

Положение о Совете молодых специалистов АО «КазТрансОйл»
(с изменениями от 18.03.2017 г.)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
2. ЦЕЛЬ, ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ СОВЕТА
3. СТРУКТУРА И СОСТАВ СОВЕТА
4. РЕГЛАМЕНТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА
5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет цель, основные задачи, функции, структуру и состав Совета молодых специалистов АО «КазТрансОйл» (далее - Совет), а также устанавливает регламент его деятельности.

2. Совет в своей деятельности руководствуется законодательством Республики Казахстан, Молодежной политикой АО «КазТрансОйл», настоящим Положением и иными внутренними документами Общества.

3. Совет является консультативно-совещательным органом, создаваемым для коллегиального обсуждения и решения вопросов по реализации молодежной политики в Обществе.

4. Для целей настоящего Положения используются следующие определения и сокращения:

1) **молодой специалист** - физическое лицо, в возрасте до 29 лет, состоящее в трудовых отношениях с Обществом, освоившее образовательные учебные программы в организациях технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования и работающее в Обществе не более трех лет по специальности, указанной в документе об образовании;

2) **Общество** - акционерное общество «КазТрансОйл»;

3) **портал** - корпоративный информационный портал Общества.

2. ЦЕЛЬ, ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ СОВЕТА

5. Целью создания Совета является формирование и реализация единой молодежной политики в Обществе, формирование активной жизненной позиции у молодых специалистов, их объединения для реализации собственного потенциала и обеспечения лидирующего положения Общества.

6. Основными задачами Совета являются:

1) создание условий для реализации значимых для Общества инициатив молодых специалистов;

2) обеспечение взаимодействия руководства Общества, органов государственной власти, молодежных и общественных организаций с молодыми специалистами;

3) формирование, укрепление и повышение корпоративной культуры молодых специалистов, организация мероприятий, направленных на их сплочение;

4) обеспечение эффективной работы молодых специалистов посредством ускорения их адаптации в Обществе, развития у них профессиональных, корпоративных и управленческих компетенций;

5) расширение взаимодействия, укрепление профессиональных и деловых связей и обмен опытом между молодыми специалистами;

6) взаимодействие с молодыми специалистами предприятий нефтегазового сектора с целью привлечения молодых специалистов в перспективных разработках, поддержке и развитии научно-технического движения, укрепления профессиональных и деловых связей;

7) выявление и развитие молодых специалистов с лидерским потенциалом;

8) содействие в создании условий для повышения творческой инициативы молодых специалистов.

7. Деятельность Совета состоит из следующих направлений:

1) научно-техническое направление, включающее, но не ограничивающееся:

организацию различных клубов и конкурсов для молодых специалистов Общества, таких как клуб рационализаторских идей, дебатный клуб, интеллектуальные конкурсы;

участие в организации конференций, форумов;

содействие профессиональному развитию молодых специалистов - обеспечение участия молодых специалистов в доступных курсах, тренингах, семинарах;

2) культурно-массовое и спортивное направления, включающие, но не ограничивающиеся:

организацию культурно-массовых мероприятий;

организацию спортивных мероприятий;

организацию молодежного досуга;

3) социальное направление, включающее, но не ограничивающееся:

организацию благотворительных акций;

организацию встреч с ветеранами;

организацию встреч с детскими учреждениями и другими социальными учреждениями и центрами;

3) информационное направление, включающее, но не ограничивающееся, - информационную поддержку деятельности Совета в средствах массовой информации, в том числе на корпоративном веб-сайте Общества, и на портале.

8. Для реализации вышеперечисленных направлений деятельности из числа членов Совета (заместители председателя Совета) определяются ответственные за каждое из направлений.

9. Совет содействует участию молодых специалистов в проводимых Обществом конкурсах «Лучший по профессии».

10. Совет обеспечивает участие молодых специалистов в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, направленных на культурное развитие и пропаганду здорового образа жизни. Соревнования проводятся между структурными подразделениями Общества по различным видам спорта.

11. Совет обеспечивает участие молодых специалистов в благоустройстве и озеленении городских территорий.

12. Совет в целях улучшения социально-экономической ситуации в регионах присутствия Общества организует и обеспечивает участие молодых специалистов в социальных мероприятиях, таких как:

1) встречи с ветеранами и пожилыми людьми - ведется сотрудничество с Советами ветеранов по вопросам организации и проведения мероприятий, посвященных празднованию Дня Победы и других государственных праздников;

2) организация и активное участие в различных благотворительных акциях - осуществляется посильная разносторонняя помощь детским, различным социальным учреждениям и центрам.

13. Советом создается и ведется информационная страница на портале, на которой публикуются новости и объявления, информационные сообщения, осуществляется подборка фотоматериалов, размещаются буклеты и видеозаписи о проведенных Советом мероприятиях. С помощью портала любой работник может получить интересующую его информацию о деятельности Совета.

