

**Утвержден  
решением Совета директоров  
АО «КазТрансОйл»  
от «14» апреля 2022 года  
(протокол заседания № 7/2022)**

**Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений  
кодекса корпоративного управления за 2021 год**

В соответствии с Кодексом корпоративного управления, утвержденным решением Общего собрания акционеров АО «КазТрансОйл» от 27 мая 2016 года (протокол №3/2016) (далее – Кодекс), корпоративный секретарь на ежегодной основе готовит отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса.

Целями Кодекса являются совершенствование корпоративного управления в АО «КазТрансОйл», обеспечение прозрачности управления, подтверждение приверженности Компании следовать стандартам надлежащего корпоративного управления. Принципами Кодекса являются:

1. Правительство как акционер АО «Самрук-Қазына».
2. Взаимодействие АО «Самрук-Қазына» и организаций. Роль АО «Самрук-Қазына» как национального управляющего холдинга.
3. Устойчивое развитие.
4. Права акционеров и справедливое отношение к акционерам.
5. Эффективность Совета директоров и исполнительного органа.
6. Управление рисками, внутренний контроль и аудит.
7. Прозрачность.

Компания, понимая важность корпоративного управления, уделяет большое внимание необходимости соответствия внутренних документов и практики Компании его принципам.

№	Норма кодекса корпоративного управления/принцип корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для соблюдения норм /принципов корпоративного управления
---	---	--------------------------------	---

1	<b>Взаимодействие АО «Самрук-Казына» и организаций. Роль АО «Самрук-Казына» как национального управляющего холдинга</b>	Соблюдается	<p>Система корпоративного управления в Компании обеспечивает надлежащее управление и контроль за его деятельностью и направлена на рост долгосрочной стоимости и устойчивого развития.</p> <p>Эффективная система взаимодействия между акционерами, Советом директоров и Правлением является важнейшим элементом, обеспечивающим рост стоимости Компании, и гарантией того, что деньги инвесторов используются эффективно.</p> <p>В Компании утверждена Стратегия развития АО «КазТрансОйл» до 2028 года, миссией которой является обеспечение максимальных выгод для акционеров Компании и соблюдение стратегических интересов государства в области транспортировки нефти по магистральному нефтепроводу.</p> <p>Компания и ее должностные лица несут ответственность за рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Компании, и принимаемые решения и действия/бездействие в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан и внутренними документами.</p> <p>Одним из основных элементов оценки эффективности деятельности исполнительного органа Компании является система КПД. Перечень и целевые значения КПД утверждаются Советом директоров Компании.</p> <p>Так, решением Совета директоров Компании от 29 января 2021 года утверждены КПД Компании на 2021 год и их целевые значения. Этим же решением Совета директоров, утверждены мотивационные КПД руководящих работников Компании на 2021 год и их целевые значения.</p> <p>На ежегодной основе осуществляется оценка достижения КПД, влияющая на вознаграждение руководящих работников Компании.</p>
2	<b>Устойчивое развитие</b>	Соблюдается	<p>Устойчивое развитие является приоритетом в деятельности Компании, целью которого является развитие бизнеса наряду с сохранением и защитой окружающей среды, созданием благоприятных условий труда, обеспечением безопасности на рабочих местах и вкладом в развитие местных сообществ, в которых Компания осуществляет деятельность.</p> <p>При осуществлении деятельности в области устойчивого развития Компании руководствуется принципами и положениями, закрепленными в Глобальном договоре ООН, стандарте ISO 26000 Руководство по социальной ответственности, стандарте AA1000 «Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами», отчетность в области устойчивого развития GRI и регулируется рядом внутренних документов Компании по отдельным направлениям деятельности в области устойчивого развития.</p> <p>Компания обеспечивает разработку и осуществление комплекса правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-эпидемиологических, реабилитационных, лечебно-профилактических мероприятий по созданию и обеспечению безопасных и здоровых условий труда на производстве, предупреждению производственного травматизма и</p>

