылымы
- Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру
- Мемлекеттік реттеу және қызметтерге арналған тарифтер

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

СУМЕН ЖАБДЫҚТАУ

2025 жылға дейінгі стратегиялық мақсаттар және бастамалар

Сумен жабдықтау қызметінің рентабельділігін арттыру және экономикалық тиімділік болған кезде магистральды су құбырларының қолданыстағы жүйесін дамыту

2020 жылға арналған жоспар	2020 жылғы негізгі іс-шаралардың орындалуы
Сумен жабдықтаудың жоспарланған деңгейінің 30 100 мың м³ көлемінде орындалуын қамтамасыз ету	*Орындалған жоқ* Таза судың 28 406 мың текше метрі көлемінде жеткізілді.
Шығындар мен күрделі салымдардың өтелуін қамтамасыз ететін сумен жабдықтауға тарифті бекіту	✔ *Орындалды* Уәкілетті органмен 2020–2021 жылдарға арналған тарифтер мен тарифтік смета бекітілді.
«Астрахань – Маңғышлақ» магистральды су құбырын кеңейту жобасын қаржыландыру мәселесін пысықтау	✔ *Орындалды* Құжаттар жиынтығы Еуразиялық даму банкінде қаржыландыруды ұйымдастыру мәселесін қарау үшін құжаттар тізіміне сәйкес жіберілді.

2025 жылға дейінгі стратегиялық мақсаттар және бастамалар

Тұтынушылармен жұмыс тиімділігін арттыру

2020 жылға арналған жоспар	2020 жылғы негізгі іс-шаралардың орындалуы
Тұтынушылардың ұсынылатын сумен жабдықтау қызметтерінің сапасына қанағаттану коэффициентіне кем дегенде 95%-ға жету	✔ *Орындалды* Қызмет көрсету сапасына қанағаттану 100% құрайды.

ОПЕРАТОРЛЫҚ ҚЫЗМЕТТЕР

2025 жылға дейінгі стратегиялық мақсаттар және бастамалар

Басқа ұйымдарға тиесілі магистральдық құбырларды пайдалану мен қызмет көрсетуден түсетін кірісті арттыру

2020 жылға арналған жоспар	2020 жылғы негізгі іс-шаралардың орындалуы
«Торғай Петролеум» АҚ мұнай құбырын пайдалану туралы келісім және 15% деңгейіндегі кірістілік нормасын ескере отырып, магистральдық су құбырларына техникалық қызмет көрсету және жөндеу бойынша қызметтер көрсету туралы келісім жасау.	✔ *Орындалды* 2020 жылы «Торғай Петролеум» АҚ мұнай құбырын пайдаланудан кіріс алу үшін келісімге қол қойылды.

2025 жылға дейінгі стратегиялық мақсаттар және бастамалар

Тұтынушылармен жұмыс тиімділігін арттыру

2020 жылға арналған жоспар	2020 жылғы негізгі іс-шаралардың орындалуы
Ұсынылатын операторлық қызметтердің сапасына тұтынушылардың қанағаттану деңгейіне жету 95% -дан кем емес	✔ *Орындалды* 2020 жылдың соңында тұтынушылардың көрсетілген қызметтер сапасына қанағаттану деңгейі 95% құрады.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

- Қысқаша бейін және қызмет бағыттары
- Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы
- Бизнестің құрылымы
- Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру
- Мемлекеттік реттеу және қызметтерге арналған тарифтер

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

БИЗНЕС-ПРОЦЕСТЕРДІ ТРАНСФОРМАЦИЯЛАУ ЖӘНЕ ШЫҒЫНДАРДЫ ОҢТАЙЛАНДЫРУ

2025 жылға дейінгі стратегиялық мақсаттар және бастамалар

Жабдықтарға техникалық қызмет көрсету және жөндеу жүйесін жетілдіру

2020 жылға арналған жоспар	2020 жылғы негізгі іс-шаралардың орындалуы
Операторлық қызмет шеңберінде мұнай құбырының желілік бөлігінің жабдықтары мен құрылымдарына техникалық қызмет көрсету және ағымдағы жөндеу кестелерін уақытында орындау	✔ *Орындалды* Есепті кезеңде барлық қызмет түрлері бойынша мұнай құбырының желілік бөлігінің жабдықтары мен құрылымдарына техникалық қызмет көрсетудің және ағымдағы жөндеудің бекітілген кестелері белгіленген мерзімге сәйкес толық көлемде аяқталды.

2025 жылға дейінгі стратегиялық мақсаттар және бастамалар

«ҚазТрансОйл» АҚ шығындарын басқару жөніндегі іс-шараларды жүзеге асыру

2020 жылға арналған жоспар	2020 жылғы негізгі іс-шаралардың орындалуы
«ҚазТрансОйл» АҚ үшін дербес жалпы сомманың жалпы шығындарыдағы 8% -дан аспайтын жалпы және әкімшілік шығыстарының үлесін қамтамасыз ету	✔ *Орындалды* «ҚазТрансОйл» АҚ бойынша жалпы әкімшілік шығыстардың үлесі 7,6% құрады.
«ҚазТрансОйл» АҚ үшін дербес еңбек өнімділігін кем дегенде 28 миллион теңге/ адамға немесе 5,35 миллион тонна / адам деңгейінде қамтамасыз ету	✔ *Орындалды* 2020 жылдың соңында «ҚазТрансОйл» АҚ үшін жеке алынған еңбек өнімділігінің көрсеткіші 32,99 млн теңгені құрады / адам. Физикалық көлемге айналдырғанда – 5,50 млн тонна км/ адам.
«ҚазТрансОйл» АҚ тиімділігін арттыру бойынша жобалардың іске асырылуының жобадан кейінгі мониторингі	✔ *Орындалды* 2020 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ тиімділігін арттыру жөніндегі іс-шаралар жоспарында көзделген екі жобаны іске асыру аяқталды.

2025 жылға дейінгі стратегиялық мақсаттар және бастамалар

Бизнес-процестерді трансформациялау

2020 жылға арналған жоспар	2020 жылғы негізгі іс-шаралардың орындалуы
«ҚазТрансОйл» АҚ бизнес-процестерін модельдеу» жобасын іске асыру	✔ *Орындалды* 2020 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ бизнес-процестерін модельдеу» жобасы бойынша орнықты трансформация жұмыстары жалғастырылды.

КОММУНИКАЦИЯНЫ ДАМЫТУ

2025 жылға дейінгі стратегиялық мақсаттар және бастамалар

Ақпараттық қауіпсіздікті басқару жүйесін жетілдіру

2020 жылға арналған жоспар	2020 жылғы негізгі іс-шаралардың орындалуы
2020 жылға арналған ақпараттық қауіпсіздікті басқару жүйесін жетілдіру бойынша жұмыс жоспарын іске асыру	✔ *Орындалды* Жоспарланған жұмыстар бойынша 26 тармақ орындалды.

2025 жылға дейінгі стратегиялық мақсаттар және бастамалар

Компанияның оң беделін сақтау үшін сыртқы және ішкі аудиториямен байланыс

2020 жылға арналған жоспар	2020 жылғы негізгі іс-шаралардың орындалуы
«ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің әр түрлі аспектілері туралы аналитикалық материалдарды жариялауды, бұқаралық ақпарат құралдарында сұхбат беруді және теледидардан бейнеклиптерді ұсынуды қамтамасыз ету	✔ *Орындалды* 2020 жылы бұқаралық ақпарат құралдарында Компания басшылығының ескертулері бар 5 талдамалық материалдар жарияланды, 6 телевизиялық эфир таратылды.
Республикалық және аймақтық баспасөз бен теледидардың апта сайынғы мазмұнын талдау туралы Компания туралы	✔ *Орындалды* Есепті кезеңде «ҚазТрансОйл» АҚ бұқаралық ақпарат құралдарында Компанияны атап өту үшін ақпараттық өрістің мазмұндық талдауын жүйелі түрде жүргізді.
Дағдарысқа қарсы коммуникацияларды жүзеге асыру	✔ *Орындалды* Дағдарысқа қарсы жұмыс аясында жолдың айналасындағы жағдайды түсіндіретін ресми пресс-релиздер дайындалды, мұнай шламының төгілу салдарын жою туралы, сонымен қатар Компанияның кәсіпорындарындағы шығарындыларды азайту бойынша.
Munaiqubursh «ҚазТрансОйл» АҚ-ның ішкі корпоративтік электронды вестниктің шығуын қамтамасыз ету	✔ *Орындалды* 2020 жылы Munaiqubursh корпоративті электронды басылымының 15 саны дайындалды.
«ҚазТрансОйл» АҚ мобильді ақпараттық қосымшасының мазмұны (фото / видео / мәтін)	✔ *Орындалды* «ҚазТрансОйл» АҚ Компанияның мобильді ақпараттық қосымшасын оңтайландырды.
Компанияның KTO news корпоративті телеканалын толықтыру	✔ *Орындалды* Корпоративті ішкі порталда 248 ақпараттық материал және 28 бейне материал дайындалып, жарияланды.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

- Қысқаша бейін және қызмет бағыттары
- Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы
- Бизнестің құрылымы
- Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру
- Мемлекеттік реттеу және қызметтерге арналған тарифтер

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ

2025 жылға дейінгі стратегиялық мақсаттар және бастамалар

Мүдделі тараптармен (стекхолдерлармен) өзара іс-қимыл

2020 жылға арналған жоспар	2020 жылғы негізгі іс-шаралардың орындалуы
«ҚазТрансОйл» АҚ мүдделі тараптарының картасын бекіту (жаңарту)	✔ *Орындалды* 2020 жылдың қарашасында Компания «ҚазТранОйл» АҚ мүдделі тараптарының картасын бекітті.

2025 жылға дейінгі стратегиялық мақсаттар және бастамалар

Энергияны үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру

2020 жылға арналған жоспар	2020 жылғы негізгі іс-шаралардың орындалуы
2020 жылға арналған «ҚазТрансОйл» АҚ энергетикалық мақсаттарына қол жеткізу	✔ *Орындалды* 2020 жылға арналған энергетикалық мақсаттар орындалды.
Талаптарға сәйкес келетін «ҚазТрансОйл» АҚ энергия менеджменті жүйесінен көшу жөніндегі іс-шаралар жоспарын іске асыру ISO 50001: 2011 талаптарына сәйкес келетін энергияны басқару жүйесі үшін ISO 50001: 2011	✔ *Орындалды* «ҚазТрансОйл» АҚ энергия менеджменті жүйесінің сертификаттық аудитінің нәтижелері бойынша ISO 50001: 2018 халықаралық стандарт талаптарына сәйкестік сертификаты берілді. 2020 жылы қажеттілікке сәйкес 16 қызметкер оқытылды.

2025 жылға дейінгі стратегиялық мақсаттар және бастамалар

Экологиялық аспектілерді басқару

2020 жылға арналған жоспар	2020 жылғы негізгі іс-шаралардың орындалуы
«Өзен – Атырау – Самара» мұнай құбырындағы 984-985 км учаскелеріндегі аумағы 4 га тарихи ластануды қалпына келтіру	✔ *Орындалды* Тарихи ластануды қалпына келтіру бойынша жұмыс толығымен аяқталды.

2025 жылға дейінгі стратегиялық мақсаттар және бастамалар

ҒЗТКЖ-ны дамыту және жаңа жабдықтар мен инновациялық технологияларды беру

2020 жылға арналған жоспар	2020 жылғы негізгі іс-шаралардың орындалуы
2020–2024 жылдарға арналған «ҚазТрансОйл» АҚ ҒЗТКЖ-ны дамыту және жаңа техника мен инновациялық технологияларды трансферттеу бағдарламасын іске асыру	✔ *Орындалды* 2020–2024 жылдарға арналған «ҚазТрансОйл» АҚ ҒЗТКЖ-ны дамыту және жаңа жабдықтар мен инновациялық технологияларды трансферттеу бағдарламасының 17 тармағы орындалды.

2025 жылға дейінгі стратегиялық мақсаттар және бастамалар

Еңбек қорғау, өнеркәсіптік және өрт қауіпсіздігі, қоршаған ортаны қорғау саласындағы заңнаманың, халықаралық және отандық стандарттардың талаптарын сақтауды қамтамасыз ету және еңбекті қорғау, өндірістік қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау саласындағы менеджмент жүйесін үнемі жетілдіру. Қоршаған ортаға зиянды әсерін азайту. Негізгі мұнай сорғысында категориялық апаттардың болмауы

2020 жылға арналған жоспар	2020 жылғы негізгі іс-шаралардың орындалуы
2020 жылға арналған «ҚазТрансОйл» АҚ магистральдық мұнай құбырларының сенімділігін қамтамасыз ету жөніндегі ұйымдастырушылық-техникалық іс-шаралар жоспарын іске асыру	✔ *Орындалды* 2020 жылға арналған «ҚазТрансОйл» АҚ магистральдық мұнай құбырлары жұмысының сенімділігін қамтамасыз ету жөніндегі ұйымдастырушылық-техникалық іс-шаралар жоспарын іске асыру жөніндегі іс-шаралар аяқталды.
2020 жылға бекітілген кесте бойынша «ҚазТрансОйл» АҚ дағдарысты басқару тобының құрамында жаттығулар өткізу	✔ *Орындалды* 2020 жылы ДБТ-нің 30 отырысы өткізілді.
Қоршаған ортаға эмиссиялар стандарттарының жобаларын уақтылы әзірлеу / түзету, мемлекеттік экологиялық сараптамадан оң қорытындылар мен қоршаған ортаға эмиссияларға рұқсат алу	✔ *Орындалды* Жұмыс толық көлемде аяқталды, мемлекеттік сараптаманың оң қорытындылары және қоршаған ортаға эмиссияларға рұқсаттар алынды.
2020 жылға арналған «ҚазТрансОйл» АҚ қауіпсіздік пен еңбекті қорғау, қоршаған ортаны қорғау мәдениетін кешенді дамыту жөніндегі Жол картасын іске асыру	✔ *Орындалды* Жоспарланған іс-шаралардың жалпы саны – 39, аяқталған іс-шаралар саны – 37, аяқталмаған іс-шаралар саны – 2.

2025 жылға дейінгі стратегиялық мақсаттар және бастамалар

Кадрларды дамыту және заманауи персоналды ынталандыру жүйелерін енгізу

2020 жылға арналған жоспар	2020 жылғы негізгі іс-шаралардың орындалуы
Басқарма және басқарушылық деңгейдегі қызметкерлердің кемінде 40%-ы және басқа қызметкерлердің кем дегенде 90%-ы үшін оқыту мен дамытуды ұйымдастыру	✔ *Орындалды* 2020 жылы басқарма және басқарушылық деңгейдегі қызметкерлердің 40% -дан астамы (1 272 оқытылған) және атқарушы деңгейдегі қызметкерлердің 70% -дан астамы (4 424 оқытылған) үшін оқыту мен дамыту іс-шаралары ұйымдастырылды.

2025 жылға дейінгі стратегиялық мақсаттар және бастамалар

Компаниядағы сатып алу кезінде отандық тауар өндірушілерге қолдау көрсету

2020 жылға арналған жоспар	2020 жылғы негізгі іс-шаралардың орындалуы
Тауарларды сатып алу кезінде жергілікті қамту деңгейіне жету – 52% Жұмыстар мен қызметтерді сатып алу кезінде жергілікті қамту деңгейіне жету – 75%	✔ *Орындалды* Көрсеткіш 2020 жылы 53% құрады. Көрсеткіш 2020 жылы 75% құрады.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

- Қысқаша бейін және қызмет бағыттары
- Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы
- Бизнестің құрылымы
- Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру
- Мемлекеттік реттеу және қызметтерге арналған тарифтер

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

2025 жылға дейінгі стратегиялық мақсаттар және бастамалар

Корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру

2020 жылға арналған жоспар	2020 жылғы негізгі іс-шаралардың орындалуы
Компанияның интеграцияланған басқару жүйесі ISO 9001: 2015, ISO 14001: 2015, ISO 45001: 2018, ISO 50001: 2018 халықаралық стандарттарының талаптарына сәйкестігін растау	✔ *Орындалды* 2020 жылы Компанияның интеграцияланған басқару жүйесіне (ИБЖ) инспекциялық аудиттің нәтижелері бойынша Компанияның ИБЖ халықаралық ISO стандарттары 9001: 2015, ISO 14001: 2015 талаптарына сәйкестігі, сонымен қатар халықаралық стандарттардың жаңа нұсқаларының ISO 50001: 2018 және ISO 45001: 2018 талаптарына сәйкестігі расталды.
2020–2021 жылдарға арналған «ҚазТрансОйл» АҚ корпоративті басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі іс-шаралар жоспарын іске асыру	✔ *Орындалды* 2020 жылдың желтоқсанында «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесі жаңартылған «ҚазТрансОйл» АҚ Іскерлік этика кодексін мақұлдады; 2020 жылдың 31 желтоқсанында Компанияның Басқармасы А санаты бойынша басқарушылық лауазымдарға қажеттілікті мақұлдады – басқарушы қызметкерлері және жеке құрылымдық бөлімшелердің бірінші басқарушылары.

2025 жылға дейінгі стратегиялық мақсаттар және бастамалар

Ішкі бақылау жүйесін және тәуекелдерді корпоративті басқару жүйесін жетілдіру

2020 жылға арналған жоспар	2020 жылғы негізгі іс-шаралардың орындалуы
Компанияның өндірістік және өндірістік емес тәуекелдерін анықтау мен бағалауды қамтамасыз ету, оларды басқару жөніндегі шараларды дайындау	✔ *Орындалды* «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен төмендегі іс-шаралар бекітілді: «ҚазТрансОйл» АҚ мен оның еншілес және бірлесіп бақыланатын ұйымдары 2021 жылға арналған өндірістік және өндірістік емес тәуекелдерін анықтау және бағалау нәтижелері, оларды басқару жөніндегі іс-шаралар жоспарын қоса алғанда.

АКТИВТЕРДІ БАСҚАРУ

2025 жылға дейінгі стратегиялық мақсаттар және бастамалар

ЕББҮ-ны тиімді басқаруды қамтамасыз ету

2020 жылға арналған жоспар	2020 жылғы негізгі іс-шаралардың орындалуы
2016–2020 жылдарға арналған ЕББҮ қызметіне жүргізілген аудиторлық тексеру нәтижелері бойынша «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ және «ҚазТрансОйл» АҚ ІАҚ есептерінің ұсынымдарының орындалуын бақылау.	✔ *Орындалды* ЕББҮ қызметін тексеру нәтижелері бойынша «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ және «ҚазТрансОйл» АҚ ІАҚ есептерінің ұсынымдарының орындалуын бақылау тоқсан сайын жүзеге асырылады.
ЕББҮ органдарының шешімдерінің орындалуын бақылау	✔ *Орындалды* ЕББҮ органдарының шешімдерінің орындалуын бақылау тоқсан сайын жүзеге асырылады.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

Қысқаша бейін және қызмет бағыттары

Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы

Бизнестің құрылымы

Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру

Мемлекеттік реттеу және қызметтерге арналған тарифтер

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Компания қызметінің негізгі көрсеткіштері

2012 жылдан бастап Компанияның нәтижелері қызметтің негізгі көрсеткіштері (ҚНК) негізінде бағаланады. ҚНК Компанияның стратегиялық мақсаттары мен міндеттеріне қол жеткізу деңгейін айқындайтын көрсеткіштердің жиынтығын, сондай-ақ оның қызметінің тиімділігін білдіреді.

Компанияның ҚНК жүйесі:

- Компанияның Даму стратегиясы мен Бизнес-жоспарын орындауға;
- Компанияның қауіпсіз және авариясыз қызметін қамтамасыз етуге;
- Компания қызметінің қаржылық және өндірістік нәтижелерін үнемі жақсартуға;
- «жоғарыдан төменге қарай» қағидаты жөніндегі тиімділік көрсеткіштерін каскадтауға және декомпозициялауға бағдарланған.

Компанияда ҚНК жүйесі қолданылады, ол:

- тұтастай алғанда Компанияның ҚНК (корпоративтік ҚНК);
- басшы қызметкерлердің (Басқарма мүшелерінің) ҚНК;
- басқарушы қызметкерлердің ҚНК;
- Компания құрылымдық бөлімшелері басшыларының ҚНК;
- Операторлық қызметтер департаментінің және орталық аппарат қызметкерлерінің ҚНК қамтиды.

Корпоративтік ҚНК мен басшы қызметкерлердің ҚНК Компанияның Директорлар кеңесі бекітеді. Басқарушы қызметкерлердің, құрылымдық бөлімшелері басшыларының ҚНК Компания Басқармасы бекітеді. Орталық аппарат қызметкерлерінің ҚНК және операторлық қызмет департаментін жетекшілік ететін бас директордың орынбасарлары мен басқарушы директорлар бекітеді..

Есепті жылдың алты және тоғыз айларының қорытындылары бойынша корпоративтік ҚНК мен басшы қызметкерлердің ҚНК орындалу мониторингі жүзеге асырылады. Есепті жыл аяқталғаннан кейін барлық деңгейлердің ҚНК нақты мәндерін есептеу жүзеге асырылады.

2020 жылғы 31 қаңтарда «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесі Компания қызметі тиімділігінің қаржы-экономикалық көрсеткіштерін, өндірістік көрсеткіштерін және еңбекті қорғау саласындағы көрсеткіштерді көздейтін корпоративтік ҚНК және олардың 2020 жылға арналған нысаналы мәндерін бекітті.

2020 жылға арналған корпоративтік ҚНК

№	ҚНК атауы	Өлшем бірлігі	Факт 2020	Мақсаты 2020
1	Дивидендтер төлеу*	млн теңге	**50 771**	28 990
2	EBITDA**	млн теңге	**111 106**	86 605
3	Мұнайдың жүк айналымы (шоғырландырылған)***	млн тонна-км	**46 321**	45 948
4	Өндірістік жарақат деңгейінің төмендеуі (LTIR) («ҚазТрансОйл» АҚ үшін бөлек)	%	**–77%**	30%
5	«Қазақстан – Қытай» мұнай құбыры құрылысының екінші кезеңінің екінші кезеңі» инвестициялық жобасы шеңберінде өнімділігі жылына 20 миллион тоннаға дейінгі» жобасы бойынша 2020 жылға арналған іс-шараларды орындау	коэффициент	**0,6**	1

** Дивидендтер төлеу мөлшері туралы қорытынды шешім Директорлар кеңесі мен акционерлердің жалпы жиналысының 2021 жылдың мамыр айындағы қорытындысы бойынша қабылданады.*

*** «ҚазТрансОйл» АҚ компаниялар тобының Есеп саясатына сәйкес дайындалған қаржылық есептілік деректері бойынша.*

**** «ҚазТрансОйл» АҚ басшылығы бақылауға алмаған факторлардан туындайтын Толық мәлімделмеген және/немесе толық жеткізілмегенді ескере отырып (құрамында хлорорганикалық қоспалардың көп болуына байланысты жүк жөнелтушілерден мұнай алуға шектеулер, өндіріс көлемінің азаюы Қазақстан Республикасы ОПЕК + келісімі бойынша, Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің жоспарларын, Қазақстан Республикасының мұнай өңдеу зауыттарында мұнайды қайта өңдеу кестесін өзгерту).*

Компанияның орнықты даму қағидаттарын ілгерілету мақсатында басшы және басқарушы қызметкерлердің ҚНК қатарында орнықты даму мәселелеріне қатысты көрсеткіштер енгізілген.

Орнықты даму мәселелеріне байланысты 2020 жылға арналған негізгі ҚНК

№	ҚНК атауы	Өлшем бірлігі	Факт 2020	Мақсаты 2020
1	Жұмыстар мен қызметтерді сатып алудағы жергілікті қамту үлесі	%	**75%**	75%
2	Әлеуметтік тұрақтылық рейтингі	%	**76%**	76%
3	«ҚазТрансОйл» АҚ кінәсінен туындаған бөгде үйымдарға (операторлық қызметтер) тиесілі магистральдық мұнай құбырларын пайдалану кезінде өндірістің тоқтауы немесе қоршаған ортаға зиян келтіруге әкеп соққан төтенше жағдайлар мен оқиғалардың саны	дана	**0**	0
4	Компанияның магистральдық құбырлары арқылы мұнай жүк айналымына энергияның үлестік шығысының нысаналы мәнін орындау	ш.о.т./ млн тонна-км	**4,46**	4,69
5	2020 жылға арналған «ҚазТрансОйл» АҚ еңбекті, қоршаған ортаны қорғау және қауіпсіздік мәдениетін кешенді дамыту бойынша Жол картасы қызметін жүзеге асыру	%	**90,69%**	100%
6	Қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарының сақталуы және «ҚазТрансОйл» АҚ орталық аппараты, сондай-ақ «ҚазТрансОйл» АҚ операторлық қызмет көрсетуге жауапты департаментінің қызметкерлерімен апаттардың алдын алу	балл	**0**	0,5
7	«ҚазТрансОйл» АҚ нысандарының физикалық, ішкі, кадрлық қауіпсіздігін, терроризмге қарсы қауіпсіздігін қамтамасыз ету және 2020 жылға компаниядағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы саясатты іске асыру жөніндегі жұмыс жоспарының орындалу дәрежесі	%	**100%**	100%
8	«ҚазТрансОйл» АҚ-да апаттардың, жол-көлік оқиғаларының, өрттердің, жазатайым оқиғалардың және мұнай шығарумен байланысты жағдайлардың алдын алу	балл	**0**	0,5
9	«ҚазТрансОйл» АҚ энергетикалық менеджменті жүйесінің ISO 50001: 2018 халықаралық стандартының талаптарына сәйкестігін қамтамасыз ету	ия/жоқ	**ия**	ия

Компанияның 2021–2025 жылдарға арналған бизнес-жоспарының көрсеткіштеріне, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ бекітілген 2021 жылға арналған корпоративтік ҚНК сәйкес, сондай-ақ жаңа ҚНК көрсеткіштерін енгізу бөлігінде «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-ның ұсынымдарына сәйкес 2021 жылғы 29 қаңтарда «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесі 2021 жылға арналған корпоративтік ҚНК және олардың нысаналы мәндерін бекітті.

2021 жылға арналған корпоративтік ҚНК

№	ҚНК атауы	Өлшем бірлігі	Мақсаты 2021
1	Дивидендтер төлеу	млн теңге	40 006
2	EBITDA*	млн теңге	96 037
3	Мұнайдың жүк айналымы (шоғырландырылған түрде)**	млн тонна-км	46 118
4	Өндірістік жарақаттану коэффициентін төмендету (LTIFR)	%	20%
5	«Қазақстан – Қытай» мұнай құбыры құрылысының екінші кезеңінің екінші кезегі жобасы аясында «Кеңқияқ – Атырау» мұнай құбыры учаскесінің кері бағытының бірінші кезеңі жылына қуаттылығы 6 миллион тоннаға дейін жететін» жобасын аяқтау.	күні	2021 жылдың 30 маусымына дейін

** «ҚазТрансОйл» АҚ компаниялар тобының есеп саясатына сәйкес дайындалған қаржылық есептілік деректері бойынша.*

*** Толық мәлімделмеген және/немесе толық жеткізілмеген міндетті ең аз көлемін ескере отырып.*

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
Қысқаша бейін және қызмет бағыттары
Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы
Бизнестің құрылымы
Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру
Мемлекеттік реттеу және қызметтерге арналған тарифтер
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

БИЗНЕСТІҢ ҚҰРЫЛЫМЫ

Ұйымдық құрылым

Компанияның ұйымдық құрылымы

Компанияның еншілес және бірлесіп бақыланатын ұйымдары

Еншілес және бірлесіп бақыланатын ұйымдарының құрылымы

«Магистральдық Суағызғысы» ЖШС

«ҚазТрансОйл» АҚ «Магистральдық Суағызғысы» ЖШС жарғылық капиталындағы 100% қатысу үлесіне ие.

Компанияның негізгі қызметі – халыққа, ауыл шаруашылығы тауар өндірушілеріне, мұнай-газ өндіру, өнеркәсіп және коммуналдық кәсіпорындарға суды магистральдық құбырлар арқылы беру бойынша қызметтер көрсету, жылу энергиясын өндіру, беру және тарату бойынша қызметтер көрсету, сондай-ақ электр энергиясын беру бойынша қызметтер көрсету.

«Магистральдық Суағызғысы» ЖШС-гі тәулігіне 110 мың м^3 (бағалау) орташа жылдық өткізу қабілетімен ұзындығы 1 945,1 км «Астрахань – Маңғышлақ» магистральдық суағызғысының меншік иесі болып табылады.

«Магистральдық Суағызғысы» ЖШС қызметінің негізгі нәтижелері

Көрсеткіш	2017	2018	2019	2020
Қаржылық нәтижелері				
Таза кіріс/шығын, млн теңге	–	-825	-6 506	**-3 813**
Операциялық нәтижелері				
Су беру көлемі, мың м^3	–	14 805	28 900	**28 406**
Санкцияланбаған ойым, дана	–	0	0	**0**
Орнықты даму көрсеткіштері				
Персоналдың саны, адам	–	391	381	**381**
Атмосфераға шығарындылар, тонна		6,9	16,5	**18,5**
Сарқынды суларға ағызу, тонна	–	5	6,7	**8,1**
Кәдеге жаратылған қалдықтар көлемі, тонна	–	219	134	**144,6**
Жазатайым оқиғалар, дана	–	0	0	**0**
Электр энергиясын тұтыну, млн кВт*сағ	–	55	106	**105**

2020 жылы су беру көлемі 28 406 мың м^3 құрады, оның ішінде су жеткізудің негізгі үлесі коммуналдық кәсіпорындарға – 53,8% және мұнай-газ өндіруші компанияларға – 39,4% тиесілі. Өнеркәсіп кәсіпорындарына су беру 5,5%, ауыл шаруашылығы тауар өндірушілеріне – 0,7% және халыққа, бюджеттік ұйымдарға – 0,5% құрады.

2021 жылы компания өз алдына келесі міндеттерді қояды:

- «Астрахань – Маңғышлақ» магистралдық суағызғысын қайта құру және кеңейту жобасы бойынша техникалық-экономикалық негіздемені (ТЭН) әзірлеу және бекіту үшін жобалық-сметалық құжаттамасын әзірлеуге қаражат бөлу туралы шешім қабылдау;
- «Астрахань – Маңғышлақ» магистралды су құбырынан Қашаған кен орнында ілеспе газды қайта өңдеу зауытына дейін су құбырының құрылысы» жобасының техникалық-экономикалық негіздемесін аяқтау;
- «Астрахань – Маңғышлақ» магистральды су құбырын қайта құру және кеңейту жобасын қаржыландыру мәселесін зерттеу.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

Қысқаша бейін және қызмет бағыттары
Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы
Бизнестің құрылымы
Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру
Мемлекеттік реттеу және қызметтерге арналған тарифтер

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

«Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ

www.batumioilterminal.com/ru

«Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ (БМТ) «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 100% еншілес ұйымы болып табылады. БМТ арқылы Грузиядағы өндірістік активтерді тікелей иелену және басқару жүзеге асырылады. БМТ негізгі қызметі мұнайды, мұнай өнімдері мен газды, сондай-ақ өз айлақтарын, технологиялық құбырлар мен резервуарларды пайдалана отырып, оларды қайта тиеу, айдау, сақтау жөніндегі қызметтерді ұсыну болып табылады. БМТ-ның бәсекелестік артықшылығы мұнай мен мұнай өнімдерінің (оның ішінде сұйытылған көмірсутек газының) 22 түрге дейін әртүрлі сұрыптарын сақтау мен ауыстырып тиеудің икемділігі болып табылады. БМТ қуатына 133 резервуар, технологиялық құбырлар жүйесі, 6 ағызу эстакадасы, 3 айлақ және 1 шығарылатын айлақ құрылғысы кіреді.

БМТ қызметінің негізгі нәтижелері

Көрсеткіш	2017*	2018*	2019*	2020**
Қаржылық нәтижелері				
Таза кіріс/шығын, млн теңге	–3 914	- 4 573	–12 436	**–102**
Операциялық нәтижелері				
Мұнай мен мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу көлемі, мың тонна	2 109	1 030	857	**1 051**
Санкцияланбаған ойым, дана	0	0	0	**0**
Орнықты даму көрсеткіштері				
Персоналдың саны, адам	1 415	1 255	1 246	**1 230**
Атмосфераға шығарындылар, тонна	383	150	483	**280**
Сарқынды суларға ағызу, тонна	65	49	53	**68**
Кәдеге жаратылған қалдықтар көлемі, тонна	6 660	2 455	1 339	**330**
Жазатайым оқиғалар, дана	3	5	2	**2**
Электр энергиясын тұтыну, млн кВт*сағ	14	9	9	**10**

** БМТ аудиттелген шоғырландырылған қаржылық есебіне сәйкес.*

*** БМТ аудиттелмеген шоғырландырылған қаржылық есебіне сәйкес.*

2019 жылғы көрсеткіштеріне қатысты БМТ қызметінің нәтижелері бойынша мұнай және мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу көлемінің 23%-ға өсуі төмендегі факторларға байланысты:

- 71 мың тонна танкерлік партияны сақтау және жөнелту есебінен мұнай ауыстырып тиеу көлемінің ұлғаюы;
- қара мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу көлемінің 99 мың тоннаға ұлғаюы, бұл жүк жөнелтушіден номинацияларды көбеюіне байланысты;
- ай сайынғы ауыстырып тиеу көлеміне 10 мың тонна және одан да көп түсу есебінен газды ауыстырып тиеу көлемінің 42 мың тоннаға ұлғаюы.

2020 жылғы БМТ-тің таза шығынның 2019 жылмен салыстырғанда төмендеуі негізгі құралдардың құнсыздануынан болған шығынды мойындаумен байланысты.

2021 жылы компания алдына келесі міндеттерді қояды:

- өндірістік қызметтің қауіпсіздігі мен қоршаған ортаны қорғауды қамтамасыз етуді ескере отырып, бизнес-жоспардың өндірістік-қаржылық көрсеткіштерін орындау;
- қызметтің қосымша бағыттарын дамыту және әртараптандыру.

«Petrotrans Limited» компаниясы

www.petrotrans.kz

«Petrotrans Limited» (PTL) компаниясы «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 100% еншілес ұйымы болып табылады.

PTL Кавказ дәлізі бойынша жүктерді жөнелту бойынша қызметтер көрсетеді.

PTL Каспий өңірінен Грузия арқылы көлік қызметтерін ұсынады және мұнай мен мұнай өнімдерін жөнелту бойынша қызмет көрсетумен байланысты кәсіпкерлік және операциялық қызметті жүзеге асырады.

Клиенттерге кешенді қызмет көрсету ұсынылады – мұнай мен мұнай өнімдерін грузин-әзірбайжан шекарасынан Батуми мұнай терминалына дейін теміржол арқылы жеткізу, жеткізілім мониторингі және диспетчерлендіру, мұнай өнімдерін вагон-цистерналардан құю, резервуарлардан өнімдерді түсіру және оларды «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ аумағында сақтау.

PTL қызметінің негізгі нәтижелері

Көрсеткіш	2017	2018	2019	2020
Қаржылық нәтижелері				
Таза кіріс, млн теңге	928	54	744	**977**
Операциялық нәтижелері				
Мұнай мен мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу көлемі, мың тонна	999	401	301	**310**
Ойым, дана	–	–	–	**–**
Орнықты даму көрсеткіштері				
Персоналдың саны, адам	3	8	12	**12**

2020 жылы мұнай мен мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу көлемінің PTL қызметінің нәтижелері бойынша 2019 жылға арналған көрсеткішке қарағанда 3% -ға өсуі газды ауыстырып тиеу көлемінің 42 мың тоннаға ұлғаюымен байланысты. Сонымен бірге қара мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу көлемінің төмендеуі байқалады, бұл жүк жөнелтушілерден номинациялардың төмендеуімен байланысты.

2021 жылға арналған PTL басты мақсаты – өндірістік қызметтің қауіпсіздігі мен қоршаған ортаны қорғауды ескере отырып, бизнес-жоспардың өндірістік-қаржылық көрсеткіштерін орындау.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

- Қысқаша бейін және қызмет бағыттары
- Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы
- Бизнестің құрылымы
- Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру
- Мемлекеттік реттеу және қызметтерге арналған тарифтер

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

«Қазақстан-Қытай Құбыры» ЖШС

www.kcp.kz

«Қазақстан – Қытай Құбыры» ЖШС («ҚҚҚ» ЖШС) – «ҚазТрансОйл» АҚ бірлескен кәсіпорны (50%) және China National Oil and Gas Exploration and Development Company Ltd (50%), Қазақстан – Қытай мұнай құбырларының жүйесіне кіретін «Атасу – Алашанькоу» және «Кеңқияқ – Құмкөл» мұнай құбырын жобалау, салу және пайдалану мақсатында құрылған.

«ҚҚҚ» ЖШС-ның негізгі қызметі – мұнайды магистральдық құбыр арқылы тасымалдау бойынша қызмет көрсету.

«Атасу – Алашанькоу» магистральдық мұнай құбырының ұзындығы 9 65,1 км, «Кеңқияқ – Құмкөл» – 794,26 км құрайды.

«ҚҚҚ» ЖШС қызметінің негізгі нәтижелері

Көрсеткіш	2017	2018	2019	2020
Қаржылық нәтижелері				
Таза кіріс/шығын, млн теңге	12 451	–7 452	25 392	**16 984**
Операциялық нәтижелері				
Мұнай тасымалдау көлемі, мың тонна	16 538	15 997	16 200	**15 883**
Мұнайдың жүк айналымы, млн тонна-км	15 609	14 607	14 590	**14 368**
Санкцияланбаған ойым, дана	0	0	0	**0**
Орнықты даму көрсеткіштері				
Персоналдың саны, адам	183	187	184	**184**
Атмосфераға шығарындылар, тонна	200	183	183	**183**
Кәдеге жаратылған қалдықтар көлемі, тонна	14	40	54	**62,2**
Жазатайым оқиғалар, дана	0	0	0	**0**
Электр энергиясын тұтыну, мың кВт*сағ	54,4	41,8	39,5	**41,3**

«ККТ» ЖШС-нің 2020 жылы мұнайды магистральдық мұнай құбырлары арқылы тасымалдау көлемі 2019 жылмен салыстырғанда 2% -ға төмендеді, бұл жүк жөнелтушілермен, оның ішінде «СНПС-Ақтөбемұнайгаз» АҚ-нан мұнай жеткізу көлемінің төмендеуіне байланысты, хлорорганикалық қосылыстардың критикалық асып кетуін анықтауға байланысты, Қазақстан Республикасындағы ОПЕК + келісімі шеңберінде мұнай өндірісінің төмендеуі, сондай-ақ экспорт көлемін ішкі нарыққа қайта бағыттауға байланысты.

2020 жылғы таза пайданың 2019 жылғы фактімен салыстырғанда 8,4 млрд теңгеге төмендеуі, негізінен, «ҚҚҚ» ЖШС-нің шетел валютасындағы несие бойынша бағамдық айырмашылықтан болған шығыннан, сондай-ақ алдыңғы жылмен салыстырғанда өзіндік құн бағасының өсуімен байланысты.

2021 жылы компания алдына келесі міндеттерді қояды:

- компанияның қаржылық тұрақтылығын қамтамасыз ету;
- мұнай тасымалдаудың қосымша көлемін тарту.

«МұнайТас» ЖШС

www.munaitas.kz

«МұнайТас» Солтүстік-Батыс құбыр компаниясы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі («МұнайТас» ЖШС) – «ҚазТрансОйл» АҚ-ның (51%) және CNPC Exploration and Development Company Ltd компаниясының (49%) бірлескен кәсіпорны, Қазақстан – Қытай мұнай құбырларының жүйесіне кіретін «Кеңқияқ – Атырау» мұнай құбырын жобалау, қаржыландыру, салу және пайдалану жөніндегі жобаны іске асыру мақсатында құрылған.

«МұнайТас» ЖШС-ның негізгі қызметі – мұнайды магистральдық құбыр арқылы тасымалдау бойынша қызмет көрсету. «Кеңқияқ – Атырау» мұнай құбырының ұзындығы 448,85 км, резервуарлық парктің көлемі – 40 мың м^3 құрайды.

«МұнайТас» ЖШС қызметінің негізгі нәтижелері

Көрсеткіш	2017	2018	2019	2020
Қаржылық нәтижелері				
Таза кіріс, млн теңге	3 358	3 235	1 848	**2 428**
Операциялық нәтижелері				
Мұнай тасымалдау көлемі, мың тонна	3 660	3 878	3 232	**3 321**
Мұнайдың жүк айналымы, млн тонна-км	1 437	1 522	1 232	**1 322**
Санкцияланбаған ойым, дана	2	0	0	**0**
Орнықты даму көрсеткіштері				
Персоналдың саны, адам	85	102	114	**116**
Атмосфераға шығарындылар, тонна	70	39	10,5	**37,5**
Кәдеге жаратылған қалдықтар көлемі, тонна	3	2,3	12,1	**0**
Жазатайым оқиғалар, дана	0	0	0	**0**
Электр энергиясын тұтыну, мың кВт*сағ	385	358	343	**390**

2020 жылы «МұнайТас» ЖШС-мен мұнай тасымалдау көлемі 2019 жылмен салыстырғанда 3% -ға өсті, бұл жүк жөнелтушілер жеткізетін мұнай көлемінің өзгеруіне және мұнай көлемінің экспорттық бағытта Самара ҚТП-ға қайта бағытталуына байланысты болды.

2020 жылғы таза кірістің 2019 жылмен салыстырғанда 31%-ға өсуі мұнай тасымалдаудан түсетін түсімнің ұлғаюымен, сондай-ақ валюта бағамынан болған айырмашылық түсімнің ұлғаюымен байланысты.

«МұнайТас» ЖШС 2021 жылға арналған негізгі міндеттері мыналар болып табылады:

- «Кеңқияқ – Атырау» мұнай құбыры арқылы мұнайды қауіпсіз және үздіксіз тасымалдауды қамтамасыз ету;
- «Қазақстан – Қытай» мұнай құбырының өткізу қабілетін арттыру жобасының уақтылы аяқталуы. «Кеңқияқ – Атырау» мұнай құбыры учаскесінің өнімділігі жылына 6 млн тоннаға дейін реверсінің бірінші кезеңі» жобасын уақытында аяқтау.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

- Қысқаша бейін және қызмет бағыттары
- Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы
- Бизнестің құрылымы
- Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру
- Мемлекеттік реттеу және қызметтерге арналған тарифтер

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

БИЗНЕС-ПРОЦЕСТЕРДІ ТРАНСФОРМАЦИЯЛАУ ЖӘНЕ ОҢТАЙЛАНДЫРУ

«ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ бизнес-процестерін трансформациялау және оңтайландыру жөніндегі бағдарламада, сондай-ақ «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің тиімділігін арттыру жөніндегі іс-шаралар жоспарында көзделген іс-шараларды іске асыруды жалғастырды.

Келесі жобаларды жүзеге асыру аяқталды:

1. «ҚазТрансОйл» АҚ орталық аппаратындағы баспа сервисінің аутсорсингі» жобасы

Берілген жоба Компанияның орталық аппаратының қызметінен бейінді емес функцияларды шығаруға кеңселік баспа техникасын басып шығаруға және күтіп ұстауға арналған бизнес-процестер мен шығыстарды оңтайландыруды көздейді. Экономикалық тиімділік 5 жыл ішінде (2020–2024 жж.) шамамен 274 млн теңге мөлшерінде болжанып отыр.

2020 жылғы қаңтарда «ALEKS-ASU» ЖШС-мен полиграфиялық қызмет көрсету туралы келісімшарт жасалғаннан кейін бейінді емес функциялар Компанияның орталық кеңсесінің қызметінен алынып тасталды. 25 желтоқсанда бұл жоба жабылды, ал оның орындалуы аяқталды.

2. «ҚазТрансОйл» АҚ персоналын басқарудағы құзыреттілік тәсіл» жобасы

Жоба Компания персоналын басқаруда құзыреттілік тәсілді енгізуге бағытталған. Жобаны іске асыру персоналды басқару саласындағы барлық процестерді бірыңғай жүйеге кіріктіру, осы процестердегі басшылардың рөлі мен жауапкершілігін күшейту, лауазымдар бойынша құзыреттердің нысаналы жиынтығын анықтау сияқты сапалы пайда алуды күтуге мүмкіндік береді.

Осы жобаны іске асыру шеңберінде 2020 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасымен төмендегі құжаттар бекітілді:

- «ҚазТрансОйл» АҚ құрылымдық бөлімшелерінің жүктемесі мен жауапкершілігін анықтау әдістемесі;
- «ҚазТрансОйл» АҚ мақсатты құрылымдары мен штат кестелерінің жобалары;
- «ҚазТрансОйл» АҚ лауазымдарын бағалау және саралау әдістемесі;
- «ҚазТрансОйл» АҚ кадр бойынша бизнес-процестерінің мақсатты жағдайына көшу бойынша өзгерістерді басқару жөніндегі іс-шаралар жоспары.

2020 жылы 31 желтоқсанда бұл жоба жабылды.

Орындалу барысындағы жобалар:

2020 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ-ның бизнес-процестерін модельдеу» жобасының орнықты трансформациясын іске асыру жалғасты және «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының тиісті шешімімен жобаның келесі негізгі нәтижелері мақұлданды:

- Компанияның 44 бизнес-процесі бойынша 1-2-3 деңгейдегі «осы күйінде» карталары (2020 жылғы 25 тамыздағы № 20 отырыс хаттамасы);
- «ҚазТрансОйл» АҚ тиімділігін арттыру жөніндегі жаңа редакциядағы іс-шаралар жоспары (2020 жылғы 31 желтоқсандағы № 31 отырыс хаттамасы) бизнес-процестерді модельдеу нәтижелері бойынша құрылған 2021–2023 жылдарға арналған жобалар тізбесін қарастырылған.

2021 жылға және орта мерзімді перспективаға арналған жоспарлар

2021 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ тиімділігін арттыру жөніндегі іс-шаралар жоспарында көзделген іс-шаралардың тиімділігін арттыру, сондай-ақ «ҚазТрансОйл» АҚ бизнес-процестерін модельдеу» жобасын аяқтау жоспарлануда.

Сонымен қатар, Компания іске асырылған жобалардан жоспарланған артықшылықтарға қол жеткізуді талдау мақсатында өнімділікті жақсарту үшін жобалардан кейінгі мониторингті жалғастырады.

МЕМЛЕКЕТТІК РЕТТЕУ ЖӘНЕ ҚЫЗМЕТТЕРГЕ АРНАЛҒАН ТАРИФТЕР

Қазақстан Республикасының табиғи монополиялар туралы заңнамасына сәйкес және басқа мақсаттарға, реттеліп көрсетілетін қызметтерге тарифтер қызметтерді ұсыну үшін қажетті шығындар құнынан төмен болмауға және табиғи монополия субъектісінің тиімді жұмыс істеуін қамтамасыз ететін пайданы алу мүмкіндігін ескеруге тиіс.

Қазақстан Республикасының ішкі нарығына мұнай тасымалдау қызметтеріне арналған тарифтерді табиғи монополиялар саласындағы уәкілетті орган бекітеді.

Қазақстан Республикасының табиғи монополиялар туралы заңнамасына сәйкес «ҚазТрансОйл» АҚ мынадай салаларда табиғи монополия субъектісі болып табылады:

- олардың Қазақстан Республикасының аумағы арқылы транзиті және Қазақстан Республикасынан тыс экспорт мақсатында тасымалдауды қоспағанда, магистральдық құбырлар арқылы мұнай және (немесе) мұнай өнімдерін тасымалдау қызметтері;
- электр энергиясын беру жөніндегі қызметтер;
- жылу энергиясын өндіру, беру, және тарату жөніндегі қызметтер;
- сумен жабдықтау және (немесе) су тарту жөніндегі қызметтер.

Қазақстан Республикасының ішкі нарығына мұнай тасымалдау жөніндегі қызметтерге тарифтерді есептеу Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрінің 2019 жылғы 19 қарашадағы № 90 бұйрығымен бекітілген Тарифтерді қалыптастыру қағидаларына сәйкес жүзеге асырылады.

2020 жылғы тарифтер

Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігінің 2015 жылғы 21 тамыздағы № 347/НҚ» Қазақстан Республикасы «Табиғи монополиялар туралы» Заңының 15-бабының 3-тармағына сәйкес табиғи монополияларды реттеу және бәсекелестікті қорғау Комитеті Төрағасының бұйрығымен бекітілген 2015–2019 жылдарға арналған «ҚазТрансОйл» АҚ магистральдық құбырлар жүйесі арқылы Қазақстан Республикасының ішкі нарығына мұнай айдау бойынша реттелетін қызметке тарифтік шектеулердің аяқталуына байланысты, 2020 жылдың 1 қаңтарынан бастап бұл қызметтің тарифі 1000 км үшін (ҚҚС-сыз) тоннасына 4 109,50 теңгені құрады.

Қазақстан Республикасынан тыс жерлерге экспорттау және Қазақстан Республикасының аумағы арқылы транзитпен тасымалдау үшін мұнай тасымалдау қызметтерінің тарифтері Компания дербес бекітеді.

Компанияда экспортқа және транзитке арналған мұнай тасымалдау қызметтеріне тарифтерді есептеу үшін «ҚазТрансОйл» АҚ-ның Қазақстан Республикасынан тыс жерлерге экспорттау және мемлекет территориясы арқылы транзитпен тасымалдау үшін магистральдық құбырлар арқылы мұнайды тасымалдау бойынша қызметтеріне тарифтерді есептеу әдістемесі қолданылады.

«ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының (Басқарма төрағасы) 2020 жылғы 29 қаңтардағы № 4 бұйрығымен экспорттық мақсаттар үшін мұнай айдау тарифі 1 000 км үшін ҚҚС-сыз тоннасына 7 358,76 теңге мөлшерінде бекітілді (өсім 15%-ға дейін), 2020 жылдың 1 наурызынан бастап күшіне енді.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

- Қысқаша бейін және қызмет бағыттары
- Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы
- Бизнестің құрылымы
- Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру
- Мемлекеттік реттеу және қызметтерге арналған тарифтер

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Қазақстан Республикасының аумағы арқылы Қытай Халық Республикасына (ҚХР) транзитке ресейлік мұнайды тасымалдау құнын Қазақстан Республикасының Энергетика министрлігі бекітеді.

2019–2023 жылдар кезеңіне Қазақстан Республикасы Энергетика министрінің 2018 жылғы 28 желтоқсандағы № 545 бұйрығымен Ресей Федерациясының шекарасы – Қазақстан Республикасының шекарасы (Прииртышск) – Атасу (Қазақстан Республикасы) учаскесінде Қазақстан Республикасының аумағы арқылы ҚХР-на Ресей мұнайын тасымалдау құны ҚҚС есебінсіз 1 тонна үшін 4,23 АҚШ доллары мөлшерінде бекітілді.

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2020 жылы магистральдық мұнай құбырлары жүйесі арқылы мұнай айдау жөніндегі қызметтеріне тарифтер

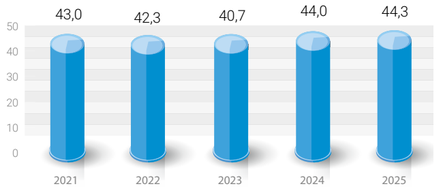
Бағыты	Өлшем бірлігі	01.01.2020 – 29.02.2020	01.03.2020 – 31.12.2020
Қазақстан Республикасының ішкі нарығына	теңге/1000 тонна-км	4 109,5	4 109,5
Қазақстан Республикасынан тысқары жерлерге экспортқа	теңге/1000 тонна-км	6 398,92	7 358,76
«ТОН-2» магистральдық құбырының қазақстандық учаскесі бойынша транзит	теңге/1000 тонна-км	4 292,4	4 292,4
ҚХР-на транзит	АҚШ доллары/тонна	4,23	4,23
Өзбекстан Республикасына транзит	АҚШ доллары/тонна	25,12	25,12
Қырғыз Республикасына транзит	АҚШ доллары/тонна	25,12	25,12

Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігінің Табиғи монополияларды реттеу комитеті (ТМРК) төрағасының 2020 жылғы 24 шілдедегі № 23/НҚ бұйрығымен оңтайландырылған тәртіппен тариф пен тарифтік смета мұнайды «ҚазТрансОйл» АҚ Н. Шманов атындағы МАС-тан «Кеңқияқ – Атырау» мұнай құбырына ауыстырып тиеу 1 тонна үшін 119,37 теңге мөлшерінде (ҚҚС-сыз) бекітілді. Күшіне 2020 жылдың 1 тамызынан енгізілді.

ТМРК-нің 2020 жылғы 12 қарашасындағы № 61/НҚ және Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің 2020 жылғы 18 қарашасындағы № 397 бірлескен бұйрығымен «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021–2025 жылдарға арналған магистральдық құбырлар арқылы Қазақстан Республикасының ішкі нарығына мұнай айдау қызметіне арналған инвестициялық бағдарламасы бекітілді.

2021–2025 жылдарға арналған инвестициялық бағдарламаның жалпы көлемі 214,2 млрд теңгені құрайды (ҚҚС-сыз).

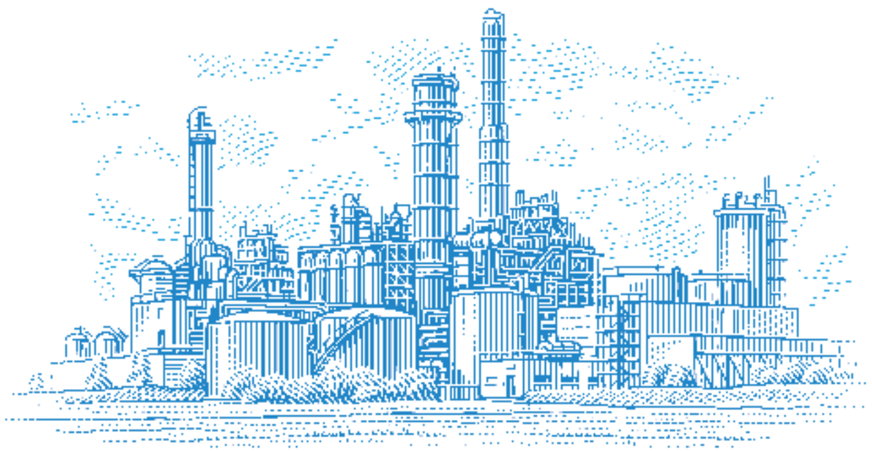
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021–2025 жылдарға арналған инвестициялық бағдарламасы, млрд теңге



ТМРК Төрағасының 2020 жылғы 27 қарашадағы № 71/НҚ бұйрығымен «ҚазТрансОйл» АҚ магистральдық құбырлар жүйесі арқылы 2021–2025 жылдарға Қазақстан Республикасының ішкі нарығына мұнайды айдау бойынша реттеліп көрсетілетін қызметке тариф және тарифтік смета 1000 км үшін тоннасына 4 355,57 теңге мөлшерінде бекітілген (ҚҚС-сыз), бұл 2021 жылдың 1 қаңтарынан бастап күшіне енеді.

Инвестициялық бағдарламаның басымдықтары

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021–2025 жылдарға арналған инвестициялық бағдарламасы магистральдық мұнай құбырлары учаскелерін ауыстыру, резервуарларды қайта құру және салу, химиялық зертханалық ғимараттарды қайта құру және салу, магистральдық сорғы станцияларын қайта құру, тазалау құрылғыларын қабылдауға арналған іске қосу камералары, технологиялық құрылғыларды ауыстыру, өндірістік-технологиялық байланыс пен ТПАБЖ, сондай-ақ өндіріс үшін көлік құралдары мен арнайы құрал-жабдықтар сатып алу мақсаттары бойынша іс-шараларды қамтитын магистральдық мұнай құбырлары мен магистральдық мұнай құбырлары объектілерінің сенімді және ақаусыз жұмысын қамтамасыз етуге бағытталған.



Мазмұны

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

- Экономикалық және салалық шолу
- Сегмент қызметінің нәтижелері
- Инвестициялық қызмет
- Процестерді цифрландыру және автоматтандыру
- Инновациялық-технологиялық даму
- Корпоративтік қауіпсіздік
- Ақпараттық қауіпсіздік

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

ЭКОНОМИКАЛЫҚ ЖӘНЕ САЛАЛЫҚ ШОЛУ

Қазақстан Республикасындағы және әлемдік экономикадағы макроэкономикалық жағдай

Коронавирустық пандемияға байланысты дағдарыс жағдайында 2020 жылы әлемдік экономика 4,3%-ға қысқарды, дамыған экономикалардың ЖІӨ 5,4% және дамушы экономикалар 2,6% төмендеді. Дағдарыстың тереңдігі 2020 жылдың екінші тоқсанында, әлемнің көптеген елдерінде қатаң карантиндік шаралар енгізілген кезде төмендеді, бұл іскерлік белсенділіктің құлдырауына әкеп соқты. Сауда, орналастыру және тамақтандыру қызметтерімен қатар, ең көп зардап шеккен салалардың бірі – көмірсутегі отынының негізгі тұтынушыларының бірі көлік секторы болды.

2020 жылы Қазақстан экономикасы 2,6% құлдырауды көрсетті (Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігінің мәліметтері бойынша), бұл экономиканың бірнеше негізгі салаларының құлдырауымен байланысты болды. Өнеркәсіп өнімі тау-кен саласындағы өндіріс көлемінің төмендеуі есебінен 0,7% -ға төмендеді (-3,7%), ал өңдеу өнеркәсібі 3,9%-ға өсті. Ішкі сауданың көлемі 7,3% -ға, көлік саласында 17,2%-ға төмендеді.

Әлемнің, дамыған және дамушы елдердің ЖІӨ динамикасы,%

Аймақ	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Әлем	3,3	3,0	2,3	**–4,3**	4,0	3,8
Дамыған	2,5	2,2	1,6	**–5,4**	3,3	3,5
Дамушы	4,5	4,3	3,6	**–2,6**	5,0	4,2

Дереккөз: Дүниежүзілік банк

Дүниежүзілік банк болжаған Қазақстанның ЖІӨ динамикасы,%

Көрсеткіш	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Факт	4,1	4,1	4,5	**–2,5**		
ДБ болжамы				**–2,5**	2,5	3,5

Дереккөз: Дүниежүзілік банк

Көмірсутектердің әлемдік нарығы

2020 жылы мұнай мен газ нарығы екі еселенген соққыға ұшырады. COVID-19 ауруы Қытайда, содан кейін Еуропа мен АҚШ-та өсіп, Сауд Арабиясы мен Ресей арасындағы баға тартысы көтеріліп жатқан кезде көмірсутектер бағасы құлдырады. Brent маркалы мұнай бағасы сәуірде қаңтар деңгейінен 73%-ға, табиғи газдың бағасы 67% төмендеді.

Жазда және күзде, ОПЕК + келісімі қайта жанданғаннан кейін сұраныс пен бағалар қалпына келе бастады, бірақ 2021 жылдың қаңтарына дейін тек табиғи газдың бағасы толығымен қалпына келді.

Жылдың аяғында мұнаймен қамтамасыз етудің жалпы төмендеуі тәулігіне 6,6 млн баррельді құрады, желтоқсанда әлемдік өндіріс тәулігіне 92,8 млн баррельді құрады.

Қазақстандағы мұнай өндіру және тасымалдау

Көптеген елдерде коронавирустың таралуына және қатаң шектеу шараларына байланысты әлемде мұнай мен мұнай өнімдерін тұтынудың төмендеуі, мұнай мен мұнай өнімдерінің тез жиналуы және әлемдік мұнай қоймаларының толып кету қаупі, 2020 жылы Қазақстан Республикасында мұнай өндірісі 90,5 миллионнан 85,7 миллион тоннаға кеміді. 2020 жылы Қазақстан Республикасының үкіметі ОПЕК + елдері секілді мұнай өндіруге шектеу шараларын енгізді.

2020 жылы қазақстандық мұнай экспортының көлемі 68,5 млн тоннаны құрады.

Дәстүрлі түрде Қазақстанда өндірілетін мұнайдың барлығы дерлік Ресей Федерациясының аумағы арқылы экспорттала-

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

- Экономикалық және салалық шолу
- Сегмент қызметінің нәтижелері
- Инвестициялық қызмет
- Процестерді цифрландыру және автоматтандыру
- Инновациялық-технологиялық даму
- Корпоративтік қауіпсіздік
- Ақпараттық қауіпсіздік

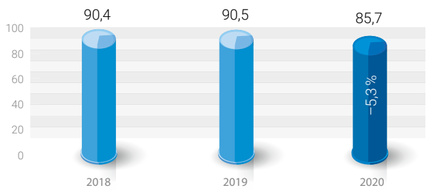
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

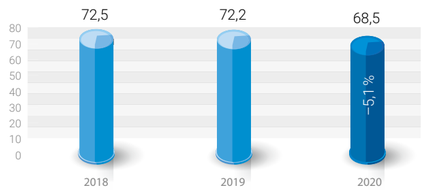
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Қазақстанда мұнай мен газ конденсатының өндірісі, млн тонна



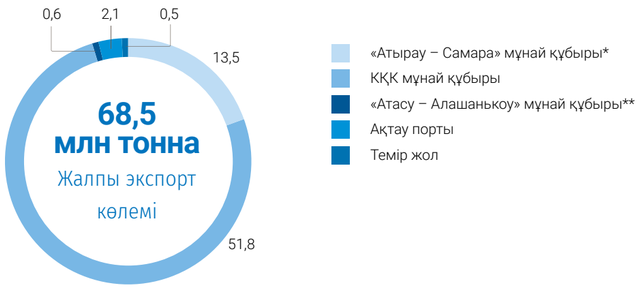
Дереккөз: МГ АТО

Қазақстандық мұнайдың экспорттық көлемі, млн тонна



Дереккөз: МГ АТО

Қазақстандық мұнай және газ конденсаты экспортының көлемі, млн тонна



** «Самара – ТОН-2 – Прииртышск – ПМХЗ» бағыты бойынша Ресей Федерациясының аумағы арқылы транзитпен «Павлодар мұнай-химия зауыты» ЖШС-не (ПМХЗ) шамамен 1 млн тонна жеткізілді.*

*** Тасымалдау көлемі 10,6 млн тоннаны құрады, оның ішінде ҚХР-ға транзиттік жеткізілімдер 10 млн тонна көлемінде.*

ды. 2020 жылы қазақстандық мұнай экспортының 98% -дан астамы Ресей аумағы арқылы транзитпен Каспий Құбыр Консорциумының (ҚҚК) мұнай құбырлары арқылы, Атырау – Самара арқылы, Ақтау порты арқылы, сондай-ақ теміржол арқылы өтті.

2017 жылы ҚҚК мұнай құбырының өткізу қабілетін кеңейту, сондай-ақ экономикалық тартымдылық жобасының аяқталуына байланысты қазіргі таңда және болашақта Қазақстан Республикасында мұнай өндірудің өсімін қамтамасыз ететін Теңіз, Қашаған және Қарашығанақ кен орындарынан өндірілетін мұнайдың барлығы дерлік ҚҚК құбырлары арқылы экспортқа бағытталатын болады.

2020 жылы ҚҚК бағыты бойынша қазақстандық мұнай экспорты 51,8 миллион тоннаға жетті, бұл есепті жылдағы қазақстандық мұнайдың жалпы экспортының 75% -дан астамын құрады. 2019 жылға қатысты «ҚҚК-Қ» АҚ жүйесіне мұнайды ауыстырып тиеу көлемінің төмендеуі жеткізілімдерді басқа бағыттар бойынша қайта бөлуге байланысты.

«Атырау – Самара» мұнай құбыры – бұл қазақстандық мұнайдың әлемдік экспорт нарығына бағытталған, көлемі бойынша екінші орында тұр. Мұнай «Атырау – Самара» мұнай құбыры арқылы, әрі қарай «Транснефть» ПАҚ жүйесі арқылы Балтық жағалауы Усть-Лугаға және Қара теңіз порты Новороссийскке дейін жеткізіледі.

2020 жылы «Атырау – Самара» мұнай құбыры арқылы 13,5 млн тонна қазақстандық мұнай тасымалданды. «Атырау – Самара» мұнай құбыры арқылы мұнай жеткізілімдерінің 2019 жылмен салыстырғанда 1,0% -ға артуы жеткізілімдерді

басқа бағыттардан, оның ішінде бағыттың экономикалық тартымдылығының төмендеуінің салдарынан «ҚҚК» ЖШС жүйесінен жеткізілімдерді қайта бөлуге байланысты.

«Атырау – Самара» бағытында «ҚҚК» ЖШС жүйесінен мұнай жеткізілімдерін қайта бөлу есебінен Қашаған кен орнына мұнай жеткізуші компаниялардан мұнай жеткізілімдерінің ұлғаюына қарамастан, «ҚазТрансОйл» АҚ магистральдық мұнай құбырлары жүйесіне мұнай жетілімінің жалпы төмендеуіне әсер еткен негізгі себептер:

- хлорорганикалық қосылыстардың мөлшерлерінің асып кетуіне байланысты Ақтөбе облысындағы қызметтерді тұтынушылармен мұнай тапсырылымының төмендеуі;
- Құмкөл кен орындары тобынан мұнай өндірудің табиғи төмендеуіне байланысты мұнай тапсырылымының төмендеуі;
- ОПЕК + келісімі шеңберінде Қазақстан Республикасында мұнай өндірісінің қысқаруы.

2020 жылы «Атасу – Алашанькоу» мұнай құбыры арқылы Қазақстан мұнайын тасымалдау көлемі 35%-ға төмендей отырып, 0,6 млн тоннаны құрады, көлемі 10 млн тоннаны құрайтын ресейлік мұнайдың транзитін қоспағанда. ҚХР бағыты бойынша экспорттың төмендеуінің негізгі факторлары болып Құмкөл кен орындары тобынан мұнай өндірісінің төмендеуі, хлорорганикалық қосылыстардың артық болуынан Ақтөбе облысында мұнай жеткізілімдерінің төмендеуі. Айта кететін жәйт, бекітілген бизнес-жоспардағы осы құбырларға ауыстырып тиеудің жылдық жоспары «Кеңқияқ – Атырау» мұнай құбырының 2020 жылдың екінші жартысынан бастап кері бағытын және ағындарды қайта бөлуді ескере отырып жоспарланғанын. «Кеңқияқ – Атырау» құбырының кері бағыт жобасын толық іске асыру мерзімі 2021 жылға ауыстырылғанын және мұнай өндіру көлемі ОПЕК + келісіміне сәйкес өзгертілгенін ескере отырып, осы құбырларға мұнай тасымалдау көлемі бизнес-жоспардың жобасында түзетілді.

СЕГМЕНТ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

Мұнайды тасымалдау

Мұнай тасымалдау «ҚазТрансОйл» АҚ-ның тұрақты жұмыс істеуін қамтамасыз ететін дамудың негізгі стратегиялық бағыты және Компанияның негізгі профит-орталығы болып табылады.

Компанияның магистральдық мұнай құбырлары жүйесі арқылы мұнай тасымалдау Қазақстан Республикасының Энергетика министрлігі бекітетін мұнай жеткізу кестелеріне сәйкес, мынадай бағыттар бойынша тұтынушылармен жасалған шарттарға сәйкес жүзеге асырылады:

- «Атырау – Самара» мұнай құбыры арқылы (Ресей Федерациясының аумағы арқылы) мұнай жеткізу;
- мұнайды ішкі нарыққа жеткізу: «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС-ге (АМӨЗ), «ПетроҚазахстан Ойл Продактс» ЖШС-ге (ПҚОП), «Павлодар мұнай-химия зауыты» ЖШС-ге (ПМХЗ) және «CASPI BITUM» ЖШС-не;
- мұнайды Ақтау қ. портындағы танкерлерге тиеу;
- «ҚҚК-Қ» АҚ, «МұнайТас» ЖШС және «ҚҚҚ» ЖШС жүйесіне ауыстырып мұнайды ауыстырып құю;
- «Шағыр» МҚП және Т. Қасымов атындағы МАС теміржол эстакадасынан вагон-цистерналарға мұнай құю.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

Экономикалық және салалық шолу
Сегмент қызметінің нәтижелері
Инвестициялық қызмет
Процестерді цифрландыру және автоматтандыру
Инновациялық-технологиялық даму
Корпоративтік қауіпсіздік
Ақпараттық қауіпсіздік

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

ЕББҰ бойынша бөлуде мұнай тасымалдау, мұнай, мұнай өнімдері мен газды ауыстырып тиеу көлемі, мың тонна

Көрсеткіш	2018	2019	2020	2021 (жоспар)	Өзгеріс, %
«ҚазТрансОйл» АҚ	45 309	44 463	**42 298**	41 281	–4,9%
БМТ және PTL компания тобы	1 030	857	**1 051**	1 100	22,6%
«ҚҚҚ» ЖШС	15 997	16 200	**15 883**	17 289	–2,0%
«МұнайТас» ЖШС	3 878	3 232	**3 321**	3 988	2,7%

2020 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ мұнай тасымалдау көлемі 42 298 мың тоннаны құрады, бұл 2019 жылдың ұқсас мерзіміндегі көрсеткішінен 4,9%-ға төмен.

ЕББҰ бойынша бөлуде мұнайдың шоғырландырылған жүк айналымы, млн тонна-км*

Көрсеткіш	2018	2019	2020	2021 (жоспар)	Өзгеріс, %
Мұнайдың жүк айналымы, млн тонна-км, оның ішінде:	46 120	45 580	**43 757**	43 680	–4%
«ҚазТрансОйл» АҚ	38 040	37 657	**35 899**	34 838	–4,7%
«ҚҚҚ» ЖШС	14 607	14 590	**14 368**	15 969	–1,5%
«МұнайТас» ЖШС	1 522	1 232	**1 322**	1 682	7,3%

** Мұнайдың жүк айналымы «ҚазТрансОйл» АҚ-ның ЕББҰ-дағы қатысу үлесін ескере отырып есептелген*

«ҚазТрансОйл» АҚ магистральдық мұнай құбырлары арқылы бағыттар мен тұтынушылар бойынша мұнай тасымалау көлемі, мың тонна

Бағыты	2018	2019	2020	2021 (жоспар)	Өзгеріс, %
мұнай өңдеу зауыттарына					
АМӨЗ	5 237	5 296	**4 962**	5 400	–6,3%
ПҚОП	4 759	5 391	**4 796**	5 250	–11,0%
ПМХЗ	5 334	5 298	**4 998**	5 300	–5,7%
«CASPI BITUM» ЖШС	819	897	**854**	850	–4,8%
Ресей Федерациясының аумағы арқылы транзиті					
«Атырау – Самара» мұнай құбыры	14 757	14 328	**14 478**	11 158	1,0%
Ақтау порты арқылы тиелім					
«Ақтау» БМАС танкерлеріне тиелім	2 002	2 020	**2 098**	2 200	3,9%
құбыр компанияларына мұнайды ауыстырып құю					
«ҚҚҚ» ЖШС («Атасу – Алашанькоу» мұнай құбыры)	11 373 (с. і. транзит 9 989)	10 846 (с. і. транзит 9 989)	**10 550 (с. і. транзит 9 989)**	11 048 (с. і. транзит 10 000)	–2,7%
«ККК-Қ» АҚ (ККК мұнай құбыры)	2 143	1 770	**502**	1 270	–71,7%
«МұнайТас» ЖШС	3 485	2 880	**2 980**	3 988	3,5%
«ҚҚҚ» ЖШС («Кенқияқ – Құмкөл» мұнай құбыры)	4 559	5 156	**5 227**	6 650	1,4%
теміржол эстакадалары					
Т. Қасымов атындағы МАС теміржол эстакадасы	26	32	**123**	0	281,1%
«Шағыр» МҚП теміржол эстакадасы	308	94	**354**	200	276,6%

Мұнай тасымалдау көлемінің негізгі төмендеуі ОПЕК + келісімі бойынша Қазақстан Республикасында мұнай өндірісінің төмендеуімен байланысты. Сондай-ақ, хлорорганикалық қосылыстардың көп болуына байланысты Ақтөбе облысында қызметтерді тұтынушылармен мұнай жеткізілімдерінің төмендеуі, Құмкөл кен орындары тобының магистральдық мұнай құбырлары жүйесіне мұнай жүктемесінің азаюы себеп болды.

2020 жылы Қазақстан Республикасының мұнай өңдеу зауыттарына (МӨЗ) мұнай жеткізу көлемі 7,5% -ға төмендеп, 15 610 мың тоннаны құрады. Бұл Қазақстан Республикасының МӨЗ-дерін тиеу үшін мұнай жеткізу Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің ай сайынғы бекітілген кестелері негізінде жүзеге асырылуына байланысты. Сондай-ақ COVID-19 короновирустық инфекциясының таралуына және елде мұнай өнімдерін тұтынудың төмендеуіне байланысты мұнай өнімдерінің шамадан тыс қорлануына байланысты отандық мұнай өңдеу зауыттарының жүктемесі азайды.

2019 жылға қарағанда «Атырау – Самара» мұнай құбыры арқылы мұнай жеткізілімдерінің 1,0%-ға үлғаюы басқа бағыттардан жеткізілімдердің қайта бөлінуіне, соның ішінде «ҚҚҚ» ЖШС жүйесінен осы бағыттың экономикалық тартымдылығының төмендеуіне байланысты болды. Қазақстандық жүк жөнелтушілердің Ресей Федерациясының аумағы арқылы экспорттау үшін мұнай жеткізуінің негізгі бағыттары Усть-Луга порты және Новороссийск порты болып табылады.

2020 жылы Ақтау порты арқылы 2 098 мың тонна мұнай жөнелтілді, бұл 2019 жылмен салыстырғанда 3,9%-ға артық. Ақтау портындағы мұнайды танкерлерге құю одан әрі Махачкала мен Баку порттарына жеткізу үшін жүзеге асырылды.

2020 жылы «Шағыр» МҚП эстакадасынан 354 мың тоннаны құрайтын Өзбекстан Республикасы мен ішкі нарық бағытында мұнай тасымалдау жалғасты. Сондай-ақ, экспорт пен ішкі нарыққа Т.Қасымов атындағы мұнай айдау станциясының тиеу эстакадасынан 123 мың тонна мұнай жөнелтілді.

2019 жылға қатысты «ККК-Қ» АҚ жүйесіне мұнайды ауыстырып тиеу көлемінің төмендеуі жеткізілімдерді басқа бағыттар бойынша қайта бөлуге байланысты.

Компанияда «Сапа менеджменті жүйесі. Менеджменттің интеграцияланған жүйесінің құрамына кіретін және қолдануға арналған нұсқаулық талаптары» ISO 9001:2015 талаптарына сәйкес келетін сапа менеджменті жүйесін енгізді және тиімді жұмыс атқарылуда.

Көрсетілетін қызметтердің сапасын үнемі жақсарту мақсатында 2020 жылы Компания тұтынушылардың 100% қамтылуымен мұнай тасымалдау қызметтеріне клиенттердің қанағаттануын бағалау үшін сауалнама жүргізілді. Сауалнама нәтижелері бойынша жалпы қанағаттанушылық деңгейі 100% құрады.

Пайдалану және сенімділігін қамтамасыз ету

Компания кірісінің негізгі үлесін қамтамасыз ететін «ҚазТрансОйл» АҚ-ның негізгі активі бүкіл елді қамтитын магистральдық мұнай құбырларының желісі болып табылады. Мұнай тасымалдау жөніндегі табысты қызметтің маңызды шарты магистральдық құбырларды, сондай-ақ негізгі және қосалқы мақсаттағы өндірістік объектілерді авариясыз және қауіпсіз пайдалану болып табылады.

Осы мақсаттар үшін Компанияда құбырларға техникалық қызмет көрсету, жөндеу және диагностикалау бойынша барлық қажетті іс-шараларды жоспарлау және іске асыру, оның ішінде:

- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның өндірістік бағдарламасын қалыптастыру;
- магистральдық құбырлардың өндірістік объектілері жұмысының сенімділігін қамтамасыз ету, жылдың су тасқыны және күзгі-қысқы кезеңдерінде жұмысқа дайындау бойынша ұйымдастыру-техникалық іс-шаралар жоспарының жасалуына және орындалуына бақылауды ұйымдастыру;
- магистральдық құбыр объектілерінің коррозиядан тиімді қорғалуын қамтамасыз етуді бақылауды жүзеге асыру;
- өндірістік объектілерде және магистральдық құбырлардың технологиялық жабдықтарында диагностикалық жұмыстарды уақытында жүргізу;
- магистральдық құбырларды әуемен патрульдеу жұмыстарын ұйымдастыру және бақылау;
- магистральдық құбырлар жұмысының оңтайлы жылу-гидравликалық режимдерінің сақталуын, қазандық-пеш отынының шығынын бақылауды жүзеге асыру;
- өнімділікті арттыруға, өзіндік құнын төмендетуге және пайдаланудың басқа техникалық-экономикалық көрсеткіштерін жақсартуға бағытталған ұйымдастырушылық-техникалық іс-шаралардың енгізілуін бақылауды жүзеге асыру;
- авариялар мен оқиғаларды болдырмау, жою бойынша шаралар қабылдау жүзеге асырылады.

Осы саладағы жұмысқа пайдалану департаменті жетекшілік етеді.

Құбырлар паркі және өндірістік объектілер

«ҚазТрансОйл» АҚ магистральдық мұнай құбырларының жалпы ұзындығы 5 371,6 км құрайды. Желінің жас құрылымында негізгі үлесті – 3 082,14 км (57,4%) – 30 жылдан астам жастағы құбырлар құрайды.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

Экономикалық және салалық шолу
Сегмент қызметінің нәтижелері
Инвестициялық қызмет
Процестерді цифрландыру және автоматтандыру
Инновациялық-технологиялық даму
Корпоративтік қауіпсіздік
Ақпараттық қауіпсіздік

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

КОМПАНИЯНЫҢ ӨНДІРІСТІК ҚУАТТАРЫ

1. Магистральдық мұнай құбыры
2. Мұнай сақтауға арналған резервуарлық парк
3. Мұнай айдау станциясы
4. Мұнайды жылыту станциясы
5. Мұнай жылыту пеші
6. Төгу-құю теміржол эстакадасы
7. Автокөлік құралы
8. Айлақ
9. Операторлық қызметтер
10. Мұнай өлшеу торабы

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

Экономикалық және салалық шолу
Сегмент қызметінің нәтижелері
Инвестициялық қызмет
Процестерді цифрландыру және автоматтандыру
Инновациялық-технологиялық даму
Корпоративтік қауіпсіздік
Ақпараттық қауіпсіздік

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

2020 жылғы 31 желтоқсандағы магистральдық құбырлардың жас құрылымы

2020 жылғы 31 желтоқсандағы резервуарлық парктің жас құрылымы

2020 жылғы 31 желтоқсандағы мұнай жылыту пештерінің жас құрылымы

2020 жылғы 31 желтоқсандағы сорғы жабдығының жас құрылымы

Мұнайды магистральдық мұнай құбырлары арқылы тасымалдауды 36 мұнай айдау станциясы, 67 мұнай жылыту пеші, жалпы көлемі 1 386 мың м^3 мұнай сақтауға арналған резервуарлық парктермен қамтамасыз етіледі.

Мұнайды ауыстырып тиеу Ақтау портының теңіз мұнай құю терминалының 3 айлағында орнатылған 4 ағызу-құю теміржол эстакадаларымен, танкерлерге мұнайды құю жөніндегі тиісті жабдықтармен қамтамасыз етіледі.

Мұнай айдау станцияларын электрмен жабдықтау 35-220 кВ шағын станциясынан 15 бірлік және 46 бірлік ЗРУ-6-10 кВ жабық тарату құрылғыларынан жүзеге асырылады.

Пайдалануда 211 бірлік сорғы агрегаты, 4 бірлік азот станциясы, 7 бірлік компрессорлық қондырғы, 905 бірлік автокөлік құралы (тіркемесіз) бар.

Өндірістік үй-жайларды жылыту үшін қысқы кезеңде 91 су жылытатын және 3 бу қазандығы бар 43 қазандық пайдаланылады.

Өндірістік объектілердің сенімділігін қамтамасыз ету

Өндірістің апатсыз болуын қамтамасыз ету және өндірістік процестердің тиімділігін арттыру мақсатында есепті кезеңде Компанияда мынадай жұмыстар жүргізілді:

- калибрлеу, профильиметрия, құбырішілік магнитті снаряд, ультрадыбыстық снаряд сияқты әдістермен, сондай-ақ құбырішілік магнитті және ультрадыбыстық снарядты қолдану әдісімен 1 415 км магистральдық құбырларды құбырішілік диагностикалау;
- 1 202 магистральдық мұнай құбырлары құбырларының ақауларын жою;
- өзінің нормативтік қызмет ету нормативін өтеген 31 бірлік негізгі сорғысын техникалық куәландыру;
- 29 бірлік резервуарларды тексеру;
- резервуарларды коррозияға қарсы қорғау бойынша жұмыстар. 11 резервуарда сыртқы коррозияға қарсы жабын салынды;
- 3 мұнай қыздыру пештерін техникалық диагностикалау және сараптамалық тексеру;
- 15 240 м технологиялық құбырларды тексерістен өткізу;
- 28 бірлік қазандықтарды (су жылытатын, будан жылитын) диагностикалау және арнайы тексеру;
- Маңғыстау мұнай құбыры басқармасының 15 бірлік жылу алмастырғыштарының техникалық сараптамасы;
- Қысым арқылы жұмыс атқаратын 99 бірлік ыдыстарды техникалық сараптамадан өткізу;
- 678,7 км мұнай құбырының Up Scan және Modata құрылғылармен жабдықталған оқшаулағыш қабатының күйін тексеру.

Қоршаған ортаға ықтимал теріс әсерді азайту мақсатында, сондай-ақ 6-10 кВ ӘӘЖ күрделі жөндеу жүргізу кезінде электр берудің әуе желілерінде (ӘӘЖ) қысқа тұйықталу тәуекелдерін азайту мақсатында Компания АС маркалы жалаңаш сымдарды ӨОС-3 маркалы өзін көтеретін оқшауланған сымдарға ауыстыруды жүзеге асырады.

«ҚазТрансОйл» АҚ магистральдық мұнай құбырларында монтаждау жұмыстары кезінде цифрлық рентгенді пайдаланған. Жаңа технологияны қолдану нәтижесінде құбырдағы дәнекерленген жіктердің сапасы бойынша сараптамалық қорытынды алу мерзімі 36-дан 2 сағатқа дейін қысқарды.

Мұнай құбырларындағы дәнекерленген қосылыстарды радиографиялық бақылау әдісі құбыр учаскесін рентген сәулелерімен, медицинаға ұқсас етіп жарықтандыру қағидатына негізделеді. Дәнекерленген түйіспеде сәуле түсетін пленка бар. Кейіннен пленканы шығарады, кептіреді, дефектоскоп арқылы айдайды және дәнекерленген тігісте ақаудың бар не жоғы туралы қорытынды береді.

Мамандардың пікірінше, мұнай құбырларындағы дәнекерленген қосылыстарды радиографиялық бақылау әдісі ең дәл болып табылады.

Есепті жылы Компания өндірістік объектілердегі оқыс оқиғалар санының төмендеуі байқалуда.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

Экономикалық және салалық шолу
Сегмент қызметінің нәтижелері
Инвестициялық қызмет
Процестерді цифрландыру және автоматтандыру
Инновациялық-технологиялық даму
Корпоративтік қауіпсіздік
Ақпараттық қауіпсіздік

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

2020 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ-ның өндірістік объектілеріндегі оқыс оқиғалар

Оқыс оқиғалар тобы	2018	2019	2020	Өндіріс, %
Негізгі қызметтің механикалық-энергетикалық және технологиялық жабдықтарының ақаулықтары	65	89	**81**	–9%
Негізгі қызметтің автоматика жүйесі жабдығының ақаулықтары	36	21	**19**	–9,5%
Негізгі қызметтің өндірістік-технологиялық байланыс жабдықтарының ақаулықтары	64	52	**21**	- 59,6%

Өндіріс орындарын күзгі-қысқы және көктемгі кезеңдерге дайындау жоспары толығымен орындалды.

2021 жылға және орта мерзімді перспективаға арналған жоспарлар

2021 жылға Компания өндірістік қуаттарды сенімді және қауіпсіз пайдалануды қамтамасыз ету бойынша келесі шараларды жоспарлады:

- «Жезқазған және Шымкент мұнай құбырлары өндірістік кран қондырғыларында (ӨКҚ) байланыс жүйесін кешенді қайта құру», ӨКҚ-мен байланыс арналарының өткізу қабілетін 2 Мб / с-тан 1 Гб / с-қа дейін арттыру, электр қуаты өшкен кезде құрылғының автономды жұмысын 4-тен 36 сағатқа дейінгі арттыру, байланыс жабдығы мен электрмен жабдықтаудың қашықтықтан бақылауын қамтамасыз ету жобасын іске асыру;
- «Ақтөбе, Атырау, Жезқазған, Маңғыстау және Шымкент магистральдық мұнай құбырлары бойы аймағын тұрақты транкингті радиобайланыспен толық қамтумен қамтамасыз ету» мұнара мен жаңа базалық станцияларды салу арқылы автомобильді радиостанциялар аймағын байланыспен қамтуды 100% дейін арттыру жобасын іске асыру;
- деректерді беру желісін жаңарту және өткізу қабілетін 2,5 Гб/с-тан 10 Гб/с-ке дейін арттыру мақсатында «Атырау мұнай құбыры басқармасының қолданыстағы талшықты-оптикалық байланыс желісін жаңғырту» жобасын іске асыру;
- «ҚазТрансОйл» АҚ өндірістік-технологиялық желісіндегі тоқтап қалу және төтенше жағдайлар қаупін азайту мақсатында «МҚС 4, Арал және Шалқар байланыс орталықтары үшін электрмен жабдықтаудың апаттық жүйесін қайта құру» жобасын іске асыру.

Операторлық қызметтер көрсету жөніндегі қызмет

«ҚазТрансОйл» АҚ операторлық қызметтері бөгде ұйымдарға тиесілі магистральдық мұнай құбырларын пайдалану жөніндегі, оның ішінде техникалық қызмет көрсету жөніндегі қызметті, сондай-ақ «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ компаниялар тобы шеңберінде суағызғыларды техникалық қызмет көрсету және жөндеу жөніндегі қызметті білдіреді. Операторлық қызметтер бөгде ұйымдардың мұнай құбырларына қызмет көрсету шекарасын кеңейтуге бағытталған қызметтің негізгі бағыттарының бірі болып табылады.

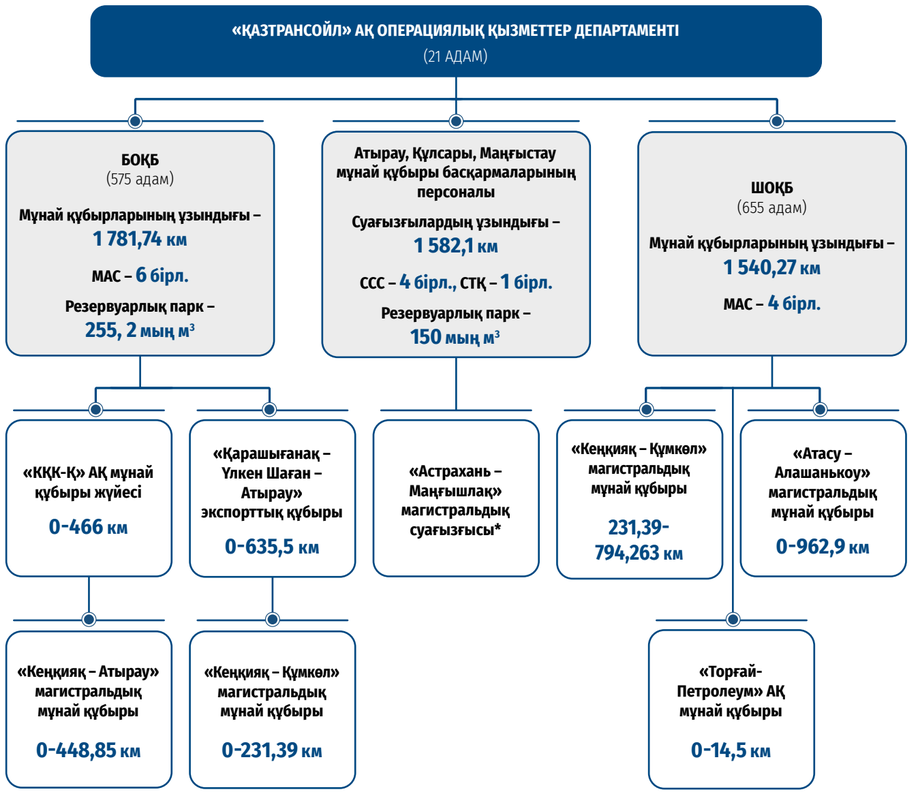
Компанияда көрсетілген қызмет түрлерін басқаруды операторлық қызметтер департаменті жүзеге асырады. Компанияның өндірістік бағдарламасын орындау операторлық қызметтерді көрсету шеңберінде Батыс операторлық қызметтер басқармасының (БОҚБ) және Шығыс операторлық қызметтерді басқармасы (ШОҚБ) персоналы жүзеге асырады.

«ҚазТрансОйл» АҚ мынадай компанияларға операторлық қызметтер көрсетеді:

- «Қазақстан-Қытай Құбыры» ЖШС;
- «МұнайТас» ЖШС;
- «Қарашығанақ Петролиум Оперейтинг Б.В.» (ҚПО);
- «Торғай Петролеум» АҚ;
- «ККК-К» АҚ;
- «Магистральдық Суағызғысы» ЖШС.

Компанияның жұмылдырылған персоналының жалпы саны – 1 251 адам болғанда қызмет көрсетілетін мұнай құбырларының жалпы ұзындығы 3 322 км құрайды, оның ішінде ОҚД – 21 адам, БОҚБ – 575 адам, ШОҚБ – 655 адам.

Операторлық қызметтің ұйымдық құрылымы



** «Астрахань – Маңғышлақ» магистральдық суағызғысының учаскесіне 0 км-ден 285 км-ге дейін, лупинг 207 км-ден 285 км-ге дейін «Магистральдық суағызғы» ЖШС қызмет көрсетеді.*

Операторлық қызметтерді көрсету бойынша қызметтен түскен кіріс 2020 жылы 2019 жылдың көрсеткішімен салыстырғанда 5,6%-ға артып, 17 835,3 млн теңгені құрады. Көрсеткіштің айтарлықтай өсуі көбінесе «ҚҚҚ» ЖШС мен «ККК-Қ» АҚ бойынша байқалады (әрқайсысы 8%), сондай-ақ «ҚҚҚ» ЖШС магистралды мұнай құбырларын пайдалануы кезінде қызмет құнының өсімі және «ККК-Қ» АҚ-мен келісімге №3 өзгерту ордерін жасасумен байланысты.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

Экономикалық және салалық шолу
Сегмент қызметінің нәтижелері
Инвестициялық қызмет
Процестерді цифрландыру және автоматтандыру
Инновациялық-технологиялық даму
Корпоративтік қауіпсіздік
Ақпараттық қауіпсіздік

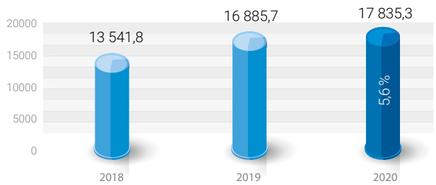
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Компанияның операторлық қызметтер көрсету жөніндегі қызметтен түскен кірістері, млн теңге



**Деректер «Магистральдық Суағызғы» ЖШС-ның қызметтер көрсетуден түскен кірістер сомасын қамтиды.*

Компанияның қызметтерді тұтынушылар бөлінісінде операторлық қызметтер көрсету жөніндегі қызметтен түскен кірістері, млн теңге

Қызметтерді тұтынушылар	2018	2019	2020	Өзгеріс, %
«ҚҚҚ» ЖШС	7 937,21	8 016,38	**8 631,97**	7,7%
«ККК-Қ» АҚ	2 178,72	4 495,12	**4 862,46**	8,2%
«Қарашығанақ Петролиум Оперейтинг Б.В.»	1 567,73	1 894,50	**1 833,43**	–3,2%
«МұнайТас» ЖШС	1 339,66	1 449,99	**1 509,52**	4,1%
«Торғай Петролеум» АҚ	209,73	221,08	**229,51**	3,8%
«Магистральдық Суағызғы» ЖШС	308,79	808,63	**768,41**	–5%
Жиыны:	13 541,84	16 885,70	**17 835,30**	5,6%

Кірістің төмендеуі келесі негізгі себептерге байланысты болды:

1. 2020 жылда ҚПО Б.В. Атырау мұнай құбыры басқармасы бөлімшелерінен көлік құралдарын тартуға өтінімдер саны 2019 жылғы өтінімдер санымен салыстырғанда азайды. Коронавирустық инфекцияның алдын алу бойынша енгізілген карантиндік шараларға байланысты өтініштер санының азаюы.
1. 2020 жылы «Магистральдық Суағызғысы» ЖШС-не өтініштердің нақты саны инциденттер санының азаюына байланысты азайды (судың жер бетіне шығуы). Сондай-ақ, коронавирустық пандемияға байланысты 2020 жылғы маусымда жоспарланған жұмыс кестесіне сәйкес жоспарланған жөндеу жұмыстары жойылды.

Компанияның операторлық қызметтерін тұтынушылар персоналдың біліктілігіне, өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау деңгейіне, сондай-ақ техникалық жарақтандыруға жоғары талаптар қояды. Тұтынушылардың талаптарына сәйкестігін қамтамасыз ету үшін Компания осы бағытты дамытуға айтарлықтай қаражатты инвестициялайды.

Сондай-ақ әрбір өндірістік объектіде Компанияның өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласындағы қызметтерін тұтынушылар талаптарының нақты сақталуын бақылау жүзеге асырылады. Объектілерде бұзушылықтар және/немесе қақтығыстар туындаған жағдайда тиісті хабарлама «ҚазТрансОйл» АҚ «Мұнай тасымалдауды басқару орталығы» (МТБО) филиалы құрамындағы Бас диспетчерлік басқармаға (БДБ) түседі. Ден қою жылдамдығын қамтамасыз ету үшін хабарламаларды жіберу тәулік бойы жүзеге асырылады.

Жыл сайын Компания бөгде ұйымдарға тиесілі өндірістік объектілердің сенімділігін қамтамасыз ету бойынша және объектілерді күзгі-қысқы және су тасқыны кезеңдерінде жұмысқа дайындау бойынша ұйымдастыру-техникалық іс-шараларын орындайды. 2020 жылы магистральдық мұнай құбырларының құбырішілік диагностикасының нәтижелері бойынша операторлық қызметтер басқармаларының күшімен магистральдық мұнай құбырларының 71 ақауы жойылды, оның ішінде «Теңіз – Новороссийск» мұнай құбырында – 44 ақау, «Кеңқияқ – Атырау» мұнай құбырында – 18 ақау, «Кеңқияқ – Құмкөл» мұнай құбырында – 7 ақау, «Атасу – Алашанькоу» мұнай құбырында – 3 ақау.

Сонымен қатар, есеп беру кезеңінде жұмыс істеп тұрған магистральдық мұнай құбырларында жабдықтардың ірі ақаулары, апаттар мен апаттар болған жоқ.

2020 жылы операторларға қызмет көрсету сапасының деңгейін ISO 9001:2015 талаптарына сәйкес бағалау мақсатында тұтынушыларға сауалнама жүргізілді. Сауалнама нәтижелері бойынша жалпы бағалау 95% құрады, бұл 2019 жылғы деңгейден 1,7%-ға төмен.

Тұтынушылардың 2020 жылғы операторлық қызметтер сапасымен қанағаттануын бағалау нәтижелері

«Торғай Петролеум» АҚ	«МұнайТас» ЖШС	«ҚҚҚ» ЖШС	ҚПО	«ККК-Қ» АҚ	«Магистральдық Суағызғысы» ЖШС	Жалпы бағалау
100%	100%	100%	100%	68%	100%	95%

2020 жылы «ККК-Қ» АҚ ұсынған 2019 жылға арналған сауалнаманы талдау нәтижелері бойынша «ҚазТрансОйл» АҚ түзету шараларын қабылдады, оның ішінде тоқсан сайын «ҚазТрансОйл» АҚ электр және газ дәнекерлеушілерінің біліктілігін арттыру бойынша ұйымдастырушылық-техникалық шаралар практикалық дағдыларды тоқсандық сынау арқылы дайындалды, сондай-ақ мамандардың «Bek Consulting» ЖШС оқу орталығында оқуы ұйымдастырылды, жылжымалы ғылыми-зерттеу зертханасының жетекшісі болып білікті дәнекерлеу инженері тағайындалды, сонымен қатар ұсынылатын қызметтердің сапасын арттыруға бағытталған бірқатар басқа жұмыстар да атқарылды.

Коронавирустық пандемия кезінде ККК мұнай құбырлары жүйесінің қондырғыларының үздіксіз жұмысын қамтамасыз ету үшін апаттық қалпына келтіру пункттері мен мұнай айдау станцияларының техникалық қызмет көрсету бригадаларының 100% қатысуын қамтамасыз етуге ерекше назар аударылды.

2021 жылға және орта мерзімді перспективаға арналған жоспарлар

Сыртқы ұйымдардың мұнай магистральдық құбырлары мен су құбырларын пайдалану және қызмет көрсету бойынша қызметтердің сапасын арттыру шеңберінде Компания алдына келесі мақсаттарды қояды:

- операторлық қызметтерді апатсыз ұсыну;
- тұтынушылардың операторлық қызмет сапасына қанағаттанушылығын жоғары деңгейін сақтап тұру (кем дегенде 95%);
- құрал-жабдықтарды жөндеу және техникалық қызмет көрсету жүйесін жетілдіру;
- сырт ұйымдарға тиесілі мұнай құбырларын пайдалану бойынша көрсетілетін қызметтердің табыстылығын қамтамасыз ету;
- 2022–2024 жылдарға арналған «Қазақстан-Қытай құбыры» ЖШС, «МұнайТас» ЖШС-мен жаңа ұзақ мерзімді келісімшарттар жасасу.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
Экономикалық және салалық шолу
Сегмент қызметінің нәтижелері
Инвестициялық қызмет
Процестерді цифрландыру және автоматтандыру
Инновациялық-технологиялық даму
Корпоративтік қауіпсіздік
Ақпараттық қауіпсіздік
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ

Инвестициялық шешімдер қабылдау жүйесі

Компания немесе ЕББҮ бастамашылық ететін әрбір инвестициялық жоба терең сараптамадан өтеді. Жоба бойынша шешім қабылдауды Компанияның Инвестициялық комитеті Компанияның белгіленген талаптары мен корпоративтік рәсімдеріне сәйкес үш кезеңде жүзеге асырылады.

Инвестициялық жобалар бойынша шешімді қабылдау кезеңдері

Өтінімді мақұлдау және ТЭН-ні қаржыландыру туралы шешім қабылдау → **ТЭН мақұлдау және жобалау-сметалық құжаттаманы (ЖСҚ) қаржыландыру туралы шешім қабылдау** → **ЖСҚ мақұлдау және жобаны іске асыру туралы шешім қабылдау**

Бірінші кезеңде инвестициялық жобаны жүзеге асыру мүмкіндігі мен орындылығы туралы шешім қабылданады. Келесі кезеңде экономикалық тартымдылықты талдау үшін есептеулер жүргізіледі. Соңғы кезеңде инвестициялық өтелміділіктің, жобаның компанияның қаржылық жағдайына және бизнес-жоспардың ҚНК-ге әсерін, сондай-ақ адами ресурстарды жоспарлауды егжей-тегжейлі есептеу жүргізіледі.

Бұдан басқа, әрбір кезеңде шешім қабылдау кезінде жобаның тәуекел деңгейі және оның еңбекті қорғау мен қоршаған ортаға әсері сияқты факторлар ескеріледі.

Компания мен ЕББҮ-ның құны 5,5 млрд теңгеден асатын барлық жобалары «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Инвестициялар комитетінде қаралуға жатады.

Инвестициялар жөніндегі комитеттен мақұлдау алғаннан кейін «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ / ЕББҮ жобаны жүзеге асыруды бастайды.

Күрделі салымдардың жалпы сомасы, млн теңге

Көрсеткіш	2018	2019	2020	2021* (жоспар)	Өзгеріс,%
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның күрделі салымдары**, оның ішінде:	51 313	42 858	**49 715**	81 765	16,0
жаңа жобаларға	8 054	70	**78**	335	11,4
өндірістің ағымдағы деңгейін қолдау үшін	43 257	42 761	**49 635**	81 364	16,1
әкімшілік сипаттағы	3	27	**3**	66	–88,9

** Компания Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 16 қарашадағы шешімімен бекітілген «ҚазТрансОйл» АҚ 2021–2025 жылдарға арналған бизнес-жоспарына сәйкес.*

*** Компанияның күрделі салымдарының шоғырландырылған көлемі (улестік әдіс) көрсетілген.*

2020 жылғы күрделі салымдар бойынша нәтижелер Компанияның негізгі ресурстары өндірістің ағымдағы деңгейін қолдауға бағытталғанын көрсетеді. Мәселен, 2020 жылы осы бағытқа күрделі салымдардың жалпы көлемінің 99,8%-ы бөлінді.

Негізгі инвестициялық жобалар және олардың 2020 жылдағы прогресс

«Қазақстан – Қытай» мұнай құбырын кеңейту

Компания үшін ғана емес, Қазақстан Республикасы үшін де ірі және стратегиялық маңызды инвестициялық жобалардың бірі «Қазақстан – Қытай» магистральдық мұнай құбырлары жүйесінің құрылысы болып табылады.

Жоба мұнай құбырының өткізу қабілетін ішкі нарыққа тасымалдау көлемі және ҚХР-ға экспорттау барысында қолданыстағы мұнай айдау станцияларын жөндеу және жаңаларын салу, сондай-ақ құбырдың сайкес учаскелерінде мұнай құбырын ауыстыру кезінде тасымалдау көлемінің өсуі есебінен барлық учаскелер бойынша кезең-кезеңмен арттыруды көздейді.

Бірінші кезең шеңберінде 2006 жылы ұзындығы 965,1 км «Атасу – Алашанькоу» мұнай құбыры салынып, пайдалануға берілді. 2009 жылы-ұзындығы 794,26 км «Кеңқияқ – Құмкөл» мұнай құбыры салынып, пайдалануға берілді.

Жобаға қатысушылар: «ҚазТрансОйл» АҚ, «МұнайТас» ЖШС және «ҚҚҚ» ЖШС, олардың әрқайсысы «Қазақстан – Қытай» мұнай құбырының тиісті учаскесінің меншік иесі болып табылады. Қаржыландыру жобаға қатысушылардың өз қаражаты есебінен жүзеге асырылады.

«Қазақстан – Қытай» мұнай құбыры құрылысын жүзеге асырудың келесі кезеңі келесі жобаларды біріңғай «Қазақстан – Қытай мұнай құбыры құрылысының екінші кезеңінің екінші кезегі. Өнімділікті жылына 20 млн тонна мұнайға арттыру жобасына (Жоба) біріктіру болды: «МұнайТас» ЖШС іске асыратын «Қазақстан – Қытай мұнай құбыры құрылысының екінші кезеңінің екінші кезеңі», «Өнімділігі жылына 6 млн тоннаға дейінгі «Кеңқияқ – Атырау» мұнай құбыры қатысушысының реверсінің бірінші кезеңі» (Реверс жобасы) және «ҚҚҚ» ЖШС жүзеге асыратын «МССКӨЖ өткізу қабілетін Құмкөл БМАС-ке ұлғайту» (МССКӨЖ жобасы) жобалары.

Жобаның мақсаты – Қазақстанның энергетикалық қауіпсіздігін қамтамасыз ету шеңберінде Батыс Қазақстан мұнайын «Павлодар мұнай-химия зауыты» ЖШС мен «ПетроҚазақстан Ойл Продактс» ЖШС-не жеткізудің техникалық негіздемесін қамтамасыз ету, сондай-ақ экспорттық әлеуетті арттыру.

2020 жылы 15 маусымда Реверс жобасы шеңберінде алғашқы іске қосу кешені пайдалануға берілді.

Алғашқы іске қосу кешені бойынша жұмыстардың аяқталуына байланысты бүгінгі таңда Н. Шманов атындағы МАС-тан кері бағытта аз күкіртті мұнайды қатудың теріс температурасын ескере отырып айдау (Теніз, Қашаған) жүзеге асырылып отыр.

Екінші іске қосу кешені аясында «Аман» МАС салынуда. 2020 жылдың 29 желтоқсанында «Аман» МАС-ын механикалық аяқталу актісіне қол қойылды.

Барлығы 21 901 млн теңге игерілді, оның ішінде 2020 жылы – 10 814 млн теңге.

2020 жылдың 31 желтоқсанында Құмкөл МСӨЖ және Кеңқияқ МСӨЖ нысандары пайдалануға берілді.

«Астрахань – Маңғышлақ» магистральдық су құбырын қайта құру және кеңейту

«Магистральдық Суағызғысы» ЖШС «Астрахань-Маңғышлақ» магистральды суағызғысын қайта құру және кеңейту жобасының техникалық-экономикалық негіздемесін жасады.

Жобаның мақсаты – «Астрахань – Маңғышлақ» магистралдық суағызғысының өткізу қабілетін арттыру және Атырау мен Маңғыстау облыстарындағы суды тұтынудың қазіргі таңдағы тапшылығын және өсуін қамтамасыз ету үшін тозған жабдықты жаңарту.

