

Утвержден
решением Единственного акционера
АО «КазТрансОйл»
(протокол заседания Правления
АО НК «КазМунайГаз»
от 8 июля 2011 года №102)

**Годовой отчет
АО «КазТрансОйл»
за 2010 год**

г. Астана, 2011 год

Содержание

I. О компании

1. Миссия, видение, история создания и основные виды деятельности
2. Структура АО «КазТрансОйл», дочерние, совместно-контролируемые и прочие организации
3. Ключевые результаты деятельности по итогам года, а также в динамике за последние три года
4. Ключевые рынки
5. Стратегические направления развития

II. Производственная деятельность

1. Транспортировка нефти и подача воды
2. Развитие существующей системы магистральных трубопроводов
3. Инвестиционные проекты
4. Тарифная политика
5. Мероприятия по ликвидации несанкционированных врезок в нефтепроводы
6. Система по управлению информационной безопасностью
7. Интегрированная система менеджмента

III. Корпоративная социальная ответственность

1. Социальная политика и ответственность
2. Развитие кадрового потенциала и корпоративная этика
3. Охрана труда и окружающей среды

IV. Корпоративное управление

1. Органы корпоративного управления
2. Состав Совета директоров
3. Состав Правления
4. Критерии отбора членов Совета директоров и Правления, а также определения их независимости
5. Взаимодействие с дочерними и совместно – контролируемыми организациями

V. Система управления рисками

VI. Основные события 2010 года

Приложение

1. Отчет Совета директоров АО «КазТрансОйл» о проделанной работе за 2010 год
2. Перечень заключенных сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2010 году
3. Информация об аудиторе
4. Отчет независимых аудиторов и консолидированная финансовая отчетность по состоянию на 31 декабря 2010 года

I. О компании

1. Миссия, видение, история создания и основные виды деятельности

Миссия

Предоставление качественных, своевременных и конкурентоспособных по цене услуг по бесперебойной транспортировке, перевалке и хранению нефти, с обеспечением равного доступа к системе магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл» всех грузоотправителей.

Видение

АО «КазТрансОйл» – высокоэффективная, конкурентоспособная и прибыльная компания по транспортировке нефти с современной диверсифицированной нефтепроводной инфраструктурой.

История создания

В целях соблюдения интересов Республики Казахстан в вопросах транспортировки нефти, экспорта и импорта нефти и нефтепродуктов, постановлением Правительства Республики Казахстан от 2 апреля 1997 года №461 было создано закрытое акционерное общество «Национальная компания по транспортировке нефти «КазТрансОйл» (ЗАО «НКТН «КазТрансОйл») со 100-процентным участием государства в его уставном капитале.

В 2001 году государственный пакет акций ЗАО «НКТН «КазТрансОйл» (переименованного в ЗАО «КазТрансОйл») был передан в уставный капитал закрытого акционерного общества «Национальная компания «Транспорт Нефти и Газа», созданного в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 2 мая 2001 года №591.

Указом Президента Республики Казахстан от 20 февраля 2002 года №811 на базе реорганизованных путем слияния закрытых акционерных обществ «Национальная нефтегазовая компания «Казахойл» и «Национальная компания «Транспорт Нефти и Газа» было образовано закрытое акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз», которое стало единственным акционером ЗАО «КазТрансОйл».

31 мая 2004 года ЗАО «КазТрансОйл» переименовано в АО «КазТрансОйл» (далее – Общество).

Основные виды деятельности

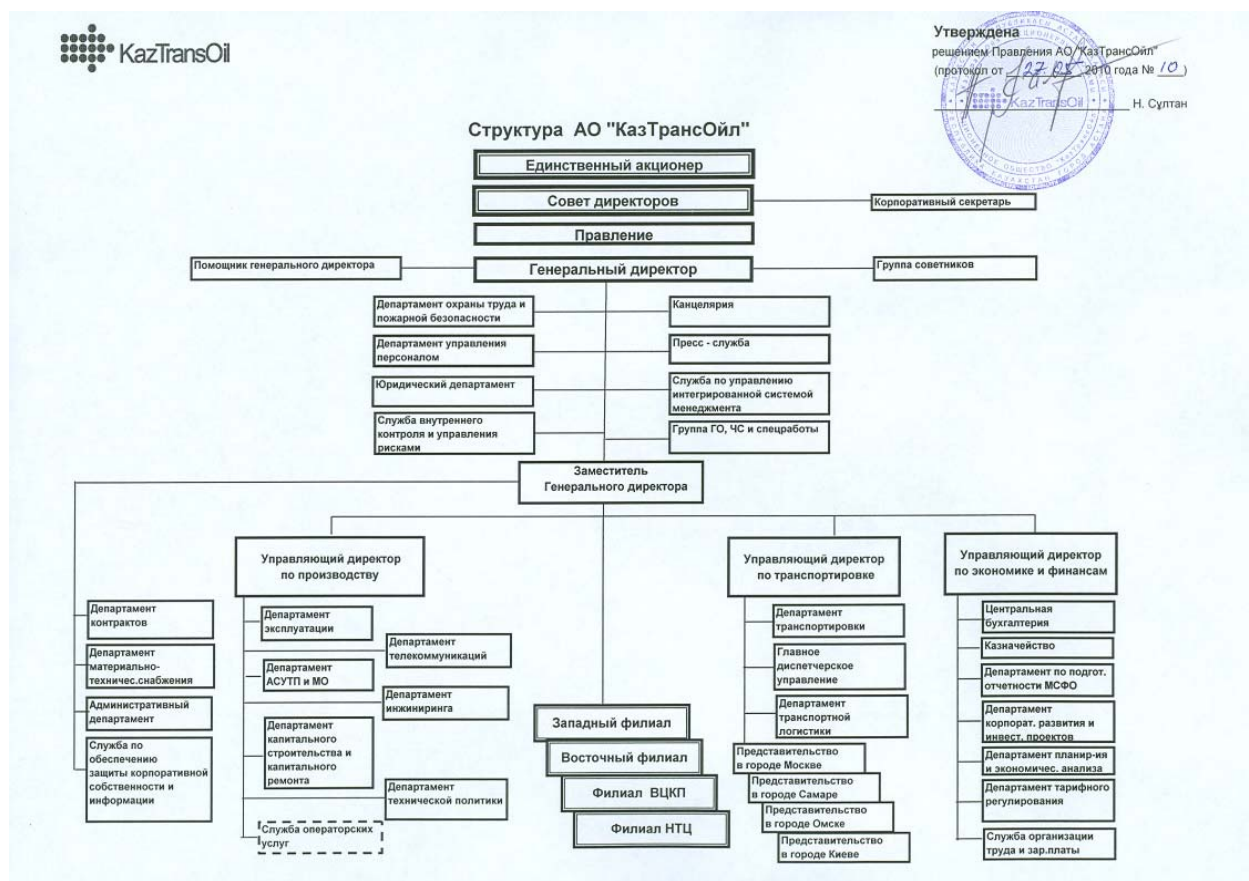
Предметом деятельности Общества являются: оказание услуг по транспортировке нефти (перекачка, перевалка, слив, налив, хранение, смешение) по магистральным трубопроводам, организация транспортировки и транзита казахстанской нефти по трубопроводным системам других государств (операторская деятельность по единой маршрутизации), осуществление деятельности по эксплуатации и техническому обслуживанию магистральных трубопроводов, принадлежащих иным юридическим лицам, оказание услуг по подаче воды по магистральному трубопроводу, оказание услуг по производству, передаче и распределению тепловой энергии, передаче и распределению электрической энергии, транспортировке природного газа по распределительным трубопроводам для потребителей Республики Казахстан, а также иная деятельность, не запрещенная законодательством Республики Казахстан.

2. Структура АО «КазТрансОйл», дочерние, совместно-контролируемые и прочие организации

В состав Общества входят четыре филиала: Западный филиал (г. Атырау), Восточный филиал (г. Павлодар), Вычислительный центр коллективного пользования (г. Астана), Научно - Технический Центр (г. Алматы).

Общество имеет три представительства в Российской Федерации в городах Москве, Самаре, Омске и одно представительство в Украине в городе Киеве.

Структура Общества



Структура производственных активов

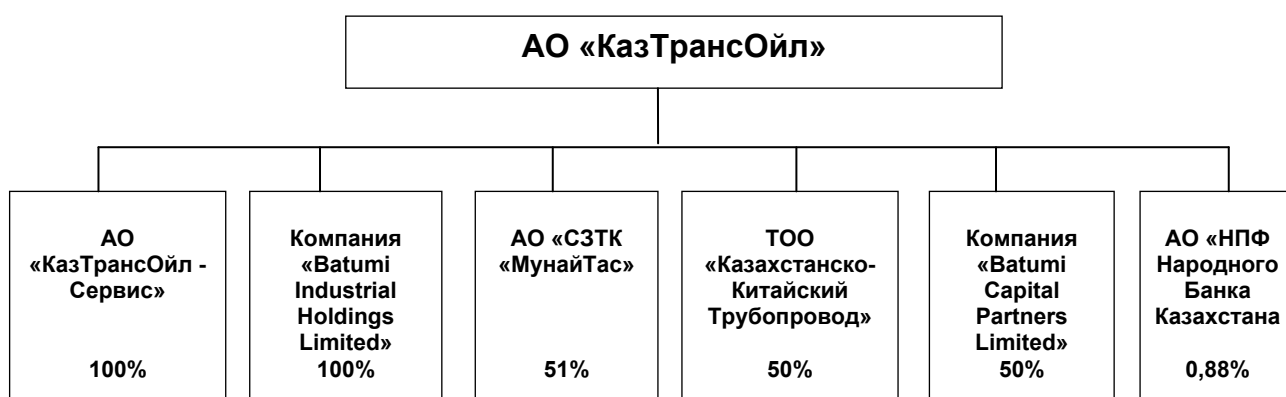
Общество эксплуатирует следующие производственные объекты (по состоянию на 1 января 2011 года):

Магистральные трубопроводы:	
протяженность:	7 258,54 км
длина (в одноконтурном исполнении):	7 458,09 км
в том числе:	
магистральные нефтепроводы:	
протяженность:	5 287,34 км
длина (в одноконтурном исполнении):	5 309,99 км
магистральные водоводы:	
протяженность:	1 971,2 км
длина (в одноконтурном исполнении):	2 148,1 км
резервуарные парки:	1 373,9 тыс.куб.м.

в том числе:	
для нефти	1 219 тыс.куб.м.
для воды	154,9 тыс.куб.м.
нефтеперекачивающие станции	38 шт.
станции/пункты подогрева нефти	7 шт.
печи подогрева	64 шт.
сливно-наливные эстакады	4 шт.
головные очистные сооружения	1 шт.
водонасосные станции	3 шт.
водоочистные сооружения	1 шт.

Общество владеет акциями (долями) в следующих организациях:

Дочерние, совместно-контролируемые и прочие организации



Организация	Доля Общества, %	Дочерние и совместно-контролируемые организации	Доля, %
АО «КазТрансОйл-Сервис»	100	ТОО «ММЦ Мейірім»	100
Компания «Batumi Industrial Holdings Limited»	100	Port Capital Partners Limited	100
		Batumi Services Limited	100
		Batumi Capital Partners Limited	50
		Batumi Terminals Limited	38,12
АО «Северо-Западная трубопроводная компания «МунайТас»	51	-	-
ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод»	50	KCP Finance B.V.	100
Компания «Batumi Capital Partners Limited»	50	Batumi Terminals Limited	61,88
АО «НПФ Народного Банка Казахстана»	0,88	-	-

3. Ключевые результаты деятельности по итогам года, а также в динамике за последние три года

Основные консолидированные производственные показатели

Показатели	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2010 г. к 2009 г., %
Объем транспортировки нефти ¹ , тыс. тонн	60 630	64 187	65 825	102,6
Грузооборот нефти, млн. тн. км	36 533	38 709	41 351	106,8
Подача воды, тыс. куб.м.	19 501	18 926	21 361	112,9
Численность персонала, чел.	9 829	9 993	10 034	100,4

Основные консолидированные финансовые показатели, млн. тенге

Показатели	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2010 г. к 2009 г., %
Доходы от реализации продукции и оказания услуг	118 815	126 181	138 241	109,6
Себестоимость	69 015	71 443	82 407	115,3
Валовая прибыль	49 800	54 739	55 834	102,0
Прибыль до учета подоходного налога	19 772	28 395	26 082	91,9
Итоговая прибыль	20 058	15 538	19 618	126,3
Активы на конец года	305 087	325 333	418 715	128,7
Долгосрочные обязательства на конец года	48 737	38 899	44 214	113,7
Текущие обязательства на конец года	35 837	43 632	36 186	82,9
Капитал	220 514	242 803	338 315	139,3

Консолидированные активы Общества по состоянию на 31 декабря 2010 года выросли до 418,7 млрд. тенге, что на 28,7% выше показателя 2009 года (325,3 млрд. тенге). Консолидированный доход Общества от основной деятельности за 2010 год составил 138,2 млрд. тенге, что выше аналогичного показателя 2009 года (126,2 млрд. тенге) на 9,6% и выше аналогичного показателя 2008 года (118,8 млрд. тенге) на 16,3%. Основными причинами роста доходов Общества являются: рост объемов транспортировки нефти, увеличение удельного тарифа на услуги перекачки нефти на экспорт (с 1 января 2010 года).

Итоговая прибыль Общества за 2010 год составила 19,6 млрд. тенге, что выше уровня 2009 года на 26,3% (4,1 млрд. тенге).

4. Ключевые рынки

В ближайшие годы в Республике Казахстан прогнозируется значительный прирост добычи за счет увеличения добычи нефти на месторождениях Тенгиз, Карачаганак, а также начале добычи на месторождении Кашаган и других месторождениях казахстанского сектора Каспийского моря. При этом, на месторождениях на суше, которые являются основной ресурсной базой для Общества уже с 2014-2015 годов прогнозируется снижение уровня добычи.

Учитывая тесную взаимосвязь нефтетранспортных систем Республики Казахстан и государств-участников СНГ, в увеличении объемов транспортировки

¹ Объем транспортировки нефти включает данные по перевалке нефтепродуктов компании «Batumi Industrial Holdings Limited».

нефти немаловажную роль играет укрепление сотрудничества Общества с нефтетранспортными предприятиями России, Azerbaijan, Украины и Белоруссии, осуществляющими транзит казахстанской нефти.

Нефтепроводные системы Российской Федерации являются одним из наиболее приоритетных направлений транспортировки нефти, куда направляются значительные объемы нефти для поставок нефти в Европу.

Значительную долю в транспортируемой Обществом нефти на перспективный и быстрорастущий рынок Китая занимает нефтепровод «Казахстан-Китай».

Кроме того, важным экспортным направлением для казахстанских нефтяных компаний является каспийский порт Актау, где Общество осуществляет перевалку нефти с трубопроводного и железнодорожного транспорта в танкеры.

Помимо транспортировки нефти на экспорт, Общество обеспечивает транспортировку нефти на нефтеперерабатывающие заводы Казахстана, что является важной задачей для обеспечения внутреннего рынка нефтепродуктами.

5. Стратегические направления развития

Стратегическим направлением развития Общества является деятельность, направленная на максимизацию акционерной стоимости (капитализации) Общества.

Суть этого направления заключается во внедрении практики принятия управленческих решений, направленных на максимизацию будущих свободных денежных потоков.