		<p>профессиональных заболеваний, по созданию и обеспечению благоприятных условий окружающей среды, биоразнообразия и жизнедеятельности человека в соответствии с международными стандартами ISO 14001 и ISO 45001.</p> <p>По результатам сертификационного аудита ИСМ Компании, проведенного в 2021 году, подтверждено соответствие ИСМ Компании требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 на трёхгодичный период.</p> <p>Компания определила для себя в качестве одной из основных приоритетных задач постоянное повышение уровня энергоэффективности и продолжает работу по улучшению функционирования системы энергоменеджмента в целях снижения уровня энергопотребления в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001.</p> <p>В Компании утверждена Карта стейкхолдеров АО «КазТрансОйл», где определен перечень заинтересованных сторон, которая актуализируется не реже одного раза в три года.</p>
2.1	Охрана окружающей среды	<p>Охрана окружающей среды и экологическая безопасность являются важными составными элементами устойчивого развития Компании.</p> <p>Компания уделяет большое внимание мерам по минимизации негативного влияния своей деятельности на окружающую среду и внедрению принципов рационального использования природных ресурсов.</p> <p>Компания строго придерживается требований Экологического кодекса Республики Казахстан, передовых международных стандартов, положений Политики АО «КазТрансОйл» в области охраны здоровья, труда и охраны окружающей среды и других внутренних корпоративных документов, проводит идентификацию и оценку экологических аспектов, обеспечивает прозрачность и открытость своих действий в области охраны окружающей среды.</p> <p>По итогам инспекционного аудита сертификационный орган TUV NORD CERT GmbH в 2021 году подтвердил, что система менеджмента охраны здоровья, труда и окружающей среды АО «КазТрансОйл» соответствует требованиям международных стандартов ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018, а также охватывает все направления производственной деятельности Компании. Система экологического менеджмента является частью ИСМ Компании.</p> <p>За отчетный период Компанией инвестировано в охрану окружающей среды 2 194 млн. тенге, что на 67% больше аналогичного показателя 2020 года, и осуществило платежи за эмиссии в размере 91 млн. тенге в отчетном периоде. Аварийных ситуаций, повлекших за собой экологический ущерб при транспортировке нефти в 2021 году не зафиксировано.</p>
		<p>В области безопасности и охраны труда Компания стремится обеспечить безаварийный режим работы производственных объектов, создает и поддерживает безопасные условия труда, заботится о здоровье работников и четко следует требованиям законодательства Республики Казахстан,</p>

2.2	<i>Безопасность охрана труда</i> и	<p>международных и национальных стандартов, положений Политики АО «КазТрансОйл» в области охраны здоровья, труда и окружающей среды, а также внутренних документов Компании.</p> <p>Создание безопасных условий труда, внутренняя профилактика, стремление к минимизации рисков, связанных с производственной деятельностью, обучение являются ежедневным вкладом в развитие и совершенствование культуры безопасного труда.</p> <p>Компания ежегодно инвестирует значительные финансовые ресурсы в развитие системы управления промышленной безопасностью и охраной труда. Объем инвестиций в 2021 году составил 2 558 млн. тенге.</p> <p>В Компании существуют все предписанные государственными требованиями обучающие программы в области промышленной безопасности и охраны труда. В 2021 году обязательное обучение по безопасности и охране труда прошли 923 работника Компании, по пожарно-техническому минимуму 1207 работников.</p> <p>В течение 2021 года в Компании был зарегистрирован 1 несчастный случай на производстве, связанный с трудовой деятельностью, и расследовались в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.</p> <p>В результате проведенного расследования было установлено, что в указанном случае причиной получения травмы явился дефект установленного при ремонте проходного изолятора (микротрещина) электродвигателя.</p>
2.3	<i>Кадровая социальная политика</i> и	<p>Совершенствование кадровой политики АО «КазТрансОйл» рассматривается как один из важнейших факторов для устойчивого долгосрочного развития Компании.</p> <p>3 сентября 2021 года решением Совета директоров утверждена Кадровая политика АО «КазТрансОйл» на 2021-2025 годы, определяющая систему принципов, ключевых направлений и уровней управления персоналом.</p> <p>Компания выстраивает кадровую и социальную политику в соответствии с законодательством Республики Казахстан и коллективным договором, заключенным с коллективом работников Компании.</p> <p>7 июня 2021 года между профсоюзами работников и Компанией заключено дополнительное соглашение к Коллективному договору. Предпосылками к внесению изменений в Коллективный договор явились изменения, внесенные в трудовое законодательство Республики Казахстан, а также причины, связанные с необходимостью обеспечения безопасности жизни и здоровью работников в период пандемии COVID-19.</p> <p>В 2021 году проведена оценка управленческого потенциала членов Правления, руководителей структурных подразделений центрального аппарата, в том числе департамента операторских услуг Компании, и ОСП, основанная на комбинированной оценке личностного и управленческого</p>