Жобаның бірінші кезеңі «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Инвестициялар жөніндегі комитетінің қарауына жіберілді. Жобаның бірінші кезеңі шеңберінде ұзындығы 151 км су өткізгіштің екінші желісін салу қарастырылған. «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Инвестициялар жөніндегі комитетінің мақұлдауын алғаннан кейін «Магистральдық Суағызғысы» ЖШС жобалық-сметалық құжаттаманы әзірлеуге кіріседі.

«Астрахань – Маңғышлақ» магистральдық суағызғысынан Қашаған кен орнында жоспарланған ілеспе газды қайта өңдеу зауытына дейін суағызғысын салу

Қашаған кен орнында жоспарланған ілеспе газды қайта өңдейтін зауыттың құрылысын сумен қамтамасыз ету мақсатында, Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің Атырау облысына жұмыс сапары қорытындысы бойынша берген тапсырмаларын орындай отырып, «Магистральдық Суағызғысы» ЖШС зауытқа дейінгі суағызғысының құрылысын бастады.

Қазіргі таңда «Магистральдық Суағызғысы» ЖШС жобаның техникалық-экономикалық негіздемесін әзірлеуде.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
Экономикалық және салалық шолу
Сегмент қызметінің нәтижелері
Инвестициялық қызмет
Процестерді цифрландыру және автоматтандыру
Инновациялық-технологиялық даму
Корпоративтік қауіпсіздік
Ақпараттық қауіпсіздік
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

ПРОЦЕСТЕРДІ ЦИФРЛАНДЫРУ ЖӘНЕ АВТОМАТТАНДЫРУ

Қазіргі таңда жедел өзгеретін экономикалық ортада цифрландыру ұйымның табысты дамуының шешуші факторы болып табылады. «ҚазТрансОйл» АҚ бұл бағытта ауқымды жұмыстар жүргізуде.

Цифрландыру және процестерді автоматтандыру саласындағы дамудың негізгі векторлары ішкі құжаттарында бекітілген: «ҚазТрансОйл» АҚ цифрландыру тұжырымдамасы және «ҚазТрансОйл» АҚ цифрлық технологияларын дамыту бағдарламасы, сондай-ақ жобалардың Жол картасы.

Осы саладағы жобаларды бейінді департаменттер жүзеге асырады: ақпараттық технологиялар департаменті, телекоммуникациялар департаменті және ТПАБЖ және МҚ департаменті.

Цифрландырудың мақсаттары мен бағыттары

2018 жылы әзірленген «ҚазТрансОйл» АҚ-ның Цифрландыру тұжырымдамасы қазіргі заманғы цифрлық технологияларды енгізу және тиімді ақпараттық-коммуникациялық инфрақұрылымды өрістету есебінен Компания қызметін жетілдірудің негізгі бағыттарын айқындап берді. Екі негізгі мақсаттар мен дамудың тоғыз негізгі бағыттары анықталды, олардың әрқайсысы түрлі бастамаларды қамтиды.

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның цифрландыру тұжырымдамасы

ЦИФРЛАНДЫРУ САЛАСЫНДАҒЫ МАҚСАТТАР

1-МАҚСАТ. ПРОЦЕСТЕРДІ ТИІМДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ ЦИФРЛЫҚ ТЕХНОЛОГИЯЛАРДЫ ПАЙДАЛАНУ ЕСЕБІНЕН ӘЛЕМДІК ДАМУ ҚАРҚЫНДАРЫНА СӘЙКЕС КЕЛУ

1. Цифрлық зияткерлік қауіпсіздік жүйесін құру
- Штаттан тыс жағдайларды мониторингілеу және басқарудың ахуалдық орталығын құру
- Автокөлікті бақылаудың автоматтандырылған жүйесін дамыту
- Бірыңғай кіру нүктесінің жүйесін құру (Single Sign On)
- Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша электрондық жұмыс орнын құру
- Экшн-камераларды пайдалану

2. Тауар-көлік операциялары үшін жүйелерді дамыту
- Тауар-көлік операциялары үшін жүйелерді дамыту

3. Технологиялық процестерді цифрландыру
- Магистральдық мұнай құбырлары учаскелері бойынша апаттық тоқтаулар алгоритмдерін іске асыру
- Мобильді құрылғылардан WebNavigator қатынауды ұйымдастыру
- Өздігінен диагностикалау функциясы бар автоматтандырудың техникалық құралдарын пайдалану

4. Өндірістік процестерді басқарудың цифрлық технологияларына көшу
- Өндірістік процестерді басқару жүйесін енгізу
- Диагностикалық жүйелерді енгізу
- 3D-модельдеу жүйесі негізінде өндірістің «Цифрлық қосарлы» активтерін цифрлық модельдеу
- Smart Grid (ақылды электр желісі) негізгі компоненттерін енгізу
- Жобаларды басқарудың корпоративтік жүйесін енгізу

ЦИФРЛАНДЫРУ САЛАСЫНДАҒЫ МАҚСАТТАР

2-МАҚСАТ. ҮЗДІК ӘЛЕМДІК ІС-ТӘЖІРИБЕЛЕРДІ ЖӘНЕ БАСТАМАЛАРДЫ ЕНГІЗУ ЕСЕБІНЕН ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ ЖӘНЕ ОНЫ ҚОРҒАУ ДЕҢГЕЙІН АРТТЫРУ

5. Персоналды басқарудағы цифрлық түрленулер, заманауи жұмыс орындарын құру
- Қызмет көрсету орталығын құру
- Web-технологияларға негізделген құжат айналымының орталықтандырылған жүйесін енгізу

6. Негізгі қызмет көрсеткіштерін басқарудың заманауи тетіктерін енгізу
- Бизнес-процестерді басқару жүйесін енгізу

7. Қаржы-қаражатты цифрлық мониторингтеу
- Корпоративтік есептілік жүйесін енгізу
- ERP-жүйесін дамыту

8. Сатып алу және материалдық ағындарды басқару саласында процестерді дамыту
- Материалдық ағындарды басқару бойынша ERP-жүйесін дамыту

9. Сенімді цифрлық инфрақұрылымды қамтамасыз ету
- Деректерді беру және сақтау жүйесін дамыту

Цифрландырудан күтілетін нәтижелер:
- өндірістік процестерді технологиялық жаңғыртудың жоғары деңгейі;
- негізгі қызмет көрсеткіштері бойынша жедел және сенімді ақпарат алу арқылы корпоративтік басқару жүйесінің сапасын арттыру;
- жұмыс орнының тиімділігін, қызметкерлердің цифрлық сауаттылығын арттыру;
- цифрлық инфрақұрылымның қолжетімділігі мен қауіпсіздігін арттыру;
- еңбекті қорғау және қауіпсіздік мәдениетінің деңгейін арттыру.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

- Экономикалық және салалық шолу
- Сегмент қызметінің нәтижелері
- Инвестициялық қызмет
- Процестерді цифрландыру және автоматтандыру
- Инновациялық-технологиялық даму
- Корпоративтік қауіпсіздік
- Ақпараттық қауіпсіздік

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Жылулық бейнебақылаудың мобильді жүйесін енгізу

Қауіпсіздік деңгейін жоғарылату және пандемия кезінде COVID-19 вирусын жұқтыру қаупін азайту мақсатында «ҚазТрансОйл» АҚ персоналының, сондай-ақ Компания кеңселеріне келушілердің қашықтықтан өлшеу арқылы дене температурасын қадағалау және жылулық бейнебақылау технологияларының көмегімен бақылау ұйымдастырылды. Жылуды бейнелеуді бейнежазбалық жүйелері Компанияның 12 кеңселеріндегі негізгі кіріс топтарында орнатылған. Жүйелер ағындағы адамдардың температурасын анықтауға арналған және адамның денесінің температурасын бас киммен және маскамен өлшеуге мүмкіндік береді. Температураны өлшеу қателігі ± 0,3 С құрайды. Компанияның кеңселеріндегі статистиканы сақтау және жағдайды уақтылы қадағалау мақсатында оқиғалар туралы барлық ақпарат тиісті мекемелерінде өңделеді және сақталады.

Орнатылған жүйелер бет метамәліметтерін (жас, жыныс, көзілдіріктің бар-жоғы, маскалар және т.б.) бөліп көрсету, беттерді анықтау және талдау функциялары бар зияткер бейнетіркеуіштерді одан әрі қолдану үшін деректерді бірыңғай бақылау орталығында жинай отырып, орталықтандыруға мүмкіндік береді. Температурасы көтерілген адам тіркелген жағдайда дабыл туралы хабар автоматты түрде мониторинг орталығына фотосуретпен және оқиға туралы қысқаша бейнефильммен, сондай-ақ тиісті мамандарға электрондық пошта арқылы жіберіледі.

«ҚазТрансОйл» АҚ өндірістік объектілерінде периметрлік бейнебақылау жүйесін және кіруді бақылау жүйесін енгізу

2020 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ нысандарын 2020–2024 жылдарға арналған инженерлік-техникалық қауіпсіздік құралдарымен жабдықтау жоспары бекітілді. Жоспар периметрлік бейнебақылау жүйелерін және Компанияның 27 өндірістік объектілерінде және 11 магистральдық құбырлардың желілік бақыланатын орындарында кіруді басқару жүйелерін енгізуді қамтиды.

Мұнай құбырлары объектілеріне арналған периметрлік бейнебақылау жүйелері қауіпсіздік құрылымдары мен жедел персоналға өндірістік алаңның аумағына бөтен адамдардың рұқсатсыз кіруі туралы, бұзушылардың әрекеттерін бейнежазбаға түсіру, сондай-ақ өндірістік және технологиялық нысандардың жағдайын бақылауды уақтылы хабарлауды қамтамасыз етеді.

Кіруді бақылау және басқару жүйесі нысандардағы техникалық кіру құралдарының көмегімен, оның ішінде жүйелік оқылатын турникет, шлагбаумдар мен электромеханикалық құлыптары бар оқитын аппаратураны қолдана отырып, басқаруды оңтайландыруға мүмкіндік береді.

2021 жылы келесі объектілерде қауіпсіздік және периметрлік бейнебақылау және кіруді бақылау жүйелерін енгізу жоспарлануда: «Шолақ-Қорған» БМАС, «Жетібай» МАС, «Степное» МАС, «Шағыр» МҚП, «Екібастұз» МАС, «Бейнеу» МАС.

2022–2025 жылдарға ұқсас жүйені «ҚазТрансОйл» АҚ 19 объектісіне енгізу жоспарлануда.

2021 жылға және орта мерзімді перспективаға арналған жоспарлар

- Өрт сөндіруді автоматты түрде басқару жүйесін және электр сөндіруді қалпына келтіру;
- Автоматты өрт дабылы және электр өрт сөндіру жүйесі (АӨДЭ) технологиялық қондырғыларда өрттің дамудың бастапқы кезеңінде ерте анықтауға, ауа-механикалық көбікпен автоматты түрде өрт сөндіруді қосуға және басқару пультіне өрт сигнализациясын беруге арналған;
- «Қаражанбас» МАС, «Прорва» МАС, «Опорная» МҚС, «Индер» МАС, «Павлодар» БМАС, «Атасу» БМАС және «Шағыр» МҚП жүйелерін қалпына келтіру.

ИННОВАЦИЯЛЫҚ-ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ ДАМУ

«ҚазТрансОйл» АҚ мұнай тасымалдау қызметінде көптеген арнайы технологиялық сипаттамалармен тұспа-тұс болады. Бұл ғылыми-техникалық тәсіл мен ғылыми негізделген шешімдерді қабылдау қажеттілігін туындатады. Жұмыстың бұл ерекшелігі болашақ технологиялық заманауи шешімдерді, қолданыстағы технологиялық процестерді оңтайландыруға / модернизациялауға бағытталған жаңа жабдықтар мен технологияларды (майлы жылыту пештерін, сорғы қондырғыларын пайдалану, мұнай құбырлары объектілерінің қауіпсіздік жүйелерін және т. б.) кейіннен енгізу бойынша ұсыныстар әзірлеуге бағытталған.

Ғылыми және инновациялық-технологиялық даму саласындағы өзекті міндеттерді шешу үшін ҒЗТКЖ әзірлеу және жаңа техника мен инновациялық-технологиялық шешімдерді трансферттеу жөніндегі 2019–2023 жылдарға арналған бағдарлама (ҒЗТКЖ бағдарламасы) тұрақты негізде іске асырылуда.

ҒЗТКЖ бағдарламасының міндеттері

ҒЗТКЖ басты міндеттері және бағыттары

Компания мамандарының қатысуымен алынған және Қазақстан Республикасының мұнай-газ саласы объектілерінде, оның ішінде «ҚазТрансОйл» АҚ нысандарында алынған және енгізілген ҒЗТКЖ нәтижелері жұмыс сапасының жақсаруын және мұнай және су айдау көлемнің ұлғаюын қамтамасыз етеді.

«ҚазҰТЗУ» КЕАҚ «Мұнай-газ саласындағы технологиялық процестерді математикалық модельдеу» ғылыми-зерттеу зертханасының мамандары күшімен Компания мамандары біріге отырып жасаған «SmartTran» бағдарламалық жасақтамасы ақпарат технологиялары, мұнай және мұнай қоспасын тасымалдау саласындағы аналогтары жоқ ғылыми және инновациялық жұмыстарға жатады. «SmartTran» бағдарламалық жасақтамасы қолданыстағы мұнай құбырларының жұмыс режимін болжай отырып, мұнай құбырлары учаскелері мен мұнай құбырлары жүйелерінің жұмыс режимін бақылауға, модельдеуге және оңтайландыруға арналған.

«SmartTran» бағдарламалық жасақтамасының және «ҚазТрансОйл» АҚ «Мұнай тасымалдауды басқару орталығы» (МТБО) филиалы БДБ SCADA-ның интеграциясы сорғы қондырғыларының, жылыту пештерінің және магистральдық мұнай құбырлары учаскелеріндегі технологиялық айдау режимдерінің жұмысы туралы жедел мәліметтер алуға мүмкіндік берді. мұнай қоспаларын мұнай құбырлары трассалары бойынша тасымалдаудың оңтайлы энергия үнемдеу режимдері.

2020 жылы келесі жұмыстар аяқталды:

- сызықтық бөлік пен технологиялық жабдықтың параметрлері жаңартылды;
- «Кеңқияқ – Атырау» магистральды мұнай құбыры арқылы мұнайды кері айдаудың жылу және гидравликалық есептеулері жүргізілді;
- «SmartTran» бағдарламалық жасақтамасын пайдаланушыларды Батыс Қазақстан мұнай қоспаларын осы мұнай құбыры бағыты бойынша кері тасымалдауды модельдеу, болжау және оңтайландыру бойынша оқыту жүргізілді;
- «Қасымов – Үлкен Шаған» МАС, «Жұмағалиев – Шолақ Қорған» және т. б. технологиялық учаскелерінде құбырдың қауіпсіз тоқтау уақытын анықтау үшін жылу-гидравликалық есептеулер жүргізілді;
- жаңа сорғы қондырғылары туралы мәліметтер, «ҚазТрансОйл» АҚ магистральдық мұнай құбырларының технологиялық учаскелеріндегі мұнай мен мұнай қоспаларының жаңа реологиялық қасиеттері туралы ақпарат «SmartTranPro»-ға енгізілді;
- магистральдық мұнай құбырларының барлық учаскелерінде гидравликалық есептеулер жүргізілді, сорғы қондырғыларының қысым-көлем сипаттамалары, топы-

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

Экономикалық және салалық шолу
Сегмент қызметінің нәтижелері
Инвестициялық қызмет
Процестерді цифрландыру және автоматтандыру
Инновациялық-технологиялық даму
Корпоративтік қауіпсіздік
Ақпараттық қауіпсіздік

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

рақтың жылу өткізгіштік коэффициенті SCADA деректері мен электр энергиясының коммерциялық өлшеудің автоматтандырылған жүйесі (ЭКӨАЖ) бойынша анықталды және оңтайландыру технологиялық режимдер Қаражанбас МАС – Ақтау МАС, Б. Жұмағалиев атындағы БМАС – Атасу БМАС мұнай құбырларының учаскелерінде «SmartTranPro» бағдарламалық жасақтамасын қолдану арқылы жүзеге асырылды.

2020 жылғы ҒЗТКЖ бағдарламасының нәтижелері

2020 жылға арналған әзірленген және бекітілген ҒЗТКЖ бағдарламасына сәйкес келесі ғылыми-зерттеу жұмыстары жүргізілді:

- «Павлодар – Шымкент» магистральды мұнай құбырының Ду820 мм, 681,084 – 840,725 км учаскесіндегі қалдық ресурсты бағалау, мердігер «Гормонтажпроект» ЖШС;
- «Қаламқас – Қаражанбас – Ақтау» магистральды мұнай құбырының Ду720 мм, 179 – 265,2 км учаскесіндегі қалдық ресурсын бағалау, мердігер «Гормонтажпроект» ЖШС.

Нәтижесінде магистральдық мұнай құбыры учаскесінің қалдық есептеулері құбырішілік диагностикалық мәліметтерге сәйкес жүргізілді, құбырлардағы металл сынамаларының беріктік қасиеттерін анықтау күйін зерттеу жұмыстары жүргізілді, мұнай құбырларының қалдық ресурсын анықтау үшін қалдық деградациясының әр түрлі механизмдерінің шекті күй критерийлері және «металдың шаршауын» ескере отырып қалдық ресурсын есептеу (тозудың біртіндеп жинақталуы, төзімділігінің азаюына және беріктіктің төмендеуіне әкеледі).

ҒЗТКЖ және инновациялық технологияларды өз күшімен орындалуы

Жұмыс атауы	Іс жүзінде орындалуы, %
Мұнайдың нақты құрамдарын ескере отырып, «Т. Қасымов атындағы МАС – Н. Шманов атындағы МАС – «Құмкөл» БМАС» мұнай құбыры бағыты бойынша тасымалдауға жоспарланған нағыз мұнай қоспаларының реологиялық және физикалық-химиялық қасиеттерін зерттеу («Кеңқияқ – Атырау» МҚ реверсі бойынша).	100
«МГӨЖ –БМАС Құмкөл – Б. Жұмағалиев атындағы БМАС – Шымкент ҚТП» мұнай құбыры трассалары бойынша тасымалданатын мұнай қоспаларының физикалық-химиялық және реологиялық параметрлерін зерттеу, мұнай қоспасының нақты құрамын ескеру.	100
«Өзен – Атырау – Самара» мұнай құбыры бойынша тасымалданатын мұнай қоспаларының физикалық-химиялық және реологиялық параметрлерін, мұнай қоспасының нақты құрамын ескере отырып зерттеу.	100
Мұнай кен орындарында тасымалданатын мұнайдың / мұнай қоспаларының коррозияға қабілеттілігін зерттеу (ОҚБ-нің тиісті сұранысына сәйкес).	100
АМБ магистральды мұнай құбырлары, ММБ және ҚМБ учаскелерінде ЭХҚ жүйесінің тиімділігін бақылау (2019 жылдың атқарылған жұмыс нәтижелерін ескере отырып).	100
ЖМБ магистральды мұнай құбырлары, ШМБ және ПМБ учаскелерінде ЭХҚ жүйесінің тиімділігін бақылау (2019 жылдың атқарылған жұмыс нәтижелерін ескере отырып).	100
Мұнай айдау станцияларындағы технологиялық құбырлар мен резервуарларды коррозиядан қорғауға арналған ЭХҚ жүйелерінің тиімділігін зерттеу (2019 жылдың атқарылған жұмыс нәтижелерін ескере отырып).	100
АМБ магистральды мұнай құбырлары, ММБ және ҚМБ трассасы бойындағы топырақтың коррозияға ұшырауын зерттеу (2019 жылғы жұмыс нәтижелерін ескере отырып).	100
ЖМБ магистральды мұнай құбырлары, ШМБ және ПМБ трассасы бойындағы топырақтың коррозияға ұшырауын зерттеу (2019 жылғы жұмыс нәтижелерін ескере отырып).	100
Ертіс өзені арқылы «Павлодар – Шымкент» мұнай құбырының су асты өткелінің коррозия күйін бақылау.	100

Жаңа техника мен инновациялық технологияларды трансферттеу бойынша жұмыстарды орындау

Жұмыс атауы	Іс жүзінде орындалуы, %
Резервуарларда және мұнай құбырларында асфальт-шайыр-парафин шөгінділерінің түндырмаларын болдырмауын (жоғары парафинді және тұтқырлығы жоғары мұнай қоспаларын тасымалдайтын мұнай құбырлары учаскелерінде) процестерді оңтайландыру бойынша ұсыныстармен заманауи технологияларды (соның ішінде «ҚазТрансОйл» АҚ-да қолданылатын) талдаудан өткізу.	100
Магистральдық мұнай құбырының желілік бөлігін жөндеу / ауыстыру кезінде заманауи технологияларды (соның ішінде «ҚазТрансОйл» АҚ-да қолданылатындарды) талдау және процестерді оңтайландыру мүмкіндігін бағалау.	100
Магистральды сорғы қондырғыларын пайдалану кезінде энергия шығынын азайту мақсатында «ҚазТрансОйл» АҚ нысандарында турбулентті қоспаны қолдану тиімділігін кешенді талдау	100

Әзірленген нормативтік-техникалық құжаттаманы бекіту

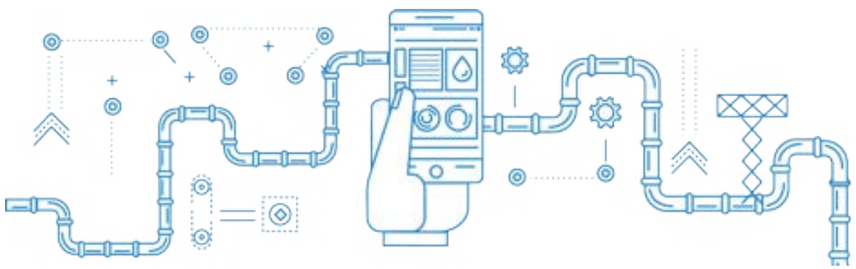
2020 жылы Компания Басқармасының шешімімен үйымның 3 стандарты бекітілді, оның ішінде:

- «Мұнай және құбыр поршенді қондырғыларының саны мен сапасын өлшеу жүйелеріне қызмет көрсетудің типтік уақыт нормалары»;
- «Магистральдық мұнай құбырлары. Құбырды катушкалардың байланысын ескере отырып қосу»;
- «Магистральдық мұнай құбырлары. Мұнай айдау кезінде химиялық реагенттерді қолдану».

«ҚазТрансОйл» АҚ Қазақстан Республикасы Сауда және интеграция министрлігінің Техникалық реттеу және метрология комитетіне берген өтінішіне сәйкес, 2020 жылға арналған Ұлттық стандарттау жоспарына Қазақстан Республикасының «магистральдық мұнай құбырларында жұмыс атқару кезінде қолданылатын арнайы киім және басқа жеке қорғаныс құралдары. Негізгі техникалық талаптар» (ұлттық стандарт) мемлекеттік техникалық реттеу жүйесінің ұлттық стандартын әзірлеу кірді. Бір жыл ішінде ұлттық стандарт жасалып, 2020 жылдың қараша айында Қазақстан Республикасы Сауда және интеграция министрлігі Техникалық реттеу және метрология комитетінің бұйрығымен бекітілді.

2021 жылға және орта мерзімді перспективаға арналған жоспарлар

- алдын-ала минералды өңдеу жүргізе отырып, құбырлардың сыртқы беті мен резервуарлардың сыртқы / ішкі беті үшін коррозияға қарсы заманауи инновациялық жабындарды енгізу;
- адамның ең аз қатысуымен түбіндегі және шөгінділерді өңдеумен резервуарлардың түбіндегі шөгінділерден тазартудың инновациялық технологияларын енгізу (автоматтандырылған және / немесе роботтандырылған кешендер);
- Компанияның мұнай құбырлары бағыттары бойынша әртүрлі мұнай түрлерін бірлесіп тасымалдау кезінде мұнай қоспалары ағынының тұтқырлық-температуралық параметрлерін зерттеу және болжау;
- 110 кВ және 35 кВ қосалқы станцияларды электр және газ қосқыштарын қолдана отырып жаңғырту.



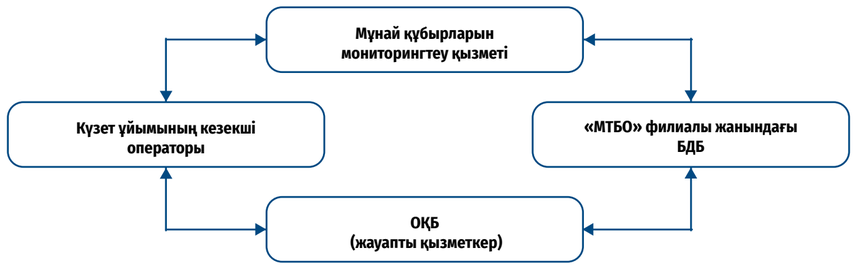
Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
Экономикалық және салалық шолу
Сегмент қызметінің нәтижелері
Инвестициялық қызмет
Процестерді цифрландыру және автоматтандыру
Инновациялық-технологиялық даму
Корпоративтік қауіпсіздік
Ақпараттық қауіпсіздік
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

КОРПОРАТИВТІК ҚАУІПСІЗДІК

«ҚазТрансОйл» АҚ басқаратын магистральдық мұнай құбырлары жүйесі Қазақстанның МӨЗ-дерін шикізатпен және мұнайдың көптеген экспорттық бағыттарын қамтамасыз ете отырып, стратегиялық маңызға ие. Бұл жағдайлар корпоративтік қауіпсіздікке және активтерді қорғауға байланысты мәселелерге жоғары талаптар қояды. Компанияда корпоративтік қауіпсіздікті қамтамасыз ету мақсатында магистральдық құбырды тұрақты күзету және мұнайдың ағып кетуін анықтау жүйелеріне және мұнай құбырын қорғау жүйелеріне тәулік бойы мониторинг жүргізу ұйымдастырылған.

Корпоративтік қауіпсіздік мәселелерін басқаруды корпоративтік қауіпсіздік департаменті жүзеге асырады. Құбырдың күзет аймағына құқыққа қарсы әрекеттер мен басып кіруді анықтау орталық аппарат деңгейінде, сондай-ақ «ҚазТрансОйл»АҚ-ның ұтқыр күзет топтары мен аварийлық қызметтерін қоса алғанда, барлық ОҚБ-ның өзара іс-әрекет процесінде жүзеге асырылады.

Компания активтерінің қауіпсіздігін қамтамасыз ету жүйесінің қатысушылары



«ҚазТрансОйл» АҚ объектілеріне қол сұғушылықтың алдын алу және қарсы тұру үшін Компания, аумақтық ішкі істер органдары және «KMG-Security» ЖШС күзет ұйымы арасында ынтымақтастық және өзара іс-қимыл туралы меморандумдар жасалды, оларға сәйкес тараптар тиісті ақпаратпен жедел алмасады, объектілердегі қылмыстарға қарсы күрес стратегиясын бірлесіп әзірлейді, мұнай құбырларына қатысты мәселелер бойынша заңнаманы жетілдіру жөнінде ұсыныстар қалыптастырады.

Құбырларды қорғау жүйесін жетілдіру «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің активтердің қауіпсіздігін қамтамасыз ету саласындағы басты басымдығы болып табылады. Компания «Терроризмге қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңының нормаларын ескере отырып әзірленген Компанияның объектілерін инженерлік-техникалық күзет құралдарымен (ИТКҚ) 2024 жылға дейінгі жарақтандыру жоспарына сәйкес ИТКҚ енгізу жөніндегі іс-шараларды белсенді іске асырады. Осы Жоспарға сәйкес Компанияның өндірістік және технологиялық объектілерінде күзет-периметрлік сигнал беру және бейнебақылау жүйесін енгізу жүзеге асырылуда.

2020 жылғы корпоративтік қауіпсіздік саласындағы өзгерістер

Заңсыз әрекеттер санын азайту мақсатында, 2020 жылы Компания құқық қорғау органдарымен және ұлттық қауіпсіздік органдарымен бірлесіп, Компания объектілеріне қылмыстық қол сұғушылық фактілері бойынша анықталған фактілерді қолдау бойынша жұмысты жалғастыра отырып, оларды сотқа дейін жеткізіп, қылмыскерлерге тағайындалған үкімдердің одан әрі орындалуы жұмыстарын жалғастырды.

Мысалы, 2020 жылдың ақпан айында Маңғыстау облыстық соты «Өзен – Жетібай – Ақтау» магистральды мұнай құбырынан мұнай ұрлау әрекетіне қатысқан, «Қаламқас – Қаражанбас – Ақтау» магистральды мұнай құбырынан мұнай ұрлауды жоспарлауда және «Таушық – Жыңғылды» суағызғысы құбырдан құбыр өнімдерін ұрлау әрекетіне ұйымдасқан қылмыстық топ мүшелеріне қатысты үкім шығарды. Қылмыстық топты ұйымдастырушылар кінәлі деп танылып, 5 жылдан 10 жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыру жазасы тағайындалды.

Компания үнемі қауіпсіздік пен алдын-алу шараларын, сондай-ақ өндірістік қауіп-қатерлерді іске асырумен байланысты жағдайларды имитациялау үшін өндірістік объектілердің қызметкерлерін тарта отырып оқыту шараларын өткізеді.

2020 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ магистральдық мұнай құбырларына рұқсатсыз кесулер жасалмады.

2020 жылға және орта мерзімді перспективаға арналған жоспарлар

Компания өз активтерінің қауіпсіздігін арттыруға бағытталған іс-шараларды одан әрі жүзеге асыруға, оның ішінде:

- инженерлік-техникалық қауіпсіздік жүйесі (ИТҚЖ) объектілерін жабдықтау жоспарын, сондай-ақ оны іске асыру көлемі мен мерзімдерін жаңарту (Қазақстан Республикасының терроризмге қарсы іс-қимыл туралы заңнамасының талаптарына сәйкес және Компанияның объектілерінің қауіпсіздігін арттыру мақсатында);
- ИТҚЖ объектілерін олардың санаттары мен Компанияның бекітілген жоспарлары мен стандарттарына сәйкес жабдықтау бойынша іс-шараларды жүзеге асыруды жалғастыру;
- «Қазақстан – Қытай Құбыры» ЖШС, «МұнайТас» ЖШС және «Магистральды Суағызғысы» ЖШС-мен осы компаниялардың объектілеріндегі қауіпсіздік мәселелері бойынша өзара әрекеттесу;
- террористік қауіп-қатерлерге, мұнай ұрлауға және тауарлық-материалдық құндылықтарды ұрлауға қарсы іс-қимыл бойынша құқық қорғау органдарымен өзара іс-қимыл және қылмыстық істер мен сот процестерін тергеумен байланысты іс-шаралар, бірлескен жаттығулар өткізу.

АҚПАРАТТЫҚ ҚАУІПСІЗДІК

Цифрлық технологияларды дамыту Компаниядан ақпараттық қауіпсіздік мәселелеріне көбірек назар аударуды талап етеді. Тиісті тәуекелдерді басқару мақсатында «ҚазТрансОйл» АҚ-да Ақпараттық қауіпсіздікті басқару жүйесі (АҚБЖ) енгізілген және жұмыс істейді. Жүйе Қазақстан Республикасы заңнамасының және ISO / IEC 27001:2013 халықаралық стандартының талаптарына сәйкес ұйымдастырылған. АҚБЖ жетілдірудің ішкі корпоративтік жоспары жүзеге асырылуда.

Қауіп-қатерлерді бақылау және жабдықты уақтылы жаңарту үшін «ҚазТрансОйл» АҚ корпоративті желінің, операциялық және ақпараттық жүйелерінің әлсіздігіне мерзімді бақылау жүргізу мен операциялық жүйелерді жаңарту тәртібі, «ҚазТрансОйл» АҚ желілік және серверлік жабдықтарына арналған бағдарламалық жасақтаманы жаңарту тәртібін әзірледі. Компания барлық қолданыстағы және енгізілген ақпараттық жүйелердегі ақпараттық қауіпсіздік талаптарының сақталуын үнемі қадағалап отырады.

Компанияда ақпараттық қауіпсіздікті бұзу жағдайлары есепке алынады. Қақтығыстардың сынилығының үш деңгейі бар: жоғары, орташа және төмен.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

Экономикалық және салалық шолу
Сегмент қызметінің нәтижелері
Инвестициялық қызмет
Процестерді цифрландыру және автоматтандыру
Инновациялық-технологиялық даму
Корпоративтік қауіпсіздік
Ақпараттық қауіпсіздік

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Оқыс оқиғалардың сынилық деңгейлерінің жіктелуі

Жоғары деңгейдегі сынилық	Осы оқыс оқиға бизнесті жүргізудің үздіксіздігіне елеулі әсер етті, персоналға және/немесе ақпараттық активтерге елеулі залал келтірілді
Орташа деңгейдегі сынилық	Осы оқыс оқиға бизнесті жүргізу үздіксіздігіне елеулі әсер етуі мүмкін (бірақ әсер еткен жоқ) немесе бизнесті жүргізу үздіксіздігіне елеусіз әсер етті, персоналға және/немесе ақпараттық активтерге елеусіз залал келтірілді
Төмен деңгейдегі сынилық	Осы оқыс оқиға бизнесті жүргізу үздіксіздігіне әсер етпеген, персоналға және/немесе ақпараттық активтерге залал келтірілген жоқ

Оқыс оқиғаға ден қою процесі сынилық деңгейіне байланысты ерекшеленеді. Егер оқыс оқиға жоғары немесе орта деңгейдегі санатқа түссе, онда ол тіркеліп, ден қою схемасына сәйкес одан әрі жіберіледі. Егер оқыс оқиға сынилықтың төмен деңгейіне жататын болса, онда ол тіркеледі, бірақ тексерілмейді.

Сынилығы жоғары және орташа деңгейдегі оқыс оқиғаға ден қою схемасы

«ҚазТрансОйл» АҚБЖ жетілдіру бойынша жыл сайынғы жоспарға сәйкес ақпараттық қауіпсіздік мәселелерін басқару шеңберінде іс-шаралардың кең тізбесін іске асырады, оның ішінде:

- ақпараттық қауіпсіздікке байланысты тәуекелдерді тоқсан сайын бағалауды жүргізу және тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шараларды әзірлеу;
- АҚБЖ-ның халықаралық талаптарға сәйкестігіне қадағалау аудитін жүргізу;
- ОҚБ корпоративтік регламенттер мен тәсілдерге сәйкестігіне ішкі аудит өткізу;
- әлемдік үздік тәжірибелер мен технологиялар негізінде вирусты қауіп-қатерден қорғауды қамтамасыз ету;
- «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлері арасында ақпараттық қауіпсіздік мәдениетін дамыту.

2020 жылы оқыс оқиғалардың сынилығы жоғары және орташа деңгейдегі жағдайлар – бизнес жүргізудің үздіксіздігіне айтарлықтай әсер еткен немесе әсер етуі мүмкін жағдайлар тіркелген жоқ.

2020 жылғы ақпараттық қауіпсіздік саласындағы өзгерістер

Белгіленген қауіп-қатерлерге байланысты болуы мүмкін оқиғалардың алдын алу мақсатында жыл бойына Компанияда желілік жабдықтар мен операциялық жүйелер деңгейінде қосымша қауіпсіздік параметрлері енгізілді, корпоративтік пошта арқылы ақпарат жіберу арқылы қызметкерлердің киберқауіптерге қатысты хабардарлығын арттыру бойынша жұмыстар жүргізілді, сонымен қатар Компанияның барлық құрылымдық бөлімшелерінде корпоративтік канал арқылы тізбектелген және ағымдағы киберқауіптер туралы бейнематериалдар таратылды.

2020 жылдың шілдесінде Компания «ТЮФ АУСТРИЯ Стандарттар және Сәйкестік» ЖШҚ халықаралық сертификаттау органының жетекші аудиторының ISO / IEC 27001:2013 стандартын растау үшін ақпараттық қауіпсіздікті басқару жүйесінің сертификаттық аудитінен сәтті өтті.

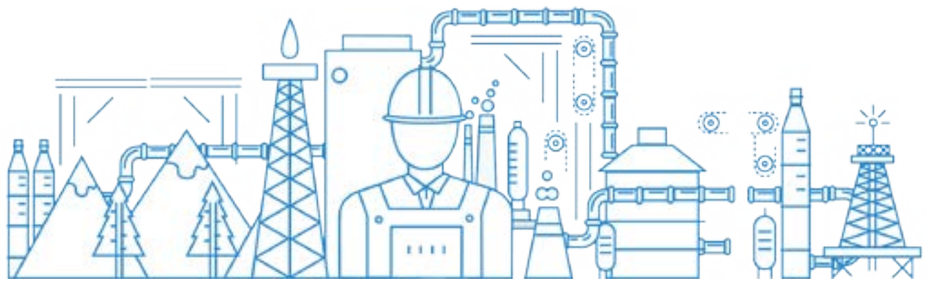
Сондай-ақ, ISO / IEC 27001: 2013 халықаралық стандартының талаптарына және корпоративтік құжаттардың ережелеріне сәйкестігі бойынша Компанияның АҚБЖ ОҚБ ішкі аудиті жүргізілді.

Компания ақпараттық қауіпсіздік мәселелері бойынша қызметкерлердің хабардарлығын арттыру және ақпараттық қауіпсіздік талаптарын реттейтін ішкі құжаттардағы өзгерістер туралы ақпарат беру үшін нұсқаулықтар өткізеді. 2020 жылы Компанияның 71 қызметкеріне және мердігерлердің өкілдеріне, өндірістік практикадан өтіп жатқан студенттерге және Компанияның ақпараттық жүйелерін пайдалануға рұқсаты бар басқа тұлғаларға арналған кіріспе нұсқаулығы өткізілді.

2021 жылға және орта мерзімді перспективаға арналған жоспарлар

2021 жылға ТПБАЖ, телекоммуникациялар және АТ бөлігінде ақпараттық қауіпсіздік өнімдеріне бірқатар тәжірибелік-өнеркәсіптік сынақтар жоспарланған. Бұдан басқа, Компания 2021 жылға арналған АҚБЖ жетілдіру жөніндегі жұмыс жоспарына сәйкес жаңа технологияларды белсенді енгізуді жалғастыруды көздеп отыр, оның ішінде:

- ISO/IEC 27001 халықаралық стандартының талаптарына сәйкестікке корпоративтік АҚБЖ қайта қадағалау аудитін жүргізу;
- ақпаратты қауіпсіздік басқару жүйесі тәуекелдерін бағалау;
- Компанияның құрылымдық бөлімшелерінде АҚБЖ жыл сайынғы ішкі аудиттерін өткізу;
- 2021 жылға ТПБАЖ, телекоммуникациялар және АТ бөлігінде ақпараттық қауіпсіздік өнімдеріне бірқатар тәжірибелік-өнеркәсіптік сынақтар жоспарланған;
- ақпараттық қауіпсіздік мәселелерін басқару саласындағы негізгі құжаттаманы жаңарту;
- «Киберқауіпсіздік» жоспарын іске асыру бойынша іс-шаралар шеңберінде ақпараттық қауіпсіздікті жедел бақылау орталығына қосылу іс-шараларын қорытындылау.



Мазмұны

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

- Орнықты дамуды басқару
- Персоналды басқару
- Сыртқы коммуникациялар
- Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
- Қоршаған ортаны қорғау
- Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
- Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ МАҚСАТТАР

ОРНЫҚТЫ ДАМУДЫ БАСҚАРУ

«ҚазТрансОйл» АҚ Корпоративтік басқару кодексіне және үздік халықаралық тәжірибеге сәйкес Компанияның тиімді корпоративті басқарудың негізгі бағыттарының бірі орнықты даму мәселелерін біріктіру болып табылады.

Орнықты даму мәселелерін басқару Компания басқармасының барлық ұйымдық деңгейлерінде жүзеге асырылады.

Директорлар кеңесі мен Компанияның басшылығы Компания қызметінің экологиялық, әлеуметтік және экономикалық аспектілерін басқаруға белсенді атсалысады және орнықты даму мәселелерін үнемі қарастырады.

Компанияның орталық аппараты деңгейіндегі орнықты дамудың жекелеген мәселелерін басқаруды бейінді департаменттер жүзеге асырады, ал ОҚБ деңгейінде қызметкерлермен жұмыс істеу, еңбекті қорғау және өндірістік қауіпсіздік, сондай-ақ қоршаған ортаны қорғау сияқты орнықты дамудың нақты салаларына жетекшілік ететін қызметтер мен бөлімдер бар. Қызметтер мен бөлімдердің жұмысы Компанияның орталық аппаратымен тікелей өзара іс-қимыл шеңберінде келісіледі және ұйлестіріледі.

Компания құрылымын қайта құру аяқталғаннан кейін орнықты дамудың кейбір мәселелерін басқаруды орталық аппарат деңгейіндегі мамандандырылған бөлімдер жүзеге асырады:

- Өнеркәсіптік қауіпсіздік, еңбекті қорғау және төтенше жағдайлар департаменті;
- Технологиялық режимдер және энергоменеджменті департаменті;
- Адам ресурстарын басқару департаменті;
- Келісімшарттар және жергілікті қамтуды дамыту департаменті;
- Бизнес-процестер және тәуекелдерді басқару департаменті;
- Бизнесті жоспарлау және экономикалық талдау департаменті;
- Корпоративтік басқару департаменті.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

- Орнықты дамуды басқару
- Персоналды басқару
- Сыртқы коммуникациялар
- Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
- Қоршаған ортаны қорғау
- Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
- Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

KazTransOil

ОРНЫҚТЫ ДАМУ МОДЕЛІ

МҮДДЕЛІ ТАРАПТАР

- Акционерлер және әсер ету ұйымдары
- Қаржы ұйымдары
- Мемлекеттік органдар
- Персонал
- Клиенттер және серіктестер
- ЕБҚҰ
- Жеткізушілер
- Жұртшылық және БАҚ
- Бәсекелестер

ОРНЫҚТЫ ДАМУ ҚАҒИДАТТАРЫ

ЭКОНОМИКАЛЫҚ
Бизнес қызметінің тиімділігі мен үздіксіздігін қамтамасыз ету

ЭКОЛОГИЯЛЫҚ
Қоршаған ортаға теріс әсерді азайту
Табиғи ресурстарды тиімді және ұтымды пайдалану

ӘЛЕУМЕТТІК
Қызметкерлерді кәсіби дамыту және әлеуметтік қолдау
Өндірістік қауіпсіздікті қамтамасыз ету

БҰҰ БАСТАМАЛАРЫН ҚОЛДАУ ЖӘНЕ ҰСТАНУ

1 ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ
3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ
4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ
7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО
13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА
15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ
16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ
17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ТӘЖІРИБЕЛЕРГЕ БЕЙІЛДІЛУ

GRI · ISO · AccountAbility

НЕГІЗГІ КОРПОРАТИВТІК ҚҰЖАТТАРҒА БЕКІТІЛУ

- Әлеуметтік жауапкершілік кодексі
- Кадр саясаты
- Энергетикалық саясаты
- Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы жаңартылған «Алтын қағидалар» кодексі
- Еңбекті қорғау, қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау саясаты және т. б.

СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАСТАМАЛАР / 2020 ЖЫЛҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

ЭНЕРГИЯ ҮНЕМДЕУ ЖҮЙЕСІН ДАМЫТУ ЖӘНЕ ЭНЕРГИЯНЫҢ ТИІМДІЛІГІН АРТТЫРУ

- **6 584 ш.о.т.** – отын-энергетикалық ресурстарды тұтынуды азайту
- **4,47 ш.о.т./млн тонна-км** – мұнай тасымалдаудың энергия сыйымдылығы
- **4 557 ш.о.т.** – табиғи газдың шығынын азайту
- **ISO 50001: 2018** сәйкес энергияны басқару жүйесіне көшу

ӨНДІРІСТІК ЖАРАҚАТТАНУДЫ АЗАЙТУ

- **5** – өндірістік апаттар саны
- **6 564** қызметкер өндірістік қауіпсіздік талаптарына сай оқытылды
- **2,3 млрд теңге** – қауіпсіздік пен еңбекті қорғауға инвестиция көлемі
- **0,46** – LTIR
- **1 211** «Қорғау» карталары
- **4 046** тексерістер
- **ISO 45001:2018** стандартына сәйкес денсаулық пен қауіпсіздікті басқару жүйесіне көшу

ҚОРШАҒАН ОРТАҒА ТЕРІС ӘСЕРДІ АЗАЙТУ

- **1,3 млрд теңге** – қоршаған ортаны қорғау шараларына шығындар
- **12,3%** – атмосфераға ластаушы заттар шығарындыларының төмендеуі
- **11,9%** – су алудың төмендеуі
- **4 гектар** бұзылған жерлерге рекультивация жүргізілді
- **44 055 тонна** – қалдықтардың жалпы өндірісі
- **0** – мұнай тасымалдау кезінде қоршаған ортаға зиян келтіретін төтенше жағдайлар

ПЕРСОНАЛДЫ БАҒАЛАУ ЖӘНЕ ДАМЫТУ ЖҮЙЕСІН ЖЕТІЛДІРУ

- **324 млн теңге** – персоналды даярлауға салынған инвестиция көлемі
- Персоналды даярлау және дамыту бағдарламаларына қатысты **1 073 іс-шара**
- Оқу орталығының базасында **6 112 қызметкер** оқудан, қайта даярлаудан өтті
- **33 қызметкер** ротация процедурасынан өтті

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

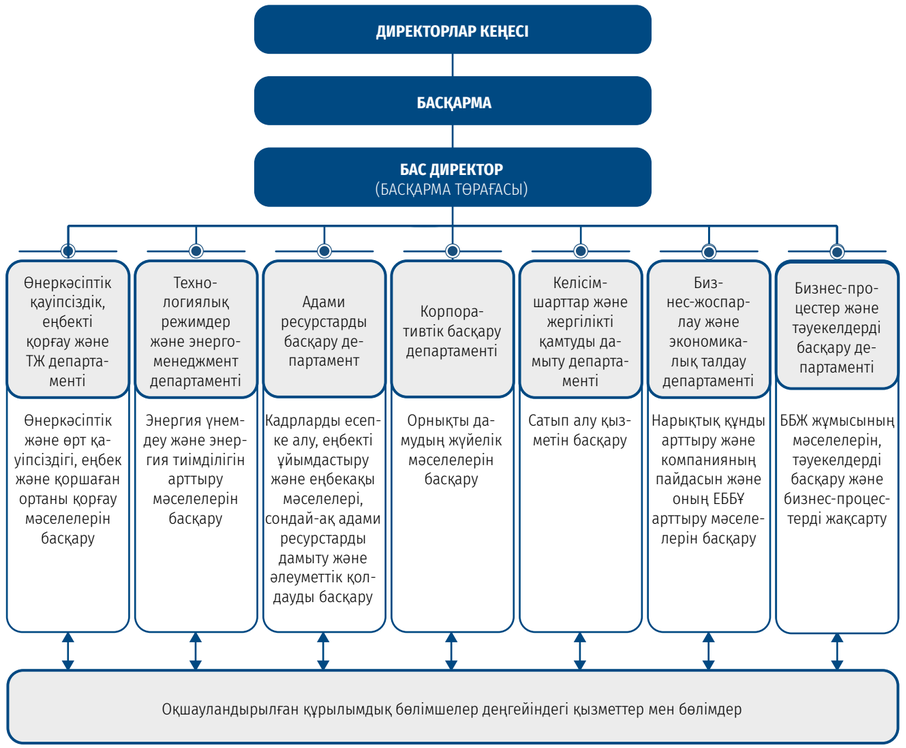
Орнықты дамуды басқару
Персоналды басқару
Сыртқы коммуникациялар
Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
Қоршаған ортаны қорғау
Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Орнықты дамуды басқарудың ұйымдық құрылымы



2019 жылдың 4-ші тоқсанында Ішкі аудит қызметі өткізген корпоративтік басқару диагностикасының нәтижелері бойынша 2020 жылғы 16 наурызда «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі іс-шаралар жоспары мақұлданды. Көрсетілген іс-шаралар жоспарына сәйкес орнықты дамудың келесі функциялары бекітілген:

- Директорлар кеңесінің Стратегиялық жоспарлау комитеті – орнықты даму қағидаттарын енгізу;
- Бас директордың орынбасары, Басқарма мүшесі (өндірісті дамыту және операторлық қызметтер) – орнықты даму жүйесін үйлестіру және дамыту;
- корпоративтік басқару бөлімі – орнықты даму жүйесін енгізу мен оның жұмысына қатысты мәселелерді үйлестіру;
- орнықты дамудың жекелеген мәселелеріне жауап беретін құрылымдық бөлімшелер – өз құзыреті шегінде орнықты даму жүйесінің дамуы мен жұмыс атқаруы.

«ҚазТрансОйл» АҚ орнықты даму жүйесін енгізу және дамыту аясында жүзеге асыратын қызмет түрлері:

- Директорлар кеңесінің қарауына орнықты даму жүйесінің жұмыс істеуі туралы есеп беру (әр 6 айда);
- Компанияның ішкі құжаттарын орнықты даму саласындағы халықаралық стандарттар мен үздік халықаралық тәжірибе талаптарына сәйкестендіру – Орнықты даму саласындағы менеджмент жүйесінің нұсқаулықтары, Кадр саясаты, Іскерлік этика кодексі, Экологиялық саясат, Әлеуметтік жауапкершілік кодексі және т. б. «ҚазТрансОйл» АҚ ішкі корпоративті құжаттарын әзірлеу кезінде «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ әзірлеген құжаттарды басшылыққа алу қажет;
- Мүдделі тараптардың жиынтық картасын жаңарту (еншілес ұйымдармен бірге);
- Компанияның жаңа Кадрлық резервін қалыптастыру;
- Директорлар кеңесі, Басқарма мүшелері және мүдделі құрылымдық бөлімшелер үшін орнықты даму бойынша тренингтер өткізу (бюджетке қаражат бөлінген жағдайда);
- ISO 50001: 2011 стандарт талаптарына сәйкес келетін «ҚазТрансОйл» АҚ энергия менеджменті жүйесінен ISO 50001: 2018 стандарт талаптарына сәйкес келетін энергия менеджменті жүйесіне көшу;
- OHSAS 18001:2007 стандарт талаптарына сәйкес келетін еңбекті қорғау және қауіпсіздік менеджменті жүйесінен ISO 45001: 2018 талаптарына жауап беретін еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету және денсаулықты қорғау менеджменті жүйесіне көшу.

ББЖ-ны халықаралық стандарттардың, Қазақстан Республикасының заңнамасының және «ҚазТрансОйл» АҚ ішкі құжаттарының талаптарына толық сәйкестікте ұстаумен қатар, 2021 жылға арналған және орта мерзімді кезеңге арналған ББЖ-ны жетілдіру жөніндегі жұмыстың негізгі бағыттары ретінде тәуелсіз мекемемен сәйкестікті растау бойынша «ҚазТрансОйл» АҚ ББЖ-ның ISO 9001: 2015, ISO 14001: 2015, ISO 45001: 2018 және ISO 50001: 2018 халықаралық стандарттарының талаптарына сәйкестендіру мақсатында сертификаттық аудит жүргізу және алу / халықаралық сертификаттарды жаңа үш жылдық мерзімге ұзарту.

Орнықты даму саласындағы стратегия

Орнықты даму қағидаттарын ұстану «ҚазТрансОйл» АҚ ұзақ мерзімді дамуының ажырамас бөлігі болып табылады. Өзінің экономикаға, қоршаған ортаға және қоғамға әсерінің маңыздылығын түсіне отырып, Компания қоршаған ортаға әсерін басқарудың озық тәжірибелерін ұстануға ұмтылады.

Орнықты даму саласындағы «ҚазТрансОйл» АҚ басымдықтары:

- тиімділік пен бизнестің үздіксіздігін қамтамасыз ету;
- қоршаған ортаға жағымсыз әсерді азайту;
- табиғи ресурстарды ұтымды және тиімді пайдалану;
- қызметкерлердің біліктілігін арттыру және әлеуметтік қолдау;
- өнеркәсіптік қауіпсіздікті қамтамасыз ету;
- өндірістік активтерді басқару.

Орнықты даму жүйесін жетілдіру – «ҚазТрансОйл» АҚ 2028 жылға дейінгі даму Стратегиясының және ұзақ мерзімді орнықты дамудың негізгі бағыттары мен мақсаттарының бірі. Компания корпоративті басқару жүйесін жетілдірудің маңыздылығын түсінеді, бұл орнықты даму қағидаттарын негізгі бизнес-процестерге, операциялық қызметке және шешім қабылдау процестеріне біріктіруді қамтамасыз етеді. Бұл ұзақ мерзімді орнықты дамуға арналған «ҚазТрансОйл» АҚ экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мақсаттарының тепе-теңдігін қамтамасыз етеді.

Компанияның 2025 жылға дейінгі стратегиясында белгіленген орнықты даму саласындағы стратегиялық бастамалары және оларды іске асыру нәтижелері (2020 жылы осы бастамалар бойынша жұмыс атқарылды)

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

- Орнықты дамуды басқару
- Персоналды басқару
- Сыртқы коммуникациялар
- Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
- Қоршаған ортаны қорғау
- Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
- Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

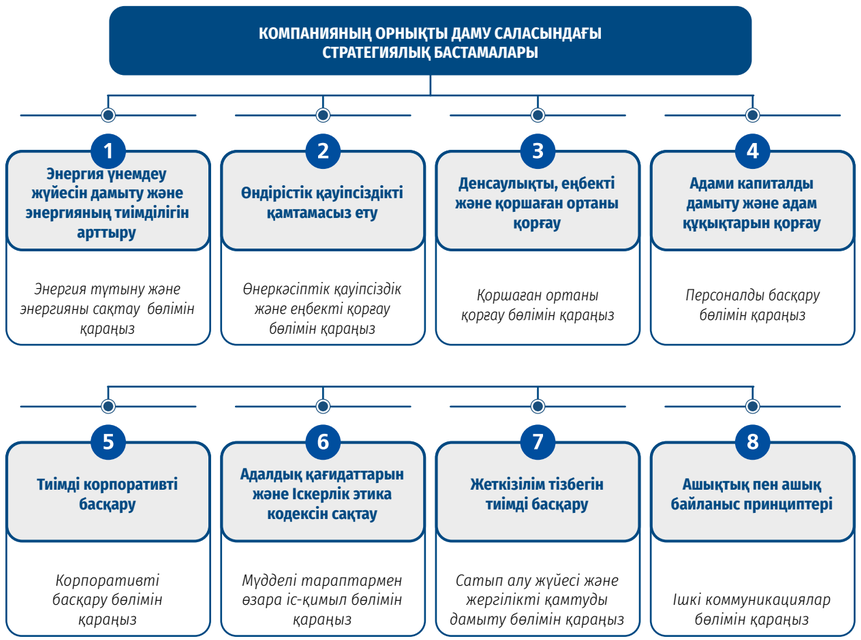
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

«ҚазТрансОйл» АҚ корпоративтік басқару жүйесін жетілдірудің маңыздылығын түсінеді, бұл орнықты даму қағидаттарын тұтқалы бизнес-процестерге, операциялық қызметке және шешім қабылдау процестеріне интеграциялауды қамтамасыз етеді. Бұл Компанияның ұзақ мерзімді орнықты дамуы үшін экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мақсаттарының тепе-теңдігін қамтамасыз етуге ықпалын тигізеді.

Қызметкерлердің денсаулығы мен өмірі Компанияның негізгі басымдықтарының бірі болып табылады, сондықтан қызметкерлерді COVID-19 коронавирустық инфекциясынан және қызметкерлердің денсаулығына әсер ететін басқа да қауіптерден әлеуметтік және басқа да қорғау бойынша жұмыс жалғасады. «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлерге әлеуметтік кепілдіктер береді.

Стратегиядағы «Корпоративтік басқару және орнықты даму жүйесін жетілдіру» мақсаты еңбек қауіпсіздігі, денсаулықты сақтау және қоршаған ортаны қорғау, энергияны үнемдеу жүйесі мен энергия тиімділігін арттыру, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, мүдделі тараптармен қарым-қатынасты жақсарту, корпоративті мәдениет және этиканы жақсарту саласындағы көрсеткіштерге қол жеткізуді қамтамасыз етеді.

Компанияның 2028 жылға дейінгі стратегиясында белгіленген орнықты даму саласындағы стратегиялық бастамалары және оларды іске асыру нәтижелері (2021 жылы осы бастамалар бойынша жұмыс атқарылу жоспарлануда)



Стратегиялық орнықты даму мақсатын 2028 жылға дейінгі Даму стратегиясында көрсетілген келесі стратегиялық бастамалар шеңберінде 2021 жылы іске асыру жоспарланған.

1. **Тиімді корпоративтік басқару.** Компания корпоративті басқаруды Компания құнының, оның бәсекеге қабілеттілігі мен инвестициялық тартымдылығының өсуінің негізгі факторы ретінде қарастырады. Корпоративтік басқару жүйесін үнемі жетілдіру және акционерлердің мүдделері мен құқықтарын сақтау – «ҚазТрансОйл» АҚ үшін басымдылық болып табылады.

2. **Өнеркәсіптік қауіпсіздікті қамтамасыз ету**. Компания өндірістік қызметпен байланысты тәуекелдерді барынша азайтуға тырысады. Осы бастама аясында «ҚазТрансОйл» АҚ алдына келесі міндеттерді қояды:
   - өндіріс орындарының ақаусыз жұмысын қамтамасыз ету;
   - технологиялық қайта жабдықтау және жабдықтың тұтастығын қамтамасыз ету;
   - нысандардың қауіпсіздігін қамтамасыз ету бойынша іс-шаралар жүргізу;
   - ақпараттық қауіпсіздікті басқару жүйесін жетілдіру;
   - ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету саласындағы бірыңғай мемлекеттік техникалық саясатты әзірлеу және жүзеге асыру.

3. **Денсаулықты, еңбекті және қоршаған ортаны қорғау.** Компания қауіпсіз еңбек жағдайларын жасайды және қолдайды, қызметкерлердің денсаулығына қамқорлық жасайды, сонымен қатар қоршаған ортаға жағымсыз әсердің алдын алады.

4. **Энергияны үнемдеу және энергия тиімділігі деңгейін арттыру.** Компания мұнай құбырларының оңтайлы жұмыс режимдерін жоспарлау, негізгі сорғы қондырғыларының жұмысының тиімділігін арттыру, энергия үнемдеу және энергия ресурстарының меншікті шығынын азайтуға бағытталған іс-шаралар жоспарын орындау арқылы мұнай тасымалдаудың энергия тиімділігін арттыруды жалғастырады.

5. **Адами капиталды дамыту және адам құқықтарын қорғау.** Компания қызметкерлерді оның негізгі стратегиялық капиталы деп таниды. Осыған байланысты «ҚазТрансОйл» АҚ өз алдына адами ресурстарды қолдау және дамыту, қызметкерлінің кәсібилігі мен тиімділігін арттыру, ұжым мен аймақтағы әлеуметтік қорғау мен ұжымдағы тұрақтылық үшін жағдай жасауды қамтамасыз ету міндетін қояды.

6. **Тұтастық қағидаттарын және Іскерлік этика кодексін сақтау.** Компания өз қызметінде адал, әділ, ашық, адал және жауапкершілікті іскерлік жүргізу қағидаттарын басшылыққа алады. Компаниядағы іскери жүріс-тұрыстың құндылықтары, қағидаттары мен нормалары «ҚазТрансОйл» АҚ-ның Іскерлік этика кодексінде бекітілген.

7. **Ашықтық пен ашық байланыс принциптері.** Басшылықтың ашықтығын, Компанияның корпоративті басқару стандарттарын ұстануға міндеттілігін растау, сондай-ақ өз жұмысында басқа адамдардың пікірлері мен қажеттіліктерін ескере отырып, ашық қарым-қатынас орнатуды қамтамасыз ету.

8. **Жеткізу тізбегін тиімді басқару.** Жеткізілім тізбегін тиімді басқару және сатып алу шығындарының төмендеуі кірістіліктің жоғарылауына және Компанияның қаржылық тұрақтылығына әкелуі мүмкін.

Осы бастаманы іске асыру үшін «ҚазТрансОйл» АҚ келесі іс-шараларды өткізуді жоспарлап отыр:
- жоспарлау талаптарынан бастап түпкілікті тұтынушыға жеткізуге дейінгі тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді сатып алудың бірыңғай процестерін әзірлеу және енгізу арқылы сатып алуды бақылауды жетілдіру;
- сатып алудың ашықтығын арттыру және әлеуетті жеткізушілер арасында әділ бәсекелестікті қолдау;
- қойма қорларды басқару және логистиканы оңтайландыру;
- тауарлардағы, жұмыстардағы және қызметтердегі жергілікті қамтуды дамытуға ықпал ету.

БҰҰ-ның жаһандық орнықты даму мақсаттары (ОДМ)

2015 жылы Нью-Йорктегі БҰҰ-ның штаб-пәтерінде мемлекет және үкімет басшылары кедейлікті жоюға, теңсіздік пен әділетсіздікке қарсы күреске, сондай-ақ климаттың өзгеруіне байланысты мәселелерді шешуге бағытталған 2030 жылға дейінгі кезеңде орнықты даму саласындағы әлемдік қоғамдастықтың күн тәртібін айқындайтын маңызды мәселелерді шешуге бағытталған орнықты даму саласында 17 мақсат (ОДМ) қабылдады.

Әлемдік қауымдастық қабылдаған ОДМ ұлттық деңгейде де, салалар мен жекелеген компаниялар деңгейінде де орнықты даму мәселелерінің өзектілігін өдәуір арттырды.

«ҚазТрансОйл» АҚ БҰҰ-ның Бас Ассамблеясымен бекітілген ОДМ бастамаларын атқарып отырған жұмысында ұстанады және бизнесті жауапты жүргізу, корпоративтік басқарудың озық тәжірибесін қолдану, қоршаған ортаға әсер етуді барынша азайту және персоналды тиімді басқару, өндірістік объектілерде қауіпсіз еңбек жағдайларын және апатсыз жұмысты қамтамасыз ету арқылы жеке ОДМ-ға қол жеткізуге өз үлесін қосуға тырысады.

«ҚазТрансОйл» АҚ 9 орнықты даму мақсаттарын Компанияның ең маңызды үлес қоса алатын және өзекті болып анықталды.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

- Орнықты дамуды басқару
- Персоналды басқару
- Сыртқы коммуникациялар
- Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
- Қоршаған ортаны қорғау
- Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
- Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

«ҚазТрансОйл» АҚ-тың Орнықты даму мақсаттарына (ОДМ) қол жеткізуге бағытталған қызметі

3 ОДМ Жақсы денсаулық пен әл-ауқат	**Барлық жастағы адамдар үшін салауатты өмір салтын қамтамасыз ету және олардың әл-ауқатын арттыру.** «ҚазТрансОйл» АҚ өзінің қызметкерлері алдында, Компанияның қатысу аймақтарындағы тұрғындар алдында және бүкіл қоғам алдында өзінің әлеуметтік жауапкершілігін түсінеді. Компанияда еңбекті қорғау бойынша кең ауқымды шаралар жүзеге асырылады. Атап айтқанда, 2020 жылы ISO 45001: 2018 халықаралық стандартының талаптарына сәйкес келетін денсаулықты сақтау және еңбек қауіпсіздігі басқару жүйесіне көшу аяқталды, ол тиісті сертификат алғанымен расталды. Сонымен бірге, өткен жылы басты назар коронавирустық инфекцияның жаһандық пандемиясына қарсы күреске аударылды. «ҚазТрансОйл» АҚ алғашқы болып COVID-19-қа қарсы күресте көмек көрсету туралы шешім қабылдады. 2020 жылы Дағдарыстарды басқару тобы (ДБТ) іске қосылды. ДБТ-нің 30 отырысы өткізілді, онда Компания қызметкерлері арасында коронавирустық инфекцияның таралуын болдырмау және тиісті әкімшілік-аумақтық бірліктердің бас мемлекеттік санитарлық дәрігерлері қаулыларының талаптарын орындау бойынша жедел шешімдер қабылданды. Жалпы сомасы 1 миллиард теңге тұратын Еуропада өндірілген 68 өкпені жасанды желдету аппараттары (ӨЖЖ) сатып алынды, олар Қазақстанның 17 облысына жеткізілді. Мемлекеттік медициналық мекемелері ӨЖЖ аппараттарын қызметтер жиынтығымен алды: қондырғылар; пайдалануды бойынша нұсқаулық; өндіруші өкілдерінің кепілдендірілген жылдық қызметі. Сонымен қатар, өндірістік нысандарда және Компанияның орталық аппаратында белсенді жұмыс жүргізілуде: жылу камералары орнатылды; туннельдерді дезинфекциялайтын объектілерге кіре берісте (Атырау мен Шымкент мұнай айдау басқармалары, ОА); зарарсыздандырғыштар, маскалар; жұмыс орындарындағы санитарлық-профилактикалық шаралардың қатаң сақталуы туралы хабарлау; «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлері арасында иммундық қан плазмасын өз еркімен тапсыру бойынша үгіт-насихат жұмыстары жүргізілуде. Сондай-ақ, коронавирустық инфекциядан және / немесе пневмониядан қайтыс болған қызметкерлердің денелерін жеткізуге байланысты (бір әкімшілік-аумақтық бірліктен екіншісіне) 600 мың теңгеге дейін шығындарды өтеу туралы шешім қабылданды, сонымен қатар коронавирустық инфекциямен және / немесе пневмониямен ауырған «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлеріне 50 мың теңге мөлшерінде біржолғы төлем төленді.	*«Еңбекті қорғау және өндірістік қауіпсіздік» бөлімі*
4 ОДМ Сапалы білім беру	**Ауқымды және әділетті сапалы білім беруді қамтамасыз ету және барлығына өмір бойы білім алу мүмкіндіктерін ұсыну.** Персоналды дамыту – бұл компанияның стратегиялық бастамаларының бірі болып табылады. Елдегі карантиндік шараларға қарамастан, 2020 жылы кадрларды даярлау және дамыту бағдарламалары бойынша 1 073 іс-шара өткізілді. Кадрларды даярлауға салынған инвестиция көлемі 324 млн теңгені құрады. Ақтау қаласындағы «ҚазТрансОйл» АҚ-да өндірістік оқыту мен дамыту бағдарламаларын жүзеге асыруға негіздемелер және жағдайлар жасайтын «ҚазТрансОйл» АҚ ЗӘО» филиалының Оқу орталығы жұмыс істейді. Компаниядағы кадрларды қайта даярлау қызметкерлердің біліктілігін жоғарылатуға ғана емес, сонымен қатар басқа жұмысқа ауысқан жағдайда, қызметкерлердің санын немесе штатын оңтайландырған жағдайда, одан әрі жұмысқа орналасу ықтималдығын арттыру үшін қызметкерлер үшін байланысты мамандықтарды алуға бағытталған. 2020 жылы Басқарма мүшелерін оқыту қажеттіліктерін айқындай отырып, олардың даму жоспарын әзірлеу және бекіту үшін «ҚазТрансОйл» АҚ Басқарма мүшелерін және тұтастай Басқарманы бағалау қажеттілігі айқындалды. Осыған байланысты 2020 жылдың 10 желтоқсанында «КПМГ Такс энд Эдвайзори» ЖШС-мен «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлердің қызметінің тиімділігін арттыруға әлемдік танылған әдісі – Hogan Assessments жүйесі бойынша бағалау, кейіннен оқыту / бағалау нәтижелері бойынша біліктілігін арттыру негізінде келісімге қол қойылды. Осы бағалау нәтижелері бойынша Басқарманың әрбір мүшесі үшін жеке даму жоспарын, сабақтастық жоспарын және оқыту қажеттіліктерін қалыптастыру жоспарлануда. Бағалаудың бірінші кезеңі 2020 жылдың 31 желтоқсанында аяқталды. Процестің келесі кезеңдерін аяқтау 2021 жылы жоспарланған.	*«Персаналды оқыту» бөлімі*
6 ОДМ Таза су және өндірістік тазалық	**Су ресурстары мен өндірістік тазалықтың қол жетімділігі мен ұтымды пайдаланылуын қамтамасыз ету.** Компания су ресурстарын тиімді басқаруға талпынады. Осы жұмыс шеңберінде «ҚазТрансОйл» АҚ барлық құрылымдық бөлімшелерінде міндетті түрде қолдануға арналған су ресурстарын басқарудың негізгі принциптерін анықтады. «ҚазТрансОйл» АҚ су ресурстарын басқару процесін үнемі жетілдіруге және мүдделі тараптардың су ресурстарын басқару процесіне қатысуын қамтамасыз етуге ұмтылады. Компаниядағы су ресурстарын басқару судың адам өмірі мен денсаулығы үшін, қоғам мен өндіріс қызметі үшін ең жоғары құндылығын мойындау, елдің су ресурстарына ұқыпты және ұтымды қатынастың маңыздылығы сияқты принциптерге негізделген, сонымен қатар тұщы суды үнемдеу мәселелерін басқару шешімдерін қабылдау кезінде және операцияларды басқару кезінде пайдалану тиімділігін бағалау және есепке алу.	*«Су ресурстары» бөлімі*
7 ОДМ Қымбат емес және таза энергия	**Қол жетімді, сенімді, орнықты және заманауи энергия көздеріне әмбебап қол жетімділікті қамтамасыз ету.** Пайдаланылатын энергетикалық ресурстарды оңтайландыру «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің негізгі бағыттарының бірі болып табылады, оның шеңберінде Компания өндірістік процестердің энергия тиімділігін арттыруға ерекше назар аударады. Осы саладағы міндеттерді іске асырудың стратегиялық маңыздылығы 2020 жылы жаңартылған «ҚазТрансОйл» АҚ Энергетикалық саясатында бекітілген. 2020 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ ISO 50001:2018 стандартына көшті, бұл ұйымның мәнмәтінін және мүдделі тараптардың қажеттіліктері мен үміттерін ескере отырып, Компанияға энергияны тұтынуды жүйелі түрде азайтуға, шығарындылар мен зиянды заттардың атмосфераға таралуын кемітуге және айтарлықтай қаржылық артықшылықтарға ие болуына мүмкіндік беретін принципиалды жаңа практикалық құрал. «ҚазТрансОйл» АҚ энергия тұтыну құрылымына әр түрлі энергия ресурстары кіреді, олардың ішіндегі ең маңыздысы табиғи газ және электр энергиясы, бірге мұнай тасымалдау үшін пайдаланылатын барлық энергия түрлерінің жалпы тұтыну көлемінің 91,6% құрайды. 2020 жылы 2019 жылдың нәтижелерімен салыстырғанда табиғи газды тұтыну деңгейінің 3,9% -ға төмендеуінің және электр энергиясының 5,8% -ға төмендеуі есебінен мұнай айдау кезінде энергияны тұтыну деңгейін 3,9% төмендетуге мүмкіндік болды. Энергия тұтынудың төмендеуі 2019 жылмен салыстырғанда мұнай жүк айналымының 4,6% төмендеуі аясында мұнай құбырларының оңтайлы жұмыс режимдерін қолдануға байланысты болды.	*«Энергия тиімділігі» бөлімі*
8 ОДМ Лайықты еңбек және экономикалық өсім	**Ілгерілемелі, ауқымды және орнықты экономикалық өсімге, толық және нәтижелі жұмыспен қамтылуға және барлығына лайықты жұмыс жасауға жәрдемдесу.** «ҚазТрансОйл» АҚ – бұл Қазақстан Республикасының 11 аймағында жұмыс істейтін ірі жұмыс беруші. Қызметкерлер саны 2020 жылы 6 720 адамды құрады. Компания өзінің алдына адами ресурстарды нығайту және дамыту, қызметкерлерінің кәсібилігі мен тиімділігін арттыру, ұжым мен аймақтағы әлеуметтік қауіпсіздік пен тұрақтылық үшін жағдай жасау міндеттерін қояды. «ҚазТрансОйл» АҚ үнемі еңбек жағдайларын, еңбекақы төлеу мен ынталандыру жүйесін жетілдіріп отырады, сонымен қатар кадрларды даярлауды дамытуға және өз қызметкерлерін әлеуметтік қолдау деңгейінің жоғарылауына ықпал етеді.	*«Адами ресурстар» бөлімі*

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

- Орнықты дамуды басқару
- Персоналды басқару
- Сыртқы коммуникациялар
- Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
- Қоршаған ортаны қорғау
- Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
- Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

9 ОДМ Индустриалан-дыру, инновации және инфрақұры-лым	**Ауқымды және орнықты индустрияландыру мен инновацияны алға тарта отырып, төзімді инфрақұрылым құру.** «ҚазТрансОйл» АҚ инвестициялық бағдарламасы мұнай магистральдық құбырларының сенімді және ақаусыз жұмысын қамтамасыз етуге бағытталған. Компания үшін ғана емес, тұтастай Қазақстан Республикасы үшін де ірі және стратегиялық маңызды инвестициялық жобалардың бірі – «Қазақстан – Қытай» мұнай магистральдық құбыр жүйесінің құрылысы. «ҚазТрансОйл» АҚ-да бизнес-процестерді цифрландыру жұмыстары жүргізілуде. ҒЗТКЖ-ға белсенді түрде инвестициялайды. 2020 жылға әзірленген және бекітілген ҒЗТКЖ-ға сәйкес желілік диагностика деректері негізінде магистральдық мұнай құбыры учаскесінің қалдық ресурсының есептеулері жүргізілді, оларды анықтау үшін құбыр металдары сынамаларының күйін зерттеу жұмыстары жүргізілді беріктік қасиеттері, мұнай құбырларының қалдық ресурсын анықтау үшін әртүрлі құлдырау механизмдерінің шектік күйі критерийлерін есептеу және «металдың шаршауын» ескере отырып қалдық мерзімін есептеу.	*Бөлімдер: «Инвестициялық қызмет»; «Бизнес-процестерді цифрландыру және автоматтандыру»; «Инновациялық-технологиялық даму»*
13 ОДМ Климаттың өзгеруімен күрес	**Климаттың өзгеруімен және оның әсерімен күресу үшін шұғыл шаралар қабылдау.** Кәсіпорынның қоршаған ортаны қорғау қызметін жүзеге асырудың маңызды факторы атмосфераға зиянды заттардың шығарылуын бақылау болып табылады. Компания шығарындыларды азайту бағытында үнемі жұмыс атқарады. Сонымен қатар, «ҚазТрансОйл» АҚ қоршаған ортаға әсерін азайту мақсатында өндірістік тиімділікті арттыру бойынша жұмыс жүргізуде.	*«Атмосфералық ауаға әсер ету» бөлімі*
16 ОДМ Бейбітшілік, әділеттілік және тиімді институттар	**Орнықты даму үшін бейбіт және ауқымды қоғамдарды алға жылжыту, барлығына сот төрелігіне қол жетімділікті қамтамасыз ету және барлық деңгейлерде тиімді, есеп беретін және инклюзивті институттарды құру.** Компания өз қызметінде адал, әділ, мөлдір, сапалы және жауапкершілікті бизнес жүргізу қағидаттарын басшылыққа алады. Компаниядағы іскери жүріс-тұрыстың құндылықтары, қағидаттары мен нормалары «ҚазТрансОйл» АҚ-ның Іскерлік этика кодексінде бекітілген. Компания кез келген формада сыбайлас жемқорлыққа жол бермейді. Барлық мүдделі тараптармен ынтымақтастықта Компания сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шеңберінде Компанияның іс-әрекеттері туралы олардың хабардарлығын арттыру үшін сындарлы диалогты дамытуға тырысады. Қоғамда ішкі байланыс жүйесі дамыған, оның көмегімен Компания басшылығы кез келген қызметкерден және басқа мүдделі тұлғалардан сыбайлас жемқорлыққа, сондай-ақ басқа да заң бұзушылықтар мен бұзушылықтарға күдікті туралы жедел ақпарат ала алады.	*«Корпоративтік этика» бөлімі*
17 ОДМ Орнықты даму мүдделігіндегі ынтымақтастық	**Орнықты даму мүддесіндегі Жаһандық серіктестік шеңберінде орнату құралдарын нығайту және жандандыру.** Компания кәсіптік тәжірибе алмасуға және салалық деңгейдегі мәселелерді шешуге, соның ішінде орнықты даму саласындағы мәселелерді шешуге көмектесетін әр түрлі кәсіби және салалық бастамаларға белсенді қатысады. «ҚазТрансОйл» АҚ өзінің орнықты дамуын басқару жүйесін дамыту бойынша белсенді жұмыс атқарады. Оның ішінде болашақта кең ауқымды ынтымақтастықты қажет ететін экономикалық, әлеуметтік және экологиялық проблемаларды шешуге бағытталған шешімдерді іздеу және бастау мақсатында. Мүдделі тараптардың топтарын анықтау, бағалау және жүйелеу мақсатында Компания мүдделі тараптардың жеке топтарының маңыздылығын көрсететін «ҚазТранОйл» АҚ мүдделі тараптарының картасын бекітті. Мүдделі тараптардың картасын құру кезінде Компания мүдделі тараптардың Компанияға әсерін бағалайды және олардың өзара әрекеттесуінің нақты параметрлері негізінде олардың Қоғамға қызығушылық дәрежесін бағалайды. 2020 жылы Мүдделі тараптардың картасы жаңартылды.	*«Орнықты даму-ды басқару» бөлімі*

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл

Мүдделі тараптармен тиімді өзара іс-қимыл – «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің ажырамас бөлігі. Компания ашықтық пен сенім қағидаттарының негізінде өздерінің мүдделі тараптарымен қарым-қатынас жасайды, бұл олардың мүдделерін түсінуге және сақтауға және үміттерін ақтауға мүмкіндік береді.

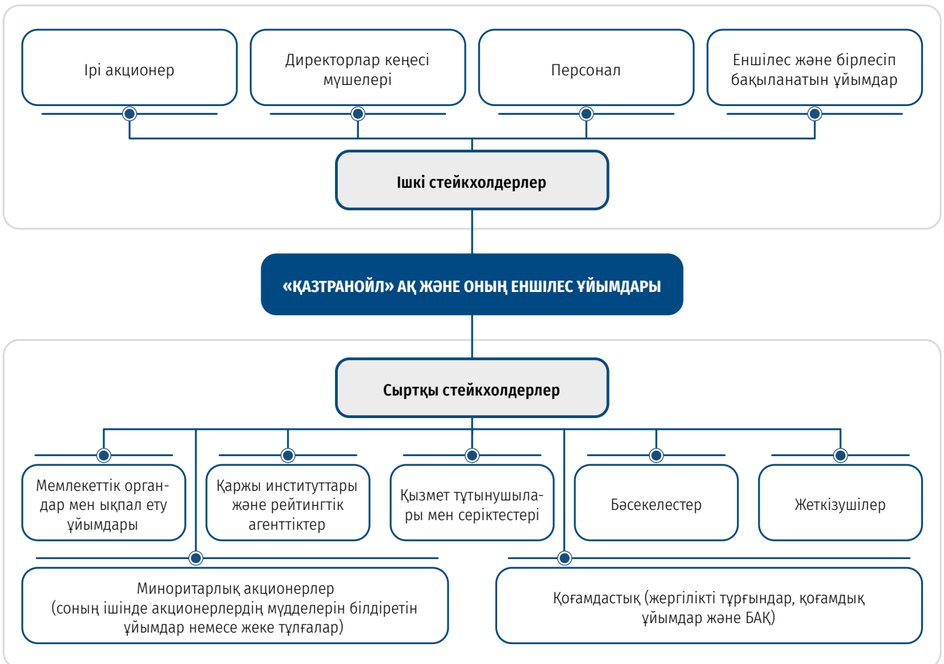
«ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің ауқымын ескере отырып, Компания мүдделі тараптарға елеулі ықпал ету қабілетін сезінеді, бұл олармен өзара іс-қимыл мәселелеріндегі жауапкершіліктің жоғары деңгейін айқындайды.

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимылдың негізгі қағидаттары «ҚазТрансОйл» АҚ Іскерлік этика кодексінде тұжырымдалған. Бұл қағидаттар адалдықты, әділдікті, ұждандылықты, ашықтық пен жауапкершілікті қамтиды. Сонымен қатар, мүдделі тараптардың қажеттіліктері мен үміттерін анықтау – бұл Компанияда енгізілген барлық басқару жүйесі стандарттарының (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001) талабы.

Қоғамдағы мүдделі топтарды анықтау, бағалау және жүйелеу мақсатында «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімімен (отырыстың 2020 жылғы 22 маусымдағы № 15 хаттамасы), «ҚазТранОйл» АҚ мүдделі тараптарының картасын қалыптастыру туралы ереже бекітілді. Мүдделі тараптардың картасын құру кезінде Компания мүдделі тараптардың Компанияға әсерін бағалайды және олардың өзара әрекеттесуінің нақты параметрлері негізінде олардың Қоғамға қызығушылық дәрежесін бағалайды. 2020 жылы Мүдделі тараптардың картасы жаңартылды.

Компанияда құрылған мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл процесі мүдделі тараптардың түрлі топтарының мүдделерін уақытылы анықтауға және бағалауға мүмкіндік береді.

Стейкхолдерлер картасы



Мазмұны

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

- Орнықты дамуды басқару
- Персоналды басқару
- Сыртқы коммуникациялар
- Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
- Қоршаған ортаны қорғау
- Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
- Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл процесі

Мүдделі тараптардың талаптары мен болжалдарын анықтау мүдделі тараптармен әртүрлі диалогтар өткізу кезінде, оның ішінде:

- сұрақ-жауап алу және әртүрлі сауалнама жүргізу;
- ашық кеңестерде, жұмыс топтарында және дөңгелек үстелдерде мәселелерді талқылау;
- қоғамдық тыңдаулар өткізу;
- ашық есік күндерін, сондай-ақ мүдделі тараптардың талаптары мен күтулерін анықтауға мүмкіндік беретін өзге де іс-шаралар өткізу.

Мүдделі тараптардың талаптары мен болжалдарын анықтау нәтижесінде компания мүдделі тараптармен тиімді өзара іс-қимыл жасау үшін қажетті іс-шаралардың тұтас көрінісін алады.

СЫРТҚЫ СТЕЙКХОЛДЕРЛЕР

Миноритарлық акционерлер (соның ішінде акционерлердің мүдделерін білдіретін ұйымдар немесе жеке тұлғалар)

Талабы

- Акционерлердің құқықтарын қамтамасыз ету;
- Акционерлер құнының өсуі және бизнестің тұрақтылығы;
- Қолданыстағы заңдардың сақталуы.

Күтуі

- Пайда өсімі және дивидендтерді уақытылы төлеу;
- Ақпараттық ашықтық және айқындылық;
- Халықаралық озық тәжірибеге сәйкес тиімді корпоративті басқару.

2020 жылы іске асырылған іс-шаралар

- 2020 жылдың ақпанында KASE «ҚазТрансОйл» АҚ-ны «Ашықтыққа ұмтылғаны үшін» дипломмен марапаттады;
- 2020 жылғы 18 наурызда «ҚазТрансОйл» АҚ-тың 2019 жылға арналған шоғырландырылған қаржылық есебі туралы аудиторлық есебі жарияланды;
- 2020 жылғы 27 мамырда «ҚазТрансОйл» АҚ акционерлерінің жылдық жалпы жиналысы өтті;
- 2020 жылдың маусымында Компания 2019 жылға жай акциялар бойынша дивидендтер төледі;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-тың 2019 жылға арналған жылдық есебін жариялау;
- Акционерлердің барлық келіп түскен сауалдамаларына жауаптар берілді.

Мемлекеттік органдар мен ықпал ету ұйымдары

Талабы

- Қолданыстағы заңдардың сақталуы;
- Салықтар мен міндетті төлемдерді төлеу;
- «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің қоршаған ортаға теріс әсерін азайту.

Күтуі

- Ақпараттық ашықтық және айқындылық;
- Қатысу аймақтарындағы экономикалық және әлеуметтік тұрақтылық.

2020 жылы іске асырылған іс-шаралар

- Мемлекеттік бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер мен төленген салықтар 36,7 млрд теңге көлемінде;
- 2020 жылдың 30 қазанында ТМРК-да «ҚазТрансОйл» АҚ-ның мұнай жүйесі арқылы мұнайдың 2021–2025 жылдарға арналған Қазақстан Республикасының ішкі нарығына магистральдық құбырлар арқылы айдалуы бойынша реттелетін қызметке тарифтер мен тарифтік сметаларды бекіту туралы өтінішін қарау бойынша қоғамдық тыңдау өтті.

Қаржы институттары және рейтингтік агенттіктер

Талабы

- Қолданыстағы заңдардың сақталуы;
- Ақпараттық ашықтық.

Күтуі

- Қызметтің оң операциялық және қаржылық нәтижелері;
- Корпоративті басқару практикасы;
- «ҚазТрансОйл» АҚ тұрақтылығы және қаржылық орнықтылығы;
- Іскерлік этика нормаларын сақтау.

2020 жылы іске асырылған іс-шаралар

- Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 10 желтоқсандағы шешімімен «ҚазТрансОйл» АҚ Іскерлік этика кодексі бекітілді;
- Екінші деңгейлі банктермен келіссөздер жүргізу;
- Екінші деңгейлі банктерде шоттар ашу;
- Рейтингтік агенттіктермен конференц-байланыс жүргізу;
- 2020 жылғы наурызда S&P Global Ratings халықаралық рейтинг агенттігі «ҚазТрансОйл» АҚ рейтингінің болжамын «Тұрақты»-дан «Теріс» деңгейіне өзгертті;
- 2020 жылдың қарашасында Fitch Ratings халықаралық рейтинг агенттігі «ҚазТрансОйл» АҚ шетел валютасындағы эмитенттің ұзақ мерзімді дефолт рейтингін «BBB-» деңгейінде растады, «Тұрақты болжаммен».

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару

Персоналды басқару

Сыртқы коммуникациялар

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау

Қоршаған ортаны қорғау

Энергия тұтыну және энергия үнемдеу

Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Қызмет тұтынушылары мен серіктестері

Талабы

- Қолданыстағы заңдардың сақталуы;
- Шарттық міндеттемелерді орындау;
- Сатып алудың ашық конкурстық рәсімдері;
- «ҚазТрансОйл» АҚ тұрақтылығы және қаржылық орнықтылығы;
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл;
- Іскерлік этика нормаларын сақтау;
- Тарифтік саясаттағы кез-келген өзгерісті толық және уақтылы ашып көрсету.

Күтуі

- Ұсынылатын қызметтердің уақтылылығы мен жоғары сапасы;
- Бизнестің тұрақтылығы;
- Ақпаратты ашу және ашықтық.

2020 жылы іске асырылған іс-шаралар

- 2020 жылдың ақпанында Компания «Транснефть» ПАҚ-на қазақстандық мұнай компанияларына көлбеу мұнай үшін өтемақы төлеу аяқталғанын хабарлады;
- 2020 жылдың қаңтарында Қазақстан Республикасынан тыс жерлерге экспорттау үшін мұнай айдау қызметіне тариф бекітілді. 2020 жылдың 1 наурызынан бастап күшіне енді;
- Мұнай құбырлары иелерімен операторлық қызмет көрсету бойынша ай сайынғы кездесулер;
- Қызметтерді тұтынушылардың қанағаттанушылығына зерттеу жүргізілді: мұнай тасымалдау бойынша – 100%, операторлық қызмет бойынша – 95%;
- Бекітілген тарифтік сметаның орындалуы туралы, бекітілген инвестициялық бағдарламаның іске асырылуы туралы, реттеліп көрсетілетін қызметтердің сапа мен сенімділік көрсеткіштерінің сақталуы және табиғи монополия субъектілері тұтынушыларға тиімділік көрсеткіштеріне қол жеткізу туралы есептер алты айдың және жылдың соңында мүдделі тұлғаларға қоғамдық тыңдау түрінде ұсынылды;
- 2020 жылдың қараша айында Компания 2021–2025 жылдарға арналған магистральдық құбырлар жүйесі арқылы Қазақстан Республикасының ішкі нарығына мұнай айдау бойынша реттелетін қызметке тарифті және тарифтік сметаны бекіткенін жариялады, ол 2021 жылдың 1 қаңтарынан бастап күшіне енді;
- 2020 жылдың желтоқсанында «ҚазТрансОйл» АҚ мен «Каспий Құбыр Консорциумы» АҚ ынтымақтастық мәселелерін талқылады.

Бәсекелестер

Талабы

- Қолданыстағы заңдардың сақталуы;
- Іскерлік этика нормаларын сақтау.

Күтуі

- Іс-шаралардың бәсекеге қабілеттілігін қамтамасыз ету;
- Ақпараттық ашықтық және айқындық.

2020 жылы іске асырылған іс-шаралар

- «ҚазТрансОйл» АҚ Іскерлік этика кодексі бекітілді, оған сәйкес этикалық стандарттардың бірі – бәсекелестік талаптарына сәйкестігі. Лауазымды адамдар мен қызметкерлер бәсекелестікті шектеуге бағытталған ашық немесе жасырын, ресми немесе бейресми, жазбаша немесе ауызша келісімдер жасасу туралы ұсыныстардан аулақ болуы керек.

Жеткізушілер

Талабы

- Қолданыстағы заңдардың сақталуы;
- Шарттық міндеттемелерді орындау;
- Сатып алудың ашық конкурстық рәсімдері;
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл;
- Іскерлік этика нормаларын сақтау.

Күтуі

- «ҚазТрансОйл» АҚ тұрақтылығы және қаржылық тұрақтылығы.

2020 жылы іске асырылған іс-шаралар

- «ҚазТрансОйл» АҚ тауарлар, жұмыстар мен қызметтерді жеткізушілермен жасасқан келісімшарттардың мөлшері 78 млрд теңгені құрады;
- «ҚазТрансОйл» АҚ сатып алуларындағы жергілікті қамтудың үлесі тауарлар үшін 2020 жылдың соңында 53% құрады жұмыстар мен қызметтер үшін-75%;
- 2020 жылы «KMG Automation» ЖШС-мен 1 оффтейк келісімшарт жасалды.

Қоғам (жергілікті халық, қоғамдық ұйымдар және БАҚ)

Талабы

- Қолданыстағы заңдардың сақталуы;
- «ҚазТрансОйл» АҚ өндірістік экологиялық қауіпсіздігі, қоршаған ортаны қорғау шаралары;
- Іскерлік этика нормаларын сақтау.

Күтуі

- «ҚазТрансОйл» АҚ-тың өңірлердің әлеуметтік-экономикалық дамуына қосқан үлесі, соның ішінде жұмыс орындарын тудыру;
- Жергілікті халықтың өмір сүру сапасын жақсарту;
- «ҚазТрансОйл» АҚ тұрақтылығы және қаржылық орнықтылығы;
- Ақпараттық ашықтық және айқындылық;
- Тиімді байланыс каналдары, жедел кері байланыс.

2020 жылы іске асырылған іс-шаралар

- 2020 жылы Компанияның корпоративті интернет-ресурсында 72 пресс-релиз, республикалық және аймақтық бұқаралық ақпарат құралдарында 297 ақпараттық-имидждік материалдар жарияланды;
- Оның ішінде 5 талдамалық материал «ҚазТрансОйл» АҚ басшылығының түсініктемелерімен жарық көрді, 6 телесюжет эфирге шығарылды;
- «ҚазТрансОйл» АҚ басшыларымен республикалық және корпоративті бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланған сұхбаттар;
- Есепті кезеңде Компанияға БАҚ-тан 18 сауал келіп түсті, олардың барлығына уақытында жауап берілді;
- 2020 жылдың наурызы мен тамызында «ҚазТрансОйл» АҚ-тың елдің әлеуметтік-экономикалық дамуына қосқан үлесі туралы сыртқы және ішкі мүдделі тараптарды хабарлау мақсатында «ҚазТрансОйл» АҚ-ның инстаграм әлеуметтік желісінде @kaztransoil.official парақшасы іске қосылды желі және Facebook әлеуметтік желісіндегі «ҚазТрансОйл» АҚ ресми парағы ашылды;
- 2020 жылы бұзылған жерлерді (тарихи ластануды) қалпына келтіру жобасы шеңберінде Компания Батыс Қазақстан облысы Ақжайық ауданының аумағында 4 гектар жерді қалпына келтіру жұмыстарын аяқтады;
- 2020 жылы қазан айында «ҚазТрансОйл» АҚ Жаман-Сарысу өзені үстінен өтетін көпірі бар авто-кірме жолды ағымдағы жөндеуден өткізді. Жол «ҚазТрансОйл» АҚ иелігінде және жақын елді мекендердің тұрғындары үшін қол жетімді;
- Компания «Біргеміз» қайырымдылық жобасын жүзеге асырды, оның шеңберінде Қазақстан Республикасының медициналық мекемелеріне 68 ӨЖЖ аппараттары тапсырылды;
- Сондай-ақ, «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлерінің жеке қаражатына Нұр-Сұлтандағы мамандандырылған балалар үйіне дәрі-дәрмектер мен ойыншықтар сатып алынды, аз қамтылған отбасыларға көмек көрсетілді.

ІШКІ СТЕЙКХОЛДЕРЛАР

Ірі акционер

Талабы

- Акционерлердің құқықтарын қамтамасыз ету;
- Қолданыстағы заңдардың сақталуы.

Күтуі

- Пайда өсімі және дивидендтерді уақытында төлеу;
- Акционерлер құнының өсуі және бизнестің тұрақтылығы;
- Ақпараттық ашықтық және айқындылық;
- Халықаралық озық тәжірибеге сәйкес тиімді корпоративті басқару.

2020 жылы іске асырылған іс-шаралар

- 2020 жылғы 18 наурызда «ҚазТрансОйл» АҚ-тың 2019 жылға арналған шоғырландырылған қаржылық есебі туралы аудиторлық есебі жарияланды;
- 2020 жылғы 27 мамырда «ҚазТрансОйл» АҚ акционерлерінің жылдық жалпы жиналысы өтті;
- 2020 жылдың маусымында Компания 2019 жылға жай акциялар бойынша дивидендтер төледі;
- Ірі акционердің барлық келіп түскен сауалдарына жауаптар берілді.

Директорлар кеңесінің мүшелері

Талабы

- Акционерлердің құқықтарын қамтамасыз ету;
- Қолданыстағы заңдардың сақталуы.

Күтуі

- Акционерлер құнының өсуі және бизнестің тұрақтылығы;
- Ақпараттық ашықтық және айқындылық;
- Халықаралық озық тәжірибеге сәйкес тиімді корпоративті басқару.

2020 жылы іске асырылған іс-шаралар

- 2020 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің 12 отырысы өтті.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

- Орнықты дамуды басқару
- Персоналды басқару
- Сыртқы коммуникациялар
- Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
- Қоршаған ортаны қорғау
- Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
- Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Персонал

Талабы

- Еңбек заңнамасын сақтау;
- Іскерлік этика нормаларын сақтау.

Күтуі

- Жалақының бәсекелестік деңгейі;
- Қауіпсіз және жайлы жұмыс шарттары;
- Кәсіби өсуге және мансаптық өсуге мүмкіндіктер беру;
- «ҚазТрансОйл» АҚ жұмыс беруші ретіндегі тұрақтылығы;
- Қызметкерлер мен олардың отбасыларын, сондай-ақ ардагерлер мен зейнеткерлерді әлеуметтік қолдау.

2020 жылы іске асырылған іс-шаралар

- 2020 жылдан бастап еңбек ұжымдарындағы әлеуметтік тұрақтылық деңгейін өлшейтін бақылау құралы болып табылатын SAMRUK RESEARCH SERVICES (SRS) жаңа зерттеу әдістемесі қолданылды;
- SRS индексі 2020 жылы 16 к.к. өсті. 2019 жылмен салыстырғанда және 91% құрады;
- Кадрлардың ауысу коэффициенті 2,44% құрады;
- 19 211 бірлік тренингтен өтті;
- «ҚазТрансОйл» АҚ әлеуметтік төлемдері ерікті медициналық сақтандыру құнын қосқанда шамамен 3 млрд теңгені құрады;
- ОҚБ мен «ҚазТрансОйл» АҚ орталық аппаратының құрылымдық бөлімшелерінің басқарушы құрамының 33 қызметкерін ротациялау жүргізілді;
- 2020 жылдың ақпанында «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлімен Ұжымдық келісімшартқа қол қойылды;
- Компания қызметкерлері арасында коронавирустық инфекцияның таралуын болдырмайтын шаралар қабылданды, бұл бизнес-процестердің тұтастығын сақтауға мүмкіндік берді.

Еншілес және бірлесіп бақыланатын ұйымдар

Талабы

- Қолданыстағы заңдардың сақталуы;
- Іскерлік этика нормаларын сақтау;
- Корпоративті басқару қағидаттарын сақтау.

Күтуі

- «ҚазТрансОйл» АҚ тұрақтылығы және қаржылық орнықтылығы;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-тың ақпараттық ашықтығы мен айқындығы;
- Еншілес және бірлесіп бақыланатын ұйымдарды басқару органдарына және қаржылық-шаруашылық қызметті тексеру жөніндегі тексеру комиссияларына қатысу;
- Инвестициялық жобаларды іске асыруға бірлесіп қатысу;
- Жұмыс топтарына, кездесулерге, кездесулерге бірлесіп қатысу.

2020 жылы іске асырылған іс-шаралар

- ЕББҰ Қатысушысы, Серіктесі, Акционері ретінде шешімдер қабылданды, сонымен қатар Байқылау кеңесінің, Директорлар жиналысының шешімдері қабылданды;
- ЕББҰ қызметі бойынша жұмыс топтарына, келіссөздерге, кездесулерге қатысты;
- ЕББҰ тексеру комиссияларының құрамында қаржылық-шаруашылық қызметтің аудиті өткізілді («ҚҚҚ» ЖШС, «Магистральды Суағызғысы» ЖШС, «МұнайТас» ЖШС);
- «ҚҚҚ» ЖШС мен «МұнайТас» ЖШС қайта құру бойынша жұмыс тұрақты түрде жүргізілді;
- «Қазақстан – Қытай» инвестициялық жобалары («ҚҚҚ» ЖШС және «МұнайТас» ЖШС жүзеге асырады), «Астрахань – Маңғышлақ» су құбырын қайта құру, «Қашаған» кешенді газ тазарту қондырғысында су құбырын салу» бойынша корпоративтік шешімдер қабылданды.

Қауымдастықтарға мүшелік

Компания салалық деңгейге ие кәсіби тәжірибе алмасуға және міндеттерді шешуге ықпал ететін түрлі кәсіби және салалық бастамаларға белсенді түрде қатысады.

Компанияның 2020 жылы қауымдастықтарға және өзге бірлестіктерге қатысуы

Атауы	Қатысу сипаттамасы
«KAZENERGY» Қазақстан мұнай-газ және энергетика кешені ұйымдарының қауымдастығы	Компания магистральдық мұнай құбыры бойынша ұлттық оператор ретінде ұсынылған. Компания өкілдері осы қауымдастық жанындағы Қазақстан Республикасының мұнай-газ саласын дамыту жөніндегі үйлестіру кеңесінің мүшелері болып табылады.
Қазақстан салық төлеушілер қауымдастығы	Қазақстан салық төлеушілері қауымдастығының негізгі міндеті салық төлеушілердің заңды құқықтары мен мүдделерін қорғауға жәрдемдесу, салық заңнамасындағы өзгерістер туралы уақтылы хабардар ету болып табылады. Компания өкілдері осы қауымдастықтың жұмыс топтарына қатысады және Компанияның салық заңнамасына жоғарыда көрсетілген өзгерістер мен толықтыруларды әзірлеуге қатысуын қамтамасыз етеді.
Халықаралық мұнай тасымалдаушылар қауымдастығы	Халықаралық мұнай тасымалдаушылар қауымдастығы (ХМТҚ) қатысушы компаниялардың мұнай тасымалдау жүйелерін тиімді дамыту жөніндегі күш-жігерді үйлестіру және мұнайды халықаралық тасымалдаудың тұрақтылығын нығайту үшін құрылған. Таяу және алыс шетелдердің 8 ірі халықаралық мұнай тасымалдау ұйымы және бақылаушы ретінде бір компания ХМТҚ мүшелері болып табылады. Қауымдастық мүшелерінің өкілдерінен 4 сараптамалық жұмыс тобы құрылды: энергия тиімділігі, заң мәселелері және мұнай жеткізу бойынша және магистральдық құбыр жүйелер тиімді, сенімді және қауіпті пайдалану бойынша. Тұрақты сараптамалық топтардың жұмысынан басқа, қауымдастық жұмысының негізгі тетіктері Басқарма кеңесінің жартыжылдық отырыстары, конференциялар, көрмелер мен семинарлар, сондай-ақ техникалық сапарлар мен тәжірибе алмасу болып табылады.
«Атамекен» Қазақстан Республикасы Ұлттық кәсіпкерлер палатасы	«Атамекен» Қазақстан Республикасының Ұлттық Кәсіпкерлер палатасы іскерлік, инвестициялық ахуалды, тұрақтылықты жақсарту, ұлттық және шетелдік инвесторлар үшін елде бизнес жүргізу шарттарын дамыту үшін құрылған. Аталған ұйымға қатысу бизнестің құқықтары мен мүдделерін қорғауды, барлық кәсіпкерлердің бизнес жұмысының заңнамалық және өзге де нормативтік ережелерін қалыптастыру процесіне кеңінен қамтылуын және тартылуын қамтамасыз етеді.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару
Персоналды басқару
Сыртқы коммуникациялар
Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
Қоршаған ортаны қорғау
Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

ПЕРСОНАЛДЫ БАСҚАРУ

Компанияның қызметкерлерді басқарудағы тәсілдері

Қазақстан Республикасының 11 аймағында қызмет атқаратын ірі жұмыс беруші «КазТрансОйл» АҚ өзінің алдына адами ресурстарды нығайту және дамыту, қызметкерлерінің кәсібилігі мен тиімділігін арттыру, орналасқан аймақтар мен ұжымда әлеуметтік қорғау және тұрақтылық үшін жағдай жасауды мақсат етіп қойған.

«ҚазТрансОйл» АҚ үнемі еңбек шарттарын, мотивация ретінде ынталандыру жүйесін жетілдіріп, оқытуды дамытуға және қызметкерлерін әлеуметтік қолдау деңгейінің жоғарылауына ықпал етуде.

Қызметкерлерді іріктеу, жалақыны анықтау, сондай-ақ, кадрлар мен әлеуметтік саясатты іске асыру кезінде Компания жасына, мәдени, діни, нәсілдік немесе басқа белгілері бойынша кемсітуге жол бермейді. Компания кемсітушіліктің барлық түрлерін болдырмауға, балаларды еңбекке тартуға және мәжбүрлі еңбекті пайдалануға, сондай-ақ, кадрларды тек кәсіби қабілеттері, білімі мен дағдылары негізінде іріктеу мен жоғарылатуға көмектеседі.

Ішкі корпоративті коммуникацияларды дамытуға және коммуникациялық іс-шараларды жүзеге асырудың арқасында қызметкерлер мен басшылық арасындағы сенімділікті арттыруға, ашық бағалау жүйесіне және негізгі қызметкердің да, басшылардың да жұмыс нәтижелері бойынша кері байланыс құралдарына ерекше назар аударылады.

«ҚазТрансОйл» АҚ Кадр саясатының негізгі басымдықтары:

- еңбек ұжымдарына жоғары кәсіби қызметкерлерді тарту, дамыту және бекіту;
- Компания персоналын басқарудың озық әдістерін енгізу;
- қызметкерлерді әлеуметтік қорғау, олардың мүдделері мен құқықтарын толық көлемде сақтау, жұмыс орындарында қауіпсіздікті қамтамасыз ету;
- Компанияның кадр резервін басқару;
- Компаниядағы инновациялар мен өзгерістерді қолдау;
- еңбек тиімділігі мен сапасын арттыруға ықпал ететін тиімді ынталандыру жүйесін құру және іске асыру болып табылады.

Құрылым және басқару құралдары

Кадрлар мен әлеуметтік саясат екі деңгейде басқарылады. Орталық аппаратта жұмысты адам ресурстарын басқару департаменті, ОҚБ деңгейінде – кадр қызметі үйлестіреді.

Корпоративті мәдениет пен ішкі коммуникацияға қатысты мәселелер қоғаммен байланыс және ішкі коммуникация департаментінің, ал кейбір мәселелер адам ресурстарын басқару бөлімінің құзырына жатады.

2020 жылдың 10 желтоқсанында Директорлар кеңесінің шешімімен бұрын қолданыстағы (2018 жылдан бастап) құжатты ауыстыру үшін «ҚазТрансОйл» АҚ жаңа Іскерлік этика кодексі бекітілді. Кодексті жаңартудың мақсаты корпоративтік құндылықтар мен іскерлік этика қағидаттарын, сондай-ақ, компанияның этикалық стандарттарын, 2028 жылға дейін «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ және «ҚазТрансОйл» АҚ даму стратегиясын іскерлік этика кодексіне сәйкес келтіру болды. Кодекс корпоративті мәдениеттің дамуына ықпал ететін шараларды қоса, жалпы корпоративтік құндылықтарды қамтиды.