Реализация стратегического направления развития Общества планируется за счет достижения следующих стратегических целей:

1. Сохранение/увеличение текущих и будущих доходов Общества.
2. Оптимизация затрат.
3. Повышение эффективности капитальных вложений (инвестиций).
4. Развитие существующей системы магистральных нефтепроводов и участие в строительстве и эксплуатации новых нефтепроводов.
5. Построение высокоэффективной нефтепроводной компании.
6. Совершенствование существующей системы организации труда и развития кадрового потенциала.
7. Обеспечение соблюдения требований и постоянное совершенствование работы в области пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Для обеспечения дальнейшего роста объемов транспортировки и максимизации прибыли, Общество намерено:

- следовать стратегии обеспечения надежной, бесперебойной и высокоэффективной транспортировки нефти, как на внутренний рынок, так и на экспорт, а также диверсификации направлений транспортировки нефти;
- вести переговоры с нефтедобывающими компаниями по привлечению объемов с новых месторождений;
- участвовать в реализации новых нефтепроводных проектов (Ескене-Курык, расширение пропускной способности участка Атырау-Самара нефтепровода «Узень-Атырау-Самара», расширение пропускной способности нефтепровода «Казахстан-Китай»);
- способствовать загрузке мощностей и развитию зарубежных активов Общества (Батумский нефтяной терминал);
- проводить постоянную модернизацию и техническое перевооружение существующих производственных активов, с целью улучшения качества предоставляемых услуг, оптимизации эксплуатационных затрат, повышения энергоэффективности, энергосбережения, эксплуатационной надежности,

экологической и промышленной безопасности функционирования производственных объектов;

– продолжать мониторинг основных международных проектов, таких как расширение пропускной способности нефтепровода «Баку-Тбилиси-Джейхан», проектирование и строительство нефтепроводов «Бургас-Александруполис» и «Самсун-Джейхан», которые могут быть задействованы при транспортировке казахстанской нефти на мировые рынки.

Общество, сохраняя, укрепляя и наращивая позиции крупнейшей нефтепроводной компании Республики Казахстан, к 2015 году будет стремиться к достижению консолидированного объема транспортировки нефти в размере 67,2 млн. тонн, грузооборота нефти – 46 715 млн. тонн. км в год, маржа EBITDA не ниже 47%, ROACE на уровне 13,6%.

Учитывая, что в настоящее время государство в лице АО НК «КазМунайГаз» контролирует порядка 27% добычи нефти в республике, основным действующим рычагом государственного влияния на нефтяную промышленность является государственная нефтепроводная компания.

Общество, соблюдая интересы государства в вопросах транспортировки нефти, должно увеличивать свою долю на рынке нефтетранспортных услуг и диверсифицировать направления поставок, как на внутренний рынок, так и на экспорт.

II. Производственная деятельность

1. Транспортировка нефти и подача воды

В 2010 году консолидированный объем транспортировки нефти составил 65,8 млн.тонн, что превышает показатель 2009 года на 2,6% (1,6 млн.тонн). Увеличение объемов транспортировки нефти по трубопроводной системе Общества связано с увеличением сдачи нефти в систему магистральных нефтепроводов от нефтегазовых и добывающих организаций.

Консолидированный грузооборот нефти по системе магистральных нефтепроводов Общества за 2010 год составил 41,4 млрд.тн.км, что выше соответствующего показателя 2009 года на 6,8% (2,6 млрд.тн.км).

В 2010 году снизился объем транспортировки нефти по нефтепроводу «Атырау – Самара» на 2,2 млн. тонн до 15,3 млн. тонн. По итогам 2010 года объем перевалки нефти в нефтепровод «Атасу-Алашанькоу» составил 10,1 млн. тонн нефти, что на 2,4 млн. тонн нефти больше, чем 2009 году (7,7 млн. тонн).

Общество осуществляет подачу волжской воды потребителям Атырауской и Мангистауской областей Казахстана по водоводу «Астрахань-Мангышлак». В 2010 году объем подачи воды составил 21,4 млн.куб.м, что на 2,4 млн.куб.м. больше показателя 2009 года.

2. Развитие существующей системы магистральных трубопроводов

В целях обеспечения планомерного развития нефтетранспортной системы, Общество выполняет мероприятия по Программе развития системы магистральных трубопроводов, которая ежегодно уточняется.

В рамках мероприятий по развитию и содержанию существующей системы магистральных трубопроводов в 2010 году были проведены следующие мероприятия:

1. Утверждена Программа поэтапной замены насосных агрегатов АО «КазТрансОйл» на период 2011-2015 годы.

2. Утвержден План мероприятий по энергосбережению и снижению технических потерь тепловой и электрической энергии АО «КазТрансОйл» на 2011 год.

3. Утверждена Программа технического перевооружения Общества на 2010-2020 годы.

Основными целями разработки данной программы являются:

- повышение эксплуатационной надёжности и экологической безопасности производственных объектов (соответствие казахстанским и международным стандартам безопасности производственной деятельности);
- предоставление нефтедобывающим компаниям качественных, своевременных и конкурентоспособных услуг по транспортировке нефти;
- сокращение эксплуатационных затрат.

Кроме того, Общество постоянно, при разработке новых проектов, вносит технические решения по применению передовых, в том числе наукоемких, технологий и новых видов оборудования.

3. Инвестиционные проекты

Общество активно проводит работу по реализации инвестиционных проектов, направленных на всестороннее и перспективное развитие собственной системы магистральных нефтепроводов, в соответствии с потребностями грузоотправителей.

В 2010 году были реализованы мероприятия по следующим инвестиционным проектам.

Головная нефтеперекачивающая станция «Кумколь»

Для обеспечения перекачки нефти месторождений Кумкольского и Актюбинского регионов в направлении Китая, в рамках реализации проекта второго этапа строительства нефтепровода «Казахстан-Китай», в декабре 2010 года запущен в эксплуатацию новый и важный для производственной деятельности объект – головная нефтеперекачивающая станция Кумколь Жезказганского нефтепроводного управления Восточного филиала Общества (далее – ГНПС «Кумколь»).

ГНПС «Кумколь» является частью реализации крупнейшего проекта Общества и страны в целом – создание экспортного магистрального нефтепровода «Казахстан-Китай». Строительство ГНПС «Кумколь» было обусловлено рамочным соглашением между Правительством Республики Казахстан и Правительством Китайской Народной Республики о развитии всестороннего сотрудничества в области нефти и газа (Пекин, 17 мая 2004 года).

Главное назначение ГНПС «Кумколь» – прием нефти с западных месторождений Казахстана и кумкольского региона по новому нефтепроводу «Кенкияк-Кумколь» для ее дальнейшей транспортировки по нефтепроводу «Кумколь-Каракоин» в направлении Шымкентского нефтеперерабатывающего завода и по магистральному нефтепроводу «Павлодар-Шымкент» в направлении Китайской Народной Республики, через Атасу-Алашанькоу.

На ГНПС «Кумколь» установлено оборудование, которое представляет собой передовые разработки ведущих мировых производителей: насосное оборудование «Ruhpumpen» (Германия), система автоматики «Siemens» (Германия), энергетическое силовое – от «ABB» (Финляндия), система вибрационной диагностики насосных агрегатов «Bentley Nevada» (США).

ГНПС «Кумколь» стала первой в Восточном филиале и шестой в Обществе нефтеперекачивающей станцией, где внедрен один из передовых методов регулирования режимов работы нефтепровода – частотно-регулируемый привод магистрального насосного агрегата (далее – ЧРП). Впервые ЧРП был внедрен на

объектах Общества в 2002 году, благодаря чему удалось снизить потребление электроэнергии до 30%. Более того, Общество стало первой компанией в СНГ, которая успешно внедрила ЧРП на трубопроводном транспорте. С его помощью также достигнуто повышение коэффициента полезного действия насосных агрегатов до 90%.

Сливо-наливная эстакада №1 НПС «Атырау»

В феврале 2010 года Общество завершило работы по реконструкции двусторонней сливо-наливной эстакады №1 НПС «Атырау».

В результате проведенной модернизации Общество получило современный и оснащенный по последнему слову техники производственный объект, управление которым осуществляется посредством автоматизированного программно-технического комплекса. Это позволит качественно улучшить технологический процесс работы Атырауского железнодорожного сливо-наливного терминала и увеличить его пропускную способность.

На терминале, рассчитанном на одновременное обслуживание 60 железнодорожных цистерн, в процессе модернизации были заменены прежние устройства налива нефти на современные установки, соответствующие передовым международным стандартам, внедрена автоматизированная система управления процессом, позволяющая производить через систему SCADA мониторинг налива, необходимые замеры и расчеты, оформление отгрузочных документов. Автоматизированный программно-технический комплекс также автоматически осуществляет налив, ступенчатое регулирование производительности оборудования, контроль аварийных параметров, измерение массы продукта и многое другое. Для усиления противопожарной безопасности на объекте эстакаду оснастили стационарной автоматической установкой пожаротушения, предусматривающей автоматическое выполнение защитных мероприятий, а также дистанционное и местное виды управления и сигнализации. Сливо-наливная эстакада №1, резервуарный парк и внутриварочная инфраструктура НПС «Атырау» позволяют сохранять качество нефти грузоотправителя.

Батумский нефтяной терминал и Батумский морской порт

В феврале 2008 года Общество приобрело 100% пакет акций компании «Batumi Industrial Holdings Limited» (далее – BIHL). Основными производственными подразделениями группы компаний BIHL являются ООО «Батумский нефтяной терминал» и ООО «Батумский морской порт».

Стратегическая цель приобретения BIHL заключается в создании Обществом стратегически важного нефтетранспортного коридора, обеспечивающего прямой доступ казахстанской нефти и нефтепродуктов на ликвидный рынок Черного моря.

Для приобретения компании BIHL Обществу была оказана финансовая помощь АО НК «КазМунайГаз». В целях возврата данной финансовой помощи Обществом был привлечен «клубный заем» на выгодных для Общества условиях. 10 марта 2010 года Общество досрочно погасило оставшуюся часть основного долга по «клубному займу» в размере 137 млн. долларов США.

Батумский нефтяной терминал (далее – БНТ)

БНТ предоставляет услуги по сливу, хранению и погрузке нефтеналивных продуктов. Мощности терминала позволяют переваливать до 21 вида нефти и нефтепродуктов с помощью 139 резервуаров, 6 сливных эстакад, трех причалов и одного выносного причального устройства. Общий полезный тоннаж БНТ составляет 452 859 тонн по светлым и темным нефтепродуктам, нефти и газу. Максимальная пропускная способность БНТ составляет 15 млн. тонн в год.

Батумский морской порт (далее – БМП)

БМП располагается на грузинском побережье Черного моря и представляет собой транспортный узел, объединяющий морской, железнодорожный и автомобильный виды транспорта.

БМП специализируется на перевалке широкого спектра номенклатуры грузов. В структуре грузооборота преобладает транзит нефтеналивных и сухих грузов.

В 2010 году по сравнению с 2009 годом произошло снижение объемов перевалки нефти и нефтепродуктов по группе компаний BHL на 5%. По итогам 2010 года, объем перевалки нефти и нефтепродуктов составил 6 116 тыс. тонн.

Капитальные вложения, произведенные по BHL в 2010 году, позволили модернизировать и укрепить имеющиеся активы в БНТ и БМП. В БНТ удалось успешно завершить установку газоуловительных систем на железнодорожных эстакадах и резервуарах, что дало возможность переваливать нефть с месторождения Тенгиз.

В 2010 году продолжилась работа по реструктуризации группы компаний BHL с целью сокращения промежуточных уровней управления между Обществом и основными производственными активами и ликвидации непроизводственных компаний группы BHL.

В рамках проводимой реструктуризации группы компаний BHL в 2010 году:

- решением Комитета при Правлении АО НК «КазМунайГаз» по бизнес-направлению «Транспорт нефти» одобрена целевая структура группы BHL;
- ликвидированы компании «Caucasus Maritime Limited» и «Alegratrans Overseas Limited»;
- осуществлена передача права управления 100% акций БМП от компании «Batumi Port Holdings Limited» к БНТ.

В период с 2011-2015 годы планируется осуществить мероприятия по модернизации газоуловительной системы резервуарных парков и нефтепричалов, строительству буферных резервуаров участка нефти и мазута, выносного причала, нового резервуарного парка, а также другие мероприятия по поддержанию надежности БМП и БНТ.

4. Тарифная политика

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О естественных монополиях и регулируемых рынках», Общество включено в Республиканский раздел Государственного регистра субъектов естественной монополии, утвержденного приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по регулированию естественных монополий (далее – АРЕМ) от 24 января 2005 года № 16-ОД, в следующих сферах естественной монополии:

- услуги по транспортировке нефти и (или) нефтепродуктов по магистральным трубопроводам;
- услуги водохозяйственной и (или) канализационной систем;
- услуги по хранению, транспортировке газа или газового конденсата по магистральным и (или) распределительным трубопроводам, эксплуатации газораспределительных установок и связанных с ними газораспределительных газопроводов;
- услуги по производству, передаче, распределению и (или) снабжению тепловой энергией;
- услуги по передаче и (или) распределению электрической энергии.

Всего Общество оказывает 49 регулируемых услуг.

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О естественных монополиях и регулируемых рынках» тарифы на регулируемые услуги субъекта

естественной монополии должны быть не ниже стоимости затрат, необходимых для предоставления регулируемых услуг, и учитывать возможность получения прибыли, обеспечивающей эффективное функционирование субъекта. Тарифы на регулируемые услуги утверждаются уполномоченным органом – АРЕМ.

Действующая в настоящее время Методика расчета тарифов на услуги по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам утверждена приказом АРЕМ от 27 июля 2007 года № 202-ОД. В соответствии с данной Методикой, тарифы на перекачку нефти по участкам рассчитываются на основе удельного тарифа, т.е. тарифа на перекачку 1 тонны нефти на 1000 км. Чистый оборотный капитал включается в расчет прибыли только в тариф на перекачку нефти. В целях стимулирования загрузки внутреннего рынка Республики Казахстан, при расчете уровня тарифа допускается субсидирование маршрутов на внутренний рынок за счет маршрутов на экспорт и транспортировку транзитной нефти.

Кроме того, приказом АРЕМ от 5 июля 2004 года № 304-ОД утверждена Инструкция по расчету ставки прибыли на регулируемую базу задействованных активов субъектов естественной монополии, оказывающих услуги по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам.

С 1 января 2010 года АРЕМ введены новые тарифы на следующие услуги по транспортировке нефти по системе магистральных трубопроводов Общества:

- тариф на услугу по перекачке нефти по системе магистральных трубопроводов на экспорт утвержден на уровне 3 331 тенге за 1 тонну на 1000 км без учета НДС. При этом тариф на услугу по перекачке нефти по системе магистральных трубопроводов на внутренний рынок сохранен на прежнем уровне – 1 303 тенге за 1 тонну на 1000 км без учета НДС;
- тариф на услугу по хранению нефти в резервуарах в размере 223,42 тенге за хранение 1 тонны в месяц без учета НДС;
- тариф на услугу по перевалке нефти на НПС «Макат» в нефтепровод «Кенкияк-Атырау» в размере 425 тенге за 1 тонну без НДС.

Вследствие проведенной реконструкции железнодорожной эстакады №1 НПС «Атырау», пересмотрен и утвержден в установленном порядке тариф на услугу по наливу нефти в железнодорожные цистерны на НПС «Атырау» в размере 304,18 тенге за 1 тонну без учета НДС с вводом в действие с 1 января 2010 года.

5. Мероприятия по ликвидации несанкционированных врезок в нефтепроводы

Для борьбы с врезками в нефтепроводы и кражами нефти совместно с АО НК «КазМунайГаз» принята и реализуется Программа развития и совершенствования мер по обеспечению безопасности объектов АО НК «КазМунайГаз» и его дочерних организаций на 2008-2011 годы, утвержденная приказом председателя Правления АО НК «КазМунайГаз» от 12 октября 2010 года №312.

Для повышения уровня безопасности линейной части нефтепроводов Общества, в наиболее криминогенных регионах магистральных нефтепроводов внедрены и эксплуатируются системы охраны нефтепроводов «QinetiQ Optasense», функционирующие на основе оптоволоконного кабеля проложенного вдоль магистральных нефтепроводов. Данная система охраны является новейшей технической разработкой, основанной на методе акустического мониторинга несанкционированных вторжений в охранную зону нефтепровода, позволяющая проводить круглосуточный мониторинг в режиме реального времени.

Анализ эксплуатации системы охраны «QinetiQ Optasense», установленной на нефтепроводе «Жаназол-Кенкияк» показал свою эффективность по противодействию несанкционированным врезкам. В результате применения данной системы на нефтепроводе «Жаназол-Кенкияк» в 2010 году уменьшилось количество обнаруженных незаконных врезок с 10 до 4.