потенциала «HOGAN Assessments» и оценке непосредственного руководителя. Целью оценки является определение сильных сторон и областей для развития оцениваемых руководителей.

Показателем вовлеченности персонала АО «КазТрансОйл» является индекс SAMRUK RESEARCH SERVICES (индекс SRS).

Индекс SRS в 2021 году составил 88%, включающий в себя:

- Индекс вовлеченности 91%;
- Индекс социального благополучия 71%;
- Индекс социального спокойствия 93%.

В области управления человеческими ресурсами Компания работает по таким направлениям, как совершенствование организационной структуры, повышение квалификации персонала, управление эффективностью труда, реализация основных задач и направлений молодежной политики, формирование и развитие корпоративной культуры.

Процедура подбора персонала в Компании осуществляется в соответствии с Правилами конкурсного отбора кадров на вакантные должности и рабочие профессии в АО «КазТрансОйл». В Компании осуществляется поиск и отбор квалифицированных специалистов, ведение базы данных по кандидатам, внедрение прозрачных конкурсных процедур при подборе персонала на вакантные должности/рабочие профессии, в том числе с применением элементов тестирования.

В 2021 году в Компании было принято 328 новых работников, из которых 25 – работников центрального аппарата, 303 – работника обособленных структурных подразделений. Возраст большей части вновь нанятых работников составляет от 30 до 50 лет.

В 2021 году было проведено 739 мероприятий по программам обучения и развития персонала. Всего в 2021 году обучено 6 610 работников. Общая стоимость обучения в 2021 году составила 637 млн тенге.

В Компании сформирован кадровый резерв, целью которого является обеспечение преемственности и воспитания собственных управленческих кадров. Компания проводит политику внутренней ротации и последовательного назначения работников на руководящие должности в рамках развития практик кадрового резерва.

В 2021 году на управленческие должности были переведены 2 работника Компании, состоявшие в кадровом резерве. Из числа работников рабочих профессий на инженерно-технические должности в Компании были переведены 57 работников.

Важным направлением кадровой политики Компании является работа с молодыми специалистами. Реализуется комплексный подход по привлечению молодых специалистов для работы в Компании и работе с молодыми кадрами, который закреплен в Молодежной политике.