Компания кадрлық және әлеуметтік мәселелерді басқару шеңберінде көптеген іс-шаралар мен бастамаларды жүзеге асырады, соның ішінде:

- ҚНК-ның нақты нәтижелері деңгейіне негізделген қызметкерлерге еңбекақы төлеу мен бағалаудың тиімді жүйесі;
- қызметкерлерді кәсіптік оқыту және дамыту жөніндегі бағдарламаларды іске асыру;
- қызметкерлер мен олардың отбасылары үшін материалдық және материалдық емес өтемақылар құрылымын қамтитын әлеуметтік пакет;
- кәсіподақ ұйымдарымен өзара іс-қимыл;
- өзара іс-қимылдың цифрлық арналарын пайдалана отырып құрылған ішкі коммуникациялардың прогрессивті жүйесі;
- әр түрлі деңгейдегі қызметкерлер үшін мансапты дамытудың кең мүмкіндіктерін қамтамасыз етуге бағытталған кадрлық резерв бағдарламасы;
- корпоративтік мәдениетті басқаруды жетілдіру, әлеуметтік тұрақтылықты арттыру бойынша іс-шаралар өткізу;
- ОҚБ басшы қызметкерлерін, сондай-ақ орталық аппараттың құрылымдық бөлімшелерінің басшыларын алмастыру.
- Компанияның өндірістік нысандарындағы кәсіптік тәжірибе;
- Компания басшылығының қызметкерлермен тұрақты кездесулері;
- жыл сайын қатысу дәрежесі мен әлеуметтік тұрақтылық дәрежесіне зерттеулер жүргізу (SAMRUK RESEARCH SERVICES).

2020 COVID-19 таралуына байланысты күрделі сынақтар кезеңі болды. Коронавирустық пандемия персоналды басқару тәсілдерін шұғыл өзгертуге әкеліп соқты. Қызметкерлердің өмірі мен денсаулығына әсер ететін тәуекелдерді азайту мақсатында Компанияда алғаш рет қашықтан жұмыс режимін енгізді, жұмыс сипаты қашықтықтан жұмыс істеуді көздемейтін өндірістік персоналды жұмыс беруші мен жұмыскерге тәуелсіз себептер бойынша ауыстыру жүзеге асырылды.

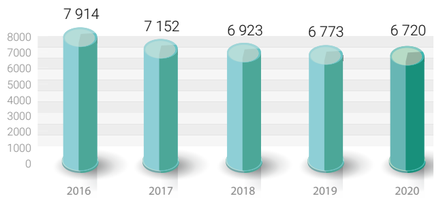
Пандемия тез шешім қабылдап, жұмыс өнімдігін арттыруға әкеліп соқты.

Бизнес-процестерді цифрландыру бойынша жүргізіліп жатқан жұмыс нәтижелері Компанияға карантин шараларын қатаң шектеуді енгізу кезеңінде барлық кеңсе қызметкерлерін жедел және ауыртпалықсыз қашықтан жұмыс режиміне ауыстыруға мүмкіндік берді, қызметкерлерді оқыту және кеңестер қашықтан форматында өткізіледі.

Қызметкерлердің саны және құрылымы

Есепті кезеңде қызметкерлердің тізімдік саны 2019 жылмен салыстырғанда 0,78%-ға төмендеді және 6 720 адамды құрады. Қызметкерлер санының азаюы Компанияның бизнес-процестерді оңтайландыру жөніндегі іс-шараларды өткізуімен байланысты.

Қызметкерлер санының динамикасы



Қызметкерлер санының немесе штат санының азаюына байланысты еңбек келісімшарты бұзылған жағдайда қызметкерлерге хабарлама берудің ең аз мерзімі Компанияның Ұжымдық шартында қарастырылған және Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес бір айды құрайды. Сонымен қатар, 2020 жылы Компания қызметкерлерінің еңбек заңнамасының осы талаптарын орындамағаны туралы талап қою жағдайлары орын алмаған.

2020 жылғы персоналдың тізімдік санының құрылымы, адам

- Орталық аппарат
- ОҚБ
- «ҚазТрансОйл» АҚ ЗӘО» филиалы
- «ҚазТрансОйл» АҚ МТБО» филиалы
- Самара, Омбы және Мәскеу қалаларындағы өкілдіктер

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
Орнықты дамуды басқару
Персоналды басқару
Сыртқы коммуникациялар
Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
Қоршаған ортаны қорғау
Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Бөлімшілер бойынша қызметкерлер санының динамикасы, адам

Атауы	2018	2019	2020	Өзг., %
Орталық аппарат	455	452	**389**	–13,94
ОҚБ	6 269	6 106	**6 057**	–0,80
«ҚазТрансОйл» АҚ ЗӘО» филиалы (алдында «ҚазТрансОйл» АҚ ҒТО» филиалы)	151	161	**162**	0,62
«ҚазТрансОйл» АҚ МТБО» филиалы	–	–	**60**	–
Самара, Омбы және Мәскеу қалаларындағы өкілдіктер	48	54	**52**	–3,70
Барлығы	**6 923**	**6 773**	**6 720**	**–0,78**

Компания гендерлік теңдік қағидаттарын ұстанады және Компанияның барлық деңгейлерінде гендерлік әртүрлілікті қамтамасыз етуге тырысады. Сонымен қатар, Компания қызметінің өндірістік ерекшеліктеріне байланысты қызметкерлер арасында ер адамдар саны дәстүрлі түрде көпшілікті құрайды. Есепті кезеңде жұмысшылардың жалпы санындағы ер қызметкерлердің үлесі 82% құрады. Компания өзінің басқару органдарында гендерлік әртүрлілік қағидаттарын ұстануға тырысады: 2020 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасы 8 ер адам мен 1 әйелден тұрды.

Компания қызметкерлерінің негізгі бөлігін 30 жастан 50 жасқа (61%) дейінгі қызметкерлер құрайды. 2020 жылы персоналдың орташа жасы 43,7 жасты құрады.

Қызметкерлердің құрылымы

Санаты	Барлығы (адам)	Оның ішінде гендерлік топтар бойынша		Оның ішінде жас топтары бойынша		
		Ер адамдар	Әйелдер	30 жасқа дейін	30-50 жас	50 жастан жоғары
Барлық қызметкерлер саны	6 720	5 505	1 215	577	4 130	2 013
Басқарма	9	8	1	0	7	2
Әкімшілік-басқару персоналы	393	213	180	27	306	60
Басшылық лауазымдарда	232	146	86	3	183	46
Мамандар	161	67	94	24	123	14
Өндірістік қызметкерлер	6 327	5 292	1 035	550	3 824	1 953
Басшылық лауазымдарда	654	560	94	13	453	188
Мамандар	1 696	1 184	512	122	1 200	376
Жұмысшылар	3 977	3 548	429	415	2 171	1 389
Қызметкерлердің тұрақтамауы, %	2,44	2,45	2,38	0,16	1,53	0,73
Бір жыл ішінде қабылданған қызметкерлер саны	279	219	60	111	154	14

Мерзімсіз еңбек келісімшарттарының талаптары бойынша Компания қызметкерлерінің үлесі шамамен 99% құрайды. Есепті кезеңдегі барлық қызметкерлер штаттық бірлікте болды.

2020 жылы тұрақты және уақытша қызметкерлердің саны, адам

Көрсеткіш	Барлығы, адам	Гендерлік топтар бойынша	
		Ер адамдар	Әйелдер
Қызметкерлердің тізім бойынша саны, оның ішінде:	6 720	5 505	1 215
тұрақты	6 637	5 463	1 174
уақытша*	83	42	41

** Уақытша болмаған қызметкерлерді ауыстыру кезеңіне еңбек шарты жасалған қызметкерлер көрсетіледі.*

2020 жылдың соңына аймақтар бойынша қызметкерлер саны

Аймақтар	адам	Аймақтар	адам
Атырау облысы	1 999	Шымкент	369
Маңғыстау облысы	1 158	Ақтөбе облысы	368
Қарағанды облысы	748	Батыс Қазақстан облысы	263
Алматы облысы	657	Алматы	162
Нұр-Сұлтан	449	Солтүстік Қазақстан облысы	97
Павлодар облысы	398	Самара, Омск және Мәскеу қалаларындағы өкілдіктер	52

Қызметкерлерді іріктеу

2020 жылы қабылданған қызметкерлер

Компаниядағы кадрларды іріктеу процедурасы тестілеу элементтерін қолдана отырып, ашықтық, меритократия және кемсітушілікке жол бермейтін «ҚазТрансОйл» АҚ бос лауазымдары мен жұмысшы мамандықтары үшін кадрларды конкурстық іріктеу ережелеріне сәйкес жүзеге асырылады.

Есепті жылы Компания 279 жаңа қызметкер қабылдады, оның 23-і орталық аппараттың, 256-сы бөлек құрылымдық бөлімшелердің қызметкерлері. Жаңадан қабылданған жұмысшылардың жасы 31 мен 50 жас аралығында.

2020 жылы қандай да бір себептермен жұмысқа орналасуға үміткерлерді немесе жұмысшыларды кемсіту жағдайлары болған жоқ.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару
Персоналды басқару
Сыртқы коммуникациялар
Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
Қоршаған ортаны қорғау
Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

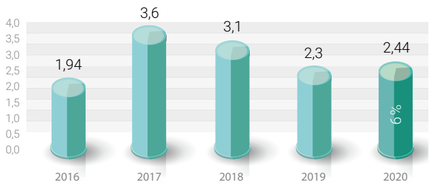
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

2020 жылдың қорытындысы бойынша аймақтар бойынша қабылданған қызметкерлер саны

Аймақ	адам	Аймақ	адам
Атырау облысы	61	Павлодар облысы	17
Алматы облысы	47	Батыс Қазақстан облысы	15
Маңғыстау облысы	43	Шымкент	11
Қарағанды облысы	33	Алматы	7
Нұр-Сұлтан	23	Солтүстік Қазақстан облысы	3
Ақтөбе облысы	17	Самара, Омск және Мәскеу қалаларындағы өкілдіктер	2

Кадр тұрақтамауы

Қызметкерлердің тұрақтамау коэффициенті



** Қызметкерлердің тұрақтамау индикаторы өз бастамалары бойынша және теріс себептер бойынша жұмыстан шығарылған қызметкерлер санының Компания бір жылдағы қызметкерлерінің орташа санына қатынасы ретінде анықталады.*

2020 жылы жұмысшылардың тұрақсыздық деңгейі 2,44% құрады, бұл 2019 жылмен салыстырғанда сәл жоғары. Лайықты еңбек жағдайларын қамтамасыз ету, материалдық және материалдық емес ынталандыру жүйесін ұйымдастыру, кәсіптік оқыту және мансаптық өсу мүмкіндіктерін қамтамасыз ету, кадрлардың ауысу қарқынын төмен деңгейде ұстауға мүмкіндік береді. Тұрақтамаудың төмен деңгейі – Компанияның лайықты еңбек жағдайларын қамтамасыз ету арқылы жұмыс күшінің бірізділігін қамтамасыз ету қабілетінің көрсеткіші.

Қызметкерлер арасындағы орташа еңбек өтілі – 13 жыл.

Сыйақы және мотивация

«ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлеріне еңбекақы төлеу деңгейі еңбек нарығында бәсекеге қабілетті. Компания жалақы туралы ережені әзірлеу кезінде кәсіподақ ұйымдарының пікірін де ескереді. Ағымдағы корпоративті сыйақы жүйесі мыналарды қарастырады:

- Қазақстандағы ірі компаниялардың деңгейіне сәйкес келетін сыйақының лайықты деңгейі;
- тұрақты және өзгермелі (бонустық) бөліктерден тұратын екі компонентті еңбекақы жүйесі;
- өндірістік бөлімшелер қызметкерлерінің жалақысын Қазақстандағы инфляция деңгейіне қарай индекстеу.

Жалақының тұрақты бөлігін анықтаған кезде аймақтардағы күрделі табиғи-климаттық жағдайларды, экологиялық қолайсыз жағдайларда өмір сүру коэффициенттерін, зиянды еңбек жағдайлары үшін қосымша төлемдерді және басқа да тұрақты төлемдерді ескеретін коэффициенттер қолданылады.

«ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлерінің жалақысының минималды деңгейі жылдан-жылға қатысу аймақтарындағы ең төменгі жалақыдан үнемі жоғары болып келеді. 2020 жылы Компанияда ең төменгі жалақы деңгейі 132,5 мың теңгені құрады, бұл қатысу аймақтарындағы көрсеткіштен 3,11 есе жоғары. Айта кету керек, бұл жылдық есепте Компаниядағы ең төменгі жалақыны есептеу алгоритмін қолдана отырып, қызметкерлерге төленетін негізгі ай сайынғы төлемдер ескерілді, бұл 2019 жылғы жылдық есепте ең төменгі жалақыны есептеу алгоритмінен ерекшелендіреді, себебі ол жолы қызметкердің тарифтік мөлшерлемесін ғана ескеретін.

2020 жылы Компания өндірістік персоналға еңбекақы төлеудің жаңа жүйесін енгізді, ол мыналарды көздейді:

- негізгі өндіріс жұмысшыларының жалақысының өсуі;
- Компанияның ОҚБ қызметкерлерінің еңбекақысындағы бар сәйкессіздіктерді қысқарту;
- жұмысшы кәсіптерді негізгі өндіріске, көлік саласына және қызмет көрсетуші персоналға бөлу;
- «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ компаниялар тобының қызметкерлеріне еңбекақы төлеудің бірыңғай жүйесінің (ECOT) жекелеген элементтерін енгізу.

«ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлерінің жалақы көрсеткіштері

Көрсеткіш	2018	2019	2020
Қатысу аймақтарындағы ең төменгі жалақы, мың теңге	28,3	42,5	**42,5**
Компаниядағы бастапқы деңгейдегі қызметкердің жалақысы, мың теңге*	116,5	122,3	**132,5**
Компаниядағы ең төменгі жалақының қатысу аймақтарындағы жалақыға қатынасы, есе	4,11	2,87	**3,11**

** Ерлер мен әйелдердің кіріс деңгейіндегі жалақысы бірдей. Ерлер мен әйелдер үшін Атырау мұнай құбыры басқармасы «Орал» ЖӘДС Өндірістік қызмет көрсету Қазандық базасының операторының жалақысы көрсетілген. Компания қызметкерлерінің ең төменгі жалақы мөлшері салықтар мен басқа да міндетті жарналар ұсталғаннан кейін көрсетілген.*

Қызметкерлерді бағалау жүйесі

Жыл соңында орталық аппараттың барлық қызметкерлері мен ОҚБ басшыларына Компанияның стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуді ескере отырып, бекітілген ҚНК көрсеткіштері үшін сыйақы төленеді.

Сондай-ақ, компания «ҚазТрансОйл» АҚ орталық аппараты құрылымдық бөлімшелері арасындағы өзара іс-қимыл тиімділігін сипаттайтын «360 градусқа» бағалаудың кешенді жүйесін енгізді. Осы бағалау шеңберінде әр бөлім өзара әрекеттесетін құрылымдық бөлімшелердің шеңберін, сонымен қатар, бағалау жүргізілетін көрсеткіштерді/талаптарды анықтады.

2020 жылдың соңында енгізілген жүйе орталық аппараттың бағаланатын құрылымдық бөлімшелерінің бизнес-процестерін жақсартуға, сондай-ақ, өзара әрекеттесу тиімділігін одан әрі арттыру әдістері мен тәсілдерін анықтауға мүмкіндік берді.

Орталық аппарат құрылымдық бөлімшелері басшыларының, оның ішінде Компанияның операторлық қызметтер департаментінің және ОҚБ құзыреттерін бағалау орталығы құралдарын қолдана отырып, жеке (іскерлік) құзыреттіліктің стандартты моделі бойынша жүзеге асырылады, аналитикалық презентация, топтық жаттығу, құзыреттілік бойынша сұхбат, сондай-ақ «360 градус» әдісін бағалау сияқты. Бағалаудың мақсаты – бағаланған көшбасшылардың мықты жақтары мен даму бағыттарын анықтау. Бұл бағалау қызметкердің неғұрлым теңдестірілген шешімдерін қабылдауға және одан әрі оқыту үшін нақты мақсаттарды анықтауға мүмкіндік береді.

Бағалау орталығы нәтижелері бойынша жеке құзыреттіліктерді дамытуға оқытуды көздейтін жеке даму жоспарлары құрылды. Есеп беру кезеңінде ОҚБ менеджерлері стратегиялық ойлау, тиімді коммуникация, кері байланыс, бөліп басқару, өзгерістерді басқару және көшбасшылық дағдылары бойынша оқудан өтті.

Компанияның кадрлық әлеуетін дамыту мақсатында олардың жеке даму жоспарларын одан әрі қалыптастыру үшін Басқарма мүшелерінің бағалау бойынша жұмыстар басталды, кадрлар резервін одан әрі қалыптастыру үшін «А» санатындағы басқарушылық лауазымдардың қажеттілігі мақұлданды.

Кадрларды ротациялау тәсілдері

Ішкі көздерден кадрларды іріктеу әдісі ретінде ротацияны қолдану оның тиімділігі мен перспективаларын көрсетті. Компания ОҚБ басқарушы персоналын, сондай-ақ, орталық аппарат құрылымдық бөлімшелерінің басшыларын ротациялауды жүргізеді.

Ротацияның сапалы іске асырылуының нәтижесі іс жүзіндегі басқару механизміндегі инновациялық лек болып табылады, Компания кадрларын тиімді пайдалану, құрылымдық бөлімшелер арасындағы өзара әрекеттестікті нығайту, қызметкерлердің түсінігі арқасында перспективалы және ағымдағы өндірістік міндеттерді бірлесіп шешуге ықпал ету және Компанияның жалпы ұйымдастыру-шаруашылық жүйесін жүзеге асырудың жұмыс тиімділігін жоғарылату.

2020 жылы ОҚБ мен Компанияның орталық аппаратының құрылымдық бөлімшелерінің басқарушы құрамының 33 қызметкері ротациядан өтті.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару
Персоналды басқару
Сыртқы коммуникациялар
Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
Қоршаған ортаны қорғау
Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Қызметкерлерді оқыту

Қызметкерлерді оқыту және біліктілігін арттыру – «ҚазТрансОйл» АҚ-тың басым бағыттарының бірі. Кәсіби дайындықтың жоғары деңгейі Компанияның сенімділігі мен тиімділігінің негізгі факторы болып табылады.

Компания қызметкерлерінің дамуын толық жоба ретінде қарастырады, өндірістік мәселелерді шешуге жұмыскердің біліктілік деңгейі маңызды рөл атқарады, бұл ретте корпоративті мәдениетті дамытуға тікелей әсер ете отырып, қызметкерлердің адалдығының өсуіне ықпал ететін, ұжымда қолайлы әлеуметтік ахуал туғызатын мүмкіндік туғызады.

Компаниядағы қолданыстағы кадрларды даярлау жүйесі оның әр қызметкеріне тең мүмкіндіктер мен біліктілікті арттыруға қолдау көрсетуді жүйеге негізделген – біліктілікті арттыру курстарынан өткен әр қызметкер үшін жылына кем дегенде 1, бірақ жылына 3 реттен көп емес. Бұл жүйе қызметкерлерге жүктелген міндеттерді жүзеге асыру үшін қажетті білімдер мен дағдыларды тиімді игеруге және дамытуға мүмкіндік береді.

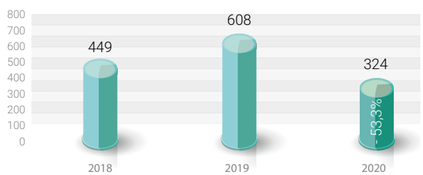
Оқыту бағыттары

Персоналды оқыту және дамыту бағыттары

- Кәсіби дағдылар мен біліктіліктерді дамыту жөніндегі бағдарламалар
- Қазақстан Республикасының еңбекті қорғау, өнеркәсіптік және өрт қауіпсіздігі, экология мәселелері жөніндегі заңнамасының талаптарына сәйкес өткізілетін оқыту

2020 жылы Компания персоналды оқыту мен дамытуға 324 млн теңге жұмсады, бұл 2019 жылмен салыстырғанда 53,3% -ға аз. Есепті кезеңдегі шығындардың төмендеуі COVID-19 коронавирустық инфекциясы пандемиясымен байланысты карантиндік шараларды сақтау мақсатында күндізгі оқу, іссапарлар мен онлайн форматта оқытуды жүргізуді шектеуге байланысты болды.

Қызметкерлерді оқытуға арналған инвестиция көлемі, млн теңге



«ҚазТрансОйл» АҚ ЗӘО» филиалының (алдында «ҚазТрансОйл» АҚ ҒТО» филиалы) Оқу орталығы Ақтау қаласындағы «ҚазТрансОйл» АҚ-да жұмыс істейді, ол мамандандырылған оқыту жүйесінде үйлестіруші рөлін атқарады, өндірістік оқыту мен дамыту бағдарламаларын іске асырудың негіздері мен жағдайларын жасайды. 2020 жылы Оқу орталығы базасында 6 112 қызметкер оқудан өтті.

Компаниядағы кадрларды қайта даярлау қызметкерлердің біліктілігін жоғарылатуға ғана емес, сонымен қатар, басқа жұмысқа ауысқан жағдайда, қызметкерлердің санын немесе штатын оңтайландырған жағдайда, одан әрі жұмысқа орналасу ықтималдығын арттыру үшін олар үшін байланысты мамандықтарды алуға бағытталған.

Қызметкерлерді оқыту бойынша деректер (бірл. оқыту жүргізілді)

Көрсеткіш	Барлық қызметкерлер бойынша	Гендерлік топтар бойынша		Қызметкерлер санаттары бойынша**		
		Әйелдер	Ер адамдар	Басшылық лауазымдарда	Мамандар	Қызметкерлер/жұмысшылар
Есепті кезеңде үйым қызметкерлерінің өткен оқу сағаттарының саны*	305 668	25 775	279 893	51 116	76 016	178 536
Оқудан өткен қызметкерлердің саны	19 211**	1 564	17 647	1 854	4 420	12 937

** сәйкес топтағы уйымдағы қызметкерлердің жалпы саны орташа есептеу үшін қолданылады*

*** есептеу үшін уйым қызметкерлерінің жалпы саны оқу сағаттарының аясында қолданылады*

Кадр резерві

Кадрлық резервті қалыптастырудың негізгі мақсаттары:

- Компанияның ұзақ мерзімді персоналды қауіпсіздігін, сондай-ақ, менеджменттің үздіксіздігін қамтамасыз ету;
- Компанияның стратегиялық мақсаттары мен міндеттеріне қол жеткізу үшін олардың әлеуетін арттыру үшін перспективалы қызметкерлерді анықтау және дамыту;
- мансаптық өсу және өсу мүмкіндігі бар қызметкерлердің мотивациясын қамтамасыз ету;
- даму және мансаптық өсу мүмкіндіктерін ұсыну арқылы жоғары білікті қызметкерлерді тартуға және ұстап қалуға ықпал ететін жұмыс беруші ретінде Компанияның имиджін қалыптастыру.

«ҚазТрансОйл» АҚ кадр резервін қалыптастыру қағидаларына сәйкес кадр резервін қалыптастыру үшін лауазымдардың төрт санаты белгіленді (A, B, C және D). Алғашқы үш санат Компанияны басқарудың әртүрлі деңгейлеріндегі басшыларын қамтиды. Төртінші санатқа желілік басшылар болып табылмайтын ОҚБ инженерлік-техникалық қызметкерлерінің лауазымдары кіреді. Кадрлық резервті құру Компанияны қызметкерлерді іздеуге кететін уақытты барынша азайта отырып, дайындалған ынталы қызметкерлермен қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

2020 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ-ның кадр резервін қалыптастыру қағидаларына сәйкес Компанияның кадр резервін тізбекті қалыптастыру мақсатында «А» санатындағы лауазымдарға (басқарушы қызметкерлер және өкілдіктерді қоспағанда, ЖҚБ бірінші басшылары) қажеттілік айқындалды.

B, C, D санаттары бойынша лауазымдарға қажеттілік бекітілгеннен кейін 2021 жылы кадр резервіне алу үшін кандидаттардың тізімін қалыптастыру жоспарлануда.

Есепті кезеңде жұмысшы кәсіптері қызметкерлерінің ішінен Компанияда инженерлік-техникалық лауазымдарға 89 қызметкер ауыстырылды.

Қызметкерлерді әлеуметтік қолдау

Қызметкерлер мен қоғам алдындағы жауапкершілікті сезіне отырып, «ҚазТрансОйл» АҚ бизнестің тұрақтылығына, қатысу аймақтарындағы әлеуметтік тұрақтылыққа және қызметкерлердің еңбек жағдайларына қанағаттануына бағытталған теңдестірілген және теңдестірілген әлеуметтік саясатты жүргізеді.

Әлеуметтік саясатты жүзеге асырудың өзгермейтін негізі – «ҚазТрансОйл» АҚ мен оның қызметкерлері арасында жасалған Ұжымдық шарт.

2020 жылдың 27 ақпанында үш жылдық мерзімге тағы бір Ұжымдық келісімге қол қойылды, оның мақсаттары: қызметкерлерді әлеуметтік қолдау; әлеуметтік серіктестік шеңберінде тараптардың мүдделерінің оңтайлы тепе-теңдігіне қол жеткізу; «ҚазТрансОйл» АҚ тиімділігін арттыру; тараптардың өндірістік-шаруашылық қызметінің нәтижелері үшін жауапкершілігін күшейту. Ұжымдық шарт жеке құрамның 100%-ын қамтиды.

Компания өз қызметкерлеріне Ұжымдық шартта көзделген қызметкерлер мен олардың отбасыларының өмір сүру жағдайларын жақсартуға бағытталған кепілдендірілген әлеуметтік пакет ұсынады.

Компанияның әлеуметтік пакетіне кіреді:

- әлеуметтік және оқу демалыстары;
- бала тууға байланысты демалыстар;
- жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты демалыс;
- қысқа мерзімді ақылы демалыстар: қызметкер некеге тұрған кезде, қызметкердің баласының туылуына байланысты (әкесіне), қызметкердің жақын туыстарының қайтыс болуына байланысты;
- қызметкер мен ата-анасын қосқанда оның отбасы мүшелері үшін ерікті медициналық сақтандыруды рәсімдеу мүмкіндігі.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару
Персоналды басқару
Сыртқы коммуникациялар
Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
Қоршаған ортаны қорғау
Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

2020 жылы Компания Ұжымдық шартта көрсетілген барлық міндеттемелерді орындады. Компанияның қызметкерлерін және олардың отбасы мүшелерін әлеуметтік қолдауға бағытталған жалпы шығындары ерікті медициналық сақтандыру шығындарын қосқанда шамамен 3 миллиард теңгені құрады.

Пандемиясы кезінде Компания COVID-19-дан айыққан жұмысшыларға оларға материалдық көмек төлеу арқылы әлеуметтік қолдаудың қосымша шараларын қабылдады, оның ішінде қымбат дәрі-дәрмектердің шығындарын өтеу және емдеу ақысын төлеу.

Мектепке дейінгі және (немесе) мектеп жасындағы төрт және одан да көп балалары бар қызметкерлерді қолдау мақсатында жыл сайынғы күнтізбелік 2 күндік ақы төленетін қосымша еңбек демалысы беріледі.

Компания сонымен бірге сала ардагерлеріне қамқорлық жасайды. Қолданыстағы «ҚазТрансОйл» АҚ-да жұмыс істемейтін зейнеткерлер мен мүгедектерді әлеуметтік қолдау ережесінің шеңберінде, зейнетке шыққаннан кейін міндетті материалдық көмек көрсетуден басқа, компаниядағы жұмыс өтіліне байланысты ай сайынғы ақшалай төлемдер және 1 763 зейнеткер үшін ұлттық, мемлекеттік және кәсіби мерекелерге материалдық көмек қарастырылған.

2020 жылы бала үш жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты демалыс аяқталғаннан кейін жұмысқа шыққан қызметкерлердің коэффициенті

Атауы	Бала үш жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты демалыс алған қызметкерлердің саны		Бала үш жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты демалыс аяқталғаннан кейін жұмысқа оралған қызметкерлердің саны		Бала үш жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты демалыс аяқталғаннан кейін жұмысқа шыққан қызметкерлердің үлесі, %
	ер адамдар	әйелдер	ер адамдар	әйелдер	
Орталық аппарат	–	6	–	2	3
«ҚазТрансОйл» АҚ ЗӘО» филиалы	–	4	–	3	4
Самара, Омбы, Мәскеу қалаларындағы өкілдіктер	–	–	–	–	–
Басқа ОҚБ	–	52	5	57	93
Барлығы	**0**	**62**	**5**	**62**	**–**
Жалпы саны	**62**	**67**	**100**		

Қызметкерлерді тарту бойынша зерттеулер

«ҚазТрансОйл» АҚ персоналын тарту көрсеткіші SAMRUK RESEARCH SERVICES индексі (SRS индексі) болып табылады. 2020 жылдан бастап SRS индексін зерттеудің жаңа әдістемесі қолданылады, ол еңбек ұжымдарындағы әлеуметтік тұрақтылық деңгейін өлшеу құралы болып табылады. SRS зерттеуін жүргізу жөніндегі уәкілетті ұйым Әлеуметтік өзара іс-қимыл және коммуникация орталығы болып табылады.

Пандемияда Компания қызметкерлеріне (өндірістік қызметкерлерге) сауалнама қашықтықтан (телефон арқылы) жүргізілді.

SRS индексі 2020 жылы 2019 жылмен салыстырғанда 16 болжамды көрсеткішке өсіп, 91%-ды құрады.

SRS индексі келесі көрсеткіштерден тұрады:
- Тартылу индексі (2020 жылы 93% құрады, 2019 жылмен салыстырғанда өсу + 25 болжамды көрсеткіш);
- Әлеуметтік әл-ауқат индексі (2020 жылы 80% құрады, 2019 жылмен салыстырғанда өсу + 2 болжамды көрсеткіш);
- Әлеуметтік тыныштық индексі (2020 жылы 93% құрады, 2019 жылмен салыстырғанда өсу + 16 болжамды көрсеткіш).

«ҚазТрансОйл» АҚ үшін SRS индексі және оның компоненттері, %

Көрсеткіш	2019	2020
SRS индексі (агрег.)	75	**91**
Тартылу индексі	68	**93**
Әлеуметтік әл-ауқат индексі	78	**80**
Әлеуметтік тыныштық индексі	77	**93**

Ішкі коммуникациялар

Компаниядағы мүдделі тараптар арасында тиімді коммуникация арналарын құру мәселелеріндегі маңызды құрал ішкі коммуникациялар болып табылады.

Ішкі коммуникациялар стратегиялық басқару құралы ретінде екі бағытта жүзеге асырылады – ақпараттандыру және өзара іс-қимыл.

Қызметкерлер ұжымын ақпараттандыру үшін ішкі коммуникациялардың келесі арналары құрылып, тиімді пайдаланылады:
- корпоративтік ақпараттық портал;
- KTOinfo бірыңғай ақпараттық таратылымы;
- Munaiqubyrshy корпоративтік ақпараттық басылымы;
- KTOnews корпоративтік телеарнасы.

Қазіргі уақытта ақпарат ағынына Компания қызметкерлерінің максималды саны тартылған және ішкі байланыс арналарын қамтудың арқасында олар ақпарат көзінен ақпарат алады.

2020 жылы коронавирустық пандемияға байланысты қоғаммен байланыс және ішкі коммуникация департаментінің кейбір жобалары желіге қосылды. Осылайша, «Ашық есік күні» «Департамент time» болып өзгертілді. Бағдарлама қызметкерлердің Компанияның бизнес-процестері мен негізгі қызметі туралы түсініктерін арттыруға, тікелей эфирдегі аудитория мен орта менеджерлердің камерасы алдында сөйлеу дағдыларын дамытуға бағытталған. Есеп беру кезеңінде бес кездесу өткізіліп, екі бағдарлама эфирге шықты.

KTOnews корпоративтік телеарнасы

KTOnews телевизиялық желісі барлық ЖҚБ -ны, соның ішінде шалғай МАС-ты және басқа да өндірістік нысандарды қамтиды. Корпоративтік телевизияның мақсаты – Компания қызметкерлерінің ең көп санына қол жетімді, ақпаратты берудің мекенжай және жедел режимі бар бейне форматын қабылдау үшін оңтайлы байланыс арнасын құру.

KTOnews телеарнасының хабар тарату желісі 2020 жылы айтарлықтай өзгерістерге ұшырады. Ақпараттық блоктың шығу жиілігі айына бір реттен екі ретке дейін жиілеп кетті. Арнада 6 жаңа айдар пайда болды: бөлімшелердің қызметі туралы арнайы репортаждар, «Менің Қазақстаным» влогы, «Информпроводчик», «Департмент Time», «По пути нефтепровода», «Гость студии» бағдарламалары. Телеарна эфирінде бағдарламаларды қоса алғанда барлығы 31 бейнесюжет шықты.

Келесі жылдан бастап жаңалықтар шығарылымы қазақ және орыс тілдерінде эфирге шығатын болады, «ҚазТрансОйл» АҚ балалары» жаңа бағдарламасын іске қосу және Компания қызметкерлерімен сұхбатты еркін форматта жазу жоспарлануда.

KTOnews телеарнасы ОҚБ-дағы жаңа мониторларда, ішкі корпоративтік порталда, мобильді қосымшада және YouTube әлеуметтік желісіндегі «ҚазТрансОйл» АҚ арнасында көру үшін қолжетімді.

2021 жылға және орта мерзімді келешекке арналған жоспарлар

- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021–2025 жылдарға арналған жаңа Кадр саясатын әзірлеу;
- «ҚазТрансОйл» АҚ кадрлық резервін қалыптастыру және Компанияның ішкі құжаттарын оңтайландыру.

Мемлекеттік тілді дамыту

«ҚазТрансОйл» АҚ-да мемлекеттік тілді дамыту мәселелеріне көп көңіл бөледі.

Компанияда мемлекеттік тілді дамыту мақсатында 2019 жылғы қыркүйекте «ҚазТрансОйл» АҚ-да мемлекеттік тілді дамыту жөніндегі комиссия туралы ереже бекітілді, сондай-ақ, «ҚазТрансОйл» АҚ орталық аппаратында мемлекеттік тілді дамыту мен қолданудың 2019–2025 жылдарға арналған бағдарламасын бекітті.

Бағдарламаның мақсаты «ҚазТрансОйл» АҚ орталық аппаратында іс жүргізуді кезең-кезеңімен мемлекеттік тілге көшіруді қамтамасыз ету болып табылады.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару

Персоналды басқару

Сыртқы коммуникациялар

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау

Қоршаған ортаны қорғау

Энергия тұтыну және энергия үнемдеу

Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Бағдарламаны іске асыру шеңберінде 2020 жылы келесі іс-шаралар өткізілді:

- Қазақ тілін білу деңгейін бағалаудың ҚАЗТЕСТ жүйесі бойынша Компанияның орталық аппараты қызметкерлерін тестілеу нәтижелері бойынша мемлекеттік тілді білу деңгейлеріне сәйкес 8 топ құрылды. 2020 жылдың 8 қаңтарынан бастап Қазақстан Республикасының ұлттық стандарттарына сәйкес оқыту курстары ұйымдастырылды;
- кадрларды/қызметкерлерді мемлекеттік тілде оқытуға арналған қызметтерді сатып алу туралы жасалған келісім-шарт негізінде 30.12.2019 ж. №348789/2019/1 «Кадрларды даярлау, қайта даярлау және біліктілігін арттыру Еуразиялық орталығы» ЖШС-мен 73 қызметкер базалық деңгейде (А2), 52 қызметкер орташа деңгейде (В1) және орташа деңгейден жоғары (В2) 64 қызметкер оқыды;
- 2020 жылдың қорытынды бағалауы өткізілді, оның нәтижелері бойынша 116 қызметкер қазақ тілін орташа деңгейден жоғары деңгейде меңгеруге қойылатын талаптарға сәйкес келетін білім көлемін көрсетті, бұл болашақта қызметкерлерге тек мемлекеттік тілдегі құжаттармен өз бетінше жұмыс жасау, сонымен қатар, өзінің кәсібі мен жұмысына байланысты салаларда мемлекеттік тілді толық пайдалануға мүмкіндік беру. Сонымен қатар, 2020 жылғы қорытынды тестілеудің нәтижелері бойынша 73 қызметкер қазақ тілі курсын орта деңгейде бітірді, ал 2021 жылы олар оқуды орташа деңгейден жоғары деңгейге ауысумен жалғастыруды жоспарлап отыр;
- ЭҚЖ электрондық құжаттарының жалпы түрін (интерфейс), сондай-ақ «Outlook» электрондық поштасын мемлекеттік тілге аудару бөлігінде жұмыстар жүргізілді, қазақ тіліндегі мәтіндерге орфографиялық және синтаксистік бақылаудың электрондық құралдары енгізілді, мемлекеттік тілде құжаттардың үлгілерін іздеу жөніндегі электрондық каталог және ЭҚЖ-дағы қызметтік жазбалардың үлгілік үлгітүрі өзектендірілді;
- «Кел, қазақша сөйлесейік!» сөйлесу клубы құрылды;
- бос лауазымдарға кадрларды конкурстық іріктеу шеңберінде өткізілетін кәсіби білімді тестілеуде қолдану үшін мемлекеттік тілді білуге арналған тест сұрақтары әзірленді.

Бағдарламада қабылданған мерзімдерге сәйкес, 2025 жылға қарай Компанияда құжат айналымының мемлекеттік тілге толық көшуі жоспарланған.

СЫРТҚЫ КОММУНИКАЦИЯЛАР

Мүдделі тараптармен тиімді өзара әрекеттесуді құра отырып, «ҚазТрансОйл» АҚ сыртқы байланыс мәселелеріне үлкен назар аударады, бұл Компанияға мүдделі тараптардың күтуі мен сұранысына сезімтал болуға, сондай-ақ, беделдік тәуекелдердің көп бөлігін теңестіруге мүмкіндік береді. БАҚ-пен белсенді өзара іс-қимыл және дағдарысқа қарсы байланысты басқарудың реттелетін процедураларының болуы Компанияның оң имиджін сақтауға оң әсер етеді.

2020 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ-да БАҚ үшін ақпараттық жағдайлардың едәуір саны құрылды, соның арқасында ақпараттық жұмыс белсенділік пен өнімділіктің жоғары дәрежесіне ие болды.

Өткен жылдың ең резонансты тақырыптары:

- «CNPC – Ақтөбемұнайгаз» АҚ кондицияға сәйкес емес мұнайының «ҚазТрансОйл» АҚ магистральдық мұнай құбырлары жүйесіне түсуі;
- «Транснефть» КАҚ тарапынан қазақстандық жүк жөнелтушілерге өтемақы төлеу;
- «ҚазТрансОйл» АҚ акционерлеріне дивидендтер төлеу;
- «Кеңқияқ – Атырау» мұнай құбыры реверсінің жобасын іске асыру;
- тарихи ластанған жерлерді қалпына келтіру болды.

2020 жылы«ҚазТрансОйл» АҚ-мен жарияланды:

- Компанияның корпоративтік интернет-ресурсында 72 баспасөз релизі;
- Республикалық және аймақтық мерзімді басылымдарда 26 ақпараттық материал;
- ақпараттық агенттіктердің жаңалықтар легінде 297 материал.

Есепті кезеңде коммуникациялық жұмыс сондай-ақ LinkedIn, Facebook, Instagram, Youtube әлеуметтік желілерінде «ҚазТрансОйл» АҚ-ның ресми аккаунттарын дамытуға да бағытталған. Әлеуметтік желілерде орналастырылған ақпараттық және бейнематериалдар Компанияның өндірістік қызметіне, экономикалық, әлеуметтік және экологиялық жобаларды іске асыруға, «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлерінің кәсіби және спорттық жетістіктеріне, «ҚазТрансОйл»АҚ барлық құрылымдық бөлімшелерінде тәж вирусының таралуының алдын алу бойынша қабылданып жатқан шараларға арналды. Әлеуметтік тақырыптағы материалдарға ерекше назар аударылды. Жұмысшы кәсіптерінің имиджін және «ҚазТрансОйл» АҚ брендінің танымалдығын арттыру үшін қоғамда Компания қызметкерлері, негізінен жұмысшы кәсіптерінің өкілдері туралы фоторепортаждар топтамасы дайындалып, жарияланды.

2021 жылға және орта мерзімді келешекке арналған жоспарлар

- «ҚазТрансОйл» АҚ коммуникациялық стратегия шеңберінде БАҚ-пен өзара іс-қимыл бойынша жұмысты жалғастырады;
- Компания ұжымын шоғырландыруға және қызметкерлер арасында уәждемені арттыруға бағытталған жобаларды іске асыруды күшейту жоспарлануда;
- қызметкерлер үшін негізгі ақпарат көзі ретінде корпоративтік ақпараттық порталдың жұмысын оңтайландыру;
- портал платформасында басшылықтың қызметкерлер алдында есеп беру кездесулерін өткізу, сондай-ақ бірінші басшылардың Компания ұжымымен тұрақты кері байланысын ұсыну жоспарланған.

ӨНЕРКӘСІПТІК ҚАУІПСІЗДІК ЖӘНЕ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласындағы мәселелерді басқару тәсілі

Қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету және өндірістік қызметпен байланысты тәуекелдерді барынша азайту «ҚазТрансОйл»АҚ Даму стратегиясының негізгі бағыттарының бірі болып табылады. Компания өндірістік қызмет нәтижелеріне қатысты қызметкерлердің өмірі мен денсаулығының басымдығын мойындайды. Магистральдық мұнай құбыры бойынша ұлттық оператор және Қазақстан Республикасының ірі құбыр желісі компаниясы бола отырып, біз өндірістік қауіпсіздікті қамтамасыз ету және қызметкерлеріміз үшін қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау жөніндегі өз жауапкершілігімізді түсінеміз.

Осы жұмыс бағыты аясында Компания келесі міндеттерді қояды:

- өндірістік нысандардың апатсыз жұмыс режимін қамтамасыз ету;
- жазатайым оқиғалардың алдын алу;
- кәсіби сырқаттанушылыққа жол бермеу;
- барлық жұмыс орындарының қауіпсіз және эргономикалық ұйымдастырылуын және санитарлық-гигиеналық жағдайларын қамтамасыз ету.

Жеке және заңды тұлғалардың, қоршаған ортаның қауіпті өндірістік факторлардың зиянды әсерінен қорғалу жағдайын қолдау мақсатында Компания қолданыстағы Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген өнеркәсіптік қауіпсіздік саласында барлық іс-шараларды қабылдады.

Төтенше жағдайлар кезінде жағымсыз салдардың алдын алу үшін Компанияда өндірістік нысандардың өрт қауіпсіздігін қамтамасыз етуді қоса алғанда, уақытылы әрекет ету бойынша шаралар жүйесі ұйымдастырылған.

2019–2020 жылдары OHSAS 18001:2007 халықаралық стандартының талаптарына сәйкес келетін еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау менеджменті жүйесінен ISO 45001:2018 «Денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету менеджменті жүйесі. Талаптар және қолдану жөніндегі нұсқаулық» талаптарына сәйкес келетін еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау менеджменті жүйесіне ауысу бойынша ауқымды жұмыс жүргізілді, бұл сәйкес сертификатты алумен расталды.

Ғимараттардың, құрылыстардың және өрт сөндіргіштердің техникалық жай-күйінің мониторингін автоматтандыруды қамтамасыз ету мақсатында SAP жүйесінің TOPO модуліне ғимараттар мен құрылыстардың тізбесін, сондай-ақ өрт сөндіргіштердің тізбесін енгізу үшін қызметкерлерді тиісті оқыту жүргізілді.

2020 жылғы мамырда «ҚазТрансОйл» АҚ-ның магистральдық мұнай құбырлары нысандарында жұмыстар жүргізу кезінде бейнетіркеу жүргізу тәртібі бекітілді, бұл жұмыстарды жүргізу кезінде өнеркәсіптік, өрт қауіпсіздігі талаптарының бұзылуын тіркеуге және жүргізілген талдаудан кейін жазатайым оқиғаларды, апаттар мен өрттерді болдырмау жөніндегі тиісті іс-шараларды әзірлеуге көмектеседі.

Басқару құрылымы және негізгі құралдар

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау мәселелерін басқару екі деңгейде жүзеге асырылады. Орталық аппаратта жұмысты өнеркәсіптік қауіпсіздік, еңбекті қорғау және ТЖ департаменті, ЖҚБ деңгейінде – өнеркәсіптік қауіпсіздік, еңбекті және қоршаған ортаны қорғау бөлімдері ұйлестіреді.

Компания өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау мәселелерін басқару шеңберінде іс-шаралар мен бастамалардың кең тізбесін жүзеге асырады, соның ішінде:

- Қазақстан Республикасының еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы заңнамасының талаптарын орындау, халықаралық және ұлттық стандарттарды ұстану;
- мінез-құлық бақылауларын жүргізу және «Қорғау» картасын қолдану;
- қажетті арнайы киіммен, аяқ киіммен және жеке қорғану құралдарымен (ЖҚҚ) қамтамасыз ету;
- еңбек қауіпсіздігі тәуекелдерін бағалау, өндірістік жарақаттану жағдайларының профилактикасы және алдын алу;

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару

Персоналды басқару

Сыртқы коммуникациялар

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау

Қоршаған ортаны қорғау

Энергия тұтыну және энергия үнемдеу

Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

- қауіпті өндірістік нысанның өнеркәсіптік қауіпсіздік декларациясына сәйкес сенімділік және қауіпсіздік саласындағы іс-шаралар кешенін орындау;
- ЖҚБ -да өндірістік кеңестердің жұмыс істеуі;
- еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, сондай-ақ қоршаған ортаны қорғау мәселелері бойынша қызметкерлермен ай сайынғы жиналыстар өткізу;
- «Қауіпсіздік техникасы бойынша минуттар» өткізу;
- қызметкерлерді еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелері, өрт-техникалық минимум және өнеркәсіптік қауіпсіздік көлемінде өрт қауіпсіздігі шаралары бойынша оқыту.

Өндірістік қауіптер мен қатерлерді бағалау

«ҚазТрансОйл» АҚ еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы тәуекелдерді басқару ережелеріне сәйкес Компания қызметкерлер мен басқа да мүдделі тұлғалар үшін қауіпті жағдайларды анықтау бойынша жұмыстар жүргізеді, сонымен қатар, онымен байланысты тәуекелдерді бағалайды. Еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау қаупін анықтау және бағалау Компанияның орталық кеңсесінде және ЖҚБ -да жүзеге асырылады.

Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы тәуекелдерді бағалау кезеңдері

1. Қауіптер тізбесін жасау/өзектендіру
2. Қауіптің туындауы нәтижесінде болуы мүмкін тәуекелдердің тізбесін айқындау
3. Әрбір тәуекелдің сандық шамасын анықтау
4. Жоғары тәуекелдерді анықтау

Тәуекелді бағалау кем дегенде 2 жылда бір рет жүзеге асырылады. Еңбекті қорғау қызметінің қызметкерлері қызығушылық білдіретін бөлімдермен бірге бағалау үдерісіне қатысады. Анықталған тәуекелдер апат немесе авария кезінде, сондай-ақ, өндірістік қызметте елеулі өзгерістер болған кезде қайта бағалануға жатады. Тәуекелді бағалау нәтижелері бойынша еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы жоғары тәуекелдерді төмендету бойынша шаралар әзірленуде.

Компания сондай-ақ өндірістік қауіпсіздік пен еңбекті қорғауды қамтамасыз ету үдерісіне қатысатын қызметкерлерге оларды басқару процедураларының сапасы мен дәлдігін арттыру мақсатында тәуекелдерді бағалау бойынша оқытуды үнемі өткізеді. 2020 жылы «Қауіпсіздік жылына» орайластырылған іс-шараны жүзеге асыру мақсатында ISO 31000:2018 халықаралық стандартының талаптарын ескере отырып Компанияның 216 қызметкері өндірістік объектілер менеджерлері мен өндірістік қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласындағы қызметкерлер арасынан тәуекелдерді басқару жүйесінде оқудан өтті.

Ықтимал тәуекелдер мен технологиялық процестердің жұмыс істеу қабілеттілігіндегі проблемаларды анықтау мақсатында. Т. Қасымов атындағы МАС-да HAZOP әдісін қолдана отырып, өндірістік тәуекелдерді бағалауды тиісті есептеумен жасады.

Басқару жүйесін дамыту

2020 жылы Компания «ҚазТрансОйл» АҚ-да 2020 жылға арналған қауіпсіздік және еңбекті қорғау, қоршаған ортаны қорғау мәдениетін кешенді дамыту бойынша қабылданған Жол картасына сәйкес түрлі іс-шараларды іске асыра отырып, еңбек қауіпсіздігін, еңбекті қорғауды және денсаулықты қорғауды қамтамасыз ету жүйесін дамытуды жалғастырды. Сондай-ақ, Компания қызметкерлері арасында COVID-19 таралуын болдырмау бойынша шаралар қабылданды.

Есепті жылы әзірленді және бекітілді:
- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның «Қорғау» картасын қолдану Регламентіне өзгерістер;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-да COVID-19 коронавирусы инфекциясының таралуын болдырмау және оған ден қою тәртібі;
- «Магистральдық мұнай құбырлары. Автокөлік, трактор және арнайы техника. Жол жүрісі қауіпсіздігін қамтамасыз ету жөніндегі жұмыстар кешенін ұйымдастыру және басқару» СТ 6636-1901-АҚ-039-2.002-2020 ұйым стандарты.

2020 жылы Компанияның өндірістік орындарында 3 516 жұмыс қауіпсіздігін мінез-құлықтық бақылауын және 2 917 қозғалыс қауіпсіздігін мінез-құлықтық бақылауын жүргізілді. Бақылаулар көрсеткендей, жұмыстың 95%-ы қауіпсіз орындалады. Қауіпсіз ұйымдастыру мен жұмысты орындаудың барлық анықталған фактілері бойынша қызметкерлермен болған сәйкессіздіктерді көрсете отырып әңгімелер жүргізіліп, тиісті шаралар әзірленді.

2020 жылы Компания жеке қорғаныс құралдарын (ЖҚҚ) сатып алуға қатысты саясатын едәуір өзгертті. Атап айтқанда, ЖҚҚ-ға тұтынушылардың жоғары талаптары бар жаңа техникалық сипаттама жасалды. ЖҚҚ жеткізушісін анықтаған кезде оның жұмыс уақытында ЖҚҚ деректерін сақтау мүмкіндіктері ескерілді. Аккредиттелген зертханада жеткізілген ЖҚҚ-ны тексеру және сынау рәсімдері бөлек қарастырылды.

Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша ішкі бақылау шеңберінде 4 046 тексеру жүргізілді, 4 026 сәйкессіздік анықталды, олар уақытында жойылды.

«Қорғау» картасы

Компания «Қорғау» картасын қолдану бастамасын жүзеге асыруды жалғастыруда. Компанияның кез келген қызметкері немесе келушілері сәйкессіздіктерді немесе қауіпсіздікке қауіп төндіретін жағдайларды анықтаған кезде, сәйкессіздіктер жойылғанға дейін жұмысты тоқтата алады, сонымен қатар, картаны толтыру арқылы қауіпсіздік жағдайын жақсарту бойынша ұсыныстар енгізе алады. Есепті жылы 1 211 «Қорғау» картасы толтырылды, оның ішінде 625 карточка орындалды. Карточкалық бланкілер өндіріс орындары мен кеңсе үй-жайларында және Компанияның ғаламтор желісінде орналастырылған.

2020 жылға арналған «ҚазТрансОйл» АҚ-да қауіпсіздік және еңбекті қорғау, қоршаған ортаны қорғау мәдениетін кешенді дамытудың Жол картасын іске асыру шеңберінде «Қорғау» картасын пайдалану ережелері жаңартылды. Ережеге өзгертулер енгізілді:
- қызметкерлерді ынталандыру жиілігі;
- қызметкерлерге ақшалай сыйақы мөлшерін көбейту;
- жұмыс қауіпсіз емес жағдайда анықталған жағдайда бақылаушыға жұмысты тоқтата тұру құқығын беру.

Қызметкерлерді ай сайын және жыл сайын «Қорғау» картасын пайдалануға ынталандыру мақсатында қызметкерлерге «Үздік» Қорғау картасы» сертификаттары мен белгіленген ақшалай сыйақылар беру қолданылған.

2020 жыл ішінде бақылау типі бойынша «Қорғау» картасының саны, дана

Бақылау типі	Саны
Қауіпсіз емес іс-әркеттер	252
Қауіпті фактор	493
Ұсыныстар	466
Барлығы:	**1 211**

Дағдарыстық жағдайларды басқару командасы

Дүниежүзілік денсаулық сақтау ұйымының COVID-19 коронавирустық инфекция пандемиясының жариялануына, сондай-ақ, бүкіл Қазақстан Республикасы бойынша төтенше жағдай енгізілуіне байланысты «ҚазТрансОйл» АҚ дағдарыстарды басқару тобы (ДБТ) 2020 жылдың наурыз айында іске қосылды. 2020 жылы ДБТ-тың жалпы саны 30 отырысы өткізілді, оларда Компания нысандарындағы жұмыс кестесін өзгерту, санитарлық-профилактикалық іс-шараларды сақтау талаптарын іске асыру үшін материалдық ресурстар бөлу туралы, сонымен қатар, басқа да мәселелер Компания қызметкерлері арасында коронавирустық инфекцияның таралуын болдырмау және тиісті әкімшілік-аумақтық бірліктерде бас мемлекеттік санитарлық дәрігердің шешімдерінің талаптарын орындау кезінде жедел шешімдер қабылданды.

Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздікті инвестициялау

2020 жылы бұл салаға жалпы инвестиция 2,3 млрд теңгені құрады, бұл 2019 жылмен салыстырғанда 17% -ға артық. Атап айтқанда, «Еңбекті қорғау», «Денсаулық сақтау» және «Өнеркәсіптік қауіпсіздік» салаларына инвестициялар ұлғайтылды.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару
Персоналды басқару
Сыртқы коммуникациялар
Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
Қоршаған ортаны қорғау
Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздікті инвестициялау көлемі, млн теңге

Атауы	2018	2019	2020	Өзгеріс, %
Еңбекті қорғау	163,9	188,2	**253**	25
Денсаулықты қорғау	673,9	573,3	**897**	36
Өнеркәсіптік қауіпсіздік	137,7	120,4	**249**	51
Өрт қауіпсіздігі	914,6	999,0	**887**	–12
Барлығы:	**1 890,1**	**880,9**	**2 286**	**17**

Өндірістік жарақаттану

Қауіпсіздік техникасы мен еңбек жағдайын жақсартудағы кең ауқымды шараларға қарамастан, 2020 жылы Компания өндірісінде 3 жазатайым оқиғаны бастан өткерді, яғни 5 қызметкер жарақат алды. Барлық жазатайым оқиғалар Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына және Компанияның ішкі рәсімдеріне сәйкес тексерілді.

Апаттар электр тоғының соғуы салдарынан, тиеу-түсіру жұмыстары кезінде және жол-көлік оқиғасы салдарынан Компанияның 5 қызметкері зардап шеккен.

Жүргізілген тергеу жұмыстарының нәтижесінде, бұл жағдайларда жарақат алудың шешуші факторлары болып жұмыстың қанағаттанарлықсыз ұйымдастырылуы, қызметкерлердің жеке немқұрайлылығы, жұмысқа кіріспес бұрын қауіп-қатердің бағамдамау, жол қозғалысы ережелерінің бұзылуы анықталған.

Әрбір апат Компания басшылығымен талқыланды, апаттарға себеп болған жағдайларға талдау жасалды.

Оқиғалар туралы шолулар ЖҚБ-ға жіберілді, олар әр қызметкерге ақпарат тақталарында ақпаратты орналастыру, «Қауіпсіздік техникасы бойынша минут» өткізу, осы ақпаратты әңгімелесу, қауіпсіздік және еңбекті қорғау бойынша кездесулер кезінде пайдалану арқылы жеткізілді. Мұндай жағдайлардың қайта орын алмауы үшін тәуекелдер де қайта қаралып, тиісті шаралар әзірленді.

Компания қызметкерлері арасындағы өндірістіктегі жазатайым жағдайлар саны

Көрсеткіштер	2018	2019	2020	Өзгеріс, %
Өндірістегі жазатайым жағдайлардың жалпы саны	2	3	**3**	–
Жарақат алған адамдардың жалпы саны, соның ішінде	2	3	**5**	67%
Аса ауыр емес жарақат саны	2	0	**3**	үш жағдайға
Ауыр жарақат саны	0	3	**2**	–33%
Өндірістік жарақат салдарынан болған өлім саны	0	0	**0**	–
1 000 адамға шаққандағы жазатайым оқиғалардың жиілігі	0,29	0,44	**0,44**	–
Уақытша жұмысқа жарамдығын жоғалтумен (LTIR) өндірістегі жазатайым жағдайлардың жиілік коэффициенті	0,17	0,26	**0,46**	77%

2020 жылы 3 апат болды, онда 5 адам зардап шекті: оның ішінде 2-уі ауыр өндірістік жарақат алды, ал 3 жұмысшыда – ауыр дәрежесіне жатпайтын жарақаттар. 77% өсім 3 адам жарақат алған апатқа байланысты. 77% өсім орын алған жазатайым жағдаймен шартталған, онда 3 адам зардап шеккен.

Мердігер ұйымдардағы жұмысшылар арасындағы жазтайым жағдай

Мердігер ұйым жұмыскерлеріне де Компания қызметкерлеріне қойылатын бірдей өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласындағы қатаң талаптар қойылады.

«ҚазТрансОйл» АҚ еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы «Алтын ережелер» кодексі Компанияның өндірістік объектілері аумағында орналасқан мердігер ұйымдардың өкілдеріне де қатысты.

Компанияда «Мердігер ұйымдарға қойылатын талаптар» АҚ СТ нормативтік құжатын қабылдады, онда Компанияның мердігер ұйымдарға қолданылатын қауіпсіздік пен еңбекті қорғаудың барлық талаптары бөлек көрсетілген.

Мердігер ұйымдардағы қауіпсіздік пен еңбекті қорғау деңгейін жақсартудың маңызды құралы – келісім шарттағы міндетті бөлім, онда мердігер ұйымның еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелері бойынша нақты міндеттері көрсетілген. Белгіленген міндеттемелерді бұзған жағдайда шара қолдануға және айыппұл салуға құқық береді.

Компания мердігер ұйымдардың басшылығымен еңбек қауіпсіздігі, жеке қорғаныс құралдарын пайдалану және сапасын жақсарту, жол ережелерін сақтау мәселелерін талқылауға арналған кездесулерді үнемі ұйымдастырады.

2020 жылы мердігер ұйымда жұмыскер жарақат алған 1 жағдайын тіркеді. Бұл іс белгіленген тәртіпте тергеліп, Компанияның барлық қызметкерлеріне жеткізілді. Компания объектілерінде мұндай оқиғаның болдырмауы жөнінен алдын алу шаралары қабылданды.

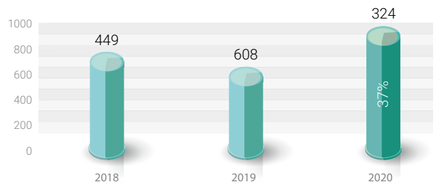
Денсаулықты қорғау

«ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлердің денсаулығын сақтау мен қолдауға аса назар аударады. Компания жұқпалы және жұқпалы емес аурулардың, оның ішінде кәсіптік аурулар мен жарақаттардың алдын-алу бойынша жұмыстар жүргізуде.

Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес Компания қызметкерлеріне келесі медициналық қызметтер көрсетіледі:

- санитарлық авиация және жедел жәрдем түріндегі жедел медициналық көмек;
- күндізгі медициналық орталықта дәрігерге дейінгі көмек;
- вахталық жұмыс режимі бар медициналық орталықтағы білікті медициналық көмек;
- Қызметкерлерді міндетті медициналық тексеруден өткізу, оның ішінде күнделікті және жыл сайынғы мерзімді тексеру.

Санитарлық-эпидемиологиялық және емдеу-профилактикалық іс-шараларының шығындары, млн теңге



Өндіріс орындарында шұғыл медициналық көмекті уақтылы көрсету үшін қажетті дәрі-дәрмектер, медициналық мақсаттағы бұйымдар және медициналық жабдықтармен қамтамасыз етілген күндізгі және тәулік бойы жұмыс істейтін медициналық орталықтар қызмет атқарады.

2020 жылы Компания қызметкерлері арасында COVID-19 короновирустық инфекциясы таралуын болдырмауға ерекше назар аударылды. Есепті кезеңдегі басқа жұмыстармен қатар:

- пандемияның Компания қызметіне әсер ету тәуекелдерін бағалау жүргізілді;
- қызметкерлер арасында профилактикалық шараларға деген көзқарастары жөнінен сауалнама жүргізілді;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-да COVID-19 алдын алу» оқу материалы әзірленген, сонымен қатар ол қызметкерлердің назарына жеткізіліп, тестілеу арқылы игерілген материал бойынша білімді тексеру жүргізілді. Компанияның 96% қызметкерлері оқуымен қамтылған;
- көлік және кеңсе ғимараттарында үнемі санитарлық-профилактикалық талаптарды сақтау қажеттілігі туралы дауыстық хабарлама шығады;

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару

Персоналды басқару

Сыртқы коммуникациялар

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау

Қоршаған ортаны қорғау

Энергия тұтыну және энергия үнемдеу

Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

- ішкі коммуникациялық жүйелерде келесі тақырыптар бойынша плакаттар әзірленіп, үнемі көрсетіліп тұрады: «ҚазТрансОйл» АҚ-да COVID-19 ауруының белгілерін анықтаған кездегі қызметкердің іс-әрекеті», «Бетперде кию ережелері» және т. б.;
- Компания қызметкерлерін ЖРВИ/ тұмауға қарсы екпе жасау шараларын өткізді;
- өндіріс орындары жүйелі түрде салауатты өмір салты тақырыбында парақшалармен, брошюралармен және плакаттармен қамтамасыз етіледі.

2020 жылы ОҚБ мен Компанияның орталық аппаратына қызметкерлерді ауысымға дейінгі медициналық тексеруден өткізуге арналған электронды жабдықтар орнатылған. Аталмыш жүйені енгізу өткір немесе созылмалы ауруды бар, алкогольдік, есірткі немесе уытқұмарлықтың белгілері бар қызметкерлерді өндірістік нысанға кіргізбеуге мүмкіндік туғызды, осылайша жұмыс кезінде денсаулығының кенеттен нашарлау қаупі азайды, адам факторы алынып тасталды және медициналық тексеруден өту уақыты үш есеге қысқартады.

Өнеркәсіптік қауіпсіздікті қамтамасыз ету

Компаниядағы өндірістік және өрт қауіпсіздігін басқару жүйесі қауіпті өндірістік объектілердегі апаттар мен оқыс оқиғалардың алдын-алу, оқыс жағдайларды оқшаулау және олардың салдарын жою бойынша қабылданған ұйымдастырушылық-техникалық шаралармен жан-жақты байланысты.

2020 жылы Компанияның магистральдық мұнай құбырларын және басқа өндірістік объектілерін пайдалану кезінде техногендік апаттар мен өрттер тіркелмеген.

Қауіпсіздіктің жоғары деңгейіне өндірістік және өрт қауіпсіздігін басқару жүйесін жетілдіруге бағытталған келесі іс-шаралар кешенінің арқасында қол жеткізілді:

- бекітілген «ҚазТрансОйл» АҚ-да қауіпті энергия көздерін оқшаулау тәртібіне сәйкес «ҚазТрансОйл» АҚ жабдықтарына техникалық қызмет көрсету немесе жөндеу жұмыстары кезінде қауіпті энергия көздерін оқшаулау бойынша бірыңғай талаптардың орындалуын қамтамасыз ету үшін бақылау жүргізілді;
- кәсіпқой әскерилендірілген авариялық-құтқару қызметімен компанияның қауіпті өндірістік нысандарын қамтамасыз ету үшін келісім-шарт жасалды;
- стационарлық көбікті өрт сөндіру қондырғыларының жұмыс қабілеттілігі мен өрт сдабылының техникалық жай-күйіне үнемі тексерулер жүргізілді, сонымен қатар, өндірістік объектілердегі өрт-техникалық жабдықтарға тексеру жүргізілді;
- өрт туындауы мүмкін болған жағдайда іс-әрекеттің тәжірбиелік және теориялық дағдыларын алу үшін 933 өрт-техникалық сабақтар, өрт қауіпсіздігі шаралары бойынша 18 852 өрт қауіпсіздігінің алдын алу бойынша кіріспе нұсқаулық өткізілді, ерікті өрт сөндіру бөлімшелерінің 102 мүшелері оқудан өтті, өрт қауіпсіздігі шаралары бойынша 260 нұсқау қайта қаралды;
- Компания нысандарында 25 дала техникасы бар 20 өрт посты құрылды. Компанияның өндірістік нысандарын өрттен қорғау бойынша қызметтер ұсынған мемлекеттік емес өртке қарсы қызметтің өрт посттарын тексеру жүргізілді. Келісім шарттық міндеттемелердің сыны бұзушылықтары анықталған жоқ.

Еңбекті қорғау және өрт қауіпсіздігі мәселелері бойынша оқыту

«ҚазТрансОйл» АҚ-да өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласындағы мемлекеттік талаптарда көзделген барлық оқу бағдарламалары бар.

2020 жылы жүргізілген оқулар

Курстар түрі	Оқыған қызметкерлер
қауіпсіздік және еңбекті қорғау туралы	414
өнеркәсіптік қауіпсіздік талаптарына сәйкес	6 584
өрт-техникалық минимумға сәйкес	4 992
медициналық білімі жоқ адамдарды дайындау үшін	1 100
«Қорғалған жүргізушілік» тақырыбына	1 127 жүргізуші (оның ішінде 150 жұмыс орындағы жүргізушілер);
«Қыс мерзіміндегі қорғалған жүргізушілік» тақырыбында	162 кәсіби емес жүргізушілер үшін;
«ISO «31000: 2018» сәйкес тәуекелдерді басқару жүйесінің менеджері» тақырыбында	216
«Көшбасшылық қасиеттерді дамыту» тақырыбында	9

RoSPA (Ұлыбритания) «Британдық корольдік апаттың алдын-алу қоғамында» сертификатталған «Қауіпсіз жүргізуші» ЖШҚ ұйымының мамандары «ҚазТрансОйл» АҚ-тың 10 қызметкеріне «Тренерлерді бағдарлама бойынша дайындау», «Қорғаныс жүргізу», «Жолдың қиын жағдайында жүргізу», «Ауыр және мамандандырылған техниканың қауіпсіз маневрі» тақырыбында қашықтықтан оқыту жүргізді.

Сонымен қатар, 11 жұмысшы «Қауіпсіз басқару» бағдарламасы бойынша оқудан өтіп, IOSH (Institution of Occupational Safety and Health) халықаралық сертификатына ие болды.

Бекітілген кестеге сәйкес ай сайынғы еңбек қауіпсіздігі, өндірістік қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау саласындағы өзекті тақырыптарда еңбек қауіпсіздігі және оны қорғау бойынша мәжілістер өткізілді.

«ҚазТрансОйл» АҚ-да 2020 жылға арналған қауіпсіздік және еңбекті қорғау, қоршаған ортаны қорғау мәдениетін кешенді дамытудың Жол картасына сәйкес, «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылдың 27 қарашасында «Қауіпсіз болашақ» ұранмен III жыл сайынғы HSE (Health, Safety & Environment) Форумын өткізді. Форумның мақсаты – жұмыс кезіндегі қауіпсіздік мәдениетінің деңгейін көтеру, сонымен қатар «нөлдік жарақаттарға» қол жеткізу. COVID-19 таралуына байланысты күрделі эпидемиологиялық жағдайды ескере отырып, форум онлайн режимінде өтті.

Форумның мақсатты аудиториясы «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлері, Компанияның еншілес және бірлесіп бақыланатын ұйымдарының басшылары, «ҚазТрансОйл» АҚ мердігер ұйымдары болды. Форумға спикер ретінде «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ, халықаралық әлеуметтік қамсыздандыру қауымдастығының (ISSA), Total, Royal Dutch Shell Plc, «Газпромнефть-ГЕО» және М.В. Ломоносов атындағы Мәскеу мемлекеттік университетінің өкілдері шақырылды.

«ҚазТрансОйл» АҚ-да «Қауіпсіздік күндері» іс-шаралар бағдарламасына сәйкес, 2020 жылдың 16 мен 26 қарашасы аралығында қауіпсіздік және еңбекті қорғау бойынша қарапайым және қызықты тапсырмалар топтамасын күнделікті жіберумен «Қауіпсіз Болашақ» онлайн-марафоны өткізілді. Барлық тапсырмалар qauipsizbolashaq.kz арнайы әзірленген веб-сайтында жарияланды. Іс-шараларды ақпараттық қолдау «ҚазТрансОйл» АҚ ішкі байланыс каналдары арқылы ұйымдастырылған. Сондай-ақ, «Менің қауіпсіз жұмыс орным» (фотоконкурс) және «HSE бойынша ең шығармашылық челлендж» (видео байқау) номинациялары бойынша конкурстық жұмыстар ұйымдастырылды. «ҚазТрансОйл» АҚ-да тіркелген жұмыстардың жалпы саны 476 фото және 141 видео құрады. Белсенді қатысқан барлық қызметкерлерге естелік сыйлықтар табысталды.

2021 жылға және орта мерзімді перспективаға жоспарлар

Осы бағытта қысқа және орта мерзімді перспективада келесі шараларды қолдану жоспарланып отыр:

- ISO 45001:2018 және ISO 14001:2015 халықаралық стандарттарының талаптарына сәйкес денсаулық, еңбек және қоршаған ортаны қорғау (ДЕҚОҚ) менеджмент жүйесі басшылығын әзірлеу;
- ISO 45001:2018 және ISO 14001:2015 халықаралық стандарттарының талаптарына сәйкес Компанияның ДЕҚОҚ саласындағы саясатын әзірлеу;
- «ҚазТрансОйл» АҚ «Алтын ережелер» еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы Кодексін жаңарту;
- «Қауіпсіз болашақ» қауіпсіздік мәдениетін арттыру бағдарламасын әзірлеу;
- Қызметкерлердің ДЕҚОҚ мәселелеріне қатысуын бағалау процедурасын әзірлеу және енгізу;
- ДЕҚОҚ аймағында қызметкерлердің күтулеріне Компанияның іс-әрекетіне сәйкес сауалнама рәсімін әзірлеу және енгізу;
- тарихи мұнай ластануын жою бойынша жұмыстарды жалғастыру, атап айтқанда, Атырау мұнай құбыры басқармасы объектілеріндегі бұзылған жерлерді қалпына келтіру;
- Құлсары мұнай құбыры басқармасы объектілеріндегі бұзылған жерлерді қалпына келтіру (тарихи ластану) жобасын әзірлеу.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

- Орнықты дамуды басқару
- Персоналды басқару
- Сыртқы коммуникациялар
- Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
- Қоршаған ортаны қорғау
- Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
- Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ

Құрылым және басқару құралдары

Қоршаған ортаны қорғауды басқару (ҚОҚ) екі деңгейде жүзеге асырылады. Орталық аппаратта жұмысты өнеркәсіптік қауіпсіздік, еңбекті қорғау және ТЖ департаменті, ЖҚБ деңгейінде – тиісті ведомстволар үйлестіреді.

«Экологиялық менеджмент жүйесі. Талаптар және қолдану жөніндегі нұсқаулық» ISO 14001: 2015 талаптарына сәйкестігіне сертификатталған ҚОҚ басқару жүйесі ИСМ бір бөлігі болып табылады және Компанияның өндірістік қызметінің барлық салаларын қамтиды. Компания экологиялық менеджмент шеңберінде көптеген іс-шаралар мен бастамаларды жүзеге асырады, оның ішінде:

- ҚОҚ саласындағы Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарын, сәйкесінше халықаралық және ұлттық стандарттарды сақтау;
- экологиялық менеджмент жүйесі талаптарын сақтау;
- экологиялық аспектілерді идентификациялау және бағалау, экологиялық аспектілерді басқару жөніндегі шараларды жүзеге асыруға инвестицияларды бағыттау;
- мердігер ұйымдар (зертханаларды) тарта отырып, өндірістік экологиялық бақылау шеңберінде өндірістің экологиялық тиімділігін бағалау;
- апаттық ластанған жағдайда міндетті экологиялық сақтандыру туралы жылдық келісім шарттар жасасу;
- Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес қоршаған ортаға әсерін бағалау;
- Компания қызметкерлері арасында экологиялық мәдениетті дамыту және насихаттау.

Инвестиция және табиғатты қорғау төлемдері

Компанияның қоршаған ортаны қорғау шығындары екі негізгі баптан тұрады:

- атмосфераға ластаушы заттардың қалдықтары, ластаушы заттардың ағынды суларға төгілуі, өндіріс қалдықтарын көму және тұтыну үшін төлемдер;
- Қазақстандағы қоршаған ортаны жақсартуға бағытталған бастамашылық негізінде жүзеге асырылатын қоршаған ортаны қорғау шараларының шығындары.

2020 жылы қоршаған ортаны қорғау шараларын іске асыруға 1 316 млн теңге инвестицияланды, бұл 2019 жылмен салыстырғанда 42,2%-ға аз. Шығындардың төмендеуі «Өзен – Атырау – Самара» магистральды мұнай құбырының 984-985 шақырымындағы бұзылған жерлерді қалпына келтіру жұмыстарымен (тарихи ластану) байланысты.

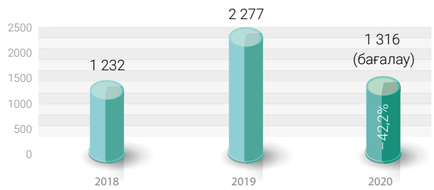
Компанияның эмиссиялары үшін төлемдер 2020 жылы 81,69 млн теңгені құрады, бұл 2019 жылмен салыстырғанда 17,6%-ға төмен және атмосфераға ластаушы заттар шығарындыларының төмендеуімен байланысты.

2020 жылы экологиялық талаптар мен қоршаған орта сапасының стандарттарын бұзу жағдайлары тіркелді, нәтижесінде Компанияға мемлекеттік органдардың салған әкімшілік айыппұлдарының жалпы сомасы 542,9 мың теңгені құрады.

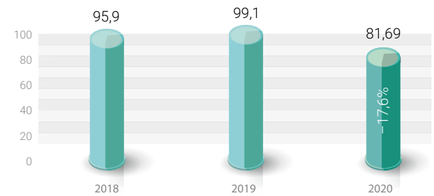
2020 жылдың 26 ақпанында Павлодар мұнай құбыры басқармасының «Павлодар – Шымкент» мұнай құбырының 227 шақырымында жерасты құбырындағы ақаудың нәтижесінде жер бетіне мұнай ағып кетті. Мұнаймен ластанған барлық топырақ дереу жиналып, жойылған, бұл қоршаған ортаға зиян келтіру туралы талап қоюдан сақтады.

Әкімшілік құқық бұзушылық туралы хаттамаға және әкімшілік айыппұл төлегені туралы түбіртекке сәйкес, Қазақстан Республикасы Әкімшілік құқық бұзушылық туралы кодексінің 337 бабының 2 тармағы Жерді улау, ластану немесе өзге де зақымдау сәйкес 100 АЕК немесе 265,1 мың теңге көлемінде әкімшілік өндіріп алу салынды. Әкімшілік айыппұлы дер кезінде төленді.

Қоршаған ортаны қорғау үшін шығындар. Табиғатты қорғау іс-шаралары үшін ағымдағы шығындар, млн теңге



Экологиялық төлемдер, млн теңге



«Қазақстан Республикасының Экология, геология және табиғи ресурстар министрлігі Экологиялық реттеу және бақылау комитетінің Атырау облысы бойынша экология департаменті» РММ-не жоспардан тыс тексеру барысында Т. Қасымов атындағы МӨС 5-тармақ 2020 жылы, жобалау-іздестіру жұмыстары және РВС-20,000 м³ (№ 10) резервуарына алюминий понтонын орнату, 2021 жылы – пайдалануға беру қоршаған ортаға эмиссияларға рұқсатта көрсетілген қоршаған ортаны пайдалану шарттары бұзу анықталған.

Әкімшілік құқық бұзушылық туралы хаттамаға және әкімшілік айыппұл төлегені туралы түбіртекке сәйкес, әкімшілік жаза Қазақстан Республикасының Кодексінің 326 бабының 1 тармағына Экологиялық рұқсаттамада көрсетілген табиғатты пайдалану әкімшілік құқық бұзушылық туралы – оны орындамау сәйкес 100 АЕК немесе 277,8 мың теңге мөлшерінде әкімшілік өндіріп алу салынды. Әкімшілік айыппұл дер кезінде төленді.

2020 жылы мұнай тасымалдау кезінде қоршаған ортаға зиян келтіретін апаттар болған жоқ.

Атмосфералық ауаға әсері

Компанияның атмосфералық ауаға әсер етуінің негізгі көздері – мұнайды жылыту пештері, қазандық қондырғылары және мұнайды сақтауға арналған резервуарлар.

Атмосфералық ауаға жағымсыз әсерді болдырмау және азайту мақсатында Компания мұнайды жылыту пештеріндегі, ыстық су қазандарындағы жану процесін оңтайландыру және атмосфераға ластаушы заттардың шығарылуын мониторинглеу бойынша шаралар қабылдайды.

Атмосфераға ластаушы заттар шығарындыларының көлемі, тонна

Көрсеткіш	2018	2019	2020	Өзгеріс, %
Атмосфераға ластаушы заттар шығарындыларының көлемі, оның ішінде:	**29 951**	**26 665**	**23 396**	**–12,3**
Nox	919	928	**642**	–30,8
Sox	104	89	**93**	4,5
COx	283	285	**273**	–4,2
атмосфераға шығарындылардың басқа санаттары	28 645	25 363	**22 388**	–11,7

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

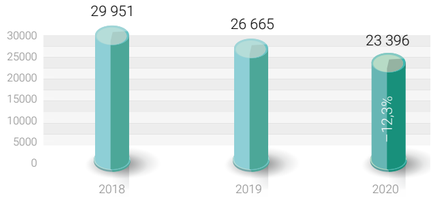
Орнықты дамуды басқару
Персоналды басқару
Сыртқы коммуникациялар
Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
Қоршаған ортаны қорғау
Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Атмосфераға ластаушы заттар шығарындыларының көлемі, оның ішінде:



2020 жылы атмосфераға ластаушы заттар шығарындыларының жалпы көлемі белгіленген нормативтерден аспады. Ластаушы заттар шығарындыларының өткен жылмен салыстырғанда 12,3%-ға төмендеуі шығарылатын мұнай көлемінің азаюымен байланысты.

Кәсіпорынның қоршаған ортаны қорғау қызметін жүзеге асырудың маңызды факторы атмосфераға зиянды заттардың шығарылуын бақылау болып табылады.

Атмосфераға ластаушы заттардың шектік мүмкіндік шығарындылары (ШМШ) жобасы ластаушы заттар шығарындыларының көздерінде ШМШ нормативтерінің сақталуын бақылауды қарастырады. ШМШ нормативтерінің аттестацияланған зертханасы бар мамандандырылған ұйым бақылайды.

Бақыланатын бастаулардың саны кәсіпорынның жалпы шығарындыларына қосқан үлесімен анықталады. Шекті шығарындылар әр бастау үшін белгіленген стандартты мәндерден аспауы керек (ШМШ; г/с). ШМШ жобаларындағы көрсетілген, шығарылымдарды бақылау жиілігін кестеге сәйкес жүргізу ұсынылады.

Буланған газ эмиссиясы

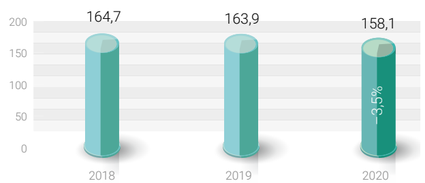
Компанияда буланған газдар шығарындыларының көзі болып қазандықтар, мұнай жылыту пештері, буланған газдар шығарындыларының жылжымалы және стационарлық бастаулары, дизельді электр станциялары, дәнекерлеу қондырғылары және басқа жабдықтар табылады.

Буланған газдар шығарындыларының көлемін есептеу және буланған газдарды түгендеу туралы есепті дайындау отын шығыны, есепті жылдағы тасымалданған мұнай көлемі бойынша «ҚазТрансОйл» АҚ-ның құрылымдық бөлімшелері ұсынған мәліметтер негізінде жүзеге асырылады.

«ҚазТрансОйл» АҚ құрылымдық бөлімшелерінің көздерінен буланған газдар шығарындыларының көлемін есептеу

Көрсеткіш	2018	2019	2020 (болжам)	Өзгеріс, %
Булы газдар шығарындыларының тікелей көлемі, мың тонна CO_2-экв., қосымша алғанда:	**164,7**	**163,9**	**158,1**	**–3,5**
(CO_2) көмірқышқыл газы, мың тонна	163,7	163,0	**157,2**	–3,6
(CH_4) метан, мың тонна CO_2- экв.	0,08	0,09	**0,08**	–11,1
(N_2O) азоттың шалатотығы, мың тонна CO_2-экв.	0,87	0,84	**0,83**	–1,2

Булы газдар шығарындыларының тікелей көлемі, мың тонна CO_2-экв., қосымша алғанда:



Су ресурстары

«ҚазТрансОйл» АҚ суды жасалған шарттарға, сондай-ақ, арнайы су пайдалануға арналған рұқсаттарға сәйкес жинайды және су объектілеріне айтарлықтай әсер етпейді.

«ҚазТрансОйл» АҚ су ресурстарын басқарудың негізгі міндеттері болып табылады:

- барлық құрылымдық бөлімшелерде міндетті түрде қолдануға арналған су ресурстарын басқарудың негізгі принциптерін анықтау;
- су шаруашылығы үдерісін үнемі жетілдіріп отыруды қамтамасыз ету;
- су ресурстарын басқару процесіне мүдделі тараптардың қатысуын қамтамасыз ету.

Көздер бойынша алынған судың жалпы көлемі, мың м³

Көрсеткіш	2018 **	2019**	2020	Өзгеріс, %
Суалғыш көлемі, соның ішінде:	**15 055**	**536**	**472,16**	**–11,9**
Су беттері	14 727	14	**44,16**	–
Жер асты сулары (артезиандық ұңғыма)	240	221	**195,34**	–11,6
Муниципалды және өзге де сумен жабдықтау жүйелері (бөтен ұйымдардан сатып алу)	88	301	**232,72**	–22,7

** 2018 жылы суды тұтыну көлемі «ҚазТрансОйл» АҚ Магистралды су беру басқармасының 2018 жылдың қаңтарынан маусымына дейінгі жұмысын ескере отырып беріледі.*

*** 2018 жылдың шілдесінен бастап бұл қызмет түрін «Магистральды Суағызғысы» ЖШС жүзеге асырады.*

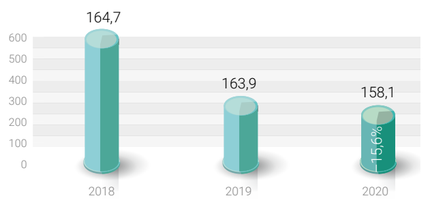
Есепті кезеңдегі суды тұтыну көлемі 472,16 мың м³ құрады, бұл 2019 жылғы су тұтыну көлемінен 11,9%-ға аз. 2020 жылы суды тұтынудың төмендеуі іссапарға жіберілген қызметкерлер санының аздығымен, объектілерде мердігерлердің жұмысшылармен, сондай-ақ, пандемияға байланысты Компанияның қашықтықтан жұмыс істеумен байланысты.

Ағынды суларды ағызу көлемі 2020 жылы 231,61 мың м³ құрады және су тұтынудың төмен көлеміне байланысты 15,6% -ға төмендеді және Компанияның рұқсат етілген шегінен аспады.

Ағынды суларды жою қондырғысы арқылы төгу, мың м³

Көрсеткіш	2018	2019	2020	Өзгеріс, %
Жалпы төгу көлемі, соның ішінде:	**591,5**	**274,5**	**231,61**	**–15,6**
Булану тоғандары (жинақтаушы), сүзгілеу алаңында	201,3	183,0	**157,17**	–14,1
Бөтен ұйымдар суында	94,7	91,1	**76,68**	–15,8
Өзен, көл, сазды қоса алғанда, су беттері	295,5	0,4	**0,4**	–

Жалпы төгу көлемі, соның ішінде:



Компанияның қоршаған ортаға әсерін бақылау үшін жер асты, жер үсті және ағынды сулардың мониторингі суларды зертханалық зерттеумен, сондай-ақ, ағынды сулардың тазару дәрежесін бақылаумен жүзеге асырылады.

Қалдықтарды басқару

Қалдықтарды басқару және қауіпсіз өңдеу – Компанияның қоршаған ортаны жоспарлау мен басқарудың негізгі бағыттарының бірі.

Табиғи ортаның құрамдас бөліктерінің ластануын болдырмау мақсатында қалдықтарды жинақтау және жою Қазақстан Республикасында қолданыстағы ережелеріне, халықаралық стандарттардың талаптарына, сондай-ақ, «ҚазТрансОйл-дың» АҚ-ның ішкі стандарттарына қатаң сәйкес жүргізіледі.

Қалдықтарды басқару саласындағы міндеттер:

- Қазақстан Республикасының заңнамасын, Қазақстан Республикасында қолданыстағы нормативтік құқықтық актілерін, халықаралық стандарттардың, сондай-ақ, «ҚазТрансОйл» АҚ ішкі стандарттарының талаптарын сақтау;
- қалдықтарды арнайы бөлінген және жабдықталған жерлерде немесе жабық контейнерлерде бөлек жинау;

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару
Персоналды басқару
Сыртқы коммуникациялар
Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
Қоршаған ортаны қорғау
Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

- мамандандырылған ұйымдармен тұтыну және өндіріс қалдықтарын шығару және жою /қайта өңдеу/ кәдеге жарату туралы келісім шарттарды уақытында жасау;
- өндіріс орындарында қалдықтарды уақытша орналастырусыз, қалдықтарды шығарумен келісім жасасу арқылы уақытша сақтау көлемін азайту.

Компанияның өндірістік қызметі барысында қалдықтар, оның ішінде шикізат қалдықтары, материалдар, бұйымдар мен өнімдер пайда болады. Шығарылатын қалдықтардың жалпы көлеміндегі қалдықтардың негізгі үлесін мұнай сіңген топырақтар, мұнай шламдары және қатты тұрмыстық қалдықтар құрайды.

Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексіне сәйкес Компания қалдықтарды қауіпсіз басқару және жою бойынша белгіленген экологиялық және санитарлық-эпидемиологиялық талаптарды орындайды. Қалдықтарды басқару бағдарламалары Компанияның ЖҚБ-да бар.

Компания «ҚазТрансОйл» АҚ-да қалдықтарды басқару ережелерін қолданады, оның мақсаты – қоғамның өндірістік қызметі барысында пайда болған қалдықтарды басқару процесінде жауапкершілікті бөлу және талаптарды белгілеу. Осы Ережелер қалдықтарды жинау, сұрыптау және қалдықтарды одан әрі көмуге, кәдеге жаратуға және қайта өңдеуге беруге дейін аяқтаудан бастап, басқарудың бүкіл циклын реттейді.

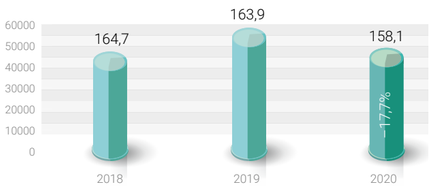
«ҚазТрансОйл» АҚ нысандарында қалдықтардың пайда болуына әкелетін өндірістік процестерді келесідей жіктеуге болады:

- көмірсутекті шикізатты тасымалдаумен және сақтаумен байланысты өндірістік процестер;
- станокты құрылғыны іске қосу;
- дәнекерлеру жұмыстарын жүргізу;
- жөндеу-құрылыс және профилактикалық жұмыстар;
- қызметкерлердің өмірі.

Қалдықтардың пайда болуының жалпы көлемі, тонна

Көрсеткіш	2018	2019	2020	Өзгеріс, %
Қалдықтардың пайда болу көлемі, оның ішінде:	**42 219**	**53 524**	**44 055**	**–17,7**
мұнай төгілген топырақ	36 870	42 477	**32 992**	–22,3
мұнай шлам	1 443	5 890	**5 455**	–7,4
тұрмыстық қатты қалдықтар	2 240	2 875	**2 437**	–15,2
басқа қалдықтар	1 666	2 282	**3 171**	39

Қалдықтардың пайда болу көлемі, оның ішінде:



2020 жылы қалдықтардың пайда болуының жалпы көлемі өткен жылдың сәйкес кезеңімен салыстырғанда 17,7%-ға аз. Қалдықтар көлемінің азаюы Компанияның Атырау мұнай құбырларын басқару «Орал» сызықтық өнеркәсіптік-диспетчерлік стансаның (СӨДС) бұзылған жерлерін (тарихи ластануы) қалпына келтіру жұмыстары кезінде пайда болған мұнаймен ластанған топырақтың аз көлемімен байланысты: 2019 жылы топырақ мөлшері 38 406 тоннаны құрады, есепті кезеңге 32 880 тонна (-5 526 тонна).

Сонымен қатар, 2019 жылы Маңғыстау мұнай құбыры басқармасының объектілерінде мұнайдың бөлінуіне байланысты 2 оқиға болды, нәтижесінде 3 971 тонна мұнаймен ластанған топырақ түзілді.

COVID-19 таралуына байланысты көптеген ЖҚБ жұмысшылары қашықтан жұмыс істеуге ауыстырылды, нәтижесінде тұрмыстық қатты қалдықтардың пайда болуы 438 тоннаға қысқарды.

Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексінің бабына сәйкес қалдықтардың қауіптілігінің 3 деңгейі белгіленген:

- Жасыл – G индексі;
- Кәріптас – A индексі ;
- Қызыл – R индексі.

2020 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ-да 44 055 тонна қалдықтар пайда болды, оның 38 928 тоннасы кәріптас тізімінде, 5 127 тоннасы жасыл тізімде.

32 880 тонна кәріптас тізіміндегі қалдықтардың негізгі көлемі – Атырау МБ «Орал» ЛПДС-ның бұзылған жерлерін (тарихи ластануы) қалпына келтіру кезінде пайда болған мұнаймен ластанған топырақ.

Қалдықтарды басқару әдістері

Көрсеткіш	Кәріптас тізіміндегі қалдық	Жасыл тізіміндегі қалдық	Коммуналдық қалдықтар	БАРЛЫҒЫ
2020 жылдың басында кәсіпорында бары	35,4	555,5	0	**590,9**
Есеп беру жылы қалыптасты	38 928,4	2 690,05	2 436,6	**44 055,1**
Мамандандырылған мердігер ұйымға берілді	38 802,5	2 584,8	2 436,6	**43 823,9**
2020 жылдың соңында кәсіпорында бары	125,9	105,2	0	**231,10**

Жер ресурстары

Компания өзінің өндірістік қызметі орындарында жер ресурстарын бастапқы күйінде сақтауға жауап береді және үшінші тараптардың тәуелсіз аккредиттелген ұйымдарын тарта отырып, мелиорация, топырақтың ластануына мониторинг жүргізу жөніндегі қызметті жүзеге асырады.

«ҚазТрансОйл» АҚ 1950-1960 жылдары ластанған жерлерді қалпына келтіруге міндеттеме алды. Бұзылған жерлерді қалпына келтірудің бекітілген жобасы бойынша тарихи ластанған жерлерді қалпына келтіру жұмыстары кезең-кезеңімен жүргізілуде. Жұмыс 2017 жылы басталды.

2020 жылы, атап айтқанда, «Өзен – Атырау – Самара» магистральды мұнай құбыры бойындағы тарихи ластанған жерлерді «Орал» желілік өндірістік диспетчерлік станциясының объектілеріндегі бұзылған жерлерді қалпына келтіру» жобасына сәйкес қалпына келтіру бойынша жұмыстар жалғастырылды. Есепті жылы бұзылған 4 гектар жер қалпына келтірілді.

Биоалуантүрлілікке әсері

Бүгінгі күні «ҚазТрансОйл» АҚ-да магистральдық құбырлардың көпшілігімен бірге жүретін, олардың катодтық қорғанысын қамтамасыз ететін орташа қуаты 6-10 кВ электр жеткізу әуе желілерінің (ӘӘЖ) айтарлықтай ұзындығы бар.

Белгілі бір жағдайларда ӘӘЖ және оларда қолданылатын траверстер мен оқшаулағыштар ірі және орта құстардың, соның ішінде Қазақстан Республикасының Қызыл кітабына енгендердің өліміне алып келеді. Құс өлімі негізінен электр тоғының әсерінен, яғни электр желісінің электр тоғымен қозғалатын элементтерімен байланысқа түскенде орын алады. Ал 6-10 кВ әуе желісінде өлуге жататын құстардың негізгі түрлері дала бүркіті, үкі, сонымен қатар, аз мөлшерде бүркіт, балабан-сұңқар және басқалары.

2020 жылы «Өмірзақ – СПН –112 км» (30 км) және «Жетібай – СПН – 112 км» құбырлары, 65-112 км (57 км) учаскелерінде 6 кВ ӘӘЖ күрделі жөндеу жүргізілді, ӘӘЖ түрлендіру және өзін-өзі қамтамасыз ететін оқшауланған сымдарды қолдану, бұл осы типтегі ӘӘЛ қонған кезде құстардың өлу ықтималдығын айтарлықтай төмендетеді.

Компания өзінің өндірістік базаларында биоәртүрлілікті сақтау мәселелеріне назар аударуды жалғастыруды жоспарлап отыр.

2021 жылға және орта мерзімді перспективаға жоспарлар

Компания экологиялық аспектілерді анықтау, бағалау және басқару бойынша өзінің тұрақты қызметін жалғастырады, сонымен қатар, Қазақстан Республикасының экологиялық заңнамасының талаптарын жоғары деңгейде сақтауды қамтамасыз етуге тырысады. 2021 жылға келесі іс-шаралар жоспарланған:

- тарихи топырақтың ластануын жою бойынша жұмыстарды жалғастыру, атап айтқанда, Атырау мұнай құбыры басқармасы объектілеріндегі бұзылған жерлерді қалпына келтіру;
- Құлсары мұнай құбыры басқармасы объектілерінде бұзылған жерлерді қалпына келтіру (тарихи ластану) жобасын әзірлеу.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару
Персоналды басқару
Сыртқы коммуникациялар
Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
Қоршаған ортаны қорғау
Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

ЭНЕРГИЯ ТҰТЫНУ ЖӘНЕ ЭНЕРГИЯ ҮНЕМДЕУ

Энергия тиімділігі саласындағы мәселелерді басқару тәсілі

Пайдаланылатын энергетикалық ресурстарды оңтайландыру «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің негізгі бағыттарының бірі болып табылады, оның шеңберінде Компания өндірістік процестердің энергия тиімділігін арттыруға ерекше назар аударады. Осы саладағы міндеттерді іске асырудың стратегиялық маңыздылығы 2020 жылы жаңартылған «ҚазТрансОйл» АҚ энергетикалық саясатында бекітілген.

Энергия ресустарын басқару аясындағы міндеттер:
- энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру саласындағы Компанияға қойылатын талаптарды сөзсіз орындауға;
- энергия көрсеткіштерін үнемі жақсарту және энергия менеджменті жүйесінің жарамдылығын, жеткіліктілігі мен тиімділігін арттыру;
- энергетикалық мақсаттар мен энергетикалық мақсаттарға қол жеткізу үшін қажетті ақпарат пен ресурстардың болуын қамтамасыз ету;
- энергия ресурстарын үнемдеу жөніндегі іс-шараларды жүзеге асыру, «ҚазТрансОйл» АҚ энергия үнемдеу қызметін жетілдіру, оларды іске асыру үшін Компания қызметкерлерінің құқықтарын, міндеттері мен жауапкершіліктерін нақты белгілеу;
- «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлерінің энергия ресурстарын тиімді пайдалануға және үнемдеуге деген қызығушылығын арттыру арқылы энергия үнемдеуді ынталандыру жүйесін әзірлеу;
- энергия тиімділігін арттыруға әсер ететін энергияны үнемдейтін жабдықты, жұмыстар мен қызметтерді сатып алуды жүзеге асыру;
- энергия ресурстарын ұтымды тұтыну нәтижесінде қоршаған ортаға жағымсыз әсерді азайту;
- барлық қызметкерлер үшін энергия үнемдеу және энергия тиімділігі саласындағы ақпараттың болуын қамтамасыз ету;
- энергетикалық сипаттамаларды жақсартуды ескере отырып, жобалық іс-шараларды жүзеге асыру;
- энергия үнемдеу және энергия тиімділігі саласындағы қызметкерлердің біліктілік деңгейін арттыру.

«ҚазТрансОйл» АҚ Бас директоры (Басқарма төрағасы) жыл сайын ЖҚБ және тұтастай алғанда Компания үшін энергия тиімділігі көрсеткіштерінің мақсатты мәндерін бекітеді, мысалы:
- энергияның барлық түрлерінің меншікті шығынын төмендету (мұнай айналымы үшін);
- меншікті қуат шығынын азайту (мұнай жүк айналымы үшін);
- «ыстық» мұнай құбырлары арқылы мұнай жүктерінің айналымы үшін нақты газ шығынын азайту;
- энергия ресурстарының жалпы шығынын азайту.

Басқару құрылымы мен құралдары

Энергия тиімділігімен айналысатын жауапты бөлім – бұл «ҚазТрансОйл» АҚ технологиялық режимдері және энергияны басқару департаменті, ол мақсатты индикаторларды әзірлейді және ай сайын олардың орындалуын қадағалайды, қойылған міндеттерге қол жеткізуге уақытылы және тиімді бақылауды қамтамасыз етеді.

Энергетикалық мақсаттарға жету үшін Компания ISO 50001 халықаралық стандартының талаптарына сәйкес сертификатталған энергия менеджметң жүйесі қызмет етеді. Оның қолданылу саласы мен шекаралары барлық деңгейлерде көрсетілген: ЖҚБ энергия тұтыну объектілерінен бастап Компания деңгейіне дейін.

Бүгінгі таңда энергетикалық менеджменттің жүйелік тәсілі үздік әлемдік тәжірибені ескеретін ISO 50001 стандартының ұсынымдарын ескере отырып құрылыс процестерін қамтиды. 2020 жылы энергия менеджменті жүйесін дамытудағы маңызды оқиға – Компанияның ISO 50001: 2011 стандарттарына сәйкес келетін энергия менеджменті жүйесінен ISO 50001: 2018 стандарттарына сәйкес келетін энергия менеджменті жүйесіне көшуі. ISO 50001: 2018 стандарты – бұл ұйымның жағдайын және мүдделі тараптардың қажеттіліктері мен үміттерін ескере отырып, Компанияға энергияны тұтынуды жүйелі түрде азайтуға, зиянды заттардың атмосфераға шығарындыларын азайтуға және қаржылық жеңілдіктер мүмкіндік беретін принципиалды жаңа тәжірибелік құрал.

2019 жылы жүргізілген энергетикалық аудиттің нәтижелері бойынша 2020–2025 жылдарға арналған энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру жөніндегі іс-шаралар жоспары бекітілді, онда энергия тиімділігін арттыру жөніндегі келесі негізгі шаралар анықталды:
- магистральдық сорғы қондырғыларын тиімділігі жоғары қондырғылармен ауыстыру;
- мұнай жылыту пештерін қалпына келтіру;
- теңгерімдік шекарасында газ шығынын есептеу пункттерін салу;
- Т. Қасымов атындағы МӨС импульстік электр станциясында модульдік қазандығының құрылысы.

Есепті кезеңде орталық аппарат пен ЖҚБ қызметкерлеріне «ISO 50001: 2018 жаңа стандарт нұсқасына көшу курсы» тақырыбында сырттай оқыту өткізілді.

Энергия ресурстарын тұтыну

2020 жылдың аяғында Компания энергия тиімділігі саласындағы барлық мақсаттарға қол жеткізді, бұл магистральдық мұнай құбырлары жұмысының технологиялық режимдерін оңтайлы жоспарлаудың, сондай-ақ, энергияны үнемдеу жөніндегі іс-шаралар жоспарын іске асырудың арқасында мүмкін болды. 2020 жылға арналған «ҚазТрансОйл» АҚ энергия тиімділігін арттыру.

Атап айтқанда, есепті кезеңде энергияны тұтынуды оңтайландыру бойынша келесі негізгі шаралар қабылданды:
- «Жетібай» ЖҚБ магистральді сорғы станциясын қайта құру бойынша жобалау-іздестіру жұмыстары;
- Н.Н. Шманов атындағы МӨС газды өлшеу пунктін орнату;
- Маңғыстау мұнай құбыры басқармасының «Өзен» БМАС магистралді сорғы станциясының құрылысы.

«ҚазТрансОйл» АҚ өндірістік процестері энергияны көп қажет етеді, осыған байланысты Компанияның өзекті міндеті энергияны тұтынуды азайту бойынша шешімдер табу және енгізу болып табылады.

«ҚазТрансОйл» АҚ энергия тұтыну құрылымына әр түрлі энергия ресурстары кіреді, олардың ішіндегі ең маңыздысы табиғи газ және электр энергиясы, олар мұнай тасымалдау үшін пайдаланылатын барлық энергия түрлерінің жалпы тұтыну көлемінің 91,6% құрайды.

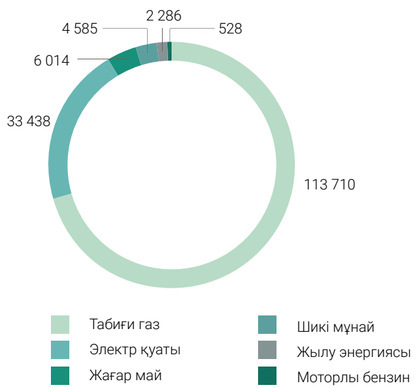
2020 жылы 2019 жылдың нәтижелерімен салыстырғанда табиғи газды тұтынудың 3,9% және электр энергиясын 5,8% төмендету есебінен мұнайды айдап қотару кезінде энергияны тұтыну деңгейін 3,9% төмендетуге мүмкіндік болды. Энергия тұтынудың төмендеуі 2019 жылмен салыстырғанда мұнай айналымының 4,6%-ға төмендеуі аясында мұнай құбырларының оңтайлы жұмыс режимдерін қолданумен байланысты болды.

Бастапқысы жаңартылмайтын энергия көздерін пайдаланудың динамикасы мен құрылымы («ҚазТрансОйл» АҚ үшін бөлек)

Энергия көзі	2018		2019		2020		Өзг., %
	ш.о.т	үлесі, %	ш.о.т.	үлесі, %	ш.о.т.	үлесі, %	
Табиғи газ	125 735	70,5	118 267	70,7	**113 710**	**70,8**	–3,9
Электр қуаты	36 301	20,3	35 496	21,2	**33 438**	**20,8**	–5,8
Жағар май	7 231	4,1	6 606	3,9	**6 014**	**3,7**	–8,7
Шикі мұнай	5 262	2,9	4 292	2,6	**4 585**	**2,8**	+6,8
Жылу энергиясы	3 041	1,7	1 819	1,2	**2 286**	**1,4**	+25,6
Моторлы бензин	834	0,5	666	0,4	**528**	**0,3**	–20,8

** ш.о.т. – шартты отынның тоннасы.*

Бастапқысы жаңартылмайтын энергия көздерін пайдаланудың динамикасы мен құрылымы, ш.о.т.



Пайдалану шығындарын азайту мақсатында Компания сонымен қатар, мұнай айдап қотару энергия сыйымдылығының динамикасын бақылайды.

2020 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ үшін мұнай жүктерінің айналымы 2019 жылдың көлемімен салыстырғанда 4,6% -ға төмендеді, ал жалпы энергия тұтынудың төмендеу қарқыны аз болды және 3,9% құрады, өткен жылмен салыстырғанда бұл энергия сыйымдылығының 0,03%-ке өсуінің нәтижесі болды. Жалпы энергия тұтынуға 2020 жылдан бастап қосалқы абоненттерден мұнай құбырларын басқаруына жылу шығындарын есептеу есебінен Маңғыстау мұнай құбырларын басқару жылу тұтынудың өсуі айтарлықтай әсер етті.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
Орнықты дамуды басқару
Персоналды басқару
Сыртқы коммуникациялар
Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
Қоршаған ортаны қорғау
Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Энергия сыйымдылығы көрсеткішінің динамикасы («ҚазТрансОйл» АҚ үшін бөлек)

Көрсеткіш	2018	2019	2020	Өзг., %
Энергия ресурстарының жиынтық тұтыну көлемі, ш.о.т.	178 404	167 146	**160 562**	–3,9
Мұнай жүк айналымы («ҚазТрансОйл» АҚ үшін бөлек), млн тонна-км	38 040	37 657	**35 899**	–4,6
Мұнай тасымалдаудың энергия сыйымдылығы, ш.о.т./ млн тонна-км	4,69	4,44	**4,47**	+0,03

** «ҚазТрансОйл» АҚ энергия сыйымдылығын есептеу әдістемесіне сәйкес негізгі көрсеткіш мұнай жүк айналымы болып табылады. Есептеу кезінде Компания тұтынатын энергия ресурстарының барлық түрлері ескерілген.*

2021 жылға және орта мерзімді перспективаға жоспарлар

- ISO 50001: 2018 стандартына сәйкес келетін Компанияның энергия менеджменті жүйесінің тиімді жұмысын қамтамасыз ету;
- 2020–2025 жылдарға арналған «ҚазТрансОйл» АҚ энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру жөніндегі іс-шаралар жоспарында қабылданған іс-шаралардың орындалуын қамтамасыз ету;
- энергетикалық менеджмент жүйесінің құжаттарын 2021 жылдың бірінші тоқсанында жаңарту;
- энергия тиімділігі көрсеткішінің өсуіне жол бермеу, мұнай жүк айналымына энергияны тұтынуды 2018–2020 жылдар деңгейінде ұстау. Соңғы 10 жылда электр энергиясын тұтынуды 13,6% төмендетуге және мұнайды жылытуға арналған газды 34%-ға азайтуға қол жеткізілді;
- болашақта көміртегі салығын енгізуді ескеріп және жаңартылатын энергия көздерін пайдаланудың экологиялық құндылығы мен тиімділігін түсіне отырып. Келешекте компания Шымкент ММӨС күн батареялары негізінде электр станциясын салуды жоспарлап отыр.