Учитывая положительный опыт использования данной системы, в конце 2010 года были введены в эксплуатацию аналогичные системы, на участках «Таучик-250 км» (77 км) нефтепровода «Каламкас-Каражанбас-Актау» и «1504 км-1619 км» (длина 115 км между ГНПС «Чулак-Курган» – ГНПС «Шымкент») нефтепровода «Павлодар-Шымкент».

Также, продолжаются работы по внедрению систем обнаружения утечек (СОУ) на магистральных нефтепроводах Западного и Восточного филиалов Общества: гидроакустическая СОУ ИМС (Россия) и статистическая СОУ ATMOS Pipe (Англия). Данная система охраны является новейшей технической разработкой, основанной на методе акустического мониторинга несанкционированных вторжений в охранную зону нефтепровода, позволяющая проводить круглосуточный мониторинг в режиме реального времени.

Параметрическая система обнаружения утечек ATMOS (минимальный обнаруживаемый объем не менее 2% от объема перекачки, координата места утечки ± 1 км) внедрена на участках магистральных нефтепроводов Общества:

- «Узень-Атырау-Самара» (участок НПС «Кульсары» (528 км) – ГНПС «Большой Чаган» (1152,4 км);
- «Прорва – Кульсары» (длина участка – 103 км);
- «Павлодар-Шымкент» (участок ГНПС «Атасу» – НПС «Жуан-Тобе», длина участка 608,3 км);
- «Кумколь-Каракоин» (общая длина в 2-х ниточном исполнении – 397,8 км).

Гидроакустическая система обнаружения утечек (минимальный обнаруживаемый объем не менее 0,5% от объема перекачки, координата места утечки ± 300 м) внедрена на участках магистральных нефтепроводов Общества:

- «Узень - Атырау – Самара» (участок ГНПС «Узень» – СПН «Сай-Утес» (145 км);
- «Узень-Жетыбай-Актау» (участок ГНПС «Узень» – НПС «Жетыбай» (63 км) длина участка – 63 км);
- «Павлодар – Шымкент» (участок НПС «Жуан-Тюбе» (1289,3 км) – ГНПС «Чулак-Курган» (1438,9 км) длина участка – 149,6 км).

В целях контроля за передвижением мобильных групп по охране нефтепроводов, на линейной части магистральных нефтепроводов Западного и Восточного филиалов Общества внедрена и эксплуатируется система «Ход-тест».

В октябре 2010 года Главой государства был подписан Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам усиления ответственности в сфере оборота нефти и отдельных видов нефтепродуктов», направленный на ужесточение уголовной и административной ответственности в указанной сфере деятельности.

По итогам 2010 года выявлено 106 несанкционированных врезок в магистральные нефтепроводы Общества. Для сравнения, в 2009 году было выявлено 148 врезок.

Таким образом, впервые за последние шесть лет произошло снижение количества противоправных посягательств, тогда как ранее наблюдался ежегодный рост. Почти на треть по сравнению с 2009 годом снизилось количество

выявленных несанкционированных врезок на нефтепроводах Западного филиала с 92 до 78 врезок и Восточного филиала Общества с 56 до 28 врезок.

Сумма затрат на аварийно-восстановительные работы составила свыше 35 млн. тенге, а сумма ущерба, нанесенного окружающей среде – 8,6 млн. тенге.

6. Система управления информационной безопасностью

Информация — это важнейшая часть активов любой компании. Эффективный контроль над этими активами, их защита от несанкционированного доступа, хищения и любого иного не предусмотренного регламентом использования приобретает для компании одно из первостепенных значений.

По мере развития и роста сложности информационных систем Общества возрастает необходимость в постоянном и планомерном развитии и совершенствовании Системы управления информационной безопасностью (далее – СУИБ).

В период с мая по июнь 2010 года ведущими специалистами компании «BSI» было проведено обучение работников Общества по следующим тематикам:

- «Системы менеджмента информационной безопасности в стандартах ISO 27001:2005 и ISO 17799:2005», «Внутренний аудит информационной безопасности на соответствие требованиям ISO 27001:2005» - 16 чел.;
- «Понимание стандарта BS 25999 и Системы управления непрерывностью бизнеса» - 18 чел.

В октябре 2010 года ТОО «Эрнст энд Янг» был проведен IT-аудит Общества.

В период с мая по ноябрь 2010 года совместно с консультантами ТОО «Инфосистемы Джет» проведены следующие мероприятия:

- разработана методика анализа рисков информационной безопасности, а также методика обеспечения непрерывности бизнеса;
- подготовлен отчет об инвентаризации активов Общества, отчет по результату анализа рисков Общества, отчет об оценке влияния на бизнес и анализе рисков системы SAP FI Общества;
- составлен план обработки рисков Общества, план восстановления ресурсов после сбоев (для SAP FI);
- проведена оценка защищенности ресурсов информационной системы Общества (внешнее и внутреннее сканирование).

В декабре 2010 года был организован выезд работников Общества в АО «Уралсибнефтепровод» по обмену опытом в борьбе с незаконными врезками и развитию информационной безопасности.

В ноябре 2010 года проведен ресертификационный аудит компанией «BSI» на соответствие стандарту информационной безопасности ISO/IEC 27001:2005. Областью сертификации является модуль FI системы SAP.

7. Интегрированная система менеджмента

В Обществе разработана, внедрена и функционирует интегрированная система менеджмента качества, экологии, здоровья и безопасности (далее – ИСМ), разработанная на основе требований международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001.

С целью развития и улучшения ИСМ в 2010 году был запланирован и реализован ряд мероприятий. В нефтепроводных управлениях Западного и Восточного филиалов Общества проведена оценка экологических аспектов и рисков в области здоровья и безопасности. Для снижения выявленных высоких рисков разработаны и выполнены соответствующие мероприятия. Проведены аудиты ИСМ с целью подтверждения соответствия требованиям международных

стандартов ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, законодательства Республики Казахстан, а также внутренних документов Общества. Разработаны корректирующие и предупреждающие действия. Разработано, переработано и утверждено 12 документов ИСМ.

В 2010 году начато реформирование системы управления безопасностью и охраной труда.

В рамках данной работы был переработан основополагающий стандарт Общества «Единая система организации работ по безопасности и охране труда в АО «КазТрансОйл» (далее – ЕСОРБОТ). 30 декабря 2010 года решением Правления Общества данный стандарт был утвержден в новой редакции «Система управления безопасностью и охраной труда, экологией в АО «КазТрансОйл» (далее – Стандарт).

Стандарт устанавливает требования на все ключевые бизнес-процессы Общества: планирование, обучение, контроль, анализ со стороны руководства и другое. В новую редакцию Стандарта включена международная практика, направленная в первую очередь на превентивные меры (предупреждение), а не на реагирование. Согласно Стандарту планирование деятельности должно быть основано на оценке рисков. Принципы и подходы к проведению проверок также подверглись большим изменениям. Теперь это должны быть заранее запланированные, комплексные, системные аудиты с поиском причин появления несоответствий, а не виновных. У рабочего персонала должны быть свои представители, уполномоченные отстаивать мнения работников. В соответствии со Стандартом большое внимание уделяется квалификации и компетенции работников Общества.

В 2004 году Общество внедрило систему экологического менеджмента, а в 2006 году – систему менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда в соответствии с международными стандартами ISO 14001, OHSAS 18001, в основе которых лежат вышеуказанные требования.

С их внедрением, в Обществе образовались две системы в области безопасности и охраны труда. Это система менеджмента в соответствии с OHSAS 18001 и Единая система организации работ по безопасности и охране труда в соответствии со стандартом ЕСОРБОТ. Переработав ЕСОРБОТ, Общество добилось исключения дублирования данных систем, взяв из существовавшей системы все наработанное хорошее, и включив в него международные требования.

Необходимость в актуализации ЕСОРБОТ была также обусловлена различными внешними и внутренними изменениями. Например: необходимостью установления процедур стимулирования работников в области охраны труда.

Стандарт согласован с Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, Министерством по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан и Министерством охраны окружающей среды Республики Казахстан.

III. Корпоративная социальная ответственность

1. Социальная политика и ответственность

Одним из мотивирующих факторов, способствующих высокоэффективной деятельности Общества, является социальная политика Общества, включающая следующие направления:

- спонсорская (благотворительная) помощь;
- координация вопросов по социальным выплатам (материальная помощь работникам и неработающим пенсионерам);

- выплаты компенсационного характера;
- организация работы по медицинскому обслуживанию работников Общества;

- организация и проведение торжественных, корпоративных мероприятий;
- организация спортивных мероприятий (посещение фитнес-клуба, универсального зала, ледового поля, а также проведение спартакиад и турниров).

В 2010 году в рамках спонсорской (благотворительной) помощи Обществом была оказана поддержка социально-незащищенным слоям населения, ветеранам, общественному объединению инвалидов и различным общественным фондам, на сумму более 310 млн. тенге.

В Обществе уделяется большое внимание культурно-оздоровительным мероприятиям, которые способствуют формированию корпоративной культуры, поддержанию и развитию здорового образа жизни.

Неотъемлемой частью социальной политики Общества является забота о здоровье персонала, работающего на участках с вредными условиями труда.

Общество, осознавая социальную ответственность бизнеса, в целях обеспечения максимальных выгод народу Республики Казахстан от своей деятельности, принимает добровольные обязательства по социально-ответственному участию в жизни работников Общества и населения в целом. Так, 10 марта 2010 года Советом директоров Общества был утвержден Кодекс социальной ответственности.

Общество выделяет следующие основные принципы социальной ответственности:

- транспарентность / прозрачность;
- инициативность;
- экономическая эффективность;
- социально-ответственное регулирование вопросов труда, занятости и производственных отношений;
- качество условий труда, жизни работников и их семей;
- охрана труда и окружающей среды;
- экономика регионов;
- спорт и культура;
- спонсорская (благотворительная) деятельность Общества;
- осуществление непрерывного контроля над социальными расходами;
- повышение эффективности производства социальных услуг;
- реализация принципов совместного финансирования;
- социально ответственное инвестирование;
- социально ответственные отношения с подрядчиками и поставщиками.

Общество выражает убеждение, что социальный аспект приобретает все большее значение для деловой репутации, поддерживает распространение этой тенденции в мире и является одним из инструментов, который позволяет:

- повышать деловую репутацию бизнеса, устанавливать эффективные и сбалансированные отношения со всеми заинтересованными сторонами – государством, Единственным акционером, потребителями, персоналом, партнерами и т.д.;

- эффективно управлять непроизводственными рисками, возникающими в бизнес-процессе;

- обеспечивать поступательное развитие бизнеса, посредством качественного исполнения договорных обязательств с партнерами и поставщиками услуг.

2. Развитие кадрового потенциала и корпоративная этика

Развитие кадрового потенциала

Общество уделяет особое внимание вопросам привлечения, отбора, подготовки и развития кадров.

10 марта 2010 года Советом директоров Общества была утверждена кадровая политика Общества на 2010-2014 годы. Целью кадровой политики Общества является эффективное управление персоналом, укрепление и развитие человеческого капитала Общества, повышение стоимости Общества путем получения конкурентного преимущества в человеческом капитале.

Ключевыми приоритетами кадровой политики Общества являются:

- привлечение, развитие и удержание высокопрофессиональных работников;
- внедрение передовых методов управления персоналом Общества;
- управление пулом высокопотенциальных работников Общества;
- поддержка инноваций и преобразований в Обществе;
- создание и выработка совместных ценностей, социальных норм, установок, регламентирующих поведение работника Общества.

Основные принципы кадровой политики:

- долгосрочный характер взаимоотношений;
- соответствие квалификации работников требованиям к рабочим местам;
- взаимосвязь интересов и целей Общества и работников;
- преемственность знаний и опыта, акцент на развитии и обучении работников;
- вознаграждение и продвижение по заслугам и достигнутым результатам деятельности.

С целью соблюдения данных принципов кадровой политики, а также обеспечения открытости и прозрачности процесса приема на работу, в июле 2010 года в Обществе были утверждены Правила конкурсного отбора кадров на вакантные должности, которые определяют порядок привлечения и отбора на конкурсной основе кандидатов для занятия вакантных должностей. Процедура конкурсного отбора кадров на вакантные должности осуществляется как в центральном аппарате, так и в аппаратах управлений филиалов Общества.

Подготовка и развитие кадров, а также повышение квалификационного уровня работников является одной из приоритетных задач Общества. В Обществе трудятся сотни высококвалифицированных специалистов, прошедших целевую подготовку и переподготовку в высших учебных заведениях страны и за рубежом, в профильных колледжах и в учебно-курсовом комбинате Западного филиала Общества (далее – УКК). На базе УКК прошли переподготовку 1 994 работника Общества, из которых 1 532 – это рабочий персонал.

В целом в 2010 году в Обществе прошли обучение, переподготовку и повышение квалификации 5 696 работников по разным тематикам, непосредственно относящимся к деятельности Общества.

В рамках реализации Программы обучения на магистерских программах в зарубежных вузах (бизнес-школах) в 2010 году работник Общества прошел обучение в King's College London (Королевский колледж в Лондоне), по завершению которого данному работнику была присвоена степень MSc Engineering with Business Management.

Кроме того, в настоящее время за счет Общества проводится обучение работника Общества в Бизнес Школе Университета г. Ноттингхем для получения магистерской степени MBA.

С целью привлечения в Общество молодых перспективных специалистов из числа лучших студентов ведущих вузов страны Обществом в течение 2010 года было принято на учебно-производственную практику свыше 151 студента.

В 2010 году запущена программа «Кадровый резерв», которая нацелена на выявление самых сильных, потенциально успешных работников и поиска правильного применения их способностей. По ее итогам в 2010 году сформирован кадровый резерв Общества в количестве 51 работника. Соотношение производственного персонала и административно-управленческого персонала среди резервистов 47% и 53% соответственно.

Разработаны и утверждены индивидуальные планы развития карьеры (ИПРК) работников, зачисленных в кадровый резерв Общества. В течение 2010 года в соответствии с ИПРК для резервистов было организовано свыше 10 направлений обучающих программ для развития личностных навыков. 166 участников прошли данное обучение. С целью подведения итогов первого года обучения работников, зачисленных в кадровый резерв, кадровой службой Общества было организована оценка развития компетенций резервистов методом «360 градусов».

В 2010 году 12 работников, входящих в кадровый резерв, получили повышение в должности.

В целях усиления мотивации труда кадрового состава Общества, для обеспечения безаварийной, высокопроизводительной работы и повышения профессионального мастерства были организованы и проведены конкурсы «Лучшая нефтеперекачивающая станция» и «Лучший по профессии». По результатам последнего конкурса победителями по пяти специальностям стали работники Восточного филиала, по трем – работники Западного филиала. Вручены дипломы и денежные премии.

В 2010 году было проведено мероприятие по оценке удовлетворенности персонала Общества, которое позволило определить степень осведомленности и понимания работниками корпоративных целей и задач Общества, доверия персонала Общества его руководству, выявить материальные и психологические стимулы, в наибольшей степени влияющие на данную удовлетворенность.

Проведенный анализ ключевых показателей деятельности Общества показал устойчивое снижение текучести кадров с 4,98% в 2005 году до 2,10% в 2010 году и повышение степени удовлетворенности персонала с 73% в 2008 году до 77% в 2010 году.

Корпоративная этика

С целью создания управленческого инструмента для эффективного взаимодействия с заинтересованными лицами на основе следования этическим нормам и нормам законодательства Республики Казахстан 10 марта 2010 года решением Совета директоров Общества был утвержден Кодекс корпоративной этики.

Этические нормы Общества регулируют следующие основные области деловых взаимоотношений: отношения с должностными лицами и работниками Общества, Единственным акционером, государственными органами, дочерними и совместно-контролируемыми организациями (далее – ДСКО), деловыми партнерами и общественностью.

Общество руководствуется следующими принципами деловой этики:

- честность;
- справедливость;
- добросовестность;
- прозрачность;
- ответственность.