			<p>В 2021 году не было зафиксировано случаев, связанных с дискриминацией кандидатов на рабочие места или работников по каким-либо признакам.</p>
2.4	Система закупок и местное содержание		<p>Для устойчивого развития бизнеса Компании, учитывая его масштабы, важное значение имеет эффективная система закупок и своевременное обеспечение Компании качественными товарами, работами и услугами.</p> <p>При выборе поставщиков Компания руководствуется Порядком осуществления закупок акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и юридическими лицами, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления.</p> <p>В 2021 году Компания были заключены договоры, в том числе по долгосрочным закупкам, на сумму 95,6 млрд тенге.</p> <p>Фактическая доля местного содержания в закупках Компании за 2021 год составила: по товарам 55%, по работам и услугам 75%.</p> <p>Информация о закупках товаров, работ и услуг по Компании размещаются и формируются на портале электронных закупок АО «Самрук-Қазына» <a href="http://zakup.sk.kz">zakup.sk.kz</a>.</p>
3	Права акционеров (участников) и справедливое отношение к акционерам (участникам)	Соблюдается	<p>Максимально открытое и эффективное взаимодействие с акционерами является одним из ключевых принципов деятельности Компании. Реализация основных прав акционеров осуществляется согласно законодательным актам и Уставу акционерного общества «КазТрансОйл».</p> <p>Корпоративное управление в Компании выстроено таким образом, чтобы обеспечить равные права и справедливое отношение ко всем акционерам. В соответствии с законодательством Республики Казахстан, акционеры имеют право участвовать в Общем собрании акционеров и голосовать лично или через своего представителя по доверенности.</p> <p>Вопросы раскрытия информации регламентируются законодательством Республики Казахстан, Уставом и регламентом взаимодействия между структурными подразделениями АО «КазТрансОйл» при размещении информации на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности и KASE, корпоративном веб-сайте АО «КазТрансОйл».</p> <p>Совет директоров Компании гарантирует справедливое отношение ко всем акционерам, дает им возможность принимать участие в управлении Компании через Общее собрание акционеров, получать информацию о деятельности Компании и реализовывать свое право на получение дивидендов. Порядок и процедуры проведения Общих собраний акционеров обеспечивает равное отношение ко всем акционерам.</p>

Крупным акционером Компании является АО НК «КазМунайГаз», которому принадлежит 90% простых акций Компании.

Между Компанией и АО НК «КазМунайГаз», как ее крупным акционером, в связи с первичным размещением акций Компании на казахстанской фондовой бирже 30 октября 2012 года было заключено Соглашение о взаимоотношениях, закрепляющее прозрачные рыночные принципы взаимодействия между Компанией и его крупным акционером и позволяющее Компании действовать в интересах всех своих акционеров.

Информация, затрагивающая интересы акционеров, своевременно размещается на интернет - ресурсе Компании, интернет ресурсах KASE и депозитария финансовой отчетности.

В Компании функционирует служба по связям с инвесторами, основной задачей которой является организация эффективных коммуникаций между руководством Компанией и инвестиционным сообществом (потенциальные инвесторы, миноритарные акционеры и профессиональные участники рынка ценных бумаг) с целью поддержания и укрепления репутации Компании как инвестиционно-привлекательной компании.

26 мая 2021 года проведено годовое Общее собрание акционеров, на котором были рассмотрены следующие вопросы:

1. Об утверждении годовой финансовой отчетности и консолидированной годовой финансовой отчетности АО «КазТрансОйл» за 2020 год.

2. Об утверждении порядка распределения чистого дохода АО «КазТрансОйл» за 2020 год, принятии решения о выплате дивидендов по простым акциям и утверждении размера дивиденда в расчете на одну простую акцию АО «КазТрансОйл».

3. Об утверждении годового отчета Совета директоров о проделанной работе за 2020 год.

4. Об обращениях акционеров Компании за 2020 год на действия АО «КазТрансОйл» и его должностных лиц и итогах их рассмотрения.

5. О внесении изменений и дополнений в Устав акционерного общества «КазТрансОйл».

5 ноября 2021 года проведено внеочередное Общее собрание акционеров, на котором были рассмотрены следующие вопросы:

О внесении изменения и дополнения в Устав акционерного общества «КазТрансОйл».