САТЫП АЛУ ЖҮЙЕСІ ЖӘНЕ ЖЕРГІЛІКТІ ҚАМТУДЫ ДАМЫТУ

Сатып алу жүйесін басқаруға қолданылатын тәсіл

«ҚазТрансОйл» АҚ сатып алу жүйесі ашықтық, бәсекелестік және негіздемелік қағидаттарына сүйенеді.

Компания еңбек және қоршаған ортаны қорғау мәселелерінде минималды қажетті талаптарды ұстанатын жеткізушілерге артықшылық береді. Мұндай талаптар әлеуетті жеткізушілердің алдын-ала біліктілігін регламенттейтін құжаттарда нақты жазылған.

«ҚазТрансОйл» АҚ сатып алу жүйесінің принциптері:
- сатып алу процесінің жариялылығы мен ашықтығы;
- сатып алуға пайдаланылатын ақшаны оңтайлы және тиімді жұмсау;
- сапалы тауарларды, жұмыстарды, қызметтерді сатып алу;
- әлеуетті жеткізушілер арасындағы әділ бәсекелестік;
- сатып алу үдерісіне делдалдардың қатысуын барынша азайту.

Келісім шарт және жергілікті қамтуды дамыту департаменті Компанияның барлық бөлімшелерінің сатып алу үдерістерін бақылауды жүзеге асырады. Бұрын қайта құру сатып алу функциясын орталықтандыруға мүмкіндік берді.

Сатып алу рәсімдері «Самұрық-Қазына Контракт» ЖШС электронды алаңында жүзеге асырылады және келесі кезеңдерді қамтиды:

Сатып алу жоспарын дайындау және бекіту → **Тауар, жұмыс және қызмет ұсынушыларды таңдау** → **Сатып алу жөніндегі келісім шартқа отыру және орындау**

Сатып алуларды автоматтандыру және электрондық келісім шарттар жүйесін енгізу, сатып алу процесінің әр кезеңінде өткізілетін уақытты едәуір қысқартады.

2020 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ жеткізушілермен жасасқан келісім шарттарының мөлшері 78 349 млн теңгені құрады, оның:
- 78 256 млн теңге сомасына – орталық аппарат;
- 92,7 млн теңге сомасына – «ҚазТрансОйл» АҚ ЗӘО» филиалы.

Конкурстық сатып алу процедуралары нәтижесінде 2020 жылдың аяғында жалпы үнемдеу 3 896 млн теңгені құрады.

2020 жылға санат бойынша жеткізушілер саны

Ұлттық экономиканы және жергілікті қамтуды дамыту жөніндегі мемлекеттік саясатты іске асыра отырып, «ҚазТрансОйл» АҚ қазақстандық өндірушілерден сатып алынатын тауарлардың үлесін ұлғайтуға және сақтауға ұмтылады.

2020–2024 жылдарға сатып алу қорытындысы бойынша отандық өндірушілер және мүгедектер ұйымдарымен жалпы сомасы 3 376 млн теңгеге ұзақ мерзімді келісім шарттар жасалды. Сонымен қатар, 2020 жылы отандық тауар өндірушілермен 1 жыл мерзімге 4 928 млн теңге сомасында келісім шарттар жасалды, олар 100% жүзеге асты.

2020 жылдың алдын ала қорытындылары бойынша «ҚазТрансОйл» АҚ сатып алуларындағы жергілікті қамту үлесі 71% құрады, оның ішінде тауарлар бойынша – 52%, жұмыстар мен қызметтер үшін – 75%. Тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді сатып алудағы жергілікті қамту үлесінің мониторингі уәкілетті органның порталында жүзеге асырылады.

2020 жылға арналған тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді сатып алудағы жергілікті қамту үлесі туралы ақпарат, млн теңге*

** «Самұрық-Қазына Контракт» ЖШС мәліметтері*

Келесі есеп беру кезеңінде Компания корпоративтік принциптер мен стандарттарға сәйкес сатып алу іс-тәжірибесін жалғастыруды жоспарлап отыр, оның ішінде, «ҚазТрансОйл» АҚ 2021 және 2021–2025 жылдарға арналған тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді сатып алу жоспарларын іске асыру.

Тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді сатып алу кезінде жергілікті қамту үлесін бақылау бойынша іс-шаралар жалғасады. 2021 жылға жергілікті қамту үлесін 2020 деңгейінде қамтамасыз ету жоспарланып отыр: тауарларды сатып алуда – 52%, жұмыстар мен қызметтерді – 75%.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

- Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидалары
- Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
- Акционерлердің жалпы жиналысы
- Директорлар кеңесі
- Басқарма және оның қызметі
- Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі және қызметі
- Тәуекелдерді басқару
- Ішкі аудит
- Сыртқы аудит
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
- Корпоративтік этика
- Мүдделер қақтығыстарын басқару
- Омбудсмен институты
- Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІ ЖӘНЕ ОНЫҢ НЕГІЗГІ ҚАҒИДАЛАРЫ

«ҚазТрансОйл» АҚ корпоративтік басқаруды Компания құнының өсуінің, оның бәсекеге қабілеттілігі мен инвестициялық тартымдылығының негізгі факторы ретінде қарастырады. Осыған байланысты корпоративтік басқару жүйесін үнемі жетілдіру және акционерлердің мүдделері мен құқықтарын сақтау Компания үшін басымдық болып табылады.

«ҚазТрансОйл» АҚ Қазақстан Республикасының заңнамасына, Компания жарғысына және корпоративтік басқару кодексіне сәйкес Компанияның корпоративтік басқару жүйесін құрады.

Корпоративтік басқару кодексінде тиісті корпоративтік басқарудың мынадай негізгі қағидаттары айқындалған:

- акционерлердің құқықтары және акционерлерге әділ қарым-қатынас;
- кәсіби Директорлар кеңесі және атқарушы орган;
- тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау;
- орнықты даму;
- қызметтің ашықтығы.

Бұл қағидаттар корпоративтік басқарудың озық тәжірибелеріне сәйкес келеді және Компанияның ұзақ мерзімді құнын, инвестициялық тартымдылығын және тұтастай алғанда орнықты дамуын арттыру үшін маңызды.

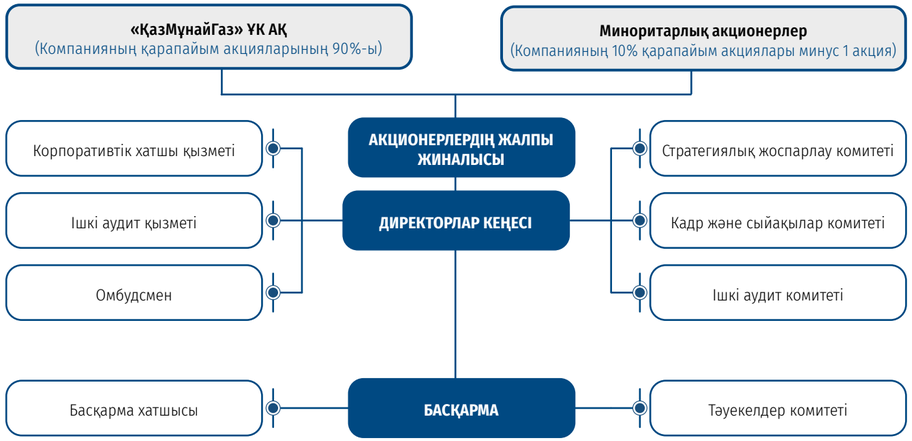
2019 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ Ішкі аудит қызметінің ұсынымдары бойынша жасалған 2020–2021 жылдарға арналған «ҚазТрансОйл» АҚ корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі іс-шаралар жоспарына сәйкес 2020 жылы келесі жұмыстар жүргізілді:

- Компанияның Басқармасы «ҚазТрансОйл» АҚ кадрлық резервін одан әрі қалыптастыру үшін А санатындағы басқарушылық лауазымдардың қажеттілігін мақұлдады;
- «ҚазТрансОйл» АҚ қосымшалары мен жүйелерін киберлік тәуекелдерден қорғауды қамтамасыз ететін бақылау тиімділігіне тәуелсіз сыртқы аудит жүргізілді;
- «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен Іскерлік этика кодексі бекітілді;
- «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен 2021–2023 жылдарға арналған Компанияның стейкхолдердің жиынтық картасы әзірленді және бекітілді.

Компания қызметінің негізгі мәселелері бойынша шешім қабылдайтын және жалпы басқаруды жүзеге асыратын Компания органдары болып танылады:

- Акционерлердің жалпы жиналысы (жоғарғы орган);
- Директорлар кеңесі (басқару органы);
- Басқарма (атқарушы орган).

Компанияның корпоративтік басқару жүйесі



Мазмұны

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидалары
Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
Акционерлердің жалпы жиналысы
Директорлар кеңесі
Басқарма және оның қызметі
Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі және қызметі
Тәуекелдерді басқару
Ішкі аудит
Сыртқы аудит
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
Корпоративтік этика
Мүдделер қақтығыстарын басқару
Омбудсмен институты
Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ КОДЕКСІН САҚТАУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Корпоративтік басқару кодексінің мақсаттары – «ҚазТрансОйл» АҚ-да корпоративтік басқаруды жетілдіру, басқарудың ашықтығын қамтамасыз ету, Компанияның тиісті корпоративті басқару стандарттарын ұстануға деген міндеттемесін растау. Кодекстің принциптері:

- Үкімет «Самұрық-Қазына» АҚ акционері ретінде.
- «Самұрық-Қазына» АҚ мен ұйымдарының өзара әрекеттестігі. «Самұрық-Қазына» АҚ ұлттық басқарушы холдинг ретіндегі рөлі.
- Орнықты даму.
- Акционерлердің құқықтары және акционерлерге әділеттілік.
- Директорлар кеңесі мен атқарушы органның тиімділігі.
- Тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және аудит.
- Ашықтық.

Компания корпоративті басқарудың маңыздылығын түсіне отырып, Компанияның ішкі құжаттары мен тәжірибесін корпоративтік басқару қағидаттарын сақтау қажеттілігіне үлкен назар аударады.

«ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылға арналған корпоративті басқару кодексінің қағидалары мен ережелеріне сәйкестігі туралы толық есеп Есептегі Косымшада келтірілген.

АКЦИОНЕРЛЕРДІҢ ЖАЛПЫ ЖИНАЛЫСЫ

Акционерлердің жалпы жиналысы өз қызметін «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына, Компанияның Жарғысына және «ҚазТрансОйл» АҚ Акционерлерінің жалпы жиналысы туралы ережеге сәйкес жүзеге асыратын Компанияның жоғары басқару органы болып табылады.

Компанияны басқаруға қатысу құқығын іске асыру кезінде Компания барлық акционерлерге тең және әділ қарым-қатынасты қамтамасыз етуге ұмтылады. Акционерлердің өз құқықтарын іске асырудың негізгі тәсілі акционерлердің жылдық жалпы жиналысына және акционерлердің кезектен тыс жалпы жиналыстарына қатысу болып табылады.

Акционерлердің жалпы жиналысын өткізу рәсімі акционерлердің құқықтарының сақталуын қамтамасыз етуге бағытталған және қолданыстағы заңнаманың барлық талаптарына, сондай-ақ корпоративтік басқарудың үздік әлемдік практикаларына жауап береді.

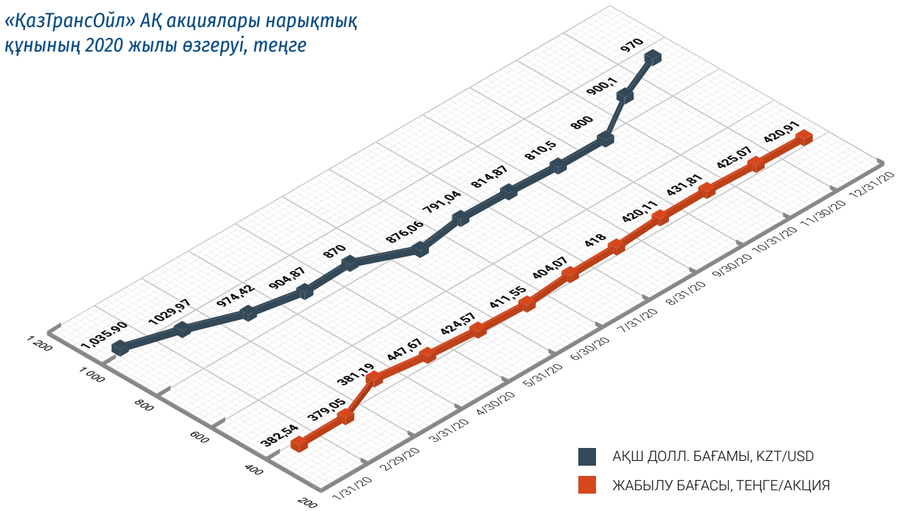
Акционерлік капиталдың құрылымы

«ҚазТрансОйл» АҚ – «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ еншілес компаниясы, 90% пакет акциясы «Самұрық-Қазына» АҚ-на тиесілі.

2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Компанияның жалпы көрсетілген акция саны – 384 635 600 қарапайым акцияны құрады, оның ішінде:

- 346 172 040 қарапайым акция немесе шығарылған және орналастырылған акциялардың барлық санының 90%-ы «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-ға тиесілі;
- 38 463 559 қарапайым акция немесе 10% минус бір акция KASE жазылу әдісімен орналастырылды, оның ішінде 7 500 қарапайым акцияны акционердің талабы бойынша Компания сатып алды;
- Компанияның 1 (бір) қарапайым акциясы орналастырылмаған.

«ҚазТрансОйл» АҚ акциялары нарықтық құнының 2020 жылы өзгеруі, теңге



Күні	12/31/19	1/31/20	2/29/20	3/31/20	4/30/20	5/31/20	6/30/20	7/31/20	8/31/20	9/30/20	10/31/20	11/30/20	12/31/20
Соңғы мәміле бағасы, теңге/акция	1,035.90	1029,97	974,42	904,87	870	876,06	791,04	814,87	810,5	801,5	800	900,1	970
АҚШ долл. бағамы (USDTOM), теңге/US$	382,54	379,05	381,19	447,67	424,57	411,55	404,07	418	420,11	431,81	432,66	425,07	420.91

«ҚазТрансОйл» АҚ акционерлерінің 2020 жылы жиналысын өткізу туралы ақпарат

Акционерлердің жылдық жалпы жиналысы

2020 жылы 27 мамырда «ҚазТрансОйл» АҚ Акционерлерінің жылдық жалпы жиналысы өтті. Эпидемиологиялық жағдайды ескере отырып, жиналыс Акционерлердің жалпы жиналысының отырысын өткізбей сырттай дауыс беру арқылы өтті.

Келесі мәселелер қаралды:

- «ҚазТрансОйл» АҚ-тың 2019 жылға арналған жылдық қаржылық есептілігі мен шоғырландырылған жылдық қаржылық есебін бекіту туралы.
- «ҚазТрансОйл» АҚ-тың 2019 жылғы таза кірісін, өткен жылдардағы бөлінбеген кірісін бөлу, қарапайым акциялар бойынша дивидендтер төлеу туралы шешім қабылдау және «ҚазТрансОйл» АҚ бір қарапайым акциясына дивиденд мөлшерін бекіту тәртібін бекіту туралы.
- «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің 2019 жылға арналған жұмысы туралы жылдық есебін бекіту туралы.
- «ҚазТрансОйл» АҚ акционерлерінің «ҚазТрансОйл» АҚ және оның лауазымды адамдарының 2019 жылғы іс-әрекеттері туралы өтініштері және оларды қарау нәтижелері туралы.
- «ҚазТрансОйл» АҚ Акционерлерінің жалпы жиналысы туралы Ережені бекіту туралы.
- «ҚазТрансОйл» АҚ есеп комиссиясының кейбір мүшелерінің өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату және «ҚазТрансОйл» АҚ есеп комиссиясының жаңа мүшелерін сайлау туралы.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидалары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма және оның қызметі

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі және қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығыстарын басқару

Омбудсмен институты

Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Дивидендтік саясат

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның бекітілген дивидендтік саясаты Компания және оның акционерлері мүдделерінің теңгерімін сақтау, акционерлер мен барлық мүдделі тараптар үшін анағұрлым көп айқындылықты қамтамасыз ету, дивидендтер мөлшерін анықтау тәртібін және оларды төлеу тәртібін сақтау мақсатында әзірленді.

Дивидендтік саясат Компанияның таза табысының 40%-ынан кем емес дивидендтер төлеуге соманы белгілейді. Дивидендтердің іс жүзіндегі мөлшері, егер бұл Компанияның міндеттемелеріне қайшы келмесе, Компанияның таза табысының 100%-ына жетуі немесе артуы мүмкін.

Дивидендтерді есептеу мақсатында шоғырландырылған немесе жеке таза табыстың ең үлкен мөлшері қолданылады. Компания Басқармасы тиісті қаржы жылындағы Компания қызметінің нақты нәтижелеріне, дамудың жалпы салалық серпініне және күрделі (инвестициялық) шығындар бағдарламасына сүйене отырып, 40% нормативінен төмен дивидендтерді төлеу деңгейін ұсыну құқығын өзіне қалдырады.

Дивидендтер төлеу динамикасы

Дивидендтер төленетін кезең	Дивидендтерді төлеуді бастау күні	Бір акцияға дивиденд мөлшері, теңге	Төлем сомасы, теңге
01.01.2016-31.12.2016	27.06.2017	155	59 617 355 345
01.01.2017-31.12.2017	26.06.2018	160	61 540 495 840
01.01.2018-31.12.2018	03.07.2019	104	40 001 322 296
01.01.2019-31.12.2019	18.06.2020	118	45 386 115 682

Акционерлердің Жылдық жалпы жиналысының шешімі бойынша дивидендтік төлемдердің жалпы сомасы 2019 жылдың қорытындысы бойынша 45 386 115 682 теңгені немесе Компанияның бір қарапайым акциясына шаққанда 118 теңгені құрады. Дивидендтерді төлеуге Компанияның 2019 жылдың қорытындысы бойынша алынған таза кірісінің 100% құрайтын 45 121 438 000 теңге мөлшеріндегі сома және өткен жылдардың бөлінбеген пайдасының 264 677 682 теңге мөлшеріндегі бөлігі жіберілді.

2019 жылға дивидендтер төлеу 2020 жылдың 25 маусымында аяқталды.

Ақпаратты ашу

Компанияның ақпаратты ашуы осы ақпаратты алу мақсаттарына қарамастан, оның барлық мүдделі тараптарға қолжетімділігін қамтамасыз етеді. Ақпаратты ашу «Бағалы қағаздар нарығы туралы» Қазақстан Республикасының Заңына, «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына, «Қазақстан қор биржасы» АҚ Листингтік ережелеріне, Компанияның Жарғысына, сондай-ақ Қазақстан Республикасы заңнамасының басқа да талаптарына және Компанияның ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Ақпараттық ашықтық және өзара құрмет қағидаттары негізінде акционерлермен тиімді өзара әрекеттесуді құру – Компанияның басым бағыттарының бірі. Компания мен оның акционерлері, әлеуетті инвесторлар, талдаушылар, бағалы қағаздар нарығының кәсіби қатысушылары және тұтастай алғанда инвестициялық қоғамдастық өкілдері арасында кері байланыс орнату мақсатында Компания инвесторлармен байланыс қызметін жүзеге асырады.

2020 жылдың соңында Қазақстан қор биржасы Компанияны «Ашықтыққа ұмтылғаны үшін» дипломымен марапаттады (биржаның баспасөз релизі https://kase.kz/ru/news/show/1453420/).

Өткен жылы Компанияның 2019 жылдық есебі «QRA» рейтингтік агенттігінің жылдық есептер байқауында «Үздік жылдық есеп» номинациясында үшінші орынға ие болды.

Компания ақпараттық ашықтықты сақтау және мүдделі тараптар үшін ақпаратты тиімді түрде жариялау бойынша жұмысты жалғастырады.

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ

Директорлар кеңесі Компанияның стратегиялық басқаруын және өз құзыреті шеңберінде Компания басқармасының қызметін бақылауды қамтамасыз ететін Компанияның басқару органы болып табылады. Директорлар кеңесі Акционерлердің жалпы жиналысына есеп береді және қолданыстағы шешімдер қабылдау жүйесіне сәйкес Компанияның қызметін тиімді басқару және тиісті бақылау үшін жауапты болады.

Директорлар кеңесі өз қызметінде «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңын, Қазақстан Республикасының өзге де заңнамалық актілерін, акционерлердің Жалпы жиналысының шешімдерін, Компанияның Жарғысын, корпоративтік басқару кодексін, сондай-ақ «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесі туралы ережені басшылыққа алады.

Директорлар кеңесі өз құзыретіне сәйкес Компания дамуының стратегиясы мен басым, оның ішінде мынадай салаларда бағыттарын анықтайды:

- корпоративтік басқару;
- тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау;
- орнықты даму;
- ірі инвестициялық және басқа да негізгі стратегиялық жобаларды іске асыру.

Директорлар кеңесі сондай-ақ Компания дамуының басым бағыттарының іске асырылуын тұрақты бақылауды жүзеге асырады, Компанияның даму жоспары қызметінің түйінді көрсеткіштерін белгілейді және олардың орындалуын қадағалайды.

Директорлар кеңесінің құрамы

Акционерлік капитал құрылымына сәйкес (қарапайым акциялардың жалпы санының 90%-ы «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ тиесілі) Компанияның Директорлар кеңесінің бір мүшесі ірі акционер – «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ өкілі болып табылады. Компанияның Директорлар кеңесінің үш мүшесі тәуелсіз директорлар болып табылады, бұл корпоративтік басқарудың үздік әлемдік тәжірибесіне сәйкес миноритарлық акционерлердің құқықтары мен мүдделерін қорғауды қамтамасыз етуге мүмкіндік береді. Сондай-ақ компанияның Бас директоры (Басқарма төрағасы) Директорлар кеңесінің мүшесі болып табылады.

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ өкілі Данияр Берлібаев Компанияның Директорлар кеңесінің төрағасы болып табылады.

Компанияның Директорлар кеңесінің барлық мүшелері жоғары кәсіби беделге және салада айтарлықтай жұмыс тәжірибесіне ие. Директорлар кеңесінің барлық мүшелері стратегиялық жоспарлау, қаржылық есептілік пен аудит, бизнес-жоспарлау және жобаларды басқару саласында қажетті білім мен құзыреттерге ие.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

- Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидалары
- Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
- Акционерлердің жалпы жиналысы
- Директорлар кеңесі
- Басқарма және оның қызметі
- Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі және қызметі
- Тәуекелдерді басқару
- Ішкі аудит
- Сыртқы аудит
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
- Корпоративтік этика
- Мүдделер қақтығыстарын басқару
- Омбудсмен институты
- Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Данияр Берлібаев

«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ өкілі

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы.

1968 жылы 21 желтоқсанда туылған.

Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университетін «Құқықтану» мамандығы бойынша бітірген, біліктілігі – заңгер.

Жұмыс тәжірибесі:

2016–2017 жылдары – «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ тасымалдау, өңдеу және маркетинг жөніндегі атқарушы вице-президенті.

2017 жыл – 2019 жылғы ақпан – «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Басқарма төрағасының кеңесшісі.

2019 жылғы 7 ақпанынан бастап – «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Басқарма төрағасының мұнай тасымалдау, халықаралық жобалар және «Сарыарқа» газ құбырын салу жөніндегі орынбасары.

2016 жылғы 29 қаңтардан бастап – «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ өкілі.

Ол «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Басқармасының мүшесі, KMG International N.V. Директорлар кеңесінің төрағасы, «КТК-Р» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы, «АстанаГаз ҚМГ» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы болып табылады.

Саны 9 655 дана Компания акцияларына немесе орналастырылған акциялардың жалпы санының 0,00251%-ына иелік етеді.

ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.

Компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.

Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.

Димаш Досанов

«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі,

«ҚазТрансОйл» АҚ Бас директоры (Басқарма төрағасы)

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы.

1981 жылы 2 қарашада туылған.

Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университетін «Халықаралық қатынастар» мамандығы бойынша бітірген, біліктілігі – халықаралық қатынастар бойынша маман, Т. Рысқұлов атындағы Қазақ экономика университетін «Қаржы және кредит» мамандығы бойынша бітірген, біліктілігі – экономист. АҚШ, Вашингтон қаласы, Джорджтаун Университеті, Іскерлік әкімшілік магистрі (MBA) дәрежесі бар.

Жұмыс тәжірибесі:

2016 жылдың қаңтар-тамыз аралығында – «ҚазТрансОйл» АҚ бас директорының бірінші орынбасары.

2016 жылғы 6 тамыздан бастап – «ҚазТрансОйл» АҚ бас директоры (Басқарма төрағасы).

2016 жылғы 20 қазаннан бастап – «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі.

«ККК-Р» АҚ және «ККК-К» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі.

Компания мен ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.

Компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.

Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.

ТӘУЕЛСІЗ ДИРЕКТОРЛАР

Компанияның Директорлар кеңесінің құрамында тәуелсіз директорлардың қатысуы Компанияның Директорлар кеңесі мүшелерінің тәжірибесінің, дағдыларының және біліктілігінің ең үздік теңгеріміне ұмтылуға байланысты. Тәуелсіз директорлар Директорлар кеңесінің жұмысына корпоративтік басқару, тәуекел-менеджмент саласындағы құнды тәжірибені, сондай-ақ халықаралық тәжірибені, стратегиялық пайымын және мұнай тасымалдау саласының ерекшелігін терең түсінуді алып келеді.

Директорлар кеңесінің жұмысына қатысудан басқа тәуелсіз директорлар Директорлар кеңесінің комитеттерін басқарады, отырыстардың күн тәртібіндегі мәселелерді талқылауға белсенді қатысады, сондай-ақ барлық акционерлердің мүдделерін ескере отырып, объективті шешімдер әзірлеуді қамтамасыз етеді.

Есепті кезеңнің ішінде Компанияның тәуелсіз директорлары Қазақстан Республикасының заңнамасында, Компанияның Жарғысында және Компанияның Директорлар кеңесі туралы ережеде анықталған тәуелсіздік өлшемшарттарына толық сәйкес келді.

Тәуелсіз директорларды сайлау тәртібі туралы қосымша ақпарат Компанияның интернет-ресурсында «Корпоративтік басқару» бөлімінде қол жетімді.

Винишиус Агостини

Тәуелсіз директор

Азаматтығы: Бразилия Федеративтік Республикасы.

1981 жылы 8 наурызда туылған.

Universidade Federal de Minas Gerais (Бразилия) бітірген, дәрежесі – бизнес әкімшілендіру бакалавры, Mc Donough Georgetown University бизнес мектебін (АҚШ), ESADE бизнес мектебін (Испания) бітірген. Іскерлік әкімшілік магистрі (MBA) дәрежесі бар.

Жұмыс тәжірибесі:

Киберқауіпсіздік, болат өндірісі, тау-кен ісі, логистика, телекоммуникация және басқару консалтингі сияқты салаларда стратегиялық дамудың үлкен тәжірибесіне ие. Қазіргі уақытта Exceda компаниясындағы Стратегия және маркетинг бөлімінің басшысы қызметін атқарады (Латын Америкасындағы және АҚШ-тағы бұлтты есептеулерді және веб-қауіпсіздікті жеткізуші), аймақтың жеті елінде операцияларды іске қосуды үйлестіреді.

Usiminas (Бразилия) компаниясындағы жұмыс кезінде компанияның ұзақ мерзімді стратегиялық жоспарын басқармамен және негізгі акционерлермен (Nippon Steel, Ternium / Tenaris groups) үйлестірді.

2019 жылғы 28 қаңтардан бастап – «ҚазТрансОйл» АҚ тәуелсіз директоры.

Басқа ұйымдардың басқару органдарының құрамына кірмейді.

Компания және ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.

Компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.

Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

- Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидалары
- Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
- Акционерлердің жалпы жиналысы
- Директорлар кеңесі
- Басқарма және оның қызметі
- Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі және қызметі
- Тәуекелдерді басқару
- Ішкі аудит
- Сыртқы аудит
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
- Корпоративтік этика
- Мүдделер қақтығыстарын басқару
- Омбудсмен институты
- Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Алмасбек Мұхашов

Тәуелсіз директор

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы.

1980 жылы 5 маусымда туылған.

Рим американдық университетін бітірген, Бизнес әкімшілендіру бойынша бакалавр және Сингапур Республикасы, Сингапур Ұлттық Университетінің («National University of Singapore») іскери әкімшілік магистрі (MBA) дәрежелері бар.

Жұмыс тәжірибесі:

Мұнай-газ саласында халықаралық жұмыс тәжірибесі бар. Әр жылдары Eni S.p.A., Agip Caspian Sea B.V., Eni Exploration and Production, Agip Kazakhstan North Caspian Offshore Operating Company әр түрлі салаларда жұмыс атқарған: сыртқы байланыстар, жобаларды экономикалық бағалау және талдау, өнеркәсіптік жобаларды әзірлеу, көмірсутектерді барлау, өндіру және тасымалдау бойынша коммерциялық бағыт және халықаралық келіссөздер.

2019 жылғы 28 қаңтардан бастап – «ҚазТрансОйл» АҚ тәуелсіз директоры.

Басқа ұйымдардың басқару органдарының құрамына кірмейді.

Компания және ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.

Компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.

Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.

Адриан Фрейсине

Тәуелсіз директор

Азаматтығы: Швейцария Конфедерациясы.

1979 жылы 13 желтоқсанда туылған.

Wheaton College (АҚШ, Массачусетс штаты), Джорджтаун университетін (АҚШ), ESADE Бизнес-мектебін (Испания) бітірген. Іскерлік әкімшілік магистрі (MBA) дәрежесі бар.

Жұмыс тәжірибесі:

Жеке инвестициялар мен инвестициялық банк қызметі саласында айтарлықтай халықаралық тәжірибеге ие. Өсу мүмкіндіктерін анықтауға, сондай-ақ құнды құру стратегияларын және операциялық жоспарларды әзірлеуге маманданған. Rothschild & Co-дегі мансабының ең басынан бастап Baring Vostok Capital Partners және халықаралық қаржы корпорациясында басшылық қызметтерін атқарды, онда Африка, Азия, Латын Америкасы, Ресей және ТМД-да инвестициялармен айналысқан және оларды басқарған.

2019 жылғы 28 қаңтардан бастап – «ҚазТрансОйл» АҚ тәуелсіз директоры.

Басқа ұйымдардың басқару органдарының құрамына кірмейді.

Компания және ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.

Компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.

Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.

Директорлар кеңесінің құрамына іріктеу және сайлау өлшемшарттары

Директорлар кеңесінің мүшелерін, оның ішінде тәуелсіз директорларды және Директорлар кеңесінің төрағасын іріктеу және сайлау өлшемшарттары «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңында, Компанияның Жарғысында, корпоративтік басқару кодексінде және Компанияның Директорлар кеңесі туралы ережеде белгіленген.

Акционерлердің жалпы жиналысы кандидаттардың құзыретін, дағдыларын, жетістіктерін, іскерлік беделі мен кәсіби тәжірибесін ескере отырып, анық және айқын рәсімдер негізінде Директорлар кеңесінің мүшелерін сайлайды. Директорлар кеңесінің жекелеген мүшелерін немесе оның толық құрамын жаңа мерзімге қайта сайлаған кезде олардың Компанияның Директорлар кеңесі қызметінің тиімділігіне қосқан үлесі назарға алынады.

Компанияның Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінде Компания мен акционерлердің мүддесінде тәуелсіз, объективті және тиімді шешімдер қабылдауды, ұзақ мерзімді құнның өсуін және Компанияның орнықты дамуын қамтамасыз ететін дағдылар, тәжірибе мен білім теңгерімі сақталады.

Мүдделер қайшылығы

Директорлар кеңесі туралы ережеге сәйкес, директорлар кеңесінің мүшелері өз қызметінде мүдделер қайшылығын болдырмау қағидатын ұстануы керек.

Директорлар кеңесінің мүшелері өздері, Компания мен акционерлер арасындағы мүдделер қайшылығына әкеп соқтыратын немесе әкелуі мүмкін әрекеттерден аулақ болуға, егер мұндай жанжал болса немесе орын алса, бұл туралы дереу Директорлар кеңесінің төрағасына жазбаша түрде хабарлауға міндетті.

Директорлар кеңесінің мүшесі шешімдер қабылдау кезінде өзі мүдделі немесе мүдделер қайшылығы туындаған мәселелер болса дауыс бере алмайды.

Есепті кезеңде мүдделер қайшылығы анықталған жоқ.

Директорлар кеңесі қызметінің нәтижелері

2020 жылы Директорлар кеңесінің отырыстарына қатысу

Директор	Отырыстарға қатысу		Есепті кезеңде Директорлар кеңесінің құрамында болу кезеңі
	Барған отырыстар саны	Барған отырыстар проценті	
Данияр Берлібаев	12-ден 12	100%	01.01.2020 – 31.12.2020
Винишиус Агостини	12-ден 12	100%	01.01.2020 – 31.12.2020
Димаш Досанов	12-ден 12	100%	01.01.2020 – 31.12.2020
Алмасбек Мұхашов	12-ден 12	100%	01.01.2020 – 31.12.2020
Адриан Фрейсине	12-ден 12	100%	01.01.2020 – 31.12.2020

2020 жылы Директорлар кеңесінің 11 күндізгі отырысы өткізілді және 1 отырыс сырттай дауыс беру арқылы болып өтті, онда 119 мәселе қаралды және шешімдер, оның ішінде Компания қызметінің мынадай негізгі бағыттары бойынша қабылданды:

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидалары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма және оның қызметі

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі және қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығыстарын басқару

Омбудсмен институты

Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Стратегиялық дамыту:

- «ҚазТрансОйл» АҚ 2028 жылға дейінгі Даму стратегиясын бекіту;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-тың 2019 жылға арналған Бизнес-жоспарын іске асыру туралы есепті қарау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ 2021–2025 жылдарға арналған негізгі капиталды қайта бағалау және тарихи құндылықтар бойынша Бизнес-жоспарларын бекіту;
- «ҚазТрансОйл» АҚ 2025 жылға дейінгі Даму стратегиясын іске асыру туралы 2019 жылға арналған есепті қарау.

Қаржы-шаруашылық қызмет:

- «ҚазТрансОйл» АҚ Акционерлерінің жылдық жалпы жиналысын шақыру туралы;
- Компанияның 2019 жылғы жылдық қаржылық есебін және шоғырландырылған жылдық қаржылық есебін алдын ала бекіту;
- Директорлар кеңесінің Компания Акционерлерінің жалпы жиналысына Компанияның 2019 жылғы таза табысын, өткен жылдардың бөлінбеген пайдасын бөлу тәртібі және Компанияның бір қарапайым акциясына есептегенде 2019 жылғы дивидендтің мөлшері туралы ұсыныстары;
- жасалуына Компания мүдделі мәмілелерді жасасу.

Корпоративтік басқару:

- «ҚазТрансОйл» АҚ Іскерлік этика кодексін бекіту;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-тың 2019 жылға арналған жылдық есебін бекіту;
- басшылардың, корпоративтік хатшының және Компанияның ішкі аудит қызметінің жетекшісінің 2020 жылға арналған мотивациялық негізгі көрсеткіштерін және олардың мақсатты мәндерін бекіту;
- Компанияның 2019 жылға арналған корпоративтік басқару кодексінің қағидалары мен ережелеріне сәйкестігі туралы есепті бекіту;
- «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің 2019 жылы атқарылған жұмысы туралы жылдық есебін қарау.

Ішкі аудит:

- «ҚазТрансОйл» АҚ Ішкі аудит қызметінің 2021 жылға арналған жылдық аудиторлық жоспарын бекіту;
- «ҚазТрансОйл» АҚ Ішкі аудит қызметінің 2021 жылға арналған бюджетін бекіту;
- Ішкі аудит қызметінің есептерін тыңдау.

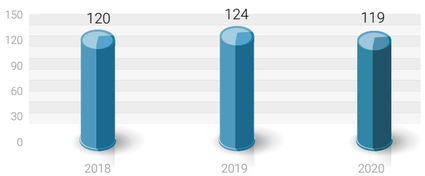
Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау:

- «ҚазТрансОйл» АҚ және оның еншілес және бірлесіп бақыланатын ұйымдарының өндірістік және өндірістік емес тәуекелдері бойынша тоқсан сайынғы есептерді бекіту;
- «ҚазТрансОйл» АҚ және оның еншілес және бірлесіп бақыланатын ұйымдарының 2021 жылға арналған өндірістік және өндірістік емес тәуекелдерін анықтау және бағалау нәтижелерін бекіту.

Директорлар кеңесі сондай-ақ Компанияның еншілес және бірлесіп бақыланатын ұйымдары акционерлерінің / жалпы жиналысына қатысушыларының құзыретіне жатқызылған бірқатар мәселелерді қарады.

2020 жылы қабылданған Директорлар кеңесінің шешімдері туралы қосымша ақпарат Компанияның интернет-ресурсында «Корпоративтік басқару» бөлімінде қолжетімді.

Компанияның Директорлар кеңесінің отырыстарында қаралған мәселелердің саны, дана



Директорлар кеңесі Комитеттері қызметінің нәтижелері

Арнайы құзыреттерді талап ететін аса маңызды мәселелерге қатысты ұсыныстарды қарау және дайындау арқылы Директорлар кеңесі жұмысының тиімділігін арттыру мақсатында Директорлар кеңесінің жанынан үш комитет құрылды: Стратегиялық жоспарлау комитеті, Кадрлар және сыйақылар жөніндегі комитет, Ішкі аудит комитеті. Комитет мүшелері компанияның директорлар Кеңесінің шешімімен тағайындалады.

Комитеттердің функциялары, құқықтары мен міндеттері, құрылу тәртібі және жұмысын ұйымдастыру тиісті ішкі құжаттармен белгіленген. Осы құжаттармен Компанияның интернет-ресурсында «Корпоративтік басқару» бөлімінде танысуға болады.

Стратегиялық жоспарлау комитеті

Стратегиялық жоспарлау комитетінің негізгі міндеті Компанияның даму стратегиясы мәселелері бойынша Директорлар кеңесіне ұсыныстарды алдын ала қарау және дайындау, оның ішінде қызметтің басым бағыттарын айқындау болып табылады.

Комитет Директорлар кеңесінің мүшелерінен және Комитетте жұмыс істеу үшін қажетті кәсіби білімі бар сарапшылардан тұрады. Стратегиялық жоспарлау комитетінің сандық құрамын Компанияның Директорлар кеңесі айқындайды, бұл ретте Компанияның ішкі құжаттарына сәйкес Комитеттің төрағасы тәуелсіз директор болуы тиіс.

Стратегиялық жоспарлау комитетінің құрамы (Компанияның Директорлар кеңесінің 2019 жылғы 29 қаңтардағы шешімімен сайланды):
- Винишиус Агостини- тәуелсіз директор, төраға;
- Алмасбек Мұхашов – тәуелсіз директор;
- Адриан Фрейсине – тәуелсіз директор.

Комитеттің отырыстары қажеттілігіне қарай, бірақ кемінде алты айда бір рет өткізіледі.

2020 жыл ішінде Стратегиялық жоспарлау комитетінің 4 күндізгі отырысы өткізілді, онда мынадай негізгі мәселелер бойынша ұсыныстар қаралды және әзірленді:
- «ҚазТрансОйл» АҚ-тың 2020–2024 жылдарға арналған негізгі құралдардың қайта бағаланған және тарихи құндылықтары бойынша түзетілген бизнес жоспарларын қарастыру;
- Директорлар кеңесінің акционерлердің жалпы жиналысына Компанияның 2019 жылғы таза кірісін, өткен жылдардағы бөлінбеген пайдасын және Компанияның бір жай акциясына шаққандағы 2019 жылға дивиденд мөлшерін бөлу тәртібі туралы ұсынысы;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясын алдын ала мақұлдау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ 2021–2025 жылдарға арналған негізгі капиталды қайта бағалау және тарихи құндылықтар бойынша бизнес-жоспарларын қарастыру.

Кадр және сыйақылар жөніндегі комитет

Кадрлар және сыйақылар жөніндегі комитет қызметінің негізгі мақсаты Директорлар кеңесінің мүшелерін, Бас директорды (Басқарма төрағасын) және басқарма мүшелерін, корпоративтік хатшыны іріктеуге, тағайындауға (сайлауға), бағалауға және сыйлықақы беруге байланысты оның өкілеттіктерін іске асыру кезінде Директорлар кеңесіне көмек көрсету болып табылады.

Компанияның ішкі құжаттарына сәйкес Комитет мүшелерінің көпшілігі, оның ішінде Комитет төрағасы тәуелсіз директорлар құрамынан болуы тиіс. Компанияның Директорлар кеңесінің төрағасы және Бас директоры (Басқарма төрағасы) Комитет мүшелері болмауы тиіс.

Кадрлар және сыйақылар жөніндегі комитеттің құрамы (Компанияның Директорлар кеңесінің 2019 жылғы 29 қаңтардағы шешімімен сайланды):
- Алмасбек Мұхашов – тәуелсіз директор, төраға;
- Винишиус Агостини – тәуелсіз директор;
- Адриан Фрейсине – тәуелсіз директор.

Комитеттің отырыстары қажеттілігіне қарай, бірақ жылына кемінде екі рет өткізіледі.

2020 жыл ішінде Кадрлар және сыйақылар жөніндегі комитеттің 3 күндізгі отырысы және 2 отырыс сырттай дауыс беру арқылы өткізілді, онда мынадай негізгі мәселелер бойынша ұсыныстар қаралды және әзірленді:
- Компанияның кейбір басшы қызметкерлері қызметінің 2020 жылға арналған тұзетілген уәждемелік түйінді көрсеткіштерін және олардың нысаналы мәндерін бекіту;
- 2020 жылдың алты айының қорытындысы бойынша Компанияның басшы қызметкерлері қызметінің уәждемелік негізгі көрсеткіштерінің орындалуы туралы есепті қарау;
- 2020 жылдың тоғыз айының қорытындысы бойынша Компанияның басшы қызметкерлері қызметінің уәждемелік негізгі көрсеткіштерінің орындалуы туралы есепті қарау;
- 2020 жылдың алты айының қорытындысы бойынша Компанияның корпоративтік хатшысы қызметінің уәждемелік негізгі көрсеткіштерінің орындалуы туралы есепті қарау;
- Компанияның басқарушы қызметкерлері мен Корпоративтік хатшысына 2019 жылғы жұмыс қорытындысы бойынша сыйақы;
- Компанияның Директорлар кеңесі жүзеге асыратын лауазымға кандидаттарды тағайындауын келісу.

Ішкі аудит комитеті

Ішкі аудит комитетінің қызметі Компанияның Директорлар кеңесіне сыртқы және ішкі аудит, қаржылық есептілік, ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару, активтерді бағалау, Қазақстан Республикасының заңнамасын сақтау мәселелері, сондай-ақ Компанияның Директорлар кеңесінің тапсырмасы бойынша басқа да мәселелер бойынша көмек көрсетуге бағытталған.

Компанияның ішкі құжаттарына сәйкес Комитет құрамына кіретін Директорлар кеңесінің мүшелері, оның ішінде Комитет төрағасы тәуелсіз директорлар болуы тиіс.

Ішкі аудит комитетінің құрамы (Компания Директорлар кеңесінің 2019 жылғы 29 қаңтардағы шешімімен сайланды):
- Адриан Фрейсине – тәуелсіз директор, төраға;
- Винишиус Агостини – тәуелсіз директор;
- Алмасбек Мұхашов – тәуелсіз директор.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидалары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма және оның қызметі

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі және қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығыстарын басқару

Омбудсмен институты

Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Ішкі аудит комитетінің отырыстары қажеттілігіне қарай, тоқсанына кемінде бір рет өткізіледі.

Қажет болған жағдайда Комитет төрағасының шақыруы бойынша Комитет отырыстарына аудит нәтижелерін бірлесіп қарау мақсатында жетекші серіктес және/немесе Компанияның сыртқы аудиторы – «Эрнст энд Янг» ЖШС басқа да өкілдері қатыса алады.

Есепті кезеңде Ішкі аудит комитеті 6 күндізгі отырыс және сырттай дауыс беру арқылы 1 отырыс өткізді, онда мынадай негізгі мәселелер бойынша ұсынымдар әзірленді:

- Компанияның 2019 жылғы жылдық қаржылық есебін және шоғырландырылған қаржылық есебін алдын ала мақұлдау;
- Компанияның инсайдерлік ақпаратына иелік ету және пайдалану бойынша Ішкі бақылау ережелерін және 2019 жылы жүргізілген Компанияның инсайдерлерін оқыту нәтижелері бойынша есепті сақтау мәселесі жөніндегі ақпаратты қарау;
- Компанияның Ішкі аудит қызметінің 2021 жылға арналған жылдық аудиторлық жоспарын алдын ала мақұлдау;
- Компанияның Ішкі аудит қызметінің 2021 жылға арналған бюджетін алдын ала мақұлдау.

Директорлар кеңесі жанындағы Комитеттердің құрамына, міндеттері мен құзыретіне қойылатын талаптар және Комитеттер отырыстарын өткізу тәртібі туралы қосымша ақпарат Компанияның корпоративтік интернет-ресурсында «Корпоративтік басқару» бөлімінде қолжетімді.

Директорлар кеңесі мүшелерінің сыйақысы

Тәуелсіз директорлардың сыйақы төлеу және шығыстарын өтеу тәртібі «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ акционерлік қоғамдарының тәуелсіз директорларының сыйақы төлеу және шығыстарын өтеу қағидаларында белгіленген.

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ өкілі, сондай-ақ Компанияның Директорлар кеңесінің құрамындағы Бас директор (Басқарма төрағасы) осы органдағы жұмысы үшін сыйақы алмайды.

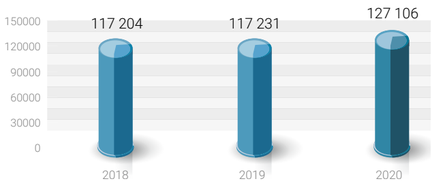
Компанияның Директорлар кеңесі мүшелерінің міндеттерін орындағаны үшін тәуелсіз директорлар:

- жылына 80 000 АҚШ доллары мөлшерінде тіркелген сыйақы;
- Директорлар кеңесі жанындағы Комитеттердің күндізгі отырыстарына қатысқаны үшін 1 000 АҚШ доллары мөлшерінде қосымша сыйақы.

Тәуелсіз директорларға сондай-ақ Тәуелсіз директордың тұрақты тұратын жерінен тыс өткізілетін Компанияның Директорлар кеңесі мен Директорлар кеңесі комитеттерінің отырыстарына баруға байланысты шығыстар (жол жүру, тұру, тәуліктік) өтеледі.

Компанияның тәуелсіз директорларына олардың 2020 жылғы жұмысының нәтижелері бойынша есептелген сыйақының жалпы мөлшері салықтарды қоса алғанда 127 106 мың теңгені құрады.

Компанияның тәуелсіз директорларына сыйақы мөлшерінің динамикасы, мың теңге



Директорлар кеңесінің мүшелеріне сыйақы төлеу шарттары бойынша қосымша ақпарат Компанияның корпоративтік интернет-ресурсында «Корпоративтік басқару» бөлімінде қолжетімді.

2020 жылы компанияның тәуелсіз директорларына есептелген сыйақы, мың теңге

Тәуелсіз директор	Жылдық сыйақы	Комитеттердің іштей отырысына қатысқаны үшін	Салықтарды шегергенде жиыны	Жиыны, салықтарды қоса алғанда
Винишиус Агостини	32 800	4 884	37 684	42 060
Адриан Фрейсине	32 800	4 884	37 684	42 060
Алмасбек Мұхашов	32 800	4 884	37 684	42 986
Жиыны:	**98 400**	**14 652**	**113 052**	**127 106**

БАСҚАРМА ЖӘНЕ ОНЫҢ ҚЫЗМЕТІ

«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасы Компанияның ағымдағы қызметіне басшылықты жүзеге асыратын алқалы атқарушы орган болып табылады.

Басқарма қызметінің негізгі мақсаттары Компания алдында тұрған міндеттерді тиімді орындауды қамтамасыз ету және Даму стратегиясын іске асыру болып табылады. Осы мақсаттарды орындау кезінде Басқарма мынадай негізгі қағидаттарды басшылыққа алады: әділдік, адалдық, парасаттылық, сақтаушылық, тұрақтылық, сондай-ақ Компания акционерлерінің құқықтары мен мүдделерін барынша сақтау және акционерлердің жалпы жиналысы мен Компанияның Директорлар кеңесінің шешімдеріне есеп беру.

Басқарма қызметі Қазақстан Республикасының заңнамасымен, Компанияның Жарғысымен, корпоративтік басқару кодексімен, Басқарма туралы ережемен және Компанияның өзге де ішкі құжаттарымен реттеледі.

Басқарманы Директорлар кеңесі қалыптастырады және Компанияның мақсаттарына қол жеткізу бойынша атқарған жұмысы үшін Директорлар кеңесінің алдында есеп береді. Басқарманы оның жұмысын ұйымдастыратын және үйлестіретін Бас директор (Басқарма төрағасы) басқарады.

Басқарма акционерлердің жалпы жиналысы мен Директорлар кеңесі қойған мақсаттарды жүзеге асыру үшін қаржылық және адами ресурстарды бөлуге жауапты болады.

Компания Басқармасы қызметінің өкілеттіктері мен нәтижелері туралы қосымша ақпарат Компанияның корпоративтік интернет-ресурсында «Корпоративтік басқару» бөлімінде қолжетімді.

Басқарма құрамы

2020 жылы Басқарма құрамына тоғыз мүше кірді. Басқарма мүшелерін қайта сайлау (Басқарма мүшелерін 3 жылға сайлау) 2018 жылғы 23 мамырда өтті.

2020 жылы Басқарма құрамы

Аты, тегі	Лауазымы
Димаш Досанов	Бас директор (Басқарма төрағасы)
Сәбит Арынов	Бас директордың орынбасары
Ерболат Меңдібаев (18.03.2020 жылдан бастап)	Бас директордың орынбасары – «ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамының Мұнай тасымалдауды басқару орталығы» филиалының директоры
Ален Таңатаров	Бас директордың орынбасары – «ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамының Зерттеулер және әзірлемелер орталығы» филиалының директоры
Жайық Махин	Бас директордың орынбасары
Шыңғыс Сейсекенов	Бас директордың орынбасары
Шара Әділова	Бас директордың орынбасары
Жайдарман Исақов	Бас директордың орынбасары
Данияр Мұхамед-Рахим (01.07.2020 жылдан бастап)	Бас директордың орынбасары

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидалары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма және оның қызметі

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі және қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығыстарын басқару

Омбудсмен институты

Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Димаш Досанов

«ҚазТрансОйл» АҚ Бас директоры (Басқарма төрағасы)

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы.

1981 жылы 2 қарашада туған.

Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университетін «Халықаралық қатынастар» мамандығы бойынша бітірген, біліктілігі – халықаралық қатынастар жөніндегі маман, Т.Рысқұлов атындағы Қазақ экономикалық университетін «Қаржы және кредит» мамандығы бойынша бітірген, біліктілігі – экономист. Іскерлік әкімшілік жүргізу магистрі (MBA) дәрежесі бар, Джорджтаун университеті, Вашингтон қаласы, АҚШ.

Жұмыс тәжірибесі:

2016 ж. қаңтар мен тамыз аралығында – «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының бірінші орынбасары.

2016 ж. 6 тамыздан бастап – «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директоры (Басқарма төрағасы).

2016 ж. 6 тамыздан бастап қазіргі уақытқа дейін – «ҚазТрансОйл» АҚ Басқарма төрағасы.

2016 ж. 20 қазаннан бастап қазіргі уақытқа дейін – «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының мүшесі.

«ККК-Р» АҚ және «ККК-Қ» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі.

Компанияның және ЕББҮ акцияларына иелік етпейді.

Компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.

Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырмады.

Сәбит Арынов

«ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының орынбасары

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы.

1977 жылы 29 маусымда туған.

Қ.И. Сәтпаев атындағы Қазақ ұлттық техникалық университетін «Пайдалы қазбалар кен орындарын барлау технологиясы, техникасы» мамандығы бойынша бітірген, біліктілігі – тау-кен инженері. Назарбаев Университетінің Іскери Басқару магистрі (MBA) дәрежесіне ие. 2003 жылы Ресей Федерациясының сыртқы істер министрлігінің Мәскеу мемлекеттік халықаралық қатынастар институтын (Университетін) экономика бакалавр дәрежесімен тәмамдаған. 2005 жылы осы университеттің магистратурасын бітіріп, «Әлемдік экономика» бағыты бойынша шет тілдерін білетін экономика магистрі дәрежесіне ие болды. 2014 жылы Ресей Федерациясының Президенті жанындағы Ресей халық шаруашылығы және мемлекеттік қызмет академиясын «MBA: менеджмент – халықаралық бизнес» бағдарламасы бойынша «Іскери әкімшілік магистрі – Master of Business Administration (MBA)» квалификациясымен диплом алды.

Жұмыс тәжірибесі:

2009–2017 жж. – «ҚазТрансОйл» АҚ Пайдалану департаментінің директоры.

2017 ж. – «ҚазТрансОйл» АҚ Батыс филиалының директоры.

2018 ж. 3 қаңтардан бастап – «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының орынбасары.

2018 ж. 3 қаңтардан бастап қазіргі уақытқа дейін – «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының мүшесі.

«Магистральдық Суағызғы» ЖШС Байқаушы кеңесінің мүшесі.

Компанияның 7 567 дана санындағы немесе орналастырылған акцияларының жалпы санының 0,00197% -на ие.

ЕББҮ акцияларына иелік етпейді.

Компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.

Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырмады.

Ерболат Меңдібаев

«ҚазТрансОйл» АҚ Бас директордың орынбасары – «ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамының Мұнай тасымалдауды басқару орталығы» филиалының директоры

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы.

1965 жылы 12 қарашада туған.

В.И. Ленин атындағы Қазақ политехникалық институтын «Машина жасау технологиясы, металл кесетін станоктар және құрал-саймандар» мамандығы бойынша бітірген, біліктілігі – инженер-механик.

Жұмыс тәжірибесі:

2006 ж. бастап 2020 ж. наурызға дейін – «ҚазТрансОйл» АҚ Шығыс филиалы директорының тауар және көлік операциялары жөніндегі орынбасары, тасымалдау департаментінің директоры, бас диспетчерлік департаменттің директоры.

2020 ж. 3 ақпаннан бастап – Бірлесе отырып «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының орынбасары

2020 ж. 18 наурыздан бастап – «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының орынбасары

2020 ж. 7 шілдеден бастап – Бас директордың орынбасары – «ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамының Мұнай тасымалдауды басқару орталығы» филиалының директоры.

2020 ж. 18 наурыздан бастап – «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының мүшесі.

Басқа ұйымдардың басқару органдарының құрамына кірмейді.

Компанияның 11 243 дана санындағы немесе орналастырылған акцияларының жалпы санының 0,000029% -на ие.

ЕББҮ акцияларына иелік етпейді.

Компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.

Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырмады.

Ален Таңатаров

«ҚазТрансОйл» АҚ Бас директордың орынбасары – «ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамының Зерттеулер және әзірлемелер орталығы» филиалының директоры

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы.

1981 жылы 23 тамызда туған.

Талсы университетін (АҚШ) «Мұнайшы инженер» мамандығы бойынша аяқтаған. Іскерлік әкімшілендіру магистрі (MBA) дәрежесі бар, Саффолк Университеті (АҚШ). 2016 жылы «Басқарушы буын өкілдеріне арналған бағдарламасы» бойынша Гарвард бизнес мектебінде оқыды.

Жұмыс тәжірибесі:

2016–2019 жж. – «Қазақстан-Қытай Құбыры» ЖШС Бас директоры.

2019 ж. 9 шілдеден бастап – «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының орынбасары.

2020 ж. 4 мамырдан бастап – Бас директордың орынбасары – «ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамының Зерттеулер және әзірлемелер орталығы» филиалының директоры.

2019 ж. 9 шілдеден бастап қазіргі уақытқа дейін – «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының мүшесі.

«Қазақстан-Қытай Құбыры» ЖШС Байқаушы кеңесінің төрағасы.

Компанияның және ЕББҮ акцияларына иелік етпейді.

Компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.

Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырмады.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидалары
Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
Акционерлердің жалпы жиналысы
Директорлар кеңесі
Басқарма және оның қызметі
Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі және қызметі
Тәуекелдерді басқару
Ішкі аудит
Сыртқы аудит
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
Корпоративтік этика
Мүдделер қақтығыстарын басқару
Омбудсмен институты
Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Жайық Махин

«ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының орынбасары

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы.

1982 жылы 30 маусымда туған.

Ресей Федерациясының сыртқы істер министрлігінің Мәскеу мемлекеттік халықаралық қатынастар институтын (Университет) «Қаржы және кредит» мамандығы бойынша бітірген, дәрежесі – экономика бакалавры, 2005 жылы – «Әлемдік экономика» бағыты бойынша шет тілдерін білетін экономика магистрінің дәрежесі бар. 2014 жылы Ресей Федерациясының Президенті жанындағы Ресей халық шаруашылығы және мемлекеттік қызмет академиясын «МВА: менеджмент – халықаралық бизнес» бағдарламасы бойынша бітірген, іскерлік әкімшілік жүргізу магистрі (Master of Business Administration) дәрежесі бар.

Жұмыс тәжірибесі:

2016–2017 жж. – «Қазақстан-Қытай Құбыры» ЖШС Бас директорының экономика жөніндегі орынбасары.

2017 ж. желтоқсан – «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының экономика және қаржы жөніндегі орынбасары.

2018 жылғы 3 қаңтардан бастап – «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының орынбасары.

2017 жылғы 20 желтоқсаннан бастап қазіргі уақытқа дейін – «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының мүшесі.

«Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ Байқаушы кеңесінің төрағасы, «Магистральдық Суағызғы» ЖШС Байқаушы кеңесінің мүшесі.

Компанияның және ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.

Компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.

Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырмады.

Шыңғыс Сейсекенов

«ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының орынбасары

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы.

1981 жылы 11 сәуірде туған.

Т. Рысқұлов атындағы Қазақ экономикалық университетін «Халықаралық экономикалық қатынастар, халықаралық валюталық-қаржылық қатынастар» мамандығы бойынша бітірген, біліктілігі – халықаралық валюталық-қаржылық қатынастар. 2005 жылы Т. Рысқұлов атындағы Қазақ экономикалық университетінің аспирантурасын «Қаржы, ақша айналымы және кредит» мамандығы бойынша бітірген. Экономика ғылымдарының кандидаты ғылыми дәрежесі бар. 2019 жылы Нью-Йорк университетінің Леонард Н. Штерн атындағы бизнес мектебін, Лондон экономика және саяси ғылымдар мектебін және Париждің HEC жоғары коммерциялық мектебін бітірді. Іскерлік әкімшілік магистрі (MBA) дәрежесі бар.

Жұмыс тәжірибесі:

2016–2017 жж. – «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының бизнесті қолдау жөніндегі орынбасары.

2018 ж. 3 қаңтардан бастап – «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының орынбасары.

2016 ж. 24 қазаннан бастап қазіргі уақытқа дейін – «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының мүшесі.

«Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ Байқаушы кеңесінің мүшесі, «Petrotrans Limited» Директорлар жиналысының мүшесі, «Магистральдық Суағызғы» ЖШС Байқаушы кеңесінің мүшесі.

Компанияның және ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.

Компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.

Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырмады.

Шара Әділова

«ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының орынбасары

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы.

1978 жылы 30 қарашада туған.

Массачусетс университетін «Бухгалтерлік есеп және қаржы» мамандығы бойынша бітірді. Массачусетс университетінің іскерлік әкімшілік жүргізу магистрі (MBA) дәрежесі бар. 2009 жылы халықаралық басқару мектебін бітірді, экономика ғылымдарының докторы ғылыми дәрежесі (PhD) берілген.

Жұмыс тәжірибесі:

2016–2017 жж. – «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының корпоративтік даму және активтер жөніндегі орынбасары.

2018 ж. 3 қаңтардан бастап – «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының орынбасары.

2016 ж. 24 қазаннан бастап қазіргі уақытқа дейін – «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының мүшесі.

«Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ Байқаушы кеңесінің мүшесі, «Petrotrans Limited» Директорлар жиналысының мүшесі, «МұнайТас» ЖШС Байқаушы кеңесінің мүшесі.

Компанияның және ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.

Компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.

Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырмады.

Данияр Мұхамед-Рахим

«ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының орынбасары

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы.

1981 жылы 29 қыркүйекте туған.

Қазақ гуманитарлық заң университетін «Құқықтану» мамандығы бойынша,

Т. Рысқұлов атындағы Қазақ экономикалық университетін «Экономика» мамандығы бойынша бітірген, Ресей Федерациясы Президентінің жанындағы Ресейдің Ұлттық экономика және мемлекеттік басқару академиясы экономика және магистр дәрежесі бар, «Жобалау және бағдарламаларды басқару» мамандығы бойынша.

Жұмыс тәжірибесі:

2016 ж. қыркүйектен бастап – «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының кеңесшісі.

2017–2018 жж. – «Батуми теңіз порты» ЖШҚ Байқаушы кеңесінің мүшесі, бас директоры

2018 ж. тамыздан бастап – «ҚазТрансОйл» АҚ ЗӘО» филиалы директорының орынбасары.

2019 ж. қарашадан бастап – «ҚазТрансОйл» АҚ Адам ресурстарын басқару және еңбекақысын төлеу департаментінің директоры

2020 ж. 1 шілдеден бастап – «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының орынбасары.

2020 ж. 1 шілдеден бастап қазіргі уақытқа дейін – «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының мүшесі.

Басқа ұйымдардың басқару органдарының құрамына кірмейді.

Компанияның және ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.

Компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.

Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырмады.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидалары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма және оның қызметі

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі және қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығыстарын басқару

Омбудсмен институты

Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Жайдарман Исақов

«ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының орынбасары

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы.

1965 жылы 29 қазанда туған.

С.М. Киров атындағы Қазақ мемлекеттік университетін «Құқықтану» мамандығы бойынша бітірген, біліктілігі – заңгер. 2003 жылы Ресей Федерациясы Үкіметінің жанындағы Халық шаруашылығы академиясынан оқудан өткен, мамандану тақырыбы «Мұнай-газ саласының заңгері».

Жұмыс тәжірибесі:

2014–2017 жж. – «ҚазТрансОйл» АҚ Құқықтық қамтамасыз ету жөніндегі басқарушы директоры.

2018 ж. 3 қаңтардан бастап – «ҚазТрансОйл» АҚ Басқарушы директоры.

2020 ж. 8 маусымнан бастап – «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының орынбасары.

2003 ж. 12 мамырдан бастап қазіргі уақытқа дейін – «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының мүшесі.

«Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ Байқаушы кеңесінің мүшесі.

Компанияның және ЕББҰ акцияларына ие емес.

Компания жеткізушілерінің және бәсекелестерінің акцияларына ие емес.

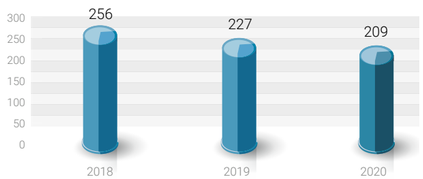
Компанияның акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.

Басқарма қызметінің нәтижелері

2020 жылы Компания Басқармасы 31 бетпе-бет отырыс өткізді. Сырттай түрдегі отырыстар өткізілмеді.

Компания Басқармасы барлығы 209 қарастырылған мәселе бойынша шешімдер қабылдады, 202 тапсырма берілді, бұл ретте 2020 жылғы 31 желтоқсанға дейінгі жағдай бойынша орындалмаған тапсырмалар жоқ. Басқарманың жұмыс нәтижелері бойынша 76 мәселе Директорлар кеңесінің қарауына шығарылды, ал соның 3-уі Компания Акционерлерінің жалпы жиналысының қарауына шығарылды.

Компания Басқармасының отырыстарында қаралған мәселелер саны, дана



2020 жылы Компания Басқармасының отырыстарына қатысушылар саны

Басқарма мүшесі	Отырысқа қатысулар		
	Қатысқан отырыстар саны	Қатысқан отырыстар проценті	Есептік кезеңде Басқарма құрамында болу кезеңі
Димаш Досанов	31-ден 26	84%	01.01.2020 – 31.12.2020
Сәбит Арынов	31-ден 26	84%	01.01.2020 – 31.12.2020
Ерболат Меңдібаев	24-тен 22 (18.05.2020 ж. бастап)	92%	18.05.2020 – 31.12.2020
Ален Таңатаров	31-ден 27	87%	01.01.2020 – 31.12.2020
Жайық Махин	31-ден 26	84%	01.01.2020 – 31.12.2020
Шыңғыс Сейсекенов	31-ден 25	81%	01.01.2020 – 31.12.2020
Шара Әділова	31-ден 29	94%	01.01.2020 – 31.12.2020
Данияр Мұхамед-Рахим	15-тен 14 (01.07.2020 ж. бастап)	93%	01.07.2020 – 31.12.2020
Жайдарман Исақов	31-ден 29	94%	01.01.2020 – 31.12.2020

Өткізілген отырыстар шеңберінде өзге де мәселелер қаралған және келесі негізгі бағыттар бойынша шешімдер қабылданды:

Стратегиялық даму:

- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2019 жылғы Бизнес-жоспарының іске асырылуы туралы Есепті мақұлдау;
- 2020–2021 жылдарға арналған «ҚазТрансОйл» АҚ корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі іс-шаралар жоспарын мақұлдау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ «бар күйінде» 1-2-3 деңгейдегі бизнес-процестер карталарын бекіту;
- 2021–2023 жылдарға арналған «ҚазТрансОйл» АҚ мүдделі тараптарының картасын мақұлдау.

Корпоративтік басқару:

- «ҚазТрансОйл» АҚ 2019 жылғы Жылдық есебін мақұлдау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылға арналған қызметінің корпоративтік негізгі көрсеткіштерін және олардың нысаналы мәндерін мақұлдау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ басшы қызметкерлерінің 2019 жылға арналған қызметінің уәждемелік негізгі көрсеткіштерін және олардың нысаналы мәндерін бекіту.

Қаржылық-шаруашылық қызмет:

- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2019 жылдың ішіндегі жылдық қаржылық есептілігін және шоғырландырылған жылдық қаржылық есептілігін мақұлдау;
- еншілес және бірлесіп бақыланатын ұйымдардың жылдық қаржылық есептілігін және шоғырландырылған жылдық қаржылық есептілігін мақұлдау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның бюджет бөлігінде негізгі құралдардың қайта бағаланған және тарихи құндары бойынша 2021–2025 жылдарға арналған Бизнес-жоспарлары жобаларын мақұлдау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның жасасуға мүдделігі бар мәмілелерді «Самұрық-Қазына» АҚ тобына енетін ұйымдармен жасасу.

Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау:

- «ҚазТрансОйл» АҚ Тәуекелдер жөніндегі комитетінің 2019 жылдың ішіндегі Есебін қарау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-тың 2020 жылдың ішіндегі Тәуекелдер жөніндегі комитеті жұмысының жоспарын бекіту;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның және оның еншілес және бірлесіп бақыланатын ұйымдарының өндірістік және өндірістік емес тәуекелдері бойынша тоқсан сайынғы есептерді алдын ала қарау.
- «ҚазТрансОйл» АҚ Ақпараттық жүйелерін қолданатын бизнес-процестердің үздіксіздігін қамтамасыз ету туралы ережені бекіту.

Тәуекелдер жөніндегі комитеті қызметінің нәтижелері

Компанияның тәуекелдерді басқару мәселелерін алдын ала қарау мақсатында Басқарма жанындағы жеке консультативті-кеңес беру органы – Тәуекелдер жөніндегі комитет құрылды. Комитеттің функционалы Компания және оның ЕББҰ тәуекелдерін басқарумен байланысты мәселелерді жан-жақты пысықтауды және тәуекел-менеджмент саласында салмақты шешімдерді Басқарманың қабылдауына мүмкіндік туғызатын ұсыныстар дайындауды енгізеді.

Тәуекелдер жөніндегі комитет өзінің қызметінде Қазақстан Республикасының заңнамасын, Компания Жарғысын, Корпоративтік басқару кодексін, «ҚазТрансОйл» АҚ-ның Тәуекелдер жөніндегі комитеті туралы ережені және Компанияның өзге де ішкі құжаттарын басшылыққа алады.

Тәуекелдер жөніндегі комитеттің негізгі міндеттері:

- Компанияның тәуекелдерін басқару саласындағы шешімдер қабылдау кезінде Компания Басқармасына жәрдем көрсету;
- Компанияның тәуекелдерді басқарудың тиімді корпоративтік жүйесін ұйымдастыру мен қолдау бойынша ұсыныстар мен ұсынымдарды дайындау;
- Компания тәуекелдерін анықтауды, өлшеуді, қадағалауды және бақылауды танытатын процестерді дамыту;
- Компанияның тәуекелдерді басқару жөніндегі жұмыстарды үйлестіруді бақылау бойынша ұсыныстар мен ұсынымдарды дайындау болып табылады.

Тәуекелдер жөніндегі комитеттің төрағасы бас директор (Басқарма төрағасы) болып табылады.

Тәуекелдер жөніндегі комитеттің отырыстары Компания Басқармасы бекіткен Тәуекелдер жөніндегі комитеті жұмысының жоспарына сәйкес жүргізіледі.

Компанияның Басқарма төрағасының 2020 жылғы 21 қаңтардағы шешімімен бекітілген Тәуекелдер жөніндегі комитеттің жоспарына сәйкес есепті кезеңде Тәуекелдер жөніндегі комитет 5 жоспарлы, сондай-ақ 1 жоспардан тыс отырыстар өткізді, оларда:

- Компанияның және оның еншілес және бірлесіп бақыланатын ұйымдарының өндірістік және өндірістік емес тәуекелдері бойынша 2019 жылдың 4 тоқсаны және 2020 жылдың 1-3 тоқсандары үшін тоқсан сайынғы есептер келісілді;
- Компанияның орталық аппаратының 2020 жылға арналған Бизнес-процестер жіктеуішінің және Компанияның орталық аппаратының 2020 жылға арналған тәуекелдер матрицалары мен бақылаулары мен блок-схемаларын әзірлеу және/немесе өзектендіру бойынша жұмыстардың Күнтізбелік жоспар-кестесінің жобалары келісілді;
- Компанияның және оның еншілес және бірлесіп бақыланатын ұйымдарының 2021 жылға арналған өндірістік және өндірістік емес тәуекелдерін сәйкестендіру және бағалау нәтижелері келісілді;

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидалары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма және оның қызметі

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі және қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығыстарын басқару

Омбудсмен институты

Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

- «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ бас директорының бірінші жартыжылдықтың қорытындылары бойынша «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ өндірістік / өндірістік емес тәуекелдерінің деңгейін төмендету бойынша қабылданған шаралар және өткізілген іс-шаралар туралы есебін қарады.

Есепті кезеңде тәуекелдер жөніндегі комитет қараған барлық жоспарлы мәселелер Компанияның тиісті органдарына немесе лауазымды тұлғаларына одан әрі қарауға және/немесе бекітуге белгіленген тәртіппен шығарылды.

Басқарма мүшелеріне сыйақы беру

Компанияда қолданыстағы Басқарма мүшелеріне сыйақы беру тәсілі біліктілігі жоғары мамандарды тартуға және ұстап тұруға және олардың Компания алдында тұрған міндеттерді тиімді орындаулары үшін материалдық қызығушылықтарын қамтамасыз етуге бағытталады.

Компания Басқармасы мүшелеріне еңбекақы төлеу және сыйлықақы беру тәртібі «ҚазТрансОйл» АҚ-ның Басқармасы туралы ережемен, «ҚазТрансОйл» АҚ-ның басқарушы және басшы қызметкерлерінің, корпоративтік хатшының қызметінің тиімділігін бағалау қағидаларымен, сондай-ақ «ҚазТрансОйл» АҚ-ның басқарушы және басшы қызметкерлеріне, ішкі аудит қызметінің басшысына және корпоративтік хатшыға сыйақы беру төлемдері қағидаларымен белгіленген.

Басқарма төрағасына және оның мүшелеріне еңбекке ақы төлеу жүйесі өткен жылдың жұмыс қорытындысы бойынша еңбекақы төлемдерін және сыйақының тұрақты бөлігін енгізеді.

2020 жылдың ішінде «ҚазТрансОйл» АҚ-ның Басқарма мүшелеріне салықтарды қосқанда жалпы сомасы 723 064 мың теңгеге сыйақы есептелген.

Компанияның шоғырландырылған жылдық қаржылық есептілігі бекітілгеннен кейін «ҚазТрансОйл» АҚ-ның басқарушы қызметкерлеріне өткен жылдың жұмыс қорытындысы бойынша сыйақы «ҚазТрансОйл» АҚ-ның бюджетінде осы мақсаттарға қарастырылған ақшалай қаражат шегінде төленеді.

Өткен жылдың жұмыс қорытындысы бойынша сыйақыны төлеу үшін қойылатын негізгі шарттар:

- есептік жылы ішіндегі шоғырландырылған қорытынды пайданың болуы;
- жылдың жұмыс қорытындысы бойынша сыйақы төлеу үшін уәждемелік ҚНК орындау;
- қызметкерлердің орындаушылық және еңбек тәртібін сақтау болып табылады.

Басшы қызметкерлердің қызметін бағалау кезінде уәждемелік ҚНК қолданылады, бұған «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ және «ҚазТрансОйл» АҚ стратегиялық мақсаттарын реттеу арқылы әзірленетін корпоративтік және функционалды ҚНК енгізеді.

Жылдың жұмыс қорытындысы бойынша басшы қызметкерге сыйақы беру мөлшері есептік мерзім ішінде нақты атқарылған жұмыс уақыты ішінде басшы қызметкердің лауазымдық еңбекақысының үш есе жылдық сомасынан асып кетпеуі тиіс.

Басшы қызметкерлердің ҚНК нақты орындалуы деректерді тексеру және келісудің белгіленген рәсімдерін ескере отырып Директорлар кеңесімен бекітіледі.

КОМПАНИЯНЫҢ КОРПОРАТИВТІК ХАТШЫСЫНЫҢ РӨЛІ ЖӘНЕ ҚЫЗМЕТІ

Корпоративтік хатшы өз қызметін Қазақстан Республикасының заңнамасына, Компанияның Жарғысына, Корпоративтік басқару кодексіне, «ҚазТрансОйл» АҚ-ның Корпоративтік хатшы туралы ережесіне, Компанияның өзге де ішкі құжаттарына, сондай-ақ Компанияның Директорлар кеңесінің және Акционерлердің жалпы жиналысының шешімдеріне сәйкес жүзеге асырады.

Компанияның Корпоративтік хатшысы өзінің қызметінде Директорлар кеңесіне есеп береді және бағынады. Корпоративтік хатшының негізгі міндеттеріне:

- Компания органдары мен лауазымды тұлғаларының корпоративтік басқару нормаларын сақтауды қамтамасыз ету, сондай-ақ корпоративтік басқару саласындағы саясатты және практиканы жетілдіру;
- Директорлар кеңесінің және оның Комитеттерінің тиімді қызметін қамтамасыз ету;
- Акционерлердің жалпы жиналысын өткізуді қамтамасыз ету;
- маңызды ақпаратты қамтамасыз ету, ашу және ұсыну, сондай-ақ ақпараттың ашықтығының жоғарғы деңгейін қолдау;
- Компания мен оның акционерлері, сондай-ақ Компанияның органдары арасындағы анық және тиімді өзара әрекеттесуді қамтамасыз ету.

«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің 2018 жылғы 2 шілдедегі шешімімен Шманов Айрат Махамбетұлы үш жыл өкілдеттік мерзімімен «ҚазТрансОйл» АҚ корпоративтік хатшысы болып тағайындалды. Компанияның корпоративтік хатшысының міндеттері, функциялары, құқықтары, міндеттері және жауапкершілігі «ҚазТрансОйл» АҚ-ның корпоративтік басқару кодексінде және Корпоративтік хатшы туралы ережесінде бекітілген.

Корпоративтік хатшы туралы ережемен Компанияның корпоративтік интернет-ресурсының «Корпоративтік басқару» бөлімінде танысуға болады.

ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

«ҚазТрансОйл» АҚ мұнай тасымалдау компаниясы ретіндегі қызметі Компанияның операциялық және стратегиялық мақсаттарға табысты қол жеткізуге әсерін тигізуге қабілетті әртүрлі тәуекелдер мен мүмкіндіктермен тоғысқан. Осыған байланысты Компанияда тәуекелдерді басқару жүйесі ұйымдастырылған және жұмыс істейді, бұл қойылған мақсаттарға қол жеткізуге саналы сенімділікті қамтамасыз етуге, Компания қызметінің тәуекелдеріне келеңсіз әсер етуді азайтуға бағытталған.

Тәуекелдерді басқару жүйесі кешенді болып табылады және екі ішкі жүйені: тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесін (ТБКЖ) және ішкі бақылау жүйесін (ІБЖ) енгізеді.

ТБКЖ және ІБЖ тиімді жұмыс жасауын ұйымдастыру және қадағалау бөлігіндегі маңызды рөлге Компанияның Директорлар кеңесі ие болады. Ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару саясаты мен рәсімдерін әзірлеу мен қолдану үшін жауапкершілік Компания Басқармасына жүктеледі.

Тәуекелге негізделген мәдениетті дамыту

Компания тәуекелділіктің жоғары деңгейіне негізделген және тәуекелдерді басқару процесіне қызметкерлерді тартуға негізделген тәуекелге бағдарланған мәдениетті дамытуға ерекше назар аударады.

Жұмысқа қабылдау кезінде барлық қызметкерлерге «ҚазТрансОйл» АҚ тәуекелдерді басқарудың корпоративті жүйесі туралы саясатта баяндалған тәуекелдерді басқарудың күрделі жүйесін (ТБКЖ) ұйымдастыру және жұмыс атқару міндеттері мен принциптері, негізгі мақсаттары негізінде нұсқаулықтар беріледі.

Тәуекелдерді анықтау және бағалау, олардың динамикасын бақылау және тоқсан сайынғы тәуекелдер туралы есептерді дайындау процесінде жүйелі түрде түсіндіру жұмыстары және онлайн-консультациялар өткізіледі, оқытудың презентациялары мен ТБКЖ әдістемесі Компанияның корпоративтік порталында орналастырылады. ТБКЖ саясатының негізгі талаптары, ВБЖ ережелері, мақсаттары мен міндеттері, тәуекелдерді басқару принциптері және тәуекел терминологиясы Компания қызметкерлерін аттестаттау кезінде, сондай-ақ белгілі бір лауазымдарға қабылдау кезінде жалпы тестілеу сұрақтары тізіміне енгізілген.

2020 жылдан бастап тәуекелдер туралы қосымша брифингтер немесе тренингтер өткізу қажеттілігін анықтау үшін Компания қызметкерлерін ТБКЖ және ВБЖ саласындағы жыл сайынғы автоматтандырылған корпоративтік тестілеу практикасы енгізілді.

Тәуекелдерді басқарудың жүйесі

Тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесі Компанияны және оның ЕББҮ басқарудың барлық деңгейлерінде тәуекелдерді басқару процесін ұйымдастыруды және тиімді жұмыс істеуін қамтамасыз ететін қағидаттардың, әдістер мен рәсімдердің жиынтығын білдіреді. ТБКЖ Компанияны корпоративтік басқару жүйесінің ажырамас бөлігі болып табылады.

ТБКЖ негізгі мақсаттары тәуекел оқиғаларының ықтималдығын және оларды іске асыру салдарын төмендету жөніндегі іс-шараларды уақытылы анықтау, талдау, бағалау, мониторингілеу және әзірлеу болып табылады.

Компанияның Тәуекелдерді басқаруға деген тәсілі сыртқы және ішкі контексі есебінен әзірленеді, ISO 31000:2018 мен COSO ERM:2017 қоса алғанда, тәуекелдерді басқару жөніндегі халықаралық стандарттарда баяндалған қағидаттарға сәйкес келеді.

ТБКЖ жұмысын реттейтін маңызды ішкі құжат «ҚазТрансОйл» АҚ тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесі жөніндегі саясат болып табылады. Компанияда тәуекелдерді басқару процесін регламенттейтін құжаттардың және т. б. бірыңғай әдіснамалық база пайдаланылады:

- «ҚазТрансОйл» АҚ өндірістік және өндірістік емес тәуекелдерді басқару процесін ұйымдастыру қағидалары;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-дағы тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау, тәуекелдерді басқару әдістерін таңдау әдістемесі.

ТБКЖ құрылымы Компанияның барлық ұйымдастырушылық тігінен біріктірілген болып табылады және барлық ұйымдастырушылық деңгейіндегі тәуекелдерді қамтуға мүмкіндік береді. Директорлар кеңесі және Басқармасы тұлғасындағы Компания басшылығы белсенді ұстанымды ұстанады және ТБКЖ жұмысының тиімділігін қамтамасыз етеді.

Басқарма жанындағы Тәуекелдер жөніндегі комитет тәуекелдерді басқару процесінің тиімділігін ретке келтіру және қадағалауда маңызды рөлге ие болып келеді. Тәуекелдер жөніндегі комитет өзінің құзыреттілігі шеңберінде Басқармаға тәуекелдерді басқару мәселелеріне қатысты толық ұсыныстарды ұсынады және Компанияның барлық тәуекелдері жағдайы туралы есептілікті талдайды.

Тәуекелдер жөніндегі комитеті жұмысының нәтижелері туралы ақпарат Компанияның Интернет-ресурсында «Басқарма» бөлімінде берілген.

Тәуекелдерді басқару процесін үйлестіру және тұрақты әдіснамалық қолдауды тәуекелдерді және бизнес-процестерді басқару департаменті жүзеге асырады. Департамент Компанияның ОҚБ және ЕББҮ тәуекелдерді сәйкестендіру, талдау және бағалау

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидалары
Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
Акционерлердің жалпы жиналысы
Директорлар кеңесі
Басқарма және оның қызметі
Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі және қызметі
Тәуекелдерді басқару
Ішкі аудит
Сыртқы аудит
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
Корпоративтік этика
Мүдделер қақтығыстарын басқару
Омбудсмен институты
Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

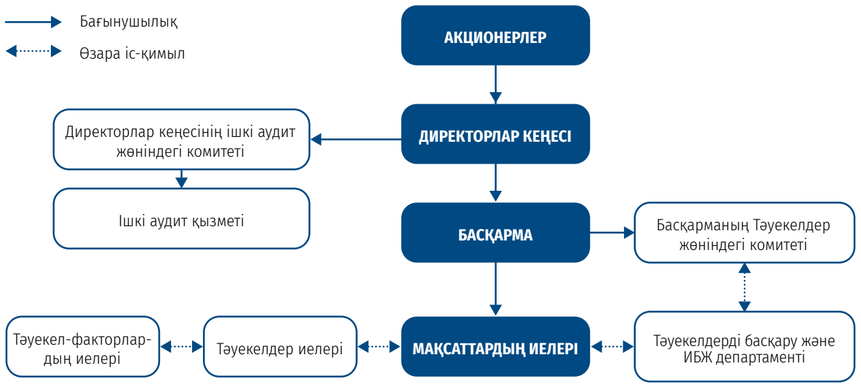
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

мәселелері бойынша тұрақты консультациялық және әдіснамалық қолдау көрсетеді.

Компанияның орталық аппараты, ОҚБ және ЕББҮ тәуекелдерді басқару процесіне белсенді тартылған. Компанияның орталық аппаратының әрбір құрылымдық бөлімшесінде тәуекел-үйлестіруші – маман тағайындалған, ол құрылымдық бөлімшелерде тәуекелдерді басқару жөніндегі қызметті ұйымдастыру және үйлестіру, тәуекелдерді басқару департаментімен және ИБЖ өзара әрекеттесуге жауапты болады. Компанияның ОҚБ және ЕББҮ-да тәуекел-менеджерлер – маман тағайындалған, ол тәуекелдерді басқару процесін ұйымдастыруға және үйлестіруге жауапты болады.

«ҚазТрансОйл» АҚ -ның ТБКЖ ұйымдық құрылымы



Тәуекелдерді басқару процесі

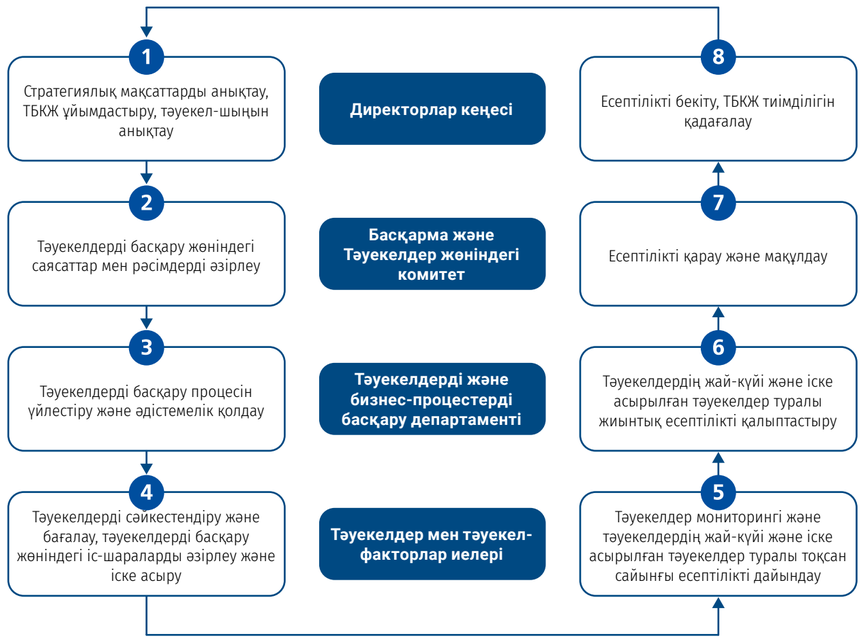
Компанияда тәуекелдерді басқару процестерін ұйымдастыру ақпараттың үздіксіз ағыны мен ақпарат алмасуды, сондай-ақ барлық басқару деңгейінде, тіпті ОҚБ дейін тәуекелдерді басқару мәселелері бойынша өзара әрекеттесуді қамтамасыз етеді.

«Жоғарыдан төмен қарай» вертикаль бойынша берілетін ақпарат стратегиялық мақсаттарға қол жеткізуге, тәуекел-бедел деңгейін арттыруға, тәуекелдер деңгейіне дейін тәуекелдерді басқару тәсілдеріне мүмкіндік туғызады. «Төменнен жоғарыға қарай» берілетін ақпарат ағыны Компанияның басшылығына Компанияның анықталған тәуекелдерінің жағдайы туралы, оларды іске асыру кезіндегі әсер етулер мен ықтималдылықты бағалаудағы өзгерістер туралы уақытылы және дәйекті мәліметтерді ұсынады.

Стратегияны әзірлеу кезінде Компания басшылығымен қойылған мақсаттарға қол жеткізуге әсер етуге қабілетті тәуекелдерді бағалау мен баламалы нұсқаларды мұқият пысықтауды жүзеге асырады.

Мақсат қоюға аталған тәуекел-бағдарланған тәсіл Компания дамуына барынша оңтайлы бағыттарды таңдауға және сонымен тоғысатын тәуекелдер мен мүмкіндіктерді бағалауға мүмкіндік береді.

Тәуекелдерді басқару процесінің негізгі кезеңдері



ТБКЖ Компания тәуекелдерін анықтауды, сондай-ақ Компанияның барлық тәуекелдерін бағалауды және басымдық танытуды қамтамасыз етеді. Тәуекелдерді бағалау шеңберінде сапалы және сандық әдістер пайдаланылады. Компания қызметін жартылай немесе толықтай тоқтатып қоюға әкелетін тәуекелдер үшін үздіксіз қызметті қамтамасыз ету жоспарлары әзірленеді.

2021 жылға жоспарланған тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ және оның еншілес және тәуелді ұйымдарының тәуекелдерінің жаңартылған бірыңғай жіктегіші бойынша 2020 жылы жүргізілді. Осылайша, компанияның барлық тәуекелдері екі ірі санатқа бөлінді – өндірістік және өндірістік емес тәуекелдер, олардың көздері тиісті тәуекел-факторлар (себептер) болып табылады. 2021 жылы күтілетін тәуекелдерді сәйкестендіру қорытындыларын 2020 жылғы желтоқсанда Компанияның Директорлар кеңесі бекітті.

Компанияда жұмыс істеп тұрған тәуекелдер жөніндегі есептілік жүйесі ТБКЖ жұмыс істеуін қолдайды және салмақты басқарушылық шешімдерді қабылдауға мүмкіндік береді. Компанияның тәуекелдер серпіні туралы тоқсан сайынғы есептілік Тәуекелдер жөніндегі комитетке, Директорлар кеңесіне және Басқармасына ұсынылады.

Компанияда іске асырылған тәуекелдер туралы деректерді есепке алу және бұдан әрі қарайғы талдау мақсатында корпоративтік порталда іске асырылған тәуекелді оқиғалар бойынша деректерді бірыңғай электрондық базасы құрылған. Электрондық базаны енгізу тәуекелдер мен тәуекел-факторларды сандық бағалауды жүргізу үшін қажетті статистиканы жинақтауға, сондай-ақ тәуекелдер туралы аналитикалық есептілікті дайындауға мүмкіндік береді.

Есептік мерзім ішінде өндірістік және өндірістік емес тәуекелдердің және оларға тән тәуекел-факторлардың жағдайын, оларды басқару жөніндегі іс-шаралардың орындалуын тұрақты мониторингтеу, сондай-ақ іске асырылған тәуекелді оқиғалар бойынша деректердің электрондық базадағы іске асырылған тәуекелдерін есепке алу және Компания басшылығы үшін тоқсан сайынғы есептілікті дайындау жүзеге асырылады.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидалары
Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
Акционерлердің жалпы жиналысы
Директорлар кеңесі
Басқарма және оның қызметі
Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі және қызметі
Тәуекелдерді басқару
Ішкі аудит
Сыртқы аудит
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
Корпоративтік этика
Мүдделер қақтығыстарын басқару
Омбудсмен институты
Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

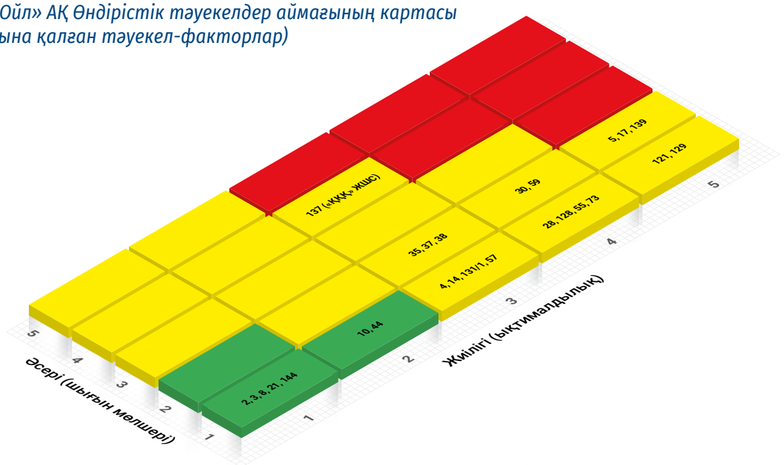
Тәуекелдер картасы

Компанияда тәуекелдер тізбесі құрастырылған, бұл Компанияның қаржылық жағдайына және стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге барынша маңызды әсерін тигізеді. Компания осындай тәуекелдерге тұрақты баға береді. 2020 жылы тәуекелдерді бағалау нәтижелері «ҚазТрансОйл» АҚ тәуекелдер картасында берілген және олардың Компания қызметіне әсер ету дәрежесін айқын көрсетеді.

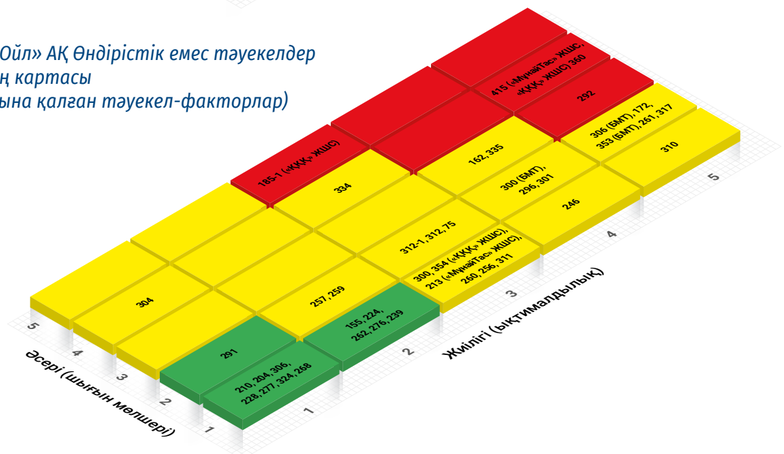
Үлкен сандық мән бағаланатын өлшемшартының үлкен мәніне сәйкес келеді.

Тәуекелді бағалау Директорлар кеңесі бекіткен Тәуекелдерді анықтау және бағалау әдістемесіне, «ҚазТрансОйл» АҚ тәуекелдерді басқару әдістерін таңдауға сәйкес жүзеге асырылады.

«ҚазТрансОйл» АҚ Өндірістік тәуекелдер аймағының картасы (кезең соңына қалған тәуекел-факторлар)



«ҚазТрансОйл» АҚ Өндірістік емес тәуекелдер аймағының картасы (кезең соңына қалған тәуекел-факторлар)



Тәуекелдер картасын ашып жазу. Тәуекелдер мен тәуекел-факторлар

№	Тәуекел/Тәуекел-фактор	жоғары	орта	төмен
Технологиялық режимнің сақталмауы				
2	Технологиялық процестердің технологиялық регламенттерін сақтамау			●
3	Бақылау-өлшеуіш приборлары және автоматиканың бұрыс көрсетілімі: температура, қысым, деңгей, шығын			●
4	ТПАБЖ құралдарының техникалық және бағдарламалық кешендердің ақаулары мен істен шығуы: техникалық құралдары, бағдарламалық жасақтамамен қамтамасыз ету		●	
5	ТҚТ Магистральді арналарының істен шығуы мен ақауы: талшықты-оптикалық байланыс желілері, ТҚТ жабдықтары		●	
8	Жабдықты пайдаланудың нақты технологиялық режимдерінің олардың жұмыс істеуінің техникалық стандарттарына сәйкес келмеуі			●
10	Өндірістік, өрт қауіпсіздігі және еңбекті қорғау талаптарын сақтамау			●
14	Жұмыс жетекшісінің өндірістік бақылауы жеткіліксіз		●	
17	Қызметкердің әл-ауқатының нашарлауы		●	
21	Пайдаланылатын персоналдың үйлесімді емес әрекеттері			●
28	Жеке құрамды жеткізу кезінде көлік құралы жүргізушісінің жол қозғалысы ережелерін сақтамауы (ЖКО)		●	
121	Сыртқы электрмен жабдықтаудағы үзілістер		●	
30	Персоналдың бұрыс/дұрыс емес әрекеттері		●	
128	Қабылдау пункттерінен тыс технологиялық байланысты жабдықтың істен шығуы		●	
129	Табиғи әсерлер, апаттар		●	
131/1	Үшінші тұлғалардың қасақана / қасақана емес заңсыз әрекеттері (үшінші тұлғалар тудырған жол-көлік оқиғалары)		●	
137	Компания қызметіне әсер ететін акционерлер (қатысушылар) тарапынан шешім қабылдау («ҚҚҚ» ЖШС)		●	
Жабдықты уақытылы емес/сапасыз жөндеу				
35	Жөндеуді дұрыс жоспарламау (техникалық қызмет көрсетуге және жөндеуге жататын жабдықтар тізімін дұрыс анықтамау)		●	
37	Технологиялық жабдыққа уақытылы емес техникалық қызмет көрсету		●	
38	Технологиялық жабдықты жөндеуге уақтылы дайындамау		●	
44	Жөндеуге арналған сапасыз қосалқы бөлшектер мен материалдарды жеткізу			●
55	Жұмыс жетекшісінің өндірістік бақылауы жеткіліксіз		●	
57	Жұмыстың қанағаттанарлықсыз ұйымдастырылуы		●	
59	Жабдықты жөндеуге арналған нормативтік құжаттардың талаптарын сақтамау		●	
73	Персоналдың дұрыс емес / қате әрекеттері		●	
139	Ауа-райының қолайсыздығы		●	

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидалары
Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
Акционерлердің жалпы жиналысы
Директорлар кеңесі
Басқарма және оның қызметі
Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі және қызметі
Тәуекелдерді басқару
Ішкі аудит
Сыртқы аудит
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
Корпоративтік этика
Мүдделер қақтығыстарын басқару
Омбудсмен институты
Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

№	Тәуекел/Тәуекел-фактор	жоғары	орта	төмен
Технологиялық жабдықты уақытылы емес/сапасыз ауыстыру				
75	Технологиялық жабдықтардың нашар диагностикасы		●	
77	Технологиялық жабдыққа уақытылы техникалық қызмет көрсету		●	
82	Жабдықты ауыстыруды дұрыс жоспарламау (ауыстырылатын жабдық тізімін дұрыс анықтамау)		●	
83	Жабдықтардың нашар орнатылуы		●	
90	Сапасыз жабдықты жеткізу			●
120	Персоналдың дұрыс емес / қате әрекеттері		●	
144	Жаңа жабдықта оны пайдалану кезінде анықталған зауыттық ақаудың болуы			●
Кірістердің азаюы				
296	Мұнай бағасының қолайсыз өзгерісі		●	
300 (БМТ)	Қызметтерге/өнімге сұраныстың төмендеуі (БМТ)		●	
306	Дебиторлық берешектің уақытында қайтарылмауы (БМТ)		●	●
306	Дебиторлық берешектің уақытында қайтарылмауы		●	
415	Қазақстан-Қытай мұнай құбыры құрылысының 2-кезеңінің 2-кезегі. Өнімділіктің жылына 20 миллион тоннаға дейін өсуі («МұнайТас» ЖШС, «ҚҚҚ» ЖШС)	●		
291	Стратегиялық әріптестермен қарым-қатынастар жағдайының өзгеруі			●
292	Стратегиялық серіктестердің қатынастар шарттарын орындамауы (қызметтерді тұтынушылардың шарттық міндеттемелерді орындамауы немесе тиісінше орындамауы)	●		
301	Мұнай жеткізудің азаюы немесе тоқтатылуы		●	
300 (ДОУ)	Қызметке/өнімге сұраныстың азаюы (ОҚД)		●	
304	Контрагент банктердің өз міндеттемелерін орындамауы		●	
162	Бекітілген жоспарлардың сапасының төмен болуы (инвестициялық бағдарламаны дұрыс жоспарламау)		●	
312-1	Тарифтік реттеу саласындағы уәкілетті органның шешім қабылдауы		●	
172	Тарифтік сметаның уақытылы түзетілмеуі		●	
155	Өндірістік өнімнің дұрыс емес есептелуі			●
185-1	Компанияның қолданыстағы заңнама талаптарын сақтамауы («ҚҚҚ» ЖШС)	●		
210	Негізгі қызмет бойынша сапасыз қызмет көрсетілуі			●
204	БАҚ-та компания қызметі туралы оның беделіне теріс әсер ететін көріну жалған немесе бұрмаланған мәліметтердің пайда болуын болдырмау тетіктерінің болмауы			●

№	Тәуекел/Тәуекел-фактор	жоғары	орта	төмен
Шығыстардың өсуі				
335	Теңгенің айырбас бағамының өсуі		●	
334	Инфляцияның өсімі (ОЖ қайта бағалау)		●	
353	Сот процестері (БМТ)		●	
310	Үшінші тұлғалар тарапынан қасақана заңға қарсы әрекеттер		●	
354	Үшінші тұлғалардың қасақана заңсыз әрекеттері («ҚҚҚ» ЖШС)		●	
324	Сырттан корпоративтік желіге рұқсатсыз кіру			●
311	Мемлекеттік органдардың қажетті келісімдері мен рұқсаттарын алу ұзақтығы		●	
312	Тарифтік реттеу саласындағы уәкілетті органның шешімдер қабылдауы		●	
360	«Жеткізулердің нәзік тізбегі»	●		
317	Табиғи әсерлер, апаттар (соның ішінде COVID-19 коронавирус пандемиясы)		●	
213	Күрделі салымдарды жоспарлау кезінде экономикалық тиімділіктің дұрыс есептелмеуі			
262	Салық заңнамасы талаптарының сақталмауы			●
261	Қоршаған ортаны қорғау саласындағы заңнаманың сақталмауы		●	
260	Еңбек заңнамасы талаптарының сақталмауы		●	
256	Жұмыскерлердің ереуілдері, митингілері, наразылықтары		●	
257	Компанияның қолданылатын құқық талаптарын сақтамауы		●	
259	Мәмілелердің тиісті заңды түрде тіркелмеуі		●	
246	Тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді сатып алудың уақытылы өткізілмеуі		●	
188	Мәмілелердің тиісті заңды түрде тіркелмеуі			●
244	Тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді сатып алудың жылдық жоспарының уақытылы бекітілмеуі		●	
224	Қаржылық есептілікті уақытылы ұсынылмауы			●
228	Қаржылық есептіліктің дұрыс жасалмауы			●
239	Компанияда қаржылық / қаржылық емес ковенанттардың сақталмауы			●
276	Қолданыстағы БЖ істен шығуы (жоғалуы)			●
276 («МұнайТас» ЖШС)	Қолданыстағы БЖ істен шығуы (жоғалуы) («МұнайТас» ЖШС)		●	
277	Қолданыстағы серверлік жабдықтың істен шығуы			●
268	Сыбайлас жемқорлық сипатындағы заңға қарсы әрекеттер			●

Тәуекелді оқиғаларды іске асыру ықтималдығын азайту мақсатында ОҚБ және ЕББҮ басшылары 2020 жыл ішінде алдын алу сипатындағы қажетті іс-шараларды орындады. Компания сондай-ақ ықтимал қаржылық шығындарды азайту мақсатында іске асырылған тәуекелдерге түзету іс-қимылдарының тиісті іс-шараларын қабылдады. Компанияның тәуекелдерін басқару бойынша жоспарланған барлық жұмыстар 2020 жылы толық көлемде орындалды.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидалары
Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
Акционерлердің жалпы жиналысы
Директорлар кеңесі
Басқарма және оның қызметі
Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі және қызметі
Тәуекелдерді басқару
Ішкі аудит
Сыртқы аудит
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
Корпоративтік этика
Мүдделер қақтығыстарын басқару
Омбудсмен институты
Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

ІШКІ АУДИТ

Компанияның ішкі аудит қызметі Директорлар кеңесіне тікелей бағынатын және есеп беретін Компанияның органы болып табылады.

Ішкі аудит қызметінің негізгі мақсаты тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және корпоративтік басқару процестерін жетілдіруде жүйелік тәсілдерді енгізу арқылы Компанияның тиімді басқаруын қамтамасыз етуге арналған тәуелсіз және объективті ақпаратты Директорлар кеңесіне ұсыну болып табылады.

Ішкі аудит қызметі өзінің функционалдық міндеттерін жүзеге асыру кезінде Қазақстан Республикасының заңнамасын, Компанияның Жарғысын, сондай-ақ келесі ішкі құжаттардың ережелерін басшылыққа алады:
- «ҚазТрансОйл» АҚ Ішкі аудит қызметі туралы ереже;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-та ішкі аудит қызметін ұйымдастыру жөніндегі нұсқама.

Ішкі аудит қызметінің негізіне Ішкі аудиторлар институтымен әзірленген Этика кодексінің және Халықаралық ішкі аудит кәсіптік стандарттарының (XIAKC) базалық қағидаттары алынады.

2020 жылы Ішкі аудит қызметінің жылдық аудиторлық жоспарына сәйкес 7 аудиторлық тексеру өткізілді. Атап айтқанда, «ҚҚҚ» ЖШС, «Petrotrans Limited» және Павлодар мұнай құбыры Компания басқармаларында өндірістік, операциялық және қаржылық процестеріне кешенді аудит жүргізілді. Сонымен қатар, Компаниядағы адам ресурстарын басқару және жалақы төлеу процесіне аудит жүргізілді, тарифтік сметалардың орындалуына, Компанияда инвестициялық бағдарламаның қалыптасуы мен жүзеге асырылуына, аудит процедураларына аудит жүргізілді. Компаниядағы тауарлық-материалдық құндылықтар мен қойма есебін, сондай-ақ әкімшілік процестің аудитін қамтамасыз ету.