3. Охрана труда и окружающей среды

Природоохранная деятельность

Природоохранная деятельность Общества осуществляется согласно утвержденным планам мероприятий согласованным с уполномоченными органами в области охраны окружающей среды, а также в соответствии с требованиями Экологического кодекса Республики Казахстан, действующими нормативными документами.

В 2010 году в Министерстве охраны окружающей среды Республики Казахстан и его структурных подразделениях Обществом получены экологические разрешения, согласованы планы природоохранных мероприятий и программы производственного экологического контроля на 2011 и последующие годы для объектов Общества с истекающими сроками разрешений.

В рамках исполнения Комплексной экологической программы АО НК «КазМунайГаз» на 2009-2015 годы Обществом в 2010 году были проведены мероприятия, направленные на предупреждение негативного воздействия на окружающую среду, стабилизацию и улучшение ее качества:

- мониторинг атмосферного воздуха, подземных, грунтовых, поверхностных вод и почв;
- утилизация отходов спецтехники и оборудования (шины, аккумуляторы, отработанные масла и т.д.);
- нормирование эмиссий (разработка нормативов предельно-допустимых выбросов, сбросов, образования отходов и др.).

В соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «Об обязательном экологическом страховании», Общество ежегодно осуществляет страхование производственных объектов от аварийного загрязнения окружающей среды. Результатом данной работы явилась выплата страховой компанией в 2010 году суммы в размере 4,5 млн. тенге, в результате загрязнения земли нефтью на 1 623 км магистрального нефтепровода «Павлодар-Шымкент» вследствие несанкционированной врезки.

В 2010 году филиалом «НТЦ АО «КазТрансОйл» была проведена инвентаризация источников выбросов парниковых газов на объектах Общества. Паспорта инвентаризации в установленном порядке прошли регистрацию в уполномоченных государственных органах.

В отчетном периоде Общество продолжило природоохранную деятельность в соответствии с требованиями законодательства и международного стандарта ИСО 14001. В соответствии с планом мероприятий по интегрированной системе менеджмента качества, экологии, здоровья и безопасности, требованиями международных стандартов ИСО 14001 и внутренних стандартов Общества, в структурных подразделениях Общества проведена актуализация и оценка экологических аспектов. Сформирован и утвержден Реестр существенных экологических аспектов Общества на 2010 год.

В июне 2010 года в Обществе состоялся надзорный аудит в области стандарта ИСО 14001, по результатам которого несоответствий выявлено не было.

Согласно заключенным договорам в 2010 году в полном объеме и в установленные сроки были проведены: экологический контроль (мониторинг воздуха, вод и почвы) на объектах, нормирование эмиссий, демеркуризация отработанных люминесцентных ламп, утилизация отходов производства и потребления, нефтешлама и загрязненного нефтью грунта, а также рекультивация нарушенных земель в Западном и Восточном филиалах, отвод сточных вод и др.

В целях снижения выбросов в атмосферу в Обществе постоянно проводится работа по оснащению резервуаров понтонами и газоуравнительными системами. Например, для уменьшения потерь легких фракций нефти в результате испарения и снижения отрицательного воздействия на окружающую среду в 2010 году были оснащены понтонами 2 резервуара на ГНПС «им. Джумагалиева» Жезказганского нефтепроводного управления Восточного филиала Общества, что позволило снизить объемы выбросов в атмосферу от каждого резервуара с расчетных 786,75 тонн до 158,83 тонн (в 5 раз) за 2010 год. Экологические платежи по данным источникам составили 556,4 тыс. тенге в 2009 году и 111,2 тыс. тенге в 2010 году.

Динамика затрат (без учета экологических платежей) на мероприятия по статье «Охрана окружающей среды» составила: в 2008 году – 666 млн. тенге, в 2009 году – 403 млн. тенге, в 2010 году – 837 млн. тенге.

**Таблица показателей
по охране окружающей среды**

№ п/п	Наименование данных	Ед. изм.	2010 г
1	Выбросы загрязняющих веществ	тонн	23 590
2	Объемы сбросов сточных вод	тыс. м³	685
3	Содержание загрязняющих веществ в сбросах	тонн	155
4	Образование отходов за отчетный период	тонн	16 244
5	Нарушено земель за отчетный период	га	5,6
6	Нарушено земель, всего в наличии	га	4,9
7	Проведено рекультивации нарушенных земель	га	7,2
8	Экологические платежи	тыс. тенге	80 288
9	Текущие затраты на природоохранные мероприятия	тыс. тенге	837 321

Охрана труда и пожарная безопасность

Деятельность Общества в области обеспечения охраны труда строится в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, а также других нормативно-технических документов, регламентирующих правил и инструкций по безопасности и охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

За отчетный период Обществом реализован план организационно-технических, социально-экономических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в Обществе.

В соответствии с действующей пятиступенчатой системой контроля над состоянием условий труда, постоянно-действующей комиссией по безопасности труда центрального аппарата Общества в 2010 году было проведено шесть комплексных проверок структурных подразделений Общества, по результатам которых в установленном порядке составлялись акты с перечнем выявленных нарушений. В последующем, структурными подразделениями Общества разрабатывались планы мероприятий по их устранению.

Кроме того, во исполнение приказа АО НК «КазМунайГаз» от 15 ноября 2010 года № 343 «О проведении комплексных проверок дочерних и зависимых организаций АО НК «КазМунайГаз» по вопросам охраны труда и соблюдения техники безопасности», рабочей комиссией №2 - бизнес-направление «Транспорт

нефти», в период с 29 ноября по 10 декабря 2010 года, была проведена комплексная проверка структурных подразделений Общества по вопросам охраны труда и соблюдения техники безопасности. По результатам данной проверки нарушений обнаружено не было.

В УКК и на специализированных курсах прошли обучение 1 141 работников, обслуживающих объекты котлогазового надзора, а также 415 руководителей и специалистов. Помимо этого, общее количество рабочих и инженерно-технических работников, прошедших обучение и последующую проверку на знание Закона Республики Казахстан «О промышленной безопасности на опасных производственных объектах», за отчетный период составило 1 599 человек.

За 2010 год в Обществе было зарегистрировано 4 несчастных случая, связанных с производством.

**Динамика несчастных случаев, связанных с производством,
за 2008 – 2010 годы**

Показатель	2008	2009	2010
Количество несчастных случаев	3	3	4

По всем несчастным случаям проведены расследования, составлены информационные сообщения, в соответствии с которыми проведены внеплановые инструктажи и проверки знаний в структурных подразделениях Общества.

Также, были проведены необходимые мероприятия, направленные на недопущение несчастных случаев, среди которых привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, ответственных за данный случай, внеплановая проверка знаний и внеочередная аттестация отдельных работников Общества.

В 2010 году начата работа по реформированию системы управления безопасностью и охраной труда Общества. В ходе данного проекта подготовлен проект структуры системы управления безопасностью и охраной труда Общества, предусматривающий изменения, в рамках которых работники служб охраны труда и пожарной безопасности Общества получают операционную независимость от руководства подразделения, к которому они относятся. Более того, проект реформирования предусматривает создание дополнительных 17 штатных единиц инженеров по охране труда, что обеспечит присутствие работника по безопасности и охране труда в большинстве производственных подразделениях Общества. Документы, регламентирующие данные процедуры, будут введены в действие в 2011 году.

Помимо этого, в 2010 году на внутреннем web-портале Общества создан раздел охраны труда и пожарной безопасности, а также организовано обучение руководителей и специалистов структурных подразделений Общества в количестве 202 человек по теме «Безопасность и охрана труда на предприятии». По окончании учебных курсов все работники Общества прошли проверку знаний, по результатам которой выданы соответствующие сертификаты.

Затраты Общества на мероприятия по охране труда составили: в 2008 году – 88,3 млн. тенге, в 2009 году – 348,1 млн. тенге, в 2010 году – 395,1 млн. тенге.

Работа Общества в области обеспечения пожарной безопасности основана на исполнении требований Закона Республики Казахстан «О пожарной безопасности», технических регламентов, а также иных нормативно-правовых и технических документов, регламентирующих требования в области пожарной безопасности.

За 2010 год выполнен определённый объем работы, направленный на обеспечение пожарной безопасности, предупреждение пожаров и поддержание

противопожарного режима на объектах Общества. Все объекты Общества обеспечены первичными средствами пожаротушения.

В 2010 году в Обществе проведены следующие мероприятия:

- пожарно-тактические учения (33 мероприятия);
- пожарно-тактические занятия (643 мероприятия);
- проверка работоспособности автоматических установок пожаротушения (142 мероприятия);
- проверка технического состояния пожарной сигнализации (659 мероприятия);
- обучено 6 845 работников по пожарно-техническому минимуму.

Затраты Общества на мероприятия по линии пожарной безопасности в 2010 году составили 1 034 млн. тенге.

IV. Корпоративное управление

Общество рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности Общества, укрепления его репутации и снижение затрат на привлечение им капитала.

Основной целью развития корпоративного управления в Обществе является обеспечение устойчивого роста капитализации Общества и реализация интересов Единственного акционера.

1. Органы корпоративного управления

Органами корпоративного управления Общества являются:

1. Единственный акционер – высший орган.
2. Совет директоров – орган управления, осуществляющий общее руководство деятельностью Общества и определяющий приоритетные направления его деятельности. Совет директоров Общества состоит из пяти членов, два из которых являются независимыми директорами.
3. Правление – коллегиальный исполнительный орган, осуществляющий руководство текущей деятельностью Общества в целях выполнения задач и реализации стратегии Общества.

Правление Общества состоит из семи человек.

2. Состав Совета директоров

Нуртас Шманов – председатель Совета директоров, представитель интересов Единственного акционера

Окончил Уфимский нефтяной институт по специальности «Проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов, газохранилищ и нефтебаз», Институт рынка при Казахской государственной академии по специальности «Финансы и кредит» и Массачусетский университет (Бостон, США). Более 28 лет работает в трубопроводном транспорте Республики Казахстан. Занимал ответственные должности в компаниях «Каспийский трубопроводный консорциум – Россия», «ШевронНефтеГаз», «Шеврон МунайГаз», «Шеврон Оверсиз Петролеум Инк.». В 2007 году являлся генеральным директором (председателем Правления) Общества.

В настоящее время является управляющим директором по транспорту нефти (членом Правления) АО НК «КазМунайГаз».

Арман Дарбаев – представитель интересов Единственного акционера

Окончил Государственную Академию управления им. С.Орджоникидзе в г. Москве по специальности «Организация управления в строительстве». Имеет

более десяти лет опыта работы в области управления проектами и транспортировки нефти.

С 1999 по 2002 годы работал в Министерстве транспорта и коммуникаций Республики Казахстан, осуществлял координацию ряда крупных инвестиционных проектов. В период с 2002 по 2004 годы работал на различных должностях в Обществе. В последующем являлся заместителем директора департамента управления проектами трубопроводного транспорта нефти и газа, исполнительным директором по транспортировке АО НК «КазМунайГаз». В настоящем является генеральным менеджером по проектам транспортировки нефти АО НК «КазМунайГаз».

Дэниел Михалик – независимый директор

Магистр наук нефтехимической технологии, магистр делового администрирования, доктор юридических наук. Окончил Университет Толедо (Огайо), Университет Мичигана, Университет Хьюстона (Техас). Более 30 лет опыта работы в нефтяной, газовой и химической промышленности. Имеет обширные знания в технической, юридической и коммерческой сферах, опыт работы в США, Центральной Азии, Европе и на Ближнем Востоке. Работал главным инженером-исследователем «Getty & later Texaco Research & Engineering», менеджером «Gaviota Terminal Co.». Являлся главным региональным вице-президентом «Texaco Pipeline International», консультантом в Казахском Северо-Каспийском Партнерстве. В настоящем является Генеральным советником Нефтепроводной Ассоциации в Вашингтоне.

Мустафа Хабиб – независимый директор

Бакалавр естественных наук, магистр физики. Окончил Университет в г.Каен, Франция. По образованию инженер-электротехник и нефтехимик. Имеет большой опыт работы в США, Центральной Азии, Европе, Африке и Ближнем Востоке. Долгое время работал в таких компаниях как Shell и Chevron. Курировал вопросы маркетинга и транспортировки сырой нефти и сопутствующих продуктов. Участвовал в разработке и строительстве завода по демеркаптанзации на Тенгизе. Являлся генеральным менеджером TengizChevroil по маркетингу и развитию альтернативных маршрутов транспортировки нефти и газа, генеральным менеджером Chevron Overseas Petroleum Inc. (COP) в Лондоне, вице – президентом Chevron International.

Нұрбол Сұлтан – генеральный директор (председатель Правления)

Окончил Казахскую государственную академию управления и London Guildhall University по специальности «Финансы и кредит». Более десяти лет опыта работы в нефтегазовой отрасли. Трудовую деятельность начал в 1997 году специалистом департамента инвестиционных проектов Общества. Занимал должности начальника департамента корпоративного финансирования и начальника департамента управления активами Общества. В 2001 году был назначен директором департамента корпоративного финансирования ЗАО «НК «Транспорт Нефти и Газа». В последующем возглавлял департамент корпоративного финансирования ЗАО НК «КазМунайГаз». Являлся заместителем генерального директора Общества по развитию, генеральным директором ТОО «Меридиан Капитал». Генеральным директором (председателем Правления) Общества избран с 5 января 2009 года.

3. Состав Правления

Нұрбол Сұлтан – генеральный директор (председатель Правления)

Талгат Таубалдиев – заместитель генерального директора

В 1991 году окончил Московский институт нефтяной и газовой промышленности им. И.М. Губкина по специальности «Бурение нефтяных и газовых скважин», квалификация – горный инженер. Кандидат технических наук.

В нефтегазовой отрасли работает с 1980 года. Работал в Прикаспийской нефтеразведочной экспедиции Министерства геологии СССР, производственном объединении «Южнефтепровод», СП «Тенгизшевройл», Мангистауском нефтепроводном управлении Западного филиала Общества. С 2004 года по 2009 год занимал должности первого заместителя генерального директора, директора Западного филиала, первого заместителя генерального директора Общества. С 15 июня 2009 года в связи с изменением структуры Общества назначен заместителем генерального директора.

Асем Нусупова – управляющий директор по экономике и финансам

В 1996 году окончила бакалавриат Казахского Государственного Национального университета им. Аль-Фараби по специальности «Экономика и менеджмент», затем в 1998 году окончила магистратуру Казахского национального университета им. Аль-Фараби по специальности «Экономика». Также в период с 2003 по 2004 годы прошла учебно-научную стажировку на экономическом факультете Московского Государственного Университета им. М.В.Ломоносова. Работала в Совете Безопасности Республики Казахстан, Центре системных исследований Администрации Президента Республики Казахстан. С 2003 по 2005 годы занимала должность советника министра финансов Республики Казахстан, затем с 2005 по 2007 годы была заведующей Сводно-аналитическим отделом Канцелярии Премьер-Министра Республики Казахстан. В период с 2007 по 2008 годы являлась вице-министром здравоохранения Республики Казахстан. 31 декабря 2008 года была принята на должность заместителя генерального директора Общества по экономике и финансам. С 15 июня 2009 года в связи с изменением структуры Общества назначена управляющим директором по экономике и финансам.

Болат Отаров – управляющий директор по транспортировке

В 1988 году окончил Казахский политехнический институт им. В.И. Ленина по специальности «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты», квалификация - инженер-механик.

В нефтегазовой отрасли работает с 1988 года. Работал в опытно - экспериментальном НГДУ «Каражанбастермнефть», НГДУ «Комсомольскнефть», НГДУ «КаламкасМунайГаз» ПО «Южнефтепровод». В феврале 1998 года был назначен на должность заместителя директора Западного филиала Общества по транспортировке-начальника товарно-транспортного отдела, затем работал в должности директора департамента транспортировки, исполнительным директором по товарно-транспортным операциям, исполнительным директором по транспортировке, заместителем генерального директора Общества по транспортировке. С 15 июня 2009 года в связи с изменением структуры Общества назначен управляющим директором по транспортировке.

Алексей Пирогов – управляющий директор по производству

В 1980 году окончил Грозненский нефтяной техникум. В 1992 году окончил Казахский политехнический институт им. Ленина. Доктор технических наук.