25 ноября 2021 года проведено внеочередное Общее собрание акционеров, на котором были рассмотрены следующие вопросы:

			<p>1. О досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров АО «КазТрансОйл».</p> <p>2. Об определении количественного состава, срока полномочий Совета директоров АО «КазТрансОйл», избрании его членов, в том числе председателя Совета директоров.</p> <p>3. Об определении размера и условий выплаты вознаграждений и компенсации расходов независимым директорам.</p> <p>Акционеры и заинтересованные стороны также получают информацию посредством годового отчета, который включает, в том числе, отчет Совета директоров Компании и аудированную годовую финансовую отчетность.</p>
4	<p><b>Эффективность Совета директоров и исполнительного органа</b></p>	<p>Соблюдается</p>	<p>Совет директоров является органом управления Компании, который обеспечивает стратегическое руководство Компании, осуществляет контроль за деятельностью Правления в пределах своей компетенции и несет ответственность перед Общим собранием акционеров за эффективное управление и надлежащий контроль за деятельностью Компании в соответствии с действующей системой принятия решений.</p> <p>В соответствии с Уставом Компании, состав Совета директоров избран в количестве 6 человек. В соответствии со структурой акционерного капитала (90% от общего количества простых акций принадлежит АО НК «КазМунайГаз») двое членов Совета директоров являются представителями крупного акционера – АО НК «КазМунайГаз». Трое членов Совета директоров являются независимыми директорами, что позволяет обеспечить защиту прав и интересов миноритарных акционеров в соответствии с лучшей мировой практикой корпоративного управления. Также членом Совета директоров является генеральный директор (председатель Правления) Компании.</p> <p>Все члены Совета директоров имеют безупречную деловую репутацию и значительный опыт работы в отрасли.</p> <p>Критерии отбора членов Совета директоров, в том числе независимых директоров, определены Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом, кодексом корпоративного управления и Положением о Совете директоров АО «КазТрансОйл».</p> <p>Отчет о деятельности Совета директоров ежегодно раскрывается в Годовом отчете Компании.</p> <p>В 2021 году было проведено 12 очных заседаний Совета директоров, на которых были рассмотрены и приняты решения по 118 вопросам ключевых направлений деятельности Компании. Советом директоров также рассмотрены ряд вопросов, отнесенных к компетенции общих собраний участников/акционеров ДСКО.</p> <p>Советом директоров ежемесячно рассматривались ключевые изменения в деятельности Компании и управленческая отчетность.</p> <p>Дополнительная информация о решениях Совета директоров, принятых в 2021 году доступна на интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление».</p> <p>Для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров функционируют следующие Комитеты Совета директоров:</p>



			<ul style="list-style-type: none"> <li>– Комитет по стратегическому планированию, безопасности и охране окружающей среды;</li> <li>– Комитет по внутреннему аудиту;</li> <li>– Комитет по кадрам и вознаграждениям.</li> </ul> <p>Члены Комитетов назначаются Советом директоров Компании.</p> <p>Порядок формирования и организации деятельности Комитетов предусматривается соответствующими положениями о них.</p> <p>В течение 2021 года было проведено 2 очных заседаний Комитета по стратегическому планированию, безопасности и охране окружающей среды, 3 очных заседаний и 2 заседания посредством заочного голосования Комитета по внутреннему аудиту, 5 очных заседаний и 3 заседания посредством заочного голосования Комитета по кадрам и вознаграждению.</p> <p>Члены Совета директоров, за исключением независимых директоров, осуществляют свою работу на безвозмездной основе. Порядок выплаты вознаграждений и (или) компенсаций расходов независимым директорам регулируются Правилами выплаты вознаграждения и компенсации расходов независимых директоров акционерных обществ АО НК «КазМунайГаз».</p> <p>Правление Компании является коллегиальным исполнительным органом, который руководит текущей деятельностью Компании и осуществляет свои функции на основании Устава, Положения о Правлении АО «КазТрансОйл» и иных внутренних документов Компании.</p> <p>Правление возглавляет генеральный директор (председатель Правления). Компетенция Правления и полномочия генерального директора (председателя Правления) Компании определяются статьей 12 Устава.</p> <p>В течение 2021 года Правление Компании провело 33 очных заседания. Всего на Правлении были приняты решения по 182 вопросам, дано 167 поручений, неисполненных поручений нет. При этом, 74 вопроса, рассмотренных Правлением, были вынесены на рассмотрение Совета директоров, 6 вопросов были вынесены на рассмотрение Общего собрания акционеров Компании. В рамках проведенных заседаний были среди прочего рассмотрены вопросы и приняты решения по таким ключевым направлениям, как стратегическое развитие, корпоративное управление, финансово-хозяйственная деятельность, управление рисками и внутренний контроль.</p>
5	<b>Управление рисками, внутренний контроль и аудит</b>	Соблюдается	<p>Важными элементами системы корпоративного управления Компании является система управления рисками, которая включает корпоративную систему управления рисками КСУР и СВК.</p> <p>КСУР представляет собой совокупность принципов, методов и процедур, обеспечивающих организацию и эффективное функционирование процесса управления рисками на всех уровнях управления Компании. КСУР Компании направлена на своевременную идентификацию, оценку, мониторинг и уменьшение потенциальных рисков событий, которые могут негативно повлиять на достижение стратегических и операционных целей Компании.</p>