Бұдан басқа, есепті кезеңде «Өзен – Атырау – Самара» мұнай құбырының учаскелерін жобалық шешімдермен және келісім-шарттармен ауыстыру бойынша орындалған жұмыстардың сәйкестігі бағаланды, сонымен қатар құрамында хлорорганикалық қосылыстардың көп мөлшері бар майды Компанияның құбыр жүйесіне жеткізуі бойынша қызметтік тергеуге қатысу орын алды.

Жалпы алғанда, 2020 жылы ішкі аудит қызметі жүргізген тексерулердің нәтижелері бойынша 87 анықтама анықталып, 108 ұсыным берілді.

Ішкі аудит қызметі берген ұсыныстар негізінде аудит объектілері анықталған сәйкессіздіктер бойынша түзету іс-қимылдарының жоспарларын әзірледі және бекітті.

2021 жылы Ішкі аудит қызметінің шеңберінде жоспарланған:
- Компания қызметінің негізгі бағыттары бойынша бизнес-процестерді, саясатты, рәсімдерді, тиімділікті бағалауды өткізу;
- Компанияның Ішкі аудит қызметі, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ және Компанияның Ішкі аудиторлары берілген ұсыныстарды орындау мониторингісін жүзеге асыру болып табылады.

СЫРТҚЫ АУДИТ

Компания қаржылық есептіліктің дәйектілігін растау мақсатында тәуелсіз аудиторлық ұйымдарды тартады.

Компанияның сыртқы аудитормен өзара әрекеттесуі аудиторлық ұйымдардың қызметтерін тарту саласында «ҚазТрансОйл» АҚ саясатымен реттеледі. Аталған Саясаттың мақсаты аудиторлық ұйымдардың қызметтерін (аудиторлық ұйымдары қызмет көрсететін аудиторлық қызметтерді қоса алғанда) тарту бойынша тиімді қызметті ұйымдастыру, оларды таңдау бойынша бірыңғайландырылған рәсімдерді енгізу, сондай-ақ «ҚазТрансОйл» АҚ аудиторларының аудиторлық және аудиторлық емес қызметтер көрсету және мүдделер қақтығыстарына жол бермеу кезінде тәуелсіздік мәртебесін сақтауды қамтамасыз ету болып табылады.

Аудиторлық ұйымды таңдау кезінде пайдаланылатын негізгі критерийлері:
- қызметтер сапасы;
- қызметтер көрсету оперативтілігі мен уақыттылығы;
- қызметтер құны болып табылады.

Бұл ретте аудиторлық ұйым қызметтерінің сапасы келесі факторлармен:
- аудиторлық ұйым мамандарының біліктілік деңгейімен;
- қазақстандық және халықаралық нарықта аудиторлық ұйым мамандарының жұмыс тәжірибесімен;
- мұнай-газ саласында аудиторлық ұйым мамандарының білімімен;
- Қазақстанда техникалық қолдау мамандандырылған тобының (экономиканың мұнай-газ секторында ХҚЕС сәйкестікте есепке алу мәселелері жөніндегі сарапшылар) болуы және осындай топтың құрылуы туралы міндеттемелерді аудиторлық ұйымға ұсынумен анықталады.

2019 жылы 25 қаңтарда Компанияның Директорлар кеңесімен «ҚазТрансОйл» АҚ 2019-2021 жылдары қаржылық есептілігінің аудиті үшін оның қызметтерінің мөлшері ҚҚС-ты есепке алғанда 225 909 459 теңге сомасында белгіленді. Компания акционерлерінің 2019 жылғы 5 наурыздағы кезектен тыс Жалпы жиналысында Компанияның 2019–2021 жылдары аудитін жүзеге асыратын «Эрнст энд Янг» ЖШС аудиторлық ұйымды белгілеу туралы шешім қабылданды.

Аудиторлық ұйым қаржылық есептілік аудитінің қызметтері үшін төлейтін 2019, 2020 және 2021 жылдары ішіндегі ҚҚС-ты есепке алғанда жыл сайынғы сыйақы мөлшері тиісінше 81 599 217 теңге, 84 328 801 теңге, 87 090 576 теңге құрайды.

«Эрнст энд Янг» ЖШС есептік мерзімі ішінде қаржылық есептілік аудитімен байланысты емес консультациялық қызметтер көрсеткен жоқ.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидалары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма және оның қызметі

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі және қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығыстарын басқару

Омбудсмен институты

Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ ІС-ҚИМЫЛ

Компания өзінің күнделікті қызметінде ашық, адал және этикалық іскерлік мінез-құлық қағидаттарын басшылыққа алады, сондай-ақ кез-келген көріністеріндегі сыбайлас жемқорлық пен алаяқтықты анықтау мен қарсы тұру жөніндегі жүйелі жұмысты жүргізеді.

Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатын іске асыру шеңберінде және «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының заңына сәйкес Компания сыбайлас жемқорлықты ескерту, сыбайлас жемқорлық мәдениетін қалыптастыру, мүдделер қақтығыстарының алдын алу және рұқсат ету жөніндегі жұмыстарды жүргізеді.

Компанияда сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі саясатты іске асыру корпоративтік қауіпсіздік департаментімен жүзеге асырылады.

Компанияда сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелерін реттейтін негізгі ішкі құжаттар болып табылады:

- «ҚазТрансОйл» АҚ Іскерлік этика кодексі;
- «ҚазТрансОйл» АҚ сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты;
- «ҚазТрансОйл» АҚ сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттары;
- «ҚазТрансОйл» АҚ сыбайлас жемқорлыққа мониторингтеу жүргізу және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау регламенті;
- «ҚазТрансОйл» АҚ бұзушылықтардың пайда болу тәуекелдерін басқару жөніндегі саясаты;
- «ҚазТрансОйл» АҚ лауазымды тұлғаларының және қызметкерлерінің қақтығыстарын реттеу жөніндегі саясаты.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мақсатында Компанияда пайдаланылатын негізгі құрал-саймандар және механизмдер болып табылады:

- сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингтеу;
- сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау, бағалау және басқару;
- сыбайлас жемқорлық фактілері туралы хабардар ету және кері байланыс үшін арналардың жұмыс істеуі;
- Компанияның контрагенттермен жасасқан шарттарының барлық нысандары бойынша «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл» бөлімін енгізу (2019 жылдан бастап қолданылады);
- қызметкерлерді және контрагенттерді ақпараттандыру;
- Компанияның іскерлік этика кодексінің негізгі ережелерін білу мәніне қызметкерлерге тұрақты тестілеу жүргізу.

Компанияның сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетін қалыптастыру мақсатында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы хабардарлықты арттыру жұмыстары жүргізілуде. 2020 жылы Munaiqubyrshy корпоративті электронды басылымы Компанияның корпоративтік қауіпсіздік департаментінің «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күресте бірыңғай шешім жоқ» мақаласын жариялады, сонымен қатар қызметкерлерге «Самұрық-Қазына» АҚ сенім телефонының жұмысы туралы ақпарат берді. Қызметкер кез келген еңбек, сыбайлас жемқорлық және басқа да құқық бұзушылықтар туралы хабарлауы мүмкін.

Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасын іске асыруға бірыңғай тәсілді қалыптастыру бойынша жұмыс шеңберінде Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметі) Павлодар облысы бойынша департаменті жеке құрамға (70 қызметкер) келесі тақырыптар бойынша семинарлар/дәрістер өткізді: «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы түсініктер және оларға қарсы іс-қимыл» және «Квазимемлекеттік сектордағы сыбайлас жемқорлық фактілерінің алдын алу, алдын алу және тоғысу», «Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшін жауапкершілік».

Павлодар мұнай құбыры дирекциясының «Петерфельд» желілік өндірістік диспетчерлік станцияда қаржылық жағынан жауапты тұлғалармен, департаменттің құрылымдық бөлімшелерінің басшыларымен сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алу және ескерту мақсатында жұмыс кездесуі өткізілді. Қарағанды мұнай құбыры дирекциясында Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметі) Қарағанды облысы бойынша департаментінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетін қалыптастыру жөніндегі ақпараттық-білім беру штабының қызметкерлерімен бірге мұнай құбырлары дирекциясының жеке құрамына арналған семинарлар / дәрістер өткізілді келесі тақырыптар бойынша: «Мемлекет басшысының Қазақстан халқына Жолдауындағы жалпыға ортақ міндеті – «Естуші мемлекет»тұжырымдамасын іске асыру, «Сыбайлас жемқорлықтың тұжырымдамалары және оған қарсы іс-қимыл», «Сыбайлас жемқорлық фактілерінің алдын алу, алдын алу және жолын кесу Квазимемлекеттік сектор».

2020 жылдың үшінші тоқсанында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын-алу шараларын өткізу мақсатында ПХБ корпоративті қауіпсіздік қызметі мамандарымен конференц-байланыстар өткізілді.

2020 жылдың төртінші тоқсанында «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлері «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ сайкестік мәдениетін арттыру бойынша селекторлық жиналысқа қатысты.

2020 жылы Компания ішіндегі сыбайлас жемқорлық пен алаяқтық фактілері анықталған жоқ.

Компанияда «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңының сақталуын қамтамасыз ету бойынша 2021 жылға бірқатар шаралар жоспарланған, оның ішінде:

- сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру;
- сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы Компанияның ішкі құжаттарын әзірлеу;
- сыбайлас жемқорлыққа қарсы шаралар қабылдау.

КОРПОРАТИВТІК ЭТИКА

Компания бизнесті адал, әділ, ашық, шынайы және жауапты жүргізу қағидаттарын басшылыққа алады. «ҚазТрансОйл» АҚ маңызды корпоративтік құндылықтары қызметкерлердің әдептілігі, сенімділігі, кәсібилігі және тиімділігі, өзара көмек көрсетуі, сондай-ақ тұтастай алғанда мүдделі тараптарды және қоғамды, бір-бірін құрметтеуі болып табылады.

Компанияда іскерлік тәртіптің құндылықтары, қағидаттары және нормалары «ҚазТрансОйл» АҚ Іскерлік этика кодексінде бекітілген.

Компания, лауазымды тұлғалар және қызметкерлер келесі іскерлік этика қағидаларын басшылыққа алады:

- ашықтық – Компания коммерциялық, қызметтік және заңмен қорғалатын өзге де құпияны құрайтын ақпаратты қорғауды ескере отырып, Компания туралы, оның жетістіктері мен қызметінің нәтижелері туралы ақпараттың барынша ашықтығы мен сенімділігіне ұмтылады. Лауазымды тұлғалар мен қызметкерлер кездесулерге, пікірталастар мен диалогтарға ашық болуға, әріптестерімен және мүдделі тараптармен өзара мүдделерді ескеру, құқықтарды құрметтеу және Қоғам мен мүдделі тараптардың мүдделері арасындағы тепе-теңдік негізінде ұзақ мерзімді ынтымақтастық орнатуға тырысады;
- жауапкершілік – Компания өзінің экономикаға, қоршаған ортаға және қоғамға әсері үшін қоғам алдында, ал акционерлер алдында – ұзақ мерзімді құндылықтың өсуі және ұзақ мерзімді перспективада тұрақты даму үшін өзінің жауапкершілігін біледі. Лауазымды адамдар мен қызметкерлер ақылға қонымды шешімдер қабылдауы және әр деңгейдегі іс-әрекеттерді жоғары жауапкершілік дәрежесінде қабылдауы керек. Алынған міндеттемелер бойынша жауапкершілік, олардың мәртебесі мен лауазымына қарамастан, Компанияның барлық лауазымды адамдары мен қызметкерлеріне бірдей жүктеледі;
- айқындық – Компанияның шешімдері мен әрекеттері мүдделі тараптар үшін анық және айқын болуы керек. Компания белгіленген тәртіпте акционерлерге және басқа да мүдделі тұлғаларға істің жай-күйі туралы шынайы және уақтылы хабарлайды. Компания заңнамаға сәйкес есеп беру мен есепке алу сапасын жақсарту негізінде ақпараттың ашықтығы мен қол жетімділігін арттыруға тырысады. Лауазымды тұлғалар мен қызметкерлердің заңнамада және Компанияның ішкі құжаттарында көзделген ақпараттарды жария етуі коммерциялық, қызметтік және заңмен қорғалатын өзге де құпияны құрайтын мәліметтерді қорғау талаптарын ескере отырып жүзеге асырылуы тиіс;
- этикалық тәртіп – Компания акционерлердің, басқа мүдделі тараптардың және жалпы көпшіліктің сеніміне лайық болуға тырысады. Сенім жоғары этикалық стандарттарды үнемі ұстанудан туындайды;
- сыйластық – Компания заңнамадан, жасалған шарттардан немесе жанама түрде іскерлік қатынастар шеңберінен шығатын барлық мүдделі тараптардың құқықтары мен мүдделерінің сақталуын және құрметтелуін қамтамасыз етеді;
- заңдылық – Компанияның, лауазымды адамдар мен қызметкерлердің шешімдері мен әрекеттері заңнамаға, Компанияның ішкі құжаттарына, оның ішінде Жарғыға, корпоративтік басқару кодексіне, «ҚазТрансОйл» АҚ Даму стратегиясына, Компания Акционерлерінің жалпы жиналысының шешімдеріне сәйкес келуі керек;
- әділдік пен меритократия – Компания әр қызметкердің жеке күш-жігерін, қабілеттері мен жетістіктерін әділ және объективті бағалауға тырысады, барлық деңгейдегі қызметкерлердің түсіну, қызығушылық және қолдау мәдениетін қалыптастыруға ықпал етеді;
- сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік – Компания оның кез келген түрінде сыбайлас жемқорлыққа жол бермейді. Барлық мүдделі тараптармен ынтымақтастықта Компания олардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шеңберінде қабылданған іс-әрекеттері туралы олардың хабардарлығын арттыру мақсатында сындарлы диалогты дамытуға тырысады;

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидалары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма және оның қызметі

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі және қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығыстарын басқару

Омбудсмен институты

Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

- мүдделер қақтығысына жол берілмеуі – Компания мен мүдделі тараптар бір-біріне қатысты адал, ар-ұждан, әділ және адал әрекет етуі, мүдделер қақтығысын болдырмау, анықтау және жою бойынша шаралар қабылдауы керек;
- экологиялық жауапкершілік – Компания өз қызметінде ресурстарға ұқыпты қарау, заманауи экологиялық менеджмент жүйелері мен стандарттарын енгізу арқылы қоршаған ортаға және қоғамға өз қызметінің теріс әсерін азайтуға тырысады.

Компанияның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерінің шешімдері мен әрекеттері құрмет, адалдық, ашықтық, ұжымдық рух пен сенім, адалдық пен әділдік сияқты жоғары адамгершілік құндылықтарға негізделуі керек. Шенеуніктер мен қызметкерлер өз қызметтерін құрмет, төзімділік, қайырымдылық пен әдептілік негізінде жүзеге асырады.

Лауазымды тұлғалар мен қызметкерлер мемлекеттік және басқа тілдерге, Компанияның қатысуымен аймақтардың дәстүрлері мен әдет-ғұрыптарына құрмет көрсетудің ерекше үлгісін көрсетті, өзін-өзі ұстау мәдениетінің жоғары моральдық-этикалық стандарттарын ұстанады, зиян келтіруі мүмкін қоғамға және этикаға жат қылықтарға жол бермейді Компанияның қазіргі және болашақтағы беделі.

Компания адам құқықтарын құрметтейді, олардың маңыздылығы мен әмбебаптығын таниды, Адам құқықтарының жалпыға бірдей декларациясында, Адам құқықтары мен негізгі бостандықтарды қорғау туралы конвенцияда, адам құқықтары саласындағы басқа да танымал халықаралық құжаттарда бекітілген негізгі принциптерді толық қолдайды, сонымен қатар Конституция мен заңнамадан туындайды.

Қызметкерлер жынысына, нәсіліне, ұлтына, тіліне, шығу тегіне, мүлкі мен ресми мәртебесіне, тұрғылықты жеріне, діни сеніміне немесе саяси наным-сенімі қарамастан адал және әділетті қарым-қатынас жасауға құқылы.

Компания жекелеген қызметкерлерге заңнама және / немесе ішкі құжаттар негізінде қоспағанда, барлығына бірдей мүмкіндіктер ұсынумен кез-келген артықшылықтар мен жеңілдіктер беруге жол бермейді.

Компания қоғам мен болашақ ұрпақ алдындағы табиғи ресурстарды ұтымды пайдалану және қоршаған ортаны сақтау, энергия үнемдеуді қамтамасыз ету, қоршаған ортаға теріс әсерін азайту, инновациялық технологияларды енгізу және оны жауапкершілікпен пайдалануға бағытталған жауапкершілікті сезінеді. ресурстар мен уақыт және еңбек өнімділігін арттыру. Әр қызметкер өзінің жұмыс орындарында, жоспарлау мен шешім қабылдау процесінде табиғи ресурстарды ұтымды пайдалануға және қоршаған ортаны қорғауға жауапты.

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның Іскерлік этика кодексінде көрсетілген қағидаттар Компанияның лауазымды адамдары мен қызметкерлерінің әріптестерімен, сондай-ақ барлық мүдделі тұлғалармен өзара әрекеттесуіндегі мінез-құлқын анықтауы керек.

Компанияда ішкі коммуникация жүйесі дамыған, соның көмегімен Компания басшылығына кез келген қызметкерден және өзге де мүдделі тараптардан сыбайлас жемқорлыққа байланысты күдікті фактілер туралы, сондай-ақ өзге де теріс пайдалану және бұзушылықтар туралы оперативті ақпарат келіп түседі.

Компанияға келіп түсетін өтініштерді қабылдау үшін келесі арналар жұмыс істейді:
- Компания корпоративтік интернет-ресурсындағы Бас директорының (Басқарма төрағасы) блогы; https://kaztransoil.kz/kz/blog_generalnogo_direktora/privetstvie/);
- сенім телефоны +7 (7172) 555-210;
- арнайы арналған «Коррупцияға жоқ!» желісі – e-mail 5213@kaztransoil.kz;
- телефон арқылы жедел хабар алмасу жүйелері + 7 (776) 044-52-13 (WhatsApp, Telegram).

Сенім телефоны және электрондық пошта арқылы алынған ақпаратты өңдеуді Уәкіл жүзеге асырады. Бас директордың (Басқарма төрағасы) блогына шағымдарды ол өзі қарайды. Сұрауларға жауаптарды қоғаммен байланыс және ішкі коммуникациялар бөлімі дайындайды және Компанияның Бас директорымен (Басқарма төрағасы) келіседі.

Кіріс хабарламалары «Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес өңделеді, содан кейін қаралады. Бөлінген арнайы желі тәулік бойы жұмыс істейді. Өтініштер жұмыс күндері сағат 9: 00-ден 18: 30-ға дейін қаралады.

МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСТАРЫН БАСҚАРУ

Мүдделер қақтығыстарын реттеу жөніндегі шараларды уақытылы анықтау мен қабылдау Компанияның және оның қызметкерлерінің мүдделерін қорғауды қамтамасыз етудің маңызды факторы болып табылады.

Компаниядағы қолданыстағы мүдделер қақтығыстарының алдын алу және бұзушылықтардың пайда болу тәуекелдерін басқару жөніндегі рәсімдер келесі ішкі құжаттармен:
- «ҚазТрансОйл» АҚ Іскерлік этика кодексі;
- «ҚазТрансОйл» АҚ бұзушылықтардың пайда болу тәуекелдерін басқару жөніндегі саясатымен;
- «ҚазТрансОйл» АҚ лауазымды тұлғаларының және қызметкерлерінің қақтығыстарын реттеу жөніндегі саясатымен регламенттелген.

Көрсетілген құжаттар барлық қатысушыларды бұзушылықтардың пайда болу тәуекелдерін басқару процесімен таныстыру және қолдану үшін міндетті болып табылады, сондай-ақ Компания лауазымды тұлғаларының және қызметкерлерінің мүдделер қақтығыстарының пайда болуын алдын алу жөніндегі міндеттерді және оларды реттеу рәсімін белгілейді. Заңды және жеке тұлғалармен қатынастарда лауазымды адамдар мен қызметкерлер мүдделер қақтығысы тұрғысынан қауіпті әрекеттерден аулақ болуға міндетті. Қаржылық және басқа іскерлік қатынастардан, сондай-ақ қызметі мүдделер қақтығысын тудыруы және Компанияның тиімді жұмысына кедергі келтіруі мүмкін ұйымдармен бірлескен жұмысқа қатысудан аулақ болуы керек.

Лауазымды тұлғалар мен қызметкерлер Компаниямен байланысты мәмілелерде, келісімшарттарда, жобалардағы кез-келген коммерциялық немесе өзге де мүдделер туралы (тікелей немесе жанама) немесе басқа мәселелерге байланысты, Компанияның қаржылық немесе басқа мүдделеріне қауіп төндіруі, пайда болуы туралы есеп беруге міндетті.

Мүдделер қақтығысы туындаған жағдайда оның қатысушылары Қоғам мен мүдделі тараптардың мүдделерін тиімді қорғауды қамтамасыз ету мақсатында оларды кеңіссөздер арқылы шешудің жолдарын іздейді.

2020 жылы Компаниядағы мүдделер қақтығысы фактілері анықталған жоқ.

ОМБУДСМЕН ИНСТИТУТЫ

Корпоративтік этика қағидаттарын алға жылжыту және корпоративтік дауларды және этикалық бұзушылықтарды мүлтіксіз реттеуді қамтамасыз ету мақсатында «ҚазТрансОйл» АҚ-да омбудсмен институты жұмыс істеп келеді.

Омбудсмен қызметі Қазақстан Республикасының заңнамасымен, Компания Жарғысымен, «ҚазТрансОйл» АҚ омбудсмен туралы ережемен, корпоративтік басқару кодексімен және өзге де ішкі құжаттармен реттеледі.

Омбудсмен Директорлар кеңесінің шешімімен тағайындалады және аталған органға есеп береді, ал бұл оның жұмысының тәуелсіздігін, бейтараптығын және құпиялылығын қамтамасыз етеді. «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің 2019 жылғы 18 қазандағы шешімімен 2019 жылғы 1 қарашасынан бастап Компанияның жаңа омбудсмені болып Серік Ишанбекұлы Ақбергенов екі жылға тағайындалды.

Омбудсмен бейтарап тарап ретінде әрекет ете отырып, Компанияда және «ҚазТрансОйл» АҚ еншілес бірлесіп бақыланатын ұйымдарында корпоративтік құндылықтар мен мәдениетті, кәсіби мінез-құлық пен корпоративті этика нормаларын орнатуға және дамытуға үлес қосады.

Омбудсменнің негізгі міндеттері:
- еңбек дауларын, жанжалдарды, әлеуметтік-еңбек сипатындағы проблемалық мәселелерді шешуге, сондай-ақ қызметкерлердің корпоративті этика қағидаларын сақтауға көмектесу;
- даулар мен жанжалдарды алдын-ала ескерту және реттеу арқылы «ҚазТрансОйл» АҚ рейтингі мен имиджін көтеруге көмек көрсету;
- басшылар мен қызметкерлер арасындағы бейресми байланысты қамтамасыз ету, осы негізде проблемалар мен жетілдіру бағыттарын уақытында анықтау, Компания мен ЕББҚ-ның саясаты мен рәсімдерін жетілдіру бойынша ұсыныстар енгізу;
- мүдделі тараптарға олардың Қоғаммен өзара әрекеттесуінде туындаған этикалық мәселелер бойынша көмек көрсету.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидалары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма және оның қызметі

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі және қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығыстарын басқару

Омбудсмен институты

Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Омбудсменнің негізгі функциялары:

- өтініш білдірген қызметкерлерге, еңбек дауларына, жанжалдарға қатысушыларға кеңес беру және оларға Қазақстан Республикасы заңнамасының нормаларын және қажет болған жағдайда құпиялылық принциптерін ескере отырып, өзара қолайлы, сындарлы және іске асырылатын шешімді әзірлеуге көмектесу;
- қызметкерлердің әлеуметтік-еңбек мәселелерін шешуге, сондай-ақ қызметкерлердің іскерлік этика қағидаларын сақтауға көмек көрсету;
- жүйелік, құқықтық және ұйымдастырушылық сипаттағы дауларды (жанжалдарды) шешу және алдын-алу, сондай-ақ іскерлік этика қағидаларын сақтау бойынша басшыларға кеңес беру;
- «ҚазТрансОйл» АҚ Іскерлік этика кодексінің ережелерін Компания басшыларына, қызметкерлеріне және мүдделі тараптарға олардың өтініштері бойынша этикалық мәселелер бойынша кеңестер бере отырып түсіндіру.

«ҚазТрансОйл» АҚ-да омбудсменмен тікелей байланыс механизмдері құрылған және жұмыс істейді, бұл байланыс түрін Компанияның қызметкерлері де, мүдделі тараптар да пайдалана алады:

- ауызша сенім телефоны арқылы: +7 (7172) 555-210;
- электронды сенім жүйесіне жазбаша түрде – doverie@kaztransoil.kz;
- қағаз нұсқасында Компанияның заңды мекенжайына: 010000, Нұр-Сұлтан қ., «Есіл» ауданы, Тұран даңғылы, 20, 12 тұрғын емес үй-жайға «ҚазТрансОйл» АҚ омбудсменіне» деген белгісімен ковертте (пакетте) жіберу. Мұндай конверттер (пакеттер), омбудсменге ашылмай беріледі.

Өтініштерге жауаптар омбудсменмен өтініш берген нысанда: ауызша немесе жазбаша түрде беріледі.

2020 жылы омбудсменнің құзыреттілігі шеңберінде белсенді жұмыс, мысалы, келіп түскен өтініштерді өңдеу, өтінім берушілерді жеке қабылдау, корпоративтік этика кодексінің және Компанияда бұзушылықтардың пайда болу тәуекелдерін басқару жөніндегі саясаты ережелерін түсіндіру, сондай-ақ қызметкерлерге және басқа өтініш берген тұлғаларға кеңес беру жұмыстары жүргізілді.

Тоқсан сайын «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Омбудсменінің сұранысын орындау мақсатында еңбек ұжымдарында әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз ету бойынша жүргізілген жұмыстар және Омбудсмен қызметі туралы ақпарат берілді.

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ нұсқауына сәйкес, 2020 жылғы қарашада Компаниядағы моральдық-этикалық ахуал және даулы (жанжалды) жағдайларды шешудің қолданыстағы корпоративті мүмкіндіктері туралы Компания қызметкерлеріне жасырын сауалнама жүргізілді.

«ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлерін ақпараттандыру мақсатында 2020 жылдың қараша айында кез келген еңбек даулары және корпоративті (іскерлік) этиканы бұзумен байланысты мәселелер туындаған кезде тікелей байланысу қажеттілігі туралы Компанияның бас директорымен (Басқарма төрағасы) бірлескен үндеу дайындалып, ішкі байланыс арқылы қызметкерлерге омбудсмен қызметі және қажеттілігі туралы қызметкерлерге жолданды.

Жалпы, 2020 жылы Компанияның Омбудсменіне әртүрлі байланыс арналары арқылы 27 өтініш келіп түсті (2019 жылы 65 өтініш келіп түсті, оның тек 31-і Омбудсменнің құзыретіне кірді). Өтініш санының азаюы Омбудсменнің құзыретіне кірмейтін апелляцияларды журналға тіркемеу туралы шешім қабылдауға байланысты. Есепті кезеңде 2019 жылмен салыстырғанда (9 қоңырау) жасырын қоңыраулар саны (12 қоңырау) өсті.

Компанияның Омбудсменіне «ҚазТрансОйл» АҚ бұрынғы жұмысшыларынан, қазіргі кезде аутсорсинг секторының қызметкерлерінен 6 өтініш келіп түсті, олар негізінен төлем және еңбекті ұйымдастыру мәселелеріне қатысты. 7 өтініш қызметкерлердің (өтініш берушілердің) пайдасына шешілді.

Омбудсменге тақырыптар бойынша келіп түскен өтініштер саны, дана

Тақырып	Өтініштер саны
Басшымен қарым-қатынас	8
Еңбекақы төлеу мәселелері	8
Кадр мәселелері	7
Еңбекті ұйымдастыру мәселелері	3
Әріптестермен қарым-қатынас	1

2020 жылы бөлімшелер бойынша келіп түскен өтініштер саны, дана.

Бөлімше	Өтініштер саны
Операторлық қызметтің шығыс басқармасы	8
Шымкент мұнай құбыры басқармасы	3
Атырау мұнай құбыры басқармасы	3
Жезқазған мұнай құбыры басқармасы	2
Орталық аппарат	1
«Батуми теңіз порты» ЖШҚ	1
Анонимді өтініштер	3

Байланыс арналарының ішіндегі ең танымалысы – кіріс қоңырауларының шамамен 75% -ын құрайтын сенім поштасы (14 қоңырау) және сенім телефоны (7 қоңырау). Сонымен бірге, тәжірибе көрсеткендей, көп жағдайда сенім поштасы басқа мақсаттарда қолданылады. Анықтамалар мен өтініштердің болмауына байланысты есепті кезеңде жеке қабылдау жүргізілген жоқ.

Тұтастай алғанда, өткен жылы «ҚазТрансОйл» АҚ ешқандай жанжалды жағдайларды, сондай-ақ Іскерлік этика кодексін және бұзушылықтар тәуекелін басқару жөніндегі саясатты өрескел бұзушылықтарды байқамады. Жыл бойына мүдделі тараптардың мәлімдемелерінің болмауы олармен дұрыс қарым-қатынасқа және Компанияның қызметі шеңберінде жеке және заңды тұлғалардың мүдделерін барынша сақтауға байланысты болуы мүмкін.

Барлық өтініштерді «Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы» Қазақстан Республикасының Заңына және «ҚазТрансОйл» АҚ омбудсмені туралы ережеге сәйкес «ҚазТрансОйл» АҚ Омбудсмені орталық аппараттың мүдделі құрылымдық бөлімшелерімен және Компанияның жекелеген құрылымдық бөлімшелерімен бірге өңдеді. Талапкерлер барлық қойылған сұрақтарға тиісті формада жауап алды.

КОМПЛАЕНС-БАҚЫЛАУ ҚЫЗМЕТІНІҢ ЖҰМЫСЫ

Компанияда комплаенс-бақылау қызметі жұмыс істейді, оның негізгі міндеті Компанияда Қазақстан Республикасы заңнамасының, реттегіш актілердің талаптарын сақтау, сондай-ақ «ҚазТрансОйл» АҚ және листингілік компанияға қойылатын талаптарды бұзушылықтарының әлеуетті қатерлерінің алдын алу мақсатында Компания және инсайдерлік ақпарат туралы ақпаратты ашу бөлігінде ішкі құжаттарды сақтау болып табылады.

2020 жылы KASE-де Компания қызметіндегі корпоративтік оқиғалар мен өзгерістер туралы ақпараты бар 96 жарияланым орналастырылды. Қаржылық есептілік депозитарийінің интернет-ресурсында Компания қызметіндегі корпоративтік оқиғалар мен өзгерістер туралы ақпараты бар 22 жарияланым орналастырылды.

2020 жылы 95 қызметкер, оның ішінде Компанияның инсайдерлері болып табылатын ОҚБ-ның 35 қызметкері «Ішкі ақпарат: Компанияның және оның инсайдерлік қызметкерлерінің құқықтық реттеу мен жауапкершілік мәселелері» тақырыбында оқытылды.

Оқыту барысында инсайдерлік ақпаратты жариялаудың ерекшеліктері, инсайдерлік ақпаратты дұрыс пайдаланбауға байланысты туындауы мүмкін тәуекелдер, осы саладағы бұзушылықтар үшін Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жауапкершілік түрлері, сондай-ақ күнделікті жұмыс барысында туындаған нақты практикалық жағдайлар қарастырылды және талданды.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

Қосымшалар

1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі

2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі

4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп

5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі

6-қосымша. Қысқартулар тізімі

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Қаржылық шолу

ҚАРЖЫЛЫҚ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

Бұл бөлім Компания менеджменті қатарының талқылауы мен талдауларының нәтижесі болып табылады және «ҚазТрансОйл» АҚ-ның ағымдағы қаржылық жағдайы, өндіріс нәтижелері мен сыртқы ортадағы өзгерістердің Компанияның қаржылық көрсеткіштеріне әсері туралы ақпаратты ашуға бағытталған.

Бұл шолу Халықаралық қаржы есептілігінің стандарттарына сәйкес дайындалған «ҚазТрансОйл» АҚ-ның аудиттелген жылдық шоғырландырылған қаржылық есептілігіне негізделген және оны жылдық шоғырландырылған қаржылық есептілікпен және ілеспе ескертпелермен, сондай-ақ, Есептің басқа бөлімдерінде келтірілген басқа ақпаратпен бірге оқып шығу керек.

Жиынтық кіріс туралы шоғырландырылған есеп Компанияның және оның еншілес ұйымдарының – Батуми мұнай терминалы, «PetrotransLimited», «Магистральдық Суағызғы» ЖШС (бұдан әрі – Топ) кірістері мен шығыстарын қамтиды. Бірлесіп бақыланатын ұйымдардың қаржылық нәтижелері – «ҚҚҚ» ЖШС және «МұнайТас» ЖШС үлестік қатысу әдісі бойынша «Бірлесіп бақыланатын ұйымдардың пайда/(шығын) үлесі» бабы бойынша үлес тәсілі бойынша анықталады.

Негізгі шоғырландырылған қаржылық нәтижелер

2020 жылы Топ қол жеткізген қаржылық нәтиженің 2019 жылмен салыстырғанда өзгеруі келесі негізгі факторларға байланысты:

- 2019 жылы өткізілген негізгі құралдарды қайта бағалау салдарынан құнсыздану;
- екінші деңгейдегі банктерде орналастырылған қолма-қол ақшаның және банктік депозиттердің баланстық құнын шетел валютасында (АҚШ долларында) қайта есептеуге байланысты валюта бағамының айырмашылығынан түскен кірістің өсуі және соңына АҚШ долларының бағамының өсуі және есеп беру кезеңінде;
- жалпы және әкімшілік шығыстардың төмендеуі «қайырымдылық шығыстары» бабы байланысты, сондай-ақ, карантиндік шектеулерге байланысты іссапар шығыстары мен мәдени-демалыс шараларына шығындардың азаюына байланысты.

2020 жылға арналған шоғырландырылған кірістің көрсеткіші 235 222 млн теңгені құрады. Компанияның шоғырландырылған таза кірісі 2020 жылдың аяғында 55 954 млн теңгені құрады.

Топтың қаржылық көрсеткіштері, млн теңге

Шоғырландырылған көрсеткіштер	2018	2019	2020	Өзгеріс, %
Түсім	225 400	239 626	**235 222**	–2%
Жүзеге асырудың өз құны	–152 394	–159 872	**–163 017**	2%
Жалпы пайда	73 006	79 754	**72 205**	–9%
Жалпы және әкімшілік шығындар	–16 871	–17 878	**–16 614**	–7%
Өзге операциялық кірістер	1 113	1 558	**3 168**	103%
Өзге операциялық шығындар	–3 151	–3 707	**–3 604**	–3%
Негізгі құралдар мен материалдық емес активтердің құнсыздануын / (құнсыздануын) қалпына келтіру, таза табыс	–2 649	–13 185	**14**	–100%
Операциялық пайда	51 448	46 542	**55 170**	19%
Бағамдық айырмашылықтан кіріс (шығын), таза табыс	2 594	104	**4910**	4621%
Қаржылық кіріс	2 820	2 675	**3 055**	14%
Қаржылық шығыс	–2 590	–3 884	**–3 775**	–3%
Бірлесіп бақыланатын ұйымдардың пайда/(шығын) үлесі	–2 076	13 638	**9730**	–29%
Салық салуға дейінгі пайда	52 196	59 075	**69 090**	17%
Пайда салығы бойынша шығыстар	–13 711	–13 954	**–13 136**	–6%
Кезеңдегі шоғырландырылған таза пайда	38 485	45 121	**55 954**	24%

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Кірістер құрылымы (бірлесіп бақыланатын ұйымдардағы үлесті есептемегенде), %

Шоғырландырылған көрсеткіштер	2018	2019	2020
Түсім	97,2	98,2	**95,5**
Қаржылық кіріс	1,2	1,1	**1,2**
Өзге кірістер *	1,6	0,7	**3,3**

** Басқа операциялық кірістер, валюталық пайда, негізгі құралдар мен материалдық емес активтердің құнсыздануын қалпына келтіру, таза табыс.*

2020 жылы жалпы кірістердің түсім үлесі 95,5%, ал 2019 жылы түсімдер үлесі 98,2% құрады.

Түсім құрылымы, млн теңге

Шоғырландырылған көрсеткіштер	2018	2019	2020	Өзгеріс, %
Түсім	225 400	239 626	**235 222**	–1,8%
Шикі мұнайды тасымалдау *	189 600	199 874	**194 051**	–2,9%
Құбырларды іске қосу және техникалық қызмет көрсету	13 233	16 077	**17 067**	6,2%
Мұнай мен мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу және теміржол көлігімен тасымалдау	3 002	4 438	**6 152**	38,6%
Сумен жабдықтау	7 536	7 577	**6 643**	–12,3%
Мұнайды траспортпен және теңіз порттарымен тасу қызметтері	6 145	5 637	**6 620**	17,4%
Жеткізілмеген мұнай көлемі үшін төлем	4 853	5 249	**2 791**	–46,8%
Өзге де түсімдер	1 031	774	**1898**	145,2%

** «Шикі мұнайды тасымалдау» бөлімі «ҚазТрансОйл» АҚ магистральдық мұнай құбырлары жүйесі арқылы жүзеге асырылатын мұнайды айдау, төгу, қую және ауыстырып тиеу қызметтерін қамтиды.*

2020 жылғы түсім 235 222 млн теңгені құрады, бұл 2019 жылғы деңгейден 1,8% -ға немесе 4 404 млн теңгеге төмен.

Шикі мұнайды тасымалдау

«ҚазТрансОйл» АҚ шикі мұнайды тасымалдаудан түскен табыс 2020 жылы 2019 жылдың фактісімен салыстырғанда 5 823 млн теңгеге тазайды, бұл негізінен жеке «ҚазТрансОйл» АҚ үшін мұнай айналымының 1 759 млн тонна-км-ге төмендеуіне байланысты, 2020 жылдың басында Ақтөбе аймағындағы қызметтерді тұтынушыларға мұнайды жеткізуі хлорорганикалық қосылыстардың артық болуына байланысты тқмендеген, сонымен қатар, Құмкөл тобындағы кен орындарындағы өндіріс көлемінің төмендеуіне, ОПЕК+ келісімі бойынша Қазақстан Республикасында мұнай өндірудің төмендеуіне байланысты.

Үшінші тұлғаларға тиесілі мұнай магистральдық құбырларын пайдалану және техникалық қызмет көрсету

Мұнай магистральдық құбырларын пайдалану мен қызмет көрсетуден түсетін кіріс 6,2%-ға немесе 990 млн теңгеге өсті, бұл негізінен 2020 жылдың қаңтарынан бастап «Атасу – Алашанкөл» және «Кеңқияк – Құмкөл» мұнай магистральдық құбырларын пайдалану және техникалық қызмет көрсету шығындарының өсуіне байланысты.

Мұнай мен мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу және теміржол көлігімен тасымалдау

2020 жылы Компанияның шетелдік еншілес кәсіпорындар (БНТ және «PetrotransLimited») арқылы мұнай мен мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу мен тасымалдаудан түскен кірістер өткен жылдың сәйкес кезеңімен салыстырғанда 38,6%-ға немесе 1 714 млн теңгеге өсті.

Бұл өсім негізінен қара мұнай өнімдерін, мұнай мен газды ауыстырып тиеудің артуымен, сондай-ақ, тауарларды сақтаудан және демереджден түскен кірістердің өсуіне байланысты басқа кірістер есебінен болды.

Сумен жабдықтау

Сумен жабдықтаудан түскен табыс 12,3%-ға немесе 934 млн теңгеге азайды, бұл негізінен сумен жабдықтау көлемінің азаюымен байланысты (2020 жылы көлем 28 406 мың м^3 құрады, ал 2019 жылы 28 900 мың м^3).

Мұнай тасымалдау құралы және теңіз портының қызметтері

Кіріс 17,4% немесе 983 млн теңгеге өсті, бұл құрғақ жүктерді ауыстырып тиеу көлемінің, порт төлемдерінің және буксирден түсетін кірістің өсуіне байланысты болды.

Жеткізілмеген мұнай көлемі үшін төлем

Есепті кезеңде жеткізілмеген мұнай көлемі үшін төлем 2 458 млн теңгеге (46,8%) төмендеген, яғни 5 249 млн 2 791 млн, теңгеге дейін.

Мұнайдың жеткізілмеген көлемінің кірісі мұнайды «айдау немесе төлеу» қағидаты бойынша тасымалдау туралы жасалған келісімдер негізінде танылады. Есепті 2020 жылға жүк жөнелтушілер мәлімдеген 1 687 мың тоннаның 909 мың тоннасы жеткізілмеген.

Басқа кірістер

Басқа кірістер 2020 жылы 2019 жылдың фактісімен салыстырғанда 145,2%-ға немесе 1 124 млн теңгеге өсті, бұл негізінен демередж бойынша түскен кірістің, сондай-ақ, «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ және «Батуми теңіз порты» ЖШҚ-ның жерді, ғимараттарды және басқа да негізгі құралдарды жалға беруден түскен кірістің өсуімен байланысты.

Қаржы кірісі

Қаржылық кірістер 2020 жылы 3 055 млн теңгені құрады және негізінен Топтың операциялық қызметінен алынған бос ақшалай қаражатты 2020 жылы депозиттерге орналастырудан алынған сыйақымен байланысты. Есепті кезеңдегі банктік депозиттер мен есеп айырысу шоттары бойынша сыйақы кірісінің мөлшері 2 658 млн теңгені құрады, 2019 жылы ұқсас кірістер 2 357 млн теңгені құрады.

Шығындар

Жалпы шығыстар 2020 жылға 187 010 млн теңгені құрады, бұл 2019 жылғы шығындардан 5,8% төмен (198 526 млн теңге).

Шығындар құрылымы, %

Шоғырландырылған көрсеткіштер	2018	2019	2020
Өткізудің өзіндік құны	85,8	80,5	**87,2**
Жалпы және әкімшілік шығыстар	9,5	9	**8,9**
Негізгі құралдар мен материалдық емес активтердің құнсыздануы	1,5	6,6	**–**
Қаржылық шығындар	1,5	2	**2,0**
Өзге де шығындар*	1,8	1,9	**1,9**

** Басқа операциялық шығындар және бағам айырмашылығының шығындары, нетто*

2020 жылға сату құны 163 017 млн теңгені құрайды, бұл 2019 жылғы көрсеткіштен 2%-ға немесе 3 145 млн теңгеге артық. Бұл өсім негізінен келесі факторларға байланысты:

- «ҚазТрансОйл» АҚ өндірістік қызметкерлерінің жалақысын индекстеу есебінен, сондай-ақ «ҚазТрансОйл» АҚ өндірістік бөлімшелерінде еңбекақы төлеудің жаңа жүйесін енгізу есебінен қызметкерлердің шығындарының өсуі;
- «Теңізшеройл»-дан (PTL) газ тасымалдау көлемінің өсуіне байланысты теміржол қызметі бағасының өсуі;
- 2019 жылдың соңында күрделі құрылыс нысандарының пайдалануға берілуіне байланысты пайдалану құқығы түріндегі актив, материалдық емес активтердің және негізгі құралдардың ескіруі бойынша шығыстардың өсуі;
- өндірістік персоналдың орташа айлық жалақысының өсуіне байланысты, сондай-ақ, 2019 жылы өткен кезеңдердегі қызметтердің құнының төмендеуін мойындаумен байланысты жұмысшылардың еңбек қызметі аяқталғаннан кейін оларға төленетін шығыстардың ұлғаюы «ҚазТрансОйл» АҚ-тың жұмыс істемейтін зейнеткерлері мен мүгедектерін әлеуметтік қолдау ережелеріне салыстырмалы кезеңде өзгерістер енгізу туралы.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҮҮ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Сонымен бірге, есепті кезеңде 2019 жылмен салыстырғанда жекелеген баптардың төмендеуі байқалды, оның ішінде:

- 2019 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ тарихи ластану салдарынан жерді қалпына келтіру бойынша жұмыстар жүргізгеніне байланысты қоршаған ортаны қорғауға арналған шығындар;
- коронавирустық инфекцияның таралуын болдырмау мақсатында шектеулерге байланысты іссапар шығындары;
- негізінен өз күшімен жөндеу жұмыстарына арналған материалдардың азаюымен байланысты отын мен материалдарға шығындар;
- 2019 жылдың екінші тоқсанынан бастап ұшу уақытша тоқтатылуына байланысты әуе патрульдік қызметтеріне шығын.

Сату құрылымының өзіндік құны, %

Шоғырландырылған көрсеткіштер	2018	2019	2020
Қызметкерлерге шығындар	33,7	34,2	**34,8**
Тозу және амортизация	33,3	32,8	**32,6**
Отын және материалдар	5,4	5,5	**5,2**
Салық, табыс салығынан бөлек	5,5	5,4	**5,2**
Негізгі құралдарды күту, жөндеуге және бағуға арналған шығыстар	4,5	5,2	**5,2**
Электр қуаты	4,8	4,3	**4,4**
Күзет бойынша қызмет	3,3	3,3	**3,5**
Газға шығын	1,9	1,7	**1,6**
Темір жол қызметі	0,2	1,0	**1,5**
Тұру және тамақтану	1,2	1,3	**1,2**
Қоршаған ортаны қорғау	0,7	1,3	**1,0**
Әуе патрульдік қызметі	0,7	0,1	**0,0**
Басқалар	4,9	3,9	**3,7**

2020 жылы жалпы және әкімшілік шығыстар 16 614 млн теңгені құрады, бұл 2019 жылға қарағанда 7,1%-ға аз (17 878 млн теңге).

Жалпы және әкімшілік шығыстардың құрылымы, %

Шоғырландырылған көрсеткіштер	2018	2019	2020
Қызметкерлерге шығындар	52,4	53,7	**57,6**
Тозу және амортизация	9,8	7,8	**9,7**
Қайырымдылық шығыстары	0,2	12,5	**8,7**
Офисті қамтамасыз ету	3,5	2,9	**3,2**
Кеңес шығындары	2,1	2,0	**1,8**
Күтілген кредиттік шығындар бойынша резервті есептеу	4,6	1,2	**1,7**
Жөндеу және техникалық қамтамасыз ету	2,5	1,6	**1,6**
Аутстаффинг қызметі	1,3	1,4	**1,6**
Әкімшілік айыппұлдар бойынша резервті есептеу бойынша шығындары	6,2	1,8	**1,5**
Салық, табыс салығынан бөлек	1,7	2,2	**1,5**

Шоғырландырылған көрсеткіштер	2018	2019	2020
Материалдар және отын	0,6	0,3	**1,5**
Орнына келтіруге ҚҚС–ті сызып тастау бойынша шығындар	2,1	0,6	**1,2**
Ақпараттық қолдау	0,8	0,7	**0,9**
Байланыс қызметі	0,8	0,9	**0,7**
Іссапарлық шығындар	1,9	1,9	**0,5**
Банк қызметі	1,0	0,4	**0,4**
Сақтандыру және қауіпсіздікті қамтамасыз ету	0,4	0,3	**0,3**
Жарнама бойынша шығындар	0,5	0,6	**0,1**
Басқалар	7,6	7,5	**5,5**

2020 жылы 2019 жылдың фактісімен салыстырғанда шоғырландырылған жалпы және әкімшілік шығыстардың төмендеуі негізінен мыналарға байланысты:

- ҚазТрансОйл» АҚ демеушілік шығыстары. 2019 жылы көлемінде «ҚазТрансОйл» АҚ Түркістан қаласында жалпы сомасы 2,2 млрд теңгеге нысанның құрылысын қаржыландырды. Есепті кезеңде коронавирустық инфекциямен күрестегі мемлекеттік саясатты қолдау мақсатында 1 млрд теңге сомасына өкпенің жасанды желдету құралдары сатып алынып, Қазақстан Республикасының денсаулық сақтау ұйымдарына берілді, сондай-ақ, Түркістан қаласындағы нысан құрылысына қосымша қаржыландыру ретінде 405 809 мың теңгенің демеушілік көмегі көрсетілді;
- карантиндік шектеулерге байланысты іссапар шығындары мен мәдени-сауықтыру іс-шаралары шығындарының төмендеуімен.

Қаржылық шығындар 3 775 млн теңгені құрады. Қаржылық шығындар, ең алдымен, активтерді шығарған кездегі және жерді қалпына келтіру бойынша міндеттемелердегі дисконттың амортизациясымен және қызметкерлерге ұзақ мерзімді сыйақылар бойынша таза пайыздық шығыстармен көрінеді.

Бірлесіп бақыланатын ұйымдардың пайдасы/(шығын) үлесі

Бірлесіп бақыланатын ұйымдардың қаржылық нәтижелеріндегі «ҚазТрансОйл» АҚ пайдасының танылған үлесі 2019 жылғы 13 638 млн теңгеден 2020 жылы 9 730 миллион теңгеге дейін төмендеді.

Бірлесіп бақыланатын ұйымдармен «ҚазТрансОйл» АҚ-ның пайдасы/(шығын) үлесі, млн теңге

Көрсеткіштер	2018	2019	2020	Өзгеріс, %
«МұнайТас» ЖШС пайдасындағы үлесі	1 650	943	**1 238**	31,3%
«ҚҚҚ» ЖШС пайда/(шығын) үлесі	–3 726	12 696	**8 492**	–33,1%
Барлығы	–2 076	13 638	**9 730**	–28,7%

«ҚҚҚ» ЖШС. «ҚҚҚ» ЖШС-нің 2020 жылғы таза пайдасы 16 984 млн теңгені, Компанияның тиісті үлесі – 8 492 млн теңгені құрады. Таза пайданың 2019 жылмен салыстырғанда төмендеуі негізінен шетел валютасындағы несие бойынша бағамдық айырмашылықтар бойынша шығыстардың 17,2 млрд теңгеге өсуіне байланысты (есепті кезеңде – шығыстар 16,3 млрд теңгеге, 2019 жылы – кірістер 0,9 млрд теңгеге) есепті кезеңнің аяғында АҚШ долларының теңгеге шаққандағы өсуі нәтижесінде.

«МұнайТас» ЖШС. «МұнайТас» ЖШС-нің 2020 жылғы таза пайдасы 2 428 млн теңгені, Компанияның тиісті үлесі – 1 238 млн теңгені құрады. 2019 жылмен салыстырғанда өсім екінші деңгейлі банктерде шетел валютасында орналастырылған қолма-қол ақша мен банктік депозиттер бойынша бағамдық айырмашылықтардан түсетін кірістің өсуіне, сондай-ақ, негізгі қызметтен кірістің өсуі мұнай тасымалдау көлемінің көбеюіне байланысты.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

Қосымшалар

1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі

2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі

4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп

5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі

6-қосымша. Қысқартулар тізімі

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Табыс салығы

Корпоративтік табыс салығы бойынша шығыстар 2020 жылы 13 136 млн теңгені құрады, бұл 2019 жылғы көрсеткіштен (13 954 млн теңге) 5,9%-ға төмен.

Корпоративтік табыс салығы бойынша шығыстар, млн теңге

Шоғырландырылған көрсеткіштер	2018	2019	2020	Өзгеріс, %
Ағымдағы табыс салығы бойынша шығындар	20 452	18 191	**17 315**	–4,8%
Кейінге қалдырылған табыс салығына үнем	–6 741	–4 237	**–4 180**	–1,4%
Табыс салығы	13 711	13 954	**13 136**	–5,9%

Активтер, капитал және міндеттер

Активтер, капитал және міндеттер, млн теңге

Шоғырландырылған көрсеткіштер	31 желтоқсанда аяқталған, жыл көлемінде			
	2018	2019	2020	Өзгеріс, %
Активтер	803 441	912 813	**859 162**	–5,9%
Ұзақ мерзімді активтер	712 479	808 124	**748 298**	–7,4%
Ағымдағы активтер	90 962	104 689	**110 865**	5,9%
Меншікті капитал және міндеттер	803 441	912 813	**859 162**	–5,9%
Меншікті капитал	625 416	702 979	**652 518**	–7,2%
Ұзақ мерзімді міндеттер	109 869	135 135	**127 578**	–5,6%
Ағымдағы міндеттер	68 156	74 699	**79 066**	5,8%

2020 жылы Компанияның активтері 5,9% төмендеді. Төмендеу негізінен технологиялық мұнайдың тоқтап қалуына, сондай-ақ, оларды қайта бағалауға байланысты машиналар мен жабдықтардың тозуының өсуіне байланысты.

Негізгі қаржы құрылымы, млн теңге

Шоғырландырылған көрсеткіштер	2018	2019	2020	Өзгеріс, %
Құбырлар	199 530	227 757	**235 930**	3,6%
Технологиялық мұнай	160 975	166 122	**100 346**	–39,6%
Көлік және құрылғы	131 007	155 519	**142 242**	–8,5%
Ғимараттар және құрылыстар	94 044	85 201	**85 467**	0,3%
Аяқталмаған құрылыс	36 097	49 264	**53 202**	8,0%
Жер	21 751	23 949	**25 676**	7,2%
Көліктік активтер	18 152	18 118	**18 650**	2,9%
Басқалар	10 218	8 492	**5 969**	–29,7%
Жиыны	671 774	734 422	**667 480**	–9,1%

Меншікті капитал 7,2% немесе 50 461 млн теңгеге азайды, бұл негізінен активтерді қайта бағалауға арналған резервтер мөлшерінің азаюымен байланысты.

Компанияның ағымдағы міндеттемелері 2020 жылдың аяғында 79 066 млн теңгені құрап, 2019 жылмен салыстырғанда 4 367 млн теңгеге артты (74 699 млн теңге) негізінен сауда-саттық және басқа кредиттік қарыздардың өсуіне байланысты болды, бұл жылдың аяғында капиталды келісім шарттардың орындалуымен, негізінен «Өзен – Атырау – Самара» мұнай құбырының учаскелерін ауыстырумен байланысты болды.

Тиімділік көрсеткіштері

Тиімділіктің негізгі көрсеткіштері

Негізгі қаржылық көрсеткіштер	2018	2019	2020	Өзгеріс, %
EBITDA*, млн теңге	108 544	115 766	**110 382**	–4,65%
Маржа EBITDA (EBITDA кіріске қатынасы), %	48,2	48,3	**46,9**	–1,4 п.п.
Жалпы кіріс мөлшері (жалпы кіріс пайдаға қатынасы), %	32,4	33,3	**30,7**	–2,6 п.п.
Таза кіріс мөлшері (жалпы кіріс пайдаға қатынасы), %	17,1	18,8	**23,8**	5,0 п.п.

** Көрсеткіш «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 3 қыркүйектегі шешімімен бекітілген түзетілген НҚК «EBITDA» қарастырылған түзетулерді ескермей есептеледі.*

Төмендегі кестеде есепті жылдағы пайда деректері негізінде жұмыс істейтін EBITDA компоненттері туралы ақпарат берілген.

EBITDA көрсеткішінің есебі, млн теңге

Көрсеткіштер	2018	2019	2020	Өзгеріс, %
Есепті жылдағы пайда	38 485	45 121	**55 954**	24,0%
+Табыс салығы бойынша шығын	13 711	13 954	**13 136**	–5,9%
Салыққа дейінгі пайда	52 196	59 075	**69 090**	17,0%
- бағам айырмашылығынан кіріс (нетто)	2 595	104	**4 910**	4 621,5%
+ қаржылық шығын	2 590	3 884	**3 775**	–2,8%
- қаржылық кіріс	2 820	2 675	**3 055**	14,2%
+ бірлесіп бақыланатын ұйымдардың шығындарының үлесі	2 076	–	**–**	–
- бірлесіп бақыланатын ұйымдардың кірістерінің үлесі	–	13 638	**9 730**	–28,7%
Операциялық кіріс	51 447	46 542	**55 170**	18,5%
+ тозу және амортизация	52 410	53 890	**54 791**	1,7%
+ басқа да операцмалық шығындар	3 151	3 707	**3 604**	–2,8%
- басқа да операциялық табыстар	1 113	1 558	**3 168**	103,3%
- негізгі құралдар мен материалдық емес активтердің құнсыздануын / (құнсыздануы) қалпына келтіру, нетто	–2 649	–13 185	**14**	–
EBITDA*	108 544	115 766	**110 382**	–4,7%

** Көрсеткіш «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 3 қыркүйектегі шешімімен бекітілген түзетілген НҚК «EBITDA» қарастырылған түзетулерді ескермей есептеледі.*

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Тиімділіктің негізгі көрсеткіштері, %

Атауы	2018	2019	2020
ROA (таза пайда/орта жылдық актив сомасы)	4,9	5,3	**6,3**
ROE (таза пайда/орташа жылдық меншікті капиталының сомасы)	6,3	6,8	**8,3**

Өтімділік және қаржылық тұрақтылық көрсеткіштері

Компанияның өтімділігі мен қаржылық тұрақтылығының негізгі көзі негізгі қызмет нәтижесінде алынған қолма-қол ақша болып табылады.

Өтімділіктің көрсеткіші Компанияның өзінің қысқа мерзімді міндеттемелерін өзінің ағымдағы активтері негізінде орындау қабілетін сипаттайды. Жалпы (ағымдағы) өтімділік коэффициенті ағымдағы міндеттемелердің ағымдағы активтермен жабылу дәрежесін сипаттайды. Төмендегі кестеден көріп отырғаныңыздай, орта есеппен 1 теңге ағымдағы міндеттемелер 1,40 теңге айналым активтерімен жабылған.

Өтімділік коэффициенті

Шоғырландырылған көрсеткіштер	Нормативтік критерилер	2018	2019	2020
Жалпы өтімділік коэффициенті (Ағымдағы активтер/ағымдағы міндеттер)	1,5 – 2,5	1,33	1,40	**1,40**
Жылдам өтімділік коэффициенті ((Ағымдағы активтер – ТМҚ)/Ағымдағы міндеттер)	1,5 – 2,5	1,26	1,32	**1,30**

Жылдам коэффициент ағымдағы міндеттемелердің бір бөлігін сипаттайды, оны Компанияға қол жетімді ақшадан ғана емес, сонымен қатар көрсетілген қызметтер үшін күтілетін түсімдерден де төлеуге болады (ақша қаражаттары мен олардың баламалары және қысқа мерзімді дебиторлық қарыздар). Сонымен, есепті кезеңдегі бұл жылдамдық коэффициенті 1 теңге ағымдағы міндеттемелердің 1,30 теңге оңай сатылатын активтермен жабылғандығын көрсетеді.

Ақша қаражаттары және олардың эквиваленті

Топтың ақшалай қаражаттары және олардың эквиваленті 2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша 52 015 млн теңгені құрады.

Ақша қаражатының айналымы, млн теңге

Шоғырландырылған көрсеткіштер	31 желтоқсанда аяқталған, жыл бойынша			Өзгеріс, %
	2018	2019	2020	
Операциялық қызметтерден таза ақша ағыны	97 452	94 363	**95 505**	1,2%
Инвестициялық қызметте қолданылған таза ақша ағыны	–44 854	–57 336	**–27 250**	–52,5%
Қаржы қызметінде қолданылған таза ақша ағыны	–61 540	–41 853	**–47 434**	13,3%
Ақша қаражаттары мен олардың эквивалентінің таза өзгерісі	–8 942	–4 826	**20 821**	–
Таза бағам айырмашылығы	1 367	208	**2 534**	1118,5%
Күтілетін кредиттік шығындар бойынша резервтің өзгеруі	–17	–11,42	**10,5**	–
Кезең басындағы ақша қаражаттары және олардың эквиваленті	40 871	33 279	**28 649**	–13,9%
Кезең соңындағы ақша қаражаттары және олардың эквиваленті	33 279	28 649	**52 015**	81,6%

2020 жылы Топтың операциялық қызметінен түскен ақша қаражатының таза оң ағындары 95 505 млн теңгені құрады, бұл 2019 жылмен салыстырғанда 1,2% -ға жоғары. Бұл көрсеткіштің өсуіне әсер еткен негізгі фактор аванстардың өсуі болды, бұл 2021 жылдың қаңтарынан бастап ішкі нарыққа мұнай тасымалдау тарифінің 6% -ға (1000 км-ге 4 109,5 теңгеден/тоннаға) өсуіне байланысты болды. 1000 км үшін 4 355,57 теңге/тоннаға дейін).

2020 жылы Топтың инвестициялық қызметінде пайдаланылған ақша қаражаттарының таза теріс ағындары 27 250 млн теңгені құрады, бұл 2019 жылғы көрсеткіштен 52,5%-ға ерекшеленеді. Бұл өзгеріс негізінен депозиттердің екінші деңгейлі банктерге орналастырылуымен байланысты.

2020 жылы Компанияның қаржылық қызметінде пайдаланылған ақша қаражатының таза теріс ағымдары 47 434 млн теңгені құрады, бұл 2019 жылмен салыстырғанда 13,3% жоғары. Өзгерістер 2019 жылдың қорытындылары бойынша 45 386 млн теңге мөлшерінде 2020 жылы дивидендтер төлеуге байланысты («ҚазТрансОйл» АҚ 1 акциясына 118 теңге мөлшерінде). 2019 жылы төленген дивидендтер 2018 жылдың қорытындылары бойынша 40 001 млн теңгені құрады («ҚазТрансОйл» АҚ бір жай акциясына 104 теңге негізінде).

ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі

Көрсеткіш индексі	Көрсеткіш атауы	Есептегі бөлім және бет/Комментарийлер
ЕСЕПТІЛІКТІҢ ЖАЛПЫ СТАНДАРТТЫ ЭЛЕМЕНТТЕРІ		
Ұйымның бейіні		
102-1	Ұйымның атауы	Компания туралы, *24 бет*
102-2	Өнімге, сондай-ақ қызметтерге негізгі брендтер	Компания туралы, *24 бет*
102-3	Ұйымның штаб-пәтерінің орналасқан жері	Байланыс ақпараты, *203 бет*
102-4	Компания өз қызметін жүзеге асыратын елдер саны	Магистральдық құбырлар схемасы, *14 бет*
102-5	Меншік сипаты және ұйымдық-құқықтық нысан	Компания туралы, *24 бет*
102-6	Ұйым жұмыс істейтін нарықтар	Мұнай тасымалдау, *57 бет*
102-7	Ұйымның ауқымы	Негізгі көрсеткіштер, *10-11 бет*
102-8	Қызметкерлер саны	Персоналдың саны мен құрылымы, *91 бет*
102-9	Ұйымның жеткізу тізбегі	Сатып алу жүйесін басқаруға қолданылатын тәсіл, *154 бет*
102-10	Компания құрылымы, меншігі немесе жеткізу тізбегі ауқымының елеулі өзгерістері	Компания туралы, *24 бет*
102-11	Сақтық қағидаты	Тәуекелдерді басқару, *139 бет*
102-12	Сырттан келген бастамалар	Тұрақты дамуды басқару, *73 бет*
102-13	Қауымдастықтардағы мүшелік	Қауымдастықтарға мүшелік, *89 бет*
Стратегия және талдау		
102-14	Ең жоғары басшының мәлімдемесі	Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі, *2-3 бет* Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі, *4-5 бет*
Этика және адалдық		
102-16	Ұйымның құндылықтары, стандарттары және мінез-құлық нормалары	Компанияның 2028 жылға дейінгі даму Стратегиясы, *22 бет*

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

Қосымшалар

1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі

2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі

4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп

5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі

6-қосымша. Қысқартулар тізімі

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Көрсеткіш индексі	Көрсеткіш атауы	Есептегі бөлім және бет/Комментарийлер
Корпоративтік басқару		
102-18	Ұйымды корпоративтік басқару құрылымы	Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидаттары, *119 бет*
Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жасасу		
102-40	Мүдделі тараптар тобының тізімі	Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл, *83 бет*
102-41	Ұжымдық шарттар	Персоналды басқару және әлеуметтік саясат, *97 бет*
102-42	Мүдделі тараптарды анықтау және іріктеу қағидаттары	Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл, *84 бет*
102-43	Ұйымның мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жасасуға қатысты тәсілі	Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл, *85-88 бет*
102-44	Ұйыммен өзара іс-қимыл жасасу шеңберінде мүдделі тараптар көтерген негізгі тақырыптар мен қауіптер, сондай-ақ осы негізгі тақырыптар мен қауіптерге ұйымның қалай ден қоюы	Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл, *85-88 бет*
Есептілік практикасы		
102-45	Есептілігі есептілікке енгізілген заңды тұлғалар	Есеп туралы, *6 бет*
102-46	Есептің мазмұнын және тақырыптар шекарасын анықтау әдістемесі	Есеп туралы, *6 бет*
102-47	Барлық елеулі тақырыптар тізімі	Есеп туралы, *8 бет*
102-48	Алдыңғы есептерде жарияланған көрсеткіштерді барлық қайта тұжырымдау салдары	Есеп туралы, *6 бет*
102-49	Алдыңғы есепті кезеңдермен салыстырғанда тақырыптардың қамтылуы мен шекараларының елеулі өзгерістері	Есеп туралы, *6 бет*
102-50	Есепті кезең	Есеп туралы, *6 бет*
102-51	Алдыңғы есептің жарияланған күні	Есеп туралы, *6 бет*
102-52	Есептілік циклі	Есеп туралы, *6 бет*
102-53	Байланысуға болатын тұлға	Есеп туралы, *6 бет*
102-54	GRI нұсқамасына «сәйкес» есепті дайындау нұсқасы	Есеп туралы, *6 бет*
102-55	GRI көрсеткіштері кестесі	1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
102-56	Ұйымның есептілікті сыртқы куәландыруды қамтамасыз етуге қатысты практикасы	Есеп туралы, *6 бет*
ЕСЕПТІЛІКТІҢ МАҢЫЗДЫ ТАҚЫРЫПТАРЫ		
САНАТЫ: ЭКОНОМИКАЛЫҚ		
201 – Экономикалық нәтижелілік		
103-1	Материалдылық және шекарасы	Есеп туралы, *6 бет*
103-2	Менеджмент саласындағы тәсілдер	Даму Стратегиясы, *21 бет*
103-3	Менеджментті бағалау	Даму Стратегиясы, *21 бет*
	Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	5-қосымша. Тәуелсіз аудиторлардың қорытындысы және шоғырландырылған қаржы есептілігі, *183 бет*

Көрсеткіш индексі	Көрсеткіш атауы	Есептегі бөлім және бет/Комментарийлер
202 – Нарықтарға қатысу		
103-1	Материалдылық және шекарасы	Есеп туралы, *6 бет*
103-2	Менеджмент саласындағы тәсілдер	Компанияның персоналды басқарудағы тәсілдері, *90 бет*
103-3	Менеджментті бағалау	Компанияның персоналды басқарудағы тәсілдері, *90 бет*
202-1	Ұйым қызметінің елеулі өңірлерінде әртүрлі жыныстағы қызметкерлердің бастапқы деңгейінің стандартты жалақысының белгіленген ең аз жалақыға қатынасы	Персоналды басқару және әлеуметтік саясат, Сыйақы және ынталандыру, *94 бет*
204 – Сатып алу практикалары		
103-1	Материалдылық және шекарасы	Есеп туралы, *6 бет*
103-2	Менеджмент саласындағы тәсілдер	Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту, *116 бет*
103-3	Менеджментті бағалау	Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту, *116 бет*
204-1	Қызмет жүзеге асырылатын елеулі өңірлерде жергілікті өнім берушілерге арналған шығыстар үлесі	Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту, *116 бет*
205 – Сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұру		
103-1	Материалдылық және шекарасы	Есеп туралы, *6 бет*
103-2	Менеджмент саласындағы тәсілдер	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, *148 бет*
103-3	Менеджментті бағалау	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, *148 бет*
205-1	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұру бойынша бөлімшелерге байланысты жүргізілген тәуекелдерді бағалау	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, *148 бет*
205-2	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты мен әдістері туралы хабарлау және оларды оқыту	Корпоративтік басқару, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, *148 бет*
205-3	Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары және қабылданған іс-әрекеттер	Корпоративтік басқару, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, *148 бет*
САНАТЫ: ЭКОЛОГИЯЛЫҚ		
103-1	Материалдылық және шекарасы	Есеп туралы, *6 бет*
103-2	Менеджмент саласындағы тәсілдер	Қоршаған ортаны қорғау, *108 бет*
103-3	Менеджментті бағалау	Қоршаған ортаны қорғау, *108 бет*
302 – Энергия		
103-2	Менеджмент саласындағы тәсілдер	Қоршаған ортаны қорғау, Энергия тұтыну және энергия үнемдеу, *114 бет*
302-1	Ұйымның ішіндегі энергияны тұтыну	Қоршаған ортаны қорғау, Энергия тұтыну және энергия үнемдеу, *114 бет*
302-3	Энергияның сыйымдылығы	Қоршаған ортаны қорғау, Энергия тұтыну және энергия үнемдеу, *114 бет*
302-4	Энергияны тұтынуды қысқарту	Қоршаған ортаны қорғау, Энергия тұтыну және энергия үнемдеу, *114 бет*
304 – Биоалуантүрлілік		
103-2	Менеджмент саласындағы тәсілдер	Қоршаған ортаны қорғау, Биоалуантүрлілікке әсері, *113 бет*
304-2	Биоалуантүрлілікке әсері	Қоршаған ортаны қорғау, Биоалуантүрлілікке әсері, *113 бет*

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

Қосымшалар

1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі

2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі

4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп

5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі

6-қосымша. Қысқартулар тізімі

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Көрсеткіш индексі	Көрсеткіш атауы	Есептегі бөлім және бет/Комментарийлер
303 – Су		
103-2	Менеджмент саласындағы тәсілдер	Қоршаған ортаны қорғау, Су ресурстары, *110 бет*
303-1	Суды ортақ ресурс ретінде пайдалану	Қоршаған ортаны қорғау, Су ресурстары, *110 бет*
303-2	Суды ағызумен байланысты әсерлерді басқару	Қоршаған ортаны қорғау, Су ресурстары, *110 бет*
303-3	Алынатын судың жалпы саны	Қоршаған ортаны қорғау, Су ресурстары, *110 бет*
303-4	Су ағызу	Қоршаған ортаны қорғау, Су ресурстары, *110 бет*
305 – Шығарындылар		
103-2	Менеджмент саласындағы тәсілдер	Қоршаған ортаны қорғау, Атмосфералық ауаға әсері, *109 бет*
305-1	Парниктік газдардың тікелей тасталуы (1 Қамту аумағы)	Қоршаған ортаны қорғау, Парниктік газдардың эмиссиясы, *110 бет*
305-7	Атмосфераға шығарындылар NOx, және басқа да маңызды ластағыш заттардың SOx	Қоршаған ортаны қорғау, Атмосфералық ауаға әсері, *109 бет*
306 – Тасталымдар мен қалдықтар		
103-2	Менеджмент саласындағы тәсілдер	Қоршаған ортаны қорғау, Қалдықтарды басқару, *111 бет*
306-2	Айналым түрлері мен әдістері бойынша бөлінген қалдықтар	Қоршаған ортаны қорғау, Қалдықтарды басқару, *111 бет*
306-3	Елеулі төгілу	Қоршаған ортаны қорғау, Қалдықтарды басқару, *111 бет*
307 – Экологиялық заңнаманың талаптарына сәйкес келу		
103-2	Менеджмент саласындағы тәсілдер	Қоршаған ортаны қорғау, Басқарудың тәсілдері мен құрылымы *108 бет*
307-1	Қоршаған ортаны қорғау нормативтік талаптардың сақталмауы	Қоршаған ортаны қорғау, Инвестициялар және табиғат қорғау төлемдері, *108 бет*
САНАТЫ: ӘЛЕУМЕТТІК		
103 –Басқару тәсілдері		
103-1	Материалдылық және шекарасы	Есеп туралы, *6 бет*
103-2	Менеджмент саласындағы тәсілдер	Персоналды басқару/ Персоналды басқарудағы Компанияның тәсілдері, *90 бет*
103-3	Менеджментті бағалау	Персоналды басқару/ Персоналды басқарудағы Компанияның тәсілдері, *90 бет*
401- Жұмыспен қамту		
401-1	Жаңадан қабылданған жұмысшылар мен кадрлардың ауысуы	Қызметкерлерді тарту, *93 бет*
401-2	Ұйымның қызметі жүзеге асырылатын бөлінген уақытша немесе жұмыспен толық қамтылмау жағдайында жұмыс істейтін қызметкерлерге берілмейтін, жұмыспен толық қамтылған жағдайда жұмыс істейтін қызметкерлерге берілетін жеңілдіктер	Персоналдың саны мен құрылымы, *91 бет*
401-3	Баланы күтуге арналған демалыс	Персоналды әлеуметтік қамсыздандыру, *97 бет*

Көрсеткіш индексі	Көрсеткіш атауы	Есептегі бөлім және бет/Комментарийлер
402 – Қызметкерлер мен басшылықтың өзара іс-қимыл жасасуы		
402-1	Ұйымның қызметіндегі елеулі өзгерістерге қатысты хабардар етудің ең аз кезеңі, сондай-ақ ол ұжымдық келісімде белгіленген бе	Персоналдың саны мен құрылымы, *91 бет*
403 – Денсаулық және жұмыс орнындағы қауіпсіздік		
403-1	Жұмыс орнындағы еңбекті қорғау және қауіпсіздік жөніндегі сұрақтарды басқару жүйесі	Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау, *101 бет*
403-2	Қауіпті анықтау, қауіп-қатерді бағалау, апатты тергеу	Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау, *101 бет*
403-3	Денсаулықты қорғау қызметі	Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау, *101 бет*
403-4	Қызметкерлердің қатысуы, еңбекті қорғау және жұмыс орнындағы қауіпсіздік мәселелері бойынша консультациялар және коммуникациялар	Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау, *101 бет*
403-5	Еңбекті қорғау және жұмыс орнындағы қауіпсіздік мәселелері бойынша кәсіби дайындық	Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау, *101 бет*
403-6	Қызметкерлердің денсаулығын жақсарту	Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау, *101 бет*
403-7	Іскерлік қатынастармен тікелей байланысты денсаулық пен еңбек қауіпсіздігі үшін салдарларды болдырмау және жеңілдету	Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау, *101 бет*
403-8	Еңбекті қорғау және жұмыс орнындағы қауіпсіздік мәселелерін басқару жүйесімен қамтылған қызметкерлер	Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау, *101 бет*
403-9	Өндірістік жарақаттар	Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау/Өндірістік жарақат, *104 бет* 1 000 адамға шаққандағы жазатайым оқиғалар жиілігінің коэффициенті = (өндіріске байланысты жазатайым оқиғалар саны) / (өндірістік персоналдың орташа тізімдік саны) * 1 000 LTIFR = (алынған жарақаттар нәтижесінде жоғалтылған жиынтық жұмыс уақыты) *200 000 / (жиынтық жұмыс істелген жұмыс уақыты)
404 – Даярлау және оқыту		
404-1	Оқудың орташа сағат саны	Персоналды оқыту, *96 бет*
404-2	Қызметкерлердің жұмыс істеу қабілетін қолдауға, сондай-ақ мансапты аяқтағаннан кейін оларға қолдау көрсетуге арналған өмір бойы дағдыларды дамыту және білім беру бағдарламасы	Персоналды оқыту, *96 бет*
405 – Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер		
405-1	Жынысы, жас топтары, азшылық топтарына тиесілігі және басқа да әртүрлілік белгілері бойынша бөлінген ұйымның басшылық органдарының және персоналының негізгі санаттарының құрамы	Персоналдың саны мен құрылымы, *91 бет*
406 – Кемсітушілікке жол бермеу		
406-1	Кемсіту жағдайлары және қабылданған түзету әрекеттері	Персоналды басқарудағы тәсілдер, *90 бет*

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

2-ҚОСЫМША. БҰҰ ЖАҺАНДЫҚ ШАРТЫНЫҢ ҚАҒИДАТТАРЫ ЖӘНЕ ОРНЫҚТЫ ДАМУ МАҚСАТТАРЫ

БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары	БҰҰ орнықты дамуының тиісті мақсаттары (ОДМ)	«ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің қағидаттарға және ОДМ сәйкестік күәлігі	Есептің бөлімі мен беті
Адам құқығы саласындағы қағидаттар			
1-қағидат. Іскерлік топтар халықаралық деңгейде жария етілген адам құқықтарын қорғауды қолдауға және құрметтеуге тиіс.	ОДМ 16 Бейбітшілік, сот төрелігі және тиімді институттар Орнықты даму мүддесінде бейбіт сүйгіш және ашық қоғам құруға жәрдемдесу, барлығы үшін сот әділдігіне қол жеткізуді қамтамасыз ету және барлық деңгейлерде тиімді, есеп беретін және оған негізделген мекемелер құру	Компанияның корпоративтік этикасында бекітілген іскерлік этика нормалары Байланыс деректері https://www.kaztransoil.kz/ru/akcioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/ombudsmen/ Компанияның корпоративтік интернет-ресурсында орналастырылған омбудсмен институты	Орнықты даму-ды басқару (73 бет). Омбудсмен институты (151 бет).
2-қағидат. Іскерлік топтар адам құқықтарының бұзылуына қатысы болмауы тиіс.			
Еңбек қатынастары саласындағы қағидаттар			
3-қағидат. Іскерлік топтар бірігу еркіндігін және ұжымдық шарттар жасасу құқығын нақты мойындауды қолдауы тиіс.	ОДМ 1 Кедейшілікті жою Барлық түрдегі кедейшілікті жаппай жою ОДМ 8 Лайықты жұмыс және экономикалық өсу Барлық адамдар үшін үдемелі, жан-жақты және орнықты экономикалық өсуге, толық және өнімді жұмыспен қамтуға және лайықты жұмысқа жәрдемдесу ОДМ 4 Сапалы білім Барлығын қамтитын және әділ сапалы білімді қамтамасыз ету және барлығы үшін өмір бойы оқу мүмкіндігін қолдау ОДМ 3. Жақсы денсаулық және игілік Салауатты өмір салтын қалыптастыру және кез келген жаста барлығы үшін игілікке жәрдем көрсету	Компанияның 100% қызметкерін қамтитын ұжымдық шарт Әлеуметтік жауапкершілік кодексі Компанияның кадрлық саясаты Компанияның әлеуметтік саясаты Компанияның «Алтын ережелер» қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласындағы кодексі Компанияның Еңбекті қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау саласындағы саясаты Халықаралық аккредиттелген орган расталған OHSAS 18001:2007 сертификаты 2020 жылы 2,3 млрд теңге мөлшерінде еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелеріне инвестиция көлемі	Персоналды басқару (90 бет). Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау (101 бет).
4-қағидат. Іскерлік топтар мәжбүрлі және міндетті еңбектің барлық нысандарын жою үшін әрекет етуге тиіс.			
5-қағидат. Іскерлік топтар балалар еңбегін толық жою үшін әрекет етуі тиіс.			
6-қағидат. Іскерлік топтар еңбек және жұмыспен қамту саласындағы кемсітушілікті жою үшін әрекет етуі тиіс.			
Қоршаған ортаны қорғау саласындағы қағидаттар			
7-қағидат. Іскерлік топтар сақтық қағидатына негізделген экологиялық мәселелерге көзқарасты қолдауы тиіс.	ОДМ 13 Климаттың өзгеруімен күресу Климаттың өзгеруіне және оның салдарына қарсы күрес жөнінде шұғыл шаралар қабылдау ОДМ 15 Құрлықтың экожүйелерін сақтау Құрлықтың экожүйелерін қорғау және қалпына келтіру және оларды ұтымды пайдалануға жәрдемдесу, орманды ұтымды пайдалану, шөлейттенуге қарсы күрес, жердің тозуы процесін тоқтату және айналым жасау және биологиялық әртүрлілікті жоғалту процесін тоқтату ОДМ 6 Таза су және санитария Су ресурстары мен санитарияның болуын және ұтымды пайдаланылуын қамтамасыз ету ОДМ 17 Орнықты даму мүдделеріндегі әріптестік Орнықты дамуға қол жеткізу құралдарын нығайту және орнықты даму мүддесінде жаһандық әріптестік тетіктерінің жұмысын жандандыру	Компанияның еңбекті қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау саласындағы саясаты Су ресурстарын басқару қағидалары Экологиялық аспектілерді басқару қағидалары Қалдықтарды басқару қағидалары Халықаралық аккредиттелген орган расталған OHSAS 18001:2007 Сертификаты 2020 жылы 1,3 млрд теңге мөлшерінде табиғатты қорғау іс-шараларына инвестиция көлемі	Қоршаған ортаны қорғау (105 бет).
8-қағидат. Іскерлік топтар қоршаған ортаның жай-күйі үшін жауапкершілікті арттыруға бағытталған бастамалар қабылдауы тиіс.			
9-қағидат. Іскерлік топтар экологиялық қауіпсіз технологияларды дамытуға және таратуға жәрдемдесуі тиіс.	ОДМ 7 Арзан және таза энергия Арзан, сенімді, тұрақты және заманауи энергия көздеріне жалпыға бірдей қол жеткізуді қамтамасыз ету ОДМ 9 Индустрияландыру, инновациялар және инфрақұрылым Тұрақты инфрақұрылым құру, толық және тұрақты индустрияландыру мен инновацияларға жәрдемдесу ОДМ 12 Жауапты тұтыну және өндіріс Тұтыну мен өндірістің ұтымды модельдерін қамтамасыз ету		

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

Қосымшалар

1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі

2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі

4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп

5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі

6-қосымша. Қысқартулар тізімі

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары	БҰҰ орнықты дамуының тиісті мақсаттары (ОДМ)	«ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің қағидаттарға және ОДМ сәйкестік күәлігі	Есептің бөлімі мен беті
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұру саласындағы қағидаттар			
10-қағидат. Іскерлік топтар бопсалау мен парақорлықты қоса алғанда, сыбайлас жемқорлықтың барлық түрлеріне қарсы тұруы тиіс.	ОДМ 16 Бейбітшілік, сот төрелігі және тиімді институттар Орынқты даму мүддесінде бейбіт-сүйгіш және ашық қоғам құруға жәрдемдесу, барлығы үшін сот әділдігіне қол жеткізуді қамтамасыз ету және барлық деңгейлерде тиімді, есеп беретін және оған негізделген мекемелер құру	Компанияның корпоративтік этика кодексі Компанияның сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттары Компанияда бұзушылықтардың туындау тәуекелдерін басқару жөніндегі саясаты Компанияның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері мүдделерінің қақтығысын реттеу саясаты Компанияның корпоративтік интернет-ресурсындағы Бас директордың (Басқарма төрағасының) сенім телефоны +7 (7172) 555-210; 5213@kaztransoil.kz «Сыбайлас жемқорлыққа жол жоқ» арнайы бөлінген желісі және Компанияның интернет-ресурсының https://www.kaztransoil.kz/ru/ustoychivoe_razvitie/protivodeystvie_korrupcii/ жеке бөліміндегі сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелеріне арналған басқа да ақпарат Есепті 2020 жылы Компанияда Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының бұзылу фактілерінің болмауы	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл (148 бет).

3-ҚОСЫМША. «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ 2020 ЖЫЛЫ ЖАСАСҚАН «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ЖАСАЛУЫНА МҮДДЕЛІ МӘМІЛЕЛЕРДІҢ ТІЗБЕСІ

№	Мәміленің атауы	«ҚазТрансОйл» АҚ органының шешімі
«ККК-Қ» АҚ		
1.	Қызмет көрсету келісім шартына 2018 жылғы 16 мамырдағы №2 өзгерту туралы бұйрық № K-OD-18-0078 // OS125 / 2018	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 28 мамырдағы №5/2020 отырыс хаттамасы)
2.	Қызмет көрсету келісім шартына 2018 жылғы 16 мамырдағы №3 өзгерту туралы бұйрық № K-OD-18-0078 // OS125 / 2018	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 7 қазандағы №10/2020 отырыс хаттамасы)
«СНПС-АМГ» АҚ, «Қазақстан-Қытай Құбыры» ЖШС және «МұнайТас» ЖШС		
3.	«СНПС-АМГ» АҚ сапасыз мұнайдың магистральдық мұнай құбырлары жүйесіне жеткізілуінің салдарын реттеу туралы келісім шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 7 ақпандағы №2/2020 отырыс хаттамасы)
«ТОРҒАЙ – ПЕТРОЛЕУМ» АҚ		
4.	2018 жылғы 23 қарашадағы № TR 25/2019// KZ-18-8100-0500 мұнай тасымалдау қызметтерін ұсыну шартына №2 қосымша келісім шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 28 мамырдағы №5/2020 отырыс хаттамасы)
5.	Мұнай жеткізу шарты	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 7 қазандағы №5/2020 отырыс хаттамасы)
6.	«ТОРҒАЙ – ПЕТРОЛЕУМ» АҚ мұнай құбырын пайдалану туралы келісім шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 10 желтоқсандағы №12/2020 отырыс хаттамасы)
«Теңізшевройл» ЖШС, «GAZ stroy montazh KZ» ЖШС		
7.	2018 жылғы 22 қаңтардағы №1612814/6/2018 «Құлсары-Теңіз» техникалық суын беру суағызғысын жобалауға, сатып алуға, салуға және пайдалануға беруге арналған үш жақты шартқа №2 Түзету	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі 2020 ж. (3 қыркүйектегі №9/2020 отырыс хаттамасы)
«Маңғыстаумұнайгаз» АҚ		
8.	«ҚазТрансОйл» АҚ Маңғыстау мұнай басқармасының «Қаламқас» БМАС және «Қаражанбас» БМАС қажеттіліктері үшін табиғи газды жеткізу және қабылдау үшін арналған келісім шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 24 сәуірдегі №4/2020 отырыс хаттамасы)
9.	2019 жылғы 18 қазандағы № TR 06/2020 // 1417-19 мұнай тасымалдау қызметтерін жүзеге асыру туралы келісімшартқа №1 қосымша келісім шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 28 мамырдағы №5/2020 отырыс хаттамасы)
10.	Басқа мемлекеттердің аумағы арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру бойынша қызметтер көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 10 желтоқсандағы №12/2020 отырыс хаттамасы)
11.	Мұнай тасымалдау қызметтерін көрсетуге арналған келісім шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 10 желтоқсандағы №12/2020 отырыс хаттамасы)

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

Қосымшалар

1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі

2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі

4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп

5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі

6-қосымша. Қысқартулар тізімі

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

№	Мәміленің атауы	«ҚазТрансОйл» АҚ органының шешімі
«СНПС-АМГ» АҚ		
12.	Басқа мемлекеттердің аумағы арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру бойынша қызметтер көрсетуге арналған 2019 жылғы 25 қарашадағы №EX03/2020 шартқа қосымша № 1 келісім шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 10 желтоқсандағы № 12/2020 отырыс хаттамасы)
13.	Мұнай тасымалдауды ұйымдастыру бойынша қызметтер көрсетуге арналған 2019 жылғы 18 қазандағы №TR05/2020//3859У шартқа қосымша № 1 келісім шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 10 желтоқсандағы № 12/2020 отырыс хаттамасы)
«Қазақойл – Ақтөбе» ЖШС		
14.	Мұнай тасымалдауды ұйымдастыру бойынша қызметтер көрсетуге арналған 2019 жылғы 18 қазандағы №TR08/2020//59CSL1Yk19 шартқа қосымша № 1 келісім шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 28 мамырдағы № 5/2020 отырыс хаттамасы)
15.	Басқа мемлекеттердің аумағы арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру бойынша қызметтер көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 10 желтоқсандағы № 12/2020 отырыс хаттамасы)
16.	Мұнай тасымалдауды ұйымдастыру бойынша қызметтер көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 10 желтоқсандағы № 12/2020 отырыс хаттамасы)
«Қазгермунай БК» ЖШС		
17.	Мұнай тасымалдауды ұйымдастыру бойынша қызметтер көрсетуге арналған 2019 жылғы 18 желтоқсандағы №TR 30/2020//ДГ20-АЛА-009-0014 шартқа қосымша № 1 келісім шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 28 мамырдағы № 5/2020 отырыс хаттамасы)
18.	Мұнай тасымалдауды ұйымдастыру бойынша қызметтер көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 10 желтоқсандағы № 12/2020 отырыс хаттамасы)
«ҚҰМК Қазақстан Б.В.»		
19.	2018 жылғы 10 желтоқсандағы №TR 20/2019 Мұнай тасымалдау бойынша қызметтер көрсетуге арналған шартқа № 2 Қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 28 мамырдағы № 5/2020 отырыс хаттамасы)
20.	Басқа мемлекеттердің аумағы арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру бойынша қызметтер көрсетуге арналған 2019 жылғы 13 желтоқсандағы №EX07/2020 шартқа қосымша № 1 келісім шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 10 желтоқсандағы № 12/2020 отырыс хаттамасы)
«ПетроҚазақстан Құмкөл Ресорсиз» АҚ		
21.	Мұнай тасымалдауды ұйымдастыру бойынша қызметтер көрсетуге арналған 2019 жылғы 18 қазандағы №TR 14/2020//1908045 шартқа қосымша № 1 келісім шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 28 мамырдағы № 5/2020 отырыс хаттамасы)
«Теңізшевройл» ЖШС		
22.	Мұнай тасымалдауды ұйымдастыру бойынша қызметтер көрсетуге арналған 2019 жылғы 18 қазандағы №TR 11/2020 шартқа қосымша № 1 келісім шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 28 мамырдағы № 5/2020 отырыс хаттамасы)
23.	Басқа мемлекеттердің аумағы арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру бойынша қызметтер көрсетуге арналған 2019 жылғы 26 желтоқсандағы №EX14/2020 шартқа қосымша № 1 келісім шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 10 желтоқсандағы № 12/2020 отырыс хаттамасы)

№	Мәміленің атауы	«ҚазТрансОйл» АҚ органының шешімі
«Қаражанбасмұнай» АҚ		
24.	Мұнай тасымалдауды ұйымдастыру бойынша қызметтер көрсетуге арналған 2019 жылғы 25 қазандағы № TR 04/2020//19-KH11-0338 шартқа қосымша № 1 келісім шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 28 мамырдағы № 5/2020 отырыс хаттамасы)
25.	Басқа мемлекеттердің аумағы арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру бойынша қызметтер көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 10 желтоқсандағы № 12/2020 отырыс хаттамасы)
«ҚМГ М» АҚ		
26.	Мұнай тасымалдауды ұйымдастыру бойынша қызметтер көрсетуге арналған 2018 жылғы 21 қарашадағы № TR 03/2019 шартқа қосымша № 2 келісім шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 28 мамырдағы № 5/2020 отырыс хаттамасы)
27.	Басқа мемлекеттердің аумағы арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру бойынша қызметтер көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 10 желтоқсандағы № 12/2020 отырыс хаттамасы)
«Қазақстан-Қытай Құбыры» ЖШС		
28.	2020–2021 жылдарға арналған «Кеңқияқ – Құмкөл» және «Атасу – Алашанькоу» магистральдық мұнай құбырларын пайдалануға арналған келісімшарттар	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 1 шілдедегі № 6/2020 отырыс хаттамасы)
«Трансстелеком» АҚ		
29.	2018 жылғы 29 желтоқсандағы №ACS 97/2019 еңбек шартына № 1 қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 3 қыркүйек № 9/2020 отырыс хаттамасы)
30.	2018 жылғы 18 қаңтардағы №CC296/2018 еңбек шартына № 4 қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 16 қарашадағы № 11/2020 отырыс хаттамасы)
31.	2018 жылғы 18 қаңтардағы №CC301/2018 еңбек шартына № 4 қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 16 қарашадағы № 11/2020 отырыс хаттамасы)
32.	2018 жылғы 18 қаңтардағы №CC303/2018 еңбек шартына № 4 қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 16 қарашадағы № 11/2020 отырыс хаттамасы)
33.	2018 жылғы 29 желтоқсандағы №CC73/2019 еңбек шартына № 2 қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 16 қарашадағы № 11/2020 отырыс хаттамасы)
34.	2018 жылғы 29 желтоқсандағы №CC74/2019 еңбек шартына № 2 қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 16 қарашадағы № 11/2020 отырыс хаттамасы)
«Магистральдық Суағызғы» ЖШС, «Теңізшевройл» ЖШС, «GAZ stroy montazh KZ» ЖШС		
35.	2018 жылғы 22 қаңтардағы № 1612814/6/2018 «Құлсары-Теңіз» техникалық суды жеткізуге арналған су өткізгішті жобалау, сатып алу, салу және пайдалануға беру жөніндегі үшжақты келісімшарт бойынша тұлғаларды өзгерту туралы келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2020 ж. 16 қарашадағы № 11/2020 отырыс хаттамасы)

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

Қосымшалар

1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі

2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі

4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп

5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі

6-қосымша. Қысқартулар тізімі

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

№	Мәміленің атауы	«ҚазТрансОйл» АҚ органының шешімі
«Өзенмұнайгаз» АҚ		
36.	2019 жылғы 23 қыркүйектегі мұнай тасымалдау қызметтерін көрсету жөніндегі келісімшартты тоқтату туралы келісім № TP 02/2020 // 1807-206	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2020 ж. 27 ақпандағы № 4 отырыс хаттамасы)
37.	2019 жылғы 26 желтоқсандағы басқа мемлекеттердің аумақтары арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру бойынша қызметтерді ұсыну жөніндегі келісімшартты бұзу туралы №EX 63/2020 // 2472-206 келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2020 ж. 27 ақпандағы № 4 отырыс хаттамасы)
«Өзенмұнайгаз» АҚ «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ тұлғасында		
38.	Басқа мемлекеттердің аумақтары арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру бойынша қызметтерді ұсыну жөніндегі келісімшарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2020 ж. 27 ақпандағы № 4 отырыс хаттамасы)
39.	Мұнай тасымалдау қызметтерін көрсетуге арналған келісімшарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2020 ж. 27 ақпандағы № 4 отырыс хаттамасы)
40	Басқа мемлекеттердің аумақтары арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру бойынша қызметтерді ұсыну жөніндегі келісімшарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2020 ж. 24 қарашадағы № 28 отырыс хаттамасы)
«Магистральдық Суағызғы» ЖШС		
41.	«Магистральдық суағызғы» ЖШС жарғылық қорына қосымша жарна ретінде мүлікті беру туралы келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2020 ж. 27 наурыздағы № 8 отырыс хаттамасы)
42.	Қоғамның «Трансгелеком» акционерлік қоғамымен жасасқан 2018 жылғы 5 мамырдағы №CC650/2018/237/18 еңбек шарты бойынша міндеттемелерді өзгерту туралы келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2020 ж. 27 наурыздағы № 8 отырыс хаттамасы)
43.	Магистральдық су құбырларына техникалық қызмет көрсету және жөндеу бойынша қызметтер көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2020 ж. 7 желтоқсандағы № 29 отырыс хаттамасы)
44.	«Магистральдық суағызғы» ЖШС жарғылық капиталына қосымша ақшалай жарна	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2020 ж. 31 желтоқсандағы № 31 отырыс хаттамасы)
«Ембімұнайгаз» АҚ «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ тұлғасында		
45.	2019 жылғы 26 желтоқсандағы мұнай тасымалдау қызметтерін ұсыну бойынша № TR 68/2020 // 716-16 шартына № 1 қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2020 ж. 20 сәуірдегі № 10 отырыс хаттамасы)
46.	Басқа мемлекеттердің аумақтары арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру бойынша қызметтерді ұсыну жөніндегі келісімшарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2020 ж. 24 қарашадағы № 28 отырыс хаттамасы)
«ҚазМұнайТеңіз» ТМК ЖШС		
47.	2019 жылғы 6 желтоқсандағы № TR 12/2020 // 07-453-2019 / ДУ мұнай тасымалдау қызметін ұсыну келісімшартына № 1 қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2020 ж. 20 сәуірдегі № 10 отырыс хаттамасы)
«Қазақтүркмұнай» ЖШС «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ тұлғасында		
48.	2019 жылғы 26 желтоқсандағы №TR 67/2020//714-16 Мұнай тасымалдау бойынша қызметтер көрсетуге арналған шартқа № 1 Қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2020 ж. 20 сәуірдегі № 10 отырыс хаттамасы)
49.	Басқа мемлекеттердің аумағы арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру бойынша қызметтер көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2020 ж. 24 қарашадағы № 28 отырыс хаттамасы)

№	Мәміленің атауы	«ҚазТрансОйл» АҚ органының шешімі
«ҚМГ Қашаган Б.В.» ЖЖШК		
50.	2019 жылғы 30 қарашадағы №TR 29/2020 Мұнай тасымалдау бойынша қызметтер көрсетуге арналған шартқа № 1 Қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2020 ж. 20 сәуірдегі № 10 отырыс хаттамасы)
51.	2019 жылғы 27 желтоқсандағы №EX 21/2020 Басқа мемлекеттердің аумағы арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру бойынша қызметтер көрсетуге арналған шартқа № 1 Қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2020 ж. 11 желтоқсандағы № 30 отырыс хаттамасы)
«МұнайТас» ЖШС		
52.	Магистральдық / жергілікті құбырларға және ұқсас желілерге / жүйелерге «Кеңқияқ – Атырау» магистралды мұнай құбырының объектілері мен құрылыстарын пайдалану) 2020–2021 жылдарға арналған техникалық қызмет көрсету туралы келісімшарт.	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2020 ж. 22 маусымдағы № 15 отырыс хаттамасы)
«Самрұқ-Қазына» АҚ		
53.	Болашақта SAP бағдарламалық жасақтамасын пайдалану құқығын беру туралы келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2020 ж. 10 қарашадағы № 26 отырыс хаттамасы)
«Объектілер құрылысы жөніндегі компания» корпоративтік қоры		
54.	2019 жылғы 18 ақпандағы № 174/2019 демеушілік (қайырымдылық) көмек көрсету туралы келісімге № 2 қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2020 ж. 16 қарашадағы № 27 отырыс хаттамасы)
«ҚазМұнайТеңіз» ТМК ЖШС		
55.	Басқа мемлекеттердің аумағы арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру бойынша қызметтер көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2020 ж. 24 қарашадағы № 28 отырыс хаттамасы)
56.	Мұнай тасымалдау қызметтерін көрсетуге арналған келісімшарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2020 ж. 24 қарашадағы № 28 отырыс хаттамасы)
«Урихтау Оперейтинг» ЖШС «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ тұлғасында		
57.	Мұнай тасымалдау бойынша қызметтерді көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2020 ж. 24 қарашадағы № 28 отырыс хаттамасы)

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

4-ҚОСЫМША. 2020 ЖЫЛҒЫ КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ КОДЕКСІНІҢ ҚАҒИДАТТАРЫМЕН ЕРЕЖЕЛЕРІН САҚТАУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

№	Корпоративтік басқару кодексінің нормасы / корпоративтік басқару принципі	Орындалды / орындалмады	Стандарттарды сақтау бойынша қабылданған шаралар / корпоративтік басқару принциптері
1	«Самұрық-Қазына» АҚ мен ұйымдарының өзара әрекеттестігі. «Самұрық-Қазына» АҚ-ның ұлттық басқарушы холдинг ретіндегі рөлі.	Орындалады	«ҚазТрансОйл» АҚ корпоративтік басқару жүйесі оның қызметін дұрыс басқаруды және бақылауды қамтамасыз етеді және ұзақ мерзімді құндылық пен орнықты дамуды арттыруға бағытталады. Акционерлер, Директорлар кеңесі және Басқарманың өзара әрекеттесуінің тиімді жүйесі «ҚазТрансОйл» АҚ құнының өсуін қамтамасыз ететін және инвесторлардың ақшасын тиімді пайдалануға кепілдік беретін маңызды элемент болып табылады. «ҚазТрансОйл» АҚ-ның негізгі стратегиялық мақсаты – ұзақ мерзімді құнның өсуі және «ҚазТрансОйл» АҚ даму стратегиясында көрінетін тұрақты даму. «ҚазТрансОйл» АҚ «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясын мақұлдады, оның стратегиялық мақсаты – «ҚазТрансОйл» АҚ нарықтық құнын (капитализациясын) арттыру және магистральдық мұнай құбыры арқылы мұнай тасымалдау саласындағы мемлекеттің стратегиялық мүдделерін сақтау. «ҚазТрансОйл» АҚ және оның лауазымды тұлғалары «ҚазТрансОйл» АҚ ұзақ мерзімді құнының өсуіне және орнықты дамуына, қабылданған шешімдер мен әрекеттерге/әрекетсіздікке Қазақстан Республикасының заңнамасында және ішкі құжаттарында белгіленген тәртіппен жауап береді. «ҚазТрансОйл» АҚ атқарушы органы қызметінің тиімділігін бағалаудың негізгі элементтерінің бірі – бұл негізгі көрсеткіштер жүйесі (бұдан әрі – НКЖ). НКЖ тізбесі мен мақсатты мәндерін «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесі бекітеді. Осылайша, «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен (2020 жылғы 31 қаңтардағы отырыстың №1/2020 хаттамасы) «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2020 жылға арналған корпоративтік негізгі көрсеткіштері және олардың мақсатты мәндері бекітілді. «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің сол шешімімен «ҚазТрансОйл» АҚ атқарушы қызметкерлерінің 2020 жылға арналған мотивациялық негізгі көрсеткіштері және олардың мақсатты мәндері бекітілді. Жыл сайынғы тиімділікке қол жеткізуді бағалау жүзеге асырылады, бұл «ҚазТрансОйл» АҚ басшыларының сыйақыларына әсер етеді.
2	Орнықты даму	Орындалады	«ҚазТрансОйл» АҚ қызметіндегі басымдық болып тұрақты даму табылады, оның мақсаты қоршаған ортаны сақтау және қорғаумен қатар, бизнесті дамыту, қолайлы еңбек жағдайларын жасау, жұмыс орындарында қауіпсіздікті қамтамасыз ету және «ҚазТрансОйл» АҚ жұмыс істейтін жергілікті қоғамдастықтардың дамуына үлес қосу. Орнықты даму – еңбек қауіпсіздігі, қоршаған ортаны қорғау және сапа саласындағы бекітілген саясатты іске асыруға негізделуі керек. «ҚазТрансОйл» АҚ өндірісте қауіпсіз және сау еңбек жағдайларын жасау үшін құқықтық, әлеуметтік-экономикалық, ұйымдастырушылық-техникалық, санитарлық-эпидемиологиялық, оңалту, емдеу-профилактикалық іс-шаралар кешенін әзірлеу мен жүзеге асыруды қамтамасыз етеді, ISO 14001 және ISO 45001 халықаралық стандарттарына сәйкес қоршаған ортаға, биоәртүрлілікке және адам өміріне қолайлы жағдайлар жасап және қамтамасыз ете отырып өндірістік жарақат пен кәсіптік аурулардың алдын алады. «ҚазТрансОйл» АҚ өзі үшін энергия тиімділігі деңгейінің үнемі өсуін негізгі басымдықтардың бірі ретінде анықтады және интеграцияланған менеджмент жүйесінің (бұдан әрі – БМЖ) құрамына кіретін энергия менеджменті жүйесінің жұмысын жақсарту бойынша жұмысты жалғастыруда. 2020 жылғы 12 мен 16 қазан аралығында «ҚазТрансОйл» АҚ ISO 50001 жаңа нұсқасының талаптарына сәйкестігі бойынша БМЖ-нің инспекциялық тексеруінен сәтті өтті, нәтижесінде SGSItalia сәйкестікті растау жөніндегі орган ISO 50001: 2018 талаптарына сәйкес «ҚазТрансОйл» АҚ-ға энергия менеджменті жүйесіне сәйкестік сертификатын берді. Орнықты даму саласындағы қызметті жүзеге асырған кезде «ҚазТрансОйл» АҚ БҰҰ-ның Жаһандық келісім-шартында, ISO 26000 – Әлеуметтік жауапкершілік жөніндегі нұсқаулықта, AA1000 «Мүдделі тараптарды тарту стандарты» стандарттарын, орнықты даму саласындағы есеп беруде бекітілген қағидалар мен ережелерді басшылыққа алады. GRIG4 және «ҚазТрансОйл» АҚ интернет-ресурсында орналастырылған «ҚазТрансОйл» АҚ тұрақты даму саласындағы қызметтің жекелеген бағыттары бойынша бірқатар ішкі құжаттарымен реттеледі. «ҚазТрансОйл» АҚ-нда «ҚазТрансОйл» АҚ-ның стейкхолдер картасы бекітілген, онда «ҚазТрансОйл» АҚ қызметіне ықпал ететін немесе әсер етуі мүмкін мүдделі тараптардың тізімі анықталған. Стейкхолдер картасын құру кезінде «ҚазТрансОйл» АҚ стейкхолдердің «ҚазТрансОйл» АҚ-қа әсерін бағалайды және олардың «ҚазТрансОйл» АҚ-қа қызығушылық дәрежесін нақты өзара әрекеттесу параметрлері негізінде бағалайды. Карта кем дегенде үш жылда бір рет жаңартылады.