В период с 1997 по 2004 годы занимал должность начальника отдела эксплуатации нефтепроводов Западного филиала Общества, советника генерального директора по производству, технического директора, первого заместителя генерального директора. С 2004 по 2006 годы работал в должности заместителя директора департамента нефтяной промышленности, директора департамента газовой промышленности Министерства энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан. С 26 марта 2006 года вновь принят на работу в Общество на должность заместителя генерального директора Общества по производству, в феврале 2009 года был назначен на должность технического директора. С 15 июня 2009 года в связи с изменением структуры Общества назначен управляющим директором по производству.

Жанна Султангалиева – главный бухгалтер

Окончила Алматинский филиал Джамбулского технологического института легкой и пищевой промышленности, квалификация - инженер-технолог, высшее учебное заведение «УНАТ» при Казахском Национальном Техническом Университете им. К. Сатпаева, по специальности «Экономика». Имеет международную квалификацию САР «Сертифицированный бухгалтер – практик». Работала на Алматинском плодо-консервном заводе, в ПО «Мангышлакнефть», Республиканском центре стандартизации и метрологии Госагропрома Казахской ССР, Торгово-промышленной палате Казахской ССР, АОЗТ «Корпорация «Акцепт». В августе 1998 года принята на должность главного бухгалтера Общества.

Жайдарман Исаков – директор юридического департамента

В 1989 году закончил Казахский государственный университет имени С.М. Кирова, по специальности «Правоведение», квалификация «Юрист».

Свою трудовую деятельность начал юрисконсультom торгово-заготовительной базы №456 Управления торговли Министерства обороны СССР, затем работал в юридических компаниях, Казахстанском акционерном банке «Туранбанк» и Министерстве финансов Республики Казахстан. В системе нефтегазовой отрасли работает с декабря 2000 года: заместитель директора юридического департамента ЗАО «КазТрансГаз», главный юрисконсульт юридического департамента ЗАО НК «Транспорт Нефти и Газа» и департамента правового обеспечения ЗАО НК «КазМунайГаз». С 1 октября 2002 года работает директором юридического департамента Общества.

4. Критерии отбора членов Совета директоров и Правления, а также определения их независимости

Процесс отбора и избрание членов Совета директоров, в том числе независимых директоров, осуществляется в порядке, предусмотренном Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом и Кодексом корпоративного управления Общества в соответствии с установленными внутренними процедурами на основании достаточных данных о кандидате в директора, информации о взаимоотношениях кандидата и Общества (аффилированность, сотрудничество и др.), критериев независимости, сведений о соответствующем опыте работы, знаний, квалификаций, позитивными достижениями и безупречной репутацией.

Кандидат в члены Совета директоров и член Совета директоров должен являться физическим лицом, иметь доверие Единственного акционера и других членов Совета директоров, иметь безупречную репутацию, профессиональные знания и квалификацию, опыт руководящей работы не менее 3 лет,

предпочтительно в области, соответствующей основной деятельности Общества, позитивные достижения и безупречную репутацию в деловой и отраслевой среде.

Независимым директором Совета директоров должен быть член Совета директоров, который не является аффилированным лицом Общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров (за исключением случая его пребывания на должности независимого директора Общества), не является аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам Общества; не связан подчиненностью с должностными лицами Общества или организаций – аффилированных лиц Общества и не был связан подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров; не является государственным служащим; не является аудитором Общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров; не участвует в аудите Общества в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовал в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров.

Определение количественного состава, срока полномочий Правления, избрание (назначение) его членов, досрочное прекращение их полномочий, за исключением генерального директора (председателя Правления), осуществляются по решению Совета директоров Общества в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества. Избрание (назначение) генерального директора (председателя Правления) и досрочное прекращение его полномочий отнесено к исключительной компетенции Единственного акционера Общества.

Член Правления должен обладать соответствующими опытом работы, знаниями, квалификацией, деловой репутацией.

5. Взаимодействие с дочерними и совместно - контролируемыми организациями

Общество стремится к сбалансированному развитию ДСКО, основанному на эффективных механизмах корпоративного управления. В целях реализации своих прав, как акционера (участника), Общество осуществляет взаимоотношения с ДСКО в соответствии с требованиями законодательства, Уставом и внутренними документами Общества, Уставами ДСКО.

Основными целями взаимодействия Общества с ДСКО являются:

- обеспечение стабильного финансового развития, прибыльности функционирования, повышение инвестиционной привлекательности Общества и ДСКО;
- обеспечение защиты прав и охраняемых законом интересов Единственного акционера и акционеров (участников) ДСКО;
- гармонизация отношений между акционерами, должностными лицами и работниками Общества и ДСКО, принятие системных мер по предупреждению возникновения конфликтов между ними и внутри указанных групп;
- разработка и реализация скоординированной и эффективной стратегии и инвестиционной политики Общества и ДСКО.

Основополагающими принципами корпоративного управления в Обществе являются:

- принцип защиты прав и интересов Единственного акционера;
- принцип эффективного управления Обществом, Советом директоров и Правлением;
- принцип самостоятельной деятельности Общества;

- принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества;
- принципы законности и этики;
- принципы эффективной дивидендной политики;
- принципы эффективной кадровой политики;
- принцип охраны окружающей среды;
- политика регулирования Корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- принцип ответственности.

Общество внедрило комплексную систему политики корпоративного управления, соответствующую лучшим мировым практикам и обеспечивает соответствие ее требованиям.

Данная система устанавливает подотчетность в обеспечении соответствия и включает руководства и правила по корпоративному управлению. В целях совершенствования системы корпоративного управления, Общество проводит внутренний и внешний аудит на соответствие требованиям законодательства Республики Казахстан и внутренним процедурам Общества.

В целях построения эффективной системы корпоративного управления, отвечающей требованиям международных стандартов, Общество ежегодно разрабатывает и реализует план мероприятий по совершенствованию корпоративного управления.

Также, в рамках повышения эффективности управления в Обществе, реализуются мероприятия по совершенствованию системы внутрикорпоративного управления Общества, направленные на:

- обеспечение четкого разграничения ответственности и полномочий между структурными подразделениями центрального аппарата Общества, между центральным аппаратом Общества, филиалами, представительствами и ДСКО Общества;
- проведение реинжиниринга бизнес-процессов на всех уровнях управления, обеспечивающего их целостность и персонализацию ответственности за их надлежащее выполнение;
- поэтапную автоматизацию бизнес-процессов.

V. Система управления рисками

С целью повышения эффективности деятельности, максимизации стоимости и обеспечения устойчивого развития в Обществе внедряется система управления рисками.

Система управления рисками является неотъемлемой частью системы управления Общества и представляет собой непрерывно развивающийся процесс, в соответствии с которым Общество системно выявляет, оценивает и управляет рисками. Общество осуществляет внедрение системы управления рисками на консолидированной основе с учетом рисков его ДСКО. Процесс управления рисками носит превентивный характер и осуществляется под контролем и при непосредственном участии руководства Общества.

В Обществе принята Политика управления рисками, которая устанавливает цели, основные принципы управления рисками и определяет структуру системы управления рисками и функции участников процесса управления рисками.

При разработке Программы управления рисками на 2010-2012 годы было выявлено 13 наиболее существенных рисков, основными факторами которых являются изменение курса валют, возможное квотирование, политическая

нестабильность, транспортная монополия и военные конфликты в странах транзита, несанкционированные врезки в магистральные нефтепроводы и др.

В течение 2010 года Обществом была продолжена работа по внедрению системы управления рисками. Вопросы и процесс управления рисками интегрируются во все уровни управления и функции, а также тесно связываются с процессом стратегического планирования.

**Основные мероприятия
по внедрению системы управления рисками в 2010 году**

Период	Мероприятия
Март	Советом директоров утверждена Программа управления рисками АО «КазТрансОйл» на 2010-2012 годы
Июнь	Создана служба внутреннего контроля и управления рисками с прямым подчинением генеральному директору (председателю Правления) Общества
Июнь – июль	Проведен корпоративный семинар для руководителей структурных подразделений и работников центрального аппарата Общества на тему «Управление рисками»
Июль – ноябрь	Советом директоров утверждено Положение о системе внутреннего контроля АО «КазТрансОйл»
Август	Проведена ознакомительная презентация на тему «Видение службы внутреннего контроля и управления рисками применительно к АО «КазТрансОйл» для высшего руководства и руководителей структурных подразделений центрального аппарата Общества
Август – Октябрь	Проведены переговоры и организованы презентации ведущих компаний оказывающих большой спектр услуг в области технического аудита производственных активов, оценки производственных рисков, внедрения системы управления целостностью и формировании программы технического перевооружения (DNV, Бюро Веритас, Lloyd's Register)
Август – сентябрь	Разработан проект Положения о службе внутреннего контроля и управления рисками АО «КазТрансОйл»
Сентябрь-ноябрь	Проведены ознакомительные презентации по теме «Система управления производственными рисками» для руководства и работников аппаратов управления Восточного и Западного филиалов, Павлодарского, Атырауского, Мангистауского и Кульсаринского нефтепроводных управлений, Базы производственно-технического обеспечения и комплектации оборудования, ЦБПО, УКК
Сентябрь-ноябрь	Утверждены изменения и дополнения в Положение о Комитете по рискам. Сформирован новый состав Комитета по рискам
Сентябрь-декабрь	Разработан проект Политики управления рисками АО «КазТрансОйл»
Октябрь – декабрь	Проведены мероприятия по идентификации и оценке рисков группы компаний VINL
Ноябрь	Выявлены риски, разработаны сценарий развития событий и оценка рисков при принятии нефтепровода ТОН-2 в собственность Общества
Декабрь	Проведен однофакторный стресс-тест (анализ чувствительности) деятельности АО «КазТрансОйл»

VI. Основные события 2010 года

1. Запуск ГНПС «Кумколь» Жезказганского нефтепроводного управления Восточного филиала Общества.
2. Завершена реконструкция сливо-наливной эстакады №1 НПС «Атырау».
3. 10 марта 2010 года Общество досрочно погасило оставшуюся часть основного долга по «клубному займу» в размере 137 млн. долларов США.
4. Разработана финансово-экономическая модель Общества на долгосрочный период до 2030 года, предполагающая возможность использования различных сценариев развития Общества и ДСКО.
5. Завершена переоценка основных средств. В результате переоценки основных средств капитализация Общества увеличилась на 73 млрд. тенге.
6. Утвержден План-график мероприятий по совершенствованию внутрикорпоративного управления в Обществе.
7. Осуществлена работа по переводу системы расчетов заработной платы центрального аппарата и филиалов/представительств на автоматизированную систему SAP R3.
8. В 2010 году проведена работа по разработке и автоматизации налогового учета в Обществе.
9. С 1 июля 2010 года в Обществе и ДСКО была внедрена система управленческой отчетности.
10. В рамках проводимой реструктуризации группы компаний BИHL:
 - решением Комитета при Правлении АО НК «КазМунайГаз» по бизнес-направлению «Транспорт нефти» одобрена целевая структура группы BИHL;
 - ликвидированы компании «Caucasus Maritime Limited» и «Alegratrans Overseas Limited»;
 - осуществлена передача права управления 100% акций ООО «Батумский морской порт» от «Batumi Port Holdings Limited» к ООО «Батумский нефтяной терминал».
11. По итогам 2010 года объем перевалки нефти в нефтепровод «Атасу-Алашанькоу» составил 10,1 млн. тонн нефти. По сравнению с 2009 годом данный показатель увеличился на 2,4 млн. тонн.
12. Объем перевалки нефти в нефтепровод «Кенкияк-Кумколь» в 2010 году составил 3,4 млн. тонн.

Приложение 1
к Годовому отчету АО «КазТрансОйл»
за 2010 год, утвержденному решением
Единственного акционера АО «КазТрансОйл»
(протокол заседания Правления
АО НК «КазМунайГаз» от 8 июля 2011 года
№102)

1. Общая информация о Совете директоров

Органом управления АО «КазТрансОйл» (далее – Общество) является Совет директоров. Совет директоров осуществляет свои функции в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом, Кодексом корпоративного управления, Положением о Совете директоров и иными внутренними документами Общества.

Персональный состав Совета директоров определяется решением Единственного акционера – АО «Национальная компания «КазМунайГаз».

В соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и Уставом Общества не менее одной трети числа членов Совета директоров должны быть независимыми директорами.

В Совет директоров Общества избраны 2 независимых директора – Дэниел Михалик и Мустафа Хабиб.

Генеральный директор Нұрбол Сұлтан, возглавляющий Правление, является также членом Совета директоров Общества и единственным представителем исполнительного органа Общества в Совете директоров.

Другие двое членов Совета директоров, включая его председателя Нуртаса Шманова, являются представителями Единственного акционера.

В течение 2010 года состав Совета директоров не изменялся.

2. Состав Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2010 года

Нуртас Шманов	председатель Совета директоров, представитель интересов Единственного акционера
Нұрбол Сұлтан	член Совета директоров, генеральный директор (председатель Правления)
Арман Дарбаев	член Совета директоров, представитель интересов Единственного акционера
Дэниел Михалик	независимый директор
Мустафа Хабиб	независимый директор

3. Критерии отбора членов Совета директоров

Критерии отбора членов Совета директоров, в том числе независимых директоров, определены Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом и Кодексом корпоративного управления Общества.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления, Совет директоров установил факт независимости директоров, и считает, что Мустафа Хабиб и Дэниел Михалик являются независимыми по характеру принятия решений. Совет директоров установил, что не существует каких-либо отношений или обстоятельств которые оказывают или могут оказать значительные влияния на независимые решения данных директоров.

4. Компетенция Совета директоров

Совет директоров определяет стратегические цели, приоритетные направления развития и устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, обеспечивает наличие необходимых финансовых и человеческих ресурсов для осуществления поставленных целей и рассматривает иные вопросы в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Совет директоров полномочен решать любые вопросы, которые не относятся к исключительной компетенции Единственного акционера и Правления в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом и Кодексом корпоративного управления Общества.

Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции Совета директоров, не могут быть переданы для решения Правлению Общества.

Совет директоров не вправе принимать решения по вопросам, которые в соответствии с Уставом Общества отнесены к компетенции Правления Общества, а также принимать решения, противоречащие интересам Единственного акционера.

5. Ответственность Совета директоров

Распределение полномочий между Советом директоров, Правлением и генеральным директором (председателем Правления) определяется статьями 11 и 12 Устава Общества.

Совет директоров несет ответственность перед Единственным акционером за эффективное управление и надлежащий контроль над деятельностью Общества в соответствии с утвержденной системой принятия решений.

6. Информация о заседаниях Совета директоров

Совет директоров проводит свои заседания исходя из принципа рациональности, эффективности и регулярности. Совет директоров должен заседать не реже шести раз в год.

За 2010 год Совет директоров провел 14 заседаний, включая восемь заседаний – путем очного голосования и шесть заседаний – путем заочного голосования, приняв решения по 109 вопросам.

Посещение членами Совета директоров заседаний Совета директоров

Члены Совета директоров	Количество заседаний Совета директоров, проведенных в 2010 году	
	8 – очных	6 – заочных
Нұртас Шманов	8	6
Нұрбол Сұлтан	5	6
Арман Дарбаев	6	6
Дэниел Михалик	8	6
Мустафа Хабиб	8	6

В рассматриваемом периоде Советом директоров был принят ряд решений по финансово-хозяйственной деятельности Общества, управления рисками, вопросам деятельности, относящимся к компетенции общих собраний акционеров (участников) дочерних и совместно-контролируемых организаций, корпоративного управления и кадровым вопросам.

7. Комитеты Совета директоров

В целях содействия эффективному выполнению своих функций, Советом директоров 24 июня 2010 года были созданы Комитет по назначениям и Комитет по вознаграждениям.

Статус, компетенция, права и обязанности данных комитетов, порядок их работы и взаимодействия с органами Общества определены соответствующими положениями, утвержденными решением Совета директоров.