Ключевую роль в части организации и надзора за эффективным функционированием КСУР играет Совет директоров. Ответственность за разработку и применение политик и процедур внутреннего контроля и управления рисками несет Правление Компании.

Идентификация и оценка рисков в Компании проводится по Единому классификатору рисков АО НК «КазМунайГаз» и его дочерних и зависимых организаций. Так, все риски Компании разделены на две категории – производственные и непроизводственные риски, источниками которых определены соответствующие риск-факторы (причины).

В течение 2021 года осуществлялся постоянный мониторинг за состоянием производственных и непроизводственных рисков и присущих им риск-факторов, исполнением мероприятий по их управлению. Ежеквартальная отчетность о динамике рисков выносилась на рассмотрение Комитету по рискам, Правлению и Совету директоров Компании.

В целях учета и дальнейшего анализа данных о реализовавшихся рисках в Компании на корпоративном портале имеется единая электронная база данных по реализовавшимся рисковому событиям. Ведение данной базы способствует накоплению статистики, необходимой для проведения оценки рисков и риск-факторов, а также подготовки отчетности.

В 2021 году проведена работа по идентификации и оценке рисков на 2022 год, по которым разработаны мероприятия предупреждающего и корректирующего воздействия. Итоги данной работы утверждены Советом директоров Компании.

СВК Компании направлена на своевременное выявление и анализ рисков процессного уровня, присущих деятельности Компании, а также определение и анализ контрольных процедур по управлению данными рисками в трех ключевых областях СВК: операционная деятельность, подготовка финансовой отчетности и соблюдение законодательных и нормативных требований.

В Компании для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, оценки в области внутреннего контроля, управления рисками, исполнения документов в области корпоративного управления и консультирования в целях совершенствования деятельности Компании функционирует СВА.

Служба непосредственно подчиняется Совету директоров и отчитывается перед ним о своей работе.

Деятельность Службы курируется Комитетом по внутреннему аудиту Совета директоров.

Служба осуществляет свою деятельность в соответствии с Годовым аудиторским планом, утверждаемым Советом директоров Компании.

За отчетный период в соответствии с Планом работы СВА на 2021 год было проведено 7 аудитов производственных, операционных и финансовых процессов в Компании и ДСКО.