№	Корпоративтік басқару кодексінің нормасы / корпоративтік басқару принципі	Орындалды / орындалмады	Стандарттарды сақтау бойынша қабылданған шаралар / корпоративтік басқару принциптері
2.1	Қоршаған ортаны қорғау		Қоршаған ортаны қорғау (бұдан әрі – ҚОҚ) және экологиялық қауіпсіздік «ҚазТрансОйл» АҚ орнықты дамуының маңызды компоненттері болып табылады. «ҚазТрансОйл» АҚ өз қызметінің қоршаған ортаға теріс әсерін азайту және табиғи ресурстарды ұтымды пайдалану қағидаттарын енгізу бойынша шараларға үлкен көңіл бөледі. «ҚазТрансОйл» АҚ Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексінің талаптарын, алдыңғы қатарлы халықаралық стандарттарды, «ҚазТрансОйл» АҚ еңбек қауіпсіздігі және ҚОҚ саласындағы саясатының ережелерін және басқа ішкі корпоративті құжаттарды қатаң сақтайды, сәйкестендіру мен бағалауды жүргізеді экологиялық аспектілер ҚОҚ саласындағы іс-әрекеттерінің тазалығы мен ашықтығын қамтамасыз етеді. ҚОҚ басқару екі деңгейде жүзеге асырылады. Орталық аппаратта жұмысты өнеркәсіптік қауіпсіздік, еңбекті қорғау және төтенше жағдайлар департаменті, жекелеген құрылымдық бөлімшелер (ЖКБ) деңгейінде – өнеркәсіптік қауіпсіздік, еңбекті қорғау және қоршаған ортаны қорғау департаменті ұйлестіреді. ҚОҚ басқару жүйесі «ҚазТрансОйл» АҚ өндірістік қызметінің барлық салаларын қамтиды, ISO 14001: 2015 талаптарына сәйкестігіне сертификатталған және «ҚазТрансОйл» АҚ ББЖ құрамына кіреді. SGSSA инспекциялық аудитінің нәтижелері бойынша «ҚазТрансОйл» АҚ қоршаған ортаны басқару жүйесінің ISO 14001: 2015 талаптарына сәйкестігін растады. Есепті кезеңде «ҚазТрансОйл» АҚ қоршаған ортаны қорғауға 1,316 млрд теңге инвестициялады, бұл 2019 жылғы көрсеткіштен 42% -ға аз және есепті кезеңде шығарындылар үшін төлемдер 81,69 млн теңге болды. 2020 жылы мұнай тасымалдау кезінде қоршаған ортаға зиян келтіретін аппаттар болған жоқ.
2.2	Қауіпсіздік және еңбекті қорғау		Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласында «ҚазТрансОйл» АҚ өндіріс орындарының ақаусыз жұмысын қамтамасыз етуге тырысады, қауіпсіз еңбек жағдайларын жасайды және қолдайды, қызметкерлердің денсаулығына қамқорлық жасайды және Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарын, халықаралық және ұлттық стандарттар, «ҚазТрансОйл» АҚ далалық қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласындағы саясатының ережелері, қоршаған ортаны қорғау және «ҚазТрансОйл» АҚ ішкі құжаттарын қатаң сақтайды. Негізгі ішкі құжаттар • «ҚазТрансОйл» АҚ еңбек қауіпсіздігі және қоршаған ортаны қорғау саласындағы саясаты; • «ҚазТрансОйл» АҚ еңбек қауіпсіздігі менеджментінің бірыңғай жүйесі; • «ҚазТрансОйл» АҚ өндірістік қауіпсіздігі туралы декларация; • «Алтын ережелер» еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы «ҚазТрансОйл» АҚ кодексі; • қызметкерлерінің қауіпсіздік және еңбекті қорғау, өндірістік, өрт, көлік қауіпсіздігі, қоршаған ортаны қорғау талаптарын сақтау бойынша «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлерінің көшбасшылық және жолын қуушылық кодексі; • «ҚазТрансОйл» АҚ алкогольге, есірткіге, психотроптық заттарға және олардың аналогтарына қатысты саясаты; • «ҚазТрансОйл» АҚ-на оқиғалар туралы хабарлау тәртібі. Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау, ішкі профилактика, өндірістік қызметпен байланысты тәуекелдерді азайтуға ұмтылу, оқыту қауіпсіз еңбек мәдениетін дамыту мен жақсартуға күнделікті үлес болып табылады. «ҚазТрансОйл» АҚ жыл сайын өндірістік қауіпсіздік және еңбекті қорғауды басқару жүйесін дамытуға қомақты қаржы ресурстарын инвестициялайды. 2020 жылғы инвестициялар көлемі 5, 753 млрд теңгені құрады. «ҚазТрансОйл» АҚ-да өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласындағы мемлекеттік талаптарда белгіленген барлық оқыту бағдарламалары бар. 2020 жылы еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша 414 қызметкер, өндірістік қауіпсіздік бойынша 6 584 қызметкер, «ҚазТрансОйл» АҚ 4 992 қызметкері өрт-техникалық минимумнан өтті. 2020 жыл ішінде «ҚазТрансОйл» АҚ еңбекке байланысты 3 өндірістік апатты тіркеді. Барлық жазатайым оқиғалар Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес тексерілді. Жүргізілген тергеу жұмыстарының нәтижесінде, бұл жағдайларда жұмысшылардың жеке немқұрайлылығы, жұмысқа кіріспес бұрын қауіп-қатердің жеткіліксіз бағалануы жарақат алу үшін шешуші факторлар болғаны анықталды.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

Қосымшалар

1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі

2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі

4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп

5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі

6-қосымша. Қысқартулар тізімі

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

№	Корпоративтік басқару кодексінің нормасы / корпоративтік басқару принципі	Орындалды / орындалмады	Стандарттарды сақтау бойынша қабылданған шаралар / корпоративтік басқару принциптері
2.3	Кадр және әлеуметтік саясат		«ҚазТрансОйл» АҚ кадрлық саясатын жетілдіру «ҚазТрансОйл» АҚ тұрақты ұзақ мерзімді дамуының маңызды факторларының бірі болып саналады. «ҚазТрансОйл» АҚ кадр саясатының басым бағыттары жалақының лайықты деңгейін қамтамасыз ету және қызметкерлерге әлеуметтік қолдау жүйесін құру, кәсіби өсу мен мансаптық өсу мүмкіндігі, персоналды ынталандырудың тиімді жүйесін құру және енгізу, кадрлардың қанағаттануын арттыру болып табылады. «ҚазТрансОйл» АҚ кадрлық саясаты персоналды басқарудың принциптер жүйесін, негізгі бағыттары мен деңгейлерін анықтайды. «ҚазТрансОйл» АҚ кадрлар мен әлеуметтік саясатты Қазақстан Республикасының заңнамасына және «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлерінің ұжымымен жасалған ұжымдық шартқа сәйкес жасайды. «ҚазТрансОйл» АҚ теңгерімді әлеуметтік және кадрлық саясат негізінде әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз етуге және еңбек ұжымдарында қолайлы климат құруға және әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу бойынша жүйелік шараларды жүзеге асыруға ерекше назар аударады. «ҚазТрансОйл» АҚ өз қызметкерлеріне және олардың отбасыларының өмір сүру жағдайларын жақсартуға бағытталған кепілдендірілген әлеуметтік пакет ұсынады. Сонымен қатар, қызметкерлерге ұжымдық шартта көзделген қосымша көлемдегі жеңілдіктер мен кепілдіктер беріледі. Қызметкерлердің қанағаттану деңгейі мен мотивация деңгейін бағалау үшін «ҚазТрансОйл» АҚ әлеуметтік тұрақтылыққа зерттеулер жүргізеді. 2020 жылдан бастап SAMRUK RESEARCH SERVICES (бұдан әрі – SRS) зерттеудің жаңа әдістемесі қолданылуда, ол еңбек ұжымдарындағы әлеуметтік тұрақтылық деңгейін өлшеу құралы болып табылады. SRS сауалнамасын тағайындаған агенттік – әлеуметтік тарту және байланыс орталығы. Пандемия жағдайында Компания қызметкерлеріне (өндірістік персоналға) телефон арқылы «қашықтықтан» сауалнама жүргізілді. 2020 жылы SRS индексі 2019 жылмен салыстырғанда 16 пайыздық пунктке (бұдан әрі – п.п.) өсіп (91%) құрады. SRS индексі келесі көрсеткіштерден тұрады: 1) қатысу индексі (2020 жылы ол 93% құрады, 2019 жылмен салыстырғанда + 25 п.п.); 2) әлеуметтік әл-ауқат индексі (2020 жылы бүл 80% құрады, 2019 жылмен салыстырғанда + 2 п.п.); 3) әлеуметтік тыныштық индексі (2020 жылы ол 93% құрады, 2019 жылмен салыстырғанда + 16 п.п.). Адам ресурстарын басқару саласында «ҚазТрансОйл» АҚ ұйымдастырушылық құрылымды жетілдіру, персоналды дамыту, еңбек тиімділігін басқару, жастар саясатының негізгі міндеттері мен бағыттарын жүзеге асыру, корпоративтік мәдениетті қалыптастыру және дамыту сияқты салаларда жұмыс істейді. Сондай-ақ, ішкі корпоративті коммуникацияларды дамытуға және коммуникация қызметін жүзеге асыру арқылы қызметкерлер мен менеджмент арасындағы сенімді қарым-қатынасты құруға, бағалаудың ашық жүйесі мен негізгі қызметкердің да, менеджерлердің де жұмыс нәтижелері бойынша кері байланыс құралдарына ерекше назар аударылады. «ҚазТрансОйл» АҚ-да орталық аппараттың барлық қызметкерлері мен ЖҚБ басшылары үшін сыйақы «ҚазТрансОйл» АҚ стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуді және жеке жұмыс нәтижелерін ескере отырып, қызметтің негізгі көрсеткіштері (бұдан әрі – ҚНК) негізінде төленеді, нәтижесінде орталық аппарат қызметкерлерінің, сондай-ақ, «ҚазТрансОйл» АҚ жекеленген құрылымдық бөлімшелерінің жауапкершілігі айтарлықтай өсті. Осы тәсіл шеңберінде тігінен интеграцияланған ҚНК құрылымы қалыптасады, бұл «ҚазТрансОйл» АҚ бизнес-процестерінің әрбір жауапты қатысушысы үшін стратегиялық мақсаттарға жету үшін жауапкершілікті бөлуге мүмкіндік береді. «ҚазТрансОйл» АҚ-да кадрларды іріктеу процедурасы «ҚазТрансОйл» АҚ-дағы бос лауазымдар мен жұмысшы мамандықтарға кадрларды конкурстық іріктеу ережелеріне сәйкес жүзеге асырады. «ҚазТрансОйл» АҚ-да білікті мамандарды іздеу және іріктеу, кандидаттардың мәліметтер базасын жүргізу, бос лауазымдарға/жұмысшы мамандықтарға кадрларды іріктеу кезінде ашық конкурстық рәсімдерді жүзеге асыру жүзеге асырылады. 2020 жылы кадрларды даярлау және дамыту бағдарламалары бойынша 1 073 іс-шара өткізілді. Көптеген қызметкерлер оқыту, қайта даярлау және біліктілікті арттыру бойынша бірнеше мамандықтар (бағыттар) бойынша оқудан өтті. Жалпы оқыту құны 2020 жылы 324 млн теңгені құрады. «ҚазТрансОйл» АҚ өз қызметкерлерінің әлеуеті мен мансаптық өсуін ашуға кең мүмкіндіктер ұсынады. «ҚазТрансОйл» АҚ кадрлар резервін құрды, оның мақсаты өзінің басқару персоналының сабақтастығы мен білімін қамтамасыз ету болып табылады. «ҚазТрансОйл » АҚ кадрлар резервінің тәжірибесін дамыту шеңберінде ішкі ротация және басқарушылық қызметке қызметкерлерді дайекті тағайындау саясатын жүргізеді. «ҚазТрансОйл» АҚ еңбек нәтижелерін, тәжірибесін, сондай-ақ, іскерлік және жеке қасиеттерін бағалау негізінде барлық қызметкерлерге тең жағдайлар жасай отырып, мансап құрудағы қызметкерлердің қажеттіліктерін орындауға тырысады. 2020 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ кадрлық резервін қалыптастыру ережелеріне сәйкес «ҚазТрансОйл» АҚ кадрлық резервін дәйекті түрде қалыптастыру үшін «А» санатындағы лауазымдарға (ЖҚБ басқарушы қызметкерлері мен бірінші басшыларына) қажеттілік анықталды. Есепті мерзімде «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 89 жұмысшы мамандықтарының жұмысшылары инженерлік-техникалық лауазымдарына ауыстырылды. «ҚазТрансОйл» АҚ кадрлық саясатының маңызды бағыты – жас мамандармен жұмыс. «ҚазТрансОйл» АҚ-да жұмыс істеуге және жас кадрлармен жұмыс істеуге жас мамандарды тарту үшін кешенді тәсіл жүзеге асырылуда, бұл «ҚазТрансОйл» АҚ Жастар саясатында бекітілген.

№	Корпоративтік басқару кодексінің нормасы / корпоративтік басқару принципі	Орындалды / орындалмады	Стандарттарды сақтау бойынша қабылданған шаралар / корпоративтік басқару принциптері
2.4	Сатып алу жүйесі және жергілікті қамту		«ҚазТрансОйл» АҚ бизнесін тұрақты дамыту үшін оның ауқымын ескере отырып, тиімді сатып алу жүйесі және «ҚазТрансОйл» АҚ-ны сапалы тауарлармен, жұмыстармен және қызметтермен уақтылы қамтамасыз ету үлкен маңызға ие. «ҚазТрансОйл» АҚ жеткізушілерді таңдау кезінде «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы мен дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу және одан көп пайызын «Самұрық-Қазына» АҚ меншік немесе сенімгерлік басқару негізінде тікелей немесе жанама иеленетін ұйымдардың сатып алу тәртібін басшылыққа алды. 2020 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ 43,9 млрд теңге сомасына жылдық сатып алу жоспарына және 34,4 млрд теңгеге ұзақ мерзімді сатып алу жоспарына келісім шарттар жасасты. Жергілікті қамтудың нақты үлесі 2020 жылы тауарларды сатып алуда 53%, ал жұмыстар мен қызметтерді сатып алуда 75% құрады. «ҚазТрансОйл» АҚ үшін тауарларды, жұмыстарды және қызметтерді сатып алу туралы ақпарат (сатып алу жоспарлары, хабарландырулар, жиынтық есептер, келісім шарттар) «Самұрық-Қазына» АҚ zakup.sk.kz электрондық сатып алу порталында орналастырылған және қалыптастырылған.
3	Акционерлердің (қатысушылардың) құқықтары және акционерлерге (қатысушыларға) әділетті қарым-қатынас	Орындалады	Акционерлермен барынша ашық және тиімді өзара әрекеттесу – бұл «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің негізгі қағидаттарының бірі. Акционерлердің негізгі құқықтарын іске асыру заңнамалық актілерге және «ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамының Жарғысына (бұдан әрі – Жарғы) сәйкес жүзеге асырылады. «ҚазТрансОйл» АҚ-да корпоративтік басқару барлық акционерлерге тең құқықтар мен әділетті қамтамасыз ететіндей етіп құрылған. Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес акционерлер акционерлердің жалпы жиналысына қатысуға және жеке өзі немесе өз өкілі арқылы сенімхат бойынша дауыс беруге құқылы. Ақпаратты ашу мәселелері Қазақстан Республикасының заңнамасымен, Жарғымен және «ҚазТрансОйл» АҚ құрылымдық бөлімшелерінің қаржылық есептілік депозитарий мен «Қазақстан қор биржасы» АҚ ғаламтор-ресурстарында ақпарат орналастыру кезінде өзара әрекеттесу ережелерімен реттеледі. «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесі барлық акционерлерге әділетті қарым-қатынас жасауға кепілдік береді, оларға акционерлердің жалпы жиналысы арқылы «ҚазТрансОйл» АҚ басқаруға қатысуға, «ҚазТрансОйл» АҚ қызметі туралы ақпарат алуға және дивидендтер алу құқығын жүзеге асыруға мүмкіндік береді. Акционерлердің жалпы жиналысын өткізу тәртібі мен рәсімдері барлық акционерлерге тең қатынасты қамтамасыз етеді. «ҚазТрансОйл» АҚ негізгі акционері «ҚазТрансОйл» АҚ қарапайым акцияларының 90% иелік ететін «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ болып табылады. «ҚазТрансОйл» АҚ мен «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ арасында, оның негізгі акционері ретінде, «ҚазТрансОйл» АҚ акцияларының Қазақстан қор биржасында бастапқы орналастырылуына байланысты, 2012 жылғы 30 қазанда «ҚазТрансОйл» арасындағы өзара іс-қимылдың нарықтық қағидаттарын қамтамасыз ете отырып, өзара байланыс туралы келісім жасалды. АҚ »және оның ірі акционері және «ҚазТрансОйл» АҚ-ға барлық акционерлерінің мүдделері үшін әрекет етуге мүмкіндік береді. Акционерлердің мүдделерін қозғайтын ақпарат «ҚазТрансОйл» АҚ, «Қазақстан қор биржасы» АҚ интернет-ресурстарында және қаржылық есептілік депозитарийінде уақытылы орналастырылады. «ҚазТрансОйл» АҚ-да инвесторлармен байланыс қызметі бар, оның басты міндеті – «ҚазТрансОйл» АҚ менеджменті мен инвестициялық қоғамдастық (әлеуетті инвесторлар, миноритарлық акционерлер және бағалы қағаздар нарығының кәсіби қатысушылары) арасындағы тиімді байланысты ұйымдастыру және беделі инвестициялық-тартымды компания ретінде «ҚазТрансОйл» АҚ қолдау. 2020 жылы 27 мамырда акционерлердің жылдық жалпы жиналысы өтті, онда келесі мәселелер қаралды: • «ҚазТрансОйл» АҚ-тың 2019 жылға арналған жылдық қаржылық есептілігі мен шоғырландырылған жылдық қаржылық есебін бекіту туралы. • «ҚазТрансОйл» АҚ-тың 2019 жылғы таза кірісін, өткен жылдардағы бөлінбеген кірісін бөлу, жай акциялар бойынша дивидендтер төлеу туралы шешім қабылдау және «ҚазТрансОйл» АҚ бір қарапайым акциясына дивиденд мөлшерін бекіту тәртібін бекіту туралы. • «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің 2019 жылға арналған жұмысы туралы жылдық есебін бекіту туралы. • «ҚазТрансОйл» АҚ акционерлерінің іс-әрекеттері туралы өтініштері туралы «ҚазТрансОйл» АҚ және оның лауазымды тұлғалары 2019 жылға және оларды қарау нәтижелері. • «ҚазТрансОйл» АҚ-ның акционерлерінің жалпы жиналысы туралы ережені бекіту туралы. • «ҚазТрансОйл» АҚ есеп комиссиясының кейбір мүшелерінің өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату және «ҚазТрансОйл» АҚ есеп комиссиясының жаңа мүшелерін сайлау туралы. Акционерлер мен мүдделі тараптар ақпараттарды жылдық есеп арқылы алады, оған басқалармен қатар, Директорлар кеңесінің есебі және тексерілген жылдық қаржылық есептілік кіреді.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

Қосымшалар

1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі

2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі

4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп

5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі

6-қосымша. Қысқартулар тізімі

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

№	Корпоративтік басқару кодексінің нормасы / корпоративтік басқару принципі	Орындалды / орындалмады	Стандарттарды сақтау бойынша қабылданған шаралар / корпоративтік басқару принциптері
4	Директорлар кеңесі мен атқарушы органның тиімділігі	Орындалды	Директорлар кеңесі – «ҚазТрансОйл» АҚ-тың стратегиялық басқаруын қамтамасыз ететін, «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасы қызметіне бақылауды өз құзыреті шегінде жүзеге асыратын және тиімді басқару және «ҚазТрансОйл» АҚ қызметі туралы қолданыстағы шешім қабылдау жүйесіне сайкес тиісті бақылау үшін акционерлердің жалпы жиналысының алдында жауап беретін «ҚазТрансОйл» АҚ басқарушы орган. «ҚазТрансОйл» АҚ Жарғысына сайкес Директорлар кеңесінің құрамы 6 адамнан сайланды. Жарғылық капитал құрылымына сәйкес (жай акциялардың жалпы санының 90% -ы «ҚазМұнайГаз» ҰК » АҚ-на тиеслі),« ҚазТрансОйл »АҚ Директорлар кеңесінің екі мүшесі ірі акционер – «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-ның өкілі, олардың өкілеттіктері оның біреуі 2020 жылдың 13 наурызынан оның жазбаша хабарламасы негізінде мерзімінен бұрын тоқтатылды. «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің үш мүшесі тәуелсіз директорлар болып табылады, бұл миноритарлық акционерлердің құқықтары мен мүдделерін дүниежүзілік корпоративті басқару тәжірибесіне сәйкес қорғауды қамтамасыз етуге мүмкіндік береді. Сонымен қатар, Директорлар кеңесінің мүшесі – «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директоры (Басқарма төрағасы). «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің барлық мүшелері мінсіз іскерлік беделге ие және салада айтарлықтай тәжірибеге ие. Директорлар кеңесінің мүшелерін, оның ішінде тәуелсіз директорларды іріктеу өлшемдері «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңымен, Жарғымен, Корпоративтік басқару кодексімен және «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесі туралы ережемен анықталады. Директорлар кеңесінің қызметі туралы есеп жыл сайын «ҚазТрансОйл» АҚ Жылдық есебінде ашылады. 2020 жылы Директорлар кеңесінің 11 жеке отырысы және сырттай дауыс беру арқылы 1 отырысы өткізілді, онда «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің негізгі бағыттарының 119 мәселесі қаралды және қабылданды. Директорлар кеңесі сонымен қатар «ҚазТрансОйл» АҚ еншілес және бірлесіп бақыланатын ұйымдарының қатысушылары/акционерлері жалпы жиналысының құзыретіне қатысты бірқатар мәселелерді қарады. Директорлар кеңесі ай сайын «ҚазТрансОйл» АҚ қызметіндегі негізгі өзгерістер мен басқарушылық есептілікті қарайды. 2020 жылы қабылданған Директорлар кеңесінің шешімдері туралы қосымша ақпарат «ҚазТрансОйл» АҚ ғаламтор ресурсында «Корпоративтік басқару» бөлімінде орналасқан. Маңызды мәселелерді алдын-ала қарау және Директорлар кеңесіне ұсыныстар дайындау үшін «ҚазТрансОйл» АҚ-да Директорлар кеңесінің келесі комитеттері жұмыс істейді: ● Стратегиялық жоспарлау комитеті; ● Ішкі аудит комитеті; ● Кадрлар және сыйақы комитеті. Комитеттердің мүшелерін «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесі тағайындайды. Комитеттерді құру және олардың қызметін ұйымдастыру тәртібі олар туралы тиісті ережелермен қарастырылған. 2020 жыл ішінде Стратегиялық жоспарлау комитетінің 4 жеке отырысы, 6 жеке отырысы және Ішкі аудит комитетінің сырттай дауыс беруі арқылы 1 отырысы, 3 жеке отырысы және кадрлар мен сыйақылар жөніндегі комитетінің сырттай дауыс беруі арқылы 2 отырысы өткізілді. Тәуелсіз директорларды қоспағанда, Директорлар кеңесінің мүшелері өз жұмыстарын ақысыз жүзеге асырады. Тәуелсіз директорларға сыйақы және (немесе) шығындар үшін өтемақы төлеу тәртібі «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ акционерлік қоғамдарының тәуелсіз директорларының сыйақысы мен шығындары үшін өтемақы төлеу ережелерімен реттеледі. «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасы – бұл «ҚазТрансОйл» АҚ-тың ағымдағы қызметін басқаратын және оның функцияларын Жарғы, «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасы туралы ереже »және« ҚазТрансОйл »АҚ басқа да ішкі құжаттары негізінде жүзеге асыратын алқалы атқарушы орган. «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасын Бас директор (Басқарма төрағасы) басқарады. «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының құзыреті мен Бас директордың (Басқарма төрағасы) өкілеттіктері Жарғының 12 бабында айқындалады. 2020 жыл ішінде «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасы 31 жеке кездесу өткізді. Барлығы «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасы 209 мәселе бойынша шешім қабылдады, 202 бұйрық берілді, орындалмаған бұйрық жоқ. Бұл ретте Басқармада қаралған 76 мәселе Директорлар кеңесінің қарауына ұсынылды, оның 3-уі «ҚазТрансОйл» АҚ акционерлерінің жалпы жиналысының қарауына жіберілді. Кездесулер шеңберінде стратегиялық даму, корпоративті басқару, қаржы-экономикалық қызмет, тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау сияқты негізгі бағыттар бойынша мәселелер қаралып, шешімдер қабылданды.

№	Корпоративтік басқару кодексінің нормасы / корпоративтік басқару принципі	Орындалды / орындалмады	Стандарттарды сақтау бойынша қабылданған шаралар / корпоративтік басқару принциптері
5	Тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және аудит	Орындалды	«ҚазТрансОйл» АҚ корпоративтік басқару жүйесінің маңызды элементтері тәуекелдерді басқару жүйесі болып табылады, оған тәуекелдерді басқарудың корпоративті жүйесі (бұдан әрі – ТБКЖ) және ішкі бақылау жүйесі (бұдан әрі – ІБЖ) кіреді. ТБКЖ – бұл «ҚазТрансОйл» АҚ басқарудың барлық деңгейлерінде тәуекелдерді басқару процесінің ұйымдастырылуы мен тиімді жұмыс істеуін қамтамасыз ететін принциптер, әдістер мен расімдер жиынтығы. «ҚазТрансОйл» АҚ ТБКЖ «ҚазТрансОйл» АҚ стратегиялық және операциялық мақсаттарына қол жеткізуге кері әсер етуі мүмкін ықтимал тәуекелдерді уақтылы анықтауға, бағалауға, бақылауға және азайтуға бағытталған. «ҚазТрансОйл» АҚ-дағы тәуекелдерді анықтау және бағалау «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ және оның еншілес және тәуелді ұйымдарының тәуекелдердің бірыңғай жіктеуішіне сәйкес жүзеге асырылады. Осылайша, «ҚазТрансОйл» АҚ барлық тәуекелдері екі санатқа бөлінеді – өндірістік және өндірістік емес тәуекелдер, олардың көздері тиісті тәуекел факторларымен (себептерімен) анықталады. 2020 жыл ішінде өндірістік және өндірістік емес тәуекелдер жағдайына және оларға тән тәуекел факторларына, оларды басқару жөніндегі іс-шаралардың орындалуына тұрақты бақылау жүргізілді. Тәуекелдер динамикасы туралы тоқсан сайынғы есептер Тәуекелдер комитетінің, Басқарманың және «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің қарауына ұсынылды. Іске асырылған тәуекелдер туралы деректерді есепке алу және одан әрі талдау мақсатында «ҚазТрансОйл» АҚ корпоративтік порталда тәуекелдер мен тәуекелдер факторларын сандық бағалау үшін қажетті статистиканы жинақтауға, сондай-ақ оларды дайындау үшін корпоративті порталда іске асырылатын тәуекелдер оқиғалары туралы бірыңғай электрондық деректер базасын жүргізеді. 2020 жылы 2021 жылға арналған тәуекелдерді анықтау және бағалау бойынша жұмыс жүргізілді, ол үшін алдын-алу және түзету шаралары әзірленді. Осы жұмыстың нәтижелері «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінде мақұлданды. «ҚазТрансОйл» АҚ БКЖ «ҚазТрансОйл» АҚ қызметіне тән процесс деңгейіндегі тәуекелдерді уақтылы анықтауға және талдауға, сондай-ақ үш негізгі ІБЖ бағыттары бойынша осы тәуекелдерді басқарудың бақылау процедураларын анықтауға және талдауға бағытталған: операциялық қызмет, қаржылық есеп беру және заңнамалық және нормативтік талаптарға сәйкестігі. 2020 жылы ІБЖ -ны одан әрі жетілдіру мақсатында келесі іс-шаралар жүзеге асырылды: 1) «ҚазТрансОйл» АҚ орталық аппараты мен жекелеген құрылымдық бөлімшелерінің бизнес-процестерінің жіктеуіштері жаңартылды; 2) «ҚазТрансОйл» АҚ жекелеген құрылымдық бөлімшелерінің жеке бизнес-процестері үшін тәуекелдер мен бақылау матрицалары жаңартылды. «ҚазТрансОйл» АҚ-да «ҚазТрансОйл» АҚ қаржылық-шаруашылық қызметін, ішкі бақылау, тәуекелдерді басқару, корпоративтік басқару саласындағы құжаттарды расімдеу және «ҚазТрансОйл» АҚ қызметін жетілдіру мақсатында консультация беру саласындағы бағалауды бақылау үшін ішкі аудит қызметі (ары қарай – Қызмет). Қызмет Директорлар кеңесіне тікелей бағынады және оған өзінің жұмысы туралы есеп береді. Сервистің қызметіне «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің ішкі аудит комитеті жетекшілік етеді. «ҚазТрансОйл» АҚ өз қызметін Директорлар кеңесі бекіткен Жылдық аудиторлық жоспарға сәйкес жүзеге асырады. Есепті кезеңде 2020 арналған жылға қызметтің жұмыс жоспарына сәйкес «Қазақстан-Қытай құбыры» ЖШС, PetrotransLimited және Павлодар мұнай құбырлары «ҚазТрансОйл» АҚ басқармасында өндірістік, операциялық және қаржылық процестерге 7 аудит жүргізілді, тарифтік сметаларды жүзеге асыру бойынша мониторинг процесіне аудит жүргізілді, «ҚазТрансОйл» АҚ-да инвестициялық бағдарламаны қалыптастыру және орындау, «ҚазТрансОйл» АҚ-да әкімшілік қолдау процесінің аудиті, сондай-ақ «ҚазТрансОйл» АҚ-да тауарлық-материалдық құндылықтар мен қойма есебін қамтамасыз ету процесінің аудиті. 2020 жылы Ішкі аудит қызметі жүргізген тексерулердің нәтижелері бойынша 87 сәйкессіздіктер анықталып, 108 ұсынымдар шығарылған. Қызметтің 2020 жылы шыққан ұсынымдарына сәйкес, аудит объектілері анықталған сәйкессіздіктер бойынша түзету іс-қимылдарының жоспарларын әзірлеп, бекіткенін атап өткен жөн.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

№	Корпоративтік басқару кодексінің нормасы / корпоративтік басқару принципі	Орындалды / орындалмады	Стандарттарды сақтау бойынша қабылданған шаралар / корпоративтік басқару принциптері
6	Ашықтық	Орындалады	АО «ҚазТрансОйл» АҚ қызығушылық танытқан тараптарға тек ақпаратта заңмен қорғалған басшылық қызметі, коммерциялық және өзге де құпиялары болмаған жағдайда өзінің қызметі бойынша барлық аспектілер бойынша ақпаратты уақытында және толық ашып береді: ● Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 13 мамырдағы «Акционерлік қоғамдар туралы» Заңы; ● Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 2 шілдедегі «Бағалы қағаздар нарығы туралы» Заңы; ● Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 28 ақпандағы «Бухгалтерлік есеп және қаржылық есептілік туралы» Заңы; ● Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкі Басқармасының 2018 жылғы 27 тамыздағы «Эмитенттің ақпаратты жария ету ережесін, эмитент жариялайтын ақпараттың мазмұнына қойылатын талаптарды, сондай-ақ, эмитенттің қаржылық есептілік депозитарийінің интернет-ресурсында ақпаратты жария ету шарттары ретінде жария ету ережесін бекіту туралы» №189 Қаулысы; ● «Қазақстан қор биржасы» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген листингілік ережелер (2017 жылғы 27 сәуірдегі №15 отырыс хаттамасы) (бұдан әрі – Листингілік ережелер); ● Корпоративтік басқару Жарғысы мен Кодексі, «ҚазТрансОйл» АҚ ақпараттарын ашу ережелері, «ҚазТрансОйл» АҚ инсайдерлік ақпараттарын орналастыру мен пайдалануды ішкі бақылау ережелері, «ҚазТрансОйл» АҚ құрылымдық бөлімшелерінің өзара әрекеттесу ережелері Қаржылық есептілік депозитарийі мен «Қазақстан қор биржасы» АҚ ғаламтор-ресурстарында және «ҚазТрансОйл» АҚ басқа да ішкі құжаттарында. «ҚазТрансОйл» АҚ инсайдерлік ақпараттарын жою және пайдалану бойынша ішкі бақылау ережелерінің сақталуы туралы ақпарат және «ҚазТрансОйл» АҚ инсайдерлері үшін 2020 жылға арналған оқыту нәтижелері туралы есеп «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің ішкі аудит комитетінің қарауына ұсынылды. 2020 жылдың 16 мен 18 қарашасы аралығында инсайдер болып табылатын «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлеріне «Инсайдерлік ақпарат: «ҚазТрансОйл» АҚ және оның қызметкерлері – инсайдерлердің құқықтық реттелуі мен жауапкершілігі мәселелері» тақырыбында семинар-тренинг өткізілді. Оқытылғандардың жалпы саны 95 қызметкерді құрады, олар үшін оқыту онлайн режимінде бейнеконференциялар арқылы өткізілді. Тренинг барысында инсайдерлік ақпаратты ашудың кейбір ерекшеліктері, инсайдерлік ақпаратты дұрыс пайдаланбауға байланысты туындауы мүмкін тәуекелдер, осы саладағы бұзушылықтар үшін Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жауапкершілік түрлері, сондай-ақ, күнделікті жұмыс барысында туындайтын мәселелерге байланысты нақты тәжірибелік жағдайлар қарастырылды. Жалпы, «ҚазТрансОйл» АҚ қызметі туралы тиісті ақпаратты уақтылы ашып отыру арқылы «ҚазТрансОйл» АҚ ашықтығын арттыру бойынша жұмыстар тиісті тәртіпте жүзеге асырылады. Бақылаушы органдардың тиісті материалдарға уақытылы ақпарат немесе ескертпелер жіберу фактілері болған жоқ. «ҚазТрансОйл» АҚ қаржылық есептіліктің халықаралық стандарттарына сәйкес жылдық, жартыжылдық және тоқсандық қаржылық есептілікті жасайды. Есептер уақытында қаржылық есептілік депозитарийінің, қор биржасының және «ҚазТрансОйл» АҚ интернет-ресурстарында орналастырылған. 2020 жылға арналған «ҚазТрансОйл» АҚ қаржылық есептілігінің сыртқы аудитін «Эрнст энд Янг» ЖШС жүргізді, бұл «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2020 жылғы 31 желтоқсандағы қаржылық жағдайының, сондай-ақ, халықаралық қаржылық есептілік стандарттарына сәйкес көрсетілген күні аяқталған жыл үшін қаржылық нәтижелер мен ақша қаражаттарының қозғалысының сенімділігін растады.

5-ҚОСЫМША. АУДИТТЕЛГЕН ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІК

2020 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін, тәуелсіз аудитордың аудиторлық есебімен

Қаржылық жағдай туралы шоғырландырылған есеп

Жиынтық кіріс туралы шоғырландырылған есеп

Ақша қаражатының қозғалысы туралы шоғырландырылған есеп

Меншікті капиталдағы өзгерістер туралы шоғырландырылған есеп 6

Шоғырландырылған қаржылық есеп

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

ҚАРЖЫЛЫҚ ЖАҒДАЙ ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП

Мың теңгемен	Ескертпе	**2020 жылғы 31 желтоқсанға**	2019 жылғы 31 желтоқсанға
Активтер			
Ұзақ мерзімді активтер			
Негізгі құралдар	6	**667.480.058**	734.421.997
Пайдалану құқығы түріндегі активтер	7	**2.547.819**	3.902.044
Материалдық емес активтер	8	**7.167.364**	7.728.097
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарға инвестициялар	9	**63.422.815**	55.015.339
Негізгі құралдар үшін жеткізушілерге берілген алғытөлемдер	10	**74.922**	898.475
Өтелуге жататын ҚҚС	14	**2.047.148**	1.958.523
Өзге де ұзақ мерзімді дебиторлық берешек	12	**983.401**	1.128.626
Банк салымдары	16	**3.569.402**	2.139.767
Облигацияларға инвестициялар	19	**913.746**	919.511
Өзге де ұзақ мерзімді активтер		**90.917**	11.866
		748.297.592	808.124.245
Ағымдағы активтер			
Қорлар	11	**8.234.956**	6.278.501
Сауда және өзге де дебиторлық берешек	12	**4.266.802**	5.858.238
Жеткізушілерге берілген алғытөлемдер	13	**724.318**	1.258.565
Табыс салығы бойынша алдын ала төлем		**1.350.911**	1.823.885
Өтелуге жататын ҚҚС және өзге де салықтар бойынша алдын ала төлем	14	**8.014.017**	7.121.095
Өзге де ағымдағы активтер	15	**8.285.445**	6.859.636
Банк салымдары	16	**27.342.909**	45.960.400
Ақша қаражаттары және олардың баламалары	17	**52.014.612**	28.649.091
		110.233.970	103.809.411
Сатуға арналған ұзақ мерзімді активтер	18	**630.839**	879.814
		110.864.809	104.689.225
Активтер жиыны		**859.162.401**	**912.813.470**

Мың теңгемен	Ескертпе	**2020 жылғы 31 желтоқсанға**	2019 жылғы 31 желтоқсанға
Меншікті капитал және міндеттемелер			
Меншікті капитал			
Жарғылық капитал	20	**61.937.567**	61.937.567
Акционерлерден қайта сатып алынған меншікті акциялар	20	**(9.549)**	(9.549)
Активтерді қайта бағалау бойынша резерв	20	**221.632.815**	299.585.499
Есептілік валютасын қайта есептеу бойынша резерв	20	**38.325.342**	37.737.309
Капиталдың өзге де резервтері	20	**(5.999.468)**	(1.893.432)
Үлестірілмеген пайда		**336.631.554**	305.621.572
Меншікті капитал жиыны		**652.518.261**	**702.978.966**
Ұзақ мерзімді міндеттемелер			
Қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелер	21	**21.559.008**	15.756.306
Мерзімі ұзартылған салық бойынша міндеттемелер	36	**62.221.923**	80.564.703
Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелерге резерв	27	**33.688.837**	27.780.887
Болашақ кезеңдер кірістері	22	**8.693.200**	8.141.994
Жалдау бойынша міндеттемелер	24	**1.415.473**	2.891.445
		127.578.441	135.135.335
Ағымдағы міндеттемелер			
Қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелердің ағымдағы бөлімі	21	**693.235**	658.941
Төленуге жататын табыс салығы		**1.057.326**	1.187.559
Сауда және өзге де кредиторлық берешек	23	**22.352.736**	15.183.124
Жалдау бойынша міндеттемелер	24	**1.994.823**	1.912.220
Алынған алғытөлемдер	25	**20.815.865**	18.478.982
Төлемге өзге де салықтар	26	**5.418.739**	5.697.566
Резервтер	27	**1.269.350**	306.553
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорынның жарғылық капиталына салымы бойынша міндеттеме	9	**–**	5.000.000
Өзге де ағымдағы міндеттемелер	28	**25.463.625**	26.274.224
		79.065.699	74.699.169
Міндеттемелер жиыны		**206.644.140**	209.834.504
Меншікті капитал мен міндеттемелер жиыны		**859.162.401**	912.813.470
Бір жай акцияның теңгерімдік құны (теңгемен)	20	**1.678**	1.808

2021 жылғы 4 наурызда қол қойылды және шығаруға рұқсат етілді.

Бас директор (Басқарма төрағасы) _____

Д.Ғ. Досанов

Бас бухгалтер _____

М.Қ. Сармагамбетова

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

ЖИЫНТЫҚ КІРІС ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП

Мың теңгемен	Ескертпе	31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін	
		2020 жылғы	2019 жылғы
Түсім	29	**235.222.082**	239.625.950
Өткізімнің өзіндік құны	30	**(163.016.593)**	(159.871.851)
Жалпы пайда		**72.205.489**	79.754.099
Жалпы және әкімшілік шығыстар	31	**(16.614.132)**	(17.878.396)
Өзге де операциялық кірістер	32	**3.167.990**	1.558.451
Өзге де операциялық шығыстар	33	**(3.603.608)**	(3.706.953)
Негізгі құралдар мен материалдық емес активтердің құнсыздануын қалпына келтіру/(құнсыздануы), нетто	6, 8	**14.020**	(13.185.067)
Операциялық пайда		**55.169.759**	46.542.134
Бағамдық айырмадан болған кіріс, нетто		**4.910.340**	103.827
Қаржылық кірістер	34	**3.054.504**	2.675.477
Қаржылық шығындар	35	**(3.775.306)**	(3.884.190)
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың кірісіндегі үлесі	9	**9.730.312**	13.638.401
Салық салғанға дейінгі пайда		**69.089.609**	59.075.649
Табыс салығы бойынша шығыстар	36	**(13.135.711)**	(13.954.211)
Есепті жылдағы таза пайда		**55.953.898**	45.121.438
Акцияға пайда (теңгемен)	20	**145**	117

Мың теңгемен	Ескертпе	31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін	
		2020 жылғы	2019 жылғы
Өзге де жиынтық залал			
Кейінгі кезеңдерде пайда немесе залал құрамына қайта жіктеуге жататын өзге де жиынтық кіріс/(залал)			
Топтың шетел бөлімшелерінің есептілігін қайта есептеу кезіндегі бағамдық айырмашылық		**588.033**	(1.835.455)
Кейінгі кезеңдерде пайда немесе залал құрамына қайта жіктеуге жататын таза өзге де жиынтық кіріс/(залал)		**588.033**	(1.835.455)
Кейінгі кезеңдерде пайда немесе залал құрамына қайта жіктеуге жатпайтын өзге де жиынтық (залал)/кіріс			
Топтың негізгі құралдарының құнсыздануы және қайта бағалануы, нетто	6	**(65.719.882)**	91.146.458
Табыс салығының әсері	36	**13.143.976**	(18.231.513)
		(52.575.906)	72.914.945
Топ бойынша активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелер резервін есептеу	27	**(4.516.118)**	(3.334.156)
Табыс салығының әсері	36	**903.224**	666.831
		(3.612.894)	(2.667.325)
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындар бойынша негізгі құралдардың қайта бағалануы		**–**	9.005.755
Табыс салығының әсері		**–**	(1.801.151)
	9	**–**	7.204.604
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындар бойынша активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу резервін есептеу		**(1.652.105)**	(662.878)
Табыс салығының әсері		**330.421**	132.576
	9	**(1.321.684)**	(530.302)
Топ қызметкерлеріне сыйақылар бойынша актуарлық залалдар	21	**(4.220.893)**	(1.872.560)
Табыс салығының әсері	36	**116.009**	51.467
		(4.104.884)	(1.821.093)
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорынның қызметкерлеріне сыйақылар бойынша актуарлық залалдар		**(1.440)**	(242)
Табыс салығының әсері		**288**	49
	9	**(1.152)**	(193)
Кейінгі кезеңдерде пайда немесе залал құрамына қайта жіктеуге жатпайтын таза өзге де жиынтық (залал)/кіріс		**(61.616.520)**	75.100.636
Салықтарды шегергендегі өзге де жиынтық (залал)/кіріс жиыны		**(61.028.487)**	73.265.181
Есепті жылға салықтарды шегергендегі жиынтық (залал)/кіріс жиыны		**(5.074.589)**	118.386.619

2021 жылғы 4 наурызда қол қойылды және шығаруға рұқсат етілді.

Бас директор (Басқарма төрағасы) _____

Д.Ғ. Досанов

Бас бухгалтер _____

М.Қ. Сармагамбетова

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудиторлық шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

АҚША ҚАРАЖАТЫНЫҢ ҚОЗҒАЛЫСЫ ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП

Мың теңгемен	Ескертпе	31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін	
		2020 жылғы	2019 жылғы
Операциялық қызметтен түскен ақша ағындары			
Салық салынғанға дейінгі пайда		**69.089.609**	59.075.649
Салық салынғанға дейінгі таза ақша ағындарымен салыстыруға арналған ақшалай емес түзетулер			
Тозу және амортизация	30, 31	**54.791.095**	53.890.388
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың пайдасындағы үлесі	9	**(9.730.312)**	(13.638.401)
Бағамдық айырмадан түскен пайда, нетто		**(4.910.340)**	(103.827)
Қаржы шығындары	35	**3.775.306**	3.884.190
Қаржы кірістері	34	**(3.054.504)**	(2.675.477)
Өтеуге жататын ҚҚС-ты есептен шығару бойынша шығыстар	31, 33	**2.024.266**	964.398
Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелерді бағалауды (қалпына келтіру)/есептеу және қайта қарау, нетто	32,33	**(1.112.046)**	1.445.338
Еңбек қызметі аяқталуына байланысты қызметкерлерге сыйақылар, ағымдағы және өткен кезеңдердегі қызметтер құны	30, 31	**1.023.026**	352.387
Өзге де қысқа мерзімді резервтерді есептеу, нетто	30, 31, 33	**1.021.404**	224.398
Күтілетін несиелік шығындар бойынша резервті есептеу, нетто	31	**289.261**	206.260
Болашақ кезеңдегі кірістердің амортизациясы	32	**(267.758)**	(246.812)
Сатуға арналған ұзақ мерзімді активтердің құнсыздануы	33	**232.631**	960.743
Актуарлық залалдар	33	**188.150**	77.964
Ескірген қорлар бойынша резервті есептеу	31	**177.757**	201.231
Негізгі құралдар мен материалдық емес активтердің шығуынан болған залал, нетто	33	**118.644**	73.809
Сатуға арналған ұзақ мерзімді активтердің шығуынан болған кіріс, нетто	32	**(63.446)**	(34.624)
Негізгі құралдар мен материалдық емес активтердің құнсыздануын (қалпына келтіру)/есептеу, нетто	6, 8	**(14.020)**	13.185.067
Қорларды кіріске алудан кірістер	32	**(8.512)**	(74.338)
Өзге де		**(19.982)**	(39.611)
Айналым капиталының өзгерісіне дейінгі операциялық қызметтен түскен ақша ағындары		**113.550.229**	117.728.732
Операциялық активтердегі (ұлғаю)/азаю			
Қорлар		**(3.352.128)**	(2.270.498)
Сауда және өзге де дебиторлық берешек		**1.534.858**	(306.580)
Жеткізушілерге берілген алғытөлемдер		**542.323**	(514.466)
Өтеуге жататын ҚҚС және өзге де салықтар бойынша алғытөлемдер		**(3.073.474)**	(319.360)
Өзге де қысқа мерзімді активтер		**(1.377.045)**	876.057
Операциялық міндеттемелердегі ұлғаю/(азаю)			
Сауда және өзге де кредиторлық берешек		**1.510.905**	(530.083)
Алынған алғытөлемдер		**2.320.518**	(2.180.689)
Төлемге өзге де салықтар		**(166.796)**	(609.939)
Өзге де ағымдағы және ұзақ мерзімді міндеттемелер және қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелер		**(1.782.731)**	(767.696)
Операциялық қызметтен түскен ақша ағындары		**109.706.659**	111.105.478
Төленген табыс салығы		**(16.528.263)**	(18.777.492)
Алынған пайыздар		**2.326.147**	2.035.120
Операциялық қызметтен түскен таза ақша ағындары		**95.504.543**	**94.363.106**

Мың теңгемен	Ескертпе	31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін	
		2020 жылғы	2019 жылғы
Инвестициялық қызметтегі ақша ағындары			
Банк салымдарын алу		**56.416.891**	58.141.587
Негізгі құралдарды және сатуға арналған ұзақ мерзімді активтерді сатудан түскен түсім		**218.487**	1.929.361
Облигацияларды қайта сатып алудан түскен түсім	19	**227.749**	74.177
Банк салымдарын орналастыру		**(37.281.605)**	(78.395.261)
Негізгі құралдарды сатып алу		**(41.795.781)**	(38.955.906)
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорынның жарғылық капиталына салымдар	9	**(5.000.000)**	(100.000)
Материалдық емес активтерді сатып алу		**(35.659)**	(30.366)
Инвестициялық қызметте пайдаланылған таза ақша ағындары		**(27.249.918)**	(57.336.408)
Қаржылық қызметтегі ақша ағындары			
Төленген дивидендтер	20	**(45.386.116)**	(40.001.322)
Жалдау міндеттемелері бойынша төлемдер	24	**(2.047.939)**	(1.851.566)
Қаржы қызметінде пайдаланылған таза ақша ағындары		**(47.434.055)**	(41.852.888)
Ақша қаражаттарындағы және олардың баламаларындағы таза өзгерістер		**20.820.570**	(4.826.190)
Таза бағамдық айырма		**2.534.462**	207.858
Күтілетін несиелік шығындар резервіндегі өзгерістер	17	**10.489**	(11.420)
Жылдың басына ақша қаражаттары және олардың баламалары		**28.649.091**	33.278.843
Жылдың аяғына ақша қаражаттары және олардың баламалары	17	**52.014.612**	28.649.091

2021 жылғы 4 наурызда қол қойылды және шығаруға рұқсат етілді.

Бас директор (Басқарма төрағасы) _____

Д.Ғ. Досанов

Бас бухгалтер _____

М.Қ. Сармагамбетова

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

МЕНШІКТІ КАПИТАЛДАҒЫ ӨЗГЕРІСТЕР ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП

Мың теңгемен	Жарғылық капитал	Акционерледен қайта сатып алынған меншікті акциялар	Активтерді қайта бағалау бойынша резерв	Есептілік валютасын қайта есептеу бойынша резерв	Капиталдың өзге де резервтері	Үлестірілмеген пайда	Жиыны
2019 жылғы 31 желтоқсанға	61.937.567	(9.549)	299.585.499	37.737.309	(1.893.432)	305.621.572	702.978.966
Есепті жылдағы таза пайда	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**55.953.898**	**55.953.898**
Өзге де жиынтық залал	**–**	**–**	**(57.510.484)**	**588.033**	**(4.106.036)**	**–**	**(61.028.487)**
Бір жылға жиынтық залал жиыны	**–**	**–**	**(57.510.484)**	**588.033**	**(4.106.036)**	**55.953.898**	**(5.074.589)**
Қайта бағаланған негізгі құралдардың амортизациясы	**–**	**–**	**(20.442.200)**	**–**	**–**	**20.442.200**	**–**
Дивидендтер *(20-ескертпе)*	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(45.386.116)**	**(45.386.116)**
2020 жылғы 31 желтоқсанға	**61.937.567**	**(9.549)**	**221.632.815**	**38.325.342**	**(5.999.468)**	**336.631.554**	**652.518.261**
2018 жылғы 31 желтоқсанға	61.937.567	(9.549)	243.588.977	39.572.764	(72.146)	280.398.586	625.416.199
Есеп саясатындағы өзгерістер	–	–	–	–	–	(822.530)	(822.530)
2019 жылғы 1 қаңтарға (қайта есептелген)	61.937.567	(9.549)	243.588.977	39.572.764	(72.146)	279.576.056	624.593.669
Есепті жылдағы таза пайда	–	–	–	–	–	45.121.438	45.121.438
Өзге де жиынтық кіріс	–	–	76.921.922	(1.835.455)	(1.821.286)	–	73.265.181
Бір жылға жиынтық кіріс жиыны	–	–	76.921.922	(1.835.455)	(1.821.286)	45.121.438	118.386.619
Қайта бағаланған негізгі құралдардың амортизациясы	–	–	(20.925.400)	–	–	20.925.400	–
Дивидендтер *(20-ескертпе)*	–	–	–	–	–	(40.001.322)	(40.001.322)
2019 жылғы 31 желтоқсанға	61.937.567	(9.549)	299.585.499	37.737.309	(1.893.432)	305.621.572	702.978.966

2021 жылғы 4 наурызда қол қойылды және шығаруға рұқсат етілді.

Бас директор (Басқарма төрағасы) _____

Д.Ғ. Досанов

Бас бухгалтер _____

М.Қ. Сармағамбетова

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

Қосымшалар

1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі

2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі

4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп

5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі

6-қосымша. Қысқартулар тізімі

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

1. ЖАЛПЫ АҚПАРАТ

«Мұнай және Газ Көлігі» ұлттық компаниясы» ЖАҚ (бұдан әрі - «МГК») Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2001 жылғы 2 мамырдағы қаулысына сәйкес құрылды. Осы қаулының негізінде Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті «ҚазТрансОйл» ҰМТК» ЖАҚ акцияларына меншік құқығын МГК-ға берді, осының нәтижесінде «ҚазТрансОйл» ҰМТК» ЖАҚ «ҚазТрансОйл» ЖАҚ болып қайта тіркелді және қайта аталды.

Бірігу арқылы қайта құрылған «Қазақойл» ұлттық мұнай-газ компаниясы» және «Мұнай және газ тасымалдау» ұлттық компаниясы» жабық акционерлік қоғамдары негізінде Қазақстан Республикасы Президентінің 2002 жылғы 20 ақпандағы Жарлығымен «ҚазМұнайГаз» ұлттық компаниясы» жабық акционерлік қоғамы құрылды, ол «ҚазТрансОйл» ЖАҚ-тың жалғыз акционері болды.

2004 жылғы 31 мамырда Қазақстан заңнамасының талаптарына сай «ҚазТрансОйл» ЖАҚ «ҚазТрансОйл» АҚ (бұдан әрі - «Компания») болып қайта тіркелді.

2020 жылдың 31 желтоқсанына Компания акцияларының 10%-ы «Халықтық IPO» бағдарламасы аясында сатып алған миноритарлық акционерлерге тиесілі. «ҚазМұнайГаз» ұлттық компаниясы» АҚ (бұдан әрі - «ҚМГ» немесе «Бас компания») Компанияның ірі акционері болып табылады, оған Компанияға қатысудың 90% бақылау үлесі тиесілі. ҚМГ акцияларының 90%-ы «Самұрық-Қазына» Ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ (бұдан әрі - «Самұрық-Қазына») тұлғасында Үкіметке тиесілі. ҚМГ акцияларының 10%-ы Қазақстан Республикасының Ұлттық банкіне тиесілі.

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Компанияның келесі ұйымдарда қатысу үлесі болды:

	Тіркелген жері	Негізгі қызметі	Қатысу үлесі	
			2020 жылғы 31 желтоқсан	2019 жылғы 31 желтоқсан
«МұнайТас» ЖШС (бұдан әрі - «МұнайТас»)	Қазақстан	Мұнай тасымалдау	**51%**	51%
«Қазақстан - Қытай Құбыры» ЖШС (бұдан әрі - «ҚҚҚ»)	Қазақстан	Мұнай тасымалдау	**50%**	50%
«Батуми Мұнай Терминалы» ЖШҚ (бұдан әрі - «БМТ»)*	Грузия	Мұнайды және мұнай өнімдерін экспедициялау, ауыстырып құю және сақтау, теңіз кемежайын пайдалану	**100%**	100%
«Petrotrans Limited» (бұдан әрі - «PTL»)	Біріккен Араб Әмірліктері	Мұнайды және мұнай өнімдерін экспедициялау	**100%**	100%
«Магистралдық Суағызғысы» ЖШС (бұдан әрі - «Магистралдық Суағызғысы»)	Қазақстан	Су тасымалдау	**100%**	100%

** БМТ «Батуми Теңіз Кемежайы» ЖШҚ-ның (бұдан әрі - «БТК») 100% үлесін басқаруға айрықша құқыққа ие*

Компания және оның еншілес ұйымдары бұдан әрі мәтін бойынша «Топ» ретінде қаралады.

Компанияның бас кеңсесі Қазақстан Республикасы, Нұр-Сұлтан қаласы, Тұран даңғылы, 20 мекенжайы бойынша орналасқан.

Компанияның Қазақстан Республикасының Маңғыстау, Атырау, Батыс Қазақстан, Ақтөбе, Қарағанды, Павлодар, Түркістан, Солтүстік Қазақстан облыстары мен Шымкент қаласында орналасқан өндірістік нысандары, Алматы қаласында (Зерттеулер және әзірлемелер Орталығы) және Нұр-Сұлтан қаласында (Мұнайды тасымалдауды басқару Орталығы) орналасқан филиалдары және Ресей Федерациясында (Мәскеу, Омбы және Самара) өкілдік кеңселері бар.

Компания Қазақстан Республикасының магистралды мұнай құбыры бойынша ұлттық операторы болып табылады. Топтың ұзындығы 5.372 км магистралды мұнай құбырлары және ұзындығы 1.945 км суағызғылар желілері бар.

Компания магистральдық мұнай құбырлары бойынша мұнай тасымалдау, қазақстандық мұнайды басқа мемлекеттердің құбырлары бойынша көлік экспедициясы қызметтерін, өзге ұйымдардың, соның ішінде Топтың бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарының магистральдық мұнай құбырларын пайдалану және техникалық қызмет көрсету жөніндегі қызметтерді көрсетеді. Топтың МұнайТас және ҚҚҚ бірлескен бақылаудағы кәсіпорындары негізінде Қазақстан мұнайын, сондай - ақ ресей мұнайын Қытайға транзитпен тасымалдау үшін пайдаланылатын Кеңқияқ - Атырау, Кеңқияқ - Құмкөл және Атасу - Алашаңқай құбырларына иелік етеді.

Компания табиғи монополист болып табылады және тиісінше Қазақстан Республикасының Ұлттық экономика министрлігінің Табиғи монополияларды реттеу, бәсекелестікті және тұтынушылардың құқықтарын қорғау комитетінің (бұдан әрі - «ТМРК») реттеу нысаны болады. ТМРК тариф есеп-қисабының әдіснамасын, сондай-ақ Қазақстан Республикасының ішінде мұнай тасымалдау тарифтік ставкаларын бекіту үшін жауапты.

«Табиғи монополиялар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес Қазақстан Республикасының аумағы арқылы транзиттеу мақсатында магистралдық құбырлармен мұнай тасымылдау қызметі және Қазақстан Республикасы төңірегінен шет аймаққа экспорттау табиғи монополиялық реттеу саласына кірмейді.

2020 жылғы 1 қаңтардан бастап ішкі нарыққа мұнай айдау жөніндегі уақытша тариф 1.000 километрге тонна үшін ҚҚС-сыз 4.109,50 теңгені (2019 жылғы 1 қаңтардан 31 тамызға дейін 1.000 километрге тонна үшін ҚҚС-сыз 4.721,72 теңге; 2019 жылғы 1 қыркүйектен 31 желтоқсанға дейін 1.000 километрге тонна үшін ҚҚС-сыз 4.716,62 теңге) құрайды.

2018 жылғы 1 сәуірден бастап 2020 жылғы 29 ақпанға дейін қолданылатын Қазақстан Республикасынан тыс жерге экспортқа мұнай айдау тарифі - 1.000 километрге тонна үшін ҚҚС-сыз 6.398,92 теңгені құрады. 2020 жылғы 1 наурыздан бастап аталған қызмет тарифі 1.000 километрге тонна үшін ҚҚС-сыз 7.358,76 теңгеге дейін өсті.

2018 жылғы 1 сәуірден бастап «Түймазы - Омбы - Новосібір-2» қазақстандық магистральдық мұнай құбырының учаскесі арқылы транзит мақсатында мұнайды айдау тарифі 1.000 километрге тонна үшін 4.292,4 теңгені құрайды.

2019 жылғы 1 қаңтардан бастап ресей мұнайын Қазақстан Республикасы аумағы арқылы Қытай Халық Республикасына Ресей Федерациясының шекарасы - Қазақстан Республикасының шекарасы (Прииртышск) - Атасу (Қазақстан Республикасы) - Алашаңқай (Қытай Халық Республикасы) бағыты бойынша қолданыстағы тасымалдау тарифі 1 тоннаға 4,23 АҚШ долларын құрайды (Прииртышск - Атасу учаскесінде).

2020 жылдың 27 қарашасындағы ТМРК-нің №71-ОД бұйрығына сәйкес ішкі нарыққа мұнайды айдаудың бекітілген тарифі 2021–2025 жылдар аралығында ҚҚС-сыз 1 тонна үшін 4.355,57 теңгені құрайды.

Негізінде тарифтер іске қосылған активтерге капитал құнын қайтаруға негізделеді. Қазақстан Республикасының табиғи монополиялардың қызметін реттеу туралы заңнамасына сәйкес тарифтер қызметтерді көрсету үшін қажетті шығындардың құнынан төмен бола алмайды және табиғи монополия субъектісінің тиімді қызмет көрсетуін қамтамасыз ететін пайда алу мүмкіндігін есепке алу керек.

Осы шоғырландырылған қаржылық есептілікті Компанияның Директорлар Кеңесінің ішкі аудит Комитеті басып шығаруды мақұлдады және бас директор мен бас бухгалтер 2021 жылдың 4 наурызында қол қойды.

2. ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІКТІ ДАЙЫНДАУ НЕГІЗІ

Топтың осы шоғырландырылған қаржылық есептілігі Қаржылық есептіліктің халықаралық стандарттарына (бұдан әрі - «ҚЕХС») сәйкес Қаржылық есептіліктің халықаралық стандарттары кеңесі (бұдан әрі - «ҚЕХС жөніндегі кеңес») бекіткен редакцияда дайындалған.

Осы шоғырландырылған қаржылық есептілік қайта бағаланған құны бойынша есептелетін негізгі құралдарды және есеп саясатында және осы шоғырландырылған қаржылық есептіліктің ескертпелерінде көрсетілген басқа баптарды қоспағанда бастапқы құны бойынша бағалау қағидатына сәйкес дайындалған.

Осы шоғырландырылған қаржылық есептілік теңгемен берілген, ал барлық сома басқаша көрсетілген жағдайларды қоспағанда, тұтас мыңдыққа дейін дөңгелектеп алынған.

Шоғырландырылған қаржылық есептілікте алдыңғы кезең үшін салыстырмалы ақпарат берілген.

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

Қосымшалар

1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі

2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі

4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп

5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі

6-қосымша. Қысқартулар тізімі

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

3. ШОҒЫРЛАНДЫРУ НЕГІЗІ

Шоғырландырылған қаржылық есептілік Компанияның және оның еншілес кәсіпорындарының 2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қаржылық есептілігін қамтиды. Бақылау Топтың инвестиция объектісіне қатысудан түсетін кірістің өзгерісіне байланысты тәуекелге ұшыраған немесе осындай кірістерді алуға құқығы, сондай-ақ инвестиция объектісіне қатысты өз өкілеттіктерін жүзеге асыру арқылы кіріске ықпал етуге мүмкіндігі болған жағдайда жүзеге асырылады.

Атап айтқанда, Топ инвестиция объектісін мына шарттар орындалған жағдайда ғана бақылайды:
- Топтың инвестиция объектісіне қатысты өкілеттігі болғанда (яғни инвестиция объектісінің маңызды қызметін басқарудың ағымдағы мүмкіндігін қамтамасыз ететін құқығы болған);
- Топта инвестиция объектісіне қатысудан түсетін кірістің өзгеруіне байланысты шығынға ұшырағанда немесе осындай кірісті алуға құқығы болғанда;
- Топта инвестиция объектісіне қатысты өз өкілеттіктерін жүзеге асыру көмегімен кіріске ықпал етуге мүмкіндігі болғанда.

Топта инвестиция объектісіне қатысты басым дауыс құқығынан кем немесе ұқсас құқық болған жағдайда, Топ осы инвестиция объектісіне қатысты өкілеттіктің болуын бағалау кезінде барлық ақылға қонымды фактілерді және жағдаяттарды ескереді:
- инвестиция объектісінде өзге де дауыс беру құқығын ұстаушылармен келісім;
- басқа келісімдермен негізделген құқықтар;
- Топқа тиесілі дауыс құқығы және ықтимал дауыс құқығы.

Егер фактілер мен жағдаяттар бақылаудың үш құраушысының біреуінің немесе бірнешеуінің өзгергенін білдірсе, Топ инвестиция объектісіне қатысты бақылаудың болуын қайта талдайды. Еншілес мекемені шоғырландыру Топ еншілес компанияны бақылауды алған кезден басталады және Топ еншілес мекемені бақылауды жоғалтқан кезде доғарылады.

Еншіліс мекеменің жыл ішінде сатып алған немесе шығарылған активтері, міндеттемелері, кірістері мен шығыстары Топ бақылауды алған күннен бастап шоғырландырылған қаржылық есептілікке кіргізіледі және Топ еншілес мекемеге бақылауды жоғалт-қан күнге дейін көрсетіледі.

Пайда немесе залал және өзге де жиынтық табыстың әр құраушысы, егер бұл бақыланбайтын қатысу үлестерінің теріс сальдосына әкелген жағдайдың өзінде де Топтың бас компаниясының меншігі және бақыланбайтын қатысу үлесі болып табылады. Қажет болған жағдайда еншілес компаниялардың қаржы есептілігі Топтың есеп саясатымен сәйкестікке келтіру үшін осындай компаниялардың есеп саясаты түзетіледі. Топ ішінде операцияларды жүзеге асыру нәтижесінде туындайтын барлық топ ішіндегі актив пен міндеттеме, капитал, кірістер, шығыстар мен ақша ағындары шоғырландыру кезінде толық алынып тасталады.

Бақылауды жоғалтпағанда еншілес кәсіпорындағы қатысу үлесінің өзгерісі капиталмен операция ретінде ескеріледі. Егер Топ еншілес кәсіпорынға бақылауды жоғалтса, ол тиісті активтер мен міндеттемелерді (оның ішінде гудвилді), бақыланбайтын қатысу үлестерін және капиталдың өзге де құралымдарын тануды тоқтатады және туындаған пайданы немесе залалды пайда мен залал құрамында таниды. Қалған инвестицияларды әділ құны бойынша таниды.

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ

4.1 Бірлескен қызметке қатысу

Топтың бірлескен бақылаудағы кәсіпорындар нысанында бірлескен қызметке қатысу үлесі бар.

Бірлескен бақылаудағы кәсіпорын – бұл бірлескен қызмет туралы келісім, оған сай келісімге бірлескен бақылауды жүзеге асырушы тараптардың бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың таза активтеріне құқығы бар. Бірлескен бақылау – шартпен негізделген бірлескен бақылауды жүзеге асыру, бұл маңызды қызметке қатысты шешім қабылдау бірлескен бақылауды жүзеге асырушы тараптардың бірауызды келісімін талап ететін жағдайларда орын алады.

Бірлескен бақылауды анықтау кезінде ескерілетін факторлар еншілес компанияларға бақылаудың болуын айқындау кезінде ескерілетін факторларға ұқсас.

Топтың бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарға инвестициялары үлестік қатысу әдісі бойынша ескеріледі. Үлестік қатысу әдісіне сәйкес бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарға инвестициялар бастапқы құны бойынша танылады. Инвестициялардың теңгерімдік құны бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың таза активтеріндегі сатып алу күнінен кейін туындайтын өзгерістердегі үлесті тану салдарынан артылады немесе кемітіледі.

Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарға қатысты гудвилл инвестициялардың теңгерімдік құнына кіреді және амортизацияланбайды, сондай-ақ құнсыздану мәніне жеке тексеруге ұшырамайды.

Шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есеп Топтың бірлескен бақылаудағы кәсіпорын қызметінің қаржылық нәтижелеріндегі үлесін көрсетеді. Осындай объектілердің өзге де жиынтық табысындағы өзгерістер Топтың өзге де жиынтық табысының құрамында ұсынылады. Сонымен бірге, егер бірлескен кәсіпорынның меншік капиталында тікелей танылған өзгерістер орын алса, Топ осындай өзгерістердегі өз үлесін мойындайды және бұл меншік капиталдың өзгерістері туралы есепте қолданылатын болса, осы фактіні ашады. Топтың бірлескен кәсіпорындармен операциялары бойынша туындайтын іске асырылмаған пайда мен залалдар Топтың бірлескен бақылаудағы кәсіпорынға қатысу үлесі болатын дәрежеде алынып тасталады.

Топтың бірлескен бақылаудағы кәсіпорынның пайдасындағы немесе залалындағы үлесі операциялық пайда шегінен тыс тікелей шоғырландырылған жиынтық табыс туралы есепте берілген. Ол бірлескен бақылаудағы кәсіпорынның салық салуды есепке алғаннан кейінгі пайдасын немесе залалын көрсетеді.

Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың қаржылық есептілігі Топтың қаржылық есептілігі сияқты есепті кезең үшін жасалады. Қажет болған ретте есеп саясатын Топтың есеп саясатымен сәйкестікке келтіру мақсатында оған түзетулер енгізіледі.

Үлестік қатысу әдісін қолданғаннан кейін Топ бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарға Топтың инвестициялары бойынша құнсыздану болған қосымша залалдарды тану қажеттілігін айқындайды. Топ әр есепті күнге бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарға инвестициялар құнсыздануының объективті айғақтарының болуын анықтайды. Осындай айғақтар болған жағдайда, Топ құнсыздану сомасын бірлескен бақылаудағы кәсіпорынның өтеу құны мен оның теңгерімдік құны арасындағы айырма ретінде есептейді және осы соманы «Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардағы пайда/залалдардағы үлес» бабы бойынша шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есепте таниды.

Бірлескен бақылаудағы кәсіпорынға елеулі әсерді жоғалтқан жағдайда, Топ әділ құны бойынша қалған инвестицияны бағалайды және таниды. Бірлескен бақылаудағы кәсіпорынның бірлескен бақылауды жоғалту кезінде теңгерімдік құны мен қалған инвестициялардың әділ құны және есептен шығудан болатын түсімдер арасындағы айырма пайда немесе залал құрамында танылады.

4.2 Шетел валютасын қайта есептеу

Топтың шоғырландырылған қаржылық есептілігі теңгемен берілген. Топтың әр компаниясы өзінің қызмет ететін валютасын айқындайды және әр компанияның қаржылық есептілігіне кіргізілген баптар осы қызмет ететін валютада бағаланады. Компанияның, «Магистралдық Суағызғысы» ЖШС-ның және бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың МұнайТас пен ҚҚҚ атқарымдық валютасы теңге болып табылады. PTL және БМТ-ның атқарымдық валютасы АҚШ доллары болып табылады, БТК-ның атқарымдық валютасы грузин лариі.

Операциялар мен қалдықтар

Топ компаниялары шетел валютасындағы операцияларды бастапқыда өздерінің қызмет ететін валютасында операция тану көрсеткіштеріне қанағаттандыратын күнге қолданылатын валюта бағамы бойынша есептейді.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.2 Бірлескен қызметке қатысу (жалғасы)

Шетел валютасында бейнеленген монетарлық активтер мен міндеттемелер есепті күнге қолданыстағы қызмет ететін валюта спот-бағамымен қайта есептеледі.

Монетарлық баптарды өтеу және қайта есептеу кезінде туындайтын барлық бағамдық айырма шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есепке кіргізіледі.

Тарихи құн негізінде шетел валютасында бағаланатын монетарлық емес баптар бастапқы мәмілелер жасау күніне қолданыстағы бағам бойынша қайта есептеледі. Әділ құн негізінде шетел валютасында бағаланатын монетарлық емес баптар әділ құнды айқындау күніне қолданыстағы бағам бойынша қайта есептеледі. Монетарлық емес баптарды қайта есептеу кезінде туындайтын пайда мен залал баптың әділ құны (яғни баптар бойынша бағамдық айырмалар, өзге де жиынтық кіріс немесе пайда не залал құрамында танылған әділ құнның өзгерісінен болған пайдалар немесе залалдар да тиісінше өзге де жиынтық кіріс немесе пайда не залал құрамында танылады) өзгерісі нәтижесінде болған пайданы немесе залалды тану қағидаттарына сәйкес есептеледі.

Топ компаниялары

Шоғырландыру кезінде шетелдік бөлімшелердің активтері мен міндеттемелері есепті күніне қолданыстағы бағам бойынша теңгемен қайта есептеледі, осындай бөлімшелердің пайдасы мен залалдары орташа бағам бойынша қайта есептеледі. Осындай қайта есептеу кезінде пайда болатын бағамдық айырма өзге жиынтық кіріс құрамында танылады. Шетел бөлімшесі шыққан кезде осы шетел бөлімшесіне жататын өзге жиынтық кіріс құрамдастары пайда немесе залал құрамында танылады.

Шетелдік бөлімшені сатып алған ретте пайда болатын гудвил және активтер мен міндеттемелердің теңгерімдік құны олардың әділ құнына дейін шетелдік бөлімшенің активтері мен міндеттемелері ретінде ескеріледі және есепті күнге қолданыстағы валюта бағамы бойынша қайта есептеледі.

Валюта айырбастау бағамдары

Қазақстан қор биржасында (бұдан әрі – «ҚҚБ») белгіленген орташа өлшенген айырбас бағамдары Қазақстан Республикасындағы ресми айырбас бағамдары ретінде пайдаланылады.

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін орташа өлшенген айырбас бағамдары келесіні құрады:

Теңге	31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін	
	2020 жылғы	2019 жылғы
АҚШ доллары	**413,46**	382,87
Ресей рублі	**5,73**	5,92
Еуро	**472,05**	428,61
Грузин лариі	**134,02**	136,8

31 желтоқсанға ҚҚБ белгілеген валюта айырбастау бағамдары келесіні құрады:

Теңге	**2020 жыл**	2019 жыл
АҚШ доллары	**420,91**	382,59
Ресей рублі	**5,62**	6,16
Еуро	**516,79**	429
Грузин лариі	**128,92**	134,48

4.3 Активтер мен міндеттемелерді айналымды/қысқа мерзімді және айналымнан тыс/ұзақ мерзімдіге жіктеу

Қаржы жағдайы туралы шоғырландырылған есепте Топ активтер мен міндеттемелерді айналымды/қысқа мерзімді және айналымнан тыс/ұзақ мерзімді жіктеу негізінде көрсетеді. Актив айналымды болып табылады, егер:

- оны іске асыру болжанса немесе ол сатуға немесе қарапайым операциялық кезең аясында тұтынуға арналса;
- ол негізінен сату мақсатына арналса;
- оны есепті кезең аяқталғаннан кейін он екі ай ішінде іске асыру болжанса; немесе
- есепті кезең аяқталғаннан кейін кемінде он екі ай ішінде міндеттемелерді өтеу үшін, оны айырбастауға немесе пайдалануға қатысты шектеулерді қоспағанда, ақша қаражаттарын немесе олардың баламаларын білдірсе.

Барлық өзге активтер айналымнан тыс ретінде жіктеледі.

Міндеттеме қысқа мерзімді болып табылады, егер:

- оны қалыпты операциялық кезең аясында өтеу болжанса;
- ол негізінен сауда мақсатында ұсталса;
- ол есепті кезең аяқталғаннан кейін он екі ай ішінде өтеуге жатса; немесе
- Топта есепті кезең аяқталғаннан кейін кемінде он екі ай ішінде міндеттемелерді өтеу мерзімін ұзарту сөзсіз құқығы болмаса.

Топ өзге барлық міндеттемелерді ұзақ мерзімді ретінде жіктейді.

Мерзімі ұзартылған салық активтері мен міндеттемелері айналымнан тыс/ұзақ мерзімді активтер мен міндеттемелер ретінде жіктеледі.

4.4 Айналымнан тыс активтер, сатуға арналған деп жіктелген активтер және тоқтатылған қызмет

Топ айналымнан тыс активтерді және шығатын топтарды, егер олардың теңгерімдік құны негізінен оларды ұзақ пайдалану нәтижесінде емес, оларды сату арқылы өтелуге жатса, сату үшін жіктейді. Айналымнан тыс активтер және шығу топтары, сатуға арналған деп жіктелген, мына екі мәннің – теңгерімдік құнның және сатуға арналған шығындарды шегергендегі әділ құнның кішісі бойынша бағаланады. Сатуға арналған шығындар қосымша шығындар болып табылады, тікелей активтердің шығарылуына жататын (немесе топтың шығарылуы), өзіне қаржы шығындарын және пайдаға салынатын салық бойынша шығыстарды қамтымайды.

Объектіні сату үшін ұсталатын ретінде жіктеу өлшемі, егер сату мүмкіндігі жоғары, ал актив немесе шығу тобы өзінің ағымдағы күйінде жедел сатылуы мүмкін болған жағдайда сақталған болып есептеледі. Сатуды жүзеге асыру үшін қажетті іс-әрекеттер сатуға байланысты елеулі өзгерістердің, сондай-ақ сатуды болдырмаудың шағын мүмкіндігін көрсетуі тиіс. Басшылық активтерді сату жоспарын іске асыру үшін жауапкершілікті өз мойнына алу керек және сатудың жіктелу күнінен бастап бір жыл ішінде аяқталатындығына ниеті болуы керек.

Сатуға арналған ретінде жіктелгеннен кейін негізгі құралдар мен материалдық емес активтер амортизациялауға жатпайды.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.4 Айналымнан тыс активтер, сатуға арналған деп жіктелген активтер және тоқтатылған қызмет (жалғасы)

Сатуға арналған ретінде жіктелген активтер мен міндеттемелер қаржы жағдайы туралы есепте айналымды/қысқа мерзімді баптар ретінде жеке ұсынылады.

Шығатын топ тоқтатылған қызмет ретінде мына жағдайда жіктеу өлшемдерін қанағаттандырады, егер шығып қалған ұйымның құрамдасы болса не сатуға арналған ретінде жіктелсе және:
- қызметтің жеке негізгі бағыты немесе қызмет жүзеге асырылған ірі географиялық өңірді білдірсе;
- қызметтің жеке негізгі бағытын немесе қызмет жүзеге асырылған ірі географиялық өңірді шығаруды жүзеге асыру жөніндегі бірыңғай үйлестірілген жоспарға енгізілген; не
- тек қана қайта сату үшін сатып алынған еншілес ұйым болса.

Тоқтатылған қызмет жалғастырылатын қызмет нәтижелерінен шығарылады және шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есепте тоқтатылған қызметтен салық салудан кейінгі пайда немесе залал ретінде жеке бап болып көрсетіледі.

Қосымша ақпаратты ашу 18-ескертпеде ұсынылған. Шоғырландырылған қаржылық есептілікке қатысты барлық өзге ескертпелер өзіне ағымдағы қызметке жататын соммасын қамтиды, егер басқасы көрсетілмесе.

4.5 Әділ құнды бағалау

Әділ құн бағалау күніне нарық қатысушылары арасында қалыпты тәртіпте жасалатын мәміле аясында активтерді сату үшін алынатын немесе міндеттемелерді беру үшін төленетін баға болып табылады. Әділ құн бағасы активтерді сату немесе міндеттемелерді беру жөніндегі мәміле келесі түрде болып өтуін болжайды:
- не осы актив немесе міндеттеме үшін негізгі нарықта;
- не негізгі нарық болмаған жағдайда осы актив немесе міндеттеме үшін неғұрлым қолайлы нарықта.

Топ негізгі немесе неғұрлым қолайлы нарыққа қол жеткізуі тиіс. Активтің немесе міндеттеменің әділ құны жорамалдарды пайдалану арқылы бағаланады, оларды нарық қатысушылары активтің немесе міндеттеменің бағасын айқындау кезінде пайдалануы мүмкін, бұл орайда нарық қатысушылары өзінің озық мүдделерінде әрекет етеді.

Қаржылық емес актив әділ құнының бағасы не активті ең жақсы және неғұрлым тиімді түрде пайдалану жолымен немесе осы активті ең жақсы және неғұрлым тиімді түрде пайдаланатын нарықтың басқа қатысушысына сату нәтижесінде нарық қатысушысының экономикалық пайдасын еселеу мүмкіндігін ескереді. Топ бағалаудың пайда болған жағдаяттарында қолайлы және әділ құнын бағалау үшін жеткілікті деректерге қол жетімді бағалау әдістемелерін пайдаланады, бұл орайда бақыланатын орынды бастапқы деректерді мейлінше көп және бақыланбайтын бастапқы деректерді мейлінше аз пайдаланады.

Әділ құны шоғырландырылған қаржылық есептілікте бағаланатын немесе шоғырландырылған қаржылық есептілікте көрсетілетін барлық активтер мен міндеттемелер тұтас алғанда әділ құнды бағалау үшін маңызды болып табылатын ең төменгі деңгейдегі бастапқы деректер негізінде әділ құн көздерінің төменде сипатталған сатылары аясында жіктеледі:
- 1-деңгей - барабар активтер немесе міндеттемелер бойынша белсенді нарықтағы бағалардың нарықтық белгіленуі бойынша (қандай да бір түзетулерсіз);
- 2-деңгей - сатының ең төменгі деңгейіне жататын әділ құнын бағалау үшін маңызды бастапқы деректер нарықта тікелей немесе жанама бақыланатын болып табылатын баға үлгісі;
- 3-деңгей - сатының ең төменгі деңгейіне жататын әділ құнын бағалау үшін маңызды бастапқы деректер нарықта бақыланбайтын болып табылатын баға үлгісі.

Шоғырландырылған қаржылық есептілігінде кезеңдік негізде қайта бағаланатын активтер мен міндеттемелер жағдайында әр есепті кезеңнің аяғына жіктемені (тұтас алғанда әділ құнды бағалау үшін маңызды болып табылатын ең төменгі деңгейдегі бастапқы деректер негізінде) қайтадан талдай отырып Топ оларды саты көздері деңгейлері арасында ауыстыру қажеттілігін анықтайды.

Әр есепті кезеңге Топтың есеп саясатына сәйкес қайта талдау және қайта бағалау қажет болатын активтер мен міндеттемелер құнының өзгерістерін Топ талдау жүргізеді. Осындай талдау аясында Топ соңғы бағалау кезінде қолданылған негізгі бастапқы деректерді бағалау кезінде пайдаланылатын ақпаратты шарттармен және өзге де орынды құжаттармен салыстыру жолымен тексереді. Топ және сыртқы бағалаушылар әр актив пен міндеттеменің әділ құнының өзгерісін өзгерістің негізділігін айқындау мақсатында тиісті сыртқы дереккөздермен салыстырады.

Әділ құн туралы ақпаратты ашу мақсатында Топ активтер мен міндеттемелерді олардың сипаты, оларға тән сипаттама мен тәуекелдер, сондай-ақ жоғарыда көрсетілген әділ құн көздері сатысының қолданылатын деңгейі негізінде жіктейді. Негізгі құралдардың әділ құнын талдау және оны анықтау әдістері туралы қосымша ақпарат *5-ескертпеде* келтірілген.

4.6 Негізгі құралдар

Негізгі құралдар бастапқыда өзіндік құны бойынша есепке алынады. Кейінгі есепке алу жинақталған амортизацияны (жерден, технологиялық мұнайдан және аяқталмаған құрылыстан басқа) және қайта бағалау болған жағдайда, және танылған құнсыздануды болатын залалдарды шегергендегі әділ құны бойынша жүргізіледі.

Топ артық технологиялық мұнай анықтағанда, нәтижесінде алынған объект актив анықтамасын қанағаттандыратындығын анықтайды, және егер солай болса, пайда болған активті негізгі құрал ретінде таниды. Бастапқы тану кезінде негізгі құрал нөлдік құн бойынша бағаланады және әрбір есепті күнге қайта бағаланады.

Топ кезеңімен өзінің негізгі құралдарының орнын толтыру құнын нарықтық құнына дейін қайта бағалау жүргізу үшін тәуелсіз сарапшыларды тартады. Негізгі құралдарды қайта бағалау есебін жүргізу саясатына сәйкес әр 3 жылда (әділ құнның өзгеруіне байланысты кезең бойында қайта бағаланатын технологиялық мұнайды қоспағанда) қайта бағаланған активтің әділ құны оның теңгерімдік құнынан елеулі айырмашылығы болмағанына сенімділікті қамтамасыз ету үшін жүзеге асырылады.

Қайта бағалаудан құнның өсуі өзге де жиынтық кіріс құрамында көрсетіледі және меншік капиталдың құрамына кіретін активтерді, оның осы активтің құнын қайта бағалау салдарынан болған және пайда немесе залал құрамында бұрын жасалған қайта бағалау салдарынан танылған мұндай активтерді қайта бағалаудан болған залалды қалпына келтіретін бөлікті қоспағанда, активтерді қайта бағалау резерві қорының артуына жатады. Қайта бағалаудан болатын залал оның бұрын активті қайта бағалау резерві қорының құрамында танылған осы актив бойынша оның қайта бағалауын тікелей кемітетін бөлігін қоспағанда пайда немесе залал құрамында танылады.

Активтің қайта бағаланған теңгерімдік құны негізінде есептелген амортизация мен активтің бастапқы құны негізінде есептелген амортизация арасындағы айырмашылық активтерді қайта бағалау резервінен жыл сайын бөлінбеген пайдаға ауыстырылады. Сонымен қатар қайта бағалау күніне жинақталған амортизация және құнсыздану активтің жалпы теңгерімдік құнын бір мезгілде азайта отырып алынып тасталады және одан кейін таза сома активтің қайта бағаланған құнына дейін жете бағаланады. Актив шығарылған кезде нақты шығарылатын активке жататын қайта бағалау резерві бөлінбейтін пайдаға көшіріледі.

Негізгі құралдардың құнына капиталдандыру белгісі орындалатын жабдықтар бөліктерін ауыстыру құны және ұзақ мерзімді құрылыс жобалары бойынша қарыз жөніндегі шығындар кіреді. Белгілі бір уақыт аралығында негізгі құралдардың маңызды құраушыларын ауыстыру қажет болған жағдайда, Топ осындай құраушыларды өздеріне сәйкес дербес пайдалы қолдану мерзімдері бар жеке активтер ретінде таниды. Солай сияқты басты техникалық тексеріс кезіндегі шығыстардың тану критерийлері болса, жабдықтарды ауыстыру ретінде негізгі құралдардың теңгерімдік құны бойынша танылады. Жөндеуге және техникалық қызмет көрсетуге арналған өзге барлық шығын пайда немесе залал құрамында танылады.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.6 Негізгі құралдар (жалғасы)

Актив пайдаланылғаннан кейін оны пайдаланудан шығару бойынша күтілетін шығындардың келтірілген бағасы келешек шығындарға резервті тану критерийлері орындалатын болса тиісті активтің бастапқы бағасына қосылады. Активтерді пайдаланудан шығару және жерлерді қайта өңдеу бойынша танылған резерв туралы толық ақпарат *5 және 27-ескертпелерде* көрсетілген.

Амортизация желілік әдіспен активтерді пайдалы қолданудың бағалау мерзімі ішінде келесі түрде есептеледі:

	Жылдар
Ғимараттар мен құрылыс	5-50
Машиналар мен жабдық	3-30
Құбырлар жүйесі	15-30
Өзге де көлік активтері	5-12
Өзге де	2-10

Топтың Есеп саясатына сәйкес технологиялық мұнай, аяқталмаған құрылыс және жер амортизацияланбайды.

Бұрын танылған негізгі құралдарды немесе олардың маңызды құрауыштарын тануды доғару олар шығарылған кезде немесе егер келешекте осы активті пайдаланудан немесе шығарудан экономикалық тиімділік алу күтілмеген жағдайда болады. Активті тануды доғару нәтижесінде туындайтын кіріс немесе шығыс (активтің шығуынан және теңгерімдік құнынан болатын таза түсімдер арасындағы айырмашылық ретінде есептелген) активті тану доғарылған есепті жыл үшін пайдаға және залалға кіргізіледі.

Таратылу құны, активтерді пайдалы қолдану мерзімі және негізгі құралдардың амортизациялау әдістері әрбір жылдық есепті кезеңнің аяғында талданады және қажетіне қарай келешекті негізде түзетіледі.

4.7 Материалдық емес активтер

Жеке сатып алынған материалдық емес активтер бастапқы танылған кезде бастапқы құны бойынша бағаланады. Бизнесті біріктіру кезінде сатып алынған материалдық емес активтердің бастапқы құны сатып алу күніндегі әділ құны болып табылады. Бастапқы танудан кейін материалдық емес активтер жинақталған амортизацияны және құнсызданудан болған жинақталған залалды шегергенде (олар болған ретте) бастапқы құны бойынша есептеледі. Топ ішінде жүргізілген материалдық емес активтер өнім әзірлеуге арналған капиталдандырылған шығындарды қоспағанда, капиталдандырылмайды және тиісінше шығыс туындаған есепті кезең үшін пайда мен залал құрамында көрсетіледі.

Материалдық емес активтердің пайдалы қолдану мерзімі шектеулі.

Пайдалы қолдану шектеулі мерзімі бар материалдық емес активтер осы мерзім ішінде амортизацияланады және егер осы материалдық емес активтің құнсыздану белгілері болса, құнсыздану мәніне бағаланады. Амортизация активтер қызметінің бағаланған пайдалы мерзімі үшін тік желілік әдіс негізінде есептеледі. Материалдық емес активтер негізінен жеті-он жыл ішінде амортизацияланады. Пайдалы қолдану мерзімі шектеулі материалдық емес актив үшін амортизацияны есептеу кезеңі мен әдісі кем дегенде әр есепті кезеңнің аяғында қайта қаралады. Активке кіргізілген келешек экономикалық тиімділікті пайдалы қолданудың болжалды мерзімінің немесе тұтынудың болжалды құрылымының өзгерісі тиісінше амортизация кезеңін немесе есептеу әдісін өзгертеді және есепке алу бағаларының өзгерісі ретінде ескеріледі. Пайдалы қолдану мерзімі шектеулі материалдық емес активтің амортизациясына арналған шығындар шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есепте материалдық емес активтер қызметіне сәйкес шығыстар санатында танылады.

Материалдық емес активтерді танудың тоқтатылуынан болатын кіріс немесе шығыс активтің шығуынан болатын таза түсім және активтің теңгерімдік құны арасындағы айырмашылық ретінде өлшенеді және осы активті тану тоқтатылған кездегі шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есепте танылады.

4.8 Қаржы емес активтердің құнсыздануы

Әрбір есепті кезеңге Топ активтің мүмкін болатын құнсыздану белгілері болуын айқындайды. Егер осындай белгілер орын алса немесе егер активті құнсыздануға жыл сайынғы тексеру талап етілсе, Топ активтің өтеу құнына бағалау жүргізеді. Активтің немесе ақша ағынын туындатушы бөлімше (бұдан әрі – «ААТБ») өтеу құны – мына шамалардың ең үлкені: сатуға арналған шығындарды шегергенде активтің (ААТБ) әділ құны және активті (ААТБ) пайдалану құндылығы.

Актив негізінен басқа активтер немесе активтер тобы тудыратын ағындарға тәуелсіз ақша қаражаты ағындарын тудырмайтын жағдайларды қоспағанда, өтеу құны жеке актив үшін айқындалады. Егер активтің немесе ААТБ-ның теңгерімдік құны оның өтеу құнынан артып кетсе, актив құнсызданған деп саналады және өтеу құнына дейін есептен шығарылады. Пайдалану құндылығын бағалау кезінде келешек ақша ағындары активке тән ақшаның және тәуекелдің уақытша құнының ағымдағы нарықтық бағасын көрсететін салық салғанға дейінгі дисконттау мөлшерлемесі бойынша дисконталады.

Сатуға арналған шығындарды шегергенде әділ құнын анықтау кезінде жуық арадағы нарықтық мәмілелер ескеріледі (егер ондайлар орын алса). Олар болмаған ретте бағалаудың тиісті үлгісі қолданылады. Бұл есептер бағалау коэффициенттерімен, акциялардың нарығында еркін айналыстағы бағаларды белгілеумен немесе әділ құнның өзге де қол жетімді көрсеткіштерімен расталады.

Топ құнсыздану сомасын Топтың жеке активтер жатқызылатын әр ААТБ үшін жеке дайындалатын нақты жоспарлар және болжау есептерін ескере отырып айқындайды. Бұл жоспарлар мен болжау есептері әдетте бес жылға жасалады. Неғұрлым ұзақ кезеңдер үшін өсудің ұзақ мерзімді қарқыны есептеледі, ол бесінші жылдан кейінгі келешек болжауды ақша ағындарына қатысты қолданылады.

Жалғасып отырған қызметтің құнсыздануынан (қорлардың құнсыздануын қоса есептегенде) болатын залалдар қайта бағалау өзге де шоғырландырылған жиынтық кіріс құрамында танылған, гудвилді қоспағанда, бұрынғы қайта бағаланған негізгі құралдарды қоспағанда, құнсызданған актив қызметіне сәйкес шығыстар санаты құрамындағы шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есебінде танылады. Бұл жағдайда құнсыздануды болған залалдар да бұрын жүргізілген қайта бағалау сомасы шегінде өзге де жиынтық кіріс құрамында танылады.

Әрбір есепті күнге Топ бұрын активтің құнсыздануынан болған деп танылған залалдардың енді жоқ екендігінің немесе қысқарғандығының белгілері бар не жоқ екендігін анықтайды. Егер мұндай белгі бар болса, Топ активтің немесе ААТБ-ның өтелу құнын есептейді. Кейінгі құнсыздануды болған деп танылған залалдардан бері активтің өтеу құнын анықтау үшін қолданылған жорамалдар өзгерілген жағдайда ғана бұрын құнсыздануды болған деп танылған залалдар қалпына келтіріледі. Қалпына келтіру активтің теңгерімдік құны оның өтеу құнынан асып кетпеуімен, сондай-ақ амортизацияны шегеріп тастағанда теңгерімдік құнынан аспауымен шектелген, бұл актив егер алдыңғы жылдары құнсыздануды болған залал деп танылмаған жағдайда, теңгерімдік құны бойынша танылуы мүмкін. Құнды бұлайша қалпына келтіру актив қайта бағаланған құны бойынша есептелген жағдайларды қоспағанда, пайдалар мен залалдарда танылады. Соңғы жағдайда, құнды қалпына келтіру құнның қайта бағалаудан болған өсуі ретінде ескеріледі.

Қаржы емес активтердің құнсыздануы туралы ақпарат *5, 6 және 8-ескертпелерде* ашылған.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.9 Қаржы активтері

Бастапқы тану және бағалау

Қаржылық активтер бастапқы тану кезінен кейін амортизацияланған құн бойынша, өзге жиынтық кіріс арқылы әділ құн бойынша және пайда немесе залал арқылы әділ құн бойынша бағаланатындар ретінде жіктеледі.

Бастапқы тану кезінде қаржылық активтерді жіктеу қаржылық актив бойынша ақша ағыны шартымен көзделген сипаттамаға және осы активтерді басқару үшін Топ қолданатын бизнес-үлгіге байланысты болады. Қаржыландырудың елеулі компонентін қамтымайтын немесе Топ практикалық сипаттағы ықшамдауды қолданған сауда дебиторлық берешекті қоспағанда, Топ бастапқыда қаржылық активтерді пайда немесе залал арқылы әділ құн бойынша бағаланбайтын қаржылық активтер жағдайында мәміле бойынша шығындар сомасына ұлғайтылған әділ құн бойынша бағалайды. Қаржыландырудың елеулі компонентін қамтымайтын немесе Топ практикалық сипаттағы ықшамдауды қолданған сауда дебиторлық берешек «Сатып алушылармен жасалған шарттар бойынша түсім» ҚЕХС (IFRS) 15 сәйкес айқындалған мәміле бағасы бойынша бағаланады.

Қаржылық активтерді амортизацияланған құн бойынша немесе өзге жиынтық кіріс арқылы әділ құн бойынша жіктеу және бағалау үшін бұл активтің шарттық талаптары қарыздың негізгі сомасының өтелмеген бөлігіне «қарыздың негізгі сомасы және проценттер есебіне ерекше төлемдер» болып табылатын ақша ағынын алуды қарастыруы қажет. Мұндай бағалау SPPI-тест деп аталады және әр құрал деңгейінде жүзеге асырылады.

Топ қаржылық активтерді басқару үшін қолданатын бизнес-модель ақша ағындарын өндіру мақсатында Топ өзінің қаржылық активтерін басқаратын тәсілді сипаттайды. Бизнес-модель ақша ағыны шартпен көзделген ақша ағынын алу, қаржылық активтерді сату немесе екеуінің де салдары бола алатындығын айқындайды.

Заңнамамен немесе белгілі бір нарықта қабылданған қағидалармен («стандарттық жағдайлардағы» сауда) белгіленетін мерзімде активтерді жеткізуді талап ететін қаржылық активтерді сатып алу немесе сату бойынша барлық мәмілелер мәміле жасалған күнге, яғни Топ активті сатып алу немесе сату міндеттемесін өзіне алған күнге танылады.

Топтың қаржылық активтері ақша қаражаттарын, банк салымдарын, сауда және өзге де дебиторлық берешекті және облигацияларға инвестицияны қамтиды.

Кейінгі бағалау

Кейінгі бағалау мақсатында қаржылық активтер төрт санатқа жіктеледі:
- амортизацияланған құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер (борышқорлық құралдар);
- жинақталған пайда мен залалды кейінгі қайта жіктеумен өзге жиынтық кіріс арқылы әділ құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер (борышқорлық құралдар);
- тану тоқтатылған кезде жинақталған пайда мен залалды кейінгі қайта жіктеусіз өзге жиынтық кіріс арқылы ұйымның қалауымен әділ құн бойынша бағаланатындар ретінде жіктелген қаржылық активтер (үлестік құралдар);
- пайда немесе залал арқылы әділ құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер.

Амортизацияланған құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер (борышқорлық құралдар)

Бұл санат Топ үшін ең орындысы болып табылады. Топ мынандай екі шарт орындалғанда қаржылық активтерді амортизацияланған құн бойынша бағалайды:
- қаржылық активтер шартпен қарастырылған ақша ағынын алу мақсатында ұстап қалу болып табылатын бизнес-модель аясында ұсталынатын; және
- қаржылық активтің шарттық талаптары бойынша борыштың негізгі сомасын және осы борыштың негізгі соманың өтелмеген бөлігіне пайыздар есебіне ерекше төлемдер болып табылатын ақша ағындарын көрсетілген күнде алуды көздегенде.

Амортизацияланған құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер кейін тиімді проценттік мөлшерлеме әдісін пайдаланумен бағаланады және оларға құнсыздануға қатысты талаптар қолданылады. Пайда немесе залал активті, оның модификациясын тану тоқтатылған немесе құнсызданған жағдайда пайда немесе залал құрамында танылады.

Топ амортизацияланған құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер санатына сауда және өзге де дебиторлық берешекті және кредит мекемелеріндегі құралдарды (банк салымдары, ақша қаражаттары және олардың баламалары) жатқызады.

Пайда немесе залал арқылы әділ құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер

Пайда немесе залал арқылы әділ құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер санаты саудаға арналған қаржылық активтерді, Топтың қалауы бойынша бастапқы тануда пайда немесе залал арқылы әділ құн бойынша немесе міндетті түрде әділ құн бойынша бағаланатын қаржылық активтерді қамтиды.

Қаржылық активтер жақын болашақта сату мақсатында сатып алынған болса, онда олар саудаға арналғандар ретінде жіктеледі. Туынды құралдар, жеке кіріктірме туынды құралдарды қоса алғанда, олар Топтың қалауы бойынша тиімді хеджирлеу құралдары ретінде айқындалған жағдайларды қоспағанда, саудаға арналғандар ретінде жіктеледі. Ақша ағындары қарыздың негізгі сомасы және проценттер есебіне ерекше төлемдер болып табылмайтын қаржылық активтер пайдаланылған бизнес-үлгіге қарамастан пайда немесе залал арқылы әділ құн бойынша жіктеледі және бағаланады.

Пайда немесе залал арқылы әділ құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер әділ құн бойынша қаржылық жағдай туралы есепте ескеріледі, ал олардың әділ құнын таза өзгерту пайда немесе залал туралы есепте танылады.

Топ бұл санатқа «DSFK арнайы қаржы компаниясы» ЖШС-ның облигацияларын жатқызады (19-ескертпе).

Жинақталған пайда мен залалды кейінгі қайта жіктеумен өзге жиынтық кіріс арқылы әділ құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер (борышқорлық құралдар)

Топ келесі екі шарт орындалғанда борышқорлық құралдарды өзге жиынтық кіріс арқылы әділ құн бойынша бағалайды:
- мақсаты шартпен қарастырылған ақша ағынын алу да қаржылық активтерді сату да болып табылатын бизнес-модель аясында қаржылық актив ұстап қалынғанда; және

- қаржылық активтің шарттық талаптары бойынша борыштың негізгі сомасын және осы борыштың негізгі соманың өтелмеген бөлігіне пайыздар есебіне ерекше төлемдер болып табылатын ақша ағындарын көрсетілген күнде алуды көздегенде.

Өзге жиынтық кіріс арқылы әділ құн бойынша бағаланатын борышқорлық құралдар жағдайында проценттік кіріс, валюталық бағамдарды қайта бағалау және құнсыздануды залалдар немесе осындай залалдарды қайта қалпына келтіру пайда немесе залал туралы есепте танылады және амортизацияланған құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер жағдайындағыдай есептеледі. Әділ құның қалған өзгерістері өзге жиынтық кіріс құрамында танылады. Тану тоқтатылған жағдайда өзге жиынтық кіріс құрамында танылған әділ құн өзгерісінің жинақталған сомасы пайда немесе залал құрамында қайта жіктеледі.

Топта бұл санаттағы қаржылық активтер жоқ.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.9 Қаржы активтері (жалғасы)

Кейінгі бағалау (жалғасы)

Тану тоқтатылған кезде жинақталған пайда мен залалды кейінгі қайта жіктеусіз өзге жиынтық кіріс арқылы үйымның қалауымен әділ құн бойынша бағаланатындар ретінде жіктелген қаржылық активтер (үлестік құралдар)

Бастапқы тану кезінде Топ өз қалауы бойынша, кейін одан бас тарту құқығысыз, егер инвестицияларды үлестік құралдар «Қаржы активтері: ұсыну» ҚЕХС (IAS) 32 сай меншік капиталдың мәніне сәйкес келсе және сатуға арналмаса оларды өзге жиынтық кіріс арқылы әділ құн бойынша бағаланатын ретінде жіктеу туралы шешім қабылдауы мүмкін. Осындай жіктеу туралы шешім әр құрал бойынша бөлек қабылданады.

Осындай қаржы активтері бойынша пайда мен залалдар ешқашан пайда немесе залал құрамына қайта жіктелмейді. Егер дивидендтерді алу құқығы белгілі болса, Топ осындай түсуден қаржы активі құнының бөлігін өтеп беру ретінде алатын пайданы қоспаған жағдайда дивидендтер пайда немесе залал туралы есепте өзге кіріс ретінде құпталады. Бұл жағдайда мұндай пайдалар өзге жиынтық кірістің құрамында көрсетіледі. Топтың қалауы бойынша өзге жиынтық кіріс арқылы әділ құн бойынша бағаланатын ретінде жіктелген үлестік құралдар, құнсыздану мәніне бағаланбайды.

Топта бұл санаттағы қаржылық активтер жоқ.

Тануды тоқтату

Қаржы активінің (немесе қолданылу ретіне қарай – қаржы активінің бөлігі немесе осындай қаржы активтері тобының бөлігі) тануы доғарылады (яғни Топтың қаржылық жағдайы туралы шоғырландырылған есебінен шығарылады), егер:

- активтен ақша ағынын алу құқығының қолданылу мерзімі аяқталса;
- Топ активтен ақша ағынын алуға өзінің құқығын берсе не алынатын ақша ағынын толық көлемде және «транзиттік» келісім бойынша айтарлықтай кідіртусіз үшінші тарапқа төлеуге өзіне міндеттеме алса; және не (а) Топ активтен болатын барлық тәуекел мен табысты берсе, не (б) Топ активтен болатын барлық тәуекелдер мен табысты бермесе және өзінде сақтамаса, бірақ осы активке бақылауды берсе.

Егер Топ активтен ақша ағынын алуға өзінің барлық құқығын берсе не транзиттік келісім жасаса, ол меншік құқығына байланысты тәуекелдер мен табысты сақтап қала алған-алмағанын және, егер сақтап қала алған болса, онда қандай көлемде екендігін бағалайды.

Егер Топ активтен болатын барлық тәуекелдер мен табысты бермесе және өзінде сақтамаса, сондай-ақ активке бақылауды бермесе, берілген актив Топ берілген активке өзінің қатысуын жалғастыруы дәрежесінде әрі қарай танылады.

Бұл жағдайда Топ сонымен қатар тиісті міндеттемені таниды. Берілген актив пен тиісті міндеттеме Топ сақтаған құқық пен міндеттемені көрсететін негізде бағаланады. Берілген активке кепілдік нысанындағы жалғасқан қатысу активтің бастапқы теңгерімдік құны немесе Топтан талап етілуі мүмкін төлемнің ең жоғары сомасы өлшемдердің ең кішісі бойынша танылады.

4.10 Қаржы активтерінің құнсыздануы

Сондай-ақ қаржы активтерінің құнсыздануы туралы толық ақпаратты ашу мына ескертпелерде берілген:

- маңызды есепке алу пайымы, бағалау мәндері жорамалдар *(5-ескертпе);*
- сауда дебиторлық берешек *(12-ескертпе);*
- банк салымдары *(16-ескертпе);*
- ақша қаражаттары және олардың баламалары *(17-ескертпе).*

Топ пайда немесе залал арқылы әділ құнмен бағаланбаған барлық қарыздар мен басқа да борыштық қаржылық активтер бойынша күтілетін несиелік шығындардың (КНШ) бағалау резервін көрсетеді. КНШ келісімшарт бойынша үйымға тиесілі күтілетін ақша ағыны мен Топпен алынатын барлық ақша ағындарының арасындағы айырма ретінде есептеледі. КНШ кредиттік рейтингісімен үқсас құрал үшін бастапқы тиімді проценттік мөлшерлемеге тең келетін мөлшерлеме бойынша дисконталады.