Комитет по назначениям

В соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления, Комитет по назначениям состоит из трех директоров, два из которых являются независимыми директорами. Председатель Комитета по назначениям избирается Советом директоров из числа независимых директоров.

Члены Комитета по назначениям

С учетом задач и функций названного комитета, профессионального опыта действующего состава Совета директоров, в Комитет по назначениям избраны Дэниел Михалик (председатель Комитета), Нұрбол Сұлтан, Мустафа Хабиб.

Сроки полномочий членов Комитета совпадают со сроками их полномочий в качестве членов Совета директоров.

Задачи Комитета по назначениям

Основными задачами Комитета по назначениям являются разработка и представление Совету директоров рекомендаций по избранию или назначению кандидатов в независимые директора, состав Правления и на иные должности, назначение или согласование назначения которых осуществляется Советом директоров.

Комитет по вознаграждениям

Комитет по вознаграждениям состоит из трех директоров, по меньшей мере, два из которых должны быть независимыми директорами. Председатель Комитета по вознаграждениям избирается Советом директоров из числа независимых директоров.

Члены Комитета по вознаграждениям

В 2010 году в состав Комитета по вознаграждениям входили Мустафа Хабиб (председатель Комитета), Арман Дарбаев и Дэниел Михалик.

Сроки полномочий членов Комитета совпадают со сроками их полномочий в качестве членов Совета директоров.

Задачи Комитета по вознаграждениям

Комитет по вознаграждениям создан в целях разработки и представления Совету директоров рекомендаций по вопросам вознаграждения директоров, членов Правления и иных работников Общества, назначение или согласование назначения которых осуществляется Советом директоров, в соответствии с целями, задачами, текущим положением Общества и уровнем вознаграждения в аналогичных компаниях, внедрения структурированной и открытой системы вознаграждения.

Заседания Комитета по вознаграждениям проводятся по мере необходимости. В течение 2010 года Комитет провел одно заседание.

В 2010 году Комитетом по вознаграждениям рассмотрены и выработаны рекомендации по таким вопросам, как:

- утверждение Схемы оплаты труда работников центрального аппарата Общества;
- определение размеров должностных окладов и условий оплаты труда и премирования членов Правления Общества;
- определение размера должностного оклада и условий вознаграждения корпоративного секретаря Общества.

8. Взаимодействие с Единственным акционером

Совет директоров понимает важность постоянного и эффективного взаимодействия с Единственным акционером.

Общество доводит до сведения Единственного акционера своевременно и в полном объеме информацию о своей деятельности, затрагивающей интересы Единственного акционера в порядке, предусмотренном Уставом и внутренними документами Общества.

Совету директоров Общество представляет следующие отчеты:

- полугодовые: об управлении дочерними и совместно-контролируемыми организациями, о влиянии результатов финансово-хозяйственной деятельности дочерних и совместно-контролируемых организаций на показатели деятельности Общества;
- ежегодные: о реализации бизнес-плана Общества.

9. Суммы вознаграждений, начисленных независимым директорам за год, закончившийся 31 декабря 2010 года

Независимый директор	Годовое вознаграждение тыс. US\$	Начислены налоги за 2010 год тыс. US\$	Итого за 2010 год (включая налоги) тыс. US\$
Мустафа Хабиб	80	8,9	88,9
Дэниел Михалик	80	8,9	88,9
Итого:	160	17,8	177,8

Примечание: Курс US\$ на дату выплаты 147,01 тенге

Остальные члены Совета директоров не получают вознаграждение в качестве членов Совета директоров за работу в данном органе.

10. Наиболее важные вопросы, рассмотренные Советом директоров в течение 2010 года:

- утвержден Бизнес – план Общества на 2011 – 2015 годы;
- утверждено Положение о системе внутреннего контроля Общества;
- одобрен Отчет об управлении дочерними и совместно-контролируемыми организациями, о влиянии результатов финансово-хозяйственной деятельности дочерних и совместно-контролируемых организаций на показатели деятельности Общества за первое полугодие 2010 года;

- утвержден скорректированный бюджет Общества на 2010 год;
 - предварительно утвержден Годовой отчет Общества за 2009 год;
 - рассмотрен Отчет о реализации бизнес-плана Общества за 2009 год;
 - расширен Перечень документов, регулирующих внутреннюю деятельность Общества, утверждаемых Советом директоров;
 - утверждена Налоговая учетная политика Общества;
 - рассмотрены и обсуждены предложения Общества по «ситуации, сложившейся в области перспективного планирования и координации развития нефтетранспортной отрасли Республики Казахстан»;
 - утверждены Правила о служебных командировках работников Общества в новой редакции;
 - утверждена Учетная политика группы компаний Общества в новой редакции;
 - рассмотрены вопросы реализации строительства НПС-11 нефтепровода «Атасу – Алашанькоу»;
 - принято решение об осуществлении долгосрочных закупок услуг по аудиту финансовой отчетности Общества на 2010-2012 годы;
 - принимая во внимание, что социальная ответственность является одним из главных элементов управления, принят Кодекс социальной ответственности;
 - в целях определения системы принципов и ключевых направлений управления персоналом, совершенствования организационной структуры, планирования и подбора кадров, утверждена Кадровая политика Общества на 2010-2013 годы;
 - принят Кодекс корпоративной этики Общества;
- Советом директоров рассмотрен большой блок вопросов по финансовой деятельности Общества:
- предварительно одобрена консолидированная финансовая отчетность и отдельная финансовая отчетность Общества за 2009 год, подтвержденная отчетом независимого аудитора ТОО «Эрнст энд Янг»;
 - по итогам финансово-хозяйственной деятельности за 2009 год, Совет директоров в 2010 году предложил Единственному акционеру утвердить дивиденды в размере 7 340 280 265 (семь миллиардов триста сорок миллионов двести восемьдесят тысяч двести шестьдесят пять) тенге, или 223 (двести двадцать три) тенге из расчета на одну простую акцию.

В соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», к исключительной компетенции совета директоров также отнесено принятие решений по вопросам деятельности, относящимся к компетенции общего собрания акционеров (участников) юридического лица, десять и более процентов акций (долей участия в уставном капитале) которого принадлежат обществу.

В этой связи, в течение года Советом директоров рассмотрен ряд вопросов, относящихся к компетенции общих собраний акционеров (участников) совместно-контролируемых организаций Общества включая, но не ограничиваясь:

АО «Северо-Западная трубопроводная компания «МунайТас»:

- об утверждении годовой финансовой отчетности за 2009 год;
- об утверждении порядка распределения чистого дохода за 2009 год, принятии решения о выплате дивидендов по простым акциям и утверждении размера дивиденда за 2009 год;
- о досрочном прекращении полномочий некоторых членов Совета директоров и избрании новых членов Совета директоров;

– об определении аудиторской организации, осуществляющей аудит за 2010 год, и размера оплаты ее услуг.

ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод»:

- об избрании Ревизионной комиссии;
- об утверждении годовой финансовой отчетности за 2009 год;
- о заключении дополнительных соглашений (заказов на изменения) к сделкам, стоимость которых превышает 1 096 000 000 тенге;
- об утверждении скорректированного бюджета на 2010 год, капитальных вложений на строительство нефтеперекачивающей станции №11 нефтепровода «Атасу – Алашанькоу» и капитальных вложений на реконструкцию узла учета нефти «Алашанькоу»;
- о заключении сделки, стоимость которой превышает 1 096 000 000 тенге, - контракта на проектирование, поставку и строительство НПС №11 нефтепровода «Атасу – Алашанькоу»;
- утверждены Правила закупок товаров, работ и услуг.

Советом директоров Общества, которому принадлежит 100% акций АО «КазТрансОйл-Сервис», принят ряд решений по вопросам, относящимся к исключительной компетенции его единственного акционера:

- об утверждении устава в новой редакции;
- об увеличении количества объявленных простых акций;
- об утверждении годовой финансовой отчетности за 2009 год;
- об определении аудиторской организации, осуществляющей аудит за 2010 год и размера оплаты ее услуг.

11. Оценка позиции Общества и перспектив его развития

Общество является крупнейшей нефтепроводной компанией Республики Казахстан. Общество располагает мощной разветвленной сетью магистральных нефтепроводов, обеспечивающей транспортировку около 57% добываемой нефти в Республике. За 2010 год консолидированный объем транспортировки нефти составил 65 825 тыс.т., что на 3% выше аналогичного показателя 2009 года. Грузооборот нефти за 2010 год составил – 41 351 млн.т. км, превысив фактический показатель 2009 года на 7%.

Обществом осуществляется постоянный мониторинг привлекательности различных направлений транспортировки нефти с использованием мощностей системы магистральных нефтепроводов Общества, дочерних и совместно-контролируемых организаций для всех казахстанских грузоотправителей.

Общество нацелено на дальнейшее увеличение своей доли в транспортировке нефти по Республике Казахстан и наращивании производственных активов.

Учитывая прогнозируемое значительное увеличение добычи нефти на месторождениях Тенгиз, Карачаганак, а также начало добычи на месторождении Кашаган и других морских месторождениях, в перспективе понадобятся дополнительные мощности для транспортировки этих ресурсов.

Для обеспечения дальнейшего роста объемов реализации услуг и доходов, как в ближайшем будущем, так и в перспективе Общество намерено:

- участвовать в реализации новых нефтетранспортных проектов;
- обеспечивать экономически эффективные условия транспортировки нефти для грузоотправителей;

- обеспечить своевременный ввод дополнительных экспортных мощностей по мере их необходимости;
- способствовать загрузке мощностей и развитию иностранных активов Общества (Батумский нефтяной терминал);
- повышать конкурентоспособность Общества по сравнению с аналогичными компаниями.

Итоговым показателем оценки деятельности Общества станет полученный экономический эффект в виде максимизации акционерной стоимости Общества и оказании надежных, качественных и конкурентоспособных услуг по транспортировке нефти.

Успех в реализации долгосрочных планов развития во многом будет определен эффективностью системы управления и нацеленностью на решение стоящих перед Обществом задач.

12. Внутренний контроль и управление рисками

В 2010 году Обществом продолжена работа по внедрению систем внутреннего контроля и управления рисками. Система управления рисками направлена на предотвращение и минимизацию рисков, которые могут оказать негативное влияние на достижения целей Общества, снизить и предотвратить возможные финансовые потери Общества.

Директоры подтверждают, что в течение 2010 года действовали процессы, которые определяли, оценивали и управляли значительными рисками, с которыми сталкивалось Общество. Эти процессы продолжают интегрироваться на все уровни управления и функции, а также тесно связываются со стратегическим планированием.

К ключевым мероприятиям по внедрению и совершенствованию систем внутреннего контроля и управления рисками в 2010 году можно отнести следующие:

- отдельное заседание Совета директоров было посвящено рассмотрению и утверждению Программы управления рисками Общества на 2010 – 2012 годы;
- в центральном аппарате Общества создано самостоятельное структурное подразделение, ответственное за организацию процесса управления рисками и системы внутреннего контроля;
- разработано Положение о службе внутреннего контроля и управления рисками;
- сформирован новый состав Комитета по рискам при Правлении Общества.

С ноября 2010 года Комитет по рискам осуществлял свою деятельность под председательством генерального директора (председателя Правления) Нұрбола Сұлтан.

- внесены изменения и дополнения в Положение о Комитете по рискам;
- утверждено Положение о системе внутреннего контроля;
- идентифицированы и оценены риски компании BINL;
- проведена разработка сценариев развития событий и оценка рисков при принятии в собственность нефтепровода ТОН – 2;
- проведен однофакторный стресс-тест (анализ чувствительности) деятельности Общества.

13. Отчет Правления за 2010 год

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляет коллегиальный исполнительный орган в лице Правления.

Основными принципами деятельности Правления являются честность, добросовестность, разумность, осмотрительность, регулярность, а также максимальное соблюдение прав и интересов Единственного акционера и подотчетность решениям Единственного акционера и Совета директоров.

Правление осуществляет свои функции на основании Устава Общества, Положения о Правлении и иных внутренних документов Общества.

Правление вправе принимать решение по любым вопросам деятельности Общества, не отнесенным законодательством Республики Казахстан и Уставом к исключительной компетенции Единственного акционера и Совета директоров Общества.

Правление Общества возглавляет генеральный директор (председатель Правления).

Распределение полномочий между Правлением и генеральным директором (председателем Правления) Общества определяется статьей 12 Устава и статьей 3 Положения о Правлении Общества.

14. Состав Правления по состоянию на 31 декабря 2010 года

Нұрбол Сұлтан	генеральный директор (председатель Правления)
Талгат Таубалдиев	заместитель генерального директора
Асем Нусупова	управляющий директор по экономике и финансам
Болат Отаров	управляющий директор по транспортировке
Алексей Пирогов	управляющий директор по производству
Жанна Султангалиева	главный бухгалтер
Жайдарман Исаков	директор юридического департамента

15. Информация о заседаниях Правления

Правление проводит свои заседания на регулярной основе и по мере необходимости.

В 2010 году было проведено 25 заседаний Правления Общества, на которых рассмотрено 142 вопроса.

Среди наиболее важных вопросов, рассмотренных Правлением Общества, можно выделить следующие, но не ограниченные этим:

- переименование ГНПС «Каракоин» Жезказганского нефтепроводного управления Восточного филиала Общества в ГНПС имени Б.Джумагалиева;
- заключение Обществом с организациями, входящими в группу АО «Самрук – Қазына», сделок, в совершении которых Обществом имеется заинтересованность;
- утверждение документов, принимаемых в целях организации деятельности Общества, в том числе Плана счетов АО «КазТрансОйл», Инструкции о порядке проведения инвентаризации основных средств, запасов, денег, расчетов и других статей баланса в АО «КазТрансОйл», Правил конкурсного отбора кадров на вакантные должности в АО «КазТрансОйл»,

Положения о Бюджетной комиссии АО «КазТрансОйл», Положения об Информационном Совете АО «КазТрансОйл», стандартов организации, стандартов в области интегрированной системы менеджмента;

– оказание Обществом спонсорской (благотворительной) помощи.

Правлением Общества предварительно одобряются вопросы, выносимые в последующем на рассмотрение Совета директоров и/или Единственного акционера.

В отчетном периоде все заседания Правления Общества были проведены в очном порядке.

В 2009 году АО «Самрук-Қазына» было принято решение о невыплате бонусов руководящим работникам организаций группы Фонда за 2008-2010 годы.

В отчетном периоде выплата вознаграждений членам Правления Общества за работу в исполнительном органе за 2010 год не производилась.

16. Ответственность Правления

Правление несет ответственность за реализацию целей и задач, стоящих перед Обществом, за текущую операционную деятельность и за полноту и достоверность финансовой информации. Правление отчитывается перед Советом директоров за состояние проделанной работы по достижению целей Общества.

В 2010 году в состав Правления Общества входили генеральный директор, его заместитель, управляющие директора и другие ключевые работники Общества.