14. Советом, с целью информационной поддержки:

1) ежегодно издается памятка молодому специалисту, которая содержит краткие сведения об Обществе, его структуре, руководстве, территориальной организации производства, основных направлениях Молодежной политики АО «КазТрансОйл»;

2) в административных зданиях Общества устанавливаются стенды «Совет молодых специалистов АО «КазТрансОйл», содержащие актуальную информацию о работе Совета;

3) на информационной странице Совета на портале создается форум, где молодые специалисты могут задавать интересующие их вопросы;

4) средствам массовой информации Республики Казахстан на периодической основе предлагаются к изданию материалы, информирующие о наиболее значимых событиях в жизни молодежи Общества.

3. СТРУКТУРА И СОСТАВ СОВЕТА

15. Рабочим органом Совета является департамент управления человеческими ресурсами и оплаты труда.

16. Рабочий орган Совета:

1) осуществляет подготовку проектов текущих и перспективных планов работы Совета;

2) осуществляет сбор, обработку информации, анализ реализации молодежной политики в Обществе, выработывает предложения по совершенствованию работы в этой области;

3) обеспечивает взаимодействие с соответствующими органами, должностными лицами и организациями по вопросам реализации молодежной политики в Обществе и работы Совета;

4) обеспечивает контроль за реализацией планов работы Совета;

5) хранит документацию Совета;

6) осуществляет иные полномочия, необходимые для реализации молодежной политики в Обществе и обеспечения деятельности Совета.

17. Персональный состав Совета утверждается приказом генерального директора (председателя Правления) Общества не чаще чем один раз в квартал.

Пункт 18 изложен в редакции решения Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 18.03.17 г. № 11) (см. стар. ред.)

18. Члены Совета назначаются из числа молодых специалистов центрального аппарата и филиалов Общества. В состав Совета также могут входить работники Общества, не относящиеся к молодым специалистам. Члены Совета определяются каждым филиалом Общества самостоятельно. Общее количество членов Совета не ограничено. При этом, от каждого филиала Общества может быть представлено не более 5 (пяти) кандидатур, от центрального аппарата Общества - не более 3 (трех) кандидатур.

19. Совет формируется в составе председателя, 3 (трех) заместителей председателя, секретаря и членов Совета.

20. Председатель Совета избирается из числа членов Совета, являющихся работниками центрального аппарата Общества, открытым голосованием простым большинством. Председатель избирается сроком на 1 (один) год.

21. Председатель Совета:

1) организует работу и осуществляет руководство деятельностью Совета;

- 2) представляет Совет во взаимоотношениях с руководством Общества, молодежными и общественными организациями в рамках реализации молодежной политики в Обществе;
- 3) отчитывается на периодической основе о работе Совета перед рабочим органом Совета.

22. Заместители председателя Совета избираются из числа членов Совета, являющихся работниками филиалов Общества, открытым голосованием по представлению председателя Совета не менее двух кандидатов от каждого филиала Общества. Избранным считается член Совета, получивший наибольшее количество число голосов.

23. Заместители председателя Совета:

- 1) выполняют поручения председателя Совета;
- 2) исполняют часть функций председателя Совета по курируемому направлению деятельности Совета.

24. В случае отсутствия председателя Совета или невозможности выполнения им своих обязанностей, председатель Совета вправе возложить свои обязанности на одного из заместителей.

4. РЕГЛАМЕНТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА

25. Очередные собрания Совета созываются по инициативе председателя Совета по мере необходимости, но не менее одного раза в год. В случае необходимости, по инициативе председателя Совета или инициативе не менее 3 (трех) членов Совета созываются внеочередные собрания Совета.

26. Собрания Совета считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины его членов.

27. Решения Совета принимаются открытым голосованием простым большинством голосов от числа присутствующих на собрании членов Совета. Члены Совета обладают равными голосами при принятии решений. В случае равенства голосов принятым считается решение, за которое проголосовал председатель Совета или лицо его замещающее.

28. Решения Совета носят рекомендательный характер. Решения Совета оформляются протоколом, который подписывает председатель Совета.

29. В случае неоднократных неявок члена Совета на собрания по неуважительным причинам, председатель Совета вправе инициировать вопрос о его исключении из числа членов Совета. Решение об исключении из числа членов Совета принимаются на собраниях Совета простым большинством голосов.

30. Планирование, организация и реализация мероприятий, проводимых Советом, осуществляется по согласованию с рабочим органом Совета.

31. Филиалы Общества вносят на рассмотрение рабочего органа Совета предложения, связанные с деятельностью Совета и реализацией молодежной политики в Обществе.

32. Руководители филиалов и структурных подразделений центрального аппарата Общества обеспечивают членам Совета условия для работы по развитию молодежной политики в Обществе.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

33. Предложения о внесении изменений в настоящее Положение предварительно подлежат обсуждению на заседании Совета.

34. Изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, утверждаются в установленном порядке.