КНШ екі кезеңде танылады. Бастапқы тану кезінен несиелік тәуекелі едәуір үлғаймаған қаржы құралдары үшін келесі 12 ай ішінде (12 айлық КНШ) дефолт салдарынан пайда болуы күтілетін несиелік шығындарға қатысты шығындар үшін бағалық резерв жасалады. Бастапқы тану кезінен несиелік тәуекелі едәуір үлғайған қаржы құралдары үшін дефолттың басталу мерзіміне қарамастан осы қаржы құралының қалған қолдану мерзімінің ішінде күтілетін несиелік шығындарға қатысты (барлық мерзімге КНШ) залалдар үшін бағалық резерв жасалады.

Топ шарт бойынша сауда дебиторлық берешектер мен активтерге қатысты КНШ-ты есептеген кезде жеңіл тәсіл қолданады. Яғни, Топ несиелік тәуекелдің өзгеруін бақыламайды, оның орнына барлық мерзімге КНШ-ға тең сомада шығындар үшін әр есептік күнге бағалау резервін мойындайды. Топ несиелік шығындардың пайда болуындағы бұрыңғы тәжірибені ескеріп дайындалған, қарыз алушы үшін өзгеше факторларды және жалпы экономикалық жағдайларды ескере отыра түзетілген бағалау резервінің үлгісін қолданды.

Кредиттік мекемелердегі қаражаттарға (ақша қаражаттары және олардың баламалары, банк салымдары) қатысты Топ 12 айлық кезең ішінде күтілетін несиелік шығындарды есептеді. 12 айлық күтілетін несиелік шығындар – есеп беру күнінен кейінгі 12 ай ішінде мүмкін болатын қаржы құралы бойынша дефолтқа байланысты туындайтын күтілетін несиелік шығындарды білдіретін бүкіл мерзімге күтілетін несиелік шығындардың бір бөлігі болып табылады. Алайда, бастапқы танудан кейін қаржы құралының несиелік тәуекелінің едәуір үлғаюы жағдайында, бағаланған шығыс резерві барлық мерзім ішінде күтілетін несиелік шығындарға тең сомада бағаланады.

Топ, келісімшарт бойынша төлемдер 30 күннен астам уақытқа созылған жағдайда, несиелік тәуекелдің елеулі үлғаюы орын алған деп есептейді. Келісімшарт бойынша төлемдер 90 күнге дейін мерзімі өткен жағдайда, қаржы активі бойынша дефолт бар деп есептеледі. Сонымен қатар, белгілі бір жағдайларда, Топ, егер ішкі немесе сыртқы ақпарат, Топтың қарызды көтеру тетіктерін ескерместен Топ келісімшартта көзделген қалған төлемдердің толық көлемін алуы екіталай деп болжайтын болса, қаржы активі үшін дефолт болды деп қорытынды жасауға болады.

4.11 Қаржылық міндеттемелер

Бастапқы тану және бағалау

Қаржылық міндеттемелер пайда немесе залал арқылы әділ құны бойынша бағаланатын, несиелер және қарыз, кредиторлық берешек немесе тиімді хеджирлеу кезінде хеджирлеу құралы ретінде айқындалған туынды құралдар бастапқы тану кезінде қаржылық міндеттемелер ретінде жіктеледі. Топ қаржылық міндеттемелерді бастапқы тану кезінде жіктейді. Барлық қаржылық міндеттемелер бастапқыда олармен мәміле бойынша тікелей байланысты шығындар шегеріліп (қарыздар, несиелер және кредиторлық берешек жағдайында) әділ құны бойынша танылады.

Компанияның қаржылық міндеттемелері сауда және өзге де кредиторлық берешекті және жалдау бойынша міндеттемелерді қамтиды.

Кейінгі бағалау

Қаржылық міндеттемелерді кейінгі бағалауы олардың жіктелуіне байланысты:

Сауда және өзге де кредиторлық берешектер және жалдау бойынша міндеттемелер

Бастапқы танудан кейін сауда және өзге де кредиторлық берешектер және жалдау бойынша міндеттемелер тиімді пайыздық мөлшерлеме қолданыла отырып, амортизацияланған құндары бойынша бағаланады. Мұндай қаржылық міндеттемелер бойынша кірістер мен шығыстар оларды тану доғарылғаннан кейін, сондай-ақ тиімді пайыздық мөлшерлеме қолданыла отырып амортизация есептелуіне қарай танылады.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.11 Қаржылық міндеттемелер (жалғасы)

Тануды доғару

Егер міндеттеме өтелген, жойылған немесе оның қолданылу мерзімі біткен болса, қаржылық міндеттеменің тануы доғарылады.

Егер бар қаржылық міндеттеме елеулі айырмашылығы бар шарттарда сол кредитордың алдында басқа міндеттемемен ауыстырылатын болса немесе егер бар міндеттеменің шарттары елеулі өзгерсе, мұндай ауыстыру немесе өзгерту бастапқы міндеттемені тануды доғару және жаңа міндеттемені тану ретінде ескеріледі, ал олардың теңгерімдік құнындағы айырма жиынтық кіріс туралы есепте кіріс немесе шығыс ретінде ескеріледі.

4.12 Қаржы құралдарын өзара есепке алу

Қаржы активтері мен қаржылық міндеттемелер өзара есепке алуға, ал қаржылық жағдай туралы шоғырландырылған есепте берілген таза сома ұсынуға болады егер қазіргі кезде заңды қорғаумен қамтамасыз етілген танылған сомаларды өзара есепке алуға құқық болған кезде, сондай-ақ таза негізде есеп айырысуға не активтерді өткізіп, сонымен бір мезгілде міндеттемелерді өтеуге ниет болғанда жүзеге асырылады.

4.13 Қорлар

Қорлар екі өлшемнің ең азы бойынша бағаланады: бастапқы сатып алу құны және өткізудің таза құны.

Қорлардың бастапқы құны қорларды орнына жеткізумен және оларды ағымдағы күйге келтірумен байланысты күнделікті қызмет барысында шеккен барлық шығынды өзіне қамтиды.

Сатудың таза мүмкін құны өндірісті аяқтауға арналған есепті шығыстар мен өткізуге кеткен есепті шығындарын шегеріп тастап, кәдімгі күнделікті қызмет барысында сатудың есепті бағасы ретінде анықталады.

Қорлардың өзіндік құны ФИФО әдісін пайдалану арқылы айқындалады.

4.14 Ақша қаражаттары және олардың баламалары

Қаржы жағдайы туралы шоғырландырылған есепте ақша қаражаттары және олардың баламалары кассадағы қолма-қол ақшаны, банктердегі ақша қаражаттарын, қысқа мерзімді банк салымдары, өтеудің бастапқы мерзімі үш айдан аспайтын басқа да қысқа мерзімді жоғары өтімді инвестицияларды қамтиды.

Ақша қаражаттарының қозғалысы туралы шоғырландырылған есептің мақсаттары үшін ақша қаражаттары және олардың баламалары өтелмеген банкілік овердрафтарды шегеріп тастағанда, жоғарыдағы анықтамаға сай ақша қаражаттарынан және қысқа мерзімді банк салымдарынан тұрады.

4.15 Резервтер

Егер Топтың өткен оқиға нәтижесінде пайда болған ағымдық міндеттемесі болса (заңды немесе тәжірибеден шыққан); осы міндеттемені өтеу үшін қажет болатын экономикалық пайдадан айрылу ықтимал болса және осындай міндеттеме сомасының сенімді бағасын алу мүмкін болса, резервтер танылады. Егер Топ резервтің бір бөлігінің немесе барлығының өтемін алуды болжаса, мысалы, сақтандыру шарты бойынша, өтеу дербес актив ретінде танылады, бірақ тек өтеуді алу күмән туғызбайтын жағдайда. Резервке жататын шығыстар өтеуді шегеріп тастап, пайдалар мен залалдарда көрсетіледі.

Топ активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша болашақ шығындарға қатысты резервті таниды. Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу шығындары бойынша резервтер есепті ақша ағынын пайдалануды есеп алған міндеттемелерді реттеуге жұмсалатын күтілетін шығындардың дисконтталған бағасы бойынша ескеріледі және тиісті актив бағасының бөлігі ретінде танылады. Ақша ағындары активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелерге тән тәуекелдерді көрсететін салық салуға дейінгі ағымдағы мөлшерлеме бойынша дисконталады. Дисконттау әсері пайда болуына қарай шығындар шотына қарайды және шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есепте қаржы шығындары ретінде танылады.

Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша болашақ шығындар жыл сайын қайта қаралып отырады және қажеттілігіне қарай түзетіледі. Күтілетін болашақ шығындардағы немесе дисконттаудың қолданылатын мөлшерлемесіндегі өзгерістер актив бағасына қосылады немесе алынады *(5, 27-ескертпелер).*

4.16 Қызметкерлерге сыйақылар

Топ өз қызметкерлеріне Топ пен өз қызметкерлері арасындағы Ұжымдық шарттарға және Жұмыс істемейтін зейнеткерлер және мүгедектерді әлеуметтік қолдау қағидаларына сәйкес зейнеткерлікке шыққанға дейін де және кейін де ұзақ мерзімді сыйақы ұсынады. Ұжымдық шарттар, аталған қағидалар, зейнеткерлікке шыққанда біржолғы жәрдемақы төлеуді, еңбекке жарамсыздық, мерейтой және қаза болу жағдайында қызметкерлерге материалдық көмек көрсетуді көздейді. Жәрдемақы алу құқығы әдетте қызметкердің зейнеткерлікке шыққанға дейін жұмысты жалғастыру қажеттігімен байланыстырылады.

Біржолғы жәрдемақыларды төлеу бойынша күтіліп отырған шығыстарды есептеу еңбек қызметі аяқталуы бойынша белгіленген төлемдері бар зейнетақылық жоспарларды есептеу кезінде қолданылатын әдіс бойынша қызметкердің еңбек қызметі ішінде жүзеге асырылады. Белгіленген төлемдері бар жоспар бойынша сыйақылар ұсыну құны «болжанатын шартты бірлік» әдісін пайдалана отырып айқындалады.

Актуарлық пайда мен залал актуарлық болжамдардағы өзгерістердің әсерін де, актуралық болжамдар мен нақты деректер арасындағы айырмашылықтарға байланысты өткен тәжірибенің әсерін де қамтиды. Басқа өзгерістер ағымдағы қызметтер құнын, бұрынғы қызметтер құнын және кадрлар қысқаруын немесе жасалған есеп айырысуларды қоса алғанда ағымдағы кезеңде танылады.

Зейнетақылық міндеттемелерді есепке алғанда қолданылған аса елеулі болжамдар – бұл дисконт мөлшерлемесі мен өлім-жітімді болжау. Дисконт мөлшерлемесі болашақ міндеттемелердің таза келтірілген құнын анықтау үшін қолданылады және әр жылы осындай міндеттемелер бойынша шегерім амортизациясы жиынтық кіріс туралы шоғырландырылған есепте пайыздық шығыстар ретінде көрсетіледі. Өлім-жітімді болжау сыйақы төлеудің болашақ ағынын болжамдау үшін қолданылады, ол сонан соң міндеттемелердің таза келтірілген құнын алу үшін дисконталады.

Актуарлық пайдалар мен залалдарды қамтитын қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелерді қайта бағалау нәтижелерін Топ былай көрсетеді:
- еңбек қызметі аяқталғаннан кейінгі сыйақылар бойынша өзге де жинақталған кіріс арқылы. Одан кейінгі кезеңдерде қайта бағалау нәтижелері пайдалар мен залалалдар құрамында қайта жіктеуге жатпайды;
- пайда мен залалдар арқылы өзге ұзақ мерзімді сыйақылар.

Таза пайыздар белгіленген төлемдері бар жоспар бойынша таза-міндеттемелерге қатысты дисконттау ставкасын пайдалана отырып айқындалады. Топ жиынтық кіріс туралы есепте (функция бойынша жіктеле отырып) «Өткізімнің өзіндік құны», «Жалпы және әкімшілік шығыстар» және «Қаржылық шығындар» баптары құрамында белгіленген төлемдері бар жоспар бойынша таза міндеттемелердегі көрсетілген өзгерістерді таниды:
- қызмет құны, ол өзіне ағымдағы қызмет құнын, өткен кезеңнің қызмет құнын қамтиды;
- таза пайыздық шығындар немесе кірістер.

Қызметкерлерге берілетін сыйақылар, бір жолғы жәрдемақылардан басқа, басқа ұзақ мерзімді сыйақылар ретінде қарастырылады. Осы сыйақылар бойынша есептелген шығыстар белгіленген зейнетақы жоспарларын есептеу кезінде қолданылатын әдіснаманы пайдалана отырып, қызметкердің еңбек қызметі барысында есептеледі.

Мұндай міндеттемелер жыл сайын тәуелсіз білікті актуарийлер тарапынан бағаланады.

Толығырақ ақпарат *5 және 21-ескертпелерде* ашылған.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.17 Түсімді және басқа да кірістерді тану

Топтың қызметі, негізінен, Қазақстан Республикасындағы магистральды мұнай құбырлары бойынша мұнай мен суды тасымалдауға, сондай-ақ Грузияда мұнай мен мұнай өнімдерін ауыстырып құюға байланысты.

Сатып алушылармен жасалған келісімшарттардан түсетін түсім тауарлар немесе қызметтерді бақылау сатып алушыға берілсе және Топ осындай тауарлар немесе қызметтерге айырбас құқығын алуды көздейтін өтемді көрсететін сомада бағаланады.

Топ пайда алуды көздейтін өзі жасаған шарттарды өзі принципал ма әлде агент пе дегенді анықтау мақсатында белгілі бір өлшемдерге сәйкес талдайды.

Топ өз қызметтеріне комиссияны табыс ретінде танитын, Топ агент ретінде қатысатын көліктік экспедициялау шарттарын қоспағанда барлық осындай шарт бойынша (шарт бойынша өзіне міндеттеме алатын негізгі тарап болғандықтан шартпен байланысты пайда мен тәуекелдерді қабылдайды) принципал ретінде әрекет етеді деген қорытындыға келді.

Шоғырландырылған қаржы есептілігінде Топ жалпы түсімді төмендегі түрлер бойынша таниды:

Тасымалдау бойынша қызметтер көрсету

Тасымалдау және ауыстырып құю қызметтерінен алынған кіріс есепті кезеңде тасымалданған мұнай мен судың нақты көлемі негізінде қызметтер көрсету кезінде белгілі бір уақыт мерзімінде танылады.

Құбырларды пайдалану және техникалық қызмет көрсету бойынша қызметтер көрсету

Құбырларды пайдалану және техникалық қызмет көрсету бойынша қызметтерден түсетін түсімдер кезең ішінде іске асу арқылы танылады, өйткені сатып алушы Топтың шарттық міндеттемелерін орындау барысында бір мезгілде тиімділікті алады және тұтынады.

Басқа да қызметтерді көрсету

Басқа да қызметтерді көрсетуден алынған кірістер оларды көрсету кезінде танылады.

Пайыздық кіріс

Амортизацияланған құны бойынша бағаланатын барлық қаржы құралы және пайда немесе шығын арқылы әділ құны бойынша бағаланатын, сондай-ақ өзге де жиынтық кіріс арқылы әділ құны бойынша бағаланатын пайыздық кіріс немесе залал тиімді пайыздық ставка әдісін пайдалана отырып танылады.

Тиімді пайыздық мөлшерлеме - бұл қаржы құралының болжалды пайдалану мерзімі бойына немесе егер бұл орынды болса қаржы активінің немесе міндеттемесінің таза теңгерімдік құнына дейінгі ұзақтығы кемдеу кезеңіне күтілетін келешек төлемдерді немесе ақша қаражатының түсімін дәл дисконттайтын мөлшерлеме. Пайыздық кіріс шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есепте қаржыландырудан алынған табыс ретінде көрсетіледі.

Дивидендтер

Дивидендтерден алынған кіріс Топтың төлемді алуға құқығы белгіленгенде танылады (дивидендтер бекітілген күнге).

Жеткізілмеген мұнай көлемі үшін төлемнен алынатын кіріс

Жеткізілмеген мұнай көлемі үшін төлемнен алынатын кіріс «айда немесе төле» шартында мұнай тасымалдау қызметтерін көрсетуге арналған шарттарға сәйкес танылады.

ҚЕХС (IFRS) 15 қолдану кезінде Топ келесіні назарға алады:

Ауыспалы өтеу

ҚЕХС (IFRS) 15 түсімнің көтеріңкі сомасын тануды болдырмау үшін есептік ауыспалы өтеуді шектеуді талап етеді.

Жеңілдіктердің, несиелердің, баға шегерімінің, ынталандырмалардың, нәтижелер үшін бонустардың немесе басқа ұқсас баптардың жоқтығына байланысты сатып алушылармен жасалған шарттарда өтеудің ауыспалы бөлігі жоқ. Бұл жаңарту түсімді тануға әсер етпейді.

Принципал немесе агент рөлі

ҚЕХС (IFRS) 15 сәйкес, Топ ескерілген тауарды немесе қызметті олар сатып алушыға/қызметтердің тапсырыс берушінің сатып алушысына тапсырылғанға дейін бақылайтындығын бағалауы қажет.

Топ түсім алуды көздейтін барлық шарттар бойынша принципал ретінде болатынын анықтады (себебі ол уәделескен қызметті оны тапсырыс берушінің немесе тапсырыс берушінің сатып алушысының қабылдауына дейін бақылайды), тек көлік экспедиторлық қызметтерін көрсету бойынша шарттарды қоспағанда, онда Топ қызметтерді сатып алушының қабылдағанына дейін оны бақыламайтынын анықтады. Демек, ол көлік жөнелту қызметтерін көрсету шарттары бойынша принципал емес, агент болып табылады.

Сатып алушылардан алынған алғытөлемдер

Сатып алушылардан алынған алғытөлемдер келісімшарт бойынша міндеттемелер болып табылады. Келісімшарт бойынша міндеттемелер - бұл сатып алушыдан алынған өтемақы үшін Топтың сатып алушыға тауар немесе қызметті жеткізу міндеттемесі. Егер Топ сатып алушыға тауар немесе қызметті жеткізуден бұрын, сатып алушы өтемақыны төлесе, төлем жасалу кезінде немесе төлем төленуге тиіс болған кезде келісімшарт міндеттемесі танылады (қайсысы бұрын болатынына қарай). Топ шарт бойынша өз міндеттемелерін орындаған кезде, келісімшарт міндеттемелері түсім ретінде танылады.

ҚЕХС (IFRS) 15-ке сәйкес Топ келісімшарттарда қаржыландырудың елеулі компоненттерінің бар болуын бағалау тиіс.

Топ сатып алушылардан тек қысқа мерзімді аванс төлемдерін алады. Олар алынған аванстар құрамында көрсетіледі. Топ уәделескен қызметтерді сатып алушыларға беру уақытының аралығы мен сатып алушының осындай қызметтерді төлеу мезеті біршама қысқа деп анықтады. Осылайша Топ осы шарттарда қаржыландырудың елеулі компоненттері жоқ деген қорытындыға келді.

Шоғырландырылған қаржы есептілігіне қойылатын талаптарға сәйкес Топ сатып алушылармен жасалған шарттар бойынша танылған түсім туралы ақпараттың егжей-тегжейін түсім мен ақша ағынының пайда болу сипатына, көлеміне, мерзімдеріне және тұрлаусыздығына қалай әсер ететін экономикалық факторларды көрсететін категориялар бойынша талдады. Тегжейлі түсімдерді ашып көрсету 29-ескертпеде келтірілген.

Тану мен бағалауға 15 ҚЕХС (IFRS) талаптары қаржы емес активтердің (мысалы, негізгі құралдар мен материалдық емес активтер объектілерінің) шығуынан, егер осындай шығу қалыпты қызметтің нәтижесі болмаған жағдайда, пайдалар мен залалдарды тануға әрі бағалауға қатысты қолданылады. Бұл өзгерістер Топтың шоғырландырылған қаржы есептілігіне әсер етпеді.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.18 Салықтар

Ағымдағы табыс салығы

Ағымдағы табыс салығы бойынша активтер және міндеттемелер салық органдарынан өтелуге немесе салық органдарына төлеуге болжанып отырған сома бойынша бағаланады.

Осы соманы есептеу үшін қолданылатын салық мөлшерлемелері және салық заңнамасы бұл есепті күнге Топ өз қызметін жүзеге асыратын және салық салынатын табыс алатын елдерде қабылданған немесе іс жүзінде қабылданған мөлшерлемелер мен заңнама.

Тікелей меншік капиталда танылған баптарға жататын ағымдағы табыс салығы жиынтық кіріс пен залалда емес, меншік капитал құрамында танылады. Топ басшылығы салық декларацияларында көрсетілген көрсеткіштерді бағалауды мезгіл-мезгіл жүзеге асырады, тиісті салық заңнамасы оларға қатысты әртүрлі түсінілуі мүмкін, сөйтіп қажет болуына қарай резервтер жасалады.

Мерзімі ұзартылған салық

Мерзімі ұзартылған салық есепті күнге активтер мен міндеттемелердің салық базасы және олардың қаржылық есептілігі үшін теңгерімдік құны арасындағы уақыт айырмасын анықтау арқылы міндеттемелер әдісімен есепті күнге есептеледі. Мерзімі ұзартылған салық міндеттемелері барлық салық салынатын уақыт айырмалары бойынша мына жағдайларды қоспағанда танылады:

- мерзімі ұзартылған салық міндеттемесі гудвилді, активті немесе міндеттемелерді бастапқы тану нәтижесінде, бизнесті біріктіру емес мәмілелер барысында пайда болады және операцияларды жасау кезінде бухгалтерлік пайдаға да, салық салынатын пайдаға немесе залалдарға әсер етпейді;
- еншілес ұйымдарға, қауымдасқан компанияларға, сондай-ақ бірлескен қызметке үлестермен қатысуға инвестициялармен байланысты салық салынатын уақыт айырмашылықтарына қатысты егер уақыт айырмасының уақыттың азайып бөлінуін бақылау мүмкін болса және уақыт айырмасы таяу болашақта азаймайтындығына елеулі мүмкіндік бар болса.

Мерзімі ұзартылған салық активтері барлық шегерілетін уақыт айырмалары, пайдаланылмаған салық жеңілдіктері және пайдаланылмаған салық залалдары бойынша салық салынатын пайда бар дәрежеде танылады, оған қарсы шегерілетін уақыт айырмалары, пайдаланылмаған салық жеңілдіктері және пайдаланылмаған салық залалдары мына жағдайларды қоспағанда есептелуі мүмкін:

- шегерілетін уақыт айырмасына жататын мерзімі ұзартылған салық активі бизнесті біріктіру салдарынан тумаған болса және ол операцияны жасау кезінде бухгалтерлік пайдаға да, салық салынатын пайдаға немесе залалдарға да әсер етпейтін активті немесе міндеттемелерді бастапқы тану нәтижесінде туындаса;
- еншілес ұйымдарға, қауымдасқан компанияларға, сондай-ақ бірлескен қызметке үлестермен қатысуға инвестициялармен байланысты шегерілетін уақыт айырмаларына қатысты салық активтері таяу болашақта уақыт айырмашылықтары пайдаланылуы және салық салынатын пайда болуы мүмкін екендігі елеулі бар дәреже ғана танылады, уақыт айырмашылықтары оған қарсы пайдаланылуы мүмкін.

Мерзімі ұзартылған салық активтерінің теңгерімдік құны әрбір есепті күнге қайта қаралады және мерзімі ұзартылған салық активтерінің барлығы немесе бір бөлігі жеткілікті салық салынатын пайда деңгейінде кемітіледі. Танылмаған мерзімі ұзартылған салық активтері әрбір есепті күнге қайта қаралады және келешек салық салынатын пайда мерзімі ұзартылған салық активтерін пайдалануға мүмкіндік беруі елеулі мүмкіндігі пайда болатын дәрежеде танылады.

Мерзімі ұзартылған салық активтері және міндеттемелер есепті күнге жағдай бойынша қабылданған немесе іс жүзінде қабылданған активтер өткізілген, ал міндеттеме өтелген есепті жылы қолданылуы мүмкін салық мөлшерлемелері (және салық заңнамасы) бойынша бағаланады.

Пайда немесе залал құрамында танылмаған баптарға жататын мерзімі ұзартылған салық та пайда немесе залал құрамында танылмайды. Мерзімі ұзартылған салықтар баптары олардың негізінде жатқан операцияларға сәйкес басқа жиынтық кіріс құрамында немесе тікелей меншік капитал құрамында танылады.

Мерзімі ұзартылған салық активтері және мерзімі ұзартылған салық міндеттемелері егер ағымдағы салық активтері мен міндеттемелерін есепке алудың заңдық бекітілген құқығы бар болса және мерзімі ұзартылған салықтар сол бір салық салынатын компанияға және салық органына жататын болса, бір-біріне қарама-қарсы есепке алынады.

Бизнесті біріктіру аясында сатып алынған, бірақ осы күнге жеке тану үшін өлшемді қанағаттандыра алмайтын салық пайдалары фактілер мен жағдаяттардың өзгерістері туралы жаңа ақпарат пайда болған жағдайда, кейін танылады. Түзету егер ол бизнесті сатып алудың бастапқы есебі аяқталғанға дейін жүзеге асырылған болса, гудвилдің азаюы (егер шамасы гудвил мөлшерінен аспаса) ретінде көрінеді, өзге жағдайларда ол пайда немесе залал құрамында танылады.

Қосылған құн салығы (ҚҚС)

Сату бойынша ҚҚС тауарларды жөнелту немесе қызметтер көрсету кезінде бюджетке төлеуге жатады. Сатып алу бойынша ҚҚС жеткізушіден салық шот-фактурасын алған кезде сату бойынша ҚҚС-пен бірге есептеуге жатады.

Түсім, шығыстар мен активтер активтерді немесе қызметтерді сатып алу бойынша пайда болған ҚҚС-ты салық органдары өтемейтін жағдайларды қоспағанда, ҚҚС сомасы шегеріліп, танылады; бұл жағдайда ҚҚС тиісінше активті сатып алу шығыстарының бір бөлігі немесе шығыстар бабының бір бөлігі ретінде танылады.

Салық заңнамасы ҚҚС бойынша бюджетпен таза негізде есеп айырысу жүргізуге рұқсат етеді. Тиісінше, есепті күнге есеп айырысу жүргізілмеген сату және сатып алу бойынша ҚҚС қаржылық жағдай туралы шоғырландырылған есепте таза негізде көрсетіледі.

Салық заңнамасының және Топ қызметінің ерекшелігіне қарай өтеуге жататын ҚҚС-тың белгілі бір бөлігі кейінгі жылдарға ауыстырылуы мүмкін. ҚҚС-тың мұндай бөлігі ұзақ мерзімді актив ретінде жіктеледі, құнсыздану мәніне бағаланады және бар ААТБ-ға бөлінген жеке актив ретінде қаралады.

Дебиторлық және кредиторлық берешек ҚҚС сомасы есебімен көрсетіледі.

Салық органы өтейтін немесе оған төленетін ҚҚС-тың таза сомасы өтелетін ҚҚС және өзге де салықтар бойынша алдын ала төлем, сондай-ақ қаржылық жағдай туралы шоғырландырылған есепте көрінетін төлеуге жататын өзге де салықтар құрамына кіргізіледі.

4.19 Меншікті капитал

Жарғылық капитал

Кәсіпорындарды біріктірген жағдайларды қоспағанда, жаңа акциялар шығарумен тікелей байланысты үшінші жақтарға қызметтеріне ақы төлеу шығындары осы эмиссия нәтижесінде алынған соманың кемуі ретінде өз капиталы құрамында көрсетіледі.

Акционерлерден қайта сатып алынған меншікті акциялар

Акционерлерден қайта сатып алынған меншікті акциялар бастапқы құны бойынша танылады және меншікті капиталдан шегеріледі. Топтың меншікті үлестік құралдарын сатып алуға, сатуға, шығаруға немесе күшін жоюға байланысты пайда немесе залалда танылмайды. Қайта сатып алынған меншікті акциялардың баланстық құны мен оларды кейіннен сату үшін алынған өтем сомасы арасындағы айырма эмиссиялық кірістің бөлігі ретінде танылады.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.19 Меншікті капитал (жалғасы)

Дивидендтер

Топ ақша қаражатын бөлу бекітілген және бұдан былай Компанияның қарау мәні болмағанда бас ұйым акционерлеріне бөлуге қатысты міндеттемені және ақшасыз активтерді таниды. Қазақстан Республикасы заңнамасына сәйкес бөлуді акционерлер бекітеді. Тиісті сома тікелей меншікті капитал құрамында танылады.

Ақшалай емес активтерді бөлу кезінде міндеттеменің теңгерімдік құны мен бөлінген активтердің теңгерімдік құны арасындағы айырмашылық шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есепте танылады.

Дивидендтер есепті күнге дейін ұсынылған болса, сондай-ақ есепті күннен кейін, бірақ шоғырландырылған қаржылық есептілік бекітілген күнге дейін ұсынылса немесе бекітілсе (жарияланса), олар туралы ақпарат шоғырландырылған есептілікте ашып жазылады.

4.20 Есеп жүргізу саясатындағы өзгерістер және ақпаратты ашу қағидаттары

Қабылданған есеп жүргізу саясаты 2020 жылғы 1 қаңтардан бастап күшіне кірген төменде келтірілген жаңа немесе қайта қаралған Стандарттарды қоспағанда алдыңғы есеп беру жылында қолданылған есеп жүргізу саясатына сәйкес келеді.

Топ алғаш рет қолданған жаңа стандарттар, түсіндірмелер және оларға түзетулер

Кейбір стандарттар мен түзетулер алғаш рет 2020 жылы қолданылды. Әрбір жаңа стандарттың/түзетудің сипаты мен әсері төменде сипатталған:

ҚЕХС (IFRS) 3 «Бизнесті айқындауға» түзетулер

ҚЕХС (IFRS) 3-ке түзетулерде бизнес деп саналу үшін қызмет түрлері мен активтердің біріктірілген жиынтығы, ең болмағанда, бірге қайтарымды құруға айтарлықтай ықпал ете алатын салымды және қағидатты маңызды процесті қамтуы тиіс деп түсіндіріледі. Бұл ретте бизнес қайтарымды жасау үшін қажетті барлық салымдар мен процестерді міндетті түрде қамтымауы тиіс екендігі түсіндіріледі. Бұл түзетулер шоғырландырылған қаржылық есептілікке әсер етпеді, бірақ егер Топ бизнесті біріктіру бойынша мәміле жасаса, болашақта қолданылуы мүмкін.

ҚЕХС (IFRS) 7, ҚЕХС (IFRS) 9 және ҚЕХС (IAS) 39 – «Базалық пайыздық мөлшерлеме реформасы»

ҚЕХС (IFRS) 7, ҚЕХС (IFRS) 9, ҚЕХС (IAS) 39 «Қаржы құралдары: тану және бағалау» түзетулері базалық пайыздық ставканың реформасы тікелей әсер ететін хеджирлеудің барлық қатынастарына қолданылатын бірқатар босатуларды көздейді. Базалық пайыздық ставканы реформалау, егер оны қолдану нәтижесінде хеджирлеу объектісі бойынша немесе хеджирлеу құралы бойынша базалық пайыздық ставкаға негізделген ақша ағындарының пайда болу мерзімдеріне және/немесе шамасына қатысты белгісіздік туындаса, хеджирлеу қатынастарына әсер етеді. Бұл түзетулер шоғырландырылған қаржылық есептілікке әсер еткен жоқ, өйткені Топта пайыздық мөлшерлемелерге негізделген хеджирлеу қатынастары жоқ.

ҚЕХС С (IAS) 1 және ҚЕХС (IAS) 8-ге түзетулер«Маңыздылықты айқындау»

Түзетулер маңыздылықтың жаңа анықтамасын ұсынады, оған сәйкес «егер ақпаратты өткізіп жіберу, бұрмалау немесе бүркемелеу нақты есеп беруші ұйым туралы қаржылық ақпаратты ұсынатын осы қаржылық есептілік негізінде олар қабылдайтын жалпы мақсаттағы қаржылық есептіліктің негізгі пайдаланушыларының шешімдеріне әсер етеді деп негізді түрде күтуге болатын болса, ақпарат маңызды болып табылады». Түзетулерде маңыздылық тұтастай қаралатын қаржылық есептілік мәнмәтініндегі ақпараттың (жеке-жеке немесе басқа ақпаратпен жиынтықта алынған) сипатына немесе сандық маңыздылығына байланысты болады деп түсіндіріледі. Егер қаржылық есептіліктің негізгі пайдаланушыларының шешімдеріне әсер етеді деп негізді түрде күтуге болатын болса, ақпараттың бұрмалануы маңызды болып табылады. Бұл түзетулер шоғырландырылған қаржылық есептілікке әсер етпеді және болашақта да әсер етпейді деп күтілуде.

2018 жылғы 29 наурызда шығарылған «Қаржылық есептерді ұсынудың тұжырымдамалық негіздері»

Тұжырымдамалық негіздер стандарт болып табылмайды және Тұжырымдамалық негіздердің бірде-бір ережесі стандарттың қандай да бір ережесінен немесе талабынан басым күшке ие емес. Тұжырымдамалық негіздердің мақсаттары: ҚЕХС жөніндегі кеңеске стандарттарды әзірлеуде жәрдемдесу; стандарттардың бірде-біреуі белгілі бір операцияны немесе басқа оқиғаны реттемеген кезде есеп саясатының ережелерін әзірлеу кезінде қаржылық есептерді жасаушыларға жәрдемдесу; және стандарттарды түсіну мен түсіндіруде барлық тараптарға жәрдемдесу. Бұл құжат Тұжырымдамалық негіздердің ережелеріне сәйкес өзінің есеп саясатын әзірлейтін ұйымдарға әсер етеді. Тұжырымдамалық негіздердің қайта қаралған редакциясы бірнеше жаңа тұжырымдамаларды, активтер мен міндеттемелердің жаңартылған анықтамаларын және оларды тануға арналған өлшемшарттарды қамтиды, сондай-ақ кейбір елеулі ережелерді түсіндіреді. Бұл құжатты қайта қарау шоғырландырылған қаржылық есептілікке әсер еткен жоқ.

ҚЕХС (IFRS) 16 түзетулері – «Covid-19 пандемиясымен байланысты жалға беру бойынша жеңілдіктер»

2020 жылғы 28 мамырда ҚЕХС Кеңесі ҚЕХС (IFRS) 16 «Жалдау» – «Covid-19 пандемиясына байланысты жалға беру жеңілдіктері» түзетулерін шығарды. Бұл түзету жалға алушылар үшін Covid-19 пандемиясының тікелей салдары ретінде туындайтын жалға беру бойынша басқаға беру жағдайында жалдау шарттарының түрленуін есепке алу бөлігінде ҚЕХС (IFRS) 16 талаптарын қолданудан босатуды көздейді. Практикалық сипаттағы жеңілдету ретінде жалға алушы жалға беруші Covid-19 пандемиясына, жалдау шартының өзгеруіне байланысты жалға беруші берген жалдау бойынша жеңілдіктің бар-жоғын талдауға шешім қабылдауы мүмкін. Осындай шешім қабылдаған жалға алушы Covid-19 пандемиясымен байланысты жалдау бойынша жеңілдікке байланысты жалдау төлемдерінің кез келген өзгерісін, егер ол жалдау шартының модификациясы болмаса, ҚЕХС (IFRS) 16 сәйкес есепте қалай көрінетініне ұқсас ескеруі керек. Осы түзету 2020 жылғы 1 маусымнан немесе осы күннен кейін басталатын жылдық есептік кезеңдерге қатысты қолданылады. Мерзімінен бұрын қолдануға рұқсат етіледі. Бұл түзету шоғырландырылған қаржылық есептілікке әсер еткен жоқ.

Шығарылған, бірақ әлі күшіне енбеген стандарттар

Төменде шығарылған, бірақ Топтың қаржылық есептілігі шығарылған күнге әлі күшіне енбеген жаңа стандарттар, түзетулер мен түсіндірулер келтірілген. Топ осы стандарттарды, түзетулер мен түсіндірулерді, егер қолданылатын болса, олар күшіне енген күннен бастап қолдануға дайын.

ҚЕХС (IFRS) 17 «Сақтандыру шарттары»

2017 жылғы мамырда ҚЕХС Кеңесі ҚЕХС (IFRS) 17 *«Сақтандыру шарттарын»* шығарды, ол ақпаратты тану және бағалау, ұсыну және ашу мәселелерін қарастыратын сақтандыру шарттарына арналған қаржылық есептіліктің жаңа стандарты болып табылады. ҚЕХС (IFRS) 17 күшіне енген кезде, ол 2005 жылы шығарылған ҚЕХС (IFRS) 4 *«Сақтандыру шарттарын»* алмастырады. ҚЕХС (IFRS) 17 сақтандыру шарттарының барлық түрлеріне, оларды шығаратын ұйымның түріне, сондай-ақ дискрециялық қатысу шарттары бар белгілі бір кепілдіктер мен қаржы құралдарына қарамастан (яғни, өмірді сақтандыру және өмірді сақтандырудан басқа сақтандыру, тікелей сақтандыру және қайта сақтандыру) қолданылады. Қолдану саласынан бірнеше ерекшеліктер бар. ҚЕХС (IFRS) 17 негізгі мақсаты сақтандырушылар үшін неғұрлым тиімді және дәйекті болып табылатын сақтандыру шарттарын есепке алу үлгісін ұсыну болып табылады. Негізінен алдыңғы жергілікті есеп саясатына негізделген ҚЕХС (IFRS) 4 талаптарына қарағанда, ҚЕХС (IFRS) 17 бухгалтерлік есептің барлық тисті аспектілерін қамтитын сақтандыру шарттарын есепке алудың жан-жақты үлгісін ұсынады:

- Тікелей қатысу шарттарымен сақтандыру шарттары үшін белгілі бір модификациялар (ауыспалы сыйақы әдісі).
- Жеңілдетілген тәсіл (сыйлықақыны бөлу негізіндегі тәсіл) негізінен қысқа мерзімді шарттар үшін. ҚЕХС (IFRS) 17 2023 жылғы 1 қаңтардан басталатын немесе осы күннен кейін басталатын есепті кезеңдерге қатысты күшіне енеді, бұл ретте салыстырмалы ақпаратты ұсыну талап етіледі.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.20 Есеп жүргізу саясатындағы өзгерістер және ақпаратты ашу қағидаттары (жалғасы)

Шығарылған, бірақ әлі күшіне енбеген стандарттар (жалғасы)

Мерзімінен бұрын қолдануға жол беріледі, егер ұйым сондай-ақ ҚЕХС (IFRS) 17 бірінші қолдану күніне немесе оған дейін ҚЕХС (IFRS) 9 және ҚЕХС (IFRS) 15 қолданады деген жағдайда. Бұл стандарт Компанияға қолданылмайды.

ҚЕХС (IAS) 1 түзетулер – «Міндеттемелерді қысқа мерзімді немесе ұзақ мерзімді ретінде жіктеу»

2020 жылғы қаңтарда ҚЕХС Кеңесі міндеттемелерді қысқа мерзімді немесе ұзақ мерзімді ретінде жіктеуге қатысты талаптар түсіндірілетін ҚЕХС (IAS) 69-76-тармақтарына түзетулер шығарды. Түзетулерде мыналар түсіндіріледі:

- міндеттемелерді реттеуді кейінге қалдыру құқығы дегеніміз не;
- міндеттемелерді реттеуді кейінге қалдыру құқығы есепті кезеңнің соңында болуы керек;
- міндеттемелерді жіктеуге ұйымның міндеттемелерді реттеуді кейінге қалдыру құқығын орындау мүмкіндігі;
- міндеттеме шарттары оның жіктелуіне әсер етпейді, егер айырбасталатын міндеттемеге енгізілген туынды құрал үлестік құрал болса.

Бұл түзетулер 2023 жылғы 1 қаңтардан немесе осы күннен кейін басталатын жылдық есептік кезеңдерге қатысты күшіне енеді және ретроспективті түрде қолданылады. Қазіргі уақытта Топ осы түзетулердің міндеттемелердің ағымдағы сыныптамасына ықтимал әсерін және қолданыстағы қарыз шарттары бойынша шарттарды қайта қарау қажеттілігін талдайды.

ҚЕХС (IFRS) 3 түзетулер – «Тұжырымдамалық негіздерге сілтемелер»

2020 жылғы мамырда ҚЕХС Кеңесі ҚЕХС (IFRS) 3 «Бизнес бірлестіктері» – «Тұжырымдамалық негіздерге сілтемелер» түзетулерін шығарды. Бұл түзетулердің мақсаты - 1989 жылы шығарылған «Қаржылық есептілікті дайындау және ұсыну тұжырымдамасы» сілтемелерін 2018 жылғы наурызда шығарылған «Қаржылық есептерді ұсынудың тұжырымдамалық негіздері» сілтемелеріне, стандарт талаптарына елеулі өзгерістер енгізбестен ауыстыру болды. Кеңес, егер олар жекелеген операциялар шеңберінде туындаған болса, ҚЕХС (IFRIC) 37 қолдану саласына немесе ҚЕХС (IFRIC) 21 «Міндетті төлемдер» түсіндірмесіне жататын міндеттемелер мен шартты міндеттемелер үшін «2-ші күнгі» әлеуетті пайда немесе залалдың туындауын болдырмау үшін ҚЕХС (IFRS) 3-ке тану қағидатынан алып тастауды қосты. Сонымен бірге Кеңес «Қаржылық есептілікті дайындау және ұсыну тұжырымдамасына» сілтемелерді ауыстыру әсер етпейтін шартты активтерге қатысты қолданыстағы ҚЕХС (IFRS) 3 талаптарын түсіндіруге шешім қабылдады. Бұл түзетулер 2022 жылғы 1 қаңтардан немесе осы күннен кейін басталатын жылдық есептік кезеңдерге қатысты күшіне енеді және перспективті түрде қолданылады.

ҚЕХС (IAS) 16 түзетулер – «Негізгі құралдар: мақсатты пайдалануға дейінгі түсімдер»

2020 жылдың мамыр айында ҚЕХС Кеңесі «Негізгі құралдар: мақсатты пайдалануға дейінгі түсімдер» құжатын шығарды, бұл ұйымдарға объектінің бастапқы құнынан осы объектіні орналасқан жеріне жеткізу және оны пайдалану үшін талап етілетін күйге келтіру процесінде, басшылықтың ниетіне сәйкес, өндірілген өнімді сатудан түскен кез-келген түсімдерді алып тастауға тыйым салады. Оның орнына ұйым осындай бұйымдарды сатудан түсетін түсімдерді, сондай-ақ осы бұйымдарды пайда немесе шығын құрамында өндіру құнын мойындайды. Бұл түзетулер 2022 жылғы 1 қаңтардан немесе осы күннен кейін басталатын жылдық есептік кезеңдерге қатысты күшіне енеді және ұйым осы түзетулерді алғаш рет қолданатын қаржылық есептілікте ұсынылған кезеңнің ең алғашқысы басталған (немесе одан кейін) күні пайдалану үшін қолжетімді болған негізгі құралдар объектілеріне ретроспективті түрде қолданылуға тиіс. Бұл түзетулер Топқа айтарлықтай әсер етпейді деп күтілуде.

ҚЕХС (IAS) 37 түзетулер – «Ауыртпалықты шарттар – шартты орындауға арналған шығындар»

2020 жылғы мамырда ҚЕХС Кеңесі ҚЕХС (IAS) 37-ге түзетулер шығарды, онда ұйым шарттың ауыртпалықты немесе залалды болып табылатындығын бағалау кезінде қандай шығындарды ескеруі тиіс екендігі түсіндіріледі. Түзетулер «шартқа тікелей байланысты шығындарға» негізделген тәсілді қолдануды көздейді. Тауарларды немесе көрсетілетін қызметтерді ұсынуға арналған шартқа тікелей байланысты шығындар осы шартты орындауға арналған қосымша шығындарды да, шартты орындауға тікелей байланысты бөлінген шығындарды да қамтиды. Жалпы және әкімшілік шығындар шартқа тікелей байланысты емес, сондықтан олар шарт бойынша контрагенттің нақты өтеуіне жататын жағдайларды қоспағанда, алынып тасталады. Бұл түзетулер 2022 жылғы 1 қаңтардан немесе осы күннен кейін басталатын жылдық есептік кезеңдерге қатысты күшіне енеді. Топ осы түзетулерді ол алғаш рет қолданатын жылдық есепті кезең басталған күні өзінің барлық міндеттерін әлі орындамаған шарттарға осы түзетулерді қолданатын болады.

ҚЕХС (IFRS) 1 «Қаржылық есептіліктің халықаралық стандарттарын бірінші қолдануға» түзету - Қаржылық есептіліктің халықаралық стандарттарын алғаш қолданатын еншілес ұйым

2018–2020 жылдар кезеңіндегі ҚЕХС-тің жыл сайынғы жетілдіру процесі шеңберінде ҚЕХС Кеңесі ҚЕХС (IFRS) 1 «Қаржылық есептіліктің халықаралық стандарттарын бірінші қолдануға» түзету шығарды. Осы түзетуге сәйкес ҚЕХС(IFRS) 1 D16 (а) тармағын қолдануды шешетін еншілес ұйым негізгі ұйымның ҚЕХС-қа көшу күнін негізге ала отырып, негізгі ұйымның қаржылық есептілігінде көрсетілген сомаларды пайдалана отырып, жинақталған бағамдық айырмаларды бағалауға құқылы. Осы түзету ҚЕХС(IFRS) 1 D16 (а) тармағын қолдануды шешетін қауымдасқан ұйымдар мен бірлескен кәсіпорындарға да қолданылады. Осы түзету 2022 жылғы 1 қаңтардан немесе осы күннен кейін басталатын жылдық есептік кезеңдерге қатысты күшіне енеді. Мерзімінен бұрын қолдануға рұқсат етіледі.

ҚЕХС (IFRS) 9 «Қаржы құралдарына» түзету - қаржылық міндеттемелерді тану тоқтатылған жағдайда «10% тест» өткізу кезінде комиссиялық сыйақы

2018–2020 жылдар кезеңіндегі ҚЕХС-тің жыл сайынғы жетілдіру процесі шеңберінде ҚЕХС Кеңесі ҚЕХС (IFRS) 9-ға түзету шығарды. Түзетуде комиссиялық сыйақының сомасы түсіндіріледі, ұйым жаңа немесе түрлендірілген қаржылық міндеттеменің шарттары бастапқы қаржылық міндеттеменің шарттарынан айтарлықтай өзгеше болып табылатындығын бағалау кезінде ескереді. Мұндай сомаларға басқа тараптың атынан кредитор немесе қарыз алушы төлеген немесе алған комиссиялық сыйақыны қоса алғанда, белгілі бір кредитор мен қарыз алушы арасында төленген немесе алынған комиссиялық сыйақылар ғана жатады. Ұйым осы түзетуді алғаш рет қолданатын жылдық есепті кезеңнің басталу күніне (немесе одан кейін) өзгертілген немесе ауыстырылған қаржылық міндеттемелерге қатысты осы түзетуді қолдануға тиіс.

Осы түзету 2022 жылғы 1 қаңтардан немесе осы күннен кейін басталатын жылдық есептік кезеңдерге қатысты күшіне енеді. Мерзімінен бұрын қолдануға рұқсат етіледі. Компания осы түзетуді алғаш рет қолданатын жылдық есепті кезеңнің басталу күніне (немесе одан кейін) өзгертілген немесе ауыстырылған қаржылық міндеттемелерге қатысты осы түзетуді қолданады. Бұл түзету Топқа айтарлықтай әсер етпейді деп күтілуде.

ҚЕХС (IAS) 41 «Ауыл шаруашылығына» түзету – әділ құнды бағалау кезінде салық салу

2018–2020 жылдар кезеңіндегі ҚЕХС-тің жыл сайынғы жетілдіру процесі шеңберінде ҚЕХС Кеңесі ҚЕХС (IAS) 41 «Ауыл шаруашылығына» түзету шығарды. Осы түзету ХҚЕС (IAS) 41-дің 22-тармағындағы ұйымдардың ХҚЕС (IAS) 41қолдану саласына жататын активтердің әділ құнын бағалау кезінде салық салуға байланысты ақша ағындарын есепке енгізбеуі туралы талапты жоққа шығарады. Ұйым осы түзетуді 2022 жылғы 1 қаңтардан немесе осы күннен кейін басталатын бірінші жылдық есепті кезеңнің басталу күніне (немесе одан кейін) әділ құнды бағалауға қатысты перспективті түрде қолдануға тиіс. Мерзімінен бұрын қолдануға рұқсат етіледі. Бұл стандарт Топқа қолданылмайды.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

5. МАҢЫЗДЫ ЕСЕП ЖҮРГІЗУ ПАЙЫМДАУЛАРЫ, БАҒАЛАУ МӘНДЕРІ ЖӘНЕ БОЛЖАУЛАР

Топтың шоғырландырылған қаржылық есептілігін дайындау оның басшылығынан есепті кезеңнің аяғында есептілікте ұсынылатын түсімдер, шығыстар сомасына, активтерге және міндеттемелерге, сондай-ақ міндеттемелер шарттары туралы ақпаратты ашуға әсер ететін бағалау мәндерін және болжауларды пайымдау мен анықтау енгізуді талап етеді. Алайда осы болжаулар мен бағалау мәндеріне қатысты айқынсыздық келешекте осындай болжаулар мен бағалау қолданылатын активтер мен міндеттемелердің теңгерімдік құнын елеулі түзетуді талап етуі мүмкін.

Топтың тәуекелдерге бейімділігі туралы және белгісіздіктер туралы өзге ақпаратты ашу мына ескертпелерде ұсынылған:
- қаржылық тәуекелдерді басқару мақсаты мен саясаты *(40-ескертпе)*;
- сезімталдықты талдау туралы ақпаратты ашу *(40-ескертпе).*

Бағалау мәндері және болжаулар

Болашақ туралы негізгі болжаулар және есепті күнге бағалаулардағы айқынсыздықтың басқа да негізгі көздері төменде қаралады, олар келесі қаржы жылы ішінде активтердің теңгерімдік құны мен міндеттемелерге елеулі түзетулердің себебі болуы мүмкін. Топтың болжаулары мен бағалау мәндері шоғырландырылған қаржылық есептілігін дайындау кезінде қолында болған бастапқы деректерге негізделген. Алайда ағымдағы жағдаяттар мен болашаққа қатысты болжаулар нарықтық өзгерістер мен Топ бақылауында емес жағдаяттарға байланысты өзгеруі мүмкін. Мұндай өзгерістер олардың пайда болуына қарай болжауларда көрініс табады.

Топтың негізгі құралдарының әділ құнын бағалау

2019 жылдың ішінде Топтың негізгі құралдардың қайта бағалауы үшін Топ тәуелсіз кәсіби бағалаушыларды жұмысқа тарты.

Әділ құнды бағалаған кезде Топ пайдаланған бағалау әдістері бағаланатын активті ең жақсы және ең тиімді пайдалану тұрғысынан қарастырылады. БМТ мен Магистралдық суағызғысын қоспағанда, Топ активтерін ең жақсы және ең тиімді пайдалану оларды операциялық қызметте пайдалану болып табылады. БМТ активтерін ең жақсы және ең тиімді пайдалану оларды сату болып табылады. Магистралдық суағызғысы активтерін ең жақсы және ең тиімді пайдалану оларды өңірдегі мұнай өндіруші компаниялардың активтерімен жиынтықта пайдалану болып табылады.

Қазақстан Республикасы қалаларындағы Топтың тиісті жер учаскелерімен бірге офистік ғимараттарының, Грузиядағы жер учаскелерін (Батуми қ.), сондай-ақ көлік құралдарының және өзге де жеке мамандандырылмаған активтердің әділ құнын бағалау үшін пайдаланған бастапқы деректер әділ құн иерархиясындағы 2 ші деңгейге жатады (бағасы белгіленбейтін байқалатын бастапқы деректер).

Топтың қалған негізгі құралдары мамандандырылған болып табылады және олардың әділ құнын айқындаған кезде әділ құн иерархиясындағы 3-ші деңгейге жататын бастапқы деректер пайдаланды (байқалмайтын бастапқы деректер).

БМТ-дан басқа Топ компанияларының мамандырылған активтерін бағалау әдістемесі бастапқыда амортизацияланған қалпына келтіру құнын бағалауға негізделген («шығын әдісі»). Нарықтық әдіс бойынша БМТ негізгі құралдырының әділ құны анықталды.

Әділ құнын бағалау кезінде бағалаушы Топтың мамандырылған негізгі құралдарының экономикалық тозу мөлшерін анықтау үшін кірістер әдісін қолдана отырып, тиісті кірістілігіне тест жүргізді. БМТ мен Магистралдық суағызғысын қоспағанда, Топ компанияларының негізгі құралдарының өтелетін құны дисконтталған ақша ағыны моделінің негізінде айқындалды. Ақша ағындарының болжамдары Топ басшылығымен бекітілген Топ компанияларының бизнес-жоспарларына негізделген. Кіріс әдісін қолдану кезінде келесі негізгі болжамдар жасалды:

	Ақша ағымдарын туындататын бөлімдер	
	Мұнайды тасымалдау (Компания)	БТК
Дисконттау мөлшерлемесі (WACC)	13,94%	11,82%
Өсудің ұзақ мерзімді қарқыны	3,29%	2%

2019 жылы кірістер әдісі бойынша алынған нәтижелер амортизациялық ауыстыру құны бойынша айқындалған көрсеткіштерден төмен болды және, тиісінше, Топтың негізгі құралдарының әділ құны ретінде алынды. Кірістер әдісінің бағалау нәтижелері дисконттау мөлшерлемесінің және ұзақ мерзімді өсу қарқынының өзгеруіне, сондай-ақ ұсынылатын қызметтерді сату көлемдеріне қатысты болжамдарға, ұсынылатын қызметтердің тарифтері деңгейіне сезімтал болды.

Дисконттау мөлшерлемесінің 0,5%-ға өсуі немесе ұзақ мерзімді өсу қарқынының 0,5%-ға төмендеуі Топтың негізгі құралдарының әділ құнының сәйкесінше 19.504.759 мың теңгеге немесе 15.177.369 мың теңгеге төмендеуіне әкеледі.

Нәтижесінде, 2020 жылдың 31 желтоқсанында аяқталған он екі айда Компанияның негізгі құралдарының теңгерімдік құны (технологиялық мұнайды қоспағанда) 71.339.490 мың теңгеге ұлғайды (6ескертпе). Сонымен бірге, қайта бағалау резерві арқылы таза қайта бағалау 85.991.715 мың теңгені құрады, ал шығындар 14.652.225 мың теңге мөлшерінде пайда мен залал арқылы танылды. Негізгі құралдардың тозуы негізінен БМТ негізгі құралдарының құнсыздануымен байланысты.

Әр есепті беру күнге Топ негізгі құралдардың баланстық құны мен есепті күнге әділ құны арасындағы айырмашылықтардың баржоғын анықтайды. 2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Компания басшылығы негізгі құралдардың әділ құнына қатысты бағалауды қайта қарады. Магистралдық Суазғысын қоспағанда, Топтың мамандырылған активтерінің әділ құнындағы ауытқуларды бағалау үшін Топ басшылығы негізгі құралдарды пайдаланудан күтілетін болашақ ақша ағындарының дисконтталған құнын есептеді. Магистральдық Суағызғының мамандандырылған активтерінің әділ құнының ықтимал ауытқуларын бағалау үшін Топ басшылығы активтерді ауыстырудың өзекті құнын есептеді. Топтың мамандырылмаған активтерінің әділ құнындағы ауытқуларды бағалау үшін Топ басшылығы ұқсас активтердің нарықтық бағаларын анықтады.

Талдау нәтижелері бойынша Топ басшылығы 2020 жылдың соңында Топтың негізгі құралдарының баланстық құны мен олардың әділ құны арасында айтарлықтай айырмашылықтар болмағанын анықтады.

Технологиялық мұнайды қайта бағалау

Технологиялық мұнайды қайта бағалау мұнайдың әділ бағасының ауытқуы айтарлықтай жиі әрі елеулі болатындықтан, әр есеп күніне жүргізіледі. Компанияның технологиялық мұнайы аралық кезеңдердің әр есеп беру күнінде және 2020 және 2019 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қайта бағаланды.

Технологиялық мұнайдың әділ құнын анықтауға арналған бастапқы деректер әділ құн сатында 2деңгейге жатады (бағасы белгіленбейтін байқалатын бастапқы деректер).

Топ басшылығы технологиялық мұнайдың әділ құнын анықтау кезінде келесі пайымдауларды назарға алды:
- технологиялық мұнай құбырды пайдалану үдерісінің ажырағысыз бөлігі, онсыз тасымалдау мүмкін емес және тиісінше бағалау нысаны мамандандырылған актив болып табылады;
- технологиялық мұнай ТМРК қойған шектеулер нәтижесінде сатыла да және өзгелей түрде пайдаланыла да алмайды;
- ТМРК және Қазақстан Республикасының Үкіметі елдегі жалпы баға индексіне тарифтердің жағымсыз әсерінің алдын алу үшін оларды мұқият қадағалап отырады (экспорт үшін және Қазақстан Республикасының аумағы арқылы транзиттің тарифтарын қоспағанда), және тиісінше егер мұнай халықаралық нарық бағасы бойынша бағаланған болса, оның құнын өтеуге мүмкіндік бермейтін деңгейде белгіленуі мүмкін;
- және егер Топқа құбырдың жаңа бөліктерін толтыру үшін қосымша мұнай сатып алу қажет болса, онда мұнай өндіруші ұйымдар Топтың талабы бойынша Топтың магистралдық құбыр жүйесін толтыру үшін мұнай жеткізу деген тасымалдау келісім-шарттарының талаптарын қолданатын болады;
- мұнай өндіруші ұйымдар үшін ішкі баға немесе ҚМГ тобының мұнай зауыттарына жеткізілетін толлингтік мұнай бағасы қолданылады.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

5. МАҢЫЗДЫ ЕСЕП ЖҮРГІЗУ ПАЙЫМДАУЛАРЫ, БАҒАЛАУ МӘНДЕРІ ЖӘНЕ БОЛЖАУЛАР (ЖАЛҒАСЫ)

Бағалау мәндері және болжаулар (жалғасы)

Осы факторлардың бәрін ескере отырып, 2020 жылғы 31 желтоқсанға Топтың технологиялық мұнайының әділ құны бір тонна үшін 38.336 теңге бағасы ретінде анықталды (2019 жылғы 31 желтоқсанға: бір тонна үшін 63.774 теңге). Мұнайдың әділ құнының өзгеруінен болған өзге де жиынтық залал 2020 жылы 66.267.938 мың теңгені (2019 жылы: өзге де жиынтақ кіріс 1.938.556 мың теңге) құрады, сондай-ақ 2020 жылы 492.886 мың теңге мөлшерінде (2019 жылы: өзге де жиынтақ кіріс 3.216.187 мың теңге) артық мұнайдың қосымша бағалауы танылды. 2020 жылы қайта бағалауға байланысты өзге де жиынтық залал 65.775.052 мың теңгені (2019 жылы: өзге де жиынтық кіріс 5.154.743 мың теңге) құрады *(6-ескертпе)*.

2020 жылғы 31 желтоқсанға құбырдағы мұнай көлемі 2.618 мың тоннаны құрады (2019 жылғы 31 желтоқсан: 2.605 мың тонна). 2020 жылдың соңына жүргізілген түгендеу нәтижесі бойынша 12.857 тонна (2019 жылы: 50.431 тонна) артық мұнай кіріске алынды, сондай-ақ есепті кезеңде 176 тонна (2019 жылы: 120 тонна) мұнай есептен шығарылды.

БТК жер пайдалану құқығының құнсыздануы

БТК жер учаскелерінің нарықтық құнына негізделген әділ құнын тәуелсіз бағалау нәтижелері бойынша Топ 2019 жылы 3.832 мың АҚШ доллары (1.467.158 мың теңгеге баламалы) көлемінде БТК жер пайдалані құқығының бұрын танылған құнсыздануын қалпына келтірді *(8-ескертпе)*.

Негізгі құралдардың пайдалы қызмет мерзімі

Топ негізгі құралдар қызметінің қалған пайдалы қызмет мерзімін ең әрі дегенде әрбір қаржы жылының соңына бағалайды және егер күтілетіні бұрынғы бағалаудан өзгеше болса, өзгерістер ҚЕХС (IAS) 8 «Есеп жүргізу саясаты, есептеу бағаларындағы өзгерістер мен қателіктерге» сәйкес есептеу бағаларындағы өзгерістер ретінде ескеріледі.

Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттеме

2012 жылғы 4 шілдеде күшіне енген «Магистралдық құбыр туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес Топтың пайдалану аяқталғаннан кейін магистралдық құбырды (мұнай құбырын) жою және бұдан әрі қоршаған ортаны қалпына келтіру, соның ішінде жерді қайта өңдеу жөнінде іс-шаралар жүргізу бойынша заңды міндеттемесі бар. Құбырлардың пайдалы қолдану мерзімі біткенде ауыстыруға байланысты, жерді қайта өңдеу бойынша міндеттеме іс-шаралары жүргізіледі.

Құбырларды жою және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемеге резерв Топ есептеген Қазақстан Республикасында қолданылатын техникалық ережелер мен нормаларға сәйкес бөлшектеу және жерді қалпына келтіру бойынша жұмыстарды жүргізу құнының негізінде бағаланады. 2020 жылдағы 31 желтоқсанға 1 км құбырды бөлшектеу бойынша шығын сомасы 6.560 мың теңгені құрайды (2019 жылдағы 31 желтоқсанға: 5.954 мың теңге).

Сондай-ақ активтерді пайдаланудан шығару және жерлерді қайта өңдеу жөніндегі міндеттемелер құрамында қалдықтар орналастырылатын полигондарды жою бойынша резерв көрсетілген. Резерв Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексі талаптарына сәйкес 2013 жылы құрылған, оған сай қалдықтарды орналастыру полигонының меншік иелеріне полигон жабылғаннан кейін жерлерді қайта өңдеу және қоршаған ортаға әсерді бақылау үшін жою қоры құрылады.

Есепті күнгі жағдай бойынша резервтер сомасы төменде берілген міндеттемені орындаудың күтілетін мерзімін, инфляция мөлшерлемесін және есепті кезеңнің аяғына дисконт мөлшерлемесін пайдалана отырып белгіленді:

Пайыз ретінде	**2020 жыл**	2019 жыл
Дисконттау мөлшерлемесі	**6,71%**	7,46%
Инфляция мөлшерлемесі	**5,54%**	5,48%
Міндеттемені орындаудың мерзімі	**14 жыл**	15 жыл

Қазақстан Республикасында жоғары өтімді корпоративтік облигациялардың белсенді нарығының болмауына және Қазақстан Республикасының мемлекеттік облигациялары бойынша мәмілелердің жеткіліксіздігіне байланысты, Топ есептік дисконт мөлшерлемесі ретінде өтеу мерзімдері активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелердің күтілетін мерзіміне сәйкес, елдік тәуекелді және Қазақстан Республикасының инфляция деңгейін ескере отырып түзетілген АҚШ-тың мемлекеттік қазынашылық облигациялары бойынша тәуекелсіз мөлшерлемесін пайдаланады.

2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелерге арналған резервтің теңгерімдік құны 33.688.837 мың теңгені құрады (2019 жылғы 31 желтоқсанда: 27.780.887 мың теңге) ***(27-ескертпе)***.

Залалды жою кезіндегі шығындарды бағалау табиғатты қорғау талаптарындағы және заңнаманы түсіндірудегі әлеуетті өзгерістерге ұшырайды. Сондай-ақ, мұндай шығындарды бағалау кезіндегі айқынсыздықтар балама таңдаулардағы, бұзылған жерлерді жою мен қайта қалпына келтіру әдістеріндегі, дисконт деңгейлері мен инфляция мөлшерлемесіндегі және осы міндеттеме күшіне енетін кезеңдегі әлеуетті өзгерістерді қамтиды.

2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелердің маңызды болжамдарының өзгерісіне сезімталдықты талдау келесідей берілген:

Мың теңгемен	**Мөлшерлеменің (төмендеуі)/өсуі**	**Міндетемелердің (төмендеуі)/өсуі**
Дисконттау мөлшерлемесі	–0,5%	2.270.872
	+0,5%	(2.116.743)
Инфляция мөлшерлемесі	–0,5%	(2.149.147)
	+0,5%	2.285.660

Жеткізушілерге берілген алғытөлемдердің құнсыздануы бойынша резервтері

Топ жеткізушілерге берілген ұзақ мерзімді және қысқа мерзімді алғытөлемдердің құнсыздануына қатысты резервтерді мойындады. Резервті бағалау кезінде мердігерлердің қызметіндегі бұрынғы және күтілетін нәтижелер есепке алынды. Экономикадағы, саладағы және нақты сипаттамалардың өзгерістері шоғырландырылған қаржы есептілігінде ескерілген резервтерге әсер етуі мүмкін.

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсанда осы резервтер сәйкесінше, 811.543 мың теңге және 742.567 мың теңге сомасында қалыптасты *(10 және 13-ескертпелер)*.

Қаржылық активтер бойынша резервтер

Топ дебиторлық берешек және кредиттік мекемелердегі қаражаттар (ақша қаражаттары және олардың баламалары, банк салымдары) бойынша күтілетін несиелік залалдарға резервтер құрайды.

Сауда және өзге де дебиторлық берешек бойынша күтілетін несиелік залалдарды бағалау кезінде Топ стандартта көзделген жеңілдетілген тәсілді қолданды және күтілетін несиелік залалдарды аталған қаржы құралдарының бүкіл қызмет ету мерзімі ішінде есептеді. Топ қарыз алушыларға тән факторларға және жалпы экономикалық жағдайларға түзетілген кредиттік залалдарды өтеу тәжірибесін ескере отырып дайындалған бағалау резервтер моделін пайдаланды.

Кредиттік мекемелердегі қаражаттарға (ақша қаражаттары және олардың баламалары, банк салымдары), бағалы қағаздардағы инвестицияларға қатысты Топ 12 айлық кезең ішінде күтілетін несиелік залалдарды есептеді. 12 айлық несиелік залалдар – есеп беру күнінен кейінгі 12 ай ішінде мүмкін болатын қаржы құралы бойынша дефолттарға байланысты туындайтын күтілетін несиелік залалдарды білдіретін бүкіл мерзімге күтілетін несиелік залалдардың бір бөлігі болып табылады. Алайда, бастапқы танудан кейін қаржы құралының несиелік тәуекелінің едәуір ұлғаюы жағдайында, бағаланған шығыс резерві барлық мерзім ішінде күтілетін несиелік залалдарға тең сомада бағаланады.

Топ, келісімшарт бойынша төлемдер 30 күннен астам уақытқа созылған жағдайда, кредиттік тәуекелдің елеулі ұлғаюы орын алған деп есептейді. Келісімшарт бойынша төлемдер 90 күнге дейін мерзімі өткен жағдайда, қаржы активі бойынша дефолт бар деп есептеледі. Сонымен қатар, белгілі бір жағдайларда, Топ, егер ішкі немесе сыртқы ақпарат, Топтың қарызды көтеру тетіктерін ескерместен Топ келісімшартта көзделген қалған төлемдердің толық көлемін алуы екіталай деп болжайтын болса, қаржы активі үшін дефолт болды деп қорытынды жасауға болады. Сонымен, 2020 және 2019 жылғы 31 желтоқсанда күтілетін несиелік залалдар бойынша резервтер 5.565.145мың теңге және 4.952.944 мың теңге көлемінде қалыптастырылды *(12, 16 және 17-ескертпелер)*.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

5. МАҢЫЗДЫ ЕСЕП ЖҮРГІЗУ ПАЙЫМДАУЛАРЫ, БАҒАЛАУ МӘНДЕРІ ЖӘНЕ БОЛЖАУЛАР (ЖАЛҒАСЫ)

Бағалау мәндері және болжаулар (жалғасы)

Салықтар бойынша резервтер

Күрделі салық заңнамасын түсіндіруге, салық заңнамасындағы өзгерістерге, сондай-ақ келешекте салық салынынатын кірістерді алу мерзімі мен сомаларына қатысты айқындық жоқ. Шарттық қатынастардың ұзақ мерзімді сипатының күрделілігін ескергенде, нақты нәтижелер мен қабылданып рұқсат етілген нәтижелер арасында пайда болған айырма немесе мұндай рұқсат етілген нәтижелердің болашақтағы өзгеруі пайда салығы бойынша шығыстар немесе кірістер сомасы есептілігінде көрсетілген болашақ түзетулерге әкелуі мүмкін. Негізделген болжауларға сүйене отырып, Топ салық органдары жүргізген салық тексеруінен болуы мүмкін салдарына арнап резерв жасайды. Осындай резервтердің мөлшері түрлі факторларға, мысалы, алдыңғы тексерулердің және салық заңнамасын салық төлеуші компанияның және тиісті салық органының түсіндіруіне тәуелді болады.Талдаудағы мұндай айырмашылықтар мемлекеттегі басымды жағдайға байланысты көптеген сұрақтар туындайды.

Мерзімі ұзартылған салық бойынша активтер

Мерзімі ұзартылған салық активтері шегерілетін уақытша айырмашылықтар, пайдаланылмаған салық залалдары және салық жеңілдіктері бойынша оған қарағанда салық залалдары есептелуі мүмкін салық салынатын пайда алу мүмкін болатын мөлшерде танылады.

Болашақ салық салынатын пайданы алудың ықтимал мерзімі мен мөлшері негізінде шоғырландырылған қаржылық есептілігінде тануға болатын мерзімі ұзартылған салық активтері сомасын анықтау үшін басшылықтың елеулі пайымдауы қажет. 2020 жылғы 31 желтоқсанда мерзімі ұзартылған салық бойынша танылған активтер сомасы 13.044.282 мың теңге болды (2019 жылғы 31 желтоқсанда: 11.176.846 мың теңге) (36-ескертпе). 2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Топтың мерзімі ұзартылған салық бойынша танылмаған активтері болған жоқ.

Қызметкерлерге сыйақылар

Зейнеткерлікке шыққанға дейін және одан кейін қызметкерлерге ұзақ мерзімді сыйақылар құны және келтірілген міндеттемелер құны актуарлық әдіс қолданылып белгіленеді. Актуарлық әдіс келешекте нақты нәтижелерден айырмашылығы болуы мүмкін түрлі болжамдарды қолдануды білдіреді. Актуарлық әдіс дисконттау мөлшерлемелері, келешекте еңбекақының өсімі, өлім-жітім деңгейі және келешекте қызметкерлерге сыйақылар өсімі туралы болжамдарды қамтиды.

Негізгі болжауларды бағалаудың күрделілігіне және еңбек қызметінің аяқталуы бойынша қызметкерлерге төленетін сыйақылар бойынша міндеттемелердің ұзақ мерзімді сипатына байланысты мұндай міндеттемелер осындай болжаулардың өзгерістеріне аса сезімтал. Барлық болжау әрбір есепті күнге қайта қаралады.

Қазақстан Республикасында жоғары өтімді корпоративтік облигациялардың белсенді нарығының болмауына және Қазақстан Республикасының мемлекеттік облигациялары бойынша мәмілелердің жеткіліксіздігіне байланысты, Топ есептік дисконт мөлшерлемесі ретінде өтеу мерзімдері қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелердің күтілетін мерзіміне сәйкес, елдік тәуекелді және Қазақстан Республикасының инфляция деңгейін ескере отырып түзетілген АҚШ-тың мемлекеттік қазынашылық облигациялары бойынша тәуекелсіз мөлшерлемесін пайдаланады.

Өлім-жітім деңгейі ашық қол жетімді өлім-жітім кестесіне негізделеді. Болашақ еңбекақы мөлшерінің көбеюі және зейнетақы мөлшерінің көбеюі күтіліп отырған болашақ инфляция қарқынына негізделеді.

2020 және 2019 жылдардың 31 желтоқсанына қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелерді бағалау үшін пайдаланылған негізгі актуарлық болжаулар келесі түрде көрсетілген:

	2020 жыл	2019 жыл
Дисконттау мөлшерлемесі	**6,71%**	7,28%
Болашақта еңбекақының өсуі	**5,34%**	5,00%
Өлім-жітім пайызы	**5,81%**	5,09%

2020 жылғы 31 желтоқсанға еңбек қызметінің аяқталуынан кейін қызметкерлерге сыйақы бойынша міндеттеменің орташа ұзақтығы 18,8 жылды құрады (2019 жылғы 31 желтоқсанда: 19,3 жыл).

2019 жылы жұмыс істемейтін зейнеткерлер мен мүгедектерді әлеуметтік қолдау туралы ережеге енгізілген кейбір өзгерістерге байланысты Компания өз міндеттемелерін қайта қарады және 369.482 мың теңгені өткен кезеңдегі қызмет көрсету құны ретінде көрсетті *(21-ескертпе).*

2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелердің маңызды болжауларының өзгерісіне сезімталдықты талдау келесідей берілген:

Мың теңгемен	**Мөлшерлеменің (төмендеуі)/өсуі**	**Міндетемелердің өсуі/(төмендеу)**
Дисконттау мөлшерлемесі	–0,5%	1.375.854
	+0,5%	(1.258.190)
Болашақта еңбекақының өсуі	–0,5%	(1.269.468)
	+0,5%	1.381.397
Өмірдің ұзақтығы	–1 жыл	(229.521)
	жыл	228.580

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

6. НЕГІЗГІ ҚҰРАЛДАР

2019 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша негізгі құралдар келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	Жер	Құбырлар	Көлік активтері	Ғимараттар мен құрылыстар	Машиналар және жабдық	Технологиялық мұнай	Өзге де	Аяқталмаған құрылыс	Жиыны
2019 жылғы 1 қаңтарға жалпы теңгерімдік құны	21.750.408	234.950.826	23.621.024	111.687.588	182.703.715	160.974.494	20.900.293	36.402.095	792.990.443
Валютаны қайта есептеудің әсері	(68.422)	–	(223.048)	(860.836)	(527.523)	–	(7.036)	47.384	(1.639.481)
Түсімдер	–	75.434	2.711.868	18.209	2.277.559	–	769.665	36.413.000	42.265.735
Шығарылу	(1.400.156)	(910.442)	(152.045)	(182.024)	(2.120.999)	(7.310)	(542.231)	(89.674)	(5.404.881)
Жете бағалау (активті қайта бағалаудан болған резерв)	3.760.170	40.974.514	1.401.903	5.125.188	31.622.144	5.154.743	1.974.108	1.141.096	91.153.866
(Құнсыздану)/жете бағалау (пайдалар мен залалдар арқылы), нетто	(26.761)	664.400	(1.031.517)	(5.883.295)	(5.774.565)	–	(209.625)	(2.350.763)	(14.612.126)
Қайта бағалаудан болған жинақталған өтелім мен құнсыздануды алу	–	(43.990.419)	(6.694.396)	(21.263.640)	(62.823.961)	–	(12.957.244)	(321.557)	(148.051.217)
Сатуға арналған ұзақ мерзімді активтерге ауыстырылған *(18-ескертпе)*	(73.519)	–	(339.155)	(672.938)	(31.483)	–	(604)	–	(1.117.699)
Аяқталмаған құрылыстан ауыстырылған	7.856	1.352.304	728.208	3.262.878	16.172.930	–	219.535	(21.743.711)	–
Материалдық емес активтерге ауыстырылған *(8-ескертпе)*	–	–	–	–	–	–	–	(245.274)	(245.274)
Ауыстырулар мен аударымдар	–	26.464	(728.305)	(3.413.930)	4.141.436	–	(36.728)	11.063	–
2019 жылғы 31 желтоқсанға жалпы теңгерімдік құны	23.949.576	233.143.081	19.294.537	87.817.200	165.639.253	166.121.927	10.110.133	49.263.659	755.339.366
Валютаны қайта есептеудің әсері	**1.786.462**	**–**	**93.151**	**(196.814)**	**37.229**	**–**	**889**	**38.166**	**1.759.083**
Тозу	**–**	**23.130**	**3.055.322**	**203.791**	**1.652.443**	**–**	**238.965**	**44.537.447**	**49.711.098**
Шығарылу	**(60.483)**	**(330.858)**	**(20.737)**	**(38.917)**	**(183.241)**	**(1.064)**	**(238.333)**	**(17.542)**	**(891.175)**
Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелерге резервтен түсімдер *(27-ескертпе)*	**–**	**410.941**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**410.941**
Құнсыздануды қалпына келтіру/(есептеу) (активті қайта бағалаудан болған резерв)	**–**	**65.834**	**–**	**–**	**–**	**(65.775.052)**	**–**	**–**	**(65.709.218)**
Жете бағалау (пайдалар мен залалдар арқылы)	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**49.202**	**49.202**
Сатуға арналған ұзақ мерзімді активтерге ауыстырылған *(18-ескертпе)*	**–**	**–**	**(51.399)**	**(5.867)**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(57.266)**
Аяқталмаған құрылыстан ауыстырылған	**–**	**22.171.009**	**430.258**	**6.892.147**	**10.584.438**	**–**	**330.920**	**(40.408.772)**	**–**
Материалдық емес активтерге ауыстырылған *(8-ескертпе)*	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(226.536)**	**(226.536)**
Ауыстырулар мен аударымдар	**–**	**(100.889)**	**(84.688)**	**52.494**	**112.641**	**–**	**20.442**	**–**	**–**
2020 жылғы 31 желтоқсанға жалпы теңгерімдік құны	**25.675.555**	**255.382.248**	**22.716.444**	**94.724.034**	**177.842.763**	**100.345.811**	**10.463.016**	**53.235.624**	**740.385.495**

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

6. НЕГІЗГІ ҚҰРАЛДАР (ЖАЛҒАСЫ)

Мың теңгемен	Жер	Құбырлар	Көлік активтері	Ғимараттар мен құрылыстар	Машиналар және жабдық	Технологиялық мұнай	Өзге де	Аяқталмаған құрылыс	Жиыны
2019 жылғы 1 қаңтарға жинақталған тозу мен құнсыздану	–	(35.420.503)	(5.469.079)	(17.643.196)	(51.697.315)	–	(10.682.006)	(304.732)	(121.216.831)
Валютаны қайта есептеудің әсері	–	–	66.207	72.951	99.573	–	4.478	–	243.209
Тозу	–	(14.748.940)	(2.795.570)	(6.519.063)	(23.328.207)	–	(4.427.486)	–	(51.819.266)
Шығарылу	–	793.849	136.384	122.789	2.066.580	–	528.911	21.411	3.669.924
Құнсыздану (пайдалар мен залалдар арқылы)	–	(268)	–	(1.588)	–	–	–	(38.243)	(40.099)
Құнсыздану (активті қайта бағалаудан болған резерв)	–	(1.083)	–	(6.325)	–	–	–	–	(7.408)
Қайта бағалудан болған жинақталған өтелім мен құнсыздануды алу	–	43.990.419	6.694.396	21.263.640	62.823.961	–	12.957.244	321.557	148.051.217
Сатуға арналған ұзақ мерзімді активтерге ауыстырылған *(18-ескертпе)*	–	–	189.980	8.829	2.465	–	604	–	201.878
Материалдық емес активтерге ауыстырылған *(8-ескертпе)*	–	–	–	–	–	–	–	7	7
Ауыстырулар мен аударымдар	–	533	1.178	85.494	(87.118)	–	(87)	–	–
2019 жылғы 31 желтоқсанға жинақталған тозу мен құнсыздану	–	(5.385.993)	(1.176.504)	(2.616.469)	(10.120.061)	–	(1.618.342)	–	(20.917.369)
Валютаны қайта есептеудің әсері	**–**	**–**	**2.230**	**5.298**	**(694)**	**–**	**(1.094)**	**–**	**5.740**
Тозу	**–**	**(14.227.031)**	**(2.914.998)**	**(6.657.563)**	**(25.640.576)**	**–**	**(3.111.750)**	**–**	**(52.551.918)**
Шығарылу	**–**	**155.266**	**8.439**	**11.252**	**171.681**	**–**	**236.852**	**–**	**583.490**
Құнсыздану (пайдалар мен залалдар арқылы)	**–**	**(1.068)**	**(2.663)**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(31.451)**	**(35.182)**
Құнсыздану (активті қайта бағалаудан болған резерв)	**–**	**(4.209)**	**(2.267)**	**(1.627)**	**–**	**–**	**–**	**(2.561)**	**(10.664)**
Сатуға арналған ұзақ мерзімді активтерге ауыстырылған *(18-ескертпе)*	**–**	**–**	**18.000**	**2.466**	**–**	**–**	**–**	**–**	**20.466**
Ауыстырулар мен аударымдар	**–**	**10.508**	**1.356**	**(364)**	**(11.473)**	**–**	**(27)**	**–**	**–**
2020 жылғы 31 желтоқсанға жинақталған тозу мен құнсыздану	**–**	**(19.452.527)**	**(4.066.407)**	**(9.257.007)**	**(35.601.123)**	**–**	**(4.494.361)**	**(34.012)**	**(72.905.437)**

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

6. НЕГІЗГІ ҚҰРАЛДАР (ЖАЛҒАСЫ)

Мың теңгемен	Жер	Құбырлар	Көлік активтері	Ғимараттар мен құрылыстар	Машиналар және жабдық	Технологиялық мұнай	Өзге де	Аяқталмаған құрылыс	Жиыны
2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша									
Жалпы теңгерімдік құны	**25.675.555**	**255.382.248**	**22.716.444**	**94.724.034**	**177.842.763**	**100.345.811**	**10.463.016**	**53.235.624**	**740.385.495**
Жинақталған тозу және құнсыздану	**–**	**(19.452.527)**	**(4.066.407)**	**(9.257.007)**	**(35.601.123)**	**–**	**(4.494.361)**	**(34.012)**	**(72.905.437)**
Теңгерімдік құн	**25.675.555**	**235.929.721**	**18.650.037**	**85.467.027**	**142.241.640**	**100.345.811**	**5.968.655**	**53.201.612**	**667.480.058**
2019 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша									
Жалпы теңгерімдік құны	23.949.576	233.143.081	19.294.537	87.817.200	165.639.253	166.121.927	10.110.133	49.263.659	755.339.366
Жинақталған тозу және құнсыздану	–	(5.385.993)	(1.176.504)	(2.616.469)	(10.120.061)	–	(1.618.342)	–	(20.917.369)
Теңгерімдік құн	23.949.576	227.757.088	18.118.033	85.200.731	155.519.192	166.121.927	8.491.791	49.263.659	734.421.997

Егер жинақталған тозуды және жинақталған құнсыздануды шегергенде активтер бастапқы баға бойынша ескерілсе, шоғырландырылған қаржылық есептілікке қосылған негізгі құралдардың әрбір қайта бағаланған санатының теңгерімдік құны төмендегідей көрсетіледі:

Мың теңгемен	Жер	Құбырлар	Көлік активтері	Ғимараттар мен құрылыстар	Машиналар және жабдық	Технологиялық мұнай	Өзге де	Аяқталмаған құрылыс	Жиыны
2020 жылғы 31 желтоқсанға	**19.626.982**	**171.963.756**	**16.799.118**	**63.016.044**	**110.093.905**	**30.405.235**	**4.880.812**	**53.213.837**	**469.999.689**
2019 жылғы 31 желтоқсанға	17.966.615	154.981.672	15.537.257	59.764.353	112.835.701	30.407.824	6.273.128	49.777.755	447.544.305

2020 жылы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша аяқталмаған құрылыс негізінен келесі өндірістік объектілерді қамтиды:
- Өзен – Атырау – Самара магистралды мұнай құбырларының құбыр желісінің учаскілерін ауыстыру;
- магистральдық мұнай құбыры объектілерінің (сорғы станциялары, байланыс желілері, автоматика жүйесі және басқалары) ауыстыруы, қайта құруы және құрылысы.

2019 жылы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша аяқталмаған құрылыс негізінен келесі өндірістік объектілерді қамтиды:
- Астрахань – Маңғышлақ магистралды суағызғысында құбыр учаскесін ауыстыру;
- Өзен – Атырау – Самара, Прорва – Құлсары магистралды мұнай құбырларының құбыр желісінің учаскілерін ауыстырумен күрделі жөндеу;
- магистралды мұнай құбыры объектілерін (байланыс желілері, электрмен жабдықтау, автоматика жүйесі және басқалары) ауыстыру және қайта құру.

2020 жылдың 31 желтоқсандағы жағдай бойынша:
- толығымен амортизацияланған, бірақ әлі күнге дейін қолданыстағы негізгі құралдардың жалпы теңгерімдік құны мен тиісті жинақталған амортизациясы 3.537.132 мың теңгені құрады (2019 жылғы 31 желтоқсанға: 1.030.764 мың теңге);
- аяқталмаған құрылыс 3.667.280 мың теңге көлемінде (2019 жылғы 31 желтоқсанда: 3.669.128 мың теңге) құрылыс жұмыстары үшін сатып алынған материалдар мен босалқы бөлшектерді қамтиды.

31 желтоқсанда аяқталған 2020 жыл үшін аяқталмаған құрылыс құнына кіргізілген тозу сомасы 22.253 мың теңгені құрады (2019 жыл үшін: 26.734 мың теңге).

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

7. ПАЙДАЛАНУ ҚҰҚЫҒЫ ТҮРІНДЕГІ АКТИВТЕР

2019 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша пайдалану құқығы түріндегі активтер келесі түрде көрсетілген:

	Пайдалану құқығы түріндегі активтер				
Мың теңгемен	**Жер**	**Көлік активтері**	**Ғимараттар мен құрылыстар**	**Машиналар, жабдық және беріліс құрылғылары**	**Жиыны**
2019 жылғы 1 қаңтарға қалдық құн	–	–	–	–	–
Есеп саясатындағы өзгерістер	97.419	4.512.445	373.420	–	4.983.284
Түсімдер *(24-ескертпе)*	–	–	–	341.652	341.652
Амортизация *(24-ескертпе)*	(10.951)	(1.254.808)	(84.932)	(72.201)	(1.422.892)
2019 жылғы 31 желтоқсанға қалдық құн	86.468	3.257.637	288.488	269.451	3.902.044
Түсімдер *(24-ескертпе)*	**216.948**	**–**	**119.511**	**–**	**336.459**
Шығарылу	**–**	**–**	**(1.009)**	**(30.554)**	**(31.563)**
Материалдық емес активтерге ауыстырылған *(8-ескертпе)*	**(117.514)**	**–**	**–**	**–**	**(117.514)**
Амортизация *(24-ескертпе)*	**(106.950)**	**(1.254.808)**	**(115.286)**	**(64.563)**	**(1.541.607)**
2020 жылғы 31 желтоқсанға қалдық құн	**78.952**	**2.002.829**	**291.704**	**174.334**	**2.547.819**
2020 жылғы 31 желтоқсанға					
Бастапқы құн	**131.814**	**6.106.397**	**514.457**	**303.459**	**7.056.127**
Жинақтылған амортизация	**(52.862)**	**(4.103.568)**	**(222.753)**	**(129.125)**	**(4.508.308)**
Қалдық құн	**78.952**	**2.002.829**	**291.704**	**174.334**	**2.547.819**
2019 жылғы 31 желтоқсанға					
Бастапқы құн	131.814	6.106.397	399.633	341.652	6.979.496
Жинақтылған амортизация	(45.346)	(2.848.760)	(111.145)	(72.201)	(3.077.452)
Қалдық құн	86.468	3.257.637	288.488	269.451	3.902.044

8. МАТЕРИАЛДЫҚ ЕМЕС АКТИВТЕР

2019 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша материалдық емес активтер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**Лицензиялар**	**Бағдарламалық жасақтама**	**Жерді пайдалануға арналған құқықтар**	**Өзге де**	**Жиыны**
2019 жылғы 1 қаңтарға қалдық құн	385.291	1.242.087	5.232.792	31.129	6.891.299
Түсімдер	169.893	21.119	–	3	191.015
Аяқталмаған құрылыстан ауыстырылған *(6-ескертпе)*	86.225	159.042	–	–	245.267
Амортизация	(128.506)	(348.364)	(193.732)	(4.362)	(674.964)
Құнсыздануды қайта қалпына келтіру *(5-ескертпе)*	–	–	1.467.158	–	1.467.158
Шығарылу	–	(62.635)	–	–	(62.635)
Валютаны қайта есептеу	(5.851)	–	(323.192)	–	(329.043)
2019 жылғы 31 желтоқсанға қалдық құн	507.052	1.011.249	6.183.026	26.770	7.728.097
Түсімдер	**22.871**	**12.779**	**–**	**–**	**35.650**
Аяқталмаған құрылыстан ауыстырылған *(6-ескертпе)*	**102.574**	**123.962**	**–**	**–**	**226.536**
Амортизация	**(177.410)**	**(325.054)**	**(213.412)**	**(3.947)**	**(719.823)**
Пайдалану құқығы түріндегі активтерден түсімдер *(7-ескертпе)*	**117.514**	**–**	**–**	**–**	**117.514**
Шығарылу	**(15.213)**	**(57.954)**	**–**	**–**	**(73.167)**
Аударымдар мен ауыстырулар	**1.935**	**(1.935)**	**–**	**–**	**–**
Шығарылудан жинақталған тозу	**15.213**	**57.954**	**–**	**–**	**73.167**
Валютаны қайта есептеу	**1.977**	**–**	**(222.587)**	**–**	**(220.610)**
2020 жылғы 31 желтоқсанға қалдық құн	**576.513**	**821.001**	**5.747.027**	**22.823**	**7.167.364**
2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша					
Бастапқы құн	**1.459.593**	**5.017.171**	**8.198.470**	**93.279**	**14.768.513**
Жинақталған амортизация және құнсыздану	**(883.080)**	**(4.196.170)**	**(2.451.443)**	**(70.456)**	**(7.601.149)**
Қалдық құн	**576.513**	**821.001**	**5.747.027**	**22.823**	**7.167.364**
2019 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша					
Бастапқы құн	1.220.215	4.940.617	8.514.525	93.279	14.768.636
Жинақталған амортизация және құнсыздану	(713.163)	(3.929.368)	(2.331.499)	(66.509)	(7.040.539)
Қалдық құн	507.052	1.011.249	6.183.026	26.770	7.728.097

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

9. БІРЛЕСКЕН БАҚЫЛАУДАҒЫ КӘСІПОРЫНДАРҒА ИНВЕСТИЦИЯЛАР

2019 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарға инвестициялар келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	ҚҚҚ	МұнайТас	Жиыны
2019 жылғы 1 қаңтарға	10.513.603	19.487.720	30.001.323
Есеп саясатындағы өзгерістер	(398.494)	–	(398.494)
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың пайдасындағы үлесі	12.695.882	942.519	13.638.401
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың өзге де жиынтық кірісіндегі/(залалындағы) үлесі	6.756.413	(82.304)	6.674.109
Жарғылық капиталына қосымша салымдар	–	5.100.000	5.100.000
2019 жылғы 31 желтоқсанға	29.567.404	25.447.935	55.015.339
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың пайдасындағы үлесі	8.491.918	1.238.394	9.730.312
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың өзге де жиынтық залалындағы үлесі	(1.150.944)	(171.892)	(1.322.836)
2020 жылғы 31 желтоқсанға	**36.908.378**	**26.514.437**	**63.422.815**

2019 жылдың соңында қатысушылардың шешімімен МұнайТастың жарғылық капиталы жалпы сомасы 10.000.000 мың теңгеге ұлғайтылды, соның ішінде Компанияның үлесі 5.100.000 мың теңге құрады. Компанияның ақшалай қаражатпен енгізген салымының сомасы 100.000 мың теңге құрады, 5.000.000 мың теңге мөлшеріндегі қалған сома 2019 жылдың 31 желтоқсанында бірлескен бақылаудағы кәсіпорынның жарғылық капиталына салым бойынша міндеттеме ретінде танылды.

2020 жылдың маусымында Компания МұнайТастың жарғылық капиталына салым салу міндеттемесін орындады.

Төмендегі кестелерде бірлескен бақылаудағы кәсіпорындар туралы Топтың барабар үлесін қоса қаржы ақпараты берілген:

	ҚҚҚ			
	2020 жылғы 31 желтоқсан		2019 жылғы 31 желтоқсан	
Мың теңгемен	**50%**	**100%**	50%	100%
Бірлескен кәсіпорындардың активтері мен міндеттемелері				
Қысқа мерзімді активтер	**35.114.810**	**70.229.620**	26.652.051	53.304.102
Ұзақ мерзімді активтер	**107.775.535**	**215.551.070**	112.103.745	224.207.490
Қысқа мерзімді міндеттемелер	**(22.730.676)**	**(45.461.352)**	(21.010.934)	(42.021.868)
Ұзақ мерзімді міндеттемелер	**(83.251.291)**	**(166.502.582)**	(88.177.458)	(176.354.916)
Таза активтер / инвестицияның теңгерімдік құны	**36.908.378**	**73.816.756**	29.567.404	59.134.808
Анықтамалық				
Ақша қаражаттары және олардың баламалары	**24.593.042**	**49.186.084**	15.968.565	31.937.129
Қысқа мерзімді қаржылық міндеттемелер, сауда және өзге де кредиторлық берешек және бағалау міндеттемелерін қоспағанда	**(17.764.072)**	**(35.528.144)**	(15.056.917)	(30.113.834)
Ұзақ мерзімді қаржылық міндеттемелер, сауда және өзге де кредиторлық берешек және бағалау міндеттемелерін қоспағанда	**(66.833.998)**	**(133.667.995)**	(75.869.231)	(151.738.462)

ҚҚҚ-ның ұзақ мерзімді қаржы міндеттемелері 2018 жылғы 27 маусымдағы агент ретінде әрекет ететін «Алматы қаласындағы Қытай Сауда-Өнеркәсіптік Банкі»-мен бірлесе отырып Қытай Сауда-Өнеркәсіптік Банкімен қарыз туралы келісім бойынша міндеттемелер болып табылады. Несие сомасы 540 миллион АҚШ долларын құрады (тартылған күнге 191.756.400 мың теңгеге баламалы), несие мерзімі ертерек өтеу мүмкіндігімен 6 жылды құрайды. Бұл қаржыдың мақсаты Қытайдың Сауда-Өнеркәсіптік Банкімен АйЭнДжи Н.В. Банкінің және Қытайдың Сауда-Өнеркәсіптік Банкімен «Алматы қаласындағы Қытай Сауда-Өнеркәсіптік Банкі» АҚ-мен болған несиелерді қайта қаржыландыру. Бұл қайта қаржыландырудың нәтижесінде банктің маржасын 3,96%-дан 2,375%-ға дейін төмендетілді және негізгі қарызды өтеу мерзімін 2023 жылдан бастап 2024 жылға дейін кейінге қалдырды.

Компания және ҚҚҚ-ның екінші үлестесі осы қарыздар бойынша қамтамасыз ету ретінде кепілдік берген жоқ.

2020 жылғы 31 желтоқсанға сыйақымен бірге қарыз сомасы 401.977 мың АҚШ долларын (169.196.139 мың теңгеге баламалы), 2019 жылғы 31 желтоқсанға 475.319 мың АҚШ долларын (181.852.296 мың теңгеге баламалы) құрады.

	МұнайТас			
	2020 жылғы 31 желтоқсан		2019 жылғы 31 желтоқсан	
Мың теңгемен	**51%**	**100%**	51%	100%
Бірлескен кәсіпорындардың активтері мен міндеттемелері				
Қысқа мерзімді активтер	**8.075.486**	**15.834.286**	12.193.177	23.908.190
Ұзақ мерзімді активтер	**22.374.126**	**43.870.835**	17.450.072	34.215.827
Қысқа мерзімді міндеттемелер	**(1.154.719)**	**(2.264.155)**	(1.471.757)	(2.885.798)
Ұзақ мерзімді міндеттемелер	**(2.780.455)**	**(5.451.873)**	(2.723.557)	(5.340.308)
Таза активтер / инвестицияның теңгерімдік құны	**26.514.438**	**51.989.093**	25.447.935	49.897.911
Анықтамалық				
Ақша қаражаттары және олардың баламалары	**4.430.616**	**8.687.482**	6.565.142	12.872.827
Қысқа мерзімді қаржылық міндеттемелер, сауда және өзге де кредиторлық берешек және бағалау міндеттемелерін қоспағанда	**–**	**–**	–	–
Ұзақ мерзімді қаржылық міндеттемелер, сауда және өзге де кредиторлық берешек және бағалау міндеттемелерін қоспағанда	**–**	**–**	–	–

	ҚҚҚ			
	31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін			
	2020 жыл		2019 жыл	
Мың теңгемен	**50%**	**100%**	50%	100%
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың жылдағы пайда мен залал және өзге де жиынтық кірісі туралы ақпарат				
Түсім	**38.913.981**	**77.827.962**	38.093.128	76.186.256
Жалғасатын қызметтен жылдағы пайда	**8.491.918**	**16.983.836**	12.695.882	25.391.764
Тоқтатылған қызметтен салықтан кейінгі жылдағы пайда/(залал)	**–**	**–**	–	–
Өзге де жиынтық (залал)/кіріс	**(1.150.944)**	**(2.301.888)**	6.756.413	13.512.826
Жиынтық кіріс жиыны	**7.340.974**	**14.681.948**	19.452.295	38.904.590
Дивидендтер	**–**	**–**	–	–

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

9. БІРЛЕСКЕН БАҚЫЛАУДАҒЫ КӘСІПОРЫНДАРҒА ИНВЕСТИЦИЯЛАР (ЖАЛҒАСЫ)

	ҚҚҚ			
	31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін			
	2020 жыл		2019 жыл	
Мың теңгемен	**50%**	**100%**	50%	100%
Дивидендтер				
Анықтамалық				
Тозу және амортизация	**(7.362.363)**	**(14.724.725)**	(6.753.476)	(13.506.951)
Пайыздық кірістер	**111.604**	**223.208**	97.095	194.190
Пайыздық шығыстар	**(3.777.288)**	**(7.554.576)**	(5.443.989)	(10.887.978)
Бағамдық айырмадан түскен (залал)/кіріс	**(6.665.780)**	**(13.331.560)**	363.920	727.840
Табыс салығы бойынша шығыстар	**(2.829.302)**	**(5.658.604)**	(3.141.393)	(6.282.786)

	МұнайТас			
	31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін			
	2020 жыл		2019 жыл	
Мың теңгемен	**51%**	**100%**	**51%**	**100%**
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың жылдағы пайда мен залал және өзге де жиынтық кірісі туралы ақпарат				
Түсім	**3.825.734**	**7.501.439**	3.690.358	7.235.996
Жалғасатын қызметтен жылдағы пайда	**1.238.394**	**2.428.224**	942.519	1.848.076
Тоқтатылған қызметтен салықтан кейінгі жылдағы пайда	**–**	**–**	–	–
Өзге де жиынтық залал	**(171.892)**	**(337.043)**	(82.304)	(161.380)
Жиынтық кіріс жиыны	**1.066.502**	**2.091.181**	860.215	1.686.696
Дивидендтер	**–**	**–**	–	–
Анықтамалық				
Тозу және амортизация	**(1.109.565)**	**(2.175.618)**	(1.028.403)	(2.016.476)
Пайыздық кірістер	**437.091**	**857.041**	614.557	1.205.014
Табыс салығы бойынша шығыстар	**(311.078)**	**(609.957)**	(231.209)	(453.351)

10. НЕГІЗГІ ҚҰРАЛДАР ҮШІН ЖЕТКІЗУШІЛЕРГЕ БЕРІЛГЕН АЛҒЫТӨЛЕМДЕР

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша негізгі құралдар үшін жеткізушілерге берілген алғытөлемдер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жылғы 31 желтоқсан**	2019 жылғы 31 желтоқсан
Негізгі құралдар және құрылыс қызметтері үшін үшінші тараптарға алғытөлемдер	**885.818**	1.640.395
Минус: құнсыздану бойынша резерв	**(810.896)**	(741.920)
Жиыны	**74.922**	898.475

Негізгі құралдар үшін жеткізушілерге берілген алғытөлемдердің құнсыздану резервінің қозғалысы келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жыл**	2019 жыл
1 қаңтарға	**741.920**	744.818
Валютаны қайта есептеу	**68.976**	(2.898)
31 желтоқсанға	**810.896**	741.920

11. ҚОРЛАР

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қорлар келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жылғы 31 желтоқсан**	2019 жылғы 31 желтоқсан
Босалқы бөлшектер	**3.254.942**	3.265.439
Отын	**2.398.257**	1.184.427
Құрылыс материалдары	**787.269**	799.249
Арнайы киім	**717.797**	360.870
Тауарлар	**426.763**	78.972
Химиялық реагенттер	**278.469**	190.344
Өзге де	**371.459**	399.200
Жиыны	**8.234.956**	6.278.501

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

12. САУДА ЖӘНЕ ӨЗГЕ ДЕ ДЕБИТОРЛЫҚ БЕРЕШЕК

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша өзге де ұзақ мерзімді дебиторлық берешек келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жылғы 31 желтоқсан**	2019 жылғы 31 желтоқсан
Үшінші тараптардың өзге де дебиторлық берешегі	**1.146.596**	1.206.111
Минус: күтілетін несиелік шығындар резерві	**(163.195)**	(77.485)
Жиыны	**983.401**	1.128.626

Өзге де ұзақ мерзімді дебиторлық берешек бойынша күтілетін несиелік шығындар резерв келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жыл**	2019 жыл
1 қаңтарға	**77.485**	–
Жылдағы есептеу, нетто *(31-ескертпе)*	**85.710**	77.485
31 желтоқсанға	**163.195**	77.485

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қысқа мерзімді сауда және өзге де дебиторлық берешек келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жылғы 31 желтоқсан**	2019 жылғы 31 желтоқсан
Үшінші тараптардың сауда дебиторлық берешегі	**6.871.092**	7.406.294
Байланысты тараптардың сауда дебиторлық берешегі *(38-ескертпе)*	**1.966.138**	2.446.713
Үшінші тараптардың өзге де дебиторлық берешегі	**701.529**	767.842
Байланысты тараптардың өзге де дебиторлық берешегі *(38-ескертпе)*	**509**	509
Минус: күтілетін несиелік шығындар резерві	**(5.272.466)**	(4.763.120)
Жиыны	**4.266.802**	5.858.238

Сауда және өзге де дебиторлық берешек бойынша күтілетін несиелік шығындар резервіндегі өзгерістер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жыл**	2019 жыл
1 қаңтарға	**4.763.120**	4.701.509
Жылдағы есептеу, нетто *(31-ескертпе)*	**203.551**	128.775
Резерв арқылы есептен шығару	**–**	(3.066)
Валюталарды қайта есептеу	**305.795**	(64.098)
31 желтоқсанға	**5.272.466**	4.763.120

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Топтың сауда және өзге де дебиторлық берешегі мына валюталарда көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жылғы 31 желтоқсан**	2019 жылғы 31 желтоқсан
Теңгемен	**3.666.155**	5.152.735
АҚШ долларымен	**591.799**	693.253
Ресей рублімен	**2.113**	2.303
Өзге де валютада	**6.735**	9.947
Жиыны	**4.266.802**	5.858.238

Төменде бағалау резервтер моделін пайдалана отырып, сауда және өзге де дебиторлық берешек бойынша Топтың кредиттік тәуекелге ұшырағыштығы туралы ақпарат келтірілген:

	Сауда және өзге де дебиторлық берешек					
		Төлемдердің мерзімінің кешіктірілуі				
Мың теңгемен	**Мерзімі өтпеген**	**3 айдан кем**	**3-тен 6 айға дейін**	**6-дан 12 айға дейін**	**1 жылдан артық**	**Жиыны**
2020 жылдың 31 желтоқсанына						
Дефолт болған жағдайда есептелген жалпы теңгерімдік құн	**4.639.148**	**338.154**	**107.892**	**139.708**	**5.460.962**	**10.685.864**
Күтілетін несиелік шығындар	**(190.891)**	**(16.485)**	**(19.751)**	**(25.880)**	**(5.182.654)**	**(5.435.661)**

	Сауда және өзге де дебиторлық берешек					
		Төлемдердің мерзімінің кешіктірілуі				
Мың теңгемен	**Мерзімі өтпеген**	**3 айдан кем**	**3-тен 6 айға дейін**	**6-дан 12 айға дейін**	**1 жылдан артық**	**Жиыны**
2019 жылдың 31 желтоқсанына						
Дефолт болған жағдайда есептелген жалпы теңгерімдік құн	6.136.378	558.655	254.038	230.709	4.647.689	11.827.469
Күтілетін несиелік шығындар	(145.384)	(2.043)	(41.372)	(12.065)	(4.639.741)	(4.840.605)

13. ЖЕТКІЗУШІЛЕРГЕ БЕРІЛГЕН АЛҒЫТӨЛЕМДЕР

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша жеткізушілерге берілген алғытөлемдер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жылғы 31 желтоқсан**	2019 жылғы 31 желтоқсан
Байланысты тараптарға алғытөлемдер (38-ескертпе)	**395.440**	549.212
Үшінші тараптарға алғытөлемдер	**329.525**	710.000
	724.965	1.259.212
Минус: құнсыздану	**(647)**	(647)
Жиыны	**724.318**	1.258.565

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

14. ӨТЕЛУГЕ ЖАТАТЫН ҚҚС ЖӘНЕ ӨЗГЕ ДЕ САЛЫҚТАР БОЙЫНША АЛДЫН АЛА ТӨЛЕМ

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша өтелуге жататын ҚҚС және өзге де салықтар бойынша алдын ала төлем келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жылғы 31 желтоқсан**	2019 жылғы 31 желтоқсан
Өтелуге жататын ағымдағы ҚҚС	**7.465.375**	6.705.365
Өтелуге жататын ұзақ мерзімді ҚҚС	**2.047.148**	1.958.523
Өзге де салықтар бойынша алдын ала төлем	**548.642**	415.730
Жиыны	**10.061.165**	9.079.618

15. ӨЗГЕ ДЕ АҒЫМДАҒЫ АКТИВТЕР

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша өзге де ағымдағы активтер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жылғы 31 желтоқсан**	2019 жылғы 31 желтоқсан
Мұнайды тасымалдау бойынша көлік экспедиция қызметтері үшін берешек	**8.150.231**	6.726.960
Сақтандыру бойынша алдын ала төлем	**70.638**	35.760
Үшінші тараптардың болашақ кезеңдер шығыстары	**31.183**	34.805
Қызметкерлердің берешегі	**15.504**	31.905
Өзге де	**17.889**	30.206
Жиыны	**8.285.445**	6.859.636

16. БАНК САЛЫМДАРЫ

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша банк салымдары келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жылғы 31 желтоқсан**	2019 жылғы 31 желтоқсан
АҚШ долларымен көрсетілген қысқа мерзімді банк салымдары	**27.359.150**	45.910.799
Теңгемен көрсетілген ұзақ мерзімді банк салымдары	**3.588.695**	2.158.180
Теңгемен көрсетілген салымдар бойынша есептелген пайыздар	**35.293**	39.791
АҚШ долларымен көрсетілген салымдар бойынша есептелген пайыздар	**34.824**	69.414
Минус: күтілетін несиелік шығындар резерві	**(105.651)**	(78.017)
Жиыны	**30.912.311**	48.100.167

Қысқа мерзімді банк салымдар бойынша күтілетін несиелік шығындар қозғалысы келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жыл**	2019 жыл
1 қаңтарға	**59.604**	27.462
Жылдағы есептеу, нетто *(35-ескертпе)*	**26.754**	32.142
31 желтоқсанға	**86.358**	59.604

Ұзақ мерзімді банк салымдар бойынша күтілетін несиелік шығындар қозғалысы келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жыл**	2019 жыл
1 қаңтарға	**18.413**	24.130
Жылдағы есептеу/(қалпына келтіру), нетто *(35-ескертпе)*	**880**	(5.717)
31 желтоқсанға	**19.293**	18.413

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша банк салымдары келесі түрде көрсетілді:

- өтеу мерзімі 2021 жылдың қаңтарынан маусымға дейінгі кезеңде аяқталатын (2019 жылғы 31 желтоқсанға: 2020 жылдың қаңтарынан маусымға дейінгі кезеңде), пайыздық жылдық мөлшерлемесі 0,5%-дан 0,55%-ға дейін (2019 жылғы 31 желтоқсанға: жылдық мөлшерлемесі 0,5%-дан 1,2%-ға дейінгі) 3 айдан 12 айға дейінгі мерзімге АҚШ долларында орналастырылған қысқа мерзімді салымдар;
- Компания қызметкерлерін тұрғын үймен қамтамасыз ету аясында жеңілдетілген несиелеу мөлшерлемемен орналастырылған, сәйкесінше, 2028 жылға және 2030 жылға дейінгі мерзімге жылдық 2%-дан 3,5%-ға дейін пайыздық мөлшерлемемен пайдалануға шектелген ұзақ мерзімді банк салымдары (2019 жылғы 31 желтоқсанға: сәйкесінше, 2028 жылға және 2027 жылға дейінгі мерзімге жылдық 2%-дан 3,5%-ға дейін пайыздық мөлшерлемемен).