Приложение 2
к Годовому отчету АО «КазТрансОйл»
за 2010 год, утвержденному решением
Единственного акционера АО «КазТрансОйл»
(протокол заседания Правления
АО НК «КазМунайГаз» от 8 июля 2011 года
№102)

**Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл»
имеется заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2010 году**

№	Наименование организации и сделки	Решение органа Общества
ТОО «Казахойл-Актобе»:		
1	- договор о закупе услуг по водоснабжению ГНПС Алибекмола Актюбинского нефтепроводного управления Западного филиала Общества	решение Совета директоров Общества от 12 мая 2010 года (протокол № 6/2010)
2	- дополнительное соглашение №4 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 10 сентября 2004 года №TR 25/2005	решение Совета директоров Общества от 12 июля 2010 года (протокол № 9/2010)
ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс»:		
3	- договор о закупе услуг по водоснабжению и отвода стоков (канализации) ПСП Шымкентского нефтепроводного управления Восточного филиала Общества	решение Совета директоров Общества от 12 мая 2010 года (протокол № 6/2010)
АО «Интергаз Центральная Азия»:		
4	- договор о закупе услуг по транспортировке газа для нужд СПН 112км, НПС «Жетыбай», СПН «Сай Утес», НПС «Бейнеу», СПН «Опорный», НПС «663 км», НПС «Атырау», НПС «Индер», ЛПДС «Кигач» Западного филиала Общества	решение Совета директоров Общества от 12 мая 2010 года (протокол № 6/2010)
5	- договор на предоставление услуг по подаче воды по магистральным трубопроводам (услуги по подаче технической воды на 309 км участка трубопровода «Бейнеу – Узень», на 546 км и 652 км магистрального трубопровода «Астрахань – Мангышлак» в объеме 99 354 м³)	решение Правления Общества от 4 ноября 2010 года (протокол №20)
6	- договор на предоставление услуг по подаче воды по магистральным трубопроводам (услуги по подаче технической воды на 0,1 км трубопровода «Кульсары – Прорва – Саргамыс», на 45 км, 168 км и 280 км магистрального трубопровода «Астрахань – Мангышлак» в объеме 84 657 м³)	
ТОО СП «Казгермунай»:		
7	- дополнительное соглашение №2 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 27 ноября 2006 года №TR 02/2007	решение Совета директоров Общества от 12 июля 2010 года (протокол № 9/2010)

АО «Каспийский трубопроводный консорциум - К»:		
8	- договор на предоставление услуг по подаче воды по магистральным трубопроводам (услуги по подаче технической воды на 279 км магистрального трубопровода «Астрахань – Мангышлак» в объеме 11 000 м³ и питьевой воды на 106 км трубопровода «Кульсары – Прорва – Саргамыс» в объеме 10 840 м³)	решение Совета директоров Общества от 10 декабря 2010 года (протокол № 13/2010)
ТОО «Тенгизшевройл»:		
9	- договор о закупе природного газа для нужд СПН «Сай-Утес», НПС «Бейнеу», СПН «Опорный», НПС «Кульсары», ВОС «Кульсары», ВНС-8, НПС «Косчагыл», НПС «663 км», НПС «Атырау», НПС «Индер», ЛПДС «Кигач» Западного филиала Общества	решение Совета директоров Общества от 12 мая 2010 года (протокол № 6/2010)
10	- поправка №5 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 7 сентября 2004 года №TR 50/2005	решение Совета директоров Общества от 12 июля 2010 года (протокол № 9/2010)
11	- договор на предоставление услуг по подаче воды по магистральным трубопроводам (услуги по подаче воды по магистральному трубопроводу «Астрахань – Мангышлак» на участке «449 – конечные потребители» в объеме 2 015 000 м³ и на участке «Кульсары – Прорва – Саргамыс» в объеме 1 735 175 м³)	решение Совета директоров Общества от 10 декабря 2010 года (протокол № 13/2010)
12	- договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	решение Совета директоров Общества от 27 декабря 2010 года (протокол №14/2010)
13	- поправка №4 к договору транспортной экспедиции от 25 августа 2008 года №EX 07/2008	
АО «Мангистаумунайгаз»:		
14	- договор о закупе теплоты в горячей воде (для отопления) объектов ГНПС «Каламкас» Западного филиала Общества	решение Совета директоров Общества от 12 мая 2010 года (протокол № 6/2010)
15	- договор о закупе природного газа для нужд НПС «Каражанбас» Мангистауского нефтепроводного управления Западного филиала Общества	
16	- договор о закупе услуг по водоснабжению ГНПС «Каламкас», НПС «Каражанбас» Мангистауского нефтепроводного управления Западного филиала Общества	
17	- договор о закупе услуг по транспортировке газа для нужд НПС «Жетыбай» Западного филиала Общества через АГРС АО «Мангистаумунайгаз»	
18	- дополнительное соглашение №5 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 3 сентября 2004 года №TR 02/2005	решение Совета директоров Общества от 12 июля 2010 года (протокол № 9/2010)
19	- договор на предоставление услуг по подаче воды по магистральным трубопроводам (услуги	решение Совета директоров Общества

	по подаче технической воды на 1040 км, 1041 км и на выходе с ВНС «Каражанбас» магистрального трубопровода «Астрахань – Мангышлак» в объеме 2 118 652 м³)	от 10 декабря 2010 года (протокол № 13/2010)
20	- договор транспортной экспедиции	решение Совета директоров Общества от 27 декабря 2010 года (протокол №14/2010)
ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод»:		
21	- договор на эксплуатацию и техническое обслуживание нефтепровода «Кенкияк-Кумколь»	решение Совета директоров Общества от 12 июля 2010 года (протокол № 9/2010)
22	- договор на эксплуатацию и техническое обслуживание нефтепровода «Атасу-Алашанькоу»	
23	- договор на возмещение затрат	решение Совета директоров Общества от 27 декабря 2010 года (протокол №14/2010)
АО «Казахтелеком»:		
24	- договоры о закупе услуг связи по предоставлению городских номеров для нужд центрального аппарата Общества и филиала «ВЦКП АО «КазТрансОйл»	решение Совета директоров Общества от 12 мая 2010 года (протокол № 6/2010)
25	- договор о закупе услуг по предоставлению каналов в телефонной канализации	
26	- договор о закупе услуг местной, междугородней и международной связи, ADSL для нужд центрального аппарата Общества	
27	- договоры о закупе услуг местной, междугородней и международной связи по городам Атырау, Актау, Уральск, Актобе, Павлодар, Караганда, Жезказган, Шымкент, для нужд филиала «ВЦКП АО «КазТрансОйл», Ушаральского и Северо-Казахстанского нефтепроводных управлений Восточного филиала Общества, НПС «Петерфельд» и НПС «Булаево» Северо-Казахстанского нефтепроводного управления Восточного филиала Общества	
28	- договор о закупе услуг по организации каналов передачи данных Павлодар – Астана, Павлодар-Караганда	
29	- договор о закупе услуг местной связи для нужд НПС «Сузак» Шымкентского нефтепроводного управления и ГНПС «Атасу» Карагандинского нефтепроводного управления Восточного филиала Общества	
30	- договор о закупе услуг по предоставлению потока E1 для нужд Жезказганского нефтепроводного управления Восточного филиала Общества	

31	- договор о закупе услуг местной, междугородней и международной связи, ADSL для нужд центрального аппарата Общества	решение Совета директоров Общества от 12 июля 2010 года (протокол №9/2010)
32	- типовые договоры на оказание услуг телекоммуникации (услуги местной, междугородней и международной связи) по городам Атырау, Уральск, Павлодар, Караганда и Жезказган	
33	- типовые договоры на оказание услуг телекоммуникации (услуги местной, междугородней и международной связи) по городам Актау и Шымкент, для нужд Ушаральского и Северо-Казахстанского нефтепроводных управлений Восточного филиала Общества, НПС «Петерфельд» и НПС «Булаево» Северо-Казахстанского нефтепроводного управления Восточного филиала Общества	
34	- типовые договоры на оказание услуг телекоммуникации (услуги местной связи) для нужд ГНПС «Атасу» Карагандинского нефтепроводного управления и НПС «Сузак» Шымкентского нефтепроводного управления Восточного филиала Общества	
35	- договор о подключении к сети телекоммуникаций общего пользования (услуги местной, междугородней и международной связи) по городу Актобе	
36	- договор о закупе услуг по организации каналов передачи данных Актобе-Астана	
37	- договор о предоставлении сетевых ресурсов при подключении (присоединении) владельца корпоративной сети к сети АО «Казахтелеком» на местном уровне (услуги по предоставлению потока Е1) для нужд Жезказганского нефтепроводного управления Восточного филиала Общества	
38	- договор о предоставлении услуг местной, междугородней и международной связи для нужд филиала «ВЦКП АО «КазТрансОйл»	решение Совета директоров Общества от 27 декабря 2010 года (протокол №14/2010)
39	- дополнительное соглашение № 1 к договору от 1 февраля 2010 года № US 74/2010	
ТОО «GSM (Джи Эс Эм) Казахстан ОАО «Казахтелеком»:		
40	- договор оказания услуг сотовой связи K-Cell через шлюз для нужд центрального аппарата Общества	решение Совета директоров Общества от 12 мая 2010 года (протокол № 6/2010)
41	- договора оказания услуг сотовой связи K-Cell через шлюз для нужд Восточного филиала Общества	

АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»:		
42	- договор о передаче имущества в доверительное управление	решение Правления Общества от 2 сентября 2010 года (протокол №17)
АО «Северо–Западная трубопроводная компания «МунайТас»:		
43	- договор о закупках услуг по эксплуатации и техническому обслуживанию магистрального нефтепровода «Кенкияк – Атырау»	решение Правления Общества от 12 марта 2010 года (протокол №4)
44	дополнительное соглашение №1 к договору о закупках услуг по эксплуатации и техническому обслуживанию магистрального нефтепровода «Кенкияк – Атырау» от 15 марта 2010 года №18 - 2010/US 140/2010	решение Правления Общества от 13 июля 2010 года (протокол №14)
ТОО «Казхтуркмунай»:		
45	- дополнительное соглашение №6 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 1 сентября 2004 года № TR 05/2005	решение Правления Общества от 27 мая 2010 года (протокол №10)
46	- договор транспортной экспедиции	решение Правления Общества от 6 декабря 2010 года (протокол №23)
АО «Разведка Добыча «КазМунайгаз»:		
47	- дополнительное соглашение №1 к договору транспортной экспедиции от 20 декабря 2009 года № EX 01/2010/2811–20	решение Правления Общества от 27 мая 2010 года (протокол №10)
48	- дополнительное соглашение №6 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 10 сентября 2004 года № TR 10/2005	
49	- договор на предоставление услуг по подаче воды по магистральным трубопроводам (услуги по подаче технической и питьевой воды из магистрального трубопровода «Астрахань – Мангышлак» в объеме 307 516 м³)	решение Правления Общества от 4 ноября 2010 года (протокол №20)
50	- договор транспортной экспедиции	решение Правления Общества от 6 декабря 2010 года (протокол №23)
АО «Морская Нефтяная Компания «КазМунайТениз»:		
51	- договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	решение Правления Общества от 2 сентября 2010 года (протокол №17)
52	- договор транспортной экспедиции	
53	- договор на предоставление услуг по подаче воды по магистральным трубопроводам	решение Правления Общества от 6 декабря 2010 года (протокол №23)
54	- договор на предоставление услуг по подаче воды по магистральным трубопроводам	

55	- соглашение о расторжении договора транспортной экспедиции от 14 сентября 2010 года №EX 08/2010	решение Правления Общества от 30 декабря 2010 года (протокол №25)
56	- соглашение о расторжении договора на предоставление услуг по транспортировке нефти от 14 сентября 2010 года №TR 05/2010	
57	- договор транспортной экспедиции	
58	- договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	
ТОО «KMG EP –Catering»:		
59	- договор на предоставление услуг по подаче воды по магистральным трубопроводам (услуги по подаче технической воды на 70 км участка водовода «Узень – Кендерли» магистрального трубопровода «Астрахань – Мангышлак» в объеме 158 900 м³)	решение Правления Общества от 4 ноября 2010 года (протокол №20)
АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC»		
60	- договор на предоставление услуг по подаче воды по магистральным трубопроводам (услуги по подаче питьевой воды на 7 км, 101 км трубопровода «Кульсары – Прорва – Саргамыс» магистрального трубопровода «Астрахань – Мангышлак» в объеме 2 260 м³)	решение Правления Общества от 4 ноября 2010 года (протокол №20)
АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» (ранее АО «Торговый дом «КазМунайГаз»):		
61	- дополнительное соглашение №1 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 20 декабря 2009 года № TR 01/2010	решение Правления Общества от 27 мая 2010 года (протокол №10)
62	- дополнительное соглашение №3 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 20 декабря 2009 года №TR 01/2010	решение Правления Общества от 13 июля 2010 года (протокол №14)
63	- договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	решение Правления Общества от 6 декабря 2010 года (протокол №23)
АО «ТЫНЫС»		
64	- договор на поставку противопожарного оборудования для нужд Западного филиала Общества	решение Правления Общества от 19 марта 2010 года (протокол №5)
ТОО «МАЭК-Казатомпром»:		
65	- дополнительное соглашение №2 к договору электроснабжения от 22 декабря 2009 года № M002/01-01-13/3144//DE622/2010	решение Правления Общества от 6 декабря 2010 года (протокол №23)
ТОО «МАЭК-Казатомпром» и РГП «Актауский международный морской торговый порт»:		
66	- дополнительное соглашение №2 к договору на отпуск и потребление электрической энергии от	решение Правления Общества от 6 декабря

	31 декабря 2009 года № ММ322/01-01-13/3357//DE31/2010	2010 года (протокол №23)
ТОО «МАЭК – Казатомпром» и государственные коммунальные предприятие «Актауское управление электрических сетей» на праве хозяйственного ведения акимата города Актау:		
67	- дополнительного соглашения №2 к договору электроснабжения от 31 декабря 2009 года № Ю08009-Э/01-01-13/3251//DE34/2010	решение Правления Общества от 6 декабря 2010 года (протокол №23)
ТОО «МАЭК-Казатомпром» и Компанией «Buzachi Operating Ltd»:		
68	- дополнительное соглашение №2 к договору на отпуск и потребление электрической энергии от 31 декабря 2009 года №МБ 311/01-01-13/3358//DE32/2010//SC10/072/00/S	решение Правления Общества от 6 декабря 2010 года (протокол №23)
ТОО «МАЭК-Казатомпром» и ТОО «Управление энергоснабжения»:		
69	- дополнительное соглашение №2 к договору электроснабжения от 31 декабря 2009 года № У153Э/01-01-13/3356//DE33/2010	решение Правления Общества от 6 декабря 2010 года (протокол №23)
АО «МРЭК»:		
70	- дополнительное соглашение №2 к договору на оказание услуг по передаче и распределению электрической энергии от 22 декабря 2009 года № 284//DE627/2010	решение Правления Общества от 6 декабря 2010 года (протокол №23)
71	- дополнительное соглашение №2 к договору на оказание услуг по передаче и распределению электрической энергии от 31 марта 2010 года № 438//DE259/2010	
72	- дополнительное соглашение №2 к договору на оказание услуг по передаче и распределению электрической энергии от 31 марта 2010 года № 442//DE260/2010	
ТОО «Semser Security»:		
73	- договор об оказании охранных услуг для центрального аппарата Общества и филиала «ВЦКП АО «КазТрансОйл»	решение Правления Общества от 1 февраля 2010 года (протокол №2)
74	- договор об оказании охранных услуг для Западного филиала Общества	
75	- договор об оказании охранных услуг для Восточного филиала Общества	
76	- договор об оказании охранных услуг для Ушаральского нефтепроводного управления Восточного филиала Общества	
77	- договор об оказании охранных услуг для центрального аппарата Общества и филиала «ВЦКП АО «КазТрансОйл»	решение Правления Общества от 4 мая 2010 года (протокол №8)
78	- договор об оказании охранных услуг для Западного филиала Общества	
79	- договор об оказании охранных услуг для Восточного филиала Общества	

80	- дополнительное соглашение № 2 к договору об оказании охранных услуг от 1 февраля 2010 года № US 67/2010/1	решение Правления Общества от 2 сентября 2010 года (протокол №17)
81	- дополнительное соглашение № 1 к договору об оказании охранных услуг от 6 мая 2010 года № US 345/2010/1	
82	- договор об оказании охранных услуг объектов центрального аппарата Общества и филиала «ВЦКП АО «КазТрансОйл»	решение Правления Общества от 30 декабря 2010 года (протокол №25)
83	- договор об оказании охранных услуг объектов Западного филиала Общества	
84	- договор об оказании охранных услуг объектов Восточного филиала Общества	
85	- договор об оказании охранных услуг объектов Ушаральского нефтепроводного управления Восточного филиала Общества	
АО «Авиакомпания «Евро-Азия Эйр»:		
86	- договор об оказании авиационных услуг (вертолет)	решение Правления Общества от 1 февраля 2010 года (протокол №2)
87	- договор об оказании авиационных услуг (самолет) для нужд Западного и Восточного филиалов Общества	
88	- договор об оказании авиационных услуг (самолет) для нужд центрального аппарата Общества	
89	- дополнительное соглашение №2 к договору об оказании авиационных услуг (самолет) от 1 февраля 2010 года №US 55/2010/2010-46	решение Правления Общества от 14 октября 2010 года (протокол №19)
90	- соглашение о порядке погашения взаимных задолженностей	решение Правления Общества от 30 декабря 2010 года (протокол №25)
ТОО «Семсер - Өрт сөндүріші»:		
91	- договор на оказание услуг по охране объектов Западного филиала Общества от пожаров	решение Правления Общества от 1 февраля 2010 года (протокол №2)
92	- договор на оказание услуг по охране объектов Восточного филиала Общества от пожаров	
93	- договор на оказание услуг по охране объектов Западного филиала Общества от пожаров	решение Правления Общества от 30 декабря 2010 года (протокол №25)
94	- договор на оказание услуг по охране объектов Восточного филиала Общества от пожаров	