			<p>По результатам аудитов, проведенных Службой внутреннего аудита в 2021 году, было выявлено 105 обнаружений и выдано 185 рекомендаций.</p> <p>Необходимо отметить, что по рекомендациям Службы, выданным в 2021 году, объектами аудита были разработаны и утверждены Планы корректирующих действий по обнаруженным несоответствиям.</p> <p>Кроме того, необходимо отметить, что в целях реализации требований законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции в части определения с 1 января 2022 года в субъектах квазигосударственного сектора независимых от исполнительного органа, должностных лиц субъекта квазигосударственного сектора антикоррупционных комплаенс-служб, подотчетных совету директоров, наблюдательному совету (при его наличии) или иному независимому органу управления решением Совета директоров от 10 декабря 2021 года утверждена структура центрального аппарата Компании, предусматривающая переподчинение действующей в Компании службы комплаенс-контроля Совету директоров.</p>
6	Прозрачность	Соблюдается	<p>Компания обеспечивает своевременное и полное раскрытие заинтересованным сторонам информации по всем аспектам своей деятельности, за исключением случаев, когда сведения представляют собой коммерческую, служебную или иную охраняемую законом тайну руководствуясь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Законом Республики Казахстан от 13 мая 2003 года «Об акционерных обществах»;</li> <li>- Законом Республики Казахстан от 2 июля 2003 года «О рынке ценных бумаг»;</li> <li>- Законом Республики Казахстан от 28 февраля 2007 года «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности»;</li> <li>- Постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан от 27 августа 2018 года № 189 «Об утверждении Правил раскрытия эмитентом информации, Требований к содержанию информации, подлежащей раскрытию эмитентом, а также сроков раскрытия эмитентом информации на интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности»;</li> <li>- Листинговыми правилами, утвержденными решением Совета директоров АО «Казахстанская фондовая биржа» (протокол от 27 апреля 2017 года № 15) и Листинговыми правилами, утвержденными решением Совета директоров АО «Казахстанская фондовая биржа» (протокол от 10 марта 2021 года № 14);</li> <li>- Правилами раскрытия информации инициаторами допуска ценных бумаг, утвержденными решением Совета директоров АО «Казахстанская фондовая биржа» (протокол от 10 марта 2021 года № 14);</li> <li>- Уставом и Кодексом корпоративного управления, Правилами о раскрытии информации АО «КазТрансОйл», Правилами внутреннего контроля за распоряжением и использованием инсайдерской информации АО «КазТрансОйл», регламентом взаимодействия между структурными подразделениями АО «КазТрансОйл» при размещении информации на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности и АО «Казахстанская фондовая биржа», интернет-ресурсе</li> </ul>

		<p>АО «КазТрансОйл» и другими внутренними документами Компании.</p> <p>Информация по вопросу соблюдения Правил внутреннего контроля за распоряжением и использованием инсайдерской информации АО «КазТрансОйл» и отчет по результатам проведенного обучения инсайдеров Компании за 2021 год были рассмотрены на Комитете по внутреннему аудиту Совета директоров Компании 4 марта 2021 года.</p> <p>В период с 22 по 23 ноября 2021 года службой комплаенс – контроля было проведено обучение для работников Компании, являющихся инсайдерами, путем проведения тренинг-семинара в онлайн-режиме в виде видеоконференции на тему «Тренинг для инсайдеров АО «КазТрансОйл» по соблюдению требований законодательства Республики Казахстан и требований биржи в области манипулирования на рынке ценных бумаг». Во время проведения обучения были рассмотрены некоторые особенности раскрытия инсайдерской информации, возможные риски, связанные с неправомерным использованием инсайдерской информации, виды ответственности, предусмотренные законодательством Республики Казахстан за нарушения в данной сфере, а также разобраны конкретные практические ситуации.</p> <p>В целом работа по повышению прозрачности Компании путем своевременного раскрытия актуальной информации о деятельности Компании осуществляется надлежащим образом.</p> <p>Фактов несвоевременного направления информации либо замечаний к соответствующим материалам со стороны регулирующих органов не отмечено.</p> <p>Компания готовит годовую, полугодовую и ежеквартальную финансовую отчетность в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности. Отчеты размещаются на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности, фондовой биржи и корпоративном интернет-ресурсе Компании своевременно.</p> <p>Внешний аудит финансовой отчетности Общества за 2021 год произведен компанией ТОО «Эрнст энд Янг», который подтвердил достоверность отражения финансового положения Компании на 31 декабря 2021 года, а также финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности.</p>
--	--	---