17. АҚША ҚАРАЖАТТАРЫ ЖӘНЕ ОЛАРДЫҢ БАЛАМАЛАРЫ

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша ақша қаражаттар және олардың баламалары келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жылғы 31 желтоқсан**	2019 жылғы 31 желтоқсан
Банктердегі теңгемен көрсетілген мерзімді салымдар	**34.440.034**	19.238.432
Банктердегі теңгемен көрсетілген ағымдағы шоттар	**10.948.018**	2.920.193
Банктердегі АҚШ долларымен көрсетілген ағымдағы шоттар	**6.263.193**	4.365.671
Банктердегі ларимен көрсетілген ағымдағы шоттар	**326.205**	2.080.907
Банктердегі Ресей рублімен көрсетілген ағымдағы шоттар	**26.260**	32.182
Банктердегі еуромен көрсетілген ағымдағы шоттар	**8.839**	22.573
Банктердегі өзге де ағымдағы шоттар	**25.639**	23.175
Кассадағы қолма-қол ақша	**257**	280
Минус: күтілетін несиелік шығындар резерві	**(23.833)**	(34.322)
Жиыны	**52.014.612**	28.649.091

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

17. АҚША ҚАРАЖАТТАРЫ ЖӘНЕ ОЛАРДЫҢ БАЛАМАЛАРЫ (ЖАЛҒАСЫ)

Ақша қаражаттары және олардың баламалары бойынша күтілетін несиелік шығындар резервінің қозғалысы келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жыл**	2019 жыл
1 қаңтарға	**34.322**	22.902
Жылдағы (қалпына келтіру)/есептеу, нетто *(35-ескертпе)*	**(8.327)**	8.858
Валютаны қайта есептеу	**(2.162)**	2.562
31 желтоқсанға	**23.833**	34.322

2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша теңгемен орналасқан ағымдағы шоттар мен 3 айға дейінгі мерзімді салымдардың сыйақы 6,50%-дан бастап 8,40%-ға дейін жылдық мөлшерлеме бойынша есептелді (2019 жылғы 31 желтоқсанда: жылдық 6,75%-дан бастап 8,60%-ға дейін).

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша АҚШ долларымен орналасқан ағымдағы шоттардың сыйақы 0,25%-дан бастап 4%-ға дейін жылдық мөлшерлеме бойынша есептелді.

18. САТУҒА АРНАЛҒАН ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ АКТИВТЕР

2020 және 2019 жылдардың 31 желтоқсандағы аяқталған он екі айлық кезеңдегі сатуға арналған ұзақ мерзімді активтердің өзгерістері келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жыл**	2019 жыл
1 қаңтарға	**879.814**	2.406.231
Негізгі құралдардан ауыстырылған *(6-ескертпелер)*	**36.800**	915.821
Сатылған	**(53.144)**	(1.481.495)
Жылдағы құнсыздануды есептеу *(33-ескертпе)*	**(232.631)**	(960.743)
31 желтоқсанға	**630.839**	879.814

2020 және 2019 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша сатуға арналған ұзақ мерзімді активтердің құрамына Алматы қаласындағы кеңсе ғимараты, сондай-ақ пайдаланылмаған көлік құралдары көрсетілген. Топ бұлардың құнын өтелімді пайдалану арқылы емес, сату арқылы өтемекші. Осы активтер олардың теңгерімдік және сату шығындарын шегергендегі әділ құнының ең азы бойынша таныльды және ағымдағы жағдай бойынша дереу сатуға дайын. Есепті кезеңнің соңында бұл активтердің теңгерімдік құны сату шығындарын шегергендегі әділ құнынан аспайды.

Сатуға арналған ұзақ мерзімді активтерді сатудан түскен кірістің нетто-сомасы 63.446 мың теңгені құрады *(32-ескертпе)*.

2019 жылдың 12 айдың ішінде Павлодардағы әкімшілік ғимараттың мүлкі он жылға бөліп төлеу шартымен, сондай-ақ жеке автокөліктер сатылды. Көрсетілген активтерді сатудан түскен таза кіріс 34.624 мың теңгені құрады *(32-ескертпе)*.

19. ОБЛИГАЦИЯЛАРҒА ИНВЕСТИЦИЯЛАР

2017 жылдың желтоқсан айында 2017 жылғы 7 қарашадағы Қазақстан Республикасы Үкіметінің шешімімен Компания «DSFK арнайы қаржылық компаниясы» ЖШС-нің (бұдан әрі – DSFK облигациялары) облигацияларын сатып алды, сатып алынған облигацияларды «RBK банкі»-АҚ да (бұдан әрі – «RBK банкі») орналастырылған қаражатпен төледі. Облигациялардың номиналды сомасы 5.019.520 мың теңгені құрады, облигациялар саны 5.019.520 мың дана. DSFK облигацияларының жылдық сыйақы мөлшерлемесі 0,01% және өтеу мерзімі 15 жыл. Жоғарыда аталған облигациялар «Қазақмыс Корпорациясы» ЖШС 1.379.913 мың теңге сомасында қаржы кепілдігімен қамтамасыз етілген. Топтың сұрауы бойынша, облигацияларды шығарған күннен бастап бес жыл өткеннен кейін кепілдік талап етілуі мүмкін.

2020 жылы Топ 12,29% нарықтық несие мөлшерлемесін басшылыққа ала отырып, облигациялардың әділ құнын қайта қарады және нәтижесінде облигациялардың әділ құнын қайта қараудан кірісті 221.984 мың теңге сомасында таныды. (2019 жылы: Топ 12,4% нарықтық несие мөлшерлемесін басшылыққа ала отырып, облигациялардың әділ құнын қайта қарады және нәтижесінде облигациялардың әділ құнын қайта қараудан кірісті 165.251 мың теңге сомасында таныды) (34-ескертпе). Атап айтқанда, облигацияларға инвестициялардың теңгерімдік құны 2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша 913.746 мың теңгені құрады (2019 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша: 919.511 мың теңге).

2020 және 2019 жылдардың ішінде эмитент 1 облигацияға 1 теңге бағасымен, сәйкесінше, 227.749 мың және 74.177 мың облигацияларды қайта сатып алды.

20. МЕНШІКТІ КАПИТАЛ

Жарғылық капитал

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Компанияның жарғылық капиталы жарияланған, шығарылған және 62.503.284 мың теңге көлемінде толық төленген 384.635.600 жай акциядан құралды, жариялған бірақ шығарылмаған және төленбеген 1 акцияны қоспағанда.

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша жарғылық капитал Компанияның акцияларды шығаруға байланысты 565.717 мың теңге мөлшерінде шеккен кеңес беру қызметтердің құны шегеріліп көрсетілді және 61.937.567 мың теңгені құрады.

Акционерлерден қайта сатып алынған меншікті акциялар

2016 жылдың ішінде Компания миноритарлық акционердің өтініші негізінде және директорлар Кеңесінің шешімінен кейін 9.549 мың теңге көлемінде орналастырылған 7.500 жай акциясын қайта сатып алды.

Активтерді қайта бағалау бойынша резервтер

Активтерді қайта бағалау бойынша резерв Топтың негізгі құралдарының қайта бағалануы және құнсыздануы негізінде және бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың негізгі құралдарын қайта бағалау бойынша резервтегі үлесінен құралған.

Мың теңгемен	**2020 жылғы 31 желтоқсан**	2019 жылғы 31 желтоқсан
Топтың негізгі құралдарын қайта бағалау бойынша резерв	**191.551.374**	266.033.531
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың негізгі құралдарын қайта бағалау бойынша резервтегі үлесі	**30.081.441**	33.551.968
Жиыны	**221.632.815**	299.585.499

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

20. МЕНШІКТІ КАПИТАЛ (ЖАЛҒАСЫ)

Есептілік валютасын қайта есептеу резерві

2020 жылғы 31 желтоқсанға есептілік валютасын қайта есептеу резерві 38.325.342 мың теңгені құрады (2019 жылғы 31 желтоқсанға 37.737.309 мың теңге). Бұл резервтің өзгеруі ваюта айырбастау бағамының өзгеру салдарынан шетел кәсіпорындарының есептілігінің қайта есептелуімен байланысты *(4.2-ескертпе).*

Капиталдың өзге де резервтері

2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша меншікті капиталдың өзге де резервтері 5.999.468 мың теңгеге тең жинақталған залалды құрады (2019 жылғы 31 желтоқсанға: 1.893.432 мың теңге). Осы резервтің белгіленген төлемдері бар жоспарлар бойынша қызметкерлерге сыйақылар бойынша өзгерісі Топтың және бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың міндеттемелерін қайта бағалаудан болатын актуарлық шығынды тануымен негізделген. Белгіленген төлемдері бар жоспарлар бойынша қызметкерлерге сыйақылар бойынша Топтың міндеттемелерін қайта бағалаудан болған актуарлық шығындар 4.220.893 мың теңгені (21-ескертпе) құрады, оның салықтық әсері 116.009 мың теңгені *(36-ескертпе)* құрайды. 2019 жылдың ұқсас кезеңінде белгіленген төлемдері бар жоспарлар бойынша қызметкерлерге сыйақылар бойынша Топтың міндеттемелерін қайта бағалаудан болатын актуарлық пайда 1.872.560 мың теңгені құрады (21-ескертпе), оның салық әсері 51.467 мың теңгені құрады *(36-ескертпе).*

Дивидендтер

2020 жылдың ішінде Компания акционерлерінің жалпы жиналысының 2020 жылғы 27 мамырдағы шешіміне сәйкес 2019 жылдың қорытындысы бойынша (бір акция үшін 118 теңгені есептегендегі) 45.386.116 мың теңге сомасында дивидендтер төленуге есептелген және төленген, оның ішінде 2019 жылы алынған таза пайданың есебінен 45.121.438 мың теңге және өткен жылдардың үлестірілмеген пайдасы есебінен 264.678 мың теңге мөлшерінде, оның ішінде ҚМГ-ға – 40.848.301 мың теңге (38-ескертпе) және миноритарлық акционерлерге – 4.537.815 мың теңге төленді.

2019 жылдың ішінде Компания акционерлерінің жалпы жиналысының 2019 жылғы 28 мамырдағы шешіміне сәйкес 2018 жылдың қорытындысы бойынша бір акция үшін 104 теңгені есептегендегі 40.001.322 мың теңге сомасында дивидендтер төленуге есептелген және төленген, оның ішінде 2018 жылы алынған таза пайданың есебінен 38.484.983 мың теңге және өткен жылдардың үлестірілмеген пайдасы есебінен 1.516.339 мың теңге мөлшерінде, оның ішінде ҚМГ-ға – 36.001.892 мың теңге (38-ескертпе) және миноритарлық акционерлерге – 3.999.430 мың теңге төленді.

Акцияға пайда

Акцияға базалық пайда сомалары Топтың бас компаниясы жай акцияларын ұстаушыларына тиісті кезеңдегі таза пайданы кезең ішіндегі айналымдағы жай акциялардың өлшенген орташа санына бөлу жолымен есептелген.

Компания Топтың бас компаниясы ретінде айырбасталымды қаржы құралдарын шығармайтындықтан бір акцияның базалық пайдасы акцияға таратылған пайдаға тең.

Төменде акцияға базалық пайда есептеуде пайдаланылған пайда мен акциялар саны туралы ақпарат келтірілген.

Мың теңгемен	**2020 жыл**	2019 жыл
Топтың бас компаниясының жай акцияларын ұстаушыларына тиісті таза пайда	**55.953.898**	45.121.438
Акцияға базалық пайданы есептеуге арналған жай акциялардың өлшенген орташа саны	**384.628.099**	384.628.099
Топтың бас компаниясы ретінде Компанияның жай акцияларын ұстаушыларына тиісті есепті жылдағы пайдаға қатысты акцияға базалық пайда (теңгемен)	**145**	117

Жай акциялардың теңгерімдік құны

Төменде Топтың бас компаниясы үшін ҚҚБ талаптарына сәйкес бір жай акцияның теңгерімдік құны көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жылғы 31 желтоқсан**	2019 жылғы 31 желтоқсан
Активтер жиыны	**859.162.401**	912.813.470
Минус: материалдық емес активтер *(8-ескертпе)*	**(7.167.364)**	(7.728.097)
Минус: міндеттемелер жиыны	**(206.644.140)**	(209.834.504)
Жай акциялардың теңгерімдік құнын есептеуге арналған таза активтер	**645.350.897**	695.250.869
Жай акциялар саны	**384.628.099**	384.628.099
Бір жай акцияның теңгерімдік құны (теңгемен)	**1.678**	1.808

21. ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРГЕ СЫЙАҚЫЛАР БОЙЫНША МІНДЕТТЕМЕЛЕР

Негізінен, зейнетақыға қосымша төлемнен және барлық қызметкерлерге қатысты мерейтой күндеріне байланысты төлемнен тұратын Топтың қызметкерлерге берілетін сыйақылар бойынша міндеттемелері бар. Бұл төлемдер қамтамасыз етілмеген.

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелердегі өзгерістер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жылғы 31 желтоқсан**	2019 жылғы 31 желтоқсан
Қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелердің ұзақ мерзімді бөлігі	**21.559.008**	15.756.306
Қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелердің қысқа мерзімді бөлігі	**693.235**	658.941
Жиыны	**22.252.243**	16.415.247

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған ағымдағы қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелердегі өзгерістер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жыл**	2019 жыл
1 қантарға қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелер	**16.415.247**	13.604.374
Таза пайыздық шығыстар *(35-ескертпе)*	**1.166.996**	1.182.087
Ағымдағы кезеңнің қызметтер құны *(30, 31-ескертпелер)*	**1.023.026**	721.869
Өткен кезеңнің қызметтер құны *(5, 30, 31-ескертпелер)*	**–**	(369.482)
Пайда және залал аркылы көрсетілген актуарлық залалдар *(33-ескертпе)*	**188.150**	77.964
Өзге жиынтық кіріс арқылы көрсетілген актуарлық залалдар *(20-ескертпе)*	**4.220.893**	1.872.560
Төленген сыйақылар	**(762.069)**	(674.125)
31 желтоқсанға қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелер	**22.252.243**	16.415.247

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

22. БОЛАШАҚ КЕЗЕҢДЕР КІРІСТЕРІ

2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша болашақ кезеңдер кірісі, негізінен БТК жекелеген активтерін контрагентке ұзақ мерзімді жалға беруді қамтамасыз ететін 8.693.200 мың теңге мөлшеріндегі Топ кепілдігін білдіреді (2019 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша: 8.141.994 мың теңге).

2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша осы міндеттемелер сомасының ұлғаюы есепті күнгі айырбас бағамының өзгеруімен, сондай-ақ кезең ішіндегі міндеттемелерді амортизациялаумен байланысты.

23. САУДА ЖӘНЕ ӨЗГЕ ДЕ КРЕДИТОРЛЫҚ БЕРЕШЕК

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша сауда және өзге де кредиторлық берешек келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жылғы 31 желтоқсан**	2019 жылғы 31 желтоқсан
Үшінші тараптардың алдында тауарлар мен қызметтер үшін кредиторлық берешек	**20.148.254**	10.318.431
Байланысты тараптардың алдында тауарлар мен қызметтер үшін кредиторлық берешек *(38-ескертпе)*	**1.607.708**	3.743.715
Үшінші тараптардың алдында өзге де кредиторлық берешек	**596.774**	1.116.797
Байланысты тараптардың алдында өзге де кредиторлық берешек *(38-ескертпе)*	**–**	4.181
Жиыны	**22.352.736**	15.183.124

Сауда және өзге де кредиторлық берешек 14.387.429 мың теңге мөлшеріндегі негізгі құралдармен және аяқталмаған күрделі құрылысқа қатысты (2019 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша: 7.730.268 мың теңге) байланысты және үшінші тарапатардың алдындағы берешектерді қамтыды. Кредиторлық берешектің ұлғаюы жылдың аяғында капиталды келісім-шарттардың орындалуымен, негізінен Өзен-Атырау-Самара мұнай құбырының учаскелерін ауыстырумен байланысты.

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша сауда және өзге де кредиторлық берешектің ағымдағы құны мына валюталарда көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жылғы 31 желтоқсан**	2019 жылғы 31 желтоқсан
Теңгемен	**21.732.754**	14.576.983
АҚШ долларымен	**276.413**	179.750
Ресей рублімен	**5.156**	4.830
Еуромен	**2.525**	23.667
Өзге де валютада	**335.888**	397.894
Жиыны	**22.352.736**	15.183.124

24. ЖАЛДАУ БОЙЫНША МІНДЕТТЕМЕЛЕР

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша алынған жалдау бойынша міндеттемелер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жылғы 31 желтоқсан**	2019 жылғы 31 желтоқсан
Міндеттемелердің қысқа мерзімді бөлігі	**1.994.823**	1.912.220
Міндеттемелердің ұзақ мерзімді бөлігі	**1.415.473**	2.891.445
Жиыны	**3.410.296**	4.803.665

2020 және 2019 жылдардың 31 желтоқсанда аяқталған он екі айлық кезеңдердегі міндеттемелердің ағымдағы құнының өзгерісі келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жыл**	2019 жыл
1 қаңтарға	**4.803.665**	-
Есеп саясатындағы өзгерістер	**–**	5.513.329
Кезеңдегі төлемдер	**(2.047.939)**	(1.851.566)
Міндеттемелер бойынша дисконттың амортизациясы *(35-ескертпе)*	**494.662**	638.724
Кезең ішіндегі түсімдер *(7-ескертпе)*	**336.459**	341.652
Сауда және басқа да кредиторлық берешектерге/(ден) аударым	**(141.081)**	161.526
Шығарылу	**(35.470)**	-
31 желтоқсанға	**3.410.296**	4.803.665

Төменде жиынтық кіріс туралы шоғырландырылған есепте көрсетілген жалдауға байланысты шығындар құны бойынша ақпарат берілген:

Мың теңгемен	**2020 жылдың 31 желтоқсанында аяқталған жыл үшін**	2019 жылдың 31 желтоқсанында аяқталған жыл үшін
Пайдалану құқығы түріндегі активтердің амортизациясы *(7-ескертпе)*	**1.541.607**	1.422.892
Міндеттемелер бойынша дисконт амортизациясы *(35-ескертпе)*	**494.662**	638.724
Төмен құнды активтер бойынша жалдау шығындары *(30 және 31-ескертпелер)*	**30.907**	35.000
Жиыны	**2.067.176**	2.096.616

25. АЛЫНҒАН АЛҒЫТӨЛЕМДЕР

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша алынған алғытөлемдер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жылғы 31 желтоқсан**	2019 жылғы 31 желтоқсан
Байланысты тараптардан алынған алғытөлемдер *(38-ескертпе)*	**13.151.992**	11.220.896
Үшінші тараптардан алынған алғытөлемдер	**7.663.873**	7.258.086
Жиыны	**20.815.865**	18.478.982

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

26. ТӨЛЕМГЕ ӨЗГЕ ДЕ САЛЫҚТАР

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша төлемге өзге де салықтар келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жылғы 31 желтоқсан**	2019 жылғы 31 желтоқсан
Жеке табыс салығы	**3.134.337**	3.382.103
Бейрезидент - заңды тұлғалардан түсетін төлемдерден табыс салығы	**1.037.543**	1.071.635
Әлеуметтік салық	**725.436**	708.284
Мүлікке салынатын салық	**123.686**	126.139
Төленуге жататын ҚҚС	**24.986**	19.067
Өзге де салықтар	**372.751**	390.338
Жиыны	**5.418.739**	5.697.566

27. РЕЗЕРВТЕР

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша резервтердің қозғалысы келесі түрде көрсетілген:

Қысқа мерзімді резервтер

Мың теңгемен	**Салықтар бойынша резерв (БМТ)**	**Өтемдік тариф резерві (Компания)**	**Демеушілік көмек көрсету резерві (Компания)**	**Өзге де резервтер**	**Жиыны**
2019 жылғы 1 қаңтарға	192.484	1.046.994	-	396.126	1.635.604
Бір жылға резервті есептеу, нетто *(31, 33-ескертпелер)*	-	18.100	1.200.000	206.298	1.424.398
Резервті қолдану	-	(1.062.122)	(1.200.000)	(476.604)	(2.738.726)
Валютаны қайта есептеу	(13.432)	-	-	(1.291)	(14.723)
2019 жылғы 31 желтоқсанға	179.052	2.972	-	124.529	306.553
Бір жылға резервті есептеу *(30, 31, 33-ескертпелер)*	**255.932**	**-**	**-**	**765.472**	**1.021.404**
Резервті қолдану	**-**	**(2.665)**	**-**	**(75.186)**	**(77.851)**
Валютаны қайта есептеу	**(2.289)**	**-**	**-**	**21.533**	**19.244**
2020 жылғы 31 желтоқсанға	**432.695**	**307**	**-**	**836.348**	**1.269.350**

2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Топтың басқа резервтеріне мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу кезінде келтірілген залалжарды өтеуге байланысты клиенттің БМТ алдындағы болжамды міндеттемелері, сондай-ақ Грузия кеден қызметі БМТ-на салынған айыппұлдар кіреді *(41-ескертпе)*.

Мемлекет басшысының 2018 жылдағы 29 қыркүйектегі тапсырмасын және ҚМГ Басқармасының 2019 жылдағы 11 ақпандағы шешімін, сонымен қатар Компанияның Директорлар кеңесінің 2019 жылғы 29 қаңтардағы шешімін орындау мақсатында 2019 жылы Компания Түркістан қаласында объектінің құрылысына жалпы сомасы 2.200.000 мың теңгеге демеушілік көмек көрсетті, оның 1.200.000 мың теңгесі 2019 жылғы наурызда есептелген резервтің есебінен төленді.

Ұзақ мерзімді резервтер

Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттеме

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Компания ағымдағы үздік есептік бағалауды ескере отырып, ұзақ мірзімді резервтерді қайта қарады. Пайдаланылған жорамалдар мен дисконттау мөлшерлемесіндегі өзгерістерге сезімталдық *5-ескертпеде* көрсетілген.

Мың теңгемен	**2020 жыл**	2019 жыл
1 қаңтарға сальдо	**27.780.887**	21.109.397
Актив арқылы бір жылға есептеу *(6-ескертпе)*	**410.941**	-
Бағалауды өзге жиынтық залал арқылы қайта қарау	**4.516.118**	3.334.156
Пайдалар мен залалдар арқылы резервті қалпына қайта келтіру *(32, 33-ескертпе)*	**(1.195.741)**	(207.747)
Пайдалар мен залалдар арқылы бағалауды қайта қарау *(32, 33-ескертпе)*	**83.695**	1.653.085
Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелер-ге резерв дисконтының амортизациясы *(35-ескертпе)*	**2.092.937**	1.891.996
31 желтоқсанға сальдо	**33.688.837**	27.780.887

28. ӨЗГЕ ДЕ АҒЫМДАҒЫ МІНДЕТТЕМЕЛЕР

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша өзге де ағымдағы міндеттемелер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жылғы 31 желтоқсан**	2019 жылғы 31 желтоқсан
Еңбекақы мен өзге де сыйақылар	**10.893.589**	11.099.128
Байланысты тараптардың алдында көлік экспедиция қызметтері бойынша берешек *(38-ескертпе)*	**7.701.845**	8.193.956
Үшінші тараптар алдында көлік экспедиция қызметтері бойынша берешек	**4.878.213**	5.192.306
Зейнетақы қоры алдындағы берешек	**952.276**	870.184
Үшінші тараптардан болашақ кезеңдер табыстарының ағымдағы бөлігі	**654.336**	576.806
Өзге де есептеулер	**383.366**	341.844
Жиыны	**25.463.625**	26.274.224

Еңбекақы және өзге де сыйақылар құрамына еңбекақы төлеу бойынша ағымдағы берешектер, жыл қорытындысы бойынша сый-ақы төлеу бойынша міндеттемелер, демалысақы төлеу бойынша міндеттемелер кіреді.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

29. ТҮСІМ

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған жылдар үшін түсім келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2020 жыл				
	Мұнай тасымалдау және сонымен байланысты қызметтер	**Мұнайды ауыстырып құю**	**Су тасымалдау**	**Өзге де**	**Сегменттер бойынша жиын**
Шикі мұнайды тасымалдау	**194.051.103**	**–**	**–**	**–**	**194.051.103**
Құбырларды пайдалану және оларға техникалық қызмет көрсету жөніндегі қызметтер	**17.066.891**	**–**	**–**	**–**	**17.066.891**
Су тасымалдау	**–**	**–**	**6.643.175**	**–**	**6.643.175**
Мұнайды және мұнай өнімдерін ауыстырып құю және темір жолмен тасымалдау	**–**	**6.152.285**	**–**	**–**	**6.152.285**
Теңіз кемежай қызметтері	**–**	**–**	**–**	**5.933.564**	**5.933.564**
Жеткізілмеген мұнай көлемі үшін төлем	**2.790.960**	**–**	**–**	**–**	**2.790.960**
Мұнайды көлік экспедициялау қызметтері	**686.051**	**–**	**–**	**–**	**686.051**
Мұнайды сақтау бойынша қызметтер	**80.927**	**–**	**–**	**–**	**80.927**
Өзге де	**44.878**	**–**	**2.639**	**1.769.609**	**1.817.126**
Жиыны	**214.720.810**	**6.152.285**	**6.645.814**	**7.703.173**	**235.222.082**
Географиялық аймақтар					
Қазақстан	**189.286.371**	**3.332.074**	**6.645.814**	**–**	**199.264.259**
Ресей	**25.434.439**	**–**	**–**	**–**	**25.434.439**
Грузия	**–**	**2.103.685**	**–**	**6.503.312**	**8.606.997**
Өзге мемлекеттер	**–**	**716.526**	**–**	**1.199.861**	**1.916.387**
Сатып алушылармен келісім шарттар бойынша түсім жиыны	**214.720.810**	**6.152.285**	**6.645.814**	**7.703.173**	**235.222.082**
Табысты тану мерзімі					
Белгілі бір уақытта	**197.653.919**	**6.152.285**	**6.645.814**	**7.703.173**	**218.155.191**
Уақыт кезеңі ішінде	**17.066.891**	**–**	**–**	**–**	**17.066.891**
Жиыны	**214.720.810**	**6.152.285**	**6.645.814**	**7.703.173**	**235.222.082**

Мың теңгемен	2019 жыл				
	Мұнай тасымалдау және сонымен байланысты қызметтер	**Мұнайды ауыстырып құю**	**Су тасымалдау**	**Өзге де**	**Сегменттер бойынша жиын**
Шикі мұнайды тасымалдау	199.874.262	–	–	–	199.874.262
Құбырларды пайдалану және оларға техникалық қызмет көрсету жөніндегі қызметтер	16.077.069	–	–	–	16.077.069
Су тасымалдау	–	–	7.576.717	–	7.576.717
Жеткізілмеген мұнай көлемі үшін төлем	5.248.781	–	–	–	5.248.781
Теңіз кемежай қызметтері	–	–	–	4.960.464	4.960.464
Мұнайды және мұнай өнімдерін ауыстырып құю және темір жолмен тасымалдау	–	4.437.846	–	–	4.437.846
Мұнайды көлік экспедициялау қызметтері	677.031	–	–	–	677.031
Мұнайды сақтау бойынша қызметтер	52.861	–	–	–	52.861
Өзге де	101.665	–	6.661	612.593	720.919
Жиыны	222.031.669	4.437.846	7.583.378	5.573.057	239.625.950
Географиялық аймақтар					
Қазақстан	197.920.245	2.105.402	7.583.378	–	207.609.025
Ресей	24.111.424	–	–	–	24.111.424
Грузия	–	1.601.162	–	5.561.954	7.163.116
Өзге мемлекеттер	–	731.282	–	11.103	742.385
Сатып алушылармен келісім шарттар бойынша түсім жиыны	222.031.669	4.437.846	7.583.378	5.573.057	239.625.950
Табысты тану мерзімі					
Белгілі бір уақытта	205.954.600	4.437.846	7.583.378	5.573.057	223.548.881
Уақыт кезеңі ішінде	16.077.069	–	–	–	16.077.069
Сатып алушылармен келісім шарттар бойынша түсім жиыны	222.031.669	4.437.846	7.583.378	5.573.057	239.625.950

2020 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл ішінде ең ірі бес жүк жіберушілерден түскен түсім, тиісінше, 49.310.766 мың теңгені, 33.747.370 мың теңгені, 12.399.989 мың теңгені, 11.120.462 мың теңгені және 6.081.249 мың теңгені құрады (2019 жылға: тиісінше, 53.294.711 мың теңгені, 32.177.845 мың теңгені, 11.417.470 мың теңгені, 13.868.640 мың теңгені және 9.525.424 мың теңге).

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

30. ӨТКІЗІМНІҢ ӨЗІНДІК ҚҰНЫ

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған жылдар үшін өткізімнің өзіндік құны келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жыл**	2019 жыл
Қызметкерлерге жұмсалатын шығындар	**56.718.591**	54.667.892
Тозу және амортизация	**53.173.092**	52.498.771
Отын және материалдар	**8.553.505**	8.839.641
Табыс салығынан басқа салықтар	**8.533.127**	8.595.272
Жөндеу және техникалық қызмет көрсету	**8.425.072**	8.274.395
Электр энергиясы	**7.105.495**	6.888.443
Күзет қызметтері	**5.681.646**	5.266.613
Газ шығындары	**2.671.579**	2.662.309
Темір жол қызметтері	**2.514.250**	1.629.495
Тамақтану және мекендеу	**1.929.573**	2.022.624
Қоршаған ортаны қорғау	**1.670.489**	2.097.765
Еңбек қызметінің аяқталуына байланысты қызметкерлерге сыйақы беруге арналған шығындар *(21-ескертпе)*	**972.123**	318.435
Сақтандыру	**719.451**	665.263
Іссапар шығыстары	**662.038**	971.107
Аутстаффинг қызметтері	**429.386**	426.839
Байланыс қызметтері	**384.323**	382.931
Өндірістік активтерді диагностикалау	**365.939**	337.544
Көлік шығыстары	**150.251**	184.944
Активтерді жалдау *(24-ескертпе)*	**4.446**	8.965
Қоршаған ортаны қорғау резервін есептеу *(27-ескертпе)*	**446**	-
Әуеден күзету қызметтері	**–**	239.144
Өзге де	**2.351.771**	2.893.459
Жиыны	**163.016.593**	159.871.851

31. ЖАЛПЫ ЖӘНЕ ӘКІМШІЛІК ШЫҒЫСТАР

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған жылдар үшін жалпы және әкімшілік шығыстар келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жыл**	2019 жыл
Қызметкерлерге жұмсалатын шығындар	**9.567.728**	9.592.215
Қайырымдылыққа арналған шығыстар	**1.440.953**	2.235.607
Тозу және амортизация	**1.618.003**	1.391.617
Кеңсеге қызмет көрсету	**532.254**	511.978
Кеңес беру қызметтері	**290.935**	358.096
Күтілетін несиелік шығындар бойынша резервті есептеу, нетто *(12-ескертпе)*	**289.261**	206.260
Жөндеу және техникалық қызмет көрсету	**268.532**	289.248
Аутстаффинг қызметтері	**258.762**	244.602
Қысқа мерзімді езервтер бойынша шығындар есептеу *(27-ескертпе)*	**255.932**	315.138
Табыс салығынан басқа салықтар	**251.026**	385.317
Материалдар және отын	**250.842**	53.201
Өтеуге тиісті ҚҚС-ті есептен шығару бойынша шығыстар	**200.563**	99.133
Ескірген қорлар бойынша резервті есептеу, нетто	**177.757**	201.231
Ақпараттық қамту	**151.603**	126.764
Байланыс қызметтері	**114.302**	163.929
Іссапар шығыстары	**81.354**	338.041
Әлеуметтік сала бойынша шығыстар	**76.060**	298.176
Банк қызметтері	**68.632**	67.839
Еңбек қызметінің аяқталғанға байланысты қызметкерлерге сыйақы беруге арналған шығындар *(21-ескертпе)*	**50.903**	33.952
Сақтандыру және қауіпсіздікті қамтамасыз ету	**43.008**	56.421
Көлік шығыстары	**34.565**	15.190
Активтерді жалдау *(24-ескертпе)*	**26.461**	26.035
Жарнама шығыстары	**22.184**	106.911
Өзге де	**542.512**	761.495
Жиыны	**16.614.132**	17.878.396

2020 жылдағы қайырымдылық шығыстары үкіметтің COVID-19 коронавирустық инфекциямен күрес саласында жүргізіп отырған саясатын қолдау мақсатында Қазақстан Республикасының денсаулық сақтау ұйымдарына демеушілік көмек ретінде берілген 1.000.000 мың теңге көлеміндегі өкпені жасанды желдету аппараттарын сатып алумен байланысты.

Самұрық-Қазына АҚ Директорлар Кеңесінің 2020 жылдағы 8 қазандағы шешімі неізінде және мемлекет Басшысының 2018 жылдағы 29 қыркүйектегі тапсырмасына сәйкес 2020 жылы Компания Түркістан қаласындағы объектінің құрылысына қосымша қаржыландыру ретінде 405.809 мың теңге көлемінде демеушілік көмек көрсетті.

2019 жылдағы қайырымдылық шығыстары Түркістан қаласындағы құрылыс салу үшін 2.200.000 мың теңгеге демеушілік көмек көрсетумен байланысты.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

32. ӨЗГЕ ДЕ ОПЕРАЦИЯЛЫҚ КІРІСТЕР

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған жылдар үшін өзге де операциялық кірістер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жыл**	2019 жыл
Айыппұлдар мен өсімақылардан болған кіріс	**1.497.383**	867.020
Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелер резервін қайта қарау және қалпына келтіруден кіріс, нетто *(27-ескертпе)*	**1.112.046**	-
Болашақ кезеңдегі кірістердің амортизациясы	**267.758**	246.812
Қорларды өткізуден болған кіріс, нетто	**127.934**	39.580
Сатуға арналған ұзақ мерзімді активтердің шығуарылуынан болған кіріс, нетто *(18-ескертпе)*	**63.446**	34.624
Қорларды кіріске алудан түскен кіріс	**8.512**	74.338
Сақтандыру төлемдерін өтеуден түсетін кіріс	**496**	127.013
Өзге де кірістер	**90.415**	169.064
Жиыны	**3.167.990**	1.558.451

33. ӨЗГЕ ДЕ ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ШЫҒЫСТАР

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған жылдар үшін өзге де операциялық шығыстар келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жыл**	2019 жыл
Негізгі құралдар бойынша ҚҚС есептен шығарудан болған залал	**1.823.703**	865.265
Қысқа мерзімді резервтер бойынша шығындарды есептеу/(қалпына келтіру), нетто *(27-ескертпе)*	**765.026**	(90.740)
Сатуға арналған ұзақ мерзімді активтердің құнсыздануынан болған шығын *(18-ескертпе)*	**232.631**	960.743
Актуарлық залалдар *(21-ескертпе)*	**188.150**	77.964
Негізгі құралдар мен материалдық емес активтердің шығарылуынан болған залалдар, нетто	**118.644**	73.809
Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелер резерві бойынша бағалауды қайта қарау және қалпына келтіру, нетто *(27-ескертпе)*	**–**	1.445.338
Өзге де шығыстар	**475.454**	374.574
Жиыны	**3.603.608**	3.706.953

34. ҚАРЖЫЛЫҚ КІРІСТЕР

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған жылдар үшін қаржылық кірістер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жыл**	2019 жыл
Банк салымдарынан және ағымдағы шоттардан пайыздық кіріс	**2.658.267**	2.356.914
Облигациялардың әділ құнын қайта қараудан болған кіріс *(19-ескертпе)*	**221.984**	165.251
Ұзақ мерзімді дебиторлық берешек бойынша дисконттың амортизациясы	**13.736**	136.479
Пайдалану құқығы түріндегі активтерді жалдауды тоқтатудан болған кіріс	**3.905**	-
Өзге де қаржылық кірістер	**156.612**	16.833
Жиыны	**3.054.504**	2.675.477

35. ҚАРЖЫЛЫҚ ШЫҒЫНДАР

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған жылдар үшін қаржылық шығындар келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жыл**	2019 жыл
Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелер резерві дисконтының амортизациясы *(27-ескертпе)*	**2.092.937**	1.891.996
Қызметкерлерге сыйақы: таза пайыздық шығыстар *(21-ескертпе)*	**1.166.996**	1.182.087
Жалдау міндеттемелері бойынша дисконт амортизациясы *(24-ескертпе)*	**494.662**	638.724
Ақша қаражаттары және олардың баламалары мен банк салымдары бойынша күтілетін несиелік залалдар резервін есептеу, нетто *(16, 17-ескертпелер)*	**19.307**	35.283
Ұзақ мерзімді дебиторлық берешек бойынша дисконтты есептеу	**–**	136.100
Өзге де қаржылық шығындар	**1.404**	-
Жиыны	**3.775.306**	3.884.190

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

36. ТАБЫС САЛЫҒЫ БОЙЫНША ШЫҒЫСТАР

2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған жылдар үшін табыс салығы келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**2020 жыл**	2019 жыл
Ағымдағы табыс салығы бойынша шығыстар	**17.245.410**	18.274.732
Өткен кезеңдерде ағымдағы табыс салығы бойынша бағалаудағы өзгерістер	**69.953**	(83.663)
Мерзімі ұзартылған табыс салығы бойынша үнемділік	**(4.179.652)**	(4.236.858)
Табыс салығы	**13.135.711**	13.954.211

2020 және 2019 жылдарға табыс салығы мөлшерлемесіне көбейтілген бухгалтерлік пайда мен табыс салығы бойынша шығыстар арасындағы салыстырмалы тексеру:

Мың теңгемен	**2020 жыл**	2019 жыл
Салық салуға дейінгі пайда	**69.089.609**	59.075.649
Салықтың ресми мөлшерлемесі	**20%**	20%
Бухгалтерлік пайдадан түскен табыс салығы бойынша шығыстар	**13.817.922**	11.815.130
Өткен кезеңдерде ағымдағы табыс салығы бойынша бағалаудағы өзгерістер	**69.953**	(83.663)
Шетелдік кәсіпорындардың ауыстырылмайтын залалдары, нетто	**461.358**	-
Қызметкерлерге сыйақылар бойынша ұзақ мерзімді міндеттемелер бойынша шегерілмейтін шығындар	**409.939**	276.396
Салық мөлшерлемелеріндегі айырмашылық	**–**	2.808.506
Өтеуге жатпайтын ҚҚС	**388.728**	191.400
Артық технологиялық мұнайдан түскен кіріс	**123.695**	789.688
Өкілдік шығыстар және мерекелік іс-шаралар	**–**	76.146
Айыппұлдар бойынша шегерілмейтін шығындар	**247**	63.304
Негізгі құралдарға қатысты салық салынатын уақытша айырмашылықтардың бағалауын қайта қарау	**(212.064)**	281.813
Өзге де (салық салынбайтын табыс)/шегерілмейтін шығыстар, нетто	**21.995**	463.171
Өзге де түзетулердің салық әсері		
Үлестік қатысу әдісімен есепке алынатын бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың пайдасы	**(1.946.062)**	(2.727.680)
Жиынтық кіріс туралы шоғырландырылған есепте көрсетілген табыс салығы бойынша шығыстар	**13.135.711**	13.954.211

2020 жылғы 1 қаңтардан бастап Қазақстан Республикасы Салық кодексінің бақыланатын шетелдік компанияларға (бұдан әрі – «БШК») салық салу бөлігінде өзгерістер күшіне енді.

Көрсетілген Салық кодексіне сәйкес бір мезгілде мынадай шарттарға сәйкес келетін тұлға БШК деп танылады: 1) тұлға бейрезидент - заңды тұлға болып табылады; 2) Қазақстан Республикасының резиденті болып табылатын заңды немесе жеке тұлғаға тікелей немесе жанама түрде немесе сындарлы түрде қатысу үлесінің (дауыс беретін акциялардың) 25 және одан да көп пайызы тиесілі; 3) бейрезидент - заңды тұлғаның пайдасына салықтың тиімді мөлшерлемесі - 10 пайыздан кем.

БШК жеке қаржылық есептілігінің деректеріне сәйкес пайдасы Қазақстан Республикасының резидент-компаниясының салық салынатын кірісі болып табылады.

Топ басшылығы талдау жүргізіп, БШК анықтамасына Топтың келесі компаниялары жататынын анықтады: БМТ, PTL және БТК. Осыған байланысты, Компания Топтың бас компаниясы ретінде БТК және PTL пайдасын өзінің 2020 жылға арналған салық салынатын кірісіне қосты. БМТ көрсеткіштері Компанияның салық салынатын кірісіне енгізілмеген, өйткені БМТ 2020 жылғы жеке қаржылық есептілікте таза залалды мойындады.

2020 жылғы 1 қаңтарға дейін қолданыста болған Қазақстан Республикасының Салық кодексінің редакциясына сәйкес Топтың резидент емес компанияларының пайдасы Компанияның салық салынатын кірісіне енгізілмеген, өйткені Қазақстан Республикасы Грузиямен және Біріккен Араб Әмірліктерімен қосарланған салық салу мәселелерін реттейтін халықаралық шарттарды жасасқан.

Қаржылық жағдай туралы тиісті есептердің жасалу күніне шоғырландырылған қаржылық есептілікте көрсетілген активтерді және міндеттемелер мен сомаларды есептеу үшін салық негіздеме аралығындағы уақытша айырмаларға қолданылатын заңмен белгіленген салық мөлшерлемесін қолдану арқылы есептелген мерзімі ұзартылған салық сальдосы 31 желтоқсанға келесіні қамтиды:

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

36. ТАБЫС САЛЫҒЫ БОЙЫНША ШЫҒЫСТАР (ЖАЛҒАСЫ)

Мың теңгемен	2020 жылғы 31 желтоқсан	Пайда мен залал есебіне жатқызу	Капиталдың өзге де резервтеріне жатқызу	Өзге де	2019 жылғы 31 желтоқсан	Пайда мен залал есебіне жатқызу	Капиталдың өзге де резервтеріне жатқызу	Өзге де	Үлестірілмеген пайдаға жатқызу	2019 жылғы 1 қаңтар
Мерзімі ұзартылған салық бойынша активтер										
Қызметкерлерге беретін сыйақылар мен өзге де ақылар және тиісті шығындар *(20-ескертпе)*	**2.270.557**	**(21.351)**	**116.009**	**(81)**	2.175.980	170.964	51.467	(13)	–	1.953.562
Жеткізушілерге берілген алғытөлемдер бойынша құнсыздану резерві	**10.781**	**–**	**–**	**–**	10.781	–	–	–	–	10.781
Ескірген және өтімсіз қорлар бойынша резерв	**40.855**	**(3.386)**	**–**	**–**	44.241	40.888	–	–	–	3.353
Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелерге резерв	**6.737.767**	**196.178**	**903.224**	**82.188**	5.556.177	667.465	666.831	–	–	4.221.881
Қоршаған ортаны қорғау бойынша міндеттемелерге резерв және өзге де резервтер	**61**	**(8.758)**	**–**	**–**	8.819	594	–	–	–	8.225
Жалдау бойынша міндеттемелер	**682.059**	**(280.486)**	**–**	**39.076**	923.469	(179.197)	–	–	1.102.666	–
Төленетін салық	**141.817**	**22.652**	**–**	**–**	119.165	(6.751)	–	–	–	125.916
Облигацияларға инвестицияларды қайта бағалау	**138.783**	**61.538**	**–**	**–**	77.245	(24.359)	–	–	–	101.604
Залалдарды кейінгі кезеңдерде аудару	**2.464.878**	**913.214**	**–**	**–**	1.551.664	856.708	–	–	–	694.956
Топ ішіндегі операциялар бойынша іске асырылмаған пайда	**87.063**	**(178.797)**	**–**	**–**	265.860	(135.961)	–	–	–	401.821
Күтілетін несиелік залалдар	**241.732**	**25.044**	**–**	**–**	216.688	36.110	–	–	–	180.578
Ұзақ мерзімді дебиторлық берешек бойынша дисконт	**227.929**	**1.172**	**–**	**–**	226.757	226.757	–	–	–	–
Жиыны	**13.044.282**	**727.020**	**1.019.233**	**121.183**	11.176.846	1.653.218	718.298	(13)	1.102.666	7.702.677
Мерзімі ұзартылған салық бойынша міндеттемелер										
Негізгі құралдар	**(74.756.641)**	**3.137.998**	**13.143.976**	**(77.475)**	(90.961.140)	2.367.392	(18.231.513)	–	–	(75.097.019)
Пайдалану құқығы түріндегі активтер	**(509.564)**	**314.634**	**–**	**(43.789)**	(780.409)	216.248	–	–	(996.657)	–
Жиыны	**(75.266.205)**	**3.452.632**	**13.143.976**	**(121.264)**	(91.741.549)	2.583.640	(18.231.513)	–	(996.657)	(75.097.019)
Мерзімі ұзартылған салық бойынша таза міндеттемелер	**(62.221.923)**	**4.179.652**	**14.163.209**	**(81)**	(80.564.703)	4.236.858	(17.513.215)	(13)	106.009	(67.394.342)

36. ТАБЫС САЛЫҒЫ БОЙЫНША ШЫҒЫСТАР (ЖАЛҒАСЫ)

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Негізгі құралдар бойынша мерзімі ұзартылған салықтар салық және бухгалтерлік есепке алудағы негізгі құралдардың амортизацияның түрлі мөлшерлемелері мен негізгі құралдардың құнсыздануынан болған салық және бухгалтерлік базалардың арасындағы айырманы құрайды.

Мерзімі ұзартылған салықтың активі, болашақта салық салынған кірістің пайда болу ықтималдығына, біршама активтің пайдаланылуына байланысты көрсетілеген дәрежеде танылады. Мерзімі кейінге қалдырылған салықтың активтері солармен байланысты салық жеңілдіктердің жүзеге асырылу ықтималдығы болмайтын дәрежеде азайтылады.

37. СЕГМЕНТТЕР ЖӨНІНДЕГІ АҚПАРАТ

Басқару мақсатында Топ қызмет көрсетуіне байланысты бизнес-бөлімшелерге бөлінген және төрт есептік сегменттен тұрады:

- мұнай тасымалдау және сонымен байланысты қызметтер;
- мұнайды ауыстырып құю;
- су тасымалдау;
- өзге де сегменттер.

Сәйкестендірілетін, бірақ жеке есептік шектен аспайтын сегменттер «Өзге де сегменттерге» біріккен (жеке сегменттердің түсім мөлшері жиынтық түсімнің кемінде 10% құрайды). Оларға БТК құрғақтық, паромдық және контейнерлік терминалдарды қолдана отыра құрғақ жүкті (аршылмаған қант, аммоний нитраты, цемент, дән, күнбағыс және күнжара) ауыстырып тиеу, сондай-ақ жолаушы терминалының қызметі жатады.

Мұнай тасымалдаумен байланысты қызметтерге есептік шектен аспайтын және қызметтің негізгі түрімен немесе мұнай құбырлары деген Компанияның негізгі активтерімен тығыз байланысқан Компаниямен көрсетілетін мұнайды сақтау, экспедиторлық, пайдалану және құбырларға техникалық қызмет көрсету қызметтері кіреді. Қызметтің кейбір түрлері бойынша Топ басшылығына жеке басқарушылық есептілік берілмейді және осыған орай мұндай қызметтер жеке сегмент болып бөлінбейді.

БМТ пайдалана отырып, БТК арқылы мұнай мен мұнай өнімдерін ауыстырып құю бойынша қызметтер «Мұнайды ауыстырып құю» сегментіне кіреді. Мұнай терминалының кірістері мұнай мен мұнай өнімдерін сақтау, ауыстырып құю және жөнелту арқылы туындайды. PTL ұсынатын мұнайды экспедициялау қызметтеріне азербайжан-грузин шекарасынан Батуми терминалына теміржол арқылы мұнай мен мұнай өнімдерін тасымалдау жатады. Қызметтің бұл түрі мұнайды ауыстырып құюмен тікелей байланысты, сондықтан жеке сегменттікке бөлінбейді.

37. СЕГМЕНТТЕР ЖӨНІНДЕГІ АҚПАРАТ (ЖАЛҒАСЫ)

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Мың теңгемен	2020 жылғы 31 желтоқсанда аяқталатын жылда						2019 жылғы 31 желтоқсанда аяқталатын жылда					
	Мұнай тасымалдау және байланысты қызметтер (Қазақстан)	**Мұнайды ауыстырып құю (Грузия)**	**Су тасымалдау (Қазақстан)**	**Өзге де**	**Түзетулер мен алып тастаулар**	**Сегменттер бойынша жиын (шоғырландырылған)**	**Мұнай тасымалдау және байланысты қызметтер (Қазақстан)**	**Мұнайды ауыстырып құю (Грузия)**	**Су тасымалдау (Қазақстан)**	**Өзге де**	**Түзетулер мен алып тастаулар**	**Сегменттер бойынша жиын (шоғырландырылған)**
Түсім												
Сыртқы клиенттерге сату	**214.720.810**	**6.152.285**	**6.645.814**	**7.703.173**	**–**	**235.222.082**	222.031.669	4.437.846	7.583.378	5.573.057	–	239.625.950
Сегментаралық сату	**771.041**	**–**	**77.076**	**–**	**(848.117)**	**–**	845.333	–	83.048	–	(928.381)	–
Барлық түсім	**215.491.851**	**6.152.285**	**6.722.890**	**7.703.173**	**(848.117)**	**235.222.082**	222.877.002	4.437.846	7.666.426	5.573.057	(928.381)	239.625.950
Қаржы нәтижелері												
Пайда мен залал арқылы негізгі құралдар мен материалдық емес активтердің құнсыздануын қалпына келтіру/(есептеу)	**(35.182)**	**49.202**	**–**	**–**	**–**	**14.020**	2.248.788	(11.696.677)	(2.245.133)	(1.492.045)	–	(13.185.067)
Еншілес ұйымдарға инвестициялардың құнсыздануы	**(3.534.256)**	**–**	**–**	**–**	**3.534.256**	**–**	(16.205.432)	–	–	–	16.205.432	–
Тозу мен амортизация	**(49.286.407)**	**(822.372)**	**(3.695.387)**	**(986.929)**	**–**	**(54.791.095)**	(48.371.061)	(1.511.187)	(3.090.401)	(917.739)	–	(53.890.388)
Пайыздар бойынша кірістер	**2.110.771**	**46.308**	**354.411**	**146.777**	**–**	**2.658.267**	2.080.787	21.441	155.140	99.546	–	2.356.914
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындар пайдасындағы үлесі	**9.730.312**	**–**	**–**	**–**	**–**	**9.730.312**	13.638.401	–	–	–	–	13.638.401
Табыс салығы бойынша (шығыстар)/үнемділік	**(13.911.276)**	**–**	**911.068**	**(68.634)**	**(66.869)**	**(13.135.711)**	(15.255.873)	–	1.394.707	(74.277)	(18.768)	(13.954.211)
Сегмент пайдасы/(залалы)	**55.346.099**	**(2.468.769)**	**(3.825.374)**	**3.615.299**	**3.286.643**	**55.953.898**	46.982.093	(13.671.522)	(4.391.173)	(67.002)	16.269.042	45.121.438
Өзге ақпаратты ашу												
Активтер жиыны	**774.775.719**	**38.864.304**	**59.337.371**	**16.914.690**	**(30.729.683)**	**859.162.401**	850.670.882	34.273.177	37.714.300	17.833.668	(27.678.557)	912.813.470
Міндеттемелер жиыны	**188.729.640**	**8.339.490**	**1.751.086**	**11.120.863**	**(3.296.939)**	**206.644.140**	193.054.249	5.450.760	1.496.097	12.040.490	(2.207.092)	209.834.504
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарға инвестициялар *(9-ескертпе)*	**63.422.815**	**–**	**–**	**–**	**–**	**63.422.815**	55.015.339	–	–	–	–	55.015.339
Күрделі шығындар	**47.033.059**	**1.088.228**	**1.031.386**	**709.084**	**(115.009)**	**49.746.748**	40.984.572	393.973	687.081	537.933	(146.809)	42.456.750
Негізгі құралдар	**47.027.731**	**1.076.238**	**1.019.470**	**702.469**	**(114.810)**	**49.711.098**	40.794.706	393.973	687.081	536.784	(146.809)	42.265.735
Материалдық емес активтер	**5.328**	**11.990**	**11.916**	**6.615**	**(199)**	**35.650**	189.866	–	–	1.149	–	191.015

38. БАЙЛАНЫСТЫ ТАРАПТАРМЕН ЖАСАЛҒАН МӘМІЛЕЛЕР

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудиторлық шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Егер тараптың бір жағы екінші жақты бақылай алса немесе қаржылық не операциялық шешім қабылдаған кезде екінші жаққа едәуір әсер етсе, «Байланысты тараптар туралы ақпараттар ашуға» ҚЕХС (IAS) 24 сәйкес тараптар байланысты деп саналады. Әр байланысты тараппен болуы мүмкін қатынасты бағалаған кезде тек заңдығына ғана емес, қарым-қатынастың мәніне де назар аударылады.

Байланысты тараптармен жасалған мәмілелер тараптар арасында келісілген, байланысты және кейбір реттелетін қызметтерді есепке алмағанда үшінші тарапқа қолданылатын тарифтермен берілетін, нарық мөлшерлемесі бойынша жүзеге асырылмаған жағдайларда жүзеге асырылған.

Келесі кестелерде 2020 және 2019 жылдары байланысты тараптармен жасалған мәмілелердің жалпы сомасы мен 2020 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсанына тиісті сальдо көрсетілген.

Байланысты тараптардан сауда және өзге де дебиторлық берешек келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	Ескертпе	**2020 жылғы 31 желтоқсан**	2019 жылғы 31 желтоқсан
Байланысты тараптардың сауда және өзге де дебиторлық берешегі			
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың сауда дебиторлық берешегі		**969.932**	931.715
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындардың сауда дебиторлық бере-шегі		**535.390**	639.045
«Самұрық-Қазына» Тобының бақылауындағы кәсіпорындардың сауда дебиторлық берешегі		**460.816**	875.953
Байланысты тараптардың сауда дебиторлық берешектің жиыны	12	**1.966.138**	2.446.713
ҚМГ мен «Самұрық-Қазына» Тобының жалпы бақылауындағы кәсіпо-рындардың өзге де дебиторлық берешегі		**509**	509
Байланысты тараптардың өзге де дебиторлық берешектің жиыны	12	**509**	509
Минус: күтілетін несиелік залалдар резерві		**(5.055)**	(4.586)
Жиыны		**1.961.592**	2.442.636

Байланысты тараптарға берілген алғытөлемдер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	Ескертпе	**2020 жылғы 31 желтоқсан**	2019 жылғы 31 желтоқсан
Байланысты тараптарға берілген алғытөлемдер			
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындарына берілген алғытөлемдер		**394.336**	548.107
«Самұрық-Қазына» Тобының жалпы бақылауындағы кәсіпорындарға берілген алғытөлемдер		**1.104**	1.105
Байланысты тараптарға берілген алғытөлемдер жиыны	13	**395.440**	549.212

Байланысты тараптар алдында сауда және өзге де кредиторлық берешек келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	Ескертпе	**2020 жылғы 31 желтоқсан**	2019 жылғы 31 желтоқсан
Байланысты тараптар алдында тауарлар мен қызметтер үшін креди-торлық берешек			
«Самұрық-Қазына» Тобының бақылауындағы кәсіпорындар алдында кредиторлық берешек		**1.087.746**	2.919.074
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындар алдында кредиторлық бере-шек		**507.202**	815.957
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындар алдында кредиторлық берешек		**12.760**	8.684
Байланысты тараптар алдында тауарлар мен қызметтер үшін сауда кредиторлық берешектің жиыны	23	**1.607.708**	3.743.715
«Самұрық-Қазына» Тобының бақылауындағы кәсіпорындар алдында өзге де кредиторлық берешек		**–**	2.344
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындар алдында өзге де кредиторлық берешек		**–**	1.837
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындар алдында өзге де кредиторлық берешек		**–**	–
Байланысты тараптар алдында тауарлар мен қызметтер үшін өзге де кредиторлық берешектің жиыны	23	**–**	4.181
Байланысты тараптар алдында тауарлар мен қызметтер үшін сауда және өзге де кредиторлық берешектің жиыны		**1.607.708**	3.747.896

Байланысты тараптардан алынған алғытөлемдер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	Ескертпе	**2020 жылғы 31 желтоқсан**	2019 жылғы 31 желтоқсан
Байланысты тараптардан алынған алғытөлемдер			
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындардан алынған алғытөлемдер		**12.896.046**	10.979.288
«Самұрық-Қазына» Тобының жалпы бақылауындағы кәсіпорындардан алынған алғытөлемдер		**255.946**	241.608
Байланысты тараптардан алынған алғытөлемдер жиыны	25	**13.151.992**	11.220.896

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

38. БАЙЛАНЫСТЫ ТАРАПТАРМЕН ЖАСАЛҒАН МӘМІЛЕЛЕР (ЖАЛҒАСЫ)

Байланысты тараптар алдында өзге де ағымдағы міндеттемелер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	Ескертпе	**2020 жылғы 31 желтоқсан**	2019 жылғы 31 желтоқсан
Байланысты тараптар алдында мұнай көлік экспедициясы қызметтері үшін берешек			
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындар алдында мұнай көлік экспедициясы қызметтері үшін берешек		**7.701.845**	8.193.956
Байланысты тараптар алдында мұнай көлік экспедициясы қызметтері бойынша берешек жиыны	28	**7.701.845**	8.193.956
Негізгі басқарушы қызметкерлерге сыйақылар бойынша берешек			
Негізгі басқарушы қызметкерлерге сыйақылар бойынша берешек		**62.412**	52.873
Негізгі басқарушы қызметкерлерге сыйақылар бойынша берешек жиыны		**62.412**	52.873
Байланысты тараптар алдында өзге де міндеттемелердің жиыны		**7.764.257**	8.246.829

Топтың байланысты тараптармен 31 желтоқсанда аяқталатын жыл бойы жасалған мәмілелері келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін**	
	2020 жылғы	2019 жылғы
Байланыс тараптарға сату		
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындарға көрсетілген негізгі қызметінен түскен түсім	**122.418.453**	127.191.643
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарға көрсетілген негізгі қызметінен түскен түсім	**10.147.818**	9.473.092
«Самұрық-Қазына» Тобының жалпы бақылауындағы кәсіпорындарға көрсетілген негізгі қызметінен түскен түсім	**7.401.728**	7.824.032
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындарға көрсетілген өзге де қызметінен болған кіріс	**65.916**	534.291
«Самұрық-Қазына» Тобының жалпы бақылауындағы кәсіпорындарға көрсетілген өзге де қызметінен болған кіріс	**42.856**	31.880
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарға көрсетілген өзге де қызметінен болған кіріс	**–**	950
Жиыны	**140.076.771**	145.055.888

ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындардың негізгі қызметінен болған түсім мұнай және су тасымалдау бойынша көрсетілетін қызметтермен байланысты.

Байланысты тараптардан сатып алынған қызметтер мен активтер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін**	
	2020 жылғы	2019 жылғы
Байланысты тараптардан сатып алу		
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындарынан қызметтерді сатып алу	**5.476.823**	5.892.343
«Самұрық-Қазына» Тобының жалпы бақылауындағы кәсіпорындарынан негізгі құралдар мен материалдық емес активтерді сатып алу	**2.665.102**	16.608.319
«Самұрық-Қазына» Тобының жалпы бақылауындағы кәсіпорындарынан қызметтерді сатып алу	**1.873.448**	2.675.196
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарынан қызметтерді сатып алу	**134.193**	84.103
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындарынан негізгі құралдар мен материалдық емес активтерді сатып алу	**9.657**	204.201
«Самұрық-Қазына» Тобының жалпы бақылауындағы кәсіпорындарынан қорларды сатып алу	**180**	–
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындарынан қорларды сатып алу	**153**	572.619
Жиыны	**10.159.556**	26.036.781

2019 жылы Компания, негізінен магистралды мұнай құбырын ауыстыруға арналған жобалар бойынша құрылыс аралығындағы байланысты тараптан 16.608.319 мың теңгеге негізгі құралдарды сатып алды.

Дивидендтер төлеміне қатысты байланысты тараптарға ақша ағыны келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	**31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін**	
	2020 жылғы	2019 жылғы
Байланысты тараптарға ақша ағыны		
ҚМГ дивидендтерін төлеу *(20-ескертпе)*	**40.848.301**	36.001.892
Жиыны	**40.848.301**	36.001.892

2020 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін негізгі басқарушы қызметкерлерге есептелген сыйақының жалпы сомасы 793.977 мың теңге құрады (2019 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін: 887.705 мың теңге). Басты қызметкерлерге төлемдер негізінен келісімшарттар және Компанияның ішкі ережелерімен белгіленген еңбекақы және сыйақылар бойынша шығыстардан тұрады.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

39. ЫҚТИМАЛ ЖӘНЕ ШАРТТЫ МІНДЕТТЕМЕЛЕР

Қызмет жүргізу шарттары

Нарықтық экономиканың талаптарына сәйкес болатын, Қазақстан экономикалық реформалар және өзінің құқықтық, салық және әкімшілік инфрақұрылысын дамытуды жалғастыруда. Қазақстан экономикасының тұрақтылығы осы реформалардың жүзеге асырылуынан және экономикалық, қаржылық және ақша-кредит саясаты саласындағы Үкімет қабылдаған шаралардың тиімділігіне тәуелді.

2015 жылы шикі мұнай бағасының айтарлықтай төмендеуі және қазақстандық теңгенің құнсыздануы Қазақстан экономикасына айтарлықтай теріс әсер етуі жалғастырылды. Басқа да факторлармен бірге осы факторлардың жиынтығы капиталдың қол жетімділігінің төмендеуіне, капитал құнының артуына, инфляцияның өсуіне және экономикалық өсуіне қатысты белгісіздікке әкелді. Топ басшылығы қазіргі жағдайда Топтың экономикалық тұрақтылығын қамтамасыз ету үшін тиісті шаралар қабылдайтынын айтты.

Коронавирустық пандемия (COVID-19)

Коронавирус пандемиясының (COVID-19) таралуына байланысты көптеген елдер, оның ішінде Қазақстан Республикасы карантиндік шараларды енгізді, бұл нарыққа қатысушылардың іскерлік белсенділігінің деңгейі мен ауқымына айтарлықтай әсер етті. Пандемияның өзі де, оның салдарын азайту шаралары да әртүрлі салалардағы компаниялардың қызметіне әсер етуі мүмкін деп күтілуде. Алайда, қазіргі уақытта Компания басшылығы Компанияның болашақ қызметіне осындай әсердің тиімділігіне жеткілікті сенімділікпен баға бере алмайды.

Салық салу

Қазақстандық салық салу заңнамасы және нормативтік-құқықтық актілері әрдайым өзгерістер мен әр түрлі түсіндірмелердің мән-мағынасы болады. Жергілікті, облыстық және ұлттық салық органдарының әр түрлі пікірлері болатын жағдайлары сирек емес, соның ішінде кірістердің, шығыстардың және қаржылық есептіліктің басқа да баптары ҚЕХС-ке сәйкес есепке алу туралы пікірлері бар. Қазақстанда қолданыстағы заңдардың негізінде анықталған құқық бұзушылыққа қолданылатын айыппұл мен өсімпұл жүйесі өте қатаң.

Санкциялар, әдетте, қосымша есептелген салықтар сомасының 80% мөлшеріндегі айыппұлды және әрбір өткізіп алған күн үшін Қазақстан Республикасының Ұлттық банкімен белгіленген ресми қайта қаржыландыру ставкасының 1,25 еселенген мөлшерінде есептелген өсімақыны құрайды. Нәтижесінде, айыппұл мен өсімпұл сомалары кез келген есептелген салықтың туындысы болуы мүмкін. Салық салу кезеңдері тексерудің алдындағы жылдың күнтізбелік бес жыл мөлшерінде салық органдары тексеру үшін қол жетімді болады. Белгілі жағдайларда тексерулер бұдан ұзақ мерзімді қамтуы мүмкін.

Қазақстандық салық салу жүйесіне тән белгісіздік нәтижесінде салық, айыппұлдық ықпалшара мен өсімпұл сомасы, егер ондайлар болса, қазіргі уақытқа дейін шығысқа жатқызатын және 2020 жылдың 31 желтоқсанына есептелген соманы асып кетуі мүмкін. Басшылық 2020 жылдың 31 желтоқсанына қолданыстағы заңнамаға түсінік беру тиісті деп есептейді және салық бойынша тек осы шоғырландырылған қаржылық есептілікте көрсетілгендерді алмағанда Топтың ұстанымы расталады деген ықтимал бар.

Трансфертті баға белгілеу бойынша бақылау

Қазақстанда трансфертті баға белгілеу бойынша бақылау кең масштабта таралған және халықаралық бизнеске тура немесе жанама қатысты көптеген операцияларына қолданылады, бұл ретте операция қатысушылары байланысты тараптар болатындығына немесе болмайтындығына назар аудармайды. Трансфертті баға белгілеу бойынша заңнама операцияларға қолданылатын салықтар, «ұзартылған қол» принципі бойынша белгіленген нарық бағаларының негізінде есептелгенін талап етеді.

Трансферттік баға белгілеу туралы заң толық емес және заңның кейбір ережелеріне байланысты прецедентті жағдайлары бар. Оның үстіне, заңда толық нұсқауы жоқ. Нәтижесінде, операцияның әралуан түріне қолданылатын трансфертті баға белгілеу бойынша бақылауды іске асыру реттелмеген.

Қазақстанның трансфертті баға белгілеу туралы заңнамасына байланысты белгісіздіктің болуы салық органдарының Топ ұстанымынан бөлек ұстанымды қабылдауына әкелу қауіптілігі бар, ол өз кезегінде 2020 жылғы 31 желтоқсанға қосымша салықтар, айыппұлдар мен өсімпұлдар тудыруы мүмкін.

Басшылық 2020 жылғы 31 желтоқсанға қолданыстағы заңнамаға түсінік беру дұрыс деп санайды және салық бойынша Топ ұстанымы құпталады деген ықтимал бар.

Грузиядағы кәсіпорындардың салық міндеттемелері

2015 жылы Грузияның салық қызметтері (бұдан әрі – «ГСҚ») 2010–2014 жылдар кезеңінде БТП салықтық тексерулер нәтижесінде 2.224 мың АҚШ доллары (936.104 мың теңгеге баламалы) мөлшерінде салықтар мен айыппұлдарды қоса есептеді. Грузия кірістер қызметінің уәкілетті органдарында 2015 жылдан бастап 2020 жылға дейінгі кезеңде жүргізілген ГСҚ шешімдеріне шағым жасау нәтижесінде қоса есептелген салықтар мен айыппұлдар сомасы төмендетіліп, 2020 жылғы 31 желтоқсанға 1.805 мың АҚШ долларын (759.743 мың теңгеге баламалы) құрады.

БМТ тобының басшылығы жергілікті салық заңнамасын және ұқсас салықтық талқылаулар бойынша ағымдағы практиканы талдауды негізге ала отырып, 2016 жылдың соңында 701 мың АҚШ доллары (295.058 мың теңгеге баламалы) сомасына салық төлеу бойынша міндеттемелерді, оның ішінде 409 мың АҚШ доллары (172.152 мың теңгеге баламалы) сомасына салық төлеу бойынша резервтерді мойындады. Қалған 1.104 мың АҚШ доллары (464.685 мың теңгеге баламалы) мөлшеріндегі сома қосымша міндеттемелер ретінде танылмайды, өйткені басшылық БТП апелляциясы оң болады деп есептейді және осы бөліктегі қаржы ресурстарының кету ықтималдығын екіталай деп бағалайды. 2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша аталған мәселеге қатысты апелляциялық шағым Кутаиси қалалық сотында жатыр.

Қоршаған ортаны қорғау бойынша міндеттемелер

Қазақстанда қоршаған ортаны қорғау бойынша заңнама даму үдерісі үстінде, сондықтан үнемі өзгерістерге шалдығады. Заңнаманың өзгеруі нәтижесінде пайда болған ықтимал міндеттемелер шынайы бағалана алмайды. Ағымдағы заңнамаға сәйкес, басшылық Топтың осы шоғырландырылған қаржылық есептілікте көрсетілгендерді қоспағанда, қаржылық жағдайына және оның қызметінің нәтижесіне едәуір теріс әсер ететін мүмкін әлде ықтимал міндеттемелер болмайды деп есептейді *(5, 27-ескертпелер).*

Сақтандыру мәселелері

Қазақстан Республикасында сақтандыру саласы даму сатысында, сондықтан әлемнің басқа өңірлерінде таралған сақтандырудың көптеген нысандары бізде әлі қол жетімді емес.

Топ, үшінші тұлға алдында Компанияның немесе оның қызметіне жататын объектілерде болған апаттан мүлікке немесе қоршаған ортаға залал келтірілгені үшін жауапкершілік артатын мүлікті сақтандырады.

Шарттық міндеттемелер

2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Топтың негізгі құралдар мен құрылыс қызметтерін 42.183.935 мың теңгеге (2019 жылғы 31 желтоқсанға: 22.828.704 мың теңге) сатып алуға шарттық міндеттемелері болған.

2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша бірлесіп бақылайтын кәсіпорындардың негізгі құралдар мен құрылыс қызметтерін сатып алу жөніндегі шарттық міндеттемелерінде Компанияның үлесі 2.901.809 мың теңгені (2019 жылғы 31 желтоқсанға: 8.193.937 мың теңге) құрады.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҮҮ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

39. ЫҚТИМАЛ ЖӘНЕ ШАРТТЫ МІНДЕТТЕМЕЛЕР (ЖАЛҒАСЫ)

Компанияның инвестициялық бағдарлама бойынша міндеттемелері

Компанияда 2019 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша 2015–2019 жылдарға арналған бекітілген инвестициялық бағдарлама бойынша жалпы сомасы 26,6 миллиард теңгеге орындалмаған міндеттемесі болған. Бұл сомма (магистральдық құбырлар жүйесі бойынша Қазақстан Республикасының ішкі нарығына мұнай айдау қызметіне келетін үлесте) Қазақстан Республикасының табиғи монополиялар туралы заңнамасының талаптарына сәйкес ТМРК-мен 2021–2025 жылдарға Компанияның магистралдық құбыр жүйесі арқылы мұнай айдау бойынша реттелетін қызметке арналған тарифте ескерілді (ТМРК-нің 2020 жылғы 27 қарашадағы № 71-ОД бұйрығы).

Сонымен қатар, 2020 жылдың қараша айында Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігі мен ТМРК-нің бірлескен бұйрығымен 2021–2025 жылдар кезеңіне арналған инвестициялық бағдарлама бекітілді, оның орындалу міндеттемелерінің сомасы 214 миллиард теңгені құрды.

Бірлескен бақылаудағы кәсіпорынның инвестициялық бағдарламасы жөніндегі міндеттеме

2020 жылдың 27 тамыздағы Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігі Табиғи монополияларды реттеу комитетінің Алматы қаласы бойынша Департаменті (бұдан әрі – ТМРКД) басшысының бұйрығына сәйкес 2020 жылдың 1 қазанынан бастап 2022 жылдың 30 қыркүйегіне дейін ҚҚҚ-ның реттелетін мұнай айдау қызметіне уақытша өтемдік тарифтер енгізілді. Уақытша өтемдік тарифтерді бекіту үшін ҚҚҚ-ның 2015–2019 жылдарға арналған бекітілген инвестициялық бағдарламасының іс-шараларын орындамау негіз болды. Өтемақы сомасы (негізсіз кіріс), ТМРКД есептеуі бойынша, 29 миллиард теңге құрады (Компанияның үлесі 14,5 миллиард теңге).

Инвестициялық бағдарламаның іс-шараларын жүзеге асырмау ішкі нарыққа мұнай тасымалдау көлемінің төмендеуімен және аталған инвестициялық бағдарлама кезеңінде ұлттық валютаның АҚШ долларына қатысты бағамының өзгеруімен байланысты қаражаттың жетіспеушілігімен байланысты, бұл ҚҚҚ валюта несиесіне қызмет көрсету үшін қаржылық жүктеменің өсуіне алып келді.

ҚҚҚ 2020 жылғы 18 қыркүйегінде ТМРК-ке жоғарыда аталған бұйрықтың күшін жою туралы өтініш (шағым) жіберді. ТМРК-нің 2020 жылғы 5 қарашадағы шешімімен ҚҚҚ-ның өтініші (шағымы) қабылданбады. 2020 жылдың 5 қарашасында ҚҚҚ Алматы қаласының мамандандырылған ауданаралық экономикалық сотына (МАЭС) ТМРКД-ның бұйрығына наразылық білдіруге өтініш берілді. МАЭС-ның 2020 жылдың 23 желтоқсандағы шешімімен Бұйрық заңсыз деп танылды. 2021 жылғы 26 қаңтарда ТМРКД Алматы қалалық сотына МАЭС-тың шешіміне апелляциялық шағым түсірді.

«Нормативтік құқықтық актілер туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес жоғары тұрған мемлекеттік органға немесе сотқа осы бұйрықтың күшін жою туралы өтініш беру оның қолданылуы тиісті шешім қабылданғанға дейін тоқтатыла тұрады.

Уақытша өтемдік тарифтерді қолданудың ҚҚҚ мен Компания активтерінің құнына әсерін талдау нәтижелері бойынша құнсыздану анықталған жоқ.

Сот талқылаулары

БМТ бизнес-контрагенттерімен сот талқылау

2016 жылғы 19 желтоқсанда Грузияның сот атқарушы органдарынан БМТ бизнес-контрагенттерінің (бұдан әрі – «талапкерлер») БМТ-ның нарықтағы үстем жағдайды пайдаланбауы, сондай-ақ қызмет көрсету шартын жасасу туралы талаптарды қамтитын талапты қозғағанға дейін қамтамасыз ететін сот ұйғарымын орындау туралы ұсыныс алынды. Аталған ұйғарымға сәйкес сот БМТ-ның меншігіндегі жылжымайтын мүлікке - жер учаскесіне (Батуми қ.), сондай-ақ онда орналасқан ғимараттар мен құрылыс-тарға тыйым салу туралы қаулы шығарды. Көрсетілген мүліктің жалпы баланстық құны 2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша 4,85 миллион АҚШ долларын (2.041 миллион теңгеге баламалы) құрады. Тыйым салыну мүлікті иеліктен шығаруды шектейді, бірақ БМТ операциялық және қаржылық қызметіне әсер етпейді. 2016 жылғы 23 желтоқсанда БМТ жоғарыда аталған ұйғарымға Тбилиси қалалық сотына шағым түсірді. БМТ басшылығы талапкерлердің БМТ-ға қоятын кінәрат-талаптарын негізсіз деп санайды және сотқа осы іс бойынша БМТ ұстанымымен талап арызға пікір жіберді.

2019 жылғы 12 ақпанда Тбилиси қалалық соты талапкерлердің пайдасына шешім шығарды, сонымен қатар БМТ-ның шағымы ішінара қанағаттандырылды. Сот шешімінің нәтижесінде бизнес-контрагенттер алдындағы БМТ-ның таза міндеттемелері 15,65 миллион АҚШ долларын (6.587 миллион теңгеге баламалы) құрады. 2020 жылғы 27 ақпанда Тбилиси апелляциялық соты 2019 жылғы 12 ақпандағы шешімнің күшін жойып, істі бірінші сатыдағы сотқа жіберді. Тбилиси апелляциялық сотының шешімін назарға ала отырып, 2020 жылғы 31 желтоқсанда Топ басшылығы осы іс бойынша қосымша міндеттемелерді мойындамады. 2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша БМТ бірінші сатыдағы сотта осы мәселе бойынша сот талқылауын жалғастыруда.

Бизнес-контрагенттің БМТ-ға қоятын талабы

2014 жылы БМТ мен бизнес-контрагент (Сатып алушы) арасында құрылыс туралы шарттар жасалды, оған сәйкес Сатып алушы БМТ аумағында резервуарлар салу және жүктерді ауыстырып тиеу бойынша БМТ қызметтеріне құқық алды. Сатып алушының айтуынша, БМТ осы шарттардың талаптарын сақтамайды, осыған байланысты ол аталған талап-арыздарға бастамашылық жасаған.

2020 жылғы 21 қазандағы сот ұйғарымының негізінде Сатып алушының талап-арызын қамтамасыз ету ретінде Грузия банктерінде-гі шоттарда орналастырылған БМТ-ның ақша қаражатына тыйым салынды. Соттың аталған ұйғарымы сатып алушының БМТ тарапынан кедергілер жасауға тыйым салу және 12,5 миллион АҚШ доллары (5.261 миллион теңгеге баламалы) мөлшерінде алынбаған кіріс түріндегі залалды өтеу туралы талабы бойынша қабылданды.

Соттың 2020 жылғы 19 қарашадағы ұйғарымымен Сатып алушының талап арызы қараусыз қалдырылды, дауды қарау тоқтатылды, барлық тыйым салулар мен шектеулер алынып тасталды.

БМТ-мен ГТЖ сот талқылауы

2005 жылы «Грузин темір жолы» АҚ (бұдан әрі - «ГТЖ») 2003 жылғы аралығындағы кезеңде вагон-цистерналарды пайдаланғаны және вагон-цистерналардың БМТ тұйықтарында тұрып қалуына байланысты жүкті сақтағаны үшін 14 миллион лари (1.805 миллион теңгеге баламалы) мөлшеріндегі соманы өндіріп алу туралы БМТ-ға қарсы Тбилиси қалалық сотына талап арыз берді. 2019 жылғы 16 сәуірде Тбилиси қалалық соты 8,4 миллион лари (1.083 миллион теңгеге баламалы) мөлшеріндегі ГТЖ талаптарын ішінара қанағаттандырды. 2020 жылдағы 16 сәуірде БМТ Грузия Жоғарғы Сотына кассациялық шағым түсірді. 2020 жылдағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Топ бұл мәселе бойынша қосымша міндеттемелерді мойындамады, өйткені басшылық қаржы ресурстарының кету қаупін мүмкін деп бағалайды.

БТК басқару келісімді тоқтату

БМТ мен Грузия Үкіметінің арасындағы БТК-ны сенімгерлікпен басқару туралы Келісімге сәйкес, егер БТК қатарынан 2 жыл бойы ауыстырып тиеудің жылына 4 миллион тонна ең аз көлемі бойынша өз міндеттемелерін орындай алмаған жағдайда, Грузия Үкіметінің Келісімді тоқтатуға құқығы бар. Сонымен қоса, жыл сайын ауыстырып тиеу көлемі 6 миллион тоннадан кем құрайтын жағдайда, БМТ келесі айыппұлдарды төлеуге міндетті:

- 1 миллион тонна көлеміне дейін орындалмағанда - 1 тоннаға 0,1 АҚШ доллары (он АҚШ центі);
- 1 миллион тоннадан 2 миллион тонна көлеміне дейін орындалмағанда - 1 тоннаға 0,2 АҚШ доллары (жиырма АҚШ центі);
- 2 миллион тоннадан астам көлемінде орындалмағанда - 1 тоннаға 1 АҚШ доллар.

Топ басшылығының пікірінше, 2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша, БТК мен Грузия Үкіметінің арасындағы Келісім тоқтау қаупіне ұшыраған жоқ, себебі БТК арқылы ауыстырып тиеудің нақты көлемі 2020 жылдың ішінде 5,873 миллион тоннаны (2019 жылғы 31 желтоқсанға: 5,9 млн тоннаны) құрады. Келісімге сәйкес, 2020 жылға нақты мөлшердің негізінде, Топ 13 мың АҚШ доллар (5.472 мың теңгеге баламалы) мөлшерінде күтілетін айыппұлдар бойынша резервті есептеді.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

40. ҚАРЖЫЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ МАҚСАТТАРЫ МЕН САЯСАТЫ

Топтың негізгі қаржылық міндеттемелері құрамына сауда және өзге де кредиторлық берешектер кіреді. Көрсетілген қаржы құралдары ең бастысы Топтың шаруашылық қызметіне қаржыландыруды тарту үшін қолданылады. Топтың тікелей шаруашылық қызметінің нәтижесінде пайда болатын сауда дебиторлық берешегі, ақша мен ақша баламалары бар.

Топ несиелік тәуекелден, валюталық тәуекелден және өтімділік тәуекелден тұратын нарық тәуекеліне бейім. Топ басшылары шолу жасайды және осы тәуекелдерді басқару үшін қабылданатын келесі шараларды бекітеді.

Несиелік тәуекел

Топ мәмілелерді тек белгілі және несиені өтеуге қабілетті тараптармен жасайды. Топ саясатына сәйкес, коммерциялық несие шартына қарай сауда операцияларын жасауды қалайтын барлық клиент, несиелік тексеру рәсімінен өтуге жатады. Сондай-ақ, Топқа берешекті қайтармау тәуекелін төмендетуде сенімділікті қамтамасыз ету үшін осындай сатып алушының дебиторлық берешегі үздіксіз мониторингке алынады. Тәуекелдің ең жоғары мөлшері дебиторлық берешектің теңгерімдік құны болады. Топта несиелік тәуекелдің маңызды шоғырлануы жоқ.

Топ ақша қаражаттарын, салымдарды қазақстандық және шетелдік банктерде орналастырады (16 және 17-ескертпелер). Топ басшылығы төтенше несиелік тәуекелдерді алып тастау мақсатында осы банктердің кредиттік рейтингін мерзімді түрде қарайды. ҚЕХС (IFRS) 9-ға сәйкес Топ кредиттік мекемелердегі қаражаттарға несиелік залалдар резервін таныйды.

Келесі кестеде «Moody's», «Fitch Ratings» және «Standard & Poor's» агентіктерінің несие рейтингін қолдана отыра есепті күнге банк салымдары мен ақша қаражаттары бойынша сомалар көрсетілген:

Банктер	Орналасқан жері	Рейтинг		2020 жылғы 31 желтоқсанға	2019 жылғы 31 желтоқсанға
		2020 жылғы 31 желтоқсанға	2019 жылғы 31 желтоқсанға		
«Қазақстанның Халық Банк» АҚ	Қазақстан	**BB+/Тұрақты**	BB+/Жағымды	**79.906.160**	70.920.702
Halyk Bank of Georgia	Грузия	**BB/Тұрақты**	BB/Жағымды	**1.766.559**	1.726.629
Emirates NBD Bank PJSC	БАӘ	**A+/Тұрақты**	A+/Тұрақты	**1.081.318**	299.950
TBC Bank	Грузия	**Ba2/Тұрақты**	Ba2	**90.075**	495.837
Bank of Georgia	Грузия	**Ba2/Тұрақты**	Ba3/Ba2	**47.984**	55.093
Hellenic Bank	Кипр	**B3/Жағымды**	B+/Caa1	**30.726**	248.301
«Сбербанк России» АҚ	Ресей	**BBB/Тұрақты**	Baa3	**3.413**	7.511
«ForteBank» АҚ	Қазақстан	**B/Тұрақты**	B+/Тұрақты	**424**	2.994.955
«Altyn Bank» АҚ (ЕБ China Citic Bank Corporation Ltd)	Қазақстан	**BBB-/Тұрақты**	-	**7**	-
Жиыны				**82.926.666**	76.748.978

Өтімділік тәуекел

Ағымдағы өтімділікті жоспарлау құралын қолдана отыра, Топ ақша қаражаттарының тапшылық тәуекелдігіне бақылау жасайды. Осы құралдың көмегі арқылы қаржылық инвестициямен және қаржы активтерімен байланысты төлем мерзімі (мысалы, дебиторлық берешек, басқа да қаржы активтері), сондай-ақ операциялық қызметтен болатын болжамды ақша ағындары талданады.

Келесі кестеде 2020 және 2019 жылдардың 31 желтоқсанындағы жағдай бойынша Топтың қаржылық міндеттемелері бойынша осы міндеттемелерді өтеу мерзіміне қарай шарттық дисконтталмаған төлемдер туралы ақпарат берілген.

Мың теңгемен	Сұраныс бойынша	1 жылдан кем	1 жылдан 2 жылға дейін	2 жылдан 5 жылға дейін	5 жылдан артық	Жиыны
2020 жылғы 31 желтоқсанға						
Сауда және өзге де кредиторлық берешектер	**–**	**22.352.736**	**–**	**–**	**–**	**22.352.736**
Жалдау бойынша міндеттемелер	**–**	**1.994.823**	**1.035.973**	**288.124**	**91.376**	**3.410.296**
Жиыны	**–**	**24.347.559**	**1.035.973**	**288.124**	**91.376**	**25.763.032**
2019 жылғы 31 желтоқсанға						
Сауда және өзге де кредиторлық берешектер	-	15.183.124	-	-	-	15.183.124
Өзге де міндеттемелер	5.000.000	-	-	-	-	5.000.000
Жалдау бойынша міндеттемелер	-	1.912.220	1.811.043	982.616	97.786	4.803.665
Жиыны	5.000.000	17.095.344	1.811.043	982.616	97.786	24.986.789

Валюталық тәуекелдік

Валюталық тәуекелдікке ұшырайтын, шетел валютасымен көрсетілген активтер мен міндеттемелердің жалпы сомасы төменгі кестеде берілген.

Мың теңгемен	АҚШ доллары	Ресей рублі	Еуро	Өзге валюталар	Жиыны
2020 жылғы 31 желтоқсанға					
Активтер	**34.162.608**	**28.373**	**8.839**	**332.940**	**34.532.760**
Міндеттемелер	**276.414**	**5.156**	**2.525**	**335.887**	**619.982**
2019 жылғы 31 желтоқсанға					
Активтер	51.086.579	34.485	22.573	2.100.802	53.244.439
Міндеттемелер	787.685	77.358	45.475	747.198	1.657.716

Топтың операцияларымен байланысты валюталық тәуекелдерді төмендетуге ықпал ететін ресми құралдары жоқ. Топта шетел валютасында жасалатын мәмілелермен байланысты тәуекелдер бар. Ондай тәуекелдер АҚШ долларында болатын кіріске байланысты пайда болады.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

40. ҚАРЖЫЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ МАҚСАТТАРЫ МЕН САЯСАТЫ (ЖАЛҒАСЫ)

Келесі кестеде Топтың салық салғанға дейінгі пайдаға (активтер мен міндеттемелердің әділ құнындағы болуы мүмкін өзгерістерге байланысты) өзге көрсеткіштердің тұрақтылығы жағдайында АҚШ доллары,ресей рублі мен еуро айырбас бағамының болуы мүмкін өзгерістеріне сезімталдығы көрсетілген. Топтың меншік капиталына әсері аз.

Мың теңгемен	**Валюта айырбас бағамының өсуі/төмендеуі**	**Салық салғанға дейінгі пайдаға әсер**
2020 жыл		
АҚШ доллары	**+14,00%**	**4.744.067**
	–11,00%	**(3.727.481)**
Ресей рублі	**+15,00%**	**3.483**
	–15,00%	**(3.483)**
Еуро	**+14,00%**	**884**
	–11,00%	**(695)**
2019 жыл		
АҚШ доллары	+12,00%	6.035.867
	–9,00%	(4.526.900)
Ресей рублі	+12,00%	(5.145)
	–12,00%	5.145
Еуро	+12,00%	(2.748)
	–9,00%	2.061

Капиталды басқару

Капиталды басқаруға байланысты Топтың негізгі мақсаты тұрақты несие төлеу қабілетін қамтамасыз ету және Топ қызметін жүргізу үшін капиталдың барабар деңгейі мен акционердің пайдасын барынша көбейту. Топ капиталдың құрылымын басқарады және экономикалық жағдайдың өзгеруіне сәйкес оны өзгертеді. Топ капитал құрылымын сақтау немесе өзгерту мақсатында дивидендтерді төлеу мөлшерін реттей алады, акционерге капиталды қайтара алады немесе жаңа акцияларды шығара алады.

2020 және 2019 жылдардың 31 желтоқсанында аяқталатын жылдарда объектілерде, саясатта және капиталды басқару үдерістерінде өзгерістер болған емес.

2020 және 2019 жылдардың 31 желтоқсанындағы жағдай бойынша Топтың айтарлықтай берешек сомасы болған жоқ. Топ есепті күнге берешектен асатын елеулі ақша қаражатына ие.

Қаржы құралдарының әділ құны

Ақша қаражаттардың, банктердегі салымдардың, сауда және өзге де дебиторлық берешектің, сауда және өзге де кредиторлық берешектердің және басқа да қаржылық міндеттемелердің теңгерімдік құны қаржы құралдары дерегінің қысқа мерзімді болғанына орай олардың әділ құнына шамамен тең.

41. ЕСЕП БЕРУ КҮНІНЕН КЕЙІНГІ ОҚИҒАЛАР

Бизнес-контрагенттің БМТ-ға қоятын талабы

2021 жылғы 5 ақпанда БМТ-ға бизнес-контрагенттердің бірінен 12,5 миллион АҚШ доллары (5.248 миллион теңгеге баламалы) мөлшерінде алынбаған кіріс түріндегі залалды өтеу туралы, сондай-ақ оларды бір жақты тәртіппен өзгерту құқығынсыз ауыстырып тиегені үшін тіркелген тарифтерді белгілеу туралы талап-арыз келіп түсті. Бұған дейін, 2014 жылы БМТ мен бизнес-контрагент арасында құрылыс туралы шарттар жасалған болатын, оған сәйкес бизнес-контрагент БМТ аумағында резервуарлар салу және жүктерді ауыстырып тиеу бойынша БМТ қызметтеріне құқық алды. Бизнес-контрагенттің пікірінше, БМТ осы шарттардың талаптарын сақтамайды, осыған байланысты ол аталған талап-арыздарға бастамашылық жасаған.

2021 жылғы 11 ақпанда БМТ Батуми қалалық сотының 2021 жылғы 27 қаңтардағы анықтамасын алды, ол бойынша осы талап қоюды қамтамасыз ету ретінде Батуми қаласындағы баланстық құны 3,5 миллион АҚШ доллары (1.470 миллион теңгеге баламалы) жер учаскесіне иеліктен шығаруға және оған ипотека ауыртпалығын салуға тыйым салынды. БМТ бизнес-контрагенттің талап арыздарын мойындамайды және 2021 жылғы 12 ақпанда соттың жоғарыда көрсетілген ұйғарымына Батуми қалалық сотына шағым түсірді, сондай-ақ бизнес-контрагенттің талап арызына пікір енгізді.

БМТ мүлкіне салықтық кепіл құқығы/ипотека

2021 жылғы 3 ақпанда БМТ Грузия Кірістер қызметінің аудит департаментінен БМТ қызметін тексерудің басталғаны туралы хабарлама алды. Тексеру нәтижесінде мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу кезінде кедендік ресімдеу рәсімдерінің бұзылғаны анықталды. Грузия Қаржы министрлігінің Кірістер қызметі Кеден департаментінің 2021 жылғы 5 ақпандағы хаттамалары мен талаптарына сәйкес БМТ-ға 4 миллион лари (508 миллион теңгеге баламалы) мөлшерінде айыппұлдар мен салықтар салынды. Топ 2020 жылға шоғырландырылған қаржылық есептілікте салықтар мен айыппұлдардың ұсынылған сомасына резерв есептеді.

Ұсынылған салықтар мен айыппұлдарға байланысты, Грузияның қаржы министрлігі Кірістер қызметінің 2021 жылғы 9 ақпандағы хабарламасы бойынша БМТ мүлкінің барлық түрлеріне салық кепілі/ипотека шектеуі қойылды. БМТ басшылығы БМТ-ның барлық мүлкінен теңгерімдік құны 4,4 миллион АҚШ доллар (1.847 миллион теңгеге баламалы) болатын жер учаскесіне салық кепілін/ипотекасын ауыстыру бойынша жұмыс жүргізуде. БМТ басшылығы ұсынылған салықтар мен айыппұлдарға белгіленген тәртіппен шағымдануға ниетті. Шоғырландырылған қаржылық есептілікті шығару күніне Грузия мемлекеттік органдарының БМТ қызметін тексеруі аяқталған жоқ.

Басшылықтың үндеуі
Есеп туралы
2020 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлар схемасы
Даму тарихы
2020 жылғы негізгі оқиғалар
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ
ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ
ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
Қосымшалар
1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі
2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі
4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп
5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі
6-қосымша. Қысқартулар тізімі
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

6-ҚОСЫМША. ҚЫСҚАРТУЛАР ТІЗІМІ

«ККК-Қ» АҚ	«Каспий Құбыр арнасы Консорциумы-Қ» акционерлік қоғамы
«Самұрық-Қазына» АҚ	«Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы
«МұнайТас» СБҚК» АҚ	«МұнайТас» солтүстік-батыс құбыр компаниясы» акционерлік қоғамы
«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ	«ҚазМұнайГаз» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы
АМӨЗ	«Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС
ТПАБЖ	Технологиялық процестерді автоматтандырылған басқару жүйесі
ТПАБЖ және МҚ	Технологиялық процестерді автоматтандырылған басқару жүйесі және метрологиялық қамтамасыз ету
БМТ	«Батуми мұнай терминалы» жауапкершілігі шектеулі қоғамы
ӘЭЖ	Әуе электр беру желілері
ССС	Су сорғы станциясы
СТҚ	Су тазалау құрылысы
ТОБЖ	Талшықты-оптикалық байланыс желілері
ШОҚБ	«ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамының Шығыс операторлық қызметтер басқармасы
БДБ	«ҚазТрансОйл» АҚ Мұнай тасымалдауды басқару орталығы жанындағы Бас диспетчерлік басқарма
БМАС	Бас мұнай айдау станциясы
ОҚБ	Операторлық қызметтер департаменті
ЕББҮ	Еншілес және бірлесіп бақыланатын ұйымдар
«ҚазТрансОйл» МТҰК» ЖАҚ	«ҚазТрансОйл» мұнай тасымалдау жөніндегі ұлттық компания» жабық акционерлік қоғамы
БОҚБ	«ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамының Батыс операторлық қызметтер басқармасы
ИМЖ	Интеграцияланған менеджмент жүйесі
МГ АТО	Мұнай және газ жөніндегі ақпараттық-талдау орталығы
ӨЖЖ аппараты	Өкпенің жасанды желдеткіш аппараты
АТ	Ақпараттық технологиялар
ИТҚЖ	Инженерлік-техникалық қауіпсіздік жүйелері
ИТКЖ	Инженерлік-техникалық күзет жүйелері
ҚХР	Қытай Халық Республикасы
Компания	«ҚазТрансОйл» АҚ
ҚНК	Қызметтің негізгі көрсеткіштері
ҚПО	«Қарашығанақ Петролиум Оперейтинг Б.В.»
ТМРК	Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігінің Табиғи монополияларды реттеу комитеті
ТБКЖ	Тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесі
ККК	Каспий Құбыр арнасы Консорциумы
ДЖБК	Дағдырысты жағдайларды басқару командасы
ЖӨДС	Желілік өндірістік диспетчерлік станциясы
ХМТҚ	Халықаралық мұнай тасымалдау қауымдастығы
ММТ	Магистральді мұнай тасымалдау
ІАХКС	Ішкі аудиторлар институтының Ішкі аудит халықаралық кәсіби стандарттары
ХҚЕС	Халықаралық қаржылық есептілік стандарты
ҚҚС	Қосылған құн салығы
ҒЗТКЖ	Ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстар
МҚП	Мұнай құю пункты
МӨЗ	Мұнай өңдеу зауыты
МАС	Мұнай айдау станциясы
МҚБ	Мұнай құбырларын басқару
ЕҚҚОҚ	Еңбекті қорғау және қоршаған ортаны қорғау
БҰҰ	Біріккен Ұлттар Ұйымы
ҚОҚ	Қоршаған ортаны қорғау
ОҚБ	Оқшауланған құрылымдық бөлімше
Есеп	«ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы интеграцияланған жылдық есебі
ОПЕК+	Мұнай экспорттаушы елдердің ұйымы
ШРШ	Шекті рұқсат етілген шығарындылар
ПКОП	«ПетроҚазақстан Ойл Продактс» ЖШС
ҚБА	Қабылдау-бақылау аспабы
ПМХЗ	«Павлодар мұнай-химия зауыты» ЖШС
ПЖ	Бағдарламалық жасақтама
ЖСҚ	Жобалық-сметалық құжаттама
ҚТП	Қабылдау-тапсыру пункті
ӨКТ	Өндірістік кран тораптары
ІБЖ	Ішкі бақылау жүйесі
ЖҚҚ	Жеке қорғану құралдары
МСӨЖ	Мұнай саны мен сапасының көрсеткіштерін өлшеу жүйесі
ЕҚ және ҚМЖ	Еңбекті қорғау және қауіпсіздік менеджмент жүйесі
БАҚ	Бұқаралық ақпарат құралдары
МЖС	Мұнай жылыту станциясы
GRI Стандарттары	Орнықты даму саласындағы есептілік бойынша GRI (Global Reporting Initiative)
АҚБЖ	Ақпараттық қауіпсіздікті басқару жүйесі
ЭҚЖ	Электрондық құжат айналымы жүйесі
«ККК» ЖШС	«Қазақстан-Қытай Құбыры» ЖШС
«МұнайТас» ЖШС	«МұнайТас» солтүстік-батыс құбыр компаниясы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
ТЭН	Техникалық-экономикалық негіздеме
ГКДҚ	Газды кешенді дайындау қондырғысы

Мазмұны

Басшылықтың үндеуі

Есеп туралы

2020 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлар схемасы

Даму тарихы

2020 жылғы негізгі оқиғалар

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЕСЕБІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

Қосымшалар

1-қосымша. GRI көрсеткіштері кестесі

2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелердің тізбесі

4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау туралы есеп

5-қосымша. Аудитордың шоғырландырылған қаржы есептілігі

6-қосымша. Қысқартулар тізімі

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

«ҚазТрансОйл» АҚ ЗӘО» филиалы	«ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамының Зерттеулер және әзірлемелер орталығы» филиалы
«ҚазТрансОйл» АҚ МТБО» филиалы	«ҚазТрансОйл» АҚ Мұнай тасымалдауды басқару орталығы» филиалы
ОА	Орталық аппарат
БҰҰ-ның ОДМ	Біріккен ұлттар ұйымының Орнықты даму мақсаттары
«ТОН-2»	«Туймазы – Омск – Новосибирск-2» магистральдық мұнай құбыры
COSO ERM:2017	Тредвея Комиссиясының демеуші-ұйымдар комитетінің тәуекелдерді басқару тұжырымдамасы (COSO) – «Ұйымның тәуекелдерін басқару. Қызмет стратегиясымен және тиімділігімен ықпалдасу»
EBITDA	Салықтарды, проценттерді төлегенге және амортизацияға (earnings before interest, taxes, depreciation and amortization) дейінгі пайда
HAZOP	Hazard and Operability Study – Қауіптілік пен жұмысқа қабілеттілікті талдау
HSE	Health, Safety & Environment – Денсаулықты, еңбекті және қоршаған ортаны қорғау жүйесі
IIRC	Кешенді есеп беру бойынша халықаралық кеңес
IOSH	Institution of Occupational Safety and Health – Техника қауіпсіздігі және денсаулықты қорғау институты
KASE	Қазақстан қор биржасы
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate – Еңбек уақытын жоғалтумен өндірістегі жазатайым оқиғалар жиілігінің коэффициенті
LTIR	Lost Time Injury Rate – Еңбек уақытын жоғалтумен жазатайым оқиғалар жиілігінің коэффициенті
MBA	Іскерлік әкімшілендіру магистрі дәрежесі
OHSAS 18001:2007	OHSAS 18001:2007 «Денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігі менеджменті жүйесі. Талаптар» халықаралық стандарт
PTL	«Petrotrans Limited» Компаниясы
ROA	Активтер рентабельділігі (return on assets); (таза пайда / активтерді орташа жылдық сомасы)
ROE	Меншікті капитал рентабельділігі (return on equity); (таза пайда / меншікті капиталдың орташа жылдық сомасы)
SAP	Systems, Applications and Products in Data Processing – Кәсіпорынның бизнес-процестерін автоматтандыруға арналған арнайы бағдарламалық жасақтама
SCADA	Supervisory Control And Data Acquisition – Мониторинг немесе басқару объектісі туралы ақпаратты жинау, өңдеу, бейнелеу және мұрағаттау жүйелерін әзірлеу немесе нақты уақытта жұмысты қамтамасыз етуге арналған бағдарламалық пакет
SGS	Societe Generale de Surveilance халқаралық сертификаттау органы

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Компанияның заңды мекенжайы

«ҚазТрансОйл» АҚ

010000, Қазақстан Республикасы, Нұр-Сұлтан қ., Есіл ауданы, Тұран д-лы, 20-ғимарат, 12-тұрғын емес үй-жай
Телефон: +7 (7172) 555-145
Факс: +7 (7172) 555-148

Инвесторлармен байланыс қызметі
Телефон: +7 (7172) 555-049

Омбудсмен
Телефон: +7 (7172) 555-041
E-mail: doverie@kaztransoil.kz

Жұртшылықпен байланыс және ішкі коммуникациялар департаменті
Телефон: + 7 (7172) 555-135

Корпоративтік басқару департаменті
Телефон: +7 (7172) 555-346

Аудитордың деректемелері

«Эрнст энд Янг» ЖШС
050060, Қазақстан Республикасы, Алматы қ., Әл-Фараби д-лы, 77/7
«Есентай Тауэр» ғимараты
Телефон: +7 (727) 258-04-00, 258-59-60

Бағалы қағаздарды тіркеушінің деректемелері

«Бағалы қағаздар орталық депозитарийі» АҚ
050051, Қазақстан Республикасы, Алматы қ., «Самал-1» ы/а, 28
Телефон: +7 (727) 312-33-04