Приложение 3
к Годовому отчету АО «КазТрансОйл»
за 2010 год, утвержденному решением
Единственного акционера АО «КазТрансОйл»
(протокол заседания Правления
АО НК «КазМунайГаз» от 8 июля 2011 года
№102)

Информация об аудиторе

	Наименование аудиторской организации	Оказанные услуги Обществу	Период оказания услуг
1	ТОО «Эрнст энд Янг»	аудиторские услуги	2008 – 2012 годы 2002 – 2006 годы
		консультационные услуги – проведение конференции	2009 год
		консультационные услуги	2007 – 2008 годы
2	ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»	аудиторские услуги	2007 год
		услуги по оценке основных средств	2010 год
3	ТОО «Делойт ТСФ»	услуги по оценке основных средств	2007 год 2008 год
		тестирование обесценения деловой репутации	2008 – 2010 годы
		консультационные услуги	2007 год

Приложение 4
к Годовому отчету АО «КазТрансОйл»
за 2010 год, утвержденному решением
Единственного акционера АО «КазТрансОйл»
(протокол заседания Правления
АО НК «КазМунайГаз» от 8 июля 2011 года
№102)

**Отчет независимых аудиторов и консолидированная
финансовая отчетность по состоянию на 31 декабря 2010 года**



ERNST & YOUNG

Ernst & Young LLP
Esentai Tower
Al-Farabi Ave., 77/77
Almaty, Kazakhstan
Tel: +7 (727) 258 5960
Fax: +7 (727) 258 5961
www.ey.com/kazakhstan

ТОО «Эрнст энд Янг»
Казахстан, Алматы
пр. Аль-Фараби, 77/77
Здание «Есентай Тауэр»
Тел.: +7 (727) 258 5960
Факс: +7 (727) 258 5961

ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМЫХ АУДИТОРОВ

Акционеру АО «КазТрансОйл»

Мы провели аудит прилагаемой консолидированной финансовой отчетности АО «КазТрансОйл» и его дочерних предприятий (далее «Группа»), которая включает консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2010 года, консолидированный отчет о совокупном доходе, консолидированный отчет об изменениях капитала и консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также информацию о существенных аспектах учетной политики и другую пояснительную информацию.

Ответственность руководства в отношении консолидированной финансовой отчетности

Руководство Группы несет ответственность за подготовку и достоверное представление данной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, а также за процедуры внутреннего контроля, необходимые, по мнению руководства, для обеспечения подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие мошенничества или ошибки.

Ответственность аудиторов

Наша обязанность заключается в том, чтобы выразить мнение о данной консолидированной финансовой отчетности на основе проведенного аудита. Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита. Данные стандарты требуют, чтобы мы соблюдали этические нормы и спланировали и провели аудит с тем, чтобы получить достаточную уверенность в отсутствии существенного искажения прилагаемой консолидированной финансовой отчетности.

Аудит включает выполнение процедур, направленных на получение аудиторских доказательств в отношении сумм и информации, представленных в консолидированной финансовой отчетности. Выбор процедур основывается на суждении аудитора, включая оценку риска существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие мошенничества или ошибки. При оценке этого риска аудитор рассматривает аспекты внутреннего контроля в отношении подготовки и достоверного представления консолидированной финансовой отчетности с тем, чтобы определить процедуры аудита, необходимые в конкретных обстоятельствах, а не для выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля компании. Аудит также включает оценку уместности выбранной учетной политики и обоснованности бухгалтерских оценок, сделанных руководством, и оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом.

Мы считаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими для выражения нашего мнения.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



ERNST & YOUNG

Закключение

По нашему мнению, консолидированная финансовая отчетность во всех существенных аспектах достоверно отражает финансовое положение Группы на 31 декабря 2010 года, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности.

Ernst & Young LLP

Николас Рытель
Партнер по аудиту

Евгений Жемалетдинов
Аудитор / Генеральный директор
ТОО «Эрнст энд Янг»



Государственная лицензия на занятие
аудиторской деятельностью на территории
Республики Казахстан серии МФЮ-2 №
0000003, выданная Министерством
финансов Республики Казахстан 15 июля
2005 года

Квалификационное свидетельство аудитора
№ 0000553 от 24 декабря 2003 года

28 февраля 2011 года

A member firm of Ernst & Young Global Limited

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

<i>В тысячах тенге</i>	<i>Прим.</i>	<i>31 декабря 2010 года</i>	<i>31 декабря 2009 года</i>
АКТИВЫ			
Долгосрочные активы			
Основные средства	6	325.522.559	247.050.582
Нематериальные активы	7	7.189.956	9.805.960
Инвестиции в совместные предприятия	8	9.118.148	5.262.464
Авансы, выданные поставщикам за основные средства	9	417.522	1.886.728
Прочие долгосрочные активы		170.410	194.918
		342.418.595	264.200.652
Текущие активы			
Товарно-материальные запасы	10	3.191.088	3.192.705
Торговая и прочая дебиторская задолженность	11	6.552.547	7.035.257
Авансы, выданные поставщикам	12	742.008	685.674
Предоплата по корпоративному подоходному налогу	34	1.337.084	1.946.748
НДС к возмещению и предоплата по прочим налогам	13	6.471.575	5.530.917
Прочие текущие активы	14	154.506	670.174
Краткосрочные банковские вклады	15	40.932.958	25.291.135
Денежные средства и их эквиваленты	16	16.914.394	16.401.503
		76.296.160	60.754.113
Активы, классифицированные как предназначенные для продажи		—	378.378
		76.296.160	61.132.491
ИТОГО АКТИВОВ		418.714.755	325.333.143

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ (продолжение)

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2010 года	31 декабря 2009 года
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Капитал			
Уставный капитал	17	32.916.055	32.916.055
Резерв по переоценке	17	124.828.954	48.783.757
Прочие резервы	17	17.104	17.104
Резерв по пересчету валюты отчетности		8.590.235	8.878.846
Нераспределенная прибыль		171.962.450	152.206.983
Итого капитал		338.314.798	242.802.745
Долгосрочные обязательства			
Кредиты и займы	18	294.800	10.346.912
Финансовая гарантия, выпущенная в пользу связанной стороны		232.071	301.141
Вознаграждения работникам	19	2.580.804	2.337.120
Обязательства по отсроченному налогу	34	36.044.262	20.686.894
Доходы будущих периодов	20	5.053.861	5.218.819
Прочая долгосрочная кредиторская задолженность		8.465	7.731
		44.214.263	38.898.617
Текущие обязательства			
Кредиты и займы	18	296.864	10.345.517
Вознаграждения работникам	19	141.000	131.880
Корпоративный подоходный налог к уплате	34	908.131	476.041
Торговая и прочая кредиторская задолженность	21	14.100.509	12.890.968
Авансы полученные	22	10.886.410	10.096.754
Прочие налоги к уплате	23	1.449.103	917.594
Резервы	24	3.946.660	4.530.699
Прочие текущие обязательства	25	4.457.017	4.242.328
		36.185.694	43.631.781
Итого обязательства		80.399.957	82.530.398
ИТОГО КАПИТАЛА И ОБЯЗАТЕЛЬСТВ		418.714.755	325.333.143

Учетная политика и примечания на страницах 7 – 53 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Генеральный директор

Главный бухгалтер



КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

В тысячах тенге	Прим.	2010	2009
Выручка	26	138.240.940	126.181.133
Себестоимость реализации	27	(82.406.630)	(71.442.500)
Валовая прибыль		55.834.310	54.738.633
Общие и административные расходы	28	(7.114.619)	(9.104.796)
Прочие операционные доходы	29	2.055.088	1.092.860
Прочие операционные расходы	30	(805.658)	(1.124.886)
Обесценение основных средств	6	(22.333.457)	(1.246.788)
Эффект признания обязательств, связанных с приобретением бизнеса в 2008 году		—	(5.017.821)
Обесценение гудвила	7	(2.370.792)	(1.306.548)
Прибыль от операционной деятельности		25.264.872	38.030.654
Убыток от курсовой разницы	31	(265.221)	(7.011.967)
Финансовые доходы	32	1.882.967	2.283.646
Финансовые затраты	33	(863.112)	(1.995.645)
Доля доходов / (убытков) совместно контролируемых предприятий	8	62.702	(2.912.125)
Прибыль до налогообложения		26.082.208	28.394.563
Расходы по подоходному налогу	34	(6.463.907)	(12.856.131)
Чистая прибыль за год		19.618.301	15.538.432
Прочий совокупный доход, за минусом подоходного налога			
Пересчет иностранной валюты		(288.611)	8.956.622
Переоценка основных средств		83.522.643	3.817.133
Итого прочий совокупный доход, за минусом подоходного налога		83.234.032	12.773.755
Итого совокупный доход за год		102.852.333	28.312.187

Учетная политика и примечания на страницах 7 – 53 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Генеральный директор

Главный бухгалтер



Султан Н.С.

Султаналиева Ж.О.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

В тысячах тенге	Прим.	За годы, закончившиеся 31 декабря	
		2010 года	2009 года
Денежные потоки от операционной деятельности:			
Прибыль до налогообложения		26.082.208	28.394.563
Корректировки на:			
Износ и амортизацию	27,28	22.058.358	17.204.943
(Сторнирование) / резерв по сомнительной задолженности	28	(2.117.636)	380.575
Доля (доходов) / убытков совместно контролируемых предприятий	8	(62.702)	2.912.125
Финансовые затраты	33	863.112	1.995.645
Финансовый доход	32	(1.882.967)	(2.283.646)
Актuarные убытки	30	27.000	276.474
Вознаграждения работникам	19	203.000	191.000
Резервы	24	—	564.522
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов, нетто	30	253.784	88.524
Доход от реализации активов, классифицированных как для продажи		(186.219)	—
Эффект признания обязательств, связанных с приобретением бизнеса в 2008 году		—	5.017.821
Обесценение гудвила	7	2.370.792	1.306.548
Обесценение основных средств		22.333.457	1.246.788
Доход от списания кредиторской задолженности	29	(30.692)	(25.038)
Амортизация доходов будущих периодов	29	(312.366)	(519.071)
Списание НДС к возмещению	28	346.922	341.258
Амортизация финансовой гарантии, выпущенной в пользу связанной стороны	29	(67.098)	(67.171)
Нереализованный убыток от курсовой разницы		265.221	6.872.546
Расходы от списания ссуды работнику		1.875	—
Сторнирование резерва по устаревшим товарно-материальным запасам	28	(2.984)	(118.181)
Денежные потоки от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале		70.143.065	63.780.225
Изменение в товарно-материальных запасах		2.710.616	15.947
Изменение в торговой и прочей дебиторской задолженности		(86.719)	(1.401.006)
Изменение в авансах, выданных поставщикам		(56.125)	(412.331)
Изменение в налогах к возмещению и прочих краткосрочных активах		1.189.384	(177.970)
Изменение в торговой и прочей кредиторской задолженности		1.239.500	(666.544)
Изменение в авансах полученных		789.656	2.025.276
Изменения в налогах к уплате		531.509	113.753
Изменение в прочих текущих и долгосрочных обязательствах и вознаграждениях работникам		226.459	3.977.959
Денежные потоки от операционной деятельности		76.687.345	67.255.309
Уплаченный подоходный налог		(10.005.630)	(8.295.068)
Проценты полученные		1.371.197	3.308.075
Проценты выплаченные		(376.228)	(2.224.053)
Чистые денежные потоки от операционной деятельности		67.676.684	60.044.263

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (продолжение)

В тысячах тенге		За годы, закончившиеся 31 декабря	
	Прим.	2010 года	2009 года
Денежные потоки от инвестиционной деятельности:			
Изъятие срочных вкладов		51.143.178	45.292.327
Размещение срочных вкладов		(66.486.370)	(50.852.310)
Погашение займов связанным сторонам		—	3.777.305
Приобретение основных средств		(25.637.918)	(29.260.128)
Приобретение нематериальных активов		(131.064)	(110.513)
Поступление от продажи основных средств и нематериальных активов		604.943	847.189
Поступления от реализации активов, классифицированных как для продажи		564.597	—
Дивиденды полученные		422.916	765.020
Чистые денежные потоки, использованные в инвестиционной деятельности		(39.519.718)	(29.541.110)
Денежные потоки от финансовой деятельности:			
Поступления по займам и кредитам		44.205	103.250
Погашение займов и кредитов		(20.348.000)	(26.005.469)
Дивиденды выплаченные		(7.340.280)	(6.023.638)
Чистые денежные потоки использованные в финансовой деятельности		(27.644.075)	(31.925.857)
Чистое изменение в денежных средствах и их эквивалентах		512.891	(1.422.704)
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	16	16.401.503	17.824.207
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	16	16.914.394	16.401.503

НЕДЕЖНЫЕ ОПЕРАЦИИ

Следующие неденежные операции были исключены из консолидированного отчета о движении денежных средств:

Износ, включенный в стоимость товарно-материальных запасов

Сумма износа за 2010 год, включенного в стоимость товарно-материальных запасов составила 13.021 тысячу тенге (2009: 15.164 тысяч тенге).

Доходы будущих периодов

В 2009 году Группа признала доходы будущих периодов от безвозмездно полученных работ по реконструкции железнодорожной эстакады на сумму 1.874.193 тысяч тенге. Сумма амортизации доходов будущих периодов за 2010 год составила 312.366 тысяч тенге (2009: 356.232 тысячи тенге).

Учетная политика и примечания на страницах 7 – 53 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Генеральный директор

Главный бухгалтер

Султан Н.С.
Султаналиева Ж.О.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

<i>В тысячах тенге</i>	Уставный капитал	Резерв по переоценке	Прочие резервы	Резерв от пересчета валюты отчетности	Нераспределённая прибыль	Итого
На 31 декабря 2008 года	32.916.055	49.917.152	17.104	(77.776)	137.741.661	220.514.196
Чистая прибыль за год	—	—	—	—	15.538.432	15.538.432
Перевод валюты	—	—	—	8.956.622	—	8.956.622
Обесценение активов	—	(193.833)	—	—	—	(193.833)
Переоценка основных средств	—	4.010.966	—	—	—	4.010.966
Итого совокупный доход за год	—	3.817.133	—	8.956.622	15.538.432	28.312.187
Амортизация резерва по переоценке	—	(4.950.528)	—	—	4.950.528	—
Дивиденды	—	—	—	—	(6.023.638)	(6.023.638)
На 31 декабря 2009 года	32.916.055	48.783.757	17.104	8.878.846	152.206.983	242.802.745
Чистая прибыль за год	—	—	—	—	19.618.301	19.618.301
Перевод валюты	—	—	—	(288.611)	—	(288.611)
Обесценение основных средств	—	(6.390.810)	—	—	—	(6.390.810)
Переоценка основных средств	—	89.913.453	—	—	—	89.913.453
Итого совокупный доход за год	—	83.522.643	—	(288.611)	19.618.301	102.852.333
Амортизация резерва по переоценке	—	(7.477.446)	—	—	7.477.446	—
Дивиденды	—	—	—	—	(7.340.280)	(7.340.280)
На 31 декабря 2010 года	32.916.055	124.828.954	17.104	8.590.235	171.962.450	338.314.798

Учетная политика и примечания на страницах 7 – 53 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности

Генеральный директор

Главный бухгалтер

Султан Н. С.
Султанжолдасов Ж. О.